

Acompanhamento do Portfólio de Programas Estratégicos do TRT6

Ciclo 2021-2026



Sociedade



Processos Internos



Aprendizado e Conhecimento

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Cumprimento da Meta	Iniciativa / Projeto	Escopo ou Objetivo	Início	Término	Custo Estimado	Status	
OE01 Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Incentivo à utilização da Linguagem Simples	Por meio da conscientização, do estímulo e nos textos administrativos e jurídicos produzidos pelos integrantes do TRT-6, espera-se promover uma mudança de cultura na comunicação entre o Poder Público e a população, tornando-a mais acessível, democrática, respeitando-se a diversidade do público, de faixas etárias, níveis de escolaridade, classes sociais, territórios e experiências.	2024		A definir	Em planejamento	
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Plano de Comunicação da Prevenção ao Assédio e à Discriminação - 2024	conscientizar e sensibilizar os atores institucionais envolvidos a fim de que saibam como identificar esse tipo de violência; saibam como denunciar ou combater; conheçam práticas para evitar esse tipo de abuso na instituição.	2024		A definir	Em planejamento	
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas				Fomentar e Promover a Solidariedade no Tribunal	Propiciar que o TRT6 estabeleça uma cultura de solidariedade entre os magistrados e servidores de maneira a manter um fluxo permanente de auxílio em termos de trabalho voluntário e doações às organizações que amparam e auxiliam cidadãos em estado de vulnerabilidade social.	2023		Sem custo	Em execução
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas				Plano de Comunicação da Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual 2023	A finalidade da iniciativa é prevenir e enfrentar o assédio moral e sexual através de campanhas que divulguem: 1) como identificar esse tipo de violência; 2) como denunciar ou combater e 3) as boas práticas para evitar que esse abuso surja ou se perpetue na instituição.	2023	2023	R\$8.300,00	Concluído
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas				Reformulação e Aplicação da Pesquisa de Satisfação do Usuário	Modificar a forma de coleta das informações dos(as) usuários(as) da Justiça do Trabalho (sociedade, advogados(as)/procuradores(as), magistrados(as), servidores(as)) para ser aplicada de maneira contínua, prática e fácil, gerando informações de melhor qualidade e propiciando um retorno institucional mais célere e cirúrgico.	2023	2024	Sem custo	Concluído Panel de Resultados
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas				Criação de Pontos de Inclusão Digital	Maximizar o acesso à Justiça do Trabalho e à realização de atos processuais de forma virtual nos municípios que não sejam sede de unidade judiciária, conforme Recomendação CNJ n. 130/2022.	2023	2023	A definir	Concluído
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas				Promover a comunicação interna e externa	Fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho, divulgando os direitos do cidadão e os serviços colocados à sua disposição e dando a conhecer a sociedade das decisões judiciais e administrativas do Tribunal.	2022	2022	Sem custo	Concluído
OE02 Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Realizar a implementação do Plano de Compensação Ambiental, do TRT 6ª Região	O Plano de Compensação Ambiental é um instrumento de gestão para redução dos Gases do Efeito Estufa (GEE), aprovada pelo Art. 36 da Lei Federal nº 9.985/2000, cujo objetivo é estabelecer prioridades e diretrizes para aplicação da compensação ambiental, avaliar e auditar a metodologia e os procedimentos de cálculo da compensação ambiental e em cumprimento do Art. 24 da Resolução CNJ nº 400, de 16 de junho de 2021, que dispõe sobre os órgãos do Poder Judiciário devem implementar o plano de compensação ambiental até o ano 2030 (Agenda 2030 - ONU). Com a implementação do Plano, pretende-se reduzir, permanentemente, a emissão de gases de efeito estufa, resultante do funcionamento do Tribunal, de modo a garantir a compensação dos gases gerados pelas atividades da instituição, consoante preconizado na referida Resolução.				Em planejamento	
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos - PGRS, do TRT 6º	O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) é um instrumento de gestão previsto na Política Nacional dos Resíduos Sólidos (PNRS), aprovada pela Lei nº 12.305/2010, cujo objetivo é realizar um diagnóstico do gerenciamento dos resíduos e, a partir deste, propor ações, metas e indicadores para a adequação às normas vigentes, de modo a garantir a destinação adequada dos resíduos gerados pelas atividades da instituição.				Em planejamento	
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas				Adequação da acessibilidade nas unidades do TRT 6ª Região	Identificar os itens em cada uma das unidades do Regional que estejam em desacordo com as atuais leis e normas de acessibilidade, apresentando as recomendações técnicas para posterior promoção da efetiva contratação de empresa para executar os serviços de adequação destes elementos ao cumprimento da legislação vigente.				Em planejamento
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas				Realizar um estudo sobre a implantação de melhorias no monitoramento da sustentabilidade.	Aprimorar a gestão do Plano de Logística Sustentável do TRT da 6ª Região com o desenvolvimento de ações sistemáticas que impactem na coleta, consolidação e divulgação dos dados e informações; fomentar a cultura da sustentabilidade e implementar atividades para alavancar os parâmetros estabelecidos no Índice de Desenvolvimento Sustentável.	2023		Sem custo	Em execução
	Índice de Combate ao trabalho infantil (ICTI)	Meta 11 (2022-2024) Promover os direitos da criança e do adolescente	2023 - 100%	Prevenindo trabalho infantil, formando sociedade justa e igualitária	Desenvolver ações de fomento que promovam o combate ao trabalho infantil e deem apoio ao desenvolvimento de aprendizagem como forma de prevenção. Buscar estabelecer parcerias com instituições que tenham o mesmo tema como missão para obter amplitude no impacto e sinergia nas ações.	2023	2023	Sem custo	Concluído	
			2022 - 100%	Promover os Direitos da Criança e Adolescente	Promover a Acessibilidade Digital, no âmbito do TRT6, conforme exigências da Lei nº. 10.098/2000, do Decreto nº. 5.296/2004.	2022	2022	R\$15.883,18	Concluído	
	Índice de Inovação (II)	Meta 9 (2022 - 2024) Estimular a inovação no Poder Judiciário	2023 - 100%	AI-R2	Robô para automação das rotinas de processamento do Agravo de Instrumento em Recurso de Revista	2023	2023	Sem custo	Concluído Panel de Benefícios	
2022 - 100%			Inovação - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Criar soluções inovadoras no que tange os temas: trabalho infantil, assédio sexual, aprendizagem e trabalho análogo ao escravo.	2022	2022	Sem custo	Concluído		
Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (IIA2030)	Meta 9 (2021) Integrar a Agenda 2030 ao poder Judiciário	2021 - 100%	Conhecer como a Justiça do Trabalho brasileira enfrenta o tema do trabalho decente (Trabalho seguro + Combate ao trabalho infantil)	Realizar diagnóstico sobre os julgados (últimos 3 anos) referentes ao tema do trabalho decente (trabalho seguro + combate ao trabalho infantil), para identificar: quantitativo de pendentes e de julgados nesses temas e o grau de convergência jurisprudencial e de aderência dos principais julgados às Convenções e Declarações Internacionais de Direito da Organização Internacional do Trabalho - OIT.	2021	2021	Sem custo	Concluído Relatório de acompanhamento		
		OE03 Garantir a Razoável Duração do Processo	Índice de Processos Julgados (IPJ) - Meta 1 -	2024		Gestão do Conhecimento e Divulgação das Boas Práticas nas VTs	A iniciativa estratégica visa analisar, avaliar e divulgar as práticas que propiciam impactos positivos na prestação jurisdicional, permitindo um desempenho institucional com excelência nos resultados. Os termos-chaves são: foco no resultado para a sociedade garantindo a celeridade processual de maneira sistêmica; gestão do conhecimento; compartilhamento de boas práticas.	2024		
2024				Programa de acompanhamento e de aperfeiçoamento das Unidades Jurisdicionais.	Adequação aos prazos estabelecidos no anexo I do Provimento TRT-CRT N.º 05/2023, reduzindo, assim, a quantidade de dias para cumprimento dos atos judiciais, bem como o prazo médio na fase de execução em dez pontos percentuais.	2024			Em planejamento	
Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ) - Meta 2 -	Meta 2 (2021 - 2024) Julgar processos mais antigos			IPJ Meta 1 2023 - 104,16%	Análise e Padronização do Procedimento que envolva Prescrição Intercorrente	Identificar os motivos de reformas das sentenças que reconhecem a prescrição intercorrente em primeiro grau de jurisdição, bem como os GAPS ou gargalos no procedimento em relação ao recomendado pelo CGJT, culminando com a elaboração de um informativo contendo as normas e procedimentos pertinentes à matéria, de modo a uniformizar os procedimentos com vistas à economia e celeridade processual.	2023	2024	Sem custo	Concluído
				IPAJ Meta 2 2023 - 98,39%		Aprimorar o desempenho das Unidades Judiciais na tramitação judicial	Estruturar um sistema que envolva canais de comunicação, extração de informação para apoio a decisão e capacitação contínua aos Diretores e servidores das VTs.	2023	2023	Sem custo
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL) - Meta 5 -	Meta 5 (2021-2024) Reduzir a Taxa de Congestionamento, exceto em execuções fiscais			TCL Meta 5 2023 - 37,13	Jurisdição em Ação	O objetivo da iniciativa é implantar um projeto piloto que possa ser replicado em outras unidades judiciais com vistas a se obter eficiência, efetividade e a redução no tempo médio de duração do processo, em uma gestão participativa e democrática nos termos e princípios que orientam as políticas de governança do Poder Judiciário	2023	2023	Sem custo	Concluído
				IPJ Meta 1 2022 - 101,08%	Implantação dos Núcleos de Justiça 4.0	Os Núcleos de Justiça 4.0, previstos nas Resoluções CNJ n. 385/21 e 398/21, têm por objetivo a implantação de mecanismos que ampliem o acesso à Justiça de maneira prática, inovadora e digital.	2023	2023	Sem custo	Concluído
				IPAJ Meta 2 2022 - 93,98%		Implantar Melhorias nos Procedimentos que envolvem Julgamento de Embargos de Declaração e Tutelas Provisórias	Fomentar na sociedade o combate ao trabalho infantil, assim como conscientizar sobre o aspecto da exploração sexual de crianças e adolescentes.	2022	2022	Sem custo
TCL Meta 5 2022 - 45,39	-	Não teve plano de ação vinculado ao objetivo estratégico no ano de 2021	-	-		-	-			
		IPJ Meta 1 2021 - 102,94%	-	-	-	-	-	-		
		IPAJ Meta 2 2021 - 97,05%	-	-	-	-	-	-		
		TCL Meta 5 2021 - 47,61	-	-	-	-	-	-		
OE04 Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Consolidar a prevenção e o enfrentamento ao assédio moral e sexual	Implantar uma estrutura sistemática para a consolidação do combate ao assédio moral, e sexual e qualquer tipo de discriminação. A consolidação envolve muito mais que o desenvolvimento de uma cultura, é importante e necessário a proteção e o apoio ao assediado e o estabelecimento de mecanismos que colabam as atitudes e auxiliem na identificação, correção e punição, se for o caso.	2023		Sem custo	Em execução	
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Implantar os mecanismos de Integridade	Implantar uma estrutura sistemática para a gestão e combate a riscos de violações éticas, fraudes, corrupção e desvios. Será adotado um conjunto de práticas, normativos, documentos e atividades associados aos mecanismos: prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento. Importante destacar que essa iniciativa tem como base as orientações da autoavaliação do e-Prevenção, plataforma informatizada do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.	2023		Sem custo	Em execução	
OE05 Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Aprimorar a estrutura e os procedimentos que visem garantir o tratamento adequado às demandas repetitivas	Assegurar previsibilidade e uniformização às demandas semelhantes ajuizadas perante o TRT6, contribuindo com o princípio da celeridade processual.	2023	2023	Sem custo	Concluído	
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Estabelecer estrutura e procedimentos que visem garantir o tratamento adequado às demandas repetitivas	Assegurar previsibilidade e uniformização às demandas semelhantes ajuizadas perante o TRT6, contribuindo com o princípio da celeridade processual.	2022	2022	Sem custo	Concluído	
OE06 Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	Meta 3 (2021 - 2024) Estimular a conciliação	2024		Estreitar parcerias entre o TRT6 e Universidades a fim de fomentar as formas autocompositivas de solução de controvérsias.	Iniciar a formação de uma estrutura em rede para consolidar uma cultura de solução pacífica dos conflitos	2024			Em planejamento
			2024		I Encontro Regional Nordeste de Nupemecs e Cejuscs da Justiça do Trabalho.	Promover a cultura da conciliação de maneira ampla envolvendo os magistrados dos Regionais, as associações, os escritórios de advocacia, estudantes e outras partes envolvidas	2024			Em planejamento
			2023 - 50,63%		Aperfeiçoar a política judiciária de solução de disputas e atender o §7º, art. 6º, da Resolução n.º 174 CSJT Promover e incentivar a aplicação prática dos métodos de mediação e conciliação	Criar sistema único que mantenha cadastro atualizado dos servidores e magistrados conciliadores do TRT6	2023	-	Sem custo	Suspensão
			2023 - 50,63%			Divulgar amplamente o procedimento de mediação pré-processual	2023	2023	Sem custo	Concluído
			2023 - 50,63%		Aprimorar a atuação do CEJUSC 2º Grau	Direcionar esforços para ampliar a prática de realização de audiências de conciliação nas instâncias superiores, aumentando, mais especificamente, o número de processos conciliados no Cejusc de 2º Grau.	2023	2023	Sem custo	Concluído
			2023 - 50,63%			Disseminar a cultura da paz também na fase de execução.	Alinhado com o item do Eixo Produtividade do Prêmio CNJ de Qualidade (índices de conciliação e composição de conflitos) que trata das audiências de conciliação realizadas na fase de execução (Art. 6º, inciso IV, da Portaria nº 82/2023, alterada pela Portaria 138/2023 - indicadores VI e VII do Anexo I).	2023	2023	Sem custo
			2022 - 48,42%		Estabelecer uma estrutura em rede para a interlocução com entes públicos e privados.	Centralizar as estruturas judiciárias de solução consensual de disputas.	2022	2022	R\$2.362,65	Concluído
2022 - 48,42%		Divulgar a importância da conciliação como método eficaz na resolução de conflitos.	2022	2022		R\$5.643,75	Concluído			
2022 - 48,42%		Fomentar pesquisa, estudos e aprimoramento dos métodos de mediação e conciliação.	Atualizar e capacitar os servidores envolvidos com conciliação.	2022	2022	R\$ 3.685,95	Concluído			
2022 - 48,42%		Aprimorar o levantamento estatístico dos CEJUSC's.	Adotar sistema único para preenchimento dos dados estatísticos.	2022	-	Sem custo	Cancelado			
2021 - 50,57%		-	Não teve plano de ação vinculado ao objetivo estratégico no ano de 2021	-	-	-	-			
OE07 Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Implantar o Plano de Continuidade do Negócio	Criar dispositivos que garantam a continuidade do negócio em cenários adversos e impeditivos.	2024		Sem custo	Em execução	
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Elaboração do Plano da Estratégia Institucional de Riscos	Aprimorar o Plano Institucional de Gestão de Riscos	2023	2023	Sem custo	Concluído	
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas				Aprimoramento institucional no Prêmio de Qualidade CNJ	A iniciativa tem por objetivo o aprimoramento do desempenho do Tribunal no Prêmio CNJ de Qualidade de 2023, e, conseqüentemente, da governança e estratégia, de forma a contribuir na busca institucional pela excelência. O seu desenvolvimento permitirá ao TRT6 aprimorar o sistema de estatísticas, ampliar o leque de monitoramento por automação, oferecer mais com informações e de melhor qualidade, promover mais transparência, fortalecer a governança e gestão estratégica, subsidiar a tomada de decisões e definições de ações, aprimorar a prestação jurisdicional, dentre outros.	2023	2023	R\$15.000,00	Concluído Relatório final
	Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas			Elaborar o Plano de Monitoramento e Controle dos Processos Organizacionais Críticos.	Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consiste em estabelecer um melhor controle de processos por meio do monitoramento dos resultados a fim de detectar problemas e identificar oportunidades de melhoria.	2023	-	Sem custo	Suspensão	

				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Aprimorar a Carta de Serviços do TRT6	Iniciativa estratégica, a fim de melhorar o Índice de Serviços Digitais (ISD) do TRT6, para alcançar um percentual mínimo de 95% de seus serviços disponibilizados ao cidadão em formato digital.	2023	2023	Sem custo	Concluído	
OE08	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira			Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Monitorar a execução orçamentária das despesas discricionárias por intermédio do IEDD.	Otimizar o processo de utilização da dotação autorizada	2023		Sem custo	Em execução	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Ampliar a utilização do Módulo de Diárias e Viagens do SIGEO-JT de forma a contemplar todo o processo de trabalho relativo à concessão, pagamento e comprovação de diárias.	Utilizar eficientemente os recursos tecnológicos disponíveis.	2023		Sem custo	Em execução	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Publicar os dados referentes às notas fiscais no sítio eletrônico do TRT6.	Promover maior publicidade da realização das despesas com aquisição de bens e contratação de serviços.	2023	2023	Sem custo	Concluído	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Aperfeiçoar a participação das unidades e do público externo na construção do Plano Anual de Contratações.	Assegurar a efetiva participação de servidores, magistrados, jurisdicionados e sociedade em geral na elaboração PAC, de modo que os recursos orçamentários sejam eficientemente voltados para a prestação jurisdicional.	2022	2022	Sem custo	Concluído	
OE09	Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas			Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Instituir seleção simplificada para cargos ou funções disponíveis (link externo)	Instituir o processo seletivo para o preenchimento de cargos/funções disponíveis, alinhando o perfil profissional do(a) servidor(a) e o interesse da Administração, visando a transparência e eficácia no preenchimento dos claros de lotação existentes no regional.	2023	2023	Sem custo	Concluído	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Revisar sistematicamente as informações relacionadas à SGEP- Intranet e Internet.	Manter atualizadas as informações relacionadas à SGEP, divulgadas na internet e extranet, a fim de promover maior transparência e acessibilidade dos serviços aos(às) magistrados(as), servidores(as) e usuários(as) externos(as)..	2023	2023	Sem custo	Concluído	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Informatizar o cadastro dos(as) novos(as) servidores(as)	Otimizar o fluxo do processo de cadastro de novos(as) servidores(as), por meio do preenchimento de formulários e declarações digitais e apresentação de documentação digitalizada. A informatização do cadastro, economiza, no mínimo, 15 folhas de papel por candidato(a), indo ao encontro dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU.	2023	2023	Sem custo	Concluído	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Implantar declaração de pedido de desligamento de todos os sistemas da unidade em caso de saída do servidor da lotação.	Fortalecer a segurança da informação neste Regional.	2023	-	-	-	Suspensão
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Revisar/uniformizar procedimentos de trabalho da Seção de Benefícios.	A elaboração de prática de gerenciamento de riscos está diretamente relacionada à gestão de pessoas, além da inovação de processos de trabalho relacionados à unidade em questão.	2023			Sem custo	Em execução
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Implementar formulário eletrônico de consulta e acompanhamento das atividades de docência dos Magistrados.	Essa iniciativa visa cumprir o disposto nos arts. 3º e 5º da Resolução nº 34/2007 do Conselho Nacional de Justiça. Trata-se da consolidação da Transparência ns Regionais	2023			Sem custo	Em execução
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Realizar pesquisa de clima organizacional bem como melhorias com relação ao tema.	Apoiar diretamente na qualidade de vida dos servidores e magistrados	2023			Sem custo	Em execução
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Promover a melhoria da comunicação com os aposentados e pensionistas.	Criar canais de comunicação com aposentados e pensionistas do TRT6 (site do tribunal, e-mail e telefone), a fim de facilitar o atendimento e relacionamento deste Regional com esse público.	2023	-	-	-	Suspensão
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Criar o "Canal de Escuta Ativa SGEP".	No âmbito da Governança em Gestão de Pessoas, a Escuta Ativa representa uma inovação poderosa para a melhoria do nível de motivação e do bem-estar interno, além da efetividade na inovação dos processos.	2023	-	-	-	Suspensão
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Elaborar guia de comunicação inclusiva destinado aos servidores lotados na SGEP.	A elaboração de um guia com orientações dirigidas aos servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas deste Regional para o uso da linguagem inclusiva nas comunicações orais e escritas emanadas dos diversos setores que compõem a aludida Secretaria tem por finalidade favorecer um ambiente mais igualitário, de acolhimento e respeito para todas e todos, servidores (as) ou usuários (as) externos (as) do TRT6.	2023	2023	Sem custo		Concluído
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Promover a sensibilização de magistrados (as) e servidores(as) sobre a importância da representação feminina em postos gerenciais no TRT6 visando a equidade de gênero.	Ampliar a participação feminina em cargos gerenciais no TRT6, reduzindo anualmente possíveis discrepâncias na ocupação dos postos de chefia entre mulheres e homens neste Regional.	2023	2023	Sem custo		Concluído
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Promover, no âmbito deste Regional, ação educativa sobre os direitos das pessoas LGBTQIAP+.	Durante a semana de 26/06 a 30/06/2023, em que se comemora o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+ (28/06), publicar na intranet, área de notícias, os principais direitos conquistados pelas pessoas LGBTQIAP+ nos últimos anos. Referencial teórico: CADERNOS DE JURISPRUDÊNCIA DO SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL: CONCRETIZANDO DIREITOS HUMANOS - DIREITO DAS PESSOAS LGBTQIAP+ - CNJ e STF. 2022.	2023	2023	Sem custo		Concluído
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Enaltecer, no âmbito deste Regional, o Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha/Dia Nacional de Tereza de Benquela e da Mulher Negra (25/07).	Promover a reflexão neste TRT sobre a luta das mulheres negras contra a opressão de gênero, a exploração e o racismo.	2023	2023	Sem custo		Concluído
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Conscientização e Combate à Violência contra a Mulher - Agosto Lilás.	Fornecer informações para aumentar o nível de conhecimento do público interno do TRT6; fomentar a discussão sobre o tema da violência doméstica e familiar contra a mulher, visando a incentivar a cultura de respeito e propiciar ações de enfrentamento.	2023	2023	R\$1.821,00		Concluído
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Promover ações preventivas de monitoramento e controle de saúde dos Magistrados e Servidores portadores de hipertensão, diabetes e dislipidemias.	Redução dos índices de morbimortalidade dos magistrados e servidores relacionados às doenças crônico-degenerativas – hipertensão arterial, diabetes mellitus e dislipidemias – que não são adequadamente tratadas.	2023	-	-	-	Cancelado
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Higienizar dados cadastrais de servidores e magistrados	Reduzir de maneira sistemática inconsistências nos dados do cadastro de pessoal do TRT6 com demais órgãos públicos, como TCU e RFB, que impactem na folha de pagamento, e-Social, recadastramento anual, etc.	2022	2022	Sem custo		Concluído
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Atualizar formulários e conteúdos da SGEP	Estreitar a comunicação direta e indireta (site e intranet) das unidades da SGEP com magistrados e servidores tornando-a mais efetiva, transparente e objetiva.	2022	2023	Sem custo		Concluído
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Aprimorar os recursos disponibilizados pelo SIGEP	Incrementar as funcionalidades do SIGEP de forma a padronizar e automatizar a elaboração de relatórios evitando, assim, a utilização de recursos manuais diversos suscetíveis a erros.	2022	2022	Sem custo		Concluído
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Aprimorar e ampliar o Programa de Talentos	Traçar estratégias e realizar campanhas de sensibilização para ampliar a adesão de servidores ao Programa de Talentos.	2022	-	-	-	Cancelado
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Aplicar treinamento de Team Coaching de Alta Performance em unidades de baixo rendimento	Alavancar a produtividade, desenvolver a inteligência emocional e melhorar relacionamentos interpessoais no trabalho.	2022	2022	Sem custo		Concluído
		Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Adaptar os postos de trabalhos de servidores que estão em regime híbrido	Reduzir queixas e lesões osteomusculares com fornecimento de materiais de adaptação fisioterápica.	2022	2022	Sem custo		Concluído		
		Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Acompanhar qualitativamente os servidores em teletrabalho	Elaborar histórico de avaliação qualitativa dos impactos do teletrabalho em aspectos biopsicossocial e funcional.	2022	2022	Sem custo		Concluído		
		Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Verificar o Impacto da Pandemia na Saúde Bucal dos Magistrados e Servidores	Realizar campanhas permanentes de divulgação e de fomento à prevenção como parte da promoção da saúde integral de magistrados e servidores	2022	2022	Sem custo		Concluído		
		Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Monitorar a COVID-19 no âmbito do TRT6	Conhecer o perfil de adoecimento, parâmetros de qualidade de vida e absenteísmo para traçar estratégias de prevenção, promoção e proteção da saúde.	2022	2022	Sem custo		Concluído		
	Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMs)	Promover a saúde de magistrados e servidores	2023 - 100%	Realizar palestra sobre a Importância da Prevenção e Controle de Comorbidades.	Realizar uma palestra educativa e preventiva ao rol de Servidores e Magistrados que foram diagnosticados com algumas das doenças mais frequentes constatadas no exame médico periódico de 2022.	2023	2023	Sem custo		Concluído	
Campanha "Sorrir Faz Toda Diferença".				A campanha, idealizada pela Seção de Odontologia do Departamento de Saúde do TRT6 tem como intuito reforçar para a população a importância da saúde bucal e como ela está diretamente relacionada ao bem-estar de todo o nosso corpo.	2023	2023	R\$1.900,00		Concluído		
Programa de Saúde Mental o Ano Inteiro.				Implementar a saúde mental o ano inteiro, no intuito de proporcionar aos servidores(as), magistrados(as) e dependentes, por intermédio de orientações psicológicas e coaching, um bem estar consigo mesmo e com os outros, melhorar as ações e reações diante das exigências da vida e harmonizar desejos, capacidades, ambições, ideias e emoções, para obtenção de saúde mental e qualidade de vida.	2023	2023	R\$600,00		Concluído		
Curso de Inteligência Emocional no Trabalho				Realizar treinamento do curso: Inteligência Emocional para lidar com a pressão no trabalho.	2022	2022	R\$1.000,00		Concluído		
Promover melhorias na saúde mental de magistrados e servidores				Realizar treinamento para planejamento e execução de metas com base na campanha brasileira Janeiro Branco no âmbito do TRT6.	2022	2022	R\$1.000,00		Concluído		
Aprimorar e ampliar a realização dos exames periódicos pelos magistrados e servidores.				Prevenir e acompanhar possíveis doenças ocupacionais no quadro deste Regional com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior.	2022	2022	Sem custo		Concluído		
Realizar palestra sobre a Importância da Prevenção e Controle de Comorbidades				Realizar uma palestra educativa e preventiva ao rol de Servidores e Magistrados que foram diagnosticados com algumas das doenças mais frequentes constatadas no exame médico periódico de 2021.	2022	2022	Sem custo		Concluído		
Programa Fisioterapia no Trabalho On-line				Realizar campanhas, laboral e aula sobre Fisioterapia no Trabalho On-line	2021	2021	Sem custo		Concluído		
Campanha de Vacinação Contra Gripe H1N1				Campanha de Vacinação Contra Gripe H1N1	2021	2021	Sem custo		Concluído		
Campanha de caráter informativo para promoção da saúde de magistrados(as) e servidores(as)				Cumprir ações de caráter informativo, de incentivo à promoção da saúde e de estímulo ao engajamento solidário de magistrados(as) e servidores (as) as campanhas "Setembro Amarelo" e "Lenço Solidário".	2021	2021	Sem custo		Concluído		
OE10	Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a Proteção de Dados.			Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas não em indicadores e metas	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2023-2024	Abraçar todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	2023		Sem custo	Em execução	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2022	Abraçar todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	2022	2022	Sem custo	Concluído	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2021	Abraçar todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	2021	2021	Sem custo	Concluído	
OE11	Aprimorar a Infraestrutura Física, Material, de TIC e de Segurança Institucional.			Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas não em indicadores e metas	Novo Fórum de Recife	Elaboração e execução do plano de reforma do novo Fórum	2024			Em planejamento	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Gestão e regularização do patrimônio imobiliário da União sob a gerência do TRT6	O objetivo é adequar os imóveis às normas e exigências legais, urbanísticas, ambientais e patrimoniais, bem como às necessidades funcionais e operacionais da Justiça do Trabalho. Os benefícios esperados são: a) A regularização da situação jurídica dos imóveis, evitando conflitos de propriedade, posse ou uso; b) Otimização do uso dos espaços físicos, proporcionando melhores condições de trabalho e atendimento ao público; c) A racionalização dos gastos com aluguel, manutenção e conservação dos imóveis; d) A valorização do patrimônio público e a preservação do meio ambiente.	2023		R\$10.421,75	Em execução	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Atualização do Programa de Manutenção Predial do TRT-6	Os objetivos almejados com este projeto correspondem à obtenção de meios que possibilitem à Administração a manutenção de condições de uso dos imóveis do Tribunal Regional do Trabalho da 6.ª Região, por parte de magistrados, usuários e servidores, com satisfatórios requisitos de segurança, conforto e funcionalidade.	2023		R\$140.000,00	Em execução	
				Projeto/Iniciativa que impacta no Objetivo Estratégico mas sem impacto em indicadores e metas	Implantação da Lei 14.133/2021 no âmbito do Tribunal Regional da 6ª Região	Garantir que os processos licitatórios no âmbito do TRT6 atendam aos objetivos elencados nos incisos I a IV do art. 11 da Lei 14.133/2021.	2022			Sem custo	Em execução
				Índice de Cumprimento do Plano Anual de Contratações (ICPAC)	Meta Própria (2022 - 2024)	2023 - 78,83%	-	-	-	-	-
			Aprimorar a execução do Plano Anual de Contratações	2022 - 81%	-	-	-	-	-		