

Ata de Reunião Ordinária do Comitê de Pessoas

Data: 26/02/2024

Hora: 14h00

Local: Teleconferência

Participantes:

Dra. Necy Lapenda Pessoa de Albuquerque Azevedo
Dra. Patrícia Franco Trajano
Dra. Katharina Vila Nova de Carvalho Oliveira e Silva
Dra. Liliane Mendonça de Moraes Souza
Camila Villa-Chan Pereira Charifker
Carlos Antônio Menezes de Albuquerque
Henrique José Lins da Costa
Vinicius Sobreira Braz da Silva

Pauta- segunda reunião do Comitê de Pessoas (ATO TRT6-GP nº 14/2023):

1. Impressões sobre a I semana do servidor e da servidora(outubro de 2023) e sugestões para a semana que ocorrerá no corrente ano;
2. Concurso TRT6- previsão 2024- informações gerais;
3. Periodicidade das reuniões do colegiado;
4. Encontro de alinhamento do programa de gestão de pessoas por competências(PROGECOM).

Reunião:

1. Às 14h foi aberta a reunião pela magistrada coordenadora Dra. Necy Lapenda;
2. A servidora Camila prossegue com a apresentação da pauta proposta, fazendo inicialmente um levantamento da I semana do servidor e da servidora que foi realizada no mês de outubro de 2023;
3. Camila afirma que o dia que teve mais adesão do público alvo foi o primeiro dia cuja proposta consistia nas falas de integrantes do regional que criaram vínculos afetivos por conta do trabalho;
4. Dra. Liliane afirma que acredita que aliar atividades relacionadas à saúde irá desencadear uma maior adesão dos servidores e das servidoras. Aponta para ações relacionadas à alimentação saudável, bem como a possível criação de vídeos com a ginástica laboral ou algo que incentive a prática de atividades físicas;

5. Dra. Liliane e Dra. Katharina dizem acreditar que a temática do planejamento financeiro pode ser abordada na semana do servidor e da servidora 2024 como forma de atrair o público-alvo;

6. Dra. Katharina reafirma que caso a semana do servidor e da servidora de 2024 tenha o viés de focar nas questões de saúde/planejamento financeiro a adesão dos servidores(as) será bem maior;

7. Dra. Neczy fala que o exames periódicos teriam mais adesão caso a divisão de saúde se fizesse presente nas varas, inclusive as do interior, ao tempo em que diz que deveria ser disponibilizado link fixo com a ginástica laboral;

8. Dra. Katharina menciona o exemplo da Vara em que atua que existe muita adesão à ginástica laboral e que acredita que um link seria bem efetivo;

9. Vinicius realça a importância de ser avaliado o clima organizacional para que possamos traçar ações relacionadas à qualidade de vida no trabalho;

10. Camila afirma que a pesquisa de clima organizacional de 2024 será disponibilizada a partir do dia 11 de março e contemplará servidores e servidoras e magistrados e magistradas;

11. Dra. Katharina fala da importância de valorizar o corpo funcional do tribunal, com foco nas pessoas e no bem-estar de todos e todas;

12. Dra. Patrícia pontua que a prática de registro de elogios, quando da aposentadoria, em relação à servidor ou servidora que trabalham no prédio sede deveriam se estender a todos os servidores e servidoras do tribunal;

13. Vinicius pondera que devem ser feitas uma série de ações para capacitar os(as) gestores/magistrados(as) para conhecerem o tamanho real das questões que envolvem valorização das pessoas. Ressalta, ainda, a necessidade de mudança da cultura, fomento de boas práticas e diz que caso possamos começar isso o mais rápido possível, conseguiremos colher os frutos daqui uns cinco anos;

14. Dra. Liliane afirma que tem percebido que o clima organizacional tem sido influenciado pelo teletrabalho, uma vez que não existe limite para o envio de mensagens pelo whatsapp. Acredita que deve haver uma limitação do uso das ferramentas disponíveis pelo próprio tribunal;

15. Camila informa sobre a formação da comissão do concurso previsto para sair ainda no ano de 2024;

16. Henrique afirma que a validade do concurso TRT6 2018 encerra em julho de 2024 e que não temos mais quem nomear tendo em vista o esgotamento das listagens do TRT6, bem como do término da validade dos concursos que poderíamos realizar aproveitamento(TRF e STM);

17. Henrique continua afirmando que a previsão de voltar a dar posses é fevereiro de 2025;

18. Henrique diz, ainda, que entre o término de validade do concurso e o lançamento do edital de 2024 haverá muita demanda relacionada à redistribuição de cargo vago;

19. Camila afirma que a periodicidade prevista na norma para as reuniões do colegiado é semestral, mas por conta da semana do servidor e da servidora 2024 afirma que poderiam marcar uma em junho/julho e outra após a semana. Todos concordaram com a proposta;

20. Camila finaliza com o último item da pauta sobre encontro que está previsto para acontecer em abril para se discutir as melhorias do PROGECOM(programa de gestão de pessoas por competências) com a vinda de especialista em avaliação por competência e avaliação por desempenho na tentativa de ser avaliada possível junção dos dois tipos de avaliação para um maior aproveitamento;

21. Às 15h00 encerrou-se a reunião.