



Cadeia de Valor do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região

*Seção de Processos Organizacionais
Coordenadoria de Gestão Estratégica*

2017

COMPOSIÇÃO DO TRIBUNAL

Desembargador Presidente

IVAN DE SOUZA VALENÇA ALVES

Desembargador Vice-Presidente

VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO

Desembargadora Corregedora Regional

DIONE NUNES FURTADO DA SILVA

Pleno

ENEIDA MELO CORREIA DE ARAÚJO
ANDRÉ GENN DE ASSUNÇÃO BARROS
GISANE BARBOSA DE ARAÚJO
VIRGÍNIA MALTA CANAVARRO
VALÉRIA GONDIM SAMPAIO
IVAN DE SOUZA VALENÇA ALVES
VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO
DIONE NUNES FURTADO DA SILVA
MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO
NISE PEDROSO LINS DE SOUSA
RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA
MARIA DO SOCORRO SILVA EMERENCIANO
SERGIO TORRES TEIXEIRA
FÁBIO ANDRÉ DE FARIAS
PAULO DIAS DE ALCANTARA
MARIA DAS GRAÇAS DE ARRUDA FRANÇA
JOSÉ LUCIANO ALEXO DA SILVA
EDUARDO PUGLIESI

Juiz Auxiliar da Presidência

SAULO BOSCO SOUZA DE MEDEIROS

Juiz Auxiliar da Corregedoria

GILVANILDO DE ARAUJO LIMA

Desembargadora Ouvidora

MARIA DAS GRAÇAS DE ARRUDA FRANÇA

COMITÊ DE GOVERNANÇA INSTITUCIONAL

Desembargador Presidente

IVAN DE SOUZA VALENÇA ALVES

Desembargador Vice-Presidente

VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO

Desembargadora Corregedora Regional

DIONE NUNES FURTADO DA SILVA

Juiz Auxiliar da Presidência e Juiz Representante do Tribunal na Rede de Governança Colaborativa do Poder Judiciário

SAULO BOSCO SOUZA DE MEDEIROS

Juiz Auxiliar da Corregedoria

GILVANILDO DE ARAUJO LIMA

Juíza Representante do Comitê Gestor Regional da Política Nacional de Atenção Prioritária do 1º Grau de Jurisdição e do Orçamento do 1º Grau

ANA CRISTINA DA SILVA

Secretário-Geral da Presidência

SÉRGIO RICARDO BATISTA MELLO

Coordenador de Gestão Estratégica

ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES

SUMÁRIO

| | |
|--|----|
| APRESENTAÇÃO | 5 |
| DIAGRAMA DA CADEIA DE VALOR | 7 |
| MACROPROCESSOS | 9 |
| MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS | 11 |
| MACROPROCESSO 1: PRESTAÇÃO JURISDICIONAL..... | 11 |
| MACROPROCESSO 2: UNIFORMIZAÇÃO JURISPRUDENCIAL..... | 13 |
| MACROPROCESSOS DE APOIO | 15 |
| MACROPROCESSO 3: GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL | 15 |
| MACROPROCESSO 4: AUDITORIA E CONTROLE | 18 |
| MACROPROCESSO 5: INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL | 19 |
| MACROPROCESSO 6: GESTÃO DE PESSOAS | 21 |
| MACROPROCESSO 7: GESTÃO DE LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA | 24 |
| MACROPROCESSO 8: GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL .. | 25 |
| MACROPROCESSO 9: GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | 27 |
| GLOSSÁRIO | 29 |

APRESENTAÇÃO

A missão institucional se realiza por intermédio de processos internos, que devem ser eficientes e eficazes, a fim de produzir os resultados almejados pela sociedade.

Nessa perspectiva, os órgãos de controle passaram a utilizar mecanismos de avaliação, com vistas a estimular a ampliação da capacidade de governança corporativa, mediante a adoção de práticas que busquem o aprimoramento dos processos internos nas organizações públicas.

Assim, a definição da Cadeia de Valor do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, com identificação dos principais processos, além de constituir relevante ferramenta de gestão, impacta diretamente no objetivo estratégico *“Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária”*.

A Cadeia de Valor consiste em um diagrama que representa, de maneira sintética, o fluxo de transformação das demandas (entradas) recebidas pelo Tribunal, com gradual agregação de valor, por meio dos Macroprocessos, resultando em produtos e serviços colocados à disposição dos interessados.

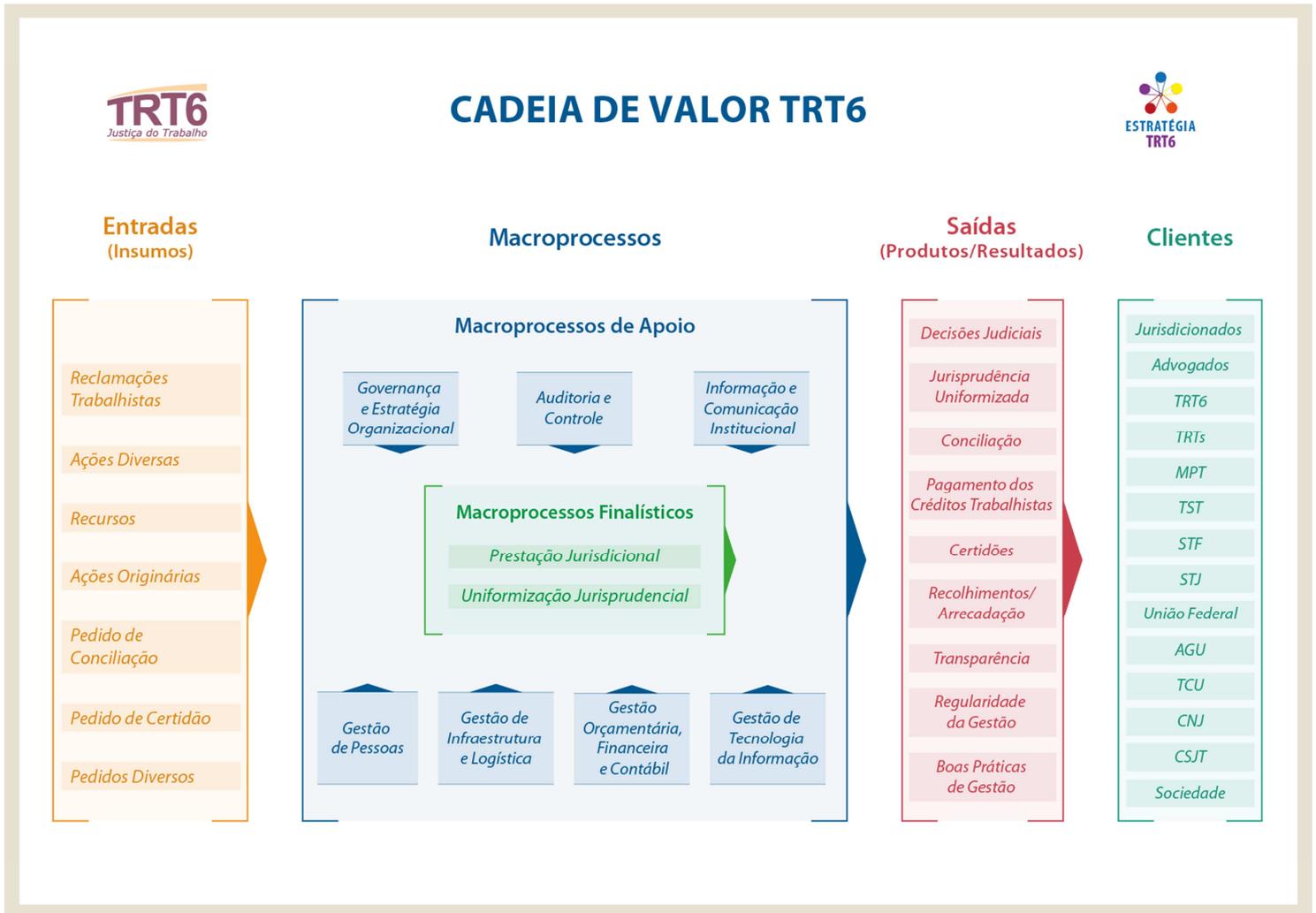
Além de servir como elemento de comunicação, ao explicitar, tanto para o público interno quanto para o público externo, o que a organização realiza, a Cadeia de Valor é instrumento orientador da Gestão por Processos, na medida em que facilita a identificação dos principais processos responsáveis pela transformação dos insumos. Ademais, representa importante referência para outras práticas de gestão, como a Gestão de Riscos, a Gestão de Competências, o Planejamento e Gestão de Indicadores, a Gestão de Desempenho, Capacitação, e, ainda, a Auditoria e Controle.

Inicialmente, para elaboração do trabalho de identificação dos elementos da Cadeia de Valor do TRT6, em especial os Macroprocessos e os principais processos, foi realizada consulta a normativos do Tribunal (Regimento Interno, Regulamento Geral, Manual de Organização, Planejamento Estratégico e Carta de Serviços), bem como utilizada a Cadeia de Valor do Tribunal Superior do Trabalho – TST – instituída por meio do Ato nº 794/TST.ASGE.SGP.GP, de 25 de novembro de 2013 –, como referência.

Em seguida, com vistas a realizar um trabalho participativo, a proposta foi submetida à análise dos gestores envolvidos nos processos, para revisão e validação do conteúdo, resultando na elaboração da Cadeia de Valor do TRT6.

DIAGRAMA DA CADEIA DE VALOR

A definição da Cadeia de Valor do TRT6, com identificação das principais demandas recebidas, dos produtos e/ou serviços, dos clientes beneficiários, bem como dos macroprocessos e principais processos responsáveis pela geração de valor, contribui para expressar de forma clara a missão organizacional e aprimorar a governança institucional.



MACROPROCESSOS

Os Macroprocessos consistem em um conjunto de processos executados de forma ordenada para realização de objetivos e metas da organização.

Classificam-se em Macroprocessos Finalísticos, aqueles ligados à essência do funcionamento da organização, cujo produto ou serviço é recebido por um cliente externo; e Macroprocessos de Apoio, que oferecem as condições para realização dos Finalísticos.

Os Macroprocessos Finalísticos e de Apoio realizados no âmbito do TRT6 são:

Macroprocessos Finalísticos

1. Prestação Jurisdicional
 2. Uniformização Jurisprudencial
-

Macroprocessos de Apoio

3. Governança e Estratégia Organizacional
 4. Auditoria e Controle
 5. Informação e Comunicação Institucional
 6. Gestão de Pessoas
 7. Gestão de Logística e Infraestrutura
 8. Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil
 9. Gestão de Tecnologia da Informação
-

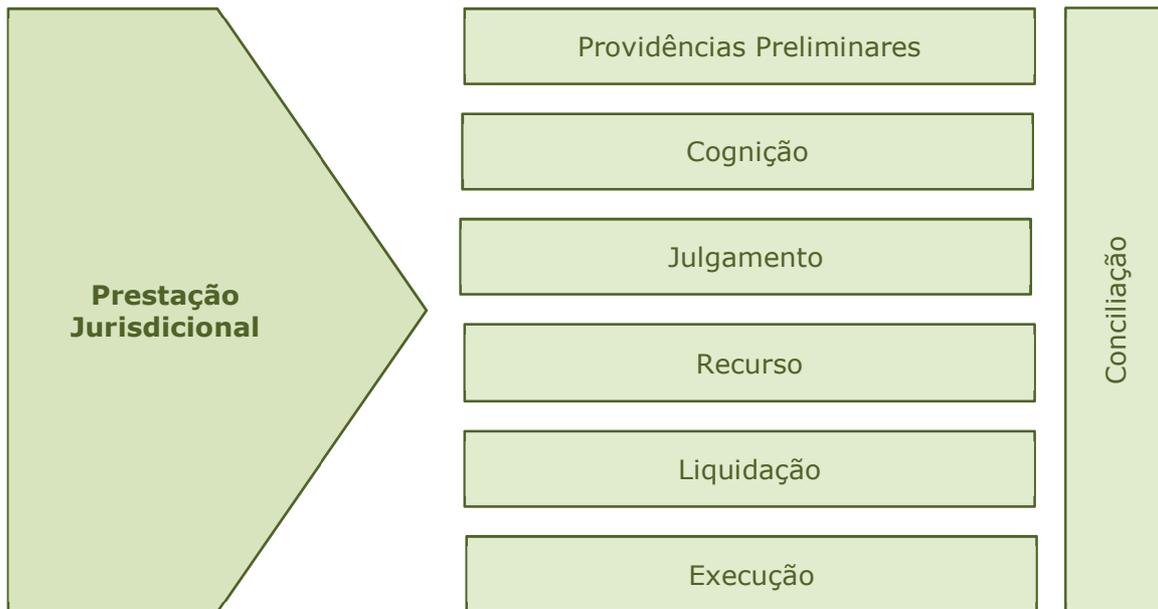
Os Macroprocessos são responsáveis pela transformação das demandas e agregação de valor aos resultados entregues pelo Tribunal, assim precisam ser geridos e aprimorados continuamente.

A seguir cada Macroprocesso será detalhado, com a identificação dos processos que o compõe e seus respectivos resultados, clientes beneficiários e objetivos.

MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS

1. PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

Tem por objetivo solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

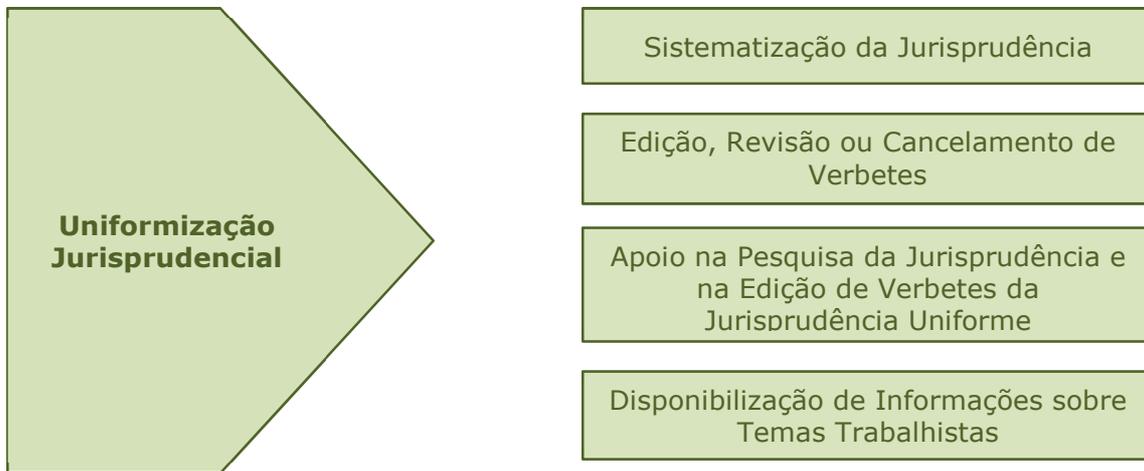


| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|----------------------------------|---|--|--|
| Conciliação | Homologação de acordo Extinção do processo com julgamento do mérito | Jurisdicionado Advogado AGU MPT PGFN | Solucionar o litígio por meio de acordo entre as partes, em todas as fases processuais. |
| Providências Preliminares | Processo apto para cognição Extinção do processo sem resolução do mérito | Jurisdicionado Advogado AGU MPT PGFN | Solucionar questões preliminares e estabelecer o contraditório para garantir a regularidade do processo, habilitando-o à cognição. |

| ROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|-------------------|--|---|---|
| Cognição | Despachos Diligências Audiência Decisões | Jurisdicionado Advogado AGU MPT PGFN | Tornar o processo apto para o julgamento |
| Julgamento | Sentença Acórdão | Jurisdicionado Advogado AGU MPT6 PGFN | Decidir o conflito apresentado pelas partes, ainda passível de revisão. |
| Recurso | Modificação, anulação ou confirmação da decisão ou sentença | Jurisdicionado Advogado AGU MPT PGFN | Proceder ao reexame da decisão ou sentença, garantindo o duplo grau de jurisdição. |
| Liquidação | Decisão quantificada e executável | Jurisdicionado Advogado AGU MPT PGFN | Tornar a decisão líquida, fixando o valor do crédito a ser executado. |
| Execução | Pagamento dos créditos trabalhistas Certidão de Crédito Trabalhista Certidão de Habilitação de Crédito Trabalhista Bens entregues Cumprimento do Termo de Ajuste de Conduta Cumprimento de Obrigação de Fazer e Não Fazer | Jurisdicionado Advogado AGU MPT PGFN | Efetivar a prestação jurisdicional da justiça do trabalho com cumprimento das decisões. |

2. UNIFORMIZAÇÃO JURISPRUDENCIAL

Tem por objetivo manter atualizada a jurisprudência relacionada às decisões trabalhistas, de modo a tornar mais célere a prestação jurisdicional.



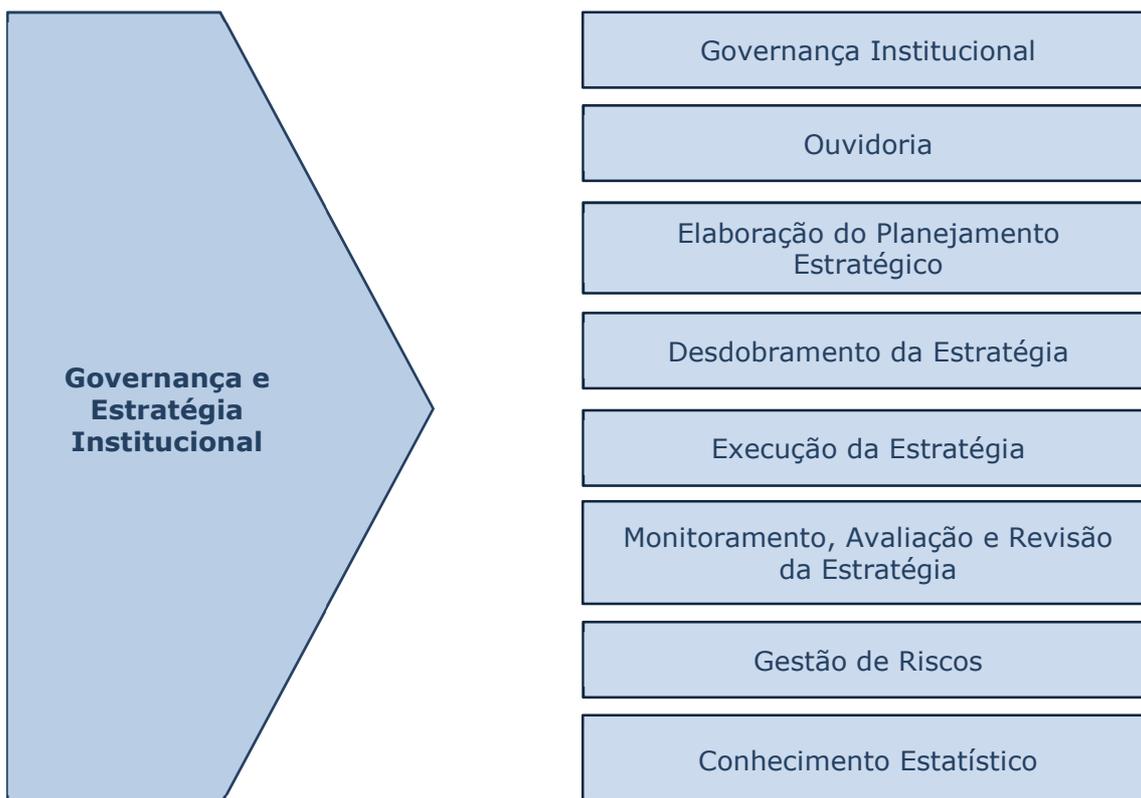
| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|---|---|---|---|
| Sistematização da Jurisprudência | Disponibilização sistematizada da jurisprudência | Sociedade Unidades judiciárias Órgãos judicantes Advogados MPT AGU | Sistematizar, por meio de uma base de dados informatizada, a jurisprudência (precedentes jurisprudenciais, súmulas e teses preponderantes) do Tribunal, mediante seleção e registro dos temas para fins de pesquisa, com seus respectivos <i>status</i> . |
| Edição, Revisão ou Cancelamento de Verbetes | Atualização da jurisprudência | Sociedade Unidades judiciárias Advogados MPT AGU | Atualizar a jurisprudência com a finalidade de promover a segurança jurídica, minimizar divergências nas decisões proferidas e aumentar a celeridade na prestação jurisdicional. |
| Apoio na Pesquisa da Jurisprudência e na Edição de Verbetes da Jurisprudência Uniforme | Decisões judiciais Súmulas Teses preponderantes Precedentes jurisprudenciais | Sociedade Unidades judiciárias Advogados MPT AGU | Apoiar os Desembargadores na pesquisa da jurisprudência, bem como na elaboração e publicação de súmulas, teses preponderantes e precedentes jurisprudenciais. |

| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|---|---|--|--|
| Disponibilização de Informações Sobre Temas Trabalhistas | <p>Seção de Jurisprudência no portal do TRT6</p> <p>Informativo eletrônico do TRT6</p> <p>Revista do TRT6 no formato eletrônico</p> <p>Notícias em mídias externas (portal e coluna em jornal de grande circulação)</p> | <p>Sociedade</p> <p>Advogados</p> <p>Unidades judiciárias</p> <p>Órgãos judicantes</p> | <p>Apoiar os órgãos judicantes a respeito de temas de recurso de revista repetitivo no âmbito do TST, incidente de recurso especial repetitivo - STJ e de recurso de repercussão geral com determinação de suspensão nacional do STF;</p> <p>Disponibilizar, de forma centralizada, toda a jurisprudência (precedentes jurisprudenciais, súmulas e teses preponderantes) do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região, com seus respectivos <i>status</i>;</p> <p>Disponibilizar seleção de jurisprudência relevante do Tribunal e de Tribunais Superiores, bem como alterações das leis a respeito de temas trabalhistas;</p> <p>Divulgar, em periódico, jurisprudência e doutrina do Tribunal, consideradas relevantes;</p> <p>Divulgar notícias sobre decisões relevantes proferidas pelo Tribunal.</p> |

MACROPROCESSOS DE APOIO

3. GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL

Tem por objetivo contribuir para o estabelecimento de mecanismos de controle que permitam o uso eficaz dos recursos, o aperfeiçoamento da administração pública, a elevação da transparência e a prestação de contas no âmbito organizacional, além de implementar uma cultura estratégica planejada e continuada, focada na gestão por resultados e na satisfação da sociedade.



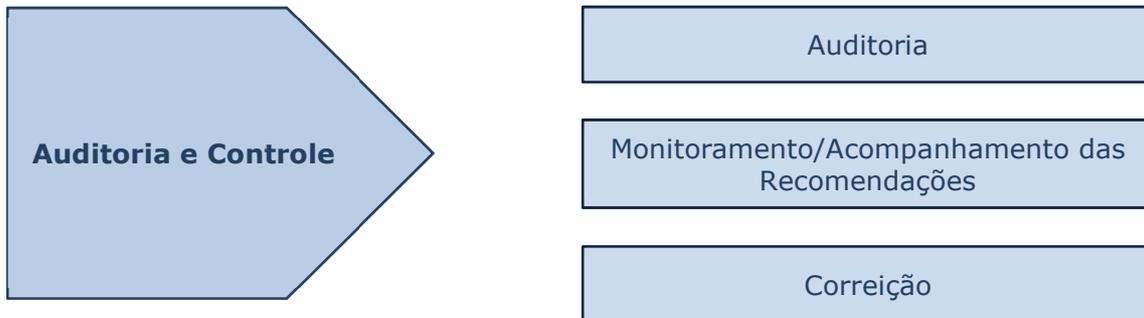
| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|---------------------------------|---|--|---|
| Governança Institucional | Políticas Diretrizes de governança Modelo de governança Normativos | Sociedade TCU TRT6 CNJ CSJT TST | Contribuir para a melhoria do desempenho institucional, visando ao alcance de resultados que satisfaçam as expectativas da sociedade. |

| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|---|---|---|---|
| Ouvidoria | Esclarecimentos e Informações prestadas Aperfeiçoamento de atividades e serviços do TRT | Sociedade Jurisdicionados Advogados Magistrados Servidores Estagiários | Receber, registrar, controlar e responder pedidos de informações, solicitações, reclamações, críticas, elogios e sugestões, assegurando um canal eficiente, ágil e transparente entre o cidadão, os servidores e a administração do Tribunal, visando ao aprimoramento das atividades jurisdicionais e a garantia do acesso à informação. |
| Elaboração do Planejamento Estratégico | Plano Estratégico Institucional | Sociedade Magistrados Servidores Terceirizados Estagiários Unidades do TRT6 AMATRA6 ASTRA6 AATP/PE SINTRAJUF/PE MPT6 CNJ CSJT | Prover o Tribunal de um Plano Estratégico participativo com o direcionamento dos esforços para uma prestação jurisdicional mais acessível, célere e efetiva. |
| Desdobramento da Estratégia | Painéis de contribuição das unidades Portfólio de projetos Planos Táticos e Operacionais | Alta Administração Gestores de Nível Estratégico, Tático e Operacional Unidades do TRT6 | Implementar a cultura de gestão de projetos e dos processos de trabalho de forma a estimular as unidades organizacionais a contribuírem com a execução da estratégia e a comprometerem-se com o alcance dos resultados esperados. |
| Execução da Estratégia | Projetos executados alinhados à estratégia Processos de trabalho monitorados e melhorados continuamente Planos de ação Metas e indicadores monitorados Acompanhamento do Alcance dos Objetivos Estratégicos | Alta Administração Gestores de Nível Estratégico e Tático Unidades do TRT6 | Assegurar que os projetos promovam resultados satisfatórios e alinhados com os objetivos estratégicos, assim como, garantir que os processos de trabalho contribuam para o alcance da estratégia do Tribunal. |

| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|---|---|---|---|
| Monitoramento, Avaliação e Revisão da Estratégia | <p>Relatórios de impacto dos projetos nos objetivos estratégicos</p> <p>Relatórios de acompanhamento</p> <p>Atas de Reuniões</p> <p>Plano Estratégico atualizado</p> | <p>Alta Administração</p> <p>Gestores de Nível Estratégico e Tático</p> <p>Unidades do TRT6</p> | <p>Prover as unidades de ferramentas, técnicas, informações e conhecimentos adequados para o efetivo controle e monitoramento das iniciativas e dos projetos constantes do plano estratégico institucional;</p> <p>Avaliar as informações obtidas por meio do monitoramento da execução da estratégia com a finalidade de assegurar os resultados pretendidos e realizar possíveis ajustes no período de vigência do Plano Estratégico, comunicando os resultados à sociedade;</p> <p>Revisar a estratégia a fim de promover ajustes necessários às mudanças de contexto, bem como a implementação de melhoria.</p> |
| Gestão de Riscos | <p>Planos de gerenciamento de risco</p> <p>Plano de continuidade do negócio, envolvendo os aspectos de tecnologia da informação, pessoas e infraestrutura e logística</p> | <p>Alta Administração</p> <p>Gestores de Nível Estratégico e Tático</p> <p>Unidades do TRT6</p> | <p>Direcionar os recursos humanos e materiais da organização, no sentido de minimizar ou aproveitar os riscos e incertezas, além de, proteger e criar valor para a organização.</p> |
| Conhecimento Estatístico | <p>Estudos analíticos e demonstrativos da atividade judicante e de apoio</p> | <p>Alta Administração</p> <p>Gestores de Nível Estratégico e Tático</p> <p>CNJ</p> <p>CSJT</p> <p>TST</p> | <p>Disponibilizar informações estatísticas com a finalidade de promover transparência institucional;</p> <p>Prover a administração e órgãos superiores com informações que subsidiem a tomada de decisão.</p> |

4. AUDITORIA E CONTROLE

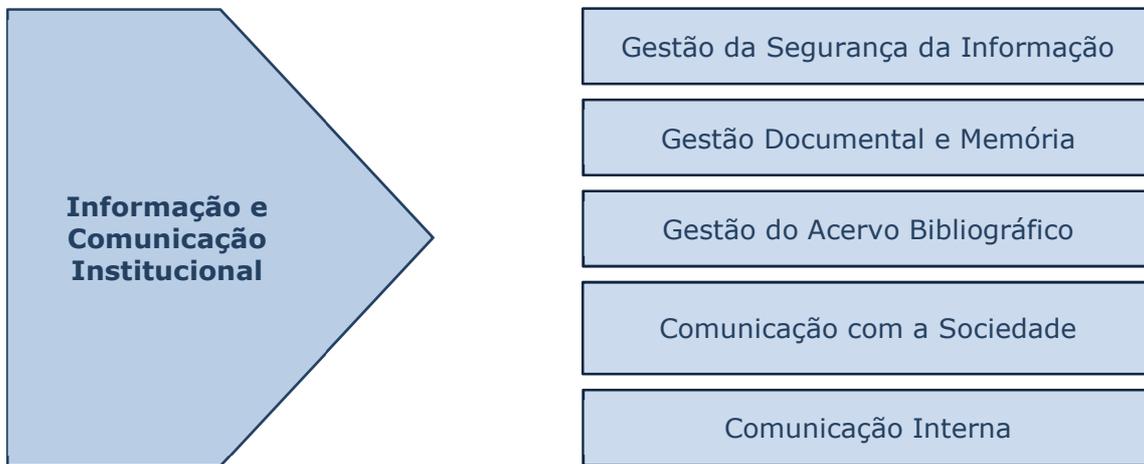
Tem como objetivo adicionar valor à instituição, contribuindo para a melhoria da eficácia dos processos de controle, gestão de riscos e governança, de modo a auxiliá-la no alcance de seus objetivos.



| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|---|--|---|---|
| Auditoria | Avaliação do sistema do controle interno Recomendações de Melhorias | Sociedade Alta administração Unidades do TRT6 CNJ CSJT TCU | Examinar atos e fatos administrativos, a fim de comprovar a legalidade e legitimidade, bem como avaliar os resultados alcançados, quanto aos aspectos de eficiência, eficácia e economicidade da gestão orçamentária, financeira, patrimonial, operacional e contábil. |
| Monitoramento/Acompanhamento das Recomendações | Verificação do grau de atendimento das recomendações e determinações | Sociedade Alta administração Unidades auditadas CNJ CSJT TCU | Averiguar as providências adotadas pelas unidades auditadas em decorrência de recomendações e determinações do TCU, CNJ, CSJT e Auditoria Interna. |
| Correição | Ata de Correição Decisões específicas em pedidos de providências e reclamações correcionais Identificação de boas práticas adotadas nas unidades judiciárias de 1ª Instância | Sociedade Advogados Unidades do TRT6 | Fiscalizar a regularidade dos serviços prestados pelas unidades judiciárias de 1ª Instância; Recomendar procedimentos e rotinas a serem adotadas, a fim de garantir a observância de normas já expedidas, visando à eficiência e efetividade das atividades judiciais da 1ª Instância; Divulgar boas práticas das unidades judiciárias de 1ª Instância. |

5. INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Tem como objetivo executar atividades de levantamento, categorização, proteção, disponibilização e divulgação de informação.

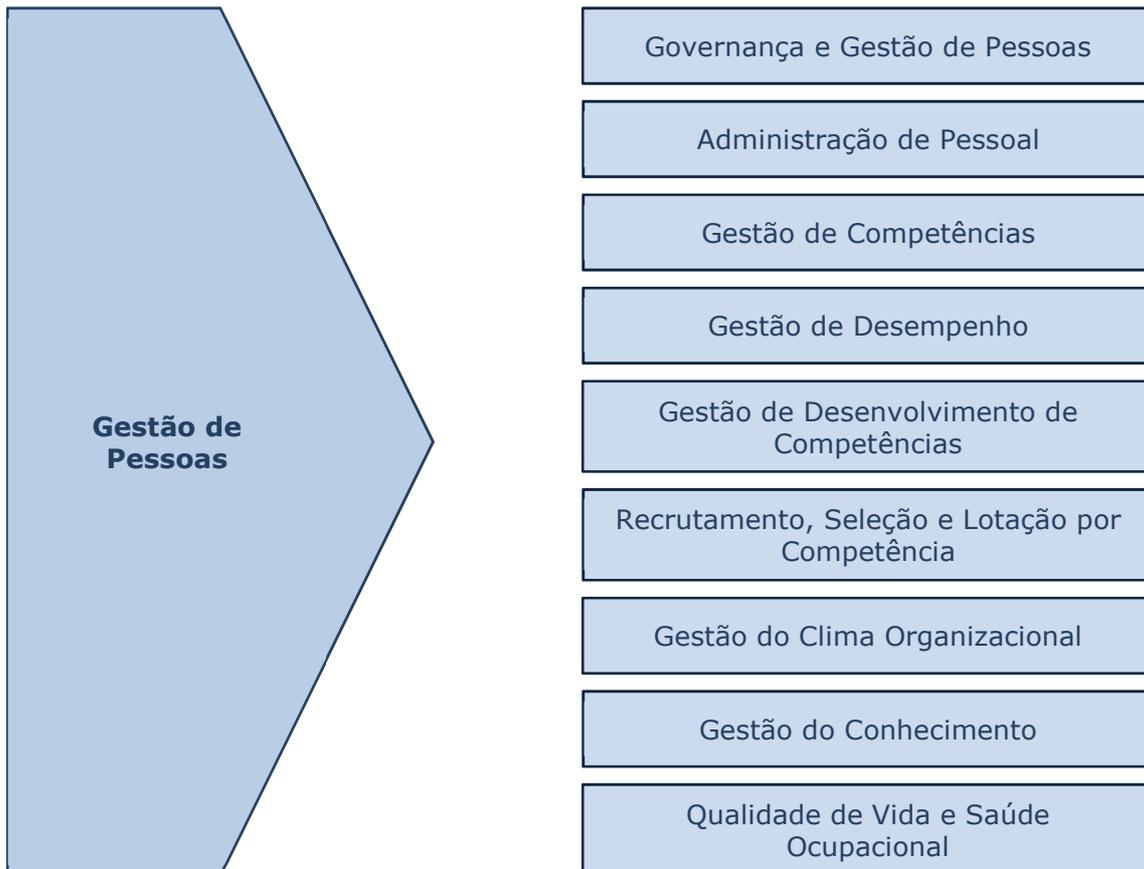


| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|--|--|--|--|
| Gestão da Segurança da Informação | Normatização da política de segurança da informação | Alta administração Gestores de níveis estratégico e tático Unidades do TRT6 | Classificar e proteger as informações de interesse do Tribunal |
| Gestão Documental e Memória | Gestão do acervo administrativo e judicial Preservação e restauração Difusão da memória institucional | Sociedade Magistrados Servidores Estagiários Pesquisadores Advogados Órgãos públicos | Preservar e permitir o acesso aos documentos produzidos e recebidos em decorrência das atividades administrativas e jurisdicionais trabalhistas, visando assegurar a memória das relações institucionais, bem como o conhecimento histórico às futuras gerações. |
| Gestão do Acervo Bibliográfico | Biblioteca digital Pesquisa doutrinária e legislativa Produção intelectual de magistrados e servidores Revista eletrônica | Sociedade Advogados Magistrados Servidores Estagiários Jurisdicionados | Prover recursos bibliográficos, legislativos e documentais com vistas ao suporte institucional e ao desenvolvimento profissional e pessoal. |

| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|------------------------------------|---|--|--|
| Comunicação com a Sociedade | <p>Matérias jornalísticas</p> <p>Informações</p> <p>Campanhas de comunicação</p> <p>Clipping</p> <p>Mídias sociais</p> <p>Divulgação de decisões</p> <p>Relacionamento com a Imprensa</p> <p>Documentação em vídeo das sessões do TRT</p> <p>Cobertura fotográfica</p> <p>Divulgação de eventos</p> | <p>Sociedade</p> <p>Unidades TRT6</p> <p>Jurisdicionados</p> <p>Imprensa</p> | <p>Manter a sociedade informada acerca das atividades e serviços prestados pelo Tribunal, bem como fortalecer a imagem da Justiça do Trabalho.</p> |
| Comunicação Interna | <p>Intranet</p> <p>Mural da sexta</p> <p>Divulgação de eventos</p> <p>Campanhas de comunicação</p> | <p>Magistrados</p> <p>Servidores</p> <p>Estagiários</p> <p>Terceirizados</p> <p>Unidades do TRT6</p> | <p>Prestar informações para o público interno e divulgar as atividades de interesse do Tribunal.</p> |

6. GESTÃO DE PESSOAS

Tem como objetivo implantar políticas, práticas e métodos que aprimorem as condições de trabalho de magistrados e servidores, favorecendo o desenvolvimento de competências, o aumento do desempenho profissional, a melhoria das relações interpessoais, bem como o fomento à qualidade de vida, com vistas ao alcance dos objetivos estratégicos institucionais. Objetiva, também, realizar a gestão dos atos de pessoal, no tocante à garantia de direitos e ao cumprimento de deveres, à luz da legislação vigente.



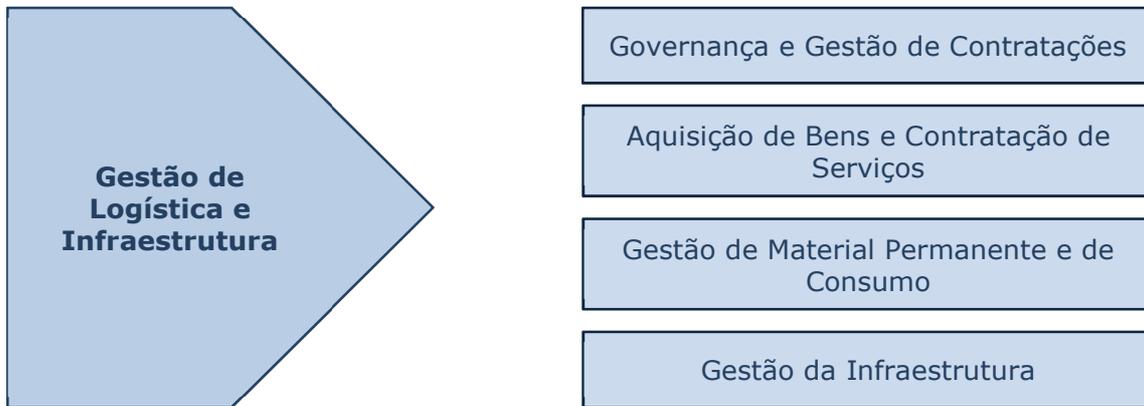
| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|---------------------------------------|---|---|---|
| Governança e Gestão de Pessoas | <p>Normas, políticas, diretrizes, estratégias</p> <p>Planos táticos, planos de ação, projetos</p> <p>Processos e mecanismos de controle em riscos, segurança da informação e indicadores em gestão de pessoas</p> | <p>Sociedade</p> <p>Magistrados</p> <p>Servidores</p> <p>Unidades do TRT6</p> | <p>Desenvolver mecanismos de avaliação, direcionamento e monitoramento da gestão de pessoas, com vistas a reduzir riscos e garantir a realização da missão institucional com qualidade, ética, eficiência, efetividade.</p> |

| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|--|--|--|---|
| Administração de Pessoal | <p>Controle de cargos e funções</p> <p>Provimento de cargos</p> <p>Cadastro e controle funcional</p> <p>Frequência</p> <p>Férias</p> <p>Remuneração</p> <p>Licenças</p> <p>Benefícios</p> <p>Aposentadorias</p> <p>Pensões</p> <p>Movimentação funcional</p> <p>Vacância</p> <p>Contratação de Estagiários</p> <p>Publicação de atos administrativos</p> <p>Apuração de faltas administrativas</p> | <p>Sociedade</p> <p>Magistrados</p> <p>Gestores</p> <p>Servidores</p> <p>Estagiários</p> | <p>Assegurar a boa gestão dos direitos e obrigações dos colaboradores, em observância às normas pertinentes, garantindo o acesso de informações à sociedade.</p> |
| Gestão de Competências | <p>Mapeamento das Competências</p> <p>Avaliação de competências dos servidores</p> <p>Identificação de lacunas de competências</p> <p>Identificação de talentos</p> <p>Plano de desenvolvimento individual e gerencial</p> | <p>Gestores</p> <p>Servidores</p> | <p>Identificar a formação, experiência e competências necessárias ao ocupante de cada posto de trabalho, considerando as atribuições e processos pertinentes;</p> <p>Comparar o perfil profissional de competências do servidor com aquele exigido pelo posto de trabalho, buscando o alinhamento com as necessidades institucionais;</p> <p>Utilizar o potencial dos colaboradores, para elevar o desempenho dos processos organizacionais, bem como para promover a retenção e disseminação do conhecimento, a efetividade do processo sucessório e a valorização dos servidores.</p> |
| Gestão de Desempenho | <p>Avaliação, acompanhamento e desenvolvimento dos servidores na carreira</p> | <p>Gestores</p> <p>Servidores</p> | <p>Identificar os padrões de desempenho e promover ações que contribuam para o aumento da produtividade dos servidores, das equipes e da organização.</p> |
| Gestão de Desenvolvimento de Competências | <p>Plano de capacitação</p> <p>Execução das ações de capacitação</p> | <p>Magistrados</p> <p>Gestores</p> <p>Servidores</p> | <p>Promover o desenvolvimento contínuo das competências humanas e organizacionais dos colaboradores para o melhor desempenho de suas funções, bem como fortalecer a cidadania organizacional, contribuindo para o cumprimento da missão e o alcance da visão institucional.</p> |

| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|--|---|--|--|
| Recrutamento, Seleção e Lotação por Competência | Alocação adequada de servidores | Gestores Servidores | Desenvolver métodos de seleção e preenchimento de cargos e funções alinhados à estratégia do Tribunal. |
| Gestão do Clima Organizacional | Ambiente de trabalho saudável | Magistrados Gestores Servidores Estagiários | Adotar medidas para promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, contribuindo para melhoria do desempenho pessoal e institucional e valorização das pessoas. |
| Gestão do Conhecimento | Padrões de identificação, desenvolvimento, proteção e compartilhamento de conhecimento e de boas práticas de gestão | Magistrados Gestores Servidores Estagiários | Estabelecer condições propícias para a identificação, o desenvolvimento e a manutenção do conhecimento organizacional, incentivando o pensamento criativo e inovador, de modo a assegurar atração e retenção de talentos e competências. |
| Qualidade de Vida e Saúde Ocupacional | Práticas relativas à qualidade de vida dos colaboradores à promoção da saúde ocupacional | Magistrados Gestores Servidores Estagiários | Promover o bem-estar e a saúde ocupacional, contribuindo para a motivação dos colaboradores e melhor desempenho profissional. |

7. GESTÃO DE LOGÍSTICA E INFRAESTRUTURA

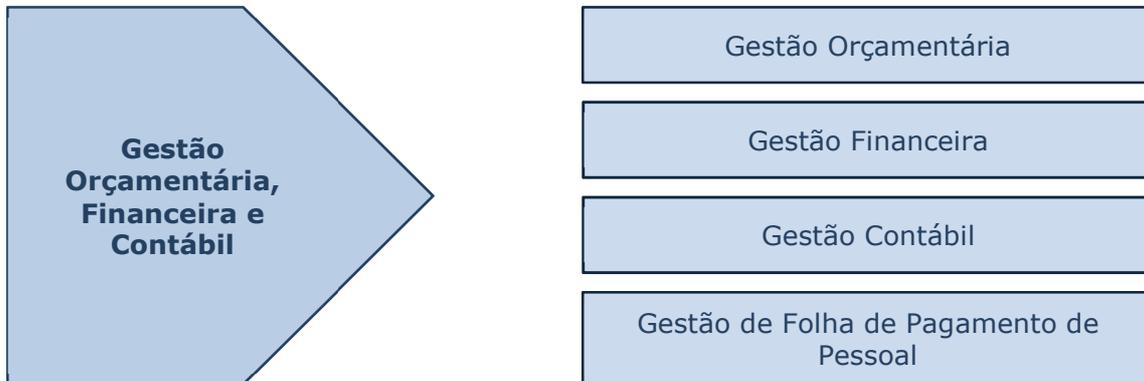
Tem como objetivo realizar a gestão de recursos materiais e de serviços necessários ao funcionamento do TRT6, contribuindo para eficiência operacional.



| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|--|--|--|---|
| Governança e Gestão de Contratações | Diretrizes Plano anual de compras Processos e mecanismos de controle adotados Mecanismos para gestão dos riscos nas contratações Recursos orçamentários otimizados | Sociedade Magistrados Servidores Unidades do TRT6 | Promover o aperfeiçoamento da governança e da gestão das contratações, mediante o desenvolvimento de políticas, estratégias e ações, que resultem na otimização dos recursos, na minimização dos riscos e no atendimento do interesse da sociedade. |
| Aquisição de Bens e Contratação de Serviços | Bens Serviços Obras | Magistrados Gestores Servidores Estagiários Terceirizados Jurisdicionados | Assegurar que a aquisição de bens e a contratação de serviços sejam realizadas em tempo hábil, à luz da legislação vigente, bem como garantir a qualidade do objeto contratado. |
| Gestão de Material Permanente e de Consumo | Materiais permanentes e de consumo geridos e controlados Unidades supridas | Magistrados Gestores Servidores Estagiários | Garantir a gestão e o controle dos materiais, bem como o suprimento das unidades. |
| Gestão da Infraestrutura | Infraestrutura apropriada ao bom desempenho das atividades institucionais Segurança de pessoas e de patrimônio Patrimônio imobiliário regularizado | Magistrados Gestores Servidores Estagiários Terceirizados Jurisdicionados | Garantir infraestrutura física apropriada, bem como disponibilizar serviços de limpeza, conservação, manutenção, segurança e transporte satisfatórios. |

8. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

Tem como objetivo administrar o orçamento, a execução financeira, o registro contábil e a elaboração da folha de pagamento de pessoal.

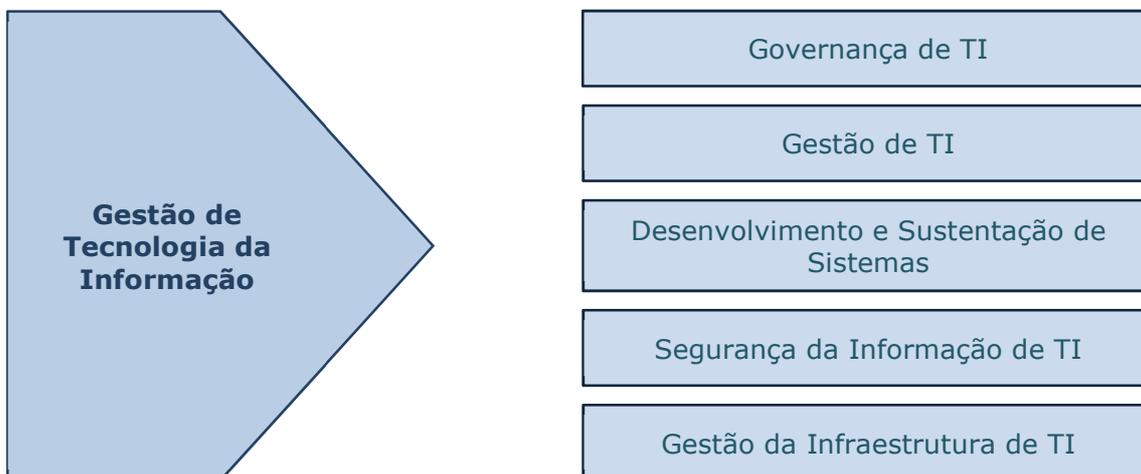


| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|----------------------------|---|---|---|
| Gestão Orçamentária | <p>Orçamento</p> <p>Proposta prévia e proposta orçamentária</p> <p>Solicitação de créditos adicionais</p> <p>Ações incluídas no Plano Plurianual - PPA</p> <p>Empenho e liquidação de despesa</p> <p>Ações e créditos orçamentários monitorados</p> | <p>Unidades TRT6</p> <p>Gestores</p> <p>Fornecedores</p> <p>TCU</p> <p>CNJ</p> <p>CSJT</p> | <p>Realizar o planejamento orçamentário institucional, alinhando-o às diretrizes estratégicas;</p> <p>Elaborar proposta orçamentária prévia e proposta orçamentária anual;</p> <p>Solicitar alterações orçamentárias mediante créditos adicionais;</p> <p>Incluir ações orçamentárias no Plano Plurianual;</p> <p>Realizar e monitorar a execução orçamentária do Tribunal.</p> |
| Gestão Financeira | <p>Receitas próprias controladas</p> <p>Despesas controladas e pagas</p> <p>Pagamento e transmissão de tributos e contribuições</p> | <p>Unidades TRT6</p> <p>Magistrados</p> <p>Gestores</p> <p>Servidores</p> <p>Estagiários</p> <p>Fornecedores</p> <p>Jurisdicionados</p> <p>TCU</p> <p>CNJ</p> <p>CSJT</p> | <p>Promover a gestão dos recursos financeiros próprios;</p> <p>Realizar pagamento;</p> <p>Efetuar as retenções e os recolhimentos das obrigações tributárias e contributivas.</p> |

| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|--|---|---|---|
| Gestão Contábil | <p>Conformidade dos registros contábeis</p> <p>Classificação da despesa e da receita</p> <p>Demonstrações contábeis aferidas e publicadas</p> <p>Notas explicativas às demonstrações contábeis</p> <p>Solicitação de recursos</p> | <p>Unidades TRT6</p> <p>TCU</p> <p>CNJ</p> <p>CSJT</p> | <p>Efetuar a conformidade contábil dos atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial;</p> <p>Realizar a classificação da despesa e receita do Tribunal;</p> <p>Atestar a adequação das informações contidas nos demonstrativos contábeis;</p> <p>Efetuar notas explicativas às demonstrações contábeis;</p> <p>Solicitar os recursos financeiros necessários ao custeio da folha de pagamento deste Tribunal.</p> |
| Gestão de Folha de Pagamento de Pessoal | <p>Folha de pagamento de pessoal</p> <p>Projeção da despesa com pessoal (mensal e anual)</p> <p>GEFIP, DIRF e RAIS elaboradas e enviadas</p> | <p>Unidades do TRT6</p> <p>Magistrados</p> <p>Servidores</p> <p>Requisitados</p> <p>Estagiários</p> <p>Consignatários</p> <p>TCU</p> <p>AGU</p> <p>Receita Federal</p> <p>Caixa Econômica Federal</p> <p>Ministério do Trabalho e Previdência Social</p> <p>CNJ</p> <p>CSJT</p> | <p>Elaborar a folha de pagamento;</p> <p>Realizar a projeção da despesa com pessoal (mensal e anual);</p> <p>Elaborar a proposta orçamentária prévia;</p> <p>Elaborar e enviar a GEFIP, DIRF e RAIS.</p> |

9. GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Tem como objetivo planejar e coordenar as ações relacionadas à aplicação da tecnologia da informação, no intuito de dotar o Tribunal de soluções voltadas para a execução da estratégia institucional.



| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|--|---|--|---|
| Governança de TI | Diretrizes Estruturas organizacionais Processos e mecanismos de controle | Sociedade Magistrados Servidores Unidades do TRT6 | Garantir que as necessidades das partes interessadas sejam avaliadas e consideradas, estabelecendo a direção das ações de TI, por meio de prioridades e tomada de decisão, em conformidade com as diretrizes e os objetivos definidos no âmbito deste Tribunal. |
| Gestão de TI | Planos Projetos Processos geridos e controlados Indicadores medidos | Jurisdicionados Magistrados Servidores Unidades do TRT6 | Realizar as ações gerenciais necessárias à execução da estratégia de Tecnologia da Informação e Comunicação, em consonância com as diretrizes estabelecidas por este Tribunal, visando ao alcance dos objetivos estratégicos institucionais. |
| Desenvolvimento e Sustentação de Sistemas | Sistemas de informação portáteis, interoperáveis, responsivos, disponíveis para dispositivos móveis, seguros, acessíveis e com documentação atualizada. | Jurisdicionados Magistrados Servidores Unidades do TRT6 | Realizar a gestão dos sistemas desenvolvidos internamente ou adquiridos pela instituição, bem como a gestão de sua arquitetura de <i>software</i> e de desenvolvimento de sistemas de informação. |

| PROCESSO | RESULTADOS | CLIENTES | OBJETIVOS |
|---------------------------------------|--|--|--|
| Segurança da Informação de TI | Política de segurança da informação em TI Gestão de risco de TI Plano de TI para continuidade do negócio | Jurisdicionados Magistrados Servidores Unidades do TRT6 | Estabelecer programa de gestão de segurança e gestão de riscos de TI, em conformidade com as normas e padrões nacionais e internacionais, visando assegurar a disponibilidade, integridade, confidencialidade e autenticidade das informações criadas, manuseadas, armazenadas, transportadas, descartadas ou custodiadas por este Tribunal. |
| Gestão da Infraestrutura de TI | Infraestrutura de TIC apropriada às atividades judiciais e administrativas | Jurisdicionados Magistrados Servidores Unidades do TRT6 | Definir a arquitetura e a gestão técnica do ambiente computacional da Instituição, de modo a englobar a aquisição, o gerenciamento, o monitoramento e o suporte especializados aos recursos físicos e serviços de TI postos em produção, garantindo ampla disponibilidade dos sistemas de informação e provendo ambiente computacional de alto desempenho. |

GLOSSÁRIO

CONCEITOS

Macroprocesso: É um conjunto de processos executados de forma ordenada, em uma ou mais unidades, para a realização de objetivos e metas de uma organização.

Processo: Processo é um conjunto de atividades inter-relacionadas ou interativas que transforma insumos (entradas) em serviços/produtos (saídas) com valor agregado para atender necessidades do cliente.

Processo Finalístico: Ligados à essência do funcionamento da organização. Caracteriza a atuação da organização e recebe apoio de outros processos internos, resultando no produto ou serviço que é recebido por um cliente externo.

Processo de Apoio: Produz resultado imperceptível para os clientes externos, mas é essencial para a gestão efetiva da organização, garantindo o suporte adequado aos processos finalísticos.

Entrada/Insumo: É a informação/documento/material que provoca o início do processo e será transformado por meio do conjunto de atividades.

Saída/Resultado: É a informação/documento/material resultado da transformação gerada pelas atividades do processo, visando atender às necessidades do cliente.

Cliente: É a pessoa/área a que se destina o resultado do trabalho. Aquele (aquilo) que receberá o que foi gerado pelo processo.

SIGLAS

| | |
|---------------------|---|
| AATP/PE | Associação dos Advogados Trabalhista de Pernambuco |
| AGU | Advocacia Geral da União |
| AMATRA6 | Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 6ª Região |
| ASTRA6 | Associação dos Servidores da Justiça do Trabalho da 6ª Região |
| CNJ | Conselho Nacional da Justiça |
| CSJT | Conselho Superior da Justiça do Trabalho |
| DIRF | Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte |
| GEFIP | Guia de Recolhimento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS e de Informações à Previdência Social |
| MPT | Ministério Público do Trabalho |
| PGFN | Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional |
| RAIS | Relação Anual de Informações Sociais |
| STF | Supremo Tribunal Federal |
| STJ | Superior Tribunal de Justiça |
| TCU | Tribunal de Contas da União |
| TRT6 | Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região |
| TST | Tribunal Superior do Trabalho |
| SINTRAJUF/PE | Sindicato dos Trabalhadores do Poder Judiciário Federal em Pernambuco |

AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA 2020

15 de dezembro de 2020

Objetivo

Acompanhar a implementação da estratégia por meio do **monitoramento dos indicadores, metas e iniciativas.**

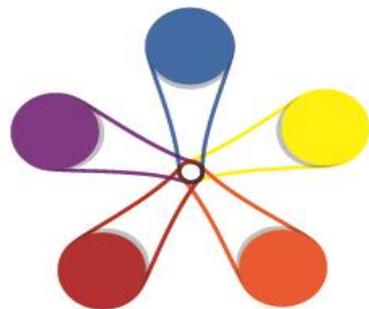
Previsão

- **Resolução CNJ 198**
- **Resolução Administrativa TRT6 25/2014**
- **Prêmio CNJ de Qualidade**

Período da Avaliação

Janeiro a Novembro de 2020





**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**

**2015
2020 TRT6**

Observatório TRT6



The infographic features a central text block with a background image of a modern building. Below the text is a horizontal bar containing six icons, each with a corresponding label. The overall design is clean and professional, using a teal and white color scheme.

 **Observatório do TRT6**

O Observatório do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6) é uma iniciativa destinada a apresentar para a sociedade, o desempenho dos serviços prestados pela justiça do trabalho no âmbito do estado de Pernambuco. Além disso, possibilita o acompanhamento, monitoramento e comunicação das ações vinculadas à estratégia do Tribunal e das iniciativas projetos desenvolvidos para consolidar a estratégia institucional.

 Gestão Estratégica

 Gestão Judiciária

 Gestão Administrativa

 Gestão de Pessoas

 Gestão de TIC

 Gestão Socioambiental

Intranet



Observatório do TRT6



O Observatório do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região (TRT6) é uma ferramenta desenvolvida com o objetivo de apresentar de forma transparente e dinâmica, o desempenho dos serviços prestados pela Justiça do Trabalho no âmbito do estado de Pernambuco. Além disso, possibilita o acompanhamento, monitoramento e comunicação das ações vinculadas à estratégia do Tribunal e das iniciativas projetos desenvolvidos para consolidar a estratégia institucional.



Gestão Estratégica



Gestão Judiciária



Gestão Administrativa



Gestão de Pessoas



Gestão de TIC



Gestão Socioambiental



Gestão Estratégica

TRT6

Home
Observatório



Metas Nacionais do
Poder Judiciário



Planejamento
Estratégico do TRT6



Portfólio de Projetos
Estratégicos



Gestão de
Riscos

Portfólio de Projetos Estratégicos do TRT6



Resumo dos Programas 2020

| | Em execução | Concluídos | Cancelados/ Suspensos | Total de Programas |
|-------|-------------|------------|--------------------------|-----------------------|
| Total | 6 | 9 | 02 | 17 |

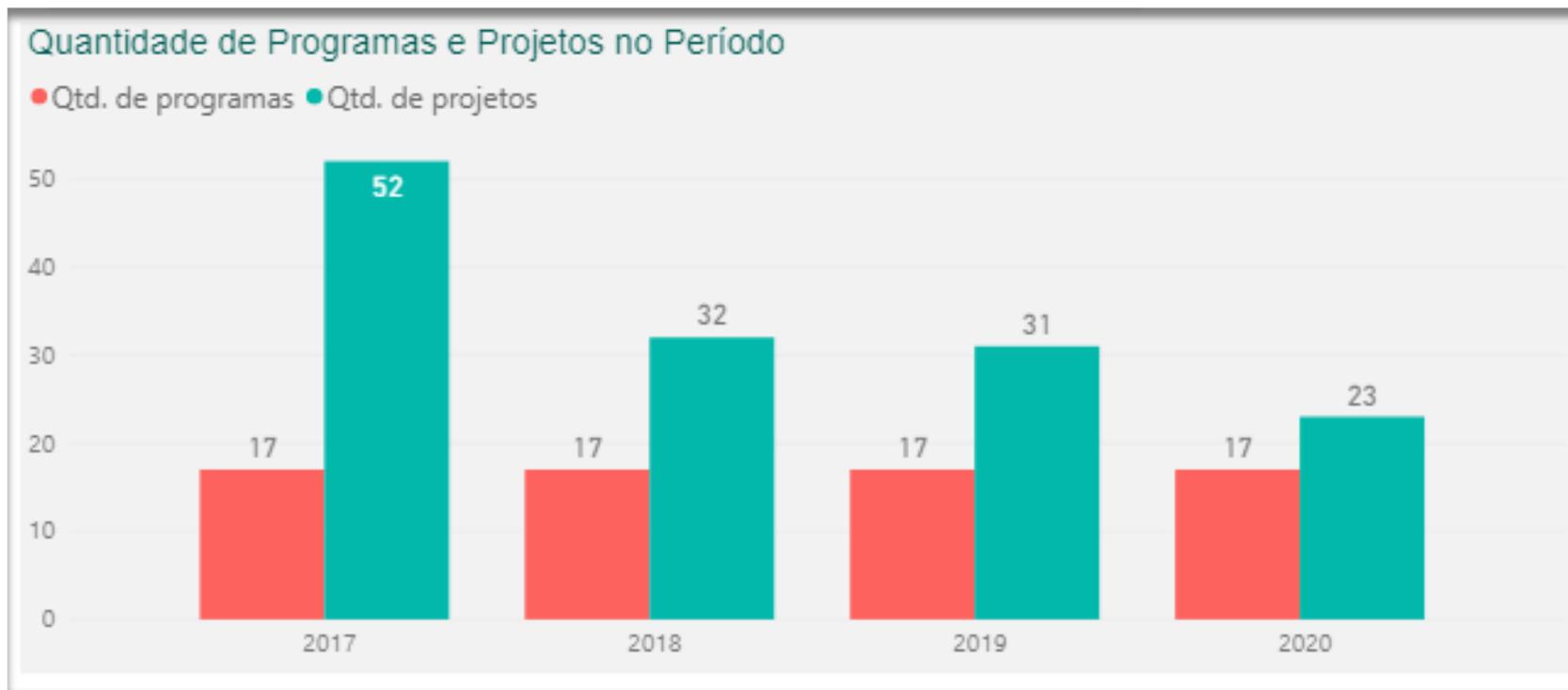
Resumo dos Projetos em andamento 2020

| | Em execução | Concluídos | Suspensos/ Incorporado | Total de Projetos |
|-------|-------------|------------|---------------------------|----------------------|
| Total | 4 | 16 | 3 | 23 |

Portfólio de Programas Estratégicos

Total de Programas no Período

17



Desempenho dos Programas no período de 2020



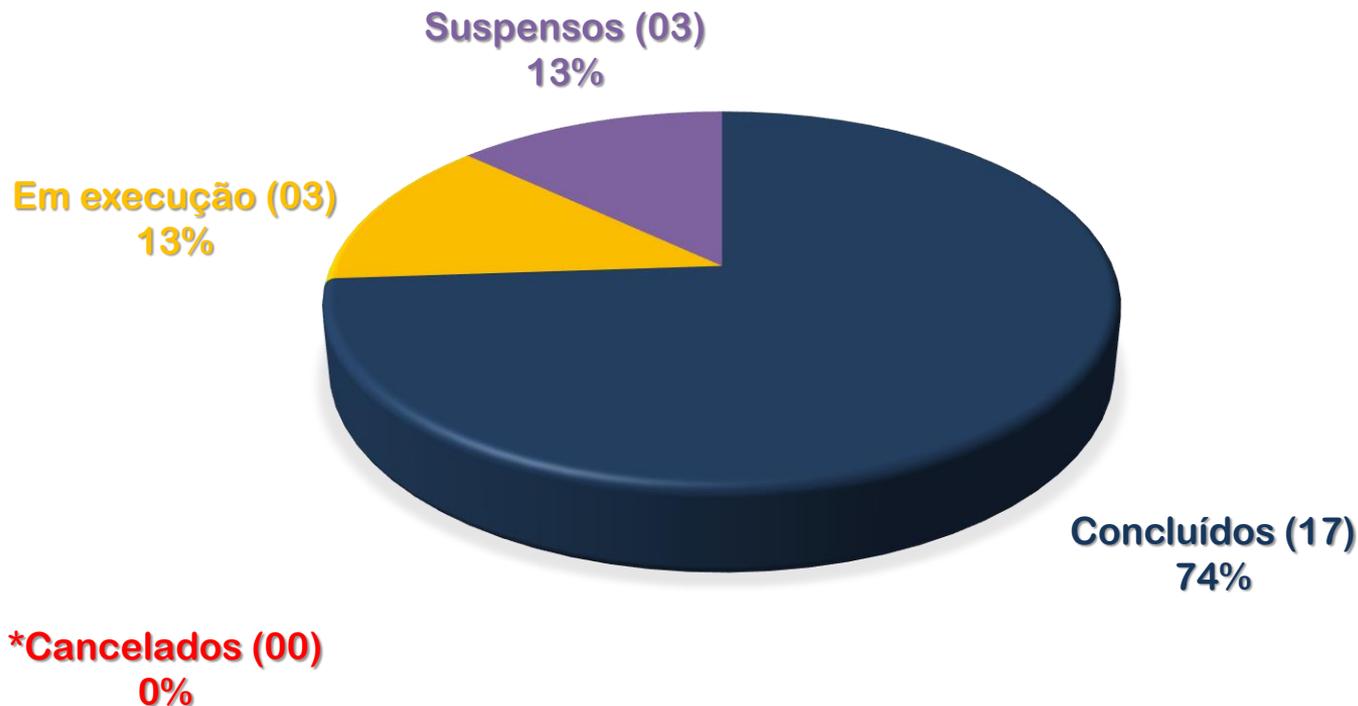
Total de Programas (17)



Desempenho do Portfólio de Projetos de 2020



Total de Projetos Estratégicos (23)



Resultados alcançados no Período 2020



Projeto Apoio Educacional ao Período de Isolamento Social – Área Administrativa

Projeto Apoio Educacional ao Período de Isolamento Social – Área Judiciária

Valor Gerado:

Capacitação dos servidores para proporcionar competências e conhecimentos que propiciem o melhor atendimento e resultado no cenário pandêmico.

Projeto Fortalecer Governança em Gestão de Pessoas

Projeto Promover Melhorias no PROGECOM

Projeto Aprimorar o Programa de Talentos

Projeto Implantação do Programa de Gestão do Clima Organizacional

Valor Gerado:

Aprimoramento na gestão de pessoas com foco na valorização do servidor, reconhecimento dos talentos e recompensando os resultados.

Projeto Formalizar o Manual de Redação

Valor Gerado:

Produzir uma linguagem padronizada de maneira clara, objetiva e apropriada ao público.

Obs. ele servirá de modelo para fundamentar um documento maior, de mesma natureza, a ser desenvolvido nacionalmente, em conjunto, pelas diversas assessorias de comunicação dos Tribunais do Trabalho do país.

Projeto Implantação do Programa de Saúde Odontológica com Foco em Diagnóstico

Valor Gerado:

Fomentar e proporcionar qualidade de vida aos servidores e magistrados através do diagnóstico precoce e da prevenção.

Projeto Levantamento de Riscos dos Processos Administrativos

Valor Gerado:

Garantir a continuidade da prestação de serviços minimizando os efeitos ou a ocorrência de eventos de riscos nos processos de trabalho administrativos, assim como resguardar os servidores e magistrados dos efeitos do Covid.

Projeto de Contratação da Telefonia Móvel

Projeto de Contratação da Telefonia Fixa

Valor Gerado:

Garantir os canais e meios de comunicação de áudio aos servidores e magistrados contribuindo para uma boa prestação eficiente dos serviços demandados.

Obs. A licitação para telefonia fixa se dará em meados de 2021

Projeto Elaboração do PDTIC 2021

Projeto Portal de Governança de TIC

Valor Gerado:

Proporcionar, a partir de canal eletrônico, a transparência e prestação de contas do uso de recursos públicos nas aquisições, projetos, processos organizacionais e serviços de tecnologia a informação e comunicação.

Projeto Implantação de Plataforma do Memorial Digital

Projeto Implementação da Classificação Informação Sigilosa de Ativos de TI

Projeto Implantação do Sistema de Gerenciamento de Acervo Histórico, ICA-Atom

Projeto Implantação de Visitação Virtual

Valor Gerado:

Proporcionar ao cidadão o acesso prático, fácil e rápido do acervo de dados, informações e fatos históricos da Justiça do Trabalho, garantindo também a segurança dos ativos de informação.

3ª RAE 2020

Metas Nacionais do
Poder Judiciário

2020





Gestão Estratégica

TRT6

Home
Observatório



Metas Nacionais do
Poder Judiciário



Planejamento
Estratégico do TRT6



Portfólio de Projetos
Estratégicos



Gestão de
Riscos

Acerte a Meta 2020

| | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-----------|-------|
| Meta 1 | Meta 2 | Meta 3 | Meta 5 | Meta 6 | Meta 7 | TMDP1c | TMDP2 | Glossário | Sobre |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-----------|-------|

Instância

Todos

Unidade Judiciária

Todos

Mês/Ano de Referê...

Todos



R >= 100%



90% <= R < 100%



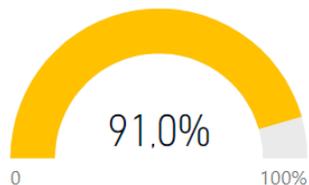
80% <= R < 90%



R < 80%

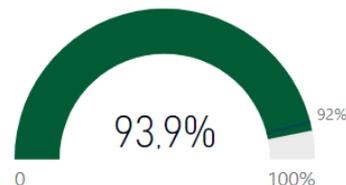
IPJ - Processos julgados (%)

Meta 1



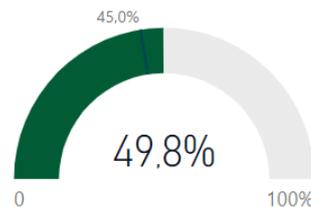
IPA - Processos antigos (%)

Meta 2



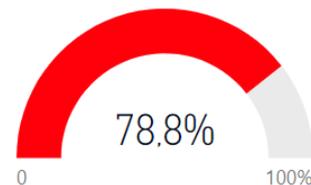
ICONc - Conciliações na fase de conhecimento (%)

Meta 3



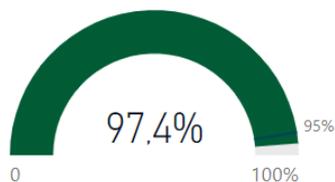
IE - Índice de Execução (%)

Meta 5



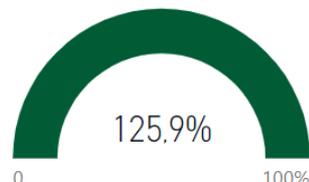
IACJ - Ações coletivas (%)

Meta 6



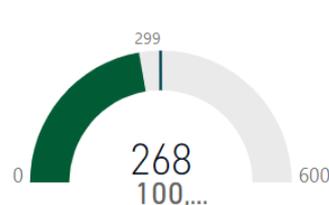
IRA - Maiores litigantes (%)

Meta 7



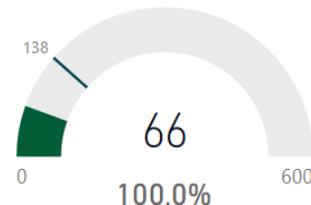
Prazo médio 1º grau (Dias)

Meta TMDP1c



Prazo médio 2º grau (Dias)

Meta TMDP2



Agreste

Capital

Mata Norte

Mata Sul

Região Metropolitana

Sertão

Atualizado até 30/11/2020

Meta 09
2020

**Integrar a Agenda 2030
ao Poder Judiciário**

Meta 9 - Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário



Alinhamento

ODS8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Assunto: Direito do Trabalho – Acidente de trabalho

Temática relacionada a segurança do trabalho e prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais

Atividades do Plano de Ação da Meta 9



| Atividade | | Descrição | Área Responsável | Data de início | Data de término | Custo |
|-----------|---|---|---|----------------|-----------------|-----------------------|
| 1 | Identificação dos processos pendentes no TRT6 referente à Meta 9 | Identificar os processos de acidentes do trabalho pendentes no Tribunal em 31/12/19. | Núcleo de Estatística e Pesquisa/Coordenação de Gestão Estratégica | 04/05/2020 | 30/06/2020 | Não há custos diretos |
| 2 | Monitorar os processos pendentes referente a Meta 9 | Monitorar mensalmente os processos de acidentes do trabalho pendentes de julgamento, contando com o apoio da corregedoria e do Getrin6. | Núcleo de Estatística e Pesquisa/Coordenação de Gestão Estratégica | 01/07/2020 | 31/12/2020 | Não há custos diretos |
| 3 | Divulgar informações da Meta 9 | Aperfeiçoar as informações das Metas Nacionais no Portal do TRT6, elaborando Painel de BI para divulgação de informações da Meta 9 | Núcleo de Estatística e Pesquisa/Coordenação de Gestão Estratégica/Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6) | 01/07/2020 | 30/10/2020 | Não há custos diretos |
| 4 | Sensibilizar sobre temas relacionados ao assunto "Acidentes de Trabalho" | Realização de Seminário virtual "Reflexões sobre as Fragilidades no Mundo do Trabalho: alternativas disponíveis para priorizar e preservar vidas em memória às vítimas da covid-19" | Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6) | 28/04/2020 | 28/04/2020 | Não há custos diretos |
| 5 | Envolver outras instituições na necessidade de conscientização de promoção do trabalho seguro e prevenção de acidentes de trabalho | Promover ações de conscientização do trabalho seguro e prevenção de acidentes de trabalho junto a instituições diversas | Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6) | 04/05/2020 | 19/12/2020 | Não há custos diretos |

Atividades do Plano de Ação da Meta 9

Plano de
Ação

| Atividade | Descrição | Área Responsável | Data de início | Data de término | Custo |
|-----------|--|--|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| 6 | “Encontro de Prevenção do Acidente de Trabalho” | Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6) | 21/08/2020 | 21/08/2020 | Não há custos diretos |
| 7 | “Congresso de Prevenção do Acidente de Trabalho” | Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6) | 01/11/2020 | 19/12/2020 | A definir |
| 8 | Realizar eventos mensais | Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6) | 01/04/2020 | 19/12/2020 | |
| 9 | Programa de Rádio - Minuto Getrin6 | Presidência/Grupo Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin6) | 15/06/2020 | 19/12/2020 | A definir |
| 10 | Priorizar o julgamento dos processos de Acidentes de trabalho | Varas do Trabalho do TRT6, CEJUSC's | Semanas da Conciliação/ Execução | Semanas da Conciliação/ Execução | Não há custos diretos |
| 11 | Ajustar o cadastramento dos temas – triagem inicial | Corregedoria Regional do TRT6 | 01/07/2020 | 31/10/2020 | Não há custos diretos |

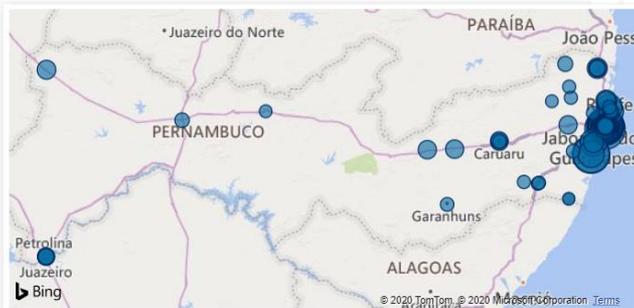
Painel Meta 09

Painel
Meta 09



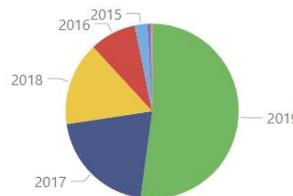
Saldo dos processos pendentes de julgamento, na fase de conhecimento, referentes ao assunto acidente de trabalho

[Link para o Painel](#)



| Descrição da Unidade | 2019-12 | 2020-01 | 2020-02 | 2020-03 | 2020-04 | 2020-05 | 2020-06 |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Arapipina - 01a Vara | 17 | 17 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Barreiros - 01a Vara | 2 | | | | | | 1 |
| Barreiros - 02a Vara | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Belo Jardim - 01a Vara | 20 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| Cabo de Santo Agostinho - 01a Vara | 47 | 39 | 35 | 30 | 26 | 25 | 21 |
| Cabo de Santo Agostinho - | 69 | 62 | 53 | 50 | 45 | 45 | 40 |
| Total | 2.566 | 2.327 | 2.090 | 1.915 | 1.780 | 1.677 | 1.562 |

Ano do Processo





Meta 09 Cumprida



Meta 10
2020

Promover a saúde de
magistrados e
servidores

Meta 10 - Promover a saúde de magistrados e servidores



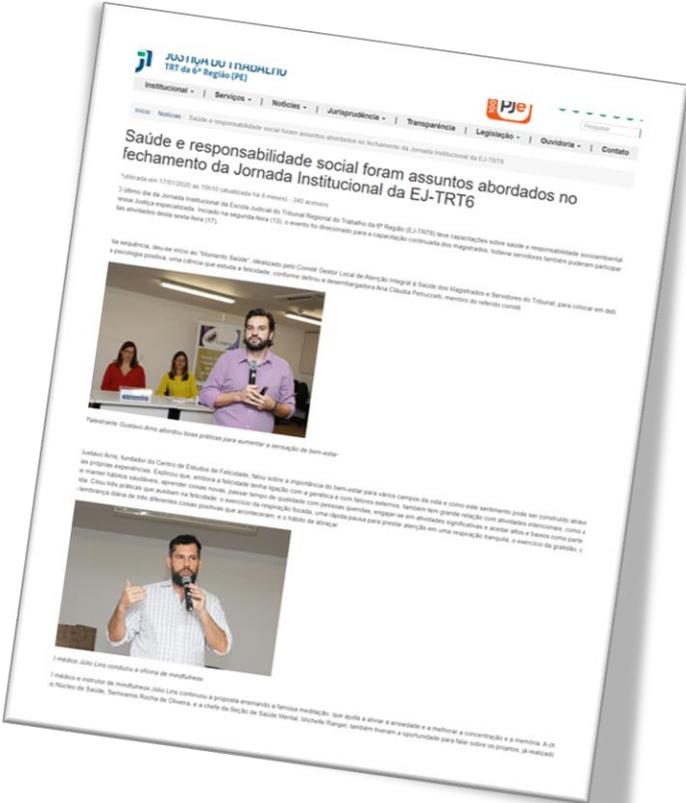
Critério de Cumprimento:

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o tribunal houver promovido em 2020 pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Percentual de Cumprimento: **100%**



Meta 10 Cumprida



Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde dos Magistrados e Servidores



Meta 11
2020

Promover os direitos da
criança e do
adolescente

Questionário da Meta 11

Promover os direitos da criança e do adolescente

Respostas
TRT6

P11.1 – O tribunal definiu plano de ação visando ao combate do trabalho infantil? **SIM**

P11.2 – O Plano de ação definido está sendo executado? **SIM**

P11.3 – O Tribunal monitora e documenta a execução do plano de ação?
SIM

P11.4 – O Tribunal divulga os resultados da execução da ação em seu portal na internet? **SIM**

Meta 11 - Promover a saúde de magistrados e servidores



Critério

Critério de Cumprimento:

A meta estará cumprida se, ao final do ano, todas as perguntas relativas ao questionário da meta 11 forem respondidas afirmativamente.

Percentual de Cumprimento: **100%**



Meta 11 Cumprida

Adolescentes contra o trabalho infantil
10 de dezembro - 9h às 17h
 zoom Telepresencial

MPT, TRT6, TRIG, PERNAMBUCO

| |
|--|
| META NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO - 2020 |
| META 11 - PROMOVER OS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE |
| Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil |
| Critério de Cumprimento |
| A meta estará cumprida se, ao final do ano, todas as perguntas contidas no glossário da Meta forem respondidas afirmativamente. |
| Objetivo do trabalho |
| Realizar ações de prevenção e combate do trabalho infantil na circunscrição do Regional, além de promover orientações e eventos de conscientização sobre o tema. |
| Descrição |
| Conforme o glossário da Meta, as ações de prevenção e combate do trabalho infantil na circunscrição do Regional, além de promover orientações e eventos de |

Programa de Combate ao Trabalho Infantil divulga vídeo da Unicef com uso adequado de máscaras

Atualizado em 13/08/2020 às 09:28 - 41 acessos

3º Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem da Justiça do Trabalho em Pernambuco promove o lançamento do vídeo da Unicef sobre o uso adequado de máscaras.

Notícias de 2020 do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem

Publicado em 23/07/2020 às 11:39 (atualizado há 2 meses) - 58 acessos

- Live: ações de combate ao trabalho infantil
- 3ª Marcha Pernambuco contra o Trabalho Infantil

Agenda do Programa de Combate ao Trabalho Infantil divulga vídeo da Unicef com uso adequado de máscaras

JUSTIÇA DO TRABALHO TRT da 6ª Região (PE)

Notícia (opinion) / Notícias (opinion) / Dia Mundial contra o Trabalho Infantil

Dia Mundial contra o Trabalho Infantil

Publicado em 12/08/2020 às 09:00 (atualizado há 3 meses) - 58 acessos

É MUITO TRISTE, MUITO CEGO, É MUITO COVARDE CORTAR INFÂNCIAS PELA METADE.

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) estabeleceu, em 2002, o Dia Mundial contra o Trabalho Infantil (12 de Junho), simbolizado pelo casovente colorido, que representa movimento, energia e reatização de ações articuladas para a prevenção e a erradicação do labor precário.

Em 2020, a temática é "Covid-19: agenda mais do que nunca, proteger crianças e adolescentes do trabalho infantil, para com a situação socioeconômica causada pela pandemia, os jovens ficam ainda mais vulneráveis às violações de direitos. Esta é uma campanha nacional está sendo realizada pelo Justiça do Trabalho, Ministério Público do Trabalho (MPT) e Fórum Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil.

JUSTIÇA DO TRABALHO TRT da 6ª Região (PE)

Notícia / Notícias / Serviços / Notícias / Jurisprudência / Transparência / Legislação / Ouvidoria / Contato

Estudantes conhecem o TRT6 no projeto Casa Aberta

Publicado em 21/01/2020 às 13:16 (atualizado há 6 meses) - 197 acessos

Na tarde do primeiro dia (20), o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT6) recebeu em sua sede o projeto Casa Aberta, desenvolvido pelo órgão, a qual faz parte do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem do Regional Pernambuco.

Os estudantes foram recebidos pelas gestoras responsáveis do Programa, a desembargadora de Justiça do Trabalho e do Conselho de Trabalho, a desembargadora Cláudia Figueiredo, e a desembargadora assistente um dos circuitos de atendimento aos estudantes do TRT6, a Juíza Analina Faust, que se reuniu para conhecer o projeto e o desenvolvimento do projeto Casa Aberta do TRT6.

Os alunos tiveram acompanhamento do 3º Juiz Escrivão, do 3º Vara de Infância e Juventude do Tribunal de Justiça de Pernambuco, Assessoria de Publicação do Projeto Especial Legal e Con. Cidadania, e César Raimundo, Secretário do Exatidão Legal.

JUSTIÇA DO TRABALHO TRT da 6ª Região (PE)

Notícia / Notícias / Serviços / Notícias / Jurisprudência / Transparência / Legislação / Ouvidoria / Contato

Live: ações de combate ao trabalho infantil

Publicado em 22/10/2020 às 11:15 (atualizado há 2 meses) - 98 acessos

LIVE: AÇÕES DE COMBATE AO TRABALHO INFANTIL

QUE TEM DÍGITO PARA PROTEGER CRIANÇAS E ADOLESCENTES?

2020 - 09h

Após ações de combate ao trabalho infantil, o 6º Juiz Escrivão do Tribunal de Justiça de Pernambuco, Assessoria de Publicação do Projeto Especial Legal e Con. Cidadania, realizou a transmissão ao vivo da live sobre o combate ao trabalho infantil, promovida em conjunto com o Ministério Público do Trabalho em Pernambuco (MPT) e o Conselho Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (CNPETI).

3ª RAE 2020

Metas Nacionais do Poder Judiciário

2021



METAS NACIONAIS 2021

Meta 01

Meta 01 – Julgar mais processos que os distribuídos

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

METAS NACIONAIS 2021

Meta 02

Meta 02 – Julgar processos mais antigos

Identificar e julgar até 31/12/2021:
pelo menos, 93% dos processos distribuídos até
31/12/2019, nos 1º e 2º graus.

METAS NACIONAIS 2021

Meta 03

Meta 03 – Estimular a conciliação

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual.
Cláusula de barreira: 40%

METAS NACIONAIS 2021

Meta 05

Meta 05 – Reduzir a taxa de congestionamento

Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2019.

Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%

Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

METAS NACIONAIS 2021

Meta 09

Meta 09 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

METAS NACIONAIS 2021

Meta 10

Meta 10 – Promover a saúde de magistrados e servidores

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Prêmio CNJ de Qualidade 2020



Eixos Temáticos TRT6

Governança – 65,71%

Produtividade – 72,18%

Transparência – 83,33%

Dados e Tecnologia – 98,93%

Prêmio CNJ de Qualidade 2020



Resultado Final
957 pontos
82,86%
OURO

Prêmio CNJ de Qualidade 2020

| Siga | Tribunal | Pontuação | Classificação | Prêmio |
|-------|---|-----------|---------------|------------|
| TRT12 | Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região (SC) | 88,7% | 1 | Diamante |
| TRT15 | Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região (SP) | 86,4% | 2 | Diamante |
| TRT18 | Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região (GO) | 85,3% | 3 | Diamante |
| TRT6 | Tribunal Regional do Trabalho da 06ª Região (PE) | 82,9% | 4 | Ouro |
| TRT22 | Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região (PI) | 81,8% | 5 | Ouro |
| TRT8 | Tribunal Regional do Trabalho da 08ª Região (PA/AP) | 81,6% | 6 | Ouro |
| TRT3 | Tribunal Regional do Trabalho da 03ª Região (MG) | 81,3% | 7 | Ouro |
| TRT21 | Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região (RN) | 74,0% | 8 | Ouro |
| TRT9 | Tribunal Regional do Trabalho da 09ª Região (PR) | 74,0% | 8 | Ouro |
| TRT24 | Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (MS) | 73,6% | 10 | Prata |
| TRT16 | Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região (MA) | 72,4% | 11 | Prata |
| TRT7 | Tribunal Regional do Trabalho da 07ª Região (CE) | 71,4% | 12 | Prata |
| TRT13 | Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB) | 71,1% | 13 | Prata |
| TRT1 | Tribunal Regional do Trabalho da 01ª Região (RJ) | 70,9% | 14 | Prata |
| TRT17 | Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região (ES) | 70,7% | 15 | Prata |
| TRT11 | Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região (AM/RR) | 69,8% | 16 | Prata |
| TRT2 | Tribunal Regional do Trabalho da 02ª Região (SP-RM) | 69,5% | 17 | Sem Prêmio |
| TRT19 | Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região (AL) | 67,6% | 18 | Sem Prêmio |
| TRT4 | Tribunal Regional do Trabalho da 04ª Região (RS) | 66,9% | 19 | Sem Prêmio |
| TRT23 | Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região (MT) | 66,5% | 20 | Sem Prêmio |
| TRT20 | Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região (SE) | 65,5% | 21 | Sem Prêmio |
| TRT5 | Tribunal Regional do Trabalho da 05ª Região (BA) | 61,0% | 22 | Sem Prêmio |
| TRT10 | Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região (DF/TO) | 59,8% | 23 | Sem Prêmio |
| TRT14 | Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região (RO/AC) | 57,1% | 24 | Sem Prêmio |

4º Lugar no
segmento
Justiça do
Trabalho

**Prêmio
CNJ**

Nosso mural...

2015



2016



2017



2018



2019



Prêmio CNJ de Qualidade 2020





**Coordenadoria de
Gestão Estratégica
TRT6**