

**Meu trabalho tem valor,  
minha saúde não tem preço**



**II CONGRESSO  
PERNAMBUCANO  
DO TRABALHO  
SEGURO**

Trabalho, Meio Ambiente e Saúde:  
novas cenários, novas perspectivas

**23 a 25  
de novembro  
de 2015 Recife-PE**

Informações: (81) 3241-3643 | Inscricoes.gub@fundacentro.gov.br

**Uma homenagem às vítimas da intolerância  
e do lucro sórdido**



Fuga dos refugiados sírios  
pelo Mar Mediterrâneo



Ataques terroristas em Paris



Rompimento das barragens em Minas Gerais



Recife - PE



**MISSÃO**

**Produzir e difundir conhecimentos  
para promover a segurança e saúde do trabalhador**

- Biblioteca digital: download de publicações pelo site
- Centenas de vídeos no canal do YouTube
- Mestrado acadêmico



**José Hélio Lopes Batista**  
Psicólogo Organizacional  
Técnico de Segurança do Trabalho  
Educador

**Distribuição geográfica das unidades da FUNDACENTRO**



**O TRABALHO  
e sua dupla e contraditória natureza**

- ✓ Elemento de realização humana
- ✓ Atividade que transforma o mundo
- ✓ Meio de garantir a sobrevivência



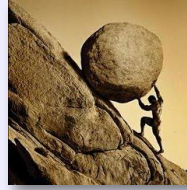
- ✓ Fonte de sofrimento e morte
- ✓ Instrumento de exploração

**TRABALHO**  
(do latim "TRIPALIUM")

**Aparelho de tortura onde eram atados os condenados e os animais difíceis de ferrar**



**O castigo de SÍSIFO**



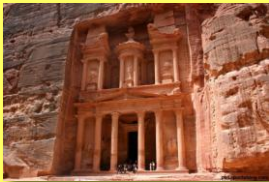
**(mitologia grega)**

Sísifo foi condenado pelos deuses a realizar o seguinte trabalho: empurrar sem descanso uma enorme pedra até o alto da montanha, a qual rolaria encosta abaixo e ele teria que descer e empurrar a pedra novamente até o cume.

E assim por toda a eternidade, numa repetição monótona e interminável.

**O inferno de Sísifo é a trágica condenação de quem realiza um trabalho inútil, penoso e sem esperança, que a nada conduz.**

**A preocupação com os acidentes de trabalho em antigos manuscritos**



**"Quando edificares uma casa nova, farás um parapeito à roda do teto, para que se não derrame sangue em tua casa, e tu não sejas culpado se alguém cair e se precipitar abaixo".  
(DEUTERONÔMIO - 22,8 )**



**"Os acidentes de trabalho matam 6 vezes mais do que a dengue. Ano após ano, o combate à dengue mobiliza todo o país, um esforço que não se vê no combate aos perigos no trabalho".  
(GAZETA DO POVO, 05/07/2015)**



**DOS ACIDENTES DE TRABALHO !!!**

**Pelé diz que morte na Arena Corinthians é normal e se preocupa com aeroportos**

*(por Bruno Winckler - Ig São Paulo - 07/04/2014 - 13:47)*



**Três operários já morreram nas obras do estádio de abertura da Copa, o último há 10 dias. Para ex-jogador, isso é normal**

**Até profissionais de segurança endeusam os EPIs e têm visão equivocada sobre acidentes**  
(Portal O Dia - 04/11/2015)

... Sobre os equipamentos de proteção individual (EPIs), **MM** argumenta que é de fundamental importância que os trabalhadores tenham ciência de que eles foram feitos para **evitar acidentes** e salvar vidas.

*"Têm pessoas que não usam porque dizem que incomoda, mas eles precisam entender que esses equipamentos são para a segurança do trabalhador. Infelizmente, o hábito de não usar é algo que está internalizado, principalmente no Nordeste ..."*

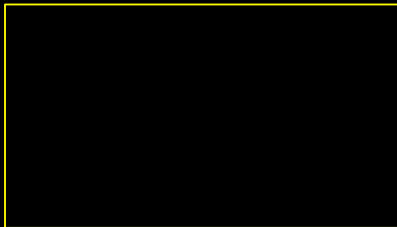
**MM** é diretor de imprensa de um Sindicato de Técnicos de Segurança do Trabalho

**Culturas a serem superadas**

- Cultura do ato inseguro e culpabilização da vítima
- Cultura do endeuamento dos EPIs
- Cultura da naturalização dos riscos
- Cultura da banalização dos acidentes

**PEDREIRO MORRE ESMAGADO POR VIGA DE CONCRETO.**

*"A vítima não utilizava equipamentos de segurança. Pelo contrário, trabalhava de bermuda e sandálias".*



**Vacinas contra os acidentes de trabalho**

- Planejamento
- Projetos
- Procedimentos
- **CIPA atuante**

**Gestão da segurança deve ser parte integrante do processo produtivo**  
- Exemplos extraídos da NR-36 (frigoríficos) -



- ✓ 36.14.4 - Mudanças no processo produtivo devem contar com a participação do **SESMT** e da **CIPA**, junto com os supervisores.
- ✓ 36.14.7.2 - Os rodízios devem ser definidos pelo **SESMT** e implantados com a participação da **CIPA** e trabalhadores.

**Riscos no trabalho que geram acidentes e doenças**



## Exposição à radiação solar nos trabalhos a céu aberto x câncer de pele



### Protetor solar como medida preventiva

NR-21/21.2 - Medidas especiais contra a insolação nos trabalhos a céu aberto

## O direito de recusa ao trabalho em caso de risco grave e iminente

LEGISLAÇÃO	ITEM
NR-9	9.6.3
NR-10	10.14.1
NR-20	20.20.2
NR-22	22.5.1-a
NR-33	33.5.1
NR-35	35.2.2-c
Convenção 155 da OIT	artigo 13

## Outras formas de violência no trabalho

Aumento da intensidade e do ritmo do trabalho

Terceirização

Trabalho escravo

Assédio moral

## Terceirização x trabalho escravo Terceirização x mortes na construção civil

• Dos 3.553 trabalhadores resgatados no Brasil em condição análoga à de escravos, entre 2010 e 2013, **2.998 eram terceirizados - 84,3%**

Terceirização e trabalho análogo ao escravo: coincidência?  
*Vitor Filgueiras (Cesit-Unicamp/MTE), 2014*

• Dos 9 operários mortos nas obras de 4 estádios da Copa do Mundo/2014, **8 eram terceirizados - 88,8%**

- 4 - Arena Amazônia (AM)
- 3 - Arena Corinthians (SP)
- 1 - Arena Pantanal (MT)
- 1 - Estádio Mané Garrincha (DF)

Terceirização: máquina de moer gente trabalhadora  
*Grijalbo Coutinho, LTr Editora, 2015*

## Ministério do Trabalho flagra trabalho análogo à escravidão em obra de shopping no Recife (portal do MTE-SRTE/PE)



Recife, 17/02/2012 - Uma equipe de auditores fiscais da SRTE/PE resgatou 6 trabalhadores em situação análoga à de escravos, arrematados pela Mastel em MG, PI e PA. Eles trabalhavam na obra do Riomar Shopping, que tem cerca de 2.200 trabalhadores, sendo 1.000 terceirizados e/ou "quarteirizados".

Os 6 empregados eram alojados em condições precárias, alguns sem receber salário há 40 dias e com a carteira de trabalho retida na sede da empresa, no Paraná. Não dispunham de água potável, de roupas de cama e dormiam sobre colchões sujos no chão.



Forma de violência no trabalho que consiste na exposição prolongada e repetitiva dos trabalhadores a situações vexatórias, constrangedoras e humilhantes.

**O DIABO VESTE PRADA**  
(exemplos de assédio moral no trabalho)



Miranda (Meryl Streep), editora-chefe de uma famosa revista de moda, sente prazer em humilhar sua nova auxiliar Andrea (Anne Hathaway) e todos na empresa.

**O DIABO VESTE PRADA**  
(vida profissional x vida pessoal)



- "Minha vida pessoal está por um fio".  
- "Isso acontece quando o trabalho vai bem".  
- "Avise-me quando sua vida inteira for pelos ares - significa que será promovida".

**Fabricante da Coca-Cola é condenado a indenizar por constringer empregado**  
(Última Instância - Da Redação - 29/01/2008 - 11h28)

Um ex-empregado da fabricante da Coca-Cola em Goiás conseguiu na Justiça o direito a indenização por ter sofrido humilhações e constrangimentos por parte do gerente da empresa ...

Depoimentos de testemunhas confirmaram que o gerente tinha o hábito de, nas reuniões, **ameaçar os vendedores com um objeto em formato de pênis caso não cumprissem as metas da empresa**, prometendo "introduzir-lhes o objeto para terem mais ânimo e desempenho nas vendas".

Uma testemunha relatou que "certa vez, durante uma discussão sobre a troca de garrafas avariadas, o gerente disse que se a empresa tivesse algum ônus, ele próprio assumiria o trabalho de **passar vaselina e introduzir a garrafa nos vendedores**" ...



Mario Sergio Cortella

**Síndrome de Burnout**

**BURN** - "queimar"  
**OUT** - "fora, exterior"

• Síndrome decorrente da prolongada tensão e estresse no trabalho, envolvendo exaustão emocional, distanciamento das relações pessoais e diminuição do sentimento de realização pessoal.

**Acomete pessoas que trabalham atendendo pessoas: professores, médicos, enfermeiros, agentes de saúde, policiais, bombeiros ...**



**Onda de suicídios assusta**  
Em 1 ano, 11 agentes da Polícia Federal tiraram a própria vida. Atualmente, policiais morrem mais por suicídio do que durante o combate ao crime.



(Isto é, 30/08/2013)

## Transtornos psiquiátricos afastam quatro PMs por dia em São Paulo

Transtornos psiquiátricos foram responsáveis por 14.756 afastamentos de policiais militares entre 2005 e 2014 no estado. Os números obtidos pela reportagem por meio da Lei de Acesso à Informação mostram que, durante esses 10 anos, quatro PMs receberam autorização diariamente, em média, para se tratar fora do serviço ...

Presidente da Appmarest, o cabo Marco Ferreira diz que, em geral, não há ajuda para conseguir afastamento. *"Quem determina isso na prática são os comandantes, independente do critério médico. Você é adestrado em um regime onde não pode ser fraco e o dano psicológico é visto como fraqueza ..."*

(Folha de São Paulo, cotidiano, 24/08/2015)

## "Saúde mental e trabalho" - a importância da inserção do tema nas negociações coletivas

A questão da saúde mental foi mencionada em apenas dois acordos coletivos que determinam amparo ao trabalhador acometido por algum transtorno mental em decorrência do trabalho ... mesmo num contexto onde diversas entidades apontam para o aumento do adoecimento mental vinculado ao trabalho.

Tal cenário coloca como desafio para as organizações sindicais a melhor compreensão do processo de adoecimento mental relacionado ao trabalho e a necessidade de sua inclusão na negociação coletiva.

A saúde do trabalhador no processo de negociação coletiva no Brasil  
(DIEESE, maio/2015)



**" OS FILMES  
funcionam como recurso pedagógico para ilustrar nossas análises, pois trazem emoções para nossas falas. E emoções são fundamentais em processos de ensino e aprendizagem ".**

ISAMARA ALLEGRETTI  
Psicóloga, especialista em saúde e trabalho

## Sociedade dos Poetas Mortos

*"Eu estou em pé na minha mesa para me lembrar que devemos ver as coisas constantemente de um modo diferente"*



**"Para mudar o modo de fazer,  
é preciso mudar o modo de pensar.**

**Para mudar o modo de pensar,  
é preciso mudar o modo de olhar ".**

REGINA MURAD  
Professora, mestra em Educação

Uma questão básica  
não prevista em nenhuma lei

Você é feliz em seu trabalho ?



**Cada ser em si  
carrega o dom de ser capaz  
e ser feliz ...**

**Obrigado !!!**



**(81) 3427-4566/3427-4775  
jose.batista@fundacentro.gov.br**