

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA

1 – Identificação da Unidade Demandante¹

<i>Unidade Demandante</i>	Coordenadoria de Comunicação Social		
<i>Responsável pela Unidade</i>	Maria Eduarda Vaz de Oliveira Correa Lima	<i>Matrícula</i>	7100
<i>E-mail da Unidade</i>	mariaeduarda.vaz@trt6.jus.br	<i>Telefone</i>	3225-3215

2 – Identificação da Demanda

<i>Descrição sucinta do objeto²</i>	Contratação de serviços de impressão e montagem do calendários de mesa para a gestão 2026.				
<i>Data pretendida para contratação³</i>	agosto/2025	<i>Valor total estimado⁴</i>	R\$ 25.850,00	<i>Grau de prioridade⁵</i>	Baixo

2.1 - Detalhamento dos itens da contratação

<i>Item da contratação</i>	Calendários				
<i>Quantidade estimada</i>	2.500	<i>Unidade de medida</i>	<i>Unidade</i>	<i>Valor unitário</i>	R\$ 10,34

3 – Indicação de servidor(a) da unidade demandante para participação no planejamento da contratação⁶

<i>Servidor(a) para participar do planejamento</i>	Cybelle Lustosa de Paula	<i>Matrícula</i>	2165
<i>E-mail do Servidor(a)</i>	cybelle.lustosa@trt6.jus.br	<i>Telefone</i>	99634-6779

<i>Servidor(a) para participar do planejamento</i>	Helen de Albuquerque Moreira	<i>Matrícula</i>	30860003031
<i>E-mail do Servidor(a)</i>	cybelle.lustosa@trt6.jus.br	<i>Telefone</i>	3225-3214

¹ Gabinete, Diretoria, Secretaria, Coordenadoria, Divisão ou Núcleo.

² Indicação inicial da contratação pretendida, passível de alteração quando da elaboração ou atualização dos estudos técnicos preliminares.

³ Data pretendida para a conclusão da contratação, de forma a não gerar prejuízos ou descontinuidade das atividades.

⁴ Estimativa preliminar do valor da contratação, por meio de procedimento simplificado.

⁵ Grau de prioridade da contratação em baixo, médio ou alto, conforme regras estabelecidas no Ato TRT6-GP nº 655/2023.

⁶ O(a) servidor(a) da unidade demandante indicado(a) para participação no planejamento da contratação deverá ser cientificado(a) de sua indicação por meio do sistema Proad.

4 – Justificativa da Necessidade da Contratação com Indicação dos Resultados Pretendidos⁷

Necessidade de produzir ferramenta utilitária para planejamento e gerenciamento da rotina de trabalho ao longo do ano de 2026, em especial para a contagem de prazos processuais. Isto porque a Justiça do Trabalho de Pernambuco publica determinação própria sobre feriados e pontos facultativos (Ano Judiciário do TRT6). As datas se alteram anualmente e impactam todos os magistrados/magistradas, servidores/servidoras, estagiários/estagiárias do Tribunal.

Como resultados, distribuir o calendário 2026 em todas as unidades judiciárias e administrativas do TRT6 para acompanhamento de prazos processuais, feriados, recessos, além de ser utilizado como ferramenta de comunicação para expandir e manter ativa por 12 meses campanha de interesse do TRT6.

Maior economicidade com a produção em larga escala.

Menor impacto de mão de obra específica, pois o TRT6 não possui gráfica de grande porte e nem pessoal em quantitativo e com expertise necessários para a produção dos calendários.

5 – Vinculação ou dependência com o objeto de outro DFD⁸

Não se aplica.

6 – Alinhamento Estratégico

6.1 – Indique os objetivos estratégicos aos quais a contratação se alinha.

Objetivo Estratégico Institucional	
x	<i>Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais</i>
x	<i>Promover o trabalho decente e a sustentabilidade</i>
	<i>Garantir a duração razoável do processo</i>
	<i>Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados</i>
	<i>Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas</i>
	<i>Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas</i>
	<i>Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica</i>
	<i>Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira</i>
	<i>Incrementar modelo de Gestão de Pessoas</i>
	<i>Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados</i>
	<i>Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional</i>

6.2 – Esclareça como a contratação está alinhada aos objetivos indicados no item anterior, e os seus impactos em indicadores do Plano Estratégico ou do Plano de Logística Sustentável do Tribunal, bem como se contribuirá para a promoção de políticas públicas adotadas pelo Tribunal.

⁷ Descrição do problema a ser resolvido com a contratação pretendida, sob a perspectiva do interesse público, com indicação dos resultados almejados, sempre que possível de forma mensurável, a exemplo de percentual de redução de riscos ou de custos, indicadores relacionados à prestação jurisdicional, manutenção ou implantação de serviços, nível de obsolescência de equipamentos, etc.

⁸ Indicar a vinculação ou dependência com o objeto de outro documento de formalização de demanda para a sua execução, com vistas a determinar a sequência em que as contratações serão realizadas.

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais: Nos calendários há informações dos prazos processuais, datas comemorativas e recesso forense, sendo ferramenta eficaz para o alcance dos servidores lotados nas áreas administrativa e judiciária. Além de também serem distribuídos para algumas autoridades do Estado de PE e para Ministros do TST, CSJT, TRE, TRF, TJPE, entre outros.

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade: Todos os anos são escolhidos temas de relevância social, notadamente na área trabalhista como forma de conscientizar servidores, magistrados, advogados e autoridades sobre a importância de um ambiente de trabalho equilibrado e sustentável. Ainda mais, são utilizados materiais provenientes de recursos sustentáveis, com papel de origem de madeira reflorestada, a fim de a sustentabilidade ambiental.

6.3 – Informe se a contratação foi prevista em projetos, planos de ação, planos diretores, táticos ou outros.

A contratação está prevista na Proposta de Orçamento Prévia 2025.

7 – Restrições (se houver)⁹

Não há restrições.

Recife, data conforme assinatura digital.

Maria Eduarda Vaz de Oliveira Correa Lima
Coordenadora de Comunicação Social - TRT6

⁹ Indicar eventuais limitações que possam comprometer a contratação tempestiva do objeto.