

Plano Anual de Capacitação de Auditoria PAC-Aud 2026

Secretaria de Auditoria - TRT6

SUMÁRIO

| | |
|-----------------------------------|---|
| 1. Apresentação | 2 |
| 2. Justificativa | 2 |
| 3. Critérios e Metodologia | 2 |
| 4. Avaliação de Resultados | 3 |
| 5. Ações de Capacitação previstas | 4 |
| 6. Proposta de Encaminhamento | 7 |

Plano Anual de Capacitação de Auditoria PAC-Aud 2026

1. Apresentação

O Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) é um instrumento previsto na [Resolução CNJ n. 309/2020](#), com o intuito de orientar e planejar o desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais necessárias da equipe de servidores e de servidoras que integram as unidades de auditoria interna do Poder Judiciário, necessárias para a realização dos trabalhos constantes do Plano Anual de Auditoria. Visa, ainda, o desenvolvimento de competências gerenciais, nos moldes do [Anexo III, Art 4º, VI, da Portaria Conjunta n. 3, de 31 de maio de 2007](#).

A presente proposta encontra-se alinhada com o Plano Anual de Auditoria de 2026, aprovado pela Presidência, em 1º/12/2025, por meio do PROAD n. 23373/2025, que, por sua vez, está em consonância com o [Planejamento Estratégico deste Regional \(2021-2026\)](#), e, ainda, ao [Manual de Auditoria do Poder Judiciário](#), elaborado pelo Comitê de Governança e Coordenação do Sistema de Auditoria Interna do Poder Judiciário - SIAUD - Jud.

2. Justificativa

A [Resolução CNJ n. 309/2020](#) fundamenta a necessidade de aperfeiçoamento contínuo da equipe da Unidade de Auditoria. O normativo estabelece, em seu art. 38, II, que o Plano Anual de Auditoria deve incluir a estimativa das capacitações necessárias à execução dos trabalhos previstos. Além disso, determina, no art. 40, IV, que essas capacitações integrem a fase de planejamento, a fim de suprir lacunas de conhecimento identificadas para cada auditoria.

O normativo também atribui à Unidade de Auditoria a prestação de serviços de consultoria, que englobam assessoramento, orientação, facilitação e treinamento. De acordo com o art. 58, essas atividades de treinamento compreendem a disseminação de conhecimento por meio de capacitação, seminários e elaboração de manuais.

Diante disso, o Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) constitui instrumento estratégico para o desenvolvimento das competências técnicas, gerenciais e comportamentais da equipe da Secretaria de Auditoria, assegurando a qualificação necessária ao desempenho das atribuições institucionais. Além disso, contribui para o fortalecimento da governança no âmbito do Tribunal, conforme dispõe o art. 28 do [Ato TRT-GP n. 71/2017](#), agregando valor às práticas administrativas.

3. Critérios e Metodologia

As ações de capacitação, elencadas no item 5, representam competências técnicas, gerenciais e comportamentais necessárias à formação dos auditores visando à execução

dos trabalhos previstos no Plano Anual de Auditoria(PAA) de 2026, por esta Secretaria de Auditoria.

Para definição das áreas de atuação, tomou-se como base as lacunas coletivamente e, ainda, individuais de conhecimento identificadas, por meio de aplicação de Questionário de Autoavaliação de Competências com os membros da Equipe de Auditoria, alinhado com temas previstos de auditorias para 2026.

O Plano prevê o mínimo de 40 horas de capacitação para cada auditor e auditora, incluindo a titular da unidade, a fim de atender ao estabelecido na Resolução.

Convém ressaltar que a presente proposta foi elaborada considerando a quantidade atual de integrantes em atividade na Secretaria de Auditoria (no total de dez) e, ainda, a previsão de preenchimento de vagas, considerando as lacunas na SAGP e na SAGCTIC, pelas razões apresentadas no item 3 do PAA 2026 (Proad 23373/2025), com foco em conteúdos básicos de auditoria e consoante área de atuação.

Conforme se observa no disposto no item 10 da proposta de Plano Anual de Auditoria de 2026, serão reservadas 12% (doze por cento) do total das horas laborativas da equipe de auditoria previstas para o exercício de 2026 para ações de capacitação.

Ressalte-se, por fim, que as ações de capacitação de auditores deverão ser ministradas, preferencialmente, por instituições de reconhecimento internacional, escolas de governo ou instituições especializadas em áreas de interesse da auditoria. Devem, ainda, ser priorizadas as ações de capacitação voltadas à obtenção de certificações e qualificações profissionais, a fim de possibilitar a melhoria contínua da atividade de auditoria.

Dessa forma, a presente proposta contempla, em sua maioria, cursos ofertados por instituições de reconhecida excelência, como a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e o Instituto Serzedello Corrêa/TCU, observando-se, inclusive, o princípio da economicidade. Isso não impede, entretanto, a eventual solicitação de contratação de outras ações de capacitação que se mostrem mais abrangentes e adequadas ao desenvolvimento das competências desejadas, a exemplo dos serviços oferecidos pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil.

4. Avaliação de Resultados

O resultado anual da execução do PAC-AUD será aferido por meio dos indicadores abaixo, e disponibilizado na página <https://www.trt6.jus.br/portal/auditoria>, por meio do Relatório Anual de Atividades da Secretaria de Auditoria.

INDICADOR 1: Horas de Treinamento (Quantidade de servidores que atingiram a carga horária mínima de 40 horas)

| | |
|--------------------|---|
| Objetivo | Avaliar o alcance do mínimo de 40 horas de capacitação ao ano por cada servidor lotado na unidade de auditoria. |
| Meta | 100% |
| Periodicidade | Anual |
| Fórmula de cálculo | (Número de auditores com 40 horas ou mais de treinamento no ano / quantidade de auditores) x 100 |

| | |
|-----------|---|
| Resultado | Porcentagem de auditores que realizaram o mínimo de 40 horas de capacitação ao ano. |
|-----------|---|

Fonte: Programa de Qualidade de Auditoria da Justiça do Trabalho/[Resolução 371/CSJT de 24/11/2023](#), Apêndice C.

INDICADOR 2: Capacitação por auditor (IcAud)

| | |
|--------------------|--|
| Objetivo | Mensurar a quantidade de horas de capacitação agregadas à formação e redução das lacunas de competências individuais do auditor. |
| Meta | Superior a 40 horas de capacitação ao ano. |
| Periodicidade | Anual |
| Fórmula de cálculo | Somatório das horas de capacitação por auditor ao ano. |
| Resultado | Nível de capacitação do servidor, sendo: <ul style="list-style-type: none"> Insatisfatório: abaixo de 40h Satisfatório: entre 40h - 79h Excelência: acima de 80h. |

Fonte: Elaboração própria - Secretaria de Auditoria/TRT6

5. Ações de Capacitação previstas

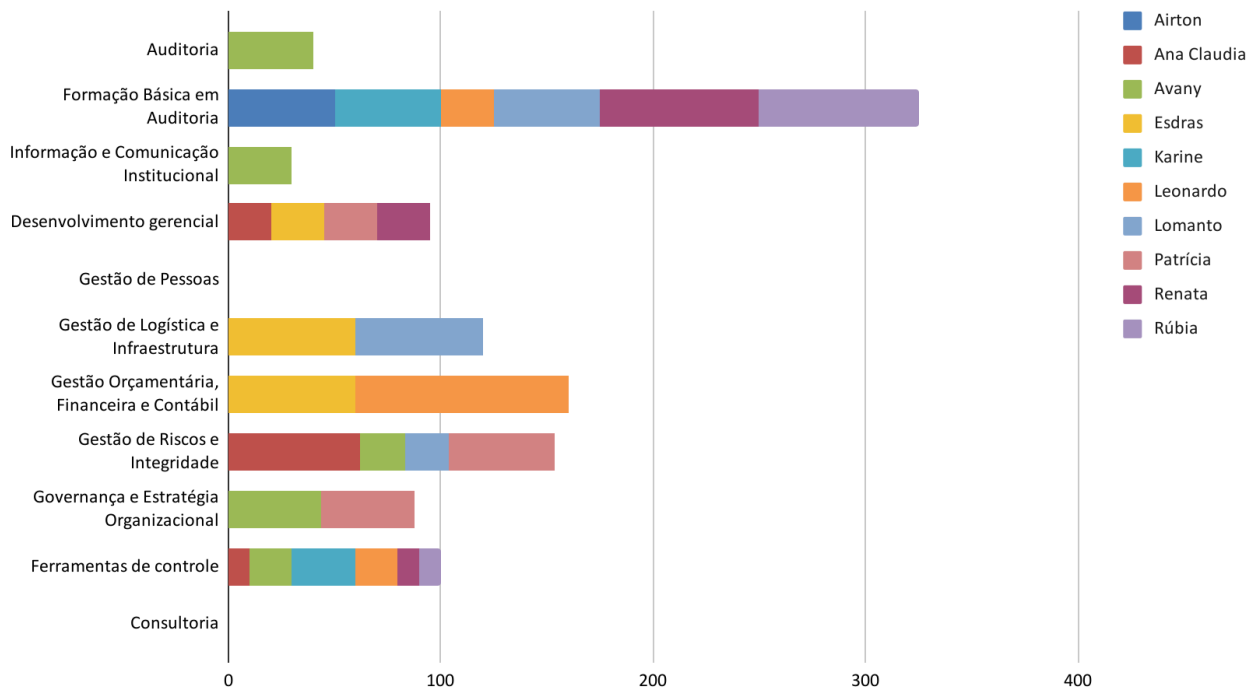
OBJETIVO: Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de governança, controles internos, riscos, planejamento, orçamento, administração financeira e compras no âmbito da Administração Pública Federal, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos, propiciando maior capacitação da equipe de auditoria na e gestão de recursos públicos. Visa, ainda, desenvolver competências pessoais e profissionais da equipe.

| Ação de Capacitação | Área de Concentração | Carga Horária | Instituição de ensino ou profissional habilitado | Modalidade/ Estimativa de custo | Quant | Justificativa/ Relação com o PAA 2026 |
|---|------------------------------|---------------|--|---------------------------------|-------|--|
| Auditoria baseada em Risco - Etapa I | Formação Básica em Auditoria | 25 | Inst.Serzedello Corrêa/TCU | EAD sem ônus | 02 | Formação Básica em Auditoria |
| Auditoria Baseada em Risco - Etapa II | Formação Básica em Auditoria | 25 | Inst.Serzedello Corrêa/TCU | EAD sem ônus | 04 | Formação Básica em Auditoria |
| Auditoria Interna do Poder Judiciário (Manual CNJ) | Formação Básica em Auditoria | 50 | CEJUD/CNJ | EAD sem ônus | 02 | Formação Básica em Auditoria |
| Auditoria Interna na Perspectiva Governamental e a Ferramenta de Maturidade IA-CM | Ferramentas de controle | 20 | Ambiente de EAD da CGU | EAD sem ônus | 03 | Programa de Qualidade de Auditoria (Autoavaliação) |

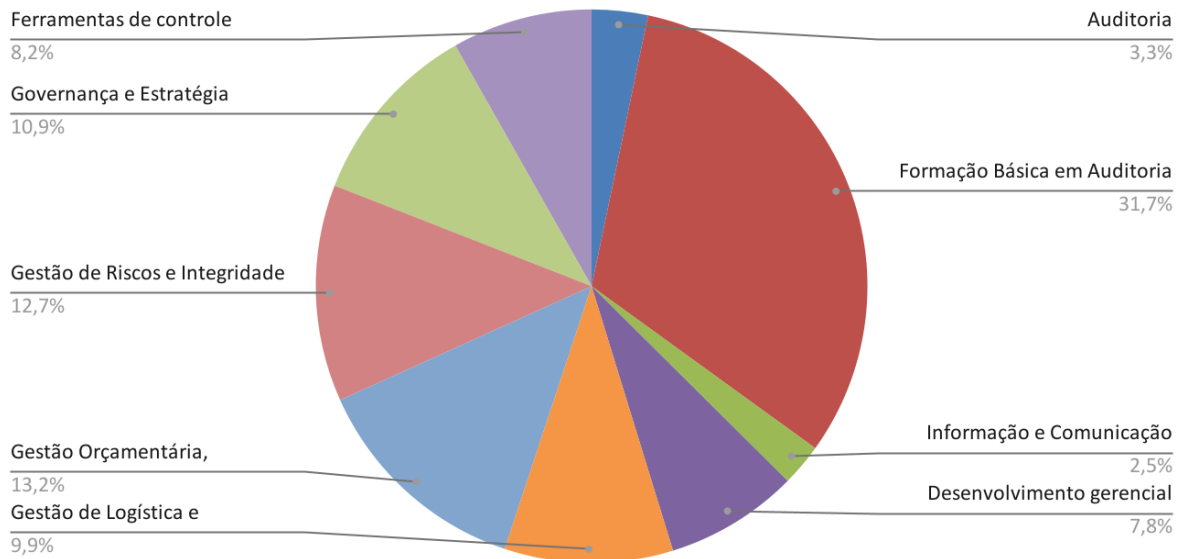
| | | | | | | |
|---|--|-----|---|--------------|----|--|
| Auditoria nas Contas Anuais - Financeira Integrada com Conformidade | Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil | 100 | Inst.Serzedello Corrêa/TCU | EAD sem ônus | 01 | Auditoria nas Contas do Ex.2026 |
| Auditoria Operacional | Formação Básica em Auditoria | 60 | Inst.Serzedello Corrêa/TCU | EAD sem ônus | 01 | Formação Básica em Auditoria |
| Gestão da Continuidade de Negócio (incluindo a revisão da cadeia de valor) | Governança e Estratégia Organizacional | 44 | PEC-TRT Capacitação Assistida e Oficinas Práticas | In company | 03 | Consultoria (projeto-piloto) |
| Comunicação não violenta | Desenvolvimento gerencial | 20 | Enap- Escola Nacional de Administração Pública | EAD sem ônus | 01 | Aprimoramento das relações interpessoais |
| Curso Livre de Controle e Gestão de Compras e Estoques | Gestão de Logística e Infraestrutura | 60 | WR Educacional | EAD sem ônus | 02 | Auditoria na Gestão de Materias de Consumo |
| Fundamentos da Integridade Pública - Prevenindo a Corrupção | Gestão de Riscos e Integridade | 25 | Inst.Serzedello Corrêa/TCU | EAD sem ônus | 01 | Auditoria de avaliação da implantação da política de integridade |
| Gestão de equipes híbridas e desafios para a cultura organizacional | Desenvolvimento gerencial | 25 | Enap- Escola Nacional de Administração Pública | EAD sem ônus | 01 | Aprimoramento das relações interpessoais |
| Google Planilhas | Ferramentas de controle | 10 | Ejud6 | EAD sem ônus | 02 | Crescimento profissional (GAPs) |
| Governança de Dados | Informação e Comunicação Institucional | 30 | Enap- Escola Nacional de Administração Pública | EAD sem ônus | 01 | Crescimento pessoal e profissional (GAPs) |
| Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública: novidades, desafios e tendências | Gestão de Riscos e Integridade | 21 | Enap- Escola Nacional de Administração Pública | EAD sem ônus | 02 | Auditoria de avaliação da implantação da política de integridade |
| Habilidades de Resolução de Problemas | Desenvolvimento gerencial | 25 | Enap- Escola Nacional de Administração Pública | EAD sem ônus | 02 | Crescimento pessoal e profissional (GAPs) |
| Integridade, Transparência e Accountability Pública | Gestão de Riscos e Integridade | 25 | Inst.Serzedello Corrêa/TCU | EAD sem ônus | 02 | Auditoria de avaliação da implantação da política de integridade |

| | | | | | | |
|--|--|----|--|--------------|-----------|--|
| Normas Internacionais de Auditoria Financeira | Auditoria | 40 | Enap- Escola Nacional de Administração Pública | EAD sem ônus | 01 | Auditoria nas Contas do Ex.2026 |
| PNPC - Mecanismo da Prevenção: Conhecendo a Gestão da Ética e da Integridade | Gestão de Riscos e Integridade | 12 | Inst.Serzedello Corrêa/TCU | EAD sem ônus | 01 | Auditoria de avaliação da implantação da política de integridade |
| Tesouro Gerencial | Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil | 60 | Enap- Escola Nacional de Administração Pública | EAD sem ônus | 01 | Auditoria nas Contas do Ex.2026 |

Área Temática por Auditor



Área Temática x Carga Horária (CH)



Outros eventos de capacitação

A participação em fóruns, encontros e congressos, na modalidade presencial, é fundamental para o desenvolvimento profissional de auditores e auditoras, pois possibilita a interação com especialistas de diferentes instituições, promovendo a troca de conhecimentos, a disseminação de boas práticas e a construção de parcerias estratégicas.

| Evento Previsto | Modalidade | Previsão Orçamentária | Quant. |
|--|-------------------------------|--|--------|
| Fórum de Auditoria Interna do Poder Judiciário, promovido pelo CNJ. | Presencial, preferencialmente | Despesas com passagens e diárias | 2 |
| Fórum Brasileiro da atividade de Auditoria Interna Governamental, promovido pelo DICON (Conselho de Dirigentes de Órgãos de Controle Interno da União) - | Presencial | Despesas com passagens e diárias | 2 |
| IV Semana de Administração Orçamentária, Financeira e de Contratações Públicas, promovido pela Associação Brasileira de Orçamento Público (de 10 a 14/08/2026) | Presencial | Taxa de inscrição (R\$ 1.900) + Despesas com passagens e diárias | 3 |
| CONBRAI - Congresso Brasileiro de Auditoria Interna (46ª Edição) | Presencial | Despesas com passagens e diárias | 2 |
| Oficina de Auditoria Financeira - Ciclo de Despesa com Pessoal | Online ou Presencial | ainda sem definição | 3 |
| Oficina de Auditoria Financeira - Ciclo de Despesas Diversas | Online ou Presencial | ainda sem definição | 3 |
| Oficina de Auditoria Financeira - Ciclo de Bens Intangíveis | Online ou Presencial | ainda sem definição | 3 |

6. Proposta de Encaminhamento

Em conformidade com os artigos 69 e 70 da [Resolução n. 309/2020](#) do Conselho Nacional de Justiça, encaminha-se à apreciação e aprovação da Presidência do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região a proposta do Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) elaborado pela Secretaria de Auditoria (SAUD), referente ao exercício de 2026.

Conforme o disposto no art. 70, da supracitada Resolução, o PAC-Aud deverá ser submetido à unidade responsável pela contratação de cursos e eventos do órgão imediatamente após a aprovação do PAA pela Presidência deste Tribunal.

Destaque-se que, consoante o normativo, a aprovação do PAC-Aud deverá ocorrer antes do início dos trabalhos de auditoria previstos no PAA.

Por fim, convém ressaltar que a não contratação tempestiva de cursos constantes no plano poderá comprometer o cronograma previsto para realização de auditorias e consultorias, caso a equipe de auditoria não disponha de membros suficientes com conhecimento técnico compatível.

Composição da Secretaria de Auditoria em 30/11/2025

Secretaria de Auditoria/SAUD

AVANY GOMES DA CUNHA CAVALCANTI - Analista Judiciário - Titular
KARINE CAVALCANTI DE MELO - Analista Judiciário - Assistente

Seção de Auditoria de Gestão de Pessoas/SAGP

RENATA RODRIGUES SARAIVA DE MACEDO - Técnico Judiciário – Titular
RUBIA DE FÁTIMA SOUZA DA COSTA - Técnico Judiciário - Assistente

Seção de Auditoria de Governança, Contratações e TIC/SAGCTIC

ANA CLAUDIA BATISTA VOSS - Técnico Judiciário – Assistente
PATRÍCIA INÊS BACELAR GONÇALVES DE MELO - Técnico Judiciário – Titular

Divisão de Auditoria de Contas/DAC

ESDRAS CARNEIRO FERREIRA - Técnico Judiciário – Titular
LOMANTO DE AMORIM MARQUES - Analista Judiciário – Assistente

Seção de Análise Contábil e Financeira de Pessoal/SACFP

AIRTON COSTA CAVALCANTI - Técnico Judiciário - Assistente
LEONARDO PIMENTEL LIESEN NASCIMENTO - Analista Judiciário – Titular