



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

SEGUNDO TERMO ADITIVO AO CONTRATO ADMINISTRATIVO CELEBRADO PELO TRT6 E A EMPRESA CLAREAR COMÉRCIO E SERVIÇO DE MÃO-DE-OBRA – EIRELI RELATIVO À PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE VIGIA NAS UNIDADES DESTA REGIONAL.

A **UNIÃO**, por intermédio do **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO**, inscrito no CNPJ/MF sob o n.º 02.566.224/0001-90, com sede no Cais do Apolo, n.º 739, Bairro do Recife, CEP 50.030-902, neste ato, representado pela Exma. Desembargadora Presidente **NISE PEDROSO LINS DE SOUSA**, brasileira, casada, magistrada, inscrita no CPF/MF sob o n.º 253.763.654-68, e portadora da Cédula de Identidade n.º 1.666.723 SSP/PE, residente e domiciliada na cidade de Recife/PE, e a **CLAREAR COMÉRCIO E SERVIÇO DE MÃO DE OBRA - EIRELI**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 02.567.270/0001-04, estabelecida à Rua Tiradentes, 259, sala 508, Centro, Mossoró/RN, CEP 59.600-210, e-mails: clarearserv@uol.com.br, jjsalves@hotmail.com, telefones: (84)2226.7276, (84)99161.3825, neste ato, representada pelo(a) Sr.(a) JONAS ALVES DA SILVA, brasileiro, empresário, divorciado, inscrito(a) no CPF/MF sob o n.º 938.755.334-53, portador(a) da Cédula de Identidade n.º 1.380.207 ITEP-RN, residente e domiciliado(a) em Natal/RN, doravante denominados **CONTRATANTE** e **CONTRATADA**, consoante **Proad n.º 25.130/2022** (Proad de Acompanhamento n.º 11.888/2022) vêm, por mútuo consenso, através do presente instrumento, aditar o contrato nos termos a seguir:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O presente termo aditivo formaliza a 1ª repactuação contratual, em razão da Convenção Coletiva de Trabalho – CCT/2022 (PE000089/2022), com efeitos financeiros a partir de 29 de junho de 2022, data do início da efetiva prestação dos serviços, em conformidade com as planilhas anexas, a teor do disposto na Cláusula Oitava do instrumento original, com fundamento no art. 55, III, da Lei n.º 8.666/1993 e autorização da Presidência deste Tribunal à fl. 289.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O piso salarial da categoria passa de R\$ 1.203,71 (mil duzentos e três reais e setenta e um centavos) para R\$ 1.326,25 (mil trezentos e vinte e seis reais e vinte e cinco centavos), correspondendo ao reajuste no percentual de 10,18%, consoante Cláusula Terceira, Parágrafo Segundo, e Cláusula Quarta, da CCT 2022/2022.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O valor do auxílio alimentação passa de R\$ 7,65 (sete reais e sessenta e cinco centavos) para R\$ 8,42 (oito reais e quarenta e dois centavos), por dia efetivamente trabalhado, sendo descontado o percentual de 20%, a título de participação no PAT, consoante Cláusulas Nona e Décima da CCT/2022.

PARÁGRAFO TERCEIRO – O item referente à Cesta Básica passa de R\$ 103,93 (cento e três reais e noventa e três centavos) para R\$ 114,39 (cento e quatorze reais e trinta e nove centavos), por mês, consoante Cláusula Décima Primeira da CCT/2022.

1

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.

JONAS ALVES DA SILVA:938755334
53
Assinado de forma digital por JONAS ALVES DA SILVA:93875533453



PARÁGRAFO QUARTO – O valor da rubrica relativa à Cobertura Social passa a ser de R\$ 66,15 (sessenta e seis reais e quinze centavos) mensais, por empregado, consoante Parágrafo Primeiro da Cláusula Décima Terceira, da CCT/2022.

PARÁGRAFO QUINTO – O valor do auxílio transporte é majorado, em função do aumento da tarifa do vale tipo "A" para R\$ 4,10 (quatro reais e dez centavos), calculado conforme Res. nº 002/2022 do Conselho Superior de Transporte Metropolitano (CSTM) e consoante Cláusula Décima Segunda da CCT/2022.

CLÁUSULA SEGUNDA - Este Aditivo promove, ainda, a alteração do contrato de prestação de serviços continuados em postos de vigilância desarmada (vigia/porteiro), nas unidades do TRT6, de acordo com a atualização promovida pela Secretaria de Polícia Judicial do CONTRATANTE, conforme Anexo I deste instrumento, e com fundamento na Cláusula Vigésima Sétima do Contrato e no art. 65, I, da Lei n.º 8.666/1993, e na autorização da Presidência do TRT da 6ª Região à fl. 289.

PARÁGRAFO ÚNICO – A adequação de que trata o *caput* refere-se à transferência de 05 (cinco) postos tipo I de vigilância desarmada do Fórum Advogado José Barbosa de Araújo para o Edifício Sede do TRT6, a partir de 09 de janeiro de 2023, consoante planilhas do Anexo III deste aditivo.

CLÁUSULA TERCEIRA – Com a 1ª repactuação, o valor mensal do contrato passa de:

I - R\$ 238.127,82 (duzentos e trinta e oito mil, cento e vinte e sete reais e oitenta e dois centavos) para R\$ 261.896,70 (duzentos e sessenta e um mil, oitocentos e noventa e seis reais e setenta centavos), em razão da 1ª repactuação contratual, a partir de 29 de junho de 2022; e

II - R\$ 261.896,70 (duzentos e sessenta e um mil, oitocentos e noventa e seis reais e setenta centavos) para **R\$ 264.748,77 (duzentos e sessenta e quatro mil, setecentos e quarenta e oito reais e setenta e sete centavos)**, em decorrência da alteração contratual promovida pelo Primeiro Termo Aditivo, a partir de 02 de janeiro de 2023, conforme planilhas do Anexo II do presente instrumento.

CLÁUSULA QUARTA - Os recursos necessários à execução deste aditivo correrão por conta do Elemento de Despesa nº 3390.39.77, do Programa de Trabalho 02.122.0033.4256.0026 - Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho no Estado de Pernambuco – Plano Orçamentário 0000, do orçamento do **CONTRATANTE**.

PARÁGRAFO ÚNICO – Para cobertura das despesas relativas ao presente instrumento, foi emitido reforço do Empenho n.º 2022NE000393, no valor de R\$ 144.197,87 (cento e quarenta e quatro mil, cento e noventa e sete reais e oitenta e sete centavos), inscrito em restos a pagar.

CLÁUSULA QUINTA- Continuam em vigor as demais cláusulas do contrato celebrado entre as partes, em 15 de junho de 2022, e dos instrumentos ensejadores de modificações posteriores.

E, por estarem justos e acordados, firmou-se o presente Termo, o qual é assinado eletrônica/digitalmente pelos representantes das partes, considerando-se efetivamente formalizado a partir da data da última assinatura.

2

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).
Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.

JONAS ALVES DA SILVA:938755334
53
Assinado de forma digital por JONAS ALVES DA SILVA:93875533453



NISE PEDROSO LINS DE SOUSA:00000012

Assinado de forma digital por NISE PEDROSO LINS DE SOUSA:00000012
Dados: 2023.06.16 13:47:15 -03'00'

CONTRATANTE – TRT6

JONAS ALVES DA SILVA:93875533453

Assinado de forma digital por JONAS ALVES DA SILVA:93875533453

CONTRATADA - EMPRESA

VISTOS.

VINICIUS SOBREIRA BRAZ DA SILVA:00003286

Assinado de forma digital por VINICIUS SOBREIRA BRAZ DA SILVA:00003286
Dados: 2023.06.13 12:29:15 -03'00'

VINÍCIUS SOBREIRA BRAZ DA SILVA

Coordenadoria de Licitações e Contratos/TRT 6ª Região



Assinado de forma digital por ROMULO ARAUJO DE ALMEIDA FILHO:00002453
Dados: 2023.06.13 12:26:12 -03'00'

RÔMULO ARAÚJO DE ALMEIDA FILHO

Divisão de Contratos/CLC/TRT 6ª Região



ANEXO I

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
1ª REACTUAÇÃO CONTRATUAL
A PARTIR DE 29 DE JUNHO DE 2022**

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|--|---|-------------------------------------|
| Nº Processo | | 15570/2021 |
| Licitação Nº | | 31/2021 |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 21/03/2022 |
| B | Município/UF | RECIFE/PE |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | STEALMOAIC - PE000021/2021 |
| D | Número de meses de execução contratual | 24 MESES |
| Identificação do Serviço | | |
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| PORTARIA | MÊS | 03 |
| MÃO DE OBRA | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | Valor (R\$) |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTARIA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | CBO 5174-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 1.326,25 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | VIGIA 44H |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 1º DE JANEIRO |
| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | |
| 1 | Composição da Remuneração | (NOTA 1 e 2) Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | R\$ 1.326,25 |
| B | Adicional de Periculosidade 30% sobre o salário-base | |
| C | Adicional de Insalubridade 40% sobre o salário-base | |
| D | Adicional Noturno 20% sobre a hora diurna | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida + 1 hora por dia trabalhado | |
| F | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado 100% sobre a hora normal | |
| G | Gratificação | |
| TOTAL | | R\$ 1.326,25 |
| MÓDULO 1: TOTAL | | R\$ 1.326,25 |

4

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª reactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).
Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



PROAD 25130/2022. DOC 57. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2023.JJVZ.PMGQ: <https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
|--|--|-------------------------|--------------------|
| SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 110,48 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R\$ 160,48 |
| C | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 | 6,17% | R\$ 81,80 |
| TOTAL | | 26,60% | R\$ 352,75 |
| SUBMÓDULO 2.1: TOTAL | | | R\$ 352,75 |
| SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | (NOTA 1, 2, e 3) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 265,25 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (+ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIAÇÃO: 0,5% a 6%) | 2,19% | R\$ 29,04 |
| D | SESI / SESC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI / SENAC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 106,10 |
| TOTAL | | 30,19% | R\$ 400,39 |
| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$ 100,83 |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | | R\$ 148,19 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Seguro de Vida | | R\$ 2,00 |
| E | Cesta Básica | | R\$ 114,39 |
| F | Coberturas Sociais | | R\$ 66,15 |
| G | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL | | | R\$ 431,56 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 352,75 |



| | | | |
|---|---|-----------------|---------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 400,39 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 431,56 |
| | | TOTAL | R\$ 1.184,71 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 5,57 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,45 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,12% | R\$ 1,59 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R\$ 25,73 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,59% | R\$ 7,77 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,16% | R\$ 2,06 |
| | | TOTAL | R\$ 43,16 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (NOTA 1 e 2) | | | |
| 4 | Ausências Legais | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Férias | | R\$ - |
| B | Ausências legais | 0,28% | R\$ 3,71 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,27 |
| D | Ausência por Acidente de trabalho | 0,10% | R\$ 1,33 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,02% | R\$ 0,27 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| | Subtotal | 0,42% | R\$ 5,57 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente | 0,13% | R\$ 1,68 |
| | | TOTAL | R\$ 7,25 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes/Epi's | | R\$ 20,00 |
| B | Materiais | | R\$ - |
| C | Equipamentos | | R\$ - |
| D | Outros | | R\$ - |
| | TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | R\$ 20,00 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 | R\$ 1.326,25 |



| | | | |
|--|--|---------------------------|---------------------|
| | MÓDULO 2 | R\$ | 1.184,71 |
| | MÓDULO 3 | R\$ | 43,16 |
| | MÓDULO 4 | R\$ | 7,25 |
| | MÓDULO 5 | R\$ | 20,00 |
| | TOTAL | R\$ | 2.581,37 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,91% | R\$ 23,60 |
| B | Lucro (MT + M6.A) | 0,90% | R\$ 23,44 |
| | FATURAMENTO (MT + M6A + M6B) | CÁLCULO POR DENTRO | R\$ 2.628,41 |
| C | Tributos | 6,150 | 0,9385 |
| | | | R\$ 2.800,64 |
| | C1. Tributos Federais | | |
| | C1-A (PIS) | 0,65% | R\$ 18,20 |
| | C1. B (COFINS) | 3,00% | R\$ 84,02 |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | |
| | C.3 Tributos Municipais | | |
| | C3-A (ISS) | 2,50% | R\$ 70,02 |
| | SOMA DOS TRIBUTOS | 6,15% | R\$ 172,24 |
| | TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | R\$ 219,28 |
| | MÓDULO 6: TOTAL | | R\$ 219,28 |
| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 1.326,25 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 1.184,71 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 43,16 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 7,25 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 20,00 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | R\$ 2.581,37 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 219,28 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | R\$ | 2.800,65 |
| | QUANTIDADE DE EMPREGADOS | | 3 |
| | VALOR TOTAL DE EMPREGADOS | R\$ | 8.401,95 |

* Esta empresa é beneficiada pela Liminar nº 0800656-61.2020.4.058401, filiada ao Sindicato do Comercio Varejista de Mossoro/RN.

7

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).
Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
|---|---|-----------------------------|------------------------------|
| Nº Processo | | 15570/2021 | |
| Licitação Nº | | 31/2021 | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 21/03/2022 | |
| B | Município/UF | RECIFE/PE | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | STEALMOAIC - PE000021/2021 | |
| D | Número de meses de execução contratual | 24 MESES | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Tipo de Serviço | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| PORTARIA | | MÊS | 01 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | Valor (R\$) |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | | PORTARIA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | CBO 5174-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | R\$ 1.326,25 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | | VIGIA 44H |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | | 1º DE JANEIRO |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | | (NOTA 1 e 2) Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | | R\$ 1.326,25 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% sobre o salário-base | |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% sobre o salário-base | |
| D | Adicional Noturno | 20% sobre a hora diurna | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | + 1 hora por dia trabalhado | |
| F | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 100% sobre a hora normal | |
| G | Gratificação | | |
| TOTAL | | | R\$ 1.326,25 |
| MÓDULO 1: TOTAL | | | R\$ 1.326,25 |
| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | (NOTA 1 e 2) Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 110,48 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R\$ 160,48 |

8

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) -Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | | |
|--|--|-----------------------------|-------------------------|---------------------|
| C | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 | | 6,17% | R\$ 81,80 |
| | | TOTAL | 26,60% | R\$ 352,75 |
| | | SUBMÓDULO 2.1: TOTAL | | R\$ 352,75 |
| SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES | | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | (NOTA 1, 2, e 3) | Valor (R\$) |
| A | SALÁRIO EDUCAÇÃO (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 20,00% | R\$ 265,25 |
| B | SAT (+ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIAÇÃO: 0,5% a 6%) | | 2,19% | R\$ 29,04 |
| C | SESI / SESC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| D | SENAI / SENAC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| E | SEBRAE (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| F | INCRA (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | | 8,00% | R\$ 106,10 |
| | | TOTAL | 30,19% | R\$ 400,39 |
| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | | R\$ 100,83 |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | | | R\$ 148,19 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - |
| D | Seguro de Vida | | | R\$ 2,00 |
| E | Cesta Básica | | | R\$ 114,39 |
| F | Coberturas Sociais | | | R\$ 66,15 |
| G | Outros (especificar) | | | R\$ - |
| | | TOTAL | | R\$ 431,56 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | R\$ 352,75 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | R\$ 400,39 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 431,56 |
| | | TOTAL | | R\$ 1.184,71 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | | 0,42% | R\$ 5,57 |

9

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).
Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | |
|---|---|-----------------|---------------------|
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,45 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,12% | R\$ 1,59 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R\$ 25,73 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,59% | R\$ 7,77 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,16% | R\$ 2,06 |
| TOTAL | | | R\$ 43,16 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (NOTA 1 e 2) | | | |
| 4 | Ausências Legais | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Férias | | R\$ - |
| B | Ausências legais | 0,28% | R\$ 3,71 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,27 |
| D | Ausência por Acidente de trabalho | 0,10% | R\$ 1,33 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,02% | R\$ 0,27 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| Subtotal | | 0,42% | R\$ 5,57 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente | 0,13% | R\$ 1,68 |
| TOTAL | | | R\$ 7,25 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes/Epi's | | R\$ 20,00 |
| B | Materiais | | R\$ - |
| C | Equipamentos | | R\$ - |
| D | Outros | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 20,00 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 | R\$ 1.326,25 |
| | | MÓDULO 2 | R\$ 1.184,71 |
| | | MÓDULO 3 | R\$ 43,16 |
| | | MÓDULO 4 | R\$ 7,25 |
| | | MÓDULO 5 | R\$ 20,00 |
| | | TOTAL | R\$ 2.581,37 |
| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |



| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
|--|---|---------------------------|--------------------|
| A | Custos Indiretos | 0,91% | R\$ 23,41 |
| B | Lucro (MT + M6.A) | 0,91% | R\$ 23,62 |
| | FATURAMENTO (MT + M6A + M6B) | CÁLCULO POR DENTRO | R\$ 2.628,40 |
| C | Tributos | 6,650 | 0,9335 |
| | | | R\$ 2.815,64 |
| | C1. Tributos Federais | | |
| | C1-A (PIS) | 0,65% | R\$ 18,30 |
| | C1. B (COFINS) | 3,00% | R\$ 84,47 |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | |
| | C.3 Tributos Municipais | | |
| | C3-A (ISS) | 3,00% | R\$ 84,47 |
| | SOMA DOS TRIBUTOS | 6,65% | R\$ 187,24 |
| | TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | R\$ 234,28 |
| | MÓDULO 6: TOTAL | | R\$ 234,28 |
| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 1.326,25 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 1.184,71 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 43,16 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 7,25 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 20,00 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | R\$ 2.581,37 |
| F | Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 234,28 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$ 2.815,64 |
| | QUANTIDADE DE EMPREGADOS | | 1 |
| | VALOR TOTAL DE EMPREGADOS | | R\$ 2.815,64 |

* Esta empresa é beneficiada pela Liminar nº 0800656-61.2020.4.058401, filiada ao Sindicato do Comercio Varejista de Mossoro/RN.



| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
|--|--|-----------------------------|-------------------------------------|
| Nº Processo | | 15570/2021 | |
| Licitação Nº | | 31/2021 | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 21/03/2022 | |
| B | Município/UF | RECIFE/PE | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | STEALMOAIC - PE000021/2021 | |
| D | Número de meses de execução contratual | 24 MESES | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Tipo de Serviço | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| PORTARIA | | MÊS | 37 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | Valor (R\$) |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTARIA | |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | CBO 5174-20 | |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 1.326,25 | |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | VIGIA 44H | |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 1º DE JANEIRO | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | | R\$ 1.326,25 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% sobre o salário-base | |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% sobre o salário-base | |
| D | Adicional Noturno | 20% sobre a hora diurna | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | + 1 hora por dia trabalhado | |
| F | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 100% sobre a hora normal | |
| G | Gratificação | | |
| TOTAL | | | R\$ 1.326,25 |
| MÓDULO 1: TOTAL | | | R\$ 1.326,25 |
| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 110,48 |



| | | | |
|--|---|-------------------------|-------------------------|
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R\$ 160,48 |
| C | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 | 6,17% | R\$ 81,80 |
| TOTAL | | 26,60% | R\$ 352,75 |
| SUBMÓDULO 2.1: TOTAL | | | R\$ 352,75 |
| SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | (NOTA 1, 2, e 3) | Valor (R\$) |
| A | SALÁRIO EDUCAÇÃO (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 20,00% | R\$ 265,25 |
| B | SAT (+ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIAÇÃO: 0,5% a 6%) | 2,19% | R\$ 29,04 |
| C | SESI / SESC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| D | SENAI / SENAC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| E | SEBRAE (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| F | INCRA (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 106,10 |
| TOTAL | | 30,19% | R\$ 400,39 |
| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$ 100,83 |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | | R\$ 148,19 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Seguro de Vida | | R\$ 2,00 |
| E | Cesta Básica | | R\$ 114,39 |
| F | Coberturas Sociais | | R\$ 66,15 |
| G | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL | | | R\$ 431,56 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 352,75 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 400,39 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 431,56 |
| TOTAL | | | R\$ 1.184,71 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) |



| | | | |
|---|---|-----------------|---------------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 5,57 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,45 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,12% | R\$ 1,59 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R\$ 25,73 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,59% | R\$ 7,77 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,16% | R\$ 2,06 |
| TOTAL | | | R\$ 43,16 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| (NOTA 1 e 2) | | | |
| SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Férias | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências legais | 0,28% | R\$ 3,71 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,27 |
| D | Ausência por Acidente de trabalho | 0,10% | R\$ 1,33 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,02% | R\$ 0,27 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| Subtotal | | 0,42% | R\$ 5,57 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente | 0,13% | R\$ 1,68 |
| TOTAL | | 0,55% | R\$ 7,25 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes/Epi's | | R\$ 20,00 |
| B | Materiais | | R\$ - |
| C | Equipamentos | | R\$ - |
| D | Outros | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 20,00 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 | R\$ 1.326,25 |
| | | MÓDULO 2 | R\$ 1.184,71 |
| | | MÓDULO 3 | R\$ 43,16 |
| | | MÓDULO 4 | R\$ 7,25 |
| | | MÓDULO 5 | R\$ 20,00 |



| | | | TOTAL | R\$ 2.581,37 |
|--|---|---------------------------|---------------|-------------------------|
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | (NOTA 1 e 2) | | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | 0,91% | R\$ 23,42 |
| B | Lucro (MT + M6.A) | | 0,91% | R\$ 23,63 |
| | FATURAMENTO (MT + M6A + M6B) | CÁLCULO POR DENTRO | | R\$ 2.628,41 |
| C | Tributos | 8,650 | 0,9135 | R\$ 2.877,30 |
| | C1. Tributos Federais | | | |
| | C1-A (PIS) | | 0,65% | R\$ 18,70 |
| | C1. B (COFINS) | | 3,00% | R\$ 86,32 |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | | |
| | C.3 Tributos Municipais | | | |
| | C3-A (ISS) | | 5,00% | R\$ 143,87 |
| | SOMA DOS TRIBUTOS | | 8,65% | R\$ 248,89 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | R\$ 295,94 |
| MÓDULO 6: TOTAL | | | | R\$ 295,94 |
| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | R\$ 1.326,25 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$ 1.184,71 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | R\$ 43,16 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | R\$ 7,25 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | R\$ 20,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | | R\$ 2.581,37 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | | R\$ 295,94 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | | R\$ 2.877,30 |
| QUANTIDADE DE EMPREGADOS | | | | 37 |
| VALOR TOTAL DE EMPREGADOS | | | | R\$ 106.460,10 |



| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
|--|--|-----------------------------|-------------------------------------|
| | | Nº Processo | 15570/2021 |
| | | Licitação Nº | 31/2021 |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 21/03/2022 | |
| B | Município/UF | RECIFE/PE | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | STEALMOAIC - PE000021/2021 | |
| D | Número de meses de execução contratual | 24 MESES | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Tipo de Serviço | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| PORTARIA | | MÊS | 08 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | Valor (R\$) |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTARIA | |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | CBO 5174-20 | |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 1.326,25 | |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | VIGIA 12X36H DIURNO | |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 1º DE JANEIRO | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | | R\$ 1.326,25 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% sobre o salário-base | |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% sobre o salário-base | |
| D | Adicional Noturno | 20% sobre a hora diurna | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | + 1 hora por dia trabalhado | |
| F | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 100% sobre a hora normal | |
| G | Gratificação | | |
| TOTAL | | | R\$ 1.326,25 |
| MÓDULO 1: TOTAL | | | R\$ 1.326,25 |
| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 110,48 |



| | | | | |
|--|--|--|-------------------------|---------------------|
| B | Férias e Adicional de Férias | | 12,10% | R\$ 160,48 |
| C | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 | | 6,17% | R\$ 81,80 |
| TOTAL | | | 26,60% | R\$ 352,75 |
| SUBMÓDULO 2.1: TOTAL | | | | R\$ 352,75 |
| SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES | | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | (NOTA 1, 2, e 3) | Valor (R\$) |
| A | SALÁRIO EDUCAÇÃO (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 20,00% | R\$ 265,25 |
| B | SAT (+ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIAÇÃO: 0,5% a 6%) | | 2,19% | R\$ 29,04 |
| C | SESI / SESC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| D | SENAI / SENAC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| E | SEBRAE (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| F | INCRA (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | | 8,00% | R\$ 106,10 |
| TOTAL | | | 30,19% | R\$ 400,39 |
| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | | R\$ 43,43 |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | | | R\$ 101,04 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - |
| D | Seguro de Vida | | | R\$ 2,00 |
| E | Cesta Básica | | | R\$ 114,39 |
| F | Coberturas Sociais | | | R\$ 66,15 |
| G | Outros (especificar) - Intervalo Intra jornada | | | R\$ 135,64 |
| TOTAL | | | | R\$ 462,64 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | R\$ 352,75 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | R\$ 400,39 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 462,64 |
| TOTAL | | | | R\$ 1.215,79 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | | Valor (R\$) |

17

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) -Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | |
|---|---|-----------------|---------------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 5,57 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,45 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,12% | R\$ 1,59 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R\$ 25,73 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,59% | R\$ 7,77 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,16% | R\$ 2,06 |
| TOTAL | | | R\$ 43,16 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | (NOTA 1 e 2) |
| 4 | Ausências Legais | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Férias | | R\$ - |
| B | Ausências legais | 0,28% | R\$ 3,71 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,27 |
| D | Ausência por Acidente de trabalho | 0,10% | R\$ 1,33 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,02% | R\$ 0,27 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| Subtotal | | 0,42% | R\$ 5,57 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente | 0,13% | R\$ 1,68 |
| Total | | 0,55% | R\$ 7,25 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes/Epi's | | R\$ 20,00 |
| B | Materiais | | R\$ - |
| C | Equipamentos | | R\$ - |
| D | Outros | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 20,00 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 | R\$ 1.326,25 |
| | | MÓDULO 2 | R\$ 1.215,79 |
| | | MÓDULO 3 | R\$ 43,16 |
| | | MÓDULO 4 | R\$ 7,25 |
| | | MÓDULO 5 | R\$ 20,00 |



| | | | | |
|--|---|---------------------------|---------------|-------------------------|
| | | | TOTAL | R\$ 2.612,45 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | (NOTA 1 e 2) | | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | 0,76% | R\$ 19,96 |
| B | Lucro (MT + M6.A) | | 0,76% | R\$ 20,12 |
| | FATURAMENTO (MT + M6A + M6B) | CÁLCULO POR DENTRO | | R\$ 2.652,54 |
| C | Tributos | 8,650 | 0,9135 | R\$ 2.903,71 |
| | C1, Tributos Federais | | | |
| | C1-A (PIS) | | 0,65% | R\$ 18,87 |
| | C1. B (COFINS) | | 3,00% | R\$ 87,11 |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | | |
| | C.3 Tributos Municipais | | | |
| | C3-A (ISS) | | 5,00% | R\$ 145,19 |
| | SOMA DOS TRIBUTOS | | 8,65% | R\$ 251,17 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | R\$ 291,26 |
| MÓDULO 6: TOTAL | | | | R\$ 291,26 |
| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | R\$ 1.326,25 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$ 1.215,79 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | R\$ 43,16 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | R\$ 7,25 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | R\$ 20,00 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | | R\$ 2.612,45 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | | R\$ 291,26 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | | R\$ 2.903,71 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO X 02 VIGIAS | | | | R\$ 5.807,42 |



| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
|--|--|-----------------------------|-------------------------------------|
| | | Nº Processo | 15570/2021 |
| | | Licitação Nº | 31/2021 |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 21/03/2022 | |
| B | Município/UF | RECIFE/PE | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | STEALMOAIC - PE000021/2021 | |
| D | Número de meses de execução contratual | 24 MESES | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Tipo de Serviço | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| PORTARIA | | MÊS | 04 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | Valor (R\$) |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | | PORTARIA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | CBO 5174-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | R\$ 1.326,25 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | | VIGIA 12X36H NOTURNO |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | | 1º DE JANEIRO |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | | (NOTA 1 e 2) Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | | R\$ 1.326,25 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% sobre o salário-base | |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% sobre o salário-base | |
| D | Adicional Noturno | 20% sobre a hora diurna | R\$ 165,35 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | + 1 hora por dia trabalhado | |
| F | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 100% sobre a hora normal | |
| | | Subtotal | R\$ 1.491,60 |
| G | DSR | | R\$ 27,56 |
| | | TOTAL | R\$ 1.519,16 |
| | | MÓDULO 1: TOTAL | R\$ 1.519,16 |
| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |

20

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) -Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
|--|---|------------------|---------------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 124,25 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R\$ 180,48 |
| C | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 | 6,17% | R\$ 92,00 |
| TOTAL | | 26,60% | R\$ 396,73 |
| SUBMÓDULO 2.1: TOTAL | | | R\$ 396,73 |
| SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | (NOTA 1, 2, e 3) | Valor (R\$) |
| A | SALÁRIO EDUCAÇÃO (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 20,00% | R\$ 298,32 |
| B | SAT (+ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIACÃO: 0,5% a 6%) | 2,19% | R\$ 32,67 |
| C | SESI / SESC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| D | SENAI / SENAC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| E | SEBRAE (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| F | INCRA (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 119,33 |
| TOTAL | | 30,19% | R\$ 450,31 |
| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$ 43,43 |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | | R\$ 101,04 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Seguro de Vida | | R\$ 2,00 |
| E | Cesta Básica | | R\$ 114,39 |
| F | Coberturas Sociais | | R\$ 66,15 |
| G | Outros (especificar) - Intervalo Intra jornada | | R\$ 152,55 |
| TOTAL | | | R\$ 479,56 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 396,73 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 450,31 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 479,56 |
| TOTAL | | | R\$ 1.326,60 |

21

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|---|---|-----------------|---------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 6,26 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,50 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,12% | R\$ 1,79 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R\$ 28,94 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,59% | R\$ 8,74 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,16% | R\$ 2,31 |
| TOTAL | | | R\$ 48,54 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
| 4 | Ausências Legais | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Férias | | R\$ - |
| B | Ausências legais | 0,28% | R\$ 4,18 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,30 |
| D | Ausência por Acidente de trabalho | 0,10% | R\$ 1,49 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,02% | R\$ 0,30 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| | Subtotal | 0,42% | R\$ 6,26 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente | 0,13% | R\$ 1,89 |
| TOTAL | | | R\$ 8,16 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes/Epi's | | R\$ 20,00 |
| B | Materiais | | R\$ - |
| C | Equipamentos | | R\$ - |
| D | Outros | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 20,00 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 | R\$ 1.519,16 |
| | | MÓDULO 2 | R\$ 1.326,60 |
| | | MÓDULO 3 | R\$ 48,54 |

22

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | | |
|--|---|---------------------------|---------------------|--------------------------------|
| | | | MÓDULO 4 | R\$ 8,16 |
| | | | MÓDULO 5 | R\$ 20,00 |
| | | | TOTAL | R\$ 2.922,46 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | 2,74% | R\$ 80,08 |
| B | Lucro (MT + M6.A) | | 2,74% | R\$ 82,26 |
| | FATURAMENTO (MT + M6A + M6B) | CÁLCULO POR DENTRO | | R\$ 3.084,80 |
| C | Tributos | 6,150 | 0,9385 | R\$ 3.286,94 |
| | C1. Tributos Federais | | | |
| | C1-A (PIS) | | 0,65% | R\$ 21,37 |
| | C1. B (COFINS) | | 3,00% | R\$ 98,61 |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | | |
| | C.3 Tributos Municipais | | | |
| | C3-A (ISS) | | 2,50% | R\$ 82,17 |
| | SOMA DOS TRIBUTOS | | 6,15% | R\$ 202,15 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | R\$ 364,49 |
| MÓDULO 6: TOTAL | | | | R\$ 364,49 |
| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | R\$ 1.519,16 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$ 1.326,60 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | R\$ 48,54 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | R\$ 8,16 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | R\$ 20,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | | R\$ 2.922,46 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | | R\$ 364,49 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | | R\$ 3.286,94 |
| VALOR TOTAL DO POSTO | | | | R\$ 6.573,88 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | | | 2 |
| VALOR TOTAL DOS POSTOS | | | | R\$ 13.147,76 |



| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
|--|--|-----------------------------|-------------------------------------|
| Nº Processo | | 15570/2021 | |
| Licitação Nº | | 31/2021 | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 21/03/2022 | |
| B | Município/UF | RECIFE/PE | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | STEALMOAIC - PE000021/2021 | |
| D | Número de meses de execução contratual | 24 MESES | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Tipo de Serviço | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| PORTARIA | | MÊS | 02 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | Valor (R\$) |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | | PORTARIA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | CBO 5174-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | R\$ 1.326,25 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | | VIGIA 12X36H NOTURNO |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | | 1º DE JANEIRO |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | | (NOTA 1 e 2) Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | | R\$ 1.326,25 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% sobre o salário-base | |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% sobre o salário-base | |
| D | Adicional Noturno | 20% sobre a hora diurna | R\$ 165,35 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | + 1 hora por dia trabalhado | R\$ - |
| F | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 100% sobre a hora normal | |
| | | Subtotal | R\$ 1.491,60 |
| G | DSR | | R\$ 27,56 |
| | | TOTAL | R\$ 1.519,16 |
| | | MÓDULO 1: TOTAL | R\$ 1.519,16 |
| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | (NOTA 1 e 2) Valor (R\$) |



| | | | |
|--|---|-------------------------|-----------------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 124,25 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R\$ 180,48 |
| C | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 | 6,17% | R\$ 92,00 |
| TOTAL | | 26,60% | R\$ 396,73 |
| SUBMÓDULO 2.1: TOTAL | | | R\$ 396,73 |
| SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | (NOTA 1, 2, e 3) | Valor (R\$) |
| A | SALÁRIO EDUCAÇÃO (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 20,00% | R\$ 298,32 |
| B | SAT (+ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIAÇÃO: 0,5% a 6%) | 2,19% | R\$ 32,67 |
| C | SESI / SESC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| D | SENAI / SENAC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| E | SEBRAE (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| F | INCRA (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ - |
| G | FGTS | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 119,33 |
| TOTAL | | 30,19% | R\$ 450,31 |
| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | R\$ 43,43 |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | | R\$ 101,04 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Seguro de Vida | | R\$ 2,00 |
| E | Cesta Básica | | R\$ 114,39 |
| F | Coberturas Sociais | | R\$ 66,15 |
| G | Outros (especificar) - Intervalo Intrajornada | | R\$ 152,55 |
| TOTAL | | | R\$ 479,56 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 396,73 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 450,31 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 479,56 |
| TOTAL | | | R\$ |

25

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | |
|---|---|-----------------|---------------------|
| | | | 1.326,60 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 6,26 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,50 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,12% | R\$ 1,79 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R\$ 28,94 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,59% | R\$ 8,74 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,16% | R\$ 2,31 |
| TOTAL | | | R\$ 48,54 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | (NOTA 1 e 2) |
| 4 | Ausências Legais | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Férias | | R\$ - |
| B | Ausências legais | 0,28% | R\$ 4,25 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,30 |
| D | Ausência por Acidente de trabalho | 0,10% | R\$ 1,52 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,02% | R\$ 0,30 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| Subtotal | | 0,42% | R\$ 6,38 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente | 0,13% | R\$ 1,93 |
| TOTAL | | 0,55% | R\$ 8,31 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Uniformes/Epi's | | R\$ 20,00 |
| B | Materiais | | R\$ - |
| C | Equipamentos | | R\$ - |
| D | Outros | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 20,00 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 | R\$ 1.519,16 |
| | | MÓDULO 2 | R\$ 1.326,60 |
| | | MÓDULO 3 | R\$ 48,54 |
| | | MÓDULO 4 | R\$ 8,31 |

26

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | | |
|--|---|---------------------------|---------------------|------------------------|
| | | | MÓDULO 5 | R\$ 20,00 |
| | | | TOTAL | R\$ 2.922,61 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | 2,74% | R\$ 80,08 |
| B | Lucro (MT + M6.A) | | 2,73% | R\$ 82,12 |
| | FATURAMENTO (MT + M6A + M6B) | CÁLCULO POR DENTRO | | R\$ 3.084,81 |
| C | Tributos | 6,650 | 0,9335 | R\$ 3.304,55 |
| | C1. Tributos Federais | | | |
| | C1-A (PIS) | | 0,65% | R\$ 21,48 |
| | C1. B (COFINS) | | 3,00% | R\$ 99,14 |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | | |
| | C.3 Tributos Municipais | | | |
| | C3-A (ISS) | | 3,00% | R\$ 99,14 |
| | SOMA DOS TRIBUTOS | | 6,65% | R\$ 219,75 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | R\$ 381,95 |
| MÓDULO 6: TOTAL | | | | R\$ 381,95 |
| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | R\$ 1.519,16 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$ 1.326,60 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | R\$ 48,54 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | R\$ 8,31 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | R\$ 20,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | | R\$ 2.922,61 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | | R\$ 381,95 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | | R\$ 3.304,56 |
| VALOR TOTAL DO POSTO | | | | R\$ 6.609,12 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | | | 1 |
| VALOR TOTAL DOS POSTOS | | | | R\$ 6.609,12 |



| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
|--|---|-----------------------------|-------------------------------------|
| Nº Processo | | 15570/2021 | |
| Licitação Nº | | 31/2021 | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 21/03/2022 | |
| B | Município/UF | RECIFE/PE | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | STEALMOAIC - PE000021/2021 | |
| D | Número de meses de execução contratual | 24 MESES | |
| Identificação do Serviço | | | |
| <i>Tipo de Serviço</i> | | <i>Unidade de Medida</i> | <i>Quantidade Total a Contratar</i> |
| PORTARIA | | MÊS | 30 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | Valor (R\$) |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | | PORTARIA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | CBO 5174-20 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | R\$ 1.326,25 |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | | VIGIA 12X36H NOTURNO |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | | 1º DE JANEIRO |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | | (NOTA 1 e 2) Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | | R\$ 1.326,25 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% sobre o salário-base | |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% sobre o salário-base | |
| D | Adicional Noturno | 20% sobre a hora diurna | R\$ 165,35 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | + 1 hora por dia trabalhado | |
| F | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 100% sobre a hora normal | |
| Subtotal | | | R\$ 1.491,60 |
| G | DSR | | R\$ 27,56 |
| TOTAL | | | R\$ 1.519,16 |
| MÓDULO 1: TOTAL | | | R\$ 1.519,16 |
| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
| SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | (NOTA 1 e 2) Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 126,55 |

28

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).
Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | | |
|--|---|--|-------------------------|---------------------|
| B | Férias e Adicional de Férias | | 12,10% | R\$ 183,82 |
| C | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 | | 6,17% | R\$ 93,70 |
| TOTAL | | | 26,60% | R\$ 404,06 |
| SUBMÓDULO 2.1: TOTAL | | | | R\$ 404,06 |
| SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES | | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | (NOTA 1, 2, e 3) | Valor (R\$) |
| A | SALÁRIO EDUCAÇÃO (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 20,00% | R\$ 303,83 |
| B | SAT (+ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIAÇÃO: 0,5% a 6%) | | 2,19% | R\$ 33,27 |
| C | SESI / SESC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| D | SENAI / SENAC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| E | SEBRAE (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| F | INCRA (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | | 0,00% | R\$ - |
| G | FGTS | | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | | 8,00% | R\$ 121,53 |
| TOTAL | | | 30,19% | R\$ 458,63 |
| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | | R\$ 43,43 |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | | | R\$ 101,04 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - |
| D | Seguro de Vida | | | R\$ 2,00 |
| E | Cesta Básica | | | R\$ 114,39 |
| F | Coberturas Sociais | | | R\$ 66,15 |
| G | Outros (especificar) - Intervalo Intra jornada | | | R\$ 152,55 |
| TOTAL | | | | R\$ 479,56 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | R\$ 404,06 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | R\$ 458,63 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 479,56 |
| TOTAL | | | | R\$ 1.342,25 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |

29

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| 3 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) |
|---|--|-----------------|---------------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 6,38 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,51 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,12% | R\$ 1,82 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R\$ 29,47 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,59% | R\$ 8,90 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,16% | R\$ 2,36 |
| TOTAL | | | R\$ 49,44 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | (NOTA 1 e 2) |
| 4 | Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| | | (NOTA 1) | |
| A | Férias | | R\$ - |
| B | Ausências legais | 0,28% | R\$ 4,25 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,30 |
| D | Ausência por Acidente de trabalho | 0,10% | R\$ 1,52 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,02% | R\$ 0,30 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ - |
| Subtotal | | 0,42% | R\$ 6,38 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente | 0,13% | R\$ 1,93 |
| MÓDULO 4: TOTAL | | | R\$ 8,31 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| | | (NOTA 1) | |
| A | Uniformes/Epi's | | R\$ 20,00 |
| B | Materiais | | R\$ - |
| C | Equipamentos | | R\$ - |
| D | Outros | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 20,00 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 | R\$ 1.519,16 |
| | | MÓDULO 2 | R\$ 1.342,25 |
| | | MÓDULO 3 | R\$ 49,44 |
| | | MÓDULO 4 | R\$ 8,31 |
| | | MÓDULO 5 | R\$ 20,00 |



| | | | | |
|--|---|---------------------------|--------------|------------------------|
| | | | TOTAL | R\$ 2.939,16 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | (NOTA 1 e 2) | | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 2,45% | | R\$ 72,01 |
| B | Lucro (MT + M6.A) | 2,45% | | R\$ 73,70 |
| | FATURAMENTO (MT + M6A + M6B) | CÁLCULO POR DENTRO | | R\$ 3.084,86 |
| C | Tributos | 8,650 | 0,9135 | R\$ 3.376,97 |
| | C1, Tributos Federais | | | |
| | C1-A (PIS) | 0,65% | | R\$ 21,95 |
| | C1. B (COFINS) | 3,00% | | R\$ 101,31 |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | | |
| | C.3 Tributos Municipais | | | |
| | C3-A (ISS) | 5,00% | | R\$ 168,85 |
| | SOMA DOS TRIBUTOS | 8,65% | | R\$ 292,11 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | R\$ 437,82 |
| MÓDULO 6: TOTAL | | | | R\$ 437,82 |
| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | R\$ 1.519,16 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | R\$ 1.342,25 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | R\$ 49,44 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | R\$ 8,31 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | | R\$ 20,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | | R\$ 2.939,16 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | | R\$ 437,82 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | | R\$ 3.376,97 |
| VALOR TOTAL DO POSTO | | | | R\$ 6.753,94 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | | | 15 |
| VALOR TOTAL DOS POSTOS | | | | R\$ 101.309,10 |



ANEXO I-A

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
INCLUSÃO DE 1 POSTO TIPO 3 - AUXILIAR DE PORTARIA - 12 HORAS DIURNAS
(ININTERRUPTAS E COM INTRAJORNADA) - ISS - 2,5%, ATUALIZADO PELA 1ª
REACTUAÇÃO CONTRATUAL
A PARTIR DE 02 DE JANEIRO DE 2023**

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - a partir de 03/01/2023 - alteração contratual do 1º Termo Aditivo | | | |
|--|--|-----------------------------------|-------------------------------------|
| Nº Processo | | 15570/2021 | |
| Licitação Nº | | 31/2021 | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 21/03/2022 | |
| B | Município/UF | RECIFE/PE | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | STEALMOAIC - PE000021/2021 | |
| D | Número de meses de execução contratual | 24 MESES | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Tipo de Serviço | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar |
| PORTARIA | | MÊS | 08 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | Valor (R\$) |
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTARIA | |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | CBO 5174-20 | |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 1.326,25 | |
| 4 | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | VIGIA 12X36H DIURNO | |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 1º DE JANEIRO | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |

32

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | | |
|--|---|-----------------------------|-----|-----------------|
| A | Salário-Base | | R\$ | 1.326,25 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30% sobre o salário-base | | |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% sobre o salário-base | | |
| D | Adicional Noturno | 20% sobre a hora diurna | | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | + 1 hora por dia trabalhado | | |
| F | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 100% sobre a hora normal | | |
| G | Gratificação | | | |
| TOTAL | | | R\$ | 1.326,25 |
| MÓDULO 1: TOTAL | | | R\$ | 1.326,25 |
| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | | |
| SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | (NOTA 1 e 2) | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ | 110,48 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R\$ | 160,48 |
| C | Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 | 6,17% | R\$ | 81,80 |
| TOTAL | | 26,60% | R\$ | 352,75 |
| SUBMÓDULO 2.1: TOTAL | | | R\$ | 352,75 |
| SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES | | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | (NOTA 1, 2, e 3) | | Valor (R\$) |
| A | SALÁRIO EDUCAÇÃO (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 20,00% | R\$ | 265,25 |
| B | SAT (+ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIAÇÃO: 0,5% a 6%) | 2,19% | R\$ | 29,04 |
| C | SESI / SESC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ | - |
| D | SENAI / SENAC (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ | - |
| E | SEBRAE (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ | - |
| F | INCRA (Conforme Liminar em anexo, Processo nº 0800656-61.2020.4.05.8401) | 0,00% | R\$ | - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ | 106,10 |
| TOTAL | | 30,19% | R\$ | 400,39 |
| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | | |



| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | (NOTA 1 e 2) | Valor (R\$) |
|---|--|--|--------------|---------------------|
| A | Transporte | | | R\$ 43,43 |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | | | R\$ 101,04 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - |
| D | Seguro de Vida | | | R\$ 2,00 |
| E | Cesta Básica | | | R\$ 114,39 |
| F | Coberturas Sociais | | | R\$ 66,15 |
| G | Outros (especificar) - Intervalo Intraornada | | | R\$ 135,64 |
| TOTAL | | | | R\$ 462,64 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | R\$ 352,75 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | R\$ 400,39 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 462,64 |
| TOTAL | | | | R\$ 1.215,79 |
| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | | 0,42% | R\$ 5,57 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | 0,03% | R\$ 0,45 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | 0,12% | R\$ 1,59 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | | 1,94% | R\$ 25,73 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,59% | R\$ 7,77 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,16% | R\$ 2,06 |
| TOTAL | | | | R\$ 43,16 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
| 4 | Ausências Legais | | (NOTA 1) | Valor (R\$) |
| A | Férias | | | R\$ - |
| B | Ausências legais | | 0,28% | R\$ 3,71 |
| C | Licença paternidade | | 0,02% | R\$ 0,27 |
| D | Ausência por Acidente de trabalho | | 0,10% | R\$ 1,33 |

34

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | | | |
|---|--|---------------------------|--------------|-----------------|-----------------|
| E | Afastamento Maternidade | | 0,02% | R\$ | 0,27 |
| F | Outros (especificar) | | 0,00% | R\$ | - |
| Subtotal | | | 0,42% | R\$ | 5,57 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente | | 0,13% | R\$ | 1,68 |
| Total | | | 0,55% | R\$ | 7,25 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | (NOTA 1) | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes/Epi's | | | R\$ | 20,00 |
| B | Materiais | | | R\$ | - |
| C | Equipamentos | | | R\$ | - |
| D | Outros | | | R\$ | - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | | R\$ | 20,00 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | | | MÓDULO 1 | R\$ 1.326,25 |
| | | | | MÓDULO 2 | R\$ 1.215,79 |
| | | | | MÓDULO 3 | R\$ 43,16 |
| | | | | MÓDULO 4 | R\$ 7,25 |
| | | | | MÓDULO 5 | R\$ 20,00 |
| | | | | TOTAL | R\$ 2.612,45 |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | (NOTA 1 e 2) | | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | 0,76% | R\$ | 19,96 |
| B | Lucro (MT + M6.A) | | 0,76% | R\$ | 20,12 |
| FATURAMENTO (MT + M6A + M6B) | | CÁLCULO POR DENTRO | | R\$ | 2.652,54 |
| C | Tributos | 6,150 | 0,9385 | R\$ | 2.826,36 |
| C1. Tributos Federais | | | | | |
| | C1-A (PIS) | | 0,65% | R\$ | 18,37 |
| | C1. B (COFINS) | | 3,00% | R\$ | 84,79 |
| C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | | | | |
| C.3 Tributos Municipais | | | | | |
| | C3-A (ISS) | | 2,50% | R\$ | 70,66 |
| SOMA DOS TRIBUTOS | | | 6,15% | R\$ | 173,82 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | R\$ | 213,91 |
| MÓDULO 6: TOTAL | | | | R\$ | 213,91 |
| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | | | |

35

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) |
|---|--|--|---------------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 1.326,25 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 1.215,79 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 43,16 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 7,25 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 20,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | R\$ 2.612,45 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ 213,91 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | R\$ 2.826,36 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO X 02 VIGIAS | | | R\$ 5.652,72 |



ANEXO II
RESUMO GERAL DOS POSTOS

| PERÍODO: A PARTIR DE 29 DE JUNHO DE 2022 | | | | | | |
|--|---------------|------------------------------|----------------|--|-----------------------|-----------------------|
| ITEM | TIPO DE POSTO | QTD DE COLABORADOR POR POSTO | QTD. DE POSTOS | DESCRIÇÃO DO OBJETO | VALOR UNITÁRIO MENSAL | VALOR TOTAL MENSAL |
| 1 | Tipo 1 | 1 | 36 | Posto Tipo I - auxiliar de portaria - 44 horas semanais diurnas - ISS - 5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 2.877,30 | R\$ 103.582,80 |
| 2 | Tipo 1 | 1 | 1 | Posto Tipo I - auxiliar de portaria - 44 horas semanais diurnas - ISS - 3% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 2.815,64 | R\$ 2.815,64 |
| 3 | Tipo 1 | 1 | 4 | Posto Tipo I - auxiliar de portaria - 44 horas semanais diurnas - ISS - 2,5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 2.800,65 | R\$ 11.202,60 |
| TOTAIS DO TIPO 1 | | | 41 | TOTAL DO VALOR MENSAL DOS POSTOS TIPO 1 | | R\$ 117.601,04 |
| ITEM | TIPO DE POSTO | QTD DE COLABORADOR POR POSTO | QTD. DE POSTOS | DESCRIÇÃO DO OBJETO | VALOR UNITÁRIO MENSAL | VALOR TOTAL MENSAL |
| 4 | Tipo 3 | 2 | 4 | Posto Tipo 3 - auxiliar de portaria - 12 horas diurnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 2.903,71 | R\$ 23.229,68 |

37

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| 5 | Tipo 3 | 2 | 0 | Posto Tipo 3 - auxiliar de portaria - 12 horas diurnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 3% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | - | |
|------------------------------------|---------------|------------------------------|----------------|---|-----------------------|-----------------------|
| 6 | Tipo 3 | 2 | 0 | Posto Tipo 3 - auxiliar de portaria - 12 horas diurnas (ininterruptas e com intrajornada)- ISS - 2,5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | - | |
| TOTAIS DO TIPO 3 | | | 4 | TOTAL DO VALOR MENSAL DOS POSTOS TIPO 3 | R\$ | 23.229,68 |
| ITEM | TIPO DE POSTO | QTD DE COLABORADOR POR POSTO | QTD. DE POSTOS | DESCRIÇÃO DO OBJETO | VALOR UNITÁRIO MENSAL | VALOR TOTAL MENSAL |
| 7 | Tipo 4 | 2 | 15 | Posto Tipo 4 - auxiliar de portaria - 12 horas noturnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 3.376,97 | R\$ 101.309,10 |
| 8 | Tipo 4 | 2 | 1 | Posto Tipo 4 - auxiliar de portaria - 12 horas noturnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 3% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 3.304,56 | R\$ 6.609,12 |
| 9 | Tipo 4 | 2 | 2 | Posto Tipo 4 - auxiliar de portaria - 12 horas noturnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 2,5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 3.286,94 | R\$ 13.147,76 |
| TOTAIS DO TIPO 4 | | | 18 | TOTAL DO VALOR MENSAL DOS POSTOS TIPO 4 | R\$ | 121.065,98 |
| QUANTIDADE DE COLABORADORES | | | | | 85 | |



| VALOR MENSAL DO CONTRATO | | R\$ | 261.896,70 | | | |
|---|----------------------|-------------------------------------|-----------------------|--|------------------------------|---------------------------|
| VALOR ANUAL DO CONTRATO (12 MESES) | | R\$ | 3.142.760,40 | | | |
| VALOR GLOBAL DO CONTRATO (24 MESES) | | R\$ | 6.285.520,80 | | | |
| PERÍODO: A PARTIR DE 02 DE JANEIRO DE 2023 | | | | | | |
| ITEM | TIPO DE POSTO | QTD DE COLABORADOR POR POSTO | QTD. DE POSTOS | DESCRIÇÃO DO OBJETO | VALOR UNITÁRIO MENSAL | VALOR TOTAL MENSAL |
| 1 | Tipo 1 | 1 | 36 | Posto Tipo I - auxiliar de portaria - 44 horas semanais diurnas - ISS - 5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 2.877,30 | R\$ 103.582,80 |
| 2 | Tipo 1 | 1 | 1 | Posto Tipo I - auxiliar de portaria - 44 horas semanais diurnas - ISS - 3% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 2.815,64 | R\$ 2.815,64 |
| 3 | Tipo 1 | 1 | 3 | Posto Tipo I - auxiliar de portaria - 44 horas semanais diurnas - ISS - 2,5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 2.800,65 | R\$ 8.401,95 |
| TOTAIS DO TIPO 1 | | | 40 | TOTAL DO VALOR MENSAL DOS POSTOS TIPO 1 | | R\$ 114.800,39 |
| ITEM | TIPO DE POSTO | QTD DE COLABORADOR POR POSTO | QTD. DE POSTOS | DESCRIÇÃO DO OBJETO | VALOR UNITÁRIO MENSAL | VALOR TOTAL MENSAL |



| | | | | | | |
|-------------------------|----------------------|-------------------------------------|-----------------------|--|------------------------------|---------------------------|
| 4 | Tipo 3 | 2 | 4 | Posto Tipo 3 - auxiliar de portaria - 12 horas diurnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 2.903,71 | R\$ 23.229,68 |
| 5 | Tipo 3 | 2 | 0 | Posto Tipo 3 - auxiliar de portaria - 12 horas diurnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 3% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | - | |
| 6 | Tipo 3 | 2 | 1 | Posto Tipo 3 - auxiliar de portaria - 12 horas diurnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 2,5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 2.826,36 | R\$ 5.652,72 |
| TOTAIS DO TIPO 3 | | | 5 | TOTAL DO VALOR MENSAL DOS POSTOS TIPO 3 | | R\$ 28.882,40 |
| ITEM | TIPO DE POSTO | QTD DE COLABORADOR POR POSTO | QTD. DE POSTOS | DESCRIÇÃO DO OBJETO | VALOR UNITÁRIO MENSAL | VALOR TOTAL MENSAL |
| 7 | Tipo 4 | 2 | 15 | Posto Tipo 4 - auxiliar de portaria - 12 horas noturnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 3.376,97 | R\$ 101.309,10 |
| 8 | Tipo 4 | 2 | 1 | Posto Tipo 4 - auxiliar de portaria - 12 horas noturnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 3% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 3.304,56 | R\$ 6.609,12 |



| | | | | | | |
|--|--------|---|-----------|---|--------------|-----------------------|
| 9 | Tipo 4 | 2 | 2 | Posto Tipo 4 - auxiliar de portaria - 12 horas noturnas (ininterruptas e com intrajornada) - ISS - 2,5% , conforme descrição do anexo I do 1º Termo Aditivo | R\$ 3.286,94 | R\$ 13.147,76 |
| TOTAIS DO TIPO 4 | | | 18 | TOTAL DO VALOR MENSAL DOS POSTOS TIPO 4 | | R\$ 121.065,98 |
| QUANTIDADE DE COLABORADORES | | | | | 86 | |
| VALOR MENSAL DO CONTRATO | | | | | R\$ | 264.748,77 |
| VALOR ANUAL DO CONTRATO (12 MESES) | | | | | R\$ | 3.176.985,24 |
| VALOR GLOBAL DO CONTRATO (24 MESES) | | | | | R\$ | 6.353.970,48 |



ANEXO III

**NOMENCLATURA E LOCALIZAÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO
A PARTIR DE 09/01/2023**

TIPOS DE POSTOS PARA CONTRATAÇÃO

| AUXILIAR DE PORTARIA | |
|-----------------------------|--|
| Tipo de postos | Especificações dos horários dos Postos |
| Tipo 1 | 44 horas semanais, de segunda à sexta-feira. |
| Tipo 3 | 12 horas diurnas ininterruptas com intrajornada, diariamente, das 07:00 às 19h |
| Tipo 4 | 12 horas noturnas ininterruptas com intrajornada, diariamente, das 19:00 de um dia às 07:00 do dia seguinte. |

QUANTITATIVO DE POSTOS

LOTE ÚNICO

POSTOS DE AUXILIAR DE PORTARIA TIPO 1 (44 horas semanais de segunda a sexta-feira)
Horário de funcionamento: das 07 às 19 horas.

| Item | Quantidade de postos | Valor do ISS | LOCAL | ENDEREÇO |
|------|----------------------|--------------|--|--|
| 1 | 14 | 5% | Edifício Sede | Av. Cais do Apolo, 739, Bairro do Recife, Recife - PE |
| 2 | 1 | 5% | VT de Araripina | Rua Ana Ramos Lacerda, s/n CEP 56280000 |
| 3 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Barreiros | Rua Tancredo Neves, S/N Centro - Barreiros - PE CEP 55560000 |
| 4 | 1 | 5% | VT de Belo Jardim | Rua Geminiano Maciel, 140 CEP 55150000 |
| 5 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista do Cabo de Santo Agostinho | Av. Pres. Getúlio Vargas 576, Cabo CEP 54505560 |
| 6 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Caruaru (1ª E 2ª) | Av. Agamenon Magalhães, 814, Bairro Maurício de Nassau, CEP 55010000 |
| 7 | 1 | 5% | VT Catende | Av. Paulo Guerra, 272 CEP 55400000 |

42

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) -Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).
Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | | |
|----|---|------|--|--|
| 8 | 1 | 5% | Escola Judicial - EJ | Rua Quarenta e Oito, 149 - Espinheiro – Recife – PE |
| 9 | 1 | 5% | VT de Escada | Rua Pedro Batista, S/N Loteamento Maracujá - Escada - PE CEP 55500000 |
| 10 | 1 | 5 | VT de Garanhuns | Rua São Bento, S/N, São José - Garanhuns – PE - CEP: 55295-902 |
| 11 | 1 | 2,5% | Fórum Trabalhista de Goiana | Lote 02 da Quadra 30 do Loteamento Tamataúpe, PE 75, KM 02, Goiana – PE - CEP: 55900-000 |
| 12 | 1 | 2,5% | Fórum Trabalhista de Igarassu | BR 101 Norte, Km. 27 – Cruz de Rebouças |
| 13 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Ipojuca (1ª e 2ª VT) | Rua Vereador Antônio Bonifácio, 54 Centro - Ipojuca - Pe Cep 55590000 |
| 14 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Jaboatão dos Guararapes | Estrada da Batalha 1200/1285, Prazeres, Jaboatão CEP 54315570 |
| 15 | 1 | 5% | VT de Limoeiro | Rua Severino Vasconcelos Aragão, 114 CEP 55700000 |
| 16 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Nazaré da Mata | Praça Fernando Ferreira, 23 CEP 55800000 |
| 17 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Olinda | PE – 15, Km. 4,86 s/n |
| 18 | 1 | 5% | 1ª VT de Palmares | Av. Miguel Jassely, 13 CEP 55400000 |
| 19 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Paulista | Rua Sabugi, s/n Bairro Nobre, Paulista CEP 53401481 |
| 20 | 1 | 5% | VT de Pesqueira | Rua Ezio Araújo, 255 CEP 55220000 |
| 21 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Petrolina | Av. Fernando Menezes de Goes, S/N - Centro - Petrolina – PE - CEP: 56304-020 |
| 22 | 1 | 5% | 1ª VT de Ribeirão | BR 101 SUL, KM 82 CEP 55520000 |
| 23 | 1 | 5% | VT Salgueiro | BR 232 - KM 519, S/N – COHAB CEP 56000000 |
| 24 | 1 | 5% | São Lourenço Da Mata | Rua Dr. João Severino 30, São Lourenço da Mata CEP 54735310 |
| 25 | 1 | 2,5% | VT de Serra Talhada | Av. Vicente Inácio de Oliveira, s/n CEP 56906490 |
| 26 | 1 | 3% | VT TIMBAÚBA | AV. Estudante Micheline P. Campos, 290 CEP 55870000 |

43

Proad n.º 25.130/2022 (Alteração) – 2º TA (1ª repactuação e alteração contratual – realocação de postos) – Proad n.º 11.888/2022 (Acompanhamento).

Objeto: Serviços de vigia nas unidades do TRT6.



| | | | | |
|----|---|----|---------------------------|---|
| 27 | 1 | 5% | VT Vitória de Santo Antão | BR 232 - KM 50,5 -Vitória de Santo Antão CEP 55600000 |
|----|---|----|---------------------------|---|

Total de Postos TIPO 1 – 40 (quarenta)

POSTOS AUXILIAR DE PORTARIA TIPO 3 (12 horas diurnas, diariamente)

Horário de funcionamento: das 07 às 19 horas.

| Item | Quantidade de postos | Valor do ISS | LOCAL | ENDEREÇO |
|------|----------------------|--------------|---|--|
| 29 | 1 | 5% | VT Carpina | Rua Martinho Francisco, S/N Cajá - Carpina - PE CEP: 55813451 |
| 30 | 1 | 5% | Galpão da Divisão de Material e Logística e Seção de Manutenção | Av. Cais do Apolo, 617, Bairro do Recife, Recife – PE |
| 31 | 1 | 5% | Galpão da Seção de Transportes e Manutenção de Veículos | Rua do Brum, 107, Bairro do Recife, Recife – PE |
| 32 | 1 | 5% | Secretaria de Tecnologia da Informação | Rua Motocolombó, 310, Afogados, Recife – PE; |
| 33 | 1 | 2,5% | Fórum Trabalhista de Goiana | Lote 02 da Quadra 30 do Loteamento Tamataúpe, PE 75, KM 02, Goiana – PE - CEP: 55900-000 |

Total de Postos TIPO 3 – 05 (cinco)

POSTOS AUXILIAR DE PORTARIA TIPO 4 (12 horas noturnas, diariamente)

Horário de funcionamento: das 19 horas de um dia às 07 horas do dia seguinte.

| Item | Quantidade de postos | Valor do ISS | LOCAL | ENDEREÇO |
|------|----------------------|--------------|--|--|
| 34 | 1 | 5% | VT de Araripina | Rua Ana Ramos Lacerda, s/n CEP 56280000 |
| 35 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Barreiros | Rua Tancredo Neves, S/N Centro - Barreiros - PE CEP 55560000 |
| 36 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Caruaru (1ª E 2ª) | Av. Agamenon Magalhães, 814, Bairro Maurício de Nassau, CEP 55010000 |
| 37 | 1 | 5% | VT Catende | Av. Paulo Guerra, 272 CEP 55400000 |



| | | | | |
|----|---|------|---|--|
| 38 | 1 | 5 | VT de Garanhuns | Rua São Bento, S/N, São José - Garanhuns - PE - CEP: 55295-902 |
| 39 | 1 | 2,5% | Fórum Trabalhista de Goiana | Lote 02 da Quadra 30 do Loteamento Tamataúpe, PE 75, KM 02, Goiana - PE - CEP: 55900-000 |
| 40 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Jaboatão dos Guararapes | Estrada da Batalha 1200/1285, Prazeres, Jaboatão CEP 54315570 |
| 41 | 1 | 5% | VT de Limoeiro | Rua Severino Vasconcelos Aragão, 114 CEP 55700000 |
| 42 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Nazaré da Mata | Praça Fernando Ferreira, 23 CEP 55800000 |
| 43 | 1 | 5% | 1ª VT de Palmares | Av. Miguel Jassely, 13 CEP 55400000 |
| 44 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Paulista | Rua Sabugi, s/n Bairro Nobre, Paulista CEP 53401481 |
| 45 | 1 | 5% | VT de Pesqueira | Rua Ezio Araújo, 255 CEP 55220000 |
| 46 | 1 | 5% | Fórum Trabalhista de Petrolina | Av. Fernando Menezes de Goes, S/N - Centro - Petrolina - PE - CEP: 56304-020 |
| 47 | 1 | 5% | VT Salgueiro | BR 232 - KM 519, S/N - COHAB CEP 56000000 |
| 48 | 1 | 2,5% | VT de Serra Talhada | Av. Vicente Inácio de Oliveira, s/n CEP 56906490 |
| 49 | 1 | 5% | Galpão da Divisão de Material e Logística e Seção de Manutenção | Av. Cais do Apolo, 617, Bairro do Recife, Recife - PE |
| 50 | 1 | 3% | VT TIMBAÚBA | AV. Estudante Micheline P. Campos, 290 CEP 55870000 |
| 51 | 1 | 5% | VT de Vitória Santo Antão | BR 232 - KM 50,5 -Vitória de Santo Antão CEP 55600000 |

Total de Postos TIPO 4 - 18 (dezoito)

