

Reunião de Análise da Estratégia 3ª RAE 2021



Recife, 14 de dezembro de 2021



Reunião de Análise da Estratégia - Objetivo

Acompanhamento e avaliação da Estratégia do TRT6, por meio do monitoramento das metas e resultados alcançados.



Programação

- Plano Estratégico TRT6 2021-2026

Janeiro a Novembro de 2021

Metas e Indicadores do Plano Estratégico TRT6 2021-2026

- Prêmio CNJ de Qualidade 2021
- Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2022



PLANO ESTRATÉGICO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO

2021-2026



Observatório



Observatório do TRT6



O Observatório do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6) é uma ferramenta desenvolvida com o objetivo de apresentar de forma transparente e dinâmica, o desempenho dos serviços prestados pela Justiça do Trabalho no âmbito do estado de Pernambuco. Além disso, possibilita o acompanhamento, monitoramento e comunicação das ações vinculadas à estratégia do Tribunal e das iniciativas projetos desenvolvidos para consolidar a estratégia institucional.



Gestão Estratégica



Gestão Judiciária



Gestão Administrativa



Gestão de Pessoas



Gestão de TIC



Gestão Socioambiental



Observatório – Gestão Estratégica



Prêmio CNJ de Qualidade 2021



Prêmio CNJ de Qualidade



Prêmio CNJ de Qualidade

Criado em 2019 > Selo Justiça em Números - 2013

Mudanças:

- ✓ Aperfeiçoamento dos critérios
- ✓ Inclusão de novos itens
- ✓ Produtividade e Melhoria da qualidade de prestação jurisdicional
- ✓ Participação de todos os tribunais

Portaria CNJ nº 135, de 6 de maio de 2021

Mudanças:

- ✓ Classificação por segmento de Justiça
- ✓ Avaliação em quatro eixos temáticos:
Governança; Produtividade; Transparência; e Dados e Tecnologia
- ✓ Avaliação com a utilização do DataJud para conferência e validação dos dados.

Prêmio CNJ de Qualidade 2021 – Política de Premiação



Nota Mínima 70%
1ª a 3ª maior pontuação
(03 Tribunais)



Nota Mínima 60%
4ª a 9ª maior pontuação
(06 Tribunais)



Nota Mínima 50%
10ª a 16ª maior pontuação
(07 Tribunais)



970

Pontuação total para Tribunal

1.260

Pontuação Máxima

77,00%

Percentual de pontos conquistados



TRT da 18ª Região
TRT da 23ª Região
TRT da 12ª Região

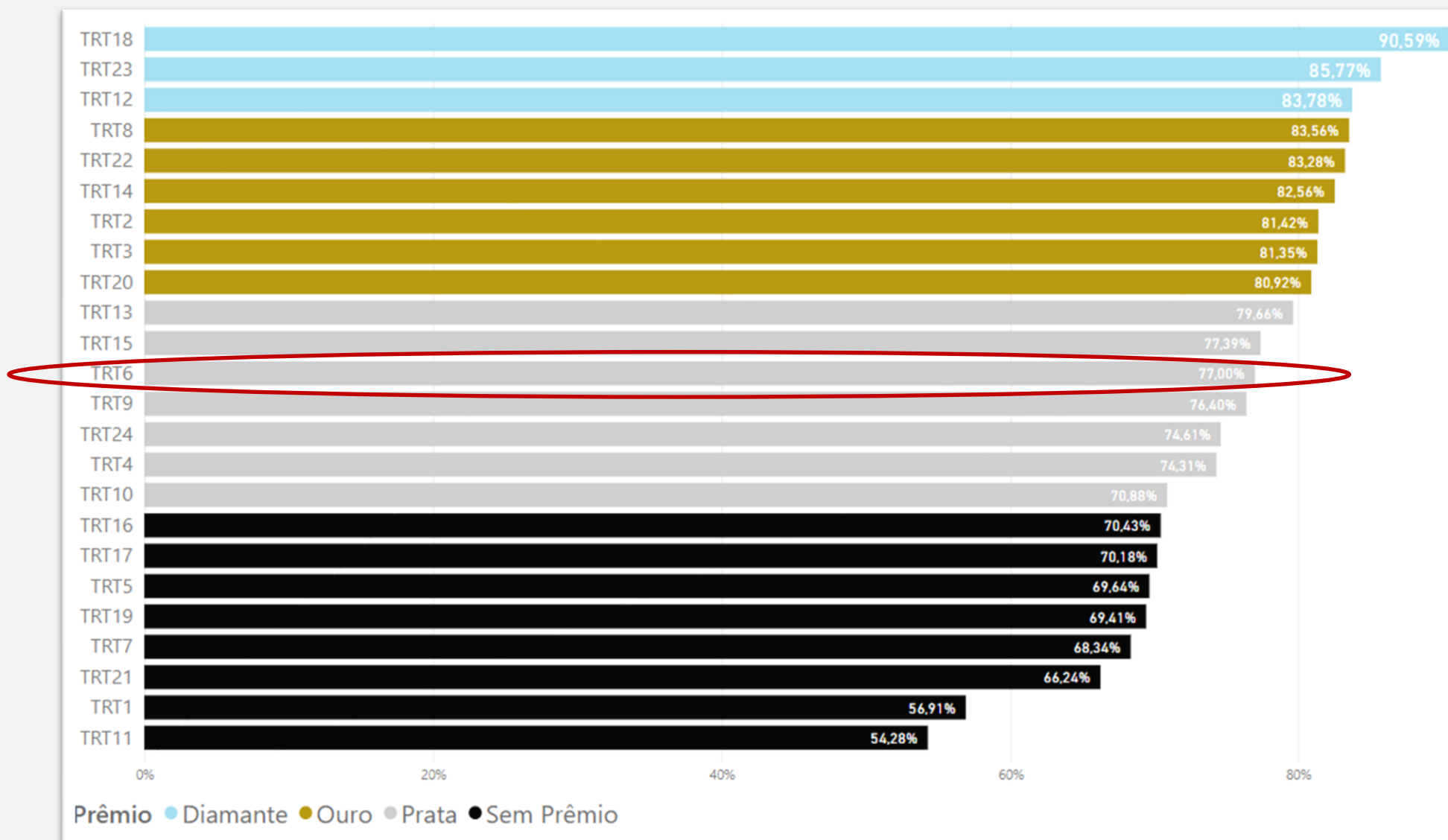


TRT da 08ª Região
TRT da 22ª Região
TRT da 14ª Região
TRT da 02ª Região
TRT da 03ª Região
TRT da 20ª Região

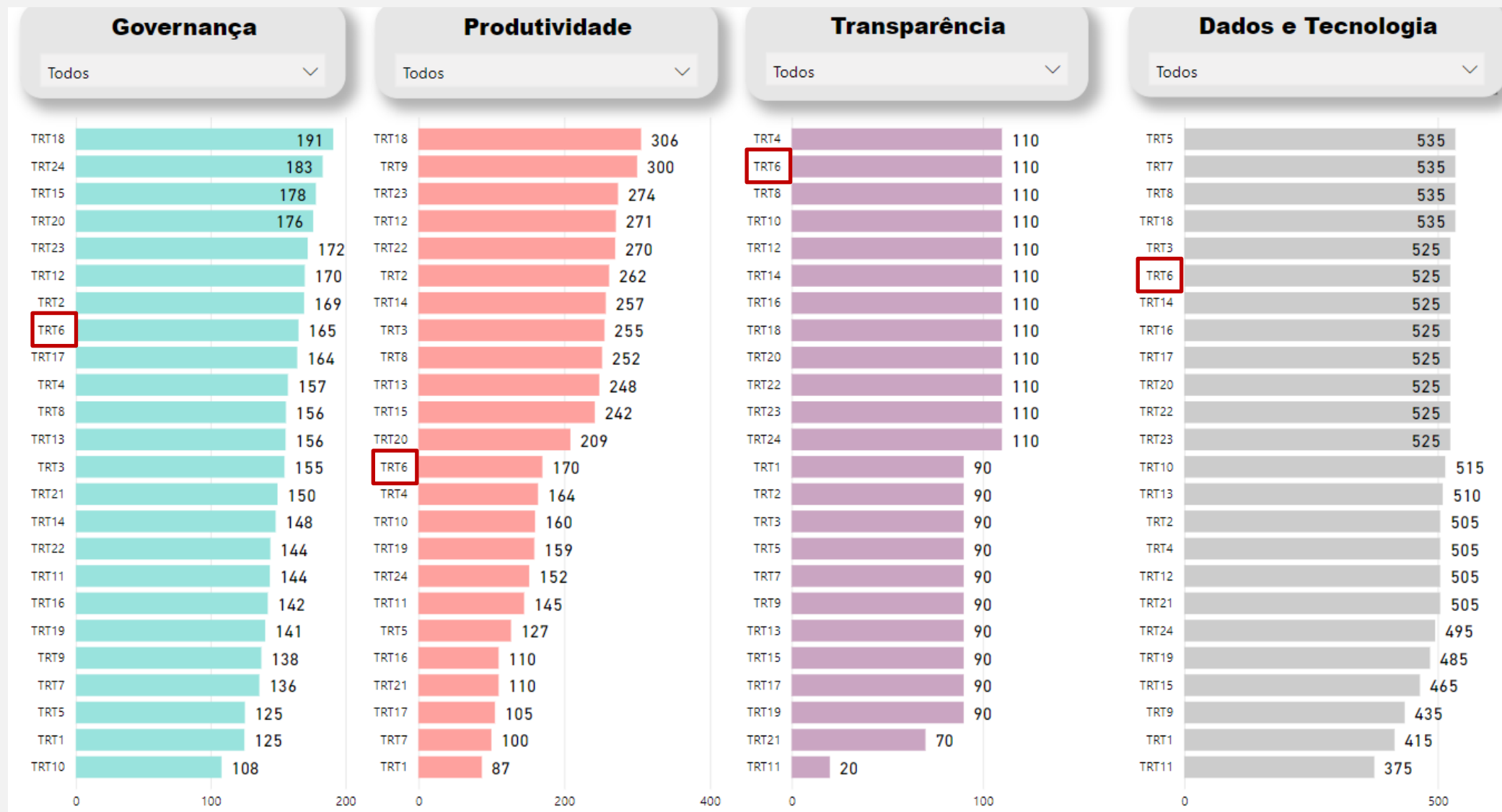


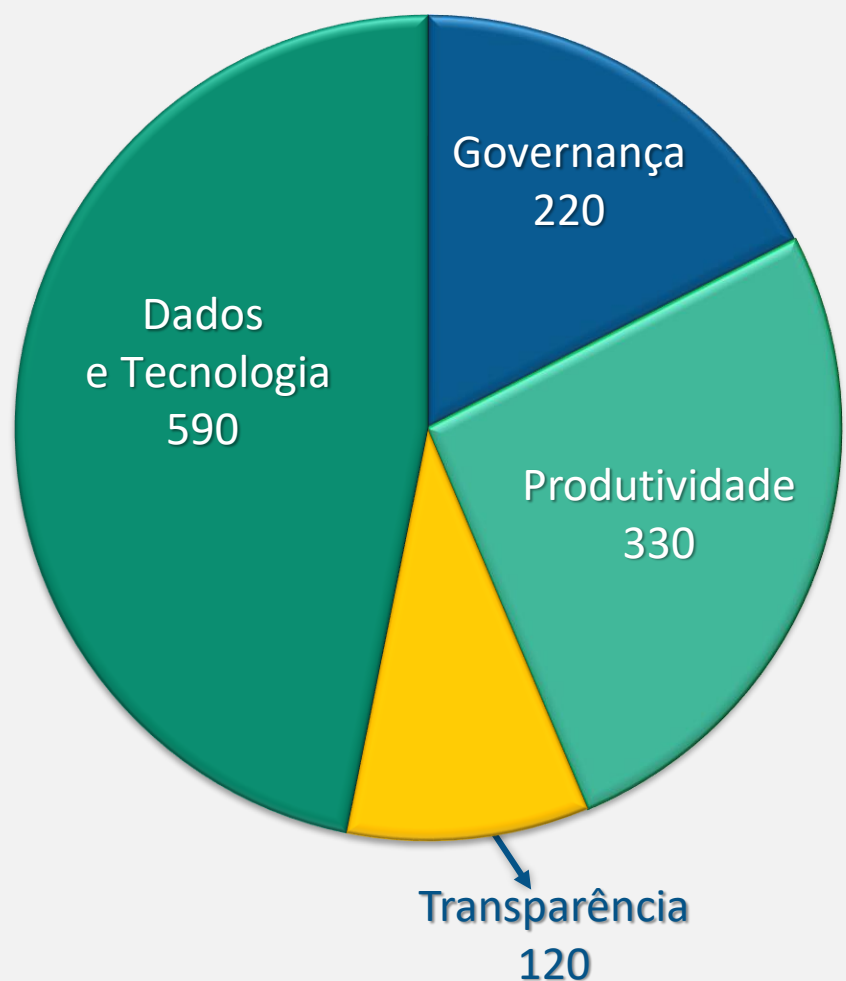
TRT da 13ª Região
TRT da 15ª Região
TRT da 06ª Região
TRT da 09ª Região
TRT da 24ª Região
TRT da 04ª Região
TRT da 10ª Região

Prêmio CNJ de Qualidade 2021 – Resultado Geral



Prêmio CNJ de Qualidade 2021 – Resultado por Eixos





PLANILHA DE PONTUAÇÃO - PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2021 (PORTARIA 135/2021)

Eixos	Justiça do Trabalho (Pontuação Máxima)		TRT6 Resultado Final		Diferença
Governança (Art. 5º)	220	17,5%	165	13,1%	-4,4%
Produtividade (Art. 6º)	330	26,2%	170	13,5%	-12,7%
Transparência (Art. 7º)	120	9,5%	110	8,7%	-0,8%
Dados e Tecnologia (Art. 8º)	590	46,8%	525	41,7%	-5,2%
Total	1260	100,0%	970	77,0%	-23,0%

- ✓ O Índice de Produtividade Comparada (IPC-Jus) é uma medida que busca resumir a produtividade e a eficiência relativa dos tribunais em um escore único.
- ✓ Esse método permite comparações entre tribunais do mesmo ramo de Justiça, independentemente do porte, pois considera o que foi produzido a partir dos recursos ou insumos disponíveis para cada Tribunal.
- ✓ O resultado do índice varia de 0 (zero) a 100%. Quanto maior seu valor, melhor o desempenho da unidade, significando que ele foi capaz de produzir mais (processos baixados), com menos recursos disponíveis.



Para a pontuação no Art 6º I do Prêmio de Qualidade do CNJ 2021, **só serão considerados os tribunais que ficaram acima da mediana do segmento.** Em 2020, o IPC-Jus do TRT6 ficou em 71,5%, ou seja, abaixo da mediana do segmento que foi de 83,0%. Com isso, o nosso Tribunal não pontuou no Prêmio de Qualidade 2021 (máx. 90 pontos).

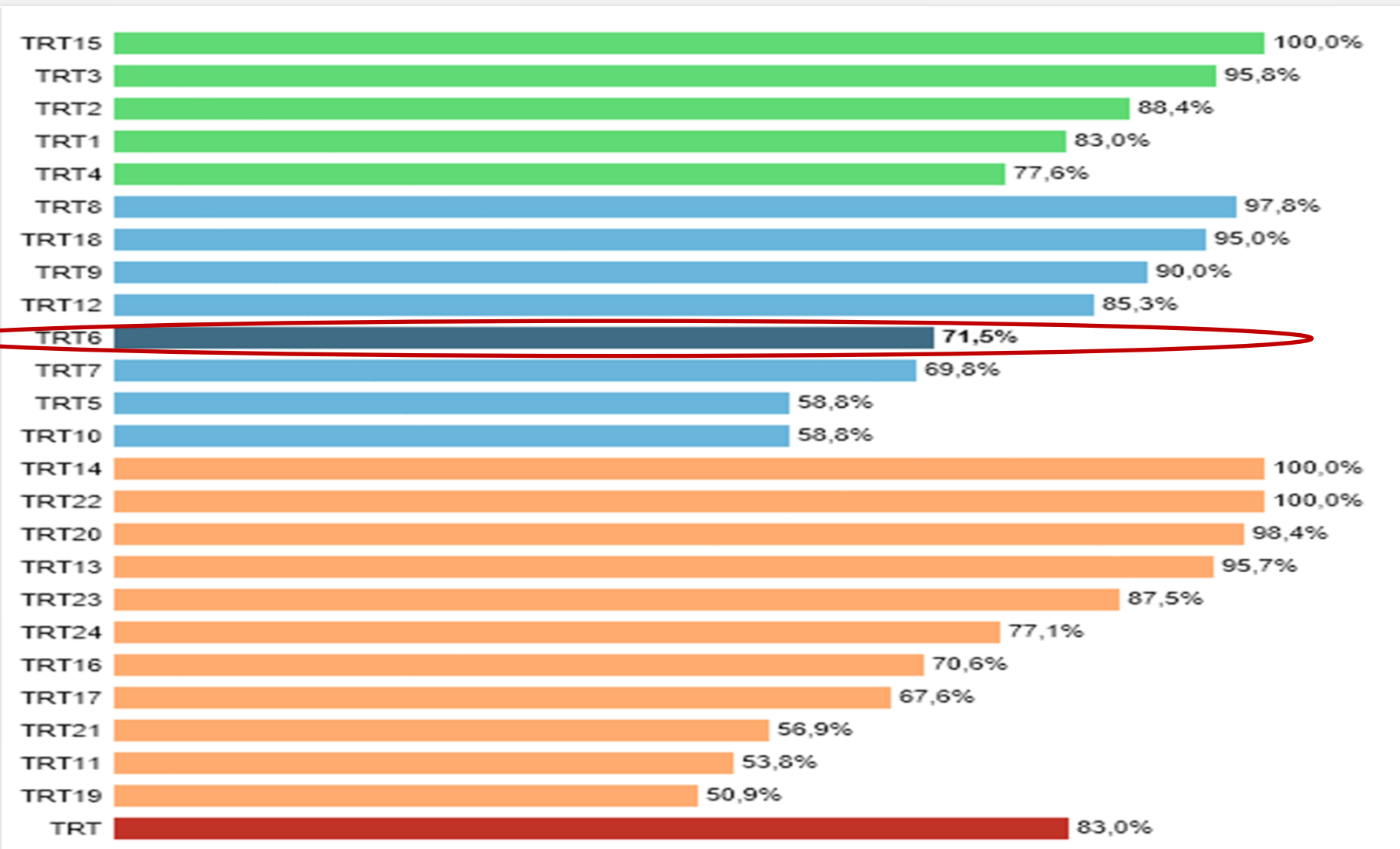
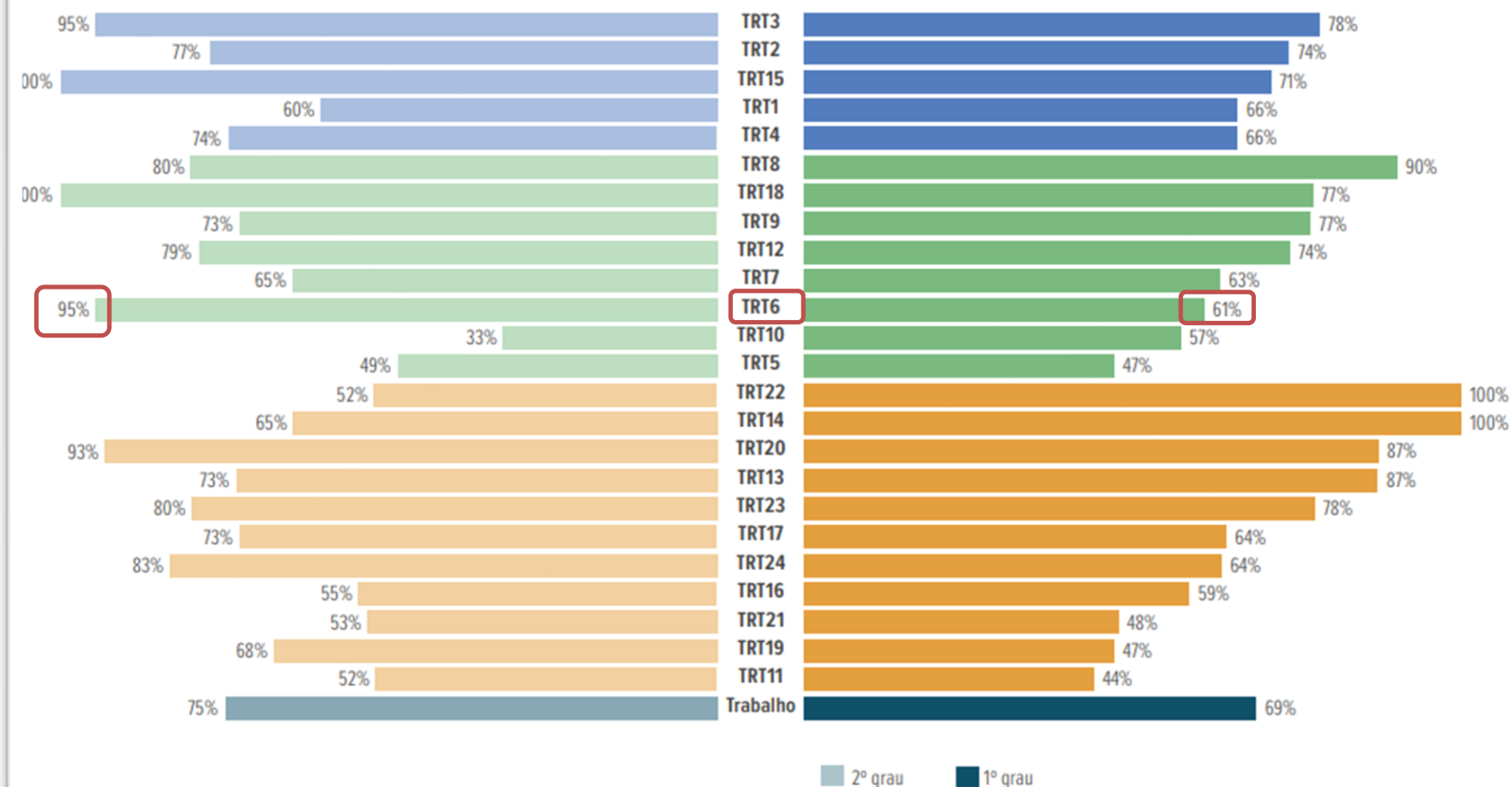


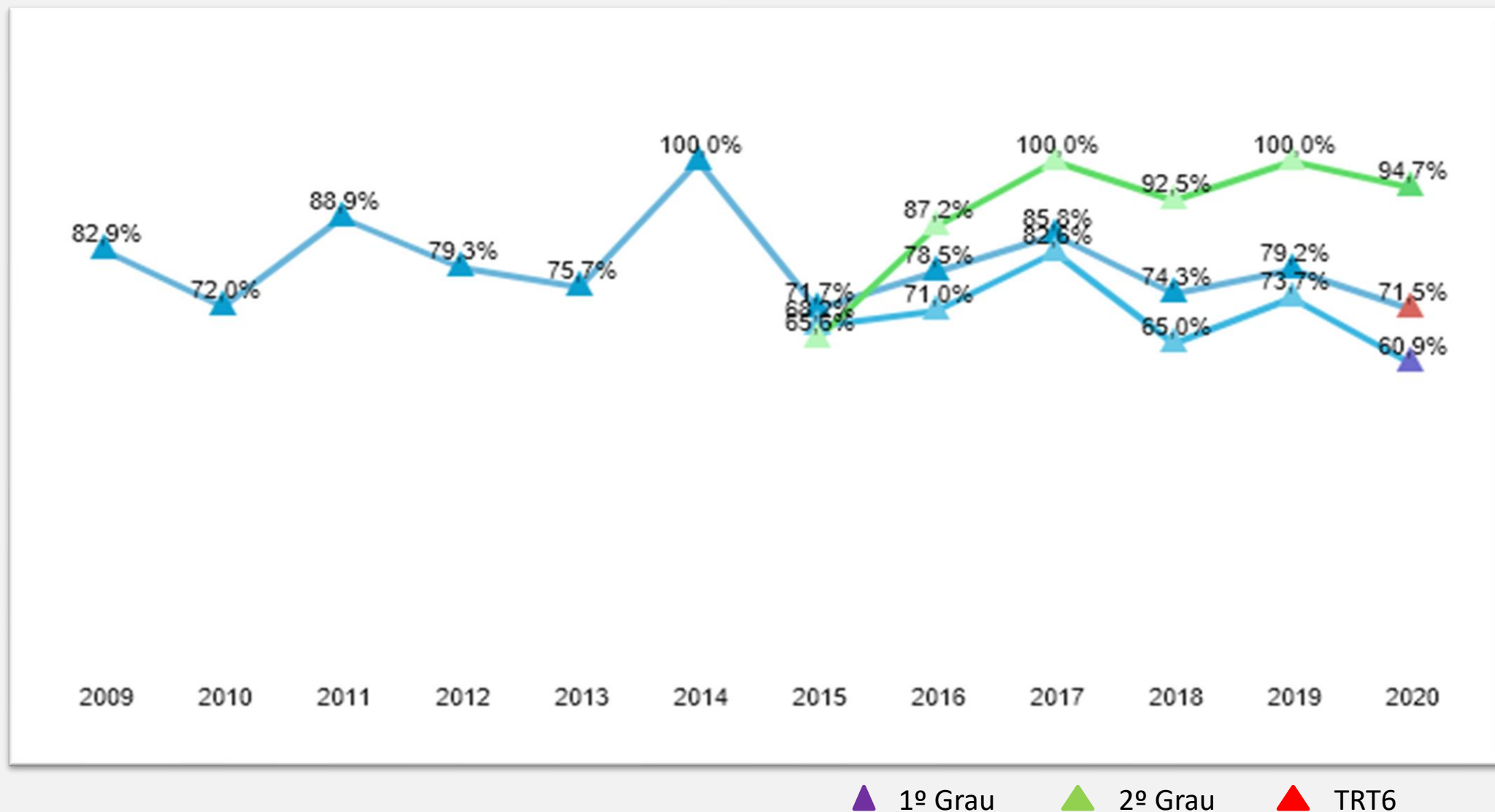
Figura 182 - Resultado do IPC-Jus da área judiciária, por instância e tribunal



Prêmio CNJ de Qualidade 2021 – IPC-Jus – Desempenho TRT6

Ano de Cálculo do IPCJUS	IPCJUS					Ano da premiação	
	1º Grau	2º Grau	Total	Mediana	(+/-) 1º e 2º Grau		
2013	-	-	75,0%	80,7%	0%	2014	Bronze
2014	-	-	100%	89,5%	0%	2015	Diamante
2015	68,2%	65,6%	71,7%	79,4%	-3%	2016	Diamante
2016	71,0%	87,2%	78,5%	87,6%	16%	2017	Ouro
2017	82,6%	100,0%	85,8%	89,5%	17%	2018	Ouro
2018	65,0%	92,5%	74,3%	83,0%	28%	2019	Ouro
2019	73,7%	100,0%	79,2%	88,0%	26%	2020	Ouro
2020	60,9%	94,7%	71,5%	83,0%	34%	2021	Prata
2021					0%	2022	?

Prêmio CNJ de Qualidade 2021 – IPC-Jus – Desempenho TRT6

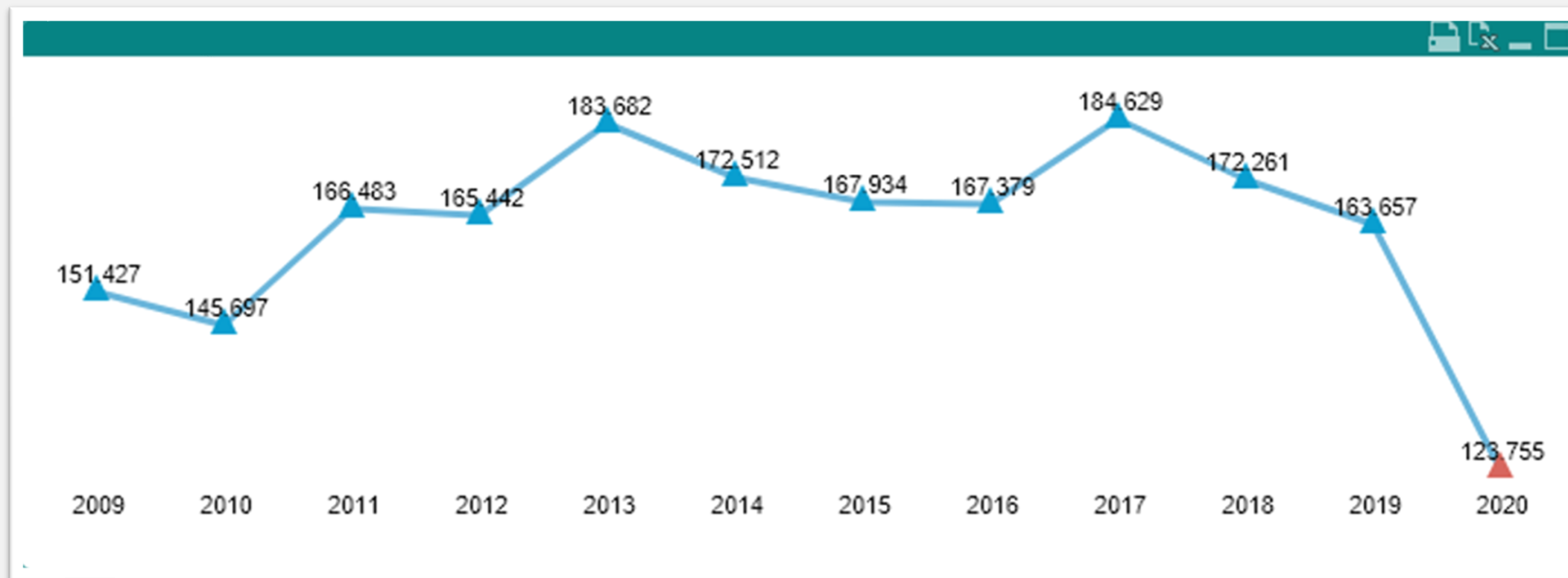


Prêmio CNJ de Qualidade 2021 – IPC-Jus – Porte Médio

**IPCJus X Premiação em 2021
(Porte Médio)**

Tribunal	IPC-Jus	Percentual de pontuação no Prêmio	Prêmio
TRT18	95	90,6%	Diamante
TRT12	85,3	83,8%	Diamante
TRT8	97,8	83,6%	Ouro
TRT6	71,5	77,0%	Prata
TRT9	90	76,4%	Prata
TRT10	58,8	70,9%	Prata
TRT5	58,8	69,6%	Sem Prêmio
TRT7	69,8	68,3%	Sem Prêmio

Prêmio CNJ de Qualidade 2021 – Total de Processos Baixados



Variável T Baix = T Baix1+T Baix2

Selo Justiça em Números

Prêmio CNJ de Qualidade





15º Encontro Nacional do Poder Judiciário

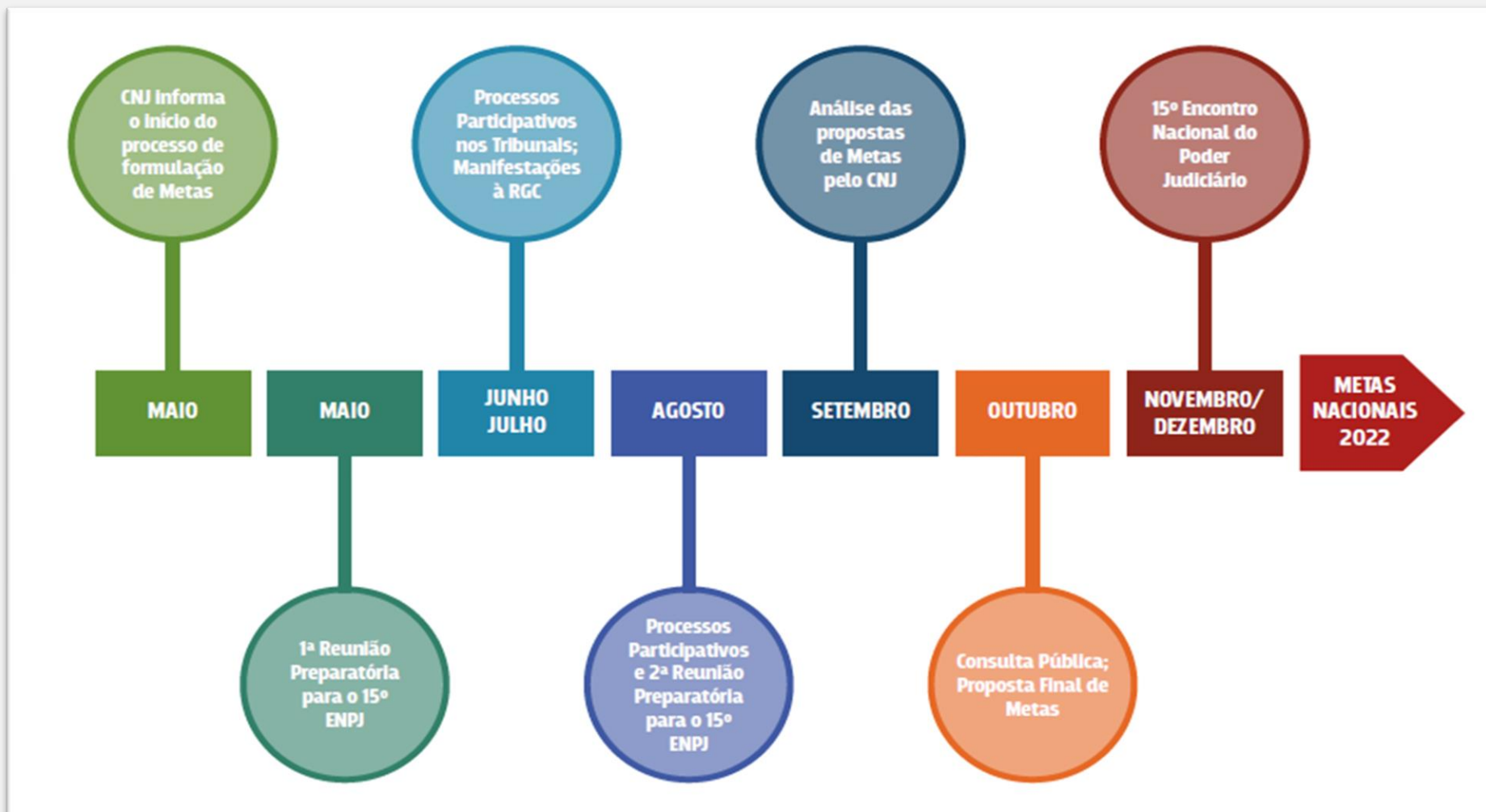
 Tribunal Regional do Trabalho
6ª Região | Pernambuco

Metas Nacionais do Poder Judiciário aprovadas para 2022





Processo de Formulação das Metas Nacionais para 2022





Metas Nacionais - 2022

Meta 01 - Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.



Taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento menor ou igual a 40%.



Metas Nacionais - 2022

Meta 02 - Julgar processos mais antigos

Julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus.



Metas Nacionais - 2022

Meta 03 - Estimular a conciliação

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020 em 1%.

Cláusula de barreira: 40%.



Meta 05 - Reduzir a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais

Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.



Meta 09 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.

Id.	Pergunta	Per.
P9.1	O tribunal instituiu laboratório de inovação ou espaço similar?	Única
P9.2	O tribunal elaborou plano de ação inovadora?	Trimestral
P9.3	O tribunal enviou o plano de ação inovadora ao CNJ?	Trimestral
P9.4	Percentual de execução da ação.	Trimestral
P9.5	O tribunal realizou ação de prevenção de litígios voltados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, da Agenda 2030?	Única



Meta 09 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.

Como?

Plano Nacional de Ação Inovadora, elaborado pelo CSJT: aplicar algoritmo de IA para realização de pesquisa judicial nos temas: Assédio Sexual, Trabalho Infantil e Trabalho análogo ao escravo. **Adesão facultativa.**

Para quem não aderir ao Plano Nacional: realizar outra ação inovadora a critério da administração, com o propósito de promover o ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico.



Metas Nacionais - 2022

Meta 10 - Transformação Digital – Justiça 4.0

Implementar, durante o ano de 2022, as ações* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do Tribunal.

*Juízo 100% Digital; Balcão Virtual; Plataforma Digital do Poder Judiciário (PDPJ); e Codex.



Metas Nacionais - 2022

Meta 11 - Infância e Juventude

Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.



Metas Nacionais - 2022

Meta 12 - Promover a saúde de magistrados e servidores (Proposta JT)

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Feliz Natal e
um próspero
2022



**Coordenadoria de
Gestão Estratégica
TRT6**