



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS



DÉCIMO NONO TERMO ADITIVO AO CONTRATO ADMINISTRATIVO CELEBRADO PELO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO E A EMPRESA SOSERVI SOCIEDADE DE SERVIÇOS GERAIS LTDA, RELATIVO À PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE AUXILIAR DE PORTARIA PARA ESTE REGIONAL.

A **UNIÃO**, por intermédio, do **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO**, inscrito no CNPJ/MF sob o n.º 02.566.224/0001-90, com sede no Cais do Apolo, n.º 739, no Bairro do Recife, Recife/PE, CEP 50.030-902, neste ato representado pela Exma. Desembargadora Presidente **MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO**, brasileira, magistrada, casada, inscrita no CPF/MF sob o n.º 450.526.894-20 e portadora da Cédula de Identidade n.º 1.823.734 SDS/PE, residente e domiciliada na cidade de Recife/PE, e a empresa **SOSERVI SOCIEDADE DE SERVIÇOS GERAIS LTDA.**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 09.863.853/0001-21, estabelecida na Avenida Pan Nordestina, 325 - Vila Popular, CEP 53.010-210 - Olinda-PE, neste ato representada pela **Sra. EVELINE MARIA DUTRA**, portadora da Carteira de Identidade n.º 2.863.016 SSP-PE e CPF/MF n.º 438.422.914-34, com endereço na Rua Jacó Velosino, 205/1102, Casa Forte, Recife/PE, doravante denominados **CONTRATANTE** e **CONTRATADA**, consoante **PROAD n.º 13.464/2021 (Alteração) - PROAD n.º 9.606/2017 (Acompanhamento do Contrato n.º 47/2016)**, vêm, por mútuo consenso, por intermédio do presente instrumento, aditar o contrato nos termos a seguir:

CLÁUSULA PRIMEIRA - Visa o presente Termo Aditivo promover a adequação do contrato de prestação de serviços de auxiliar de portaria, à luz do disposto no art. 65, II c/c § 2º, II da Lei n.º 8.666/1993 e na autorização da Presidência deste Tribunal à fl. 139, do Proad, com efeitos financeiros a partir de 1º de outubro de 2021.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A adequação de que trata o *caput* refere-se à:

I - alteração do local de prestação de serviço de 01 (um) posto de auxiliar de portaria tipo 1, remanejando da Vara Trabalhista de Carpina para o Fórum Trabalhista de Olinda;

II - alteração do local de prestação de serviço de 01 (um) posto de auxiliar de portaria tipo 3, remanejando do Fórum Trabalhista de Olinda para a Vara Trabalhista de Carpina;

III – supressão de 18 (dezoito) postos de auxiliar de portaria tipo 4 nas seguintes localidades:

- a) Vara do Trabalho de Belo Jardim;
- b) Fórum Trabalhista do Cabo;
- c) Vara do Trabalho de Carpina;
- d) Escola Judicial;
- e) Vara do Trabalho de Escada;
- f) Floresta – Posto Avançado;
- g) Fórum Trabalhista de Goiana;
- h) Fórum Trabalhista de Igarassu;
- i) 1ª Vara do Trabalho de Ipojuca;
- j) 2ª Vara do Trabalho de Ipojuca;
- k) 3ª Vara do Trabalho de Ipojuca;
- l) Fórum Trabalhista de Olinda;
- m) 1ª Vara do Trabalho de Palmares;
- n) 1ª Vara do Trabalho de Ribeirão;
- o) 2ª Vara do Trabalho de Ribeirão;
- p) Vara do Trabalho de São Lourenço da Mata;
- q) Seção de Transporte;
- r) Vara do Trabalho de Sertânia.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A localização, o quantitativo e os tipos de postos de trabalho encontram-se discriminados no Anexo I deste instrumento.

CLÁUSULA SEGUNDA – A supressão de 18 (dezoito) postos tipo 4, no valor de R\$ 120.431,04 (cento e vinte mil, quatrocentos e trinta e um reais e quatro centavos), corresponde ao percentual de 26,999740% sobre o valor inicial atualizado do contrato, que somada às supressões realizadas por meio do 3º, 4º, 6º, 7º e 9º termos aditivos, nos percentuais respectivos, de 1,5551%, 0,61376%, 5,26196%, 2,884736% e 18,576613%, totalizam a redução na ordem de 55,89190912%, sobre o valor inicial atualizado do contrato (R\$ 446.045,18).

CLÁUSULA TERCEIRA – Com as alterações mencionadas acima, o valor mensal do contrato passa de R\$ 418.326,20 (quatrocentos e dezoito mil, trezentos e vinte e seis reais e vinte centavos) para **R\$ 297.895,50 (duzentos e noventa e sete mil, oitocentos e noventa e cinco reais e cinquenta centavos)**, a partir de 1º de outubro de 2021.

CLÁUSULA QUARTA – As despesas com a execução deste aditivo correrão à conta do Elemento de Despesa n.º 3.3.90.39.77, Programa de Trabalho n.º 02.122.0033.4256.0026 – Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho no Estado de Pernambuco - Plano Orçamentário 0000 – do orçamento do CONTRATANTE.

CLÁUSULA QUINTA – Continuam em vigor as demais cláusulas do contrato celebrado entre as partes em 29 de dezembro de 2016, e dos instrumentos ensejadores de modificações posteriores.

E por estarem justos e acordados, foi o presente instrumento de TERMO ADITIVO AO CONTRATO ADMINISTRATIVO confeccionado em 02 (duas) vias de igual teor e para o mesmo fim, que vai subscrito pelo **CONTRATANTE** e pela **CONTRATADA**, para que produza todos os efeitos legais.

Recife, (PE), 17 de SETEMBRO de 2021.



CONTRATANTE - TRT6



CONTRATADA

VISTO

VINÍCIUS SOBREIRA BRAZ DA SILVA
Coordenadoria de Licitações e Contratos/TRT6



RÔMULO ARAÚJO DE ALMEIDA FILHO
Núcleo de Contratos/TRT6


Departamento Jurídico
SOSERVI

7

**ANEXO I
NOMENCLATURA E LOCALIZAÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO**

TIPOS DE POSTOS CONTRATADOS

AUXILIAR DE PORTARIA	
Tipo de postos	Especificações dos horários dos Postos
Tipo 1	44 horas semanais, de segunda à sexta-feira.
Tipo 3	12 horas diurnas ininterruptas, com intrajornada, diariamente, das 07:00 às 19h
Tipo 4	12 horas noturnas ininterruptas, com intrajornada, diariamente, das 19:00 de um dia às 07:00 do dia seguinte.

POSTOS AUXILIAR DE PORTARIA TIPO 1

(44 horas semanais, de segunda à sexta feira)

Horário de funcionamento: das 07 às 19 horas.

Qtd. de Postos	Valor do ISS	Localização	Endereço
1	5%	Araripina (VT)	Rua Ana Ramos Lacerda, s/n CEP 56280000
1	5%	Barreiros (Fórum)	Rua Tancredo Neves, S/N Centro - Barreiros - PE CEP 55560000
1	5%	Belo Jardim (VT)	Rua Geminiano Maciel, 140 CEP 55150000.
1	5%	Cabo (Fórum)	Av. Pres. Getúlio Vargas 576, Cabo CEP 54505560
1	5%	Caruaru (1ª e 2ª VT)	Av. Agamenon Magalhães, 814 CEP 55010000
1	5%	Caruaru (3ª VT)	Av. Visconde de Inhaúma, 2170, BR-104, Maurício de Nassau - Caruaru - PE
1	5%	Catende (VT)	Av. Paulo Guerra, 272 CEP 55400000
1	5%	Escola Judicial	Av. Beberibe 301, Encruzilhada, Recife CEP 52041430
1	5%	Escada (VT)	Rua Pedro Batista, S/N Lot. Maracujá - Escada - PE CEP 55500000
1	5%	Floresta (Posto Avançado)	Rua Alcina Torres de Araújo, s/n CEP 56400000
1	5%	Garanhuns (VT)	Rua São Bento, s/n CEP 55295902
2	2,5%	Goiana (Fórum)	Loteamento Novo Horizonte, Margens da PE 75, Km 02, Lote II, Quadra 30 - Goiana - PE CEP 55900000
1	2,5%	Igarassu (Fórum)	BR 101 Norte, Km. 27 - Cruz de Rebouças
1	5%	Ipojuca (1ª VT)	Rua Ver. Antônio Bonifácio, 54 Centro - Ipojuca - PE CEP 55590000
1	5%	Ipojuca (2ª VT)	Av. Francisco Alves de Souza, 95 Centro - Ipojuca - PE CEP 55590000
1	5%	Ipojuca (3ª VT)	Rua Hilda da Costa Monteiro, 210 Centro - Ipojuca - PE CEP 55590000
1	5%	Jaboatão (Fórum)	Estrada da Batalha 1200/1285, Prazeres, Jaboação CEP 54315570
1	5%	Limoeiro (VT)	Rua Severino Vasconcelos Aragão, 114 CEP 55700000
1	5%	Memorial Justiça	Av. Eng. Domingos Ferreira 3510, Boa Viagem, Recife CEP 51020040
1	5%	Nazaré da Mata (Fórum)	Praça Fernando Ferreira, 23 CEP 55800000
1	5%	Olinda (Fórum)	PE - 15, Km. 4,86 s/n
1	5%	Palmares (1ª VT)	Av. Miguel Jassely, 13 CEP 55400000
1	5%	Palmares (2ª VT)	Rua Violeta Griz, 240 CEP 55400000
1	5%	Paulista (Fórum)	Rua Sabugi, s/n Bairro Nobre, Paulista CEP 53401481
1	5%	Pesqueira (VT)	Rua Ezio Araújo, 255 CEP 55220000

1	5%	Petrolina (Fórum)	Av. Fernando Menezes de Goes, s/n CEP 56304020
1	5%	Ribeirão (1ª VT)	BR 101 SUL, KM 82 CEP 55520000
1	5%	Ribeirão (2ª VT)	BR 101 SUL, KM 80 CEP 55520000
1	5%	Salgueiro (VT)	BR 232 - KM 519, S/N - COHAB CEP 56000000
1	5%	São Lourenço	Rua Dr. João Severino 30, São Lourenço da Mata CEP 54735310
9	5%	Sede do TRT	Av. Cais do Apolo, 739, Bairro do Recife, Recife, CEP 50030902
1	2,5%	Serra Talhada (VT)	Av. Vicente Inácio de Oliveira, s/n CEP 56906490
1	5%	Sertânia (Posto Avançado)	Av. Agamenon Magalhães, 113 CEP 56600000
5	5%	Seção Seg. Imbiribeira (Fórum do Recife)	Av. Mascarenhas de Moraes, nº 4.631, Imbiribeira - Recife - PE - CEP: 51.150-000
1	3%	Timbaúba (VT)	AV. Estudante Micheline P. Campos, 290 CEP 55870000
1	5%	Vitória (VT)	BR 232 - KM 50,5 -Vitória de Santo Antão CEP 55600000

Total de Postos TIPO 1 – 49 (quarenta e nove)

POSTOS AUXILIAR DE PORTARIA TIPO 3

(12 horas diurnas, diariamente, de forma ininterrupta e com intrajornada)

Horário de funcionamento: das 07 às 19 horas.

Nº de postos	Valor do ISS	LOCAL	ENDEREÇO
1	5%	Carpina (VT)	Rua Martinho Franciso, S/N, Bairro do Cajá CEP 55813451
1	5%	Seção de Transporte	Rua do Brum, 107, Bairro do Recife, Recife - PE CEP 50030260
1	5%	Coordenadoria de Material e Logística - CMLOG	Cais do Apolo, 617, Bairro do Recife, Recife - PE CEP 50030230
1	5%	Secretaria de Tecnologia da Informação	Rua Motocolombó, 310 Afogados - Recife CEP 50770110

Total de Postos TIPO 3 = 4 (quatro) postos

POSTOS AUXILIAR DE PORTARIA TIPO 4

(12 horas noturnas, diariamente, de forma ininterrupta e com intrajornada)

Horário de funcionamento: das 19 horas de um dia às 07 horas do dia seguinte.

Nº de postos	Valor do ISS	LOCAL	ENDEREÇO
1	5%	Araripina (VT)	Rua Ana Ramos Lacerda, s/n CEP 56280000
1	5%	Barreiros (Fórum)	Rua Tancredo Neves, S/N Centro - Barreiros - PE CEP 55560000
1	5%	Caruaru (1ª e 2ª VT)	Av. Agamenon Magalhães, 814 CEP 55010000
1	5%	Caruaru (3ª VT)	Av. Visconde de Inhaúma, 2170, BR-104, Maurício de Nassau - Caruaru - PE
1	5%	Catende (VT)	Av. Paulo Guerra, 272 CEP 55400000
1	5%	Garanhuns (VT)	Rua São Bento, s/n CEP 55295902

1	2,5%	Goiana (Fórum)	Av. André Vidal de Negreiros, 17 CEP 55900000
1	5%	Jaboatão (Fórum)	Estrada da Batalha 1200/1285, Prazeres, Jaboatão CEP 54315570
1	5%	Limoeiro (VT)	Rua Severino Vasconcelos Aragão, 114 CEP 55700000
1	5%	Nazaré da Mata (Fórum)	Praça Fernando Ferreira, 23 CEP 55800000
1	5%	Palmares (1ª VT)	Av. Miguel Jassely, 13 CEP 55400000
1	5%	Paulista (Fórum)	Rua Sabugi, s/n Bairro Nobre, Paulista CEP 53401481
1	5%	Pesqueira (VT)	Rua Ezio Araújo, 255 CEP 55220000
1	5%	Petrolina (Fórum)	Av. Fernando Menezes de Goes, s/n CEP 56304020
1	5%	Salgueiro (VT)	BR 232 - KM 519, S/N - COHAB CEP 56000000
1	2,5%	Serra Talhada (VT)	Av. Vicente Inácio de Oliveira, s/n CEP 56906490
1	3%	Timbaúba (VT)	Av. Estudante Micheline Campos, 290 CEP 55870000
1	5%	Vitória de Santo Antão (VT)	BR 232 - KM 50,5 -Vitória de Santo Antão CEP 55600000
1	5%	Coordenadoria de Material e Logística - CMLOG	Cais do Apolo, 617, Bairro do Recife, Recife - PE CEP 50030230

Total de Postos TIPO 4 = 19 (dezenove) postos

RESUMO

VALOR MENSAL DO CONTRATO COM A ADEQUAÇÃO DE POSTOS - 19º TERMO ADITIVO AO CONTRATO

A partir de 1º de outubro de 2021

POSTOS DE SERVIÇO DE AUXILIAR DE PORTARIA				
Tipo de postos	Turno	Custo Individual do Posto Mensal (R\$)	Quant. de Postos	Valor Mensal
POSTO TIPO 1 - 5%	Diurno	R\$ 3.000,49	44	R\$ 132.021,56
POSTO TIPO 1 - 3%	Diurno	R\$ 2.932,10	1	R\$ 2.932,10
POSTO TIPO 1 - 2,5%	Diurno	R\$ 2.915,49	4	R\$ 11.661,96
POSTO TIPO 3 - 5%	Diurno	R\$ 6.072,52	4	R\$ 24.290,08
POSTO TIPO 4 - 5%	Noturno	R\$ 6.711,74	16	R\$ 107.387,84
POSTO TIPO 4 - 3%	Noturno	R\$ 6.558,76	1	R\$ 6.558,76
POSTO TIPO 4 - 2,5%	Noturno	R\$ 6.521,60	2	R\$ 13.043,20
TOTAL DE POSTOS			72	R\$ 297.895,50

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
AUMENTO DA TARIFA DO VALE TRANSPORTE
PERÍODO: A PARTIR DE 7/2/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/11/2016
B	Município/UF	Olinda - PE
C	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa que rege a categoria profissional	PE000021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade de postos
Serviços de Auxiliar de Portaria - tipo 1 (44 horas semanais) ISS de 5%	Posto	44

Forma de Tributação: Lucro Real		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Auxiliar de Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.203,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Portaria
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/1/2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor (R\$)
A	Salário Base - Cláusula 3ª, da CCT 2021		1.203,71
B	Outros (especificar)		
	Total de Remuneração		1.203,71

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias x 2 vales/dia x valor unit. da tarifa R\$ 3,75) - (desconto 6% do salário)	92,78
B	Auxílio alimentação (22 dias x valor unitário do vale R\$ 7,65) - (desconto 20% PAT) - Cláusula 9ª, da CCT 2021	134,64
C	Seguro de Vida	5,50
D	Cesta Básica - Cláusula 11ª, da CCT 2021	103,93
E	Cobertura Social - Cláusula 13ª, da CCT 2021	62,40
F	Benefício de Complementação salarial/Odontológico	
	Total de Benefícios mensais e diários	399,25

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	30,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	5,21

D	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos diversos		35,21

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (*)

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	240,74
B	SESI ou SESC	1,50%	18,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	12,04
D	INCRA	0,20%	2,41
E	Salário Educação	2,50%	30,09
F	FGTS	8,00%	96,30
G	Seguro Acidente do Trabalho (RAT AJUSTADO)	3,4569%	41,61
H	SEBRAE	0,60%	7,22
TOTAL		37,26%	448,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	100,27
Subtotal		8,33%	100,27
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,10%	37,36
TOTAL		11,43%	137,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,03%	0,36
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	0,13
TOTAL		0,04%	0,50

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,06
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,194%	2,34
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	0,87
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	0,96
TOTAL		0,82%	9,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	145,65
B	Ausência por doença	1,66%	19,98
C	Licença paternidade	0,02%	0,24
D	Ausências legais	0,82%	9,87
E	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	3,25
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal		14,87%	178,99
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	5,54%	66,69
TOTAL		20,41%	245,68

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	37,26%	448,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,43%	137,63
4.3	Afastamento Maternidade	0,04%	0,50
4.4	Provisão para Rescisão	0,82%	9,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	20,41%	245,68
TOTAL		69,96%	842,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	49,61
B	Lucro	1,70%	43,01
C	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS = 1,65%)	1,65%	49,51
	B1. Tributos Federais (COFINS = 7,6%)	7,60%	228,04
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	B3. Tributos Municipais (ISS = 5%)	5,00%	150,02
	B4. Outros tributos (especificar)		
TOTAL			520,18

Anexo IV-B - quadro-resumo do Custo por Empregado		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.203,71
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	399,25
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	35,21
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	842,13
Subtotal (A + B + C + D)		2.480,30
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	520,18
Valor total por empregado		3.000,49

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
AUMENTO DA TARIFA DO VALE TRANSPORTE	
PERÍODO: A PARTIR DE 7/2/2021	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/11/2016
B	Município/UF	Olinda - PE
C	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa que rege a categoria profissional	PE000021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade de postos
Serviços de Auxiliar de Portaria - tipo 1 (quarenta e quatro horas semanais) ISS de 3,0%	Posto	1

Forma de Tributação: Lucro Real

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Auxiliar de Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.203,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Portaria
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/1/2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor (R\$)
A	Salário Base - Cláusula 3ª, da CCT 2021		1.203,71
B	Outros (especificar)		
Total de Remuneração			1.203,71

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias x 2 vales/dia x valor unit. da tarifa R\$ 3,75) - (desconto 6% do salário)	92,78
B	Auxílio alimentação (22 dias x valor unitário do vale R\$ 7,65) - (desconto 20% PAT) - Cláusula 9ª, da CCT 2021	134,64
C	Seguro de Vida	5,50
D	Cesta Básica - Cláusula 11ª, da CCT 2021	103,93
E	Cobertura Social - Cláusula 13ª, da CCT 2021	62,40
F	Benefício de Complementação salarial/Odontológico	
Total de Benefícios mensais e diários		399,25

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	30,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	5,21
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos diversos		35,21

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (*)

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	240,74
B	SESI ou SESC	1,50%	18,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	12,04
D	INCRA	0,20%	2,41
E	Salário Educação	2,50%	30,09
F	FGTS	8,00%	96,30
G	Seguro acidente do trabalho (RAT AJUSTADO)	3,4569%	41,61
H	SEBRAE	0,60%	7,22
TOTAL		37,26%	448,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	100,27
Subtotal		8,33%	100,27
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,10%	37,36
TOTAL		11,43%	137,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
-----	-------------------------	------------	-------------

A	Afastamento maternidade	0,03%	0,36
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	0,13
TOTAL		0,04%	0,50

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,06
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,194%	2,34
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	0,87
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	0,96
TOTAL		0,82%	9,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	145,65
B	Ausência por doença	1,66%	19,98
C	Licença paternidade	0,02%	0,24
D	Ausências legais	0,82%	9,87
E	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	3,25
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal		14,87%	178,99
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	5,54%	66,69
TOTAL		20,41%	245,68

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	37,26%	448,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,43%	137,63
4.3	Afastamento Maternidade	0,04%	0,50
4.4	Provisão para Rescisão	0,82%	9,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	20,41%	245,68
TOTAL		69,96%	842,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	49,61
B	Lucro	1,70%	43,01
C	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS = 1,65%)	1,65%	48,38
	B1. Tributos Federais (COFINS = 7,6%)	7,60%	222,84
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	B3. Tributos Municipais (ISS = 3,0%)	3,00%	87,96
	B4. Outros tributos (especificar)		
TOTAL			451,80

Anexo IV-B - quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)

A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.203,71
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	399,25
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	35,21
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	842,13
	Subtotal (A + B + C + D)	2.480,30
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	451,80
	Valor total por empregado	2.932,10

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
AUMENTO DA TARIFA DO VALE TRANSPORTE
PERÍODO: A PARTIR DE 7/2/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/11/2016
B	Município/UF	Olinda - PE
C	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa que rege a categoria profissional	PE000021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade de postos
Serviços de Auxiliar de Portaria - tipo 1 (quarenta e quatro horas semanais) ISS de 2,5%	Posto	4

Forma de Tributação: Lucro Real

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Auxiliar de Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.203,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Portaria
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/1/2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor (R\$)
A	Salário Base -Cláusula 3ª, da CCT 2021		1.203,71
B	Outros (especificar)		
	Total de Remuneração		1.203,71

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias x 2 vales/dia x valor unit. da tarifa R\$ 3,75) - (desconto 6% do salário)	92,78
B	Auxílio alimentação (22 dias x valor unitário do vale R\$ 7,65) - (desconto 20% PAT) - Cláusula 9ª, da CCT 2021	134,64
C	Seguro de Vida	5,50
D	Cesta Básica - Cláusula 11ª, da CCT 2021	103,93
E	Cobertura Social -Cláusula 13ª, da CCT 2021	62,40
F	Benefício de Complementação salarial/Odontológico	
	Total de Benefícios mensais e diários	399,25

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	30,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	5,21
D	Outros (especificar)	0,00
	Total de Insumos diversos	35,21

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (*)

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	240,74
B	SESI ou SESC	1,50%	18,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	12,04
D	INCRA	0,20%	2,41
E	Salário Educação	2,50%	30,09
F	FGTS	8,00%	96,30
G	Seguro acidente do trabalho (RAT AJUSTADO)	3,4569%	41,61
H	SEBRAE	0,60%	7,22
	TOTAL	37,26%	448,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	100,27
	Subtotal	8,33%	100,27
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,10%	37,36
	TOTAL	11,43%	137,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,03%	0,36
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	0,13
	TOTAL	0,04%	0,50

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,06
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,194%	2,34
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	0,87
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	0,96
	TOTAL	0,82%	9,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	145,65
B	Ausência por doença	1,66%	19,98
C	Licença paternidade	0,02%	0,24
D	Ausências legais	0,82%	9,87

E	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	3,25
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
	Subtotal	14,87%	178,99
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	5,54%	66,69
	TOTAL	20,41%	245,68

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	37,26%	448,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,43%	137,63
4.3	Afastamento Maternidade	0,04%	0,50
4.4	Provisão para Rescisão	0,82%	9,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	20,41%	245,68
	TOTAL	69,96%	842,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	49,61
B	Lucro	1,70%	43,01
C	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS = 1,65%)	1,65%	48,11
	B1. Tributos Federais (COFINS = 7,6%)	7,60%	221,58
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	B3. Tributos Municipais (ISS = 2,5%)	2,50%	72,89
	B4. Outros tributos (especificar)		
	TOTAL		435,18

Anexo IV-B - quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.203,71
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	399,25
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	35,21
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	842,13
	Subtotal (A + B + C + D)	2.480,30
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	435,18
	Valor total por empregado	2.915,49

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

AUMENTO DA TARIFA DO VALE TRANSPORTE PERÍODO: A PARTIR DE 7/2/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/11/2016
B	Município/UF	Olinda - PE
C	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa que rege a categoria profissional	PE000021/2 021
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade de postos
Serviços de Auxiliar de Portaria - tipo 3 (doze horas diurnas, em postos 12 X 36) ISS de 5%	Posto	4

Forma de Tributação: Lucro Real

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Auxiliar de Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.203,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Portaria
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/1/2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor (R\$)
A	Salário Base		1.203,71
C	Adicional de Feriado - Súmula 444 - TST		0,00
D	Outros (DSR)		0,00
	Total de Remuneração		1.203,71

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (15 dias x 2 vales/dia x valor unit. da tarifa R\$ 3,75) - (desconto 6% do salário)	40,28
B	Auxílio alimentação (15 dias x valor unitário do vale R\$ 7,65) - (desconto 20% PAT)	91,80
C	Seguro de Vida	5,50
D	Cesta Básica	103,93
E	Cobertura Social	62,40
F	Benefício de Complementação salarial/Odontológico	
B	Intervalo intrajornada	124,91
	Total de Benefícios mensais e diários	428,82

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	30,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	5,21
D	Outros (especificar)	0,00
	Total de Insumos diversos	35,21

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (*)

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	240,74
B	SESI ou SESC	1,50%	18,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	12,04
D	INCRA	0,20%	2,41
E	Salário Educação	2,50%	30,09

F	FGTS	8,00%	96,30
G	Seguro acidente do trabalho (RAT AJUSTADO)	3,4569%	41,61
H	SEBRAE	0,60%	7,22
TOTAL		37,26%	448,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	100,27
Subtotal		8,33%	100,27
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,10%	37,36
TOTAL		11,43%	137,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,03%	0,36
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	0,13
TOTAL		0,04%	0,50

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,06
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,194%	2,34
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	0,87
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	0,96
TOTAL		0,82%	9,87

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	145,65
B	Ausência por doença	1,66%	19,98
C	Licença paternidade	0,02%	0,24
D	Ausências legais	0,82%	9,87
E	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	3,25
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal		14,87%	178,99
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	5,54%	66,69
TOTAL		20,41%	245,68

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	37,26%	448,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,43%	137,63
4.3	Afastamento Maternidade	0,04%	0,50
4.4	Provisão para Rescisão	0,82%	9,87
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	20,41%	245,68
TOTAL		69,96%	842,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	50,20
B	Lucro	1,70%	43,52
C	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS = 1,65%)	1,65%	50,10
	B1. Tributos Federais (COFINS = 7,6%)	7,60%	230,76
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	B3. Tributos Municipais (ISS = 5%)	5,00%	151,81
	B4. Outros tributos (especificar)		
	TOTAL		526,39

Anexo IV-B - quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.203,71
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	428,82
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	35,21
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	842,13
	Subtotal (A + B + C + D)	2.509,87
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	526,39
	Valor total por empregado	3.036,26

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**AUMENTO DA TARIFA DO VALE TRANSPORTE****PERÍODO: A PARTIR DE 7/2/2021****Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/11/2016
B	Município/UF	Olinda - PE
C	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa que rege a categoria profissional	PE000021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade de postos
Serviços de Auxiliar de Portaria - tipo 4 (doze horas noturnas, em postos 12 X 36) ISS de 5%	Posto	16

Forma de Tributação: Lucro Real

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Auxiliar de Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.203,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Portaria
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/1/2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor (R\$)
A	Salário Base		1.203,71
B	Adicional noturno		133,24
C	Hora noturna adicional		0,00
C	Adicional de Feriado - Súmula 444 - TST		0,00
D	Outros (DSR)		22,21
	Total de Remuneração		1.359,16

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (15 dias x 2 vales/dia x valor unit. da tarifa R\$ 3,75) - (desconto 6% do salário)	40,28
B	Auxílio alimentação (15 dias x valor unitário do vale R\$ 7,65) - (desconto 20% PAT)	91,80
C	Seguro de Vida	5,50
D	Cesta Básica	103,93
E	Cobertura Social	62,40
F	Benefício de Complementação salarial/Odontológico	
D	Intervalo intrajornada	124,91
	Total de Benefícios mensais e diários	428,82

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	30,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	5,21
D	Outros (especificar)	0,00
	Total de Insumos diversos	35,21

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (*)

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	271,83
B	SESI ou SESC	1,50%	20,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	13,59
D	INCRA	0,20%	2,72
E	Salário Educação	2,50%	33,98
F	FGTS	8,00%	108,73
G	Seguro acidente do trabalho (RAT AJUSTADO)	3,4569%	46,98
H	SEBRAE	0,60%	8,15
	TOTAL	37,26%	506,38

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	113,22
	Subtotal	8,33%	113,22
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,10%	42,18
	TOTAL	11,43%	155,40

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,03%	0,41
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	0,15

	TOTAL	0,04%	0,56
--	--------------	--------------	-------------

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,194%	2,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	0,98
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	1,09
	TOTAL	0,82%	11,14

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	164,46
B	Ausência por doença	1,66%	22,56
C	Licença paternidade	0,02%	0,27
D	Ausências legais	0,82%	11,15
E	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	3,67
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
	Subtotal	14,87%	202,11
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	5,54%	75,30
	TOTAL	20,41%	277,41

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	37,26%	506,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,43%	155,40
4.3	Afastamento Maternidade	0,04%	0,56
4.4	Provisão para Rescisão	0,82%	11,14
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	20,41%	277,41
	TOTAL	69,96%	950,89

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	55,48
B	Lucro	1,70%	48,10
C	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS = 1,65%)	1,65%	55,37
	B1. Tributos Federais (COFINS = 7,6%)	7,60%	255,05
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	B3. Tributos Municipais (ISS = 5%)	5,00%	167,79
	B4. Outros tributos (especificar)		
	TOTAL		581,80

Anexo IV-B - quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.359,16
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	428,82
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	35,21

D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	950,89
	Subtotal (A + B + C + D)	2.774,07
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	581,80
	Valor total por empregado	3.355,87

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
AUMENTO DA TARIFA DO VALE TRANSPORTE
PERÍODO: A PARTIR DE 7/2/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/11/2016
B	Município/UF	Olinda - PE
C	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa que rege a categoria profissional	PE000021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade de postos
Serviços de Auxiliar de Portaria - tipo 4 (doze horas noturnas, em postos 12 X 36) ISS de 3%	Posto	1

Forma de Tributação: Lucro Real

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Auxiliar de Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.203,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Portaria
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/1/2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor (R\$)
A	Salário Base		1.203,71
B	Adicional noturno		133,24
C	Hora noturna adicional		0,00
C	Adicional de Feriado - Súmula 444 - TST		0,00
D	Outros (DSR)		22,21
	Total de Remuneração		1.359,16

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (15 dias x 2 vales/dia x valor unit. da tarifa R\$ 3,75) - (desconto 6% do salário)	40,28
B	Auxílio alimentação (15 dias x valor unitário do vale R\$ 7,65) - (desconto 20% PAT)	91,80
C	Seguro de Vida	5,50
D	Cesta Básica	103,93

E	Cobertura Social	62,40
F	Benefício de Complementação salarial/Odontológico	
D	Intervalo intrajornada	124,91
Total de Benefícios mensais e diários		428,82

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	30,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	5,21
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos diversos		35,21

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (*)

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	271,83
B	SESI ou SESC	1,50%	20,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	13,59
D	INCRA	0,20%	2,72
E	Salário Educação	2,50%	33,98
F	FGTS	8,00%	108,73
G	Seguro acidente do trabalho (RAT AJUSTADO)	3,4569%	46,98
H	SEBRAE	0,60%	8,15
TOTAL		37,26%	506,38

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	113,22
Subtotal		8,33%	113,22
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,10%	42,18
TOTAL		11,43%	155,40

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,03%	0,41
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	0,15
TOTAL		0,04%	0,56

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,194%	2,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	0,98
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	1,09
TOTAL		0,82%	11,14

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	164,46
B	Ausência por doença	1,66%	22,56
C	Licença paternidade	0,02%	0,27
D	Ausências legais	0,82%	11,15
E	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	3,67
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
	Subtotal	14,87%	202,11
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	5,54%	75,30
	TOTAL	20,41%	277,41

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	37,26%	506,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,43%	155,40
4.3	Afastamento Maternidade	0,04%	0,56
4.4	Provisão para Rescisão	0,82%	11,14
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	20,41%	277,41
	TOTAL	69,96%	950,89

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	55,48
B	Lucro	1,70%	48,10
C	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS = 1,65%)	1,65%	54,11
	B1. Tributos Federais (COFINS = 7,6%)	7,60%	249,23
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	B3. Tributos Municipais (ISS = 5%)	3,00%	98,38
	B4. Outros tributos (especificar)		
	TOTAL		505,31

Anexo IV-B - quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.359,16
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	428,82
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	35,21
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	950,89
	Subtotal (A + B + C + D)	2.774,07
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	505,31
	Valor total por empregado	3.279,38

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
AUMENTO DA TARIFA DO VALE TRANSPORTE
PERÍODO: A PARTIR DE 7/2/2021**

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/11/2016
B	Município/UF	Olinda - PE
C	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa que rege a categoria profissional	PE000021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade de postos
Serviços de Auxiliar de Portaria - tipo 4 (doze horas noturnas, em postos 12 X 36) ISS de 2,5%	Posto	2

Forma de Tributação: Lucro Real

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Auxiliar de Portaria
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.203,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Portaria
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º/1/2020

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor (R\$)
A	Salário Base		1.203,71
B	Adicional noturno		133,24
C	Hora noturna adicional		0,00
C	Adicional de Feriado - Súmula 444 - TST		0,00
D	Outros (DSR)		22,21
	Total de Remuneração		1.359,16

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (15 dias x 2 vales/dia x valor unit. da tarifa R\$ 3,75) - (desconto 6% do salário)	40,28
B	Auxílio alimentação (15 dias x valor unitário do vale R\$ 7,65) - (desconto 20% PAT)	91,80
C	Seguro de Vida	5,50
D	Cesta Básica	103,93
E	Cobertura Social	62,40
F	Benefício de Complementação salarial/Odontológico	
D	Intervalo intrajornada	124,91
	Total de Benefícios mensais e diários	428,82

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	30,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	5,21
D	Outros (especificar)	0,00
	Total de Insumos diversos	35,21

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS (*)**Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	271,83
B	SESI ou SESC	1,50%	20,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	13,59
D	INCRA	0,20%	2,72
E	Salário Educação	2,50%	33,98
F	FGTS	8,00%	108,73
G	Seguro acidente do trabalho (RAT AJUSTADO)	3,4569%	46,98
H	SEBRAE	0,60%	8,15
	TOTAL	37,26%	506,38

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	113,22
	Subtotal	8,33%	113,22
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,10%	42,18
	TOTAL	11,43%	155,40

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,03%	0,41
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	0,15
	TOTAL	0,04%	0,56

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,194%	2,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	0,98
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	1,09
	TOTAL	0,82%	11,14

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	164,46
B	Ausência por doença	1,66%	22,56
C	Licença paternidade	0,02%	0,27
D	Ausências legais	0,82%	11,15
E	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	3,67
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
	Subtotal	14,87%	202,11
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	5,54%	75,30
	TOTAL	20,41%	277,41

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	37,26%	506,38

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11,43%	155,40
4.3	Afastamento Maternidade	0,04%	0,56
4.4	Provisão para Rescisão	0,82%	11,14
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	20,41%	277,41
	TOTAL	69,96%	950,89

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	55,48
B	Lucro	1,70%	48,10
C	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS = 1,65%)	1,65%	53,80
	B1. Tributos Federais (COFINS = 7,6%)	7,60%	247,82
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	B3. Tributos Municipais (ISS = 5%)	2,50%	81,52
	B4. Outros tributos (especificar)		
	TOTAL		486,73

Anexo IV-B - quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.359,16
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	428,82
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	35,21
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	950,89
	Subtotal (A + B + C + D)	2.774,07
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	486,73
	Valor total por empregado	3.260,80