TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Reunião de Análise da Estratégia

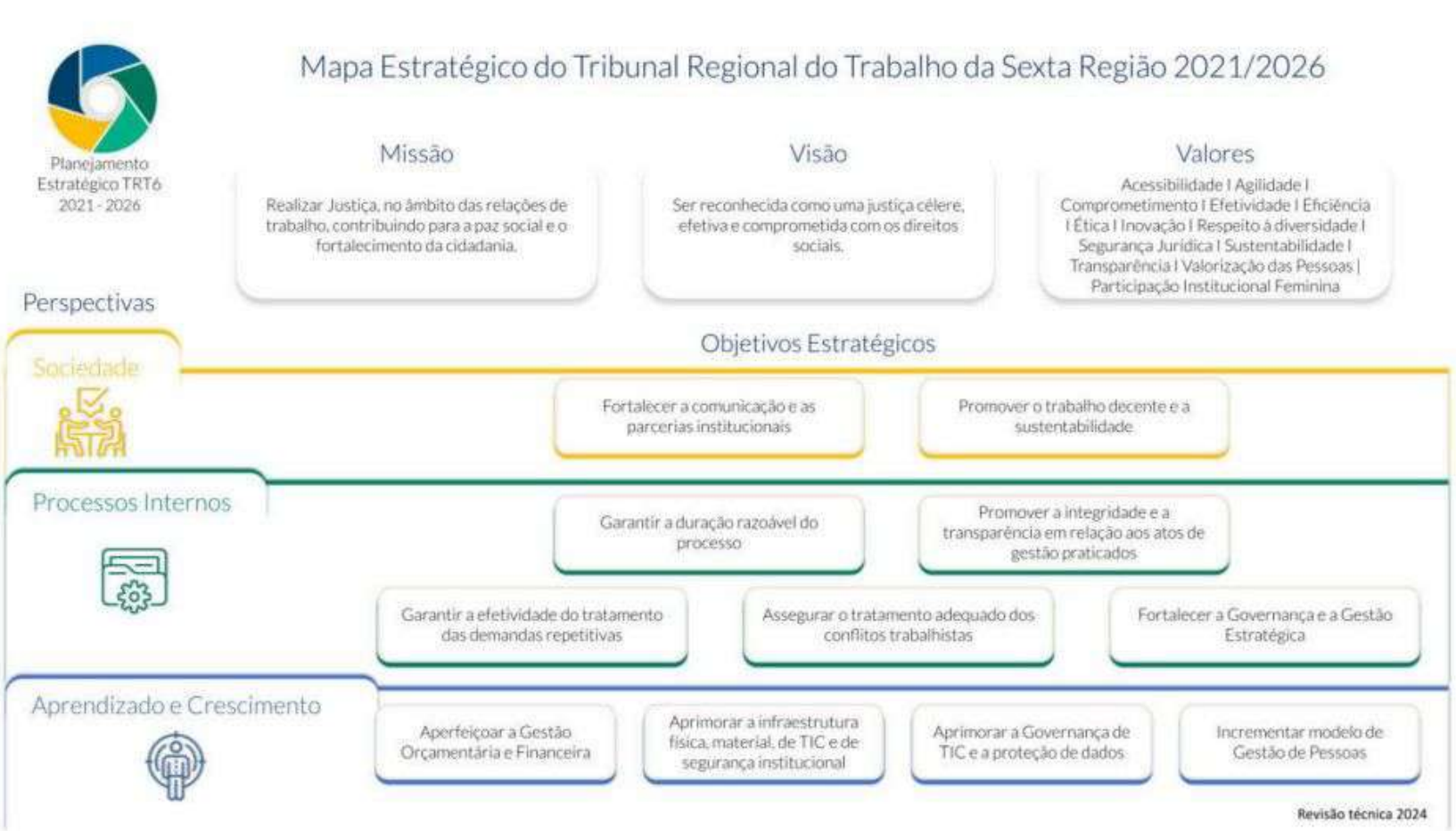
Registre sua presença

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Macrodesafios do Poder Judiciário

1. GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS
2. FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE
3. AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL
4. ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS
5. PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS
6. CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS
7. PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE
8. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL
9. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA
10. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS
11. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
12. FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS

MAPA ESTRATÉGICO



Objetivos Estratégicos vs Macrodesafios

Perspectiva	Objetivos do Plano Estratégico do TRT da 6ª Região	Objetivos do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho	Macrodesafios do Poder Judiciário
Sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade
			Garantia dos Direitos Fundamentais
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promoção da Sustentabilidade
			Garantia dos Direitos Fundamentais

Objetivos Estratégicos vs Macrodesafios

Perspectiva	Objetivos do Plano Estratégico do TRT da 6ª Região	Objetivos do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho	Macrodesafios do Poder Judiciário
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo	Garantir a duração razoável do processo	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional.
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais Para os Conflitos.
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios.
	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária.

Objetivos Estratégicos vs Macrodesafios

Perspectiva	Objetivos do Plano Estratégico do TRT da 6ª Região	Objetivos do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho	Macrodesafios do Poder Judiciário
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira.
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira
	Incrementar modelo de Gestão de Pessoas	Incrementar modelo de Gestão de Pessoas em âmbito nacional	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.
	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.

Metas Nacionais 2025

- Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos

  Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.

  Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2025, menor que 40%.

Metas Nacionais 2025

- Meta 2 – Julgar processos mais antigos

  Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).

Metas Nacionais 2025

- Meta 3 – Estimular a conciliação

  Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Metas Nacionais 2025

- Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento

  Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024.

  Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.
  Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Metas Nacionais 2025

- Meta 9 – Estimular a inovação no Poder Judiciário

  Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.

Metas Nacionais 2025

- Meta 10 – Promover os direitos da criança e do adolescente

  Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.

Execução e Monitoramento

- A execução da estratégia se dá por meio da concretização das iniciativas previstas nos planos de contribuição nacional e local. (Caput Art. 26 da Res. CSJT 387/2024 - Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho)
- O monitoramento da estratégia da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus e do CSJT se dá pela avaliação do desempenho dos objetivos, dos indicadores, das metas e das iniciativas, de forma a aprimorar o desempenho da Justiça do Trabalho e do CSJT. (Caput Art. 27 da Res. CSJT 387/2024)

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Sociedade

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Índice de satisfação - IS

Mensurar o nível de satisfação do público externo do TRT relativamente aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho, com o objetivo de conhecer as potencialidades e oportunidades de melhoria do órgão. A aferição do nível de satisfação decorre de exigência dos órgãos de controle e é uma ferramenta eficiente para identificação de gaps e problemas na execução de serviços.

Iniciativas Relacionadas ao Índice de satisfação

- Os critérios de pesquisa e avaliação dos serviços comuns prestados pelos TRTs deverão basear-se na Carta de Serviços Nacional da Justiça do Trabalho, a ser elaborada como iniciativa do PE-JT, conforme Portfólio de Iniciativas Nacionais do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho de Primeiro e Segundo Graus (PE-JT), ciclo 2021-2026 (Portfólio PE-JT 2021-2026).
- A avaliação de 2025 servirá como linha de base para o estabelecimento da meta de 2026

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Sociedade

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Índice de Ações Integradas de Comunicação Social - IAIC

Mensurar o percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social e aprovado pela administração do CSJT.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de Ações Integradas de Comunicação Social

- Adesões do TRT às ações conjuntas de comunicação social definidas no calendário nacional anual de ações conjuntas de comunicação social, acumuladas até o período de apuração.

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Sociedade

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Índice de Divulgação de Memória Institucional - IDMI

Avaliar o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021, contribuindo para consolidar e fomentar a memória da Justiça do Trabalho.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de Divulgação de Memória Institucional

- Publicações no portal do Tribunal relacionadas à memória institucional, em conformidade com as regras estabelecidas no glossário.

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Sociedade

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Índice de inovação – II

Identificar a implementação de dois projetos oriundos dos laboratórios de inovação com envolvimento de, pelo menos, 1 laboratório de outra instituição pública, assim como a identificação de benefícios na execução dos projetos e que estejam relacionados à Agenda 2030 da ONU.

Relaciona-se com a Meta Nacional 9

Iniciativas Relacionadas ao Índice de inovação

Requisitos para atendimento

- O tribunal cadastrou na plataforma RenovaJud, até 31/05/2025, dois projetos de inovação, relacionados a um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, para serem desenvolvidos em parceria entre seu Laboratório de Inovação e o de outro órgão público, do Judiciário ou externo, identificando o problema ou necessidade comum, os principais beneficiários e os benefícios esperados (proposta de valor)?

  1. Mapa do Absenteísmo em parceria com o TRT10
  2. Detecção de Anomalias em Alvarás Judiciais em parceria com o TRT1

- Atualizar até 31/07/2025, o cadastro na plataforma RenovaJud para demonstrar a efetiva aplicação pelos Laboratórios de Inovação de abordagem metodológica voltada ao estímulo da criatividade, cocriação e experimentação (processo de inovação), bem como a inovação contida na proposta de solução? A providenciar

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Sociedade

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI

Aferir o incentivo ao combate do trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, por meio de diagnostico da situação, parceria formal com outras instituições e evidencias de benefícios no período da ação implementada.

Relaciona-se com a Meta Nacional 10

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de combate ao trabalho infantil

- Em planejamento no escopo do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Sociedade

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Índice de Desempenho do Trabalho Decente – IDTD

Avaliar o nível de aderência dos Tribunais Regionais do Trabalho aos quatro Programas existentes no âmbito do Conselho Superior da Justiça do Trabalho - Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem - PCTI; Programa Trabalho Seguro - PTS; Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, voltados ao fomento do trabalho decente.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de Desempenho do Trabalho Decente

Capacitações de 20% dos magistrados e servidores atuantes nos 1º e 2º graus de jurisdição nos protocolos voltados às temáticas dos seguintes programas:

- Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem
- Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante
- Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade

Perspectiva Sociedade

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Índice de desempenho ambiental – IDA

Mensurar a atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável. São considerados temas atuais e de exigências normativas tais como eficiência energética, compensação de carbono, gestão de água e gestão de resíduos sólidos.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de Desempenho do Trabalho Decente

- Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro (linha de base para o estabelecimento da meta para 2026).

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Processos Internos
Garantir a duração razoável do processo

Índice de processos julgados - IPJ

Aferir o percentual de processos julgados em relação ao número de processos distribuídos no período de referência, inclusive os processos de anos anteriores que passaram a se enquadrar nos critérios da meta e não possuíam julgamento, de modo a diminuir o acervo processual.

Relaciona-se com a Meta Nacional 1

Reunião de Análise da Estratégia - 19/06/2025

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Processos Internos
Garantir a duração razoável do processo

Índice de processos antigos julgados - IPAJ

Aferir o percentual de processos antigos julgados em relação ao número de processos antigos distribuídos até o período de referência, de modo a diminuir o acervo processual.

Relaciona-se com a Meta Nacional 2

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Reunião de Análise da Estratégia - 19/06/2025

Índice de Processos Antigos Julgados - IPAJ

2021 | 2022 | 2023 | 2024 | **2025** | 2026

Paginação

Indicador

- IS
- IAIC
- IDMI
- IIA2030
- II
- ICTI
- IDTD
- IDA
- IPJ
- IPAJ

Finalidade

Aferir o percentual de processos antigos julgados em relação ao número de processos antigos distribuídos até o período de referência, de modo a diminuir o acervo processual.

Macrodesafio

Agilidade e Produtividade da Prestação Jurisdicional.

Objetivo Estratégico

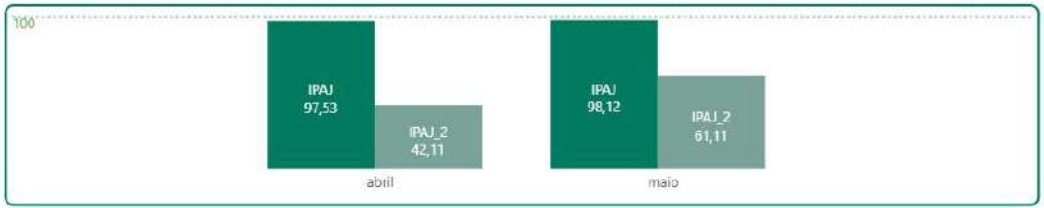
Garantir a duração razoável do processo - OE03.

Meta para 2025

IPAJ (Parte 2) - Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023.

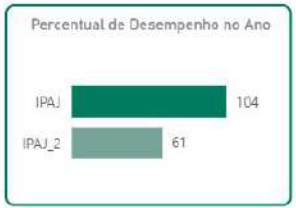
IPAJ (Parte 2) - Identificar e julgar, até 31/12/2025 todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).

Desempenho no Ano de 2025



Histórico

Ano	Indicador	Previsto	Realizado	Farol
2021	IPAJ	93,00	89,82	
2022	IPAJ	93,00	94,01	
2023	IPAJ	93,00	98,39	
2024	IPAJ	93,00	99,40	
2024	IPAJ_2	98,00	95,92	
2025	IPAJ	94,00	98,12	
2025	IPAJ_2	100,00	61,11	



Iniciativas e Projetos Realizados

Nome da Iniciativa	Início	Situação
Implantar Melhorias nos Procedimentos que envolvem Julgamento de Embargos de Declaração e Tutelas Provisórias	2022	Concluído
Análise e Padronização do Procedimento que envolva Prescrição Intercorrente	2023	Concluído
Aprimorar o desempenho das Unidades Judiciárias na tramitação judicial	2023	Concluído com Ressalvas
Implantação dos Núcleos de Justiça 4.0	2023	Concluído
Jurisdição em Ação	2023	Concluído

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Processos Internos

Garantir a duração razoável do processo

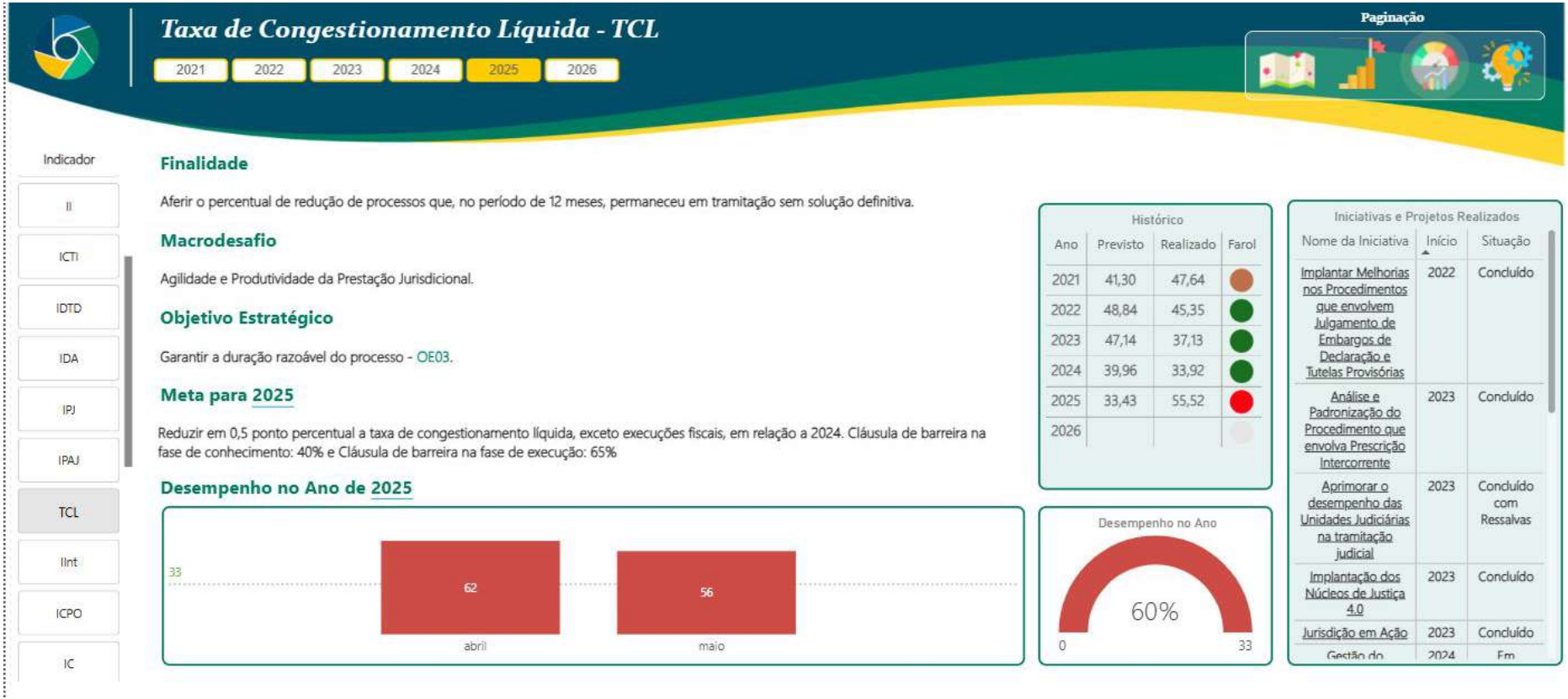
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC

Afere o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais.

Relaciona-se com a Meta Nacional 5

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Reunião de Análise da Estratégia - 19/06/2025



TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Processos Internos

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Índice de integridade – IInt

Avaliar os mecanismos de integridade e transparência, conforme direcionamento da Política Nacional de Integridade da Justiça do Trabalho e de outros normativos complementares (e-Prevenção; Ranking da transparência) a fim de aprimorar a integridade e a transparência da atuação dos TRTs.

Meta estabelecida para 2024

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Processos Internos

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Índice de conciliação - IC

Afere o percentual de processos solucionados por conciliação em relação ao total de processos solucionados, com vistas a reduzir a demanda judicial por meio da adoção de soluções consensuais para os conflitos.

Relaciona-se com a Meta Nacional 3

Reunião de Análise da Estratégia - 19/06/2025

Índice de Conciliação - IC

2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026

Paginação

Indicador

- II
- ICTI
- IDTD
- IDA
- IPJ
- IPAJ
- TCL
- IInt
- ICPO
- IC

Finalidade

Aferir o percentual de processos solucionados por conciliação em relação ao total de processos solucionados, com vistas a reduzir a demanda judicial por meio da adoção de soluções consensuais para os conflitos.

Macrodesafio

Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos.

Objetivo Estratégico

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas - OE06.

Meta para 2025

Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação

Desempenho no Ano de 2025

Histórico

Ano	Previsto	Realizado	Farol
2021	46,89	50,57	
2022	46,89	48,42	
2023	51,45	50,63	
2024	50,13	51,13	
2025	49,33	52,58	
2026			

Desempenho no Ano

Iniciativas e Projetos Realizados

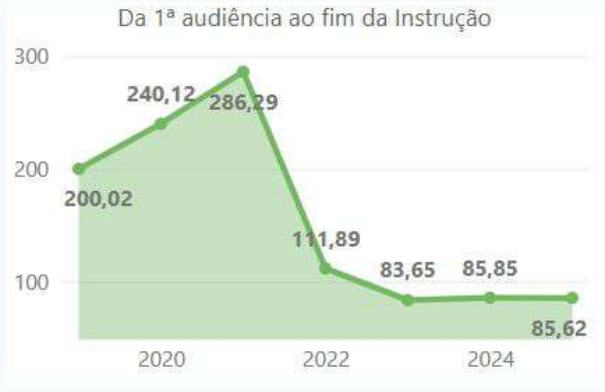
Nome da Iniciativa	Início	Situação
Aperfeiçoar a política de tratamento adequado das disputas.	2021	Concluído
Aprimorar o levantamento estatístico dos CEJUSC' s.	2022	Cancelado
Estabelecer uma estrutura em rede para a interlocução com entes públicos e privados.	2022	Concluído com Ressalvas
Fomentar pesquisa, estudos e aprimoramento dos métodos de mediação e conciliação.	2022	Concluído com Ressalvas
Aperfeiçoar a política judiciária de solução	2023	Suspenso

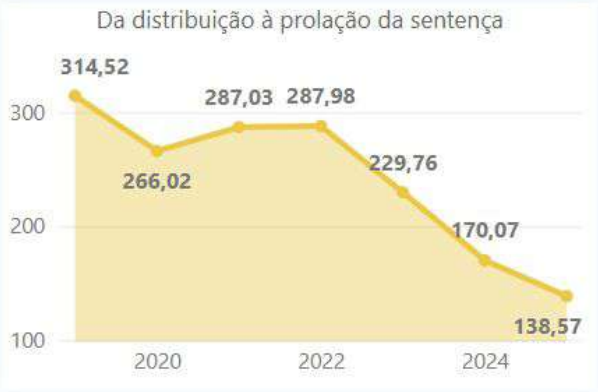
OBSERVATÓRIO

Prazo Médio em Dias

Conhecimento | Execução

Data de referência dos dados
31/05/2025



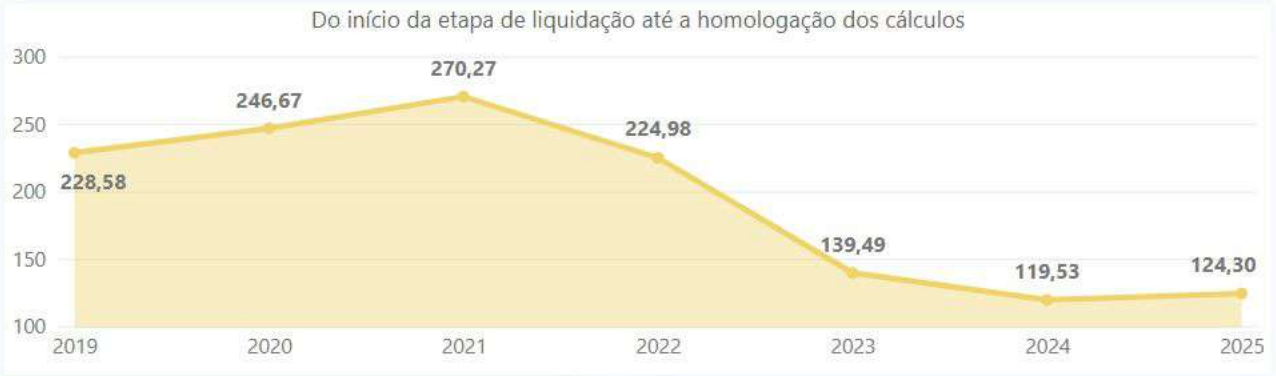


OBSERVATÓRIO

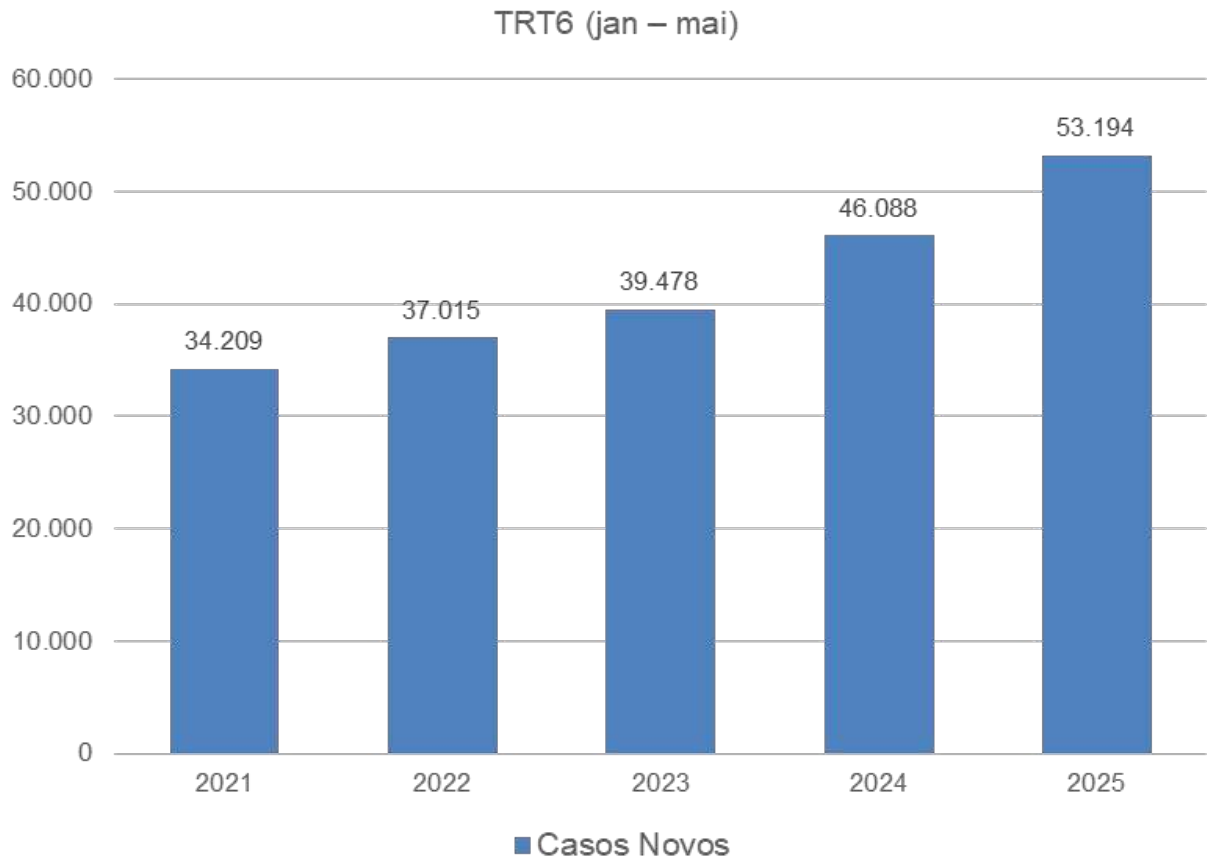
Prazo Médio em Dias

Conhecimento | Execução

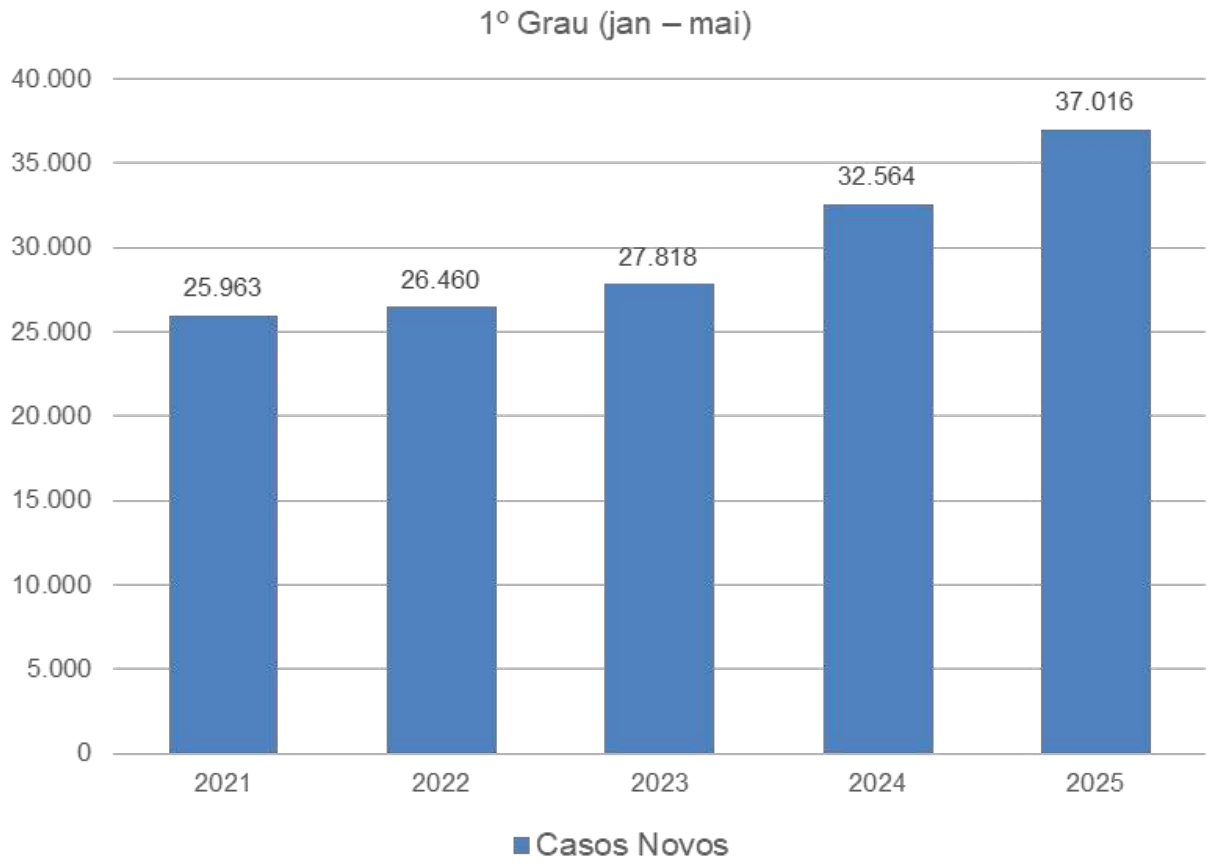
Data de referência dos dados
31/05/2025



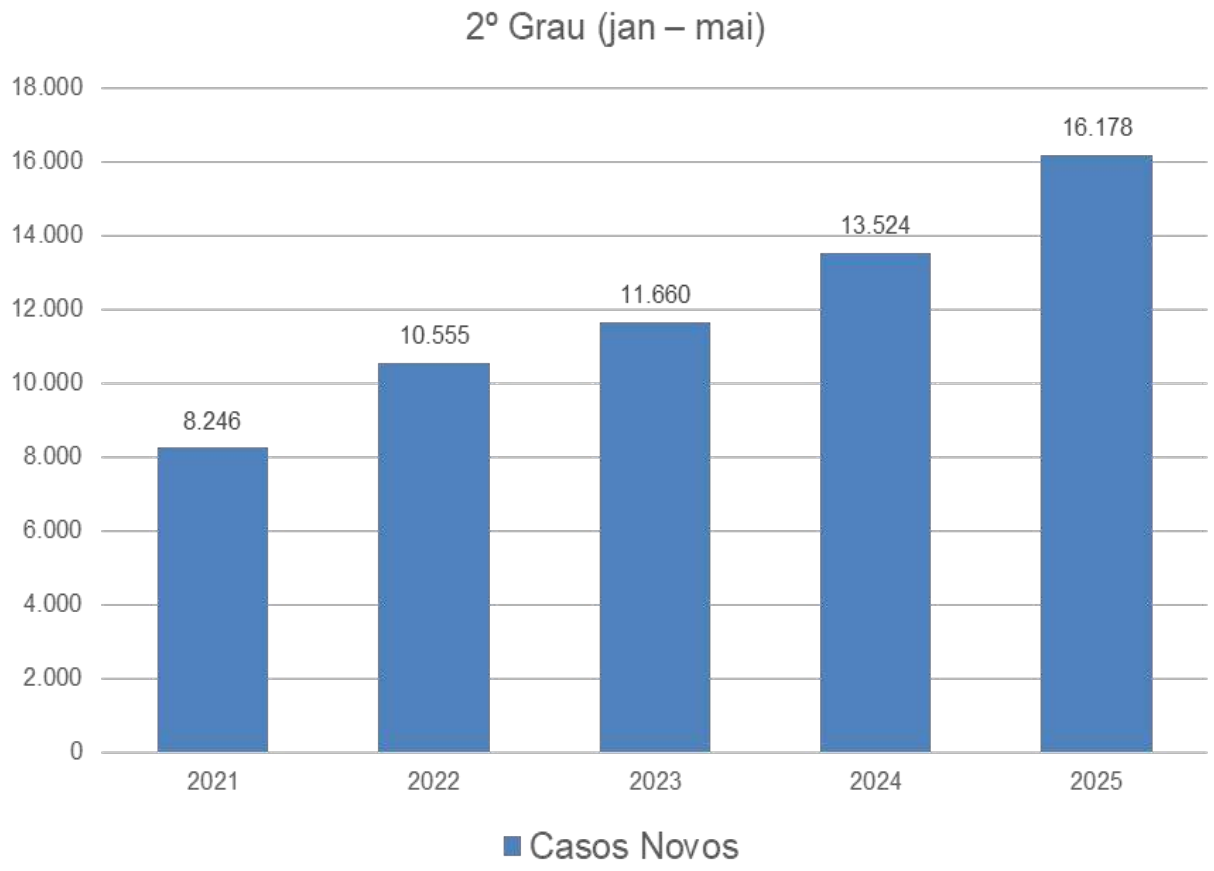
Casos Novos Distribuídos



Casos Novos Distribuídos

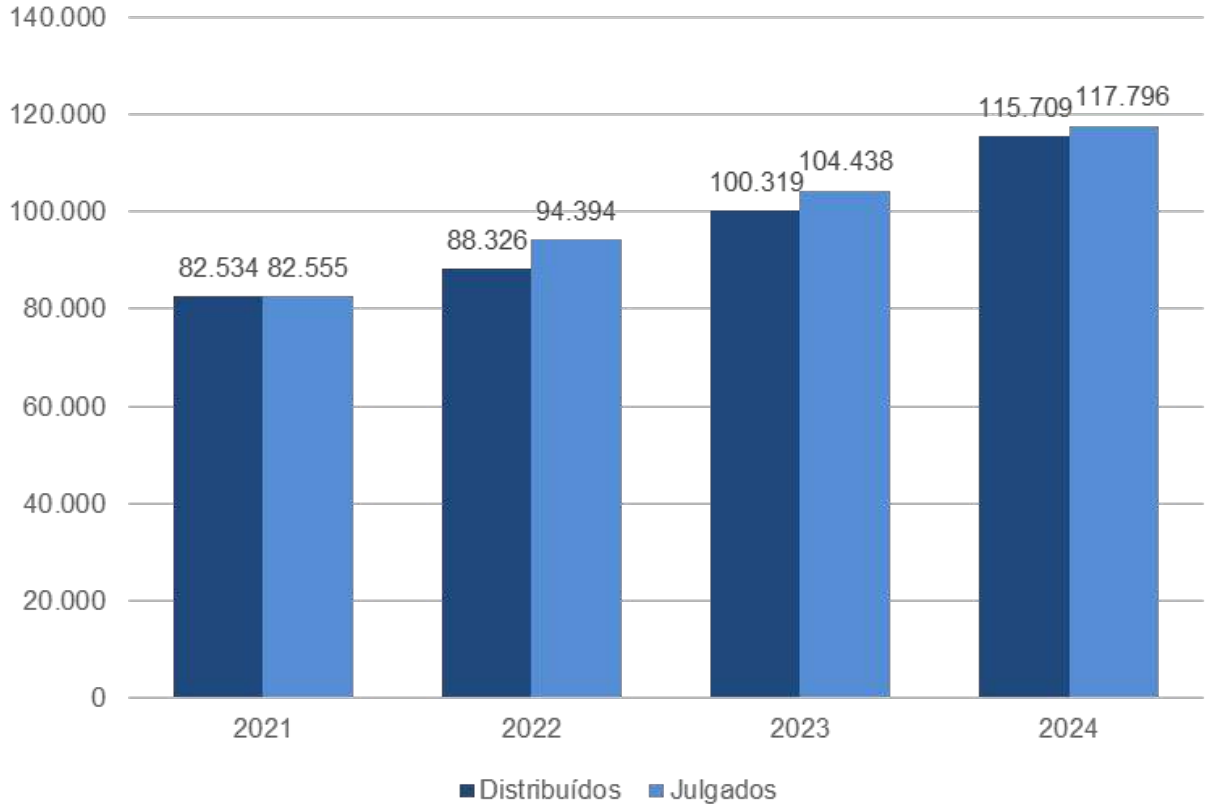


Casos Novos Distribuídos



1ª RAE | 2025

Distribuídos e Julgados por Ano



TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Processos Internos

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Índice de capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO

Aferir o índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de capacitação em precedentes obrigatórios

- Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Processos Internos
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP

Aferir a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo - 2024, aplicado pelo TCU.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública

- Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho.

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Aprendizado e Crescimento
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200

Acompanhar mensalmente e cumprir o limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023, estabelecendo uma cultura de programação de gastos pelas unidades que compõem a Justiça do Trabalho dentro do exercício financeiro.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023

- Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Aprendizado e Crescimento
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX

Acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta, de forma a aferir se o nível de gastos planejados inicialmente se mantém compatível com a execução.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária

- Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Aprendizado e Crescimento
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP

Acompanhar a aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, comparado com o orçamento do período de coleta, de forma a aferir se o nível de gastos planejados inicialmente para os projetos se mantém compatível com a execução.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos

- Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Aprendizado e Crescimento
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS

Aferir o percentual de servidores e magistrados que realizaram exames periódicos no ano, contabilizar o número de ações executadas com o intuito de reduzir casos de doenças mais frequentes ou que contribuem em maior grau para o absenteísmo, promover ação de saúde com participação de terceirizados, estagiários e aprendizes, e instruir (anualmente) Plano de Qualidade de vida, com vistas a promover a saúde de magistrados e servidores.

Iniciativas Relacionadas ao Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores

Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025:

a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas

Magistrados (13%) e Servidores (32%)

b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);

Magistrados (6%) e Servidores (10%)

c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; (4)

d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. (2)

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Aprendizado e Crescimento
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD

Medir a maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação

Índice aferido com base no resultado de questionário sobre o tema.

- Os membros da Comissão de Acessibilidade e Acessibilidade e Inclusão e do Comitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação foram capacitados em relação ao tema? Em andamento
- O acompanhamento de pessoas afetadas por situações de violência, assédio e discriminação é promovido em rede com os demais profissionais de saúde, na perspectiva inter e transdisciplinar? Sim
- O tribunal divulgou campanha nacional sobre a Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação? Sim
- Foram realizadas capacitações sobre prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos, relacionando-os com os processos de promoção à saúde no trabalho, direcionadas a magistrados, servidore e gestores? Em andamento

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Aprendizado e Crescimento
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários – ICPPDU

Garantir a conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da Justiça do Trabalho em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

Iniciativas Relacionadas ao Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários

- Índice obtido como resultado de questionário.
- Em 2025 será estabelecida a linha de base

TRT-6ª REGIÃO
Pernambuco

Perspectiva Aprendizado e Crescimento
Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional

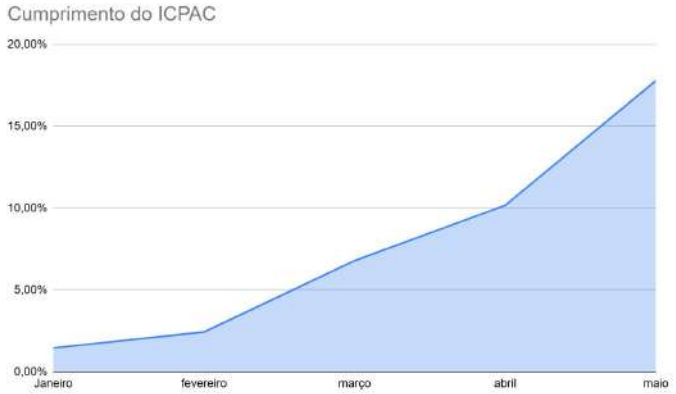
Índice de Cumprimento do Plano de Contratações Anual - ICPAC

Aferir se as contratações planejadas para o exercício, por meio do Plano de Contratações Anual, foram efetivadas.

1ª Reunião Ordinária - 19/06/2025

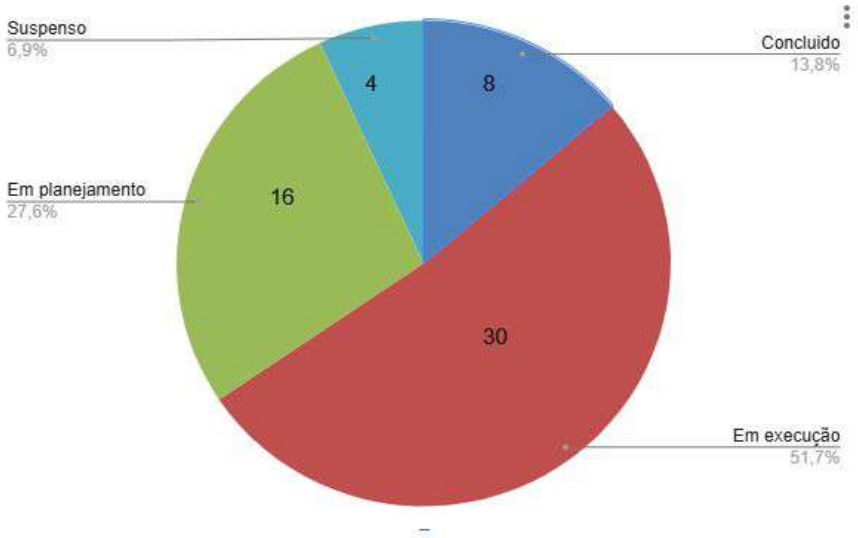
Iniciativas Relacionadas ao Índice de Cumprimento do Plano de Contratações Anual

- Envio de comunicados às unidades com atrasos no planejamento.
- Reuniões periódicas com as unidades requisitantes para acompanhamento da execução do Plano de Contratações;
- Revisão do Ato TRT6-GP nº 655/2023, para definição de marcos e controles relacionados ao início do planejamento da contratação.

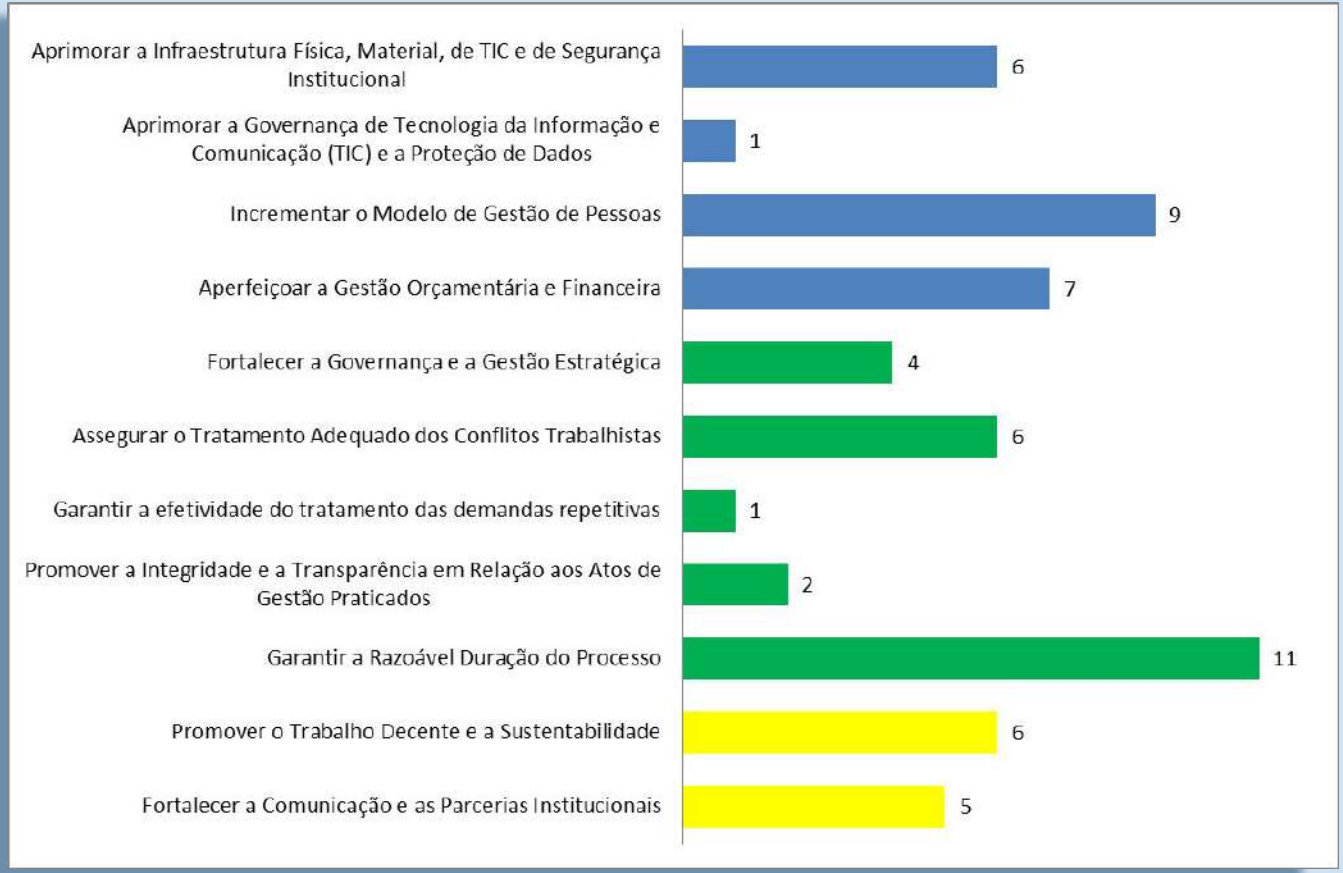


Total de Iniciativas

58



Iniciativas por Objetivos Estratégicos



Objetivo: Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade

Elaboração do Inventário dos Gases de Efeito Estufa

Objetivo:

Medir a produção de gases do efeito estufa gerados pelo Tribunal e, a partir dessa metrificação, criar ações que possibilitem reduzir e/ou compensar as emissões de maneira estratégica.

Decorre da Res. CNJ 594/2024 que instituiu o Programa Carbono Zero.

Gestora da Iniciativa: **Barbara Calheiros**

Em execução

Objetivo: Garantir a Razoável Duração do Processo

Painel de monitoramento (BI) das Metas 1 e 2 - Gabinetes e Turmas

Objetivo:

Elaborar painel utilizando a base de dados do PJe com o objetivo de identificar processos das metas 1 e 2, a fim de otimizar o trabalho dos Gabinetes e Turmas no tratamento das prioridades.

Gestor da Iniciativa: **Cristiane Machado Nascimento**

Em execução

Capacitação sobre as metas 1, 2 e 3

Objetivo:

Capacitar os Servidores de Gabinetes e Turmas sobre as Metas quanto ao entendimento e critérios para o alcance das metas.

Gestora da Iniciativa: **Cristiane Machado Nascimento**

Em execução

Objetivo: Garantir a Razoável Duração do Processo

Gestão do Conhecimento e Divulgação das Boas Práticas nas VTs

Objetivo:

Promover a atualização dos modelos de comunicação de atos processuais disponíveis no sistema PJe 1º Grau, com foco na padronização, clareza, objetividade e uso de linguagem simples.

Gestor da Iniciativa: Rafael Lucena de Morais Albuquerque

Em execução

Implementação de mecanismos de reconhecimento para as unidades que reduzirem significativamente seus acervos antigos

Objetivo:

Implementar mecanismos de reconhecimento para as unidades que reduzirem significativamente seus acervos antigos, além de promover o compartilhamento dessas boas práticas com as demais unidades.

Gestora da Iniciativa: Renata Maria Maranhão de Lima

Em execução

Objetivo: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Consolidação da cultura da justiça multiportas

Objetivo:

Consolidar a cultura da justiça multiportas com a ampliação do acesso à Mediação Pré-Processual.

Gestora da Iniciativa: **Patrícia Valença**

Em execução

Criação do Centro de Mediação TRT6-UNICAP (Escola de Consenso)

Objetivo:

Realização de Cooperação Técnica entre o TRT6 e a UNICAP para criação do primeiro Centro de Mediação (Escola de Consenso) que servirá como mais uma porta de acesso para solução de conflitos trabalhistas no Estado de Pernambuco, mormente no que se refere às Mediações Pré-Processuais e HTEs.

Gestora da Iniciativa: **Patrícia Valença**

Em execução

Objetivo: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Programa de Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

Objetivo:

Adequar o Tribunal à Lei nº 13.709/2018 – LGPD, por meio da implementação estruturada de ações preventivas e corretivas.

Gestora da Iniciativa: **Alexsandra Monteiro**

Em execução

Plano de Continuidade do Negócio

Objetivo:

Elaborar Plano de continuidade dos serviços essenciais prestados pelo Tribunal durante a após a ocorrência de eventos disruptivos.

Gestora da Iniciativa: **Alexsandra Monteiro**

Em execução

Objetivo: Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas

Plano de Qualidade de Vida

Objetivo:

Prevenir e acompanhar possíveis doenças ocupacionais, além de promover a Saúde de Magistrados e Servidores.
Auxiliar no bem-estar dos magistrados e servidores e, consequentemente, reduzir o absenteísmo.

Gestora da Iniciativa: **Semiramis Rocha**

Em planejamento

Criando Ambientes Harmoniosos

Objetivo:

Promover o bem-estar e a saúde mental no local de trabalho, influenciando, positivamente, magistrados(as) e servidores(as) a adotarem comportamentos de gentileza e comunicação não violenta, e, assim, prevenir o surgimento ou o agravamento de doenças e transtornos mentais em todos os participantes.

Gestora da Iniciativa: **Michelle Rangel**

Em execução

Objetivo: Aprimorar a Infraestrutura Física, Material, de TIC e de Segurança Institucional

Imóvel no Grau - Cuidando do Nosso Espaço

Objetivo:

Realizar o levantamento das necessidades de manutenção predial na unidade piloto do TRT6 (VT Belo Jardim), e executar os serviços com foco na adequação das infraestruturas e sistemas essenciais, proporcionando um ambiente seguro, eficiente e acolhedor para servidores(as), magistrados(as), terceirizados(as) e visitantes.

Gestora da Iniciativa: **Ana Carolina Câmara**

Em execução

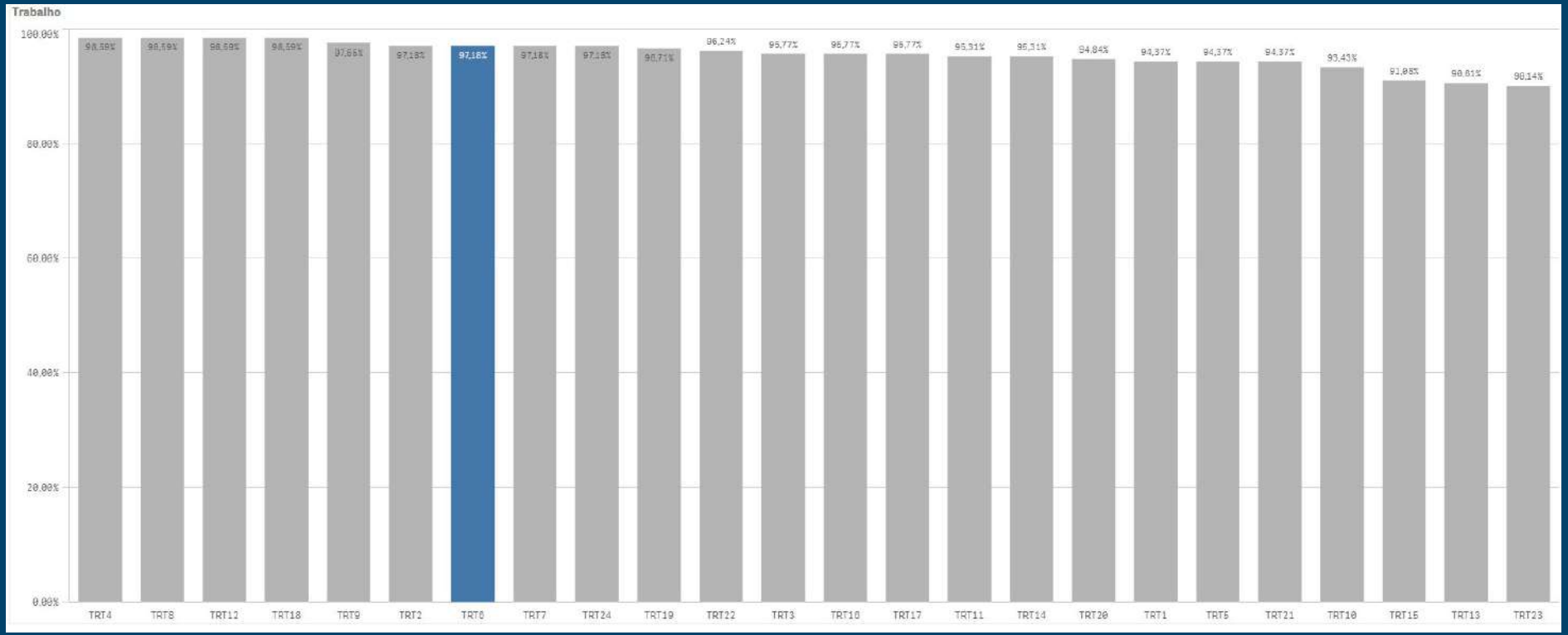
Ranking de Transparência

O Conselho Nacional de Justiça (CNJ) editou a Portaria n. 25 de 17 de janeiro de 2024 para divulgar os critérios de avaliação e pontuação a serem utilizados na elaboração da sétima edição do Ranking da Transparência do Poder Judiciário – ano 2024.

O Ranking, instituído pela Resolução CNJ n. 260/2018, é realizado anualmente e busca estimular os órgãos da Justiça a disponibilizar as informações de forma mais clara e padronizada à sociedade, tornando mais fácil e transparente o acesso a esses dados.

Os itens sob avaliação estão distribuídos em dez temas compostos por 86 perguntas, como por exemplo, se os órgãos publicam os resultados do Planejamento Estratégico Institucional; os atos normativos; os dados gerais para o acompanhamento de programas, ações e projetos. Pela primeira vez a avaliação permitirá verificar se há links de acesso aos principais serviços de atendimento ao usuário, como PJE, Balcão Virtual, Primeiro Atendimento/Juizados Especiais, publicado no tema Serviço de Informação ao Cidadão (SIC).

97,18%
7º lugar da JT



Lista de Presença

Obrigado pela Atenção!

Execução e Monitoramento

- A execução da estratégia se dá por meio da concretização das iniciativas previstas nos planos de contribuição nacional e local. (Caput Art. 26 da Res. CSJT 387/2024)
- O monitoramento da estratégia da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus e do CSJT se dá pela avaliação do desempenho dos objetivos, dos indicadores, das metas e das iniciativas, de forma a aprimorar o desempenho da Justiça do Trabalho e do CSJT. (Caput Art. 27 da Res. CSJT 387/2024)