

**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**

**2015
2020 TRT6**

**Planejamento Estratégico Participativo
Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
2015-2020**

Revisão Técnica 2017

COMPOSIÇÃO DO TRIBUNAL

Desembargador Presidente

IVAN DE SOUZA VALENÇA ALVES

Desembargador Vice-Presidente

VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO

Desembargadora Corregedora Regional

DIONE NUNES FURTADO DA SILVA

Pleno

ENEIDA MELO CORREIA DE ARAÚJO
ANDRÉ GENN DE ASSUNÇÃO BARROS
IVANILDO DA CUNHA ANDRADE
GISANE BARBOSA DE ARAÚJO
VIRGÍNIA MALTA CANAVARRO
VALÉRIA GONDIM SAMPAIO
IVAN DE SOUZA VALENÇA ALVES
VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO
DIONE NUNES FURTADO DA SILVA
MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO
NISE PEDROSO LINS DE SOUSA
RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA
MARIA DO SOCORRO SILVA EMERENCIANO
SERGIO TORRES TEIXEIRA
FÁBIO ANDRÉ DE FARIAS
PAULO DIAS DE ALCANTARA
MARIA DAS GRAÇAS DE ARRUDA FRANÇA
JOSÉ LUCIANO ALEXO DA SILVA
EDUARDO PUGLIESI

Juiz Auxiliar da Presidência

SAULO BOSCO SOUZA DE MEDEIROS

Juiz Auxiliar da Corregedoria

GILVANILDO DE ARAUJO LIMA

Desembargadora Ouvidora

ENEIDA MELO CORREIA DE ARAÚJO

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	07
A ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO	
Mapa Estratégico do TRT6	11
IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	
Missão, Visão e Atributos de Valor para a Sociedade	12
PERSPECTIVA: SOCIEDADE	
Acesso à Justiça e Efetividade	13
Responsabilidade Socioambiental	14
PERSPECTIVA: PROCESSOS INTERNOS	
Atuação Institucional	15
Eficiência Operacional	18
PERSPECTIVA: RECURSOS	
Gestão de Pessoas	19
Infraestrutura e Tecnologia	20
Orçamento	22
INDICADORES E METAS	
Indicador 01 – Índice de Execução – IE	23
Indicador 02 – Índice de Alcance de Metas – IAM	23
Indicador 03 – Igov	24
Indicador 04 – Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento – ICONc	24
Indicador 05 – Índice de Divulgação na Mídia – IDM	25
Indicador 06 – Índice de Clima Organizacional – ICO	25
Indicador 07 – Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância – TMDP2	26
Indicador 08 – Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento – 1ª Instância – TMDP1c	26
Indicador 09 – Índice de Processos Julgados – IPJ	27
Indicador 10 – Índice de Processos Antigos – IPA	27
Indicador 11 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau - IACJ1	28
Indicador 12 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau – IACJ2	28
Indicador 13 – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes – IRA	29
Indicador 14 – IgovPessoas	29
Indicador 15 – IgovTI	30
Indicador 16 – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD	30

PROGRAMAS ESTRATÉGICOS

Programa 01 - Excelência das Atividades	32
Programa 02 - Governança Institucional	33
Programa 03 - Otimização do Processo de Execução	34
Programa 04 - Governança em Gestão de Pessoas	35
Programa 05 - Fomento à Conciliação	36
Programa 06 - Comunicação Institucional	37
Programa 07 - Gestão Sustentável	38
Programa 09 - Qualidade de Vida no Trabalho	39
Programa 10 - Otimização de Processos Críticos	40
Programa 11 - Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação	41
Programa 12 - Gestão de Riscos Institucionais	42
Programa 14 - Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI	43
Programa 15 - Governança de TI	44
Programa 16 - Melhorias de Infraestrutura	45

INTRODUÇÃO

Em 2014, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região elaborou o Plano Estratégico para 2015-2020, alinhado ao Plano Estratégico do Poder Judiciário Nacional e seus macrodesafios, e também, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

O Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período de 2015-2020 foi instituído por meio da Resolução Administrativa nº 25/2014. O artigo 2º da Resolução prevê que o Plano Estratégico terá abrangência de seis anos, sendo que os ajustes poderão ser realizados a cada dois anos, coincidindo com o início de cada administração ou quando existir fato superveniente.

Observa-se que o Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) aprovou o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período 2015 a 2020, por meio da Resolução CSJT nº 145, de 28 de novembro de 2014 e por meio das Resoluções Administrativas nº 157/2015 e 178/2017 aprovou a revisão do Plano Estratégico para 2016-2020 e 2017-2020, respectivamente.

Destaca-se ainda que durante o 10º Encontro Nacional do Judiciário, promovido pelo CNJ, realizado nos dias 05 e 06 de dezembro de 2016, na cidade de Brasília, foram aprovadas as metas nacionais a serem cumpridas pelos órgãos da justiça em 2017.

Assim, diante das alterações de cenários ocorridas do início do planejamento até a situação atual, destacando-se as diretrizes definidas para o Poder Judiciário e para a Justiça do Trabalho em 2017, o TRT6 procedeu aos ajustes necessários ao seu Plano Estratégico.

Destaca-se que os ajustes realizados no Plano Estratégico do TRT6 para o período de 2015 a 2020 referiram-se basicamente à atualização e a inclusão de alguns indicadores utilizados para mensurar os resultados atingidos.

Algumas metas e indicadores alinhados aos indicadores da Justiça do Trabalho foram atualizados em razão das alterações realizadas pela Justiça do Trabalho – Índice de Execução (IE), Índice de Alcance de Metas (IAM), Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento (ICONc), Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª instância (TMDP2), Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento – 1ª instância (TMDP1c), Índice de Processos Julgados (IPJ) e Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD).

O Índice de Divulgação na Mídia (IDM) foi atualizado em razão de alteração proposta e aprovada em Reunião de Avaliação da Estratégia, realizada em maio de 2015.

Foram incluídos os indicadores – Índice de Processos Antigos (IPA), Índice de Ações Coletivas Julgadas (IACJ) e Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA) – em razão da importância do acompanhamento desses indicadores por se referirem às metas nacionais para o Poder Judiciário e para a Justiça do Trabalho.

A Metodologia de Gerenciamento dos Projetos Estratégicos também foi revista e propostas alterações significativas quanto à forma de condução dos projetos estratégicos.

As mudanças concentram-se na conversão dos antigos Projetos Estratégicos em Programas Estratégicos, e tem por finalidade proporcionar uma maior amplitude de ação e um melhor acompanhamento de desempenho dos programas.

Os programas terão a mesma extensão do Planejamento Estratégico do TRT6 e os projetos que os irão compor terão a duração máxima de um ano. Com isso será possível uma identificação mais rápida de eventuais distorções da estratégia e a adoção mais ágil de ações corretivas que possibilitem o seu redirecionamento.

Dessa forma, o Planejamento Estratégico do TRT6 contará com um portfólio de Programas Estratégicos compostos por um conjunto de projetos geridos de maneira integrada e coordenada para alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

Destaca-se que, nesta revisão técnica, os projetos estratégicos de números 04 "Programa de Produtividade Inovadora" e 13 "Promover Política de Gestão de Pessoas" foram agrupados no Programa 04 "Governança em Gestão de Pessoas", em razão deste Programa ter objetivo mais abrangente que contempla o escopo dos projetos anteriores.

O projeto 17 "Programa de Gestão Documental e Memória" foi cancelado em razão da necessidade de adequação as diretrizes nacionais do MEMOJUTRA (Fórum Nacional Permanente em Defesa da Memória da Justiça do Trabalho) que decidiu pela uniformização e desenvolvimento de uma ferramenta nacional para gestão do acervo e criação de selo eletrônico único. Dessa forma o projeto 17 perde sua razão de existir, pois o projeto nacional contempla o seu objetivo.

Outro projeto cancelado foi o de número 08 "Estabelecer Parcerias Visando Prevenir a Ocorrência das Demandas Repetitivas dos Litigantes Contumazes" em razão da meta definida no Plano se referir à redução do acervo dos maiores litigantes, e nesse sentido, o escopo já se encontra atendido pelos Programas "Otimização do Processo de Execução" e "Fomento à Conciliação".

O maior desafio da gestão estratégica é desenvolver a consciência das unidades organizacionais quanto à necessidade de alinhamento das ações e projetos realizados com os objetivos estratégicos da instituição, além disso, fomentar uma cultura organizacional adaptada à dinâmica permanente de planejamento/replanejamento, execução, monitoramento, avaliação e ajustes demandados por mudanças nos cenários econômicos, políticos, legais e sociais.

Importante observar que o Plano Estratégico precisa de acompanhamento constante, tanto para mensurar os resultados obtidos, quanto para avaliar se o que foi planejado está no caminho certo, permitindo a tomada de decisões para que as metas planejadas sejam alcançadas.

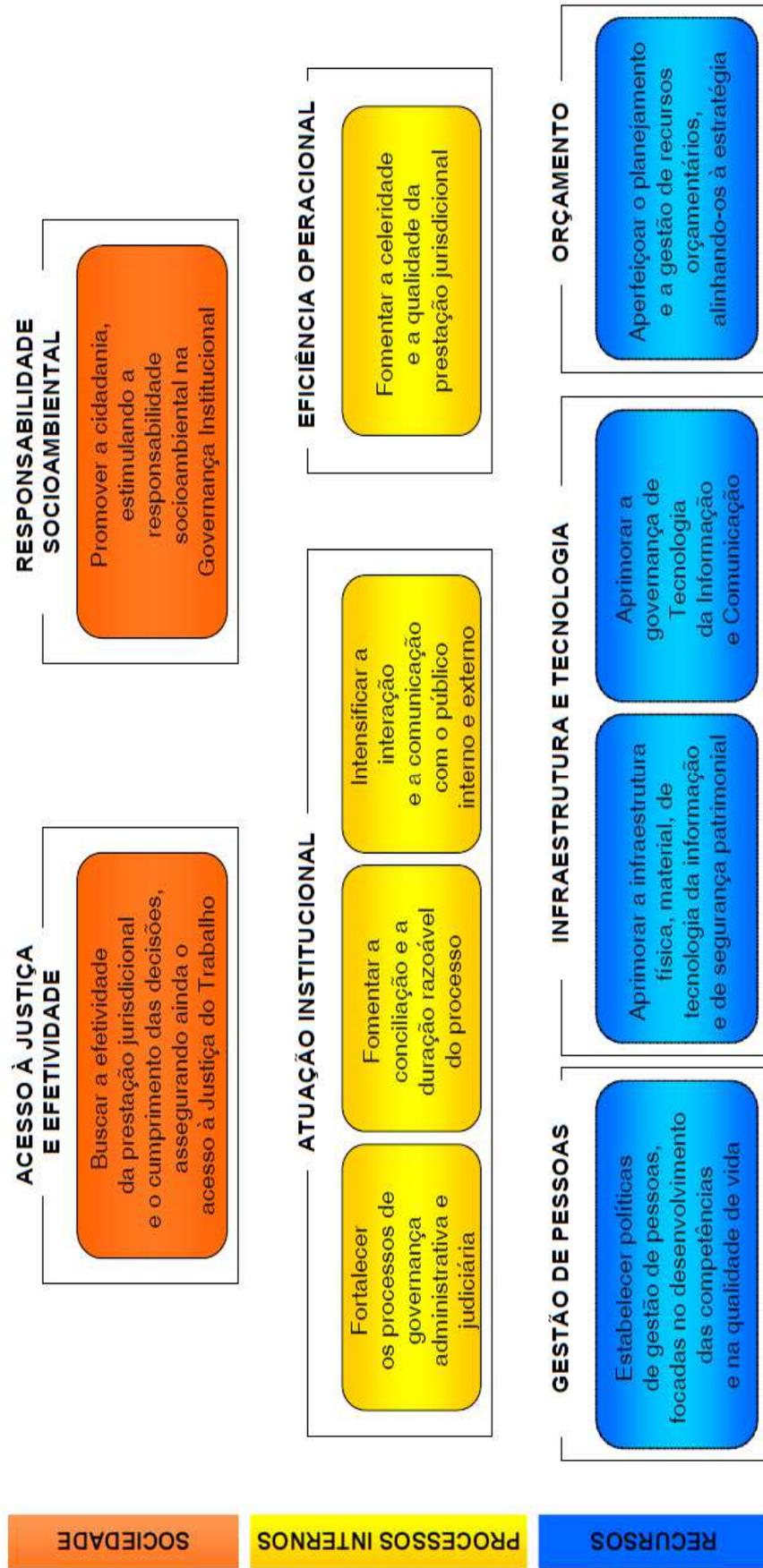
A Estratégia do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.



IDENTIDADE ORGANIZACIONAL TRT6

Missão

Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão

Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação dos serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Atributos de Valor para a Sociedade

- Justiça
- Ética
- Transparência
- Responsabilidade Socioambiental
- Celeridade
- Qualidade
- Efetividade
- Valorização das Pessoas

Perspectiva

Sociedade

Objetivo Estratégico

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho.

Descrição do Objetivo

Implementar ações que possibilitem a satisfação da sociedade no que diz respeito à atuação da Justiça do Trabalho em Pernambuco, empregando mecanismos que possibilitem alcançar a efetividade das decisões judiciais, a partir de conceitos como tempestividade, razoável duração do processo, concretização fática da entrega do direito e gerenciamento de custos.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Índice de Execução – IE

Programas Estratégicos Relacionados

- Excelência das Atividades;
- Otimização do Processo de Execução;
- Fomento à Conciliação.

Perspectiva

Sociedade

Objetivo Estratégico

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

Descrição do Objetivo

Promover práticas socioambientais sustentáveis e uso de tecnologia limpa na Governança Institucional, mediante a propagação de ações que assegurem o bem estar da sociedade e que contribuam para o fortalecimento da educação e da consciência dos direitos, deveres e valores do cidadão.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Índice de Alcance de Metas - IAM

Programas Estratégicos Relacionados

- Comunicação Institucional;
- Gestão Sustentável;
- Qualidade de Vida no Trabalho.

Perspectiva

Processos Internos

Objetivo Estratégico

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária.

Descrição do Objetivo

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública e à preservação da probidade administrativa, bem como a adoção de medidas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Judiciário do Trabalho. Visa ainda, por meio de formulação, implantação e monitoramento de estratégias flexíveis e aderentes às especificidades regionais, à eficiência operacional, à transparência institucional, ao fortalecimento da autonomia administrativa e financeira e à implantação das melhores práticas de comunicação da estratégia, de gestão documental, da informação, de processos de trabalho e de projetos.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- iGov

Programas Estratégicos Relacionados

- Governança Institucional;
- Comunicação Institucional;
- Gestão Sustentável;
- Otimização de Processos Críticos;
- Gestão de Riscos Institucionais.

Perspectiva

Processos Internos

Objetivo Estratégico

Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

Descrição do Objetivo

Efetivar canais de comunicação claros e abertos em todos os níveis da organização, com o intuito de favorecer uma exata compreensão de procedimentos e objetivos. Divulgar junto ao público interno e externo informações de seu interesse. Proporcionar um competente intercâmbio de informações para assegurar a transparência na gestão da coisa pública e a busca de melhoria contínua no atendimento aos usuários.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Índice de Divulgação na Mídia – IDM

Programas Estratégicos Relacionados

- Governança Institucional;
- Comunicação Institucional.

Perspectiva

Processos Internos

Objetivo Estratégico

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo.

Descrição do Objetivo

Refere-se ao estímulo à conciliação através de campanhas, movimentos regionais, dentre outros, bem como promover ações que visem diminuir a duração do processo.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

Programas Estratégicos Relacionados

- Excelência das Atividades;
- Fomento à Conciliação.

Perspectiva

Processos Internos

Objetivo Estratégico

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional.

Descrição do Objetivo

Desenvolver ações de melhoria contínua para assegurar uma prestação jurisdicional rápida e de qualidade, simplificando, agilizando e racionalizando as rotinas, mediante o aprimoramento e a inovação, bem como a supressão de práticas desnecessárias.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância - TMDP2
- Tempo Médio de Duração do Processo – 1ª Instância – Fase de Conhecimento - TMDP1c
- Índice de Processos Julgados – IPJ
- Índice de Processos Antigos – IPA
- Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau – IACJ1
- Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau – IACJ2
- Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes – IRA

Programas Estratégicos Relacionados

- Excelência das Atividades;
- Otimização de Processos Críticos.

Perspectiva

Recursos

Objetivo Estratégico

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

Descrição do Objetivo

Refere-se a políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT6. Considera programas e ações relacionadas à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à humanização das relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; à modernização das carreiras e à adequada distribuição da força de trabalho.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- iGovPessoas

Programas Relacionados

- Excelência das Atividades;
- Governança Institucional;
- Governança em Gestão de Pessoas;
- Qualidade de Vida no Trabalho.

Perspectiva

Recursos

Objetivo Estratégico

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.

Descrição do Objetivo

Prover recursos materiais e tecnológicos (instalações, mobiliários, equipamentos de informática) que permitam a otimização do desempenho das unidades do TRT6, garantindo aos magistrados e servidores segurança e ambiente de trabalho salubre, além da proteção e manutenção patrimonial.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Índice do Clima Organizacional – ICO

Programas Relacionados

- Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI;
- Melhorias de Infraestrutura.

Perspectiva

Recursos

Objetivo Estratégico

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Descrição do Objetivo

Fazer uso de um conjunto de práticas e processos estruturados com o propósito de garantir melhor controle, minimizar os riscos, ampliar o desempenho e alinhar as ações de TIC com os interesses institucionais do Tribunal e da Sociedade.

Visa garantir confiabilidade, integridade e disponibilidade das informações, dos serviços e sistemas essenciais do TRT6.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- iGovTI.

Programas Relacionados

- Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação;
- Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI;
- Governança de TI.

Perspectiva

Recursos

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia.

Descrição do Objetivo

Otimizar a utilização dos recursos por meio de planejamento e acompanhamento na execução das despesas, alinhando as necessidades orçamentárias de custeio, investimentos e pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional.

Envolve estabelecer uma cultura de redução de desperdício de recursos públicos.

Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD

Programas Relacionados

- Gestão Sustentável;
- Otimização de Processos Críticos.

OBJETIVOS, INDICADORES E METAS

Acesso à Justiça e Efetividade

Objetivo: Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho.

INDICADOR 01: Índice de Execução - IE (CSJT)

Tipo de indicador	Efetividade					
O que mede	Mede a relação entre o número total de execuções baixadas por execuções iniciadas no período					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas do Trabalho					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	$IE = (\text{Execuções baixadas} / \text{Execuções iniciadas}) \times 100$					
Situação atual	-					
META 01	2015-2016: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.					
	2017-2020: Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	>100%	>100%	>90%	>90%	>90%	>90%

Responsabilidade Socioambiental

Objetivo: Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

INDICADOR 02: Índice de Alcance de Metas - IAM (CSJT)

Tipo de indicador	Efetividade					
O que mede	O desempenho institucional na realização das metas					
Quem mede	CSJT					
Quando medir	Anualmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Para afirmar o compromisso do Poder Judiciário Trabalhista com a Sociedade e consolidação da Missão e Visão Institucional					
Como medir	$IAM = (\Sigma MP1) + (\Sigma MP2 \times 2) + (\Sigma MP3 \times 3)$					
Situação atual	-					
META 02	2015: Atingir a pontuação entre 55 e 69 até 2020.					
	2016-2020: Atingir a pontuação entre 62 e 78 até 2020.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	55 a 69	62 a 78				

Atuação Institucional

Objetivo: Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

INDICADOR 03: iGov (CSJT)			
Tipo de indicador	Eficiência		
O que mede	A maturidade institucional no modelo de gestão elaborado pelo TCU		
Quem mede	TCU		
Quando medir	Bianalmente		
Onde medir	TRT6		
Por que medir	Alcançar um nível aprimorado de gestão no que tange a estrutura administrativa, os processos de trabalho, os instrumentos, o fluxo de informações e o comportamento das pessoas envolvidas na avaliação, no direcionamento e no monitoramento do TRT6		
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGov.		
Situação atual	Faixa "inicial" - 26% (Fonte: Levantamento de Governança – TCU 2014)		
META 03	Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada em 15 pontos percentuais para aqueles TRTs que se enquadram na faixa "inicial".		
	2016	2018	2020
	3 p.p.	9 p.p.	15 p.p.

Atuação Institucional

Objetivo: Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

INDICADOR 04: Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento - ICONc (CSJT)						
Tipo de indicador	Eficiência					
O que mede	A quantidade de conciliações dentre os processos solucionados na fase de conhecimento					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas do Trabalho					
Por que medir	Para verificar a utilização da conciliação na resolução dos conflitos					
Como medir	ICONc = Conciliações / Solucionados					
Situação atual	Média 2013/2014 = 40,92%					
META 04	Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1 p.p.	2 p.p.	2 p.p.	4 p.p.	5 p.p.	6 p.p.

Atuação Institucional

Objetivo: Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

INDICADOR 05: Índice de Divulgação na Mídia - IDM

Tipo de indicador	Comunicação					
O que mede	As publicações sobre o Tribunal veiculadas na mídia					
Quem mede	Núcleo de Comunicação Social					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Todos os tipos de mídia					
Por que medir	Para aferir a qualidade de publicações positivas ou neutras sobre o TRT6					
Como medir	IDM = (Total de notícias positivas ou neutras /total de notícias veiculadas) x 100					
Situação atual	-					
META 05	Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positiva na mídia.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%

Atuação Institucional / Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo: Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.

INDICADOR 06: Índice de Clima Organizacional - ICO

Tipo de indicador	Satisfação interna					
O que mede	Clima Organizacional					
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas					
Quando medir	Anualmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Garantir qualidade de vida aos magistrados e servidores					
Como medir	Pesquisa de Satisfação					
Situação atual	-					
META 06	Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	60%	61%	62%	63%	64%	65%

Eficiência Operacional

Objetivo: Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

INDICADOR 07: Tempo Médio de Duração do Processo-2ª instância - TMDP2 (CSJT)

Tipo de indicador	Eficiência					
O que mede	O número médio de dias de tramitação de um processo na 2ª instância desde a data de autuação das ações originárias e recursais até a data da baixa					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	2ª instância do Tribunal					
Por que medir	Reduzir o tempo médio da tramitação processual na 2ª instância					
Como medir	TMDP2 = Somatório (Data da baixa - Data da autuação) / Baixados					
Situação atual	Tempo médio 2014 = 142 dias/Tempo médio 2016 = 174 dias					
META 07	Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo Médio de 201 a 300 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%
Prazo Médio acima de 300 dias	3%	6%	9%	12%	16%	20%

Eficiência Operacional

Objetivo: Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

INDICADOR 08: Tempo Médio de Duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª instância - TMDP1c (CSJT)

Tipo de indicador	Eficiência					
O que mede	O número médio de dias de tramitação de um processo na 1ª instância desde a data do ajuizamento da ação até a data da prolação da sentença					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas de Trabalho - 1ª instância					
Por que medir	Reduzir o tempo médio da tramitação processual na 1ª instância					
Como medir	TMDP2 = Somatório (Data da Prolação da Sentença - Data do Ajuizamento da Ação) / Processos com Prolação de Sentença					
Situação atual	Tempo médio 2014 = 212 dias / Tempo médio 2016 = 260 dias					
META 08	Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo Médio acima de 200 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%

Eficiência Operacional

Objetivo: Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

INDICADOR 09: Índice de Processos Julgados - IPJ (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	A razão entre o número de processos julgados pelo número de processos de conhecimento distribuídos					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Para garantir uma prestação jurisdicional eficaz					
Como medir	IPJ = (Nº de processos de conhecimentos julgados / Nº de processos de conhecimentos distribuídos) x 100					
Situação atual	-					
META 09	2015 – 2016: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente					
	2017 - 2020: Julgar pelo menos 90% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	>100%	>100%	>90%	>90%	>90%	>90%

Eficiência Operacional

Objetivo: Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

INDICADOR 10: Índice de Processos Antigos - IPA (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	O percentual de processos distribuídos que identificados e julgados nos 1º e 2º graus					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Para garantir uma prestação jurisdicional eficaz					
Como medir	IPA = (Processos antigos julgados/ Processos antigos distribuídos) x 100					
Situação atual	-					
META 10	Identificar e julgar, pelo menos 90% dos processos antigos, nos 1º e 2º graus.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>90%	>90%	>90%	>90%

* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

Eficiência Operacional

Objetivo: Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

INDICADOR 11: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º Grau - IACJ1 (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	A redução dos processos de conhecimento em ações coletivas					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	1ª instância					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	IACJ = (Ações coletivas julgadas / ações coletivas distribuídas) x 100					
Situação atual	-					
META 11	2017-2020: Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 1º grau.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>98%	>98%	>98%	>98%

* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

Eficiência Operacional

Objetivo: Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

INDICADOR 12: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º Grau - IACJ2 (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	A redução dos processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	2ª Instância					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	IACJ = (Ações coletivas julgadas / ações coletivas distribuídas) x 100					
Situação atual	-					
META 12	2017-2020: Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 2º grau.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>98%	>98%	>98%	>98%

* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

Eficiência Operacional

Objetivo: Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

INDICADOR 13: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	A redução do acervo das 10 pessoas físicas e/ou jurídicas com maior número de litígios, no ano anterior, ocupantes do polo passivo da relação processual.					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas do Trabalho					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	IRA = (Processos pendentes de julgamento no ano anterior x 0,98 / Processos pendentes de julgamento no ano anterior + Distribuídos - Julgados) x 100					
Situação atual	-					
META 13	Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	2%	2%	2%	2%

* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

Gestão de Pessoas

Objetivo: Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

INDICADOR 14: iGovPessoas (CSJT)

Tipo de indicador	Gestão de Pessoas		
O que mede	A maturidade institucional na gestão de pessoas, segundo modelo de avaliação do TCU.		
Quem mede	TCU		
Quando medir	Bianalmente		
Onde medir	TRT6		
Por que medir	Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas		
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas		
Situação atual	Inicial (Fonte: Levantamento de Governança e Gestão de Pessoas – TCU 2013)		
META 14	Atingir a faixa de aprimorado até 2020		
	2016	2018	2020
	Inicial	Intermediário	Aprimorado

Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo: Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

INDICADOR 15: iGovTI (CSJT)			
Tipo de indicador	Eficiência		
O que mede	A Governança e a Gestão em Tecnologia da Informação		
Quem mede	TCU		
Quando medir	Bianalmente		
Onde medir	Na Secretaria de Tecnologia da Informação nos processos de Governança, Gestão e Liderança.		
Por que medir	Aperfeiçoar os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento de gestão.		
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI		
Situação atual	Faixa básica (Fonte: Levantamento de Governança de TI – TCU 2014)		
META 15	Atingir a faixa de aprimorado até 2020		
	2016	2018	2020
	Intermediário	Intermediário	Aprimorado

Orçamento

Objetivo: Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

INDICADOR 16: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD (CSJT)							
Tipo de indicador	Eficácia						
O que mede	O valor executado do orçamento disponibilizado						
Quem mede	Secretaria de Orçamento e Finanças						
Quando medir	Mensalmente						
Onde medir	Demonstrativos contábeis						
Por que medir	Garantir o uso eficaz do orçamento						
Como medir	IEOD = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado / total do orçamento disponibilizado) * 100						
Situação atual	Média triênio 2011 a 2013 – 61,93% (Fonte: SOF TRT6)						
META 16	Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em:						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	12 pontos percentuais para aqueles TRTs que obtiveram média de até 60%.	2 p.p.	4 p.p.	6 p.p.	8 p.p.	10 p.p.	12 p.p.
	10 pontos percentuais para aqueles TRTs que obtiveram média de 60,01% até 65%.	1 p.p.	2 p.p.	4 p.p.	6 p.p.	8 p.p.	10 p.p.
5 pontos percentuais para aqueles TRTs que obtiveram média superior a 65%.	0,5 p.p.	1 p.p.	2 p.p.	3 p.p.	4 p.p.	5 p.p.	

Programas Estratégicos

Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região

Programa Estratégico – PE 01: Excelência das Atividades

Objetivo

O Programa tem por finalidade o padrão de excelência nas atividades fim e de apoio, através do desenvolvimento do corpo funcional deste Regional em competências técnicas e comportamentais.

Atender às exigências do Tribunal de Contas da União (iGovPessoas) e ao alcance da “Visão” estabelecida no Planejamento Estratégico 2015-2020 – de ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Adequar os padrões de qualidade e as exigências da sociedade, adotando práticas de governança e de gestão de pessoas, qualificando seu quadro funcional para atuar de forma eficiente e célere, para a excelência na prestação dos serviços.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Sociedade

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;

Perspectiva Recursos

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Partes Interessadas

Áreas judiciárias e administrativas do Tribunal

Escola Judicial

Secretaria de Gestão de Pessoas

Secretaria de Tecnologia da Informação

Núcleo de Governança em Gestão de Pessoas,

Núcleo de Governança de Contratações

Divisão de Gestão e Governança de TI

Varas do Trabalho

Programa Estratégico – PE 02: Governança Institucional

Objetivo

O programa tem por objetivo a melhoria do desempenho organizacional, a redução dos riscos e o alinhamento das ações à estratégia do TRT6, mediante o desenvolvimento de múltiplas estruturas de governança, baseadas nos princípios da eficiência, transparência e prestação de contas, para o alcance de resultados institucionais que satisfaçam as expectativas da sociedade.

Nesse sentido, o aprimoramento da governança institucional neste Regional envolverá, essencialmente, as estruturas administrativas, os processos de trabalho, os instrumentos (ferramentas, documentos, etc.), o fluxo de informações e o comportamento de pessoas que participam direta, ou indiretamente, da liderança, da estratégia e do controle na organização.

Sendo assim, a importância da adoção de boas práticas de governança, mediante o desenvolvimento dos projetos vinculados ao programa, consiste em guiar a atuação da gestão do TRT6, possibilitando o alinhamento dos objetivos organizacionais ao interesse da população, a otimização na produção de resultados, o aumento da eficiência na aplicação de recursos públicos e, conseqüentemente, a oferta de melhores serviços à sociedade.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo.

Perspectiva Recursos

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida;

Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Secretaria de Auditoria e Controle Interno

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão Pessoas

Programa Estratégico- PE 03: Otimização do Processo de Execução

Objetivo

O Programa objetiva, pela implantação de ações permanentes, buscar a efetividade das ações judiciais, que promovam a recuperação de bens e valores aos cofres públicos (execuções fiscais) e a solução definitiva dos litígios trabalhistas.

A partir dessa premissa, as iniciativas terão o foco no aperfeiçoamento do processo de execução, estruturação no uso de ferramentas eletrônicas (BACENJUD, RENAJUD, INFOJUD), capacitação dos servidores envolvidos, otimização do processo de Hasta Pública.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Sociedade

- Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho;

Partes Interessadas

Corregedoria

Núcleo de Pesquisa Patrimonial

Varas do Trabalho

Programa Estratégico - PE 04: Governança em Gestão de Pessoas

Objetivo

A implantação da Governança em Gestão de Pessoas refere-se a todas as possibilidades e mecanismos que ajudam a aumentar o grau de maturidade e profissionalização da gestão de pessoas, promovendo condições e opções para avaliar e desta forma determinar a direção, o monitoramento, a conformidade, o desempenho e o progresso da organização.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Recursos

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

Partes Interessadas

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão de Pessoas

Núcleo de Governança e Gestão de Pessoas

Núcleo de Saúde

Programa Estratégico – PE 05: Fomento à Conciliação

Objetivo

O objetivo deste Programa é estruturar sistemática e gradualmente o processo de conciliação no Estado, para êxito se considera que a implantação incida na consolidação de uma cultura de conciliação.

Para prover essa cultura, propiciar e desenvolver iniciativas e atividades que priorizem e estimulem a conciliação, ter-se-á como objetivos específicos a interiorização do fomento à conciliação, capacitação de servidores, estruturação do processo no âmbito das Varas de Trabalho.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Sociedade

- Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho.

Perspectiva Processos Internos

- Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo;

Partes Interessadas

Vice-Presidência

Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas

Varas do Trabalho

Programa Estratégico – PE 06: Comunicação Institucional

Objetivo

Otimizar as interações entre as unidades do TRT-PE e fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho, divulgando os direitos do cidadão e os serviços colocados à sua disposição e dando ampla publicidade à sociedade, das decisões judiciais e administrativas do Tribunal.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Sociedade

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo.

Perspectiva Recursos

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência

Núcleo de Comunicação Social

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão de Pessoas

Secretaria da Tecnologia e Informação

Programa Estratégico – PE 07: Gestão Sustentável

Objetivo

Fomentar a cultura da responsabilidade socioambiental nas práticas de gestão, com foco na implantação de práticas que estimulem o uso mais racional e eficiente dos insumos e recursos institucionais.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Sociedade

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;

Perspectiva Recursos

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência

Diretoria Geral

Secretaria Administrativa

Secretaria de Orçamentos e Finanças

Secretaria de Gestão de Pessoas

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Setor de Gestão Socioambiental

Programa Estratégico – PE 09: Qualidade de Vida no Trabalho

Objetivo

O foco na qualidade de vida no trabalho sempre merecerá uma atenção especial dos gestores, pois esta iniciativa tem um impacto muito positivo para a instituição e para o corpo funcional em termos motivacionais e de resultados.

O programa além de ações que promovam qualidade de vida aos servidores objetivará a definição de diretrizes que auxiliem a formação da cultura de adotar hábitos saudáveis para o quadro de servidores.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Sociedade

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

Perspectiva Recursos

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

Partes Interessadas

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão de Pessoas

Núcleo de Governança e Gestão de Pessoas

Núcleo de Saúde

Programa Estratégico - PE 10: Otimização de Processos Críticos

Objetivo

O programa tem como objetivo principal a implantação de melhorias nos processos críticos do Tribunal, assim como instituir uma Política de Gestão de Processos Internos.

Para tal fim, o TRT6 elegerá alguns processos de cada macroprocesso da cadeia de valor, os quais serão mapeados, aperfeiçoados e padronizados. Por fim, esta prática será expandida aos outros processos de maneira gradual.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;
- Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional.

Perspectiva Recursos

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência

Diretoria Geral

Seção de Processos Organizacionais

Programa Estratégico - PE 11: Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação

Objetivo

A finalidade principal do programa é garantir que a gestão da segurança da informação permita que O TRT6 exerça sua prestação jurisdicional de forma eficiente, confiável e transparente, sendo para isso necessária a efetiva implantação de controles que garantam a integridade, a disponibilidade e a confidencialidade das informações. Premissas que constituem o tripé básico da segurança da informação.

Com o objetivo de nortear e integrar as ações de implantação dos processos de segurança; gerir os riscos de segurança da informação; avaliar a conformidade com a estrutura normativa; selecionar, implementar e acompanhar os controles de segurança, faz-se necessário estabelecer e implantar um Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI). Este sistema terá como base o Modelo de Gestão de Segurança de Informação (MGSI).

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Recursos

- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação;

Partes Interessadas

Secretaria de Tecnologia da Informação

Seção de Segurança da Informação

Programa Estratégico – PE 12: Gestão de Riscos Institucionais

Objetivo

O objetivo principal é prover permanentemente um sistema de gerenciamento de riscos que engloba: os princípios para gerir os riscos, a arquitetura em que deve ocorrer e o processo de gestão de riscos.

A finalidade precípua deste conjunto estruturado é propiciar à instituição: Aumentar a probabilidade de atingir os objetivos; estar atento para a necessidade de identificar e tratar os riscos através de toda a organização; melhorar a identificação de oportunidades e ameaças; melhorar o reporte das informações financeiras; melhorar a governança; melhorar a confiança das partes interessadas; estabelecer uma base confiável para a tomada de decisão e o planejamento; melhorar os controles; alocar e utilizar eficazmente os recursos para o tratamento de riscos; melhorar a eficácia e a eficiência operacional; melhorar o desempenho em saúde e segurança, bem como a proteção do meio ambiente; melhorar a prevenção de perdas e a gestão de incidentes; minimizar perdas; melhorar a aprendizagem organizacional e aumentar a resiliência da organização.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Sociedade

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária.

Perspectiva Recursos

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência;

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Diretoria Geral

Secretaria de Auditoria e Controle Interno.

Programa Estratégico – PE 14: Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI

Objetivo

Este Programa tem por objetivo, coordenar as iniciativas necessárias para a manutenção da infraestrutura de tecnologia da informação de forma que a mesma suporte os processos de negócio da Instituição.

Neste sentido, o processo de contratação, renovação e implantação dos principais recursos pertencentes à infraestrutura de TI terão suas atividades gerenciadas em projetos pertencentes a este programa.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Recursos

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial;
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Partes Interessadas

Diretoria Geral

Secretaria de Tecnologia da Informação

Secretaria Administrativa

Programa Estratégico - PE 15: Governança de TI

Objetivo

A Governança de TI se traduz em um conjunto de políticas, processos, papéis e responsabilidades associados às estruturas e pessoas da organização, de modo a se estabelecer claramente o processo de tomada de decisões e as diretrizes para o gerenciamento e uso da TI, tudo isso de forma alinhada com a visão, missão e metas estratégicas da organização.

Especificamente, tem foco no direcionamento e monitoramento das práticas de gestão e uso da TI de uma organização, tendo como indutor principal a Alta Administração da instituição. Acrescenta-se, ainda, que a responsabilidade por prover uma boa governança de TI é da Alta Administração.

Assim, diante do exposto acima, este programa tem como objetivo principal o desenvolvimento e implantação das iniciativas estratégicas para a implantação da gestão e governança de TI.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Recursos

- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação;

Partes Interessadas

Secretaria de Tecnologia da Informação

Programa Estratégico - PE 16: Melhorias de Infraestrutura

Objetivo

Este programa visa a melhoria da infraestrutura das instalações físicas nos aspectos de: conforto térmico, eficiência energética (aquisição de equipamentos eficientes/econômicos, implantação de fontes renováveis de energia), conforto acústico, atendimento a ABNT NBR 9050 – 2015 – Norma Técnica de acessibilidade para Pessoas de Necessidades Especiais – PNE, projetos com foco na sustentabilidade e segurança patrimonial das unidades do trt6. Garantindo a prestação dos serviços jurisdicionais com a maior economia de recursos e melhor comodidade aos usuários da justiça trabalhista, e aos magistrados e servidores segurança e ambiente de trabalho salubre, além da proteção e manutenção patrimonial.

Alinhamento Estratégico

Perspectiva Recursos

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.

Partes Interessadas

Diretoria Geral

Secretaria Administrativa

Coordenadoria de Planejamento Físico