



**PLANO DE AÇÕES**  
**DE ACESSIBILIDADE**  
**E INCLUSÃO 2025**

---

# TRT - 6

## Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região

### Presidente

Nise Pedroso Lins de Souza <sup>1</sup>

### Vice-Presidente

Sérgio Torres Teixeira <sup>2</sup>

### Corregedor

Fábio André de Farias <sup>3</sup>

### Tribunal Pleno

Gisane Barbosa de Araújo

Ivan de Souza Valença Alves

Valdir José Silva de Carvalho

Dione Nunes Furtado da Silva

Maria Clara Saboya Albuquerque Bernardino

Nise Pedroso Lins de Sousa

Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura

Sergio Torres Teixeira

Fábio André de Farias

Paulo Alcantara

José Luciano Alexo da Silva

Eduardo Pugliesi

Ana Cláudia Petruccelli de Lima

Solange Moura de Andrade

Milton Gouveia da Silva Filho

Carmen Lúcia Vieira do Nascimento

Virgínio Henriques de Sá Benevides

Fernando Cabral de Andrade Filho

Edmilson Alves da Silva

### Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI)

José Luciano Alexo da Silva

Sheyla Bello Madeiro

Arthur Costa Cabral

Lucineia Rodrigues de Oliveira

Edilson Brito Monteiro

Andrea Leite Guedes Pereira

Heloísa de Sousa Ferraz

Marina Célia Moraes da Silva

Barbara Ferreira Fragoso Calheiros

Laís Sampaio Parente

Luciana Von Söhsten,

Mário dos Santos Assis

Leonardo Luiz Melo Machado

Teresa Cristina Folha de Araújo

Cláudia Christina Araújo Correa de Oliveira Andrade

# Sumário

**1**

**Ações e Eventos em Prol da Acessibilidade e Inclusão**

**2**

**Acessibilidade Comunicacional**

**3**

**Capacitação em Acessibilidade**

**4**

**Acessibilidade Física**

**5**

**Acessibilidade Digital / Tecnológica**

1

## **Ações e Eventos em Prol da Acessibilidade e Inclusão**

Indicador: Quantidade de eventos no TRT-6 que abordam a temática da acessibilidade e inclusão.

Definição: Quantidade de eventos, palestras, rodas de conversas, etc, promovidos no TRT-6.

Unidade de medida: número de eventos.

Periodicidade: Anual.

Meta: Seis eventos em 2025.

# Ações e Eventos em Prol da Acessibilidade

| Número | Objetivo   | Ação   | Áreas Relacionadas  | Data de Início | Data de Término | Etapas  |
|--------|--|--|---|----------------|-----------------|---|
| 1      | Promover a inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. | Dia Internacional da Inclusão das Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho | Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI) e Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (SSAI). | 15/06          | 15/11           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Planejamento do evento;</li><li>• Convite às empresas e às agências de emprego;</li><li>• Organização do evento;</li><li>• Divulgação;</li><li>• Execução da feira.</li></ul> |

# Ações e Eventos em Prol da Acessibilidade

| Número | Objetivo   | Ação                     | Áreas Relacionadas  | Data de Início | Data de Término | Etapas  |
|--------|--|--------------------------|---|----------------|-----------------|---|
| 2      | Promover reflexões e estimular a inclusão de grupos marginalizados no mercado de trabalho. | Dia Nacional da Inclusão | Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (SSAI). | 24/07          | 24/09           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Planejamento da roda de conversa;</li><li>• Convite aos debatedores;</li><li>• Organização do evento;</li><li>• Divulgação;</li><li>• Execução da roda de conversa.</li></ul> |

# Ações e Eventos em Prol da Acessibilidade

| Número | Objetivo  | Ação   | Áreas Relacionadas                           | Data de Início | Data de Término | Etapas   |
|--------|---|--|--|----------------|-----------------|--|
| 3      | Promover a valorização da diversidade e o acesso inclusivo à cultura. | Palestra "Museus, Acessibilidade e Inclusão" | Memorial da Justiça do Trabalho da 6ª Região | 24/08          | 27/09           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Planejamento da palestra;</li><li>• Convite aos palestrantes;</li><li>• Organização do evento;</li><li>• Divulgação;</li><li>• Execução da palestra.</li></ul> |

# Ações e Eventos em Prol da Acessibilidade

| Número | Objetivo  | Ação                | Áreas Relacionadas                                   | Data de Início | Data de Término | Etapas   |
|--------|---|---------------------|--|----------------|-----------------|--|
| 4      | Promover saúde e segurança das mulheres no ofício tradicional da mariscagem | Oficina Maré Segura | Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão | 16/09          | 13/11           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Planejamento da oficina;</li><li>• Convite aos palestrantes;</li><li>• Aquisição de Equipamentos de proteção individual;</li><li>• Organização do evento;</li><li>• Divulgação;</li><li>• Execução da oficina.</li></ul> |

# Ações e Eventos em Prol da Acessibilidade

| Número | Objetivo   | Ação                                      | Áreas Relacionadas  | Data de Início | Data de Término | Etapas  |
|--------|--|---|---|----------------|-----------------|---|
| 5      | Promover reflexão sobre o impacto da emergência climática nas populações mais vulneráveis, sobretudo sob o aspecto racial. | Roda de conversa sobre racismo ambiental. | Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (SSAI). | 05/04          | 05/06           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Planejamento da roda de conversa;</li><li>• Convite aos debatedores;</li><li>• Organização do evento;</li><li>• Divulgação;</li><li>• Execução da roda de conversa.</li></ul> |

# Ações e Eventos em Prol da Acessibilidade

| Número | Objetivo   | Ação                          | Áreas Relacionadas  | Data de Início | Data de Término | Etapas  |
|--------|--|-------------------------------|---|----------------|-----------------|---|
| 6      | Incentivar a conciliação em processos trabalhistas nos quais figurem mulheres. | 3ª Edição do "Elas em Pauta". | Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas e Subcomitê de Incentivo à Participação Feminina. | 17/03          | 18/03           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Planejamento do evento;</li><li>• Mobilização junto aos Cejuscs;</li><li>• Organização do evento;</li><li>• Divulgação;</li><li>• Execução do evento.</li></ul> |

2

## **Acessibilidade Comunicacional**

Indicador: Ações que utilizem LIBRAS para o acesso a informações processuais.

Definição: Quantidade de ações, intervenções, programas, etc, promovidos pelo TRT-6 que ampliem o acesso às informações processuais mediante LIBRAS.

Unidade de medida: Quantidade de ações.

Periodicidade: Anual.

Meta: Promover, pelo menos, duas ações que utilizem LIBRAS em 2025.

# Acessibilidade Comunicacional

| Número | Objetivo  | Ação                      | Áreas Relacionadas                                   | Data de Início | Data de Término | Etapas  |
|--------|---|---------------------------|--|----------------|-----------------|---|
| 1      | Ampliar o acesso às informações processuais com o uso de LIBRAS | Implementar Balcão Visual | Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão | 28/02          | 05/07           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Reuniões quinzenais;</li><li>• Levantamento dos pontos focais;</li><li>• Abertura de link na página do balcão virtual;</li><li>• Divulgação pela Corregedoria do acolhimento no atendimento do primeiro grau.</li></ul> |

# Acessibilidade Comunicacional

| Número | Objetivo  | Ação   | Áreas Relacionadas                       | Data de Início | Data de Término | Etapas  |
|--------|---|--|--|----------------|-----------------|---|
| 2      | Assegurar a acessibilidade comunicacional às pessoas com deficiência auditiva durante as audiências telepresenciais | Servidor intérprete de Libras atuando no primeiro grau | Central de Audiências Iniciais do Recife | 01/06          | -               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Identificação da demanda;</li><li>• Designação do intérprete;</li><li>• Adaptação dos procedimentos;</li><li>• Execução da audiência.</li></ul> |

3

## Capacitação em Acessibilidade

Indicador: Ações de capacitação e/ou sensibilização em acessibilidade e/ou inclusão.

Definição: Cursos, minucursos, palestras, oficinas que sensibilizem ou capacitem a sociedade, servidores, magistrados, terceirizados, estagiários ou jovens aprendizes nas temáticas de acessibilidade e inclusão.

Unidade de medida: Quantidade de ações de capacitação ou sensibilização.

Periodicidade: Anual.

Meta: Realizar sete ações de capacitação ou sensibilização em acessibilidade e/ou inclusão.

# Capacitação em Acessibilidade

| Número | Objetivo  | Curso  | Áreas Relacionadas                                | Data de Início | Data de Término | Modalidade / CH |
|--------|---|--|---|----------------|-----------------|-----------------|
| 1      | Capacitar os servidores e magistrados em requisitos de acessibilidade e de Desenho Universal nos ambientes públicos | Acessibilidade em espaços edificados de uso público (convênio Enap-JT) | Seção de Educação à Distância e apoio Tecnológico | 01/01          | 30/06           | EAD / 20h       |

# Capacitação em Acessibilidade

| Número | Objetivo  | Curso                                  | Áreas Relacionadas                                | Data de Início | Data de Término | Modalidade / CH |
|--------|---|--|---|----------------|-----------------|-----------------|
| 2      | Promover a inclusão social e a comunicação eficaz com pessoas surdas, garantindo atendimento adequado e respeitoso. | Introdução à Libras (convênio Enap-JT) | Seção de Educação à Distância e apoio Tecnológico | 01/01          | 30/06           | EAD / 60h       |

# Capacitação em Acessibilidade

| Número | Objetivo  | Curso  | Áreas Relacionadas                                | Data de Início | Data de Término | Modalidade / CH |
|--------|---|--|---|----------------|-----------------|-----------------|
| 3      | Capacitar servidoras e servidores da Justiça do Trabalho no uso de LIBRAS | Curso Básico de Atendimento em Libras na Justiça do Trabalho | Seção de Educação à Distância e apoio Tecnológico | 03/05          | 26/06           | EAD / 15h       |

# Capacitação em Acessibilidade

| Número | Objetivo   | Curso  | Áreas Relacionadas                                | Data de Início | Data de Término | Modalidade / CH |
|--------|--|--|---|----------------|-----------------|-----------------|
| 4      | Capacitar profissionais para compreender e aplicar conceitos relacionados à acessibilidade comunicacional. | Acessibilidade na Comunicação (convênio Enap-JT) | Seção de Educação à Distância e apoio Tecnológico | 01/07          | 31/07           | EAD / 30h       |

# Capacitação em Acessibilidade

| Número | Objetivo  | Curso  | Áreas Relacionadas                                | Data de Início | Data de Término | Modalidade / CH |
|--------|---|--|---|----------------|-----------------|-----------------|
| 5      | Capacitar participantes a identificar e evitar o uso sexista da linguagem, promovendo uma comunicação mais inclusiva. | Inclusão de gênero na ponta da língua (convênio Enap-JT) | Seção de Educação à Distância e apoio Tecnológico | 01/07          | 31/07           | EAD / 8h        |

# Capacitação em Acessibilidade

| Número | Objetivo  | Curso   | Áreas Relacionadas                                | Data de Início | Data de Término | Modalidade / CH |
|--------|---|---|---|----------------|-----------------|-----------------|
| 6      | Sensibilizar e capacitar magistrados, servidores e colaboradores para identificar, compreender e enfrentar práticas discriminatórias no ambiente de trabalho e na sociedade | Identidade negra: conceitos, lutas e resistência. | Seção de Educação à Distância e apoio Tecnológico | 13/02          | 30/11           | EaD / 20h       |

# Capacitação em Acessibilidade

| Número | Objetivo   | Curso   | Áreas Relacionadas                                | Data de Início | Data de Término | Modalidade / CH |
|--------|--|---|---|----------------|-----------------|-----------------|
| 7      | Sensibilizar e capacitar magistrados, servidores e colaboradores acerca da temática da identidade de gênero. | Identidade de gênero: histórias, conceitos e trajetórias. | Seção de Educação à Distância e apoio Tecnológico | 13/02          | 30/11           | EaD / 10h       |

# Capacitação em Acessibilidade

| Número | Objetivo  | Curso   | Áreas Relacionadas                             | Data de Início | Data de Término | Modalidade / CH |
|--------|---|---|--|----------------|-----------------|-----------------|
| 8      | Promover a comunicação inclusiva no Poder Judiciário. | Diálogos Institucionais: Linguagem Simples no Sistema de Justiça. | Ejud-6, OAB, MPT, TRF, TJPE, AMATRA E ESMATRA. | 17/06          | 17/06           | Presencial/4h   |

# 4

## Acessibilidade Física

Indicador: IPACA - Índice de prédios com nível de adequação aos critérios de Acessibilidade maior ou igual a 51%

Unidade de medida: Percentual

Periodicidade: Anual.

Meta: Atingir 76% dos imóveis com nível de adequação de acessibilidade  $\geq$  51% até 2026. Ano-base 2023 - 16 imóveis  $\geq$  51% (50% dos imóveis).

# Acessibilidade Física

| Número | Objetivo  | Ação   | Áreas Relacionadas                               | Data de Início | Data da contratação | Custo estimado da contratação | Custo estimado para 2025 |
|--------|---|--|--|----------------|---------------------|-------------------------------|--------------------------|
| 1      | Melhor a acessibilidade para pessoas com mobilidade reduzida. | Elaboração de laudo técnico e projeto básico para modernização dos elevadores dos Edifícios Sede e Anexo | Coordenadoria de Engenharia de Manutenção – CEMA | 23/01          | 30/05               | R\$ 60.000,00                 | R\$ 16.996,00            |

# Acessibilidade Física

| Número | Objetivo   | Ação   | Áreas Relacionadas                  | Data de Início | Data da contratação | Custo estimado da contratação | Custo estimado para 2025 |
|--------|--|--|-------------------------------------|----------------|---------------------|-------------------------------|--------------------------|
| 2      | Ampliar o acesso às informações do TRT-6 para as pessoas com deficiência | Contratação de serviço de acessibilidade à informação e à comunicação. | Coordenadoria de Comunicação Social | maio/2025      | setembro/2025       | R\$ 74.841,00                 | R\$ 74.841,00            |

# Acessibilidade Física

| Número | Objetivo   | Ação  | Áreas Relacionadas                               | Data de Início | Data da contratação | Custo estimado da contratação | Custo estimado para 2025 |
|--------|--|---|--|----------------|---------------------|-------------------------------|--------------------------|
| 3      | Adequar as unidades do TRT-6 às normas de acessibilidade, garantindo acessibilidade física e sensorial, segurança e inclusão | Contratação de serviço de manutenção da plataforma elevatória | Coordenadoria de Engenharia de Manutenção – CEMA | maio/2025      | setembro/2025       | R\$ 5.040,00                  | R\$ 1.638,00             |

# Acessibilidade Física

| Número | Objetivo   | Ação   | Áreas Relacionadas                           | Data de Início | Data da contratação | Custo estimado da contratação | Custo estimado para 2025 |
|--------|--|--|--|----------------|---------------------|-------------------------------|--------------------------|
| 4      | Adequar as unidades do TRT-6 às normas de acessibilidade, garantindo acessibilidade física e sensorial, segurança e inclusão | Contratação de empresa para execução de obras de adequação dos imóveis do Tribunal para atender às atuais leis e normas de acessibilidade. | Coordenadoria de Planejamento Físico - CPLAN | novembro/2024  | maio/2025           | R\$ 950.000,00                | R\$ 950.000,00           |

5

## **Acessibilidade Digital /Tecnológica**

O grupo de indicadores que trata da Acessibilidade Tecnológica não possui indicadores numéricos, de acordo com o Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021.

Meta: Fomentar o uso de tecnologias assistivas para promoção do amplo acesso à Justiça.

# Acessibilidade Digital /Tecnológica

| Número | Objetivo   | Ação  | Áreas Relacionadas                | Data de Início | Data de Término | Etapas  |
|--------|--|---|-----------------------------------|----------------|-----------------|---|
| 1      | Tornar a comunicação jurídica mais acessível para os cidadãos, para promover acessibilidade e a transparência processual | Visual Law” (ou “Legal Design” na decisão dos Recursos de Revista | Parceria entre o TRT-6 e a UNICAP | 06/2024        | -               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Identificação da Necessidade;</li><li>• Parceria Institucional;</li><li>• Projeto Piloto;</li><li>• Avaliação e Ajustes:</li><li>• Expansão da Aplicação.</li></ul> |

# Acessibilidade Digital /Tecnológica

| Número | Objetivo  | Ação   | Áreas Relacionadas                     | Data de Início | Data de Término | Etapas   |
|--------|---|--|--|----------------|-----------------|--|
| 2      | Otimizar a rotina de trabalho e ampliar a inclusão de pessoas com deficiência visual que utilizam o Processo Judicial Eletrônico (PJe) da Justiça do Trabalho | Versão versão 2.11 do PJe, que incorpora tecnologia que promove acessibilidade | Secretaria de Tecnologia e Comunicação | 18/08          | -               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Desenvolvimento de Funcionalidades;</li><li>• Testes de Usabilidade;</li><li>• Monitoramento e Feedback.</li></ul> |

# Acessibilidade Digital /Tecnológica

| Número | Objetivo   | Ação  | Áreas Relacionadas   | Data de Início | Data de Término | Etapas   |
|--------|--|---|--|----------------|-----------------|--|
| 3      | Facilitar a realização de audiências híbridas e/ou remota, permitindo a sua realização sem a necessidade de deslocamento das partes interessadas, contribuindo para uma justiça mais célere e inclusiva. | Contratação de solução para videoconferência. | Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (STIC). | 2024           | 03/2025         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Planejamento da Contratação;</li><li>• Contratação da solução para videoconferência;</li><li>• Implementação da solução nas audiências trabalhistas híbridas e/ou remotas.</li></ul> |



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 6ª Região (PE)

