



**Plano Anual de  
Capacitação de Auditoria  
PAC-Aud 2025  
Secretaria de Auditoria - TRT6**

## Identidade Estratégica da Secretaria de Auditoria

### MISSÃO

Aumentar e proteger o valor organizacional, fornecendo avaliações baseadas em risco e consultorias objetivas, sobre a eficácia dos processos de governança, de gestão de riscos e de controles internos, atuando na 3ª linha de defesa do TRT6.

### VISÃO

Ser referência pelos relevantes serviços prestados, contribuindo para o alcance dos objetivos estratégicos, para o aperfeiçoamento dos processos de gerenciamento de riscos, de controles internos, de integridade e de governança corporativa, e pela expressiva contribuição à sociedade e aos órgãos de controle externo.

### VALORES

Independência - Objetividade - Profissionalismo - Confidencialidade - Cooperatividade  
Imparcialidade - Integridade - Inovação - Valorização das pessoas.

### NEGÓCIO

Fornecer serviços de avaliação/consultoria das atividades da 1ª e 2ª linhas de gestão por meio do exame de atos, fatos e contratos administrativos, incluindo a avaliação de sistemas, operações, programas ou projetos de interesse da atividade de auditoria. As atividades da Secretaria de Auditoria encontram-se regulamentadas por meio do [Ato TRT n. 280/2021](#).

## SUMÁRIO

1. Apresentação	3
2. Justificativa	3
3. Critérios e Metodologia	3
4. Avaliação de Resultados	5
5. Proposta de Encaminhamento	6
6. Ações de Capacitação	7

## Plano Anual de Capacitação de Auditoria PAC-Aud 2025

### 1. Apresentação

O Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) é um instrumento previsto na [Resolução CNJ n. 309/2020](#), com o intuito de orientar e planejar o desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais necessárias da equipe de servidores e de servidoras que integram as unidades de auditoria interna do Poder Judiciário, necessárias para a realização dos trabalhos constantes do Plano Anual de Auditoria. Visa, ainda, o desenvolvimento de competências gerenciais, nos moldes do [Anexo III, Art 4º, VI, da Portaria Conjunta n. 3, de 31 de maio de 2007](#).

A presente proposta encontra-se alinhada com o Plano Anual de Auditoria de 2025, aprovado pela Presidência, em 03/12/2024, por meio do PROAD n. 26573/2024, que, por sua vez, está em consonância com o [Planejamento Estratégico deste Regional \(2021-2026\)](#), e, ainda, ao [Manual de Auditoria do Poder Judiciário](#), elaborado pelo Comitê de Governança e Coordenação do Sistema de Auditoria Interna do Poder Judiciário - SIAUD - Jud.

### 2. Justificativa

A necessidade de aprimoramento da equipe da Unidade de Auditoria encontra-se fundamentada na [Resolução CNJ n. 309/2020](#), que estabelece, primeiramente, em seu artigo 38, II, que o Plano Anual de Auditoria deverá estimar as capacitações necessárias à execução dos trabalhos que serão objetos de exame de auditorias, que deverá integrar a fase de planejamento, de modo a suprimir as lacunas de conhecimento necessárias aos trabalhos de cada auditoria (art. 40, IV).

Tem-se, ainda, consoante o regulamento (art. 58), o papel da Unidade de Auditoria com a prestação de serviços de consultoria, que, dentre outros, consiste na disseminação de conhecimento por meio de atividades de capacitação, treinamento, seminários e elaboração de manuais.

Dessa forma, o Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) revela-se um instrumento indispensável para desenvolver as competências técnicas, gerenciais e comportamentais necessárias à formação de auditor aos integrantes da Secretaria de Auditoria, para que reúnam os conhecimentos e habilidades necessárias à execução de suas atribuições, agregando, cada vez mais, valor à administração, contribuindo para a Política de Governança institucional, conforme preceitua o art. 28 do [Ato TRT-GP n. 71/2017](#).

### 3. Critérios e Metodologia

As ações de capacitação, elencadas no item 5, representam competências técnicas, gerenciais e comportamentais necessárias à formação dos auditores visando à execução

dos trabalhos previstos no Plano Anual de Auditoria(PAA) de 2025, por esta Secretaria de Auditoria.

Para definição das áreas de atuação, tomou-se como base as lacunas coletivamente e, ainda, individuais de conhecimento identificadas, por meio de aplicação de Questionário de Autoavaliação de Competências com os membros da Equipe de Auditoria, alinhado com temas previstos de auditorias para 2025.

O Plano prevê o mínimo de 40 horas de capacitação para cada auditor e auditora, incluindo a titular da unidade, a fim de atender ao estabelecido na Resolução.

Convém ressaltar que a presente proposta foi elaborada considerando a quantidade atual de integrantes em atividade na Secretaria de Auditoria (no total de nove) e, ainda, a previsão de preenchimento de vagas, considerando as lacunas na SAGP e na SMAAAG, pelas razões apresentadas no item 4.4 do PAA 2025, com foco em conteúdos básicos de auditoria e consoante área de atuação.

Conforme se observa no quadro abaixo, serão reservadas 15% do total das horas laborativas da equipe de auditoria previstas para o exercício de 2025 para ações de capacitação.

LEVANTAMENTO DA QUANTIDADES DE HORAS PREVISTAS PARA A EXECUÇÃO DO PAA			
A	QUANTIDADE DE DIAS ÚTEIS/ANO:	239	DIAS ÚTEIS
B	QUANTIDADE DE SERVIDORES SAUD (EXCETO TITULAR)	10	SERVIDORES
C= A x B	TOTAL DE DIAS	2390	DIAS
D	AFASTAMENTOS - FÉRIAS/LICENÇA MÉDICA/ LIC.ELEITORAL/ RECESSO: MÉDIA 45 DIAS/PESSOA	495	DIAS
E=(C - D)	TOTAL DE DIAS DE TRABALHO EFETIVO	1895	DIAS
F	CARGA HORÁRIA DIÁRIA EFETIVA	7	H/DIA
G=(E x F)	TOTAL DE HORAS PARA REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES	13265	HORAS

ATIVIDADES PREVISTAS	%	QUANT. HORAS
AUDITORIAS	30%	3979,5
CONSULTORIA (1)	0%	0
AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	15%	1989,75
FISCALIZAÇÕES	10%	1326,5
ACOMPANHAMENTOS	10%	1326,5
OUTRAS ATIVIDADES	35%	4642,75
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>13265</b>

(1) Sem registro de solicitação para 2025, consoante item 6 do PAA de 2025 (Proad 26573/2024)

Ressalte-se, por fim, que as ações de capacitação de auditores deverão ser ministradas, preferencialmente, por instituições de reconhecimento internacional, escolas de governo ou instituições especializadas em áreas de interesse da auditoria. Devem, ainda, ser priorizadas as ações de capacitação voltadas à obtenção de certificações e qualificações profissionais, a fim de possibilitar a melhoria contínua da atividade de auditoria.

Dessa forma, a presente proposta contempla, em sua maioria, cursos ofertados pelas conceituadas instituições de ensino Escola Nacional de Administração Pública - ENAP e pelo Instituto Serzedello/TCU, visando, inclusive, atender ao princípio da economicidade, o que não impede eventuais solicitações de contratação de ações de capacitação, caso estas se revelem de maior amplitude e aplicabilidade para o alcance das competências desejadas.

#### 4. Avaliação de Resultados

O resultado anual da execução do PAC-AUD será aferido por meio dos indicadores abaixo, e disponibilizado na página <https://www.trt6.jus.br/portal/auditoria>, por meio do Relatório Anual de Atividades da Secretaria de Auditoria.

**INDICADOR 1: Horas de Treinamento (Quantidade de servidores que atingiram a carga horária mínima de 40 horas)**

<b>Objetivo</b>	Avaliar o alcance do mínimo de 40 horas de capacitação ao ano por cada servidor lotado na unidade de auditoria.
<b>Meta</b>	100%
<b>Periodicidade</b>	Anual
<b>Fórmula de cálculo</b>	(Número de auditores com 40 horas ou mais de treinamento no ano / quantidade de auditores) x 100
<b>Resultado</b>	Porcentagem de auditores que realizaram o mínimo de 40 horas de capacitação ao ano.

Fonte: Programa de Qualidade de Auditoria da Justiça do Trabalho/[Resolução 371/CSJT de 24/11/2023](#), Apêndice C.

**INDICADOR 2: Cumprimento do PAC-Aud**

<b>Objetivo</b>	Mensurar a quantidade de ações de capacitação planejadas que foram efetivamente realizadas, em termos de total de horas, a fim de sondar o nível de maturidade na elaboração do PAC-Aud.
<b>Meta</b>	Executar, pelo menos, 70% das ações de capacitação planejadas até o mês de dezembro de cada exercício.
<b>Periodicidade</b>	Anual
<b>Fórmula de cálculo</b>	(Quantidade de ações de capacitação realizadas / quantidade de ações de capacitação previstas) x 100.
<b>Resultado</b>	Porcentagem de execução do PAC-Aud, em que: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insatisfatório: abaixo de 70%</li> <li>• Satisfatório: acima de 70% - 90%</li> <li>• Excelência: acima de 90,1%.</li> </ul>

Fonte: Secretaria de Auditoria/TRT6

### INDICADOR 3: Capacitação por auditor (IcAud)

<b>Objetivo</b>	Mensurar a quantidade de horas de capacitação agregadas à formação e redução das lacunas de competências individuais do auditor.
<b>Meta</b>	Superior a 40 horas de capacitação ao ano.
<b>Periodicidade</b>	Anual
<b>Fórmula de cálculo</b>	Somatório das horas de capacitação por auditor ao ano.
<b>Resultado</b>	Nível de capacitação do servidor, sendo: <ul style="list-style-type: none"><li>• Insatisfatório: abaixo de 40h</li><li>• Satisfatório: entre 40h - 69h</li><li>• Excelência: acima de 70h.</li></ul>

Fonte: Secretaria de Auditoria/TRT6

## 5. Proposta de Encaminhamento

Em conformidade com os dispostos nos artigos 69 e 70 da [Resolução n. 309/2020](#) do Conselho Nacional de Justiça, bem como no art 8º, inciso XX, do [Ato TRT n. 280/2021](#), encaminha-se à apreciação e aprovação da Presidência do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região a proposta do Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) elaborado pela Secretaria de Auditoria (SAUD), referente ao exercício de 2025.

Conforme o disposto no art. 70, da supracitada Resolução, o PAC-Aud deverá ser submetido à unidade responsável pela contratação de cursos e eventos do órgão imediatamente após a aprovação do PAA pela Presidência deste Tribunal.

Destaque-se que, consoante o normativo, a aprovação do PAC-Aud deverá ocorrer antes do início dos trabalhos de auditoria previstos no PAA.

Por fim, convém ressaltar que a não contratação tempestiva de cursos constantes no plano poderá comprometer o cronograma previsto para realização de auditorias e consultorias, caso a equipe de auditoria não disponha de membros suficientes com conhecimento técnico compatível.

## 6. Ações de Capacitação

Nome	Competência a desenvolver	Instituição de ensino ou profissional habilitado	Ca rga Horá ria	Área de Concentração	Modalida de	Estimativa de custo	Público-alvo
A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	Conhecer as regras de aposentadoria do serviço público federal (critérios de acesso e de concessão. e aspectos gerais do Regime Próprio de Previdência Social da União)	<a href="#">Autoinstrucional Esc Nacional Adm Púb ENAP</a>	30	Gestão de Pessoas (competência técnica)	on-line	Sem ônus	Novato SAGP
Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019	Conhecer as regras sobre aposentadoria e pensão trazidas pela Emenda Constitucional n. 103/2019, aplicadas ao Regime Próprio de Previdência Social dos servidores civis da União.	<a href="#">Autoinstrucional - Escola Nac Adm Pub - ENAP</a>	25	Gestão de Pessoas (competência técnica)	on-line	Sem ônus	Airton Novato SAGP
Auditoria Baseada em Risco - Etapa I	Compreender o propósito da avaliação de risco em auditoria e entender como o auditor utiliza essa avaliação para definir o escopo do trabalho e a natureza, época e extensão dos procedimentos de auditoria.	<a href="#">Autoinstrucional - Instituto Serzedello/ TCU</a>	25	Auditoria	on-line	Sem ônus	Ana Claudia Karine
Auditoria Baseada em Risco - Etapa II	Compreender o propósito da avaliação de risco em auditoria e entender como o auditor utiliza essa avaliação para definir o escopo do trabalho e a natureza, época e extensão dos procedimentos de auditoria.	<a href="#">Autoinstrucional - Instituto Serzedello/ TCU</a>	25	Auditoria	on-line	Sem ônus	Karine Leonardo
Auditoria nas Contas Anuais - Financeira Integrada com Conformidade	Definir a estratégia global de auditoria e desenvolver o plano de auditoria, compreender as principais técnicas para obtenção e avaliação da evidência de auditoria à luz da materialidade estabelecida para o trabalho, extrair conclusões, formar a opinião de auditoria sobre as demonstrações contábeis e a conformidade das transações subjacentes, emitir os relatórios e o certificado de auditoria sobre as contas anuais.	<a href="#">Autoinstrucional - Instituto Serzedello/ TCU</a>	100	Auditoria	on-line	Sem ônus	Leonardo

Auditoria Interna do Poder Judiciário	Conhecer as ferramentas do Manual de Auditoria do Poder Judiciário	<a href="#">CEJUD/CNJ</a>	70	Auditoria	on-line	Sem ônus	Airton Karine Lomanto Renata
Averbação de Tempo de Serviço e de Contribuição na Administração Pública, Portaria MTP 1.467/2022, que foi alterada pelas NOVAS Portarias MPS nºs 1.180/2024 e 1.499/2024, IN INSS 128/2022.	Conhecer os procedimentos corretos para expedição e averbação de Certidão de Tempo de Contribuição e Tempo de Serviço e critérios de apuração abordando questões polêmicas, principais mudanças, e demais questões levantadas pelos participantes. Garantir celeridade na atuação da instituição na Averbação de Tempo de Serviço e de Tempo de Contribuição, reduzindo o lapso temporal entre a petição e a concessão do benefício de aposentadoria, bem assim o julgamento final e consequente registro do ato pelos Tribunais de Contas.	Prof José Afonso/ HEXAGON ou Vânia Prof Prisca Dias/ <a href="#">One Cursos</a>	16	Gestão de Pessoas (competência técnica)	Presencial ou on-line	<b>In company (Orçamento não realizado)</b>  <b>ou contratação individual (R\$3290+ diárias e passagens)</b> de 13 a 14/02/2025, Maceió	Avany Renata
Consultoria em Auditoria	Planejar uma consultoria segundo padrões de auditoria e consultoria reconhecidos nacional e internacionalmente; Utilizar as Normas internacionais e discutir as melhores práticas profissionais para a execução das etapas de execução da consultoria, comunicação dos resultados às partes interessadas do setor público e monitoramento das recomendações.	Assinatura Suprema 3R Capacita	20	Auditoria	on-line	Sem ônus. Assinaturas adquiridas em 2023 por 24 meses	Ana Claudia Patrícia Inês
Era Digital, Planejamento Estratégico e Inovação na Gestão Pública	Conhecer os impactos da transformação digital nas organizações é um caminho obrigatório para quem deseja estar atualizado, entender como esse processo vem se desdobrando ao longo do tempo e garantir os conhecimentos necessários para colaborar com uma Gestão Pública eficiente, a partir da aplicação de princípios metodológicos inovadores no planejamento estratégico.	<a href="#">Autoinstrucional - Escola Nac Adm Pub - ENAP</a>	20	Governança e Estratégia Organizacional	on-line	Sem ônus	Patrícia Inês
Estratégias de Logística na Administração Pública	Conhecer as estratégias de logística aplicadas ao contexto da administração pública se torna um diferencial para a consolidação de boas práticas no campo da Logística, em um cenário em que o	<a href="#">Autoinstrucional Esc Nac Adm Púb -ENAP</a>	20	Gestão de Logística e Infraestrutura	on-line	Sem ônus	Esdras Lomanto

	bom gerenciamento dos recursos públicos se faz cada vez mais importante, bem como atualizar procedimentos em almoxarifados, estoques, distribuição e patrimônio para a máxima utilização dos recursos.						
Ferramenta IA-CM	Conhecer as funcionalidades da ferramenta para realizar o preenchimento do Questionário de Autoavaliação Periódica relativo ao nível 2 do IA-CM	Previsão de ser ofertado pelo CSJT	20	Técnicas e ferramentas	on-line	Sem ônus	Avany Karine
Gestão de equipes híbridas e desafios para a cultura organizacional	Conhecer os impactos dos novos desafios de um tempo pós pandemia da Covid. Também conhecer conceitos como mundo BANI, jornada híbrida, liderança positiva, presença autêntica e flow e compreender como aplicar esses conceitos e algumas ferramentas na nova cultura organizacional.	<a href="#">Autoinstrucional - Escola Nac Adm Pub - ENAP</a>	25	Gestão de Pessoas (competência técnica)	on-line	Sem ônus	Esdras
Gestão por Competências	Conhecer o papel da gestão por competências no contexto público e como ela pode contribuir na identificação de lacunas e para o aperfeiçoamento de servidores.	<a href="#">Autoinstrucional - Escola Nac Adm Pub - ENAP</a>	40	Gestão de Pessoas (competência técnica)	on-line	Sem ônus	Airton Avany Karine Leonardo Renata
Google Planilhas (Autoinstrucional)	Conhecer as funcionalidades da ferramenta Planilhas	Escola Judicial - Ejud6	10	Técnicas e ferramentas	on-line	Sem ônus	Ana Claudia Karine
Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública: novidades, desafios e tendências.	Aplicar os mecanismos de Governança, Compliance e Integridade nas atividades da Administração Pública.	<a href="#">Autoinstrucional - Escola Nac Adm Pub - ENAP</a>	21	Governança e Estratégia Organizacional	on-line	Sem ônus	Avany Leonardo Lomanto Renata
Governança de Dados	Disponibilizar a informação correta em tempo hábil para a tomada de decisões. Conhecer os fundamentos relacionados à importância da governança de dados na Administração Pública Federal.	<a href="#">Autoinstrucional Esc Nac Adm Púb - ENAP</a>	30	Gestão de Logística e Infraestrutura	on-line	Sem ônus	Esdras Patrícia Inês

Governança em Contratações Públicas	Aprofundar conhecimentos objetivando avaliar criticamente a governança em contratações públicas do órgão.	<a href="#">Assinaturas Suprema 3R Capacita</a>	65	Gestão de Logística e Infraestrutura	on-line	Sem ônus. Assinaturas adquiridas em 2023 por 24 meses	Ana Claudia Patrícia Inês
Governança no Setor Público	Adquirir conhecimentos, habilidades e atitudes necessários para auxiliar a organização a melhorar a eficácia dos processos de governança, gestão de riscos e controles internos.	<a href="#">Assinaturas Suprema 3R Capacita</a>	16	Gestão de Logística e Infraestrutura	on-line	Sem ônus. Assinaturas adquiridas em 2023 por 24 meses	Ana Claudia
Implementando Programa de Integridade no Setor Público	Conhecer os conceitos essenciais de integridade, padrões internacionais e nacionais da integridade, a estrutura e boas práticas de todas as funções e instâncias de integridade. Compreender as ferramentas disponíveis para a liderança da organização pública com ênfase na integridade, os efeitos da economia comportamental sobre a integridade, com vistas à adequada implementação de programa de integridade.	<a href="#">Assinatura Suprema 3R Capacita</a>	20	Governança e Estratégia Organizacional	on-line	Sem ônus. Assinaturas adquiridas em 2023 por 24 meses.	Ana Claudia
Nova Lei de Licitações: Planejamento e Governança	conhecer as principais mudanças trazidas por essa lei aplicadas ao planejamento e governança	<a href="#">Autoinstrucional - Escola Nac Adm Pub - ENAP</a>	25	Gestão de Logística e Infraestrutura	on-line	Sem ônus. Assinaturas adquiridas em 2023 por 24 meses	Ana Claudia
Opinião Geral no Parecer da Auditoria Interna	Compreender que a emissão de opinião geral requer um adequado entendimento das estratégias, dos objetivos e dos riscos da Unidade Auditada e das expectativas da alta administração, do conselho, se houver, e de outras partes interessadas.	<a href="#">Assinatura Suprema 3R Capacita</a>	10	Auditoria	on-line	Sem ônus	Patrícia
Oficina Auditoria Financeira - Ciclo Despesa com Pessoal	Aprimorar os conceitos e técnicas para a avaliação dos procedimentos de execução da folha de pagamento de pessoal quanto aos controles internos e conformidade com a legislação aplicável, bem como para a avaliação do reconhecimento, a apuração e o pagamento	Previsão de ser ofertado pelo CSJT	20	Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil	on-line	Sem ônus	Avany Esdras Leonardo Lomanto

	de passivos de pessoal no que tange aos requisitos elencados no Ato CSJT.GP.SECAD da União - TCU.						
Papéis de trabalho em Auditoria Governamental	Apresentar aspectos teóricos e normativos sobre elaboração e gestão de papéis de trabalho, incluindo a exposição de modelos e de exemplos práticos, de forma a prover conhecimento e ferramentas apropriadas para a condução de trabalhos sistemáticos e disciplinados, que reforcem a independência e a objetividade como atributos essenciais da atividade de auditoria interna.	<a href="#">Autoinstrucional - Escola Nac Adm Pub - ENAP</a>	16	Auditoria	on-line	Sem ônus	Esdras Lomanto
Questões polêmicas de aposentadorias e pensões - Avançado - Aspectos polêmicos e jurisprudência dos Tribunais Superiores - STF, TCU e CNJ	Proporcionar o conhecimento dos institutos que se revelam indispensáveis à concessão, manutenção e formatação dos processos de aposentadorias e pensões atinentes aos servidores públicos federais.	Prof José Afonso HEXAGON	16	Gestão de Pessoas (competência técnica)	Presencial ou on-line	<b>In company (Orçamento não realizado)</b>	Airton Avany Renata
Seleção de objetos de Auditoria com base em Riscos: Plano Anual de Auditoria	Refletir sobre a importância do planejamento nos trabalhos de auditoria; Compreender o que é a metodologia Planejamento Anual de Auditoria com base em Riscos - PABR e seus fundamentos; Reconhecer as bases normativas nacionais e internacionais que sustentam a metodologia de PABR; Identificar as etapas do PABR; Identificar as vantagens de realizar a PABR; Aplicar a metodologia de PABR na prática da atividade de auditoria interna para selecionar os objetos de auditoria com base em riscos.	<a href="#">Assinatura Suprema 3R Capacita</a>	25	Auditoria	on-line	Sem ônus. Assinaturas adquiridas em 2023 por 24 meses	Patrícia
Recrutamento e Seleção por Competências	Aprender a realizar Planejamento Estratégico de Recrutamento e Seleção, Gestão por Competências, Fatores Internos e Externos que Influenciam o Recrutamento, Indicadores de Competências, Mapeamento de Competências, Perfil da Vaga, Etapas da Seleção por Competências, Tipos de Recrutamento, Atração Estratégica de Talentos, Ética no Processo Seletivo, Técnicas de Seleção, Análise e Tomada	<a href="#">Edune</a>	30	Técnicas e ferramentas	on-line	Sem ônus	Avany

	De Decisão, Devolutiva – Feedback aos Candidatos e Indicadores de Recrutamento e Seleção						
Soft Skills na Transformação Digital	Saber lidar com os relacionamentos interpessoais faz parte desse desenvolvimento. conhecer a importância da comunicação para a Administração; conhecer ferramentas e utilizar para enfrentar os seus desafio, desenvolvimento pessoal, liderança, conduta profissional e método de resolução de problemas de uma forma transformadora.	<a href="#">Autoinstrucional Esc Nac Adm Púb - ENAP</a>	25	Gerencial/ Comportamental	on-line	Sem ônus	Avany Esdras Karine Patrícia Inês
Sustentabilidade na Administração Pública	conhecer o histórico das ações para promoção da sustentabilidade ambiental, compreender os principais conceitos sobre o assunto, saber o que são os planos de gestão de logística sustentável e de gestão de resíduos sólidos e como realizar compras públicas sustentáveis.	<a href="#">Autoinstrucional Esc Nac Adm Púb - ENAP</a>	28	Governança e Estratégia Organizacional	on-line	Sem ônus	Patricia
Tesouro Gerencial	Compreender e aplicar as funcionalidades do Tesouro Gerencial, um importante sistema para acompanhamento da execução orçamentária e financeira do governo federal. Aprender as operações básicas dessa ferramenta que proporciona a produção de relatórios com autonomia, flexibilidade e segurança.	<a href="#">Autoinstrucional - Escola Nac Adm Pub - ENAP</a>	60	Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil	on-line	Sem ônus	Esdras
Tratamento de indícios de irregularidade em Folha de Pagamento	Obter orientações sobre a utilização do Módulo Indícios e a apuração de indícios de irregularidades em folhas de pagamentos.	<a href="#">Autoinstrucional Inst.Serzedello Corrêa/TCU</a>	12	Gestão de Pessoas (competência técnica)	on-line	Sem ônus	Airton Novato SAGP

## EVENTOS DE CAPACITAÇÃO

**OBJETIVO:** Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de governança, controles internos, riscos, planejamento, orçamento, administração financeira e compras no âmbito da Administração Pública Federal, por meio de discussão e disseminação dos aspectos mais relevantes aos temas expostos, propiciando maior capacitação da equipe de auditoria na e gestão de recursos públicos.

A participação em Fóruns, Encontros, Congressos, é de **suma importância para a formação do auditor e da auditora**, tendo em vista que são **oportunidades de interagir com profissionais de diferentes organizações, facilitando a troca de ideias, o compartilhamento de boas práticas e até a formação de parcerias estratégicas.**

Evento Programado	Modalidade	Previsão Orçamentária	Público-alvo
Fórum de Auditoria Interna do Poder Judiciário, promovido pelo CNJ.	Presencial	Despesas com passagens e diárias	Karine (SMAAAG) Renata (SAGP)
Fórum Brasileiro da atividade de Auditoria Interna Governamental, promovido pelo DICON (Conselho de Dirigentes de Órgãos de Controle Interno da União)	Presencial	Despesas com passagens e diárias	Avany (SAUD)
2º Encontro de Dirigentes de Auditoria Interna da Justiça do Trabalho, promovido pelo CSJT.	Presencial	Despesas com passagens e diárias	Avany (SAUD)
9º Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições, promovido pelo Instituto Negócios Públicos	Presencial	Taxa de inscrição (R\$ 5.000,00) + Despesas com passagens e diárias	Ana Claudia (SAC)
II Semana de Administração Orçamentária, Financeira e de Contratações Públicas, promovido pela Associação Brasileira de Orçamento Público	Presencial	Taxa de inscrição (R\$ 1.900) + Despesas com passagens e diárias	Esdras (DAC) Leonardo(SAUD) Lomanto (DAC)

**Composição da Secretaria de Auditoria  
(em 30/11/2024)**

AVANY GOMES DA CUNHA CAVALCANTI - Analista Judiciário – Titular  
LEONARDO PIMENTEL LIESEN NASCIMENTO - Analista Judiciário – Assistente

**Seção de Auditoria de Gestão de Pessoas/SAGP**

AIRTON COSTA CAVALCANTI - Técnico Judiciário  
RENATA RODRIGUES SARAIVA DE MACEDO - Técnico Judiciário – Titular

**Seção de Auditoria das Contratações/SAC**

ANA CLAUDIA BATISTA VOSS - Técnico Judiciário – Assistente  
PATRÍCIA INÊS BACELAR GONÇALVES DE MELO - Técnico Judiciário – Titular

**Divisão de Auditoria de Contas/DAC**

ESDRAS CARNEIRO FERREIRA - Técnico Judiciário – Titular  
LOMANTO DE AMORIM MARQUES - Analista Judiciário – Assistente

**Seção de Monitoramento, Acompanhamento e Auditoria dos Atos de  
Gestão/SMAAAG**

KARINE CAVALCANTI DE MELO - Analista Judiciário – Assistente  
SILVIO RAMOS DA SILVA - Técnico Judiciário – Titular (*afastado para tratamento da própria saúde*)