

Tecnologia da Informação em alta

A Secretaria de Informática (SI) do TRT-PE desenvolveu, neste ano, várias iniciativas para aprimorar seus serviços. Além de ter preparado a instalação do PJe-JT em 42 varas, adquiriu licenças Gmail para todo o quadro de pessoal, otimizando, com as ações, o fluxo de informação no Regional. Sérgio Limeira, chefe da Di-

visão de Infraestrutura, explica que **“o correio também oferece serviços que permitem compartilhamento, como a agenda e o 'gdrive', ferramenta de arquivamento na rede”**.

Adriano Pinheiro, diretor da SI, destacou a implantação de redes sem fio no edifício sede e no fórum da Sudene e a renovação dos equipamentos de TI,

com a compra de 925 computadores e mais de 200 multifuncionais. Além disso, frisou que **“na política de segurança da informação, foram implementadas normas complementares de uso da internet e correio eletrônico”**.

Outra iniciativa importante foi o Progecom (Programa de Gestão de Pessoas por Competên-

cia). Explica Leonardo Regis, chefe da Divisão de Engenharia de Software, que o programa tem por fim **“descobrir lacunas na capacitação do servidor, para que este melhor desenvolva seu papel na área em que atua”**.

Devido à excelente funcionalidade, o programa está sendo replicado no TRT23 (MS) e pode vir a ser adotado nacionalmente.

Cumprida meta de capacitação

O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE), num esforço conjunto da Escola Judicial (EJ-TRT6) e do Núcleo de Desenvolvimento de Pessoal (NDP), atingiu a Meta 11 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ): **“alcançamos o objetivo de capacitar, com**

duração mínima de 20 horas, 50% dos magistrados e dos servidores em Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho (PJe-JT) e em gestão estratégica”, comemorou o coordenador da EJ6, juiz Agenor Martins.

A EJ6 contribuiu para que

fossem atingidos esses resultados, oferecendo cursos a servidores e magistrados em PJe e promovendo para os últimos cursos em Gestão Estratégica. Já a capacitação de 928 servidores em Gestão coube ao NDP, uma atividade que resultou em 61.784 horas de treinamento.

Segundo Andréa Leite, chefe do NDP, em 2013 foram capacitados 1.331 servidores, num investimento de quase R\$ 1,5 milhão. Também tiveram ênfase os cursos de Gestão de Riscos e de Desenvolvimento de Equipes de Alto Desempenho, e as capacitações em Educação a Distância (EaD).

Mais saúde e qualidade de vida no TRT-PE

O Núcleo de Saúde (NS), unidade ligada à Secretaria de Gestão de Pessoas (SGEP) do TRT-PE, realizou várias ações este ano. Iniciativas como as campanhas de aplicação de flúor e de vacinação contra HPV e gripe se destacaram pelo grande número de pessoas atendidas.

Em maio, foi promovida a 1ª Corrida em Homenagem ao Dia da Mulher. **“O evento visou a estimular a prática de exercícios e hábitos saudáveis pelo pessoal do TRT”**, explicou a diretora da SGEP, Eliane Remígio. Em outubro, durante o mês do Servidor, a 7ª Semana da Saúde teve oficinas e

atividades culturais, além de palestras sobre câncer de mama e saúde do homem.

A oferta das aulas de ginástica laboral também foi ampliada, contribuindo para a qualidade de vida dos integrantes do Regional. Ganhou evidência o projeto Saúde Mental, que estimula o trabalho em equipe e

a melhoria das relações pessoais, tendo sido apresentado no IV Congresso Brasileiro dos Serviços de Saúde do Poder Judiciário, em Brasília.

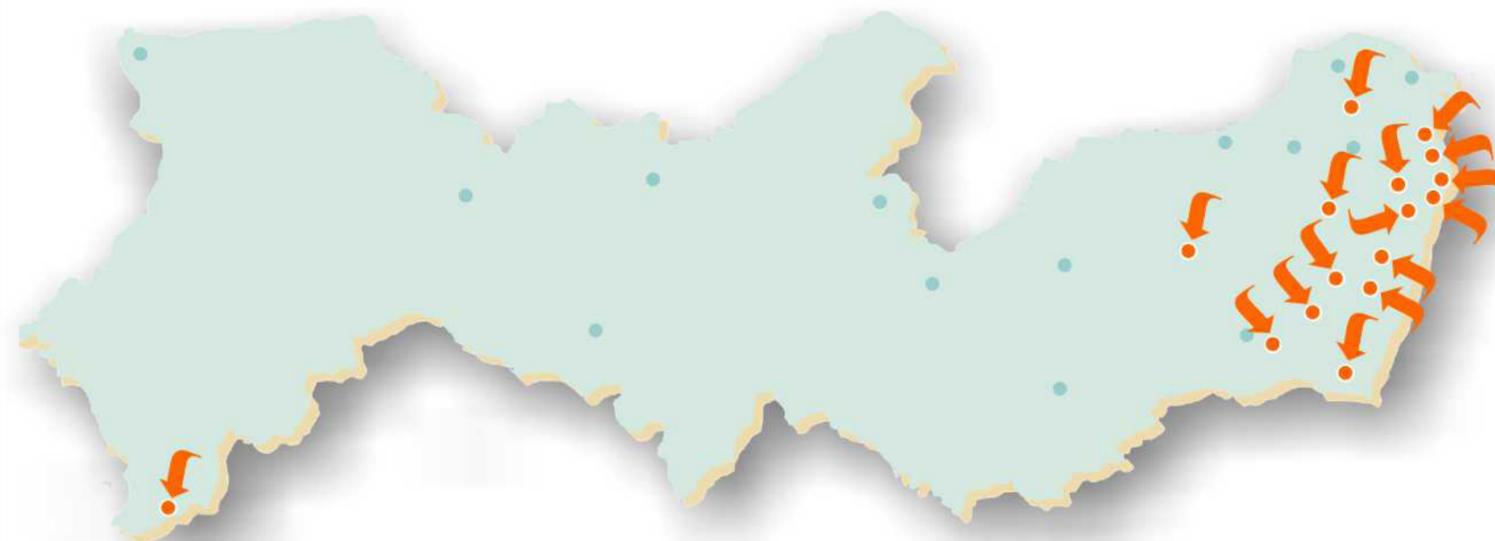
Além dessas campanhas, atualmente, as salas do Núcleo estão em reforma. **“Estamos ampliando a estrutura das unidades de saúde para aprimorar o atendimento aos servidores”**, comentou Isabel Kaehler, chefe substituta do setor.

INFORMATIVO TRT6

Jornal do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região - Recife PE
dezembro / 2013 ano XX nº 204 www.trt6.jus.br

RETROSPECTIVA 2013

Sexta Região amplia e consolida PJe-JT



Durante este ano, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) intensificou a implantação do Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho (PJe-JT), instalando-o em 42 Varas. Com isso, somando-se às 14 Unidades que receberam a nova plataforma em 2012, o Regional conclui o ano de 2013 com o PJe instalado em 56 das 67 varas, o que equivale a 83,6% de suas VTs. O percentual atingido pelo TRT-PE corresponde a mais que o dobro da meta estabelecida pelo CNJ, que é de que 40% das VTs de cada Regional ofereçam o PJe até o final de 2013.

Graças ao planejamento traçado pelo Tribunal e à política de capacitação de magistrados e servidores executada pela Escola Judicial, a implantação do PJe vem ocorrendo de forma tranquila e com boa aceitação dos operadores do direito.

Correição mostra bom desempenho do TRT-PE

Página 03

Campanhas de Execução e Conciliação totalizam R\$ 26 milhões

Página 04

Novas estratégias difundem Trabalho Seguro

Página 06

Direitos e deveres trabalhistas divulgados nas escolas

Neste ano, o Programa Trabalho, Justiça e Cidadania (TJC) teve como tema “CLE 70 Anos Regulando as Relações de Trabalho”.

A primeira etapa, que ocorreu em maio, intitulada “Implementação do Projeto e Período de Formação”, teve quatro encontros no auditório da Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da Sexta Região (Amatra VI), onde os educadores e gestores das escolas selecionadas participaram de uma capacitação, recebendo materiais de apoio para ajudar na abordagem da temática a ser trabalhada durante o ano na sala de aula.

A essa fase se seguiu o ciclo “Tira-Dúvidas”, entre os meses de agosto e novembro, quando

foram realizadas visitas às escolas. Os juizes envolvidos com o projeto foram às instituições de ensino beneficiadas para esclarecer dúvidas dos estudantes sobre questões trabalhistas. Nos encontros, os alunos, orientados pelos docentes, realizaram apresentações para expor o aprendizado sobre direitos e obrigações dos trabalhadores, exibindo vídeos, peças teatrais, paródias, performances com fantoches e letras de rap.

Ao longo do ano, foram contempladas sete escolas da rede pública estadual no Recife: Escola Técnica Estadual Professor Agamenon Magalhães – Eteepam –, Escola Tomé Gibson, Escola Santa Paula Frassinetti, Escola Pedro Celso,



Alegria. Alunos comemoram apresentações vitoriosas das escolas

Escola Doutor Fábio Corrêa, Escola Governador Carlos de Lima Cavalcanti e a Escola Embaixador Gilberto Amado.

Com a “Culminância”, em novembro, último ciclo do TJC, o programa reuniu todas as escolas e encerrou as ações do ano. O evento aconteceu no auditório da Justiça Federal, no bairro do Jiquiá. Na ocasião, as sete escolas contempladas competiram encenando peças teatrais, exibindo vídeos e cantando paródias. As apresentações, divididas em três categorias, foram avaliadas por um corpo de jurados. As vencedoras foram: Escola Embaixador Gilberto Amado, na categoria paródia; Escola Doutor Fábio Corrêa, com vídeo; e

Escola Santa Paula Frassinetti (jogo teatral). Também em novembro, foi realizado, na cidade de Fortaleza/CE, o encontro anual do Programa TJC, onde os coordenadores regionais apresentaram os resultados dos trabalhos de 2013 e discutiram as metas do programa para 2014.

O TJC é uma iniciativa da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Anamatra), desenvolvida de forma pioneira no Estado pela Amatra VI, e também conta com o apoio do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região. Desde a sua implantação, em 2005, o programa já atendeu a mais de 50 escolas da Rede Pública Estadual de Ensino.

TRT-PE finaliza segunda etapa do Concurso de Juiz

O desenvolvimento econômico de Pernambuco decorrente dos recentes investimentos vem fazendo crescer o número de vínculos empregatícios, dentre outros, nos municípios de Goiana, Igarassu e Ipojuca. Antecipando-se para atender às crescentes demandas trabalhistas oriundas dessa nova realidade social, o Tribunal Regional do Trabalho

da 6ª Região (TRT-PE) se empenha para ampliar o quadro de magistrados. Por essa razão, iniciou, neste ano, seu 19º concurso para Juiz do Trabalho Substituto.

Esta edição bateu o recorde de 2010, atraindo 2.001 inscritos, dos quais 285 faltaram à prova objetiva – realizada no dia 11/08 –, o que corresponde a

uma taxa de 14,24% de abstenção. Para as provas da segunda etapa (discursiva e prática de sentença), aplicadas no fim de novembro, foram aprovados 326 candidatos. A 2ª fase teve um índice médio de 9,65% de ausência. O resultado final do certame está previsto para o próximo ano.

Quanto às expectativas da admi-

nistração, o presidente da Comissão do Concurso e vice-presidente do TRT-PE, desembargador Pedro Paulo Nóbrega, revela: *“Esperamos que cheguem ao Tribunal profissionais dotados de competência técnica e comprometidos com a celeridade, nossa marca registrada, como demonstram recentes estatísticas”*.

Obras vão ampliar estrutura

Neste primeiro ano da nova administração do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE), diversos projetos estruturais estão sendo desenvolvidos, muitos deles em consonância com o que foi

executado pela gestão anterior, como analisa o Diretor da Secretaria Administrativa, João André Pegado: *“Esta gestão está dando continuidade à gestão anterior e isso é bastante positivo. É um*

planejamento alinhado e continuado”.

Entre os projetos em andamento, dois são voltados para a área de saúde: a reforma do Núcleo, localizado no prédio-sede do Regional e a criação de

novo espaço no edifício da Sudene, onde funcionam as Varas do Trabalho do Recife. Em sintonia com a Meta 10 do CNJ, o Tribunal também tem substituído o mobiliário de suas unidades por estações de trabalho ergonômicas.

TRT investe em segurança

Ao longo de todo o ano, a Secretaria de Segurança, Transporte e Telefonia do TRT-PE desenvolveu atividades que permitiram o aperfeiçoamento de suas operações e reforçaram a segurança daqueles que compõem ou procuram o Regional.

Dentre as principais ações des-

tacaram-se a instalação dos equipamentos de controle de acesso (raios x e detector de metal) na entrada do edifício sede e a constante capacitação dos agentes de segurança. Nesse contexto, o diretor da Secretaria, Everson Lemos Araujo, frisou a importância do Curso

de Desenvolvimento de Equipes de Alto Desempenho que resultou numa padronização dos procedimentos básicos de segurança.

Os agentes também atuaram, durante 2013, em diversos eventos da 6ª Região, como explica Everson Araujo: *“Teve des-*

taque especial a operação feita durante a Correição Ordinária, na segurança do ministro Ives Gandra”. O setor de transporte também foi reestruturado com a renovação da frota de veículos. Além disso, o Regional disponibilizou aos motoristas curso de direção ofensiva e defensiva.

Jornal do TRT da 6ª Região

Cais do Apolo, 739 Bairro do Recife
50.030-902 Recife PE
Imprensa: 81-3225.3216
imprensa@trt6.jus.br

PRESIDENTE

Ivanildo da Cunha Andrade

VICE-PRESIDENTE

Pedro Paulo Pereira Nóbrega

CORREGEDORA

Virginia Malta Canavarro

DESEMBARGADORES FEDERAIS DO TRABALHO

Eneida Melo Correia de Araújo
Maria Helena Guedes Soares de Pinho Maciel
André Genn de Assunção Barros
Ivanildo da Cunha Andrade
Gisane Barbosa de Araújo
Pedro Paulo Pereira Nóbrega
Virginia Malta Canavarro
Valéria Gondim Sampaio
Ivan de Souza Valença Alves
Valdir José Silva de Carvalho
Acácio Júlio Kezen Caldeira
Dione Nunes Furtado da Silva

Dinah Figueirêdo Bernardo

Maria Clara Saboya Albuquerque Bernardino
Nise Pedrosa Lins de Sousa
Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura
Maria do Socorro Silva Emerenciano
Sergio Torres Teixeira
Fábio André de Farias

SECRETÁRIO-GERAL DA PRESIDÊNCIA

Ayrton Carlos Porto Júnior

DIRETOR-GERAL

Wladimir de Souza Rolim

SECRETÁRIA DO TRIBUNAL PLENO

Nyédja Menezes Soares de Azevedo

REDATORES

Eugenio Pacelli / Mariana Mesquita
Helen Falcão / Fábio Nunes

REVISÃO

Eugenio Pacelli

FOTOGRAFIA

Stela Maris / Elysangela Freitas

PROJETO GRÁFICO

Simone Freire

DIAGRAMAÇÃO

Simone Freire / Gilmar Soares

ESTAGIÁRIA

Jaqueline Fraga

IMPRESSÃO

Gráfica e Editora Liceu
(Tragem: 1.500 exemplares)

Semanas de Execução e Conciliação totalizam quase R\$ 26 milhões

No ano de 2013, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) obteve bom desempenho nas duas campanhas nacionais que impulsionaram a solução de reclamações judiciais trabalhistas: a 3ª Semana Nacional de Execução Trabalhista, que aconteceu entre 26 e 30 de agosto, e a Semana Nacional da Conciliação, realizada entre 2 e 6 de dezembro.

A mobilização durante a Semana Nacional da Conciliação resultou na solução de 1.258 ações, que

beneficiaram 1.274 reclamantes, com o pagamento de R\$ 10.749.823,18.

Também expressivos foram os números obtidos na Semana Nacional de Execução Trabalhista, que atingiram a marca de R\$ 15.193.858,52, considerando-se os valores dos acordos e dos leilões, soma que beneficiou o pagamento de débitos trabalhistas de diversos processos.

Para a juíza ouvidora do TRT-PE, Patrícia Brandão, que esteve à frente das duas mobilizações, os resultados positivos reafirmam a



Juizes Rafael Val Nogueira (gestor regional de execução trabalhista), Patrícia Brandão (presidente da hasta pública) e Saulo Bosco (auxiliar da Corregedoria) durante o leilão no Fórum do Recife

importância dos eventos, os quais vêm ganhando mais espaço a cada ano que passa. “Merece destaque a procura pela solução dos litígios por meio de acordos, formalizados nas diversas audiências de conciliação agendadas, revelando

o interesse dos jurisdicionados por este meio de solução de conflitos. O esforço conjunto de magistrados e servidores foi fundamental para o sucesso das campanhas”, completou a juíza ouvidora.

Corregedoria relata eficiência e celeridade nas varas

A Corregedoria do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região conseguiu alcançar 100% das Varas do Trabalho do estado nas correições, realizadas ao longo do ano. A diligência demonstrou, como explica a corregedora Virgínia Malta Canavarro, compromisso das unidades com a prestação jurisdicional eficiente e com a solução célere de conflitos.

Segundo o juiz auxiliar da Corregedoria, Saulo Bosco Souza

de Medeiros, “Neste ano, quando da correição geral, constatou-se uma redução significativa das decisões em atraso, o que evidencia o empenho da pri-

Em 2014, a Corregedoria concluirá projeto que implantará o sistema de correição virtual.

meira instância na solução dos processos e a positiva contribuição para o resultado geral do Tribunal.”

Outra iniciativa apontada é a finalização, em 2014, do projeto que vai implantar o sistema de correição virtual: “A ideia é permitir um acompanhamento contínuo dos serviços desenvolvidos no primeiro grau, possibilitando uma atuação preventiva da Corregedoria”, esclareceu a desembargadora Virgínia Canavarro. O sistema também vai permitir a identificação de situações pontuais que possam interferir no alcance dos bons níveis de

produtividade e a prestação de auxílio na solução de eventuais problemas.



Corregedora do TRT-PE, desembargadora Virgínia Malta Canavarro, realizou correição em todas as 67 Varas do trabalho, ao longo de 2013

TRT-PE supera meta de instalação do PJe-JT em 109%



Desembargador presidente, Ivanildo Andrade, durante a solenidade que marcou a chegada do PJe-JT às varas da capital

O dobro da meta traçada pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ). É esse o resultado das instalações do Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho (PJe-JT) em Pernambuco. A Meta 12 do CNJ de implantar o sistema em 40% das unidades de cada Regional em 2013 foi atingida já em maio, quando o novo modelo processual chegou às varas de Olinda. Com a instalação na capital, em outubro, o TRT6 alcançou a marca de 56 unidades funcionando com o sistema, o que corresponde a 83,6% das VTs do estado. O índice suplanta a meta do Conselho em 109%.

Na solenidade que marcou a chegada do PJe-JT à primeira instância do Recife, no dia 7 de outubro, o presidente do TRT-PE, desembargador Ivanildo Andrade, enfatizou que o

sistema eletrônico, por dispensar rotinas mecânicas, a exemplo de carimbar, numerar, arquivar vai ao encontro do anseio social de maior celeridade nas decisões judiciais. “A modernização do Judiciário é necessária e socialmente exigida”, acrescentou o presidente.

A velocidade de tramitação também foi alvo das reflexões do presidente da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB-PE), Pedro Henrique Reynaldo Alves, que, na ocasião, frisou a necessidade de “trazer a tecnologia ao nosso favor, para garantir o princípio constitucional da razoável duração do processo”.

Além de agilizar as decisões, sublinhou o desembargador Ivanildo Andrade que a nova plataforma também traz benefícios ao meio ambiente.

Nesse contexto, citou o resultado de um estudo feito pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST), que estimou a economia de 50 mil árvores com o uso do sistema na justiça especializada.

A mudança de processo físico para eletrônico na 6ª Região começou há mais de um ano – em setembro do ano passado –,

A Meta 12 do CNJ de implantar o sistema em 40% das unidades de cada Regional em 2013 foi atingida já em maio, quando o novo modelo processual chegou às varas de Olinda

no Fórum de Igarassu. No primeiro ano de funcionamento, foram ajuizadas naquela unidade 2.928 ações, número correspondente a um crescimento de 33% em relação ao período de 2011.

Números - A cada ano são ajuizadas cerca de 100 mil novas ações trabalhistas no estado. Somente na capital, esse número chega a 38 mil. Na primeira semana de funcionamento do PJe-JT no Recife, foram ajuizados mais de 600 processos. Apesar do grande volume de demandas, apenas 11 advogados foram procurar auxílio na unidade de suporte técnico instalada no primeiro andar do Fórum do Recife (no condomínio Sudene), numa demonstração do adequado funcionamento do PJe e do bom conhecimento que os usuários estão revelando sobre a plataforma eletrônica.

O total de processos ajuizados pela nova plataforma na primeira instância, desde sua inauguração no Sexto Regional, que ocorreu em setembro de 2012, é de 34.241. Na segunda instância, o PJe registra, desde a sua instalação, que se deu também em setembro de 2012, 974 processos. Os dados foram apurados até 31 de outubro.

Na Sexta Região, o PJe já se encontra em funcionamento nas varas do trabalho de Igarassu, Jaboatão dos Guararapes, Ribeirão, Paulista, Ipojuca, Petrolina, Palmares, Cabo de Santo Agostinho, Vitória de Santo Antão, Nazaré da Mata, São Lourenço da Mata, Olinda, Caruaru, Barreiros, Escada e Recife.

SGEP sistematiza Gestão por Competências

Dentre as diversas iniciativas concluídas pela Secretaria de Gestão de Pessoas (SGEP) do Tribunal Regional do Trabalho (TRT-PE) merece destaque o Projeto Gestão por Competências, que se fundamenta num conceito que envolve tanto o conhecimento técnico, quanto a habilidade e a atitude do servidor. Aspectos esses que precisam ser considerados de forma complementar, relacionando, ainda, as competências

dos cargos que os profissionais ocupam, para que estes sejam estimulados a desenvolver suas potencialidades.

A diretora da SGEP, Eliane Remígio, enfatizou o empenho de sua equipe no Projeto Gestão por Competências, que mapeou e avaliou, em 100%, as competências dos cargos gerenciais no Regional, identificando as necessidades de capacitação.

Outra iniciativa importante foi a adoção do processo transparente e sistemático de remoção interna, com ampla divulgação das vagas e transferências entre as unidades.

A SGEP cuidou, ainda, de empregar 82 novos servidores (27 analistas e 55 técnicos judiciários), além do reenquadramento de 68 auxiliares no cargo de técnico. “As Coordenadorias de Administração e de Pagamen-

to de Pessoal fizeram, em tempo hábil, todos os procedimentos necessários para que os servidores pudessem usufruir dessa mudança”, ressaltou a diretora.

No Mês do Servidor (outubro), a Secretaria promoveu palestras na área de saúde, exposição de fotografias e oficina de Origami. Em novembro, foi realizado o 2º Bazar Natalino Beneficente, onde servidores expuseram suas produções artesanais.

Getrin6: parceria para maior segurança e saúde no trabalho



Cartaz afixado em ônibus divulga campanha do Getrin6 sobre trabalho seguro

O Grupo de Trabalho Interinstitucional de Prevenção de Acidentes do Trabalho da Sexta Região (Getrin6), formado pela parceria firmada entre o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) e entidades públicas, realizou, ao longo de todo ano, um conjunto de ações para divulgar o Programa Nacional Trabalho Seguro.

Por um lado a promoção de seminário e campanhas publicitárias colocaram a segurança do trabalho em debate, por outro o diálogo com entidades públicas buscou a adoção de medidas preventivas e educativas. A circulação de cartazes em ônibus e

metrô e de campanhas em contas de água e energia, assim como a publicação de matérias e entrevistas em veículos de comunicação, contribuíram para disseminação do tema.

“O ano de 2013 foi extremamente produtivo para o Getrin. Eu e a Dra. Patrícia demos continuidade aos trabalhos iniciados pelas desembargadoras Valéria Gondim e Dinah Figueirêdo e nos dedicamos, especialmente, à divulgação desse projeto à comunidade pernambucana”, explicou o desembargador Fábio Farias, que juntamente com a juíza Patrícia Brandão, coordena o Programa.

Produtividade se destaca na Correição do TST

Em setembro, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) passou pela Correição Ordinária do Tribunal Superior do Trabalho (TST), sob o comando do Corregedor-Geral da Justiça do Trabalho, Ministro Ives Gandra Martins Filho.

No relatório da Correição, a produtividade do Regional foi bastante enfatizada. Durante o primeiro semestre de 2013, na segunda instância, o TRT recebeu 11.657 processos e julgou 12.813, ou seja, 109,9%. Já na primeira instância, chegaram

29.868 processos, sendo julgados 31.853, atingindo-se a marca de 106,6%.

A implantação do Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho (PJe-JT) recebeu muitos elogios, sendo considerada como uma das mais bem sucedidas do país. A Escola Judicial (EJ6) também foi evidenciada como “unidade que se notabiliza pelo seu alto nível de excelência”. Elogiando o projeto inovador para a capacitação em PJe com aulas presenciais e a distância, o ministro Ives Gandra recomendou que a



O desembargador Ivanildo Andrade, presidente do TRT-PE, ao lado do Ministro Ives Gandra, Corregedor-Geral, durante a leitura da ata da Correição Ordinária do TST

metodologia fosse replicada nos outros regionais.

O presidente Ivanildo Andrade ficou satisfeito com o bom desempenho confirmado pela Cor-

reição, frisando que “o TRT se situa em patamar condizente com a realidade que enfrenta, dando à sociedade a resposta que procura quando busca esta casa”.

Extensa programação marca os 70 anos da CLT

De 23 de abril a 1º de maio, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) promoveu uma série de eventos para celebrar o 70º aniversário da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). O objetivo foi divulgar o papel da coletânea de normas trabalhistas na sociedade brasileira desde sua promulgação, por Getúlio Vargas, em 1943, até hoje.

A programação foi marcada por palestras, exposições, debates,

oficinas, mesas redondas e seminários, com a participação de desembargadores, juízes, procuradores, médicos, engenheiros e auditores do trabalho, além de advogados e diversos profissionais e estudiosos que atuam na área trabalhista.

No 1º de maio, dia do aniversário da lei, o Tribunal publicou um Caderno Especial nos três principais jornais do estado. Além de impressões sobre a repercussão da CLT nas relações

O caderno especial trouxe as repercussões da CLT nas relações trabalhistas ao longo dos seus 70 anos de existência, artigos escritos por especialistas, além de uma entrevista com o desembargador Ivanildo Andrade



entre empregadores e trabalhadores nesses 70 anos, o caderno também trouxe uma entrevista com o presidente do TRT-PE, desembargador Ivanildo Andrade e, ainda,

artigos escritos por especialistas da área, como a procuradora do Trabalho Débora Tito e o juiz André Machado, presidente da Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Amatra VI).