

Reunião de Análise da Estratégia 1ª RAE 2021



Recife, 30 de junho de 2021



Objetivo da Reunião

- Acompanhar a implementação da estratégia por meio do **monitoramento** dos **indicadores, metas e iniciativas**.



Previsão Normativa da RAE

- Resolução CNJ nº 325/2020
- Resolução CSJT nº 290/2021
- Resolução Administrativa TRT6 nº 05/2021
- Portaria CNJ nº 135/2021 - Prêmio CNJ de Qualidade



Programação

- Plano Estratégico TRT6 2021-2026
- Desempenho das Metas (Janeiro a Maio)
- Processo de Formulação das Metas para 2022





PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO



Alinhamento Estratégico





Diretrizes – Regras de Ouro

- **Alinhamento** ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho
- **Missão idêntica** à da Justiça do Trabalho
- Ter a própria **visão**
- Evitar criar novos objetivos
- Definir, no máximo, 2 metas para cada objetivo
- Incluir todas as Metas Nacionais aprovadas
- Os **valores**, os **indicadores** e as **metas da Justiça do Trabalho** devem ser replicados
- **Cesta de Indicadores Estratégicos – CIE**
- Investir em iniciativas (ações, projetos e programas) para alavancar a estratégia



Prêmio COOPERARI

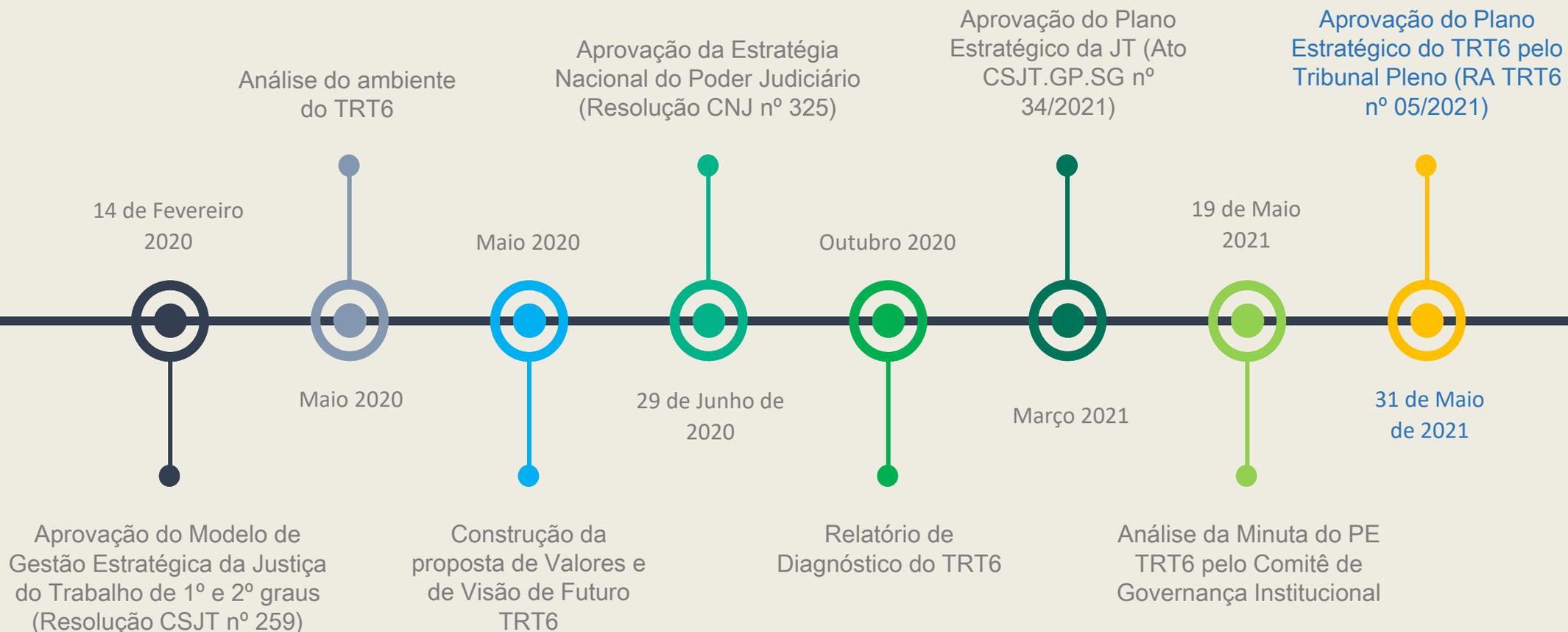
TRT6 - SGFM: uma plataforma para automatização de concursos de remoção e zoneamento.



Prazo: 30 de junho de 2021



Plano Estratégico TRT6 – Linha do Tempo





Plano Estratégico TRT6
2021-2026

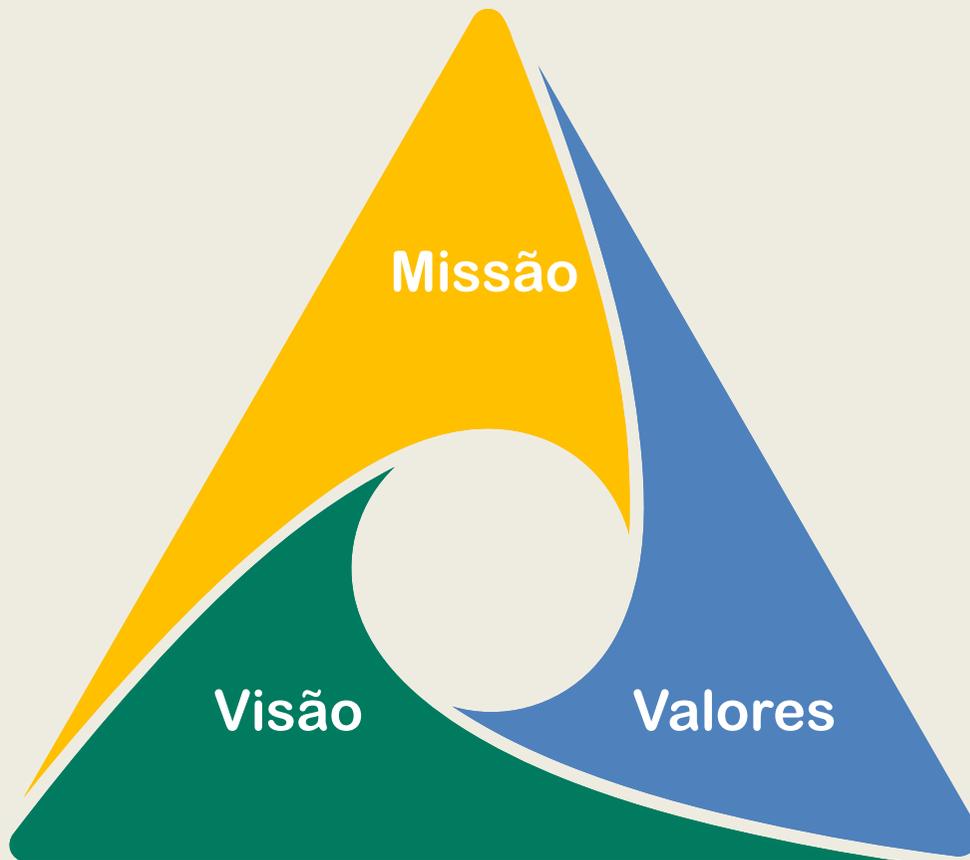


Planejamento Estratégico





Identidade Estratégica



Missão

exprime a **razão de existir** da organização e consiste na definição dos seus fins estratégicos gerais, traduzindo de forma sucinta, o propósito da organização.

Visão

exprime o **futuro institucional desejado** ao final do plano estratégico, fornecendo um ideal no direcionamento dos esforços organizacionais.

Valores

São os **princípios basilares** que permeiam a instituição, servindo de guia para comportamentos, atitudes e decisões da organização.



Missão

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.



Ser reconhecida como uma justiça
célere, efetiva e comprometida com os
direitos sociais

Visão



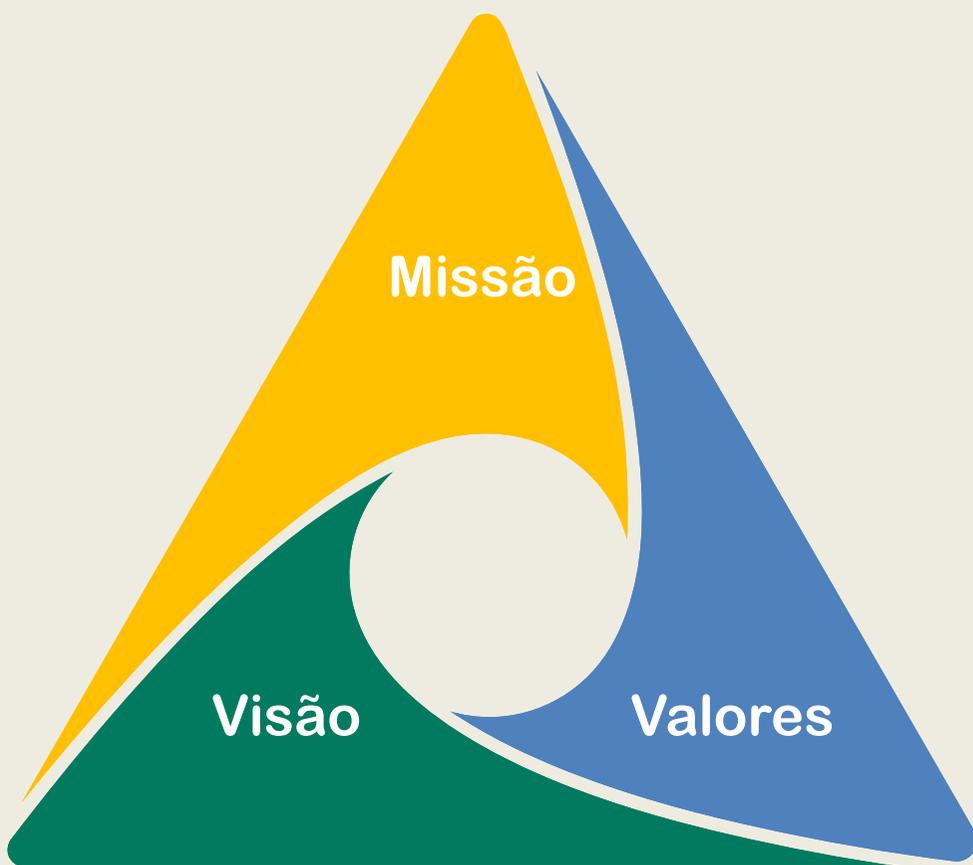
Valores



Acessibilidade
Agilidade
Comprometimento
Efetividade
Eficiência
Ética
Inovação
Respeito à Diversidade
Segurança Jurídica
Sustentabilidade
Transparência
Valorização das Pessoas



Identidade Estratégica do TRT6



Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

Valores

Acessibilidade | Agilidade |
Comprometimento | Efetividade | Eficiência |
Ética | Inovação | Respeito à diversidade |
Segurança Jurídica | Sustentabilidade |
Transparência | Valorização das Pessoas

Matriz SWOT

FORÇAS (STRENGTH)

Forças são os fenômenos ou condições internas capazes de auxiliar, por longo tempo, a execução da estratégia (vantagens internas)

Ambiente interno positivo

FRAQUEZAS (WEAKNESS)

Fraquezas são situações, fenômenos ou condições internas que podem dificultar a execução da estratégia (desvantagens internas).

Ambiente interno negativo

OPORTUNIDADES (OPPORTUNITY)

Oportunidades são fatores externos, atuais ou potenciais, que podem estimular positivamente a estratégia.

Ambiente externo positivo

AMEAÇAS (THREAT)

Ameaças são fatores externos, atuais ou potenciais, que podem comprometer ou impactar negativamente a estratégia

Ambiente externo negativo

S	W
O	T

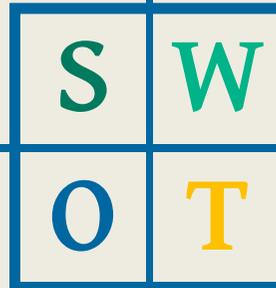
Matriz SWOT - TRT6

FORÇAS (STRENGTH)

- Qualificação de Magistrados e Servidores
- Comprometimento de Magistrados e Servidores
- Capacitações continuadas
- Infraestrutura Tecnológica e de Sistemas
- Infraestrutura Física
- Implantação de Modelos de Governança Institucional
- Celeridade Jurisdicional
- Modelo participativo de Planejamento Estratégico
- Processos Judicial e Administrativo eletrônicos
- Compartilhamento de boas práticas
- Implantação dos Centros de Conciliação Regionais e Centros Itinerantes

FRAQUEZAS (WEAKNESS)

- Quadro deficitário de Pessoal
- Desmotivação do Quadro de Pessoal
- Restrições e cortes orçamentários
- Falhas de comunicação entre unidades e órgãos judiciais
- Falha no alinhamento entre os sistemas de processo eletrônico e o sistema de gerenciamento de dados estatísticos da Justiça do Trabalho
- Baixo comprometimento com a estratégia



OPORTUNIDADES (OPPORTUNITY)

- Reforço de parcerias Institucionais
- Incentivo à Conciliação
- Inovações Tecnológicas
- Avanço do teletrabalho com produtividade e qualidade

AMEAÇAS (THREAT)

- Enfraquecimento da Justiça do Trabalho
- Desvalorização do Serviço Público
- Cenário econômico desfavorável
- Restrições orçamentárias



BSC - Balanced Scorecard

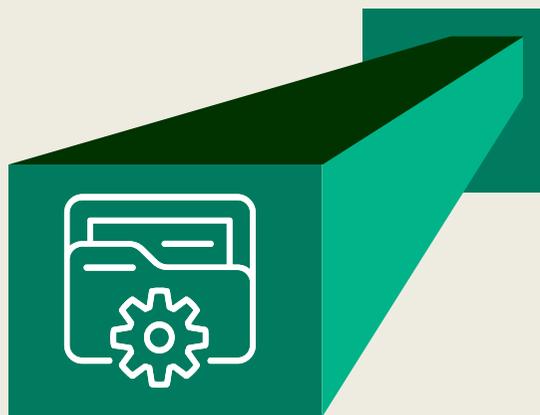
Perspectiva Sociedade

Descreve os direcionadores estratégicos para o atendimento das necessidades e expectativas dos usuários externos do Tribunal e para o alcance das metas de nossa organização



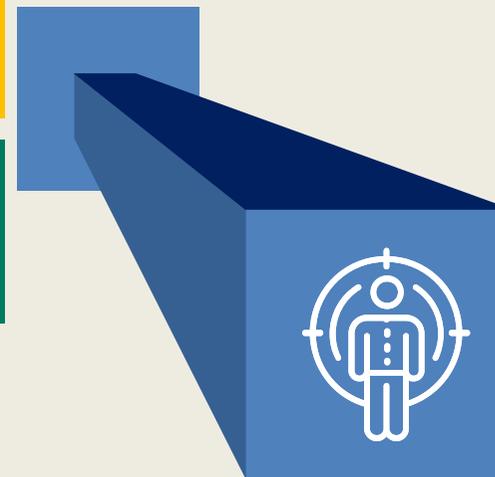
Perspectiva Processos Internos

Indica os objetivos que afetam os procedimentos de trabalho relevantes para a melhoria constante da gestão.



Perspectiva Aprendizagem e Conhecimento

Identifica o conjunto intelectual e material da organização e descreve objetivos primordialmente voltados para a inovação e qualificação na gestão de pessoas, bem como na melhoria dos sistemas de informação e de controles orçamentários





Perspectivas e Objetivos Estratégicos



Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Incrementar modelo de Gestão de Pessoas

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados



Perspectivas e Objetivos Estratégicos



Garantir a duração razoável do processo

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

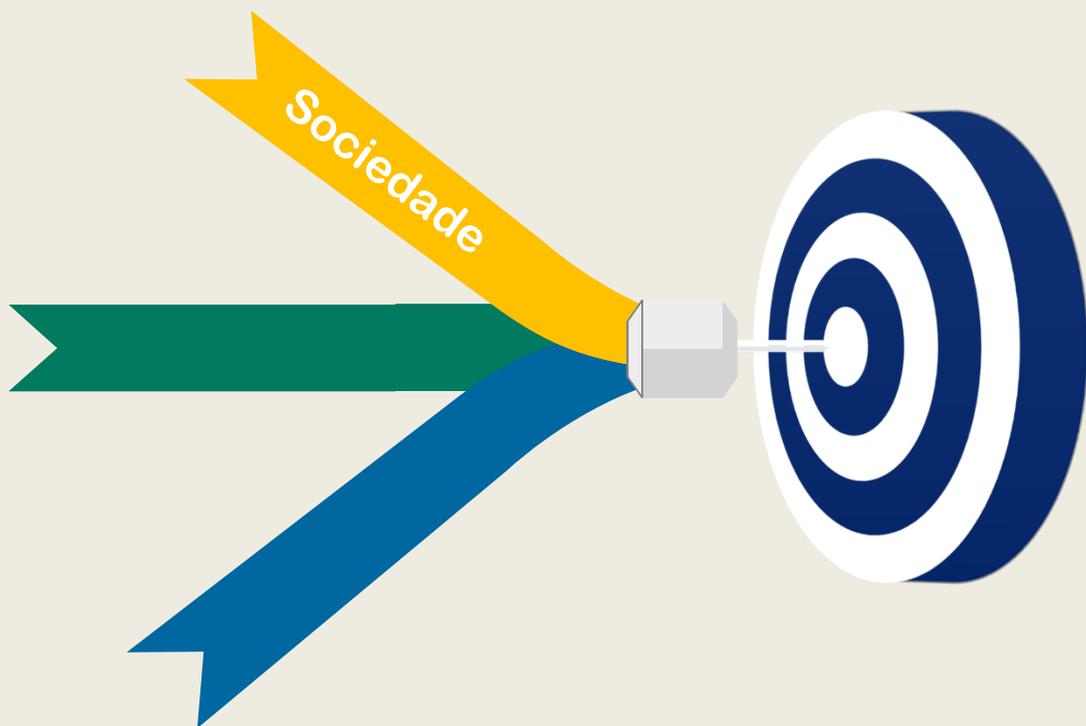
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica



Perspectivas e Objetivos Estratégicos



Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade



Planejamento
Estratégico TRT6
2021 - 2026

Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região 2021/2026

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

Valores

Acessibilidade | Agilidade |
Comprometimento | Efetividade | Eficiência |
Ética | Inovação | Respeito à diversidade |
Segurança Jurídica | Sustentabilidade |
Transparência | Valorização das Pessoas

Perspectivas

Objetivos Estratégicos

Sociedade



Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Processos Internos



Garantir a duração razoável do processo

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprendizado e Conhecimento



Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Incrementar modelo de Gestão de Pessoas

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados



Metas e Indicadores 2021

Perspectiva	Objetivos do Plano Estratégico do TRT6	Indicador	Meta Nacional
Sociedade 	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (IIA2030)	Meta Nacional 09: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.
Processos Internos 	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados (IPJ)	Meta Nacional 01: Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos julgados (IPAJ)	Meta Nacional 02: Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais (TCL)	Meta Nacional 05: Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	Meta Nacional 03: Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.
Aprendizado e Crescimento 	Incrementar modelo de Gestão de Pessoas	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	Meta Nacional 10: Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Índice de processos judiciais eletrônicos (IPJE)	Meta Nacional 11: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica - Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.



Cesta de Indicadores JT

Perspectiva	Objetivos do Plano Estratégico do TRT6	Indicador	Meta Nacional
Sociedade 	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Pesquisa de imagem da JT (PI-JT)	A ser fixada
		Índice de satisfação (IS)	A ser fixada
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de processos julgados sobre o trabalho decente (IPJTD)	A ser fixada
		Índice de desempenho de sustentabilidade (IDS)	A ser fixada
Processos Internos 	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.	Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria (IADRDA)	A ser fixada
		Índice de avaliação de riscos (IAR)	A ser fixada
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada (TMTJ)	A ser fixada
		Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito (TMASM)	A ser fixada
	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos (IPMCI)	A ser fixada
		Índice de classificação documental no processo judicial eletrônico (ICDPJE)	A ser fixada
Aprendizado e Crescimento 	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95)	A ser fixada
	Incrementar modelo de Gestão de Pessoas	Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus (IANE)	A ser fixada
	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Índice de conformidade da integridade e segurança dos sistemas e das bases de dados (ICISSBD)	A ser fixada
Índice de satisfação com os sistemas de TIC (ISTIC)		A ser fixada	



Plano Estratégico TRT6 2021-2026

Iniciativas Estratégicas

As iniciativas estratégicas serão selecionadas por meio do Prêmio Cooperari – Estratégias para Evoluir, com o objetivo de compor o portfólio do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o sexênio 2021-2026.





Planejamento
Estratégico TRT6
2021 - 2026

Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região 2021/2026

Resultados

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

Valores

Acessibilidade | Agilidade |
Comprometimento | Efetividade | Eficiência |
Ética | Inovação | Respeito à diversidade |
Segurança Jurídica | Sustentabilidade |
Transparência | Valorização das Pessoas

Perspectivas

Objetivos Estratégicos

Sociedade



Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

● Meta 09

Processos Internos



Garantir a duração razoável do processo

● Meta 01 ● Meta 02 ● Meta 05

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

● Meta 03

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprendizado e Conhecimento



Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Incrementar modelo de Gestão de Pessoas

● Meta 10

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

● Meta 11



Perspectiva Sociedade - Resultados

Meta 09	Indicador	Meta 2021	Resultado	Descrição da Meta
IJA2030		100%	50%	Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

[Voltar para o mapa de resultados](#)



Perspectiva Processos Internos - Resultados

Meta 01	Indicador	Meta 2021	Resultado	Descrição da Meta
IPJ		100%	92,28%	Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
Meta 02	Indicador	Meta 2021	Resultado	Descrição da Meta
IPA		100%	83,15%	Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus
Meta 03	Indicador	Meta 2021	Resultado	Descrição da Meta
IC		100%	136,59%	Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.
Meta 05	Indicador	Meta 2021	Resultado	Descrição da Meta
TCL		100%	79,64%	Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

[Voltar para o mapa de resultados](#)



Perspectiva Aprendizagem e Conhecimento - Resultados

Meta 10	Indicador	Meta 2021	Resultado	Descrição da Meta
IPSMS		100%	100%	Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Meta 11	Indicador	Meta 2021	Resultado	Descrição da Meta
IPJE		100%	100%	Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica - Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

[Voltar para o mapa de resultados](#)



Acerte a Meta 2021

Meta 1

Meta 2

Meta 3

Meta 5

Meta 9

Meta 10

Meta 11

Glossário

Sobre

Instância
▼
Todos

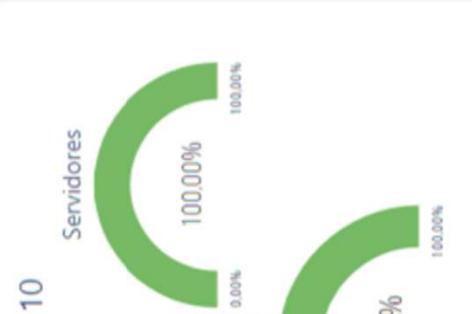
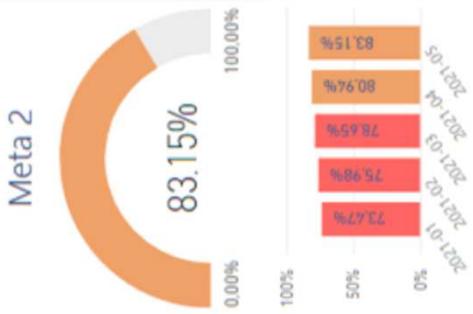
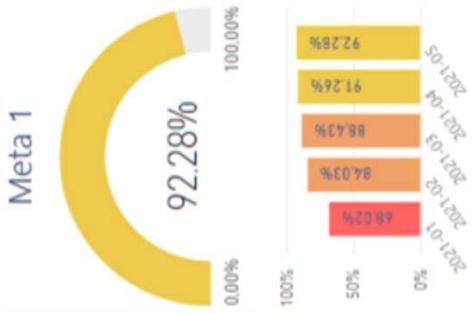
Nome Serventia
▼
Todos

Região
▼
 Agreste
 Capital
 Mata Norte
 Mata Sul
 Região Metropolitana
 Sertão

META >>>

	1	2	3	5	11
R >= 100%	22	17	62	21	68
90% <= R < 100%	16	22	4	3	3
80% <= R < 90%	12	11	2	13	(E...)
R < 80%	21	21	3	34	(E...)
Total Unidades >	71	71	71	71	71

OBS.: Atualizado até 31/05/2021





Plano Estratégico TRT6 2021-2026 – Ações Realizadas

Observatório do TRT6

Observatório do TRT6

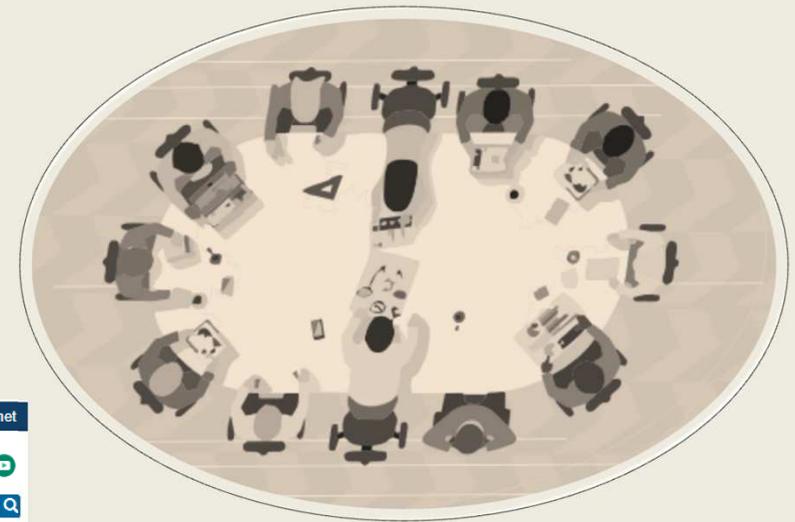
O Observatório do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6) é uma ferramenta desenvolvida com o objetivo de apresentar de forma transparente e dinâmica, o desempenho dos serviços prestados pela Justiça do Trabalho no âmbito do estado de Pernambuco. Além disso, possibilita o acompanhamento, monitoramento e comunicação das ações vinculadas à estratégia do Tribunal e das iniciativas projetos desenvolvidos para consolidar a estratégia institucional.

Gestão Estratégica **Gestão Judiciária** **Gestão Administrativa** **Gestão de Pessoas** **Gestão de TIC** **Gestão Socioambiental**



Plano Estratégico TRT6 2021-2026 – Ações Realizadas

Comitê de Gestão Estratégica
Ato TRT-GP nº 295/2021



Ir para o conteúdo | Ir para o menu | Ir para a busca | Ir para o rodapé English | Español | Português A+ A- Extranet

80 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
a n o s Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (PE)

100% **PJe**

Institucional | Serviços | Notícias | Jurisprudência | Transparência | Legislação | Ouvidoria | Contato

Início / Legislação / Normas Internas

[Abrir em nova janela \(link externo\)](#)

Ato TRT Nº 295/2021 de 15/06/2021

ODT Institui o Comitê de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região. DEJT 16/06/2021



Plano Estratégico TRT6 2021-2026 – Ações Realizadas

Ir para o conteúdo | Ir para o menu | Ir para a busca | Ir para o rodapé English | Español | Português A+ A- Extranet

180 a n o s JUSTIÇA DO TRABALHO Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (PE) 100% PJe

Institucional | Serviços | Notícias | Jurisprudência | Transparência | Legislação | Ouvidoria | Contato

Início / Notícias / Correição na 19ª Vara do Trabalho do Recife

Correição na 19ª Vara do Trabalho do Recife

Publicada em 07/06/2021 às 11h34 - 98 acessos

Ir para o conteúdo | Ir para o menu | Ir para a busca | Ir para o rodapé English | Español | Português A+ A- Extranet

180 a n o s JUSTIÇA DO TRABALHO Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (PE) 100% PJe

Institucional | Serviços | Notícias | Jurisprudência | Transparência | Legislação | Ouvidoria | Contato

Início / Notícias / Correição no Cejusc-Igarassu e na 2ª Vara do Trabalho de Igarassu-PE

Correição no Cejusc-Igarassu e na 2ª Vara do Trabalho de Igarassu-PE

Publicada em 03/06/2021 às 10h45 - 62 acessos

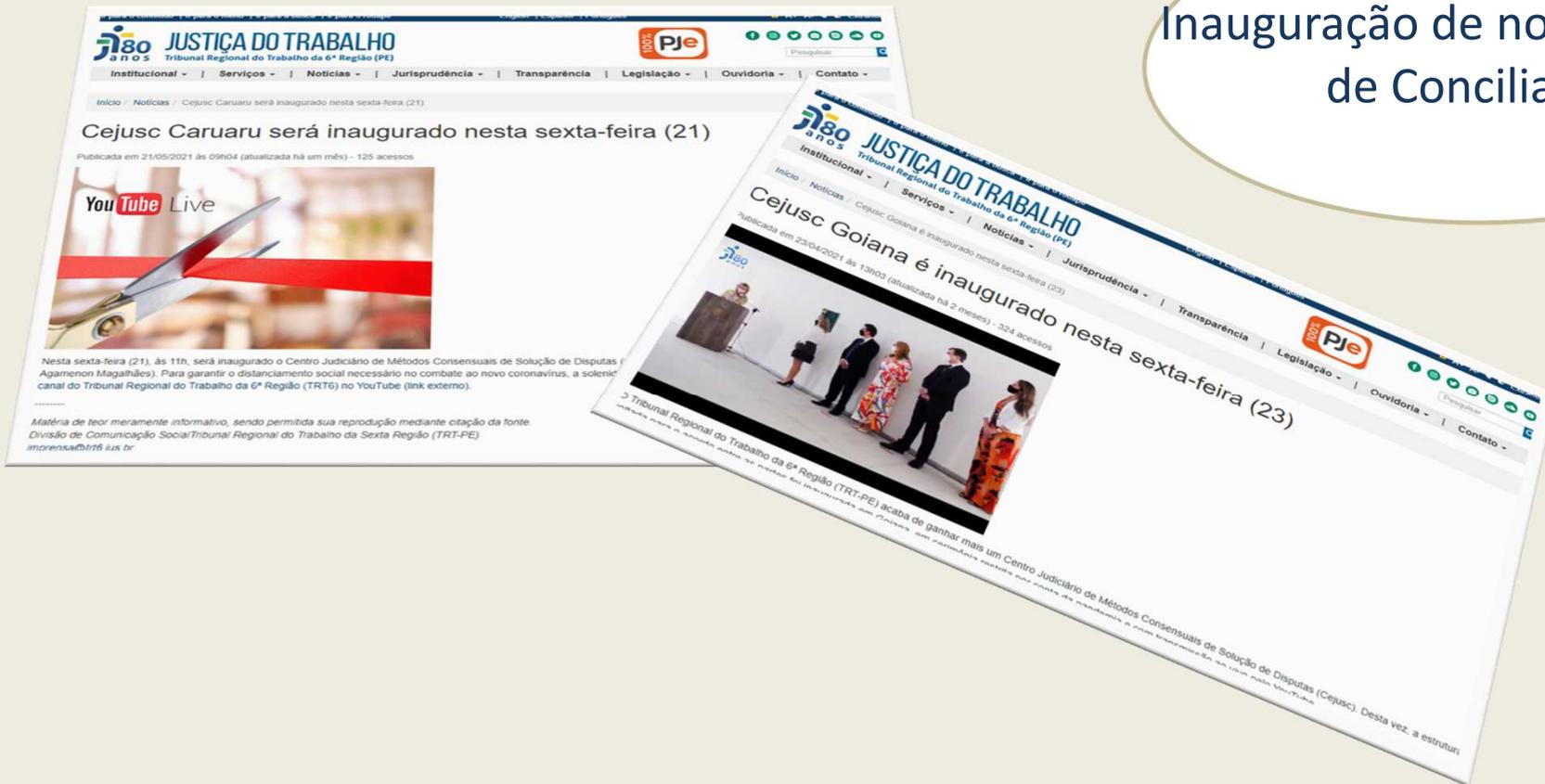
O corregedor do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT6), desembargador Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura, realizou correição ordinária remota junto ao Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejusc) e à 2ª Vara do Trabalho de Igarassu, no dia 02 de junho. Devido à pandemia do novo coronavírus, a atividade foi efetivada de maneira telepresencial. Além do desembargador e da secretária da Corregedoria Regional, Marisa Lopes Dourado Cavalcanti Lyra, também participaram da teleconferência, o juiz titular, Fernando Cabral de Andrade Filho, o diretor de secretaria, Marcos José Siqueira Silva e os demais servidores/as lotados/as na unidade.

Apoio da Corregedoria e da alta administração no monitoramento e alcance das metas



Plano Estratégico TRT6 2021-2026 – Ações Realizadas

Inauguração de novos Centros de Conciliação





Plano Estratégico TRT6 2021-2026 – Ações Realizadas

TRT6 dedica o mês de julho para resolver processos por meio de acordo

Publicada em 29/06/2021 às 09h00 (atualizada há uma hora) - 32 acessos



Tem início na quinta-feira (1º) o Mês Regional da Conciliação do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6). O evento é realizado pelo Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Nupemec) e pelos Centros Judiciários de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejuscs), com o objetivo de estimular a negociação de acordos em processos trabalhistas. Por causa da pandemia todos os procedimentos serão realizados através de meios digitais, seja via Whatsapp, e-mail, petição ou videoconferência.

Definição do Mês da Conciliação Regional e reuniões entre Nupemec e Cejuscs para Planejamento de ações





Plano Estratégico TRT6 2021-2026 – Ações Realizadas

Ir para o conteúdo | Ir para o menu | Ir para a busca | Ir para o rodapé English | Español | Português A+ A- Extranet

80 JUSTIÇA DO TRABALHO
anos Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (PE)

100% PJe

Pesquisar

Institucional | Serviços | Notícias | Jurisprudência | Transparência | Legislação | Ouvidoria | Contato

Início / Notícias / TRT6 institui força-tarefa para liquidação dos processos das Varas do Recife

TRT6 institui força-tarefa para liquidação dos processos das Varas do Recife

Publicada em 18/06/2021 às 09h06 (atualizada há 12 dias) - 447 acessos



Pensando em agilizar os processos que se encontram na fase de liquidação nas Varas do Recife, o Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6) montou uma força-tarefa e pretende, em três meses, acabar com o gargalo existente.

Provisoriamente, calculistas das Varas do Recife ficarão à disposição do Núcleo de Apoio ao 1º Grau, para fins de elaboração dos cálculos de cerca de 1.200 ações. O foco do trabalho são os processos que se encontravam pendentes de liquidação até 15 de junho de 2021. A coordenação será feita pelo juiz substituto Leandro Fernandez. É importante salientar que cada Vara do Recife continua com um calculista, que dará prosseguimento aos demais processos, e às sentenças líquidas.

Criação de força-tarefa para liquidação dos processos das Varas do Recife

Provisoriamente, calculistas das Varas do Recife ficarão à disposição do Núcleo de Apoio ao 1º Grau, para fins de elaboração dos cálculos de cerca de 1.200 ações.



Plano Estratégico TRT6 2021-2026 – Ações Realizadas

Plano de Ação da Meta 9

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 6ª Região (PE)

META NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO - 2021

META 9 - INTEGRAR A AGENDA 2030 AO PODER JUDICIÁRIO

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o tribunal elaborar e encaminhar o plano de ação para um dos 3 assuntos mais demandados correlacionado ao ODS (50% da meta) e executá-lo (50% da meta).

Alinhamento

ODS8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Assunto: Direito do Trabalho – Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil

Objetivo Estratégico (Por quê? Why)

Promover o trabalho decente e a Sustentabilidade

Objetivo do Trabalho (O Que? What)

Realizar diagnóstico sobre os julgados de 2017 a 2020 referentes ao tema do trabalho decente (trabalho seguro + combate ao trabalho infantil) para identificar quantitativo de pendentes e de julgados nesses temas e o grau de convergência jurisprudencial e de aderência dos principais julgados às Convenções e Declarações Internacionais de Direito da Organização Internacional do Trabalho - OIT.

Justificativa

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltados aos ODS da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), com a finalidade de conhecer como a Justiça do Trabalho Brasileira enfrenta o tema do trabalho decente para, posteriormente, definir eventuais metas de aceleração desse tipo de lide, inclusive com foco na uniformização dos julgados, a partir de jurisprudência mais qualificada.

Prazo final para execução (Quando? When)

Dezembro de 2022

Gestor da Meta (Quem? Who)

Desembargador do Trabalho FÁBIO ANDRÉ DE FARIAS, Juíza ANA MARIA APARECIDA DE FREITAS e
Juiz Leonardo Farnaudes Teixeira – Gestores Regionais do Programa Nacional de Prevenção de

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (PE)

Institucional - Serviços - Notícias - Jurisprudência - Transparência - Legislação - Ouvidoria - Contato -

100% PJe

Inicio - Notícias - Covid-19 e vacinação é tema do próximo 6º de Saúde e Bem-estar

Publicada em 08/06/2021 às 14h52 (atualizada há 21 dias) - 115 acessos

Covid-19 e vacinação é tema do próximo 6º de Saúde e Bem-estar

Covid 19 e vacinação: tirando suas dúvidas

Com **Analiria Pimentel**
Médica infectologista e professora da UPE

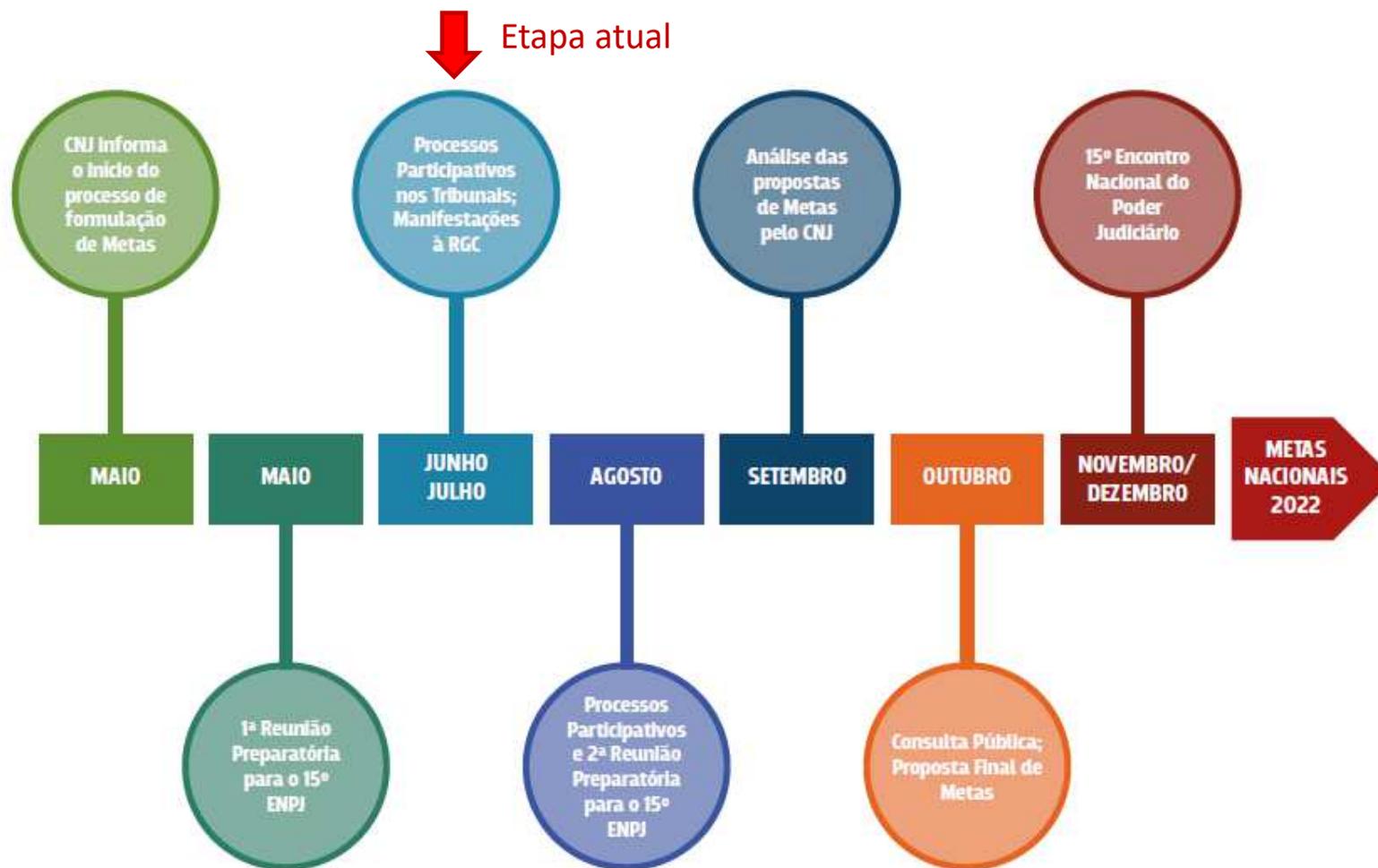
Em parceria com a Escola Judicial (Eju6) do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6), o Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde dos Magistrados e Servidores do TRT6 promove, nesta sexta-feira (11), a live "Covid-19 e vacinação: tirando suas dúvidas". O evento, mais uma iniciativa do programa 6º de Saúde e Bem-estar, traz como palestrante convidada a médica Analiria Moraes Pimentel (infectologista e professora da UPE) e tem a mediação de Semiramis Rocha, médica do TRT6.

Promoção da saúde Meta 10





Metas Nacionais para 2022 – Diagrama de Etapas





Metas Nacionais para 2022 - Propostas

Meta 1	Julgar mais processos que os distribuídos	Monitoramento contínuo no atual ciclo da Estratégia
Meta 2	Julgar processos mais antigos	Monitoramento contínuo no atual ciclo da Estratégia
Meta 3	Estimular a conciliação	Manter – relevância alta
Meta 5	Reduzir a taxa de congestionamento	Manter – relevância alta
Meta 9	Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário	Rever
Meta 10	Promover a saúde de magistrados e servidores	Pode ser trabalhada em âmbito dos planos estratégicos dos órgãos
Meta 11	Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica	Substituição de nova meta



Metas Nacionais para 2022 – Novas Temáticas

Propostas

Infância e Juventude

Justiça do Trabalho: Promover os direitos da criança e do adolescente;

Transformação Digital no Poder Judiciário

Todos os segmentos de Justiça: Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do Tribunal.



Metas Nacionais para 2022 – Processo Participativo

**Processos
Participativos**

**Resolução CNJ
nº 221/2016**





Metas Nacionais para 2022 – Processo Participativo

Resolução CNJ n. 221/2016

- Consulta pública de ampla abrangência, incluindo a sociedade
- Consulta pública de magistrados(as) e servidores(as)
- Análise das sugestões pela área técnica
- Consolidação pelos representantes do Tribunal na Rede de Governança Colaborativa
- Análise e aprovação da Presidência do TRT6
- Encaminhamento da Proposta do TRT6 à Rede de Governança Colaborativa do Poder Judiciário.



Metas Nacionais para 2022 – Divulgação da Consulta

Ir para o conteúdo | Ir para o menu | Ir para a busca | Ir para o rodapé English | Español | Português A+ A- Extranet

80 ANOS JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (PE)

100% PJe

Pesquisar

Institucional | Serviços | Notícias | Jurisprudência | Transparência | Legislação | Ouvidoria | Contato

Início / Notícias / Aberta a pesquisa nacional sobre as Metas Nacionais do Poder Judiciário

Aberta a pesquisa nacional sobre as Metas Nacionais do Poder Judiciário

Publicada em 22/06/2021 às 16h09 - 45 acessos



Até o dia 31 de julho, advogados/as, representantes do Ministério Público, empregados/as e empregadores/as poderão dar a sua opinião sobre quais temas deverão ser priorizados no momento de estipular as Metas Nacionais do Poder Judiciário em 2022. Para isso, basta responder ao questionário eletrônico "Pesquisa de Metas Nacionais - Processos Participativos (link externo)", disponibilizado pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

Coordenadoria de
Gestão Estratégica do
TRT6