1ª REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

2016

Reunião de Avaliação da Estratégia – RAE

- **Resolução CNJ nº 198/2014**
- **Resolução Administrativa TRT nº 25/2014**

- **Objetivo:**
  Avaliar e acompanhar os resultados dos indicadores, metas, projetos e ações do Planejamento Estratégico do TRT6 e das Metas Nacionais definidas para o Poder Judiciário.

Participação:

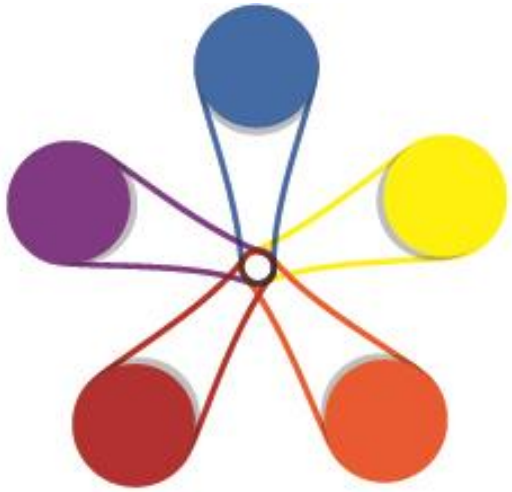
- Equipe de Líderes e de Líderes Ampliada
- Gestores dos Projetos Estratégicos
- Comitê Gestor Regional de Política de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição e do Orçamento de Primeiro Grau

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

PROGRAMAÇÃO:

- PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6
- PROJETOS ESTRATÉGICOS TRT6
  - Implantar Gestão Sustentável
  - Promover Política de Gestão de Pessoas
- METAS NACIONAIS 2015 - Resultados
- METAS NACIONAIS 2016 - Acompanhamento
- PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE TIC

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2015 2020 TRT6

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

PROCESSOS INTERNOS

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária
- Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

INDICADORES ESTRATÉGICOS

	INDICADORES	RESPONSÁVEL	TRT6	CSJT
1	**IE - Índice de Execução**	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
2	**IAM - Índice de Alcance das Metas**	Coord de Gestão Estratégica	S	S
3	**IGOV**	Diretoria Geral	S	S
4	**ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento**	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
5	**IDM - índice de Divulgação na Mídia**	Núcleo de Comunicação Social	S	-
6	**ICO - Índice de Clima Organizacional**	Sec Gestão de Pessoas	S	-
7	**TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância**	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
8	**TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância**	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
9	**IPJ - Índice de Processos Julgados**	Núcleo de Estatística e Pesquisa	S	S
10	**IGOVPessoas**	Sec Gestão de Pessoas	S	S
11	**IGOVTI**	Sec Tecnologia da Informação	S	S
12	**IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado**	Sec Orçamento e Finanças	S	S
13	**IPA - Índice de Processos Antigos**	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
14	**IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1° grau**	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
15	**IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2° grau**	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
16	**ICP - Índice de Concentração de Processos dos Maiores Litigantes**	Núcleo de Estatística e Pesquisa	-	S
		Total de Indicadores	12	14

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

INDICADOR PEJT	META NACIONAL
IPA - Índice de Processos Antigos	Meta 2: Julgar Processos Antigos
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas	Meta 6: Priorizar o Julgamento das Ações Coletivas Julgadas
ICP - Índice de Concentraçao dos Processos dos Maiores Litigantes IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes	Meta 7: Priorizar o julgamento das Ações Coletivas

CSJT

CNJ CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO

PLANO ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO
(Revisão 2015)

Resolução CSJT nº 157, de 27 de novembro de 2015

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

INDICADORES DE GOVERNANÇA

- **iGov**
- **iGovPessoas**
- **iGovTI**

TCU TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO
Fiscalização a serviço da sociedade

- Levantamento das informações sobre governança
- Apuração realizada pelo TCU
- Bienal (2016-2018-2020)

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 3: Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada.

Indicador : iGov

INDICADOR 3: IGov			
O que mede	A maturidade institucional no modelo de gestão elaborado pelo TCU		
Quem mede	Diretoria Geral		
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGov		
Situação atual	26% - Inicial (Fonte: Levantamento de Governança TCU – 2014)		
META 3	**Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada em:**		
	2016	2018	2020
Faixa "inicial"	3 p.p	9 p.p	15 p.p.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 3: Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada.

Indicador : iGov

Relatório de Levantamento de Governança Pública - 2014

MECANISMOS		
LIDERANÇA	8%	Inicial
ESTRATÉGIA	53%	Intermediário
CONTROLE	37%	Inicial
ÍNDICE GERAL DE GOVERNANÇA SIMPLIFICADO	**26%**	**Inicial**

Ações em desenvolvimento:

- Projeto Estratégico 02 - **Aprimorar a Capacidade Governança**
- Projeto Estratégico 12 - **Implantar Gestão de Risco**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 10: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas

Indicador : iGovPessoas

INDICADOR 10: IGovPessoas			
O que mede	A maturidade institucional na gestão de pessoas, segundo modelo de avaliação do TCU		
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas		
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas		
Situação atual	Inicial (Fonte: Levantamento de Governança e Gestão de Pessoas – TCU 2013)		
META 10	**Atingir a faixa de aprimorado até 2020**		
	2016	2018	2020
	Inicial	Intermediário	Aprimorado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 10: Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovPessoas

Indicador : iGovPessoas

Relatório de Levantamento de Governança em Gestão de Pessoas - 2013

iGovPessoas	
TRT6 - 2013	
Valor	23,10%
Capacidade	Inicial

Estágios de Capacidade	
Inicial	0 a 39,99%
Intermediário	40 a 70%
Aprimorado	70,01 a 100%

Ações em desenvolvimento:

- Projeto Estratégico 04 - **Programa de Produtividade Inovadora**
- Projeto Estratégico 13 - **Promover Política de Gestão de Pessoas**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 11 : Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovTI.

Indicador : iGovTI

INDICADOR 11: IGovTI			
O que mede	A maturidade institucional na governança e gestão da TI, segundo modelo de avaliação do TCU		
Quem mede	Secretaria de Tecnologia da Informação		
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI		
Situação atual	Básico (Fonte: Levantamento de Governança de TI – TCU 2014)		
META 11	Atingir a faixa “aprimorado” até 2020.		
	2016	2018	2020
	Intermediário	Intermediário	Aprimorado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 11 : Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovTI.

Indicador : iGovTI

Relatório de Levantamento de Governança em Gestão de TI - 2014

iGovTI	
TRT6 - 2014	
Valor	0,49
Capacidade	Básico

Estágios de Capacidade	
Inicial	0 a 0,29
Básico	0,30 a 0,49
Intermediário	0,50 a 0,69
Aprimorado	0,70 a 1,00

Ações em desenvolvimento:

- Projeto Estratégico 15 – **Implantar Governança de TI de forma sistemática**

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 2: Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 até 2020.

CSJT

Indicador 2: Índice de Alcance das Metas

INDICADOR 2: Índice de Alcance de Metas – IAM (CSJT)						
O que mede	O desempenho institucional na realização das metas					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Como medir	IAM = (ΣMP1) + (ΣMP2*2) + (ΣMP3*3)					
Situação atual	-					
META 2	Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 até 2020					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	55 a 69	62 a 78	62 a 78	62 a 78	62 a 78	62 a 78

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 2: Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 até 2020.

CSJT

Indicador 2: Índice de Alcance das Metas

Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (IGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONc)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (ICP)	Meta 10 (IE)

Inicialmente	Revisão PEJT	2015
58 a 72 pontos	62 a 78 pontos	55 a 69 pontos
	IACJ – 1° e 2° graus	iGovTI, iGovPessoas, iGov

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 2: Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 até 2020.

CSJT

Indicador 2: Índice de Alcance das Metas

IAM- Índice de Alcance das Metas			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	55 pontos	48 pontos	87,27%
JUSTIÇA DO TRABALHO	55 pontos	54 pontos	98,18%

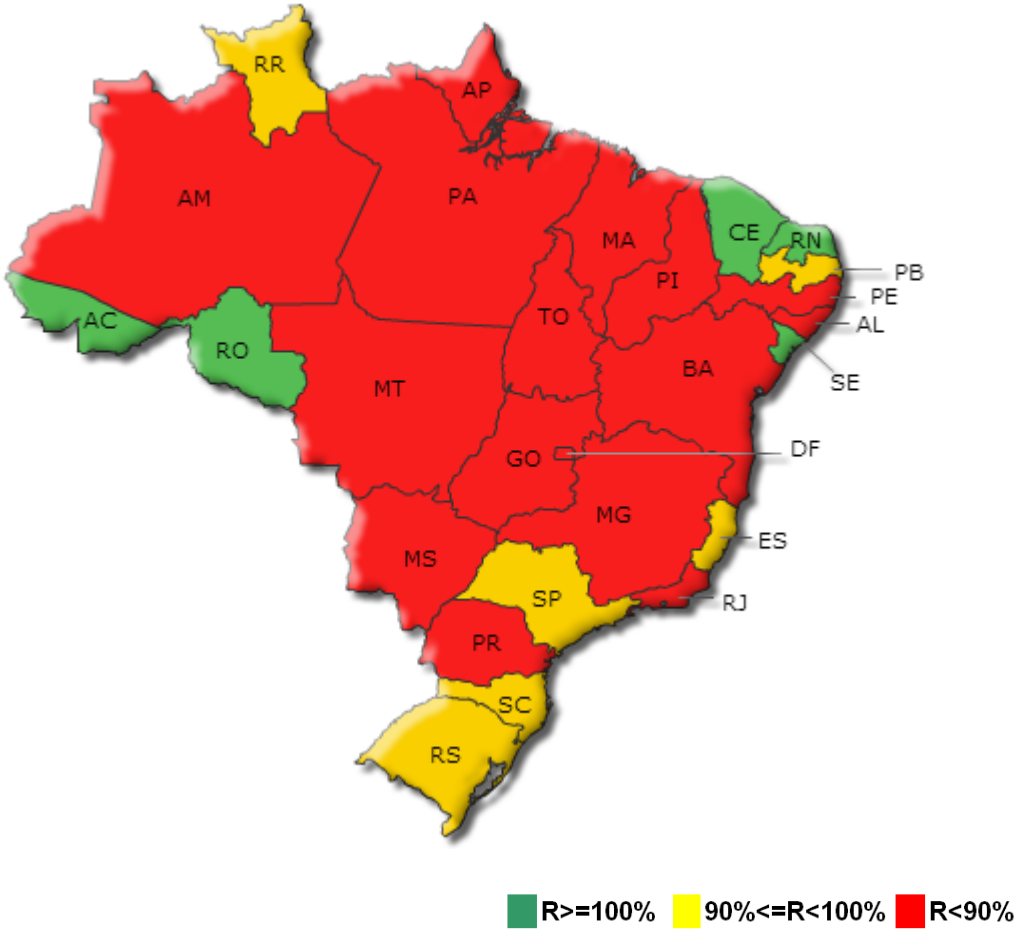
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 2: Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 até 2020.

CSJT

Indicador 2: Índice de Alcance das Metas

2015

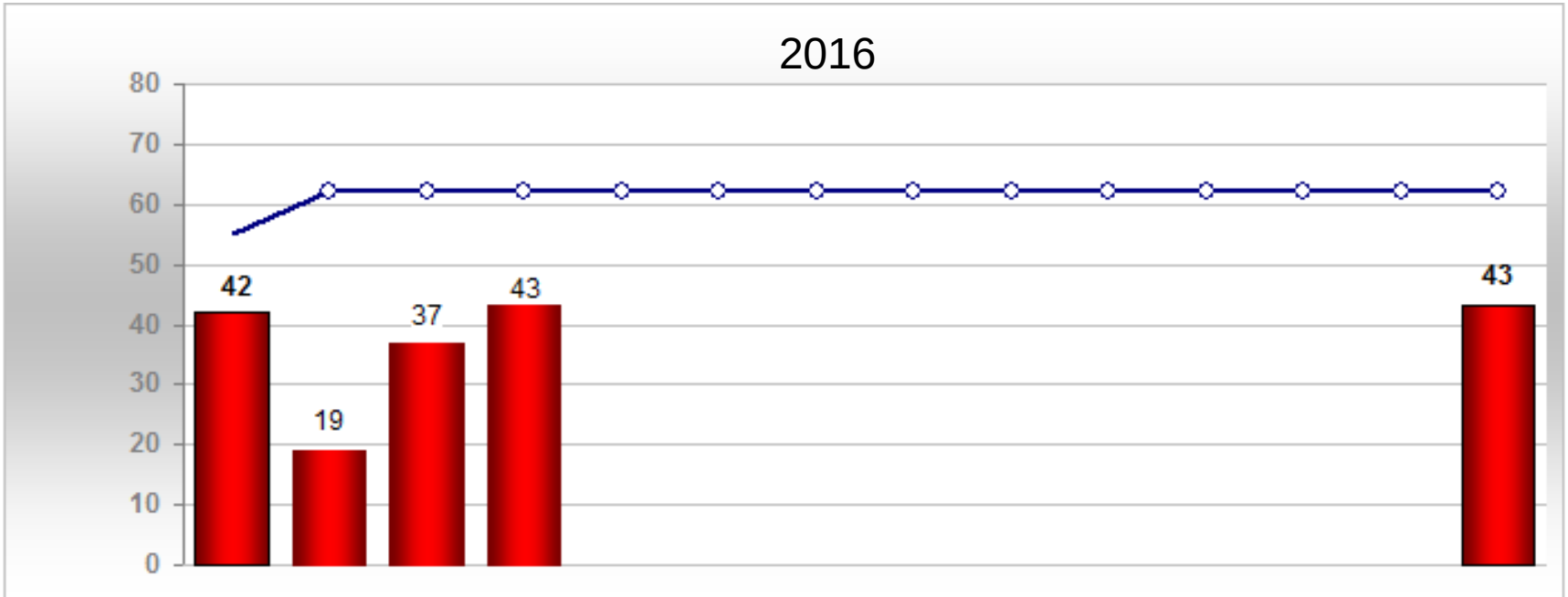


PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 2: Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 até 2020.

CSJT

Indicador 2: Índice de Alcance das Metas



Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Realizado	42	19	37	43										43,0
Farol														
Previsto	55	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

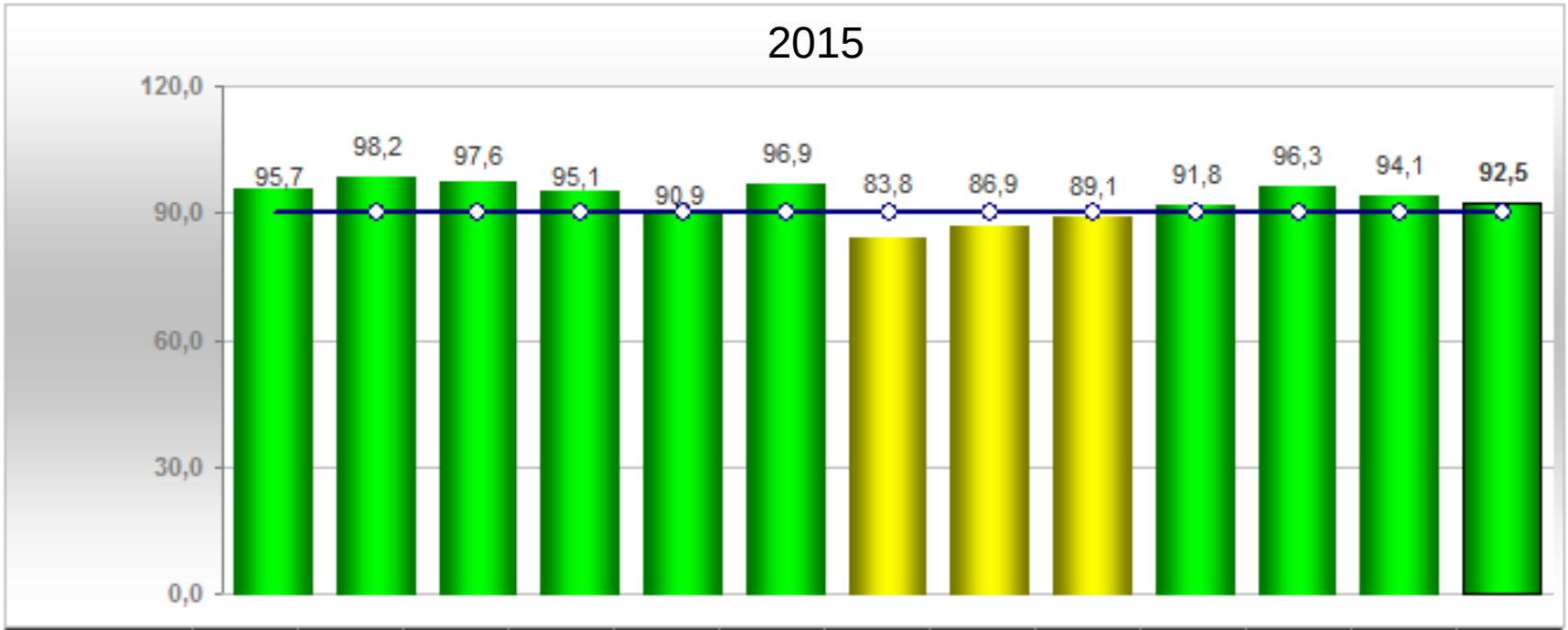
Meta 5: Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positiva na mídia

Indicador 5: Índice de Divulgação na Mídia – IDM

INDICADOR 5: Índice de Divulgação na Mídia - IDM						
O que mede	As publicações sobre o Tribunal veiculadas na mídia					
Quem mede	Núcleo de Comunicação Social					
Quando medir	Mensalmente					
Por que medir	Para aferir a quantidade positiva de publicações positivas sobre o TRT6					
Como medir	IDM = (total de notícias positivas / total de notícias veiculadas) * 100					
META 5	**Manter em 90%, o número de divulgações positivas na mídia, até 2020**					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	90%	90%	90%	90%	90%	90%

Meta 5: Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positiva na mídia

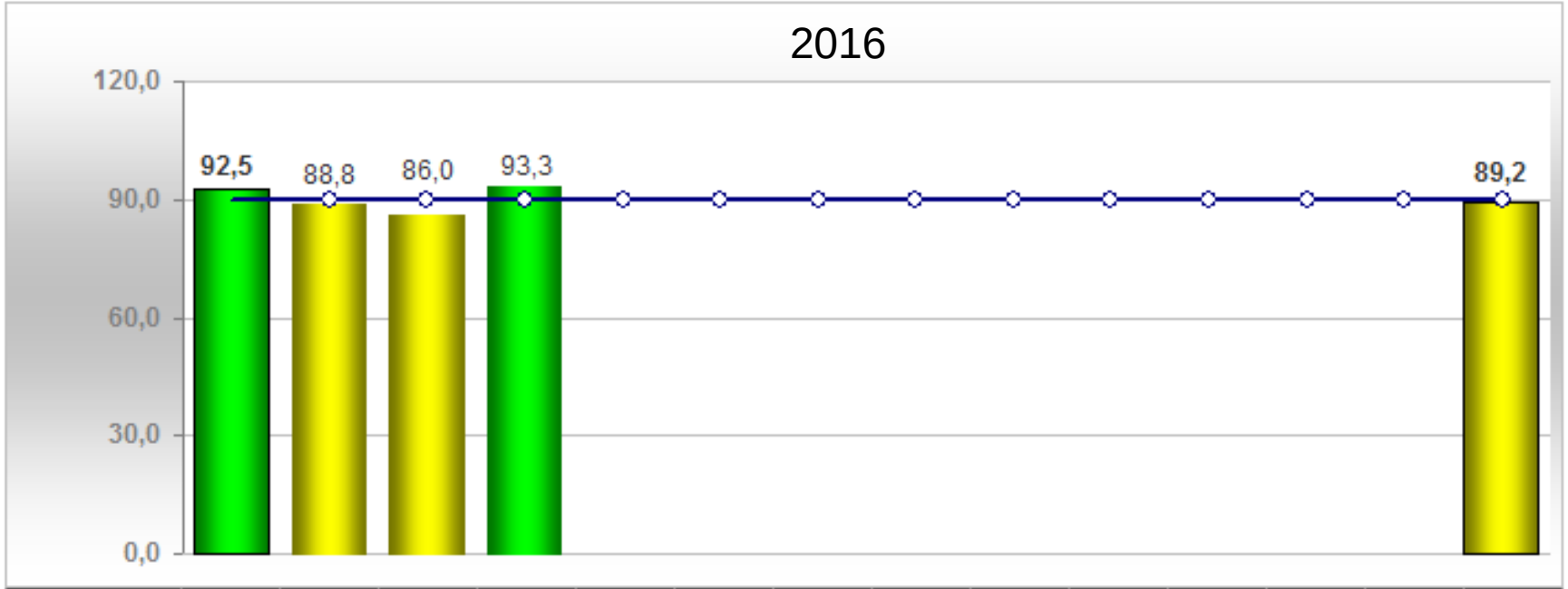
Indicador 5: Índice de Divulgação na Mídia – IDM



Período	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Realizado	95,7	98,2	97,6	95,1	90,9	96,9	83,8	86,9	89,1	91,8	96,3	94,1	**92,5**
Farol													
Previsto	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	**90**

Meta 5: Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positiva na mídia

Indicador 5: Índice de Divulgação na Mídia – IDM



Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Realizado	92,5	88,8	86,0	93,3										89,2
Farol														
Previsto	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 6: Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional.

Indicador 6: Índice de Clima Organizacional – ICO

INDICADOR 6: Índice de Clima Organizacional - ICO						
O que mede	Clima Organizacional					
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas					
Como medir	Pesquisa de Satisfação Eletrônica					
Situação atual	-					
META 6	Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	-	61%	62%	63%	64%	65%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

Indicador : Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

INDICADOR 12: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD (CSJT)						
O que mede	O valor executado do orçamento disponibilizado					
Quem mede	Secretaria de Orçamento e Finanças					
Como medir	IEOD = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado / total do orçamento disponibilizado) * 100					
Situação atual	Média triênio 2011 a 2013 – 61,93% (Fonte: SOF TRT6)					
META 12	**Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013**					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1 p.p.	2 p.p.	4 p.p.	6 p.p.	8 p.p.	10 p.p.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

Indicador : Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6 (Média 2011/2012/2013 = 61,93%)	62,93%	82,03 %	130,35%
JUSTIÇA DO TRABALHO	59,96%	71,85%	119,83%

CSJT

Meta 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

Indicador : Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

2015

R>=100% 90%<=R<100% R<90%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

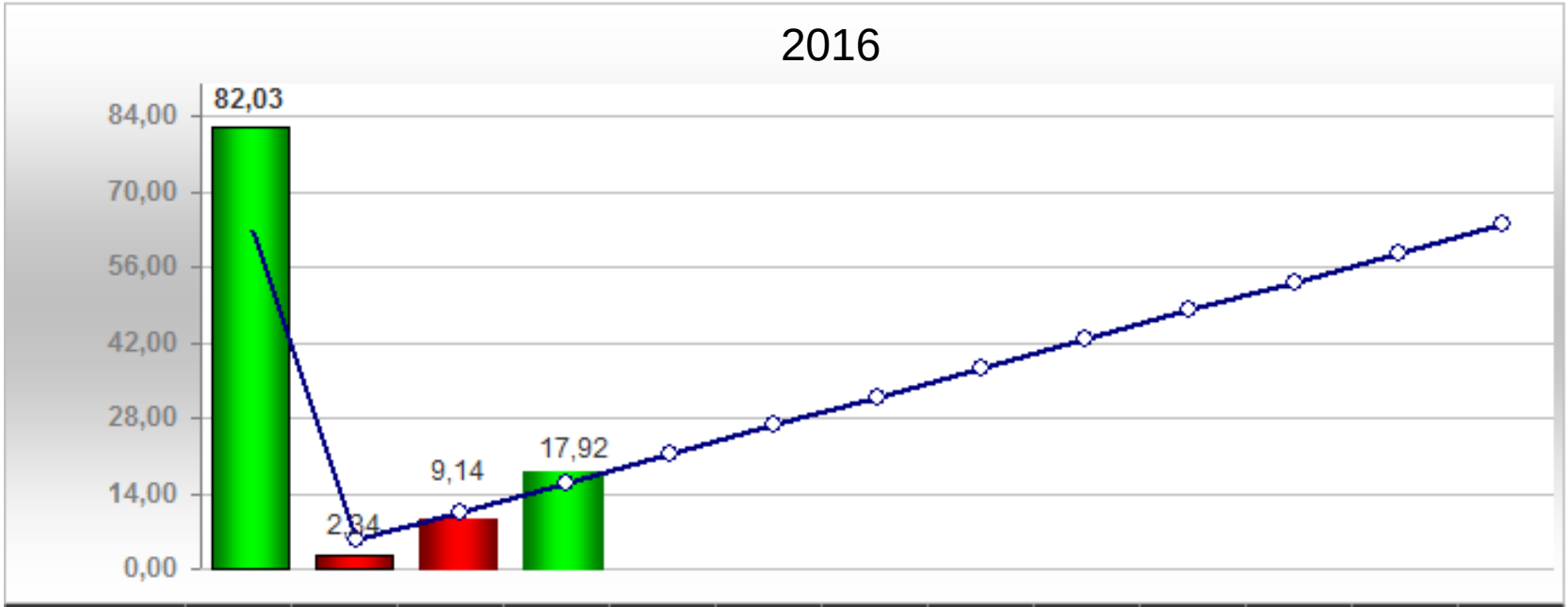
Indicador : Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

INDICADOR 12: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD (CSJT)						
O que mede	O valor executado do orçamento disponibilizado					
Quem mede	Secretaria de Orçamento e Finanças					
Como medir	IEOD = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado / total do orçamento disponibilizado) * 100					
Situação atual	Média triênio 2011 a 2013 – 61,93% (Fonte: SOF TRT6)					
META 12	**Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013**					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1 p.p.	2 p.p.	4 p.p.	6 p.p.	8 p.p.	10 p.p.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 12: Aumentar o índice de execução do orçamento disponibilizado em relação à média do triênio 2011-2013

Indicador : Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD



Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Realizado	**82,03**	2,34	9,14	17,92									
Farol													
Previsto	**62,93**	5,33	10,66	15,98	21,31	26,64	31,97	37,29	42,62	47,95	53,28	58,60	63,93

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 1: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.

Indicador 1: Índice de Execução – IE

O que mede	Mede a relação entre o número total de execuções baixadas por execuções iniciadas no período					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	IE = (Execuções Baixadas / Execuções Iniciadas) x 100					
META 1	**Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período**					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%

Meta 1: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.

Indicador 1: Índice de Execução – IE

2015

IE - Índice de Execução			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	100%	96,04%	96,04%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	111,22%	111,22%

Meta 1: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período

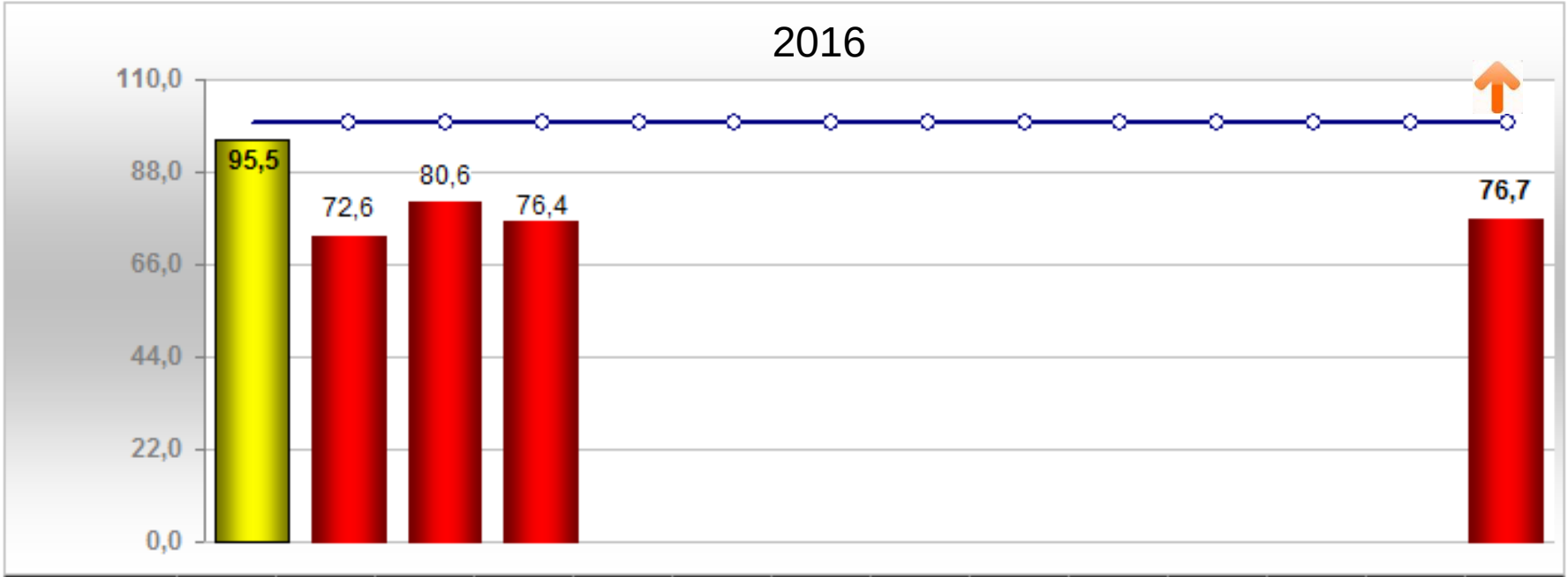
Indicador 1: Índice de Execução – IE

2015

R>=100% 90%<=R<100% R<90%

Indicador: Índice de Execução – IE

Meta 1: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas



Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Realizado	**95,5**	72,6	80,6	76,4										**76,7**
Farol														
Previsto	**100**	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	**100**

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 10% até 2020.

Indicador 4: Índice de Conciliação – ICONc

O que mede	A quantidade de conciliações dentre os processos solucionados na fase de conhecimento					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas do Trabalho					
Por que medir	Para verificar a utilização da conciliação na resolução dos conflitos					
Como medir	ICONc = Conciliações / Solucionados					
META 4	**Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 10%, até 2020**					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1%	2%	4%	6%	8%	10%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 4: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 10% até 2020.

Indicador 4: Índice de Conciliação – ICONc

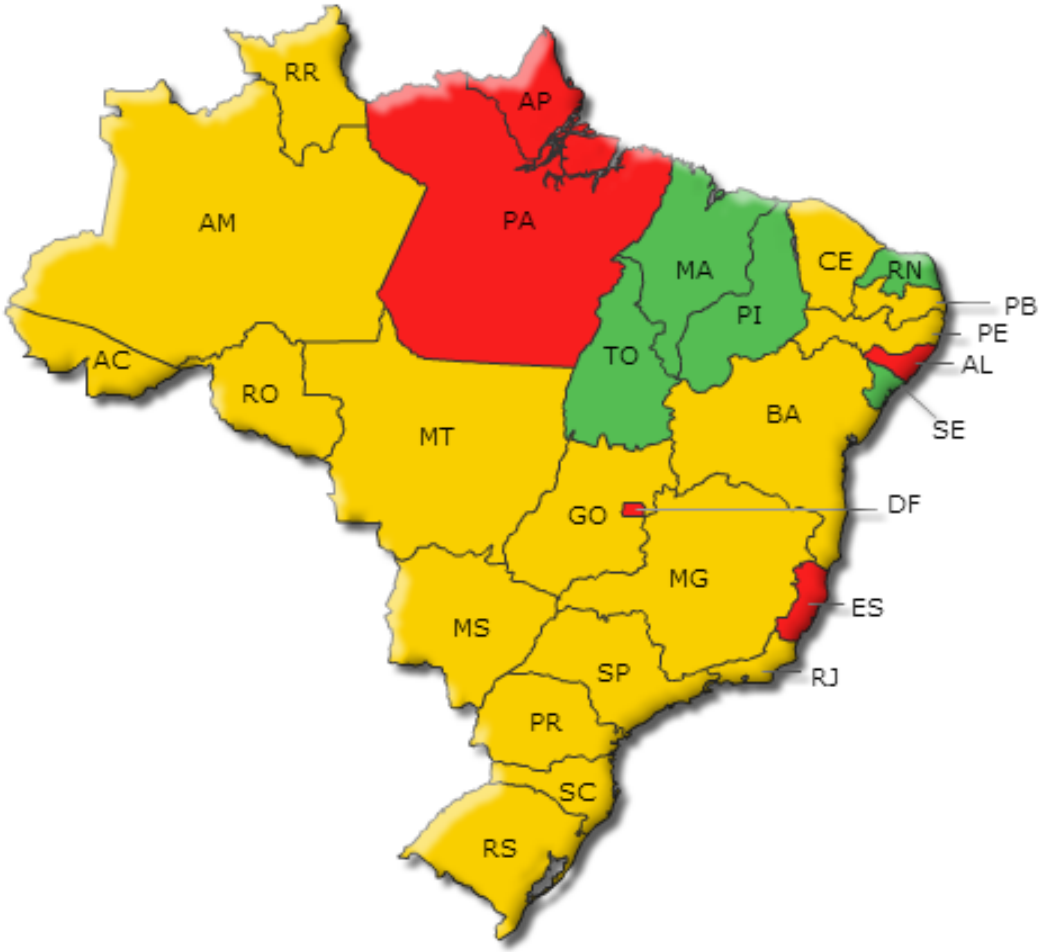
2015

ICONc - Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento			
DESEMPENHO	**Meta 2015**	**Realizado 2015**	**Percentual de Cumprimento**
TRT6 (Média 2013/2014 = 40,92%)	**41,92%**	**40,12%**	**97,55%**
JUSTIÇA DO TRABALHO (Média 2013/2014 = 39,72%)	**40,72%**	**38,89%**	**95,50%**

Indicador: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

Meta 4: Aumentar o índice de conciliação, em relação às médias do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020.

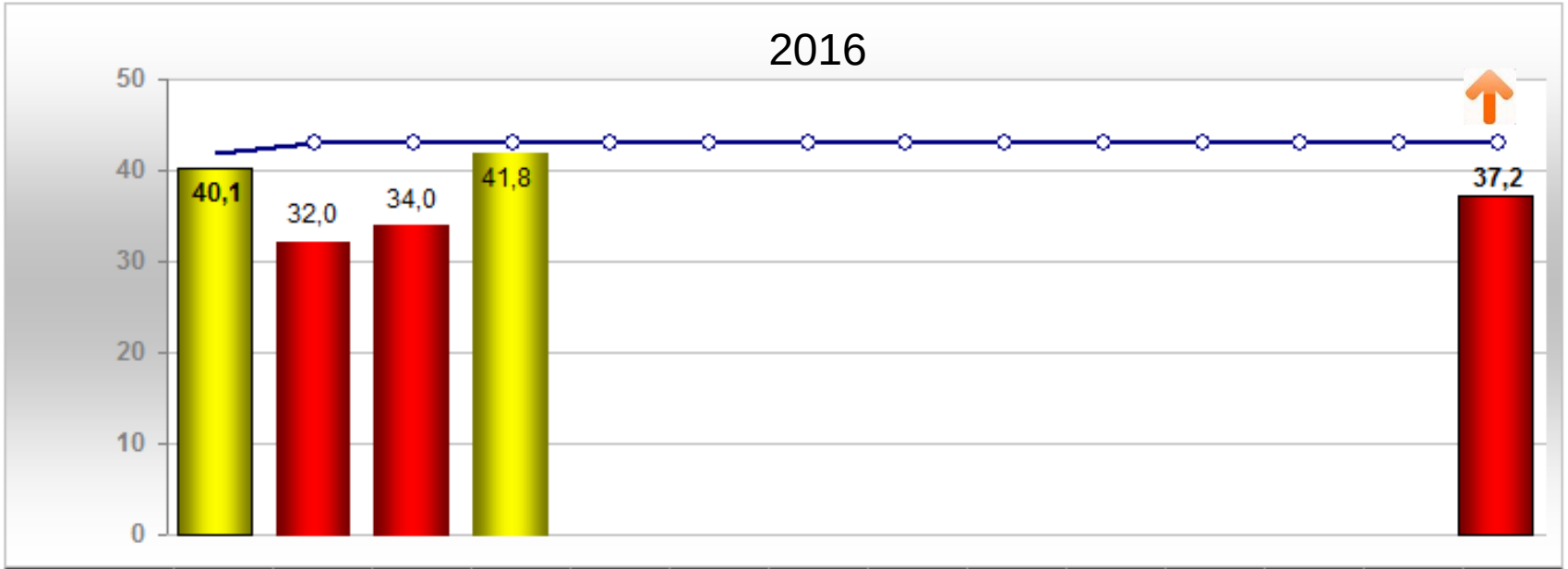
2015



R>=100% 90%<=R<100% R<90%

Indicador: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

Meta 4: Aumentar o índice de conciliação, em relação às médias do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020.



Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Realizado	**40,12**	32,03	34,04	41,8										**37,2**
Farol														
Previsto	**41,92**	42,92	42,92	42,92	42,92	42,92	42,92	42,92	42,92	42,92	42,92	42,92	42,92	**42,92**

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

Indicador 7: Tempo Médio de Duração do processo – 2ª Instância – TMDP2

O que mede	O tempo médio processual no 2º Grau					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	2ª Instância do Tribunal					
Como medir	TMDP2 = Somatório (Data da Baixa - Data da autuação) / Baixados					
META 7	**Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base 2014**					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio em 2014 de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo médio em 2014 de 201 a 300 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%
Prazo médio em 2014 acima de 300 dias	3%	6%	9%	12%	16%	20%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

Indicador 7: Tempo Médio de Duração do processo – 2ª Instância – TMDP2

2015

TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância			
DESEMPENHO	**Meta 2015**	**Realizado 2015**	**Percentual de Cumprimento**
TRT6 (Prazo médio 142 dias)	**142 dias**	**153 dias**	**92,50%**
JUSTIÇA DO TRABALHO (Prazo médio 241dias)	**238 dias**	**233 dias**	**97,90%**

Meta 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

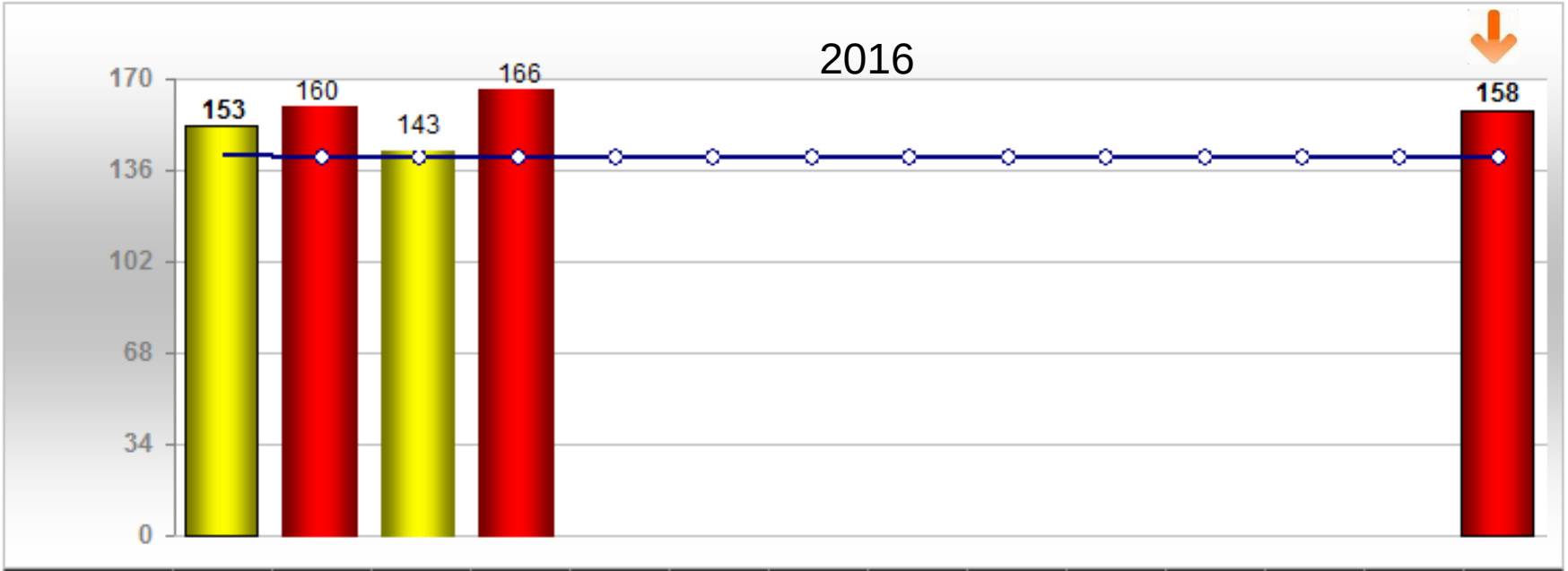
Indicador 7: Tempo Médio de Duração do processo – 2ª Instância – TMDP2

2015

R>=100% 90%<=R<100% R<90%

Indicador: Tempo Médio de Duração do processo – 2ª Instância – TMDP2

Meta 7: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 5% até 2020, em relação ao ano base de 2014.



Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Realizado	**153**	160	143	166										**158**
Farol														
Previsto	**142**	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	**141**

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base de 2014.

Indicador 8: Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento na 1ª Instância – TMDP2

O que mede	O tempo médio processual no 1º Grau					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas de Trabalho					
Por que medir	Reduzir o tempo médio da tramitação processual na 1ª Instância					
META 8	**Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base de 2014**					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio em 2014 de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo médio em 2014 acima de 200 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base de 2014.

Indicador 8: Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento na 1ª Instância – TMDP2

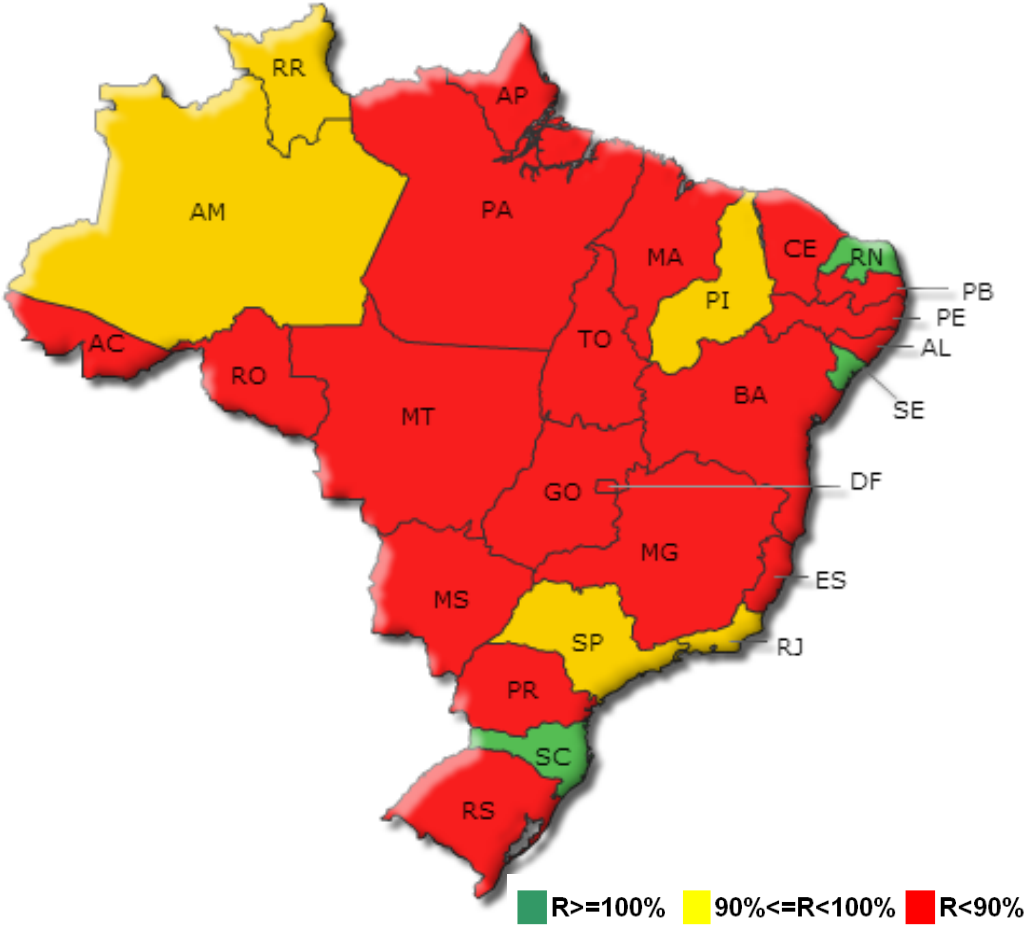
2015

TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento – 1ª Instância			
DESEMPENHO	**Meta 2015**	**Realizado 2015**	**Percentual de Cumprimento**
TRT6 (Prazo médio 212 dias)	**210 dias**	**235 dias**	**88,03%**
JUSTIÇA DO TRABALHO (Prazo médio 195 dias)	**195 dias**	**219 dias**	**87,69%**

Indicador: Tempo Médio de Duração do processo – Fase de Conhecimento - 1ª Instância – TMDP1c

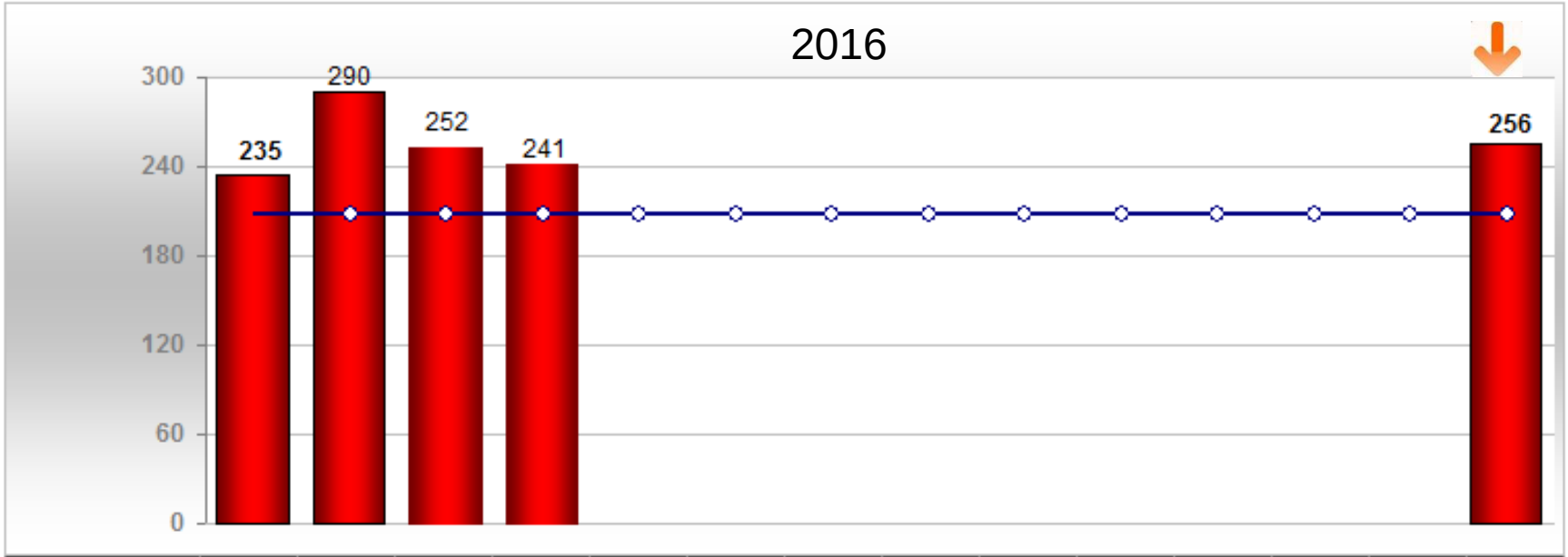
Meta 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em 10% até 2020, em relação ao ano base de 2014.

2015



Indicador: Tempo Médio de Duração do processo – Fase de Conhecimento - 1ª Instância – TMDP1c

Meta 8: Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em 10% até 2020, em relação ao ano base de 2014.



Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Realizado	235	290	252	241										256
Farol														
Previsto	210	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208	208

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
		ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVPessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

CSJT

Meta 9: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Indicador 9: Índice de Processos Julgados – IPJ

O que mede	A razão entre o número de processos julgados pelo número de processos de conhecimento distribuídos					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Para garantir uma prestação jurisdicional eficaz					
META 9	**Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente**					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Meta 9: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Indicador 9: Índice de Processos Julgados – IPJ

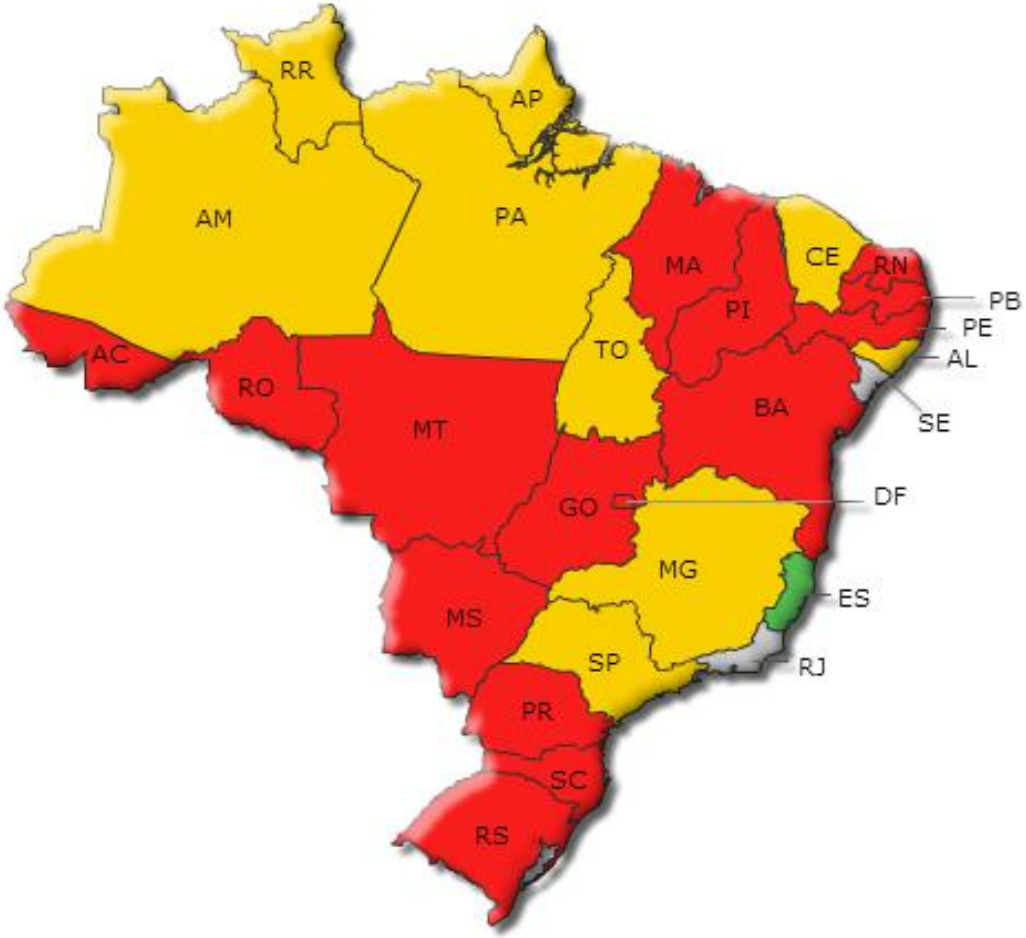
2015

IPJ - Índice de Processos Julgados			
DESEMPENHO	Meta 2015	Realizado 2015	Percentual de Cumprimento
TRT6	100%	93,40%	93,40%
JUSTIÇA DO TRABALHO	100%	95,34%	95,34%

Indicador: Índice de Processos Julgados – IPJ

Meta 9: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no a

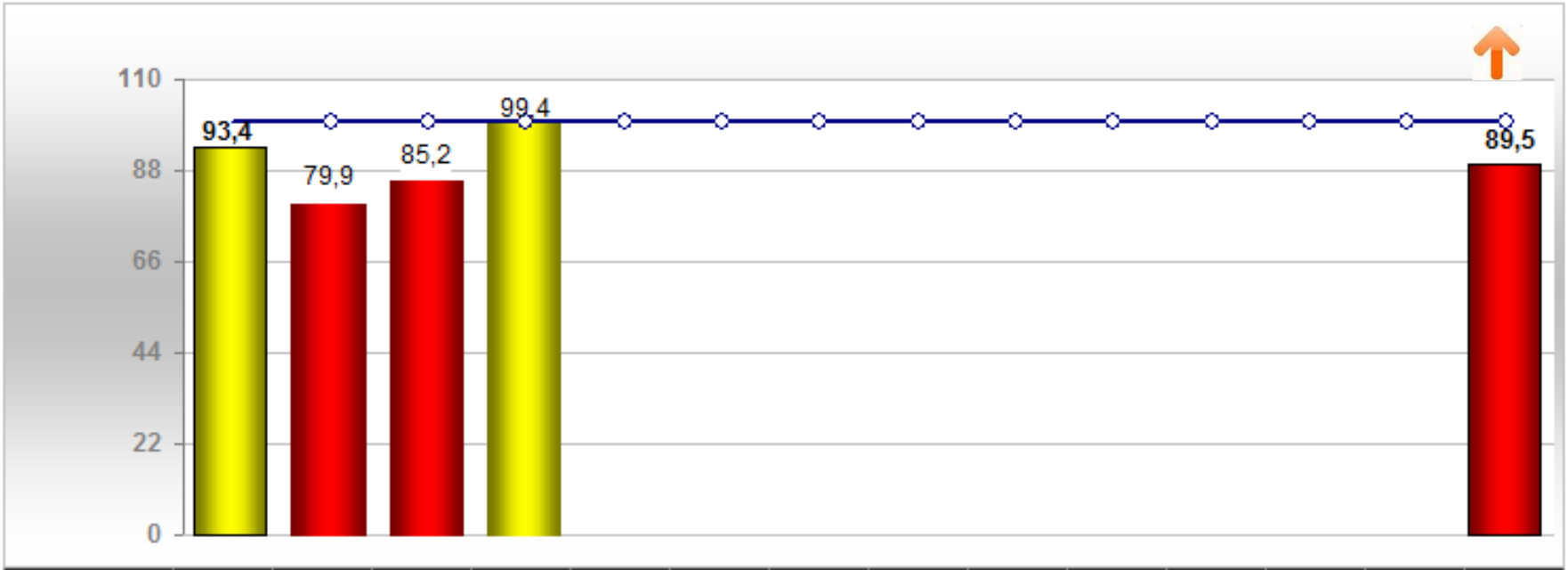
2015



R>=100% 90%<=R<100% R<90%

Indicador: Índice de Processos Julgados – IPJ

Meta 9: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.



Período	2015	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
Realizado	**93,4**	79,9	85,2	99,4										**89,5**
Farol														
Previsto	**100**	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	**100**

MATRIZ DE RESULTADOS

TRT 6ª REGIÃO			
META	**INDICADOR**	**2015**	**2016**
1	IE - Índice de Execução	🟡	🔴
2	IAM - Índice de Alcance das Metas	🔴	🔴
3	IGOV	⚪	⚪
4	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	🟡	🔴
5	IDM - índice de Divulgação na Mídia	🟢	🟡
6	ICO - índice de Clima Organizacional	⚪	⚪
7	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância	🟡	🔴
8	TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância	🔴	🔴
9	IPJ - Índice de Processos Julgados	🟡	🔴
10	IGOVPessoas	⚪	⚪
11	IGOVTI	⚪	⚪
12	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	🟢	🟢

Legenda	
🟢	*Cumprido*
🟡	*Não cumprido - diferença de até 10% em relação a meta*
🔴	*Não cumprido*

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

IE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

IAM

Promover a cidadania estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

PROCESSOS INTERNOS

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

iGov

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

IDM

Desenvolver a interação e a comunicação com o público interno e externo

ICO

ICONc

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

TMDPc1 TMDP2

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

IPJ

RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS

iGovPessoas

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

ICO

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial

iGovTI

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

IEOD

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.

2015

SOCIEDADE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

PROCESSOS INTERNOS

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo
- Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.

2016

SOCIEDADE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

- Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

PROCESSOS INTERNOS

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo
- Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

- Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

PROJETOS ESTRATÉGICOS

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

PROJETOS ESTRATÉGICOS

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

- **PROMOVER A GOVERNANÇA COLABORATIVA**

Alterar nome:

Aprimorar a Capacidade de Governança

Justificativa:

Título mais apropriado e adequado ao conceito de governança do Referencial Básico de Governança – 2ª versão

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

- **PROMOVER A GOVERNANÇA COLABORATIVA**

Alterar prazo:

Iniciar o desenvolvimento no momento mais oportuno.

Justificativa:

O desenvolvimento do projeto depende dos resultados do Levantamento da Capacidade de Governança pelo TCU.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

- **PROMOVER POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS**

Suspender:

Elaboração da minuta de critérios e parâmetros para remoção de servidores.

Justificativa:

O CSJT, por meio do Ofício CSJT.GP.CGPES nº01/2016, determina que o TRT6 se abstenha de proceder a novas nomeações que impliquem em aumento de despesa na folha de pagamento.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

- **PROGRAMA DE MELHORIAS DE INFRAESTRUTURA**
  Construção do Fórum de Igarassu

Suspender:

Desenvolvimento do projeto.

Justificativa:

Restrição orçamentária

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

- **PROGRAMA DE MELHORIAS DE INFRAESTRUTURA**
  Construção do Fórum de Goiana

Suspender:

Desenvolvimento do projeto.

Justificativa:

Restrição orçamentária

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

SOLICITAÇÃO DE MUDANÇA

- **PROGRAMA DE GESTÃO DOCUMENTAL E MEMÓRIA**
  Preservar e Divulgar a Memória Fotográfica do TRT6

Suspender:

Desenvolvimento do projeto.

Justificativa:

Restrição orçamentária

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Projetos Estratégicos

		INICIAÇÃO	PLANEJAMENTO	EXECUÇÃO	ENCERRAMENTO	
1.1	**Implantar Padrão de Excelência nas Atividades Fim** **Gestor: Verônica Cavalcanti**					•Capacitação de Servidores (107 turmas) •Capacitação de Magistrados (39 turmas)
1.2	**Implantar Padrão de Excelência nas Atividades de Apoio** **Gestor: Simone Bomfim**					•Programa de Governança (106 turmas) •Programa de Desenvolvimento Gerencial (302 turmas)
2	**Aprimorar a Capacidade de Governança** **Gestor: Wlademir Rolim**					•Diagnóstico Institucional da Governança
3	**Otimização do Processo de Execução** **Gestor: Eduardo Câmara**					
4	**Produtividade Inovadora** **Gestores: Ana Paula Cavalcanti e Ezilda Luci Silva**					•Elaboração da Minuta do Teletrabalho
5	**Fomento à Conciliação** **Gestor: Eduardo Câmara**					•Estruturação do Núcleo de Soluções Consensuais
6	**Implantar Política de Comunicação** **Gestor: Fábio Nunes e Helen Falcão**					
7	**Implantar Gestão Sustentável** **Gestor: Renatto Pinto**					•Elaboração do Plano de Logística Sustentável •Campanha de divulgação do PLS
8	**Estabelecer Parcerias Visando Prevenir a Ocorrência das Demandas Repetitivas dos Litigantes Contumazes** **Gestor: Gustavo Pires**					
9	**Promover Política de Qualidade de Vida** **Gestor: Maria Isabel Kaehler**					

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Projetos Estratégicos

		INICIAÇÃO	PLANEJAMENTO	EXECUÇÃO	ENCERRAMENTO	
10	**Otimização de Processos Críticos** **Gestor: Eliane Remígio**					• Piloto CAP (11 processos mapeados e otimizados)
11	**Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação** **Gestor: Lucas Gambarra**					• Modelo de Gestão de Segurança da Informação
12	**Implantar Gestão de Riscos** **Gestor: Sérgio Mello**					
13	**Promover Política de Gestão de Pessoas** **Gestor: Katia Barros**					• Minuta do Código de Ética
14	**Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI** **Gestor: Sérgio Limeira**					• Novo serviço de telefonia fixa • Novo serviço de telefonia móvel com dados • Nova solução de processamento de dados
15	**Implantar Governança de TI de Forma Sistemática** **Gestor: Adriano Wagner**					• PETIC e PDTIC
16.1	**Construção do Fórum de Goiana** **Gestor: Claudio Menezes**			**solicitação de suspensão**		
16.2	**Construção do Fórum de Igarassu** **Gestor: Claudio Menezes**			**solicitação de suspensão**		
17.1	**Preservar a Memória do Acervo Documental Eletrônico** **Gestor: Marcília Gama**					
17.2	**Preservar e Divulgar a Memória Fotográfica do TRT6** **Gestor: Elysângela Vieira**			**solicitação de suspensão**		

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

PROJETO - 07

IMPLANTAR GESTÃO SUSTENTÁVEL

Gestor:

Renatto Pinto

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

SITUAÇÃO ANTERIOR

- Recomendação CNJ nº 11/2007
- Recomendação CSJT nº 11/2011 – Estabelece Critérios de Sustentabilidade nos Tribunais do Trabalho;
- Resolução CSJT nº 103/2012 – Institui o Guia e o Fórum Nacional de Contratações Públicas Sustentáveis na Justiça do Trabalho;
- **Ato Conjunto CSJT/TST nº 24/2014 - Estabelece a Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho;**
- **Resolução CNJ nº 201/2015 – Cria as unidades ou núcleos socioambientais e implanta Plano de Logística Sustentável no Poder Judiciário (PLS-PJ).**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.

SOCIEDADE

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à justiça do trabalho

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional

PROCESSOS INTERNOS

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo
- Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

ORÇAMENTO

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia

PROJETO Nº 7

IMPLANTAR A GESTÃO SUSTENTÁVEL

Objetivo:

Fomentar a cultura de Responsabilidade Socioambiental nas práticas de gestão com foco na implantação de procedimentos operacionais que reduzam o consumo de insumos.

MARCOS DO PROJETO

Elaborar o Plano de Logística Sustentável (PLS)

Divulgar o PLS e as ações desenvolvidas pela unidades envolvidas

Realizar acompanhamento da execução

Realizar a revisão do PLS

Divulgar a Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental JT

Elaborar a política interna do TRT6

Acompanhar e avaliar a política interna

Implantar o Programa Jovem Aprendiz

METAS DO PLS

1. *Adquirir pelo menos 75% dos materiais de consumo com atributos sustentáveis;*

2. *Reduzir o uso de copos descartáveis e substituir 50% dos copos descartáveis por outros de material biodegradável;*

3. *Diminuir os custos de impressão e cartuchos em 5%;*

4. *Reduzir em 5% o consumo de combustíveis;*

5. *Reduzir em 2% os custos com os contratos de telefonia e serviços postais;*

METAS DO PLS

6. *Reduzir em 2% os custos com os serviços de limpeza;*

7. *Reduzir em 2% os custos com os serviços de vigilância;*

8. *Realizar manutenção predial, incluindo obras e reformas, seguindo as diretrizes previstas no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho para 100% dos imóveis do TRT 6ª Região;*

9. *Reduzir em 5% do consumo de energia (KWh);*

10. *Reduzir em 3% do consumo de água e esgoto (m^3);*

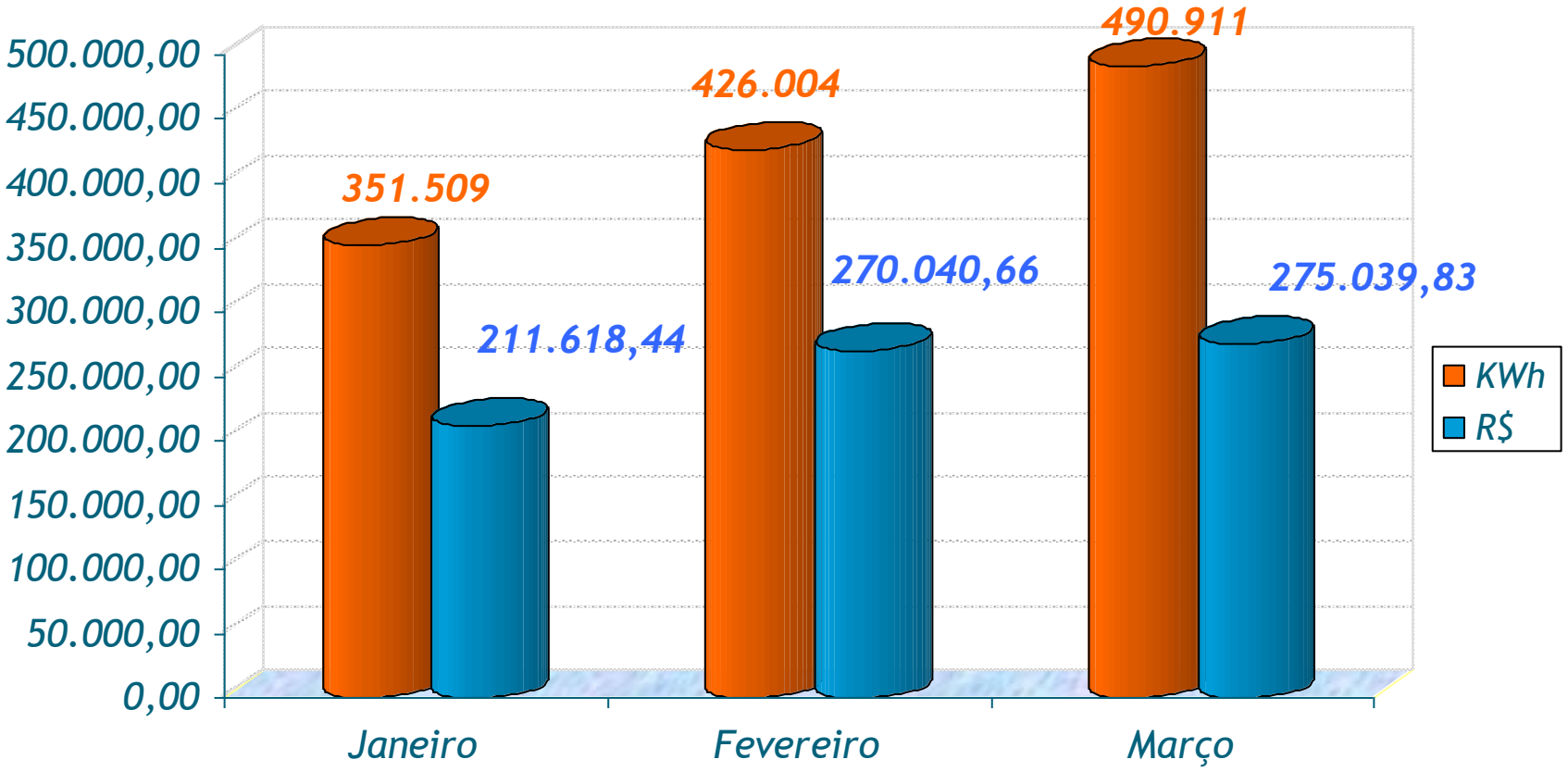
METAS DO PLS

11. *Implantar Coleta Seletiva de resíduos em 100% das unidades localizadas no edifício da Sede, Fórum da Capital e de Jaboatão dos Guararapes;*

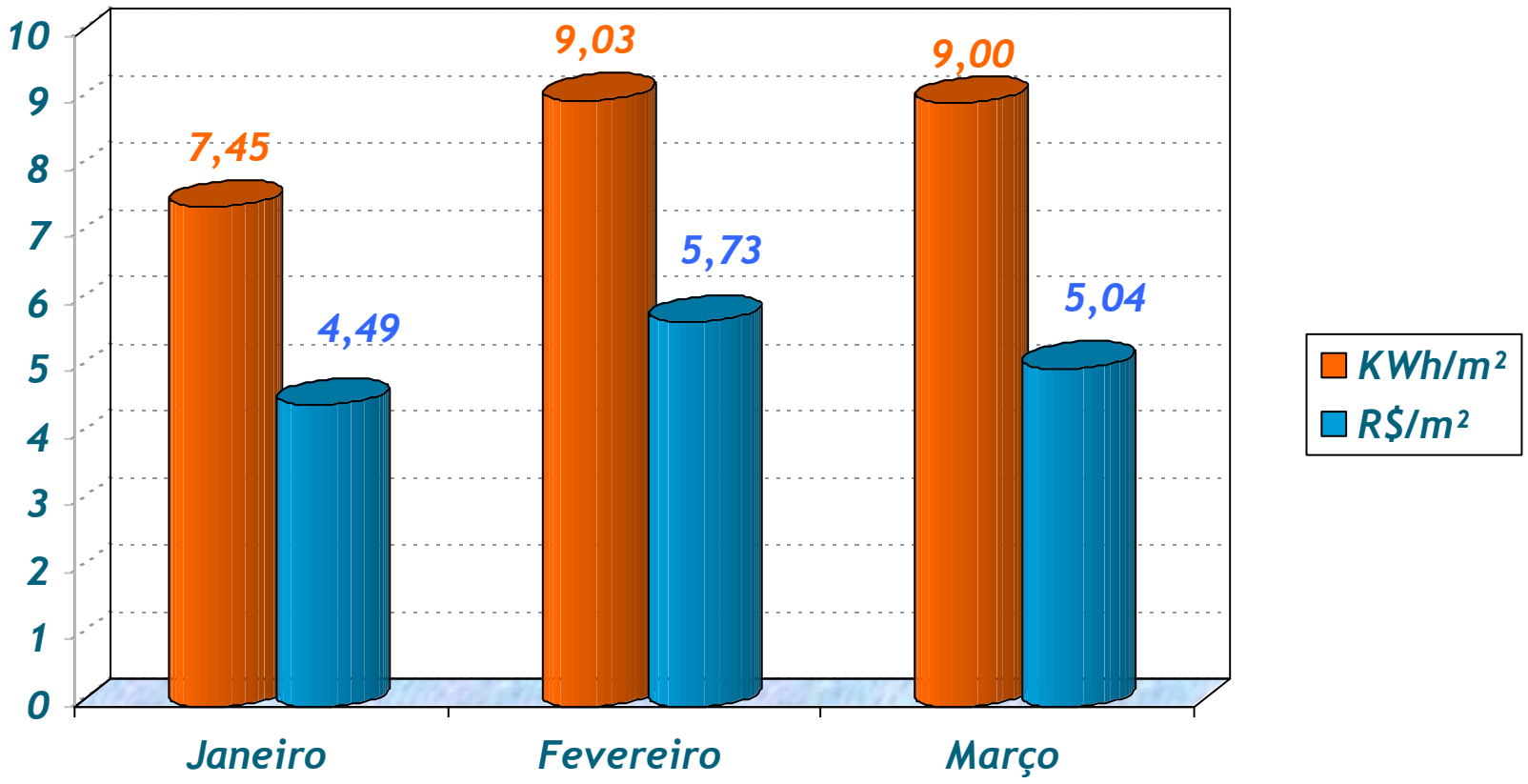
12. *Ampliar em 5% o número de pessoas atendidas por ações de qualidade de vida;*

13. *Ampliar em 50% as ações de sensibilização e capacitação de magistrados e servidores.*

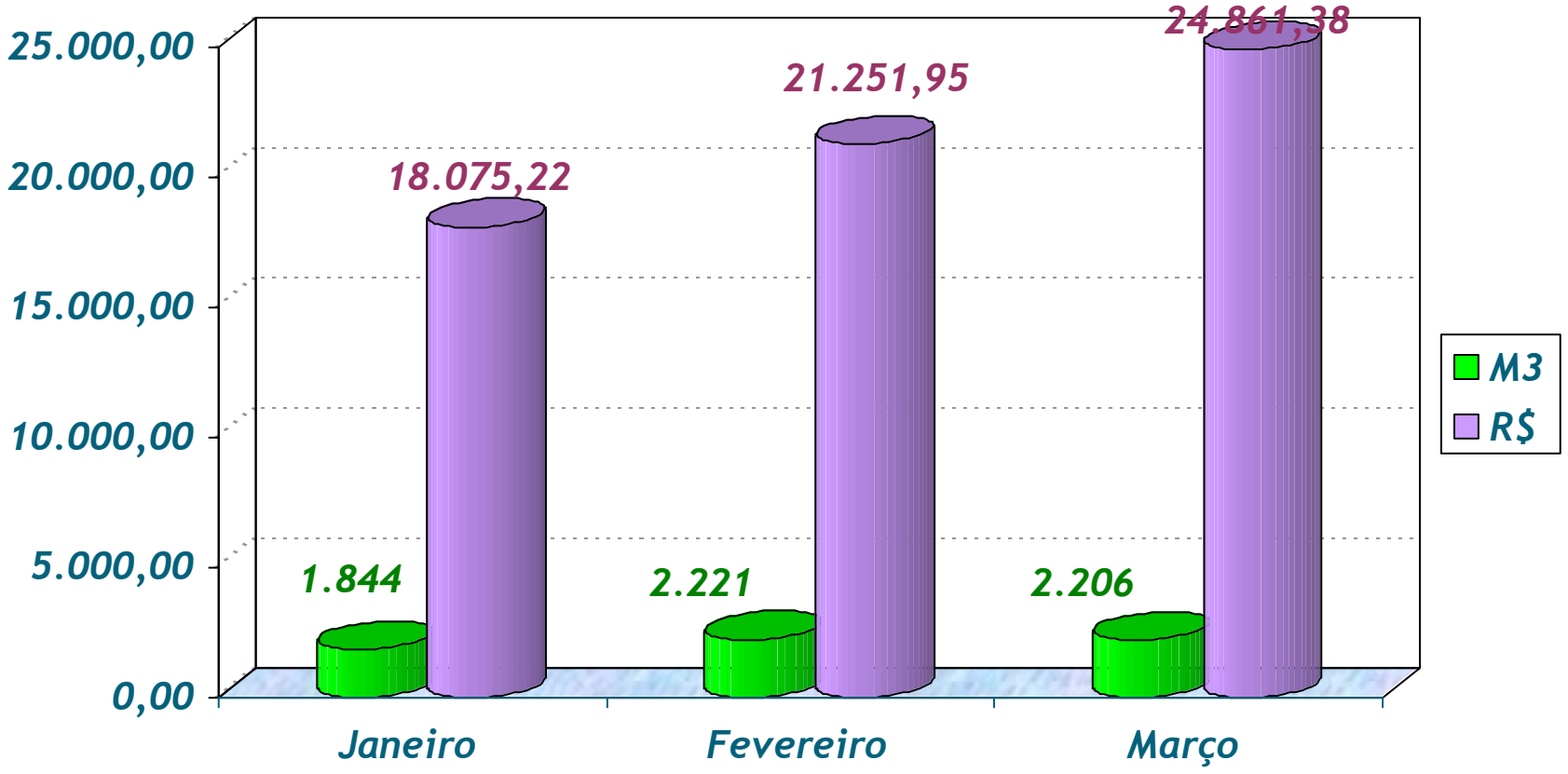
INDICADORES DE CONSUMO E GASTO DE ENERGIA ELÉTRICA



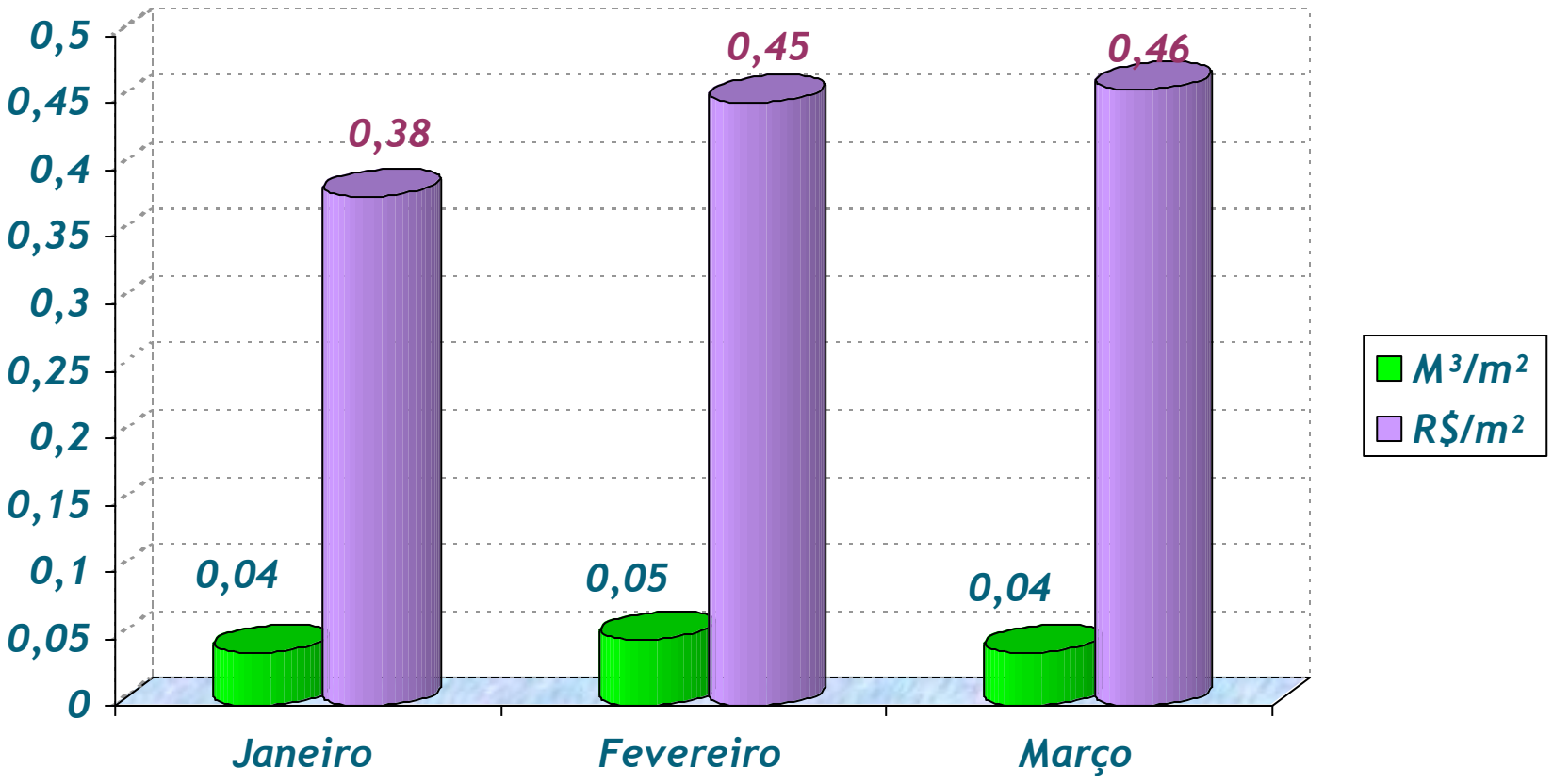
INDICADORES DE CONSUMO E GASTO DE ENERGIA ELÉTRICA



INDICADORES DE CONSUMO E GASTO DE ÁGUA



INDICADORES DE CONSUMO E GASTO DE ÁGUA



DIFICULDADES

- *Metas do PLS subdimensionadas;*
- *Restrições orçamentárias dificultam a execução das ações e entrega dos marcos;*
- *Diminuição do quadro de pessoal da Coordenação de Comunicação Social dificultou o trabalho de divulgação e campanhas de sensibilização.*

MUDANÇAS

- *Revisão das metas do PLS com os gestores de cada área temática;*
- *Priorização de ações que não impactem o orçamento;*
- *Desmembramento do projeto em três subprojetos;*
- *Redefinição de prazos das entregas.*

PROJETO – 13

PROMOVER POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

Gestor:

Kátia Barros

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Projeto 13: Promover Política de Gestão de Pessoas

Visa estabelecer diretrizes para Gestão de Pessoas tendo com objetivo implantar uma política que permita a adoção de regras com foco nos principais subsistemas: provisão, seleção, desenvolvimento e retenção dos servidores. É um objetivo complementar ao de **Gestão por Competências e Governança Colaborativa**.

.

Projeto 13: Promover Política de Gestão de Pessoas

■ Normatização para ocupação de cargos e funções com base **nas competências mapeadas**;

→ Validação das Matrizes de Competências dos Postos de Trabalho de 1º e 2º Graus **(28/03/16)**.

* Constituídas pela descrição das atividades e pelas competências técnicas (conhecimento) e comportamentais (habilidade e atitude);
* Contêm as ferramentas necessárias para o desempenho das atividades e os requisitos exigidos para ocupação dos postos de trabalho.

→ Realização de oficinas de gestão e avaliação por competências para os servidores da Área Administrativa (12 e 13/04).

* Subsídio para o sistema de capacitação continuada. Haverá o cruzamento do que o posto de trabalho exige com o perfil do servidor, e em caso de alguma lacuna, será indicada a capacitação apropriada para suprir esse hiato.

Projeto 13: Promover Política de Gestão de Pessoas

- Elaborar Código de Ética;

A ética constitui um dos valores institucionais constantes do Planejamento Estratégico;

Considerando, a importância da ética como instrumento de gestão para se atingir a excelência dos serviços prestados por este Tribunal à sociedade;

→ Foi formada a Comissão para Elaboração do Código de Ética;

→ Foi preparada uma minuta do Código de Ética;

→ Há a sugestão para que a minuta seja submetida à consulta pública, após análise da Diretoria Geral

Contribuir para transformar a missão, a visão e os valores institucionais do Tribunal em atitudes, comportamentos, regras de atuação e práticas organizacionais, orientados segundo elevado padrão de conduta ético-profissional, para melhor realizar a prestação jurisdicional.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Projeto 13: Promover Política de Gestão de Pessoas

■ Estabelecer critérios e parâmetros para remoção de servidores;

→ Foi realizado um levantamento junto a outros Tribunais quanto aos critérios de movimentação de servidores. Houve a elaboração de uma Minuta de Ato, sendo esta, baseada na situação em que os cargos eram providos na medida em que ficavam vagos;

→ Recomendação CSJT Nº 19/2016 / Ofício CSJT.SG.CGPES nº 01/2016

* Estão vedados, para o exercício de 2016, os provimentos de cargos efetivos, cargos em comissão e funções comissionadas que aumentem a despesa de pessoal, tendo em vista não haver autorização específica no Anexo V da LOA de 2016.

→ Marco excluído do projeto.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Adoção do teletrabalho através da RA nº 05/2016.

Busca-se:
-aumentar a produtividade, atrair e motivar os servidores, possibilitando melhorias na qualidade de vida e economia de tempo e custo de transporte, contribuir com os programas de responsabilidade socioambiental e economizar recursos.

A nova gestão pública emerge na busca por resultados efetivos e isso exige a criação de um ambiente interno que permite a disseminação e o compartilhamento de informações e conhecimentos adquiridos

Modernização da gestão pública

Economicidade

Sustentabilidade

Transparência

Com a introdução do PROAD – Processo Administrativo Eletrônico, os processos administrativos referentes à matéria de gestão de pessoas passaram a tramitar pelo sistema eletrônico ganhando *maior* *transparência e agilidade.*

ReuneJT
Plano Estratégico da Justiça do Trabalho

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO

V.1/2016 – 16-3-2016

Perspectiva Recursos
Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida

Indicador: iGovPessoas

Fórmula: percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas.

Variável:
Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas: resultado obtido na capacidade e no estágio dos componentes do índice iGovPessoas calculado pelo TCU.

Meta 1: atingir a faixa "aprimorado", até 2020, na avaliação do iGovPessoas.

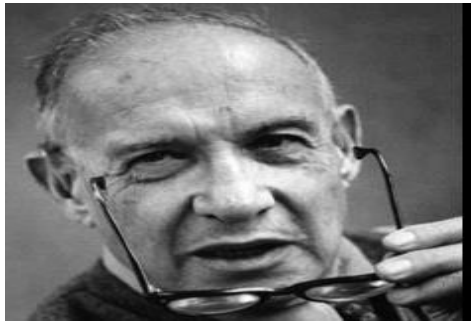
Obs.: os Tribunais Regionais do Trabalho que já se encontrarem em faixas superiores àquelas exigidas para a meta anual, deverão, no mínimo, manter a faixa em que se encontram.

2016	2018	2020
Inicial	Intermediário	Aprimorado

A faixa "aprimorado" exigida na meta diz respeito à capacidade obtida no resultado final da avaliação do iGovPessoas, sem ser necessário obter a mesma classificação em todos os componentes do índice.

Das pessoas como Recursos para as pessoas como Parceiros

Pessoas como Recursos	Objetivos Pessoais
• Empregados Isolados nos cargos	• Colaboradores agrupados em equipes
• Horário rigidamente estabelecido	• Metas negociadas e compartilhadas
• Preocupação com normas e regras	• Preocupação com resultados
• Subordinação rígida ao chefe	• Atendimento e satisfação do cliente
• Fidelidade à organização	• Vinculação à missão e a visão
• Dependência da chefia	• Interdependência entre colegas
• Alienação em relação à organização	• Participação e crescimento
• Ênfase na especialização	• Ênfase na ética e na responsabilidade
• Executoras de Tarefas	• Fornecedores de atividades
• Ênfase nas destrezas manuais	• Ênfase no conhecimento
• Mão-de-obra	• Inteligência e talento



O conhecimento e a informação são os recursos estratégicos para o desenvolvimento de qualquer país. Os portadores desses recursos são as pessoas.
(Peter Drucker)

METAS NACIONAIS

PODER JUDICIÁRIO

2015

CNJ CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

METAS DO PODER JUDICIÁRIO - 2015

METAS NACIONAIS	**META 1 - Julgar mais processos que os distribuídos** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.
	META 2 - Julgar processos mais antigos. Identificar e julgar, até 31/12/2015, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013, no 1º e no 2º grau.
	META 5 - Impulsionar processos à execução Baixar em 2015 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.
	META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas Identificar e julgar, até 31/12/2015, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/12012, no 1º grau, e até 31/12/2013, no 2º grau.
	META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos Identificar e reduzir em 1,5% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

METAS DO PODER JUDICIÁRIO - 2015

METAS ESPECÍFICAS	Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014: na fase de conhecimento, para o 1º grau dos TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias, em 1%; para o 2º grau dos TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias, em 1%; e para o 2º grau dos TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 300 dias, em 3%.
	Aumentar em 1% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014.

PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

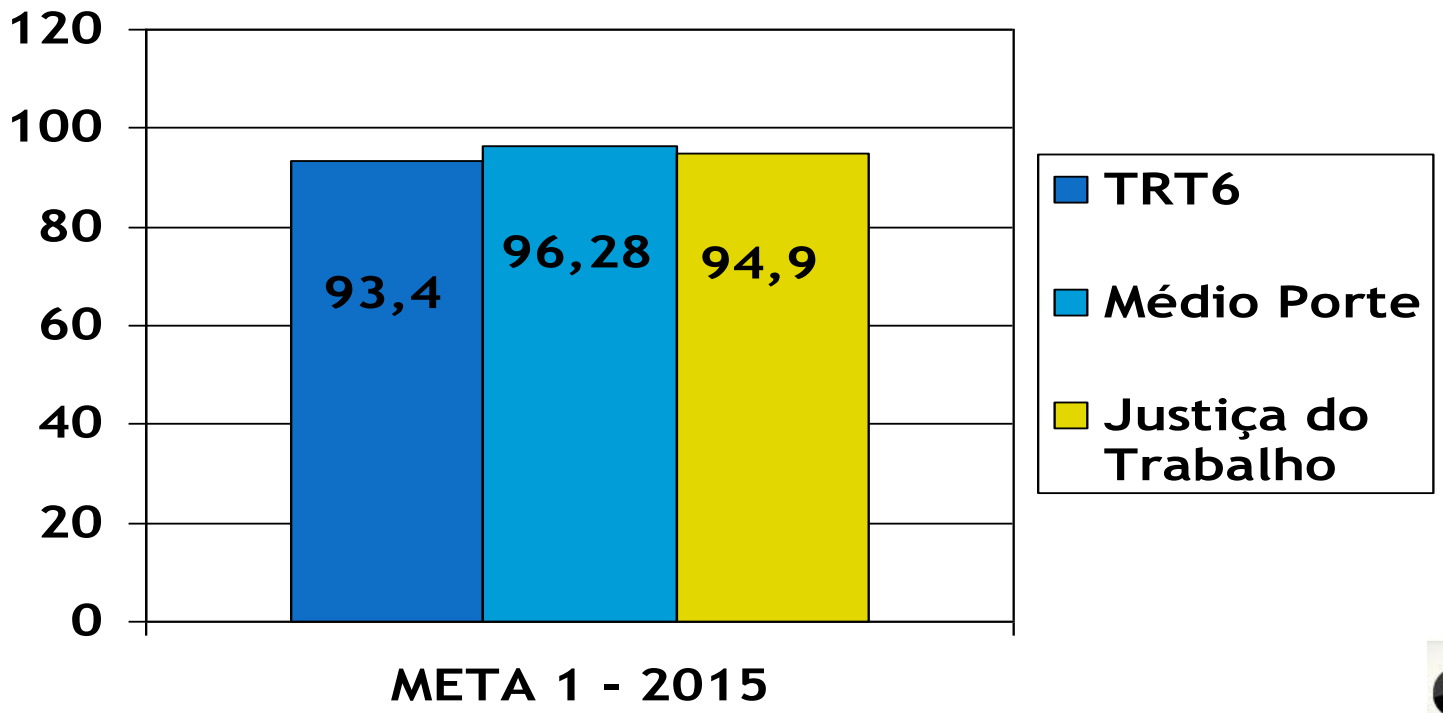
METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta 1	**Julgar mais processos que os distribuídos – TRTs e TST**			
	Julgar quantidade maior processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	1º GRAU	**91,72%**	
		2º GRAU	**102,40%**	
		TOTAL	**93,40%**	

CNJ

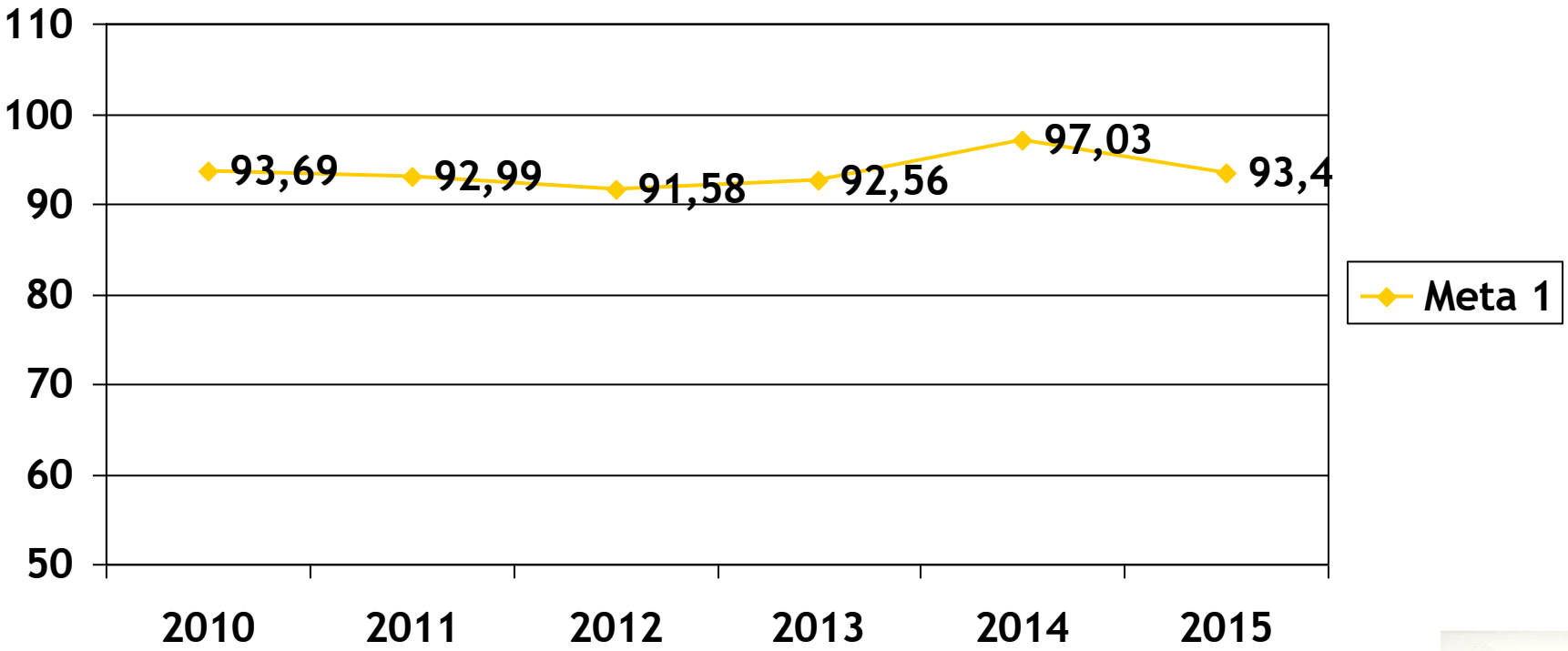
PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5



PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5



PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5

Meta 2	**Julgar processos mais antigos – TRTs e TST**			
	Identificar e julgar até 31/12/2015, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013, no 1º e no 2º graus.	1º GRAU	**107,78%**	
		2º GRAU	**110,90%**	
		TOTAL	**108,31%**	

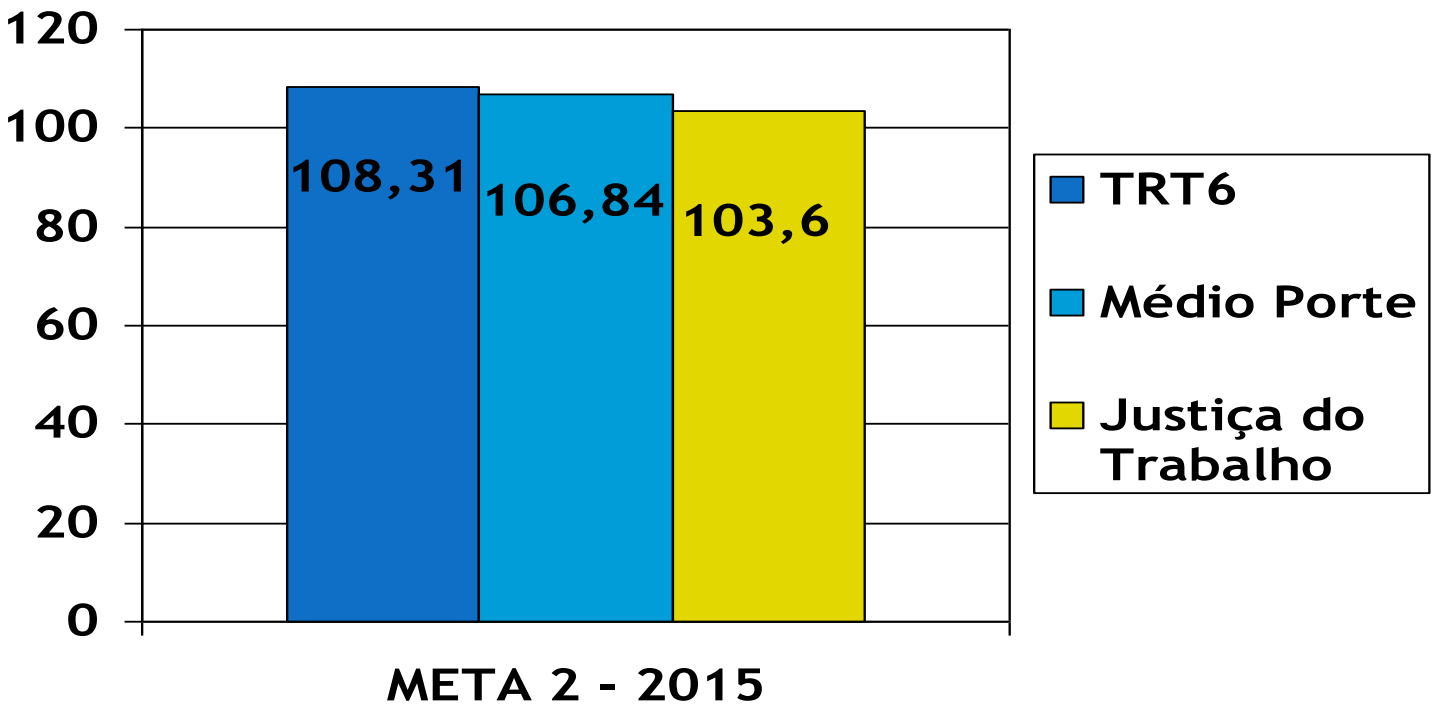
Aviso importante

Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo **cumprimento total** da META 2 de 2015.
O percentual de cumprimento é de **108,31%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

CNJ

PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5



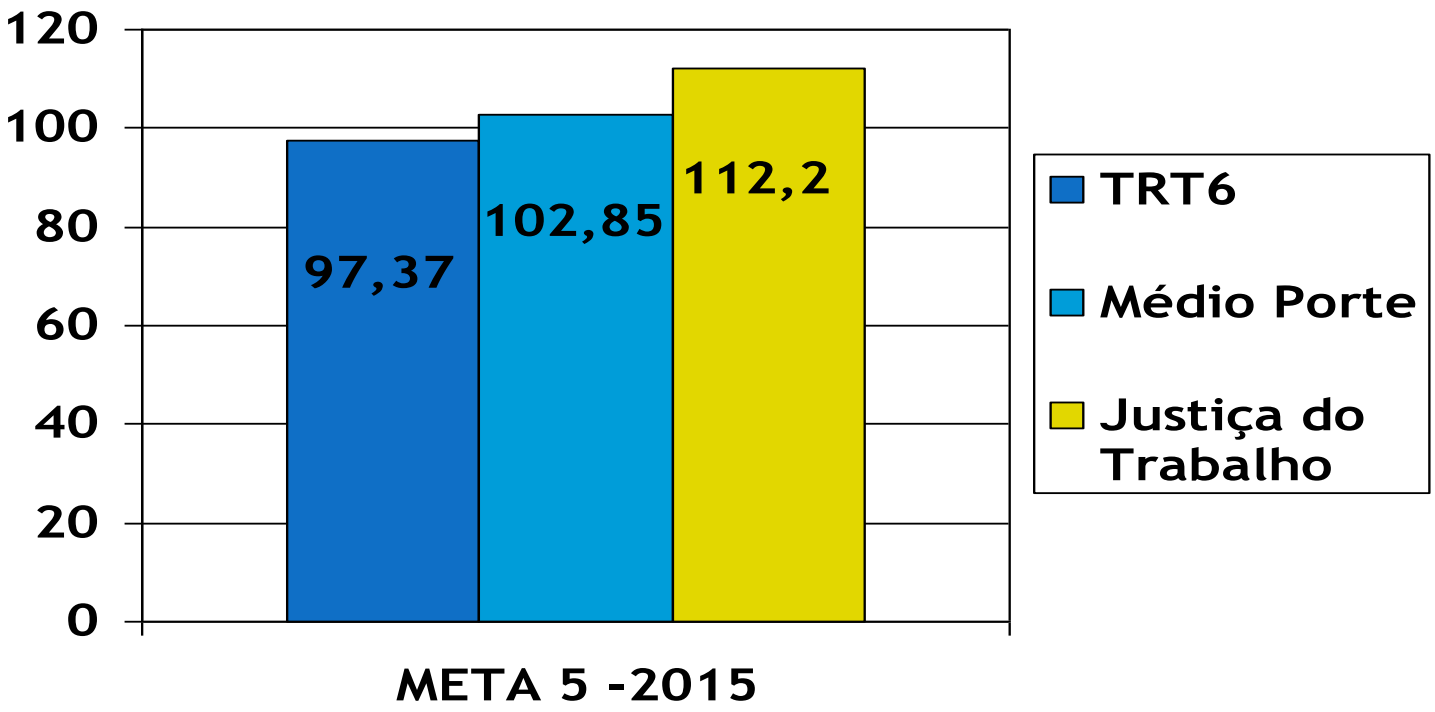
PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5

Meta 5	**Impulsionar processos à execução – TRTs e TST**			
	Baixar em 2015 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	NÃO FISCAL	**97,89%**	
		FISCAL	**53,57%**	
		FISCAL E NÃO FISCAL	**97,37%**	

PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5



PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5

Meta 6	**Priorizar o julgamento das ações coletivas – TRTs e TST**			
	Identificar e julgar, até 31/12/2015, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2012, no 1º grau, e até 31/12/2013, no 2º grau.	1º GRAU	**100,00%**	
		2º GRAU	**100,00%**	

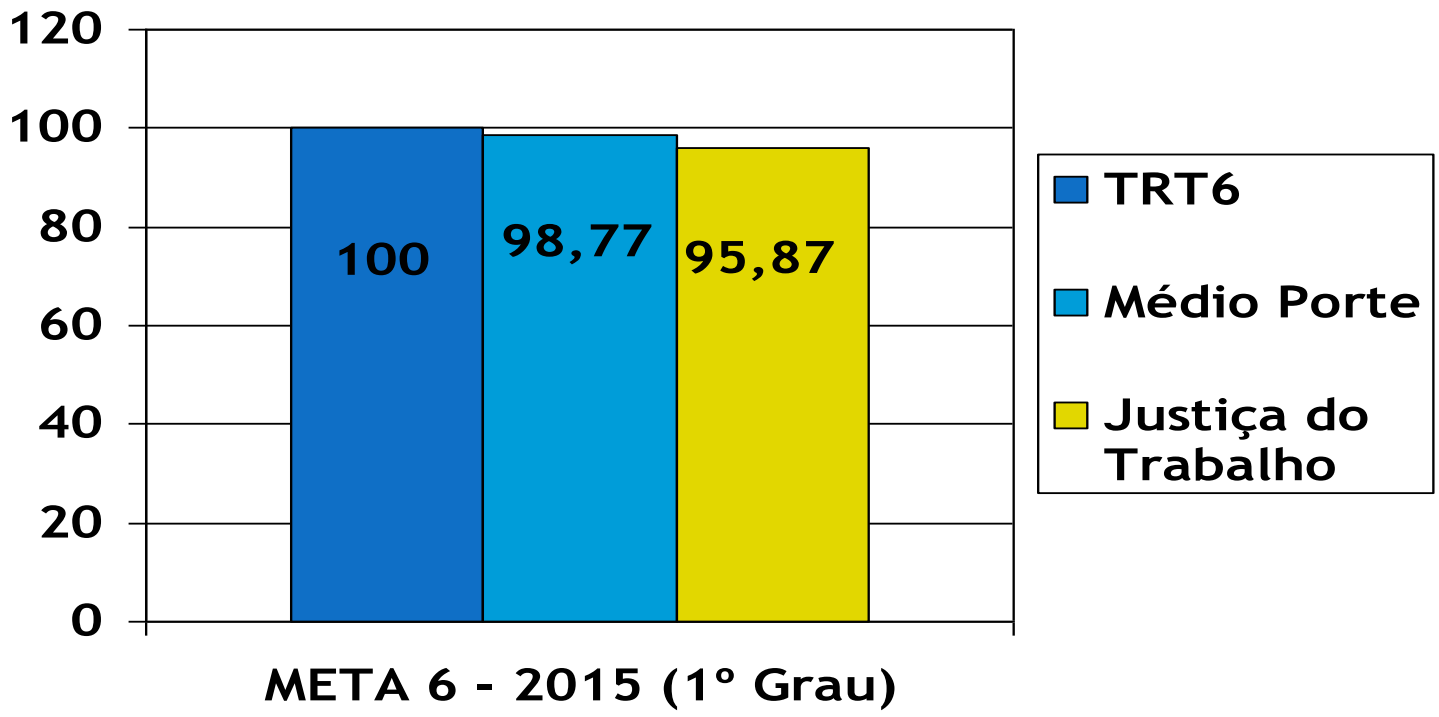
Aviso importante

Prezado(a) usuário, o Conselho Nacional de Justiça parabeniza o *Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região* pelo **cumprimento total** da META 6 de 2015.
O percentual de cumprimento é de **100,00%**. Atenção para cadastros/alterações de dados no sistema.

CNJ

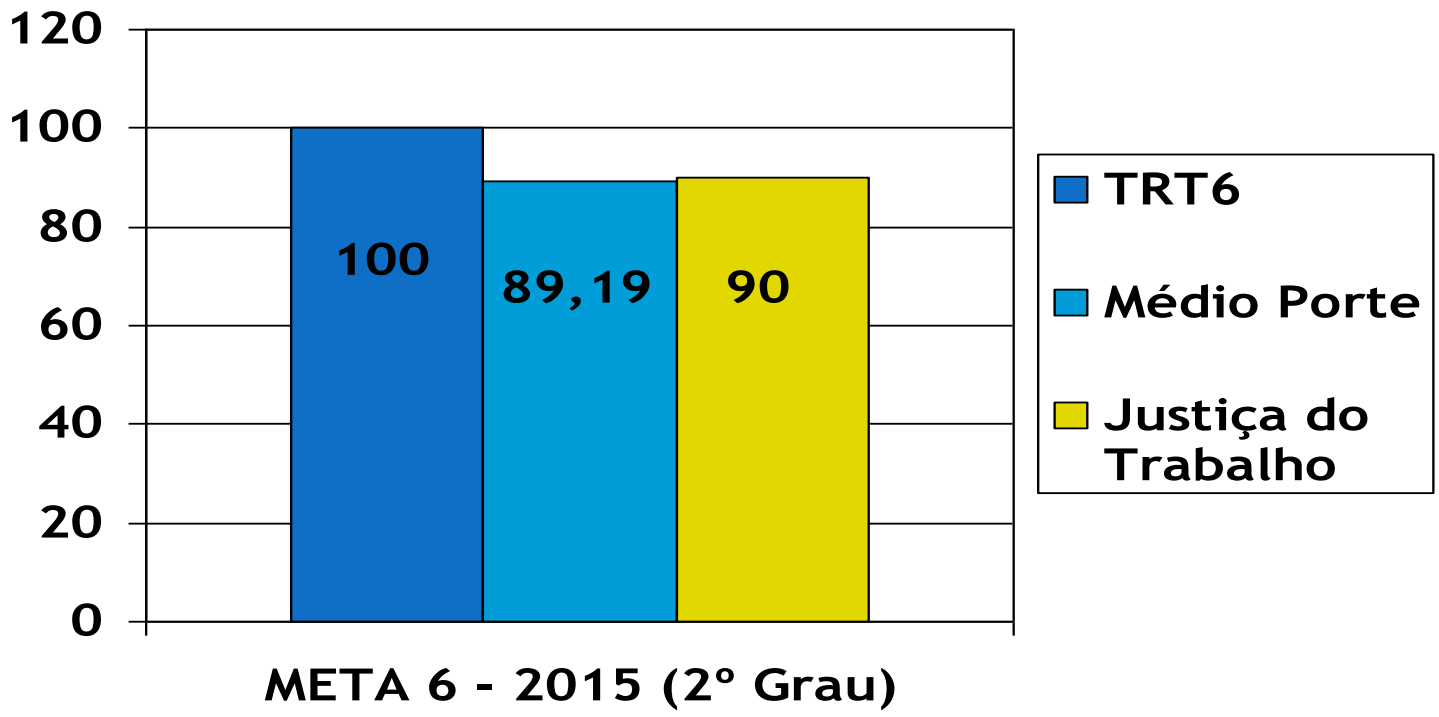
PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2015



PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5



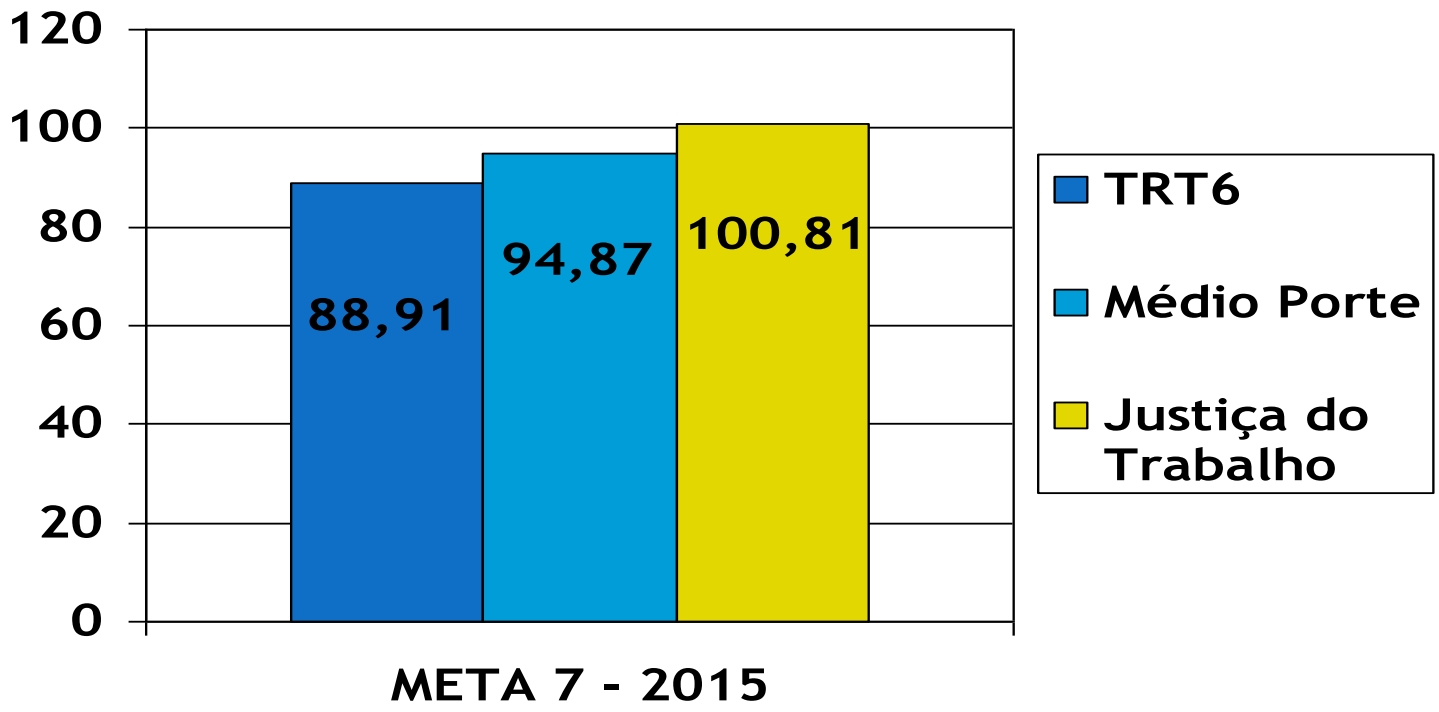
PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2015

Meta 7	**Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos – TRTs e TST**			
	Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 1,5% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	1º GRAU	**86,70%**	
		2º GRAU	**159,44%**	
		TOTAL	**88,91%**	

PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5



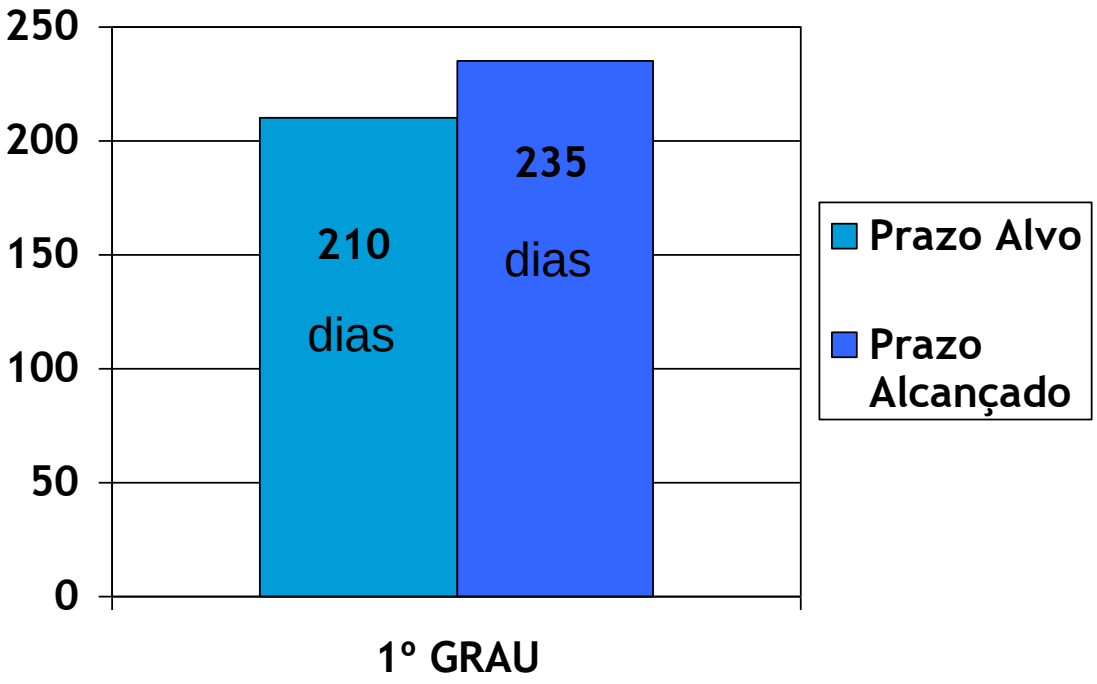
PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS ESPECÍFICAS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta Específica 1 Justiça do Trabalho	**Reduzir o tempo médio de duração de processo**			
	Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base de 2014:	1º GRAU	**89,94%**	
		2º GRAU	**90,60%**	

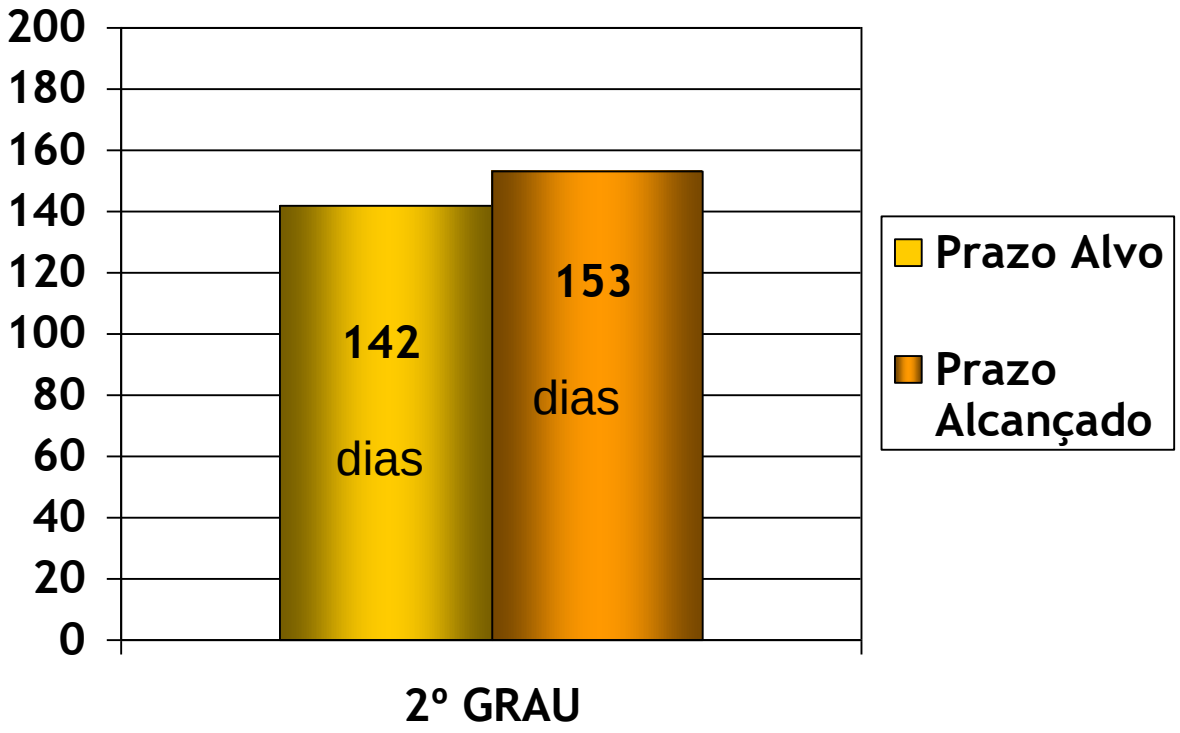
PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

META ESPECÍFICA Nº 1 DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5 – 1º Grau



PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

META ESPECÍFICA Nº 1 DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5 – 2º Grau



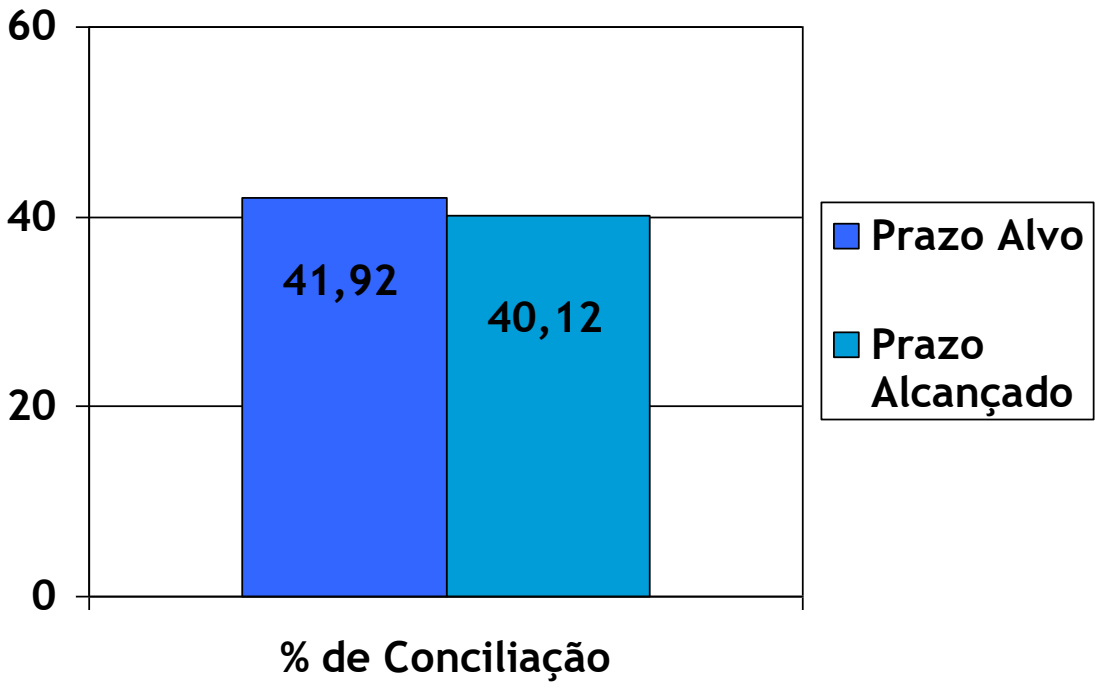
PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS ESPECÍFICAS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5

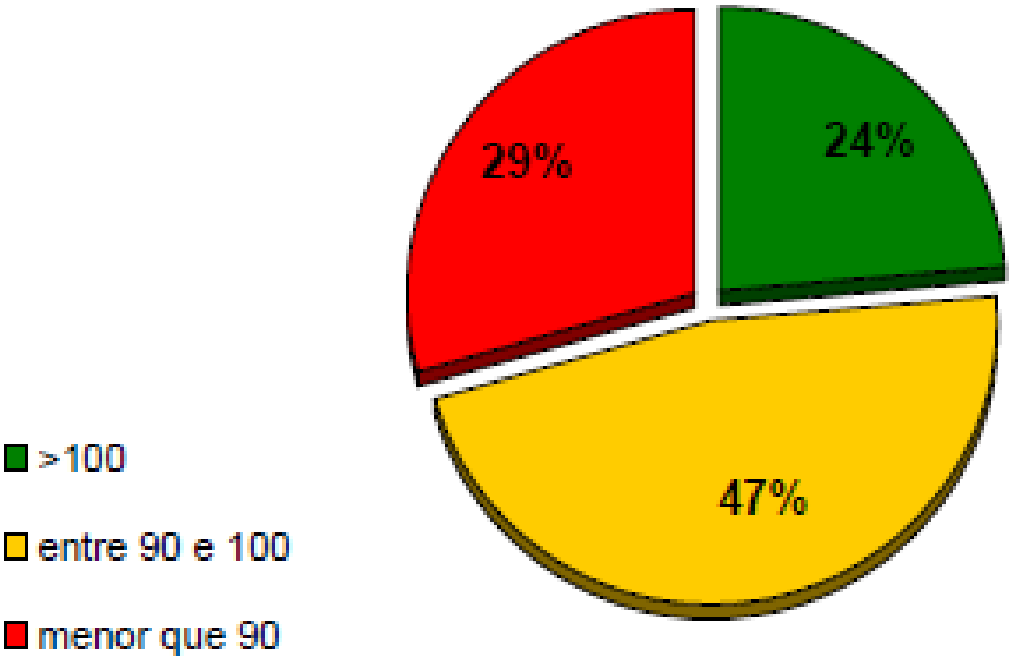
Meta Específica 2 Justiça do Trabalho	**Aumentar a conciliação na fase de conhecimento**			
	Aumentar em 1% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014.	1º GRAU	**93,65%**	

PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

META ESPECÍFICA Nº 2 DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 5



% DE CUMPRIMENTO DAS METAS NACIONAIS - 2015



METAS DO PODER JUDICIÁRIO - 2016

METAS NACIONAIS

1 Julgar mais processos que os distribuídos
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

2 Julgar processos mais antigos
Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, no 1º e no 2º grau.

3 Aumentar os casos solucionados por conciliação
Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

5 Impulsionar processos à execução
Baixar em 2016, quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

6 Priorizar o julgamento das ações coletivas
Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas. até 31/12/2013 no 1º grau e até 31/12/2014, no 2º grau.

7 Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Obs.: As metas nacionais 4 e 8 não se aplicam à Justiça do Trabalho

CNJ

METAS DO PODER JUDICIÁRIO - 2016

METAS ESPECÍFICAS

Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base 2014:

- *Na fase de conhecimento, para o 1º grau:*
  - *Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias;*
  - *Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.*
- *Para o 2º grau:*
  - *Em 1% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias;*
  - *Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de 201 a 300 dias;*
  - *Em 6% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 300 dias.*

CNJ

METAS DO PODER JUDICIÁRIO – 2016
Metas Nacionais

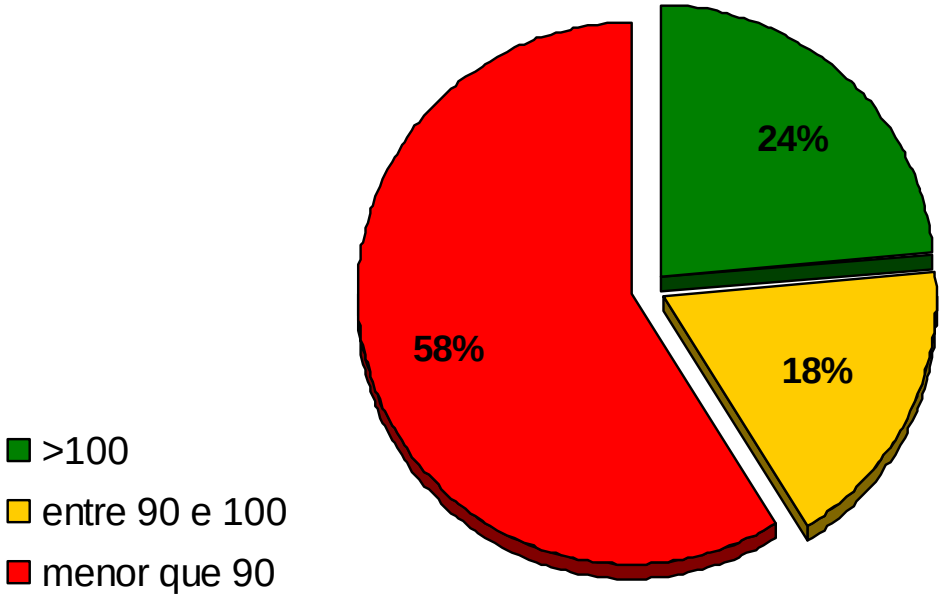
Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta 1	Julgar quantidade maior processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	1º Grau	85,99%	
		2º Grau	110,27%	
		TOTAL	89,48%	
Meta 2	Identificar e julgar até 31/12/2016, pelo menos, 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, no 1º e no 2º graus.	1º Grau	88,44%	
		2º Grau	106,30%	
		TOTAL	89,96%	
Meta 3	Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.	1º Grau	89,47%	
Meta 5	Baixar em 2016 quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	FISCAL	31,25%	
		NÃO FISCAL	77,21%	
		TOTAL	76,66%	
Meta 6	Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2013, no 1º grau, e até 31/12/2014, no 2º grau.	1º Grau	97,70%	
		2º Grau	100,00%	
Meta 7	Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 1,5% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	1º Grau	96,69%	
		2º Grau	141,82%	
		TOTAL	97,34%	

CNJ

METAS DO PODER JUDICIÁRIO – 2016
Metas Específicas

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Metas Específicas da Justiça do Trabalho	Reduzir o tempo médio de duração do processo, em relação ao ano base de 2014	1º Grau	**87,62%**	
		2º Grau	**77,10%**	

METAS DO PODER JUDICIÁRIO – 2016
% de Cumprimento



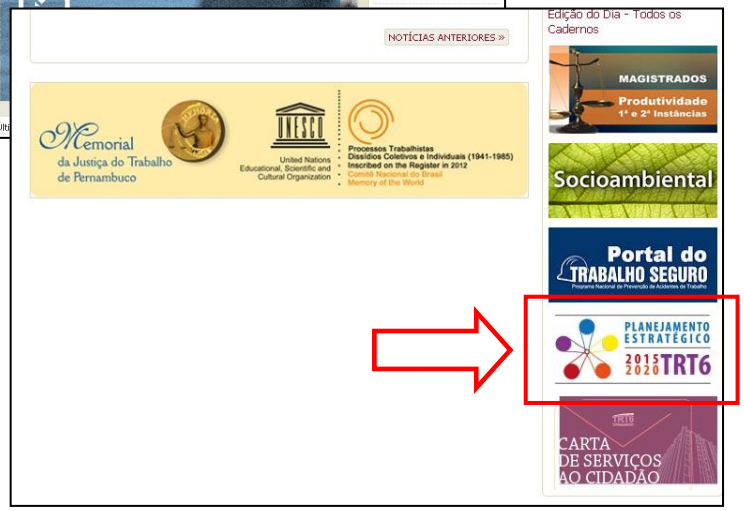
DESEMPENHO ESTRATÉGICO

TRT 6ª REGIÃO

2015

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

TRT6
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho
6ª Região - Pernambuco
Login
Buscar no site
TRT-PE é categoria Diamante
Página principal
Institucional
Plantão Judiciário
Plantão Judiciário Recife
Serviços
Normas Internas
Jurisprudência
Transparência
Estatística
Concursos
Associações
Extranet
Seleção de Estagiários
Acessibilidade
Mapa do site
Consulta Processual
Tipo de Numeração:
Única
Antiga
Número:
Ano:
14/04/2016 - 09h50
EM VÍDEO, PRESIDENTE DO TRT-PE PEDE APOIO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES ÀS MEDIDAS TOMADAS COM OS CORTES ORÇAMENTÁRIOS
A desembargadora Gisane Araújo reafirma a confiança na atitude solidária dos que integram o Regional
LEIA MAIS »
Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho
PROAD
DIRF
Leilão Judicial
Quer conciliar?
e-DOC


NOTÍCIAS ANTERIORES »
Edição do Dia - Todos os Cadernos
Memorial da Justiça do Trabalho de Pernambuco
UNESCO
United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
Processos Trabalhistas Dissídios Coletivos e Individuais (1941-1985) Inscribed on the Register in 2012
Comitê Nacional do Brasil Memory of the World
MAGISTRADOS
Produtividade
1ª e 2ª Instâncias
Socioambiental
Portal do TRABALHO SEGURO
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
2015 2020 TRT6
CARTA DE SERVIÇOS AO CIDADÃO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
2015 2020 TRT6
RELATÓRIO ANUAL
DESEMPENHO ESTRATÉGICO
2015
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

CNJ CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

SELO JUSTIÇA EM NÚMEROS

TRT6 - Categoria Diamante

- Premiação máxima concedida pelo CNJ
- Instituída pela Portaria CNJ 186/2013
- Atualizada pela Portaria CNJ 125/2015

Selo Diamante
Superior Tribunal de Justiça
Tribunal Superior do Trabalho
Tribunal de Justiça do Estado do Ceará
Tribunal Regional Federal da 4ª Região
Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (PE)
Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (PR)
Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região (ES)
Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região (MT)

CNJ CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

SELO JUSTIÇA EM NÚMEROS

Objetivo:

- **Reconhecimento da excelência dos sistemas de gestão, produção e disseminação das informações previstas no Sistema de Estatística do Poder Judiciário.**

CNJ CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

SELO JUSTIÇA EM NÚMEROS

Requisitos considerados:

- Nível de informatização do tribunal e de implantação dos processos eletrônicos;
- Implantação e funcionamento do Núcleo de Estatística;
- Uso de relatórios estatísticos para o planejamento estratégico;
- Cumprimento das resoluções do CNJ alinhadas à gestão da informação;
- Transparência da gestão orçamentária e financeira.

VISÃO TRT6

"Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional."

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Elisabete Duarte
Terezinha Pimentel
Mancinelli Vila Nova
Eliane Remígio
Luiz Eduardo Oliveira
Adriana Freire
Paulo Henrique Barbosa
Sérgio Schuler
Célio Silva
Diogo Couceiro

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 2020 TRT6