

3º RAE | 2023

# Reunião de Análise da Estratégia.

**Luciana de Moraes Hazin**

Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

**Luiz Eduardo Moura de Oliveira**

Coordenador de Estatística e Pesquisa

Recife

15 de Dezembro de 2023



## **Objetivo.**

Acompanhamento e avaliação da Estratégia do TRT-6, por meio do monitoramento das iniciativas estratégicas, indicadores, metas e resultados alcançados.



## Períodos de análise.



1ª RAE | 2022 E ATÉ MAIO/2023 (26.6.23)



2ª RAE | ATÉ SETEMBRO/2023 (16.10.23)



3ª RAE | ATÉ NOVEMBRO/2023



# Programação.

- Plano Estratégico TRT-6 | 2021-2026 e
- Metas 2023;
- Prêmio CNJ de Qualidade 2023;  
Resultado Consolidado  
Perspectivas 2024
- Metas Nacionais 2024.

# **Plano Estratégico do TRT-6 2021 – 2026**

## **Desempenho Metas 2023.**

# Portfólio de Iniciativas e Projetos Estratégicos.



## OE01 | Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais.

- Criação de Pontos de Inclusão Digital (**PID**)
- Plano de Comunicação da Prevenção e **Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual**
- Fomentar e Promover a **Solidariedade**
- Reformulação e Aplicação da **Pesquisa de Satisfação do Usuário**



## OE02 | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.

- Desenvolvimento do robô de automação **AI-R2** pelo LIODS-TRT6
- Prevenindo trabalho infantil, formando sociedade justa e igualitária
- Realizar a implementação do **Plano de Compensação Ambiental**
- Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (**PGRS**)

### Status



50%

90%



### IMPACTO

iGov  
TIC**9****11**



## Meta 9 | Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.

### P9.1

O tribunal cadastrou na plataforma RenovaJud o projeto relacionado à Agenda 2030, oriundo do Laboratório de Inovação e que tenha utilizado a principiologia da gestão da inovação, com métricas de benefícios à sociedade?

- 30% da meta se cadastrado até 31/05/2023;
- o não cumprimento do prazo acima acarretaria em 0% de cumprimento da meta.



Robô AI-R2 – Automação das rotinas de processamento do Agravo de Instrumento em Recurso de Revista

PROJETO – META 9 CNJ – 2023  
IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO Projeto -  
Descrição Robô AI-R2 – Automação das rotinas de processamento do Agravo de Instrumento ...

22/05/2023

Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região



## Meta 9 | Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.

### P9.2

Percentual de execução do projeto previsto para 2023.

- 50% da meta;

## Portfólio de Projetos TIC





## Meta 9 | Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.

### P9.3

O tribunal identificou benefícios na execução do projeto?

- 20% da meta;



## AI-R2

Intimação de AIRR e envio para "Remessa ao TST"



Data de disponibilização

27/10/2023



Forma de execução

Arquivo executável pelo usuário



Tarefas cumpridas

Processos intimados: 1.018

Processos enviados para remessa: 11



Descrição

Realiza a intimação das partes de um processo que recebeu um Agravo de Instrumento em Recurso de Revista. Além disso, pode também movimentar os processos escolhidos de "Prazos vencidos" para "Remessa ao TST".



Tempo em atividade

48 dias



Setor beneficiado

Divisão de Recursos



Dias úteis economizados

11

Considera como um dia útil o trabalho equivalente a intimar 90 processos.



## Meta 11 | Promover os direitos da Criança e do Adolescente

Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

### P11.1

O tribunal definiu plano de ação visando o combate ao trabalho infantil.

PROAD 10.598/23

#### FINALIDADE

Desenvolver ações de fomento que promovam o combate ao trabalho infantil e deem apoio ao desenvolvimento de aprendizagem como forma de prevenção. Buscar estabelecer parcerias com instituições que tenham o mesmo tema como missão para obter amplitude no impacto e sinergia nas ações.

Para a consecução desta iniciativa, serão necessárias as seguintes entregas:

1. Promover palestras e seminários sobre o tema;
2. Elaborar campanhas educativas interna e externamente;
3. Estabelecer parcerias com entidades para prevenção e estímulo a aprendizagem;
4. Promover uma visita de escolas públicas no projeto Casa Aberta;
5. Visitar escolas da rede estadual de ensino com o apoio do TJC;
6. Atuar em conjunto com o Programa de Trabalho Seguro nas ações que forem pertinentes
7. Interiorizar o Programa para que atinja a maior parte do Estado de Pernambuco
8. Utilizar as redes sociais do TRT para divulgação de assuntos relacionados ao programa
9. Confeccionar material de apoio e divulgação do programa (cartilhas, canetas, cadernos, camisetas, entre outros)

#### INICIATIVA ESTRATÉGICA PLANO DE AÇÃO

##### IDENTIFICAÇÃO DA INICIATIVA

<b>Iniciativa Estratégica</b>
Prevenindo trabalho infantil, formando sociedade justa e igualitária
<b>Objetivo Estratégico</b>
Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade
Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos; assegurar a dignidade do trabalhador; zelar pela não discriminação; o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas - Agenda 2030.
<b>Meta 11 de 2023 - Promover os Direitos da Criança e do Adolescente</b>
Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

##### GESTOR DA INICIATIVA

<b>Nome</b>	Juíza do Trabalho Maria Odete Freire de Araújo
<b>E-mail</b>	maria.odete@trt6.jus.br
<b>Telefone</b>	(81)99445-3385

<b>Nome</b>	Juíza do Trabalho Mariana de Carvalho Milet
<b>E-mail</b>	mariana.milet@trt6.jus.br
<b>Telefone</b>	(81)99926-9609

##### EQUIPE OU PARTE INTERESSADA DA INICIATIVA

<b>Nome</b>	Antiógenes Carneiro Pereira Filho
<b>Lotação</b>	Secretaria Geral da Presidência
<b>E-mail</b>	antiogenes.pereira@trt6.jus.br
<b>Telefone</b>	3225-3207

<b>Nome</b>	Eugênio Pacelli Jerônimo Santos
<b>Lotação</b>	Divisão de Comunicação Social
<b>E-mail</b>	eugenio.jeronimo@trt6.jus.br
<b>Telefone</b>	3225-3216



## Meta 11 | Promover os direitos da Criança e do Adolescente

Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

### P11.2

O plano de ação definido está sendo executado?

### P11.4

O Tribunal divulga os resultados da Execução da ação em seu portal na internet?

### Representantes do TRT-6 participam da programação do "Pop Rua Jud"

Publicada em 30/03/2023 às 11h27 - 218 acessos



Representantes do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região participaram, na terça-feira (28/3), da programação do "Pop Rua Jud: Inovação Social e Acesso à Justiça". O objetivo do evento, promovido pelo Conselho Nacional de Justiça, é discutir a política judiciária de atenção às pessoas em situação de rua. Diversas instituições de todo o país têm participado das discussões. Na tarde da terça-feira, participaram os magistrados do Trabalho Wiviane Souza, Mariana Milet e Eduardo Câmara, além da secretária da Ouvidoria, Patrícia Amaral. Na oportunidade, os representantes do TRT-6 tiraram dúvidas e divulgaram campanha de combate ao trabalho infantil.

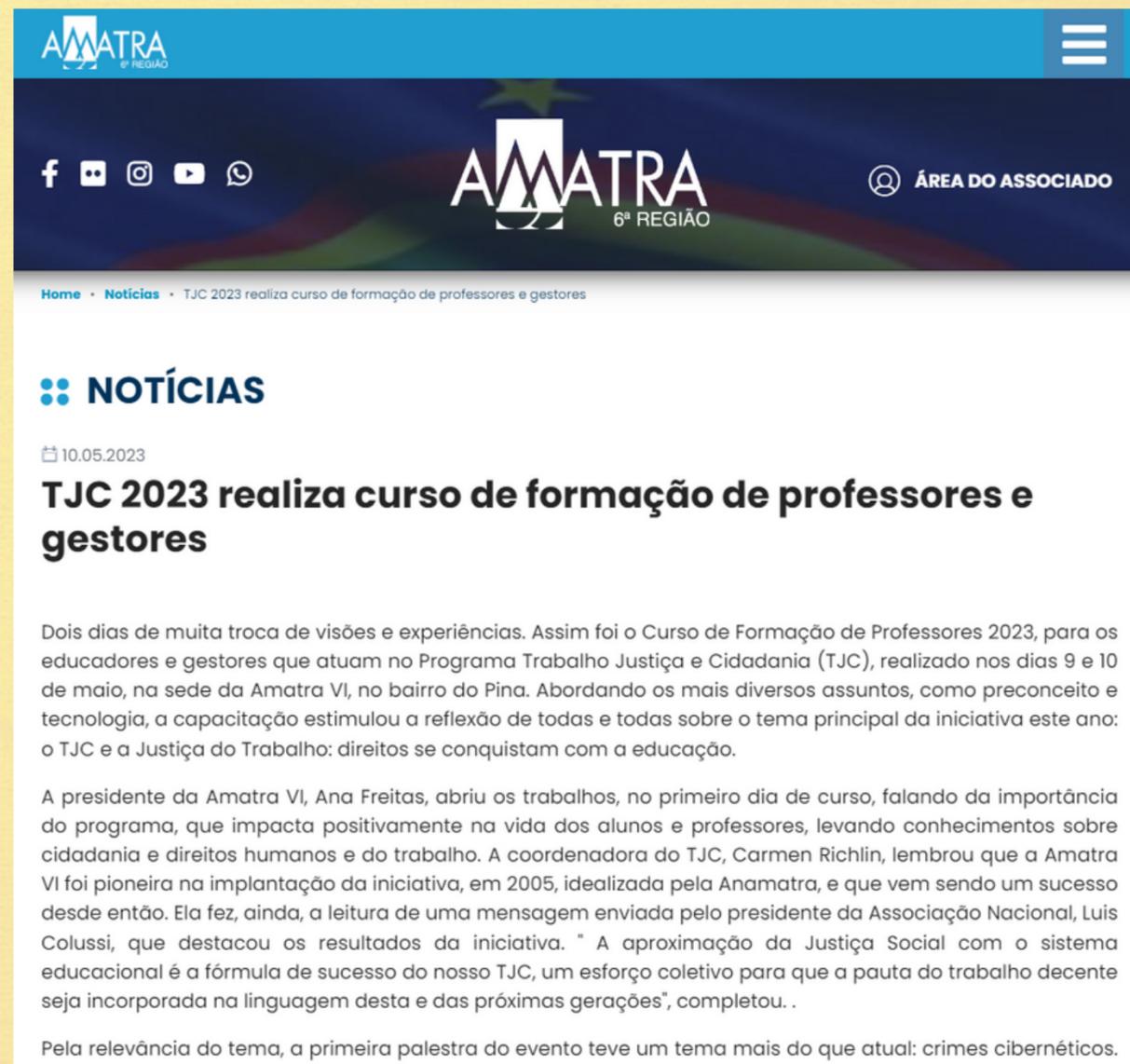
### Programa Trabalho Seguro e o de Combate ao Trabalho Infantil têm novos coordenadores

Publicada em 07/03/2023 às 14h52 (atualizada há 9 meses) - 250 acessos



O Pleno do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região definiu os novos gestores dos Programas de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem e do Trabalho Seguro. Ambas as iniciativas são do Tribunal Superior do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, mas com ações desempenhadas localmente. Conheça os juízes que irão comandar os programas durante o biênio 2023-2025.

Combate ao Trabalho Infantil



**AMATRA**  
6ª REGIÃO

f [social icons] [social icons] [social icons] [social icons] [social icons]

**AMATRA**  
6ª REGIÃO

ÁREA DO ASSOCIADO

Home • Notícias • TJC 2023 realiza curso de formação de professores e gestores

### NOTÍCIAS

10.05.2023

#### TJC 2023 realiza curso de formação de professores e gestores

Dois dias de muita troca de visões e experiências. Assim foi o Curso de Formação de Professores 2023, para os educadores e gestores que atuam no Programa Trabalho Justiça e Cidadania (TJC), realizado nos dias 9 e 10 de maio, na sede da Amatra VI, no bairro do Pina. Abordando os mais diversos assuntos, como preconceito e tecnologia, a capacitação estimulou a reflexão de todas e todas sobre o tema principal da iniciativa este ano: o TJC e a Justiça do Trabalho: direitos se conquistam com a educação.

A presidente da Amatra VI, Ana Freitas, abriu os trabalhos, no primeiro dia de curso, falando da importância do programa, que impacta positivamente na vida dos alunos e professores, levando conhecimentos sobre cidadania e direitos humanos e do trabalho. A coordenadora do TJC, Carmen Richlin, lembrou que a Amatra VI foi pioneira na implantação da iniciativa, em 2005, idealizada pela Anamatra, e que vem sendo um sucesso desde então. Ela fez, ainda, a leitura de uma mensagem enviada pelo presidente da Associação Nacional, Luis Colussi, que destacou os resultados da iniciativa. "A aproximação da Justiça Social com o sistema educacional é a fórmula de sucesso do nosso TJC, um esforço coletivo para que a pauta do trabalho decente seja incorporada na linguagem desta e das próximas gerações", completou.

Pela relevância do tema, a primeira palestra do evento teve um tema mais do que atual: crimes cibernéticos.

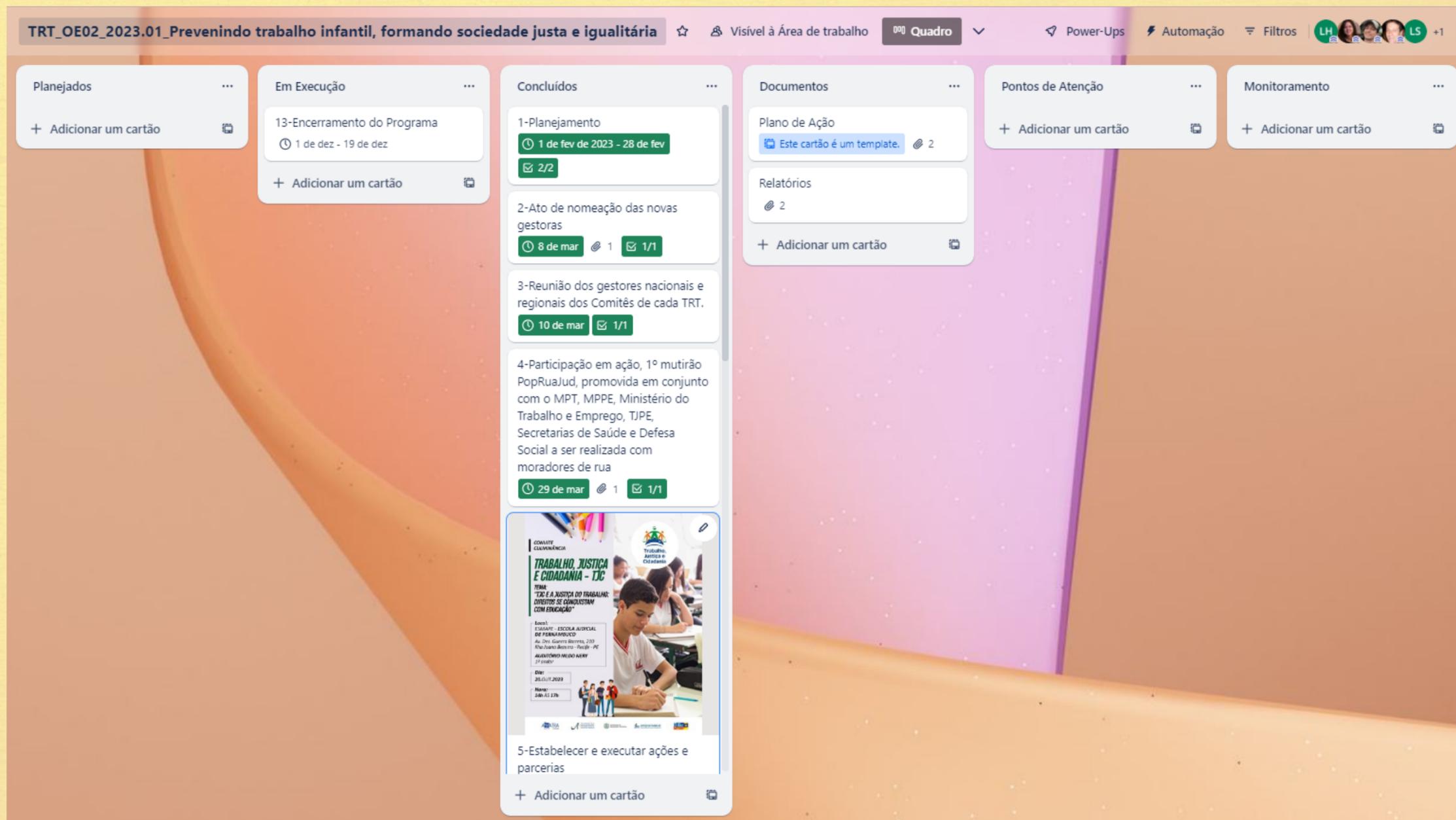


# Meta 11 | Promover os direitos da Criança e do Adolescente

Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

## P11.3

O tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação?



TRT\_OE02\_2023.01\_Prevenindo trabalho infantil, formando sociedade justa e igualitária

Planejados

Em Execução

Concluídos

Documentos

Pontos de Atenção

Monitoramento

1-Planejamento  
1 de fev de 2023 - 28 de fev  
2/2

2-Ato de nomeação das novas gestoras  
8 de mar 1 1/1

3-Reunião dos gestores nacionais e regionais dos Comitês de cada TRT.  
10 de mar 1/1

4-Participação em ação, 1º mutirão PopRuaJud, promovida em conjunto com o MPT, MPPE, Ministério do Trabalho e Emprego, TIJE, Secretarias de Saúde e Defesa Social a ser realizada com moradores de rua  
29 de mar 1 1/1

5-Estabelecer e executar ações e parcerias

Este cartão é um template. 2

Relatórios 2

Comunidade  
TRABALHO, JUSTIÇA E CIDADANIA - TJC  
TEMA  
"TJC E A JUSTIÇA DO TRABALHO: DIREITOS SE CONCRETAM COM EDUCAÇÃO"  
Local:  
COMARCA - ESCOLA AVANÇADA DE PERNAMBUCO  
Av. Des. Góes Monteiro, 200  
Praça João Augusto - Recife - PE  
ALEXANDRE MELO ARRY  
27/08/2023  
Data:  
20/07/2023  
Hora:  
08h às 12h



## OE03 | Garantir a duração razoável do processo.

- Jurisdição em Ação
- Aprimorar o **desempenho das Unidades Judiciárias** na Tramitação Judicial
- Implantação dos **Núcleos de Justiça 4.0**
- Análise e padronização do procedimento que envolva **Prescrição Intercorrente**
- Gestão do Conhecimento e divulgação das **Boas Práticas nas Varas de Trabalho**

### Status



*Novo*

### IMPACTO

 **1, 2 e 5**

  **1, 2 e 5**

 iGov  
TIC



  **1, 2 e 5**



# OE03 | Garantir a duração razoável do processo.

OBSERVATÓRIO					
GESTÃO JUDICIÁRIA	1º Grau	2º Grau	Magistrado	CEJUSC	Prioritário - Idoso
GESTÃO ESTRATÉGIA	Metas	Plan Estratégico	Projetos	Riscos	Processos
TIC	PETIC	Central	Portfólio Projetos		
GESTÃO DE PESSOAS	Força de Trabalho				
ADMINISTRATIVO	PROAD				
SOCIOAMBIENTAL	Consumo	PLS			
Acesso    Wiki    Itens 1º Grau    Itens 2º Grau					

## TRT-6 cria três Núcleos de Justiça 4.0.

Publicada em 27/06/2023 às 14h26 - 686 acessos



O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região publicou, no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho de 21 de junho, os atos que criam os Núcleos de Justiça 4.0. A medida inédita viabiliza a instituição de unidades autônomas para apoiar o 1º Grau de jurisdição, nas áreas de realização de audiências, elaboração cálculos e prolação de sentenças, despachos e decisões. Os núcleos foram idealizados de acordo com diretrizes da Resolução 385/2021 do Conselho Nacional de Justiça.

## VTs de Paulista recebem projeto-piloto Jurisdição em Ação, para diminuir prazos de audiências

Publicada em 09/05/2023 às 15h48 (atualizada há 7 meses) - 469 acessos



A 1ª e a 2ª Vara do Trabalho de Paulista deram início nessa segunda-feira (8/5) ao programa "Jurisdição em Ação". O projeto-piloto, desenvolvido pela Corregedoria do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, com sua primeira aplicação nas duas VTs de Paulista, tem o objetivo, nesta primeira experiência, de diminuir o tempo para realização das audiências de instrução. Com pautas extras realizadas por juízas e juizes em auxílio fixo do Recife, bem como de integrantes da

## PROCEDIMENTOS SUGERIDOS



A Secretaria da Vara do Trabalho deve certificar que foram exauridos os meios convencionais de execução de crédito trabalhista, a incluir a consulta aos sistemas eletrônicos de pesquisa patrimonial (SISBAJUD, INFOJUD, RENAJUD etc.), assim como o redimensionamento da execução para eventuais devedores subsidiários e/ou a desconsideração da personalidade jurídica da sociedade reclamada, quando pertinente.



O Juízo do Trabalho deve determinar a notificação do exequente com indicação precisa da obrigação a ser por ele cumprida, com fixação de prazo razoável e expressa cominação das consequências da inércia do credor, conforme arts. 1º e 2º, da recomendação GCGJT n.º 03/2018.



Ao término do prazo concedido, em caso de inércia do exequente, inicia-se a contagem do prazo da prescrição intercorrente (art. 11-A, caput, da CLT, e art. 3º, da recomendação GCGJT n.º 03/2018.)



Uma vez escoado o prazo de dois anos, sem impulso da marcha processual por iniciativa do exequente, o Juízo do Trabalho deve conceder prazo à parte interessada para que se manifeste a respeito da matéria (art. 4º da recomendação GCGJT n.º 03/2018.), proferindo, em seguida, decisão para, reconhecendo a prescrição intercorrente, promover a extinção da execução, nos termos do art. 924, V, do CPC (art. 6º, da recomendação GCGJT n.º 03/2018.)



## OE04 | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

- Consolidar a prevenção e o **enfrentamento ao assédio moral e sexual**
- Implantar o **Programa de Integridade**



## OE05 | Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.

- Aprimorar a estrutura e procedimentos que visam garantir o tratamento adequado às demandas repetitivas

Status

23%

80%



IMPACTO





# OE04 | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

Consolidar a prevenção e o enfrentamento ao assédio moral e sexual

## TRT-6 lança a “Cartilha Sobre as Diversas Formas de Assédio”

Publicada em 06/06/2023 às 12h24 (atualizada há 6 meses) - 427 acessos



O Subcomitê de Prevenção ao Assédio Moral e Sexual no Primeiro e Segundo Grau de Jurisdição do TRT-6 iniciou a distribuição aos setores do Tribunal da “Cartilha Sobre as Diversas Formas de Assédio” (.pdf 23.76 MB). O documento traz informações sobre os variados tipos dessa violência, incluindo o bullying e o assédio eleitoral; explica como identificar as agressões e lista os danos causados às vítimas e à sociedade. O material ainda fala como denunciar, como juntar provas e o que a legislação brasileira prevê de punição para quem assedia.

Os casos de assédio no TRT-6 devem ser denunciados à Ouvidoria, através de quaisquer dos canais abaixo:

- E-mail: [ouvidoria.assedio@trt6.jus.br](mailto:ouvidoria.assedio@trt6.jus.br)
- Teleouvidoria: 0800-722-4477 (serviço gratuito).
- Pessoalmente: Ouvidoria – Sede do TRT-6, no Cais do Apolo, no 739, Bairro do Recife, Recife-PE

A cartilha também está disponível em versão digital. (.pdf 23.76 MB)

## Palestras com o tema “Enfrentamento dos assédios moral e sexual como meio de promoção do trabalho decente” para o público interno do TRT-6

Publicada em 19/05/2023 às 12h26 - 249 acessos



**Enfrentamento dos assédios moral e sexual como meio de promoção do trabalho decente**

30 de maio, às 14h, no Pleno

**Palestrantes:**

**Laura Pedrosa**  
Doutora em Psicologia Clínica nas Instituições  
CRP 02/11.776

**Mariana Milet**  
Juíza do TRT-6

**Mediadora:**

**Andrea Keust**  
Juíza do TRT-6

O Programa Trabalho Seguro, o Subcomitê de enfrentamento aos assédios moral e sexual e o Subcomitê de combate à exploração do trabalho infantil promovem, com apoio da Ejud-6, palestras com o tema central **Enfrentamento dos assédios moral e sexual como meio de promoção do trabalho decente**. Na ocasião, será feita a apresentação do **Monitor do Trabalho Decente da Justiça do Trabalho** — ferramenta de inteligência artificial que reúne informações de processos trabalhistas cujo objeto trata de trabalho infantil, assédio sexual, contratos de aprendizagem e trabalho análogo ao escravo. Ao final, haverá o lançamento de uma cartilha temática. As palestrantes Laura Pedrosa (doutora em psicologia clínica nas instituições) e Mariana Milet (juíza do TRT-6) falam para todo o público interno no TRT-6 no dia 30 de maio, às 14h, no Pleno (Cais do Apolo, 739, 5º andar).

**Laura Pedrosa Caldas** - Tem doutorado e mestrado em Psicologia Clínica nas Instituições, pós-graduação em Psicologia Jurídica, Organizacional e do Trabalho, Avaliação Psicológica e Gestão de Equipes. É psicóloga perita no TRT e assistente técnica em Direito do Trabalho, psicóloga

## Dia Nacional de Combate ao Assédio Moral - TRT-6 alerta para a importância do debate

Publicada em 02/05/2023 às 13h28 - 576 acessos



No Dia Nacional de Combate ao Assédio Moral, nesta terça-feira (2/5), o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região alerta para a importância do debate sobre o tema. Embora seja um assunto amplamente comentado, muitas pessoas desconhecem ou têm uma compreensão parcial ou equivocada sobre o que é assédio moral. Uma cartilha será lançada durante o mês de maio e, além disso, outras produções comentam sobre o assunto. Podcasts e um vídeo explicativo levam informação para as trabalhadoras, os trabalhadores, as empregadoras e os empregadores.

## TRT-6 institui “Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação”

Publicada em 04/10/2023 às 14h35 - 187 acessos



No último dia 25 de setembro, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região aprovou a instituição da Resolução Administrativa TRT6-GP N.º 29/2023 (link externo). O texto institui a Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito do TRT-6.

O dispositivo traz determinações que buscam promover um meio ambiente de trabalho sadio, com a adoção de práticas voltadas à prevenção e ao enfrentamento destes tipos de problemas. As orientações vão desde formas de evitar as condutas, os meios de comunicação dos casos e até mesmo o acolhimento das vítimas.

Confira a íntegra da Resolução Administrativa TRT6-GP N.º 29/2023 (link externo).



# OE04 | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

## Implantar o Programa de Integridade

### Questionário sobre a percepção da integridade no TRT-6

Publicada em 07/12/2023 às 14h11 - 51 acessos



Você já conhece o Código de Ética do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região? Para difundir os comportamentos esperados de seu corpo funcional, bem como os canais para denunciar condutas antiéticas, o TRT-6 pede que todas as magistradas, servidoras, estagiárias e terceirizadas e todos os magistrados, servidores, estagiários e terceirizados e jovens aprendizes respondam ao Questionário de Percepção da Integridade ([link externo](#)).

A pesquisa deve ser respondida preenchendo o formulário online. Será garantido o sigilo das respostas, elas serão usadas apenas em conjunto, para análise estatística.

- Responda o Questionário de Percepção da Integridade. ([link externo](#))

### Política de Integridade do TRT-6

Publicada em 22/11/2023 às 11h04 (atualizada há 10 dias) - 163 acessos

Com o intuito de reforçar a importância do Programa de Integridade do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, a presidente, o vice-presidente e o corregedor do TRT-6, na ordem, a desembargadora Nise Pedrosa e os desembargadores Sergio Torres Teixeira e Fábio Farias, assinaram e divulgaram carta de compromisso para prevenir e combater a fraude, corrupção e demais desvios éticos.

Por meio da Resolução Administrativa nº 32/2023, o TRT-6 instituiu sua Política de Integridade, cujo objetivo é estabelecer para a organização princípios e diretrizes, que orientarão o Programa de Integridade com medidas de detecção, prevenção e combate a eventos relacionados à fraude e à corrupção.

A referida Política alcança todas as pessoas físicas ou jurídicas que, por força da lei ou de relação contratual, estabeleçam vínculos de natureza efetiva, transitória ou eventual com este Regional, sendo aplicável às suas iniciativas estratégicas, aos processos de trabalho e às atividades operacionais.

Constitui quebra de integridade: prática de comportamentos relacionados à corrupção, nepotismo, improbidade, conflitos de interesses, utilização de recursos públicos em favor de interesses privados, fraudes, irregularidades e desvios éticos, assédio moral, assédio sexual, discriminação, desvios de conduta, que possam comprometer os valores e padrões preconizados pelo órgão, bem como a realização de seus objetivos.

#### - Documentos de referência

Confira a [Carta de compromisso do TRT-6 para a prevenção e combate à fraude, corrupção e demais desvios éticos](#) (.pdf 211.97 KB)

Confira a [Política de Integridade do TRT-6 - Resolução Administrativa nº 32/2023](#) (.pdf 415.45 KB)

Confira o [Código de Ética do TRT-6](#) (.pdf 326.04 KB)

#### - Canais de denúncias

Quem testemunhar qualquer caso de desvio ético dentro do TRT-6 deve denunciar à Ouvidoria, por quaisquer desses canais:

Internet: preencher o [Formulário Eletrônico](#)

### Carta de compromisso do TRT-6 para a prevenção e combate à fraude, corrupção e demais desvios éticos

Publicada em 09/11/2023 às 09h26 (atualizada há um mês) - 199 acessos



Com o intuito de reforçar a importância do Programa de Integridade do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, a presidente, o vice-presidente e o corregedor do TRT-6, na ordem, a desembargadora Nise Pedrosa e os desembargadores Sergio Torres Teixeira e Fábio Farias, assinaram e divulgaram carta de compromisso (.pdf 211.97 KB) para prevenir e combater a fraude, corrupção e demais desvios éticos.

Por meio da Resolução Administrativa nº 32/2023, (.pdf 757.34 KB) o TRT-6 instituiu sua Política de Integridade, cujo objetivo é estabelecer para a organização princípios e diretrizes, que orientarão o Programa de Integridade com medidas de detecção, prevenção e combate a eventos relacionados à fraude e à corrupção.

### Denúncia de quebra de integridade – corrupção, fraude e outros desvios éticos

Publicada em 31/10/2023 às 12h45 (atualizada há 10 dias) - 72 acessos

A Ouvidoria do TRT-6 atua como um dos canais para recebimento das denúncias relacionadas à quebra de integridade.

As denúncias poderão ser feitas através dos **canais da Ouvidoria**

Constitui quebra de integridade: prática de comportamentos relacionados à corrupção, nepotismo, improbidade, conflitos de interesses, utilização de recursos públicos em favor de interesses privados, fraudes, irregularidades e desvios éticos, assédio moral, assédio sexual, discriminação e desvios de conduta, que possam comprometer os valores e padrões preconizados pelo órgão, bem como a realização de seus objetivos.

#### Mais informações

Quem pode denunciar? Qualquer cidadã ou cidadão

Como denunciar? Através de quaisquer **canais da Ouvidoria**

#### Documentos de referência

- Política de integridade do TRT-6 (.pdf 415.45 KB)
- Carta de compromisso do TRT-6 (.pdf 211.97 KB)
- Código de Ética do TRT-6 (.pdf 326.04 KB)

**DENÚNCIA**



# OE04 | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

## Implantar o Programa de Integridade

**TRT-6,  
COMPROMISSO  
COM A ÉTICA E  
INTEGRIDADE**

Em caso de corrupção, fraude ou outro desvio ético dentro da instituição, denuncie à Ouvidoria, pelo telefone 0800-000-1133, e-mail [ouvidoria@trt6.jus.br](mailto:ouvidoria@trt6.jus.br), WhatsApp (81) 9.9196-4815 ou pelo formulário disponível em [www.trt6.jus.br/portal/institucional/formulario-para-registrar-manifestacao](http://www.trt6.jus.br/portal/institucional/formulario-para-registrar-manifestacao).

Saiba mais:

Política de Integridade 

Formulário de denúncia 

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

LEGALIDADE

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

COMPROMISSO

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

IMPARCIALIDADE

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

TRANSPARÊNCIA

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

ÉTICA

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

PROTEÇÃO DE DADOS

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

INOVAÇÃO

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

IDONEIDADE

TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

COOPERAÇÃO



## OE06 | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.

- Aperfeiçoar a Política Judiciária de Solução de Disputas e atender o §7º, do art. 6º da Res. CSJT n. 174/16
- Promover e incentivar a aplicação prática dos métodos de mediação e conciliação
- **Aprimorar** a atuação do **CEJUSC 2º Grau**
- Estimular a conciliação em processos na **fase de execução**

Status

IMPACTO



CEJUSC																
JUSTIÇA DO TRABALHO																
Estatística das Conciliações																
Audiências	CEJUSC:	Período:	Fase:	Situação:												
	Tudo	01-12-2023 31-12-2023	Tudo	Tudo												
Arrecadação	Audiências Agendadas Passadas 1.236 Futuras 41 2,60%	Audiências Realizadas 1.236 2,52%	Quantidade de Acordos 663 2,56%	Resultado da Audiência												
Tabela				<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>QTD</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conciliado</td> <td>529</td> <td>2,04%</td> </tr> <tr> <td>Decisão Homologatória</td> <td>134</td> <td>0,52%</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>663</b></td> <td><b>2,56%</b></td> </tr> </tbody> </table>		QTD	%	Conciliado	529	2,04%	Decisão Homologatória	134	0,52%	<b>Total</b>	<b>663</b>	<b>2,56%</b>
	QTD	%														
Conciliado	529	2,04%														
Decisão Homologatória	134	0,52%														
<b>Total</b>	<b>663</b>	<b>2,56%</b>														
Resumo																
Relatório Comparativo	Qtde. de Pessoas Atendidas 4.476 2,58%	Total aos Reclamantes (R\$) 12.737.413,20 2,67%	Honorários Advocatícios (R\$) 2.329.715,71 2,71%	Arrecadação de INSS (R\$) 1.266.100,64 3,47%												
Possíveis Inconsistências																
Remessa das Varas																
Acompanhamento	Arrecadação de IR (R\$) 214.869,54 8,45%	Custas Recolhidas (R\$) 215.887,78 3,33%	Custas Dispensadas (R\$) 2.888,77 1,47%	Honorários Periciais (R\$) 57.969,66 3,89%												
Eficiência																
Planilhas																

Atualizado em: 15/12/2023 às 10:04:18, com dados de: 14/12/2023 às 23:59:59



## OE07 | Fortalecer a governança e a gestão estratégica.

- Elaborar o Plano da **Estratégia Institucional de Riscos**
- Elaborar o Plano Institucional de **Monitoramento e Controle dos Processos Organizacionais Críticos**
- Elaborar o **Plano de Continuidade de Negócio do TRT-6**
- Aprimorar a **Carta de Serviços do TRT6**
- Aprimoramento institucional no **Prêmio de Qualidade CNJ 2023**
- Aprimoramento institucional no **Prêmio de Qualidade CNJ 2024**
- Elaborar e executar a **Revisão do Planejamento Estratégico Institucional 2023/2024**
- Aprimoramento institucional **iESGo**

### Status



Novo

Novo

Novo

### IMPACTO



iGov  
TIC



iGov  
TIC





# OE07 | Fortalecer a governança e a gestão estratégica.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO**  
**GABINETE DA PRESIDÊNCIA**

Cais do Apolo, 739, 6º andar, Bairro do Recife, Recife-PE, CEP: 50030-902 - (81) 3225-3200

**ATO TRT6-GP Nº 514/2023, DE 23 DE AGOSTO DE 2023 (\*)**

*Dispõe sobre a Política de Gestão de Riscos do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região.*



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO**  
**GABINETE DA PRESIDÊNCIA**

Cais do Apolo, 739, 6º andar, Bairro do Recife, Recife-PE, CEP: 50030-902 - (81) 3225-3200

**ATO TRT-GP nº 550/2023, DE 25 DE AGOSTO DE 2023**

*Dispõe sobre a definição do apetite a riscos e as diretrizes para tratamento de riscos no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região.*

## Carta de Serviços ao Cidadão

Publicada em 17/02/2017 às 11h05 (atualizada há 3 meses) - 16.784 acessos

**Secretaria de Governança e Gestão Estratégica: Carta de Serviços (Revisão 2023.1)**

A Carta de Serviços ao Cidadão tem o objetivo de informar e facilitar o acesso do cidadão e da cidadã aos serviços prestados pelo TRT-6, além dos requisitos necessários para a prestação dos serviços e as formas de acesso disponíveis.

O TRT6 ainda tem disponível o [Catálogo de Serviços de TIC \(link externo\)](#) com todos os serviços de TIC oferecidos para as usuárias e os usuários internos e externos.

### Índice de Serviços

1. Atendimento
2. Processo Judicial Eletrônico (PJe-JT)
3. Autuação de Processos
4. Petição e Anexação de Documentos
5. Audiências
6. Consulta de Andamento Processual
7. Consulta de Processos com Pautas Designadas (1ª 2ª Instâncias)
8. Consultas de Processos com Precatório e Requisição de Pequeno Valor (RPV)
9. Consulta de Processos Aptos para Julgamento
10. Consulta de Processos Sobrestados em razão de Uniformização de Jurisprudência
11. Consulta de Acórdãos do TRT6
12. Consulta de Súmulas do TRT6
13. Consulta ao Calendário das Sessões Colegiadas
14. Consulta de Processos Físicos
15. Liberação de Valores
16. Leilão Judicial
17. Sessões de Julgamento Colegiadas
18. PJe-Calc Cidadão
19. Autenticação de Peças Processuais
20. Consulta ao Cadastro de Peritos no TRT6
21. Plantão Judiciário





## OE08 | Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

- Monitorar a execução orçamentária das despesas discricionárias por intermédio do **I EDD** (Índice de execução das dotações para despesas discricionárias)
- Publicar os dados referentes às notas fiscais eletrônicas no Portal da Transparência do TRT-6
- Ampliar a utilização do Módulo de Diárias e Viagens do SIGEO-JT

### Status

66%



### IMPACTO





## OE09 | Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas.

- Instituir **Seleção Simplificada** para Cargos, Funções ou postos de trabalho disponíveis
- Realizar **Pesquisa de Clima Organizacional**
- Elaborar **Guia de Comunicação Inclusiva** para servidores da SGEP
- Ação Educativa sobre os **Direitos das Pessoas LGBTQIAP+**
- Palestra sobre a importância da **Prevenção e Controle de Comorbidades**
- Campanha “**Sorrir Faz Toda Diferença**”
- Programa de **Saúde Mental o Ano Inteiro**
- executar **exames médicos periódicos** em pelo menos 15% de servidoras e servidores e 15% de magistradas e magistrados

### Status



25%



### IMPACTO


**ME-JT**

**ME-JT**

**ME-JT**

**ME-JT**



## OE09 | Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas.

- +5 concluídos
- +3 suspensos
- +3 execução

### SGEP anuncia novas lotações vagas

Publicada em 08/05/2023 às 16h50 (atualizada há 7 meses) - 219 acessos



#### Lotações vagas

A Secretaria de Gestão de Pessoas do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região comunica, através da Nota 03/2023, a existência de oito lotações vagas para as seguintes unidades: Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretaria de Gestão Estratégica, Secretaria de Orçamento e Finanças, Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, 13ª VT do Recife, 19ª VT do Recife e 1ª VT de Ipojuca.

Servidoras e servidores que tenham interesse terão prazo de dois dias úteis, a partir da divulgação desta nota na intranet, para apresentar requerimento através deste link. A remoção será efetivada após o processo de entrevistas e análise de competências pela unidade de lotação pretendida.

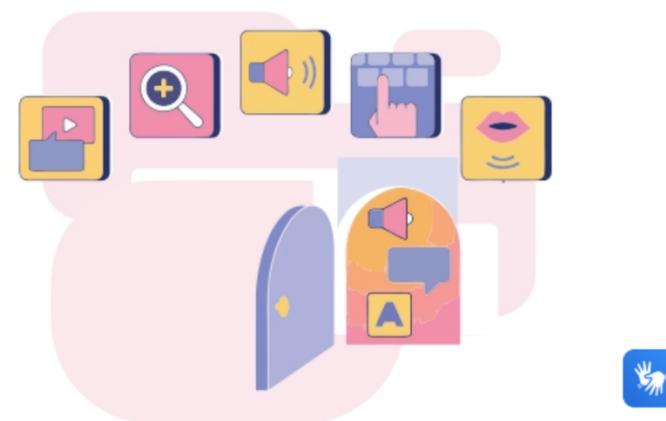
#### Mais informações:

Coordenadoria de Quadro de Pessoal (Verushka Andrade)  
(81) 3225-3471

Confira a Nota 03/2023. (.docx 19.97 KB)

### TRT-6 lança cartilha de Acessibilidade Comunicacional

Publicada em 25/10/2023 às 14h24 (atualizada há 2 meses) - 195 acessos



A Seção de Sustentabilidade e Inclusão do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região publicou Acessibilidade Comunicacional - Cartilha de Ações Básicas para Gestores e Gestoras de Eventos do TRT-6 (.pdf 950.4 KB). Trata-se de um manual que reúne práticas para promover a inclusão nas comunicações nos eventos do TRT-6.

O guia orienta o que fazer para tornar uma apresentação mais acessível e oferece um conhecimento básico da acessibilidade, para uso em todos os tipos de eventos do Tribunal, facilitando o acesso a jurisdicionados e jurisdicionadas com deficiência. O objetivo desses esforços é eliminar barreiras comunicacionais e promover a inclusão.

A publicação está em conformidade com a Resolução CNJ 401/2021, que recomenda a todos os órgãos do Judiciário a prática e vigilância quanto à acessibilidade comunicacional. Segundo a norma, cabe aos Tribunais assegurar a comunicação acessível para pessoas com deficiência ao promover eventos, vídeos e matérias jornalísticas.

Confira a íntegra da Cartilha. (.pdf 950.4 KB)

### TRT-6 apresenta linha do tempo com decisões recentes do STF que contribuíram para promoção dos direitos das pessoas LGBTQIAP+

Publicada em 26/06/2023 às 09h30 (atualizada há 6 meses) - 57 acessos



Todo 28 de junho é celebrado o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+. E, como parte das ações do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região alusivas à data, a Divisão de Governança em Gestão de Pessoas elaborou uma linha do tempo com as decisões mais recentes do Supremo Tribunal Federal que contribuíram para a promoção dos direitos das pessoas LGBTQIAP+.

Confira a linha do tempo:

#### LINHA DO TEMPO – DIREITOS LGBTQIAP+

Regime sucessório – O STF equiparou o regime sucessório entre cônjuges e companheiros em união estável homoafetiva (RE 949.721).

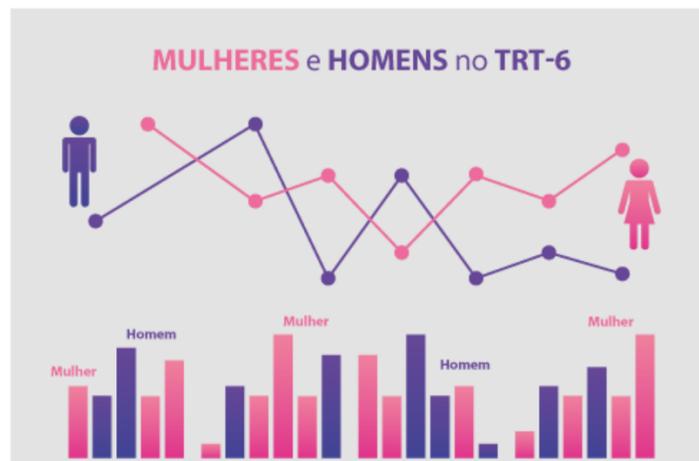
Criminalização da homotransfobia – Em 2019 o STF decidiu que, até que o Congresso Nacional aprove uma lei específica, as condutas homofóbicas e transfóbicas podem ser enquadradas ao crime de racismo. (RE 4.732)



## OE09 | Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas.

### TRT-6 lança "Painel de Gênero"

Publicada em 27/09/2023 às 11h18 (atualizada há 3 meses) - 143 acessos



Para acompanhar de forma atualizada a participação de magistrados, magistradas, servidores e servidoras, inclusive ocupantes de cargos comissionados, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região criou o "Painel de Gênero" – mecanismo que registra, em tempo real, o quantitativo feminino e masculino da instituição. A construção do painel é uma iniciativa do **Subcomitê de Incentivo à Participação Institucional Feminina** do TRT-6, tendo a execução sido realizada pela Divisão de Governança em Gestão de Pessoas e pela Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Entre os dados apontados na ferramenta, o público pode, por exemplo, constatar que, do quadro total de 142 magistrados, existe um equilíbrio no aspecto gênero. São 77 profissionais do sexo feminino (juízas) e 65 do sexo masculino (juizes). A situação se inverte na categoria servidor, cujo total de 1.855 pessoas é formado por 958 homens (servidores) e 897 mulheres (servidoras).

O painel eletrônico também mostra percentuais do sexo masculino e feminino em categorias diversas, tais como: ocupações de cargos e funções por homens e mulheres ao longo do ano (mês a mês); distribuição de homens e mulheres nos 1º e 2º graus de jurisdição – assim como nos cargos de livre nomeação da Presidência (CJs) e Funções Comissionadas (FCs).

### Homenagem ao Dia Internacional da Mulher Negra Latino-americana e Caribenha

Publicada em 13/07/2023 às 13h33 (atualizada há 5 meses) - 446 acessos



O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, o Subcomitê de Gênero, Raça e Diversidade e a Escola Judicial do TRT-6 promovem, no dia 25 de julho, na sala de sessões do Pleno, evento em homenagem ao **Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha**. O objetivo é conscientizar o público interno, a comunidade jurídico-acadêmica, a advocacia e o público usuário da Justiça do Trabalho em Pernambuco sobre o racismo estrutural, construir caminhos para a erradicação e o combate de práticas discriminatórias no âmbito do TRT-6 e fomentar o debate sobre a importância da diversidade, representatividade e inclusão.

O evento traz palestra de Vera Baroni, advogada sanitária, ativista dos movimentos feminista e antirracista em Pernambuco e fundadora da Rede de Mulheres de Terreiro e da Uiala Mukaji - Sociedade das Mulheres Negras de Pernambuco, além da apresentação do solo de dança Éta: Oyá Tundê, com a professora, coreógrafa e bailarínagô Helaynne Sampaio, licenciada em dança (UFPE) e mestra em educação Contemporânea (UFPE). Inscrições abertas (link

### Agosto Lilás: mês de conscientização pelo fim da violência contra as mulheres

Publicada em 18/08/2023 às 17h11 (atualizada há 4 meses) - 229 acessos



Agosto Lilás é o mês destinado à conscientização pelo fim da violência contra as mulheres, comemorando a criação da Lei Maria da Penha (Lei 11.340/2006), que este ano completa 17 anos de existência. Em 2022 foi criada a Lei 14.448 que instituiu, em âmbito nacional, o Agosto Lilás como o mês de proteção às mulheres contra a violência, incentivando a promoção de ações em todo o país.

Desde 2022 a Seção de Serviço Social, integrante da Divisão de Saúde, desenvolve ações educativas para o público interno do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região. O objetivo é sempre o de disseminar informações que favoreçam o enfrentamento dessa importante questão, visto que atinge brasileiras de todos os grupos sociais.

Este ano as atividades serão realizadas na semana de 21 a 25 de agosto e incluem divulgação de material educativo contendo um teste que auxilia as mulheres a identificar se o relacionamento afetivo que estão vivenciando é abusivo. Além disso, a fachada do prédio sede será iluminada na cor lilás, alusiva ao tema.



## OE09 | Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas.

### Seção de Odontologia do TRT-6 promove campanha para reforçar a importância da saúde bucal

Publicada em 18/10/2023 às 10h57 - 33 acessos



Escovar os dentes após as refeições, utilizar o fio dental e visitar o dentista regularmente são alguns hábitos que contribuem para uma vida ainda mais brilhante. Assim, com o objetivo de reforçar a importância da saúde bucal, a Seção de Odontologia, ligada à Divisão de Saúde do TRT-6, está promovendo o projeto "Sorrir faz Toda Diferença", como parte do #Outubrofeliz. Durante o mês, haverá distribuição de brindes e orientações educativas, com dicas de higiene bucal e prevenção do câncer de boca.

Dentro da programação da campanha, também acontece, entre os dias 23 e 27/10, a Semana de Prevenção ao Câncer Bucal. A ação ocorrerá nos consultórios odontológicos do TRT-6, com realização de exames clínicos para detecção precoce de lesões existentes na boca. A campanha é destinada exclusivamente a magistradas, magistrados, servidoras e servidores ativos. O agendamento da consulta deve ser realizado nesta sexta (20/10), através do Sistema de Gestão em Saúde (SIGS).

### Núcleo de Saúde do TRT-6 promove palestra sobre cuidados com o coração

Publicada em 28/09/2022 às 14h16 - 35 acessos



Em comemoração ao **Dia Mundial do Coração**, o Núcleo de Saúde do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região convida magistrados, servidores e demais colaboradores a prestigiar a palestra "Seu coração está em suas mãos, cuide dele com amor!". O evento acontece nesta quinta-feira (29/9), às 13h30, com transmissão pela plataforma Zoom.

O médico do TRT-6 André Lafayette vai falar sobre os principais fatores de risco que afetam a saúde do coração e o que fazer para melhor cuidar do nosso amigo do peito. O doutor Lafayette é graduado pela Universidade Federal de Pernambuco, com residências em Clínica Médica, pelo Hospital Barão de Lucena, e em Cardiologia, pelo Pronto Socorro Cardiológico de Pernambuco.

#### Serviço:

Palestra "Seu coração está em suas mãos, cuide dele com amor!"

Quinta-feira, 29 de setembro, às 13h30

### Seção de Saúde Mental dá início ao projeto "Team Coaching"

Publicada em 02/08/2023 às 16h28 - 165 acessos



O projeto "Team Coaching", da Seção de Saúde Mental da Divisão de Saúde do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, começou suas atividades nesta quarta-feira (2/8). A vara-piloto que recebeu as primeiras ações da iniciativa foi a 3ª VT de Olinda.

A presidente do TRT-6, desembargadora Nise Pedroso, participou das atividades iniciais do projeto, que terá duração média de oito semanas e será conduzido pelo servidor Roberto Victor, Master Coach, e pela servidora Michelle Rangel, psicóloga, ambos da Seção de Saúde Mental.

Confira mais fotos da atividade ([link externo](#)).

A iniciativa faz parte do Plano de Ação 12 - DS 2022 (Planejamento Estratégico do TRT-6) e tem como objetivo incrementar o modelo de gestão de pessoas, desenvolvendo as habilidades e os talentos dos integrantes em uma Vara-Modelo, com a metodologia do coaching de alta performance. O intuito final é aumentar o desempenho, trabalhar as metas definidas pelo grupo, expandir a inteligência emocional, melhorar autoestima e relacionamentos interpessoais, contribuindo,



# OE10 | Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a proteção de dados.

## Portfólio de Projetos TIC

### Visão Geral

Acompanhamento dos Projetos e Ações na Secretaria de Tecnologia da Informação

15-12-2023 00:09:34

**49**

projetos e ações

**26**

concluídos

**23**

em andamento\*

\*em planejamento, execução ou encerramento

#### Projetos e Ações por Status

Concluído	26
Em Execução	20
Em Encerramento	2
Em planejamento	1

#### Projetos e Ações por Unidade

Sistemas	24
Infraestrutura	12
Relacionamento	7
Governança	6

Chave	Resumo	Descrição	Unidade STIC	Status	Início	Termino	% de Conclusão
PIN-760	Plano de ação para ampliação da segurança no ambiente do Active Directory	Plano de ação para desenvolver atividades capazes de mitigar os riscos apontados em <a href="https://trt6.atlassian.net/browse/SGSEG-146">https://trt6.atlassian.net/browse/SGSEG-146</a> para o ambiente do Active Directory.	Infraestrutura	Em planejamento			0%
PCS-1359	Implantação do Aplicativo Móvel do SIGEP-JT (JT SIGEP)	Implantação do aplicativo JT SIGEP no TRT6.	Sistemas	Concluído	24-10-2022	15-02-2023	100%
PCS-1357	Implantação do Controle de Acesso (CAC)	Implantação do módulo CAC do SIGEP-JT.	Sistemas	Concluído	01-09-2022	16-02-2023	100%
PCS-1290	Implantar a solução de automatização Precedentes (Controle de suspensões por precedentes)	Forma de execução: Periódica programada Sistema: Sistema de Gestão de Precedentes (NUGEP) Setor beneficiado: Secretaria-Geral Judiciária Descrição: Analisa e cadastra no Sistema de Gestão de Precedentes (NUGEP)	Sistemas	Concluído	17-10-2022	28-02-2023	100%

Microsoft Power BI
1 de 4
86%



## OEI1 | Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional.

- Projeto de **implantação da Lei n. 14.133/2021** no âmbito do Tribunal Regional da 6ª Região
- Gestão e regularização do patrimônio Imobiliário da União sob a gerência do TRT-6
- Atualização do Programa de Manutenção Predial do TRT-6
- Elaboração do **Guia de Contratações Sustentáveis do TRT-6**

Status

50%

Novo

Novo

Novo

IMPACTO





## **Novidades e destaques no portfólio para 2024.**

- OE01 FOMENTAR E PROMOVER A SOLIDARIEDADE**
- OE02 E 11 ELABORAÇÃO DO GUIA DE CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS DO TRT-6**
- OE03 GESTÃO DO CONHECIMENTO E DIVULGAÇÃO DAS BOAS PRÁTICAS NAS VARAS DE TRABALHO**
- OE03 PROJETO "DE OLHO NA CORREIÇÃO"**
- OE03 PROJETO CORREGEDORIA RECOMENDA**
- OE03 INSPEÇÃO 4.0**



## Relembrando Indicadores e suas metas.



1 Julgar mais processos que os distribuídos

2 Julgar processos mais antigos

3 Estimular a conciliação

5 Reduzir a taxa de congestionamento líquida

9 Estimular a inovação no Poder Judiciário

11 Infância e Juventude

Esp. Promover a Saúde de Magistrados(as) e Servidores(as)

TRT Executar 70% do Plano de Contratações Anuais

IPJ

IPAJ

IC

TCLNFISC

II

ICTI

IPSMS

ICPAC



# Observatório TRT-6.



OBSERVATÓRIO

GESTÃO JUDICIÁRIA

1º Grau

2º Grau

Magistrado

CEJUSC

Prioritário - Idoso

GESTÃO ESTRATÉGIA

Metas

Plan Estratégico

Projetos

Riscos

Processos



# Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região

2021 - 2026

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

## Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

## Valores

Acessibilidade | Agilidade | Comprometimento | Efetividade | Eficiência | Ética | Inovação | Respeito à Diversidade | Segurança Jurídica | Sustentabilidade | Transparência | Valorização das Pessoas

## Perspectivas

### Sociedade



## Objetivos Estratégicos

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

## Indicadores

IIA2030

II

ICTI

### Processos Internos



Garantir a duração razoável do processo

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

IPJ

TCL

IPA

IC

### Aprendizado e Crescimento



Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Incrementar modelo de Gestão de Pessoas

ICPAC

ITD

IPJE

IPSMS

# Prêmio CNJ de Qualidade.



# Estrutura.

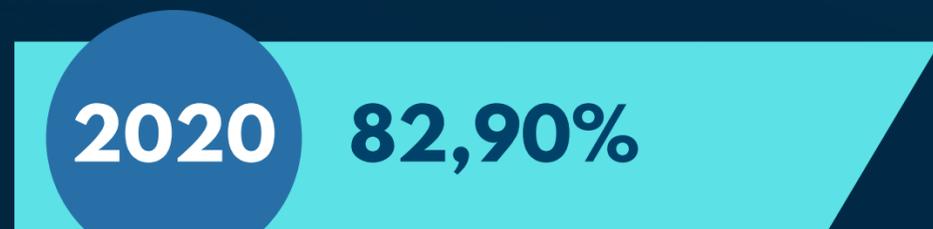
GOVERNANÇA:	10 itens   31 subitens
PRODUTIVIDADE:	8 itens   16 subitens
TRANSPARÊNCIA (Ranking da Transparência):	2 itens   85 subitens
DADOS E TECNOLOGIA:	10 itens   33 subitens

# Aprimoramento por eixo.

	pontuação	2023	2022
GOVERNANÇA	240 de 255	94,12%	74,60%
PRODUTIVIDADE	286 de 395	72,41%	43,29%
TRANSPARÊNCIA	100 de 120	83,33%	91,67%
DADOS E TECNOLOGIA	500 de 500	100,0%	80,62%



# Aprimoramento Institucional.





# Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região

88,66%

1.126 PONTOS DE UM TOTAL DE 1.270

6º COLOCADO

# Painel de Resultados 2023



Resultado Final **Por Eixo** Ficha Avaliativa [Limpar Filtros](#)

Eleitoral

Estadual

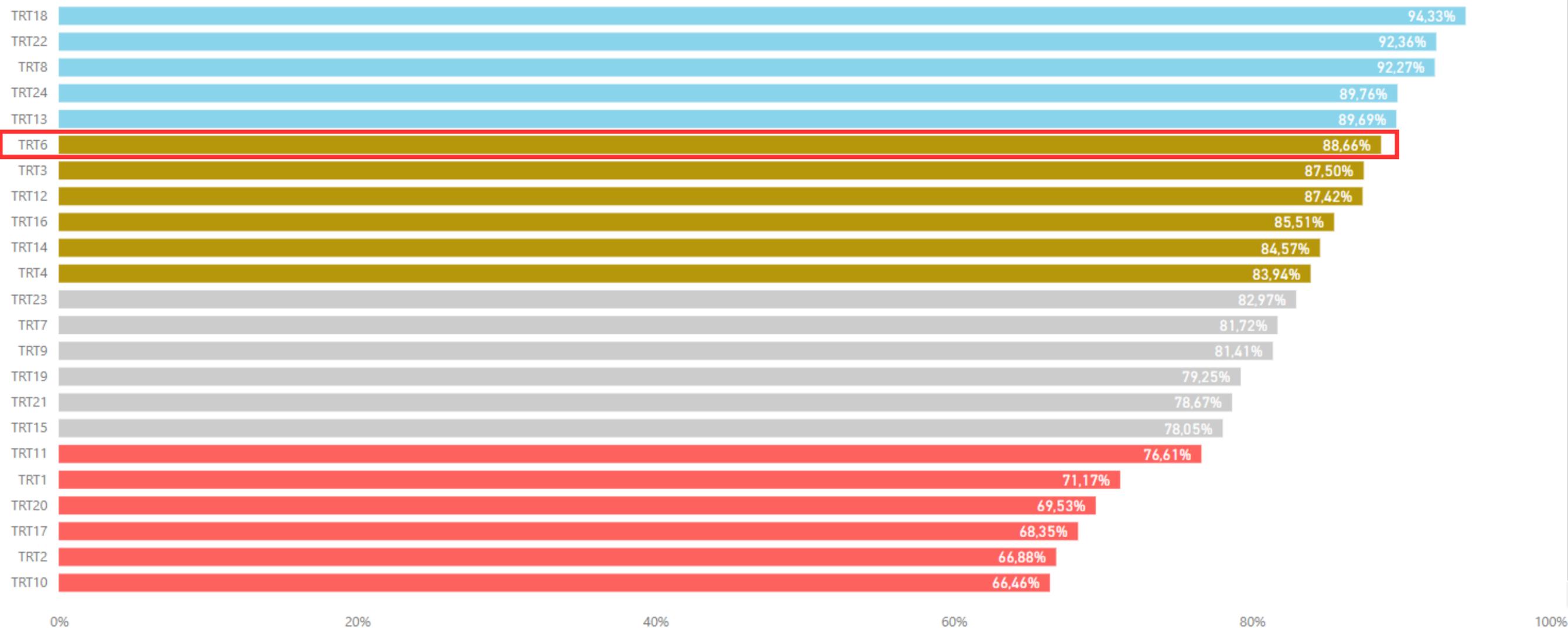
Federal

Militar Estadual

Superior

**Trabalho**

Pontuação por Tribunal e Premio



Premio ● Diamante ● Ouro ● Prata ● Sem Prêmio

# Painel de Resultados 2023



Por Eixo

Resultado Final

Ficha Avaliativa

Limpar Filtros

Superior

Estadual

Federal

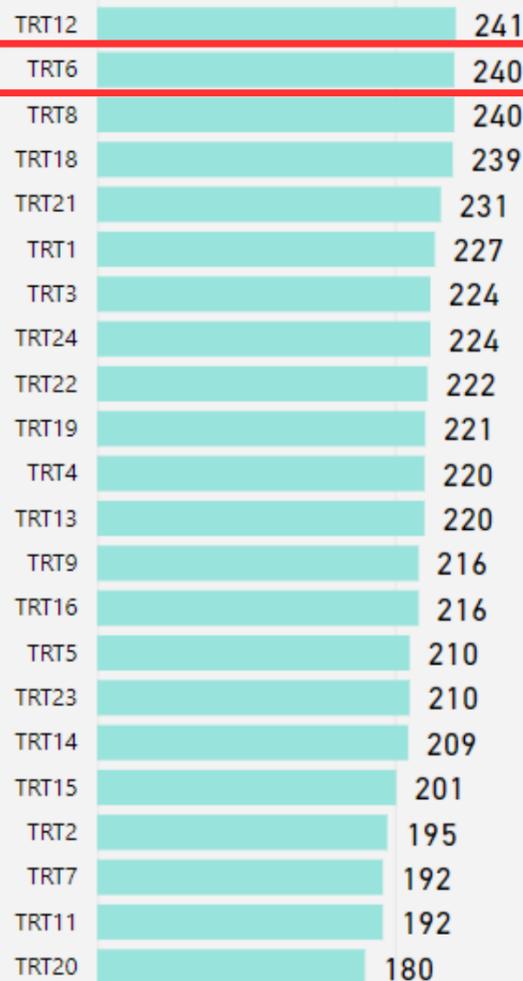
**Trabalho**

Eleitoral

Militar Estadual

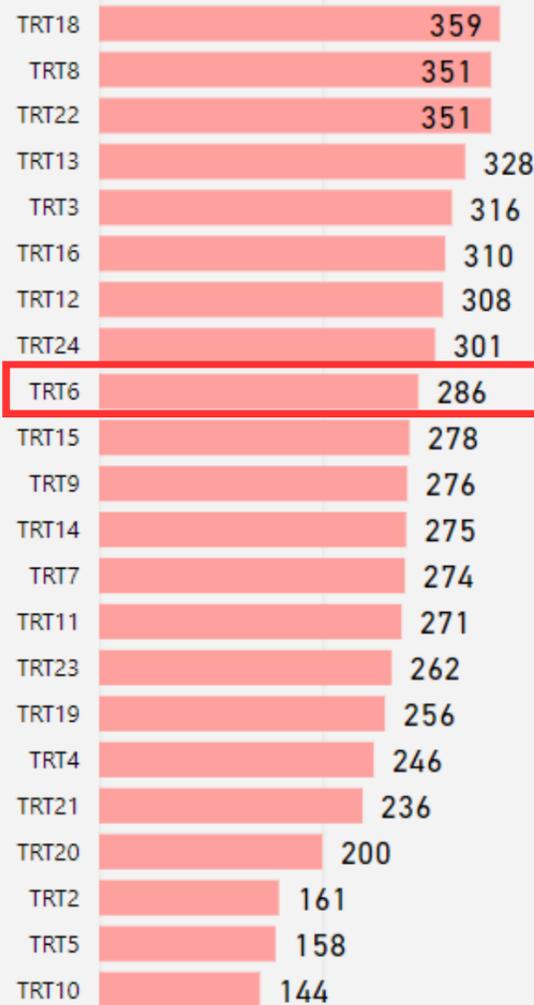
## Governança

Tudo



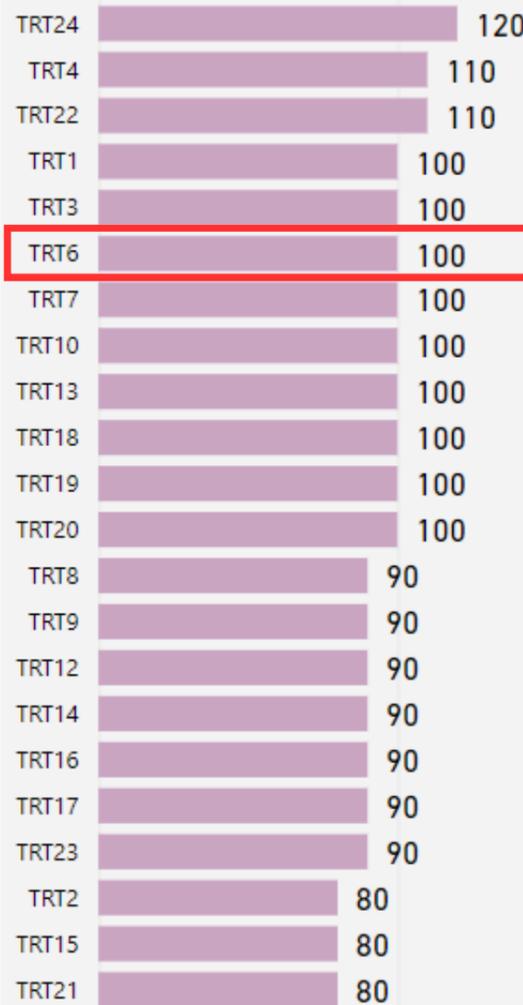
## Produtividade

Tudo



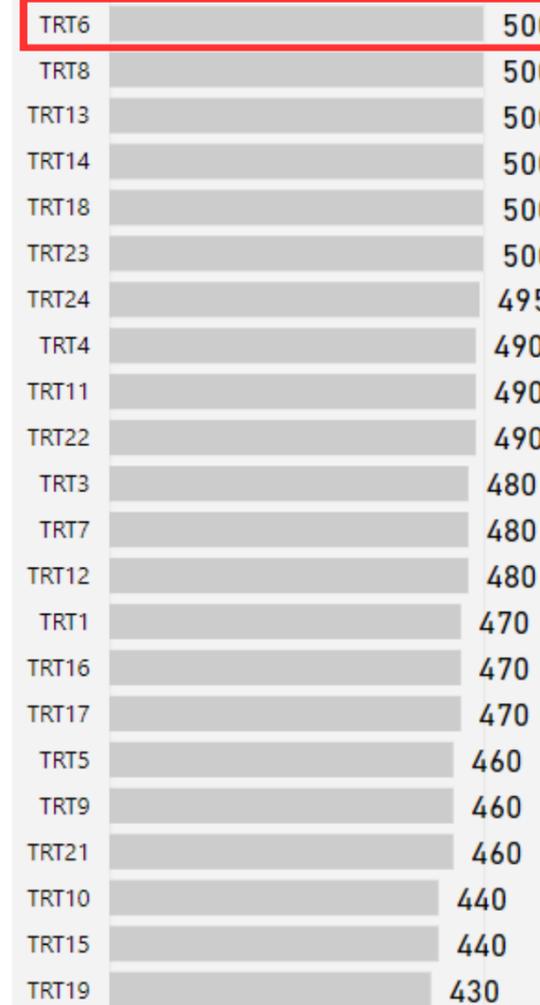
## Transparência

Tudo



## Dados e Tecnologia

Tudo



# Estrutura Prêmio CNJ de Qualidade 2024.

GOVERNANÇA:	13 itens   35 subitens	420 pontos
PRODUTIVIDADE:	8 itens   17 subitens	465 pontos
TRANSPARÊNCIA (Ranking da Transparência):	2 itens   --* subitens	120 pontos
DADOS E TECNOLOGIA:	10 itens   26 subitens	591 pontos
		1.596 pontos totais

Instituído pela [Portaria CNJ n. 353 de 4 de dezembro de 2023](#).

\*Não houve a publicação da Portaria do Prêmio CNJ de Transparência com o glossário.

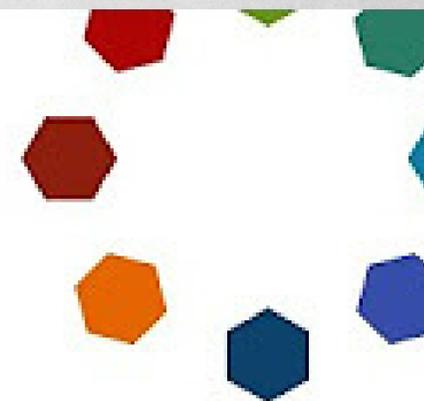
3ª RAE | 2023

 TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

**Metas Nacionais 2024.**

# Processo de Formulação das Metas Nacionais do Poder Judiciário.

Processo de  
formulação das  
**Metas >>>**  
**Nacionais**  
do Poder Judiciário





# Metas aprovadas para 2024.





## **Meta 1 | Julgar mais processos que os distribuído**

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.



## **Meta 2 | Julgar processos mais antigos**

Julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.



## **Meta 3 | Estimular a conciliação**

Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.



## **Meta 5 | Reduzir a taxa de congestionamento**

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



## **Meta 9 | Estimular a inovação no Poder Judiciário**

Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.



## **Meta 11 | Promover os direitos da criança e do adolescente**

Promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.



## **Meta Específica da JT | Promover a saúde de magistrados e servidores**

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

3ª RAE | 2023

 TRT-6ª REGIÃO  
Pernambuco

**FIM.**

