

Ata de Reunião

Data: 04/10/2023

Hora: 14h

Local: Teleconferência

Participantes:

Dra. Necy Lapenda Pessoa de Albuquerque Azevedo(titular)

Dra. Patrícia Franco Trajano(titular)

Dra. Katharina Vila Nova de Carvalho Oliveira e Silva(titular)

Dra. Liliane Mendonça de Moraes Souza(titular)

Camila Villa-Chan Pereira Charifker(titular)

Carlos Antônio Menezes de Albuquerque(titular)

Vinícius Sobreira Braz da Silva(titular)

Pauta- segunda reunião do Comitê de Pessoas (ATO TRT6-GP nº 14/2023):

1. Inclusão de novo subcomitê associado ao comitê de pessoas;
2. Semana do servidor e da servidora;
3. Atualização do plano de sucessão do TRT6;
4. Papel da gestão de pessoas na política de prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação.

Resultado pretendido:

1. Às 14h foi aberta a reunião pela magistrada coordenadora Dra. Necy Lapenda;
2. A servidora Camila Villa-Chan prosseguiu com a apresentação da pauta proposta, informando a todos e a todas a inclusão de mais um subcomitê em associado ao Comitê de Pessoas, qual seja, o Subcomitê de Igualdade de Gênero, Raça, Diversidade e Equidade (ATO TRT6-GP nº 427/2023, artigo 11);
3. A servidora Camila Villa-Chan explicou que a associação do novo subcomitê representa uma vinculação formal que, em alguns momentos, pode requerer um trabalho conjunto em relação a alguma temática comum;
4. Em seguida a servidora Camila Villa-Chan trouxe ao conhecimento de todos e todas o projeto da Semana do servidor e da servidora afirmando que acontecerá

entre os dias 23 e 27 de outubro e contará com uma programação voltada para o bem-estar dos servidores e servidoras do TRT6;

5. Camila registrou que o projeto da semana do servidor e da servidora surge da necessidade de resgatar o sentimento de pertencimento nos servidores e servidoras;
6. Dra. Patrícia pontuou que a adesão a esse tipo de evento geralmente é baixa e que isso se deve ao fato de os servidores e servidoras não estarem se sentindo muito motivados;
7. Dra. Katharina afirmou que a questão do resgate do pertencimento era extremamente relevante e necessária para a motivação dos servidores e servidoras;
8. Vinícius completou trazendo o conceito de "Great Place to Work", ou seja, apontando para a necessidade de o TRT6 ser uma organização em que as pessoas estão no centro de tudo, afirmando, em seguida, que o nosso maior ativo são as pessoas e que devemos investir em projetos de reconhecimento de cada um que compõe o TRT6;
9. Dra. Liliane pontuou a necessidade de que as ações envolvam também as Varas do Trabalho que não estão localizadas em Recife, momento que sugeriu a ideia de que fosse proposto para que cada Vara do Trabalho pensasse em algo criativo para a semana do vencedor e a unidade mais criativa ganharia algum prêmio;
10. Camila afirmou que já havia essa preocupação e que pensando nisso, por conta do tempo mais curto, iria ocorrer o sorteio de brindes envolvendo todos os servidores e servidoras do Tribunal, mas que essa ideia seria muito boa para a próxima semana do servidor e da servidora em 2024;
11. Dra. Liliane pontuou ainda que a autogestão em saúde poderia promover ações para a semana do servidor e da servidora;
12. Carlos registrou a importância dos momentos de integração entre os servidores e as servidoras para a motivação;
13. Todos e todas gostaram do projeto e pontuaram a necessidade de motivação dos servidores e servidoras em especial dos que estão em final de carreira, momento em que Dra. Nedy enfatizou a necessidade de avaliação desses servidores e servidoras, tendo sido reforçado por Camila que a autorização para este tipo de avaliação já foi dada pelo TRT2, contudo, ainda não foi realizada a implantação no SIGEP(Sistema Integrado de Gestão de Pessoas);
14. Camila Villa-Chan informou aos membros do colegiado acerca da atualização do Plano de Sucessão do TRT6, afirmando que o mapeamento das ocupações críticas é o primeiro passo para que o referido plano seja implantado no Tribunal e que a

Divisão de Governança em Gestão de Pessoas já teria iniciado o referido mapeamento;

15. Camila Villa-Chan informou que a gestão de pessoas terá um papel fundamental na política de prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, prevista na Resolução Administrativa nº 29/2023;
16. Dra. Liliane e Dra Patrícia pontuaram a importância da clareza em relação ao trâmite da denúncia relacionado aos temas retro mencionados, garantindo o anonimato aos denunciantes;
17. Às 15:30 se encerrou a reunião com a concordância de todos os termos acima definidos.