



		<i>Coordenadoria de Planejamento Físico</i>		
8	<i>Marina Célia Moraes da Silva</i>	<i>Representante da Divisão de Saúde</i>	☒	☐
9	<i>Barbara Ferreira Fragoso Calheiros</i>	<i>Representante da SSAI</i>	☒	☐
10	<i>Laís Sampaio Parente</i>	<i>Representante da SSAI</i>	☒	☐
11	<i>Elisabete Duarte de Sousa Alves</i>	<i>Representante da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica</i>	☒	☐
12	<i>Brunna Figueiredo Guedes Pereira</i>	<i>Representante da Escola Judicial</i>	☒	☐
13	<i>Lara Pessoa Bravo Coimbra</i>	<i>Representante da Divisão de Saúde</i>	☒	☐
14	<i>Cláudia Christina Araújo Correa de Oliveira Andrade</i>	<i>Representante da Seção de Saúde Mental</i>	☐	☒
15	<i>Leonardo Luiz Melo Machado</i>	<i>Representante da Coordenadoria de Comunicação Social (CCS)</i>	☒	☐

Unidade de Apoio Executivo: Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (SSAI)

Secretário/a: Barbara Ferreira Fragoso Calheiros

4. CONVIDADOS PRESENTES

Nome	
1	<i>Millena Souza Leão Vasconcelos (Gabinete do Exmo. Juiz Aurélio da Silva)</i>

5. ABERTURA DA REUNIÃO

A 3ª Reunião Ordinária do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI) foi iniciada com a saudação aos integrantes e a apresentação da pauta. Foram tratados os seguintes pontos:

6. ANÁLISE DOS ITENS DA PAUTA E RESULTADOS

Item	<i>Nota técnica sobre o enquadramento de pessoas com deficiência;</i>	ID	<i>01/2026</i>
Análise e discussão:			

A servidora Laís Sampaio Parente, representante da Seção de Acessibilidade e Inclusão (SAI), responsável pela condução da reunião, informou que a nota técnica elaborada no âmbito do Subcomitê se encontrava na Presidência, aguardando manifestação.

Após o informe, Dra. Lara Bravo, da Divisão de Saúde, ressaltou a necessidade de conferir celeridade à análise, diante da existência de processos administrativos pendentes de conclusão e dos possíveis reflexos funcionais e financeiros para as pessoas interessadas.

Como encaminhamento, ficou ajustada a realização de interlocução com a Presidência para solicitar urgência na apreciação da matéria.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

Realização de interlocução com a Presidência para solicitar urgência na apreciação da matéria.

Item	Criação da Seção de Acessibilidade e Inclusão;	ID	02/2026
Análise e discussão: <i>A responsável pela reunião levou ao conhecimento dos integrantes do colegiado a criação da Seção de Acessibilidade e Inclusão (SAI), com efeitos a partir de 1º/09/2026, vinculada à Secretaria-Geral da Presidência (SGP).</i> <i>De acordo com a servidora Laís Parente, designada para exercer a chefia da recém-criada unidade, a medida teve como fundamento principal a necessidade de adequar a estrutura organizacional do TRT-6 às diretrizes da Resolução CNJ nº 401/2021 e, especialmente, da Resolução CSJT nº 386/2024, que prevê a existência, nos Tribunais Regionais do Trabalho, de unidade administrativa própria e exclusiva destinada à acessibilidade e à inclusão.</i> <i>Ademais, destacou que a nova unidade continuará prestando o apoio executivo ao Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão, bem como permitirá maior especialização e aprofundamento das ações de acessibilidade e inclusão no âmbito do Tribunal.</i> <i>A servidora Barbara Calheiros, chefe da Seção de Sustentabilidade, por sua vez, acrescentou que o desmembramento das temáticas de sustentabilidade e de acessibilidade e inclusão será um grande ganho para o Tribunal, haja vista que a concentração dos temas em uma única seção dificultava a atuação, sobretudo no que diz respeito à acessibilidade e inclusão.</i>			

Por fim, os membros, com destaque para Arthur Cabral, Marina Moraes e Andrea Leite, manifestaram apoio à nova estrutura e à atuação da unidade.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

Não houve deliberação, visto que o caráter da exposição foi meramente informativo.

Item	<i>Dia D da Pessoa com Deficiência e Reabilitada;</i>	ID	<i>03/2026</i>
------	---	----	----------------

Análise e discussão:

Em seguida, foi apresentada as atualizações relativas ao Dia D da Pessoa com Deficiência e Reabilitada, iniciativa interinstitucional voltada à inclusão de pessoas com deficiência e reabilitadas no mercado de trabalho.

Informou-se que o Seminário de Alinhamento com as empresas ocorreria em 04/09/2026, das 14h às 17h, com o objetivo de orientar e preparar as organizações participantes para o evento principal, previsto para 27/10/2026.

Quanto ao local do Dia D propriamente, foram relatadas as limitações operacionais identificadas no estacionamento do Edifício-Sede e a possibilidade de utilização dos espaços da Escola Judicial do TRT-6 (Ejud-6). Ficou registrado, ademais, que seriam realizadas tratativas e visita técnica para avaliação da alternativa, podendo a organização ajustar a distribuição das empresas por turnos e salas, conforme a capacidade do espaço disponível.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

Visita técnica à Ejud-6, para avaliação do espaço e possível agendamento do evento no novo local.

Item	<i>Política institucional e Plano de Ações 2027</i>	ID	<i>04/2026</i>
------	---	----	----------------

Análise e discussão:

A responsável pela reunião destacou a importância de elaborar uma Política de Acessibilidade e Inclusão para o TRT-6, especialmente após a criação da unidade especializada. A política deverá consolidar princípios, diretrizes, responsabilidades e mecanismos permanentes de acompanhamento das ações institucionais.

Também foi registrada a necessidade de iniciar a construção do Plano de Ações de Acessibilidade e Inclusão 2027, mediante consulta às áreas técnicas relacionadas, realização de reuniões setoriais e definição de metas, responsáveis, prazos e indicadores. A SAI iniciará a mobilização das unidades, com apoio do Subcomitê, de modo a permitir a consolidação do planejamento até o final de 2026.

Nessa esteira, a servidora Marina Moraes, representante da Divisão de Saúde, concordou com a importância da criação da Política e do Plano de Ações de 2027, porém, ressaltou que o ideal seríamos elaborarmos um plano que tivesse uma duração maior, como é o caso do Plano de Logística Sustentável.

A ideia foi acolhida pelos demais membros do Subcomitê, e a servidora Laís Parente informou que atuará para concretizá-la ainda neste semestre em curso, paralelamente à elaboração da Política e do Plano de Ações de 2027.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

Elaboração da Política, do Plano de Acessibilidade e Inclusão e do Plano de Ações de 2027.

Item	Plano de Acessibilidade Digital	ID	05/2026
Análise e discussão: <i>Por fim, foram apresentadas as atualizações sobre o Plano de Acessibilidade Digital do TRT-6. Reiterou-se a necessidade de combinar avaliações automatizadas com testes manuais realizados por pessoas com deficiência, registrando-se a dificuldade de disponibilidade de servidores para essa atividade.</i> <i>Nesse sentido, foram discutidas possíveis parcerias com instituições de ensino e entidades especializadas, além da conveniência de estabelecer protocolos permanentes de verificação da acessibilidade de portais e sistemas antes de sua disponibilização e durante todo o ciclo de manutenção.</i> <i>No que diz respeito às instituições de ensino, a servidora convidada, Millena Vasconcelos, indicou o Cesar School e a servidora Laís Parente sugeriu o CIn (Centro de Informática), da UFPE.</i>			

As unidades técnicas competentes e a Seção de Acessibilidade e Inclusão prosseguirão com o aprimoramento e a execução do Plano.

Resultados (deliberações, decisões e encaminhamentos):

Execução e aprimoramento do Plano, com destaque para interlocução com instituições de ensino (Cesar School e CIn).

7. COMPROMISSOS ASSUMIDOS

Compromissos		Responsável	Data limite
1	Solicitar urgência à Presidência na apreciação da nota técnica sobre o enquadramento de pessoas com deficiência.	Laís Sampaio Parente	Imediato
2	Realizar tratativas e visita técnica à Escola Judicial para avaliar a viabilidade de realização do Dia D no local.	Laís Sampaio Parente	03/09/2026
3	Iniciar a mobilização das áreas técnicas para elaboração da Política Institucional e do Plano de Ações de Acessibilidade e Inclusão 2027.	Laís Sampaio Parente e áreas técnicas	09/09/2026
4	Prosseguir com o aprimoramento do Plano de Acessibilidade Digital, incluindo testes automatizados e manuais e análise de possíveis parcerias.	Laís Sampaio Parente e áreas técnicas	Imediato

ATA APROVADA E ASSINADA PELOS INTEGRANTES PRESENTES