



## PROCESSO ADMINISTRATIVO

# PROAD 20557/2025

**ASSUNTO:**

PROAD: Expediente da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

**RESUMO:**

Proad para inclusão da minuta da Ata da 2ª Reunião de Análise da Estratégia 2025 para assinatura dos(as) integrantes do Comitê de Governança e Estratégia

**PRIORIDADE:**

Processo com prioridade normal

**PROTOCOLADO POR:**

LVS3 - LUCIANA VON SOHSTEN

**PARTICIPANTES**

LVS3 - LUCIANA VON SOHSTEN

SEGGEST - SECRETARIA DE GOVERNANCA E GESTAO ESTRATEGICA

**SITUAÇÃO ATUAL DO PROCESSO:**

Em análise na(o) SEGGEST - SECRETARIA DE GOVERNANCA E GESTAO ESTRATEGICA desde 14/10/2025. Responsável atual: LVS3 - LUCIANA VON SOHSTEN



## ATA DE REUNIÃO

### 1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Identificador/Tema	2ª Reunião de Análise da Estratégia do TRT6 (RAE-TRT6)
Data	02/10/2025
Horário (início/término)	14h10 às 15h30
Tipo	Mista (presencial e remota)
Local	Sala do Tribunal Pleno

### 2. PARTICIPANTES

Nome		Atividade/Cargo
1	Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura	Desembargador Presidente do TRT-6 / Coordenador do Comitê de Governança e Estratégia
2	Fábio André de Farias (participação remota)	Desembargador Federal do Trabalho
3	Sérgio Torres Teixeira (participação remota)	Desembargador Federal do Trabalho
4	Eduardo Henrique Brennand Dornelas Câmara	Juiz Auxiliar da Presidência / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia
5	Katharina Vila Nova de Carvalho Oliveira e Silva	Juíza do Trabalho Substituta da 17ª VT do Recife / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia / Integrante da Comissão de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição
6	Miriam Souto Maior de Moraes	Juíza do Trabalho substituta da 23ª VT do Recife / Integrante da Comissão de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição
7	Rafael Val Nogueira	Juiz Titular da 2ª Vara do Trabalho do Cabo de Santo Agostinho / Presidente da Amatra-6
8	Alessandro Souza	Diretor da Secretaria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação
9	Cristiane Machado Nascimento	Diretora da Secretaria-Geral Judiciária / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia
10	Luciano José Falcão Lacerda	Diretor-Geral / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia
11	Marisa Lopes Dourado Cavalcanti Lyra	Diretora da Secretaria-Geral da Presidência / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia
12	Avany Gomes da Cunha Cavalcanti	Diretora da Secretaria de Auditoria
13	Enoque de Souza e Silva Sobrinho	Diretor da Secretaria de Orçamento e Finanças / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia
14	João Adriano Pinheiro de Sousa	Diretor da Secretaria de Gov. e Gestão Estratégica / Integrante do Comitê de Governança e Estratégia



15	Marísia Alexandra de Oliveira Bahé	Diretora de Secretaria da 23ª Vara do Trabalho do Recife
16	Sérgio Ricardo Batista Mello	Diretor da Secretaria Administrativa
17	Kátia do Rego Barros	Assessora da Vice-Presidência
18	Alexsandra Monteiro da Silva	Coordenadora de Integridade, Processos e Iniciativas Nacionais
19	Jeane Nunes de Queiroz	Coordenadora de Governança de Contratações e de Obras
20	Luiz Eduardo Moura de Oliveira	Coordenador de Estatística e Pesquisa
21	Maria Eduarda Vaz de Oliveira Correa Lima	Coordenadora de Comunicação Social
22	Ricardo Hermes Linhares Rezende	Coordenador de Gestão Documental e Memória
23	Levi Silva Menelau Júnior	Chefe da Divisão de Gestão de Bens Imóveis
24	Felipe César Bosco de Miranda	Chefe da Seção de Acompanhamento e Controle Estatístico
25	Samantha Alexandre de Barros	Chefe da Seção de Inteligência de Dados
26	Saulo da Silva Brilhante	Chefe da Seção de Proteção de Dados Pessoais
27	Ircia Santos Bezerra	Servidora da Corregedoria Regional do TRT-6
28	Vítor Rodrigues Henriques da Costa	Servidor da Corregedoria Regional do TRT-6
29	Kleber Nole dos Santos	Servidor da Seção de Gestão do e-Social e Iniciativas Nacionais
30	Sandra Cristina Pereira de Almeida	Servidora da Divisão de Governança e Projetos Estratégicos
31	Silvio Britto Santos	Servidor da Coordenadoria de Comunicação Social
32	Romero Barreto Barbosa	Servidor da Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão
33	Gabriela Olimpio Arena	Estagiária da Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

### 3. DESENVOLVIMENTO

No dia 2 de outubro de dois mil e vinte e cinco, às 14h15, o servidor João Adriano Pinheiro, diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica (SEGGEST), deu início a 2ª Reunião de Análise da Estratégia de 2025 (RAE-TRT6), após autorização pelo Desembargador Presidente da Sexta Região, Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura.

Inicialmente, o diretor da SEGGEST contextualizou o modelo Balanced Scorecard



(BSC) adaptado ao setor público, que foi adotado nos planejamentos estratégicos dos Órgãos do Poder Judiciário. Em seguida, dividiu com o Coordenador de Estatística e Pesquisa, Luiz Eduardo Moura, a apresentação dos resultados parciais dos indicadores de desempenho relacionados aos objetivos estratégicos, bem como algumas das iniciativas já adotadas ou em curso para que as metas estabelecidas para os indicadores sejam alcançadas. Luiz Eduardo apresentou os resultados dos indicadores relacionados diretamente com a atividade jurisdicional de julgar processos, enquanto Adriano Pinheiro apresentou os demais indicadores, conforme quadro a seguir.

Indicador	Resultado	Observação
Índice de Satisfação (IS)	Não aferido.	Os critérios de pesquisa e avaliação dos serviços comuns prestados pelos TRTs tomarão como base a Carta de Serviços Nacional da Justiça do Trabalho, em análise pelo CSJT.
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)	Dentro do esperado para o período.	A Coordenadoria de Comunicação Social vem realizando no prazo as ações necessárias ao cumprimento da meta estabelecida para o indicador.
Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)	Meta cumprida antecipadamente.	A Coordenadoria de Gestão Documental e Memória concluiu as ações necessárias ao cumprimento da meta atribuída ao indicador IDMI.
Índice de Inovação (II)	Meta cumprida antecipadamente.	As ações adotadas pelo Laboratório de Inovação do TRT-6 (LIODS-TRT6), com o apoio do Subcomitê de Inovação garantiram o cumprimento da Meta Nacional 9, que está relacionada com o indicador "Índice de Inovação".
Índice de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem (ICTI)	Dentro do esperado para o período.	O cumprimento da meta envolve a entrega de 600 livros infantis com temáticas antidiscriminatórias nos Espaços Mãe Coruja, em parceria com a Prefeitura do Recife, estando em fase final de conclusão.
Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)	Abaixo do esperado para o período.	A Presidência encaminhará comunicado sobre a necessidade de participação de servidores e magistrados nos programas de capacitação relacionados ao indicador.
Índice de Desempenho Ambiental (IDA)	Não aferido.	Não há meta definida pelo CSJT para 2025, apenas levantamento estatístico de dados relacionados ao indicador, que servirão como base para meta a ser definida para 2026.
Índice de Processos Julgados (IPJ)	Abaixo do esperado para o período.	Observou-se um aumento expressivo da demanda até agosto, para ambos os graus de jurisdição. A maior quantidade de processos solucionados, quando comparada ao mesmo período de 2024, não está sendo suficiente para suprir o aumento na quantidade de processos distribuídos. O Tribunal deverá cumprir a Meta Nacional 1, a qual o indicador está relacionado, por ter uma Taxa de Congestionamento Líquida na fase de



		conhecimento inferior a 40% (cláusula de barreira da meta).
Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)	Cumprida a parte 1 da meta. Pendente a parte 2, que corresponde aos processos com mais de 5 anos (2020).	Restam 32 processos a serem solucionados, segundo dados do sistema DataJud do CNJ. No sistema do CSJT, e-Gestão, resta apenas um processo. A Coordenadoria de Estatística e Pesquisa informou à Corregedoria e à Secretaria-Geral Judiciária a lista de processos pendentes, para gestão junto às unidades judiciárias. O indicador também está relacionado com a Meta Nacional 2 do Poder Judiciário.
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL)	Dentro do esperado para o período.	Atualmente, as taxas de congestionamento líquida para as fases de conhecimento e execução estão, respectivamente, em 37,94% e 47,67%, valores que garantem o cumprimento da meta para o indicador do plano estratégico, relacionado à Meta Nacional 5.
Índice de Conciliação (IC)	Dentro do esperado para o período.	Assim como nos anos anteriores a Meta Nacional 3, a que se refere o indicador, deverá ser cumprida pelo Tribunal.
Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios (ICPO)	Meta de difícil alcance.	Face ao alto percentual de capacitação, em trilha específica, exigido pelo CSJT para o cumprimento da meta, o TRT-6 e a quase totalidade dos Tribunais estão com dificuldade para o seu cumprimento.
Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública (IEAMGP)	Dentro do esperado para o período.	Meta estabelecida em agosto. Plano de ação concluído recentemente.
Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)	Dentro do esperado para o período.	A meta para o indicador ICLC200 deverá ser alcançada em 2025, de acordo com a Secretaria de Orçamento e Finanças, responsável pelo seu acompanhamento.
Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária (IAPEX)	Abaixo do esperado para o período.	Os dados coletados até agosto demonstram dificuldade para o cumprimento da meta, que requer uma execução de no mínimo 90% e 70%, para os grupos de despesas discricionárias 3 e 4, respectivamente, planejadas para o exercício.
Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos (IAPEP)	Não se aplica ao TRT-6 em 2025.	Não há projetos a cargo do TRT-6 com dotação orçamentária própria no exercício 2025.
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)	Dentro do esperado para o período.	Meta deverá ser alcançada em 2025, considerando as ações já promovidas pela Divisão de Saúde do Tribunal.
Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD)	Meta cumprida antecipadamente.	As ações necessárias ao cumprimento da meta atribuída ao indicador IEPEVAD foram concluídas pelos subcomitês e unidades envolvidas.



Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU)	Não aferido.	Indicador aguardando definição pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho.
Índice de Cumprimento do Plano de Contratações Anual (ICPAC)	Abaixo do esperado para o período.	Em que pese o valor da meta estar abaixo do ideal para o período, espera-se o seu cumprimento, considerando a quantidade de contratações que estão tramitando.

Em seguida, foram apresentadas algumas iniciativas estratégicas pelos seus respectivos/as gestores/as, destacando-se os resultados obtidos ou esperados, o status atual e os próximos passos.

A iniciativa "Painéis de BI da Corregedoria Regional do TRT6" foi apresentada pelo servidor Vitor Costa, lotado na Corregedoria, e pelo servidor Luiz Eduardo, responsável técnico pelo projeto. Com percentual de conclusão superior a 85%, foram migrados painéis antigos para um ambiente mais seguro, garantindo melhoria na governança e segurança, maior confiabilidade e continuidade, escalabilidade e integração e a valorização dos dados estatísticos para a tomada de decisão. Novos painéis foram desenvolvidos em ambiente unificado e centralizado que permite a Corregedoria Regional avaliar a gestão judiciária das unidades de 1º grau de forma prática, integrando diversos indicadores em um só espaço e reduzindo o tempo de acesso às informações.

A magistrada Miriam Souto Maior e a servidora Alexandra Monteiro apresentaram o projeto "Fortes Trilhas - Gestão de Riscos da 23ª Vara do Trabalho do Recife", que tem como objetivo identificar, avaliar e tratar riscos que possam impactar a prestação jurisdicional, fortalecendo a governança e a eficiência dos serviços judiciais de primeira instância.

Após, foi apresentada a ação "Inventário de Emissão dos Gases de Efeito Estufa dos prédios sede e anexos do Tribunal", que identificou e quantificou as principais fontes de emissão, bem como subsidiou a elaboração de plano para diminuir a pegada de carbono do Tribunal. A iniciativa, que faz parte do Programa Carbono Zero, foi apresentada pelo servidor Romero Barreto e pela estagiária Gabriela Arena, ambos lotados na Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão.

Na esfera administrativa, o servidor Levi Menelau apresentou os resultados alcançados e o status atual do projeto "Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a Gerência do TRT-6", que visa regularizar a documentação dos imóveis gerenciados pelo TRT6 junto à Secretaria do Patrimônio da União, prefeituras, Corpo de Bombeiros, cartórios, além da inclusão e atualização no Sistema de Cadastro de Imóveis da Justiça do Trabalho (SCIM-JT). A iniciativa garantirá total conformidade legal e segurança jurídica aos bens patrimoniais.

Em continuidade, foi apresentada, pelos servidores Auston Soares e Vítor Costa, a iniciativa "Caça ao Tesouro Legado", desenvolvida pelo Laboratório de Inovação e Desenvolvimento Sustentável do TRT-6, em parceria com a Corregedoria e a Divisão de Inovação Tecnológica. Em fase de validação, a iniciativa já mapeou cerca de 3 mil beneficiários de contas judiciais que o Sistema



Garimpo não tinha conseguido identificar.

Adriano Pinheiro registrou junto aos presentes o nome sugerido pela Divisão de Inovação para identificação do LIODS-TRT6, MangueLab, que foi aprovado pelo Subcomitê de Inovação, em sua última reunião.

Informou, ainda, o resultado final do Ranking da Transparência de 2025, em que o Tribunal alcançou a pontuação máxima, estando em conformidade com todos os itens avaliados de seu portal na internet.

Ao final, o presidente do Tribunal, Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura demonstrou sua satisfação pelos resultados obtidos, pela qualidade na entrega da prestação jurisdicional. Enfatizou que o Tribunal está sempre progredindo e buscando consolidar o que foi conquistado em gestões anteriores. Agradeceu ao trabalho de todos/as magistrados/as, servidores/as, terceirizados/as e estagiários/as e encerrou a reunião.

A apresentação com quadros, gráficos e outras informações levadas para conhecimento e análise durante a reunião é parte integrante desta ata e segue anexa.

#### 4. ASSINATURA DA ATA PELOS MEMBROS DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA PRESENTES

	Nome	Assinatura
1	Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura	<i>Assinado Eletronicamente</i>
2	Eduardo Henrique Brennand Dornelas Câmara	<i>Assinado eletronicamente</i>
3	Katharina Vila Nova de Carvalho Oliveira e Silva	<i>Assinado Eletronicamente</i>
4	Cristiane Machado Nascimento	<i>Assinado Eletronicamente</i>
5	Luciano José Falcão Lacerda	<i>Assinado Eletronicamente</i>
6	Marisa Lopes Dourado Cavalcanti Lyra	<i>Assinado Eletronicamente</i>
7	Enoque de Souza e Silva Sobrinho	<i>Assinado Eletronicamente</i>
8	João Adriano Pinheiro de Sousa	<i>Assinado Eletronicamente</i>





Registre sua  
presença

## Reunião de Análise da Estratégia

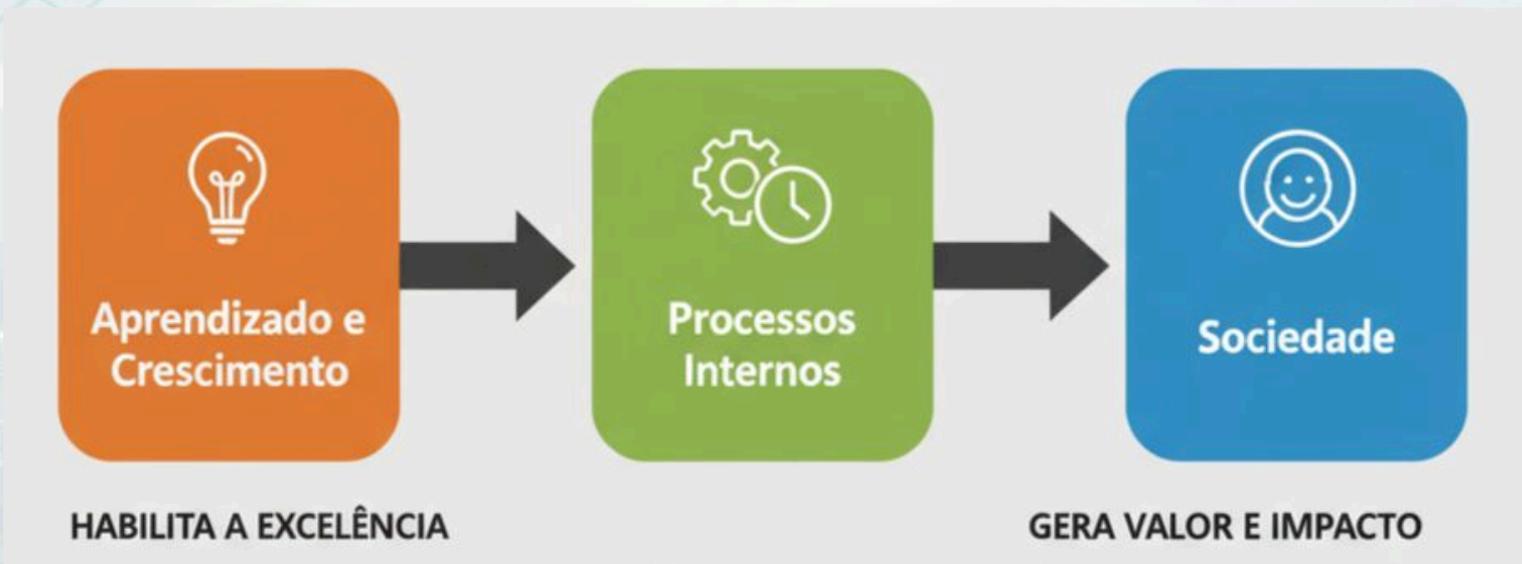


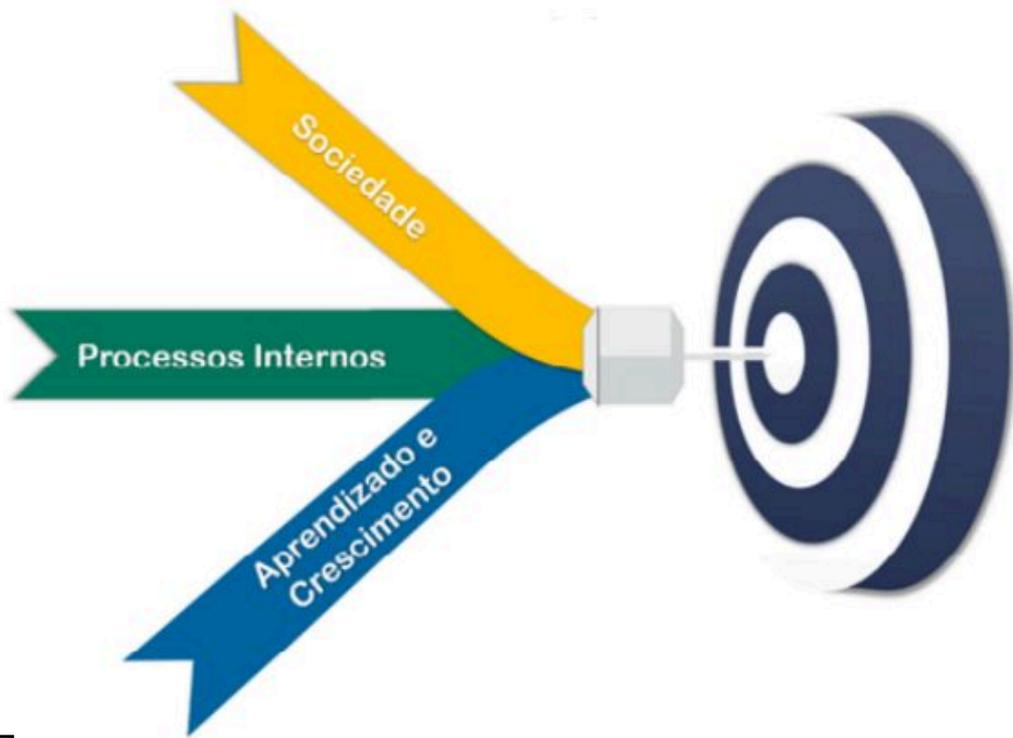
PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia,  
acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025-PROADMZCH  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

2ª Reunião Ordinária - 02/10/2025

## Planejamento Estratégico

### Metodologia Balanced Scorecard Adaptada ao Setor Público





## Visão de Futuro (2026)

**Ser reconhecida como uma  
justiça célere, efetiva e  
comprometida com os  
direitos sociais.**



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH: <https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>







Planejamento  
Estratégico TRT6  
2021 - 2026

# Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região 2021/2026

## Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

## Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

## Valores

Acessibilidade | Agilidade |  
Comprometimento | Efetividade | Eficiência  
| Ética | Inovação | Respeito à diversidade |  
Segurança Jurídica | Sustentabilidade |  
Transparência | Valorização das Pessoas |  
Participação Institucional Feminina

## Perspectivas

### Sociedade



## Objetivos Estratégicos

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

### Processos Internos



Garantir a duração razoável do processo

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

### Aprendizado e Crescimento



Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Incrementar modelo de Gestão de Pessoas

PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Objetivo Estratégico

### Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais



## Índice de Satisfação - IS

- Os critérios de pesquisa e avaliação dos serviços comuns prestados pelos TRTs deverão basear-se na Carta de Serviços Nacional da Justiça do Trabalho, a ser aprovada pelo CSJT.

Mensurar o nível de satisfação do público externo do TRT relativamente aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho, com o objetivo de conhecer as potencialidades e oportunidades de melhoria do órgão. A aferição do nível de satisfação decorre de exigência dos órgãos de controle e é uma ferramenta eficiente para identificação de gaps e problemas na execução de serviços.



## Objetivo Estratégico

### Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais



## Índice de Ações Integradas de Comunicação Social - IAIC



Mensurar o percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social e aprovado pela administração do CSJT.



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



# Índice de Divulgação de Memória Institucional - IDMI



Avaliar o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021, contribuindo para consolidar e fomentar a memória da Justiça do Trabalho.



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Objetivo Estratégico

### Promover o trabalho decente e a sustentabilidade



## Índice de Inovação – II



Ano	Histórico		
	Previsto	Realizado	Farol
2022	100,00	100,00	●
2023	100,00	100,00	●
2024	100,00	100,00	●
2025	100,00	100,00	●

Identificar a implementação de dois projetos oriundos dos laboratórios de inovação com envolvimento de, pelo menos, 1 laboratório de outra instituição pública, assim como a identificação de benefícios na execução dos projetos e que estejam relacionados à Agenda 2030 da ONU.

Relaciona-se com a **Meta Nacional 9**



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Metas Nacionais 2025

- Meta 9 – Estimular a inovação no Poder Judiciário

Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.

1. Mapa do Absenteísmo em parceria com o TRT-10
2. Detecção de Anomalias em Alvarás Judiciais em parceria com o TRT-1





# Índice de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem - ICTI



Aferir o incentivo ao combate do trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, por meio de diagnóstico da situação, parceria formal com outras instituições e evidências de benefícios no período da ação implementada.

Relaciona-se com a **Meta Nacional 10**



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Meta 10 – Promover os direitos da criança e do adolescente

- Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.

Entrega de 600 livros infantis com temáticas antidiscriminatórias nos Espaços Mãe Coruja, em parceria com a Prefeitura do Recife.



## Objetivo Estratégico

### Promover o trabalho decente e a sustentabilidade



# Índice de Desempenho do Trabalho Decente – IDTD



Avaliar o nível de aderência dos Tribunais Regionais do Trabalho aos quatro Programas existentes no âmbito do Conselho Superior da Justiça do Trabalho - Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem - PCTI; Programa Trabalho Seguro - PTS; Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, voltados ao fomento do trabalho decente.



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Iniciativas Relacionadas ao Índice de Desempenho do Trabalho Decente

Capacitações de 20% dos magistrados e servidores atuantes nos 1º e 2º graus de jurisdição nos protocolos voltados às temáticas dos seguintes programas:

- Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem
- Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante
- Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade



## Objetivo Estratégico

### Promover o trabalho decente e a sustentabilidade



# Índice de Desempenho Ambiental – IDA

**Não há meta definida pelo CSJT para 2025,  
apenas levantamento da base de dados**

Mensurar a atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável. São considerados temas atuais e de exigências normativas tais como eficiência energética, compensação de carbono, gestão de água e gestão de resíduos sólidos.



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Objetivo Estratégico

### Garantir a duração razoável do processo



## Índice de Processos Julgados - IPJ



Histórico			
Ano	Meta	Realizado	Farol
2021	100,00	103,28	●
2022	100,00	106,87	●
2023	100,00	104,16	●
2024	100,00	101,82	●
2025	100,00	94,94	●



Aferir o percentual de processos julgados em relação ao número de processos distribuídos no período de referência, inclusive os processos de anos anteriores que passaram a se enquadrar nos critérios da meta e não possuíam julgamento, de modo a diminuir o acervo processual.

Relaciona-se com a **Meta Nacional 1**



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Meta Nacional 1 – Julgar mais processos que os distribuídos

- Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.
- *Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2025, menor que 40%.*

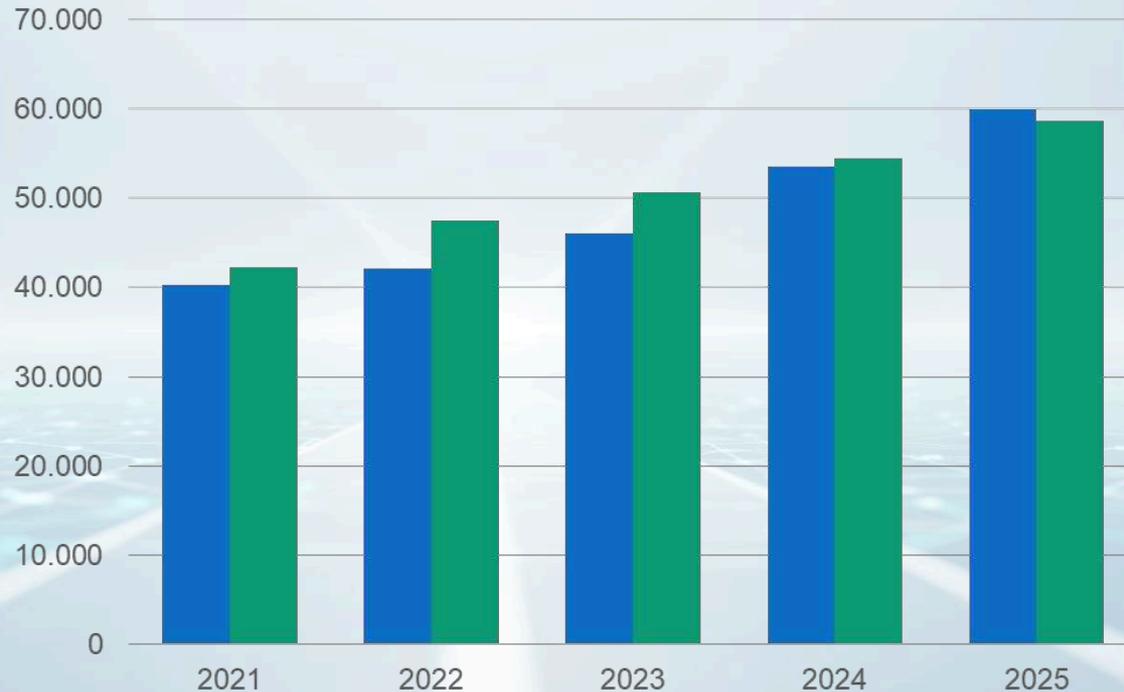




2ª RAE | 2025

# Distribuídos e Julgados janeiro a agosto

## 1º Grau



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH: **Distribuídos** **Julgados**  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



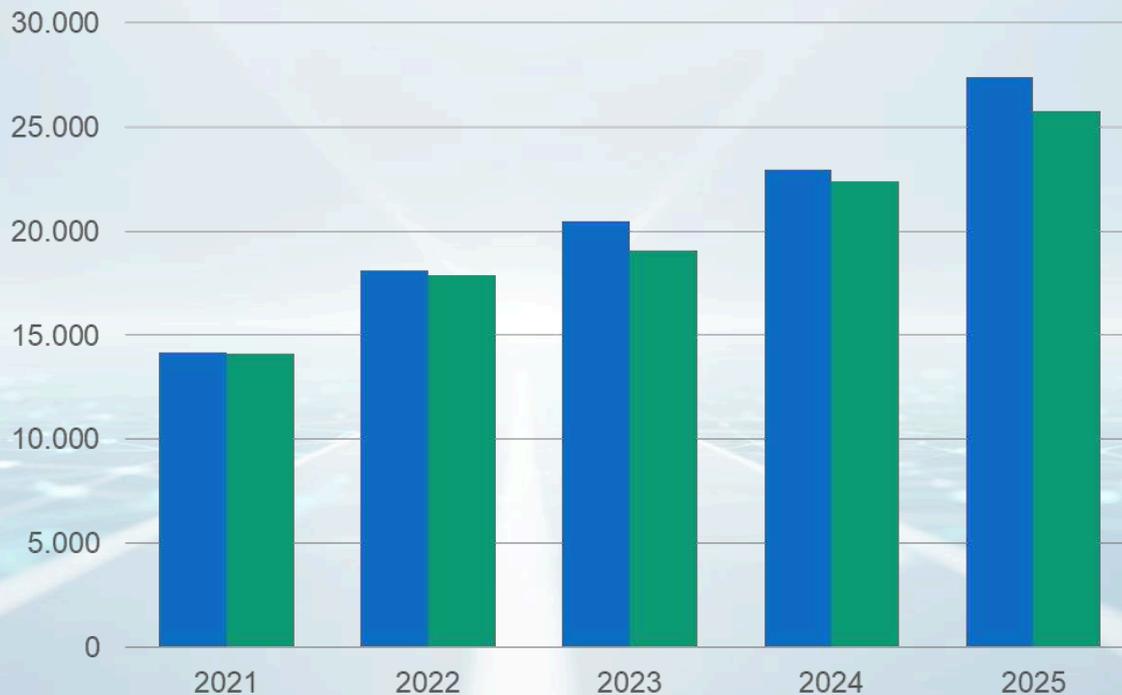


2ª RAE | 2025

# Distribuídos e Julgados janeiro a agosto

## 2º Grau

2ª RAE | 2025



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

Distribuídos Julgados

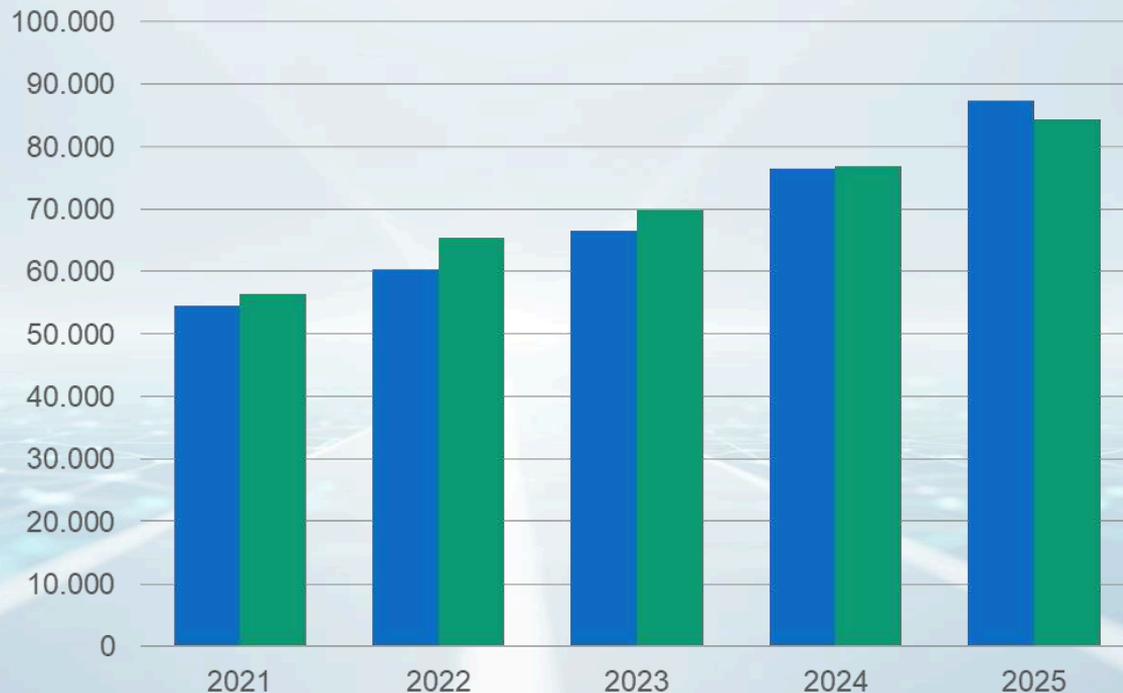




2ª RAE | 2025

# Distribuídos e Julgados janeiro a agosto

## TRT6



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH: <https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

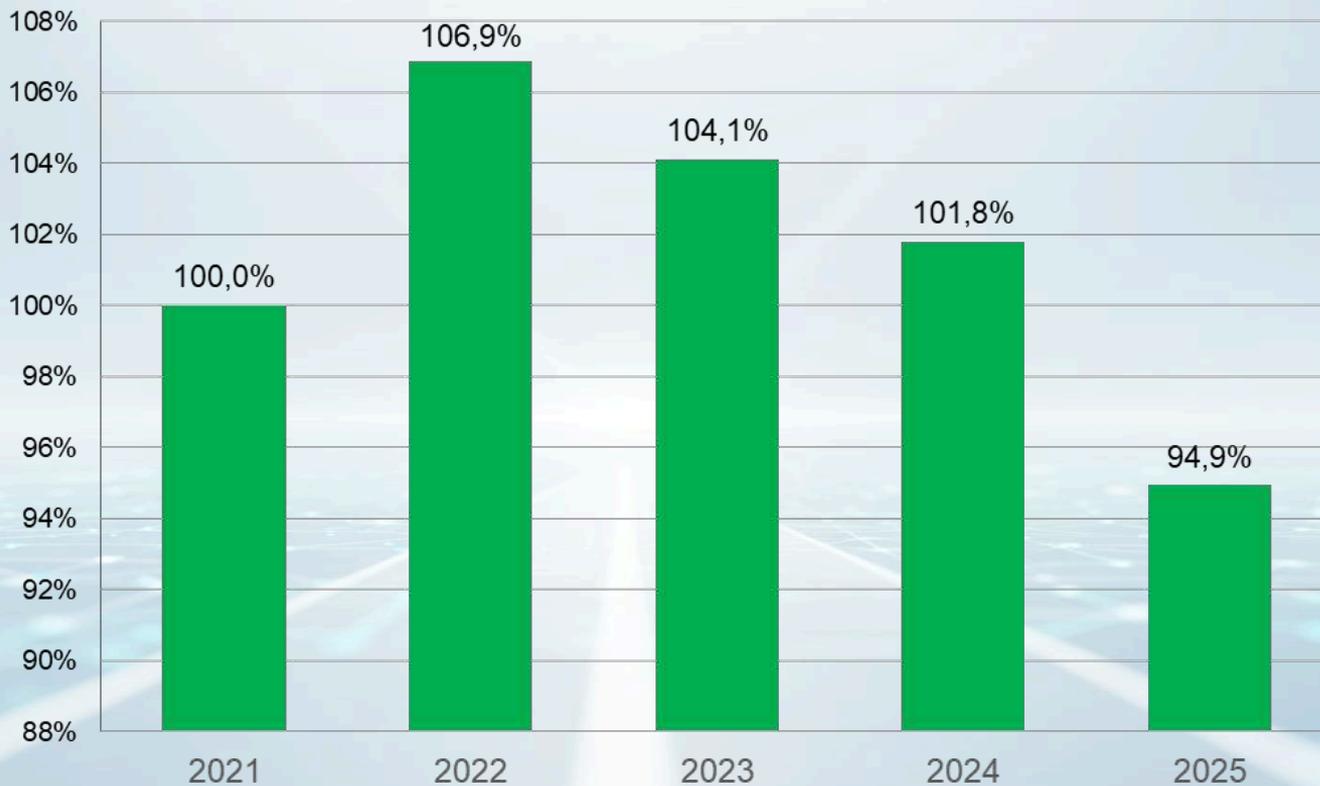
■ Distribuídos ■ Julgados





# Meta 1 de 2021 a 2025

2ª RAE | 2025



■ Meta 1

PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH: <https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>





2ª RAE | 2025

# Meta 1 de 2021 a 2025

IPJ

94,94%

Meta 100%

TCL no  
Conhecimento

37,94%

C.B < 40%



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

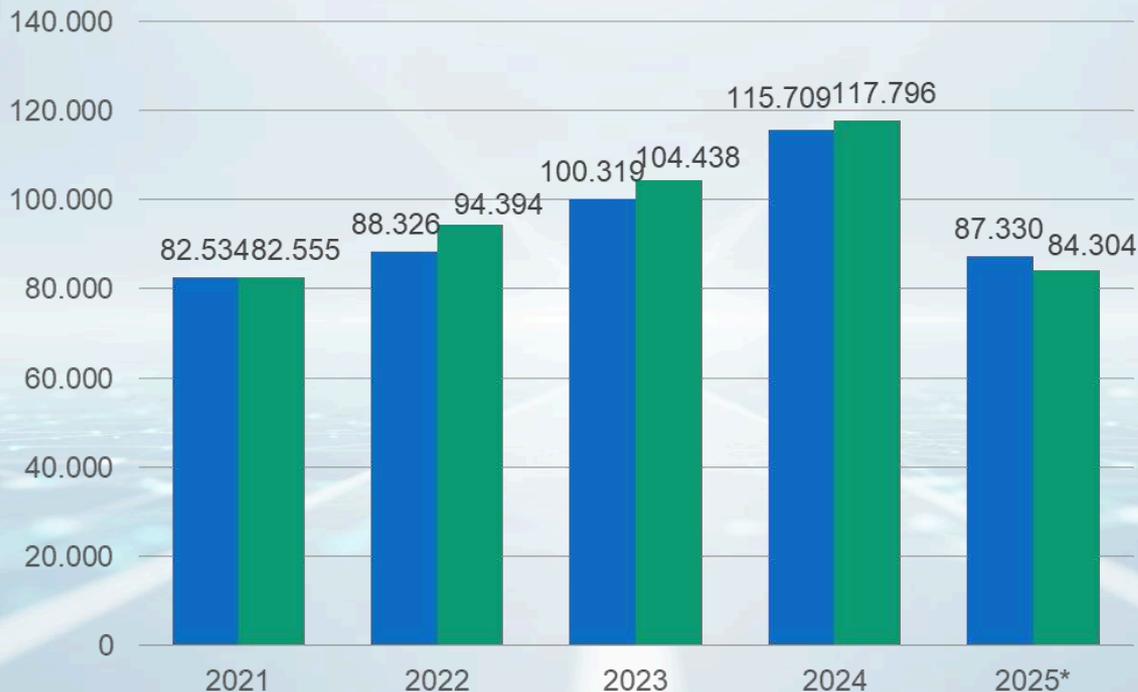




2ª RAE | 2025

# Distribuídos e Julgados por ano

## TRT6



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025-PNGMJJZCH. <https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

Distribuídos ■ Julgados



# Objetivo Estratégico

## Garantir a duração razoável do processo



### Índice de Processos Antigos Julgados - IPAJ



Aferir o percentual de processos antigos julgados em relação ao número de processos antigos distribuídos até o período de referência, de modo a diminuir o acervo processual.

Relaciona-se com a **Meta Nacional 2 – Julgar processos mais antigos**

- Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Meta Nacional 2 – Julgar processos mais antigos

- Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).



## Meta Nacional 2 – Julgar processos mais antigos

- Parte 1: Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023.

IPAJ (Parte 1)

99,23%

Meta 94%

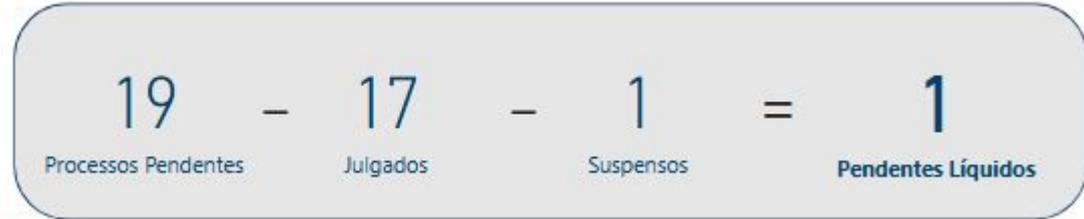
Cumprimento da  
Meta

105,56%



## Meta Nacional 2 – Julgar processos mais antigos

- Parte 2: Identificar e julgar, até 31/12/2025, nos 1º e 2º graus, todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).



## Meta Nacional 2 – Julgar processos mais antigos

### Ações realizadas:

- Identificação dos processos pendentes de julgamento para fins da 2ª parte da Meta 2;
- Foram identificados 4 (quatro) processos pendentes no 2º Grau e 28 (vinte e oito) no 1º Grau; (Base DATAJUD)
- Enviada a relação dos processos pendentes para a Secretaria Geral Judiciária e para Corregedoria Regional, de acordo com a instância;
- Assunto debatido em pauta do Subcomitê dos Sistema e-Gestão e DATAJUD



## Meta Nacional 2 – Julgar processos mais antigos

### Quantidade de processos pendentes nos sistemas

<b>Instância</b>	<b>e-Gestão</b>	<b>DATAJUD</b>
1º Grau	0	28
2º Grau	1	4



## Objetivo Estratégico

### Garantir a duração razoável do processo



## Taxa de Congestionamento Líquida - TCL



Afere o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva (Baixa processual). São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais.

Relaciona-se com a **Meta Nacional 5 – Reduzir a taxa de congestionamento**



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Meta Nacional 5 – Reduzir a taxa de congestionamento

- Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024.

*Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.*

*Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.*



## Meta Nacional 5 – Reduzir a taxa de congestionamento

- Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024.

TCLNFISC

42,09%

Meta 33,09%

TCL - Conhecimento

37,94%

Cláusula de Barreira <= 40%

TCL - Execução

47,67%

Cláusula de Barreira <= 65%

Cumprimento da  
Meta

78,61%



## Reunião de Análise da Estratégia - 02/10/2025



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Objetivo Estratégico

### Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas



## Índice de Conciliação - IC

Histórico			
Ano	Previsto	Realizado	Farol
2021	46,89	50,57	●
2022	46,89	48,42	●
2023	51,45	50,63	●
2024	50,13	51,13	●
2025	49,37	51,29	●



Afere o percentual de processos solucionados por conciliação em relação ao total de processos solucionados, com vistas a reduzir a demanda judicial por meio da adoção de soluções consensuais para os conflitos.

Relaciona-se com a **Meta Nacional 3 – Estimular a conciliação**

**Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.**

PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



## Objetivo Estratégico

### Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas



# Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios - ICPO



Aferir o índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.

Meta: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



# Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública - IEAMGP



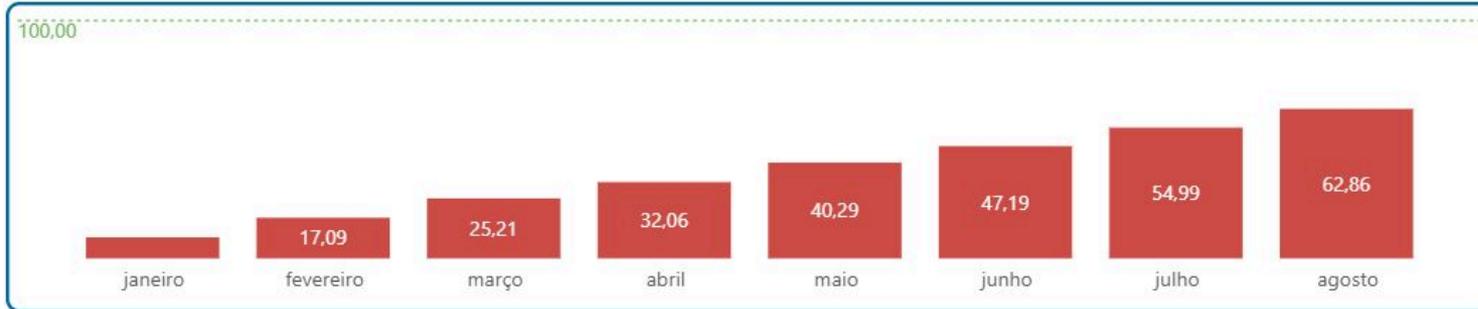
Aferir a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo - 2024, aplicado pelo TCU.

Meta: alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho.





## Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 - ICLC200



Acompanhar mensalmente e cumprir o limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023, estabelecendo uma cultura de programação de gastos pelas unidades que compõem a Justiça do Trabalho dentro do exercício financeiro.

**Meta:** pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.

PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>





# Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária - IAPEX



Acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta, de forma a aferir se o nível de gastos planejados inicialmente se mantém compatível com a execução.

**Meta:** atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.

PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>





# Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos – IAPEP

**Não aplicável ao TRT-6 em 2025**

Acompanhar a aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, comparado com o orçamento do período de coleta, de forma a aferir se o nível de gastos planejados inicialmente para os projetos se mantém compatível com a execução.

**Meta: atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.**

PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>





# Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - IPSMS



Aferir o percentual de servidores e magistrados que realizaram exames periódicos no ano, contabilizar o número de ações executadas com o intuito de reduzir casos de doenças mais frequentes ou que contribuem em maior grau para o absenteísmo, promover ação de saúde com participação de terceirizados, estagiários e aprendizes, e instruir Plano de Qualidade de vida, com vistas a promover a saúde de magistrados e servidores.



## Iniciativas Relacionadas ao Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores

Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025:

a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas

**Magistrados (22%) e Servidores (47%)**

b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);

**Magistrados (22%) e Servidores (34%)**

c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; (7)

d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. (3)





# Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação – IEPEVAD



Medir a maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.



## Iniciativas Relacionadas ao Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação

Índice aferido com base no resultado de questionário sobre o tema.

- Os membros do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão e do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação foram capacitados em relação ao tema? **Sim**
- O acompanhamento de pessoas afetadas por situações de violência, assédio e discriminação é promovido em rede com os demais profissionais de saúde, na perspectiva inter e transdisciplinar? **Sim**
- O tribunal divulgou campanha nacional sobre a Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação? **Sim**
- Foram realizadas capacitações sobre prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos, relacionando-os com os processos de promoção à saúde no trabalho, direcionadas a magistrados, servidores e gestores? **Sim**



# Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários – ICPPDU

**Meta não definida pelo CSJT**

Garantir a conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da Justiça do Trabalho em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).



## Objetivo Estratégico

Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional



## Índice de Cumprimento do Plano de Contratações Anual - ICPAC



Aferir se as contratações planejadas para o exercício, por meio do Plano de Contratações Anual, foram efetivadas.

Meta: concluir, no mínimo, 80% das contratações previstas no Plano de Contratações Anual até dezembro de 2025.

PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>





2ª RAE | 2025

# Projetos e Ações Estratégicas

- Painéis de BI da Corregedoria Regional do TRT6
- Fortes Trilhas - Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife
- Inventário de Emissão dos Gases de Efeito Estufa
- Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a Gerência do TRT-6
- Caça ao Tesouro Legado



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

# Painéis de BI da Corregedoria Regional do TRT6

## Iniciativa da Corregedoria Regional

- Des. Paulo Alcântara, Juiz Ibrahim Alves - patrocinadores
- Humberto Galvão - gestor da iniciativa
- Luiz Eduardo Moura - coordenação técnica



## Painéis de Bi da Corregedoria Regional do TRT6

### Finalidade

- O projeto tem como finalidade disponibilizar um ambiente unificado e centralizado que permita a magistrados e servidores da Corregedoria Regional avaliar a gestão judiciária das unidades de 1º grau de forma prática, integrando diversos indicadores em um só espaço, reduzindo o tempo de acesso às informações e apoiando a tomada de decisão por meio de painéis analíticos ágeis e acessíveis.



## Painéis de Bi da Corregedoria Regional do TRT6

### Status Atual

- Migração dos atuais painéis de Bi da Corregedoria para o ambiente em nuvem da Coordenadoria de Estatística e Pesquisa, que assume a responsabilidade pela manutenção e evolução dos painéis - **85% concluído**;
- Desenvolvimento de novos painéis de indicadores estratégicos pela Coordenadoria de Estatística e Pesquisa, em conformidade com as Resoluções do CNJ e CSJT - **90% concluído**.



## Painéis de Bi da Corregedoria Regional do TRT6

### Resultados esperados

- Redução do risco institucional;
- Padronização do acesso aos dados;
- Melhoria na governança e segurança;
- Maior confiabilidade e continuidade;
- Escalabilidade e integração;
- Valorização dos dados estatísticos.



# Fortes Trilhas - Gestão de Riscos da 23ª Vara do Trabalho do Recife

## Iniciativa da 23ª VT do Recife

- Juíza Juliana Lyra, Juíza Miriam Souto - patrocinadoras
- Marisia Bahe - gestora da iniciativa
- Alexandra Monteiro - coordenação técnica



## VISÃO GERAL

**Objetivo:** Identificar, avaliar e tratar riscos que possam impactar a prestação jurisdicional, fortalecendo a governança e a eficiência dos serviços judiciais de 1ª instância.

**Alinhado ao Plano Estratégico Institucional (2021-2026)  
e às diretrizes do CNJ e TRT-6**



Aprimorar a gestão estratégica da unidade jurisdicional



Reduzir falhas e gargalos nos fluxos de trabalho



Garantir maior celeridade, transparência e segurança jurídica

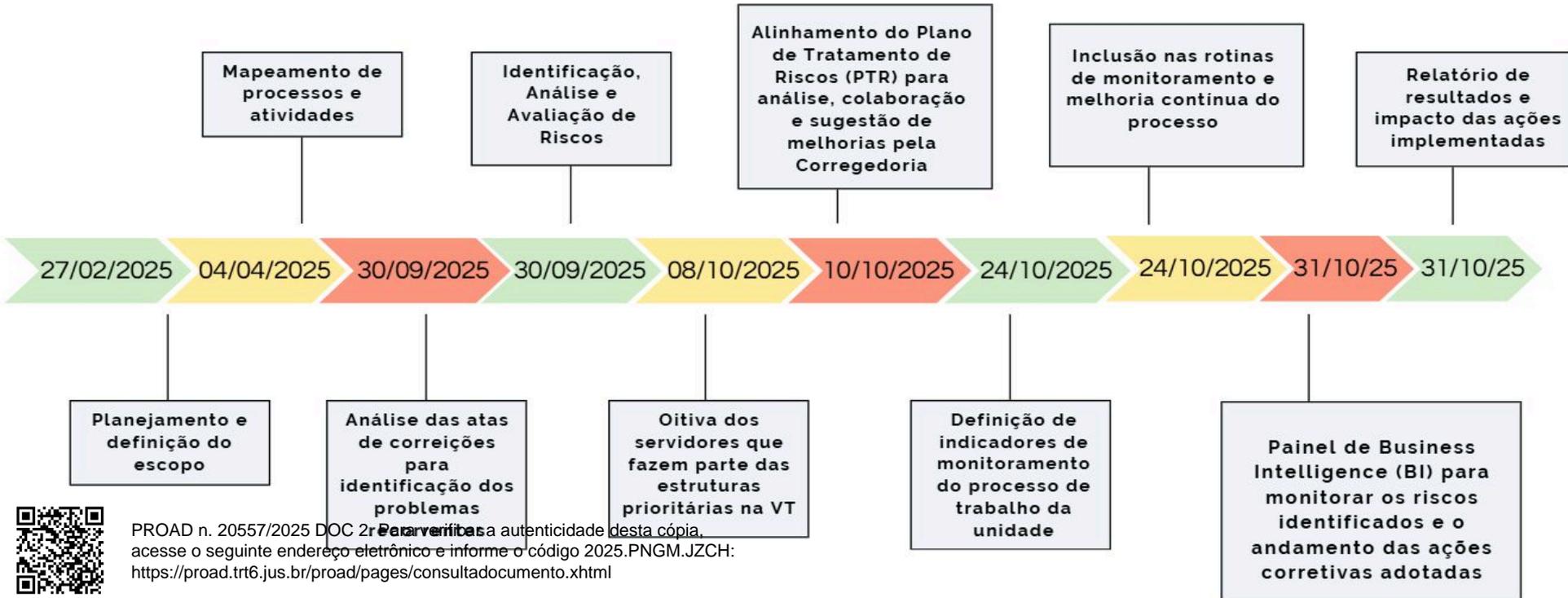


**Importância estratégica:** criação de um projeto-piloto de gestão de riscos que poderá ser expandido a outras unidades do TRT-6, promovendo a melhoria contínua da prestação jurisdicional.



# Fortes Trilhas - Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife

## Status atual dos Marcos do Projeto



## Reunião de Análise da Estratégia - 02/10/2025

# Fortes Trilhas - Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife

## Visão Geral dos Levantamentos de Riscos

Total de Riscos Identificados



Riscos por Categoria



Nível de Risco Residual (NR... ● MUITO BAIXO ● ALTO ● MÉDIO ● BAIXO ● MUITO ALTO



## Fortes Trilhas - Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife

### Principais Desafios



#### CATEGORIAS DE RISCOS



**EFICIÊNCIA PROCESSUAL E  
CUMPRIMENTO DE PRAZOS**



**GESTÃO DA DEMANDA E  
RECURSOS ESPECIALIZADOS**



**PESSOAS E SAÚDE  
ORGANIZACIONAL**



**INOVAÇÃO E ADOÇÃO  
DE TECNOLOGIAS**

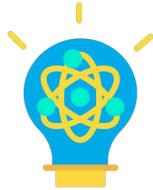


**INFRAESTRUTURA E  
RECURSOS DE APOIO**



## Fortes Trilhas - Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife

### Proposta de Avanços



#### **Inovação e Tecnologia Inteligência Artificial e Robôs**

- Investir em um concurso de inovação para que boas ideias, práticas desenvolvidas e compartilhadas com as demais unidades



#### **Padronização e Eficiência Processual Criação de Rotinas e Checklists**

- Estabelecer procedimentos padronizados para tarefas como triagem, liberação de depósitos e conferência



#### **Comunicação e Conscientização Campanhas de Conscientização**

- Aprimorar a comunicação institucional por meio de campanhas para público interno e externo (advogados) sensil-



#### **Gestão de Pessoas e Força de Trabalho Planejamento da Força de Trabalho**

- Identificar as funções críticas e desenvolver um programa de incentivo para que os servidores ocupem essas funções



## Reunião de Análise da Estratégia - 02/10/2025

# Fortes Trilhas - Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife

## Próximos Passos



### PRÓXIMOS PASSOS DO PROJETO



Oitiva dos servidores que fazem parte das estruturas prioritárias na VT



Alinhamento junto à Corregedoria do Plano de Tratamento de Riscos para que possam efetuar análise, colaboração e sugestão de melhorias



Implementação do Plano de Tratamento de Riscos em ferramentas de gestão



Definição de indicadores do processo



Inclusão nas rotinas de monitoramento e melhoria contínua do processo



Configuração de Painel de Business Intelligence (BI) com o foco de possibilitar o monitoramento dos riscos identificados e o andamento das ações corretivas adotadas

Relatório de resultados e impacto



# Inventário de Emissão dos Gases de Efeito Estufa

Iniciativa da Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

- Juíza Carolina Pedrosa - patrocinadora
- Barbara Calheiros - gestora e coordenação técnica
- Lais Sampaio, Romero Barreto, Gabriela Olímpio - equipe técnica



## **Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) dos Edifícios Sede e Anexos I e II do TRT-6**

Elaborado para os Edifícios Sede e Anexos I e II, em  
conformidade com a Resolução CNJ nº 594/2024 (Programa  
Justiça Carbono Zero).





## Rumo ao Carbono Zero

### O Cenário de Emissões do TRT-6

Em 2024, o TRT-6 emitiu um total de **405,27 toneladas** de CO2 equivalente (tCO2e).



### De Onde Vêm Nossas Emissões?

Mais de 95% das nossas emissões vêm de apenas três fontes: **Frota, Viagens aéreas e Energia Elétrica.**



## Reunião de Análise da Estratégia - 02/10/2025

## A NOSSA PEGADA DE CARBONO EM 2024



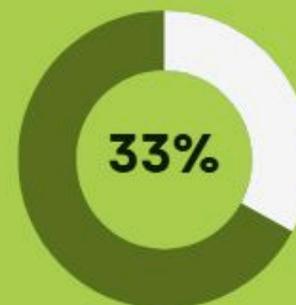
## ESCOPO 1

Emissões diretas de GEE, que são aquelas que ocorrem a partir de fontes que são de propriedade ou estão sob o controle da instituição. No caso do TRT6, o maior impacto é proveniente da frota de veículos.



## ESCOPO 2

Emissões indiretas de GEE geradas pelo consumo de eletricidade comprada da rede.



## ESCOPO 3

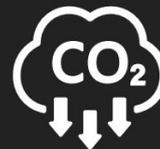
Emissões indiretas de GEE que não são de propriedade ou controle da instituição. As principais fontes de emissão neste escopo são as viagens a negócios.





# MITIGAÇÃO DAS EMISSÕES

Reunião de Análise da Estratégia - 02/10/2025



## Objetivos

O plano de mitigação do TRT-6 propõe ações para reduzir as emissões em mais de 94% na frota, 100% na energia elétrica e 22% em viagens e resíduos, com o objetivo de diminuir a pegada de carbono total em cerca de 70%



diminuir a pegada de carbono total em cerca de 70%

1



Rumo ao Carbono Zero

2





## Reunião de Análise da Estratégia - 02/10/2025

### POTENCIAL DE REDUÇÃO

94%  
ESCOPO 1



100%  
ESCOPO 2



22%  
ESCOPO 3



### TOP 3 AÇÕES DE MITIGAÇÃO

- |    |  |      |
|----|--|------|
| #1 | TRANSIÇÃO DE FROTA                             | 94%  |
| #2 | AQUISIÇÃO DE ENERGIA RENOVÁVEL                 | 100% |
| #3 | RACIONALIZAÇÃO DE VIAGENS E GESTÃO DE RESÍDUOS | 22%  |





## Próximos Passos

**1**

Ajustar os dados  
para o  
levantamento de  
2025

**2**

Elaborar o  
inventário  
completo,  
incluindo a região  
metropolitana e  
interior do estado

**3**

Promover as  
ações de  
mitigação e  
compensação  
para  
descarbonizar  
as atividades  
do TRT6



# Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a Gerência do TRT-6

Iniciativa da Divisão de Gestão de Bens Imóveis

- Sérgio Mello - patrocinador
- Levi Menelau - gestor e coordenação técnica





**TRT6 - PATRIMÔNIO**

# Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a Gerência do TRT-6

**Gestor do Projeto:**  
**Levi Silva Menelau Júnior**



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia,  
acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a gerência do TRT6

### O que é o projeto?

O projeto é uma iniciativa estratégica que visa regularizar a documentação dos imóveis gerenciados pelo TRT6 junto à SPU/PE, Prefeituras, Corpo de Bombeiros, Cartórios além da inclusão e atualização no Sistema de Cadastro de Imóveis da Justiça do Trabalho (SCIM-JT). A iniciativa garantirá total conformidade legal e segurança jurídica aos bens patrimoniais.



## Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a gerência do TRT6

### Importância Estratégica para Instituição:

A regularização do patrimônio imobiliário do TRT6 é essencial, pois garante segurança jurídica contra riscos, promove transparência na gestão e fortalece a integridade da instituição.



# Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a gerência do TRT6

## Status Atual

O projeto abrange um total de 27 imóveis próprios sob a gestão do TRT6.

Tipo de Pendência	Quant. imóveis	Ações Necessárias
Ausência de formalização de entrega do imóvel (SPU/PE)	8	Obtenção do Termo de Entrega pela SPU/PE.
Terreno não regularizado	3	Regularização da documentação do terreno.
Terreno com benfeitorias a averbar	10	Conclusão e registro das edificações.
Ausência de Atestado de Regularidade (Corpo de Bombeiros)	14	Obter o AVCB para garantir a segurança e conformidade.
<b>Terreno e Benfeitorias Regularizados</b>	<b>14</b>	<b>Imóveis que já estão averbados ou em fase final de averbação.</b>

PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



# Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a gerência do TRT6

## Resultados do Projeto: Avanços em Regularização

Tipo de Pendência	Total Pendente (Início: SET/2021)	Regularizados	% de Progresso
Ausência de formalização de entrega do imóvel (SPU/PE)	10	2	20%
Terreno não regularizado	5	2	40%
Terreno com benfeitorias a averbar	14	4	29%
Ausência de atestado de regularidade do CBMPE)	27	13	48%



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:

<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

TRT1 TRT2 TRT3 TRT4 TRT5 TRT6 TRT7 TRT8 TRT9 TRT10 TRT11 TRT12 TRT13 TRT14 TRT15 TRT16 TRT17 TRT18 TRT19 TRT20 TRT21 TRT22 TRT23 TRT24 Todos



**35**  
Total de Imóveis

**31**  
Edificações

**48.488**  
Área Construída (m2)

**4**  
Terrenos

**7.345**  
Área (m2)

**ACESSO A OUTRAS PÁGINAS**

**Localização e Detalhamento**

**Cessões e Compartilhamentos**

**Classificação**  
Todos

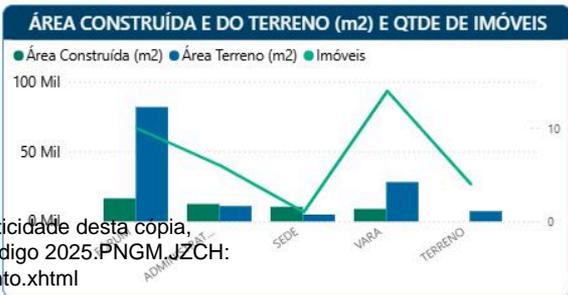
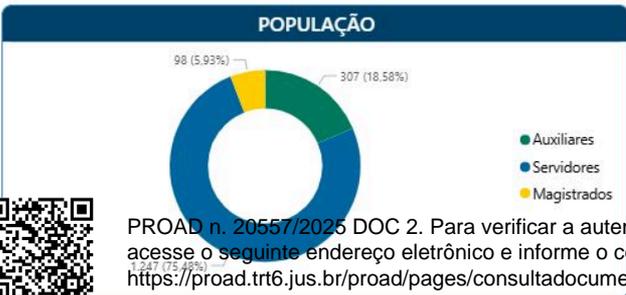
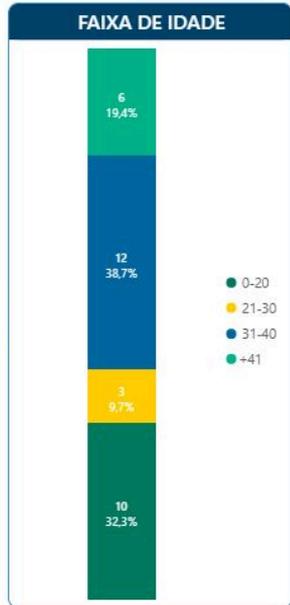
**Finalidade**  
Todos

**Regime de Utilização**  
Todos

**Possui Habite-se?**  
Todos

Procurar por ...





PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH: <https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



## Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a gerência do TRT6

### Complexidade Sistêmica

A regularização do patrimônio imobiliário, majoritariamente composto por imóveis na faixa de idade entre 31-40 anos, exige articulação e interlocução constante com diversos entes externos (Cartórios, Prefeituras, Corpo de Bombeiros, SPU/PE), cada qual com seus próprios ritos e demandas, o que torna o processo complexo e lento.



## Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário da União sob a gerência do TRT6

### Conclusão

O projeto de Gestão e Regularização do Patrimônio Imobiliário é, inegavelmente, uma iniciativa de alta complexidade e essencial para garantir a integridade e a segurança jurídica do TRT6.



# Laboratório de Inovação e Desenvolvimento Sustentável LIODS-TRT6



## Caça ao Tesouro Legado

### Iniciativa da Corregedoria Regional

- Des. Paulo Alcântara, Juiz Ibrahim Alves - patrocinadores
- Auston Costa - coordenação técnica
- Humberto Galvão, Sthefanie Almeida - apoio negocial e técnico



## Ranking da Transparência - CNJ

87  
itens

100%



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia,  
acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



## Lista de Presença



PROAD n. 20557/2025 DOC 2. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.PNGM.JZCH:  
<https://proad.trt6.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

## Histórico de Eventos

14/10/2025 08:53	LVS3 - LUCIANA VON SOHSTEN - DINOV incluiu o documento: 2 - DOCUMENTO - RAE_Outubro2025
14/10/2025 08:53	LVS3 - LUCIANA VON SOHSTEN assumiu a responsabilidade deste processo
14/10/2025 08:50	Encaminhamento de SEGGEST - SECRETARIA DE GOVERNANCA E GESTAO ESTRATEGICA para SEGGEST - SECRETARIA DE GOVERNANCA E GESTAO ESTRATEGICA feito por LVS3 - LUCIANA VON SOHSTEN Motivo: Encaminhamento Automático Em análise desde 14/10/2025. Responsável atual: LVS3 - LUCIANA VON SOHSTEN
13/10/2025 12:50	Incluído o documento: 1 - ATAS DE REUNIÃO - Ata da 2ª RAE de 2025

## Observações