

Reunião de Análise da Estratégia 1ª RAE 2022



Recife, 01 de junho de 2022



- Plano Estratégico TRT6 2021-2026

Metas e Indicadores do Plano Estratégico TRT6 2021-2026

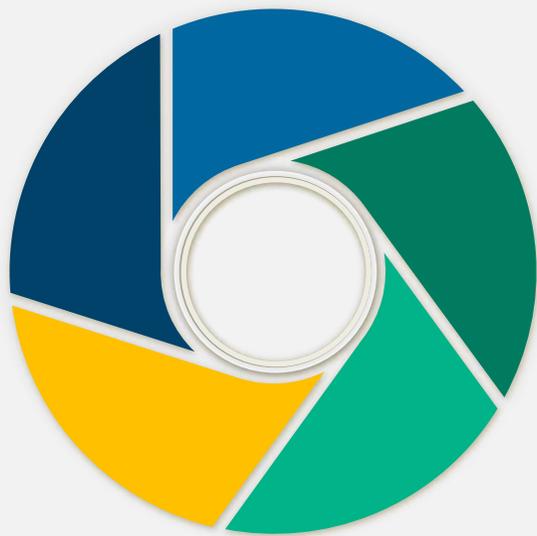
- Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2022

Apuração de
Janeiro a Abril de 2022



Reunião de Análise da Estratégia - Objetivo

Acompanhamento e avaliação da Estratégia do TRT6, por meio do monitoramento das metas e resultados alcançados.



PLANO ESTRATÉGICO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO

2021-2026



Planejamento
Estratégico TRT6
2021 - 2026

Metas

Perspectivas

Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região 2021/2026

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

Valores

Acessibilidade | Agilidade |
Comprometimento | Efetividade |
Eficiência | Ética | Inovação | Respeito à
diversidade | Segurança Jurídica |
Sustentabilidade | Transparência |
Valorização das Pessoas

Objetivos Estratégicos

Sociedade



Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
09 11

Processos Internos



Garantir a duração razoável do processo
01 02 05

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
03

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprendizado e Conhecimento



Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Incrementar modelo de Gestão de Pessoas
ME JT

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados
10



Meta 01 - Julgar mais processos que os distribuídos



Processos Internos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.



Taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento menor ou igual a 40%.



Meta 02 - Julgar processos mais antigos



Processos Internos

Julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus.



Meta 03 - Estimular a Conciliação



Processos Internos

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio
2019/2020 em 1%.

Cláusula de barreira: 40%.



Meta 05 - Reduzir a Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais



Processos Internos

Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



Meta 09 - Estimular a inovação no Poder Judiciário



Sociedade

Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.

De que maneira?

Plano Nacional de Ação Inovadora, coordenado pelo CSJT: aplicar algoritmo de IA para realização de pesquisa judicial nos temas: Assédio Sexual, Trabalho Infantil e Trabalho análogo ao escravo.

Adesão do TRT6 ao Plano Nacional da JT.



Meta 10 - Transformação Digital – Justiça 4.0



Aprendizado e Conhecimento

Implementar, durante o ano de 2022, as ações* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do Tribunal.

*Juízo 100% Digital; Balcão Virtual e Codex.



Meta 11 - Infância e Juventude



Sociedade

Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.



Meta Específica JT - Promover a saúde de Magistrados e Servidores

Tribunal Regional do Trabalho
6ª Região | Pernambuco



Aprendizado e Conhecimento

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

[Mapa de Metas](#)



Observatório do TRT6



O Observatório do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6) é uma ferramenta desenvolvida com o objetivo de apresentar de forma transparente e dinâmica, o desempenho dos serviços prestados pela Justiça do Trabalho no âmbito do estado de Pernambuco. Além disso, possibilita o acompanhamento, monitoramento e comunicação das ações vinculadas à estratégia do Tribunal e das iniciativas projetos desenvolvidos para consolidar a estratégia institucional.



Gestão Estratégica



Gestão Judiciária



Gestão Administrativa



Gestão de Pessoas



Gestão de TIC



Gestão Socioambiental



Gestão Estratégica

TRT6
Home
Observatório

Metas Nacionais do Poder Judiciário

Planejamento Estratégico do TRT6

Portfólio de Projetos Estratégicos

Gestão de Riscos

DATA JUD
BASE NACIONAL DO
PODER JUDICIÁRIO



Planejamento
Estratégico TRT6
2021 - 2026

Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região 2021/2026

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

Valores

Acessibilidade | Agilidade |
Comprometimento | Efetividade |
Eficiência | Ética | Inovação | Respeito à
diversidade | Segurança Jurídica |
Sustentabilidade | Transparência |
Valorização das Pessoas

Painel Perspectivas

Objetivos Estratégicos

Sociedade



Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Processos Internos



Garantir a duração razoável do processo

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprendizado e Conhecimento



Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Incrementar modelo de Gestão de Pessoas

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados



Sociedade

Perspectiva	Objetivo	Macrodesafio	Indicador	Nome do Indicador	Meta Nacional	Farol
Sociedade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promoção da Sustentabilidade e Grantia dos Direitos Fundamentais	II	Índice de inovação	Meta Nacional - 09	
Sociedade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promoção da Sustentabilidade e Grantia dos Direitos Fundamentais	ICTI	Índice de combate ao trabalho infantil	Meta Nacional - 11	



Sociedade

Indicador	Meta Nacional	Descrição da Meta	Nome do Indicador	Previsto	Realizado	Desempenho	Farol
II	Meta Nacional - 09	Estimular a Inovação no Poder Judiciário - Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.	Índice de inovação	100,00	25,00	25,00	



Painel



Sociedade

Indicador	Meta Nacional	Descrição da Meta	Nome do Indicador	Previsto	Realizado	Desempenho	Farol
ICTI	Meta Nacional - 11	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente. Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.	Índice de combate ao trabalho infantil	100,00	0,00	0,00	

● Desempenho ● Previsto



Painel



Processos Internos

Perspectiva	Objetivo	Macrodesafio	Indicador	Nome do Indicador	Meta Nacional	Farol
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	IPJ	Índice de Processos Jugados	Meta Nacional - 01	
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	IPAJ	Índice de Processos Antigos Julgados	Meta Nacional - 02	
Processos Internos	Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas	Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos.	IC	Índice de Conciliação	Meta Nacional - 03	
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	TCLNFISC	Taxa de Congestionamento Líquida	Meta Nacional - 05	



Processos Internos

Indicador	Meta Nacional	Descrição da Meta	Nome do Indicador	Previsto	Realizado	Desempenho	Farol
IPJ	Meta Nacional - 01	Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	Índice de Processos Jugados	100,00	97,54	97,54	

● Desempenho ● Previsto





Processos Internos

Indicador	Meta Nacional	Descrição da Meta	Nome do Indicador	Previsto	Realizado	Desempenho	Farol
IPAJ	Meta Nacional - 02	Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus.	Índice de Processos Antigos Julgados	100,00	79,36	85,33	

● Desempenho ● Previsto





Processos Internos

Indicador	Meta Nacional	Descrição da Meta	Nome do Indicador	Previsto	Realizado	Desempenho	Farol
IC	Meta Nacional - 03	Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%	Índice de Conciliação	100,00		104,59	

● Desempenho ● Previsto





Processos Internos

Indicador	Meta Nacional	Descrição da Meta	Nome do Indicador	Previsto	Realizado	Desempenho	Farol
TCLNFISC	Meta Nacional - 05	Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 1 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%	Taxa de Congestionamento Líquida	100,00		108,25	

● Desempenho ● Previsto





Aprendizado e Conhecimento

Perspectiva	Objetivo	Macrodesafio	Indicador	Nome do Indicador	Meta Nacional	Farol
Aprendizado e Crescimento	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.	IPSMS	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores	Meta Específica - JT	●
Aprendizado e Crescimento	Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a Proteção de Dados	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.	ITD	Índice de transformação digital	Meta Nacional - 10	●



Aprendizado e Conhecimento

Perspectiva	Objetivo	Macrodesafio	Indicador	Nome do Indicador	Meta Nacional	Farol
Aprendizado e Crescimento	Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a Proteção de Dados	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.	ITD	Índice de transformação digital	Meta Nacional - 10	
Aprendizado e Crescimento	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.	IPSMS	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores	Meta Específica - JT	



Aprendizado e Conhecimento

Indicador	Meta Nacional	Descrição da Meta	Nome do Indicador	Previsto	Realizado	Desempenho	Farol
ITD	Meta Nacional - 10	Promover a Transformação Digital - Justiça 4.0	Índice de transformação digital	100,00	88,89	88,89	

● Desempenho ● Previsto





Aprendizado e Conhecimento

Indicador	Meta Nacional	Descrição da Meta	Nome do Indicador	Previsto	Realizado	Desempenho	Farol
IPSMS	Meta Específica - JT	Saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores	100,00		0,00	

● Desempenho ● Previsto





Gestão Estratégica

TRT6
Home
Observatório

Metas Nacionais do Poder Judiciário

Planejamento Estratégico do TRT6

Portfólio de Projetos Estratégicos

Gestão de Riscos

DATA JUD
BASE NACIONAL DO
PODER JUDICIÁRIO



Planejamento
Estratégico TRT6
2021 - 2026

Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região 2021/2026

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

Valores

Acessibilidade | Agilidade |
Comprometimento | Efetividade |
Eficiência | Ética | Inovação | Respeito à
diversidade | Segurança Jurídica |
Sustentabilidade | Transparência |
Valorização das Pessoas

Projetos

Perspectivas

Sociedade



Objetivos Estratégicos

01 Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

02 03 Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

04 Garantir a duração razoável do processo

05 Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

06 Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

07 08 Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas 09 10

11 Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprendizado e Conhecimento



12 Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

13 Incrementar modelo de Gestão de Pessoas

14 Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados



OE - Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.

Tribunal Regional do Trabalho
6ª Região | Pernambuco



Sociedade

Promoção da Comunicação Interna e Externa

Estabelecer canais de comunicação, elaborar campanhas e o estabelecimento de informativos periódicos.

Divisão de Comunicação Social

Planejamento

Mapa de Projetos



OE - Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

 Tribunal Regional do Trabalho
6ª Região | Pernambuco



Sociedade

Implantação do LIODS

Estabelecer o Programa de Inovação no âmbito do TRT6, conforme disposto no
ATO TRT6-GP nº 423/2021

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Planejamento

[Mapa de Projetos](#)



Promoção de Melhorias na Acessibilidade Digital

Promover a *Acessibilidade Digital* no âmbito do TRT6, conforme Lei nº 10.098/2000 e Decreto nº 5.296/2004

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Planejamento



Melhorias nos Procedimentos de Embargos de Declaração e Tutelas Provisórias

Consolidar a prática de controle dos prazos legais para julgamento dos embargos de declaração e análise das tutelas provisórias.

Corregedoria Regional

Planejamento



OE - Promover a integridade e a transparência em relação aos Atos de Gestão praticados



Processos Internos

Programa de Integridade

Desenvolver gestão de prevenção a riscos de violações éticas. Consolidar e aperfeiçoar as ações de combate às fraudes e irregularidades.

Secretaria Geral da Presidência

Planejamento



Estrutura e Procedimentos Adequados às Demandas Repetitivas

Assegurar previsibilidade e uniformização às demandas semelhantes ajuizadas perante o TRT6, contribuindo com o princípio da celeridade processual

Centro de Inteligência

Planejamento



Aperfeiçoar a Política de Tratamento Adequado das Disputas

Centralizar as estruturas judiciárias de solução consensual de disputas.

Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas

Planejamento



Estabelecer Estrutura em Rede de Interlocução com Entes Públicos e Privados

Divulgar a importância da conciliação como método eficaz na resolução de conflitos.

Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas

Planejamento



Fomentar Pesquisa, Estudos e Aprimoramento dos Métodos de Mediação e Conciliação

Atualizar e capacitar os servidores envolvidos com conciliação.

Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas

Planejamento



Aprimoramento dos Levantamentos Estatísticos dos CEJUSC's

Adotar sistema único para preenchimento dos dados estatísticos.

Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas

Planejamento



Plano de Continuidade do Negócio

Criar dispositivos que garantam a continuidade do negócio em cenários adversos e impeditivos.

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Planejamento



Aperfeiçoamento do Processo Participativo no Plano Anual de Contratações

Assegurar a efetiva participação de servidores, magistrados, jurisdicionados e sociedade em geral na elaboração PAC, de modo que os recursos orçamentários sejam eficientemente voltados para a prestação jurisdicional.

Núcleo de Governança de Contratações

Concluído



Diversas iniciativas.

Realizar ações que acentuem a qualidade de vida no trabalho; promovam melhorias no clima organizacional, nos procedimentos e ferramentas de trabalho; aprimorem a gestão por competência e cuidem da saúde dos colaboradores.

Núcleo de Governança de Pessoas, Coordenadoria de Administração de Pessoal, Núcleo de Gerenciamento do Cadastro e Movimentação de Pessoal, Núcleo de Desenvolvimento de Pessoal e Unidades do Núcleo de Saúde.

Planejamento e Execução



OE - Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas



Aprendizado e Conhecimento

Higienização dos dados cadastrais de Magistrados e Servidores

Atualização dos formulários e conteúdos da SGEP

Aprimoramento dos recursos disponibilizados pelo SIGEP

Aprimoramento da gestão por competências

Processos seletivos por competências

Aprimoramento do Programa de Talentos

Pesquisa de Clima Organizacional

Melhorias no Clima Organizacional

Melhorias na Saúde Mental de Magistrados e Servidores

Treinamento de Team Coaching de Alta Performance em unidades de baixo rendimento

Adaptação dos postos de trabalhos de servidores em teletrabalho

Acompanhamento Qualitativo dos servidores em teletrabalho

Prevenção em Odontologia

Valorização do Servidor

Monitoramento dos casos de COVID-19 no TRT6

[Mapa de Projetos](#)



OE - Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a Proteção de Dados.



Aprendizado e Conhecimento

Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)

Abranger todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6

Secretaria de Tecnologia da Comunicação e Informação

Execução

Mapa de Projetos

Final



**Coordenadoria de
Gestão Estratégica
TRT6**