



RELATÓRIO ANUAL

DESEMPENHO ESTRATÉGICO

2 0 1 6

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6^a REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

APRESENTAÇÃO

A Coordenadoria de Gestão Estratégica apresenta o desempenho do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região no que se refere às metas para o Poder Judiciário e especificamente para a Justiça do Trabalho, como também ao Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, no ano de 2016.

As metas nacionais e específicas, para 2016, foram aprovadas durante o IX Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado em Brasília/DF, entre os dias 24 e 25 de novembro de 2015.

As metas nacionais para o Judiciário tiveram como temas "Julgar mais processos que os distribuídos", "Julgar processos mais antigos", "Aumentar os casos solucionados por conciliação", "Priorizar o julgamento dos processos relativos à corrupção e à improbidade administrativa", "Impulsionar processos à execução", "Priorizar o julgamento das ações coletivas", "Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos" e "Implementar práticas de Justiça Restaurativa".

O Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período de 2015-2020 foi instituído por meio da Resolução Administrativa TRT nº 25/2014, em 16 de dezembro de 2014.

Para o levantamento do desempenho das metas nacionais foi considerado o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário, disponibilizado pelo CNJ, e o Glossário de Indicadores e Metas Específicas da Justiça do Trabalho, disponibilizado pelo CSJT, nos quais estabelecem instruções e critérios para a coleta de dados.

Ressalta-se que os resultados das Metas Nacionais do Poder Judiciário foram extraídos dos Relatórios disponibilizados pelo CNJ dos Resultados das Metas Nacionais, atualizado em 05/04/2017. Os resultados das Metas específicas e dos indicadores da Justiça do Trabalho foram retirados do Relatório Anual da Justiça do Trabalho, disponibilizado em março de 2017.

Os resultados do Planejamento Estratégico do Tribunal foram extraídos do Sistema de Gestão Estratégica – SIGEST e também do Relatório Anual da Justiça do Trabalho.

Sumário

Painel de Desempenho das Metas Nacionais e Específicas	04
Metas Nacionais do Poder Judiciário	
Meta 1	06
Meta 2	07
Meta 3	08
Meta 5	09
Meta 6	10
Meta 7	11
Metas Específicas da Justiça do Trabalho	
Meta Específica	12
Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região	13
Painel de Desempenho dos Indicadores Estratégicos	15
Indicadores do Planejamento Estratégico do TRT da 6ª Região	16
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	18
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância	19
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância	20
IPJ - Índice de Processos Julgados	21
IGovPessoas - Índice de Governança de Pessoas	22
IPA - Índice de Processos Antigos	23
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau	24
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau	25
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	26
ICP - Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes	27
IE - Índice de Execução	28
IAM - Índice de Alcance das Metas	29
IDM - Índice de Divulgação na Mídia	30

PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2016

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
	Julgar mais processos que os distribuídos			
Meta 1	Julgar quantidade maior processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	1º GRAU	103,72%	
		2º GRAU	97,43%	
		TOTAL	102,58%	
	Julgar processos mais antigos			
Meta 2	Identificar e julgar até 31/12/2016, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, no 1º e no 2º graus.	1º GRAU	108,54%	
		2º GRAU	110,59%	
		TOTAL	108,66%	
	Aumentar os casos solucionados por conciliação			
Meta 3	Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.	1º GRAU	92,69%	
	Impulsionar processos à execução			
Meta 5	Baixar em 2016, quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	NÃO FISCAL	104,11%	
		FISCAL	85,67%	
		FISCAL E NÃO FISCAL	103,96%	
	Priorizar o julgamento das ações coletivas			
Meta 6	Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2013, no 1º grau, e até 31/12/2014, no 2º grau.	1º GRAU	95,30%	
		2º GRAU	100,00%	

		Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos		
		1º GRAU	117,53%	
Meta 7	Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	2º GRAU	166,13%	
		TOTAL	118,26%	

OBS: As Metas Nacionais 04 e 08 não se aplicam à Justiça do Trabalho

METAS ESPECÍFICAS DO PODER JUDICIÁRIO 2016

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta Específica Justiça do Trabalho	Reducir o tempo médio de duração de processo			
	Reducir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base de 2014:	1º GRAU	75,04%	

 R>=100%  90%<=R<100%  R<90%

ACOMPANHAMENTO DAS METAS NACIONAIS 2016

META 1 DE 2016

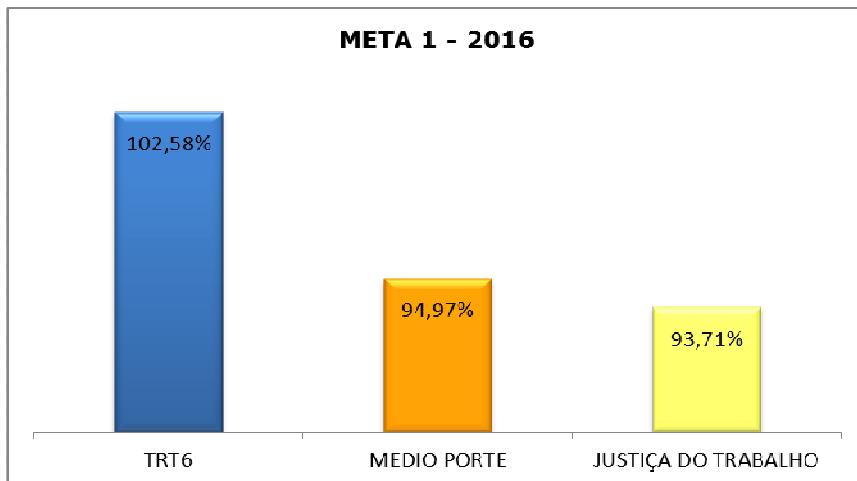
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%, ou seja, se os julgamentos corresponderem à quantidade de processos distribuídos até 31.12.2016 e, no mínimo, mais 1 para os tribunais que tenham estoque processual.

META 1 Janeiro a Dezembro/2016			
	Distribuídos	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º GRAU	107.813	111.822	103,72%
2º GRAU	23.909	23.284	97,43%
TOTAL	131.722	135.106	102,58%

META 1 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2016		
	TRT6	Médio Porte
TOTAL	102,58%	94,97%
Justiça do Trabalho		93,71%



META 2 DE 2016

Identificar e julgar até 31/12/2016, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, no 1º e no 2º graus.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 2 – Janeiro a Dezembro/2016

TRT6		
	Percentual de Julgamento	Percentual de Cumprimento
1º GRAU	97,69%	108,54%
2º GRAU	99,53%	110,59%
TOTAL	97,79%	108,66%

META 2 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2016

	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	108,66%	106,34%	104,09%

Aviso importante

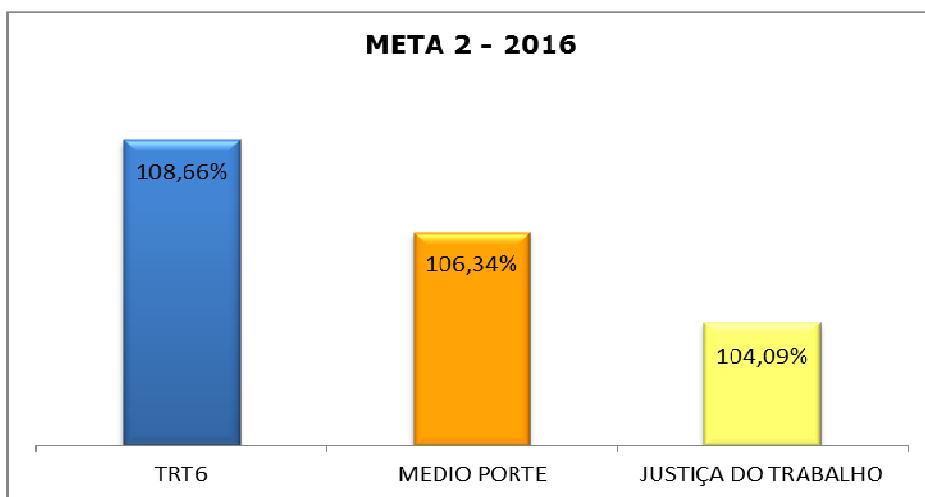
X



Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo cumprimento total da **META 2 de 2016**.

O percentual de cumprimento é de **108,66%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

META 2 - 2016



META 3 DE 2016

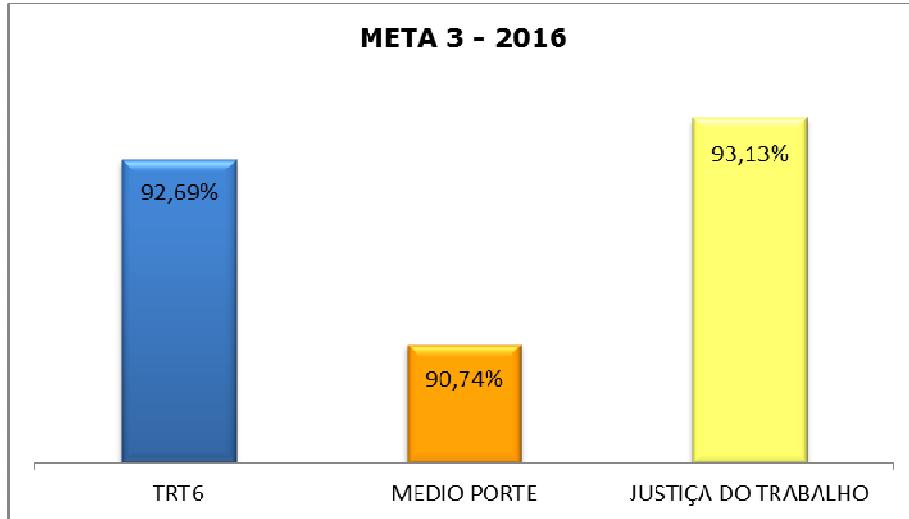
Aumentar em 2% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se no final de 2016 o percentual de cumprimento for 2 pontos percentuais maior que a média do biênio 2013/2014.

META 3 Janeiro a Dezembro/2016				
	Média 2013/2014	Alvo 2016	Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º GRAU	40,92%	42,92%	39,70%	92,69%

META 3 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2016			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	92,69%	90,74%	93,13%



META 5 DE 2016

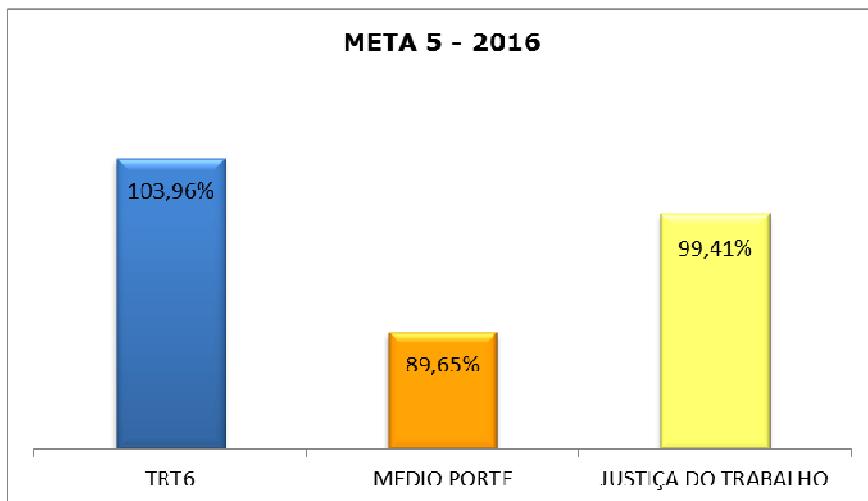
Baixar em 2016, quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se no final de 2016 o cumprimento for igual ou maior que 100%.

META 5 Janeiro a Dezembro/2016			
	Distribuídos	Julgados/Baixados	Percentual de Cumprimento
1º GRAU NÃO FISCAL	35.897	37.372	104,11%
1º GRAU FISCAL	299	257	85,67%
TOTAL	36.196	37.629	103,96%

META 5 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2016			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	103,96%	89,65%	99,41%



META 6 DE 2016

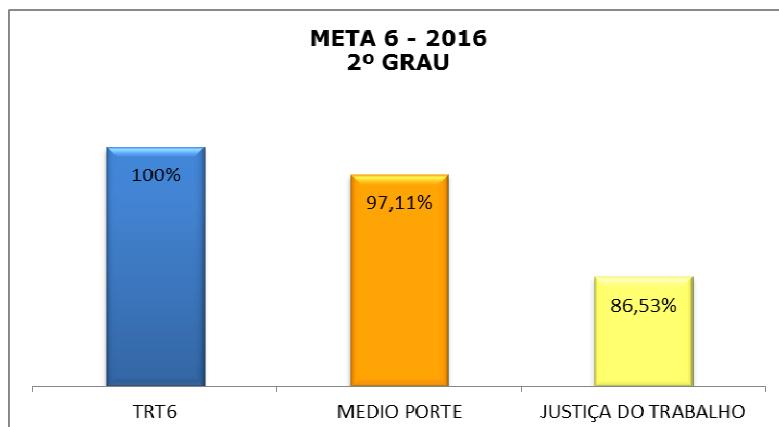
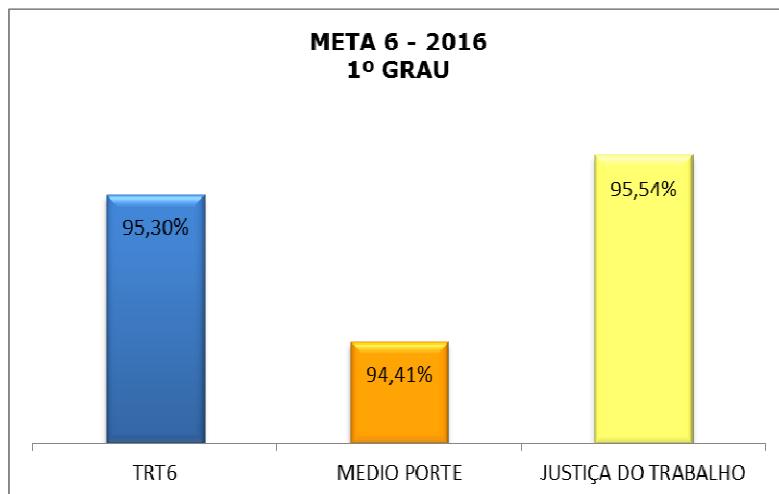
Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2013, no 1º grau, e até 31/12/2014, no 2º grau.

Critério de cumprimento

A meta estará cumprida quando o percentual de cumprimento for igual a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 6 Janeiro a Dezembro/2016			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º GRAU	234	223	95,30%
2º GRAU	16	16	100%

META 6 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2016			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
1º GRAU	95,30%	94,41%	95,54%
2º GRAU	100%	97,11%	86,53%



META 7 DE 2016

Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for maior ou igual a 100%.

META 7 Janeiro a Dezembro/2015			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º GRAU	16.097	9.213	117,53%
2º GRAU	966	861	166,13%
TOTAL	17.063	10.074	118,26%

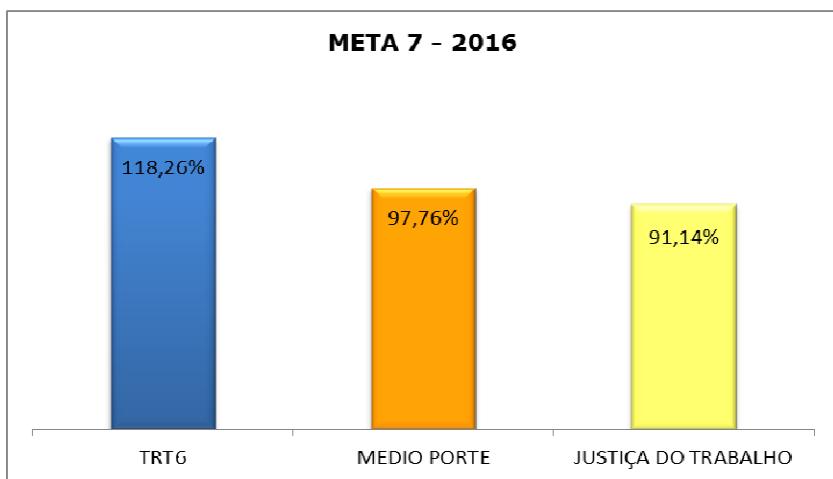
META 7 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2015		
	TRT6	Médio Porte
TOTAL	118,26%	97,76%

Aviso importante

X



Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo **cumprimento total** da **META 7 TRABALHO de 2016**. O percentual de cumprimento é de **118,26%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.



Fonte:

Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário– CNJ

Sistema de Metas Nacionais do Poder Judiciário – CNJ

Relatório Anual das Metas Nacionais do Poder Judiciário – CNJ (atualizado 05/04/17)

ACOMPANHAMENTO DAS METAS ESPECÍFICAS 2016

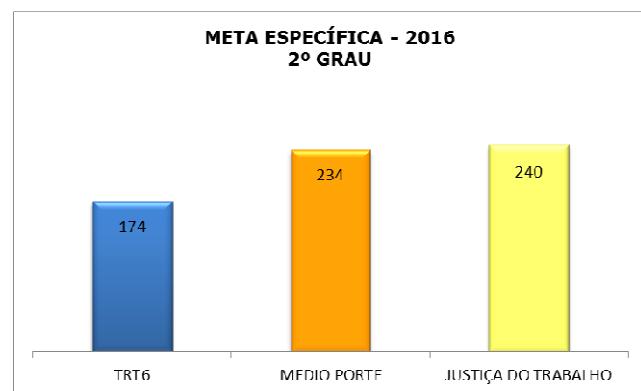
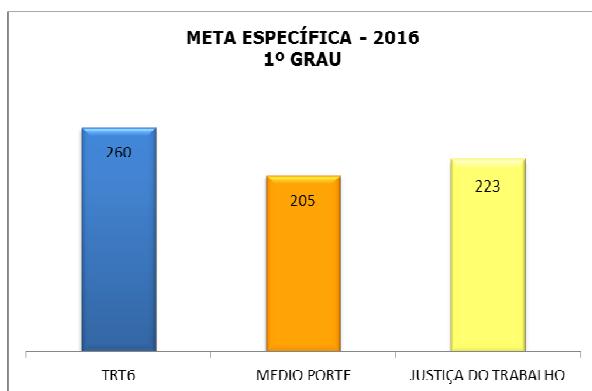
META ESPECÍFICA 1

Reducir o tempo médio de duração de processo, em relação ao ano base 2014:

- Na fase de conhecimento, para o 1º grau, em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.
- Para o 2º grau, em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias.

META ESPECÍFICA 1 Janeiro a Dezembro/2016				
	Prazo Médio 2014	Prazo Alvo 2016	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º GRAU	212 dias	208 dias	260 dias	75,04%
2º GRAU	142 dias	141 dias	174 dias	76,72%

META ESPECÍFICA 1 Janeiro a Dezembro/2016			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
1º GRAU	260 dias	205 dias	223 dias
2º GRAU	174 dias	234 dias	240 dias



Fonte:

Sistema de Gestão Estratégica - Sigest

Glossário das Metas Específicas para a Justiça do Trabalho - CSJT

Relatório de Resultados 2016 – Plano Estratégico da Justiça do Trabalho

Relatório de Metas Nacionais do Poder Judiciário - 2016

MAPA ESTRATÉGICO TRT 6^a REGIÃO

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6^a REGIÃO 2015-2020



PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

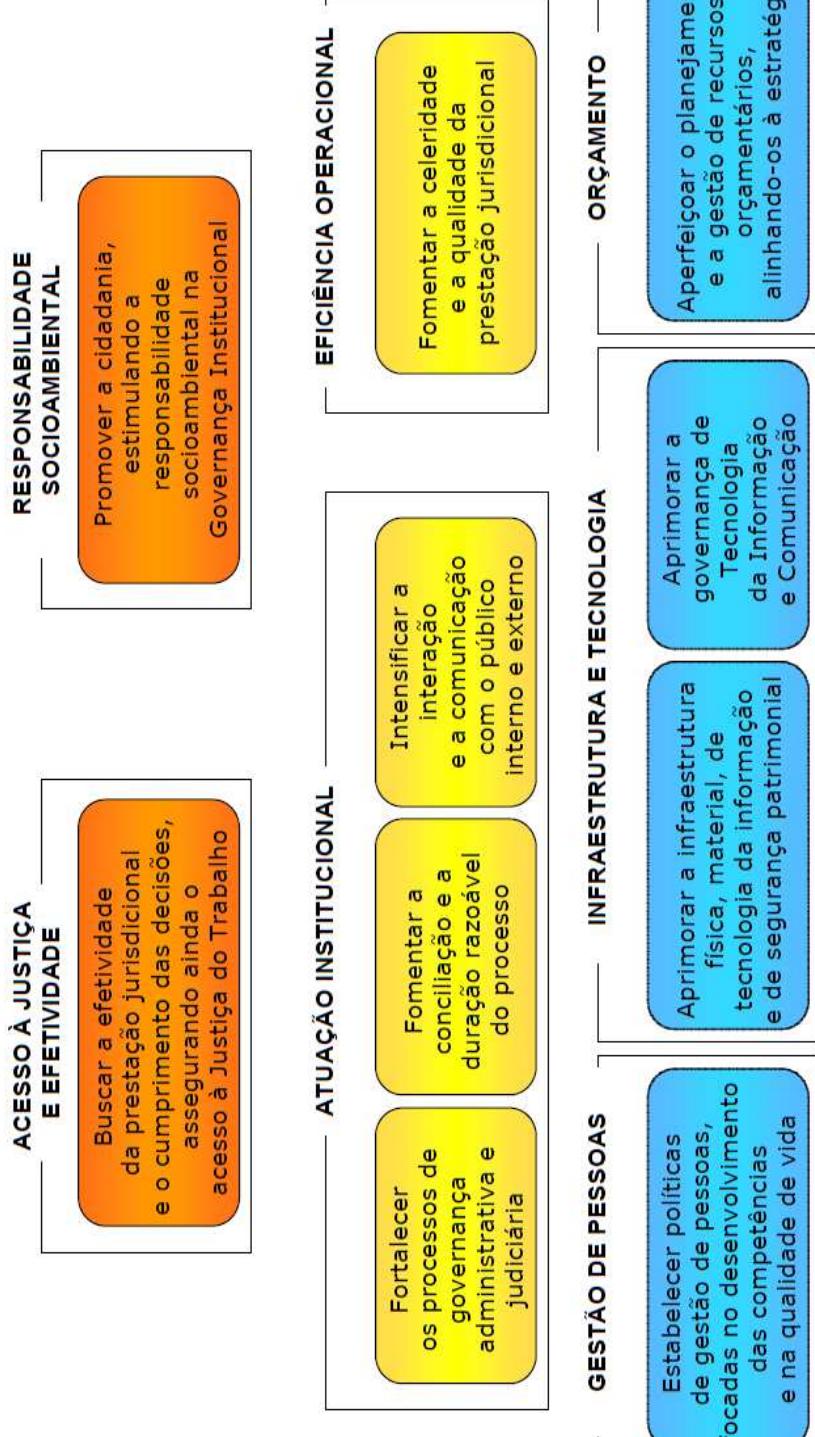
2015-2020
TRT6

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça - Ética - Transparência - Responsabilidade Socioambiental - Celeridade - Qualidade - Efetividade - Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE PROCESSOS INTERNOS RECURSOS



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - Índice de Divulgação na Mídia
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	ICO - Índice de Clima Organizacional
		TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2^a Instância
	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1^a Instância
RECURSOS	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	IPJ - Índice de Processos Julgados
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	ICO - Índice de Clima Organizacional
		IGOVTI - Índice de Governança de TI
		IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

INDICADORES ESTRATÉGICOS

RESULTADOS 2016

Indicador	Meta 2016	Resultado TRT6	Percentual de Cumprimento	Situação	Farol
IE - Índice de Execução (CSJT)	100%	103,96%	103,96%	↑	
IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)	62 pontos	47 pontos	85,50%	↑	
iGov (CSJT)	-	Não apurado	Não apurado	↑	
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (CSJT)	42,92%	39,70%	92,69%	↑	
IDM - Índice de Divulgação na Mídia	≥ 90%	94,46%	105,00%	↑	
ICO - Índice de Clima Organizacional	61%	Não apurado	Não apurado	↑	
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância (CSJT)	141 dias	174 dias	76,72%	↓	
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância (CSJT)	208 dias	260 dias	75,04%	↓	
IPJ - Índice de Processos Julgados (CSJT)	100%	102,58%	102,58%	↑	
iGovPessoas (CSJT)	Inicial	Inicial	Inicial	↑	
iGovTI (CSJT)	Intermediário	Não apurado	Não apurado	↑	
IPA - Índice de Processos Antigos (CSJT)	90%	97,79%	108,66%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau (CSJT)	100%	95,30%	95,30%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau (CSJT)	100%	100%	100%	↑	
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)	100%	100%	118,26%	↑	
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)	63,93%	81,41%	127,34%	↑	

 R>=100%  90%<=R<100%  R<90%

OBS: Os indicadores iGovPessoas, iGovTI e iGOV tem sua medição atrelada às pesquisas que vêm sendo realizadas e divulgadas bianualmente pelo Tribunal de Contas da União e, por essa razão, os índices não apresentam valores em 2016.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

O TRT6 definiu em seu planejamento Estratégico para o período de 2015 a 2020 doze metas e indicadores.

Alinhado com o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho, o TRT6 adotou dez metas e indicadores nacionais e estabeleceu mais dois indicadores considerados importantes para o alcance de seus objetivos (Índice de Divulgação na Mídia - **IDM** e Índice de Clima Organizacional – **ICO**).

Por meio da Resolução CSJT nº 157, de 27 de novembro de 2015, o Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT aprovou a revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período 2016-2020.

No tocante ao indicador Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento – **ICONC**, foi definido que quando o índice atingir o valor igual ou superior a 45%, a meta considerar-se-á cumprida.

Como exposto pelo CSJT, os indicadores **iGovPessoas**, **iGovTI** e **iGov** visam o levantamento das informações sobre governança nas áreas de gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação e Governança Institucional, respectivamente. O Tribunal de Contas da União - TCU é o órgão responsável pela aplicação e cálculo desses índices, a Justiça do Trabalho apenas utiliza os resultados apurados como parâmetro para identificar a evolução de tais áreas dos TRTs no período.

Ressalta o CSJT que historicamente, as pesquisas são aplicadas nos órgãos da administração Pública federal de dois em dois anos. Esse tempo é tido pelo idealizador do instrumento como necessário para que as instituições identifiquem e avaliem as situações a serem trabalhadas, bem como para o posterior desenvolvimento e aplicação de iniciativas capazes de modificarem o cenário mostrado. Para o cálculo desses índices, o TCU utiliza metodologia própria. Dessa forma, o CSJT entendeu mais coerente seguir as diretrizes do TCU, definindo a apuração desses índices de modo bianual (2016, 2018 e 2020).

No entanto, conforme informado pelo CSJT, destaca-se que no primeiro semestre de 2016, foi aplicado pelo TCU, o Levantamento de Governança e Gestão de Pessoas e Governança de TI, e que os relatórios dessa aplicação serão divulgados, provavelmente, no mês de março de 2017. Quanto ao **iGov**, a realização do levantamento de Governança está previsto para o ano de 2017.

Conforme divulgado pelo CSJT o Índice de Alcance das Metas – **IAM** tem como objetivo avaliar o grau de cumprimento das metas, atribuindo como satisfatório o percentual de pelo menos 80% da pontuação máxima. E, em razão da necessidade de considerar duas metas para o Índice de Ações Coletivas Julgadas – **IACJ**, uma para o 1º grau e outra para o 2º grau de jurisdição, a meta de 58 e 72 pontos, inicialmente estabelecida, foi recalculada para 62 e 78 pontos. Contudo, até que seja divulgados os resultados referente ao **iGov**, **iGovPessoas** e **iGovTI** pelo Tribunal de Contas da União, as pontuações dos referidos índices serão desprezadas para o cálculo do Índice de Alcance das Metas (**IAM**).

Quanto ao Índice de Clima Organizacional - **ICO** referente à meta de “Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional até 2020”, sob responsabilidade de apuração da Secretaria de Gestão de Pessoas, em 2016, encontrava-se em fase de elaboração do projeto básico para contratação de empresa com a finalidade de realizar Pesquisa de Clima Organizacional no TRT6. No entanto, em razão dos cortes orçamentários ocorridos em 2016 a Pesquisa não foi realizada.

Ressaltamos que para 2016 o índice de Concentração dos Processos Maiores Litigantes – **ICP**, referente a Meta “Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, teve sua denominação alterada para Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes – **IRA**.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6	
Meta	Indicador
Meta 1 - Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.	Índice de Execução - IE
Meta 2 - Atingir e manter pontuação entre 62 e 78, até 2020.*	Índice de Alcance das Metas - IAM
Meta 3 - Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada.	IGov
Meta 4 - Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação às médias do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020. * Obs: índice com valor igual ou superior a 45%, a meta considerar-se-á cumprida.	Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento - ICONc
Meta 5 - Manter em 90% ou mais o índice de divulgações positivas na mídia, até 2020.	Índice de Divulgação na Mídia - IDM
Meta 6 - Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020.	Índice de Clima Organizacional - ICO
Meta 7 - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5%, até 2020, em relação ao ano base 2014.	Tempo Médio de duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2
Meta 8 - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1º Instância, fase de conhecimento, em 10%, até 2020, em relação ao ano base de 2014.	Tempo Médio de duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c
Meta 9 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	Índice de Processos Julgados – IPJ
Meta 10 - Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.	IGovPessoas
Meta 11 - Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovTI.	IGovTI
Meta 12 - Aumentar, até 2020, o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 10 pontos percentuais até 2020.*	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD

* Alteração realizada por meio da revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 157, de 27 de novembro de 2015).

DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)

Fórmula: IEOD = (Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado/Total do Orçamento Disponibilizado)*100

Meta: Aumentar, até 2020, o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013.

Meta para 2016:

Em 4 p.p. para aqueles TRTs que obtiverem média de até 60%.

Em 2 p.p. para aqueles TRTs que obtiverem média 60,01% até 65%.

Em 1 p.p. para aqueles TRTs que obtiverem média superior a 65%.

Objetivo: Promover melhor aproveitamento do orçamento dos Tribunais Regionais, de modo a assegurar o planejamento adequado do gasto público. Para realizar a programação da execução é necessário que o órgão avalie preliminarmente suas demandas e priorize-as de forma a aprimorar as condições de trabalho e a prestação jurisdicional. (CSJT)

IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6 (Média 2011/2012/2013 = 61,93%)	63,93%	81,41 %
JUSTIÇA DO TRABALHO	61,96%	74,27%

Cumprimento IEOD por região geográfica



■ R>=100% ■ 90%<=R<100% ■ R<90%

TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (CSJT)

Fórmula: TMDP2 = Somatório (Data da Baixa - Data da Autuação)/Baixados

Meta*: Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2014:

Meta para 2016:

Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias, em 1%.

Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias, em 2%.

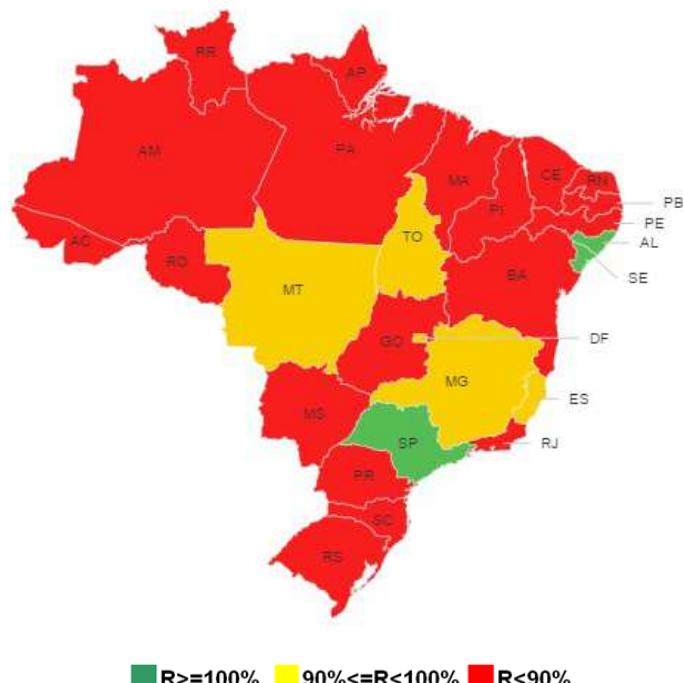
Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 300 dias, em 6%.

* Esta meta equivale à meta específica da Justiça do Trabalho "Reducir o tempo médio de duração do processo – 2º grau", aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

Objetivo: O TMDP2 mensura o número médio de dias que um processo tramita no 2º grau de jurisdição, desde a data de autuação das ações originárias e recursais até a data da baixa. (CSJT)

TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6 (Prazo médio 142 dias)	141 dias	174 dias
JUSTIÇA DO TRABALHO (Prazo médio 241 dias)	236 dias	240 dias

Cumprimento TMDP2 por região geográfica



TMDP1c -Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento - 1^a Instância (CSJT)

Fórmula: TMDP1c = Somatório (Data da Prolação da Sentença – Data do Ajuizamento da Ação)/Processos com Prolação de Sentenças

Meta*: Reduzir o prazo médio em relação ao ano base 2014:

Meta para 2016:

Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias, em 1%.

Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias, em 2%.

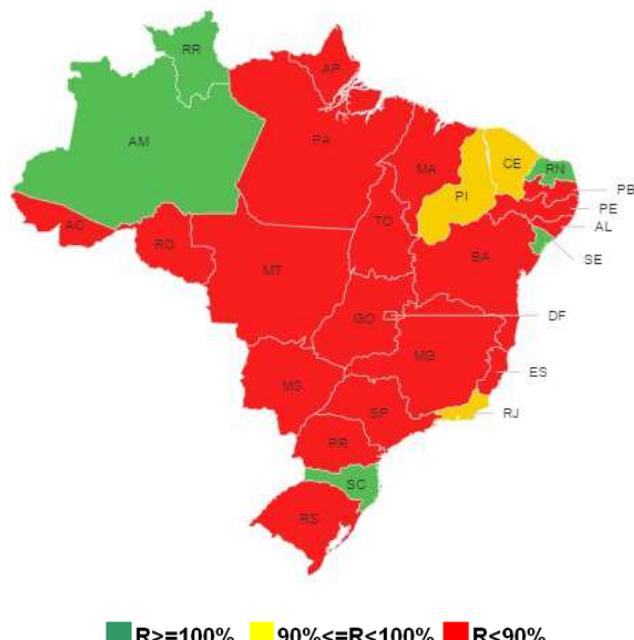
* Esta meta equivale à meta específica da Justiça do Trabalho “Reducir o tempo médio de duração do processo – 1º grau”, aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

Objetivo: O TMDP1c mensura o número médio de dias que um processo tramita no 1º grau de jurisdição desde o ajuizamento da ação até a prolação da sentença. (CSJT)

TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo

Fase de Conhecimento – 1^a Instância

Cumprimento TMDP1c por região geográfica



IPJ - Indicador: Índice de Processos Julgados (CSJT)

Fórmula: IPJ = (Nº de processos de conhecimento julgados/Nº de processos de conhecimento distribuídos)>100

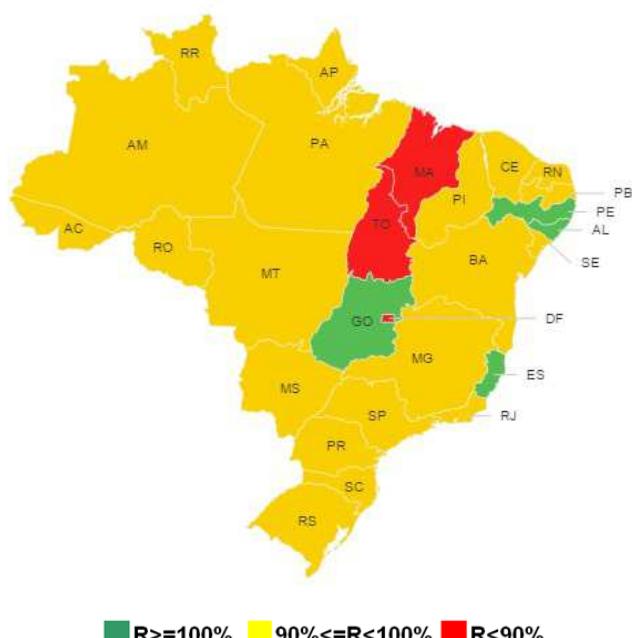
Meta*: julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

*Esta meta equivale à Meta Nacional 1 do Poder Judiciário, aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

Objetivo: O IPJ busca assegurar que o número de processos julgados na fase de conhecimento de 1º e 2º graus da Justiça do Trabalho seja maior que o número de distribuídos, de modo a não ampliar o acervo, mas reduzi-lo. (CSJT)

IPJ - Índice de Processos Julgados		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	100%	102,58%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	94,00%

Cumprimento IPJ por região geográfica



IGovPessoas - Indicador: Índice de Governança de Pessoas (CSJT)

Fórmula: percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas.

Meta: atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.

Objetivo: Aperfeiçoar as políticas e as práticas de gestão de pessoas a fim de que estejam alinhadas com os objetivos organizacionais

IPJ - Índice de Processos Julgados		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	Inicial	Inicial

Índice de Processos Antigos (IPA)

Fórmula: IPA = (Processos antigos julgados/Processos antigos distribuídos) x 100

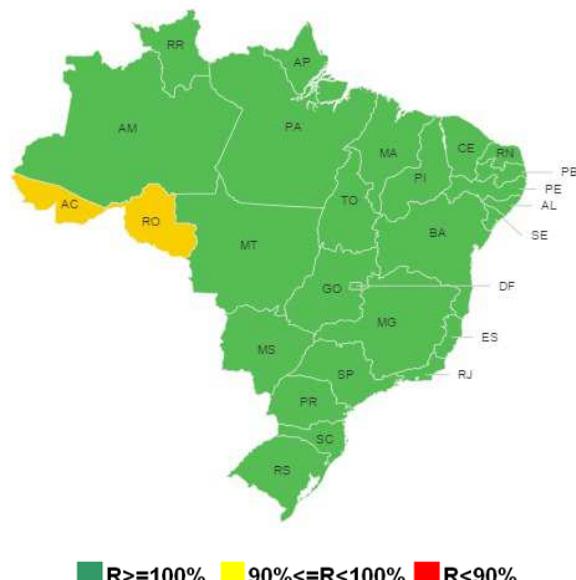
Meta*: Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, nos 1º e 2º graus.

*Esta meta equivale à Meta Nacional 2 do Poder Judiciário, aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

Objetivo: O Índice de Processos Antigos calcula o percentual de processos distribuídos até 31/12/2014 que em 2016 foram identificados e julgados no 1º e 2º graus. (CSJT)

IPA - Índice de Processos Antigos		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	90%	98,00%
JUSTIÇA DO TRABALHO	90%	93,39%

Cumprimento IPA por região geográfica



IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau (CSJT)

Fórmula: IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

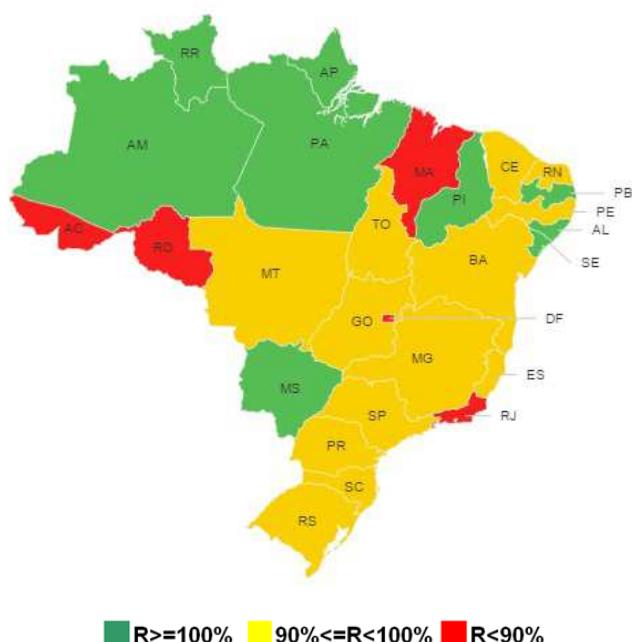
Meta*: Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 no 1º grau.

*Esta meta equivale à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário, aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

Objetivo: O Índice de Ações Coletivas Julgadas para o 1º grau de jurisdição tem o objetivo de extinguir os processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos até 31/12/2013. (CSJT)

IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgada – 1º grau		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	100%	95,00%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	95,52%
TRT6		
Número de ações coletivas distribuídas até 31/12/2013		234
Número de ações coletivas julgadas até dez de 2016		223

Cumprimento IACJ 1º GRAU por região geográfica



IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau (CSJT)

Fórmula: IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

Meta*: Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 2º grau.

*Esta meta equivale à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário, aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

Objetivo: O Índice de Ações Coletivas Julgadas para o 2º grau de jurisdição tem o objetivo de extinguir os processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos até 31/12/2014. (CSJT)

IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgada – 1º grau		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	100%	100%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	86,15%
TRT6		
Número de ações coletivas distribuídas até 31/12/2014	16	
Número de ações coletivas julgadas até dez de 2016	16	

Cumprimento IACJ 1º GRAU por região geográfica



■ R>=100% ■ 90%<=R<100% ■ R<90%

Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento (ICONc)

Fórmula: ICONc = Conciliações / Solucionados

Meta*: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020.

Meta para 2016: Aumentar em 2 pontos percentuais.

*Esta meta equivale à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário, aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

Objetivo: O Índice de Conciliação na fase de conhecimento tem o intuito de aumentar o número de processos judiciais解决ados por conciliação no 1º grau de jurisdição. (CSJT)

ICONc - Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6 (Média 2013/2014 = 40,92%)	42,92%	40,00%
JUSTIÇA DO TRABALHO (Média 2013/2014 = 39,72%)	41,72%	38,82%

Cumprimento ICONc por região geográfica



■ R >= 100% ■ 90% <= R < 100% ■ R < 90%

IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)

Fórmula: ICP = $P7.3 * k / (P7.3 + \Sigma P7.4 + \Sigma P7.5 - \Sigma P7.6 - \Sigma P7.7) * 100$

Meta: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.

Meta para 2016 = Reduzir em 2%.

*Esta meta do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho equivale à Meta Nacional 7 do Poder Judiciário, aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

Objetivo: O Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes – ICP identifica as dez pessoas físicas e/ou jurídicas com maior número de litígios nos Tribunais Regionais do Trabalho, no ano anterior, ocupantes do polo passivo da relação processual. Dessa forma, torna-se possível conhecer o quantitativo de processos pendentes de julgamento dos dez maiores litigantes em cada Regional, considerando-se em conjunto o total do 1º e 2º graus. (CSJT)

IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	100%	118,26%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	83,15%

Cumprimento IRA por região geográfica



■ R>=100% ■ 90%<=R<100% ■ R<90%

Por meio da revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 157, de 27 de novembro de 2015) foi adequada a nomenclatura do índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes (ICP) pra índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA).

IE - Índice de Execução (CSJT)

Fórmula: IE= (Execuções Baixadas/Execuções Iniciadas) x 100

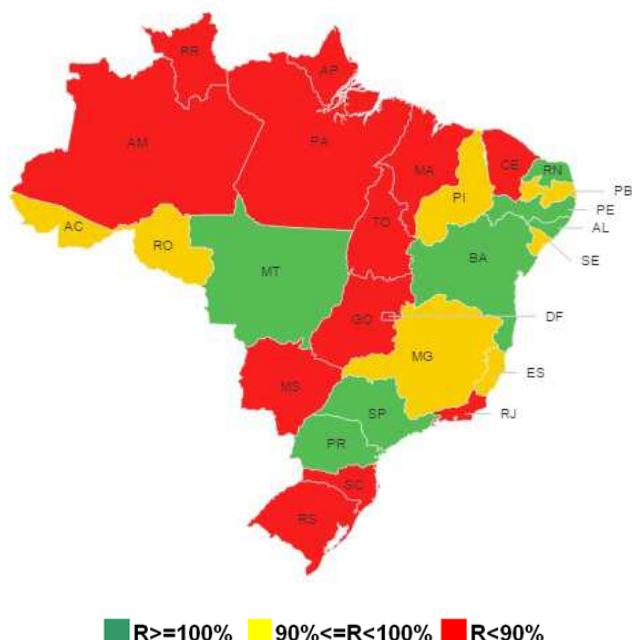
Meta*: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.

*Esta meta equivale à Meta Nacional 5 do Poder Judiciário, aprovada no 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário.

Objetivo: O Índice de Execução tem o objetivo de evitar que o acervo dos processos da fase de execução se amplie e que possa diminuir a medida que o número de processos baixados seja superior ao de iniciados no ano. (CSJT)

IE - Índice de Execução		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	100%	103,96%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	97,13%

Cumprimento ICP por região geográfica



IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)

Formula: IAM = $(\sum \text{MP1}) + (\sum \text{MP2} \times 2) + (\sum \text{MP3} \times 3)$

Meta: atingir e manter pontuação entre 62 e 78 até 2020.

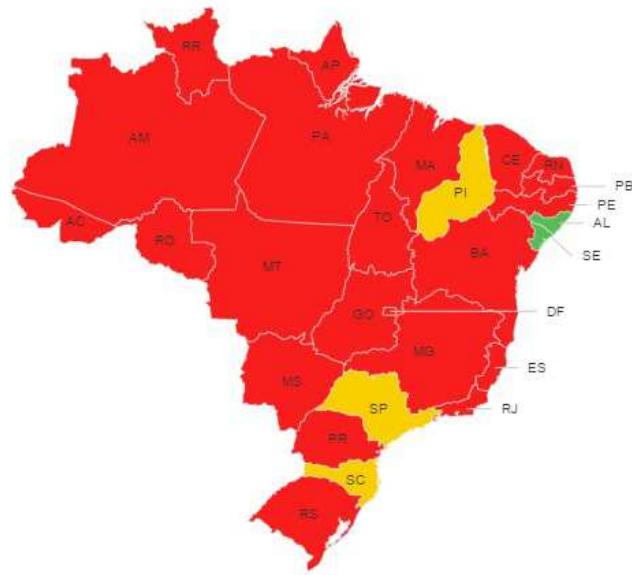
Observação: tendo em vista a necessidade de considerar duas metas para o Índice de Ações Coletivas Julgadas – IACJ, uma para o 1º e outra para o 2º grau de jurisdição, a meta de 58 e 72 pontos, inicialmente estabelecida, foi recalculada para 62 e 78 pontos. (CSJT)

Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (iGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONc)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (ICP)	Meta 10 (IE)

Objetivo: O Índice de Alcance das Metas avalia o grau de cumprimento das metas da Justiça do Trabalho constantes em seu plano estratégico, atribuindo como satisfatório o percentual de pelo menos 80% da pontuação máxima (78 pontos), que seria de 62 pontos. Contudo, a análise contida neste relatório baseou-se nas pontuações máxima de 69 pontos, sendo a meta 55 pontos, por não estarem incluídos ainda no cálculo o iGovPessoas, o iGovTI e o iGov. Somadas as maiores pontuações desses três indicadores obter-se-iam 9 pontos. (CSJT)

IAM- Índice de Alcance das Metas		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	55 pontos	41 pontos
JUSTIÇA DO TRABALHO	55 pontos	42 pontos

Cumprimento IDM por região geográfica



■ R>=100% ■ 90%<=R<100% ■ R<90%

Fonte:

Sistema de Gestão Estratégica - Sigest

Glossário das Metas Específicas para a Justiça do Trabalho – CSJT

Relatório de Resultados 2016 – Plano Estratégico da Justiça do Trabalho

Relatório de Metas Nacionais do Poder Judiciário – 2016

IDM - Índice de Divulgação na Mídia – IDM (TRT6)

Formula: IDM = (total de notícias positivas/total de notícias veiculadas)

Meta: Manter em 90% ou mais o índice de divulgação na mídia

IDM- Índice de Divulgação na Mídia		
DESEMPENHO	Meta 2016	Realizado 2016
TRT6	≥90%	94,50 %

