PORTFÓLIO INICIATIVAS ESTRATÉGICAS TRT6 (Ciclo 2021-2026)

Perspectiva Sociedade

Objetivo Estratégico OE01 - Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais

Nome da Iniciativa (Link para entregas, cronogramas e andamento)	Objeto	Início	Previsão de Término	Término	Situação	Custo Planejado	Custo Executado	Progresso
Reformulação e Aplicação da Pesquisa de Satisfação do Usuário	Modificar a forma de coleta das informações dos(as) usuários(as) da Justiça do Trabalho para ser aplicada de maneira contínua, prática e fácil, gerando informações de melhor qualidade e propiciando um retorno institucional mais célere e cirúrgico.	03/2023	01/2024	02/2024	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	71,43%
Plano de comunicação sobre ações de prevenção e enfrentamento da violência contra a mulher	Consolidar a Comunicação das ações de prevenção e medidas de segurança voltado ao enfrentamento da violência doméstica e familiar contra a mulher praticada em face de magistrada, servidora, colaboradora, estagiária e jovem aprendiz.	05/2024	01/2025	02/2025	Concluído	R$ 10.868,00	R$ 10.868,00	90,00%
Criação de Pontos de Inclusão Digital	Maximizar o acesso à Justiça do Trabalho e à realização de atos processuais de forma virtual nos municípios que não sejam sede de unidade judiciária, conforme Recomendação CNJ n. 130/2022.	05/2023	07/2023	07/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Plano de Comunicação da Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual 2023	A finalidade da iniciativa é prevenir e enfrentar o assédio moral e sexual através de campanhas que divulguem: 1) como identificar esse tipo de violência; 2) como denunciar ou combater e 3) as boas práticas para evitar que esse abuso surja ou se perpetue na instituição.	08/2022	07/2023	07/2023	Concluído com Ressalvas	R$ 8.300,00	R$ 8.300,00	93,55%
Ampliação dos Pontos de Inclusão Digital	Maximizar o acesso à Justiça do Trabalho e à realização de atos processuais de forma virtual nos municípios que não sejam sede de unidade judiciária, conforme Recomendação CNJ n. 130/2022.	06/2024	07/2024	07/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Plano de comunicação sobre ações de prevenção e enfrentamento da violência contra a mulher	Consolidar a Comunicação das ações de prevenção e medidas de segurança voltado ao enfrentamento da violência doméstica e familiar contra a mulher praticada em face de magistrada, servidora, colaboradora, estagiária e jovem aprendiz.	08/2025	07/2025	07/2025	Concluído	R$ 4.458,00	R$ 4.458,00	100,00%
Aprimorar a Carta de Serviços do TRT6	Iniciativa estratégica, a fim de melhorar o Índice de Serviços Digitais (ISD) do TRT6, para alcançar um percentual mínimo de 95% de seus serviços disponibilizados ao cidadão em formato digital.	02/2023	08/2023	08/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Promover a comunicação interna e externa	Otimizar as interações entre as unidades do TRT-6 e fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho, divulgando os direitos do cidadão e os serviços colocados à sua disposição e dando ampla publicidade à sociedade das decisões judiciais e administrativas. Fortalecer os canais e comunicação.	04/2022	12/2022	10/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Incentivo à utilização da Linguagem Simples no TRT-6	Promover mudança de cultura na comunicação entre o Poder Público e a população, tornando-a mais acessível, democrática, respeitando-se a diversidade do público, de faixas etárias, níveis de escolaridade, classes sociais, territórios e experiências diferentes.	01/2024	11/2024	11/2024	Concluído com Ressalvas	R$ 45.688,63	R$ 45.688,63	82,61%
Plano de Comunicação da Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual, à Violência e à Discriminação (2024)	conscientizar e sensibilizar os atores institucionais envolvidos a fim de que saibam como identificar esse tipo de violência; saibam como denunciar ou combater; conheçam práticas para evitar esse tipo de abuso na instituição.	02/2024	12/2024	12/2024	Concluído	R$ 23.084,00	R$ 23.084,00	100,00%
Plano de Comunicação da Prevenção do Assédio (2025)	Campanha anual permanente que consolida a cultura do Combate ao Assédio.	01/2025	12/2025	12/2025	Concluído	R$ 9.415,00	R$ 9.415,00	100,00%
Incentivo à utilização da Linguagem Simples no TRT-6 - 2025	Promover a utilização da Linguagem Simples pelo público interno do TRT-6 - magistrados/as, servidores/as e estagiários/as.	11/2024	10/2025	2025	Concluído	R$ 3.128,65	R$ 3.128,65	100,00%

Plano de Comunicação Estratégica - Mídia Indoor	Entre as ações planejadas, estão a criação e o uso cotidiano de novos canais de comunicação, como canais de Whatsapp e mídia indoor, que espalha monitores pelos imóveis do TRT-6 e propaga ações e campanhas institucionais, além de notícias de interesse público.	06/2025	11/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	36,00%
Fomentar e Promover a Solidariedade	Propiciar que o TRT6 estabeleça uma cultura de solidariedade entre os magistrados e servidores de maneira a manter um fluxo permanente de auxílio em termos de trabalho voluntário e doações às organizações que amparam e auxiliam cidadãos em estado de vulnerabilidade social.	08/2023	12/2025	Em aberto	Em Execução	R$ 2.340,00	R$ 2.340,00	78,13%
Perspectiva Sociedade								
Objetivo Estratégico OE02 - Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade								
Monitoramento dos indicadores do PLS	Tornar eficiente a gestão dos indicadores da Resolução CNJ 400/2021, mediante monitoramento constante dos dados fornecidos pelas unidades gestoras do tema.	05/2023	01/2025	02/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Promover os Direitos da Criança e Adolescente	Promover ação visando o combate ao trabalho infantil	02/2022	06/2022	06/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Revisão do Plano de Logística Sustentável (PLS) do TRT6- 2021_2026	Espera-se da revisão do PLS que as metas e indicadores possibilitem uma melhor mensuração da evolução do TRT6 em relação à sustentabilidade ambiental e social, com o fito de beneficiar a maturidade organizacional nessas temáticas.	10/2023	05/2024	07/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Balcão Visual no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região	Entre os principais benefícios, destacam-se: Garantia de igualdade de acesso a serviços e informações para pessoas surdas e com deficiência auditiva, eliminando barreiras de comunicação; Cumprimento dos normativos nacionais e institucionais, em especial a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Lei nº 13.146/2015) e a Resolução CNJ nº 401/2021, que institui a Política de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do Poder Judiciário; Contribuição direta para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, em especial o ODS 10 – Redução das Desigualdades e o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes, ao assegurar que todas as pessoas tenham acesso equitativo à Justiça do Trabalho; Reforço da imagem institucional do TRT-6 como um tribunal comprometido com a dignidade da pessoa humana, a diversidade e a não discriminação.	01/2025	8/2025	08/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
CARTILHA DE BOAS-VINDAS AOS(ÀS) SERVIDORES(AS) COM DEFICIÊNCIA	Cartilha digital acessível; conteúdo textual padronizado; identidade visual inclusiva; orientações para gestores(as); versão com descrição de imagens; divulgação institucional.	03/2025	6/2025	08/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

IMÓVEL NO GRAUº - Cuidando do Nosso Espaço	Realizar o levantamento de todas as necessidades de manutenção predial na unidade piloto do TRT6, a Vara do Trabalho de Belo Jardim, e executar os serviços com foco na adequação das infraestruturas e sistemas essenciais, como civil, elétrica e hidráulica. O objetivo é assegurar a preservação, a funcionalidade e a integridade das instalações, proporcionando um ambiente seguro, eficiente e acolhedor para servidores(as), magistrados(as), terceirizados(as) e visitantes, promovendo a excelência na operação e no uso do espaço. Com base nos resultados e aprendizados obtidos nessa unidade, o projeto será expandido para as demais unidades	04/2025	7/2025	09/2025	Concluído	R$ 10.151,82	R$ 10.151,82	30,77%
Elaboração do Inventário dos Gases de Efeito Estufa (GEE)	Fazer uma análise diagnóstica da emissão de gases do efeito estufa de responsabilidade do TRT6, com a finalidade de poroduzir um relatório com planos de ação que possibilitem a compensação ambiental dessas emissões.	1/2025	09/2025	09/2025	Concluído	R$ 11.823,00	R$ 11.823,00	100,00%
AI-R2	Robô para automação das rotinas de processamento do Agravo de Instrumento em Recurso de Revista	02/2023	10/2023	10/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Prevenindo trabalho infantil, formando sociedade justa e igualitária	Desenvolver ações de fomento que promovam o combate ao trabalho infantil e deem apoio ao desenvolvimento de aprendizagem como forma de prevenção. Buscar estabelecer parcerias com instituições que tenham o mesmo tema como missão para obter amplitude no impacto e sinergia nas ações.	02/2023	12/2023	10/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	87,50%
PJE-Gestão	Identificar pendências e não conformidades em processos judiciais do PJe, alertando de forma proativa os usuários das unidades judiciárias responsáveis por esses processos. O sistema espera como resultados acelerar o trâmite processual e antecipar a verificação de não conformidades	01/2024	10/2024	10/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Análise sustentável do PCA	Tornar as contratações do TRT-6 mais sustentáveis, cumprindo os instrumentos normativos vigentes, assim como atender aos objetivos de desenvolvimento sustentável da Agenda 2030 da ONU.	03/2024	10/2024	10/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Prevenindo trabalho infantil (2024)	Desenvolver ações de fomento que promovam o combate ao trabalho infantil e deem apoio ao desenvolvimento de aprendizagem como forma de prevenção. Buscar estabelecer parcerias com instituições que tenham o mesmo tema como missão para obter amplitude no impacto e sinergia nas ações.	04/2024	10/2024	10/2024	Concluído	R$ 9.215,85	R$ 9.215,85	80,00%
Realizar um estudo sobre a implantação de melhorias no monitoramento da sustentabilidade.	Aprimorar a gestão do Plano de Logística Sustentável do TRT da 6ª Região com o desenvolvimento de ações sistemáticas que impactem na coleta, consolidação e divulgação dos dados e informações; fomentar a cultura da sustentabilidade e implementar atividades para alavancar os parâmetros estabelecidos no Índice de Desenvolvimento Sustentável.	02/2023	02/2024	11/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	87,75%
Maré Segura, Proteção e Direito das Marisqueiras	Disseminar conhecimento sobre saúde, igualdade de gênero e direitos trabalhistas para mulheres marisqueiras das colônias de pescadores em Pernambuco; e Fomentar o voluntariado entre servidores (as) e magistrados(as) do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para apoio às marisqueiras.	08/2024	11/2024	11/2024	Concluído	R$ 10.000,00	R$ 10.000,00	100,00%
Voo da Coruja	Despertar nas crianças a consciência da importância da leitura; Fortalecer nas crianças o desenvolvimento cognitivo, emocional e social, a partir da concepção de uma mentalidade inclusiva e antidiscriminatória Fazer com que as mães entendam que o caminho para uma sociedade sem trabalho infantil depende da educação e do acesso à informação.	01/2025	11/2025	11/2025	Concluído	R$ 20.000,00	R$ 20.000,00	100,00%

Conhecer como a Justiça do Trabalho brasileira enfrenta o tema do trabalho decente - Trabalho seguro e Combate ao trabalho infantil	Realizar diagnóstico sobre os julgados (últimos 3 anos) no tema do trabalho decente, para identificar: quantitativo de pendentes e de julgados nesses temas e o grau de convergência jurisprudencial e de aderência dos principais julgados às Convenções e Declarações Internaconais de Direito da OIT.	06/2021	12/2021	12/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Inovação - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Criar soluções inovadoras no que tange os temas: trabalho infantil, assédio sexual, aprendizagem e trabalho análogo ao escravo.	04/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Diná	Utilização de uma ampla gama de dados, incluindo histórico processual, características das partes envolvidas, decisões judiciais anteriores e outros fatores relevantes para identificar padrões complexos nos dados e gerar previsões quanto à probabilidade de interposição de recursos em um processo, permitindo uma gestão proativa e otimizando a alocação da força de trabalho.	02/2024	12/2024	12/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Plano de Qualidade de Vida (2025)	A implementação de programas de qualidade de vida no trabalho traz benefícios significativos tanto para o indivíduo quanto para a instituição. Para o corpo funcional, esses programas contribuem para o aumento da resistência ao estresse, maior estabilidade emocional, elevação da motivação e da eficiência no desempenho profissional, além de favorecerem o aprimoramento dos relacionamentos interpessoais. Por sua vez, a organização também colhe resultados positivos, como uma força de trabalho mais saudável, redução do absenteísmo e da rotatividade, diminuição dos acidentes de trabalho e dos custos com assistência à saúde. Além disso, observa-se um aumento da produtividade, melhoria do clima organizacional e fortalecimento da imagem institucional.	01/2025	12/2025	Em aberto	Em Execução	A definir	A definir	60,00%
Direitos da criança e do adolescente	Promover a conscientização e sensibilização quanto à necessidade de conhecimento e aplicação dos direitos das crianças e adolescentes. Para os integrantes do Poder Judiciário, no tratamento das ações envolvendo trabalho infantil; para as próprias crianças e adolescentes, como sujeitos de direito, no desenvolvimento da cidadania.	03/2025	06/2025	Em aberto	Em Execução	R$ 67.760,00	R$ 67.760,00	87,50%
Mapa do Absenteísmo: Mais Presença, Menos Ausência	O objetivo específico do projeto é compilar as informações levantadas e a interpretação dos dados em um Mapa do Absenteísmo, partindo da identificação - por meio de técnicas de mineração de dados - das características ou grupos de características com maior correlação estatística com o absenteísmo. E ainda, tornar viável a aplicabilidade do Mapa do Absenteísmo em outros Tribunais do Trabalho.	04/2025	10/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%

Plano de Comunicação Estratégica - Mídia Indoor	Entre as ações planejadas, estão a criação e o uso cotidiano de novos canais de comunicação, como canais de Whatsapp e mídia indoor, que espalha monitores pelos imóveis do TRT-6 e propaga ações e campanhas institucionais, além de notícias de interesse público.	06/2025	11/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	36,00%
Programa Justiça Carbono Zero	A implementação do programa de descarbonização do TRT6 proporcionará benefícios ambientais, institucionais, sociais e econômicos. Do ponto de vista ambiental, haverá redução significativa das emissões de gases de efeito estufa, contribuição para a mitigação das mudanças climáticas e preservação dos recursos naturais. Institucionalmente, o Tribunal reforçará sua conformidade com a Resolução CNJ nº 594/2024, consolidando sua imagem como referência em sustentabilidade no âmbito da Justiça do Trabalho. No aspecto social, o programa promoverá maior conscientização de magistrados(as), servidores(as) e colaboradores(as) sobre práticas sustentáveis, estimulando mudanças de comportamento alinhadas à responsabilidade socioambiental. Já na dimensão econômica possibilitará a redução de custos operacionais e o uso mais racional dos recursos públicos.	07/2025	12/2026	Em aberto	Em Execução	R$60.503,00	R$ 0,00	25,00%
Fomentar e Promover a Solidariedade	Propiciar que o TRT6 estabeleça uma cultura de solidariedade entre os magistrados e servidores de maneira a manter um fluxo permanente de auxílio em termos de trabalho voluntário e doações às organizações que amparam e auxiliam cidadãos em estado de vulnerabilidade social.	08/2023	12/2025	Em aberto	Em Execução	R$ 2.340,00	R$ 2.340,00	56,25%

Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos - PGRS, do TRT 6°	Conscientização e estímulo a comportamentos ambientalmente sustentáveis, para que haja uma mudança de cultura quanto ao descarte dos resíduos recicláveis, diminuindo a poluição do solo e da água. Com essa ação, também, almeja-se a redução das emissões de gases do efeito estufa, pois a produção de bens a partir de materiais reciclados geralmente consome menos energia, o que significa que menos combustíveis fósseis são queimados e menos gases de efeito estufa são gerados.	08/2024	05/2025	Em aberto	Em Execução	A definir	A definir	50,00%

Maré Segura: Proteção e Direito das Marisqueiras (2025)	Melhoria nas condições de vida das marisqueiras, com maior acesso a recursos e apoio social, resultando em maior segurança econômica e social. Aumento da visibilidade da atividade de mariscagem e reconhecimento do valor das marisqueiras, promovendo a inclusão social e fortalecendo sua identidade cultural. Aumento do conhecimento sobre direitos trabalhistas e saúde, levando a uma melhoria significativa nas condições de trabalho e na qualidade de vida das marisqueiras. Incentivo à criação de políticas públicas que protejam e valorizem o trabalho das marisqueiras. Fortalecimento da rede de apoio entre o Tribunal Regional do Trabalho e as comunidades pesqueiras, promovendo uma cultura de solidariedade e engajamento cívico. Progresso significativo nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados à saúde e bem estar, igualdade de gênero, trabalho decente e redução das desigualdades Preservação das práticas culturais e fortalecimento da sustentabilidade econômica das comunidades pesqueiras. Estabelecimento de uma cultura de valorização e respeito aos direitos das marisqueiras, permitindo que possam exercer suas atividades de forma digna e sustentável, alinhada aos princípios de equidade e inclusão, conforme a Política Nacional de Desenvolvimento Sustentável das Comunidades Tradicionais (PNPCT).	09/2025	5/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%
Ampliar a acessibilidade e a sustentabilidade dos imóveis do TRT-6	Ampliar a acessibilidade e a sustentabilidade dos imóveis do TRT6, do ponto de vista construtivo (arquitetura/engenharia).	10/2024	03/2027	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	5,56%

Acessibilidade Digital no TRT-6	Promover a adequação progressiva e contínua das plataformas digitais, sistemas, portais e conteúdos eletrônicos do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região aos padrões internacionais de acessibilidade digital (WCAG 2.1 e 2.2) e às normas nacionais aplicáveis (Lei nº 13.146 /2015; eMAG; diretrizes do CNJ e TCU), de forma a garantir que todas as pessoas — especialmente pessoas com deficiência — possam acessar, compreender e utilizar os serviços digitais do Tribunal com autonomia, segurança e igualdade.	12/2025	11/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	14,29%
Implementação do Sistema de Compostagem	Instalar e operacionalizar um sistema de compostagem eficiente, incluindo infraestrutura, materiais, capacitação de servidores e monitoramento dos processos, garantindo a correta gestão de resíduos orgânicos no TRT-6.	Em aberto	Em aberto	Em planejamento	Em Planejamento	A definir	A definir	
Raízes da Justiça	Promover ações práticas de educação ambiental e reflorestamento, com destaque para a preservação do mangue e o plantio de mudas nativas, estimulando o engajamento de magistrados, servidores, estudantes e comunidade local na proteção do meio ambiente.	Em aberto	Em aberto	Em planejamento	Em Planejamento	A definir	A definir	
Perspectiva Sociedade								
Objetivo Estratégico OE03 - Garantir a Razoável Duração do Processo								
Solução de Monitoramento e Análise da Suspensão Processual	Melhorar a qualidade dos dados da suspensão processual; Fornecer informações de qualidade sobre como e quando realizar os movimentos de suspensão; Diminuir o tempo de duração dos processos; Monitorar a suspensão processual irregular.	08/2024	01/2025	01/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Disponibilização de força de trabalho para os Gabinetes	Disponibilizar força de trabalho aos Gabinetes pelo Núcleo de Apoio ao Segundo Grau.	02/2025	03/2025	03/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Aperfeiçoamento dos painéis de Business Intelligence (BI) para monitorar a relação entre processos distribuídos e julgados.	Aperfeiçoar painéis de Business Intelligence (BI) para monitorar a relação entre processos distribuídos e julgados.	02/2025	12/2025	05/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Jurisdição em Ação	O objetivo da iniciativa é implantar um projeto piloto que possa ser replicado em outras unidades judiciárias com vistas a se obter eficiência, efetividade e a redução no tempo médio de duração do processo, em uma gestão participativa e democrática nos termos e princípios que orientam as políticas de governança do Poder Judiciário	04/2023	06/2023	06/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Implantação dos Núcleos de Justiça 4.0	Os Núcleos de Justiça 4.0, previstos nas Resoluções CNJ n. 385/21 e 398/21, têm por objetivo a implantação de mecanismos que ampliem o acesso à Justiça de maneira prática, inovadora e digital.	05/2023	07/2023	07/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Aprimorar o desempenho das Unidades Judiciárias na tramitação judicial	Estruturar um sistema que envolva canais de comunicação, extração de informação para apoio a decisão e capacitação contínua aos Diretores e servidores das VTs.	06/2023	06/2023	07/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	75,76%
Programa acompanhamento_Nazaré 1_2024_01_Gestão TRT-6	Adequação aos prazos estabelecidos no anexo I do Provimento TRT-CRT N.º 05/2023, reduzindo, assim, a quantidade de dias para cumprimento dos atos judiciais, bem como o prazo médio na fase de execução em dez pontos percentuais.	03/2024	09/2024	09/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Programa acompanhamento_Paulista 1_2024_01_Gestão TRT-6	Adequação aos prazos estabelecidos no anexo I do Provimento TRT-CRT N.º 05/2023, reduzindo, assim, a quantidade de dias para cumprimento dos atos judiciais, bem como o prazo médio na fase de execução em dez pontos percentuais.	03/2024	09/2024	09/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Programa acompanhamento_Recife 15_2024_01_Gestão TRT-6	Adequação aos prazos estabelecidos no anexo I do Provimento TRT-CRT N.º 05/2023, reduzindo, assim, a quantidade de dias para cumprimento dos atos judiciais, bem como o prazo médio na fase de execução em dez pontos percentuais.	03/2024	09/2024	09/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Programa acompanhamento_Recife 7_2024_01_Gestão TRT-6	Adequação aos prazos estabelecidos no anexo I do Provimento TRT-CRT N.º 05/2023, reduzindo, assim, a quantidade de dias para cumprimento dos atos judiciais, bem como o prazo médio na fase de execução em dez pontos percentuais.	03/2024	09/2024	09/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Análise e Padronização do Procedimento que envolva Prescrição Intercorrente	Identificar os motivos de reformas das sentenças que reconhecem a prescrição intercorrente em primeiro grau de jurisdição, bem como os GAPS ou gargalos no procedimento em relação ao recomendado pelo CGJT, culminando com a elaboração de um informativo contendo as normas e procedimentos pertinentes à matéria, de modo a uniformizar os procedimentos com vistas à economia e celeridade processual.	09/2023	10/2023	10/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Implantar Melhorias nos Procedimentos que envolvem Julgamento de Embargos de Declaração e Tutelas Provisórias	A iniciativa visa consolidar a prática de controle dos prazos legais para julgamento dos embargos de declaração e análise das tutelas provisórias, fomentar o desenvolvimento dos magistrados e servidores envolvidos nos processos e disponibilizar uma capacitação para	01/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Elaboração de Painéis de Indicadores de Produtividade	Disponibilizar um ambiente onde os magistrados e servidores lotados na Corregedoria Regional possam avaliar a gestão judiciária das unidades de 1º grau, facilitando a consulta dos diversos indicadores utilizando um mesmo ambiente de consulta. Com o painel o tempo de consulta dos indicadores será reduzido drasticamente.	09/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Capacitação Elaboração de Minuta de Voto	Capacitar os Servidores do Núcleo de Apoio ao Primeiro Grau para minuta de voto; e Disponibilizar curso para capacitação dos Servidores do Núcleo de Apoio ao Primeiro Grau para minuta de voto.	02/2025	08/2025	2025	Concluído	R$ 2.681,16	R$ 2.681,16	100,00%
Capacitação sobre as Metas 1, 2 e 3	Capacitar os Servidores de Gabinetes e Turmas sobre as Metas 1, 2 e 3;	02/2025	07/2025	2025	Concluído	R$ 2.971,64	R$ 2.971,64	100,00%

Mapeamento das unidades com maior taxa de congestionamento na fase de conhecimento.	Mapear unidades com maior taxa de congestionamento na fase de conhecimento para direcionar a atuação da Coordenadoria de Apoio ao 1º Grau e Núcleos de Justiça 4.0	02/2025	12/2025	2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Implementação de mecanismos de reconhecimento para as unidades que reduzirem significativamente seus acervos antigos.	Implementar mecanismos de reconhecimento para as unidades que reduzirem significativamente seus acervos antigos, além de promover o compartilhamento dessas boas práticas com as demais unidades	02/2025	12/2025	2025	Cancelado	Sem custo	Sem custo	20,00%
Mapeamento e acompanhamento dos processos que impactam a Meta 2	Mapear e acompanhar mensalmente os processos que impactam a Meta 2 por meio dos painéis do Regional, como Observatório e Gestão TRT6. As unidades devem reportar o andamento de cada processo, justificando eventuais desvios em relação às metas. Com base nesse mapeamento, também serão direcionadas ações e auxílios a serem prestados pela Coordenadoria de Apoio ao 1º Grau e pelos Núcleos de Justiça 4.0	02/2025	12/2025	2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Realização de mutirões periódicos em unidades com maior taxa de congestionamento e menor índice de processos julgados na fase de conhecimento	Realizar mutirões periódicos em unidades com maior taxa de congestionamento e menor índice de processos julgados na fase de conhecimento priorizando processos de menor complexidade.	02/2025	12/2025	2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Painel de BI das Metas 1 e 2 - Gabinetes e Turmas	Elaboração de painel Power BI com interface simples, utilizando a base de dados do PJ-e, com o objetivo de identificar processos das metas 1 e 2, a fim de facilitar o trabalho dos Gabinetes e Turmas no tratamento das prioridades.	04/2025	07/2025	2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Projeto Fortes Trilhas – Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife	contribuir com os seguintes resultados: Fortalecimento de processos produtivos por meio da adoção de práticas colaborativas e participativas entre Magistrados, servidores e unidades de apoio. Aumento da celeridade e da produtividade na prestação jurisdicional, com redução de gargalos e atrasos identificados nos fluxos processuais. Implementação de boas práticas de trabalho que contribuam para a racionalização e o aperfeiçoamento do andamento processual. Ampliação do engajamento de servidoras e servidores na utilização de ferramentas eletrônicas destinadas ao controle de prazos e à gestão do fluxo de tarefas. Promoção de um ambiente organizacional saudável e funcional, com impacto positivo no desempenho regular das atividades jurisdicionais.	02/2025	06/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	46,67%
Auxílio Extraordinário para o Segundo Grau de Jurisdição	Convocação extraordinária de juízes titulares de vara para atuação como relatores no segundo grau de jurisdição, conforme artigo 5º da Resolução CNJ n.º 72/2009.	06/2025	12/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	90,00%
Gestão do Conhecimento e Divulgação das Boas Práticas nas VTs	O perfeiçoamento da comunicação impacta positivamente em diversos aspectos da prestação jurisdicional em uma cadeia que agrega valor em todas as etapas do processo: - foco no cidadão garantindo a celeridade processual de maneira sistêmica; - redução de folhas impressas gerando um amplo impacto na sustentabilidade; - redução no lapso temporal entre a comunicação e o retorno pretendido; - compartilhamento de boas práticas.	07/2024	08/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	36,36%

Perspectiva Processos Internos								
Objetivo Estratégico OE04 - Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados								
Implantar o Programa de Integridade	Implantar uma estrutura sistemática para a gestão e combate a riscos de violações éticas, fraudes, corrupção e desvios. Será adotado um conjunto de práticas, normativos, documentos e atividades associados aos mecanismos: prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento. Importante destacar que essa iniciativa tem como base as orientações da autoavaliação do e-Prevenção, plataforma informatizada do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.	03/2022	11/2023	07/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Consolidar a prevenção e o enfrentamento ao assédio moral e sexual	Implantar uma estrutura sistemática para a consolidação do combate ao assédio moral, e sexual e qualquer tipo de discriminação. A consolidação envolve muito mais que o desenvolvimento de uma cultura, é importante e necessário a proteção e o apoio ao assediado e o estabelecimento de mecanismos que coíbam as atitudes e auxiliem na identificação, correção e punição, se for o caso.	03/2023	06/2024	09/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Mapeamento, Modelagem e Levantamento de Riscos do Processo de Gestão de Precatórios	Mapeamento completo e detalhado de todas as etapas do processo de precatórios, desde a recepção das requisições judiciais até o pagamento final, contribuindo para criação de mecanismos que aumentem a transparência do processo de precatórios.	07/2024	09/2024	11/2024	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	83,33%

Site da área de Processos do TRT-6	Criação de um repositório dinâmico e atualizado de conhecimento organizacional, que poderá ser ampliado e aprimorado ao longo do tempo auxiliando as unidades ao minimizar inconsistências e falhas operacionais ao fornecer orientações detalhadas e padronizadas sobre os procedimentos, promovendo uma cultura de transparência, colaboração e gestão do conhecimento.	11/2024	12/2025	12/2025	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	93,75%
Revisão da Cadeia de Valor	A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços: Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas; Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.	01/2025	05/2026	Suspenso	Suspenso	A definir	A definir	20,83%
Perspectiva Processos Internos								
Objetivo Estratégico OE05 - Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas								
Aprimorar a estrutura e os procedimentos que visem garantir o tratamento adequado às demandas repetitivas	Assegurar previsibilidade e uniformização às demandas semelhantes ajuizadas perante o TRT6, contribuindo com o princípio da celeridade processual	02/2023	10/2023	10/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	92,31%
Estabelecer estrutura e procedimentos que visem garantir o tratamento adequado às demandas repetitivas	Assegurar previsibilidade e uniformização às demandas semelhantes ajuizadas perante o TRT6, contribuindo com o princípio da celeridade processual.	06/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Perspectiva Processos Internos								
Objetivo Estratégico OE06 - Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas								
Implementação de ferramenta eletrônica - Resultados CEJUSC segundo grau	Implementar ferramenta eletrônica com a funcionalidade de alavancar os resultados obtidos no Cejusc de Segundo Grau.	01/2025	06/2025	04/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Cooperação Técnica entre o TRT6 e a UNICAP - criação do Centro de Mediação TRT6-UNICAP (Escola de Consenso)	Realização de Cooperação Técnica entre o TRT6 e a UNICAP em que será criado o primeiro Centro de Mediação TRT6-UNICAP (Escola de Consenso) que servirá como mais uma porta de acesso para solução de lides trabalhistas no Estado de Pernambuco, mormente no que se refere às Mediações Pré-Processuais.	01/2025	12/2025	06/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Capacitação sobre as Metas 1, 2 e 3	Capacitar os Servidores de Gabinetes e Turmas sobre as Metas 1, 2 e 3;	02/2025	07/2025	07/2025	Concluído	R$ 2.971,64	R$ 2.971,64	100,00%
Estimular a conciliação na fase de execução	Disseminar a cultura da paz também na fase de execução. Alinhado com o item do Eixo Produtividade do Prêmio CNJ de Qualidade (índices de conciliação e composição de conflitos) que trata das audiências de conciliação realizadas na fase de execução (Art. 6º, inciso IV, da Portaria nº 82/2023, alterada pela Portaria 138/2023 - indicadores VI e VII do Anexo I).	06/2023	12/2023	08/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Estreitar parcerias entre o TRT6 e Universidades a fim de fomentar as formas autocompositivas de solução de controvérsias.	Inicar a formação de uma estrutura em rede para consolidar uma cultura de solução pacífica dos conflitos	04/2024	08/2024	08/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Promover e incentivar a aplicação prática dos métodos de mediação e conciliação	Divulgar amplamente o procedimento de mediação pré- processual	05/2023	10/2023	09/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Implantação de ferramenta eletrônica - Capacitação Cejusc	Implantar ferramenta eletrônica visando acompanhar a capacitação necessária para atuação dos integrantes dos Cejuscs.	01/2025	06/2025	09/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
I Encontro Regional Nordeste de Nupemecs e Cejuscs da Justiça do Trabalho.	Aproximar os Tribunais da Região Nordeste, trocar experiências implementadas e que foram bem sucedidas, bem como, fomentar a criação de acordos de cooperação específicos quanto à temática da conciliação.	02/2024	10/2024	10/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Aprimorar a atuação do CEJUSC 2º Grau	Direcionar esforços para ampliar a prática de realização de audiências de conciliação nas instâncias superiores, aumentando, mais especificamente, o número de processos conciliados no Cejusc de 2º Grau.	06/2023	11/2023	11/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Aprimorar o levantamento estatístico dos CEJUSC' s.	Adotar sistema único para preenchimento dos dados estatísticos.	00/2022	00/2022	12/2022	Cancelado	Sem custo	Sem custo	0,00%

Fomentar pesquisa, estudos e aprimoramento dos métodos de mediação e conciliação.	Atualizar e capacitar os servidores envolvidos com conciliação.	03/2022	12/2022	12/2022	Concluído com Ressalvas	R$ 3.685,95	R$ 3.685,95	75,00%
Estabelecer uma estrutura em rede para a interlocução com entes públicos e privados.	Divulgar a importância da conciliação como método eficaz na resolução de conflitos.	04/2022	12/2022	12/2022	Concluído com Ressalvas	R$ 5.643,75	R$ 5.643,75	83,33%
Aperfeiçoar a política de tratamento adequado das disputas.	Centralizar as estruturas judiciárias de solução consensual de disputas.	11/2021	12/2022	12/2022	Concluído	R$ 5.000,00	R$ 2.362,65	100,00%
Aperfeiçoar a política judiciária de solução de disputas e atender o §7°, art. 6°, da Resolução n.° 174 CSJT	Criar sistema único que mantenha cadastro atualizado dos servidores e magistrados conciliadores do TRT6	05/2023	12/2023	12/2023	Suspenso	Sem custo	Sem custo	60,00%
Implementar, manter e aperfeiçoar as rotinas, infraestrutura e boas práticas nos Cejuscs.	Criar sugestões, democraticamente, para melhora dos resultados das diversas campanhas de conciliação estimuladas pelo CNJ e CSJT; estreitar a relação dos juízes(as) da jurisdição de cada Cejusc com o(a) respectivo(a) juiz(a) coordenador (a), asseverando a importância da adesão ao projeto conciliatório do TRT6; abrir canal de comunicação a fim de viabilizar o atendimento de demandas estruturais, procedimentais e de pessoal, apontadas pelos servidores e magistrados dos Cejuscs; e, por fim, permitir o estudo da possibilidade de redistribuição da força de trabalho entre os Cejuscs, estimulando o espírito cooperativo.	06/2024	12/2024	12/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Ampliação da cooperação interinstitucional no TRT6	Ampliação da cooperação interinstitucional no TRT6, fomentando a troca contínua de boas práticas e buscando uma maior uniformização entre os Cejuscs do TRT6, bem como celebrando novos convênios e Acordos de Cooperação Técnica com órgãos internos e externos.	02/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Consolidação da cultura da justiça multiportas	Consolidar da cultura da justiça multiportas com a ampliação do acesso à Mediação Pré-Processual por meio da Comissão de Agilização e Efetividade.	02/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Perspectiva Processos Internos								
Objetivo Estratégico OE07 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica								

Elaborar o Plano Institucional de Monitoramento e Controle dos Processos Organizacionais Críticos.	Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consiste em estabelecer um melhor controle de processos por meio do monitoramento dos resultados a fim de detectar problemas e identificar oportunidades de melhoria.	08/2023	11/2023	05/2025	Cancelado	Sem custo	Sem custo	35,29%
Aprimorar a Carta de Serviços do TRT6	Iniciativa estratégica, a fim de melhorar o Índice de Serviços Digitais (ISD) do TRT6, para alcançar um percentual mínimo de 95% de seus serviços disponibilizados ao cidadão em formato digital.	02/2023	08/2023	08/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Mapeamento Precatórios	Mapeamento completo e detalhado de todas as etapas do processo de precatórios, desde a recepção das requisições judiciais até o pagamento final, contribuindo para criação de mecanismos que aumentem a transparência do processo de precatórios.	07/2024	09/2024	11/2024	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	83,33%
Elaboração do Plano da Estratégia Institucional de Riscos	Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consiste em elevar o nível de maturidade em gestão de risco no TRT6.	04/2023	10/2023	12/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Aprimoramento institucional no Prêmio de Qualidade CNJ	Aprimoramento do desempenho do Tribunal no Prêmio CNJ de Qualidade de 2023, e, consequentemente, da governança e estratégia, de forma a contribuir na busca institucional pela excelência.	04/2023	10/2023	12/2023	Concluído	R$ 19.294,00	R$ 19.294,00	100,00%
Site da área de Processos do TRT-6	Criação de um repositório dinâmico e atualizado de conhecimento organizacional, que poderá ser ampliado e aprimorado ao longo do tempo auxiliando as unidades ao minimizar inconsistências e falhas operacionais ao fornecer orientações detalhadas e padronizadas sobre os procedimentos, promovendo uma cultura de transparência, colaboração e gestão do conhecimento.	11/2024	09/2025	12/2025	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	85,77%

Projeto Fortes Trilhas – Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife	A implantação deste plano de tratamento de riscos visa contribuir com os seguintes resultados: Fortalecimento de processos produtivos por meio da adoção de práticas colaborativas e participativas entre Magistrados, servidores e unidades de apoio. Aumento da celeridade e da produtividade na prestação jurisdicional, com redução de gargalos e atrasos identificados nos fluxos processuais. Implementação de boas práticas de trabalho que contribuam para a racionalização e o aperfeiçoamento do andamento processual. Ampliação do engajamento de servidoras e servidores na utilização de ferramentas eletrônicas destinadas ao controle de prazos e à gestão do fluxo de tarefas. Promoção de um ambiente organizacional saudável e funcional, com impacto positivo no desempenho regular das atividades jurisdicionais.	02/2025	06/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	46,67%
Mapa do Absenteísmo: Mais Presença, Menos Ausência	O objetivo específico do projeto é compilar as informações levantadas e a interpretação dos dados em um Mapa do Absenteísmo, partindo da identificação - por meio de técnicas de mineração de dados - das características ou grupos de características com maior correlação estatística com o absenteísmo. E ainda, tornar viável a aplicabilidade do Mapa do Absenteísmo em outros Tribunais do Trabalho.	04/2025	10/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%
PROJETO PILOTO DE MONITORAMENTO DO PROCESSO DE PROGRESSÃO E PROMOÇÃO	Determinar a efetividade dos controles realizados pelo setor para evitar despesas de exercícios anteriores, bem como retrabalho para a Coordenadoria de Pagamento de Pessoal promovendo os ajustes caso seja necessário através do uso de três indicadores	05/2024	04/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	42,86%

PROGRAMA DE ADEQUAÇÃO DO TRT6 À LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS	Adequar o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região à Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), por meio da implementação estruturada de ações preventivas e corretivas alinhadas às diretrizes do CNJ (Resolução nº 363/2021), ao Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU) e aos princípios da governança pública, com foco em transparência, responsabilização, rastreabilidade e mitigação de riscos institucionais.	Não iniciado	Não iniciado	Em planejamento	Em Planejamento	Sem custo	Sem custo	9,09%
Revisão da Cadeia de Valor	A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços: Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas; Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.	01/2025	05/2026	Suspenso	Suspenso	A definir	A definir	20,83%
Projeto de Implementação da Estrutura da Continuidade de Negócio no TRT-6	Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consistem em manter os ativos de informação críticos e a continuidade da prestação jurisdicional em níveis aceitáveis mesmo em casos de incidentes ou desastres. O arcabouço de planos a serem elaborados tem por objetivo maximizar a disponibilidade das informações e garantir o funcionamento dos serviços essenciais para a instituição. Dentre as principais entregas deste projeto, destacam-se: Política institucional de gestão de continuidade do negócio (PGCN) Análises de impacto no negócio (Business Impact Analysis – BIA) realizadas sobre os processos organizacionais críticos Plano de Continuidade do Negócio (PCN); Plano de Continuidade Operacional(PCO)	04/2024	12/2027	Suspenso	Suspenso	Sem custo	Sem custo	17,86%

Implantar a Gestão de Riscos no Planejamento Estratégico	Elaboração de um portfólio para o desenvolvimento de programas, iniciativas e projetos que tenham as seguintes características: Maior efetividade e geração de valor; Fortalecimento da imagem institucional; Garantir o melhor atingimento do Objetivo Estratégico; Mitigar os riscos inerentes; Fomentar a cultura da governança corporativa.	Não iniciado	Não iniciado	Suspenso	Suspenso	Sem custo	Sem custo	0,00%
Perspectiva Aprendizado e Crescimento								
Objetivo Estratégico OE08 - Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira								
Diligenciar pela observância ao processo de trabalho relativo à elaboração da proposta orçamentária.	Cumprimento integral dos normativos legais relacionados à elaboração da proposta orçamentária. Alocação dos recursos orçamentários às demandas prioritárias do Tribunal. Maior padronização e uniformidade nos procedimentos adotados. Redução de falhas e retrabalhos durante o processo de elaboração da proposta orçamentária. Integração entre as unidades gestoras de orçamento. Proposta orçamentária alinhada às diretrizes estratégicas da Instituição.	03/2025	02/2026	01/2026	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Aprimorar os mecanismos da elaboração do Plano Anual de Contratações (PAC).	Assegurar a efetiva participação de servidores, magistrados, jurisdicionados e sociedade em geral na elaboração PAC, de modo que os recursos orçamentários sejam eficientemente voltados para a prestação jurisdicional.	01/2022	03/2022	03/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Monitorar a execução orçamentária das despesas discricionárias por intermédio do IEDD.	Otimizar o processo de utilização da dotação autorizada	04/2023	12/2023	03/2025	Cancelado	Sem custo	Sem custo	83,33%

Realizar análise crítica quanto às funcionalidades legais e gerenciais dos sistemas administrativos	A+perfeiçoar a utilização do sistema de forma a proporcionar o cumprimento das obrigações legais, bem como auxiliar os gestores no processo de tomada de decisões.	08/2024	8/2025	05/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Publicar os dados referentes às notas fiscais eletrônicas no Portal da Transparência do TRT6.	Promover maior publicidade da realização das despesas com aquisição de bens e contratação de serviços.	04/2023	06/2023	06/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Manter capacitação contínua dos servidores responsáveis pela operacionalização de sistemas administrativos.	Para o desempenho das atividades e procedimentos relacionados à gestão orçamentária, financeira e contábil, os servidores e as servidoras da Secretaria de Orçamento e Finanças precisam estar capacitados para a utilização dos sistemas administrativos próprios e padronizados no âmbito da Justiça do Trabalho.	09/2023	11/2024	08/2024	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	66,67%
Ampliar a utilização do Módulo de Diárias e Viagens do SIGEO-JT de forma a contemplar todo o processo de trabalho relativo à concessão, pagamento e comprovação de diárias.	Utilizar eficientemente os recursos tecnológicos disponíveis.	11/2023	05/2024	09/2025	Suspenso	Sem custo	Sem custo	20,00%
Ampliar o conhecimento dos gestores para a correta indicação da instância para a qual a despesa foi destinada	Promover a adequada classificação do registro dos centros de custos	09/2024	11/2024	11/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Buscar a participação em eventos promovidos pelos órgãos de controle que abordem temas relacionados à Gestão Orçamentária e Financeira	Obter maior conhecimento dos órgãos de controle no que diz respeito a seu posicionamento no tocante a confirmidade e boas práticas	01/2026	09/2026	Em aberto	Planejado	Sem custo	Sem custo	0,00%
Analisar a criação de um banco de dados que permita a utilização dos centros de custos no processo de tomada de decisão	Proporcionar a utilização dos dados dos centros de custos como ferramenta gerencial	02/2026	06/2026	Em aberto	Planejado	Sem custo	Sem custo	0,00%
Realizar maior acompanhamento das despesas que não possuem pagamentos mensais estabelecidos contratualmente.	Estimular a realização da fase de pagamento das despesas dentro do próprio exercício ao qual pertencem.	07/2025	02/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%
Mensurar, em períodos não coincidentes com os da elaboração do RGF, a relação entre a despesa com pessoal e a Receita Corrente Líquida - RCL.	Instituir formalmente mecanismos de controle voltados para a observância dos limites da despesa com pessoal	Não iniciado	Não iniciado	Em aberto	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%

Revisão da Cadeia de Valor	A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços: Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas; Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.	01/2025	05/2026	Suspenso	Suspenso	A definir	A definir	20,83%
Perspectiva Aprendizado e Crescimento								
Objetivo Estratégico OE09 - Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas								
APRIMORAR E AMPLIAR A REALIZAÇÃO DOS EXAMES MÉDICOS PERIÓDICOS	Aumento da adesão aos exames periódicos; Identificação precoce de problemas de saúde, permitindo intervenções e tratamento oportunos, evitando o agravamento de condições e afastamentos; Promoção da saúde dos servidores, com foco na prevenção e na promoção de hábitos saudáveis; Prevenção de doenças ocupacionais e não ocupacionais podendo levar à redução de custos com afastamentos e tratamentos; Coleta de dados sobre a saúde dos servidores e magistrados permitindo o conhecimento dos principais problemas de saúde enfrentados por eles, direcionando ações de prevenção e promoção da saúde, visando a melhoria da qualidade de vida no trabalho;	01/2025	12/2025		Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
Campanha de caráter informativo para promoção da saúde de magistrados(as) e servidores(as)	Cumprir ações de caráter informativo, de incentivo à promoção da saúde e de estímulo ao engajamento solidário de magistrados(as) e servidores (as) as campanhas "Setembro Amarelo" e "Lenço Solidário".	00/2021	00/2021	00/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
Campanha de Vacinação Contra Gripe H1N1	Campanha de Vacinação Contra Gripe H1N1	00/2021	00/2021	00/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%

Atualizar formulários e conteúdos da SGEP	Contribuir na melhoria da prestação das informações. A Transparência é uma das categorias que será avaliada para compor a pontuação do Prêmio CNJ de Qualidade.	07/2022	01/2023	01/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Mapa do Absenteísmo	Cumprimento dos requisitos para inscrição nos projetos da Meta Específica da Justiça do Trabalho 2024 e no Prêmio CNJ (art. 9, XV). Análise de correlações entre absenteísmo e variáveis relacionadas a servidores(as) e magistrados(as), identificando grupos de risco e permitindo ações focadas para combater o adoecimento e absenteísmo no TRT-6.	04/2024	01/2025	01/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Mapeamento das especialidades dos cargos para o próximo concurso do TRT-6	Tornar o processo de seleção de servidores e servidoras mais eficiente; racionalizar os esforços da alta administração, da secretaria de gestão de pessoas e da comissão de concurso em relação à análise das especialidades a serem ofertadas através de ponderações entre a realidade de cada unidade e os recursos disponíveis para a realização do certame.	01/2024	04/2024	04/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Encontro presencial do Grupo Negocial do PROGECOM – Programa de Gestão de Pessoas por Competências desenvolvido pelo TRT-6.	Aprimorar a gestão de pessoas por competências na Justiça do Trabalho, com foco em desenvolver o conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessários para desempenhar um determinado cargo ou atividade.	01/2024	04/2024	04/2024	Concluído	R$ 12.146,82	R$ 12.146,82	100,00%
Aprimorar e ampliar a realização dos exames periódicos pelos magistrados e servidores.	Prevenir e acompanhar possíveis doenças ocupacionais no quadro deste Regional com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior.	04/2022	05/2022	05/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Elaborar guia de comunicação inclusiva destinado aos servidores lotados na SGEP.	A elaboração de um guia com orientações dirigidas aos servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas deste Regional para o uso da linguagem inclusiva nas comunicações orais e escritas emanadas dos diversos setores que compõem a aludida Secretaria tem por finalidade favorecer um ambiente mais igualitário, de acolhimento e respeito para todas e todos, servidores (as) ou usuários (as) externos (as) do TRT6.	04/2023	05/2023	05/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	75,00%
Implementar formulário eletrônico de consulta e acompanhamento das atividades de docência dos Magistrados.	Essa iniciativa visa cumprir o disposto nos arts. 3º e 5º da Resolução nº 34/2007 do Conselho Nacional de Justiça. Trata-se da consolidação da Transparência ns Regionais	02/2023	12/2023	05/2025	Suspenso	Sem custo	Sem custo	60,00%
Promover, no âmbito deste Regional, ação educativa sobre os direitos das pessoas LGBTQIAP+, na semana de 26/06 a 30/06/2023, em que se comemora o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+ (28/06).	Durante a semana de 26/06 a 30/06/2023, em que se comemora o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+ (28/06), publicar na intranet, área de notícias, os principais direitos conquistados pelas pessoas LGBTQIAP+ nos últimos anos. Referencial teórico: CADERNOS DE JURISPRUDÊNCIA DO SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL: CONCRETIZANDO DIREITOS HUMANOS - DIREITO DAS PESSOAS LGBTQIAP+. CNJ e STF. 2022.	05/2023	06/2023	06/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Enaltecer, no âmbito deste Regional, o Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha/Dia Nacional de Tereza de Benguela e da Mulher Negra (25/07).	Promover a reflexão neste TRT sobre a luta das mulheres negras contra a opressão de gênero, a exploração e o racismo.	05/2023	07/2023	07/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Conscientização e Combate à Violência contra a Mulher - Agosto Lilás.	Fornecer informações para aumentar o nível de conhecimento do público interno do TRT6; fomentar a discussão sobre o tema da violência doméstica e familiar contra a mulher, visando a incentivar a cultura de respeito e propiciar ações de enfrentamento.	05/2023	08/2023	08/2023	Concluído	R$ 1.821,00	R$ 1.821,00	100,00%
Promover a sensibilização de magistrados (as) e servidores(as) sobre a importância da representação feminina em postos gerenciais no TRT6 visando a equidade de gênero.	Ampliar a participação feminina em cargos gerenciais no TRT6, reduzindo anualmente possíveis discrepâncias na ocupação dos postos de chefia entre mulheres e homens neste Regional.	08/2023	08/2023	08/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	0,00%

Semana do Desafio 2024 - Todo Movimento Conta	Melhorar a qualidade de vida no trabalho atuando de forma interdisciplinar na redução de doenças detectadas no mapa do absenteísmo e nos exames periódicos e contribuindo com o desempenho na realização das atividades do trabalho.	02/2024	08/2024	08/2024	Concluído	R$ 2.939,80	R$ 2.939,80	100,00%
Pesquisa de Clima Organizacional do TRT-6	Localizar problemas no clima organizacional, a fim de elaborar planos de ação, executá-los, acompanhar os indicadores e corrigir os erros; Evidenciar pontos positivos do clima organizacional, com intuito de manter e atualizar as boas práticas na Instituição.	04/2023	08/2024	08/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
CARTILHA DE BOAS-VINDAS AOS(ÀS) SERVIDORES(AS) COM DEFICIÊNCIA	Cartilha digital acessível; conteúdo textual padronizado; identidade visual inclusiva; orientações para gestores(as); versão com descrição de imagens; divulgação institucional.	03/2025	6/2025	08/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Mapeamento das ocupações críticas da área administrativa do TRT-6	Mapear e classificar as ocupações críticas da área administrativa do TRT-6.	07/2023	12/2025	08/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Palestra sobre a importância da prevenção e controle de comorbidades	Propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho.	05/2022	09/2022	09/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Promover melhorias na saúde mental de magistrados e servidores	Realizar treinamento para planejamento e execução de metas com base na campanha brasileira Janeiro Branco no âmbito do TRT6.	12/2021	09/2022	09/2022	Concluído	R$ 1.000,00	R$ 1.000,00	100,00%
Informatizar o cadastro dos(as) novos(as) servidores(as)	Otimizar o fluxo do processo de cadastro de novos(as) servidores(as), por meio do preenchimento de formulários e declarações digitais e apresentação de documentação digitalizada. A informatização do cadastro, economiza, no mínimo, 15 folhas de papel por candidato(a), indo ao encontro dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU.	02/2023	09/2023	09/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	83,33%

Instituir seleção simplificada para cargos ou funções disponíveis	Instituir o processo seletivo para o preenchimento de cargos/funções disponíveis, alinhando o perfil profissional do(a) servidor(a) e o interesse da Administração, visando a transparência e eficácia no preenchimento dos claros de lotação existentes no regional.	03/2023	09/2023	09/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Palestra sobre a importância da prevenção e controle de comorbidades	Realizar uma palestra educativa e preventiva ao rol de Servidores e Magistrados que foram diagnosticados com algumas das doenças mais frequentes constatadas no exame médico periódico de 2022.	05/2023	09/2023	09/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Aplicar treinamento de Team Coaching de Alta Performance em unidades de baixo rendimento	Alavancar a produtividade, desenvolver a inteligência emocional e melhorar relacionamentos interpessoais no trabalho.	04/2022	10/2022	10/2022	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	92,31%
Aprimorar os recursos disponibilizados pelo SIGEP	Incrementar as funcionalidades do SIGEP de forma a padronizar e automatizar a elaboração de relatórios evitando, assim, a utilização de recursos manuais diversos susceptíveis a erros.	08/2022	10/2022	10/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	28,57%
Promover a melhoria da comunicação com os aposentados e pensionistas deste Regional.	Criar canais de comunicação com aposentados e pensionistas do TRT6 (site do tribunal, e-mail e telefone), a fim de facilitar o atendimento e relacionamento deste Regional com esse público.	02/2023	07/2023	10/2023	Suspenso	Sem custo	Sem custo	88,89%
Revisar sistematicamente as informações relacionadas à SGEP - intranet e internet.	Manter atualizadas as informações relacionadas à SGEP, divulgadas na internet e extranet, a fim de promover maior transparência e acessibilidade dos serviços aos(às) magistrados(as), servidores(as) e usuários(as) externos (as)..	04/2023	10/2023	10/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	75,00%
Criar o “Canal de Escuta Ativa SGEP”.	No âmbito da Governança em Gestão de Pessoas, a Escuta Ativa representa uma inovação poderosa para a melhoria do nível de motivação e do bem-estar interno, além da efetividade na inovação dos processos.	05/2023	07/2023	10/2023	Cancelado	Sem custo	Sem custo	33,33%
Implantar Declaração de Pedido de Desligamento de Todos os Sistemas Informatizados da Unidade, em Caso de Saída do(a) servidor(a) da Lotação.	Fortalecer a segurança da informação neste Regional.	05/2023	05/2023	10/2023	Suspenso	Sem custo	Sem custo	50,00%

Campanha “Sorrir Faz Toda Diferença”.	A campanha, idealizada pela Seção de Odontologia do Departamento de Saúde do TRT6 tem como intuito reforçar para a população a importância da saúde bucal e como ela está diretamente relacionada ao bem-estar de todo o nosso corpo.	05/2023	10/2023	10/2023	Concluído	R$1.900,00	R$1.900,00	100,00%
I Semana do Servidora e do Servidor do TRT-6 (2023)	Motivar e integrar a força de trabalho do TRT-6, a fim de promover ambiente laboral propício ao desenvolvimento pleno das atividades, projetos e processos organizacionais	10/2023	10/2023	10/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
II Semana do servidor e da servidora do TRT-6	Motivar e integrar a força de trabalho do TRT-6, a fim de promover ambiente laboral propício ao desenvolvimento pleno das atividades, projetos e processos organizacionais.	06/2024	10/2024	10/2024	Concluído	R$ 4.762,90	R$ 4.762,90	100,00%
Campanha “Sorrir Faz Toda Diferença” - Plano de Qualidade de Vida (2025)	Ações educativas, atendimento clínico preventivo, aplicação tópica de flúor, laserterapia em casos indicados, encaminhamento para diagnóstico de lesões suspeitas, interação com equipe de saúde multidisciplinar, entrega de brindes e sensibilização sobre a importância da saúde bucal.	10/2025	10/2025	10/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Desenvolvimento de ações relacionadas às temáticas de equidade de raça, gênero e diversidade	Alinhar as ações da organização às recomendações/normativos dos órgãos de controle (CNJ, CSJT, TCU), diante do exposto nos normativos por eles expedidos, bem como do Plano de Logística Sustentável. Tornar a instituição, que já tem como objetivo primordial realizar a justiça social, lugar de combate às diversas maneiras de discriminação, seja em relação ao público interno ou externo.	02/2024	11/2024	11/2024	Concluído	R$ 12.848,65	R$ 12.848,65	100,00%

9º Ciclo do Programa Novo Tempo – Preparação para Aposentadoria	Realização de palestras sobre temas como aspectos legais da aposentadoria, longevidade e qualidade de vida, educação financeira, empreendedorismo, voluntariado e cidadania. Oficinas sobre os temas: transição para o novo tempo(gestão da mudança) e planejando o novo tempo(projeto para a aposentadoria). Trocas de experiências/temores/expectativas entre os participantes. Promoção de atividade cultural vivencial, dentro do tema lazer e aposentadoria.	04/2025	11/2025	11/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Programa Fisioterapia no Trabalho On-line	Realizar campanhas, laboral e aulão sobre Fisioteria no Trabalho On-line	01/2021	12/2021	12/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
Aprimorar e ampliar o Programa de Talentos	Traçar estratégias e realizar campanhas de sensibilização para ampliar a adesão de servidores ao Programa de Talentos.	00/2022	00/2022	12/2022	Cancelado	Sem custo	Sem custo	0,00%
Monitorar a COVID-19 no âmbito do TRT6	Conhecer o perfil de adoecimento, parâmetros de qualidade de vida e absenteísmo para traçar estratégias de prevenção, promoção e proteção da saúde.	02/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Adaptar os postos de trabalhos de servidores que estão em regime híbrido	Reduzir queixas e lesões osteomusculares com fornecimento de materiais de adaptação fisioterápica.	04/2022	12/2022	12/2022	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	88,89%
Higienizar dados cadastrais de servidores e magistrados	Reduzir de maneira sistemática inconsistências nos dados do cadastro de pessoal do TRT6 com demais órgãos públicos, como TCU e RFB, que impactem na folha de pagamento, e-Social, recadastramento anual, etc.	06/2022	12/2022	12/2022	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	50,00%
Acompanhar qualitativamente os servidores em teletrabalho	Elaborar histórico de avaliação qualitativa dos impactos do teletrabalho em aspectos biopsicossocial e funcional.	07/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Verificar o Impacto da Pandemia na Saúde Bucal dos Magistrados e Servidores	Realizar campanhas permanentes de divulgação e de fomento à prevenção como parte da promoção da saúde integral de magistrados e servidores	07/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Ação de treinamento - Curso de Inteligência Emocional no Trabalho	Realizar treinamento do curso: Inteligência Emocional para lidar com a pressão no trabalho.	11/2021	12/2022	12/2022	Concluído	R$ 1.000,00	R$ 1.000,00	100,00%

Revisar/uniformizar procedimentos de trabalho da Seção de Benefícios.	A elaboração de prática de gerenciamento de riscos está diretamente relacionada à gestão de pessoas, além da inovação de processos de trabalho relacionados à unidade em questão.	02/2023	12/2023	12/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Programa de Saúde Mental o Ano Inteiro.	Implementar a saúde mental o ano inteiro, no intuito de proporcionar aos servidores (as), magistrados(as) e dependentes, por intermédio de orientações psicológicas e coaching, um bem estar consigo mesmo e com os outros, melhorar as ações e reações diante das exigências da vida e harmonizar desejos, capacidades, ambições, ideias e emoções, para obtenção de saúde mental e qualidade de vida.	04/2023	12/2023	12/2023	Concluído com Ressalvas	R$600,00	R$600,00	50,00%
Plano de Comunicação da Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual, à Violência e à Discriminação (2024)	conscientizar e sensibilizar os atores institucionais envolvidos a fim de que saibam como identificar esse tipo de violência; saibam como denunciar ou combater; conheçam práticas para evitar esse tipo de abuso na instituição.	02/2024	12/2024	12/2024	Concluído	R$ 23.084,00	R$ 23.084,00	100,00%
Avaliaçao e acompanhamento das pessoas com deficiência	O resultado final desejado do projeto é a avaliação de forma integrada as dimensões física, mental e social de pessoas com deficiência, buscando compreender os impactos da deficiência no desempenho profissional e na qualidade de vida.	01/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Programa de Fisioterapia no Trabalho	Melhorar a saúde física; Estimular hábitos saudáveis em magistrados e servidores; Combater o comportamento sedentário; Promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho;	03/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

Guia de Boas-Vindas Virtual para Novos(as) Servidores(as)	Maior apoio/acolhimento de servidores(as) recém-chegados(as) ao TRT-6; Otimização do tempo dedicado à recepção de cada novo(a) integrante; Integração mais eficaz; Melhor entendimento sobre tarefas, desafios e cultura organizacional; Melhoria da visão geral sobre o novo local de trabalho; Melhoria da comunicação entre chefia-servidor(a); Fortalecimento da cultura organizacional; Melhoria do clima organizacional.	03/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
Campanha Setembro Amarelo	Realização de palestras relacionadas à “Prevenção ao Suicídio”. Realização de visitas aos locais de trabalho para mini-palestras com distribuição de panfletos e orientações de prevenção ao suicídio. Promover feirinha de qualidade de vida.	04/2025	10/2025	9/2025	Concluído	R$ 1.553,27	R$ 1.553,27	100,00%
Plano de Qualidade de Vida (2025)	A implementação de programas de qualidade de vida no trabalho traz benefícios significativos tanto para o indivíduo quanto para a instituição. Para o corpo funcional, esses programas contribuem para o aumento da resistência ao estresse, maior estabilidade emocional, elevação da motivação e da eficiência no desempenho profissional, além de favorecerem o aprimoramento dos relacionamentos interpessoais. Por sua vez, a organização também colhe resultados positivos, como uma força de trabalho mais saudável, redução do absenteísmo e da rotatividade, diminuição dos acidentes de trabalho e dos custos com assistência à saúde. Além disso, observa-se um aumento da produtividade, melhoria do clima organizacional e fortalecimento da imagem institucional.	01/2025	12/2025	Em aberto	Em Execução	A definir	A definir	0,00%

Mapa do Absenteísmo: Mais Presença, Menos Ausência	O objetivo específico do projeto é compilar as informações levantadas e a interpretação dos dados em um Mapa do Absenteísmo, partindo da identificação - por meio de técnicas de mineração de dados - das características ou grupos de características com maior correlação estatística com o absenteísmo. E ainda, tornar viável a aplicabilidade do Mapa do Absenteísmo em outros Tribunais do Trabalho.	04/2025	10/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	44,44%
Campanha de Vacinação contra a gripe H1N1	O resultado final desejado do projeto é promover a saúde e o bem-estar através da imunização contra o vírus da gripe H1N1.	05/2025	Não iniciado	Em aberto	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%
Atualização do Plano de Sucessão do TRT-6	Identificar as ocupações críticas do TRT-6 e registrar os requisitos, competências operacionais e competências comportamentais dos postos mapeados a fim de possibilitar a atualização do plano de sucessão e a implementação de ações educacionais direcionadas para a capacitação de sucessores(as).	07/2023	03/2027	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	97,62%
Consolidar a Participação institucional feminina	Atendimento às recomendações referente à Ação Coordenada de Auditoria/CNJ sobre a Política de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário	09/2024	12/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	92,31%
Criando ambientes harmoniosos	Melhorar a qualidade de vida no trabalho, aumento dos níveis de união e engajamento do grupo, expandir positivamente as relações interpessoais entre os colegas e chefias, potencializar o entendimento de reconhecimento, valorização e pertencimento ao TRT6, e reduzir níveis de estresse, ansiedade e insatisfação em relação ao trabalho, trazendo um equilíbrio harmonioso na vida pessoal e profissional de cada envolvido no projeto.	10/2024	02/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	71,43%
PROGRAMA DE CONTROLE DAS DOENÇAS CRÔNICO-DEGENERATIVAS	Em planejamento	01/2025	12/2025	Em planejamento	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%
Desenvolvimento do Projeto de implementação da Gestão de Pessoas por Competências no TRT-6	Em planejamento	Não iniciado	Não iniciado	Em planejamento	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%

Revisão da Cadeia de Valor	A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços: Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas; Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.	01/2025	05/2026	Suspenso	Suspenso	A definir	A definir	20,83%
Perspectiva Aprendizado e Crescimento								
Objetivo Estratégico OE10 - Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a Proteção de Dados								
Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2021	Abranger todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	01/2021	12/2021	12/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2022	Abranger todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	01/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2023-2024	Abranger todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	01/2023	12/2024	12/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2025-2026	Abranger todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	01/2025	12/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%

Projeto de Implementação da Estrutura da Continuidade de Negócio no TRT-6	Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consistem em manter os ativos de informação críticos e a continuidade da prestação jurisdicional em níveis aceitáveis mesmo em casos de incidentes ou desastres. O arcabouço de planos a serem elaborados tem por objetivo maximizar a disponibilidade das informações e garantir o funcionamento dos serviços essenciais para a instituição. Dentre as principais entregas deste projeto, destacam-se: Política institucional de gestão de continuidade do negócio (PGCN) Análises de impacto no negócio (Business Impact Analysis – BIA) realizadas sobre os processos organizacionais críticos Plano de Continuidade do Negócio (PCN); Plano de Continuidade Operacional(PCO)	04/2024	12/2027	Em aberto	Suspenso	R$ 63.600,00	R$ 00,00	25,00%
Revisão da Cadeia de Valor	A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços: Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas; Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.	01/2025	05/2026	Suspenso	Suspenso	A definir	A definir	20,83%
Perspectiva Aprendizado e Crescimento								
Objetivo Estratégico OE11 - Aprimorar a Infraestrutura Física, Material, de TIC e de Segurança Institucional								
PROCESSOS DE REMOÇÃO DE ACESSO AOS SISTEMAS DE TIC E DE DEVOLUÇÃO DE BENS	Aumentar a segurança nos acessos aos sistemas, reduzindo a possibilidade de uso indevido dos serviços ou acesso inapropriado a informações que estão sob a guarda do Tribunal. Além de contribuir para estruturar as unidades envolvidas com procedimentos adequados, padronizados e eficazes. Ademais, garantir que os bens do Tribunal sejam devidamente devolvidos quando dos desligamentos.	11/2023	02/2025	02/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

IMÓVEL NO GRAUº - Cuidando do Nosso Espaço	Realizar o levantamento de todas as necessidades de manutenção predial na unidade piloto do TRT6, a Vara do Trabalho de Belo Jardim, e executar os serviços com foco na adequação das infraestruturas e sistemas essenciais, como civil, elétrica e hidráulica. O objetivo é assegurar a preservação, a funcionalidade e a integridade das instalações, proporcionando um ambiente seguro, eficiente e acolhedor para servidores(as), magistrados(as), terceirizados(as) e visitantes, promovendo a excelência na operação e no uso do espaço. Com base nos resultados e aprendizados obtidos nessa unidade, o projeto será expandido para as demais unidades	04/2025	7/2025	07/2025	Concluído	R$ 10.151,82	R$ 10.151,82	100,00%
Atualização do Programa de Manutenção Predial do TRT-6	Obtenção de meios que possibilitem à Administração a manutenção de condições de uso dos imóveis do Tribunal Regional do Trabalho da 6.ª Região, por parte de magistrados, usuários e servidores, com satisfatórios requisitos de segurança, conforto e funcionalidade.	03/2023	10/2023	Em aberto	Em Execução	R$140.000,00	R$140.000,00	42,86%
Gestão e regularização do patrimônio Imobiliário da União sob a gerência do TRT6	Adequar os imóveis às normas e exigências legais, urbanísticas, ambientais e patrimoniais, bem como às necessidades funcionais e operacionais da Justiça do Trabalho.	04/2023	12/2025	Em aberto	Em Execução	R$ 14.989,44	R$ 14.989,44	52,63%

Projeto de Implementação da Estrutura da Continuidade de Negócio no TRT-6	Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consistem em manter os ativos de informação críticos e a continuidade da prestação jurisdicional em níveis aceitáveis mesmo em casos de incidentes ou desastres. O arcabouço de planos a serem elaborados tem por objetivo maximizar a disponibilidade das informações e garantir o funcionamento dos serviços essenciais para a instituição. Dentre as principais entregas deste projeto, destacam-se: Política institucional de gestão de continuidade do negócio (PGCN) Análises de impacto no negócio (Business Impact Analysis – BIA) realizadas sobre os processos organizacionais críticos Plano de Continuidade do Negócio (PCN); Plano de Continuidade Operacional(PCO)	04/2024	12/2027	Em aberto	Suspenso	R$ 63.600,00	R$ 0,00	25,00%
Implantação da Lei 14.133/2021 no âmbito do Tribunal Regional da 6ª Região	Garantir que os processos licitatórios no âmbito do TRT6 atendam aos objetivos elencados nos incisos I a IV do art. 11 da Lei 14.133/2021.	11/2022	11/2024	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	91,67%
Novo Fórum de Recife	As entregas esperadas com este projeto consistem, num primeiro momento, na conclusão dos projetos executivos que servirão de base para a reforma do prédio localizado na Avenida Rui Barbosa, nº 251, bairro das Graças, Recife/PE, e, em seguida, na realização e conclusão das obras e adequações da edificação, tornando-a integralmente apta e funcional para o desenvolvimento das atividades finalísticas do primeiro grau de jurisdição da Capital, juntamente com suas unidades de apoio judiciário e serviços complementares.	12/2023	Em aberto	Em aberto	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%