



JOSIANE
ROCHA
MACEDO
25/07/2022 14:41

LUCIANO
JOSE
FALCAO
LACERDA
25/07/2022 15:44

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA

1 – Identificação da Área Demandante

Unidade Demandante	COORDENAÇÃO DO CERIMONIAL DA PRESIDÊNCIA	Data	20/06/2022
Demanda			
Descrição da Demanda	ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS SUBDIVIDIDOS EM 5 LOTES QUE COMPÕEM PROFISSIONAIS, INFRAESTRUTURA, DECORAÇÃO E INSTALAÇÕES DE MÓVEIS E OBJETOS, ALIMENTOS E BEBIDAS E LOCAÇÕES DE ESPAÇOS, DE EVENTOS REALIZADOS NO TRT6;		
Responsável pela Demanda	KATIA CRISTINA AMARAL CARAPEBA GIBSON	Matrícula	2330
E-mail do Responsável	katia.gibson@trt6.jus.br	Telefone	(81) 987734992
Fonte de Recursos	APRECIÇÃO DE CAUSAS NA JT – DESPESAS DIVERSAS		

2 – Equipe de Planejamento da Contratação

Integrante Demandante	KATIA CRISTINA AMARAL CARAPEBA GIBSON	Matrícula	2330
E-mail do Integrante Demandante	katia.gibson@trt6.jus.br	Telefone	(81) 987734992

3 – Alinhamento Estratégico



3.1 - A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal? (Se sim, indique os que estão diretamente alinhados à contratação pretendida).

Objetivo Estratégico Institucional	
X	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.
	Garantir a duração razoável do processo.
X	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.
X	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica.
	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira.
	Incrementar modelo de Gestão de Pessoas.
	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados.

3.2 – Informe de que forma a contratação está alinhada ao Plano Estratégico do Tribunal, considerando o processo organizacional, serviço ou projeto associado à contratação.

A CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS SOLICITADOS, BUSCAM:

- APERFEIÇOAR OS PROCESSOS DE COMUNICAÇÃO COM FOCO NA DIVULGAÇÃO E DISSEMINAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS, ESTRATÉGIAS E POLÍTICAS PÚBLICAS IMPLANTADAS, E RESULTADOS DA JUSTIÇA DO TRABALHO PARA A SOCIEDADE, VISANDO FORTALECER A TRANSPARÊNCIA E A SUA IMAGEM;
- BUSCA TAMBÉM PROMOVER MECANISMO DE INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS, GARANTINDO-SE ALINHAMENTO ENTRE A ESTRATÉGICA CORPORATIVA E PRIORIDADES DE GESTÃO ÀS DESPESAS DE MAIOR IMPACTO ORÇAMENTÁRIOS E A BOA REGULAR APLICAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS;
- APRIMORAR AS ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA, DE MODO A DESENVOLVER PROCEDIMENTOS DE TRABALHO INOVADORES, COM SUPORTE DE SISTEMAS DIGITAIS INTEGRADOS DE GESTÃO PESSOAL, DE AQUISIÇÕES, DE FINANÇAS, BEM COMO OS RELACIONADOS ÀS ATIVIDADES DE COMPLIÂNCIA E GESTÃO DE RISCOS ORGANIZACIONAL, QUE PERMITAM A TRAMITAÇÃO DE PROCESSOS E DOCUMENTOS E A PRÁTICA DE ATOS DE GESTÃO COM MAIOR RASTREABILIDADE, SEGURANÇA, CONFIABILIDADE, INTEGRIDADE, ATUALIDADE, CELERIDADE, TRANSPARÊNCIA E EFICIÊNCIA;
- PROMOVER CIDADANIA, ESIMULANDO-A RESPONSABILIDADE



