



ATA DE REUNIÃO

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Colegiado TRT-6	2ª Reunião do Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade em 2026
Data	28/04/2026
Horário (início/término)	14h às 16h
Local	Reunião telepresencial

2. PAUTA

ID	Descrição do item
01/2026	Apresentação de representantes do Projeto <i>Transforma Pride</i> e da OAB-PE
02/2026	Comunicação do projeto aprovado pelo TST: "Interseccionalidade em Movimento: Itinerância de Letramento de Raça, Gênero, Sexualidade e Anticapacitismo pelo interior de Pernambuco".
03/2026	Planejamento de ação de letramento institucional na sede do TRT-6
04/2026	Apresentação de proposta de criação de espaço de amamentação e acolhimento no novo Fórum do Recife, pela Dra. Laura Botelho
05/2026	Apresentação do projeto "Arte e Inclusão Social: Olhares da Diversidade", pela servidora Marina Escorel
06/2026	Análise do Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER) e solicitação à Presidência para implantação de ações que visem à observância do IPER
07/2026	Comissão Regional de Justiça Itinerante e Inclusão Digital
08/2026	Propostas de indicadores para o PLS – Eixo de Equidade e Diversidade

3. INTEGRANTES DO COLEGIADO

Nome		Designação	Presença	Ausência Justificada
1	Ana Cristina da Silva	Designação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2	Ana Luiza Tavares Soares da Silva	Designação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Ana Maria Lopes de Amorim	Designação	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	Bárbara Ferreira Fragoso Calheiros	Designação	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	Arthur da Costa Cabral	Designação	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	Camila Menezes Barros	Designação	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	Carlos Fernandes Alves e Silva	Designação	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	Denis de Almeida Bandeira	Designação	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9	Fábio André de Farias	Designação	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
10	Laís Sampaio Parente	Designação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Laura Cavalcanti de Moraes Botelho	Designação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Maria José de Souza	Designação	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
13	Marina de Melo Escorel	Designação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Marina de Oliveira Xavier Ramos	Designação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Mário dos Santos de Assis	Designação	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
16	Nicole Louise Alves de Melo	Designação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Renata Conceição Nóbrega Santos	Designação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	Sarah Yolanda Alves de Souza Villaça	Designação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Unidade de Apoio Executivo: Núcleo de Governança em Gestão de Pessoas
Secretário/a: Camila Villa-Chan Pereira Charifker

4. CONVIDADOS PRESENTES

Nome	
1	Camila Villa-Chan Pereira Charifker [Chefe do Núcleo de Governança em gestão de Pessoas]
2	Henrique Guerra [Idealizador do Transforma Pride]
3	Maria Luísa [Assessoria Jurídica do Transforma Pride]
4	Sérgio Pessoa [Comissão de Diversidade Sexual e de Gênero da OAB/PE]

5. ABERTURA DA REUNIÃO

A coordenação do Comitê deu início à reunião e saudou os/as representantes do Projeto Transforma Pride e da OAB/PE presentes, cuja participação teve como objetivo apresentar iniciativa voltada à promoção da equidade e inclusão produtiva da população LGBTQIAPN+ no estado, realizar intercâmbio de experiências e avaliar a possibilidade de futuras parcerias institucionais.

6. ANÁLISE DOS ITENS DA PAUTA E RESULTADOS

Item	Apresentação de representantes do Projeto <i>Transforma Pride</i> e da OAB-PE	ID	01/2026
------	---	----	---------

Análise e discussão:

O comitê recebeu Dra. Maria Luísa e Dr. Henrique Guerra (representantes do *Transforma Pride*) e Dr. Sérgio Pessoa (membro da Comissão de Diversidade Sexual e de Gênero da OAB/PE) para discutir colaborações voltadas à comunidade LGBTQIAPN+. Durante a discussão, o *Transforma Pride* foi apresentado como um festival de empreendedorismo focado na economia criativa e inclusão produtiva, que busca segurança jurídica e formalização para empreendedores da comunidade.

Historicamente, o público LGBTQIAPN+ é um grupo marginalizado socialmente, que enfrenta alto grau de informalidade laboral, baixa inclusão econômica, insegurança jurídica e dificuldades significativas quanto à inserção e à permanência no mercado de trabalho. Diante desse cenário, o *Transforma Pride* atua na promoção da geração de renda, do empreendedorismo e da inclusão produtiva. A iniciativa passou a integrar o calendário oficial do Recife, sendo realizada anualmente no último final de semana de setembro, reunindo cerca de 20 mil participantes nos dois dias de evento.

Durante a reunião, também foi apresentado o Índice de Empoderamento Econômico LGBTQIAPN+ (IEEL), que avalia as dimensões econômica (renda), estrutural (formalização) e social (redes de apoio) dos/as participantes da ação e evidencia resultados concretos, demonstrando que o projeto gera impacto econômico real, estimula a formalização e fortalece redes produtivas.

O *Transforma Pride* opera por meio de parcerias institucionais e tem limitações orçamentárias, desse modo, foi ressaltada a necessidade de ampliação da rede de apoio e de alianças institucionais, de integração com políticas públicas, de capacitação das organizações e conscientização no ambiente de trabalho, bem como de suporte à empregabilidade desse

público.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

O Comitê deliberou pela continuidade do diálogo institucional com representantes do *Transforma Pride* e indicou a possibilidade de construção de ações futuras conjuntas voltadas à empregabilidade, formação e inclusão produtiva da população LGBTQIAPN+, como a oferta de cursos de formação sobre direitos trabalhistas e relações de trabalho aos/às empreendedores/as e participação em eventos institucionais.

Item	Comunicação do projeto aprovado pelo TST: "Interseccionalidade em Movimento: Itinerância de Letramento de Raça, Gênero, Sexualidade e Anticapacitismo pelo interior de Pernambuco"	ID	02/2026
------	--	----	---------

Análise e discussão:

Deliberou-se sobre a implementação do projeto "Interseccionalidade em Movimento", aprovado pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST) em edital de chamada pública. A iniciativa visa promover o letramento em raça, gênero, sexualidade e anticapacitismo no interior do estado de Pernambuco, abrangendo as localidades de Petrolina, Caruaru e Goiana, com conclusão da execução até novembro de 2026.

Durante o debate, foi enfatizada a relevância estratégica da interiorização das ações institucionais para o fortalecimento dos indicadores de equidade do Regional. Também foi ressaltada a necessidade de planejamento da execução e o enfoque na limitação orçamentária global por tribunal (e não por projeto individual) em submissões futuras, de modo a priorizar projetos com escopo mais amplos e até com possíveis parcerias institucionais que permitam aumentar os impactos da ação.

Considerando os prazos e a limitação de disponibilidade de integrantes do Comitê, o grupo debateu sobre a necessidade de voluntários/as para conduzir as palestras e realizar as operações necessárias à realização do projeto.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

Foi deliberada a elaboração imediata de cronograma de execução da iniciativa (com previsão de início das atividades ainda no primeiro semestre de 2026) e o mapeamento e identificação de voluntários/as para execução das atividades de letramento. O grupo decidiu priorizar, na fase inicial do projeto, as localidades de maior facilidade de acesso.

Além disso, ficou encaminhada a análise de viabilidade de inclusão de parceiros externos,

como o *Transforma Pride* e a OAB, nas próximas ações, visando ampliar a capilaridade e reduzir custos operacionais do projeto.

Item	Planejamento de ação de letramento institucional na sede do TRT-6	ID	03/2026
------	---	----	---------

Análise e discussão:

O Comitê debateu a necessidade de ação de letramento institucional na sede do TRT-6, em razão da admissão da primeira aprendiz trans no Tribunal. Destacou-se que a efetiva inclusão ultrapassa o ingresso formal de pessoas diversas, exigindo a preparação do ambiente organizacional para mitigar riscos de exclusão direta ou simbólica.

Foi destacado que a preparação do ambiente organizacional é uma necessidade premente, visando transformar a cultura institucional do Tribunal para o acolhimento digno das diversas identidades de gênero. Propôs-se, portanto, a realização do evento em 19 de maio, data próxima ao Dia Internacional de Combate à LGBTfobia (17 de maio), como forma de potencializar a conscientização sobre o tema.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

Ficou definido o dia 19/05/2026 para realização do letramento no Tribunal Pleno do TRT-6, com transmissão remota, de modo a obter maior alcance de público.

A proposta da ação será elaborada para posterior validação pelo Comitê. Há a possibilidade de participação de palestrantes externos/as em caráter voluntário e a Escola Judicial (EJud-6) será acionada para articular a emissão de certificados de participação no letramento.

O foco prioritário do evento serão servidores/as e gestores/as da alta-administração e das unidades que coordenam o programa de estágio e aprendizagem, sem prejuízo da participação aberta ao público-geral.

Item	Apresentação de proposta de criação de espaço de amamentação e acolhimento no novo Fórum do Recife, pela Dra. Laura Botelho	ID	04/2026
------	---	----	---------

Análise e discussão:

Dra. Laura Botelho apresentou proposta de criação de espaço multifuncional no novo Fórum do Recife, destinado ao acolhimento de magistradas, servidoras, advogadas, partes e testemunhas com crianças e pessoas com deficiência.

A criação do espaço é justificada pela necessidade institucional de garantir inclusão, dignidade e condições adequadas de trabalho às magistradas, servidoras, advogadas e

usuárias da Justiça do Trabalho.

O espaço será destinado às funções de amamentação, desmame, acolhimento de crianças e apoio a usuários/as sem rede de apoio, como um espaço humanizado dentro do fórum, alinhando-se ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável da ONU que busca promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável (ODS 16).

Foi sugerido que o modelo seja replicado em fóruns com grande circulação, a exemplo de Olinda e Jaboatão e tenha possibilidade de parcerias institucionais, como a Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 6ª Região (AMATRA 6), a Ordem dos Advogados de Pernambuco (OAB/PE) e a Associação dos Advogados Trabalhistas de Pernambuco (AATP) – que também seriam beneficiadas pela ação –, para compartilhamento de custos e viabilização do espaço.

Por fim, ressaltou-se a necessidade de submissão urgente da proposta à Presidência, tendo em vista que o projeto arquitetônico do novo fórum está em fase avançada de desenvolvimento.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

A proposta foi aprovada pelo Comitê e o projeto detalhado será formalizado e enviado, por meio de ofício, à apreciação da Presidência.

Item	Apresentação do projeto "Arte e Inclusão Social: Olhares da Diversidade", pela servidora Marina Escorel	ID	05/2026
------	---	----	---------

Análise e discussão:

Marina Escorel apresentou o projeto para criação de uma exposição artística no Tribunal, com obras (fotos, quadros, vídeos) produzidas por integrantes do TRT-6 cuja temática envolva diversidade e inclusão.

A exposição, que terá duração de 1 a 2 semanas, precisou se restringir ao próprio quadro do Tribunal em razão das dificuldades jurídicas, logísticas e de guarda do acervo.

Foi discutida a possibilidade de utilização de *totens* digitais para viabilização do projeto com redução de custos logísticos e ampliação do alcance, bem como a articulação da exposição com outros projetos itinerantes, a exemplo das ações de letramento promovidas pelo colegiado.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

A proposta foi aprovada pelo Comitê para encaminhamento, via ofício, à apreciação da Presidência do TRT-6.

Item	Análise do Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER) e solicitação à Presidência para implantação de ações que visem à observância do IPER	ID	06/2026
------	--	----	---------

Análise e discussão:

Neste item da pauta foi analisado o desempenho do TRT-6 no Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER), do CNJ, e discutidas possibilidades de ações que visem atender ao IPER.

O Tribunal obteve 60 pontos no índice (41% da pontuação total), em razão da baixa representatividade de negros e negras como magistrados, servidores e em cargos de chefia, insuficiência de capacitação em equidade racial e ausência de programa de incentivo à capacitação de pessoas negras para ingresso na magistratura, conforme exigido pelo IPER.

Diante da recente criação do canal da ouvidoria específico para denúncias de racismo e outras discriminações no TRT-6, foi apontada a necessidade de criação de um espaço de escuta destinado a esse público, bem como o avanço sobre as temáticas avaliadas pelo IPER.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

Foi definida a elaboração de ofício à presidência informando sobre o desempenho do TRT-6 no IPER e solicitando a elaboração de ações que visem aumentar a equidade racial no Regional, como a criação de espaço de escuta para pessoas negras; a instituição de critérios de raça e diversidade para nortear as nomeações para funções comissionadas, bem como para promoções e convocações no Regional; e a criação de programa preparatório para ingresso de pessoas negras na magistratura.

Item	Comissão Regional de Justiça Itinerante e Inclusão Digital	ID	07/2026
------	--	----	---------

Análise e discussão:

Comunicou-se o recebimento do e-mail da Comissão Regional de Justiça Itinerante Inclusão Digital (CR-JIID) do TRT da 6ª Região, solicitando sugestões de ações que poderiam ser adotadas nas campanhas de itinerância, não apenas referentes à atividade jurisdicional, mas

também às questões de exercício de cidadania.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

O Comitê de Equidade deliberou por aprofundar a temática, que visa aumentar o acesso à Justiça, e realizar a discussão do tema em momento posterior no grupo.

Item	Propostas de indicadores para o PLS – Eixo de Equidade e Diversidade	ID	08/2026
------	--	----	---------

Análise e discussão:

O último ponto de pauta tratou do Plano de Logística Sustentável (PLS) do TRT-6, que demanda do NUGOVGP – enquanto unidade de apoio executivo do Comitê de Equidade e representante da gestão de pessoas – a criação de indicadores a serem alcançados pelo Tribunal no eixo de equidade e diversidade.

O grupo discutiu sobre a criação de normativo que determine o cumprimento de critérios de raça no momento de indicar ocupantes para os cargos em comissão e funções comissionadas no Regional.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

O comitê deliberou pela formação de uma comissão para criar o projeto normativo e pela marcação de reunião com a Seção de Sustentabilidade e Acessibilidade Institucional (SSAI) para discutir os indicadores avaliados no PLS e as possíveis estratégias de implementação.

7. COMPROMISSOS ASSUMIDOS

Compromissos		Responsável	Data limite
1	Elaborar proposta do evento de letramento institucional para o dia 19/05/2026.	Dra. Renata Nóbrega e Comitê	12/05/2026
2	Agendar sala do Tribunal Pleno para o letramento.	NUGOVGP	12/05/2026
3	Definir cronograma do projeto “Interseccionalidade em Movimento”, bem como voluntários/as para implementar a ação.	Comitê	30/06/2026

4	Elaborar e submeter projeto de criação de espaço multifuncional de amamentação/acolhimento no novo Fórum do Recife para posterior encaminhamento à apreciação da Presidência.	Dra. Laura Botelho, Comitê e NUGOVGP	08/05/2026
5	Elaborar ofício para submeter projeto da exposição artística à apreciação da Presidência.	Marina Escorel, Comitê e NUGOVGP	12/05/2026
6	Elaborar e submeter ofício à Presidência solicitando a adoção de ações que aumentem a equidade racial no TRT-6.	Dra. Ana Cristina e NUGOVGP.	12/05/2026
7	Agendar reunião com a SSAI para discutir sobre o PLS.	NUGOVGP	08/05/2026

ATA APROVADA E ASSINADA PELOS INTEGRANTES PRESENTES