# ATA DE REUNIÃO

## 1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

| | |
|---|---|
| Identificador/Tema | 3ª Reunião de Análise da Estratégia do TRT6 (RAE-TRT6) |
| Data | 17/12/2025 |
| Horário (início/término) | 14h15 às 15h40 |
| Tipo | Presencial |
| Local | Sala do Tribunal Pleno |

## 2. PARTICIPANTES

| | Nome | Atividade/Cargo |
|---|---|---|
| 1 | Alessandro Souza | Diretor da Secretaria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação |
| 2 | Alexsandra Monteiro da Silva | Coordenadora de Integridade, Processos e Iniciativas Nacionais |
| 3 | Ana Carolina Câmara Ferraz | Coordenadora de Engenharia e Manutenção |
| 4 | Angelita Michelle Rangel Ferreira | Seção de Saúde Mental e Serviço Social |
| 5 | Antiógenes Carneiro Filho | Diretor da Secretaria Acadêmico-Executiva |
| 6 | Claudia Christina A. O. Andrade | Servidora da Seção de Saúde Mental e Serviço Social |
| 7 | Cristiane Machado Nascimento | Diretora da Secretaria-Geral Judiciária / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia |
| 8 | Dione Furtado | Desembargadora Federal do Trabalho |
| 9 | Eduardo Henrique Brennand Dornelas Câmara | Juiz Auxiliar da Presidência / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia |
| 10 | Elielson Floro da Silva | Representante do SINTRAJUFE |
| 11 | Enoque de Souza e Silva Sobrinho | Diretor da Secretaria de Orçamento e Finanças / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia |
| 12 | Humberto Galvão da Silva | Assessor da Corregedoria |
| 13 | Ibrahim Alves Filho | Juiz Auxiliar da Corregedoria Integrante do Comitê de Governança e Estratégia |
| 14 | Jeane Nunes de Queiroz | Coordenadora de Governança de Contratações e de Obras |
| 15 | João Adriano Pinheiro de Sousa | Diretor da Secretaria de Gov. e Gestão Estratégica / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia |

JOAO ADRIANO PINHEIRO DE SOUSA
19/01/2026 12:06

RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA
19/01/2026 12:13

CRISTIANE MACHADO NASCIMENTO
19/01/2026 12:30

EDUARDO HENRIQUE BRENNAND DORNELAS CAMARA
19/01/2026 12:54

ENOQUE DE SOUZA E SILVA SOBRINHO
19/01/2026 13:20

MARISA LOPES DOURADO CAVALCANTI LYRA
19/01/2026 13:23

KATHARINA VILA NOVA DE CARVALHO OLIVEIRA E SILVA
21/01/2026 16:25

LUCIANO JOSE FALCAO LACERDA
30/01/2026 16:26

| | | |
|---|---|---|
| 16 | Juliana Pimentel | Servidora da Coordenadoria de Integridade, Processos e Iniciativas Nacionais |
| 17 | Kátia do Rego Barros | Assessora da Vice-Presidência |
| 18 | Katharina Vila Nova de Carvalho Oliveira e Silva | Juíza do Trabalho Substituta da 17ª VT do Recife / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia / Integrante da Comissão de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição |
| 19 | Kleber Nole dos Santos | Servidor da Seção de Gestão do e-Social e Iniciativas Nacionais |
| 20 | Luciana von Söhsten | Chefe da Divisão de Inovação |
| 21 | Luciano José Falcão Lacerda | Diretor-Geral / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia |
| 22 | Luiz Eduardo Moura de Oliveira | Coordenador de Estatística e Pesquisa |
| 23 | Marcileide Simplicio Correa e Sá | Servidora do NUPEMEC |
| 24 | Maria Eduarda Vaz de Oliveira Correa Lima | Coordenadora de Comunicação Social |
| 25 | Marisa Lopes Dourado Cavalcanti Lyra | Diretora da Secretaria-Geral da Presidência / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia |
| 26 | Nise Pedroso Lins de Souza | Desembargadora Federal do Trabalho |
| 27 | Patrícia Valença Pinto | Chefe do NUPEMEC |
| 28 | Paulo Cerqueira | Assessor-chefe do Desembargador Sérgio Torres |
| 29 | Renata Maria P. Maranhão de Lima | Secretária da Corregedoria |
| 30 | Roxana Isle Wanderley | Chefe da Divisão de Gerenciamento Operacional |
| 31 | Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura | Desembargador Presidente do TRT-6 / Coordenador do Comitê de Governança e Estratégia |
| 32 | Samantha Alexandre de Barros | Chefe da Seção de Inteligência de Dados |
| 33 | Sandra Cristina Pereira de Almeida | Servidora da Divisão de Governança e Projetos Estratégicos |
| 34 | Sérgio Torres Teixeira | Desembargador Federal do Trabalho |
| 35 | Wiviane Maria O. de Souza | Juíza Coordenadora da Escola Judicial |

## 3. DESENVOLVIMENTO

No dia 17 de dezembro de dois mil e vinte e cinco, às 14h15, o servidor João Adriano

Pinheiro, diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica (SEGGEST), deu início à 3ª Reunião de Análise da Estratégia de 2025 (RAE-TRT6), após autorização pelo Desembargador Presidente da Sexta Região, Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura.

O diretor da SEGGEST iniciou informando que o Tribunal monitora 20 indicadores vinculados a 11 objetivos estratégicos impulsionados por iniciativas. Esclareceu que os resultados de algumas iniciativas serão apresentados por servidores(as) convidados(as).

Adriano prosseguiu explicando sobre os resultados dos indicadores:

1. **Índice de Satisfação (IS)** - Indicador em fase de estruturação. O TRT6 integrou o grupo nacional do CSJT responsável pela definição da metodologia e dos critérios de avaliação da Carta de Serviços. A mensuração aguarda a aprovação final do modelo pelo Conselho;
2. **Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)** - Mensura a adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual do CSJT. O tribunal cumpriu a meta estabelecida pelo CSJT, bem como o **Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)**, que foi instituído a partir de 2025. Para esse indicador, o Tribunal já cumpriu a meta definida para 2026;
3. **Índice de Inovação (II)** - Meta alcançada. Relaciona-se com a Meta 9 do Poder Judiciário. Para 2025, foram exigidos dois projetos em parceria com outros tribunais. Para isso, o Laboratório de Inovação viabilizou parcerias estratégicas com o TRT10 (Mapa do Absenteísmo) e com o TRT1 (Detecção de Anomalias em Alvarás), atendendo aos requisitos da meta;
4. **Índice de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem (ICTI)** - Meta cumprida. O resultado foi viabilizado por meio de cooperação institucional com a Prefeitura do Recife, focada em ações de conscientização e estímulo à aprendizagem e relaciona-se com a Meta 10 do Poder Judiciário;
5. **Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)** - Refere-se a três temáticas e não foi cumprido em razão de baixa adesão às capacitações, demandando novas estratégias para 2026; As capacitações necessárias para o alcance da meta foram insuficientes para o Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem e para o Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante;
6. **Índice de Desempenho Ambiental (IDA)** - Não houve meta para esse indicador em 2025, apenas levantamento da base de dados relacionados à ao consumo de energia de fontes não renováveis e a produção de resíduos sólidos decorrentes da atividade do órgão.

Foram mencionadas dificuldades no Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios (**ICPO).** Apresentados os demais indicadores: Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública (**IEAMGP)** (atingido), Índice de Cumprimento da Lei Complementar n. 200/2023 (**ICLC200)** (com projeção de cumprimento), Índice de Aderência do Planejamento da Execução

Orçamentária (**IAPEX)** (não cumprido), Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (**IAPEP)** (não aplicável esse ano para o Tribunal), Índice de Promoção de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (**IPSMS)** (cumprido), Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (**IEPEVAD)** (alcançado), Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (**ICPPDU)** (sem meta definida, mas com algumas iniciativas iniciadas) e Índice de Cumprimento do Plano de Contratações Anual (**ICPAC)** (resultado muito positivo considerando que todas as contratações previstas foram instruídas e, se não foram concluídas estão em vias de conclusão).

Em seguida, João Adriano passou a palavra a Luiz Eduardo que deu prosseguimento apresentou o desempenho dos indicadores relacionados às Metas Nacionais do Poder Judiciário.

- Meta 1: Julgar mais processos que os distribuídos. cumprimento pela cláusula de barreira, apesar de aumento absoluto de julgamentos;
- Meta 2: Julgar processos mais antigos. Essa meta é dividida em duas etapas, a primeira é julgar 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023 e até o final de novembro o percentual de julgamento é 99,61%. A parte dois da meta implica em julgar até 31/12/2025 todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020). O último processo nesta situação foi identificado e conciliado e, portanto, a meta foi cumprida.

Luiz Eduardo ressaltou que as informações apresentadas são com base no sistema e-Gestão, mas demonstrou preocupação porque o CSJT e o CNJ utilizam dois sistemas com diferentes bancos de dados, havendo uma divergência em quantitativos de processos pendentes nos sistemas.

- Meta 3: Estimular a conciliação. O TRT-6 é um tribunal essencialmente conciliador. Em 2025 a meta será cumprida tanto pelo aumento do índice de conciliação, quanto pela cláusula de barreira;
- Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento. Esse ano o cumprimento provavelmente será pela cláusula de barreira.

Sobre a Meta 9 (Estimular a inovação no Poder Judiciário) e a Meta 10 (Promover os direitos da criança e do adolescente), já foram abordadas anteriormente pelo diretor da SEGGEST.

João Adriano retomou a fala informando que, durante 2025, foram formalizadas 90 iniciativas, estando 36 concluídas e 36 em execução. Em seguida, foram apresentadas algumas iniciativas estratégicas pelos seus respectivos/as gestores/as, destacando-se os resultados obtidos ou esperados, o status atual e os próximos passos.

A servidora Angelita Michelle, da Divisão de Saúde, apresentou a iniciativa "Criando Ambientes Harmoniosos", desenvolvida em parceria com o Subcomitê de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação do TRT6. A ação visa promover a saúde física e mental de magistrados(as) e servidores(as), com foco na redução de riscos ocupacionais e na prevenção do assédio moral no ambiente de trabalho.

A iniciativa já contou com a participação de 7 gabinetes de desembargadores e uma unidade judiciária, com conclusão em 5 unidades e execução em 2. Foram realizados 8 encontros com

metodologias de psicologia positiva e comunicação não violenta, cujos resultados indicam melhorias no foco, na concentração, na resiliência e no controle da ansiedade.

O magistrado Ibrahim Alves e o servidor Auston Costa apresentaram o projeto "Detecção de Anomalias em Alvarás Judiciais", desenvolvido com autorização do Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT, utilizando inteligência artificial e técnicas de ciência de dados, em parceria com o TRT-1. A iniciativa envolveu o mapeamento de anomalias, a realização de oficinas com servidores(as) e magistrados(as) para definição de medidas preventivas, a elaboração de relatório encaminhado à Corregedoria e contribuiu para o cumprimento da Meta 9.

Após, foi apresentada a ação "Imóvel no Grau: cuidando do nosso espaço", que foi realizada na Vara do Trabalho de Belo Jardim. A iniciativa foi apresentada pelas servidoras Ana Carolina Câmara e Roxana Wanderley, ambas lotadas na Coordenadoria de Manutenção e a ação integrou manutenção predial, atendimento às necessidades das pessoas e preservação dos espaços, com foco na valorização do patrimônio público, otimização de recursos e melhoria do conforto para magistrados(as), servidores(as) e usuários(as).

Em continuidade, foi apresentado pela servidora Barbara Calheiros o Programa Justiça Carbono Zero, que visa à neutralidade das emissões de carbono do Tribunal até 2030. Em 2025, foram elaborados o Plano de Descarbonização do TRT-6, o inventário de emissões dos edifícios-sede e fóruns centrais, além de ações de compensação, como, por exemplo, geração de energia fotovoltaica e aprimoramento da gestão de resíduos, com implantação de compostagem. Destacou-se ainda o **Projeto Raízes da Justiça,** com oficinas, palestras e o plantio de 80 mudas de mangue vermelho, realizado em parceria com o IFPE e o Espaço Ciência. O evento contou com a presença do Presidente e Vice-Presidente do Tribunal, Desembargadores Ruy Salathiel e Sérgio Torres, respectivamente, bem como a presença da Exma. Juíza Carolina Pedrosa, além de servidores(as), filhos de servidor e ainda com participantes do projeto Maré Segura.

Barbara devolveu a palavra a Adriano Pinheiro que registrou o resultado do Prêmio CNJ de Qualidade 2025, que garantiu o Selo Ouro para o Tribunal e a 7ª melhor pontuação entre os Tribunais do Trabalho, ressaltando que trata-se de resultado coletivo com a contribuição de todos(as) magistrados(as) e servidores(as). Por fim, Adriano agradeceu e passou a palavra para o desembargador presidente do Tribunal.

Ao final, o presidente do Tribunal, Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura elogiou os resultados, ressaltou a importância da Vice-Presidência e Corregedoria para sua gestão, agradeceu a todos(as) e encerrou a reunião.

A apresentação utilizada na reunião integra a ata e segue anexa.

*Ata redigida por Luciana von Söhsten*

## 4. ASSINATURA DA ATA PELOS MEMBROS DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA PRESENTES

| | **Nome** | Assinatura |
|---|---|---|
| 1 | Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura | *Assinado Eletronicamente* |
| 2 | Eduardo Henrique Brennand Dornelas Câmara | *Assinado eletronicamente* |
| 3 | Katharina Vila Nova de Carvalho Oliveira e Silva | *Assinado Eletronicamente* |
| 4 | Cristiane Machado Nascimento | *Assinado Eletronicamente* |
| 5 | Luciano José Falcão Lacerda | *Assinado Eletronicamente* |
| 6 | Marisa Lopes Dourado Cavalcanti Lyra | *Assinado Eletronicamente* |
| 7 | Enoque de Souza e Silva Sobrinho | *Assinado Eletronicamente* |
| 8 | João Adriano Pinheiro de Sousa | *Assinado Eletronicamente* |