



**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO**

**2015  
2020 TRT6**

Planejamento Estratégico Participativo  
Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região  
2015-2020

**Revisão Técnica 2019**



---

## **Composição do Tribunal**

---

### **Desembargador Presidente**

VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO

### **Desembargadora Vice-Presidente**

DIONE NUNES FURTADO DA SILVA

### **Desembargadora Corregedora Regional**

MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO

### **Composição do Tribunal Pleno**

ENEIDA MELO CORREIA DE ARAÚJO  
GISANE BARBOSA DE ARAÚJO  
VIRGÍNIA MALTA CANAVARRO  
IVAN DE SOUZA VALENÇA ALVES  
VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO  
DIONE NUNES FURTADO DA SILVA  
MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO  
NISE PEDROSO LINS DE SOUSA  
RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA  
MARIA DO SOCORRO SILVA EMERENCIANO  
SERGIO TORRES TEIXEIRA  
FÁBIO ANDRÉ DE FARIAS  
PAULO DIAS DE ALCANTARA  
MARIA DAS GRAÇAS DE ARRUDA FRANÇA  
JOSÉ LUCIANO ALEXO DA SILVA  
EDUARDO PUGLIESI  
ANA CLAUDIA PETRUCCELLI DE LIMA  
SOLANGE MOURA DE ANDRADE  
MILTON GOUVEIA DA SILVA FILHO

### **Juiz Auxiliar da Presidência**

SAULO BOSCO SOUZA DE MEDEIROS

### **Juiz Auxiliar da Corregedoria**

ANA CATARINA CISNEIROS BARBOSA DE ARAÚJO

### **Desembargadora Ouvidora**

VIRGÍNIA MALTA CANAVARRO



## Sumário

<b>INTRODUÇÃO</b>	07
<b>A ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO</b>	
Mapa Estratégico do TRT6	11
<b>IDENTIDADE ORGANIZACIONAL</b>	
Missão, Visão e Atributos de Valor para a Sociedade	13
<b>PERSPECTIVA: SOCIEDADE</b>	
Acesso à Justiça e Efetividade	14
Responsabilidade Socioambiental	15
<b>PERSPECTIVA: PROCESSOS INTERNOS</b>	
Atuação Institucional	16
Eficiência Operacional	19
<b>PERSPECTIVA: RECURSOS</b>	
Gestão de Pessoas	20
Infraestrutura e Tecnologia	21
Orçamento	23
<b>INDICADORES E METAS</b>	
Indicador 01 – Índice de Execução – IE	24
Indicador 02 – Índice de Alcance de Metas – IAM	24
Indicador 03 – IGov	25
Indicador 04 – Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento – ICONc	25
Indicador 05 – Índice de Divulgação na Mídia – IDM	26
Indicador 06 – Índice de Clima Organizacional – ICO	26
Indicador 07 – Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância – TMDP2	27
Indicador 08 – Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento – 1ª Instância – TMDP1c	27
Indicador 09 – Índice de Processos Julgados – IPJ	28
Indicador 10 – Índice de Processos Antigos – IPA	28
Indicador 11 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau - IACJ1	29
Indicador 12 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau - IACJ2	29
Indicador 13 – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes – IRA	30
Indicador 14 – IGovPessoas	30
Indicador 15 – IGovTI	31
Indicador 16 – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD	31
Indicador 17 – Índice de Alcance de Metas Socioambientais – IAMS	32

---

## **PROJETOS ESTRATÉGICOS**

Programa 01 - Excelência das Atividades	34
Programa 02 - Governança Institucional	35
Programa 03 - Otimização do Processo de Execução	36
Programa 04 - Governança em Gestão de Pessoas	37
Programa 05 - Fomento à Conciliação	38
Programa 06 - Comunicação Institucional	39
Programa 07 - Gestão Sustentável	40
Programa 09 - Qualidade de Vida no Trabalho	41
Programa 10 - Otimização de Processos Críticos	42
Programa 11 - Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação	43
Programa 12 - Gestão de Riscos Institucionais	44
Programa 14 - Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI	45
Programa 15 - Governança de TI	46
Programa 16 - Melhorias de Infraestrutura	47

---

---

## Introdução

---

Em 2014, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região elaborou o seu Plano Estratégico para o período 2015-2020, alinhado tanto ao Plano Estratégico do Poder Judiciário Nacional e seus macrodesafios quanto ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

A instituição do Plano Estratégico do TRT6 ocorreu por meio da Resolução Administrativa TRT6 nº 25/2014, que em seu Art. 2º estabelece a abrangência temporal de 06 (seis) anos e a possibilidade de realização de ajustes a cada dois anos, coincidindo com o início de cada nova administração ou quando existir fato superveniente.

Observamos que o Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) aprovou o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período 2015 a 2020 por meio da Resolução CSJT nº 145, e através das Resoluções Administrativas nº 157/2015, 178/2017, 210/2017 e 233/2019 aprovou as revisões técnicas para os períodos de 2016-2020, 2017-2020, 2018-2020 e 2019-2020, respectivamente.

De forma análoga ao ocorrido no Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), no ano de 2017 foi realizada a primeira revisão técnica do Plano Estratégico do TRT6, sendo a mesma aprovada através da Resolução Administrativa TRT6 nº 19/2017.

Naquela ocasião, ocorreram ajustes no plano original com o objetivo de manter o alinhamento com o Plano Estratégico do Poder Judiciário Nacional e o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho. Para isso foram necessárias adequações de alguns dos indicadores já existentes, bem como a inclusão de outros medidores para aperfeiçoar e ampliar a mensuração dos resultados obtidos. Além do mais, a metodologia de gerenciamento dos Projetos Estratégicos também foi revista, sendo propostas alterações significativas quanto à forma de condução dos projetos estratégicos.

Há de se destacar ainda que anualmente – por ocasião dos Encontros Nacionais do Poder Judiciário – são estabelecidas as Metas Nacionais a serem cumpridas pelos órgãos da justiça ao longo do ano seguinte. As Metas para 2019 foram aprovadas durante o XII Encontro Nacional do Judiciário, ocorrido durante os dias 03 e 04 de dezembro de 2018, na cidade de Foz do Iguaçu/PR.

Assim, passados 02 (dois) anos da última modificação em nosso Plano Estratégico e diante da necessidade de estarmos sempre nivelados aos padrões estabelecidos pelo Plano Estratégico do Poder Judiciário Nacional e pelo Plano Estratégico da Justiça do Trabalho, se fez necessária a apresentação de uma nova proposta de revisão, que além de acrescentar o indicador IAMS (Índice de Alcance das Metas Socioambientais) para o acompanhamento do alcance de metas constantes no Plano de Logística Sustentável (PLS), ajusta os percentuais e índices necessários para o atingimento das Metas Nacionais estabelecidas.





## A Estratégia do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região

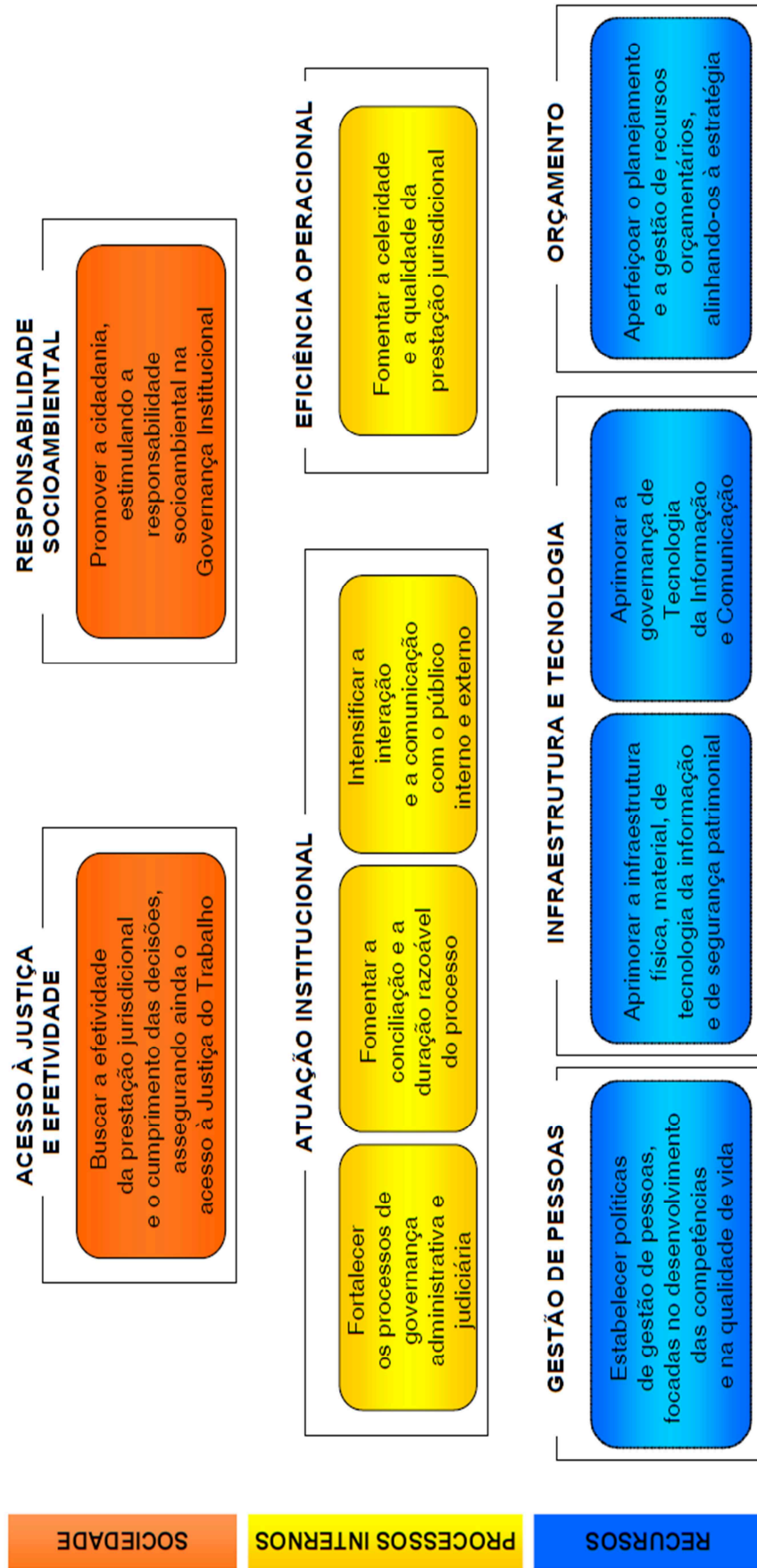


## MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

**Missão** - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

**Visão** - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

**Valores** - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.





## IDENTIDADE ORGANIZACIONAL TRT6

### Missão

Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

### Visão

Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação dos serviços e valorizado por seu quadro funcional.

### Atributos de Valor para a Sociedade

- Justiça
- Ética
- Transparência
- Responsabilidade Socioambiental
- Celeridade
- Qualidade
- Efetividade
- Valorização das Pessoas

## Perspectiva

---

Sociedade

## Objetivo Estratégico

---

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho.

## Descrição do Objetivo

---

Implementar ações que possibilitem a satisfação da sociedade no que diz respeito à atuação da Justiça do Trabalho em Pernambuco, empregando mecanismos que possibilitem alcançar a efetividade das decisões judiciais, a partir de conceitos como tempestividade, razoável duração do processo, concretização fática da entrega do direito e gerenciamento de custos.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Índice de Execução – IE
- Índice de Alcance de Metas - IAM

## Programas Estratégicos Relacionados

---

- Excelência das Atividades;
- Otimização do Processo de Execução;
- Fomento à Conciliação.

## Perspectiva

---

Sociedade

## Objetivo Estratégico

---

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

## Descrição do Objetivo

---

Promover práticas socioambientais sustentáveis e uso de tecnologia limpa na Governança Institucional, mediante a propagação de ações que assegurem o bem-estar da sociedade e que contribuam para o fortalecimento da educação e da consciência dos direitos, deveres e valores do cidadão.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Índice de Alcance de Metas Socioambientais - IAMS

## Programas Estratégicos Relacionados

---

- Comunicação Institucional;
- Gestão Sustentável;
- Qualidade de Vida no Trabalho.

## Perspectiva

---

Processos Internos

## Objetivo Estratégico

---

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária.

## Descrição do Objetivo

---

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública e à preservação da probidade administrativa, bem como a adoção de medidas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Judiciário do Trabalho. Visa ainda, por meio de formulação, implantação e monitoramento de estratégias flexíveis e aderentes às especificidades regionais, à eficiência operacional, à transparência institucional, ao fortalecimento da autonomia administrativa e financeira e à implantação das melhores práticas de comunicação da estratégia, de gestão documental, da informação, de processos de trabalho e de projetos.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- iGov

## Programas Estratégicos Relacionados

---

- Governança Institucional;
- Comunicação Institucional;
- Gestão Sustentável;
- Otimização de Processos Críticos;
- Gestão de Riscos Institucionais.



## Perspectiva

---

Processos Internos

## Objetivo Estratégico

---

Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

## Descrição do Objetivo

---

Efetivar canais de comunicação claros e abertos em todos os níveis da organização, com o intuito de favorecer uma exata compreensão de procedimentos e objetivos. Divulgar junto ao público interno e externo informações de seu interesse. Proporcionar um competente intercâmbio de informações para assegurar a transparência na gestão da coisa pública e a busca de melhoria contínua no atendimento aos usuários.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Índice de Divulgação na Mídia – IDM

## Programas Estratégicos Relacionados

---

- Governança Institucional;
- Comunicação Institucional.

## Perspectiva

---

Processos Internos

## Objetivo Estratégico

---

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo.

## Descrição do Objetivo

---

Refere-se ao estímulo à conciliação através de campanhas, movimentos regionais, dentre outros, bem como promover ações que visem diminuir a duração do processo.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

## Programas Estratégicos Relacionados

---

- Excelência das Atividades;
- Fomento à Conciliação.

## Perspectiva

---

Processos Internos

## Objetivo Estratégico

---

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional.

## Descrição do Objetivo

---

Desenvolver ações de melhoria contínua para assegurar uma prestação jurisdicional rápida e de qualidade, simplificando, agilizando e racionalizando as rotinas, mediante o aprimoramento e a inovação, bem como a supressão de práticas desnecessárias.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância - TMDP2
- Tempo Médio de Duração do Processo – 1ª Instância – Fase de Conhecimento - TMDP1c
- Índice de Processos Julgados – IPJ
- Índice de Processos Antigos – IPA
- Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau – IACJ1
- Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau – IACJ2
- Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes – IRA

## Programas Estratégicos Relacionados

---

- Excelência das Atividades;
- Otimização de Processos Críticos.

## Perspectiva

---

Recursos

## Objetivo Estratégico

---

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

## Descrição do Objetivo

---

Refere-se a políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT6. Considera programas e ações relacionadas à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à humanização das relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; à modernização das carreiras e à adequada distribuição da força de trabalho.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- iGovPessoas

## Programas Relacionados

---

- Excelência das Atividades;
- Governança Institucional;
- Governança em Gestão de Pessoas;
- Qualidade de Vida no Trabalho.

## Perspectiva

---

Recursos

## Objetivo Estratégico

---

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.

## Descrição do Objetivo

---

Prover recursos materiais e tecnológicos (instalações, mobiliários, equipamentos de informática) que permitam a otimização do desempenho das unidades do TRT6, garantindo aos magistrados e servidores segurança e ambiente de trabalho salubre, além da proteção e manutenção patrimonial.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Índice do Clima Organizacional – ICO

## Programas Relacionados

---

- Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI;
- Melhorias de Infraestrutura.

## Perspectiva

---

Recursos

## Objetivo Estratégico

---

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.

## Descrição do Objetivo

---

Fazer uso de um conjunto de práticas e processos estruturados com o propósito de garantir melhor controle, minimizar os riscos, ampliar o desempenho e alinhar as ações de TIC com os interesses institucionais do Tribunal e da Sociedade.

Visa garantir confiabilidade, integridade e disponibilidade das informações, dos serviços e sistemas essenciais do TRT6.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- iGovTI.

## Programas Relacionados

---

- Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação;
- Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI;
- Governança de TI.

## Perspectiva

---

Recursos

## Objetivo Estratégico

---

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia.

## Descrição do Objetivo

---

Otimizar a utilização dos recursos por meio de planejamento e acompanhamento na execução das despesas, alinhando as necessidade orçamentárias de custeio, investimentos e pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional.

Envolve estabelecer uma cultura de redução de desperdício de recursos públicos.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD

## Programas Relacionados

---

- Gestão Sustentável;
- Otimização de Processos Críticos.

## OBJETIVOS, INDICADORES E METAS

### Acesso à Justiça e Efetividade

**Objetivo:** Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho.

#### INDICADOR 01: Índice de Execução - IE (CSJT)

Tipo de indicador	Efetividade	
O que mede	Mede a relação entre o número total de execuções baixadas por execuções iniciadas no período	
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	Varas do Trabalho	
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional	
Como medir	IE = (Execuções baixadas / Execuções iniciadas) x 100	
<b>META 01</b>	<b>Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.</b>	
	2019	2020
	≥100%	≥100%

### Responsabilidade Socioambiental

**Objetivo:** Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

#### INDICADOR 02: Índice de Alcance de Metas - IAM (CSJT)

Tipo de indicador	Efetividade	
O que mede	O desempenho institucional no cumprimento das metas da Justiça do Trabalho constantes em seu plano estratégico	
Quem mede	CSJT	
Quando medir	Anualmente	
Onde medir	TRT6	
Por que medir	Para afirmar o compromisso do Poder Judiciário Trabalhista com a Sociedade e consolidação da Missão e Visão Institucional	
Como medir	IAM = (ΣMP1) + (ΣMP2x2) + (ΣMP3x3)	
<b>META 02</b>	<b>Atingir a pontuação entre 62 e 78 até 2020.</b>	
	2019	2020
	62 a 78	62 a 78



## Atuação Institucional

**Objetivo:** Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

### INDICADOR 03: iGov (CSJT)

Tipo de indicador	Eficiência	
O que mede	A maturidade institucional no modelo de gestão elaborado pelo TCU	
Quem mede	TCU	
Quando medir	Anualmente	
Onde medir	TRT6	
Por que medir	Alcançar um nível aprimorado de gestão no que tange a estrutura administrativa, os processos de trabalho, os instrumentos, o fluxo de informações e o comportamento das pessoas envolvidas na avaliação, no direcionamento e no monitoramento do TRT6	
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGov.	
<b>META 03</b>	<b>Atingir o nível de capacidade aprimorado até 2020</b>	
	2019	2020
	Intermediário	Aprimorado

## Atuação Institucional

**Objetivo:** Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

### INDICADOR 04: Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento - ICONc (CSJT)

Tipo de indicador	Eficiência	
O que mede	A quantidade de conciliações dentre os processos solucionados na fase de conhecimento	
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	Varas do Trabalho	
Por que medir	Para verificar a utilização da conciliação na resolução dos conflitos	
Como medir	ICONc = (Conciliações / Solucionados) x 100	
<b>META 04</b>	<b>Manter o percentual do biênio 2016/2017 no Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento. *Adoção de cláusula de barreira de 45%</b>	
	2019	2020
	≥48,7%	≥48,7%

## Atuação Institucional

**Objetivo:** Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

### INDICADOR 05: Índice de Divulgação na Mídia - IDM

Tipo de indicador	Comunicação	
O que mede	As publicações positivas sobre o Tribunal veiculadas na mídia	
Quem mede	Divisão de Comunicação Social	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	Todos os tipos de mídia	
Por que medir	Para aferir a qualidade de publicações positivas ou neutras sobre o TRT6	
Como medir	IDM = (Total de notícias positivas ou neutras / total de notícias veiculadas) x 100	
<b>META 05</b>	<b>Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positiva na mídia.</b>	
	2019	2020
	≥90%	≥90%

## Atuação Institucional / Infraestrutura e Tecnologia

**Objetivo:** Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.

### INDICADOR 06: Índice de Clima Organizacional - ICO

Tipo de indicador	Satisfação interna	
O que mede	Clima Organizacional	
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas	
Quando medir	Anualmente	
Onde medir	TRT6	
Por que medir	Garantir qualidade de vida aos magistrados e servidores	
Como medir	Pesquisa de Satisfação	
<b>META 06</b>	<b>Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020.</b>	
	2019	2020
	64%	65%

## Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

### INDICADOR 07: Tempo Médio de Duração do Processo-2ª instância - TMDP2 (CSJT)

Tipo de indicador	Eficiência	
O que mede	O número médio de dias de tramitação de um processo na 2ª instância desde a data de autuação das ações originárias e recursais até a data do julgamento	
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	2ª Instância do Tribunal	
Por que medir	Reduzir o tempo médio da tramitação processual na 2ª instância	
Como medir	TMDP2 = Somatório (Data do julgamento - Data da autuação) / Julgados	
<b>META 07</b>	<b>Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base 2017 nos seguintes percentuais:</b>	
	2019	2020
Prazo médio de até 100 dias	2%	5%

## Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

### INDICADOR 08: Tempo Médio de Duração do Processo - Fase de Conhecimento – 1ª instância - TMDP1c (CSJT)

Tipo de indicador	Eficiência	
O que mede	O número médio de dias de tramitação de um processo na 1ª instância desde a data do ajuizamento da ação até a data da prolação da sentença	
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	Varas de Trabalho - 1ª instância	
Por que medir	Reduzir o tempo médio da tramitação processual na 1ª instância	
Como medir	TMDP2 = Somatório (Data da Prolação da Sentença - Data do Ajuizamento da Ação) / Processos com Prolação de Sentença	
<b>META 08</b>	<b>Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base 2017 nos seguintes percentuais:</b>	
	2019	2020
Prazo médio acima de 200 dias	4%	10%

## Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

### INDICADOR 09: Índice de Processos Julgados - IPJ (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia	
O que mede	A razão entre o número de processos julgados pelo número de processos de conhecimento distribuídos	
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	TRT6	
Por que medir	Para garantir uma prestação jurisdicional eficaz	
Como medir	IPJ = (Nº de processos de conhecimentos julgados / Nº de processos de conhecimentos distribuídos) x 100	
<b>META 09</b>	<b>Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.</b>	
	2019	2020
	≥100%	≥100%

## Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

### INDICADOR 10: Índice de Processos Antigos - IPA (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia	
O que mede	O percentual de processos distribuídos que foram identificados e julgados nos 1º e 2º graus	
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	TRT6	
Por que medir	Para garantir uma prestação jurisdicional eficaz	
Como medir	IPA = (Processos antigos julgados / Processos antigos distribuídos) x 100	
<b>META 10</b>	<b>2019: Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, nos 1º e 2º graus.</b>	
	<b>2020: Identificar e julgar, até 31/12/2020, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2018, nos 1º e 2º graus.</b>	
	2019	2020
	≥92%	≥92%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

## Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

### INDICADOR 11: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º Grau - IACJ1 (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia	
O que mede	A redução dos processos de conhecimento em ações coletivas	
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	1ª instância	
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional	
Como medir	IACJ = (Ações coletivas julgadas / ações coletivas distribuídas) x 100	
<b>META 11</b>	<b>2019: Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 1º grau.</b>	
	<b>2020: Identificar e julgar, até 31/12/2020, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau.</b>	
	2019	2020
	≥98%	≥98%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

## Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

### INDICADOR 12: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º Grau - IACJ2 (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia	
O que mede	A redução dos processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos	
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	2ª Instância	
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional	
Como medir	IACJ = (Ações coletivas julgadas / ações coletivas distribuídas) x 100	
<b>META 12</b>	<b>2019: Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 2º grau.</b>	
	<b>2020: Identificar e julgar, até 31/12/2020, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2018 no 2º grau.</b>	
	2019	2020
	≥98%	≥98%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

## Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

### INDICADOR 13: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA (CSJT)

Tipo de indicador	Eficácia	
O que mede	A redução do acervo das 10 pessoas físicas e/ou jurídicas com maior número de litígios, no ano anterior, ocupantes do polo passivo da relação processual.	
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	Varas do Trabalho	
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional	
Como medir	$\text{IRA} = \left( \frac{\text{Processos pendentes de julgamento no ano anterior} \times 0,98}{\text{Processos pendentes de julgamento no ano anterior} + \text{Distribuídos} - \text{Julgados}} \right) \times 100$	
<b>META 13</b>	<b>Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.</b>	
	2019	2020
	2%	2%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

## Gestão de Pessoas

**Objetivo:** Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

### INDICADOR 14: iGovPessoas (CSJT)

Tipo de indicador	Gestão de Pessoas	
O que mede	A maturidade institucional na gestão de pessoas, segundo modelo de avaliação do TCU.	
Quem mede	TCU	
Quando medir	Anualmente	
Onde medir	TRT6	
Por que medir	Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas	
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas	
<b>META 14</b>	<b>Atingir o nível de capacidade aprimorado até 2020</b>	
	2019	2020
	Intermediário	Aprimorado

## Infraestrutura e Tecnologia

**Objetivo:** Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

<b>INDICADOR 15: iGovTI (CSJT)</b>		
Tipo de indicador	Eficiência	
O que mede	A Governança e a Gestão em Tecnologia da Informação	
Quem mede	TCU	
Quando medir	Anualmente	
Onde medir	Na Secretaria de Tecnologia da Informação nos processos de Governança, Gestão e Liderança.	
Por que medir	Aperfeiçoar os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento de gestão.	
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI	
<b>META 15</b>	<b>Atingir a faixa de aprimorado até 2020</b>	
	2019	2020
	Intermediário	Aprimorado

## Orçamento

**Objetivo:** Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

<b>INDICADOR 16: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD (CSJT)</b>		
Tipo de indicador	Eficácia	
O que mede	O valor executado do orçamento disponibilizado	
Quem mede	Secretaria de Orçamento e Finanças	
Quando medir	Mensalmente	
Onde medir	Demonstrativos contábeis	
Por que medir	Garantir o uso eficaz do orçamento	
Como medir	IEOD = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado / total do orçamento disponibilizado) * 100	
<b>META 16</b>	<b>Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 10 pontos percentuais para aqueles TRTs que obtiveram média de 60,01% até 65%.</b>	
	Média TRT6 = 61,93% (fonte: SOF TRT6)	
	2019	2020
	8 p.p.	10 p.p.

## Responsabilidade Socioambiental

**Objetivo:** Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

### INDICADOR 17: Índice de Alcance das Metas Socioambientais - IAMS (CSJT)

Tipo de indicador	Efetividade	
O que mede	O desempenho institucional no cumprimento das metas contidas no Plano de Logística Sustentável	
Quem mede	Setor de Gestão Socioambiental	
Quando medir	Anualmente	
Onde medir	TRT6	
Por que medir	Para acompanhamento das ações promotoras de cidadania e do nível de desempenho socioambiental do TRT6	
Como medir	IAMS = (quantitativo de metas atingidas no PLS / quantitativo de metas existentes no PLS) x 100	
<b>META 17</b>	<b>Alcançar 65% das metas instituídas no Plano de Logística Sustentável (PLS) do TRT6</b>	
	2019	2020
	≥65%	≥65%



# Programas Estratégicos

## Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região

## Programa Estratégico – PE 01: Excelência das Atividades

### Objetivo

O Programa tem por finalidade o padrão de excelência nas atividades fim e de apoio, através do desenvolvimento do corpo funcional deste Regional em competências técnicas e comportamentais.

Atender às exigências do Tribunal de Contas da União (iGovPessoas) e ao alcance da “Visão” estabelecida no Planejamento Estratégico 2015-2020 – de ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Adequar os padrões de qualidade e as exigências da sociedade, adotando práticas de governança e de gestão de pessoas, qualificando seu quadro funcional para atuar de forma eficiente e célere, para a excelência na prestação dos serviços.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Sociedade

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

#### Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;

#### Perspectiva Recursos

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.

### Partes Interessadas

Áreas judiciárias e administrativas do Tribunal

Escola Judicial

Secretaria de Gestão de Pessoas

Secretaria de Tecnologia da Informação

Núcleo de Governança em Gestão de Pessoas,

Núcleo de Governança de Contratações

Divisão de Gestão e Governança de TI

Varas do Trabalho

## Programa Estratégico – PE 02: Governança Institucional

### Objetivo

O programa tem por objetivo a melhoria do desempenho organizacional, a redução dos riscos e o alinhamento das ações à estratégia do TRT6, mediante o desenvolvimento de múltiplas estruturas de governança, baseadas nos princípios da eficiência, transparência e prestação de contas, para o alcance de resultados institucionais que satisfaçam as expectativas da sociedade.

Nesse sentido, o aprimoramento da governança institucional neste Regional envolverá, essencialmente, as estruturas administrativas, os processos de trabalho, os instrumentos (ferramentas, documentos, etc.), o fluxo de informações e o comportamento de pessoas que participam direta, ou indiretamente, da liderança, da estratégia e do controle na organização.

Sendo assim, a importância da adoção de boas práticas de governança, mediante o desenvolvimento dos projetos vinculados ao programa, consiste em guiar a atuação da gestão do TRT6, possibilitando o alinhamento dos objetivos organizacionais ao interesse da população, a otimização na produção de resultados, o aumento da eficiência na aplicação de recursos públicos e, conseqüentemente, a oferta de melhores serviços à sociedade.

### Alinhamento Estratégico

#### **Perspectiva Processos Internos**

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo.

#### **Perspectiva Recursos**

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida;

### Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Secretaria de Auditoria e Controle Interno

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão Pessoas

## Programa Estratégico- PE 03: Otimização do Processo de Execução

### Objetivo

O Programa objetiva, pela implantação de ações permanentes, buscar a efetividade das ações judiciais, que promovam a recuperação de bens e valores aos cofres públicos (execuções fiscais) e a solução definitiva dos litígios trabalhistas.

A partir dessa premissa, as iniciativas terão o foco no aperfeiçoamento do processo de execução, estruturação no uso de ferramentas eletrônicas (BACENJUD, RENAJUD, INFOJUD), capacitação dos servidores envolvidos, otimização do processo de Hasta Pública.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Sociedade

- Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho;

### Partes Interessadas

Corregedoria

Núcleo de Pesquisa Patrimonial

Varas do Trabalho

## Programa Estratégico - PE 04: Governança em Gestão de Pessoas

### Objetivo

A implantação da Governança em Gestão de Pessoas refere-se a todas as possibilidades e mecanismos que ajudam a aumentar o grau de maturidade e profissionalização da gestão de pessoas, promovendo condições e opções para avaliar e desta forma determinar a direção, o monitoramento, a conformidade, o desempenho e o progresso da organização.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Recursos

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

### Partes Interessadas

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão de Pessoas

Núcleo de Governança e Gestão de Pessoas

Núcleo de Saúde

## Programa Estratégico – PE 05: Fomento à Conciliação

### Objetivo

O objetivo deste Programa é estruturar sistemática e gradualmente o processo de conciliação no Estado, para êxito se considera que a implantação incida na consolidação de uma cultura de conciliação.

Para prover essa cultura, propiciar e desenvolver iniciativas e atividades que priorizem e estimulem a conciliação, ter-se-á como objetivos específicos a interiorização do fomento à conciliação, capacitação de servidores, estruturação do processo no âmbito das Varas de Trabalho.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Sociedade

- Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho.

#### Perspectiva Processos Internos

- Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo;

### Partes Interessadas

Corregedoria

Varas do Trabalho

Núcleo Permanente de Soluções Consensuais de Conflito

## Programa Estratégico – PE 06: Comunicação Institucional

### Objetivo

Otimizar as interações entre as unidades do TRT-PE e fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho, divulgando os direitos do cidadão e os serviços colocados à sua disposição e dando ampla publicidade à sociedade, das decisões judiciais e administrativas do Tribunal.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Sociedade

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

#### Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo.

#### Perspectiva Recursos

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

### Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência

Núcleo de Comunicação Social

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão de Pessoas

Secretaria da Tecnologia e Informação

## Programa Estratégico – PE 07: Gestão Sustentável

### Objetivo

Fomentar a cultura da responsabilidade socioambiental nas práticas de gestão, com foco na implantação de práticas que estimulem o uso mais racional e eficiente dos insumos e recursos institucionais.

### Alinhamento Estratégico

#### **Perspectiva Sociedade**

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

#### **Perspectiva Processos Internos**

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;

#### **Perspectiva Recursos**

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

### Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência

Diretoria Geral

Secretaria Administrativa

Secretaria de Orçamentos e Finanças

Secretaria de Gestão de Pessoas

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Setor de Gestão Socioambiental



## Programa Estratégico – PE 09: Qualidade de Vida no Trabalho

### Objetivo

O foco na qualidade de vida no trabalho sempre merecerá uma atenção especial dos gestores, pois esta iniciativa tem um impacto muito positivo para a instituição e para o corpo funcional em termos motivacionais e de resultados.

O programa além de ações que promovam qualidade de vida aos servidores objetivará a definição de diretrizes que auxiliem a formação da cultura de adotar hábitos saudáveis para o quadro de servidores.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Sociedade

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

#### Perspectiva Recursos

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

### Partes Interessadas

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão de Pessoas

Núcleo de Governança e Gestão de Pessoas

Núcleo de Saúde

## Programa Estratégico - PE 10: Otimização de Processos Críticos

### Objetivo

O programa tem como objetivo principal a implantação de melhorias nos processos críticos do Tribunal, assim como instituir uma Política de Gestão de Processos Internos.

Para tal fim, o TRT6 elegerá alguns processos de cada macroprocesso da cadeia de valor, os quais serão mapeados, aperfeiçoados e padronizados. Por fim, esta prática será expandida aos outros processos de maneira gradual.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;
- Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional.

#### Perspectiva Recursos

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

### Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência

Diretoria Geral

Seção de Processos Organizacionais

## Programa Estratégico - PE 11: Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação

### Objetivo

A finalidade principal do programa é garantir que a gestão da segurança da informação permita que O TRT6 exerça sua prestação jurisdicional de forma eficiente, confiável e transparente, sendo para isso necessária a efetiva implantação de controles que garantam a integridade, a disponibilidade e a confidencialidade das informações. Premissas que constituem o tripé básico da segurança da informação.

Com o objetivo de nortear e integrar as ações de implantação dos processos de segurança; gerir os riscos de segurança da informação; avaliar a conformidade com a estrutura normativa; selecionar, implementar e acompanhar os controles de segurança, faz-se necessário estabelecer e implantar um Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI). Este sistema terá como base o Modelo de Gestão de Segurança de Informação (MGSI).

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Recursos

- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação;

### Partes Interessadas

Secretaria de Tecnologia da Informação

Seção de Segurança da Informação

## Programa Estratégico – PE 12: Gestão de Riscos Institucionais

### Objetivo

O objetivo principal é prover permanentemente um sistema de gerenciamento de riscos que engloba: os princípios para gerir os riscos, a arquitetura em que deve ocorrer e o processo de gestão de riscos.

A finalidade precípua deste conjunto estruturado é propiciar à instituição: Aumentar a probabilidade de atingir os objetivos; estar atento para a necessidade de identificar e tratar os riscos através de toda a organização; melhorar a identificação de oportunidades e ameaças; melhorar o reporte das informações financeiras; melhorar a governança; melhorar a confiança das partes interessadas; estabelecer uma base confiável para a tomada de decisão e o planejamento; melhorar os controles; alocar e utilizar eficazmente os recursos para o tratamento de riscos; melhorar a eficácia e a eficiência operacional; melhorar o desempenho em saúde e segurança, bem como a proteção do meio ambiente; melhorar a prevenção de perdas e a gestão de incidentes; minimizar perdas; melhorar a aprendizagem organizacional e aumentar a resiliência da organização.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Sociedade

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

#### Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária.

#### Perspectiva Recursos

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

### Partes Interessadas

Secretaria Geral da Presidência;

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Diretoria Geral

Secretaria de Auditoria e Controle Interno.

## **Programa Estratégico – PE 14: Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI**

### **Objetivo**

Este Programa tem por objetivo, coordenar as iniciativas necessárias para a manutenção da infraestrutura de tecnologia da informação de forma que a mesma suporte os processos de negócio da Instituição.

Neste sentido, o processo de contratação, renovação e implantação dos principais recursos pertencentes à infraestrutura de TI terão suas atividades gerenciadas em projetos pertencentes a este programa.

### **Alinhamento Estratégico**

#### **Perspectiva Recursos**

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial;
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.

### **Partes Interessadas**

Diretoria Geral

Secretaria de Tecnologia da Informação

Secretaria Administrativa

## Programa Estratégico - PE 15: Governança de TI

### Objetivo

A Governança de TI se traduz em um conjunto de políticas, processos, papéis e responsabilidades associados às estruturas e pessoas da organização, de modo a se estabelecer claramente o processo de tomada de decisões e as diretrizes para o gerenciamento e uso da TI, tudo isso de forma alinhada com a visão, missão e metas estratégicas da organização.

Especificamente, tem foco no direcionamento e monitoramento das práticas de gestão e uso da TI de uma organização, tendo como indutor principal a Alta Administração da instituição. Acrescenta-se, ainda, que a responsabilidade por prover uma boa governança de TI é da Alta Administração.

Assim, diante do exposto acima, este programa tem como objetivo principal o desenvolvimento e implantação das iniciativas estratégicas para a implantação da gestão e governança de TI.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Recursos

- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação;

### Partes Interessadas

Secretaria de Tecnologia da Informação

## Programa Estratégico - PE 16: Melhorias de Infraestrutura

### Objetivo

Este programa visa a melhoria da infraestrutura das instalações físicas nos aspectos de: conforto térmico, eficiência energética (aquisição de equipamentos eficientes/econômicos, implantação de fontes renováveis de energia), conforto acústico, atendimento a ABNT NBR 9050 – 2015 – Norma Técnica de acessibilidade para Pessoas de Necessidades Especiais – PNE, projetos com foco na sustentabilidade e segurança patrimonial das unidades do trt6. Garantindo a prestação dos serviços jurisdicionais com a maior economia de recursos e melhor comodidade aos usuários da justiça trabalhista, e aos magistrados e servidores segurança e ambiente de trabalho salubre, além da proteção e manutenção patrimonial.

### Alinhamento Estratégico

#### Perspectiva Recursos

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.

### Partes Interessadas

Diretoria Geral

Secretaria Administrativa

Coordenadoria de Planejamento Físico