

METAS NACIONAIS 2026				
Meta 1	Julgar mais processos que os distribuídos	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026	Meta	100
			Realizado	72,24
			Desempenho	72,24%
Meta 2	Julgar processos mais antigos (todos os segmentos)	1ª Parte: desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026 pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus	Meta	94
			Realizado	98,04
			Desempenho	104,30%
		99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais.	Meta	99
			Realizado	11,11
			Desempenho	11,22%
Meta 3	Estimular a conciliação	Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	Meta	49,88
			Realizado	45,693
			Desempenho	91,61%
Meta 5	Reduzir a taxa de congestionamento	Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025, ou alcançar taxas de, no máximo, 40% na fase de conhecimento e 45% na fase de execução.	Meta	31,57
			Realizado	68,04
			Desempenho	46,40%
Meta 9	Estimular a inovação no Poder Judiciário	Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.	Meta	
			Realizado	
			Desempenho	

Fonte: Painel de Gestão de Metas de 2026 do CSJT. Valores atualizado até 31/03/2026

METAS ESPECÍFICAS 2026				
Meta Específica 1	Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026	<p>a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida desejadas;</p> <p>b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as);</p> <p>c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;</p> <p>d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.</p>	Meta	
			Realizado	
			Desempenho	

Meta Específica 2	Aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPER)	Aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPER) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPER	Meta	
			Realizado	
			Desempenho	
Meta Específica 3	Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação	Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.	Meta	
			Realizado	
			Desempenho	
Meta Específica 4	Implantar Comitê Executivo Estadual e celebrar acordo com instituições parceiras	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020; 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios. 	Meta	
			Realizado	
			Desempenho	
Meta Específica 5	Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem	Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	Meta	
			Realizado	
			Desempenho	

Fonte: Painel de Gestão de Metas de 2026 do CSJT. Valores atualizado até 31/03/2026

- R >= 100 %
- 90% <= R < 100%
- 80% <= R < 90%
- R >= 80 %