

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA

1 – Identificação da Unidade Demandante

| | | | |
|--------------------------|---|-----------|-----------|
| Unidade Demandante | Coordenadoria de Comunicação Social | | |
| Responsável pela Unidade | Maria Eduarda Vaz de Oliveira Correa Lima | Matrícula | 7100 |
| E-mail da Unidade | mariaeduarda.vaz@trt6.bus.br | Telefone | 3225-3215 |

MARIA
EDUARDA VAZ
DE OLIVEIRA
CORREA LIM.
25/10/2022 09:34

2 – Identificação da Demanda

| | | | |
|-----------------------|--|---------------------|---------------|
| Descrição Sucinta | Serviços de filmagem, edição, gerenciamento sonoro e disponibilização de vídeos sobre o TRT6, especialmente seus eventos e inovações, para 2023. | | |
| Quantidade Estimada | 12 (doze) vídeos | | |
| Fonte de Recursos | Programa: 02.131.0033.219I.0026 - Publicidade Institucional e de Utilidade Pública no Estado de Pernambuco P.O.:0000 - Publicidade Institucional e de Utilidade Pública E.D.: 3390.39 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica | Estimativa de Valor | R\$ 51.657,00 |
| Data para Contratação | abril/2023 | Grau de Prioridade | Baixa |

3 – Justificativa da Necessidade da Contratação

O TRT6 constitui-se num dos tribunais trabalhistas de referência no Brasil, quer por sua precedência histórica, uma vez que integra o conjunto dos primeiros oito Tribunais do Trabalho criados em 1939, quer por sua participação nos processos sociais, históricos e econômicos, uma vez que o Regional tem exercido papel de vanguarda, de que é exemplo o pioneirismo no julgamento dos dissídios dos canavieiros no final da década de 70, e a implantação do PJe, por volta de 2014. Faz-se, portanto, necessário que a



história e a memória de tal relevância sejam reconstituídas e recebam um registro audiovisual para integrar o patrimônio imaterial do TRT6 e dar-se a conhecer de forma mais ampla à sociedade em geral.

4 – Resultados Pretendidos

| Tipo de Resultado | Sim | Não | Detalhamento (mensurar, se possível). |
|---|------------|------------|---|
| Melhoria em serviços ou infraestrutura | | | |
| Melhoria de controle e/ou redução de riscos | | | |
| Manutenção de serviços ou infraestrutura | | | |
| Ganho de produtividade | | | |
| Redução de esforço | | | |
| Redução de custo | | | |
| Atendimento à exigência legal ou administrativa | x | | Art. 5º, inciso XIV, da Constituição Federal/88, a Lei 12.527/2011 e as Resoluções 215/2015 e 265/2018 do CNJ, que tratam do direito ao acesso à informação; Art. 1º da Resolução 80/2011, que trata da importância de fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho. |
| Outros (especificar) | | | |

5 – Restrições para Atendimento da Demanda

| Tipo de Restrição | Sim | Não | Detalhamento |
|--|------------|------------|---------------------|
| Limitação de prazo | x | | abril/2023 |
| Limitação de custo | x | | PAC 2023 |
| Limitação de equipe da área demandante | | | |



| | | | |
|----------------------|--|--|--|
| Outras (especificar) | | | |
|----------------------|--|--|--|

6 – Vinculação ou dependência com o objeto de outro DFD

Há o Proad 5854/2022 com o mesmo objeto para o exercício de 2022. A ARP está vigente até 31/03/2023.

7 – Alinhamento Estratégico

7.1 – Indique os objetivos estratégicos aos quais a contratação se alinha.

| Objetivo Estratégico Institucional | |
|---|---|
| x | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais |
| x | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade |
| | Garantir a duração razoável do processo |
| x | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados |
| | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas |
| | Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas |
| | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica |
| | Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira |
| | Incrementar modelo de Gestão de Pessoas |
| | Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados |
| | Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional |

7.2 – Detalhe como a contratação está alinhada aos objetivos indicados no item anterior, citando, inclusive, a sua eventual previsão em projetos, planos de ação, planos diretores, táticos ou de gestão.



7.2.1 Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais: Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultado da Justiça do Trabalho para a sociedade, visando fortalecer a transparência e a sua imagem.

7.2.2 Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos; assegurar a dignidade do trabalhador; zelar pela não discriminação; o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.

7.2.3 Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.

8 – Indicação de servidor da unidade demandante para participação no planejamento da contratação

| | | | |
|---|--|------------------|-----------------|
| <i>Servidor para Participar do Planejamento</i> | <i>Helen de Albuquerque Moreira Falcão</i> | <i>Matrícula</i> | 30860003031 |
| <i>E-mail do Servidor</i> | <i>helen.falcao@trt6.jus.br</i> | <i>Telefone</i> | 3225-3214 |
| <i>Servidor para Participar do Planejamento</i> | <i>Cybelle Lustosa de Paula</i> | <i>Matrícula</i> | 2165 |
| <i>E-mail do Servidor</i> | <i>cybelle.lustosa@trt6.jus.br</i> | <i>Telefone</i> | 3225-3214 |
| <i>Servidor para Participar do Planejamento</i> | <i>Eugenio Pacelli Jeronimo</i> | <i>Matrícula</i> | 3086000135 3 |
| <i>E-mail do Servidor</i> | <i>eugenio.jeronimo@trt6.jus.br</i> | <i>Telefone</i> | 3225-3215 |

Recife, 19 de outubro de 2022

Maria Eduarda Vaz de Oliveira Correa Lima
Coordenadoria de Comunicação Social

