



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



INICIATIVA ESTRATÉGICA
PLANO DE AÇÃO

IDENTIFICAÇÃO DA INICIATIVA

Iniciativa Estratégica
Higienizar dados cadastrais de servidores(as) e magistrados(as)
Objetivo Estratégico
Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas
Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos magistrados e servidores, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição da justiça do trabalho, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos procedimentos de trabalho.

GESTORA DA INICIATIVA

Nome	Marcia Maria Castro Fraga Barroso
Lotação	Coordenadoria de Administração de Pessoal
E-mail	marcia.barroso@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3470 / 98328-7006

EQUIPE OU PARTE INTERESSADA DA INICIATIVA

Nome	Marcia Maria Castro Fraga Barroso
Lotação	Coordenadoria de Administração de Pessoal
E-mail	marcia.barroso@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3470 / 98328-7006

Nome	Rafaela Simões Fernandes Duque
Lotação	Coordenadoria de Administração de Pessoal
E-mail	rafaela.duque@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3467 / 98699-5467



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Nome	Luciana de Moraes Hazin
Lotação	Núcleo de Governança em Gestão de Pessoas
E-mail	luciana.hazin@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3489 / 99806-1902

Nome	Seção de Atendimento aos Magistrados (SAMG)
Lotação	Seção de Atendimento aos Magistrados (SAMG)
E-mail	samg@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3480

Nome	Núcleo de Gerenciamento do Cadastro e Movimentação de Pessoal (NGCMP)
Lotação	Núcleo de Gerenciamento do Cadastro e Movimentação de Pessoal (NGCMP)
E-mail	ngcmp@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3478 / 3479

Nome	Seção de Benefícios (SB)
Lotação	Seção de Benefícios (SB)
E-mail	sb@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3472 / 3473

Nome	Seção de Provimentos e Encargos (SPE)
Lotação	Seção de Provimentos e Encargos (SPE)
E-mail	spe@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3472 / 3473

Nome	Seção de Requisitados (SREQ)
Lotação	Seção de Requisitados (SREQ)
E-mail	sreq@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3471

Nome	Secretaria de Tecnologia da informação (STIC)
Lotação	Secretaria de Tecnologia da informação (STIC)
E-mail	sti@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3448-3421 / 3428-0451



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Nome	Divisão de Comunicação Social (DCS)
Lotação	Divisão de Comunicação Social (DCS)
E-mail	imprensa@trt6.jus.br
Telefone	(81) 3225-3214 / 3215

FINALIDADE

Descrição da finalidade e dos objetivos da iniciativa: O objetivo da iniciativa é realizar a conscientização dos servidores(as), magistrados(as) e pensionistas sobre a importância de manter o cadastro dos dados pessoais atualizados no sistema e melhorar a comunicação.

A finalidade é reduzir as inconsistências detectadas pelo TCU e outros órgãos públicos, de maneira a evitar problemas para os servidores(as), magistrados(as) e pensionistas com a folha de pagamento e recebimento de benefícios, reduzindo ao máximo as inconsistências no E-social;

Descrição das melhorias pretendidas:

- Reduzir ao máximo as inconsistências no E-social;
- Minimizar as dificuldades no recadastramento anual dos aposentados(as) e pensionistas;
- Evitar inconsistências nas informações cruzadas entre o TRT6 e demais órgãos públicos, como o TCU e Receita Federal;
- Evitar problemas para os servidores(as), magistrados(as) e pensionistas quanto à folha de pagamento e recebimento de benefícios.

Descrição da classificação orçamentária vinculada: Não necessita de grandes esforços orçamentários. As ações relacionadas às mudanças de procedimentos internos e a divulgação das formas possíveis de atualização dos dados cadastrais podem ser realizadas pela Divisão de Comunicação Social do próprio Tribunal.

Descrição das ações:

- Reuniões com as unidades da CAP;
- Envio sistemático de e-mails para o público alvo;
- Divulgações mensais na página da intranet sobre a necessidade de manter o



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

cadastro atualizado.

Data elaboração 1ª edição	15/06/2022
Data edição final	14/03/2023



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

ESTRUTURA ANALÍTICA

Ação		Responsável	Data início planejada	Data fim planejada	Data fim efetiva	Custo Estimado	Custo Efetivo
1	Reunião com as chefias das unidades para diagnóstico das dificuldades relacionadas à atualização cadastral;	Marcia Barroso e Rafaela Duque	27/6/2022	30/06/2022	02/11/2022	0	
2	Realização de Estudo, elaboração de proposta de iniciativas e envio às chefias;	Marcia Barroso e Rafaela Duque	30/06/2022	29/07/2022	CANCELADO	0	
3	Reunião com as chefias para discutir as novas iniciativas;	Marcia Barroso e Rafaela Duque	05/08/2022	05/08/2022	CANCELADO	0	
4	Divulgação mensal na intranet e via e-mail funcional aos usuários (magistrados(as), servidores(as) e pensionistas);	Rafaela Duque	10/08/2022	10/12/2022	12/12/2022	0	



PLANO ESTRATÉGICO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
2021-2026

PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

CONSIDERAÇÕES DO ENCERRAMENTO DA INICIATIVA

O Projeto foi **CONCLUÍDO PARCIALMENTE**.

O objetivo da iniciativa era realizar a conscientização dos(as) magistrados(as), servidores(as), aposentados (as) e pensionistas sobre a importância de manter o cadastro dos dados pessoais atualizados no SIGEP e melhorar a comunicação.

Foram enviadas notas para a intranet/internet através da imprensa e por e-mail para o público alvo, e a partir desse momento percebemos um incremento das atualizações.

Importante ressaltar, que durante a maior parte do tempo de execução do projeto, as unidades se dedicaram quase integralmente às tarefas relacionadas ao eSocial, exigindo um desdobramento das equipes para atualizar o cadastro do SIGEP-JT, a partir de pesquisas no Sistema Legado, nas pastas funcionais, além do contato com os magistrados(as) e servidores (as) ativos(as) e aposentados(as), assim como os pensionistas.

Salientamos que, se as atividades relacionadas ao eSocial dificultaram a execução do projeto, por outro lado, tiveram um impacto positivo, tendo em vista que muitas informações foram lançadas no SIGEP-JT, deixando-o mais completo e atualizado.

A maior pendência registrada foi em relação ao cadastro dos(as) aposentados(as) e pensionistas. Não foi possível realizar uma abordagem efetiva, haja visto que esse público precisa de ações específicas; para isso, pretendíamos realizar estudo/pesquisa com os servidores da GAPE, no entanto, não foi possível em razão da grande demanda de atividades voltadas para o eSocial. Os ganhos também seriam obtidos para o recadastramento anual, pois preocupa-nos o aumento de pendências a cada ano. Quando o cadastro estiver atualizado, e houver uma maior conscientização da importância de informar/solicitar alteração em caso de mudanças, haverá uma maior eficácia na comunicação com esse público.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

APROVAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

Participante	Nome
Presidente do TRT6	Desembargadora Nise Pedroso Lins de Sousa
Gestor do Objetivo Estratégico	Henrique José Lins da Costa