

**Ata da segunda reunião do Comitê de Pessoas (ATO TRT6-GP nº
14/2023) no ano de 2024**

Data: 28/08/2024

Horário: 14h00

Modalidade: Telepresencial – Google Meet

Participantes:

Dra. Katharina Vila Nova de Carvalho Oliveira e Silva
Dra. Liliane Mendonça de Moraes Souza
Dra. Nely Lapenda Pessoa de Albuquerque Azevedo
Dra. Patrícia Franco Trajano
Camila Villa-Chan Pereira Charifker
Carlos Antônio Menezes de Albuquerque
Evellyn de Souza Rodrigues
Henrique José Lins da Costa
Vinícius Sobreira Braz da Silva

Pauta:

- 1. Informações gerais sobre o novo concurso e sobre a Central de Atendimento das Varas do Recife;**
- 2. Resultados da Pesquisa de Clima Organizacional 2024;**
- 3. Aprovação da programação da II Semana da Servidora e do Servidor (outubro de 2024);**
- 4. Ofício sobre a III Semana da Servidora e do Servidor (outubro de 2025);**
- 5. Criação do Subcomitê Regional de Gestão de Pessoas por Competências do TRT-6 (ATO TRT-6 GP Nº 447/2024)- RESOLUÇÃO CSJT 379/2024;**
- 6. Definição da próxima reunião do Comitê.**

Reunião:

1. Às 14h10, Dra. Necy Lapenda iniciou a reunião, saudando a todas e todos presentes.
2. Henrique Lins prosseguiu informando que foi concluído o trâmite orçamentário que irá viabilizar a realização do novo concurso de servidores(as) do TRT-6, cuja previsão não oficial é de publicação ainda esse ano.
3. Henrique pontuou que o concurso de 2018 expirou no último dia 29 de julho e que não haverá reposição de servidores(as), nem redistribuição de cargos vagos a partir do lançamento do novo edital.
4. Henrique acrescentou que, na próxima semana, a Comissão do concurso fará uma reunião extraordinária com membros de alguns colegiados – dentre eles o Comitê de Pessoas e a Comissão de Priorização de 1º Grau – para dar informações sobre a lotação paradigma das Varas e dos Gabinetes; a impossibilidade de repor as novas vagas decorrentes de posse em cargo inacumulável, bem como o panorama atualizado dos pedidos de aposentadoria em tramitação.
5. Henrique destacou que o Tribunal passará por correção de 4 a 8 de novembro e anunciou que a atuação da Coordenadoria de Apoio ao 1ª Grau vem sendo diminuída em razão da criação, em setembro, da Central de Atendimento às Varas de Recife, no local onde funcionava o antigo do Banco do Brasil.
6. Henrique ressaltou que, em virtude da escassez de recursos, é provável que o concurso não saia com muitos cargos de áreas específicas. Para os casos de especialidades não ofertadas, poderá ser realizado aproveitamento de lista do TRF-5, cujo edital já está publicado.
7. Camila Charifker anunciou os resultados da Pesquisa de Clima, finalizada em março de 2024, sendo a primeira a incluir os(as) magistrados(as) de 1º e 2º graus. Destacou que os resultados da pesquisa foram transformados em um painel de BI que permitirá o comparativo de dados com as próximas pesquisas ao longo dos anos.
8. Camila compartilhou o referido BI na tela e foi navegando pelos resultados da pesquisa, explicitando as abas com as diferentes temáticas abordadas na pesquisa. Informou, ainda, que tem apresentado esses resultados aos comitês e subcomitês pertinentes, a exemplo dos colegiados de atenção integral à saúde e de combate ao assédio.
9. Dra. Katharina ressaltou a necessidade de realizar uma maior mobilização na próxima pesquisa para garantir maior adesão, principalmente dos magistrados(as).

10. Camila enfatizou que é a primeira pesquisa feita com esse formato, abarcando magistrados(as), então é natural que os resultados sejam tímidos, porém demonstrou-se otimista e disse acreditar que a publicação do painel de BI e a demonstração de retorno para os(as) respondentes tende a fortalecer a iniciativa e a aumentar a adesão.
11. Dra. Necy sugeriu alterar o período de realização da próxima pesquisa para agosto de 2025, ao invés do início do ano, de modo a aproveitar o período da jornada realizada na Escola Judicial e solicitar reforço da EJud para divulgar a pesquisa durante as atividades realizadas no espaço.
12. Camila comunicou que a II Semana da Servidora e do Servidor, cujo slogan é "Valorizar quem faz acontecer", será realizada entre os dias 14 a 18 de outubro. Prosseguiu explicando que a semana precisou ser antecipada em virtude das eleições, do feriadão ao final de outubro e do Congresso Internacional de Direito do Trabalho. Passou, então, a apresentar as propostas de atividades para cada dia do evento, conforme calendário anexado à pauta.
13. Dra. Liliane sugeriu que o horário da atividade da segunda-feira seja às 14h e não às 15h porque, quanto mais tarde, as atividades ficam mais esvaziadas.
14. O grupo ponderou que seria importante facilitar ao máximo a participação dos(as) servidores, levando a atividade para o Pleno, garantindo o coffee break e solicitando o apoio de outras instituições, a exemplo da OAB.
15. Camila afirmou que conversará novamente com a Escola Judicial, a fim de ajustar melhor esses detalhes.
16. Camila apresentou o ofício enviado à Presidência com a proposta de realização da III Semana da Servidora e do Servidor no ano de 2025, endossando que as atividades são fruto de parceria entre a Divisão de Governança em Gestão de Pessoas, a Secretaria de Gestão de Pessoas e o Comitê de Pessoas.
17. Camila finalizou o último ponto de pauta, apresentando o ato de criação do Subcomitê Nacional de Gestão de Pessoas por Competências, novo colegiado criado a partir da necessidade de normatizar todo o trabalho realizado no Sistema PROGECOM com as matrizes de competências, com a atualização da nova arquitetura do Banco de Talentos e com discussão de melhorias a serem implementadas futuramente. Aproveitou para informar que o referido colegiado ficará atrelado ao Comitê de Pessoas, em razão da temática.
18. Após ponderar, o grupo decidiu marcar a próxima reunião para o dia 27 de novembro de 2024, no intuito de utilizar o encontro para analisar a realização da II Semana dos(as) Servidores(as) e a Correição que será efetuada no Regional entre os dias 8 e 14 de novembro.

19. Vinícius parabenizou as iniciativas realizadas em prol do reconhecimento e da valorização dos(as) servidores(as), tão necessários para gerar engajamento. Ratificou que a criação de um novo caminho para a mudança da realidade atual é realmente uma construção diária e árdua que, mantendo a constância, perdurará por bastante tempo. Por fim, demonstrou sua felicidade em participar desse processo.

20. Às 15h25, a reunião foi encerrada.