

Gestão de pessoas e planejamento são prioridade da CDP



A Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal do TRT6 firmou convênios com a escola Nacional de Administração Pública e Fundação Joaquim Nabuco (Enap/Fundaj) e ampliou oferta de cursos de capacitação para os servidores. Até o final deste ano, serão oferecidos um total de oito cursos, sendo três presenciais e cinco a distância.

Páginas 4 e 5

Servidores prestigiam Semana da Saúde

Em sua quarta edição, a Semana da Saúde do Condomínio Sudene manteve, entre os dias 18 e 22 de outubro, uma programação de oficinas, palestras e apresentações culturais que já tem lugar cativo no calendário de eventos do condomínio. A Feira de Saúde, atração paralela, também repetiu a tradição de bom público.

Páginas 6 e 7

**Luciana Conforti
na Amatra VI**

Páginas 2 e 3

**TRT6 lança
cartilha verde**

Página 8

Jornal do TRT da 6ª Região

Cais do Apolo, 739 Bairro do Recife
50.030-902 Recife PE
Imprensa: 81-2129.2020 imprensa@trt6.gov.br

PRESIDENTE

Eneida Melo Correia de Araújo

VICE-PRESIDENTE

André Genn de Assunção Barros

CORREGEDOR

Ivanildo da Cunha Andrade

DESEMBARGADORES FEDERAIS DO TRABALHO

Gilvan Caldas de Sá Barreto

Nelson Soares Júnior

Josélia Moraes da Costa

Eneida Melo Correia de Araújo

Maria Helena Guedes Soares de Pinho Maciel

André Genn de Assunção Barros

Ivanildo da Cunha Andrade

Gisane Barbosa de Araújo

Pedro Paulo Pereira Nóbrega

Virgínia Malta Canavaro

Valéria Gondim Sampaio

Ivan de Souza Valença Alves

Valdir José Silva de Carvalho

Acácio Júlio Kezen Caldeira

Dione Nunes Furtado da Silva

Dinah Figueirêdo Bernardo

Maria Clara Saboya Albuquerque Bernardino

Nise Pedroso Lins de Sousa

SECRETÁRIO-GERAL DA PRESIDÊNCIA

José Alberto Alves Viana

DIRETOR-GERAL

Wladimir de Souza Rolim

SECRETÁRIA DO TRIBUNAL PLENO

Nyédja Menezes Soares de Azevedo

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Lydia Barros

REDATORES

Lydia Barros / Maria Alice Amorim

Caroline Jordão Barreto / Eugenio Pacelli

REVISÃO

Eugenio Pacelli / Caroline Jordão Barreto

FOTOGRAFIA

Stela Maris / Eugenio Pacelli

Maria Alice Amorim / Siddharta Campos

PROJETO GRÁFICO

Simone Freire

DIAGRAMAÇÃO

Siddharta Campos / Simone Freire

IMPRESSÃO

F & A Gráfica

(Tiragem: 1.500 exemplares)

Entrevista

Luciana Conforti presidente da Amatra VI



“Pretendo deixar como marca da minha gestão a aquisição de uma nova sede”

Com 12 anos de magistratura, a juíza Luciana Conforti assume a presidência da Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da Sexta Região (Amatra VI) comprometida em lutar pela garantia da independência judicial e por melhores condições de trabalho para a classe. Com a experiência de quem já integrou a Diretoria da entidade - foi vice-presidente no biênio 2006/2008 - Conforti garante estar preparada para os desafios que, decerto, se apresentarão ao longo dos próximos dois anos. Nesta entrevista, a nova presidente fala sobre o atual momento da Amatra VI, que acaba de completar 35 anos, e revela como pretende conduzir a sua gestão. Confira.

Informativo TRT6

Qual perfil a senhora considera necessário para assumir a presidência de uma associação de classe como a Amatra VI? Que características inerentes ao cotidiano de um magistrado ajudam no exercício dessa nova função?

Luciana Conforti

Não creio na existência de um perfil único, mas na presença de algumas características para que o juiz ocupe cargo de dirigente associativo. Dentre os pontos positivos, cito o equilíbrio, a disposição em ouvir críticas e sugestões, a coragem e a incansável disposição de lutar contra qualquer interferência que ameace as prerrogativas dos magistrados, a coordenação de trabalho em grupo e a doação de tempo à causa comum.

Informativo TRT6

Quais são hoje as principais bandeiras da Amatra VI, nesse momento em que a entidade acaba de completar 35 anos de existência?

Luciana Conforti

A principal bandeira de qualquer entidade associativa, que congrega magistrados, é garantir a manutenção da independência judicial e a permanente luta por melhores condições de trabalho. Vivemos em um cenário preocupante do ponto de vista da saúde mental e física do juiz e a qualidade de vida deve ocupar local de destaque nas ações dos Tribunais.

Informativo TRT6

Como se encontra hoje a relação da

Amatra VI com as outras Amatras? Que avanços a senhora pretende realizar nessa área?

Luciana Conforti

A AMATRA VI possui excelente relação com as demais AMATRAS e pretendemos trazer de volta os Encontros com as regiões Norte e Nordeste, possibilitando a troca de experiências e a discussão dos problemas comuns.

Informativo TRT6

E a relação da Amatra VI com a Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Anamatra), como está hoje e em que pontos a senhora considera necessário avançar?

Luciana Conforti

Com a Anamatra, a AMATRA VI mantém parceria constante, participando de todas as ações propostas. Cito como exemplo o Programa Trabalho, Justiça e

A principal bandeira de qualquer entidade associativa, que congrega magistrados, é garantir a manutenção da independência judicial

Cidadania, executado com sucesso em Pernambuco. No próximo ano, a AMATRA VI sediará os Jogos Nacionais da ANAMATRA, em Porto de Galinhas. Os avanços serão sempre conquistados com a participação ativa e permanente na luta pelos direitos e manutenção das prerrogativas dos magistrados, além do desenvolvimento de iniciativas no campo social, como as que são voltadas à erradicação do trabalho escravo e infantil.

Informativo TRT6

Qual a maior contribuição que a

senhora espera deixar ao final de sua gestão como presidente da Amatra VI?

Luciana Conforti

Almejo encerrar o meu mandato com a consciência de que representei adequadamente os magistrados do trabalho da 6ª Região. Uma das obras que pretendo deixar como marca da minha gestão é a aquisição de uma nova sede, mais espaçosa e confortável, possibilitando maior interação entre os colegas e a dinamização das atividades associativas.

Pretendemos trazer de volta os Encontros com as regiões Norte e Nordeste, possibilitando a troca de experiências

AMATRA VI figura entre as associações mais antigas do país

Criada por iniciativa de um grupo de magistrados pernambucanos que ansiava pela criação de um órgão de classe, a Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 6ª Região (AMATRA VI) é uma das mais antigas do país. Foi criada em 1975, na sala de sessões do Pleno do TRT6, e contabiliza hoje 181 associados.

Da reunião que deu origem à fundação da AMATRA VI participaram os juízes Paulo Cabral de Melo, Alfredo Duarte Neto, José Tácio Cirne de Sá Pereira, Amaury Enaldo de Oliveira, José Ajuricaba da Costa e Silva, Clóvis Valença Alves, José de Araújo Barreto Campello, Aloísio Cavalcanti Moreira, Delecarlindo Nilo de Albuquerque Rios, Otacílio Dantas Cartaxo, Heráclito Buarque de César Melo, Manoel de Barros Neto, Irene de Barros Queiroz, Josias Figueiredo de Souza, João Batista da Silva, Fernando Cabral de Andrade, Clodoaldo Pinto Beltrão, Francisco Osani de Lavor, Josélia Moraes da Costa, José Soares Filho, Sebastião José Freire, Maria de Lourdes Araújo Cabral de Melo e Inaldo Ferreira de Souza, que são, assim, os seus fundadores.

Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal incrementa

Gestão de pessoas, planejamento na administração pública, desenvolvimento de equipes são alguns dos principais eixos que atualmente mobilizam a Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal (CDP), sob a responsabilidade de Andréa Guedes, e o Setor de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoal (SCDP), chefiado por Simone Bomfim. Mediante o estabelecimento de uma parceria com a Escola Nacional de Administração Pública e a Fundação Joaquim Nabuco (Enap/Fundaj), foi possível aumentar a oferta de cursos de capacitação, de maneira qualitativa e também quantitativa, e, além desses ganhos, a coordenação ainda conseguiu diminuir em quase 20% os custos do orçamento anual referente ao investimento em recursos humanos.

Com uma economia nada desprezível, a CDP está conseguindo oferecer este ano, por meio da Enap/Fundaj, um total de oito cursos, sendo três presenciais e cinco a distância. Em Pernambuco, o TRT foi a única instituição que obteve parceria para a inscrição de três turmas exclusivamente direcionadas a servidores do Regional: desenvolvimento de equipes, gestão de pessoas, planejamento na administração pública.

A oficina de desenvolvimento de equipes, realizada no prédio da Fundaj Derby, teve como público-alvo os servidores das Varas



Rossini Medeiros ministrou Curso de Gestão de Pessoas

Trabalhistas integrantes do projeto piloto de saúde mental. A instrutora, Lindevany Hoffmann, foi bastante elogiada pelos participantes, graças ao domínio dos conteúdos e à dinâmica na condução do grupo e abordagem dos assuntos. “Se pudesse ter pessoal das VTs do interior seria ótimo”, declarou Neuma Solidônio, da Vara de

da Distribuição de Olinda. A carga horária foi de 20 horas.

Ministrado por Rossini Medeiros e dirigido a chefias, secretários, diretores de VT e respectivos assistentes, o curso de gestão de pessoas possibilita reflexões sobre as principais questões e desafios quanto ao desenvolvimento de competências no setor público num contexto de demanda crescente por políticas públicas eficazes e serviços de qualidade. O papel da liderança nas organizações, com carga horária de 24 horas, teve como objetivo o desenvolvimento, nos diretores de VT, da capacidade de mobilizar, coordenar, integrar pessoas.

A parceria do TRT6 com a Enap/Fundaj aumentou a oferta de cursos e gerou uma economia de quase 20% do orçamento

Araripina, servidora do sertão presente ao curso. “Maravilhoso, deveria ser indicado para todo o Tribunal”, completou Climir Peixoto,

Ensino a distância conta para adicional de qualificação

A CATHO Educação

umenta parcerias e aumenta oferta de cursos

Executiva, por meio da modalidade E-Learning (educação a distância via Internet) está incluída na programação de ensino a distância (EAD) desenvolvida no TRT6. A partir dessa proposta de programa de treinamento on-line, a Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal (CDP) organizou a oferta de dez cursos realizados via Internet, para os meses de setembro, outubro e novembro. Dentre as principais vantagens dessa modalidade, temos a flexibilidade de local e horário, o aprendizado lúdico,

A Catho Educação Executiva, por meio do E-Learning, está incluída na programação de ensino a distância (EAD) do TRT6

o conhecimento aplicado por meio de exercícios, uma diferenciação progressiva (do conhecimento geral ao específico), a dedicação ao estudo conforme o próprio ritmo do aluno, melhor retenção do aprendizado.

Cada magistrado ou servidor, da ativa ou aposentado, e cada estagiário têm o direito de se inscrever em todos os cursos, entretanto as inscrições devem ser efetuadas mês a mês. Porém, quanto aos gerentes, houve a obrigatoriedade de inscrição em três dos dez cursos: os coordenadores, chefes

de setor, diretores de VT, diretores de serviço e de secretaria devem se inscrever em gestão de equipes, de pessoas e liderança. Todos os cursos do CATHO são válidos para contagem de pontos referentes ao adicional de qualificação. Nos cursos on-line, os temas têm sido os seguintes: gestão de pessoas, gestão de equipes, gestão do tempo, liderança, memorização, leitura dinâmica, como influenciar pessoas, excelência no atendimento, como reduzir custos em energia elétrica, negociação. Quanto à carga horária, seis deles são de 16 horas e quatro, de 6 horas.

Outra área que a CDP vem oferecendo, inclusive por ser obrigatória, diz respeito ao curso de

Língua Brasileira de Sinais (Libras). Por lei, pelo menos 5% da força de trabalho deve estar capacitada a se comunicar com surdos. Com carga horária de 60 horas, está sendo ministrado entre setembro e novembro, na Esaf. O Conselho Superior da Justiça do Trabalho editou resolução administrativa em maio passado, estabelecendo o prazo máximo de um ano para a realização do primeiro curso de capacitação.

Ainda mediante a parceria com a Enap, o planejamento na administração pública com o método Balance Scorecard (BSC) foi direcionado a gestores de projetos e servidores envolvidos na execução do planejamento estratégico do TRT. O curso teve como instrutora Shirley Pontes.



Servidores envolvidos no Planejamento Estratégico conheceram o Balance Scorecard

Semana da Saúde ganha quarta edição no condomínio Sudene



Palestras e oficinas são o carro-chefe da programação do evento

Como acontece há quatro anos, o edifício Sudene abriu espaço, no mês de outubro, para a Semana da Saúde. Este ano, o evento teve como tema "Saúde: Arte em Movimento" e aconteceu entre os dias 18 e 22 de outubro. A programação apostou em palestras, oficinas, apresentações culturais e ainda na Feira de Saúde, iniciativa que costuma atrair grande público

ao condomínio Sudene.

A abertura do evento comoveu os presentes com a apresentação do grupo musical das crianças do Centro de Reabilitação e Valorização da Criança (Cervac). Outro destaque foi o bloco lírico da Sudene, Com Você no Coração, campeão da categoria bloco lírico do carnaval deste ano do Recife, que se apresentou no restaurante do

condomínio, no horário do almoço, no dia de encerramento da Semana.

A programação da Semana da Saúde contou ainda com o grupo Boi de Mãinha, do Ibura, que, além de se apresentar na abertura, diariamente promoveu a divulgação do evento, chamando o público e propagando as atrações do dia.

Encerrada com uma apresentação do grupo Galho Seco, do Conservatório Pernambucano de Música, a IV Semana de Saúde do edifício Sudene foi, nas palavras do chefe do Setor de Assistência Social do TRT6 e idealizador do evento, Renato Pinto, "uma das melhores Semanas." Isso porque "tudo funcionou muito bem e praticamente não houve imprevistos. Além disso, o evento foi leve, divertido, o que foi favorecido pelo próprio tema", completa Renato. A Semana da saúde foi patrocinada pelo Banco do Brasil.



Idealizador da Semana, Renato Pinto comemorou sucesso do evento que, segundo ele, teve uma de suas melhores edições

o grupo Boi de Mãinha, do Ibura, que, além de se apresentar na abertura, diariamente promoveu a divulgação do evento

Feira de saúde mantém tradição de bom público

A Feira de Saúde ocupou o hall central do condomínio Sudene, com estandes onde podiam ser apreciados e adquiridos caleidoscópios; chocolates e salgados; bolsas, almofadas, colares e brincos; objetos feitos a partir de materiais recicláveis; telas com pintura a óleo; esculturas em barro e artesanato. Além disso, a Feira também montou estandes para aferimento de pressão e glicose; exames oculares e prevenção de câncer bucal (exame clínico), orientação sobre escovação e profilaxia com flúor.

A ideia da feira é chamar atenção para atividades que contribuem para a manutenção de uma vida saudável. O servidor aposentado da Sudene Giovanni Bosco de Almeida, por exemplo, que faz caleidoscópios há 50 anos,



Estandes para aferimento de pressão e glicose atraem servidores e visitantes

registra que executa essa atividade como forma de terapia e realização pessoal. Também aproveita a oportunidade para dizer que “saúde é vida” e que “podemos compor a vida com arte e a arte com vida.”

Entre os estandes mais procurados, tiveram destaque o que

fazia medição de glicose e pressão arterial, o que oferecia avaliação ocular e o que realizava prevenção de saúde bucal. Também teve bastante público o estande com objetos feitos a partir de materiais recicláveis, como o do Cervac, e o que vendia chocolates e salgados.



Saúde e fotografia, artes em movimento

A Comissão de Saúde e Qualidade de Vida do Condomínio Sudene (Qualitas Vitae) aproveitou a realização da IV Semana da Saúde para reforçar o estímulo à integração entre servidores ativos, inativos, terceirizados e estagiários, com a promoção de concurso de fotografia cujo mote foi Saúde: Arte em Movimento. A Comissão de Avaliação foi formada por três fotógrafos-servidores, e o concurso também contou com um júri popular. A autora da foto premiada, Mariana da Cunha Nogueira (foto acima), do ministério da Saúde, ganhou fim de semana com acompanhante, em João Pessoa. O segundo lugar ficou com Avany Gomes, servidora do TRT6. O concurso contou ainda com um júri popular, cujo prêmio foi um jantar no restaurante Vila Rica, com acompanhante. As 12 melhores fotografias integraram exposição montada durante a Feira da Saúde, no hall do edifício.

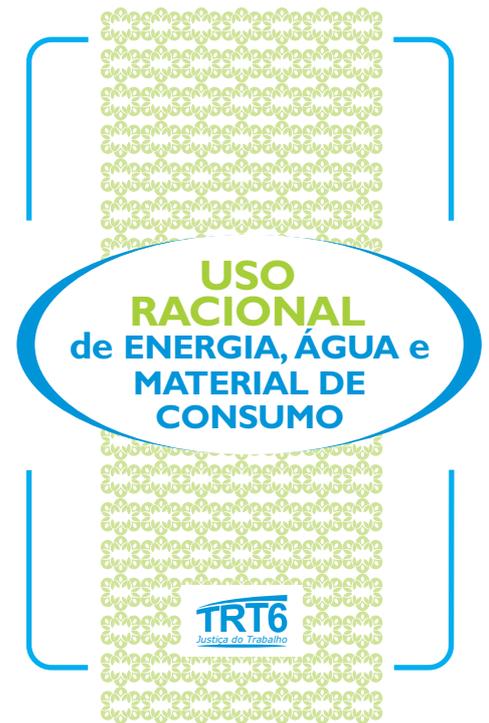
Cartilha orienta consumo racional

Uma das metas que a Justiça tem de cumprir em 2010 – a Meta 6 do CNJ - é a redução do uso de energia elétrica, água e material de consumo em pelo menos 2%. Para orientar magistrados e servidores no cumprimento desse objetivo, o TRT6 lançou a cartilha USO RACIONAL DE ENERGIA, ÁGUA E MATERIAL DE CONSUMO.

A presidente do TRT6, Eneida Melo, destacou que é a adoção de medidas simples sugeridas pela Cartilha, como desligar as luzes dos ambientes que não

estejam em uso num dado momento, somada a outras práticas, pode garantir uma economia significativa de recursos. “A iniciativa, além de beneficiar o meio ambiente, permite que, com os valores economizados, o nosso Tribunal possa investir em outras áreas – capacitação, segurança e limpeza – e adquirir equipamentos de informática”, esclarece a presidente.

A cartilha foi elaborada pela Comissão de Responsabilidade Socioambiental do TRT6 e disponibilizada pelo meio impresso e digitalizado.



O ENIGMA DO CANTO

Manoel Salsa

Em cada traço...

A luz se faz obscura
Sem porto e oceano
Sem solidão do Cais
Sem época neutra e cética
Da luz ou da fala sem sêmen e veneno
Que não exterminam frutos
Sem atos de lábios livres
Que brincam com o desejo
Sem lembrança de ardis
Nem prelúdio de dilúvio
Nem véspera de linguagem
Nem morte pagã
Ou passos nulos da sabedoria
Das infinitas manhãs.
Em cada traço...



Servidor do TRT6 desde 1981, Manoel Salsa é autor de **A busca do tempo**, **O mundo feérico das pequenas criaturas** e **Conversando com o vovô**. A poesia é a sua grande paixão.