

Plano de Ações de Acessibilidade e Inclusão

2026



TRT-6 SUSTENTÁVEL

Composição

Desembargadores do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região

Presidente

Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura

Vice-Presidente

Eduardo Pugliesi

Corregedor

Paulo Alcantara

Tribunal Pleno

Gisane Barbosa de Araújo

Ivan de Souza Valença Alves

Valdir José Silva de Carvalho

Dione Nunes Furtado da Silva

Maria Clara Saboya Albuquerque Bernardino

Nise Pedroso Lins de Sousa

Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura

Sergio Torres Teixeira

Fábio André de Farias

Paulo Alcantara

Eduardo Pugliesi

Ana Cláudia Petrucelli de Lima

Solange Moura de Andrade

Virgínio Henriques de Sá Benevides

Fernando Cabral de Andrade Filho

Edmilson Alves da Silva

Ibrahim Alves da Silva Filho

Equipe

Servidoras

Barbara Ferreira Fragoso Calheiros

Laís Sampaio Parente

Estagiária

Gabriela Olímpio Arena

Jovem Aprendiz

Ágatha Celinne Ferreira

Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região

Avenida Cais do Apolo, 739, Bairro do Recife, Recife/PE, CEP 50030-902

E-mail: secao.sustentabilidade@trt6.jus.br / Tel: (81) 3225-1312

Recife | 2026

Sumário

5

15

25

44

51

Eventos em
Acessibilidade e
Inclusão

Acessibilidade
Comunicacional

Capacitações em
Acessibilidade e
Inclusão

Acessibilidade
Tecnológica/Digital

Acessibilidade
Física/Arquitetônica

Eventos em Acessibilidade e Inclusão

Meta 1. Realizar, no mínimo, 4 eventos que promovam a acessibilidade e a inclusão de pessoas com deficiência;

Meta 2. Realizar, no mínimo, 4 eventos que promovam a inclusão e a igualdade de gênero e de raça;



Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
1	Promover a conscientização e a valorização das pessoas com Síndrome de Down, celebrando a inclusão e destacando a participação de pessoas com deficiência que integram o TRT-6.	Roda de conversa em alusão ao Dia Internacional da Síndrome de Down, com o tema "Amizade, Acolhimento, Inclusão... Xô Solidão!"	Subcomiê de Acessibilidade e Inclusão (SAI) e Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão(SSAI)	02/2026	03/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento do evento • Convite aos integrantes da roda de conversa; • Organização do espaço e materiais necessários; • Divulgação; • Realização do evento. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
2	Promover a conscientização e a valorização das pessoas com Síndrome de Down, celebrando a inclusão.	Exposição de fotografias de Nicholas Filinkoski, fotógrafo e pessoa com síndrome de down, sob o título "Além do Olhar".	Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI) e Seção de Sustentabilidade e Acessibilidade e Inclusão (SSAI)	03/2026	03/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento; • Organização da Exposição; • Divulgação. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
3	Promover a conscientização e a ampliação do debate sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA) e outras deficiências ocultas.	Roda de conversa em alusão ao mês de conscientização do autismo, com o tema “Além do que os olhos veem: diálogos sobre autismo e deficiências ocultas”.	Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI) e Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão(SSAI)	03/2026	04/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento do evento • Convite aos integrantes da roda de conversa; • Organização do espaço e materiais necessários; • Divulgação; • Realização do evento. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
4	Promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.	Semana da Inclusão e do Anticapacitismo no Trabalho.	Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI) e Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão(SSAI)	06/2026	09/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento do evento; • Mobilização de empresas e instituições de apoio à empregabilidade; • Definição dos palestrantes; • Organização do espaço e materiais necessários; • Divulgação; • Realização do evento. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
5	Formar jovens e futuros adultos comprometidos com uma sociedade inclusiva e anticapacitista.	Atividade lúdica de conscientização sobre acessibilidade e inclusão, para os filhos(as) do quadro de pessoal do TRT-6, em comemoração ao Dia das Crianças.	Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI) e Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (SSAI)	08/2026	10/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento do evento • Definição dos convidados; • Organização do espaço e materiais necessários; • Divulgação; • Realização do evento. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
6	Promover reflexão e valorização das contribuições, identidade e direitos das mulheres negras, latino-americanas e caribenhas.	Evento em homenagem à mulher negra, latino-americana e caribenha	Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, gênero e Diversidade	06/2026	07/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento do evento • Definição dos convidados; • Organização do espaço e materiais necessários; • Divulgação; • Realização do evento. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
7	Conscientizar e mobilizar a sociedade para prevenir e combater a violência contra a mulher em todas as suas formas.	Campanha Agosto Lilás: combate e enfrentamento à violência contra a mulher em todas as suas formas	Seção de Saúde Ocupacional (SSO) e Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação	07/2026	08/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento do evento • Definição dos convidados; • Organização do espaço e materiais necessários; • Divulgação; • Realização do evento. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
8	Valorizar a cultura, a história e as contribuições da população negra, promovendo reflexão sobre igualdade racial e combate ao racismo.	Evento : Comemoração ao Mês da Consciência Negra	Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, gênero e Diversidade	10/2026	11/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento do evento • Definição dos convidados; • Organização do espaço e materiais necessários; • Divulgação; • Realização do evento. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
9	Promover a prevenção e o enfrentamento dos assédios moral e sexual, incentivando ambientes de trabalho seguros, respeitosos e éticos.	Evento: Enfrentamento dos assédios moral e sexual nas organizações	Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação	04/2026	05/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento do evento • Definição dos convidados; • Organização do espaço e materiais necessários; • Divulgação; • Realização do evento. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.



Acessibilidade Comunicacional

Meta 3. Garantir que todas as Sessões do Pleno, das turmas e das Seções Especializadas sejam acessíveis em Libras;

Meta 4. Garantir que todos os vídeos produzidos pela Coordenadoria de Comunicação Social (CCS) para Instagram e Youtube tenham legenda;

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Etapas	Previsão de Recursos
10	Promover uma cultura de respeito, acessibilidade e equidade no ambiente de trabalho, tendo por base o antipacitismo.	Guia Antipacitismo	Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (SSAI), Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI) e Coordenadoria de Comunicação Social (CCS)	09/2025	04/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Benchmarking; • Seleção das informações; • Elaboração da versão não diagramada do Guia; • Apreciação pelo SAI; • Elaboração da versão diagramada do Guia; • Aprovação do SAI; • Publicação e Divulgação. 	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
11	<p>Identificar magistradas/os, servidoras/es, estagiárias/os e trabalhadoras/es terceirizadas/os com deficiência, integrantes dos quadros de pessoal e auxiliar do Tribunal, mapear necessidades de adaptação, acessibilidade e eventuais dificuldades enfrentadas no ambiente de trabalho, a fim de subsidiar a formulação, o aprimoramento e a efetiva implementação das políticas institucionais de inclusão.</p>	<p>Cadastro institucional de pessoas com deficiência</p>	<p>Seção de Sustentabilidade e, Acessibilidade e Inclusão (SSAI), Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI) e Coordenadoria de Comunicação Social (CCS)</p>	01/2026	01/2026	<p>Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.</p>

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
12	A divulgação da data busca dar visibilidade às vivências de pessoas trans, bem como sensibilizar a sociedade sobre os desafios enfrentados por essa população, especialmente no acesso e na permanência no mercado de trabalho.	Divulgação do Dia Nacional da Visibilidade Trans	Coordenadoria de Comunicação Social (CCS)	01/2026	01/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
13	Divulgar a cartilha, visando fortalecer a inclusão e o respeito à pessoa idosa.	Cartilha “Direitos da Pessoa Idosa”	Coordenadoria de Comunicação Social (CCS) e Subcomitê para Promoção de Políticas Públicas Judiciais de Atenção às Pessoas Idosas	01/2026	01/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
14	Divulgar peças de comunicação voltadas à promoção da conscientização e valorização das pessoas com Síndrome de Down, celebrando a inclusão e destacando a participação de pessoas com deficiência que integram o TRT-6, bem como divulgar capacitações e outras atividades relacionadas a essa temática.	Dia Internacional da Síndrome de Down	Coordenadoria de Comunicação Social(CCS), Seção de Sustentabilidade(SSAI), Acessibilidade e Inclusão e Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal(SAI).	03/2026	03/2026	209,10 (Tradução Simultânea em Libras)

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
15	Busca-se contribuir para a conscientização da sociedade e de empregadores acerca dos impactos do preconceito contra pessoas com deficiência, bem como reforçar o dever das empresas de garantir ambientes de trabalho acessíveis, respeitosos e livres de discriminação, ressaltando as consequências jurídicas decorrentes de condutas ilícitas dessa natureza.	Notícia jurídica sobre assédio moral a trabalhador surdo	Coordenadoria de Comunicação Social(CCS), 2ª VT de Jaboatão dos Guararapes e Presidência.	03/2026	03/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
16	Reunir contribuições acadêmicas que analisem a exclusão de pessoas trans no trabalho e promovam reflexões sobre ambientes laborais mais inclusivos, diversos e sustentáveis.	Seleção de artigos jurídicos para a 1ª Edição da Revista do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade no âmbito da Justiça do Trabalho	Coordenadoria de Comunicação Social (CCS)	03/2026	03/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
17	Garantir o acesso à informação e à comunicação para pessoas surdas ou com deficiência auditiva, promovendo inclusão, transparência e participação nas sessões de julgamento do TRT-6.	Disponibilização de Tradução Simultânea em Libras nas Sessões do Pleno, Turma e Seções Especializadas do TRT-6.	Coordenadoria de Comunicação (CCS), Secretaria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC) e Secretaria do Tribunal Pleno e Seções Especializadas.	01/2026	12/2026	R\$ 49.660,96

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
18	Assegurar o acesso à informação para pessoas com deficiência auditiva, ampliando a acessibilidade comunicacional e a inclusão nos conteúdos institucionais divulgados nas redes sociais do TRT-6.	Garantir que todos os vídeos do YouTube e do Instagram produzidos pela CCS possuam legenda.	Coordenadoria de Comunicação Social (CCS)	01/2026	12/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Capacitações em Acessibilidade e Inclusão

Meta 5. Realizar capacitação em Libras em três módulos (básico / intermediário e avançado);

Meta 6. Capacitar, no mínimo, 10% dos(as) servidores(as) em Libras;

Meta 7. Realizar, no mínimo, 1 (um) curso sobre linguagem simples;

Meta 8. Realizar, no mínimo, 3 (três) capacitações de conscientização/letramento em acessibilidade e inclusão;

Meta 9. Realizar, no mínimo, uma capacitação em acessibilidade digital/ tecnológica;

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
19	Capacitar gestores para acolher, respeitar direitos e promover a inclusão efetiva de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho.	Curso - Acolhimento, direitos e cotidiano de pessoas com deficiência para gestores e gestoras do TRT6	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	a definir	a definir	Híbrida	a definir	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
20	Capacitar servidores para realizar atendimento básico em Libras, promovendo acessibilidade e inclusão na Justiça do Trabalho.	CFC - Curso Básico de Atendimento em LIBRAS na Justiça do Trabalho	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	02/2026	11/2026	EaD- Autoinstrucional	15h	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
21	Aprimorar as habilidades em Libras para qualificar o atendimento a pessoas surdas na Justiça do Trabalho, ampliando a acessibilidade e a inclusão.	CFC - Curso Intermediário de Atendimento em LIBRAS na Justiça do Trabalho	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	03/2026	03/2026	Presencial	12h	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
22	Aprimorar o domínio da Libras para garantir atendimento qualificado, inclusivo e efetivo a pessoas surdas na Justiça do Trabalho.	CFC - Curso Avançado de Atendimento em LIBRAS na Justiça do Trabalho	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	05/2026	05/2026	Presencial	15h	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
23	Capacitar profissionais para realizar processos de seleção, contratação e inclusão de pessoas com deficiência de forma equitativa e acessível.	Curso - Seleção, Contratação e Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mundo do Trabalho	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	a definir	a definir	EaD- Autoinstrucional	a definir	Serviço sem previsão de recursos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
24	Capacitar servidores e magistrados para comunicar-se de forma clara, acessível e compreensível no âmbito da Justiça do Trabalho.	Curso Linguagem Simples aplicada à Justiça do Trabalho	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	02/2026	11/2026	EaD- Autoinstrucional	15h	Serviço sem previsão de recursos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
25	Capacitar para aplicação de práticas de atuação e julgamento com abordagem antidiscriminatória, interseccional e inclusiva, com foco em pessoas idosas e com deficiência.	Curso - Protocolo para Atuação e Julgamento com perspectiva antidiscriminatória, interseccional e inclusiva com Ênfase em Pessoas Idosas e com Deficiência	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	04/2026	04/2026	Síncrono-Online	4h	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
26	Capacitar para atuação e julgamento com abordagem antidiscriminatória, interseccional e inclusiva, com foco em gênero, raça e etnia.	Curso - Protocolo para Atuação e Julgamento com Perspectiva Antidiscriminatória, interseccional e inclusiva com ênfase em gênero, raça e etnia	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	04/2026	04/2026	Síncrono-Online	4h	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
27	Capacitar para o atendimento acessível e inclusivo por meio do uso do sistema "Balcão Visual".	Curso: Balcão Visual	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	05/2026	05/2026	Presencial	a definir	Serviço sem previsão de recursos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
28	Capacitar para promover o acesso à Justiça e o respeito aos direitos étnicos e culturais de povos indígenas, quilombolas e comunidades tradicionais.	Curso: Direitos Étnicos e culturais: acesso à Justiça de povos indígenas, quilombolas e comunidades tradicionais	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	06/2026	06/2026	Presencial	a definir	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
29	Capacitar para atuação e julgamento com abordagem interseccional e inclusiva, com foco no enfrentamento ao trabalho escravo contemporâneo, na proteção de crianças e adolescentes e na promoção da igualdade de gênero e sexualidade.	Curso - Protocolo para Atuação e Julgamento com Perspectiva de Enfrentamento do Trabalho Escravo Contemporâneo / Infância e Adolescência / Antidiscriminatória, Interseccional e inclusiva com ênfase em Gênero e Sexualidade	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	09/2026	09/2026	EaD- Autoinstrucional	4h	Serviço sem previsão de recursos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
30	Atualizar conhecimentos sobre a NBR 9050 para garantir a correta aplicação das normas de acessibilidade em projetos e ambientes.	Curso de Atualização em Normas de Acessibilidade - NBR 9050	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6), Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN) e Coordenadoria de Manutenção Predial (CEMA)	a definir	a definir	online	80h	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
31	Capacitar para realizar a avaliação biopsicossocial da pessoa com deficiência de forma integrada, considerando aspectos físicos, sociais e ambientais.	Curso de Avaliação Biopsicossocial da Pessoa com Deficiência	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6) e Núcleo de Saúde	08/2026	08/2026	Presencial	32h	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
32	Analisar a situação de pessoas em situação de rua no Brasil e subsidiar a formulação de políticas públicas de inclusão social.	CCFC - Curso Pessoas em situação de rua no Brasil: as permanências históricas e a construção de políticas públicas de inclusão social	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	02/2026	11/2026	EaD- Autoinstrucional	10h	Serviço sem previsão de recursos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
33	Promover a compreensão da identidade negra, suas lutas e formas de resistência ao longo da história.	CFC - Curso Identidade Negra: conceitos, lutas e resistência	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	02/2026	11/2026	EaD - Autoinstrucional	20h	Serviço sem previsão de recursos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
34	Capacitar para compreender e enfrentar desigualdades raciais e de gênero, promovendo práticas mais inclusivas e equitativas.	Curso - Letramento Racial e de Gênero	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	07/2026	07/2026	Presencial	4h	a definir

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
35	Capacitar para prevenir e enfrentar a violência, o assédio e as diversas formas de discriminação no ambiente institucional.	CFC - Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Formas de Discriminação	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud- 6)	02/2026	11/2026	EaD - Autoinstrucional	10h	Serviço sem previsão de recursos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Modalidade	Carga Horária	Previsão de Recursos
36	Capacitar para prevenir e combater o assédio moral e sexual, promovendo um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.	Curso Combate ao Assédio Moral e Sexual	Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6)	04/2026	04/2026	a definir	30h	a definir



Acessibilidade Tecnológica/Digital

Meta 10. Realizar o diagnóstico de acessibilidade digital dos sistemas e canais do TRT-6 até o 1º semestre de 2026;

Meta 11. Elaborar e aprovar o plano de correção de acessibilidade digital com base no diagnóstico até o 2º semestre de 2026;

Meta 12. Implementar, até o final de 2026, ações de correção e melhorias de acessibilidade digital nos sistemas e plataformas institucionais;

Meta 13. Instituir protocolo de testes periódicos e monitoramento contínuo da acessibilidade digital até o final de 2026;

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
37	Identificar barreiras e não conformidades nos sistemas e canais digitais do TRT-6, subsidiando a implementação de melhorias que garantam acessibilidade, usabilidade e inclusão para todos os usuários.	Diagnóstico de Acessibilidade Digital do TRT-6.	Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (SSAI) e Secretaria de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC)	01/2026	03/2026	Sem custos previstos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
38	Definir ações, prioridades e soluções técnicas para corrigir as barreiras identificadas no diagnóstico, visando garantir a conformidade e a melhoria da acessibilidade digital no TRT-6.	Elaborar proposta do plano de correção com base no diagnóstico de acessibilidade digital do TRT-6.	Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (SSAI) e Secretaria de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC)	03/2026	03/2026	Sem custos previstos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
39	Garantir que o plano de correção seja adequado, viável e alinhado às normas de acessibilidade, validando sua implementação no âmbito institucional.	Analisar e aprovar plano de correção de acessibilidade digital.	Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI).	03/2026	03/2026	Sem custos previstos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
40	Implementar as adequações necessárias para eliminar barreiras de acessibilidade digital, garantindo maior usabilidade, conformidade normativa e inclusão nos sistemas e canais do TRT-6.	Realizar as correções apontadas no relatório e executar melhorias.	Secretaria de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC)	04/2026	06/2026	Sem custos previstos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
41	Estabelecer diretrizes para avaliação contínua da acessibilidade digital, garantindo monitoramento sistemático e manutenção das conformidades ao longo do tempo.	Criar protocolo de testes periódicos de acessibilidade digital e monitoramento contínuo	Secretaria de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC)	06/2026	06/2026	Sem custos previstos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
42	<p>A Política Nacional de Justiça Itinerante e Inclusão Digital da Justiça do Trabalho (PNJIID), aprovada pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), estabelece diretrizes para ampliar o acesso à Justiça do Trabalho em todo o país.</p> <p>A iniciativa tem como foco o atendimento a trabalhadoras/es e comunidades em territórios remotos e em situação de exclusão digital, como populações ribeirinhas, indígenas, quilombolas e residentes em periferias urbanas.</p>	Inclusão Digital/Justiça Itinerante	Coordenadoria de Comunicação Social (CCS) e Subcomitê para Promoção de Políticas Públicas Judiciais de Atenção às Pessoas Idosas	02/2026	02/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Acessibilidade Física/Arquitetônica

Meta 14. Executar 100% das adequações de calçadas, acessos e vagas acessíveis nos imóveis priorizados até 2026;

Meta 15. Implantar corrimãos, guarda-corpos e sinalização em escadas das unidades previstas até 2026;

Meta 16. Elaborar os artefatos para contratação de diagnóstico e projeto de acessibilidade de todas as unidades até junho de 2026.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
43	Garantir a qualidade, conformidade e completude dos documentos produzidos e certificar-se de que o projeto atende às especificações e normas legais.	Continuidade do recebimento e fiscalização do projeto de acessibilidade do novo Fórum do Recife.	Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN)	02/2025	08/2027	Aproximadamente R\$ 38.000,00

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
44	Identificar os itens em cada uma das unidades do Regional que estejam em desacordo com as atuais leis e normas de acessibilidade, apresentando as recomendações técnicas para posterior promoção da efetiva contratação de empresa para executar os serviços de adequação destes elementos ao cumprimento da legislação vigente.	Elaboração dos artefatos (ETP e TR) para contratação de empresa especializada para elaboração de Laudo Técnico de Acessibilidade com Diagnóstico das condições existentes e Projeto Executivo de Acessibilidade para todas as unidades do Regional	Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN)	03/2026	06/2026	Aproximadamente R\$ 130.000,00

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
45	Garantir que pessoas com deficiência física ou visual e/ou com mobilidade reduzida, idosos, crianças e gestantes possam utilizar as escadas com equilíbrio, segurança e autonomia. Esses equipamentos servem para garantir que qualquer pessoa, independentemente de sua condição física, possa utilizar a escada com o mínimo de risco. De acordo com normas técnicas, em especial a NBR 9050.	Instalação de corrimãos e guardas-corpos e sinalização visual nos degraus nas escadas dos Edifícios Sede e Anexo I, para adequação às normas de acessibilidade.	Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN) e Coordenadoria de Engenharia de Manutenção (CEMA)	03/2026	10/2026	Aproximadamente R\$ 250.000,00

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
46	Garantir que pessoas com deficiência física ou visual e/ou com mobilidade reduzida, idosos, crianças e gestantes possam utilizar as escadas com equilíbrio, segurança e autonomia. Esses equipamentos servem para garantir que qualquer pessoa, independentemente de sua condição física, possa utilizar a escada com o mínimo de risco. De acordo com normas técnicas, em especial a NBR 9050.	Instalação de corrimãos e guardas-corpos e sinalização visual nos degraus na escada da Vara Trabalhista de Serra Talhada, para adequação às normas de acessibilidade.	Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN) e Coordenadoria de Engenharia de Manutenção (CEMA)	09/2026	10/2026	Aproximadamente R\$ 40.000,00

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
47	<p>Garantir que pessoas com deficiência física ou visual e/ou com mobilidade reduzida, idosos, crianças e gestantes possam utilizar a calçada com segurança e autonomia. A utilização de piso adequado oferece uma superfície firme, antiderrapante e de durabilidade, garantindo que qualquer pessoa, independentemente de sua condição física, possa caminhar com o mínimo de risco, de acordo com normas técnicas, em especial a NBR 9050.</p>	<p>Adequação da calçada da Escola Judicial da Sexta Região para garantir a acessibilidade, com a substituição da pavimentação na área frontal e acesso de pedestres, com a demarcação da vaga para PDC no estacionamento, para adequação às normas de acessibilidade.</p>	<p>Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN) e Coordenadoria de Engenharia de Manutenção (CEMA)</p>	03/2026	04/2026	Aproximadamente R\$ 30.000,00

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
48	<p>Garantir que pessoas com deficiência física ou visual e/ou com mobilidade reduzida, idosos, crianças e gestantes possam utilizar a calçada com segurança e autonomia. A utilização de piso adequado oferece uma superfície firme, antiderrapante e de durabilidade, garantindo que qualquer pessoa, independentemente de sua condição física, possa caminhar com o mínimo de risco. O piso tátil funciona como guia sensorial (tato e cor) que orienta trajetos e aponta direções seguras e alerta sobre perigos e/ou obstáculos, de acordo com normas técnicas, em especial a NBR 9050.</p>	<p>Adequação da calçada frontal do Edifício Sede do TRT da Sexta Região para garantir a acessibilidade, com a criação de faixa livre com pavimentação em concreto e instalação de piso tátil direcional e de alerta, além da construção de rampa para pedestres, para adequação às normas de acessibilidade.</p>	<p>Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN) e Coordenadoria de Engenharia de Manutenção (CEMA)</p>	05/2026	07/2026	Aproximadamente R\$ 90.000,00

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
49	Garantir a segurança dos usuários que o utilizam para realizar suas sustentações orais.	Tratamento do desnível no piso da Sala de Sessões das Turmas no 5º pavimento do Edifício Sede do TRT da Sexta Região, para garantir a segurança no púlpito utilizado para sustentações orais.	Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN) e Coordenadoria de Engenharia de Manutenção (CEMA)	04/2026	04/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
50	Garantir que pessoas com deficiência física ou com mobilidade reduzida, idosos e gestantes possam utilizar o estacionamento com maior facilidade e segurança no deslocamento, de acordo com normas técnicas, em especial a NBR 9050.	Pintura e sinalização das vagas do estacionamento do Edifício Sede do TRT da Sexta Região, com a demarcação das vagas reservadas para PCDs, idosos e gestantes, para adequação às normas de acessibilidade.	Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN) e Coordenadoria de Engenharia de Manutenção (CEMA)	12/2026	12/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
51	Proporcionar um ambiente de trabalho seguro, sustentável e acessível para servidores, magistrados e público em geral.	Elaboração e Desenvolvimento do Projeto Executivo de Reforma, com acréscimo de área, do Fórum Trabalhista de Carpina, para implantação da 2ª VT, com previsão de atendimento às normas de acessibilidade, em especial aos sanitários, rampas e balcão de atendimento ao público além de reserva de vaga de estacionamento para PCD.	Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN)	04/2026	09/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Número	Objetivo	Ação	Áreas relacionadas	Data de início	Data de término	Previsão de Recursos
52	Garantir o direito básico à dignidade, privacidade e autonomia. Mais do que uma exigência legal, sanitários acessíveis são projetados para que pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida possam utilizá-los sem depender da ajuda de terceiros.	Elaboração e Desenvolvimento do Projeto Executivo de Reforma do Fórum Trabalhista do Cabo de Santo Agostinho, para adequação dos sanitários públicos existentes no imóvel às normas de acessibilidade, em especial a NBR 9050.	Coordenadoria de Planejamento Físico (CPLAN)	07/2026	09/2026	Serviço com previsão apenas de custos operacionais internos.

Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Avenida Cais do Apolo, 739, Bairro do Recife, Recife/PE, CEP 50030-902
E-mail: secao.sustentabilidade@trt6.jus.br/ Tel: (81) 3225-1312

Recife | 2026