



# **RELATÓRIO ANUAL**

## **DESEMPENHO ESTRATÉGICO**

### **2 0 1 5**

**COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

## APRESENTAÇÃO

A Coordenadoria de Gestão Estratégica apresenta o desempenho do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região no que se refere às metas para o Poder Judiciário e especificamente para a Justiça do Trabalho, como também ao Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, no ano de 2015.

As metas nacionais e específicas, para 2015, foram aprovadas durante o VIII Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado em Florianópolis/SC, entre os dias 10 e 11 de novembro de 2014.

As metas nacionais têm como temas "Julgar mais processos que os distribuídos", "Julgar processos mais antigos", "Aumentar os casos solucionados por conciliação", "Priorizar o julgamento dos processos relativos à corrupção e à improbidade administrativa", "Impulsionar processos à execução", "Priorizar o julgamento das ações coletivas" e "Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos".

O Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período de 2015-2020 foi instituído por meio da Resolução Administrativa TRT nº 25/2014, em 16 de dezembro de 2014.

Para o levantamento do desempenho da metas nacionais foi considerado o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário, disponibilizado pelo CNJ, e o Glossário de Indicadores e Metas Específicas da Justiça do Trabalho, disponibilizado pelo CSJT, nos quais estabelecem instruções e critérios para a coleta de dados.

Ressalta-se que os resultados das Metas Nacionais do Poder Judiciário foram extraídos dos Relatórios disponibilizados pelo CNJ dos Resultados das Metas Nacionais, atualizado em 25/02/2016. Os resultados das Metas específicas e dos indicadores da Justiça do Trabalho foram retirados do Relatório Anual da Justiça do Trabalho.

Os resultados do Planejamento Estratégico do Tribunal foram extraídos do Sistema de Gestão Estratégica – SIGEST e também do Relatório Anual da Justiça do Trabalho.

## Sumário

<b>Painel de Desempenho das Metas Nacionais e Específicas .....</b>	04
<b>Metas Nacionais do Poder Judiciário</b>	
Meta 1 .....	06
Meta 2 .....	07
Meta 5 .....	08
Meta 6 .....	09
Meta 7 .....	10
<b>Metas Específicas da Justiça do Trabalho</b>	
Meta Específica 1 .....	11
Meta Específica 2 .....	11
<b>Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região .....</b>	12
<b>Painel de Desempenho dos Indicadores Estratégicos .....</b>	14
<b>Indicadores do Planejamento Estratégico do TRT da 6ª Região .....</b>	15
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado .....	18
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância .....	19
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância .....	20
IPJ - Índice de Processos Julgados .....	21
IPA - Índice de Processos Antigos .....	22
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau .....	23
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau .....	24
ICONC - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento .....	25
ICP - Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes .....	26
IE - Índice de Execução .....	27
IAM - Índice de Alcance das Metas .....	28
IDM - Índice de Divulgação na Mídia .....	29

## PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

### METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2015

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
<b>Meta 1</b>	<b>Julgar mais processos que os distribuídos – TRTs e TST</b>			
	1º GRAU	<b>91,72%</b>		
	2º GRAU	<b>102,40%</b>		
	TOTAL	<b>93,40%</b>		
<b>Meta 2</b>	<b>Julgar processos mais antigos – TRTs e TST</b>			
	1º GRAU	<b>107,78%</b>		
	2º GRAU	<b>110,90%</b>		
	TOTAL	<b>108,31%</b>		
<b>Meta 5</b>	<b>Impulsionar processos à execução – TRTs e TST</b>			
	NÃO FISCAL	<b>97,89%</b>		
	FISCAL	<b>53,57%</b>		
	FISCAL E NÃO FISCAL	<b>97,37%</b>		
<b>Meta 6</b>	<b>Priorizar o julgamento das ações coletivas – TRTs e TST</b>			
	1º GRAU	<b>100,00%</b>		
	2º GRAU	<b>100,00%</b>		
<b>Meta 7</b>	<b>Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos – TRTs e TST</b>			
	1º GRAU	<b>86,70%</b>		
	2º GRAU	<b>159,44%</b>		
	TOTAL	<b>88,91%</b>		

**OBS:** As Metas Nacionais 03 e 04 não se aplicam à Justiça do Trabalho

R>=100% 90%<=R<100% R<90%

# METAS ESPECÍFICAS DO PODER JUDICIÁRIO 2015

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
<b>Meta Específica 1 Justiça do Trabalho</b>	<b>Reducir o tempo médio de duração de processo</b>			
	Reducir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base de 2014:	1º GRAU	<b>87,20%</b>	
		2º GRAU	<b>71,20%</b>	
<b>Meta Específica 2 Justiça do Trabalho</b>	<b>Aumentar a conciliação na fase de conhecimento</b>			
	Aumentar em 1% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014.	1º GRAU	<b>95,70%</b>	

 R>=100%  90%<=R<100%  R<90%

## ACOMPANHAMENTO DAS METAS NACIONAIS 2015

### META 1 DE 2015

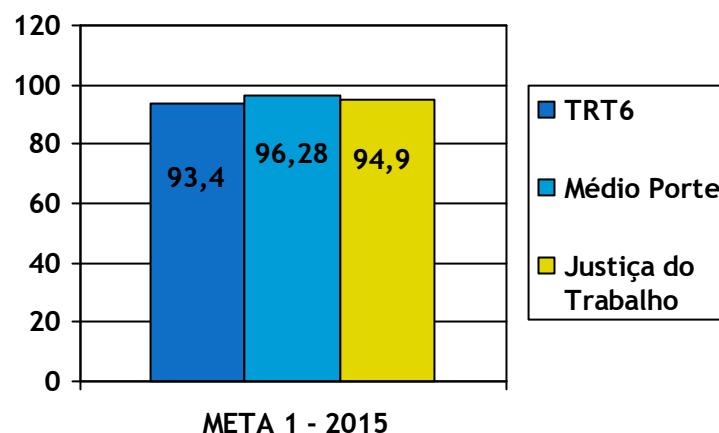
**Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.**

**Critério de Cumprimento**

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%, ou seja, se os julgamentos corresponderem à quantidade de processos distribuídos até 31.12.2015 e, no mínimo, mais 1 para os tribunais que tenham estoque processual.

<b>META 1</b> Janeiro a Dezembro/2015			
	Distribuídos	Julgados	Percentual de Cumprimento
<b>1º GRAU</b>	108.538	99.557	91,72%
<b>2º GRAU</b>	20.127	20.612	102,40%
<b>TOTAL</b>	128.665	120.169	93,40%

<b>META 1 – Percentual de Cumprimento</b> Janeiro a Dezembro/2015			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
<b>TOTAL</b>	93,40%	96,28%	94,90%



## META 2 DE 2015

**Identificar e julgar até 31/12/2015, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013, no 1º e no 2º graus.**

### Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

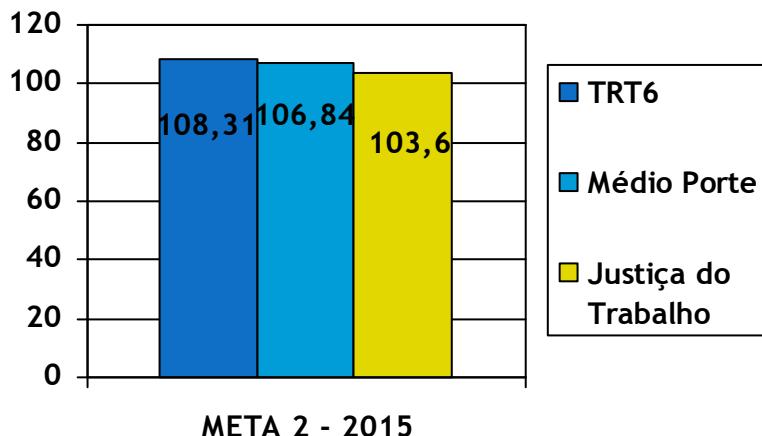
META 2 – Janeiro a Dezembro/2015		
	TRT6	
	Percentual de Julgamento	Percentual de Cumprimento
<b>1º GRAU</b>	97,00%	107,78%
<b>2º GRAU</b>	99,81%	110,90%
<b>TOTAL</b>	97,48%	108,31%

META 2 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2015			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
<b>TOTAL</b>	108,31%	106,84%	103,60%

### Aviso importante



Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pela **cumprimento total** da META 2 de 2015.  
O percentual de cumprimento é de **108,31%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.



## META 5 DE 2015

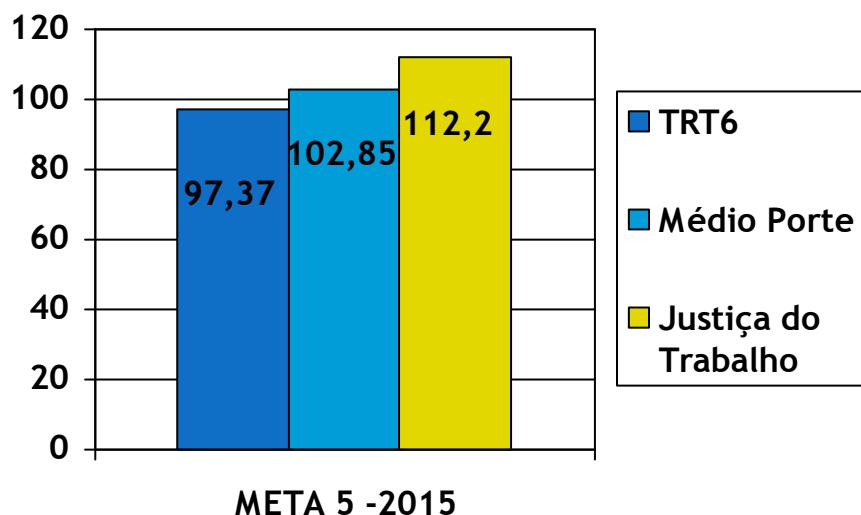
**Baixar em 2015 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.**

### Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se no final de 2015 o cumprimento for igual ou maior que 100%.

<b>META 5 Janeiro a Dezembro/2015</b>			
	Distribuídos	Julgados/Baixados	Percentual de Cumprimento
<b>1º GRAU NÃO FISCAL</b>	32.723	32.033	97,89%
<b>1º GRAU FISCAL</b>	391	210	53,57%
<b>TOTAL</b>	33.114	32.243	97,37%

<b>META 5 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2015</b>			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
<b>TOTAL</b>	97,37%	102,85%	112,20%



## META 6 DE 2015

**Identificar e julgar, até 31/12/2015, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2012, no 1º grau, e até 31/12/2013, no 2º grau.**

### Critério de cumprimento

A meta estará cumprida quando o percentual de cumprimento for igual a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

<b>META 6</b> Janeiro a Dezembro/2015			
	<b>Passivo</b>	<b>Julgados</b>	<b>Percentual de Cumprimento</b>
<b>1º GRAU</b>	272	272	100%
<b>2º GRAU</b>	8	8	100%

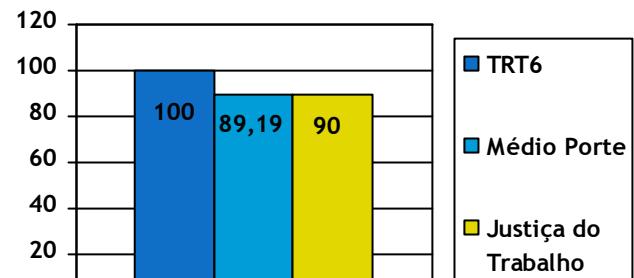
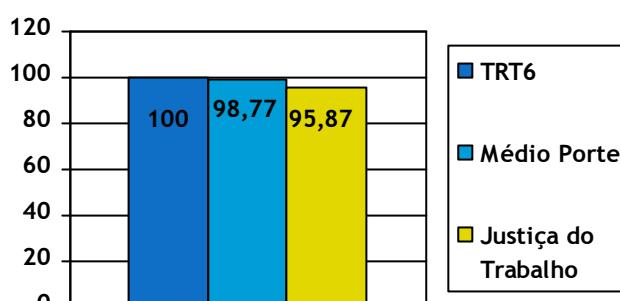
<b>META 6 – Percentual de Cumprimento</b> Janeiro a Dezembro/2015			
	<b>TRT6</b>	<b>Médio Porte</b>	<b>Justiça do Trabalho</b>
<b>1º GRAU</b>	100%	98,77%	95,87%
<b>2º GRAU</b>	100%	89,19%	90%

### Aviso importante



Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo **cumprimento total** da **META 6 de 2015**.

O percentual de cumprimento é de **100,00%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.



## META 7 DE 2015

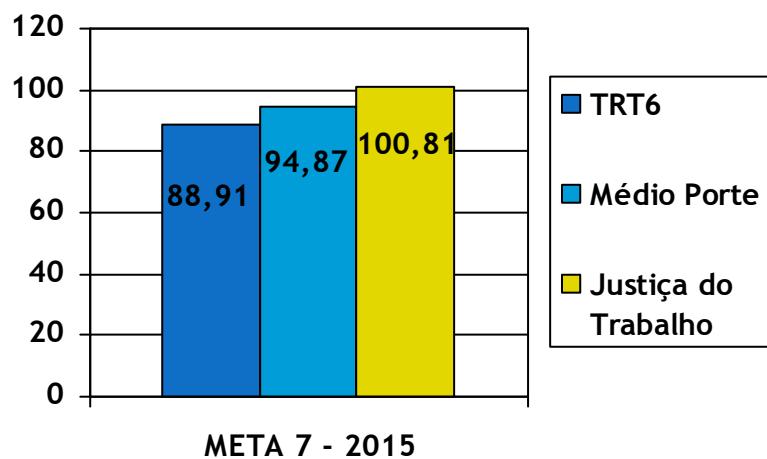
**Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 1,5% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.**

### Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for maior ou igual a 100%.

<b>META 7</b> Janeiro a Dezembro/2015			
	<b>Passivo</b>	<b>Julgados</b>	<b>Percentual de Cumprimento</b>
<b>1º GRAU</b>	13.986	5.788	86,70%
<b>2º GRAU</b>	1.516	1.259	159,44%
<b>TOTAL</b>	15.502	7.047	88,91%

<b>META 7 – Percentual de Cumprimento</b> Janeiro a Dezembro/2015			
	<b>TRT6</b>	<b>Médio Porte</b>	<b>Justiça do Trabalho</b>
<b>TOTAL</b>	88,91%	94,87%	100,81%



### Fonte:

Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário- CNJ

Sistema de Metas Nacionais do Poder Judiciário – CNJ

Relatório Anual das Metas Nacionais do Poder Judiciário – CNJ (atualizado 25/02/16)

## ACOMPANHAMENTO DAS METAS ESPECÍFICAS 2015

### META ESPECÍFICA 1

**Reducir o tempo médio de duração de processo, em relação ao ano base 2014:**

- na fase de conhecimento, para o 1º grau dos TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias, em 1%;
- para o 2º grau dos TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias, em 1%; e
- para o 2º grau dos TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 300 dias, em 3%.

<b>META ESPECÍFICA 1</b> Janeiro a Dezembro/2015				
	<b>Prazo Médio 2014</b>	<b>Prazo Alvo 2015</b>	<b>Prazo Alcançado</b>	<b>Percentual de Cumprimento</b>
<b>1º GRAU</b>	212	210	237	87,20%
<b>2º GRAU</b>	142	142	183	71,20%

<b>META ESPECÍFICA 1</b> Janeiro a Dezembro/2015		
	<b>TRT6</b>	<b>Justiça do Trabalho</b>
<b>1º GRAU</b>	87,20%	87,69%
<b>2º GRAU</b>	71,20%	97,90%

### META ESPECÍFICA 2

**Aumentar em 1% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014.**

<b>META ESPECÍFICA 2</b> Janeiro a Dezembro/2015				
	<b>Média 2013/2014</b>	<b>Alvo 2015</b>	<b>Alcançado</b>	<b>Percentual de Cumprimento</b>
<b>1º GRAU</b>	40,92%	41,92%	40,12%	95,70%

<b>META ESPECÍFICA 2</b> Janeiro a Dezembro/2015		
	<b>TRT6</b>	<b>Justiça do Trabalho</b>
<b>TOTAL</b>	40,12%	38,89%

**Fonte:**

*Sistema de Gestão Estratégica - Sigest*

*Glossário das Metas Específicas para a Justiça do Trabalho – CSJT*

*Relatório Anual 2015 – Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2015-2020*

# MAPA ESTRATÉGICO TRT 6<sup>a</sup> REGIÃO

## MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DA 6<sup>a</sup> REGIÃO 2015-2020



**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO**  
**2015 TRT6  
2020**

- Missão** - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.
- Visão** - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.
- Valores** - Justiça – Ética – Transparéncia – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE

PROCESOS INTERNOS

RECURSOS

### ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho

### RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

### ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

### EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

### GESTÃO DE PESSOAS

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

### INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial

### ORÇAMENTO

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

<b>PERSPECTIVAS</b>		<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>INDICADORES</b>
SOCIEDADE		Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	<b>IE - Índice de Execução</b>
		Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	<b>IAM - Índice de Alcance das Metas</b>
PROCESSOS INTERNOS		Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	<b>IGOV - Índice de Governança Institucional</b>
		Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	<b>ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento</b>
		Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	<b>IDM - Índice de Divulgação na Mídia</b> <b>ICO - Índice de Clima Organizacional</b>
		Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	<b>TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância</b>
			<b>TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância</b>
			<b>IPJ - Índice de Processos Julgados</b>
RECURSOS		Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	<b>IGOV Pessoas - Índice de Governança de Pessoas</b>
		Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	<b>ICO - Índice de Clima Organizacional</b>
		Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	<b>IGOVTI - Índice de Governança de TI</b>
		Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	<b>IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado</b>

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

## RESULTADOS 2015

### RESULTADO DO ALCANCE DAS METAS 2015

	<b>Meta 2015</b>	<b>Resultado TRT6</b>	<b>Percentual de Cumprimento</b>	<b>Situação</b>	
<b>IE - Índice de Execução (CSJT)</b>	100%	97,40%	97,40%	↑	
<b>IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)</b>	55 pontos	42 pontos	76,40%	↑	
<b>iGov (CSJT)</b>	-	Não apurado	Não apurado	↑	
<b>ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (CSJT)</b>	41,92%	40,12%	95,70%	↑	
<b>IDM - Índice de Divulgação na Mídia</b>	≥ 90%	92,54%	102,80%	↑	
<b>ICO - Índice de Clima Organizacional</b>	60%	Não apurado	Não apurado	↑	
<b>TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância (CSJT)</b>	142 dias	183 dias	71,20%	↓	
<b>TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância (CSJT)</b>	210 dias	237 dias	87,20%	↓	
<b>IPJ - Índice de Processos Julgados (CSJT)</b>	100%	93,40%	93,40%	↑	
<b>iGovPessoas (CSJT)</b>	-	Não apurado	Não apurado	↑	
<b>iGovTI (CSJT)</b>	-	Não apurado	Não apurado	↑	
<b>IPA - Índice de Processos Antigos (CSJT)</b>	90%	97,48%	108,30%	↑	
<b>IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau (CSJT)</b>	100%	100%	100%	↑	
<b>IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau (CSJT)</b>	100%	100%	100%	↑	
<b>ICP - Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes (CSJT)</b>	100%	88,91%	88,91%	↑	
<b>IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)</b>	62,93%	82,03%	130,35%	↑	

■ R>=100% ■ 90%<=R<100% ■ R<90%

OBS: Os indicadores iGovPessoas, iGovTI e iGOV tem sua medição atrelada às pesquisas que vêm sendo realizadas e divulgadas bianualmente pelo Tribunal de Contas da União e, por essa razão, os índices não apresentam valores em 2015.

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

O TRT6 definiu em seu planejamento Estratégico para o período de 2015 a 2020 doze metas e indicadores.

Alinhado com o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho, o TRT6 adotou dez metas e indicadores nacionais e incluiu outros dois indicadores considerados importantes para o alcance de seus objetivos.

### INDICADORES ESTRATÉGICOS

	INDICADORES	RESPONSÁVEL	TRT6	CSJT
1	<b>IE - Índice de Execução</b>	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
2	<b>IAM - Índice de Alcance das Metas</b>	Coord de Gestão Estratégica	S	S
3	<b>IGOV</b>	Diretoria Geral	S	S
4	<b>ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento</b>	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
5	<b>IDM - índice de Divulgação na Mídia</b>	Núcleo de Comunicação Social	S	-
6	<b>ICO - Índice de Clima Organizacional</b>	Sec Gestão de Pessoas	S	-
7	<b>TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância</b>	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
8	<b>TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância</b>	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
9	<b>IPJ - Índice de Processos Julgados</b>	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
10	<b>IGOVPessoas</b>	Sec Gestão de Pessoas	S	S
11	<b>IGOVTI</b>	Sec Tecnologia da Informação	S	S
12	<b>IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado</b>	Sec Orçamento e Finanças	S	S
13	<b>IPA - Índice de Processos Antigos</b>	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
14	<b>IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau</b>	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
15	<b>IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau</b>	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
16	<b>ICP - Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes</b>	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
<b>Total de Indicadores</b>			<b>12</b>	<b>14</b>

Por meio da Resolução CSJT nº 157, de 27 de novembro de 2015, o Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT aprovou a revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período 2015-2020.

Em 2015, no acompanhamento do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho, foi identificada a necessidade de alteração dos indicadores: ICONc, ICP, IEOD, iGovPessoas, iGovTI, IGOV e IAM.

No tocante ao indicador Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento – **ICONc**, foi definido que quando o índice atingir o valor igual ou superior a 45%, a meta considerar-se-á cumprida.

Em razão das alterações sofridas pelas ações orçamentárias, bem como a inclusão de restos a pagar não processados na linha de base do **IEOD**, foi observado pelo CSJT, após análise do novo cálculo das médias de 2011 a 2013, queda nos percentuais médios de liquidação do orçamento disponibilizado, o que provocou a necessidade de readequação das faixas que determinam as metas.

Como exposto pelo CSJT, os indicadores **iGovPessoas**, **iGovTI** e **iGov** visam o levantamento das informações sobre governança nas áreas de gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação e Governança Institucional, respectivamente. O Tribunal de Contas da União – TCU é o órgão responsável pela aplicação e cálculo desses índices, a Justiça do Trabalho apenas utiliza os resultados apurados como parâmetro para identificar a evolução de tais áreas dos TRTs no período.

Ressalta o CSJT que historicamente, as pesquisas são aplicadas nos órgãos da administração Pública federal de dois em dois anos. Esse tempo é tido pelo idealizador do instrumento como necessário para que as instituições identifiquem e avaliem as situações a serem trabalhadas, bem como para o posterior desenvolvimento e aplicação de iniciativas capazes de modificarem o cenário mostrado. Para o cálculo desses índices, o TCU utiliza metodologia própria. Dessa forma, o CSJT entendeu mais coerente seguir as diretrizes do TCU, definindo a apuração desses índices de modo bianual (2016, 2018 e 2020), e por essa razão, os índices não apresentam valores em 2015.

Conforme divulgado pelo CSJT o Índice de Alcance das Metas – **IAM** tem como objetivo avaliar o grau de cumprimento das metas, atribuindo como satisfatório o percentual de pelo menos 80% da pontuação máxima. E, em razão da necessidade de considerar duas metas para o Índice de Ações Coletivas Julgadas – IACJ, uma para o 1º grau e outra para o 2º grau de jurisdição, a meta de 58 e 72 pontos, inicialmente estabelecida, foi recalculada para 62 e 78 pontos. Contudo, para 2015, será considerada a pontuação mínima de 55 e máxima de 69 pontos por não estarem incluídos ainda no cálculo o iGovPessoas, o iGovTI e o iGov. Somadas as maiores pontuações desses três indicadores se obteria 9 pontos.

Na 1ª Reunião de Avaliação da Estratégia do TRT6, realizada em 25 de maio de 2015, foi apresentada e aprovada solicitação do Núcleo de Comunicação Social, unidade responsável pelo levantamento e execução desse índice, alteração da meta do indicador do **IDM** de: “Aumentar em 30%, o número de divulgação na mídia, até 2020” para: “Manter em 90% ou mais o índice de divulgações positivas na mídia”. Considerando, para isso, o total de notícias positivas sobre o total de notícias veiculadas pelo Núcleo de Comunicação Social e pela imprensa externa relativas ao TRT6 a fim de refletir o impacto das notícias na imagem do órgão. Justificou que a meta anterior tinha um caráter quantitativo, enquanto que a alteração tornaria a meta com caráter qualitativo, representando a imagem institucional.

Quanto ao Índice de Clima Organizacional - **ICO** referente à meta de “Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional até 2020”, sob responsabilidade da Secretaria de Gestão de Pessoas, foi apresentada na 2ª Reunião de Avaliação da Estratégia proposta de suspensão no ano de 2015, em razão dos acontecimentos ocorridos neste Regional (desativação do Fórum Advogado José Barbosa de Araújo, nas dependências do Ed SUDENE, com total desocupação do local ensejando a transferência provisória das 23 Varas do Trabalho do Recife para o Fórum de Jaboatão, até reforma e adaptação das novas instalações) o que não representaria uma situação normal. Diante dessas circunstâncias, a Administração entendeu que, tratando-se de uma conjuntura atípica, seria inoportuna a realização da referida pesquisa no exercício de 2015.

Ressaltamos que para 2016 o índice de Concentração dos Processos Maiores Litigantes – **ICP**, referente a Meta “Identificar e reduzir em 10% o acervos dos dez maiores litigantes em relação a 2014, teve sua denominação alterada para Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes – **IRA**.

<b>Planejamento Estratégico TRT6</b>	
<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>
<b>Meta 1</b> - Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.	Índice de Execução - IE
<b>Meta 2</b> - Atingir e manter pontuação entre 62 e 78, até 2020.*	Índice de Alcance das Metas - IAM
<b>Meta 3</b> - Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada.	IGov
<b>Meta 4</b> - Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação às médias do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020. * Obs: índice com valor igual ou superior a 45%, a meta considerar-se-á cumprida.	Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento - ICONC
<b>Meta 5</b> - Manter em 90% ou mais o índice de divulgações positivas na mídia, até 2020. **	Índice de Divulgação na Mídia - IDM
<b>Meta 6</b> - Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020. ***	Índice de Clima Organizacional - ICO
<b>Meta 7</b> - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5%, até 2020, em relação ao ano base 2014.	Tempo Médio de duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2
<b>Meta 8</b> - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1º Instância, fase de conhecimento, em 10%, até 2020, em relação ao ano base de 2014.	Tempo Médio de duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c
<b>Meta 9</b> - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	Índice de Processos Julgados – IPJ
<b>Meta 10</b> - Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas.	IGovPessoas
<b>Meta 11</b> - Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovTI.	IGovTI
<b>Meta 12</b> - Aumentar, até 2020, o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 10 pontos percentuais até 2020.*	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD

\* Alteração realizada por meio da revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 157, de 27 de novembro de 2015).

\*\* Alteração realizada em Reunião de Avaliação da Estratégia no ano de 2015.

## DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

### IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)

**Fórmula:** IEOD = (Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado/Total do Orçamento Disponibilizado)\*100

**Meta:** Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013.

**Meta para 2015:**

Em 2 p.p. para aqueles TRTs que obtiverem média de até 60%.

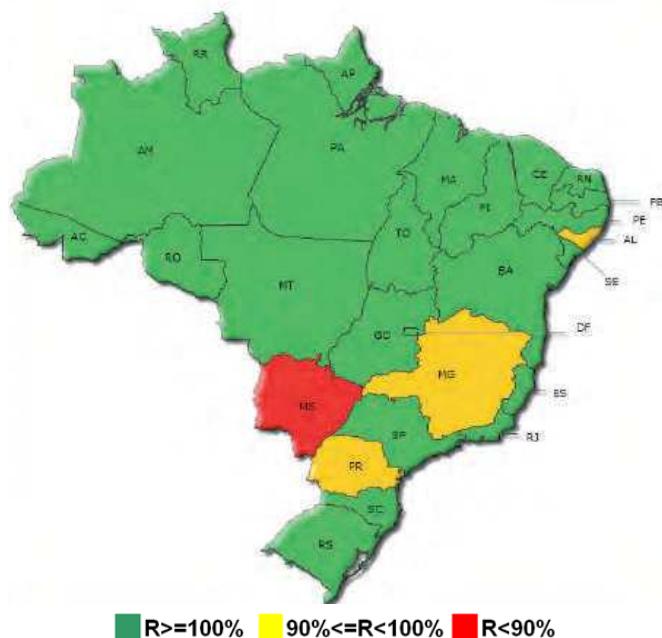
Em 1 p.p. para aqueles TRTs que obtiverem média 60,01% até 65%.

Em 0,5 p.p. para aqueles TRTs que obtiverem média superior a 65%.

**Objetivo:** Proporcionar melhor aproveitamento do orçamento, de modo a promover o planejamento adequado do gasto público. Para realizar a programação da execução é necessário que o órgão avalie preliminarmente suas demandas e priorize-as de forma a aprimorar as condições de trabalho e a prestação jurisdicional.

IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
<b>TRT6</b> (Média 2011/2012/2013 = 61,93%)	<b>62,93%</b>	<b>82,03 %</b>	<b>130,35%</b>
<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b>	<b>59,96%</b>	<b>71,85%</b>	<b>119,83%</b>

**Cumprimento IEOD por região geográfica**



## TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (CSJT)

**Fórmula:** TMDP2 = Somatório (Data da Baixa - Data da Autuação)/Baixados

**Meta\*:** Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2014:

**Meta para 2015:**

Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias, em 0%.

Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias, em 1%.

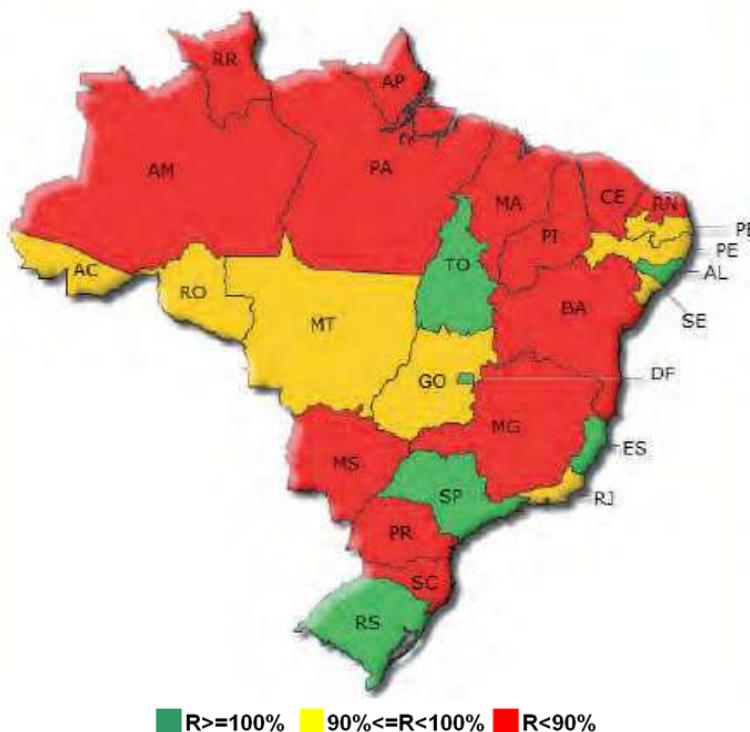
Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 300 dias, em 3%.

\* Esta meta equivale à meta específica da Justiça do Trabalho "Reduzir o tempo médio de duração do processo – 2º grau", aprovada no VIII Encontro Nacional do Poder Judiciário.

**Objetivo:** O TMDP2 mensura o número médio de dias que um processo tramita no 2º grau de jurisdição, desde a data de autuação das ações originárias e recursais até a data da baixa.

TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
<b>TRT6</b> (Prazo médio 142 dias)	<b>142 dias</b>	<b>183 dias</b>	<b>71,20%</b>
<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b> (Prazo médio 241dias)	<b>238 dias</b>	<b>233 dias</b>	<b>97,90%</b>

Cumprimento TMDP2 por região geográfica



## TMDP1c -Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento – 1<sup>a</sup> Instância (CSJT)

**Fórmula:** TMDP1c = Somatório(Data da Prolação da Sentença – Data do Ajuizamento da Ação)/Processos com Prolação de Sentenças

**Meta\*:** Reduzir o prazo médio em relação ao ano base 2014:

**Meta para 2015:**

Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias, em 0%.

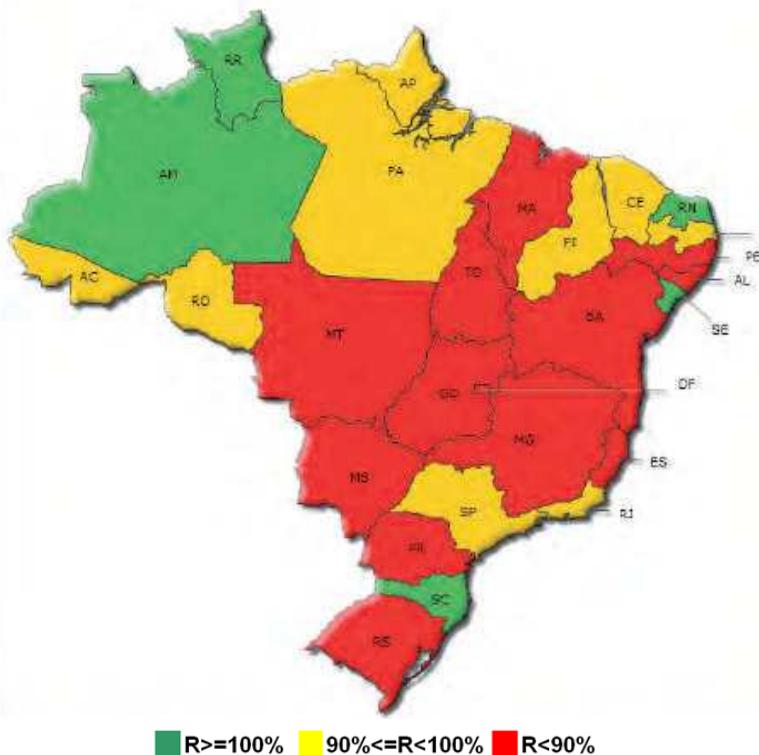
Para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias, em 1%.

\* Esta meta equivale à meta específica da Justiça do Trabalho “Reducir o tempo médio de duração do processo – 1º grau”, aprovada no VIII Encontro Nacional do Poder Judiciário.

**Objetivo:** O TMDP1c mensura o número médio de dias que um processo tramita no 1º grau de jurisdição desde o ajuizamento da ação até a prolação da sentença.

<b>TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento – 1<sup>a</sup> Instância</b>			
<b>DESEMPENHO</b>	<b>Meta 2015</b>	<b>Realizado 2015</b>	<b>Percentual de Cumprimento</b>
<b>TRT6</b> (Prazo médio 212 dias)	<b>210 dias</b>	<b>237 dias</b>	<b>87,20%</b>
<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b> (Prazo médio 195 dias)	<b>195 dias</b>	<b>219 dias</b>	<b>87,69%</b>

**Cumprimento TMDP1c por região geográfica**



## IPJ - Indicador: Índice de Processos Julgados (CSJT)

**Fórmula:** IPJ = (Nº de processos de conhecimento julgados/Nº de processos de conhecimento distribuídos)>1

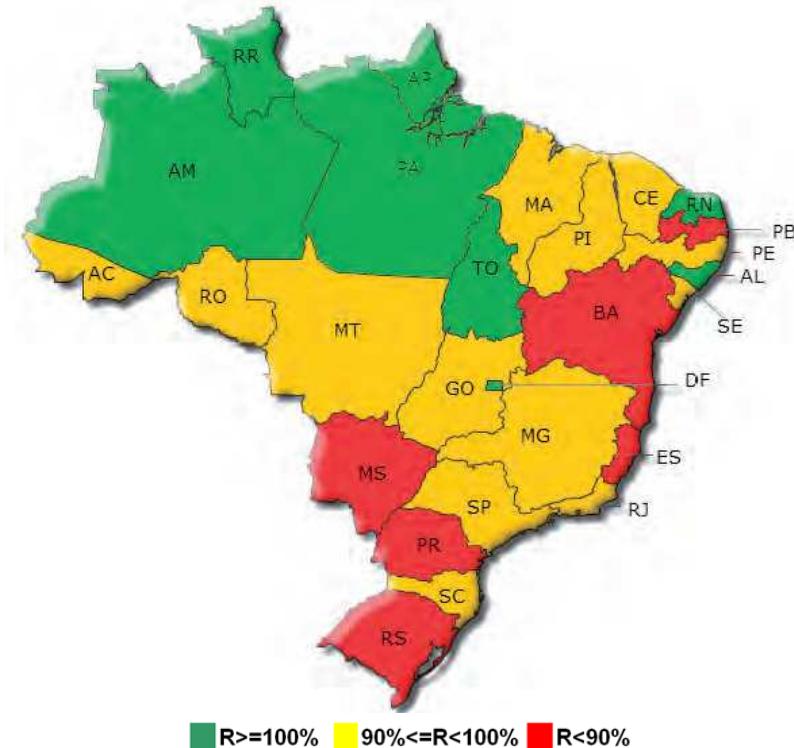
**Meta\*:** julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

\*Esta meta equivale à Meta Nacional 1 do Poder Judiciário, aprovada no VIII Encontro Nacional do Poder Judiciário.

**Objetivo:** O IPJ busca assegurar que o número de processos julgados na fase de conhecimento de 1º e 2º graus da Justiça do Trabalho seja maior que o número de distribuídos, de modo a não ampliar o acervo, mas diminuí-lo.

IPJ - Índice de Processos Julgados			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	100%	93,40%	93,40%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	95,34%	95,34%

Cumprimento IPJ por região geográfica



## Índice de Processos Antigos (IPA)

**Fórmula:** IPA = (Processos antigos julgados/Processos antigos distribuídos) x 100

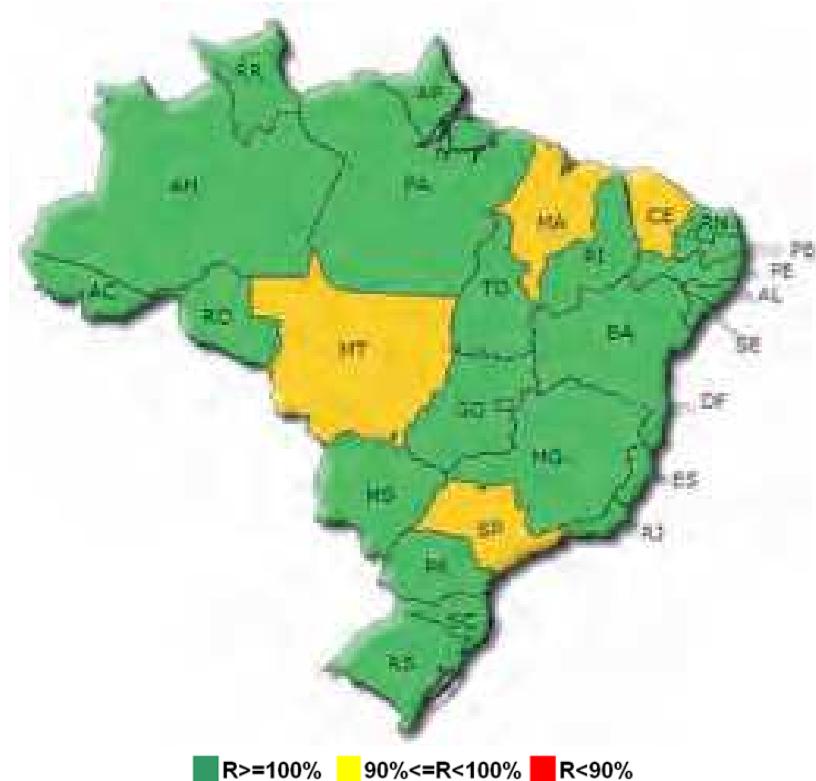
**Meta\*:** Identificar e julgar, até 31/12/2015, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013, nos 1º e 2º graus.

\*Esta meta equivale à Meta Nacional 2 do Poder Judiciário, aprovada no VIII Encontro Nacional do Poder Judiciário.

**Objetivo:** O Índice de Processos Antigos calcula o percentual de processos distribuídos até 31/12/2013 que em 2015 foram identificados e julgados no 1º e 2º graus.

IPA - Índice de Processos Antigos			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	90%	97,48%	108,30%
JUSTIÇA DO TRABALHO	90%	93,40%	103,77%

Cumprimento IPA por região geográfica



## IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas (CSJT)

**Fórmula:** IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

**Meta\*:** Identificar e julgar, até 31/12/2015, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2012 no 1º grau e até 31/12/2013 no 2º grau.

\*Esta meta equivale à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário, aprovada no VIII Encontro Nacional do Poder Judiciário.

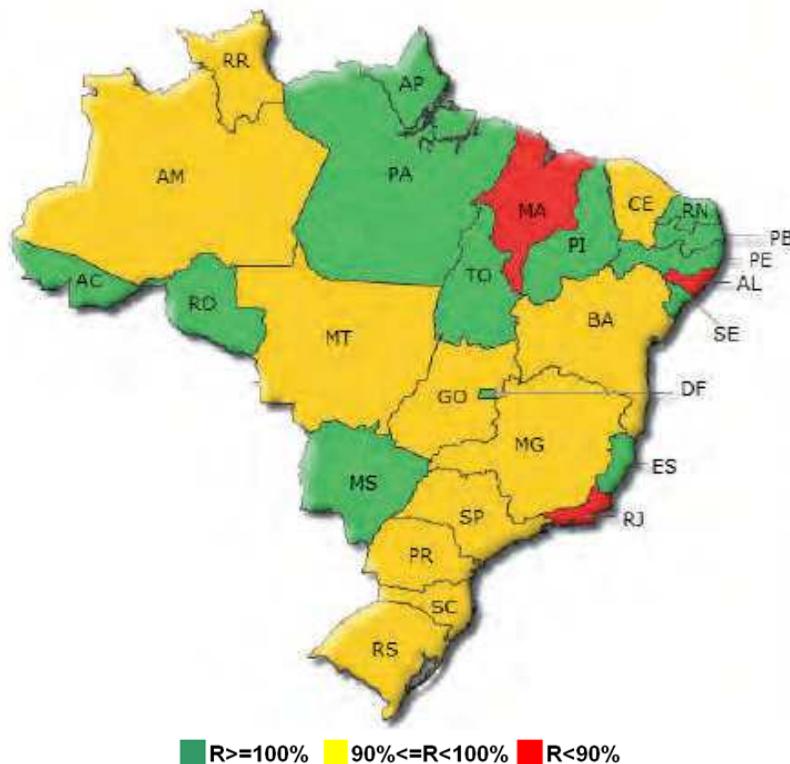
### Resultados do 1º grau:

**Objetivo:** O Índice de Ações Coletivas Julgadas para o 1º grau de jurisdição tem o objetivo de extinguir os processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos até 31/12/2012.

IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgada – 1º grau			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	100%	100%	100%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	96,17%	96,17%

TRT6	
Número de ações coletivas distribuídas até 31/12/2012	272
Número de ações coletivas julgadas até dez de 2015	272

Cumprimento IACJ 1º GRAU por região geográfica



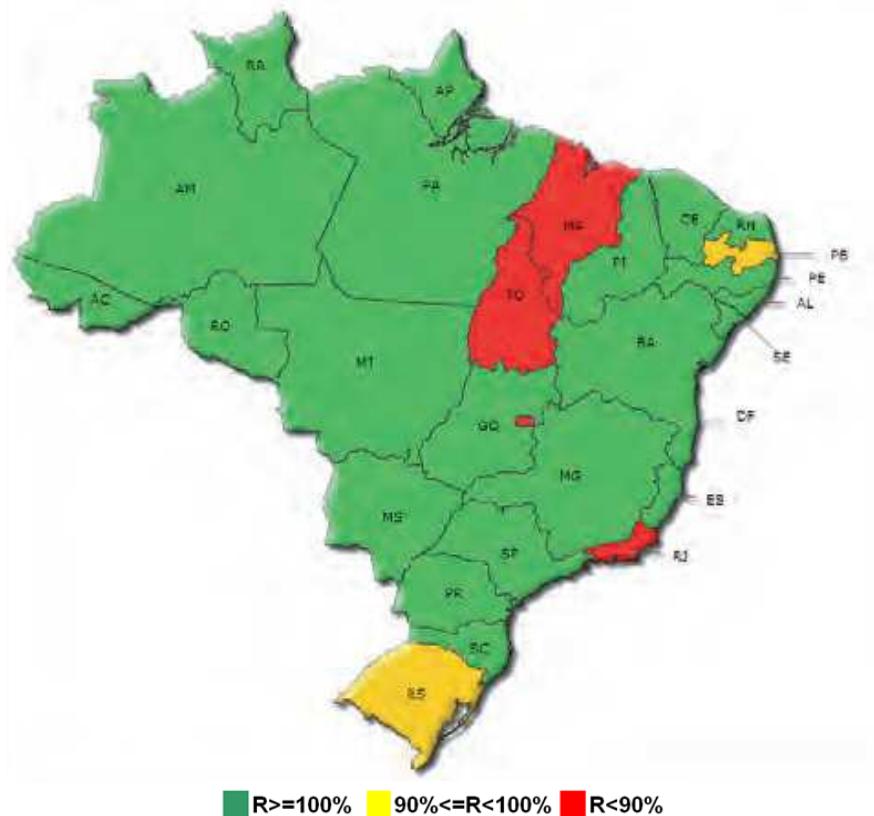
## **Resultados do 2º grau:**

**Objetivo:** O Índice de Ações Coletivas Julgadas para o 2º grau de jurisdição tem o objetivo de extinguir os processos de conhecimento em ações coletivas distribuídas até 31/12/2013.

IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgada – 2º grau			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	100%	100%	100%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	90,06%	90,06%

<b>TRT6</b>	
Número de ações coletivas distribuídas até 31/12/2012	8
Número de ações coletivas julgadas até dez de 2015	8

## **Cumprimento IACJ 1º GRAU por região geográfica**



## Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento (ICONc)

**Fórmula:** ICONc = Conciliações / Solucionados

**Meta\*:** Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 10 pontos percentuais, até 2020.

**Meta para 2015:** Em 1 p.p.

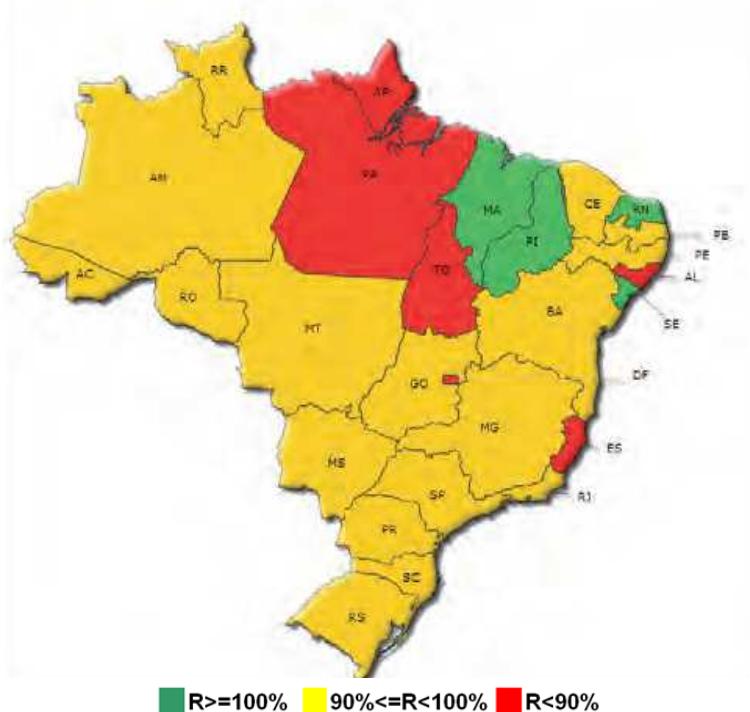
\*Esta meta equivale à meta específica da Justiça do Trabalho “Aumentar a conciliação na fase de conhecimento”, aprovada no VIII Encontro Nacional do Poder Judiciário.

**Objetivo:** O Índice de Conciliação na fase de conhecimento tem o intuito de aumentar o número de processos judiciais解决ados por conciliação no 1º grau de jurisdição.

ICONc - Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
<b>TRT6</b> (Média 2013/2014 = 40,92%)	<b>41,92%</b>	<b>40,12%</b>	<b>95,70%</b>
<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b> (Média 2013/2014 = 39,72%)	<b>40,72%</b>	<b>38,89%</b>	<b>95,50%</b>

<b>TRT6</b>	
Número de processos solucionados em 2015	99.556
Número de processos solucionados por conciliação em 2015	39.941
Número de processos solucionados que deveriam ter sido resolvidos por conciliação para alcançar a meta de 2015	1.793

## Cumprimento ICONc por região geográfica



**ICP - Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes (CSJT)**

**Fórmula:** ICP = P7.3 \* k / (P7.3 + ΣP7.4 + ΣP7.5 - ΣP7.6 - ΣP7.7) \* 100

**Meta:** Identificar e reduzir em 10% o acervo dos dez maiores litigantes em relação a 2014.

**Meta para 2015 = Reduzir em 1,5%.**

\*Esta meta do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho equivale à Meta Nacional 7 do Poder Judiciário, aprovada no VIII Encontro Nacional do Poder Judiciário.

**Objetivo:** O Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes – ICP identifica as dez pessoas físicas e/ou jurídicas com maior número de litígios nos Tribunais Regionais do Trabalho, seja ocupando o polo passivo, seja ocupando o polo ativo da relação processual. Por meio desse indicador torna-se possível conhecer o quantitativo de processos pendentes de julgamento dos dez maiores litigantes em cada Regional, considerando-se o total do 1º e 2º graus em conjunto. O objetivo do referido indicador é reduzir, em 1,5% do resíduo encontrado em 31/12/2014 e julgar os novos processos que entrarem no tribunal no mês de referência.

ICP - Índice de Concentração dos Processos dos Maiores Litigantes			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	100%	88,91%	88,91%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	101%	101%

	<b>TRT6</b>	<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b>
Total de processos dos 10 maiores litigantes em 31/12/2014 somado ao que foi distribuído em 2015.	15.696	466.489
Número de processos dos 10 maiores litigantes a serem julgados para atingir a meta em 2015.	8.178	258.097
Número de processos dos 10 maiores litigantes julgados em 2015.	7.177	260.578
Saldo de processos dos 10 maiores litigantes a julgar para atingir a meta de 2015.	1.001	-



\* Por meio da revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 157, de 27 de novembro de 2015) foi adequada a nomenclatura do índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes (ICP) pra índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA).

## IE - Índice de Execução (CSJT)

**Fórmula:** IE= (Execuções Baixadas/Execuções Iniciadas) x 100

**Meta\*:** Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.

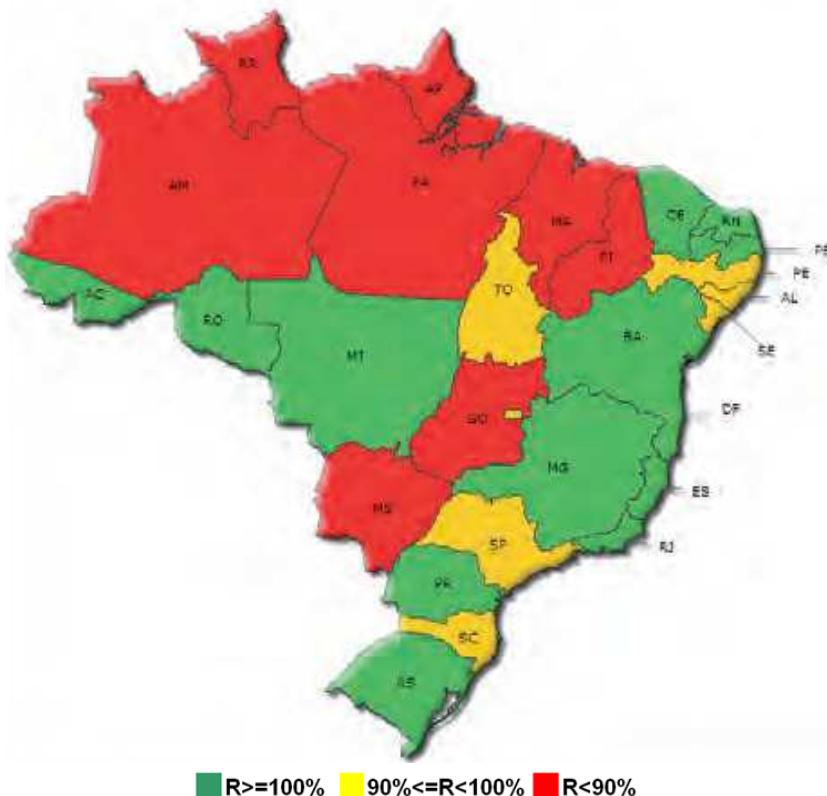
\*Esta meta equivale à Meta Nacional 5 do Poder Judiciário, aprovada no VIII Encontro Nacional do Poder Judiciário

**Objetivo:** O Índice de Execução – IE apresenta o percentual de execuções baixadas em comparação com o número total de execuções iniciadas em 2015.

IE - Índice de Execução			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	100%	97,40%	97,40%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	111,22%	111,22%

	TRT6	JUSTIÇA DO TRABALHO
Número de processos de execução iniciados em 2015	33.114	769.699
Número de processos de execução baixados em 2015	32.243	856.024
Número de processos remanescentes para o alcance da meta de 2015	872	-

Cumprimento ICP por região geográfica



## IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)

**Formula:** IAM = ( $\Sigma$ MP1) + ( $\Sigma$ MP2 x 2) + ( $\Sigma$ MP3 x 3)

**Meta:** atingir e manter pontuação entre 62 e 78 até 2020.

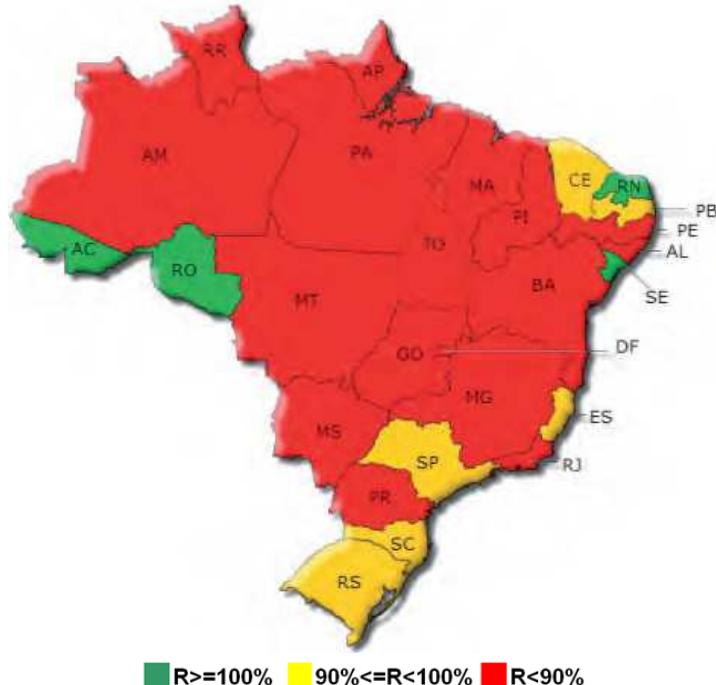
Observação: tendo em vista a necessidade de considerar duas metas para o Índice de Ações Coletivas Julgadas – IACJ, uma para o 1º e outra para o 2º grau de jurisdição, a meta de 58 e 72 pontos, inicialmente estabelecida, foi recalculada para 62 e 78 pontos.

Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (iGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONC)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (ICP)	Meta 10 (IE)

**Objetivo:** O Índice de Alcance das Metas avalia o grau de cumprimento das metas da Justiça do Trabalho constantes em seu plano estratégico, atribuindo como satisfatório o percentual de pelo menos 80% da pontuação máxima (78 pontos), que seria de 62 pontos. Contudo, a análise contida neste relatório baseou-se nas pontuações mínima de 55 e máxima de 69 pontos por não estarem incluídos ainda no cálculo o iGovPessoas, o iGovTI e o iGov. Somadas as maiores pontuações desses três indicadores obter-se-ia 9 pontos.

IAM- Índice de Alcance das Metas			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	55 pontos	48 pontos	87,27%
JUSTIÇA DO TRABALHO	55 pontos	54 pontos	98,18%

Cumprimento IDM por região geográfica



**Fonte:**  
Relatório Anual CSJT

## IDM - Índice de Divulgação na Mídia – IDM (TRT6)

**Formula:** IDM = (total de notícias positivas)

**Meta:** Manter em 90% ou mais o índice de divulgação na mídia

IDM- Índice de Divulgação na Mídia			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	≥90%	92,54%	102,80%

