



**CIE** *50* *anos*  
**PERNAMBUCO**

The logo features the letters 'CIE' in a bold, gold, stylized font. The 'C' is a large, rounded shape. The 'I' is a vertical bar with a small square at the top. The 'E' is composed of horizontal bars. To the right of 'CIE' is the number '50' in a gold, cursive script, with the word 'anos' in a smaller, gold, cursive font above it. Below the 'CIE' and '50 anos' is the word 'PERNAMBUCO' in a bold, gold, sans-serif font. The entire logo is set against a dark blue background with a white geometric shape on the left side.



Centro de Integração Empresa  
Escola de Pernambuco

*Estágio e Aprendizagem com Qualidade*



**É uma associação beneficente de assistência social, sem intuítos lucrativos, de utilidade pública federal, estadual e municipal, de fins filantrópicos e educacionais.**





[www.ciee-pe.org.br](http://www.ciee-pe.org.br)



cieepe

# Programa Aprendiz Legal



aprendiz Legal



Programa de Inclusão



# OBJETIVO DO PROGRAMA APRENDIZ LEGAL

**Garantir a profissionalização de adolescentes e jovens, através de parceria entre o CIEE e a Unidade Tomadora, capacitando-o profissionalmente para o atendimento das exigências do mercado de trabalho, assegurando qualificação teórica dos mesmos, necessária à execução das atividades práticas, bem como estimular seu interesse pela continuidade dos estudos.**



# PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

Regulamentado pela Lei Federal Nº. 10.097/2000 e Decreto Nº. 5.598/2005

## Quem pode ser Aprendiz?

Jovens na faixa etária dos **14 aos 24 anos** incompletos, que estejam cursando, no mínimo o ensino fundamental.

**OBS: Pessoa com deficiência não há limite máximo de idade.**



## Tipo de Contratação:

Regida pela CLT, sendo formalizado um contrato especial, com duração máxima de 2 anos.

## Direitos Garantidos:

- ✓ Receber pelo menos salário mínimo hora,
- ✓ Vale-transporte,
- ✓ 13º salário,
- ✓ Férias (coincidindo com as férias escolares, sendo vedado o parcelamento),
- ✓ Bem como os demais benefícios trabalhistas e previdenciários.



**Será garantido o Certificado de Qualificação Profissional aos aprendizes que concluírem o Programa de Aprendizagem com aproveitamento.**

# A jornada de trabalho do aprendiz é de no máximo 6 horas diárias, divididas entre:

- Formação prática (em órgãos públicos ou empresas privadas);
- Formação teórica ( através das entidades formadoras, como o CIEE).



**ENTIDADE FORMADORA**



**EMPRESA**

## Cursos Oferecidos:

- ✓ Ocupações Administrativas;
- ✓ Comércio e Varejo;
- ✓ Logística;
- ✓ Auxiliar de Alimentação;
- ✓ Práticas Bancárias,
- ✓ Auxiliar de Produção Industrial



# Aprendizagem + Inclusão

Visto como uma forte alternativa voltado para o público de vulnerabilidade social, o programa de aprendizagem tem como objetivo capacitar os jovens nos requisitos básicos para o desenvolvimento de suas funções operacionais e ou administrativas, visando torná-los aptos em suas atividades profissionais e competitivas no mercado de trabalho.

- ✓ Jovens de baixa renda;
- ✓ Jovens oriundos do Trabalho Infantil;
- ✓ Medida Socioeducativa;
- ✓ Pessoas com Deficiência PCD.



# Aprendizagem + Inclusão

**Números de jovens em maior vulnerabilidade, inseridos em 2018:**

- ✓ Oriundos do Trabalho Infantil: 51 adolescentes;
- ✓ Medida Socioeducativa: 34 adolescentes;
- ✓ Pessoa com Deficiência: 118 pessoas.

## ➤ Trabalho Infantil:



Trabalho infantil é toda atividade econômica ou de sobrevivência, remunerada ou não, realizada abaixo da idade mínima para o trabalho conforme a nossa legislação. No Brasil, o trabalho é proibido para menores de 16 anos, como regra geral. Quando realizado na condição de aprendiz, é permitido a partir dos 14 anos.

**Ex. Jovem oriundo do trabalho infantil, foi aprendiz pelo CIEE-PE e hoje está como funcionário terceirizado da EMPETUR.**



**Palestra de Sensibilização contra Trabalho Infantil, no ano 2017**

## ➤ Dados da PNAD Contínua de 2016:

### BRASIL

Os dados da PNAD em 2016, foram identificadas 1,8 milhões de crianças de 5 a 17 anos trabalhando no Brasil em atividades econômicas.

Além do trabalho em atividades econômicas, a PNAD também investigou crianças envolvidas em outras formas de trabalho: em 2016, aproximadamente 716 mil crianças de 5 a 17 anos trabalhavam na produção para o próprio consumo, o equivalente a 1,8% do total, e 20,1 milhões realizavam trabalhos com cuidados de pessoas e afazeres domésticos (50,2%).

Foram excluídas da coleta de dados sobre trabalho infantil as crianças e adolescentes que trabalham nas ocupações **“produção para o próprio consumo”** e **“na construção para próprio uso”**. Nessas ocupações, há uma maior incidência de trabalho infantil abaixo de 13 anos.

## ➤ Dados da PNAD Contínua de 2016:

Número de crianças e adolescentes ocupados por faixa etária  
Brasil, Grandes Regiões e Unidades da Federação 2016 (em 1.000 pessoas)

Brasil, Grandes Regiões e Unidades da Federação	5 a 9 anos		10 a 13 anos		14 a 15 anos		16 a 17 anos		Total	
	Estimativa IBGE	IBGE + Autoconsumo								
Nordeste	10	36	69	150	138	201	321	402	538	789
Alagoas	1	*	6	9	6	8	14	17	27	35
Bahia	2	12	23	43	52	72	103	126	179	252
Ceará	1	2	10	17	11	17	39	49	61	85
Maranhão	2	9	11	31	25	39	56	68	94	147
Paraíba	*	*	6	13	11	16	20	30	38	60
<b>Pernambuco</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>45</b>	<b>47</b>	<b>77</b>
Piauí	2	4	5	13	10	16	22	31	38	63

## ➤ Medida Socioeducativa:

São medidas aplicáveis a adolescentes autores de atos infracionais e estão previstas no art. 112 do Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA). Pessoas na faixa etária entre 12 e 18 anos, podendo-se, excepcionalmente, estender sua aplicação a jovens com até 21 anos incompletos.



Processo Seletivo

A execução das medidas socioeducativas de prestação de serviços à comunidade (PSC), liberdade assistida, semiliberdade e internação é de responsabilidade da Secretaria de Estado de Políticas para Crianças, Adolescentes e Juventude do Distrito Federal, por meio da Subsecretaria do Sistema Socioeducativo.



Curso de Informática básica, ano 2017

## ➤ Pessoas com Deficiência (PCD):

### Lei de Cotas (art. 93 da 8.213/91)

- A empresa com 100 ou mais funcionários está obrigada a preencher de 2% a 5% dos seus cargos com beneficiários reabilitados, ou pessoas com deficiência, na seguinte proporção:

I - de 100 a 200 empregados.....	2%
II - de 201 a 500 empregados.....	3%
III - de 501 a 1.000 empregados.....	4%
IV - de 1.001 em diante.....	5%

Em relação à permissão para que a contratação de um aprendiz com deficiência possa contemplar as duas cotas (Lei nº 10.097/2000 e Lei nº 8.213/1991), a Portaria nº 92/2010 da Superintendência Regional do Trabalho.



**Deficiência física**



**Deficiência auditiva**



**Deficiência visual**



**Deficiência intelectual**

**Deficiência múltipla**



## ➤ Diferenciais do Programa:

- Favorece a integração dos jovens;
- É flexível quanto a aplicação dos conceitos e conteúdos a serem trabalhados em sala de aula;
- Utiliza materiais didáticos de alta qualidade desenvolvidos por profissionais e consultores especializados da Fundação Roberto;
- Disponibiliza assessoria permanente da Fundação Roberto Marinho no processo de ensino-aprendizagem e no acompanhamento pedagógico dos aprendizes;
- Possibilita o acesso ao ambiente virtual do Programa [www.aprendizlegal.org.br](http://www.aprendizlegal.org.br), onde o órgão poderá acompanhar todo o desenvolvimento de cada aprendiz;
- Material Didático acessível para pessoas com deficiência;
- Assessoria administrativa e jurídica prestada por esta instituição aos seus parceiros.

# Cadastro Aprendiziz



Centro de Integração Empresa  
Escola de Pernambuco

Estágio e Aprendiziz com Qualidade

Página inicial

Institucional

Informações

Programas e  
iniciativas

Fotos e Vídeos

Unidades

Fale conosco



Estudantes,  
Aprendizes ou  
Profissionais



Sou Estudante



Sou Aprendiz



Sou Profissional



Empresas ou  
Órgãos Públicos



Instituições  
de Ensino

Cursos Gratuitos

Clique aqui  
para se inscrever

VAGAS  
URGENTES  
Pesquise!

PROGRAMA DE  
QUALIFICAÇÃO  
GRATUITA

## CAIXA PROGRAMA DE ESTÁGIO

Processo de Seleção Pública de Estagiários da CAIXA (Ensino Médio/Profissionalizante)

**CLIQUE AQUI PARA VER O RESULTADO**

CIEE-PE | Centro de Integração Empresa Escola de Pernambuco.

Notícias



**CIEE Pernambuco na defesa dos direitos da criança e do adolescente**  
Através da área de programas sociais, o Centro de Integração Empresa Escola de Pernambuco (CIEE-P...

[19/10/2015] Conselheiro do CIEE Pernambuco é homenageado

[05/10/2015] Evento em Petrolina contará com a presença do CIEE

[25/09/2015] CIEE participa da "Ação Social no Sítio"

[22/09/2015] CIEE participa do "Dia D", que promove inclusão de pessoas com deficiência e reabilitadas no mercado de trabalho

[14/09/2015] Empresários do Paulista conhecem CIEE

Parceiros



UFPE



UFRPE



BANCO DO BRASIL



Junior  
Achievement  
Brasil



AGÊNCIA DO  
TRABALHO  
Pernambuco



FACULDADE DE  
GUARARAPES



FACOL



FACOL



Microsoft Innovation Center  
Pernambuco

Depoimentos



GREAT PLACE TO  
WORK



CIEE

"A Amcham gostaria de parabenizá-los pela conquista obtida na pesquisa do Great Place to Work. Estamos muito felizes em ter o CIEE associado à Amcham! Nos colocamos à disposição para

CIEE 50 anos  
PERNAMBUCO

Primeiro levaram os negros  
Mas não me importei com isso  
Eu não era negro

Em seguida levaram alguns operários  
Mas não me importei com isso  
Eu também não era operário

Depois prenderam os miseráveis  
Mas não me importei com isso  
Porque eu não sou miserável

Depois agarraram uns desempregados  
Mas como tenho meu emprego  
Também não me importei

Agora estão me levando  
Mas já é tarde.  
Como eu não me importei com ninguém  
Ninguém se importa comigo.

Bertolt brecht

# Obrigada!

## Hemi Vilas Bôas

Assistente Social

[hemimonique@ciee-pe.org.br](mailto:hemimonique@ciee-pe.org.br)

3131-6065 / 98728-8880