



ATA DE REUNIÃO

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Identificador/Tema	3ª Reunião de Acompanhamento da Estratégia do TRT6 (RAE-TRT6)
Data	15/12/2023
Horário (início/término)	14h15 às 15h30
Tipo	Presencial, com transmissão ao vivo pelo Canal do TRT6 do YouTube
Local	Sala do Tribunal do Pleno TRT-6

2. PARTICIPANTES

	Nome	Atividade/Cargo
1	Adriana Satou Lessa Ferreira Pinheiro	Juíza Auxiliar da Presidência
2	Ana Luiza Tavares Soares da Silva	Servidora da Divisão de Governança de Pessoas
3	Avany Gomes da Cunha Cavalcanti	Diretora da Secretaria de Auditoria e Controle Interno
4	Camila Villa-Chan Pereira Charifker	Chefe da Divisão de Governança de Pessoas
5	Fábio André de Farias	Desembargador Corregedor do TRT6
6	Filipe Gustavo Ciolfi Guerrero	Servidor da Divisão de Inovação
7	Henrique José Lins da Costa	Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas
8	Humberto Corrêa de Oliveira Andrade	Secretário Geral Judiciário
9	João Adriano Pinheiro de Sousa	Coordenador de Governança de Contratações
10	Luciana de Moraes Hazin	Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

11	Luiz Eduardo Moura de Oliveira	Coordenador de Estatística e Pesquisa
12	Luciana von Söhsten	Servidora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
13	Mancinelli Faustino Vila Nova	Chefe da Divisão de Governança e Projetos Estratégicos
14	Marísia Alexandra de Oliveira Bahé	Diretora da Secretaria da 23ª Vara do Trabalho
15	Nise Pedroso Lins de Sousa	Desembargadora Presidente do TRT6
16	Patrícia Valença Pinto	Assessora Chefe do NUPEMEC
17	Paulo Roberto Gonçalves Cerqueira	Assessor Chefe da Vice-Presidência
18	Rafaela Simões Fernandes Duque	Assessora da Diretoria-Geral
19	Rejane Maria de Santana	Chefe da Seção de Saúde Ocupacional
20	Renata Maria Pessoa Maranhão de Lima	Secretaria da Corregedoria
21	Rodrigo Hazin do Nascimento	Diretor da Secretaria de Polícia Judicial
22	Samantha Alexandre de Barros	Servidora da Seção de Inteligência de Dados
23	Semiramis Rocha de Oliveira	Chefe da Divisão de Saúde
24	Sérgio Torres	Desembargador Vice-Presidente
25	Wladimir de Souza Rolim	Diretor Geral do TRT6

3. PARTICIPANTES - CANAL TRT6 - YOUTUBE

	Nome	Atividade/Cargo
1	Agenor Martins Pereira	Juiz do Trabalho
2	Rosimere Candida da Silva	Servidora da Divisão de Contratos
3	Thais Sena Lima	Diretora da Vara do Trabalho de Carpina

4. DESENVOLVIMENTO

A Desembargadora Presidente Nise Pedroso Lins de Sousa abriu a 3ª Reunião de Análise da Estratégia de 2023 (RAE-TRT6) às 14h15, e logo em seguida passou a palavra para Luciana Hazin, Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica responsável pela coordenação da reunião.

Luciana iniciou a RAE apresentando o status do portfólio das iniciativas estratégicas do TRT-6 associadas aos objetivos estratégicos. Para o objetivo "Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais", Luciana relacionou projetos já finalizados, e ainda projetos em andamento, como por exemplo a reformulação e aplicação da pesquisa de satisfação - aberta até 31/12/2023 para magistradas (os), servidoras (os), advogadas (os) e ainda para a sociedade de uma forma geral.

Destacou também os projetos do objetivo - Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade, como a criação do AI R2 (robô), que foi criado a partir de um evento de inovação do TRT-6 - Tem Ideia Se Amostra - com previsão de 2ª edição para 2024. O projeto do AIR2 tem auxiliado bastante na execução de tarefas da vice-presidência, e atendeu à Meta 9.

Com relação à Meta 11, foi destacado o projeto: Prevenindo o Trabalho Infantil, Formando uma Sociedade Justa e Igualitária, relacionando as formas de execução se estão cumpridas corretamente como: plano de ação e sua execução, divulgação dos resultados na internet e monitoramento do plano - o monitoramento acontece pelo Trello.

O objetivo -Garantir a Duração Razoável do Processo, Luciana mencionou os projetos concluídos Jurisdição em Ação, Aprimorar o Desempenho das Unidades Judiciárias, Implantação dos Núcleos de Justiça 4.0, Análise e Padronização do Procedimento que envolva Prescrição Intercorrente e Gestão do Conhecimento de Divulgação das Boas Práticas nas Varas do Trabalho - novo projeto para auxiliar uma vara a outra com práticas que ajudem o processo de trabalho e novas ideias, uma demanda e trabalho colaborativo com a corregedoria.

O objetivo - Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados, tem como os projetos Consolidar a Prevenção e o Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual, e Implantar o Programa de Integridade. Trata-se de dois projetos de longo prazo que estão sendo desenvolvidos pelas estruturas dos colegiados responsáveis pelo tema. Sobre Assédio e Integridade, foi criada diversas ações de prevenção como: cards informativos, questionário sobre a percepção da integridade no TRT-6, foi publicada a política da integridade do TRT-6, cartilha de divulgação sobre as diversas formas do assédio, promoção de palestras, divulgação informativos, canais de denúncias, carta de compromisso por e-mail, intranet, portal do TRT-6 e redes sociais.

Em relação ao objetivo "Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos

Trabalhistas”, além das iniciativas concluídas que impactaram no alcance da meta 3 e no Prêmio CNJ de Qualidade, Luciana destacou as ações com finalidade de aprimorar a atuação do CEJUSC 2º Grau e estimular a conciliação em processos na fase de execução.

Luciana mencionou ainda que com o foco em Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica, houve alguns projetos concluídos, outros temporariamente suspensos - Plano de Continuidade de Negócio e o Plano de Monitoramento e Controle dos Processos Organizacionais Críticos - em razão de outras demandas prioritárias da unidade e do Tribunal.

E há iniciativas novas para desenvolvimento em 2024, como a Revisão do Planejamento Estratégico 2021-2026, o Prêmio CNJ de Qualidade 2024 (já houve a publicação da nova portaria), e ainda, o aprimoramento institucional utilizando o IESGO.

Em relação ao objetivo Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas, Luciana destacou a grande atuação da SGEP que possui um grande portfólio de iniciativas, juntamente com a STIC - o portfólio das iniciativas da STIC que está disponível no Observatório TRT-6.

Luciana informou ainda que para o objetivo Aprimorar a Infraestrutura Física, Material, de TIC e de Segurança Institucional, há várias iniciativas novas para desenvolvimento em 2024, como a gestão e regularização do patrimônio imobiliário da união sob a gerência do TRT-6; atualização do programa de manutenção predial do TRT-6 e a elaboração do Guia de Contratações Sustentáveis do TRT-6.

Ao final, Luciana apresentou o que já está no portfólio de iniciativas para 2024:

- Fomentar e Promover a Solidariedade;
- Elaboração do Guia de Contratações Sustentáveis do TRT-6;
- Gestão do Conhecimento e Divulgação das Boas Práticas nas Varas de Trabalho;
- Projeto “De Olho na Correição”;
- Projeto Corregedoria Recomenda;
- Inspeção 4.0 - este último projeto já será aplicado a partir de 08/01/2024.

Luciana deu a palavra a Luiz Eduardo, Coordenador da Estatística e Pesquisa que iniciou sua apresentação lembrando indicadores e metas, ainda destacou o quadro resumo dos Indicadores Estratégicos - informou a previsão de ampliação para 2024, considerando a revisão do planejamento estratégico.

Luciana trouxe o resultado consolidado do Prêmio CNJ de Qualidade, com o resultado de 88,66% (1126 pontos de um total de 1270 pontos), conquistando a sexta colocação dos Tribunais do Trabalho com os seguintes destaques de crescimento para o eixo de governança e produtividade. O eixo de Dados e Tecnologia alcançou 100% de aproveitamento.

Dr Fábio destacou o grande crescimento do eixo de produtividade, e Luciana informou que além do grande trabalho desenvolvido nas unidades judiciárias, houve um intenso trabalho de saneamento de dados do Datajud realizado pela CEP e pela STIC.

Para 2024, Luciana apresentou a estrutura da nova portaria do CNJ:

Governança: 13 itens/ 35 subitens - 420 pontos;

Produtividade: 8 itens /17 subitens 465 pontos;

Transparência: 2 itens/ ... subitens 120 pontos;

Dados e Tecnologia: 10 itens/ 26 subitens 591 pontos.

Diante das informações, ela ressaltou as mudanças mais relevantes, como a premiação baseada apenas nos percentuais conquistados por cada tribunal, porém com o incremento por perda de pontos, caso o tribunal seja penalizado, trazendo alguns desafios a serem cumpridos a partir da nova portaria.

Luciana prosseguiu a reunião apresentando um vídeo do CNJ sobre o processo de formulação de metas nacionais e explanou as etapas que o TRT-6 participou na elaboração das metas, informou também sobre o 17º Encontro Nacional do Poder Judiciário que aconteceu em Salvador no início de dezembro quando foram divulgadas as Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2024.

Meta 1: Julgar mais processos que os distribuídos - sem alteração;

Meta 2: Julgar processos mais antigos. A meta recebeu um complemento para julgar 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais. Luciana ressaltou que no Observatório TRT-6 é possível consultar os processos que impactam no alcance da meta. Luiz Eduardo reforçou que o TRT-6 consegue pesquisar pelo e-Gestão, mas que o CNJ irá considerar o Datajud, contudo o CNJ ainda não disponibiliza o painel de metas;

Meta 3: Estimular a conciliação - aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. O TRT-6 tem um bom histórico de cumprimento desta meta, contudo é necessário um trabalho voltado para atendimento de outros indicadores relacionados à conciliação;

Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento. A meta permaneceu idêntica a 2023.

Meta 9: Estimular a Inovação. A meta para 2024 exige a implantação de dois projetos desenvolvidos pelos laboratórios de inovação, sendo pelo menos um com a participação de pelo menos um laboratório de outro tribunal. Luciana informou que o tribunal ganhou bastante com a criação de duas novas unidades de inovação, uma vinculada à SEGGEST e outra à STIC.

Meta 11: Promover os direitos da criança e do adolescente. A meta é promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.

Luciana Hazin encerrou a apresentação da reunião e passou a palavra à presidente do Tribunal.

A desembargadora Presidente Nise Pedroso Lins de Sousa encerrou a reunião expressando seus agradecimentos a todas as equipes envolvidas e a todos os presentes na reunião.

A reunião foi encerrada às 15h05.

Reunião registrada por Luciana von Söhsten

5. ASSINATURA DA ATA

	Nome Cargo	Assinatura
1	Nise Pedroso Lins de Sousa Desembargadora Presidente do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
2	Luciana de Moraes Hazin Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	<i>Assinado eletronicamente</i>
3	Luiz Eduardo Moura de Oliveira Coordenador de Estatística e Pesquisa	<i>Assinado eletronicamente</i>