

# INFORMATIVO TRT6

Jornal do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região Recife-PE

dezembro / 2015

ano XXII

n.º 226

www.trt6.jus.br

## RETROSPECTIVA 2015

### Novos juízes e servidores



O quadro de pessoal do TRT-PE foi incrementado em 2015, o que contribuiu para a celeridade e aprimoramento da prestação jurisdicional. Tomaram posse 10 juízes do trabalho substitutos e 126 novos servidores.

Pág. 08

### TRT-PE é diamante



O TRT-PE foi o único Regional trabalhista do Nordeste a receber o Selo Justiça em Números na categoria Diamante, premiação máxima concedida pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

Pág. 06

### Modelo nacional



O Programa de Gestão por Competências (Progecom) do TRT-PE vai ser adotado nacionalmente na Justiça do Trabalho em 2016. A ferramenta foca nas habilidades e conhecimentos técnicos e pessoais dos servidores, alocando-os nas demandas institucionais mais adequadas a seus perfis.

Pág. 06

### Mutirões apuram quase R\$ 26 mi



O empenho de magistrados e servidores em três campanhas realizadas ao longo do ano resultaram no montante de quase R\$ 26 milhões, destinados a saldar dívidas oriundas de processos trabalhistas, encerrando 2.754 processos e alcançando 13.100 pessoas.

Pág. 03

**Ao longo de 10 anos, o TJC atendeu cerca de 170 escolas da rede estadual**

Pág. 02

**Nova sede do fórum do Recife, na Imbiribeira, deve começar a funcionar no início do ano**

Pág. 03

**Getrin6 intensifica atividades e realiza quatro seminários em 2015**

Pág. 04

# Programa Trabalho, Justiça e Cidadania levou o mundo trabalhista às salas de aula

O ano de 2015 foi marcado pela comemoração de 10 anos do projeto Trabalho, Justiça e Cidadania (TJC), criado pela Associação Nacional dos Magistrados do Trabalho (Anamatra) e promovido em Pernambuco pela Associação dos Magistrados da 6ª Região (Amatra6). Com apoio do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE), a juíza do trabalho Carmen Richlin, que coordena o TJC no estado desde o início, contemplou, ao longo de uma década, aproximadamente 170 escolas, levando noções de direitos e deveres trabalhistas a cerca de 40 mil estudantes.

Com o lema *Juventude e mobilização articuladas com Justiça e Educação*, o programa levou para seis escolas públicas do ensino médio do estado noções sobre ética, cidadania e legislação. Os alunos das escolas visitadas neste ano desenvolveram atividades

culturais, como apresentações de dança e encenações teatrais. As dinâmicas também incluíram momentos de tirar dúvidas sobre o universo do direito do trabalho.

Servindo como uma ponte entre o mercado de trabalho e os direitos e deveres que cercam esse âmbito, os jovens puderam entrar em contato com aspectos não só atuais, mas de ordem histórica, a exemplo dos alunos da Escola Professor Cândido, em Apipucos, que por meio de composições teatrais abordaram pontos como tráfico de mulheres para prostituição, histórico escravagista de negros, entre outros. Além deles, estudantes do EREM Nóbrega, na Encruzilhada, declamaram o Cordel das Profissões com todo o conteúdo trabalhado pelo TJC.

Ao final das visitas, o projeto promoveu um encontro dos colégios participantes em 2015, no auditório da Federação das Indús-



Desembargador Ivan Valença no encerramento do TJC em 2015

trias do Estado de Pernambuco, onde os alunos apresentaram temas trabalhistas, divididos nas categorias Vídeos e Jogos Teatrais, que foram julgados por uma comissão de integrantes do TJC.

O responsável pela divulgação da escola vencedora na categoria Vídeo – a Escola de Referência Professor Silva Jardim, com o curta Capibaribe Pedre Socorro –, foi o desembargador corregedor Ivan Valença, que estava no exercício da presidência do Regio-

nal na ocasião. Em Jogos Teatrais, o campeão foi o Colégio Miguel Batista, com a peça Trabalho e Justiça na Qualidade de Vida, que reproduziu o caso de um profissional cadeirante discriminado num processo seletivo.

Durante todo o ano o TRT-PE e a Amatra6 estiveram engajados no programa coordenado pela juíza Carmen Richlin, deixando uma gama de aprendizado sobre a justiça trabalhista aos estudantes da rede pública estadual.

## Jornal do TRT da 6ª Região

Cais do Apolo, 739, Bairro do Recife  
50.030-902 Recife PE  
Imprensa: 81-3225.3216  
imprensa@trt6.jus.br

### PRESIDENTE

Gisane Barbosa de Araújo

### VICE-PRESIDENTE

Virgínia Malta Canavarro

### CORREGEDOR

Ivan de Souza Valença Alves

## DESEMBARGADORES FEDERAIS DO TRABALHO

Eneida Melo Correia de Araújo

André Genn de Assunção Barros

Ivanildo da Cunha Andrade

Gisane Barbosa de Araújo

Pedro Paulo Pereira Nóbrega

Virgínia Malta Canavarro

Valéria Gondim Sampaio

Ivan de Souza Valença Alves

Valdir José Silva de Carvalho

Dione Nunes Furtado da Silva

Maria Clara Saboya Albuquerque Bernardino

Nise Pedroso Lins de Sousa

Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura

Maria do Socorro Silva Emerenciano

Sergio Torres Teixeira

Fábio André de Farias

Paulo Alcantara

### SECRETÁRIO-GERAL DA PRESIDÊNCIA

Sérgio Ricardo Batista Mello

### DIRETOR-GERAL

Wladimir de Souza Rolim

### SECRETÁRIA DO TRIBUNAL PLENO

Nyéjja Menezes Soares de Azevedo

### EDIÇÃO

Núcleo de Comunicação Social (NCS)

## CHEFE DO NCS

Eugenio Jerônimo

### REDATORES

Núcleo de Comunicação Social: Eugenio Jerônimo · Mariana Mesquita · Helen Falcão · Fábio Nunes  
Estagiários de jornalismo: Renata Oliveira · Guilherme Bertouline  
Signo Comunicação: Francisco Shimada · Larissa Correia

### REVISÃO

Eugenio Jerônimo · Mariana Mesquita

### FOTOGRAFIA

Núcleo de Comunicação Social: Elysangela Freitas / Signo Comunicação: Danilo Galvão

### PROJETO GRÁFICO / DIAGRAMAÇÃO

Núcleo de Comunicação Social: Simone Freire · Gilmar Rodrigues / Signo Comunicação: Micaele Freitas

### IMPRESSÃO

Imprima Soluções Gráficas (Tiragem: 1.500 exemplares)

# TRT-PE garante atendimento no Recife

Um ano caracterizado pela superação de desafios. Em 2015, a Justiça do Trabalho em Pernambuco garantiu o atendimento à sociedade mesmo após a interdição do edifício Sudene, em 28 de julho, local onde funcionavam as 23 Varas do Trabalho (VTS) do Recife. De lá para cá, o TRT-PE adotou medidas com o objetivo de minimizar impactos aos mais de três mil jurisdicionados atendidos por dia no prédio, como a transferência das unidades judiciárias para o Fórum de Jaboatão dos Guararapes e instituição das Centrais de Execução e Audiências.

Após reuniões e estudos a respeito da interdição e da desocupação do edifício Sudene, a Administração do Regional decidiu pelo funcionamento compartilhado das 23 VTS no Fórum de Jaboatão. Os atos das execuções em tramitação por meio eletrônico entre outras atividades funcionam no local até a volta para o Recife. Em 2016, um prédio no bairro da Imbiribeira receberá as Varas da Capital.

Ainda a respeito das ações do TRT-PE, na Central de Execução, instalada na sede do Regional, foram emitidos mais de três mil alvarás de pagamento/transferên-



NCS/TRT-PE

cia entre agosto e dezembro, com a liberação de 60 milhões de reais a jurisdicionados. No mesmo local e período, o Núcleo de Conciliação homologou acordos que superaram 16 milhões de reais em créditos.

Na sede, também foi implantado o Cadastramento de Liqui-

dação e Execução (CLE), para a digitalização de 31 mil processos, dos quais 1.500 já foram digitalizados. Na Central de Audiências, que funcionou de agosto a dezembro no prédio da Escola Judicial, cerca de 4.900 audiências foram realizadas.

## R\$ 25,8 mi destinados ao pagamento de trabalhadores

Graças ao esforço de magistrados e servidores durante os mutirões promovidos pela Justiça, em 2015, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) foi responsável pela arrecadação de aproximadamente 25,8 milhões de reais em créditos destinados ao pagamento de trabalhadores. Nos três eventos – I Semana Nacional da Conciliação Trabalhista, 5ª Semana Nacional da Execução Trabalhista e 10ª Semana Nacional da Conciliação –, exatos 2.754 processos foram encerrados e aproximadamente 13.100 pessoas atendidas.

Realizada pelo Tribunal Su-

perior do Trabalho (TST) e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) em parceria com os Regionais de todo o Brasil, a I Semana Nacional da Conciliação Trabalhista ocorreu de 16 a 20 de março em praticamente todas as unidades judiciárias de Pernambuco. Nessa primeira edição, 1.344 acordos foram homologados, resultando no montante de 10 milhões de reais para a quitação de dívidas a ex-empregados.

Também de responsabilidade do TST e do CSJT em parceria com os Regionais, a 5ª Semana Nacional da Execução Trabalhista



Stela Meira

aconteceu de 21 a 25 de setembro. Durante o mutirão, voltado para ações em fase final de trâmite, 227 processos foram encerrados e três milhões de reais pagos aos trabalhadores.

Último mutirão realizado no ano, de 23 a 27 de novembro, a 10ª

Semana Nacional da Conciliação propiciou a arrecadação de 12,8 milhões de reais. O valor é resultado da solução de 1.183 processos trabalhistas que chegaram ao fim após negociação entre as partes. O evento é coordenado pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

# Getrin6 intensifica ações do Programa Trabalho Seguro

*Proposta é ampliar a cultura de prevenção de acidentes no ambiente laboral*



II Congresso Pernambucano do Trabalho Seguro

Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), dois milhões de pessoas morrem por ano devido a enfermidades do trabalho e 321 mil em razão de acidentes laborais.

Durante o ano, o Brasil registra aproximadamente 700 mil acidentes, 20 mil dos quais em Pernambuco. Os dados são da Previdência Social, de 2013. Além disso, o país é o 4º colocado no *ranking* mundial de acidentes fatais, com cerca de 2.500 mortes anuais.

Preocupado com essas estatísticas, o Grupo de Trabalho Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho da 6ª Região (Getrin6) intensificou as ações em 2015, visando desenvolver, junto a magistrados, servidores, advogados, entidades sindicais, estudantes e a sociedade em geral, uma cultura preventivista voltada a um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

O Grupo desenvolve no estado as ações do Programa Trabalho Seguro, criado pelo Tribunal Superior

do Trabalho (TST) e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), e tem como gestores regionais o desembargador Fábio Farias e a juíza Ana Freitas.

Como exemplos de iniciativas deste ano estão o apoio à 3ª Corrida e Caminhada pelo Dia Internacional da Mulher do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE); a parceria com a Escola Judicial (EJ6) para promover palestras e a reunião com o Colegiado de Secretários Municipais de Saúde de Pernambuco para falar da importância da fiscalização do meio ambiente de trabalho.

Objetivando fomentar reflexões e debates, o Grupo também promoveu eventos como o Seminário Trabalho Seguro e Saudável no Polo Gesseiro do Araripe (Araripe); o Seminário Trabalho Seguro e Saudável no Polo Têxtil do Agreste (Caruaru); o Simpósio Terceirização: adoecimento e morte do trabalhador e o II Congresso Per-

nambucano do Trabalho Seguro, que reuniu mais de 500 participantes (Recife).

Além dessas atividades, o desembargador Fábio Farias e a juíza Ana Freitas debateram o tema em vários programas de comunicação, a exemplo do Super Manhã (Rádio Jornal), Opinião Pernambuco (TV Universitária), Assunto do Dia (Rede Brasil) e Programa Dia a Dia (Rádio RBC).

Os gestores também participaram de eventos nacionais, como o Seminário Nordeste de Segurança do Trabalho (Fortaleza), o Seminário Internacional Trabalho Seguro (Brasília), e o Encontro Sul-Brasi-

leiro do Programa Trabalho Seguro (Florianópolis). No estado, estiveram na Conferência Municipal de Saúde de Olinda e na Conferência Municipal de Saúde do Trabalhador de Jaboatão.

Em dezembro, os magistrados se reuniram no TST com os demais gestores nacionais do Trabalho Seguro para trocar experiências e fazer um balanço do Programa em 2015. Para o próximo ano, o Getrin pretende inovar, realizando visitas mensais em grandes empresas de Pernambuco que apresentam potencial para causar adoecimentos e acidentes laborais, a fim de incentivar a cultura do trabalho seguro e saudável.

## Getrin

O Getrin6 foi criado em 2012 com assinatura de protocolo de cooperação técnica entre o TRT-PE, Ministério Público do Trabalho (MPT-PE), Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE/PE), Advocacia-Geral da União (AGU) e Instituto Nacional de Seguro Social (INSS). Posteriormente, também se conveniaram a Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro/PE), Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) e Prefeitura Municipal de Olinda.

# Ações de impacto nortearam a Escola Judicial do TRT-PE em 2015

A Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE) teve um 2015 de muito boas intervenções e resultados. Ao longo do ano, sob a direção dos desembargadores Pedro Paulo Nóbrega e André Genn e coordenação do juiz Rodrigo Samico, a unidade promoveu dezenas de ações voltadas à formação e aperfeiçoamento de magistrados e servidores.

O Itinerário Formativo sobre o novo Código de Processo Civil (CPC) foi uma das realizações mais impactantes. Dividida em módulos presenciais e oferecida também na versão EAD, a capacitação trouxe especialistas de renome nacional e

regional para atualizar e qualificar o quadro funcional sobre a legislação que entra em vigor a partir de março de 2016.

A unidade ainda retomou a Escola em Pauta. O projeto, focado na promoção de debates, abordou temas como Agricultura familiar e infância e juventude, Implicações do novo CPC na Justiça do Trabalho e Sistema de Investigação de Movimentações Bancárias. As atividades incluíram a realização de duas edições do Módulo Concentrado de Aperfeiçoamento de Magistrados e uma do de Formação Inicial de Juízes.

In loco e/ou por teleconferência, a EJTRT6 também trouxe atualizações sobre o PJE-JT, técnica



Desembargadores André Genn, Pedro Paulo Nóbrega, Gisane Barbosa de Araújo e Ruy Salathiel e juízes Agenor Martins e Rodrigo Samico

de instrução processual e prova pericial em acidentes do trabalho e doenças ocupacionais. Entre os cursos, destacaram-se o de *Personal e professional coaching* e o de *Formação de docentes*, além do ciclo de estudos sobre Trabalho e Radicalização da Democracia.

Outra importante iniciativa foi o contrato com a editora LTR, permi-

tindo acesso a um acervo com cerca de 2,8 mil obras digitalizadas sobre diversos ramos do direito. Sempre enfocando a melhoria na eficácia da prestação jurisdicional, a EJ lançou duas edições da Revista do TRT-PE, que passou a ser eletrônica. As publicações trazem artigos doutrinários sobre relevantes temas no âmbito do Direito.

## Servidores foram beneficiados com quase 14 mil horas de capacitações



A Seção de Aperfeiçoamento Funcional do TRT-PE também teve um ano bastante produtivo.

De janeiro a dezembro, a equipe organizou mais de 13,9 mil horas de capacitações, qualificando ser-

vidores em competências técnicas e comportamentais.

Os treinamentos contemplaram diversas áreas: de auditoria interna, orçamento, tecnologia da informação, responsabilidade socioambiental e licitações, infraestrutura e tecnologia, saúde, segurança, legislação de pessoal e gestões estratégica e de pessoas, além de outras. Destaque para os cursos de bombeiro profissional

civil e de medição, fiscalização e controle de obras.

A unidade ainda implantou o Programa de Desenvolvimento Gerencial, voltado ao aperfeiçoamento de ocupantes de funções gerenciais. O comprometimento se estendeu à organização e participação em eventos e aos programas de Adicional de Qualificação e de Bolsa de Pós-Graduação – 50 delas concedidas em Direito e Processo do Trabalho.

## Estatística

O TRT-PE foi o único Regional Trabalhista do Nordeste a receber o Selo Justiça em Números 2015, concedido pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), na categoria Diamante. A solenidade de entrega do prêmio ocorreu em Brasília (DF), em novembro, durante o 9º Encontro Nacional do Poder Judiciário, e contou com a presença da presidente Gisane Araújo, da



Terezinha Pimentel e as desembargadoras Gisane Araújo e Virgínia Canavarro

vice-presidente Virgínia Canavarro e da chefe do Núcleo de Estatística e Pesquisa, Terezinha Pimentel. A avaliação considerou itens como informatização do tribunal e implantação do Processo eletrônico.

## Administração

Entre as ações realizadas em 2015, a Secretaria Administrativa (SA) do TRT-PE desempenhou importante papel na locação de prédio para receber o Fórum Advogado José Barbosa de Araújo, que abrigará as 23 Varas do Trabalho (VTS) do Recife. A unidade também adquiriu novos mobiliários e equipamentos de informática para o Fórum da Capital, que

funcionará no bairro da Imbiribeira a partir de 2016. A SA ainda foi responsável pela entrega das novas instalações da Secretaria de Tecnologia da Informação (STI), em prédio localizado no bairro de Afogados, no Recife, no fim de agosto. Além disso, a unidade coordenou a troca de móveis comuns por mobília ergonômica em todas as VTS de Pernambuco.

## Segurança

Seguindo determinações da Resolução CNJ-GP 176/2013 e do Ato TRT-GP 201/2015, o Regional instituiu Comissão de Segurança Permanente em maio. O grupo, formado por magistrados e servidores, integra o Sistema Nacional de Segurança do Poder Judiciário (SINASPJ) e tem entre as atribuições a função de estabelecer e implan-

tar a política de salvaguarda institucional. Parte integrante da Comissão, a Divisão de Segurança, Transporte e Telefonia do TRT-PE investiu, ao longo do ano, na formação continuada dos membros do setor, com a realização de cursos, a participação em palestras, a aquisição de equipamentos e o estabelecimento de parcerias.

## Saúde

Vinculado à Secretaria de Gestão de Pessoas (SGEP), o Núcleo de Saúde promoveu uma série de ações durante o ano. Algumas delas com o objetivo de proporcionar boa qualidade de vida a magistrados, servidores, dependentes e prestadores de serviço. Outras com alcance sobre o público externo. Entre as principais atividades,



destacam-se as campanhas de aplicação de flúor, ambiente livre de cigarro, combate a hipertensão e diabetes; participações em eventos do Programa Trabalho Seguro /Getrin6; consultas; ginástica laboral e 3ª Corrida da Mulher.

## Informática

Funcionando desde agosto em Afogados, no Recife, a Secretaria de Tecnologia da Informação produziu novo portal para consulta de contracheques; nova *intranet*, em parceria com o Núcleo de Comunicação; e o Sistema de Gestão Funcional de Magistrados, com a Corregedoria, entre outras ações. A unidade integra o projeto de Sensibilização e Conscientização em Segurança da Informação



Desembargadora Gisane Araújo discursa na cerimônia de inauguração

do TRT-PE e tem servidores cedidos ao Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), para o aprimoramento do PJe.

## Pessoal

Reconhecido nacionalmente, o Programa de Gestão por Competências (Progecom) do TRT-PE será adotado pelo CSJT, em 2016, como padrão para a Justiça do Trabalho. Em 2015, membros do Conselho e de tribunais de todo o país vieram ao Recife conhecer a ferramenta, que tem o objetivo de avaliar e preparar servidores, focando nas habilidades e

nos conhecimentos técnicos e pessoais, alocando-os nas áreas que mais se adequam a seus perfis. Desenvolvido pelo Setor de Planejamento de Gestão por Competências, ligado à Seção de Avaliação e Gerenciamento Funcional e SGEP, em parceria com a STI, o Progecom foi adotado pelas Cortes Trabalhistas da 14ª e 23ª Regiões, em Rondônia / Acre e Mato Grosso.

# Corregedoria visita todo estado

Entre março e outubro de 2015, o corregedor do Tribunal Regional da Sexta Região (TRT-PE), desembargador Ivan de Souza Valença Alves, e a equipe da Corregedoria percorreram 29 municípios para as atividades de inspeção nas Varas do Trabalho, Postos Avançados e Distribuições do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE). O objetivo das visitas foi avaliar o cumprimento das metas instituídas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) para 2014, bem como para identificar as instalações e o funcionamento das unidades.

“Foi uma grata satisfação constatar que a esmagadora maioria dos juízes e servidores é comprometida, não apenas com o Tribunal, mas principalmente com o jurisdicionado”, ressal-



Equipe de correção do TRT-PE

tou o corregedor, em um balanço final. Segundo ele, todas as unidades visitadas apresentam condição satisfatória de funcionamento quanto à estrutura física, mobiliário e equipamentos de informática.

Todas as unidades do TRT-PE alcançaram a Meta 2, referente ao julgamento de processos antigos, e a Meta 6, sobre julgamen-

to de ações coletivas. A maioria das varas do Sertão, Mata Norte e Mata Sul também atingiu a Meta 1 – julgar mais processos do que os distribuídos.

No rol de boas práticas, sobressaiu a prolação de sentenças de forma líquida contendo todos os cálculos trabalhistas, por ser uma medida que contribui para maior celeridade. No mesmo

sentido, a elaboração de despachos de execução sequenciados, reunindo em um só documento os atos necessários à satisfação dos créditos trabalhistas.

Outros pontos destacados foram o uso da ferramenta Google Agenda para controlar os prazos processuais, o extenso uso de convênios para garantir a execução e o incentivo à conciliação.

## Balanço de julgados de 2015

De janeiro a novembro de 2015, o TRT-PE julgou 112.324 ações, sendo 93 mil no primeiro grau e 19 mil no segundo. Isso quer dizer que, em relação à Meta 1 do CNJ – Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente –, o índice de alcance está em 93,11%, já que entraram, ao todo, 120.634 novos processos. Esse é um resultado

parcial, uma vez que os resultados ainda não contêm os números relativos ao mês de dezembro.

A vara de Serra Talhada teve a maior produtividade do Regional, com 2.935 processos solucionados, seguida por Salgueiro com 2.153 e pela 1ª de Nazaré da Mata, com 2.075.

O Itaú Unibanco encabeça a lista de maiores litigantes. Atrás

dele estão a Contax, Bompreço, Companhia Brasileira de Trens Urbanos (CBTU) e Companhia Pernambucana de Saneamento (Compesa).

Fortalecendo o papel da conciliação na solução de conflitos judiciais, quase 40 mil processos chegaram ao fim dessa forma. O Núcleo de Conciliação do Tribunal, unidade que dá apoio às

varas, homologou 891 acordos de junho a 17 de dezembro, rendendo uma arrecadação de R\$ 23 milhões.

Aproximadamente 28 mil execuções foram finalizadas no período. As varas que mais conseguiram encerrar processos nessa fase, por ordem, foram Salgueiro (1.663), 23ª (1.390) e 19ª do Recife (1.156).

# Novos juízes e servidores passam a integrar o TRT-PE

O quadro de magistrados do TRT-PE ganhou reforço de 10 integrantes em 2015. Eles foram nomeados em novembro, após a conclusão do XX Concurso Público para juiz substituto da instituição, homologado em outubro, com 22 classificados.

Desde a posse, os novos membros da Corte laboral pernambucana passam pelo Módulo Regional de Formação Inicial de Magistrados. A capacitação estruturada pela Escola Judicial tem duração de 60 dias e será encer-



Elyzângela Freitas

rada no fim de janeiro de 2016.

Nesse período, o grupo terá recebido informações sobre questões cotidianas, como folha de

pagamento, e particularidades do Tribunal, a exemplo da Ouvidoria, gestão estratégica e Memorial da Justiça do Trabalho. A

programação contempla visitas a unidades judiciárias e a grandes empregadores – Complexo de Suape, entre outros –, além de conteúdos da magistratura, como conciliação, audiências de instrução, PJe-JT, vitaliciamento e execução trabalhista.

**Mais** – Em 2015, também houve renovação quanto aos servidores. A Secretaria de Gestão de Pessoas empossou 126 servidores, entre analistas e técnicos judiciários. As nomeações foram referentes ao concurso realizado em 2012.

## Pleno do TRT-PE discute uniformização de jurisprudência

Com base na uniformização da jurisprudência determinada pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST), o Pleno da Justiça laboral pernambucana realizou sessão extraordinária no dia 12.12. Os julgamentos foram presididos pela desembargadora presidente do TRT-PE, Gisane Araújo.

A pauta tratou de temas como terceirização e conciliação, entre outros. Os processos discutidos envolviam empresas como a Companhia Energética de Pernambuco; Megaton Engenharia; Saint-Gobain do Brasil Produtos

Industriais e Para Construção; Sadia; Agência Estadual de Tecnologia da Informação; bancos do Brasil, Citibank e Itaú Unibanco; Agrimex Agro Industrial Mercantil Excelsior; Mercofri-con; TIM Celular; Comércio Nacional de Cartões Telefônicos; Contax Mobitel; e Usina Central Olho D'Água.

O procedimento exigido pelo TST visa a padronizar a interpretação dos julgados pelos magistrados nos Regionais de todo o país, a fim de preservar a unidade do direito e evitar decisões diver-



Damião Galvão



gentes sobre a mesma matéria.

**Mais** – Já em uma outra sessão, realizada em 17.11.2015, o planá-

rio resolveu cancelar as súmulas locais nºs 03 e 06 e conferir nova redação à súmula nº 10.