



**ATA DA 2ª REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA (CGOV) 2017**

Ata da 2ª Reunião do Comitê de Governança Institucional 2017, realizada no dia 25 de agosto de 2017, às 10h30m, na sala de Reunião da Presidência do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, sob a organização da Coordenadoria de Gestão Estratégica.

**1. OBJETIVO**

- Análise e Aprovação da Cadeia de Valor do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região.

**2. PARTICIPANTES**

Estiveram presentes os seguintes membros do Comitê de Governança Institucional do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região:

<b>Ivan de Souza Valença Alves</b> Desembargador Presidente do TRT6	
<b>Valdir José Silva de Carvalho</b> Desembargador Vice-Presidente do TRT6	
<b>Wlademir de Souza Rolim</b> Diretor Geral de Secretaria	
<b>Saulo Bosco Souza de Medeiros</b> Juiz Auxiliar Presidência e Juiz Representante do TRT6 na Rede de Governança Colaborativa do Poder Judiciário	
<b>Gilvanildo de Araújo Lima</b> Juiz Auxiliar Corregedoria	
<b>Ana Cristina da Silva</b> Juíza Representante do Comitê Gestor Regional do 1º Grau	
<b>Sérgio Ricardo Batista Mello</b> Secretário-Geral da Presidência	
<b>Elisabete Duarte de Sousa Alves</b> Coordenadora da Gestão Estratégica	



## 2. APRESENTAÇÃO / DISCUSSÃO DA PAUTA

### ASSUNTO/TEMA

A reunião foi aberta pelo Desembargador Presidente Ivan Valença que passou a palavra à Coordenadora de Gestão Estratégica, Elisabete Duarte.

A Coordenadora de Gestão Estratégica ressaltou que o objetivo desta 2ª Reunião do Comitê de Governança Institucional é a análise e aprovação da proposta da Cadeia de Valor do TRT6.

Destacou que a definição da Cadeia de Valor do TRT6 atende aos objetivos do Plano Estratégico do Tribunal. Sendo esta, uma entrega do Projeto Estratégico – Definir a Cadeia de Valor do TRT6, que compõe o Programa Estratégico – Aprimoramento da Governança Institucional, também contribuindo para o Programa Estratégico – Otimização dos Processos Críticos. Além de atender recomendações do Tribunal de Contas da União – TCU, no sentido de implantação de boas práticas de gestão.

Ressaltou que os trabalhos para a definição da Cadeia de Valor do TRT6 foram conduzidos pela Chefe da Seção de Processos Organizacionais, Eliane Remígio, que em seguida apresentou a proposta.

#### **Cadeia de Valor do TRT6**

Eliane Remígio iniciou a apresentação da proposta da Cadeia de Valor, realizando breve abordagem conceitual sobre o processo de trabalho e seus elementos constitutivos, com vistas a facilitar a compreensão do tema objeto da reunião. Em seguida esclareceu sobre o alinhamento estratégico do projeto, a justificativa para elaboração, ressaltando que além de contribuir para o alcance de Objetivos Estratégicos, busca também atender recomendações do Tribunal de Contas da União – TCU, e, ainda, sobre os benefícios para o TRT6, destacando, entre outros, a importância para a gestão de processos organizacionais.

Sobre a metodologia adotada, informou que para elaboração do trabalho de identificação dos elementos da Cadeia de Valor do TRT6, em especial os Macroprocessos e os principais processos, foi, inicialmente, realizada consulta a normativos do Tribunal (Regimento Interno, Regulamento Geral, Manual de Organização, Planejamento Estratégico e Carta de Serviços), bem como utilizada a Cadeia de Valor do Tribunal Superior do Trabalho – TST, como referência. Em seguida, com vistas a realizar um trabalho participativo, a proposta foi submetida à análise dos gestores envolvidos nos processos, para revisão e validação do conteúdo, resultando na elaboração da Cadeia de Valor do TRT6, no momento, objeto de apreciação. Esclareceu que a estratégia adotada teve o propósito de o documento retratar a realidade do TRT6 e ser utilizado, de fato, como referencial, pelos gestores.



Finalizada a introdução, passou a apresentar a proposta, iniciando com a representação gráfica da Cadeia de Valor, no formato de diagrama, com identificação das Entradas (insumos), Macroprocessos, Saídas (resultados) e Clientes. Em seguida, foi apresentado cada Macroprocesso e os principais processos que o compõe e seus respectivos resultados, clientes beneficiários e objetivos.

Após debate e esclarecimentos, o Desembargador Vice-Presidente, Dr. Valdir propôs, no diagrama que representa a Cadeia de Valor, alteração nas entradas para constar "Ações Diversas" logo após "Reclamações Trabalhistas" e que fosse alterada a ordem para "Recursos" anteceder às "Ações Originárias". Observou também que o processo "Conciliação" deveria ser o primeiro a constar no quadro que relaciona os processos integrantes do Macroprocesso Prestação Jurisdicional e, ainda, incluir o CNJ e o CSJT como clientes nos processos integrantes do Macroprocesso Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil. Todos os participantes concordaram com as alterações propostas.

Ao final, o Comitê deliberou pela aprovação da proposta da Cadeia de Valor do TRT6 com as alterações apontadas, conforme documento Anexo.

Os membros do comitê, identificados a seguir, aprovam e assinam a respectiva ata.

 <b>Ivan de Souza Valença Alves</b> Desembargador Presidente do TRT6
 <b>Valdir José Silva de Carvalho</b> Desembargador Vice-Presidente do TRT6
 <b>Wladimir de Souza Rolim</b> Diretor Geral de Secretaria
 <b>Saulo Bosco Souza de Medeiros</b> Juiz Auxiliar Presidência e Juiz Representante do TRT6 na Rede de Governança Colaborativa do Poder Judiciário
 <b>Gilvanildo de Araújo Lima</b> Juiz Auxiliar Corregedoria
 <b>Ana Cristina da Silva</b> Juíza Representante do Comitê Gestor Regional do 1º Grau
 <b>Sérgio Ricardo Batista Mello</b> Secretário-Geral da Presidência
 <b>Elisabete Duarte de Sousa Alves</b> Coordenadora da Gestão Estratégica