



ATA DE REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA INSTITUCIONAL (CGOV) 2020

Ata da Reunião do Comitê de Governança Institucional, realizada no dia 20 de maio de 2020, às 9h30, por videoconferência, sob a organização da Coordenadoria de Gestão Estratégica.

1. OBJETIVO

Realizar processo participativo para a formulação do PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO (ciclo 2021-2026), referente à ANÁLISE DE AMBIENTE, MISSÃO, VISÃO E VALORES da Justiça do Trabalho, conforme disposto na Resolução CSJT nº 259/2020 que aprovou o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho.

2. PARTICIPANTES

Na reunião, estiveram presentes os seguintes membros do Comitê de Governança Institucional do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região:

VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO - Desembargador Presidente

SAULO BOSCO SOUZA DE MEDEIROS – Juiz Auxiliar da Presidência

ANA CATARINA CISNEIROS BARBOSA DE ARAÚJO - Juíza Auxiliar da Corregedoria

KATIA KEITIANE DA ROCHA PORTER - Juíza Representante do Comitê Gestor Regional do 1º Grau

SÉRGIO RICARDO BATISTA MELLO - Secretário Geral da Presidência

WLADEMIR DE SOUZA ROLIM - Diretor Geral de Secretaria

ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES - Coordenadora da Gestão Estratégica



2. APRESENTAÇÃO / DISCUSSÃO DA PAUTA

A reunião foi iniciada pelo Desembargador Presidente Valdir Carvalho, agradecendo a presença de todos e passou a palavra à Coordenadora de Gestão Estratégica, Elisabete Duarte.

A Coordenadora de Gestão Estratégica destacou que a reunião tem como objetivo Realizar processo participativo para a formulação do PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO (ciclo 2021-2026), referente à ANÁLISE DE AMBIENTE, MISSÃO, VISÃO E VALORES da Justiça do Trabalho, conforme disposto na Resolução CSJT nº 259/2020 que aprovou o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho.

Em seguida, ressaltou a necessidade de alinhamento da Estratégia da Justiça do Trabalho com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário, respeitadas as normas da Resolução CSJT nº 259/2020. O Modelo de Gestão Estratégica definido pela Resolução determina o processo de elaboração do Planejamento, definindo as etapas, envolvidos e prazos. A aprovação final do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho pelo plenário do CSJT está prevista para dezembro de 2020.

Destacou que processo de elaboração encontra-se na etapa da realização dos processos participativos nos Tribunais. E conforme orientação do CSJT, o Tribunal deverá realizar as seguintes atividades.

1. Representantes das diversas áreas temáticas do TRT (consideradas as diversas unidades administrativas e judiciárias, incluindo gabinetes de desembargadores e Varas do Trabalho) deverão encaminhar o Formulário de Processo Participativo do PE-JT 2021-2026 com a proposta da área para a análise de ambiente, a missão, a visão e os valores da Justiça do Trabalho;

2. Os Formulários de Processo Participativo do PE-JT 2021-2026 preenchidos pelas áreas temáticas deverão ser submetidos à Comissão aludida no art. 19, I, b, da Resolução CSJT nº 259/2020;

3. A Comissão, reunida em videoconferência, deverá discutir as propostas encaminhadas por meio dos Formulários de Processo Participativo do PE-JT 2021-2026, com vistas a consolidar a proposta do TRT;



4. A proposta formulada pela Comissão deverá ser submetida à Presidência do TRT, caso esta não a componha, para aprovação.

5. O Formulário de Processo Participativo do PE-JT 2021-2026 do TRT deverá ser encaminhado ao Coordenador do Subcomitê Gestor da Estratégia do respectivo porte.

Ressaltou, ainda, que o Processo Participativo do TRT6 foi construído a partir de formulário eletrônico com sugestões recebidas das seguintes áreas temáticas: Unidades Judiciárias de 1º grau, Unidades Judiciárias de 2º grau, CEJUSCs de 1º e 2º graus, Escola Judicial, Diretoria Geral, Secretaria Administrativa, Secretaria de Tecnologia da Informação, Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretaria de Orçamento e Finanças, Secretaria de Autogestão em Saúde, Coordenadoria de Auditoria e Controle Interno, Coordenadoria de Segurança Institucional, Divisão de Comunicação Social e Comissão de Responsabilidade Socioambiental.

Inicialmente, para contextualizar o tema, foram destacados alguns conceitos sobre os elementos do Planejamento Estratégico, tais como, **Gestão Estratégica, Planejamento estratégico, Balanced Scorecard (BSC), Mapa Estratégico, Análise de Ambiente, Missão, Visão e Valores.**

Apresentou o Mapa Estratégico da JT e a análise de ambiente realizada para a elaboração do PEJT no ciclo 2015-2020.

Em seguida, deu início a análise das sugestões recebidas pelas Unidades, referente a cada elemento e definida a Proposta do TRT6, conforme descrição abaixo.

ANÁLISE DE AMBIENTE

AMBIENTE INTERNO - FORÇA

- Qualificação de Magistrados e Servidores
- Comprometimento de Magistrados e Servidores
- Capacitações continuadas
- Infraestrutura Tecnológica e de Sistemas
- Infraestrutura Física
- Implantação de Modelos de Governança Institucional
- Celeridade Jurisdicional
- Modelo participativo de Planejamento Estratégico



- Processo Judicial e Administrativo eletrônico
- Compartilhamento de boas práticas
- Implantação dos Centros de Conciliação Regionais e Centros Itinerantes

AMBIENTE INTERNO - FRAQUEZA

- Quadro deficitário de Pessoal
- Desmotivação de Magistrados e Servidores
- Restrições e cortes orçamentários
- Falhas de comunicação entre unidades e órgãos judiciais
- Falta de alinhamento entre os sistemas de processo eletrônico e o sistema de gerenciamento de dados estatísticos da JT
- Falta de uniformização da Gestão de Informação e de Dados
- Insuficiência de recursos orçamentários para investimentos em políticas de inovação tecnológica
- Baixo comprometimento com a estratégia

AMBIENTE EXTERNO - OPORTUNIDADE

- Reforço de parcerias Institucionais
- Incentivo à Conciliação
- Inovações Tecnológicas
- Avanço do trabalho remoto com produtividade e qualidade

AMBIENTE EXTERNO - AMEAÇA

- Enfraquecimento da Justiça do Trabalho
- Desvalorização do Serviço Público
- Cenário econômico desfavorável
- Restrições orçamentárias
- Reformas Trabalhistas, Previdenciárias e Administrativa
- Cenário de incertezas nas relações de trabalho

MISSÃO

Realizar Justiça Social



VISÃO

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

VALORES

Acessibilidade – Celeridade – Credibilidade – Eficiência – Ética – Imparcialidade – Inovação – Integridade – Segurança Jurídica – Responsabilização Socioambiental – Transparência - Valorização das Pessoas

Ao final, Elisabete informou que a Proposta do TRT6 será encaminhada à Coordenação do Comitê de Médio Porte para encaminhamento ao CSJT.

Os membros do Comitê, identificados a seguir, aprovam e assinam a respectiva ata.

(assinatura digital) Valdir José Silva de Carvalho Desembargador Presidente do TRT6
(assinatura digital) Saulo Bosco Souza de Medeiros Juíza Auxiliar da Presidência
(assinatura digital) Ana Catarina Cisneiros Barbosa de Araújo Juíza Auxiliar da Corregedoria
(assinatura digital) Katia Keitiane da Rocha Porter Juíza Representante do Comitê Gestor Regional do 1º Grau
(assinatura digital) Sérgio Ricardo Batista Mello Secretário Geral da Presidência
(assinatura digital) Wlademir de Souza Rolim Diretora Geral de Secretaria
(assinatura digital) Elisabete Duarte de Sousa Alves Coordenadora da Gestão Estratégica