ATA DE REUNIÃO

BARBARA FERREIRA FRAGOSO CALHEIROS
13/01/2025 14:06

LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA
13/01/2025 14:23

LUCIANA DE MORAES HAZIN
14/01/2025 13:17

NISE PEDROSO LINS DE SOUSA
16/01/2025 15:33

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Identificador/Tema	3ª Reunião de Acompanhamento da Estratégia do TRT6 (RAE-TRT6)
Data	11/12/2024
Horário (início/término)	10h
Tipo	Presencial
Local	Auditório da Escola Judicial

2. PARTICIPANTES

	Nome	Atividade/Cargo
1	Adriana Satou Lessa Ferreira Pinheiro	Juíza Auxiliar da Presidência
2	Alessandro Monteiro Lima	Coordenador de Governança de TIC
3	Antiógenes Carneiro Pereira Filho	Secretário Geral da Presidência
4	André Pessoa de Carvalho	Diretor da 12ª Vara do Trabalho do Recife
5	Avany Gomes da Cunha Cavalcanti	Diretora da Secretaria de Auditoria
6	Barbara Ferreira Fragoso Calheiros	Chefe da Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão
7	Camila Villa-Chan Pereira Charifker	Chefe da Divisão de Governança em Pessoas
8	Eduardo Henrique Brennand Dornelas Câmara	Juiz Titular da 7ª Vara do Trabalho do Recife
9	Enoque de Souza e Silva Sobrinho	Diretor da Secretaria de Orçamento e Finanças
10	Fábio André de Farias	Corregedor do TRT-6
11	Fábio Soares Nunes	Servidor da Escola Judicial
12	Fabíola Araújo da Soledade	Servidora da Escola Judicial
13	Filipe Gustavo Ciolfi Guerrero	Servidor da Divisão de Inovação
14	Humberto Corrêa de Oliveira Andrade	Secretário Geral Judiciário
15	Ircia Santos Bezerra	Servidora da Corregedoria
16	João Adriano Pinheiro de Sousa	Coordenador de Governança de Contratações

17	Juliana Maria Pimentel	Chefe da Seção de Qualidade de Processos Organizacionais
18	Livia Maria Cruz Mota	Assessora da Vice-Presidência
19	Luciana de Moraes Hazin	Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
20	Luciana von Söhsten	Servidora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
21	Luciano José Falcão Lacerda	Assessor do Gabinete de Dra Maria Clara Saboya
22	Luiz Eduardo Moura de Oliveira	Coordenador de Estatística e Pesquisa
23	Mancinelli Faustino Vila Nova	Chefe da Divisão de Governança e Projetos Estratégicos
24	Maria Eduarda Vaz de Oliveira Correa Lima	Coordenadora de Comunicação Social
25	Marísia Alexandra de Oliveira Bahé	Diretora da 23ª Vara do Trabalho do Recife
26	Nise Pedroso Lins de Sousa	Desembargadora Presidente do TRT-6
27	Patrícia Valença Pinto	Chefe do NUPEMEC
28	Renatto Marcello de Araújo Pinto	Diretor da Secretaria de Autogestão em Saúde
29	Ricardo Hermes Linhares Rezende	Coordenador de Gestão Documental e Memória
30	Rodrigo Hazin do Nascimento	Diretor da Secretaria de Polícia Judicial
31	Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura	Desembargador Federal do Trabalho
32	Saulo da Silva Brilhante	Servidor da Coordenadoria de Integridade, Processos e Iniciativas Nacionais
33	Samantha Alexandre de Barros	Chefe da Seção de Inteligência de Dados
34	Sandra Cristina Pereira de Almeida	Servidora da Divisão de Governança e Projetos Estratégicos
35	Sofia Ana Veloso de Azevedo	Servidora da Coordenadoria de Gestão Documental e Memória
36	Susy Anne Siqueira da Silva	Assessora do Gabinete de Dr Ruy Salathiel
37	Wiviane Maria Oliveira de Souza	Juíza Coordenadora da EJud-TRT6

38	Wlademir de Souza Rolim	Diretor-Geral do TRT6

3. DESENVOLVIMENTO

A Desembargadora Presidente Nise Pedroso Lins de Sousa abriu a 3ª Reunião de Análise da Estratégia de 2024 (RAE-TRT6) às 10h20, e em seguida passou a palavra para Luciana Hazin, diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, responsável pela coordenação da reunião.

Luciana, após sua autodescrição, apresentou a programação da última RAE no ano, para tratar da:

- ➔ Revisão do Plano Estratégico do TRT-6 2021/2026 (PEI);
- ➔ Execução da Estratégia em 2024 - com projetos destaques e indicadores e metas 2024;
- ➔ Metas Nacionais 2025, e:
- ➔ Sustentabilidade.

Sobre a revisão do Plano Estratégico Institucional (PEI), aprovada pelo Tribunal Pleno no dia 09/12/24, Luciana destacou que o embasamento principal da revisão foi a Resolução CSJT n. 388/2024 (Revisão Técnica do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho), a auditoria interna RDI 42/2023/SAC/SAUD, as auditorias externas CSJT-A-302-96.2023.5.90.0000, SG.SEC.A 18-2024 e a Auditoria Externa Coordenada do CNJ. Em razão do novo normativo do CSJT foram incluídos no Plano Estratégico do TRT-6 novos indicadores, e em razão das diversas auditorias, também houve a necessidade da inclusão da análise de riscos para os Objetivos Estratégicos e também passou a conter previsão expressa da participação institucional feminina - mais especificamente passou a fazer parte dos valores institucionais.

Luciana apresentou os indicadores constantes da revisão do PEI, ressaltando alguns dos novos indicadores que já têm vigência para 2024, como por exemplo, o Índice de Integridade, o Índice de Cumprimento da Lei Complementar n. 200/2023, o Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária, o Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos, e o Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação.

Na sequência, Luciana Hazin apresentou as iniciativas do portfólio estratégico do Tribunal que auxiliaram para os cumprimentos de resoluções dos Conselhos Nacionais e ainda das diversas metas enfrentadas pelo TRT-6 em 2024.

Para o objetivo estratégico **Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais** destacaram-se o desenvolvimento das iniciativas:

- ➔ Incentivo à utilização da Linguagem Simples;
- ➔ Plano de Comunicação da Prevenção e Enfrentamento ao Assédio M oral e Sexual, à Violência e à Discriminação;
- ➔ Fomentar e Promover a Solidariedade.

No objetivo estratégico **Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade** encontram-se três indicadores para o alcance de três metas nacionais (Meta 9, Meta 11 e ainda a Meta da Justiça do Trabalho).

Luciana informou que os cumprimentos dessas metas pelo TRT-6 ainda não constam do painel de Gestão de Metas do CSJT, contudo o Tribunal cumpriu todas as exigências do glossário das metas para o registro de seus cumprimentos.

Para o alcance da Meta 9 foram desenvolvidos os projetos DINÁ - uma inteligência artificial capaz de gerar previsões quanto à probabilidade de interposição de recursos. O projeto está sendo desenvolvido por equipe participante do LIODS e houve participação do laboratório de inovação do TRT-18.

O segundo projeto para o cumprimento da Meta 9 é o sistema PJE-Gestão desenvolvido pelo TRT-13 com participação de nosso laboratório de inovação. O sistema tem o objetivo de identificar pendências e não conformidades em processos judiciais do PJe, alertando de forma proativa os usuários das unidades judiciárias.

Para a Meta 11 o TRT-6 desenvolveu o projeto Prevenção e Combate ao Trabalho Infantil 2024 - iniciativa já consolidada no Tribunal e que é renoavada a cada ano.

A revisão do Planejamento Estratégico do CSJT trouxe como novidade a meta de alcançar 100% de desempenho do trabalho decente com indicador já valendo para 2024 e o TRT-6 cumpriu as exigências do glossário, que foi exigindo o nível de aderência ao Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade.

Com essa temática, os projetos destaques do TRT-6 em 2024 foram:

- ➔ Letramento para a Diversidade: (Re)aprender para incluir;
- ➔ Maré Segura: Proteção e Direito das Marisqueiras.

Para o objetivo estratégico **Garantir a Razoável Duração do Processo** - no qual se encontram três das metas nacionais do Poder Judiciário para a área judiciária, quais sejam, Meta 1, Meta 2 e Meta 5.

Um dos maiores desafios para a execução da estratégia no TRT-6 é desenvolver iniciativas para a área judiciária, mas é importante destacar o avanço dessas ações em 2024.

Para falar sobre as metas judiciárias, Luciana convidou Luiz Eduardo - coordenador de Estatística e Pesquisa para explicar os indicadores que mensuram o cumprimento das metas e situar aos presentes a situação do TRT-6 pelo acompanhamento do CSJT.

Para auxiliar as unidades judiciárias ao efetivo cumprimento das três metas, se destacaram em 2024 os projetos:

- ➔ Programa de Acompanhamento e de Aperfeiçoamento de Unidades Jurisdicionais: 1ª VT de Paulista, 1VT de Nazaré da Mata, 15ª VT do Recife e 7ª VT do Recife;
- ➔ Solução de Monitoramento e Análise da Suspensão Processual;
- ➔ Gestão do Conhecimento e Divulgação das Boas Práticas;
- ➔ Criação da Central de Atendimento às Varas do Trabalho do Recife.

Além dos projetos, Luciana e Luiz Eduardo ressaltaram sobre a criação e

aprimoramento de painéis para auxiliar servidoras(es) e magistradas(os) no acompanhamento de seus resultados ao longo do ano. Os painéis são ferramentas importantes na gestão das unidades judiciárias, como por exemplo:

- ➔ Painel de Gestão da Corregedoria;
- ➔ 1º Grau - Produtividade;
- ➔ e-Gestão 2º Grau - Litigiosidade;
- ➔ Casos Novos para Fins da Resolução CSJT 155/2015;
- ➔ Consulta de Itens por Processo - 1º e 2º Graus;
- ➔ Processos Sobrestados.

Para o objetivo estratégico **Promover a Integridade e a Transparência em relação aos atos de gestão praticados,** a revisão do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho trouxe meta e indicador, e para 2024, de um total de 100 pontos na avaliação de integridade e transparência, o TRT-6 alcançou 97 pontos, deixando de viabilizar apenas a capacitação de seus fornecedores.

Para o objetivo **Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas**, que inclui a Meta Nacional 03, pode-se destacar no TRT-6 a iniciativa "Chegando Junto com os CEJUSCs" - para aprimorar as rotinas e boas práticas nos CEJUSCs, a realização, pelo Tribunal do I Encontro Regional do Nordeste de Nupemecs e CEJUSCs da Justiça do Trabalho, além de parcerias do TRT-6 com universidades a fim de fomentar as formas autocompositivas de soluções de controvérsias. O TRT-6 tem um histórico de cumprimento da Meta 03 com destaque.

Em continuidade, Luciana apresentou as iniciativas para **Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica**, como a implantação da Gestão de Riscos no Planejamento Estratégico, do Plano de Continuidade de Negócio, além das ações do grupo de trabalho para o Prêmio CNJ de Qualidade 2024, em que o Tribunal alcançou o percentual de atendimento de 81,62%, conquistando o Selo Ouro.

Luciana mencionou as três metas da Justiça do Trabalho que foram criadas com a revisão do Plano Estratégico que impactam no objetivo estratégico **Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira**. Os indicadores para monitoramento do alcance da meta já estão em vigor a partir deste ano de 2024.

Para o objetivo estratégico **Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas,** foi ressaltado que há nova meta da Justiça do Trabalho sobre a temática de prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, já sendo válida para 2024, e ainda há a Meta Nacional específica da Justiça do Trabalho foi cumprida em 2024 (24% de magistrados(as) e 29% de servidores(as) realizaram o exame periódico), além das três ações promovidas.

Luciana explicou como o Mapa do Absenteísmo foi desenvolvido pelo LIODS com a finalidade de se ter o retrato e o acompanhamento do absenteísmo no TRT-6.

Ainda sobre o LIODS e o objetivo de incrementar o modelo de gestão de pessoas, Luciana destacou a instalação artística na Semana de Inovação 2024 da ENAP com a proposta de criar um espaço de reflexão, escuta e acolhimento.

Luciana destacou o comprometimento da DIGOV Pessoas em desenvolver iniciativas

estratégicas, recebendo destaque na realização da II Semana do Servidor e da Servidora do TRT-6.

Sobre o objetivo de **Aprimorar a Governança de TIC e Proteção de Dados**, foi informado a todos sobre os paineis que a SGTIC possui para o acompanhamento do Plano Diretor de TIC e do Portfólio de TIC.

E para finalizar os objetivos estratégicos, Luciana apresentou o indicador de medição do cumprimento do Plano Anual de Contratações (ICPAC) que está relacionado ao desenvolvimento do objetivo estratégico **Aprimorar a Infraestrutura Física, Material, de TIC e de Segurança Institucional.**

Luciana ainda apresentou as Metas Nacionais 2025 definidas no 18º Encontro Nacional do Poder Judiciário ocorrido no início de dezembro e passou a palavra para Barbara Calheiros - que participou de forma virtual - para apresentar as estratégias sustentáveis do TRT-6 para 2025.

Barbara iniciou sua fala tratando do **Programa Justiça Carbono Zero do CNJ,** publicada por meio da Resolução CNJ n. 594/2024 que acrescentou 17 novos indicadores diretamente relacionados com o Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário e com o Plano de Logística Sustentável com o tema de descarbonização.

Barbara mencionou o curto prazo para desenvolver o programa completo, sendo a data limite 30/06/2026, porém com cronograma já para 28/02/2025.

A servidora apresentou três iniciativas que atendem na redução de suas emissões de GEE:

- ➔ Aprimoramento da Gestão de Resíduos Sólidos no TRT-6;
- ➔ Compostagem no TRT-6;
- ➔ Reflorestamento de mangue por comunidades tradicionais.

A primeira iniciativa já é realizada pelo Tribunal, porém há muita margem para ser aprimorada. A compostagem é uma iniciativa de baixo custo e que o Tribunal já possui em suas dependências (na sede) estrutura para viabilizar. E a terceira iniciativa é de grande impacto ambiental e social e precisa ainda ser amadurecido para tentar viabilizar no Tribunal.

Barbara finalizou a sua fala e devolveu a palavra a Luciana Hazin que encerrou a reunião apresentando os resultados de reconhecimento social alcançados em 2024:

- ➔ Selo Ouro no Prêmio CNJ de Qualidade;
- ➔ Cumprimento das Metas do Poder Judiciário* (resultado contabilizado até outubro/2024);
- ➔ Selo de Linguagem Simples do CNJ;
- ➔ Selo Judiciário Inovador;
- ➔ 2º Lugar no Prêmio TRT em destaque (tribunais de médio porte);
- ➔ 1º Lugar na Força Tarefa Garimpa: 18 milhões destinados ao RS (tribunais de médio porte);
- ➔ Redução do tempo médio dos processos pendentes líquidos em quase 80 dias;
- ➔ Produtividade de 120% no 1º Grau, e por fim;
- ➔ Mais de R$ 605 milhões de acordos viabilizados.

Com a conclusão da apresentação, Dra Nise encerrou a última RAE do ano, e de sua gestão agradecendo a presença de todos e ressaltando sua satisfação com o compromisso e os

resultados do Tribunal, e por fim agradeceu a Luciana Hazin, Luiz Eduardo, Barbara Calheiros e de toda a equipe da SEGGEST neste trabalho de monitoramento e promoção da estratégia do Tribunal.

Reunião registrada por Luciana von Söhsten

4. ASSINATURA DA ATA

	Nome Cargo	Assinatura
1	Nise Pedroso Lins de Sousa Desembargadora Presidente do TRT-6	*Assinado eletronicamente*
2	Luciana de Moraes Hazin Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	*Assinado eletronicamente*
3	Barbara Ferreira Fragoso Calheiros Chefe da Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	*Assinado eletronicamente*
4	Luiz Eduardo Moura de Oliveira Coordenador de Estatística e Pesquisa	*Assinado Eletronicamente*