

Relatório Anual de Desempenho do PLS 2023



TRT6 SUSTENTÁVEL



Relatório de sustentabilidade de 2023

Este documento contém:

O relatório do desempenho dos indicadores de sustentabilidade referentes ao PLS 2021-2026, ano 2023 do TRT6 e das principais ações desenvolvidas pelas áreas responsáveis no âmbito do Regional, em conformidade com o art. 10 da resolução nº 400/2021 do CNJ.

Sumário

PARTE I

Relatório de desempenho do PLS 2023 - TRT6

Introdução

Plano de Logística Sustentável (pls - 2023)

PARTE II

Sustentabilidade

Ações 2023

PARTE III

Projetos da SSAI

PGRS - Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos;

PCA - Plano de Compensação Ambiental;

Política de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão;

ESTUDO Técnico Sustentável e Acessível;

Guia de Contratações Sustentáveis.

Sumário

PARTE IV

Análise dos Planos de Ações
Evoluções dos Indicadores

Força de Trabalho

Papel

Copos Descartáveis

Água Envasada em Embalagem Plástica

Impressão

Consumo de Energia Elétrica

Água e Esgoto

Gestão de Resíduos

Reformas e Construções

Limpeza

Vigilância

Telefonia

Veículos

Combustível

Aquisição e Contratações Sustentáveis

Sumário

PARTE IV

Apoio ao serviço administrativo

Aquisição e Contratações Sustentáveis

Qualidade de Vida

Capacitação em Sustentabilidade

Equidade e diversidade

Relatório de desempenho do PLS 2023 – TRT6

Introdução

Este relatório trata da Gestão Socioambiental desenvolvida no Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT6), aborda o Plano de Logística Sustentável (PLS), os resultados dos principais indicadores socioambientais, as ações e práticas sustentáveis adotadas pelo órgão em 2023; bem como aborda o panorama dessa temática no Poder Judiciário. O relatório fornece ainda, em anexo, a consolidação dos indicadores socioambientais, como exigido pela Resolução CNJ nº 400/2021, assim como apresenta alguns demonstrativos mais detalhados.

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade é um dos objetivos estratégicos constantes em nosso planejamento. Assim, a racionalização e o consumo consciente de materiais e serviços visando o uso sustentável dos recursos naturais e dos bens públicos é uma de nossas prioridades.

É evidente a atual ênfase dada à temática da Sustentabilidade no Poder Judiciário por meio da atuação do Conselho Nacional de Justiça, que vem implementando diversas ações voltadas à preservação ambiental, como a implantação do Observatório do Meio Ambiente; bem como o movimento que se tem feito em função dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS da ONU, e da Agenda 2030. Além disso, a Gestão Socioambiental atingiu maior relevância entre os requisitos atribuídos à aferição dos resultados para a premiação do Selo CNJ, haja vista que foram atribuídos 45 pontos a esta temática quando da avaliação do Selo Qualidade do CNJ.

Assim, a existência de um Plano de Logística Sustentável é uma importante ferramenta de planejamento que visa estabelecer processos estruturados, com definição de responsabilidades e promoção de ações, metas, indicadores, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação de práticas de sustentabilidade e racionalização na Administração Pública.

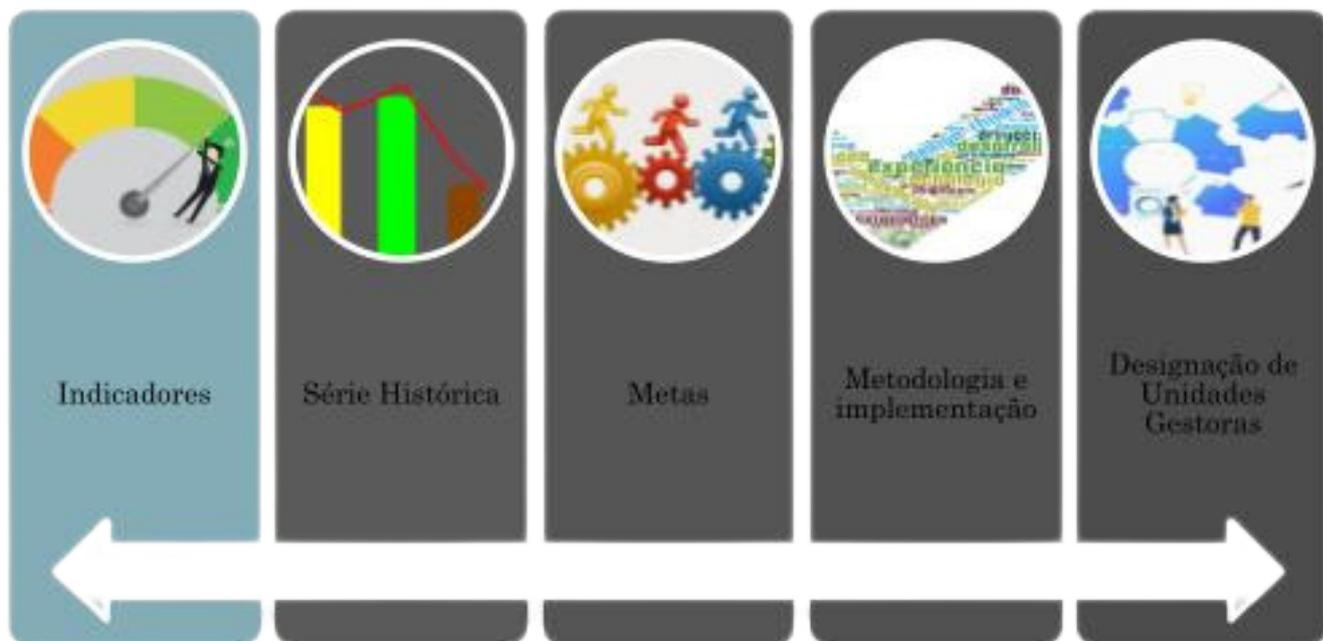
Plano de logística sustentável (PLS – 2023)

Com a Resolução nº 201, de 03 de março de 2015, o Conselho Nacional de Justiça colocou o tema da sustentabilidade em pauta no âmbito do Poder Judiciário, voltando-se mais efetivamente à questão da responsabilidade socioambiental, fazendo com que todos os Tribunais instituíssem unidade específica em sua estrutura organizacional e plano diretor, o Plano de Logística Sustentável – PLS.

O Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (PLS-TRT6) tem o intuito de despertar, no âmbito deste Regional, seja em magistrados, servidores, estagiários e em todos demais colaboradores, sobre a importância de se adotar práticas sustentáveis para manutenção da qualidade de vida no planeta terra.



O Plano de Logística Sustentável PLS-TRT6, foi aprovado em 19 de dezembro de 2022, com vigência para o período 2022-2026, através do Ato TRT-GP nº 605/2022. Sua elaboração obedeceu ao alinhamento com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário e ao Plano Estratégico Institucional e abrangem os indicadores de uso eficientes de insumos, materiais e serviços, energia elétrica, água e esgoto, gestão de resíduos, qualidade de vida, e no ambiente de trabalho, sensibilização e capacitação contínua do quadro de pessoal, deslocamento de pessoal com foco na redução de gastos e emissão de poluentes, obras de reforma e leiaute, equidade e diversidade, aquisições e contratações sustentáveis.



Temas	Siglas	Unidades Correspondentes Fontes para apuração dos indicadores por temas - TRT6
6; 7; 8.10; 8.12; 10	CEMA	Coordenadoria de Engenharia e Manutenção
11; 13; 14,20	SPJ	Secretaria de Polícia Judicial
15; 18.2	CCS	Coordenadoria de Comunicação Social
2;3;4; 8.8	CMLOG	Coordenadoria de Material e Logística
9	CPLAN	Coordenadoria de Planejamento Físico
18.1; 18.3; 18.4	EJUD6	Escola Judicial do TRT6
16	SA	Secretaria Administrativa
5.1; 12	STI	Secretaria de Tecnologia da Informação
19; 17	SGEP/SGEP	Secretaria de Gestão de Pessoas
8	SSAI	Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

Parte II



SUSTENTABILIDADE

Ações 2023

1. Placas solares do edifício-sede do TRT-6 já estão funcionando

Evento: A presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, na época, desembargadora Maria Clara Saboya, foi conhecer pessoalmente as instalações das placas de energia solar, que já estão em funcionamento no edifício-sede.

ODS vinculados: ODS 7- Energia limpa e Acessível; meta 7.2 aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global, até 2030.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/01/25/placas-solares-do-edificio-sede-do-trt-6-ja-estao-funcionando>



2. Representantes do TRT-6 visitaram cooperativa de reciclagem em Olinda

Evento: Representantes do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região visitaram a sede da Coocencipec, em Jardim Atlântico, Olinda. A entidade é uma das três cooperativas que assinou o termo de compromisso para fazer a coleta de resíduos recicláveis nas unidades do TRT-6 da Região Metropolitana.

ODS vinculados: 11 - Cidades Sustentáveis; meta 11.6 reduzir o impacto negativo prestando atenção especial a gestão de resíduos municipal; 12 - Consumo Responsável, meta 12.5 redução da geração dos resíduos e 17 - Parcerias e Meios de Implementação, meta 17.19 valer-se de iniciativas existentes para desenvolver medidas do progresso do desenvolvimento sustentável e apoiem a capacitação estatística nos países em desenvolvimento.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/02/02/representantes-do-trt-6-visitam-cooperativa-de-reciclagem-em-olinda>



Ações 2023

3. TRT-6 uniu sustentabilidade ao Carnaval da Astra6 em 2023

Evento: O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, em parceria com a cooperativa de catadores Coocecipe, promoveu a coleta seletiva durante a festa de Carnaval da Associação dos Servidores do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região no dia 17/02/2023, no estacionamento do prédio-sede.

ODS vinculados: 11 - Cidades Sustentáveis; meta 11.6 reduzir o impacto negativo prestando atenção especial a gestão de resíduos municipal; 12 - Consumo Responsáveis, meta 12.5 redução da geração dos resíduos e 17 - Parcerias e Meios de Implementação, 17.19 valer-se de iniciativas existentes para desenvolver medidas do progresso do desenvolvimento sustentável e apoiem a capacitação estatística nos países em desenvolvimento.



Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/02/16/trt-6-une-sustentabilidade-ao-carnaval-da-astra6>

4. TRT-6 doou bens à Secretaria de Mobilidade Urbana de Olinda

Evento: A presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, na época, desembargadora Maria Clara Saboya, assinou termo de doação de bens móveis para a Secretaria de Mobilidade Urbana da Prefeitura Municipal de Olinda.

ODS vinculados: 17 - Parcerias e Meios de Implementação, 17.16 Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/01/17/trt-6-doa-bens-secretaria-de-mobilidade-urbana-de-olinda>



Ações 2023

5. TRT-6 investe em energia solar (vídeo com Libras)

Evento: O TRT-6 Região avançou na instalação de placas de captação de energia solar em prédios de suas unidades administrativas e judiciárias. Com isso, chega ao final de 2022 produzindo cerca de 37% de toda a energia elétrica que usa. A implantação desse sistema começou em 2021.

ODS vinculados: 7- Energia limpa e Acessível, 7.2 aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global, até 2030; 10 - Redução das desigualdades, Meta 10.2 empoderar e promover a inclusão social, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

Notícia:

<https://youtu.be/X6ydcHls9Bw>



6. A Presidente do TRT-6 recebeu o 1º Prêmio Mulheres Conectadas com a Sustentabilidade

Evento: A Academia Brasileira de Ciências Criminais organizou, no auditório da Faculdade UNISÃO MIGUEL, o 1º Prêmio Mulheres Conectadas com a Sustentabilidade. A presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, desembargadora Nise Pedroso, e as juízas Roberta Araújo, Andrea Keust e Ana Freitas também foram premiadas na ocasião.

ODS vinculados: 5 – Igualdade de gênero, Meta 5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/porta1/noticias/2023/04/03/presidente-do-trt-6-recebe-1deg-premio-mulheres-conectadas-com-sustentabilidade>



Ações 2023

7. O Fórum de Goiana recebeu placas de captação de energia solar

Evento: O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região deu continuidade, à entrega dos sistemas de energia solar de suas unidades no dia 05/05/2023. O Fórum de Goiana, na Zona da Mata Norte do estado, que se soma a outros 20 imóveis que já contam com as placas. A presidente do TRT-6, desembargadora Nise Pedroso, compareceu ao imóvel e ligou o equipamento pela primeira vez.

ODS vinculados: 7- Energia limpa e Acessível, 7.2 aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global, até 2030.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/05/05/forum-de-goiana-recebe-placas-de-captacao-de-energia-solar>



8. Programa de Combate ao Trabalho Infantil promoveu a palestra "Uso de redes sociais por crianças e adolescentes"

Evento: Com o objetivo de promover o debate sobre a problemática da hiperconectividade e utilização abusiva da internet, o Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem realiza, na quinta-feira 18 de maio (Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes), a palestra Uso de redes sociais por crianças e adolescentes. Aconteceu na Sala do Tribunal Pleno do TRT-6.

ODS vinculados: 8 -Trabalho Decente e Crescimento Econômico; Meta 8.7 - que trata sobre a erradicação do trabalho infantil.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/05/09/programa-de-combate-ao-trabalho-infantil-promove-palestra-uso-de-redes-sociais>



Ações 2023

9. A Justiça do Trabalho Participou do movimento contra a exploração sexual de crianças e adolescentes

Evento: No Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, 18 de maio, a Justiça do Trabalho, em todo o Brasil, estava mobilizada para fortalecer o enfrentamento a esse crime, com a adesão à campanha “Faça Bonito”.

ODS vinculados: 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes; meta 16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças.

Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/05/18/participe-com-justica-do-trabalho-do-movimento-contra-exploracao-sexual-de>



10. TRT-6 fez doação em benefício de três órgãos

Evento: A presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, desembargadora Nise Pedroso, assinou os termos de doação de bens para três entidades. Foram beneficiadas a Universidade Federal Rural de Pernambuco (URPE), a Secretaria de Habitação de Paulista e a Funase de Caruaru. Os itens são avaliados em cerca de R\$ 225 mil e estavam sem uso no TRT-6.

ODS vinculados: 17 - Parcerias e Meios de Implementação, meta 17.16 Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/05/17/trt-6-faz-doacao-em-beneficio-de-tres-orgaos>



Ações 2023

11. Cursos e Palestras em parceria com o ECOS de Pernambuco

Evento: Para comemorar a Semana do Meio Ambiente, o Ecos de Pernambuco ofereceu 2 lives e 8 cursos gratuitos online.

ODS vinculados: 4 – Educação de qualidade, metas 4.4 Aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo; e Meta 4.7 garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável.



Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/05/25/comite-ecos-de-pernambuco-promove-cursos-para-comemorar-semana-do-meio-ambiente>

12. Programação de junho do Meio Ambiente

Evento: Representante da Comissão de Responsabilidade Socioambiental e jovens aprendizes do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região realizaram visitas às unidades do prédio-sede da instituição para falar das ações relacionadas ao Dia Mundial do Meio Ambiente – 5 de junho.

ODS vinculados: 4- Educação de qualidade, metas 4.4 Aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo; e Meta 4.7 garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável.



Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/06/02/programacao-de-junho-do-meio-ambiente>

Ações 2023

13. Comitativa do TRT-6 visitou cooperativa de reciclagem

Evento: Como parte das ações da Semana do Meio Ambiente, uma comitativa do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região visitou, no dia 13/06, a sede da Coocencipec ([link externo](#)), em Jardim Atlântico, Olinda. A entidade é uma das três cooperativas que fazem a coleta de resíduos recicláveis nas unidades do TRT-6 da Região Metropolitana.



ODS vinculados: 11 - Cidades Sustentáveis; meta 11.6 reduzir o impacto negativo prestando atenção especial a gestão de resíduos municipal; 12 - Consumo Responsável, meta 12.5 redução da geração dos resíduos e 17 - Parcerias e Meios de Implementação, meta 17.19 valer-se de iniciativas existentes para desenvolver medidas do progresso do desenvolvimento sustentável e apoiem a capacitação estatística nos países em desenvolvimento.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/06/14/comitativa-do-trt-6-visita-cooperativa-de-reciclagem>

14. Eliminação de documentos de papel afetados pela enchente de 2017

Evento: Foram publicados, no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho, dois editais de ciência de eliminação de documentos. Através deles, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região comunica que irá extinguir documentos em papel referentes a processos da Vara do Trabalho de Catende que datam do intervalo de 1985-2014.

ODS vinculados: 12- Consumo e produção responsáveis, meta 12.5 redução da geração dos resíduos e Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.



Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/06/14/eliminacao-de-documentos-de-papel-afetados-pela-enchente-de-2017>

Ações 2023

15. Caminhada aborda questões socioambientais no Bairro do Recife

Evento: O prédio-sede do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região fica no Bairro do Recife, uma região de grande relevância histórica para a cidade, já que possui pontos turísticos como o Marco Zero – praça que marca o início das distâncias rodoviárias dentro de Pernambuco – bem como possui destaque ambiental, por ser cercada pelos Rios Capibaribe e Beberibe e pelo mar. E foi este o cenário da Caminhada Ecológica feita pelo TRT-6 no dia 17/06/2023.

ODS vinculados: 11- Cidades e Comunidades Sustentáveis, Meta 11.4 Fortalecer esforços para proteger e salvaguardar o patrimônio cultural e natural do mundo, e Apoiar iniciativas na implementação de práticas ambientais sustentáveis.

Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/06/19/caminhada-aborda-questoes-socioambientais-no-bairro-do-recife>



16. TRT-6 doou cerca de 500 livros ao projeto social RioTeca

Evento: O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região encerrou o mês dedicado ao meio ambiente em grande estilo. Aliando sustentabilidade e solidariedade, foram doados cerca de 500 livros e duas impressoras ao projeto social RioTeca, uma biblioteca e espaço lúdico para as crianças e jovens que moram na Comunidade Santa Luzia, no bairro da Torre, Zona Oeste do Recife.

ODS vinculados: 4 – Educação de qualidade, Meta 4.4 Aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo; Assegurar a educação inclusiva e equitativa de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/porta1/noticias/2023/06/19/trt-6-doa-cerca-de-500-livros-ao-projeto-social-rioteca>

Ações 2023

17. TRT-6 destina quase uma tonelada de resíduos para cooperativa de reciclagem

Evento: O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região repassou quase uma tonelada de materiais recicláveis para a Coocencipec, uma das três cooperativas que fazem a coleta de resíduos para reciclagem nas unidades do TRT-6 da Região Metropolitana.

ODS vinculados: 11- Cidades e Comunidades Sustentáveis, Meta 11.3 Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/06/21/trt-6-destina-quase-uma-tonelada-de-residuos-para-cooperativa-de-reciclagem>



18. TRT-6 doou bens à Marinha

Evento: A presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, desembargadora Nise Pedroso, assinou Termo de Doação de Bens Móveis para a Escola de Aprendizes-Marinheiros de Pernambuco (EAMPE).

ODS vinculados: 17 - Parcerias e Meios de Implementação, Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, meta 17.19 valer-se de iniciativas existentes para desenvolver medidas do progresso do desenvolvimento sustentável e apoiem a capacitação estatística nos países em desenvolvimento.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/06/20/trt-6-doa-bens-marinha>



Ações 2023

19. TRT-6 fez doação de bens móveis à Grupamento Tático Aéreo da SDS/PE

Evento: A presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, desembargadora Nise Pedroso, realizou doações de bens para o Grupamento Tático Aéreo, da Secretaria de Defesa Social de Pernambuco. Os utensílios de informática e escritório estavam sem uso no TRT-6 e, agora, vão contribuir com a melhoria das condições de trabalho do Grupamento.

ODS vinculados: 17 - Parcerias e Meios de Implementação, Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, meta 17.19 valer-se de iniciativas existentes para desenvolver medidas do progresso do desenvolvimento sustentável e apoiem a capacitação estatística nos países em desenvolvimento.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/06/27/trt-6-faz-doacao-de-bens-moveis-grupamento-tatico-aereo-da-sdspe>



20. TRT-6 fez entrega de doações ao Lar Paulo de Tarso

Evento: O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região fez a doação de vários itens arrecadados durante uma campanha promovida pela Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do TRT-6. Ao todo, 364 itens foram doados, entre eles roupas, materiais de higiene e brinquedos. A arrecadação, que começou no dia 14 de abril no TRT-6, só foi possível por causa da sensibilidade do corpo funcional do TRT-6 e do público externo.

ODS vinculados: A ação contribui para atenuar os impactos da Pobreza (ODS 1), Meta 1.a Garantir uma mobilização significativa de recursos a partir de uma variedade de fontes, inclusive por meio do reforço da cooperação para o desenvolvimento, e implementar programas e políticas para acabar com a pobreza em todas as suas dimensões, bem como diminuir as desigualdades (ODS 10).

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/07/06/trt-6-faz-entrega-de-doacoes-ao-lar-paulo-de-tarso>



Ações 2023

21. TRT-6 fez doações a cooperativa de reciclagem

Evento: Representantes da Comissão Socioambiental do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região entregaram kits de cozinha aos 44 integrantes da Coocencipec. A entrega, na sede da cooperativa de reciclagem, que fica em Jardim Atlântico, Olinda, foi realizada no dia 12/07/2023 pelo servidor Eudes Souza, membro da Comissão Socioambiental, e Camila Lucena, da Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão. O servidor e a servidora do Regional foram recebidos pela presidente da entidade, Edileide Amaral, e pelo diretor de logística, Luiz Mauro.

ODS vinculados: 17 - Parcerias e Meios de Implementação, Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, meta 17.19 valer-se de iniciativas existentes para desenvolver medidas do progresso do desenvolvimento sustentável e apoiem a capacitação estatística nos países em desenvolvimento.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/07/12/trt-6-faz-doacoes-cooperativa-de-reciclagem>



22. Gincana #SejaLuz foi o destaque da Campanha Setembro Amarelo do ano de 2023 no TRT-6

Evento: A campanha Setembro Amarelo do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região trouxe uma novidade: a Gincana #SejaLuz, que busca integrar as pessoas que fazem o TRT-6, bem como promover uma série de atividades que contribuem para a saúde mental e para os cuidados com a natureza e com outras pessoas.

ODS vinculados: 3- Saúde e bem-estar, Meta 3.4 reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/08/14/gincana-sejaluz-e-o-destaque-da-campanha-setembro-amarelo-deste-ano-no-trt-6>



Ações 2023

23. TRT-6 sensibiliza público sobre a importância da coleta seletiva

Evento: Representantes da Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (SSAI) do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região visitaram os Fóruns Trabalhistas de Paulista e Igarassu. Na ocasião, a comitiva fixou cartazes divulgando a importância da coleta seletiva e sensibilizaram magistradas, magistrados, servidoras, servidores, terceirizadas, terceirizados e o público presente sobre o tema.

ODS vinculados: 13- Ação contra a mudança global do clima. Meta 13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/porta1/noticias/2023/08/25/trt-6-sensibiliza-publico-sobre-importancia-da-coleta-seletiva>



24. TRT-6 realizou campanha para arrecadar lacres de latinhas metálicas

Evento: Em celebração do Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência (21 de setembro), a Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região realizou ao longo do mês de setembro, uma campanha que teve por objetivo arrecadar lacres de latinhas de metal.

ODS vinculados: 13- Ação contra a mudança global do clima. Meta 13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.

Notícia:

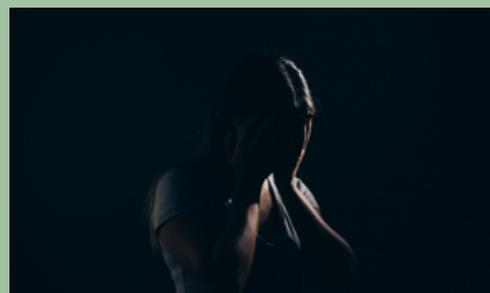
<https://www.trt6.jus.br/porta1/noticias/2023/09/04/trt-6-lanca-campanha-para-arrecadar-lacres-de-latinhas-metalicas>



Ações 2023

25. CSJT instituiu a política de prevenção e enfrentamento da violência, assédio e discriminação com adesão do TRT6

Evento: O Conselho Superior da Justiça do Trabalho publicou, em agosto, a Resolução CSJT nº. 360/2023 (link externo). O documento instituiu a Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo grau, além de dar outras providências.



ODS vinculados: 10- Redução da Desigualdades, Meta 10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, por meio da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

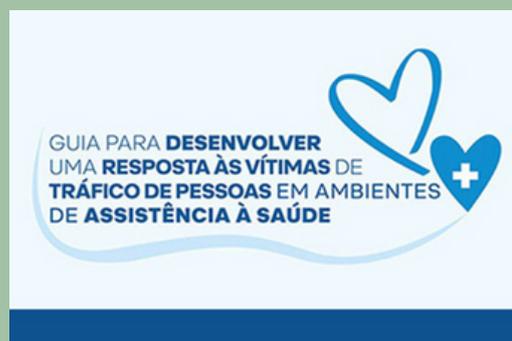
ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes, Meta 16.1 - Reduzir significativamente todas as formas de violência.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/09/06/csjt-institui-politica-de-prevencao-e-enfrentamento-da-violencia-assedio-e>

26. TRT-6 promoveu evento em alusão ao Dia Internacional Contra a Exploração Sexual e o Tráfico de Mulheres e Crianças

Evento: No dia 21 de setembro, a Sala do Pleno do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região foi palco de um evento em alusão ao Dia Internacional Contra a Exploração Sexual e o Tráfico de Mulheres e Crianças (23/9). Na oportunidade, aconteceu também o lançamento da versão em português do Guia para desenvolver uma resposta às vítimas do tráfico de pessoas em ambientes de assistência à saúde.



ODS vinculados: 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, Meta 16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/09/06/trt-6-promove-evento-em-alusao-ao-dia-internacional-contra-exploracao-sexual-e-o>

Ações 2023

27. TRT-6 distribuiu coletores para papel em suas unidades

Evento: A Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região distribuiu coletores de papel para todos os setores do órgão. A iniciativa buscou garantir a correta destinação dos resíduos de papel para a reciclagem em local adequado e reforçou o compromisso com a coleta seletiva de resíduos sólidos. Os cestos são na cor azul e estão identificados com adesivos orientando o uso exclusivo para o descarte de papel.

ODS vinculados: 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis, Meta 11.6 reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros. 12 - Consumo Responsáveis, Meta 12.5 reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/10/18/trt-6-distribui-coletores-para-papel-em-suas-unidades>



28. Jovens Aprendizes do TRT-6 participaram de Marcha Contra o Trabalho Infantil

Evento: Participantes do Programa Jovem Aprendiz que exercem atividades administrativas no Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região estiveram presentes na Marcha Contra o Trabalho Infantil. A caminhada foi organizada pelo Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil em Pernambuco (Fepetipe) e aconteceu numa terça-feira (10/10).



ODS vinculados: 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico; Meta 8.7 - que trata sobre a erradicação do trabalho infantil e 10- Redução da Desigualdades, Meta 10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, por meio da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/10/16/jovens-aprendizes-do-trt-6-participam-de-marcha-contra-o-trabalho-infantil>

Ações 2023

29. Liods e EJud-6 promoveram encontro "Tem Ideia? Se amostra!" para fomentar a inovação na JT de Pernambuco

Evento: Encontro "Tem ideia? Se amostra!", promovido pelo Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Justiça do Trabalho da 6ª Região (Liods) e pela Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, reuniu pessoas que já participaram da 1ª Oficina de Formação de Laboratoristas do TRT-6, que aconteceu em novembro de 2022, e demais magistrados, magistradas, servidores e servidoras que se interessem pelo tema da inovação na Justiça do Trabalho.

ODS vinculados: 9- Indústria, Inovação e Infraestrutura, Meta 9.5 Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, incentivando a inovação.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/04/14/liods-e-ajud-6-promovem-encontro-tem-ideia-se-amostra-para-fomentar-inovacao-na>



30. Tribunal recebeu visita de representantes da UFRPE

Evento: A diretora do Departamento de Economia da UFRPE, Sônia Fonseca; a vice-coordenadora do curso de História, Marcília Gama; e o presidente do Diretório Acadêmico, Celso Lopes, vieram agradecer a recente doação de bens realizada pelo Regional. A instituição acadêmica recebeu cerca de 400 itens, entre computadores, impressoras e armários, que vão compor o novo laboratório de informática do curso de Economia.

ODS vinculados: 17 - Parcerias e Meios de Implementação, meta 17.19 valer-se de iniciativas existentes para desenvolver medidas do progresso do desenvolvimento sustentável e apoiem a capacitação estatística nos países em desenvolvimento.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/09/15/tribunal-recebe-visita-de-representantes-da-ufrpe>



Ações 2023

31. TRT-6 fez doação de bens a órgãos e instituições

Evento: A presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, desembargadora Nise Pedroso, realizou doações de bens a dois municípios de Pernambuco. Foram beneficiadas as prefeituras de Ribeirão e Escada. Os itens estavam sem uso no TRT-6 e agora vão viabilizar a modernização, a melhoria das condições de trabalho e a continuidade de projetos importantes nas áreas da educação e da saúde.

ODS vinculados: 17 - Parcerias e Meios de Implementação, Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, meta 17.19 valer-se de iniciativas existentes para desenvolver medidas do progresso do desenvolvimento sustentável e apoiem a capacitação estatística nos países em desenvolvimento.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/12/13/trt-6-faz-nova-doacao-de-bens-orgaos-e-instituicoes>



32. Celebração de Natal do TRT-6 foi marcada pela solidariedade

Evento: O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região celebrou o final do ano, com uma missa e um momento especial para 60 crianças e jovens do Centro Juvenil Dom Bosco e da Orquestra de Câmara do Alto da Mina, que também tocou para as pessoas presentes durante o lanche oferecido na sede TRT-6. A ação solidária foi possível graças ao engajamento de magistradas, magistrados, servidoras e servidores, que adotaram cartinhas e entregaram presentes.

ODS vinculados: 1- Meta 1.a Garantir uma mobilização significativa de recursos a partir de uma variedade de fontes, e implementar programas e políticas para acabar com a pobreza em todas as suas dimensões; 10- Redução da Desigualdades, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra.

Notícia:

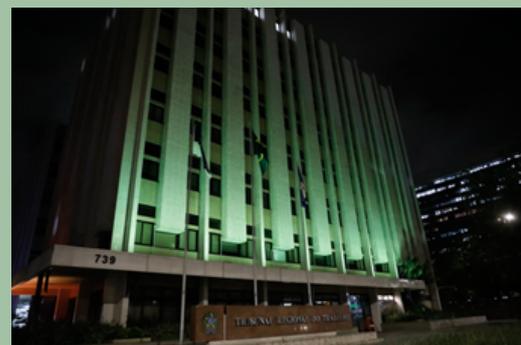
<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/12/14/celebracao-de-natal-do-trt-6-foi-marcada-pela-solidariedade>



Ações 2023

33. Fotografia, vídeo, música e plantio de árvore marcaram o dia da pessoa com deficiência (21/9)

Evento: O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região realizou evento com grade diversificada para marcar o 21 de setembro, “Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência”. As atividades, que acontecem na sede do Regional, serão abertas às 10h, com o plantio de uma árvore. Na sequência se apresenta o Duo Cecília & Sávio Santoro, no estacionamento do Tribunal. Autista, Sávio é mestre em música pela Yale University (2000), doutor em artes musicais pela Boston University (2006) e professor associado 3 do Departamento de Música da UFPE.



ODS vinculados: 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico; Meta 8.5 alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor, 10 - Redução da Desigualdades, Meta 10.3 Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles e 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima, com o plantio da árvore cumprindo a meta 13.3.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/09/18/fotografia-video-musica-e-plantio-de-arvore-vaio-marcar-dia-da-pessoa-com>



Outras Ações:

1. Campanha Valorização do Saber, da Escola Judicial, premiou duas pessoas que mais contabilizarem horas-aula em 2023

Evento: Visando incentivar a assiduidade no processo de formação e atualização profissional, o aperfeiçoamento das atividades administrativas e serviços prestados à sociedade pelo TRT-6, a Escola Judicial lançou, em 1º de março, a campanha Valorização do Saber, que contemplou uma pessoa da magistratura e outra do quadro funcional que acumularam mais horas-aula em 2023 de cursos e capacitações oferecidos pela Ejud-6.

ODS vinculados: 4 - Educação de Qualidade, Meta 4.4 aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/03/01/campanha-valorizacao-do-saber-da-escola-judicial-vai-premiar-duas-pessoas-que>



2. Justiça do Trabalho aderiu à campanha "Se renda à infância"

Evento: A Justiça do Trabalho, através do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estimulo à Aprendizagem, aderiu à campanha do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) "Se renda à infância". O objetivo é incentivar a destinação de parte do valor do Imposto de Renda de pessoas físicas e jurídicas à realização de programas e projetos de promoção dos direitos de crianças e adolescentes.

ODS vinculados: 1- Meta 1.a Garantir uma mobilização significativa de recursos a partir de uma variedade de fontes, e implementar programas e políticas para acabar com a pobreza em todas as suas dimensões; 4 - Educação de Qualidade, Meta 4.4 aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo; e 8- Promover crescimento econômico sustentável, inclusivo, pleno, produtivo e decente para todos(as), meta 8.7 Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/04/03/justica-do-trabalho-adere-campanha-se-renda-infancia>



Outras Ações:

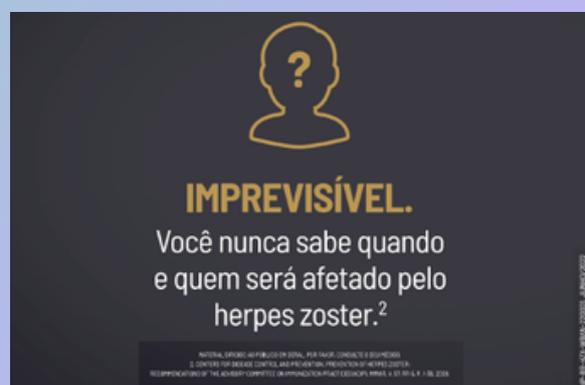
3. Campanha de Vacinação Herpes Zóster

Evento: A ação visou disseminar informações sobre como se prevenir dessa enfermidade e oferecer, com desconto de cerca de 23% em relação ao preço de mercado, a vacina. Cada dose teve custo inicial de R\$ 585,86, acrescido da taxa de gesto vacinal, que é de R\$ 70,00 – sob a responsabilidade Clínica NM Magalhães –, totalizando R\$ 655,86. Sem desconto, o imunizante custa em torno de R\$ 850,00.

ODS vinculados: 3- Saúde e Bem-Estar Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades, meta 3.d alerta precoce, redução de riscos e gerenciamento de riscos nacionais e globais de saúde.

Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/03/20/campanha-de-vacinacao-herpes-zoster>



4. Tribunal recebeu Feirinha das Mães

Evento: O Centro Cultural Paulo Cabral de Melo realizou, no período de 3 a 5 de maio, no horário das 9h às 16h, a Feirinha das Mães 2023. O evento, contou com o apoio do Sindicato dos Trabalhadores do Poder Judiciário Federal em Pernambuco (Sintrajufe-PE), aconteceu no pátio externo do edifício-sede do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região no Cais do Apolo (em frente ao Bradesco). No espaço, foram montadas 12 barraquinhas para exposição e venda de produtos do artesanato local.

ODS vinculados: 12. Consumo e Produção Sustentáveis, metas 12.2 alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais e 12.5 reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.

Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/05/02/tribunal-recebe-feirinha-das-maes>



Outras Ações:

5. Palestras com o tema “Enfrentamento dos assédios moral e sexual como meio de promoção do trabalho decente” para o público interno do TRT-6

Evento: O Programa Trabalho Seguro, o Subcomitê de enfrentamento aos assédios moral e sexual e o Subcomitê de combate à exploração do trabalho infantil promoveram, com apoio da Ejud-6, palestras com o tema central Enfrentamento dos assédios moral e sexual como meio de promoção do trabalho decente.

ODS vinculados: 8- Trabalho Decente e Crescimento Econômico, meta 8.5 alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/05/19/palestras-com-o-tema-enfrentamento-dos-assedios-moral-e-sexual-como-meio-de>



6. Campanha nacional convocou a sociedade a lutar contra o trabalho infantil

Evento: “Se alia pra transformar, para amar e proteger! Criança não tem trabalho, tem que se desenvolver!”. Este foi o convite do poeta Bráulio Bessa para que todas e todos se unissem à luta contra o trabalho infantil no Brasil.

ODS vinculados: 8- Promover crescimento econômico sustentável, inclusivo, pleno, produtivo e decente para todos(as), meta 8.7 Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/06/02/campanha-nacional-convoca-sociedade-lutar-contr-o-trabalho-infantil>



Outras Ações:

7. Justiça do Trabalho lançou Programa de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas

Evento: A Justiça do Trabalho lançou o Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante. O evento ocorreu, em Brasília/DF, e contou com a participação da juíza do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região Luciana Conforti, que é presidente da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho.

ODS vinculados: 8- Promover trabalho decente para todos(as), meta 8.7 Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/10/31/justica-do-trabalho-lanca-programa-de-enfrentamento-ao-traffic-de-pessoas>



8. Evento do TRT6 Saúde alusivo ao Setembro Amarelo trouxe poesia e música ao Tribunal

Evento: O hall de entrada do prédio-sede do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região foi tomado pela poesia e pela música. “Ressignificando a Saúde Mental Através da Arte”, ação promovida pelo TRT6 Saúde, foi marcada pelas apresentações culturais e pela abordagem direta e esclarecedora sobre o suicídio, temática da campanha Setembro Amarelo.

ODS vinculados: 3- Saúde e Bem-Estar, meta 3.4 reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/09/01/evento-do-trt6-saude-alusivo-ao-setembro-amarelo-traz-poesia-e-musica-ao>



Outras Ações:

9. Dia da Servidora e do Servidor foi comemorado com “Tem Arte no TRT-6”, em 25 de outubro

Evento: O espetáculo aconteceu no dia 25 de outubro, no teatro Marco Camarotti. A programação incluiu música, poesia, teatro exposição de pintura e fotos

ODS vinculados: 3- Saúde e Bem-Estar Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades, meta 3-d reforçar a capacidade de todos os países, para o alerta precoce, redução de riscos e gerenciamento de riscos nacionais e globais de saúde.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/08/30/dia-da-servidora-e-do-servidor-vai-ser-comemorado-com-tem-arte-no-trt-6-em-25-de>



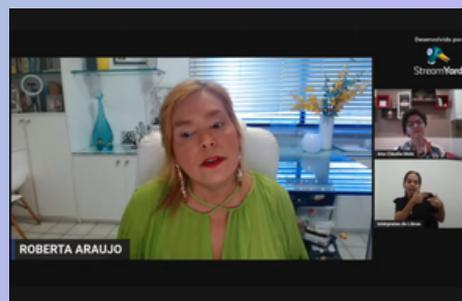
10. TRT-6 realizou live abordando violência contra a mulher

Evento: O Subcomitê de Incentivo à Participação Institucional Feminina do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região promoveu, a live “Violência contra a mulher: as faces visíveis e invisíveis da dor”. O evento, que contou com a parceria da Escola Judicial, sendo transmitido ao vivo pelo canal da Ejud-6 no YouTube, marcou a participação institucional do TRT-6 na campanha do Conselho Nacional de Justiça “21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra a Mulher”.

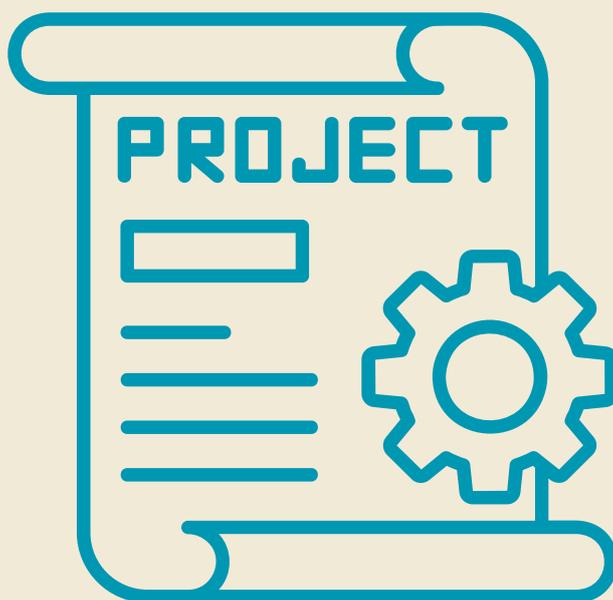
ODS vinculados: 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes Promover sociedades pacíficas, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis, Meta 16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares e 16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura.

Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/12/07/trt-6-realiza-live-abordando-violencia-contra-mulher>



Parte III



Projetos da SSAI

Parte III

Projetos da SSAI

Política de Sustentabilidade, Acessibilidade e inclusão

Foi elaborada uma minuta para a nova Política de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª região, que estabelece princípios, objetivos, instrumentos e diretrizes a serem observados na realização de ações institucionais na área ambiental, econômica, social e cultural.

Estudo Técnico Sustentável

A ideia deste Relatório técnico, baseado no PLS-RT6 2021-2026, surgiu após os estudos realizados, pela equipe da SSAI, em normativos sobre as temáticas atinentes aos trabalhos desenvolvidos na seção, enfatizando-se, inicialmente, as Resoluções 400 e 401/2021 do CNJ, que versam respectivamente sobre Sustentabilidade - logística sustentável e sobre Acessibilidade e Inclusão.

No Estudo Técnico Sustentável estão contidas recomendações sustentáveis dos itens do relatório do PLS, no qual pode se comprar/ obter de forma mais sustentável e recomendações e requisitos para a obtenção do selo ENCE parcial.

Guia de Compras Sustentáveis

Um Guia de Compras Sustentáveis é um conjunto de diretrizes e dicas que orientam os consumidores a fazerem escolhas mais sustentáveis e amigáveis para o meio ambiente, sendo socialmente responsável durante suas compras. Esse Guia geralmente fornece informações sobre como selecionar produtos que tenham um menor impacto ambiental, promovendo práticas sustentáveis, como a compra de produtos locais, dar preferência por materiais reciclados, observando sempre se são duráveis, com o objetivo de incentivar um consumo consciente e sustentável para reduzir o impacto negativo no planeta. O Guia do TRT6 está em fase de elaboração, para ser lançado em 2024.



Parte III

Projetos da SSAI

Planos de Ação da SSAI durante 2023

PGRS - Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos ODS 11

O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) é um instrumento de gestão previsto na Política Nacional dos Resíduos Sólidos (PNRS), aprovada pela Lei nº 12.305/2010, cujo objetivo é realizar um diagnóstico do gerenciamento dos resíduos e, a partir deste, propor ações, metas e indicadores para a adequação às normas vigentes, de modo a garantir a destinação adequada dos resíduos gerados pelas atividades da instituição.

A SSAI, com objetivo de implementar o PGRS neste tribunal, elaborou um plano de Ação com implementação prevista para 2024.

Plano de Compensação Ambiental ODS 13

O Plano de Compensação Ambiental é um instrumento de gestão para redução dos Gases do Efeito Estufa (GEE), aprovada pelo Art. 36 da Lei Federal nº 9.985/2000, cujo objetivo é estabelecer prioridades e diretrizes para aplicação da compensação ambiental, avaliar e auditar a metodologia e os procedimentos de cálculo da compensação ambiental e em cumprimento do Art. 24 da Resolução CNJ nº 400, de 16 de junho de 2021, que dispõe sobre os órgãos do Poder Judiciário devem implementar o plano de compensação ambiental até o ano 2030 (Agenda 2030 – ONU), a fim de reduzir, permanentemente, a emissão de gases de efeito estufa, resultante de seu funcionamento, de modo a garantir a compensação dos gases gerados pelas atividades da instituição.

A SSAI, com objetivo de implementar o PCA neste tribunal, elaborou um plano de Ação de compensação ambiental com implementação prevista até 2030.



Parte IV

Evolução e Análise dos Indicadores - do PLS-TRT6

Força de Trabalho

Papel

Copos Descartáveis

Água Envasada em Embalagem Plástica

Impressão

Consumo de Energia Elétrica

Água e Esgoto

Gestão de Resíduos

Reformas e Construções

Limpeza

Vigilância

Telefonia

Veículos

Combustível

Parte IV

Evolução e Análise dos Indicadores - do PLS-TRT6

Apoio ao serviço administrativo

Aquisição e Contratações Sustentáveis

Força de Trabalho

Qualidade de Vida

Capacitação em Sustentabilidade

Equidade e diversidade

Análise dos Planos de Ações e Indicadores

Evolução e Avaliação de 2023

20/01/2024

Sumário

2. Papel	2
Meta	2
3. Copos Descartáveis	4
Meta	4
4. Água Envasada em Embalagem Plástica	5
Meta	6
5. Impressão	8
Metas	8
6. Tema: Energia Elétrica	10
Meta	10
7. Água e Esgoto	12
Meta	12
8. Gestão de Resíduos	14
Meta	14
9. Obras de Reformas e Leiaute	17
Meta	17
10. Limpeza	18
Meta	18
11. Vigilância	19
Meta	19
12. Telefonia	20
Meta	20
13. Veículos	21
Meta	21
14. Combustível	23
Meta	23
15. Serviços Gráficos	25
Meta	25
16. Aquisições e Contratações Sustentáveis	26
Meta	26
17. Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho	28
Metas	28
18. Sensibilização e Capacitação em Educação Socioambiental	31
Metas	31
19. Equidade e Diversidade	35
Metas	35

2. Papel

META

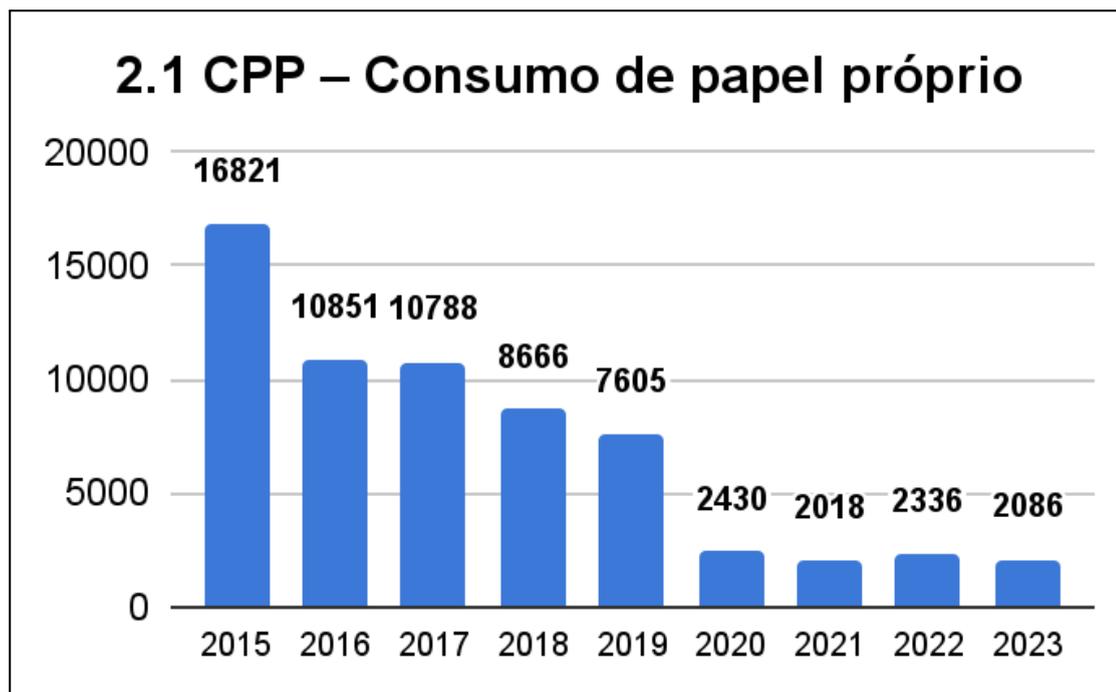
Manter o consumo de papel, até 2026, em 3.600 resmas anuais, o que se afigura uma redução de 50% do consumo em relação ao ano de 2019.

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	50% de redução do CPP de 2019				
Ano Referência 2019:	7.605				

Obs. Nos últimos anos a redução de papel no TRT6 foi bastante expressiva, o que gerou um estoque de papel suficiente para suprimir as necessidades até meados de 2024.

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Campanha educativa para utilização de número limitado de folhas de papel toalha para secar as mãos	CEMA/COMUNIC AÇÃO	2023	2026	0,00
Campanha para uso consciente de papel para qualquer tipo de impressão, priorizando o meio eletrônico-digital	CEMA; CCS; SSAI	2023	2026	0,00



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - (-50%) de 2019

Valores alcançados em 2023 - (-72,57%) de 2019

Previsão de atualização do PLS e dos Planos de Ação para janeiro de 2024. Será necessário fazer revisão das Metas estabelecidas tendo por ano de referência 2019, uma vez que, mesmo com a retomada do trabalho presencial, a redução do consumo de papel já se mostrou bem abaixo da meta estabelecida anteriormente.

Meta alcançada em 2023

3. Copos Descartáveis

META

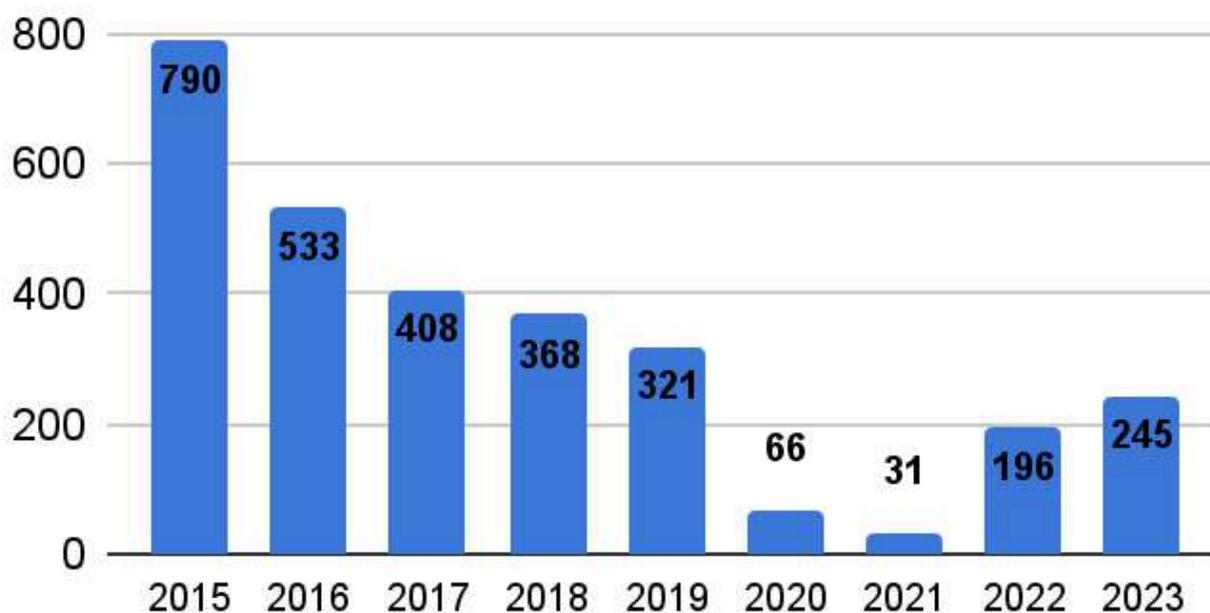
Garantir, no mínimo, a redução alcançada nos últimos exercícios, mantendo o consumo anual de copos descartáveis e de copos de cafezinho, até 2026, em no máximo o consumo do exercício de 2019 (copo para água: 233 centos; copo para cafezinho 88 centos).

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
copo plástico p/ água	Manter o CC de 2019				
Copo p/cafezinho	Manter o CC de 2019				
Ano Referência 2019:	321				

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Substituir os estoques de copos descartáveis de água e de cafezinho, cuja composição é de Polipropileno (PP), sujeito ainda ao processo de reciclagem. Porém, ainda, é necessária uma cultura maior de seletividade dos materiais quanto ao seu descarte.	DMLOG SSAI	2023	2026	
Introduzir copos biodegradáveis, tanto para água como para cafezinho. A Advocacia Geral da União (AGU), em suas aquisições, já utiliza o de papel.	DMLOG SSAI	2023	2026	
Viabilizar um estudo da estimativa de Consumo x Preço. Salientando que a compra em escala (AGU), reduz o custo.	DMLOG SSAI	2023	2026	
Distribuir canecas de louça (personalizadas) aos novos magistrados e servidores por ocasião de seus cursos de ambientação.	SSAI; DMLOG; CLC	2023	2026	
Substituição gradual do uso de copos descartáveis nas unidades judiciárias e administrativas por recipientes individuais não descartáveis (estilo garrafa e caneca individual), para consumo de água e café.	DMLOG	2023	2026	
Com relação a substituição de copo de plástico por papel, já tentamos várias vezes sem êxito. Sugerimos consultar outras instituições, fora a (AGU) sobre o caso...	CMLOG; SSAI	2023	2026	

3.1 CC - Consumo de copos descartáveis



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - manter o consumo em igual a 2019 em 321 centos

Valores alcançados em 2023 - consumo de 245 centos

Necessário fazer revisão das Metas estabelecidas tendo por ano de referência 2019, uma vez que, mesmo com a retomada do trabalho presencial, a redução do consumo de copos descartáveis se manteve abaixo do alcançado em 2019. Contudo, notamos um aumento de 46 centos a mais de consumo em 2023 em relação a 2022, o que representa um aumento de 14.33% entre 2022:2023. Desta forma, é importante avaliar se as ações do Plano de ação ainda tem eficácia nesse momento.

Meta alcançada em 2023

4. Água Envasada em Embalagem Plástica

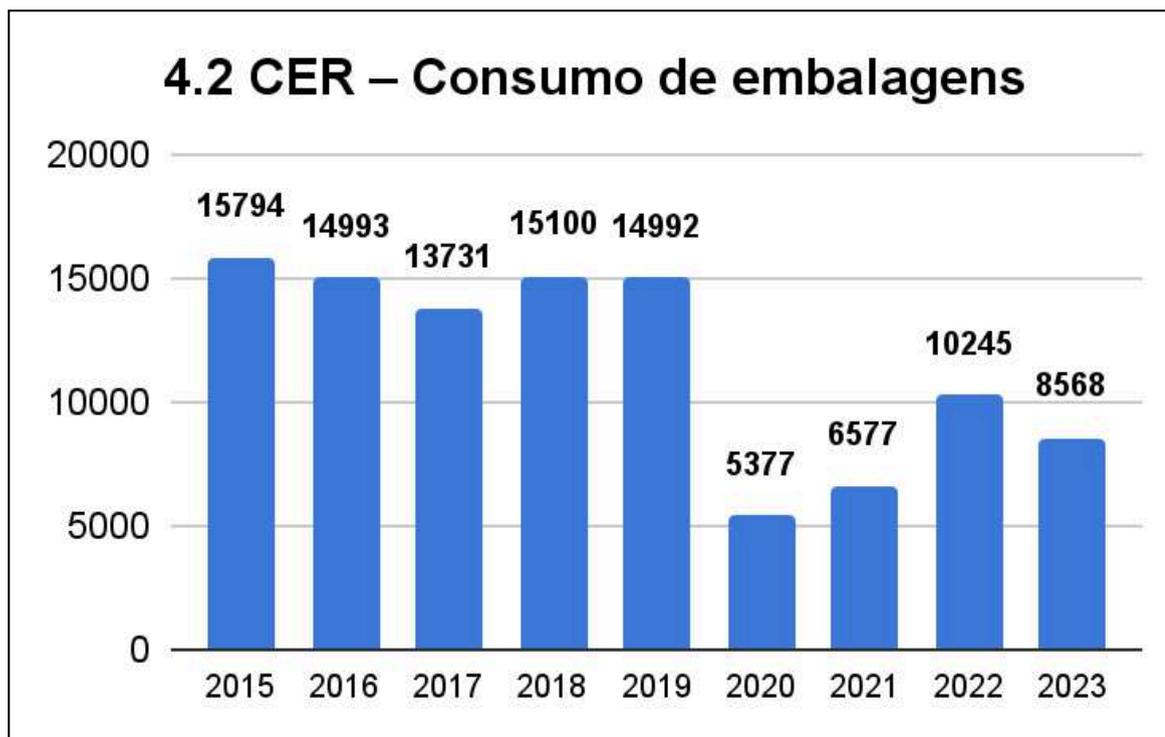
META

Manter o consumo anual de água em botijão de 20 litros, até 2026, em no máximo, ao consumo do exercício de 2019, correspondente a 19.000 unidades de botijões de 20 litros.

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	Manter CER em 19.000 botijões de 20 litros.	Manter CER em 19.000 botijões de 20 litros.	Manter CER em 19.000 botijões de 20 litros.	Manter CER em 19.000 botijões de 20 litros.	Manter CER em 19.000 botijões de 20 litros.
Ano de Referência 2019:			14.992		

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Avaliar o impacto com aquisição de purificadores de água, tanto no sentido atendimento em algumas unidades, que em anos anteriores, não foi contemplada no certame licitatório. Só no exercício 2022 logrou êxito.	CEMA; DMLOG	2023	2026	0,00
Manter o abastecimento de água potável através da rede pública de abastecimento nas unidades.	CEMA	2023	2026	0,00
Efetuar estudos técnicos físico-químicos, da água disponível na localidade, bem como analisar a viabilidade do custo com energia/água.	CEMA; DMLOG; SAÚDE	2023	2026	0,00
Instalação de purificadores de água, por meio de comodato, em substituição a garrações de água mineral envasada	DMLOG	2023	2026	A estimar



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - manter o consumo de 19.000 botijões de 20 litros anualmente.

Valores alcançados em 2023 - consumo de 8.568 botijões de 20 litros/ano

Necessária fazer revisão das Metas estabelecidas tendo por informação que mesmo no ano de referência 2019 o consumo já fora abaixo dos 19.000 botijões, assim como no ano anterior, 2018, também esteve abaixo dessa meta. Desta forma, considera-se oportuno reavaliar a meta estipulada a ser observada a partir de 2023.

Outro aspecto que deverá ser observado com muita importância é o estudo de aquisição, instalação e uso de purificadores de água, começando-se pelas unidades administrativas do Prédio Sede do TRT6, como projeto piloto.

Meta alcançada em 2023

5. Impressão

METAS

Reduzir - até 2024 - pelo menos 35% do consumo de insumos de impressão com relação ao ano de 2021 (660.895 impressões) - (meta 01).

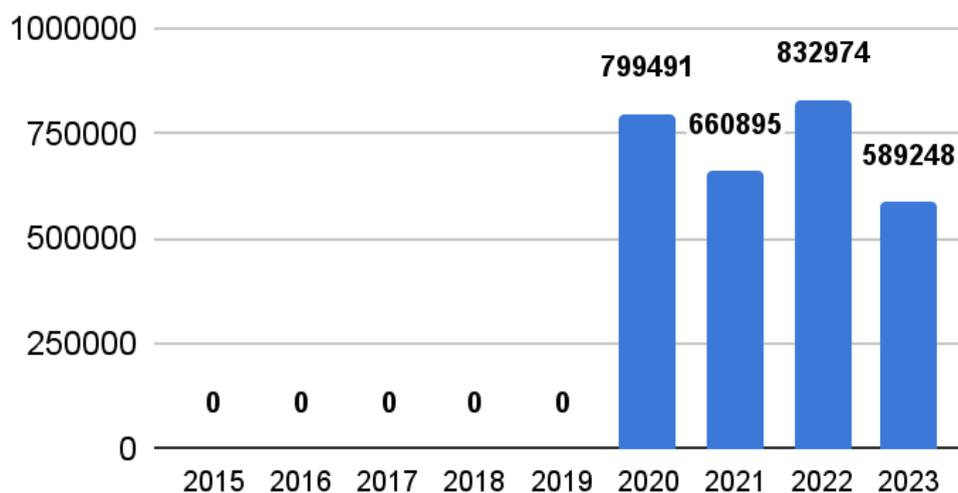
Reduzir - até 2024 - o parque de impressão em 30% com relação ao ano de 2021 (801 impressoras)- (meta 02).

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta 01	Redução de 5% em relação a 2021	Redução de 20% em relação a 2021	Redução de 35% em relação a 2021	Manter o resultado alcançado em 2024.	Manter o resultado alcançado em 2024
Meta 02	Redução de 10% em relação a 2021	Redução de 20% em relação a 2021	Redução de 30% em relação a 2021	Manter o resultado alcançado em 2024	Manter o resultado alcançado em 2024
Ano de Referência: 2021			insumos: 660.895 ; equipamentos:801		

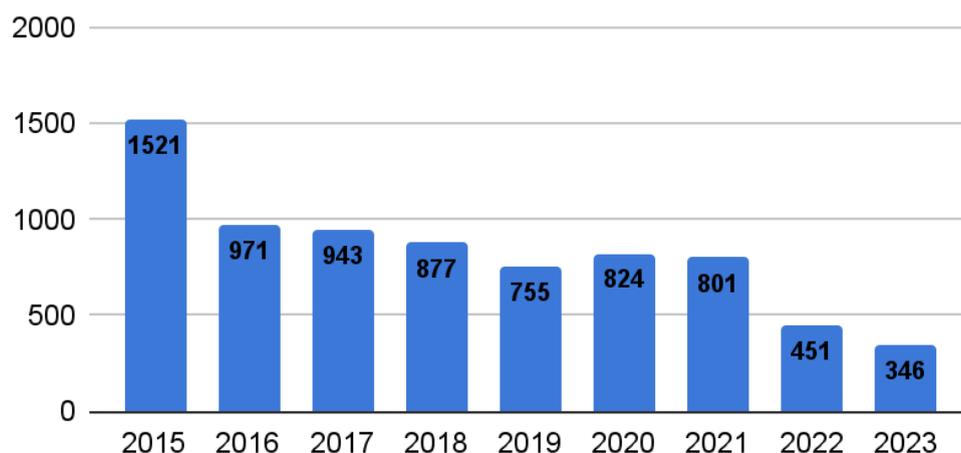
Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Seguir as diretrizes vigentes que tratam da Tecnologia da Informação - TI Verde.	CGSTIC	2023	2026	0,00

5.1 QI - Quantidade de impressões



5.2 QEI – Quantidade de equipamentos de impressão



Análise e Avaliação

Meta 1 estabelecida para 2023 - reduzir em 20% em relação a 2021.

Valores alcançados em 2023 - redução de 7,71% em relação a 2021.

Meta 2 estabelecida para 2023 - reduzir em 20% em relação a 2021.

Valores alcançados em 2023 - redução de 56,80% em relação a 2021.

Observa que a meta 1 estipulada ficou abaixo do esperado, avaliando-se rever o plano de ação para que a meta venha a ser alcançada em 2024. Nota-se, entretanto, que o resultado da Meta 2 ficou bem superior ao estimado. Por isso, importante considerar uma revisão dessa meta para maior, se em relação à 2021, ou então usar como base o ano de 2022.

Meta 1 Não alcançada em 2023

Meta 2 alcançada em 2023

6. Tema: Energia Elétrica

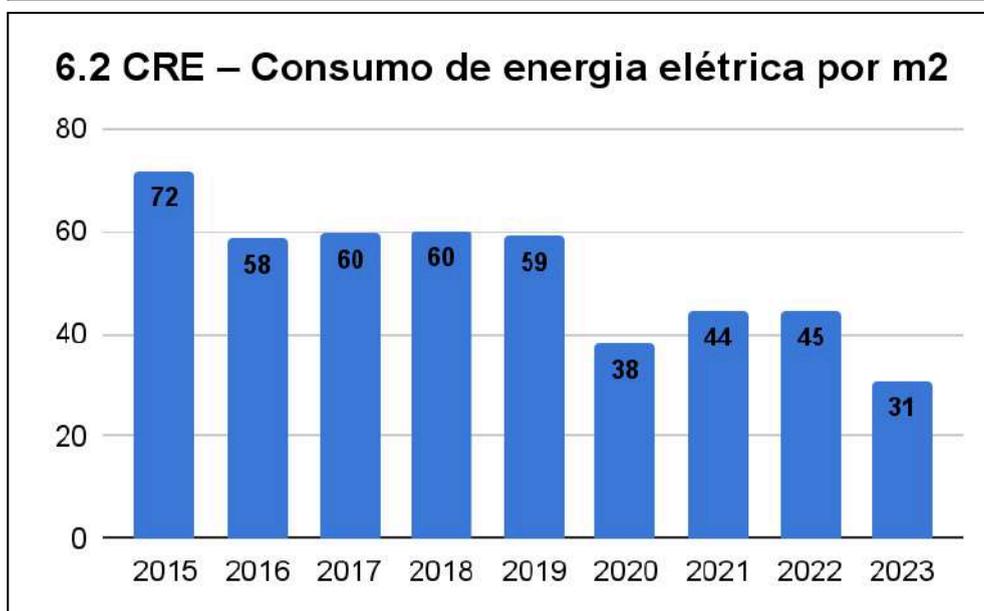
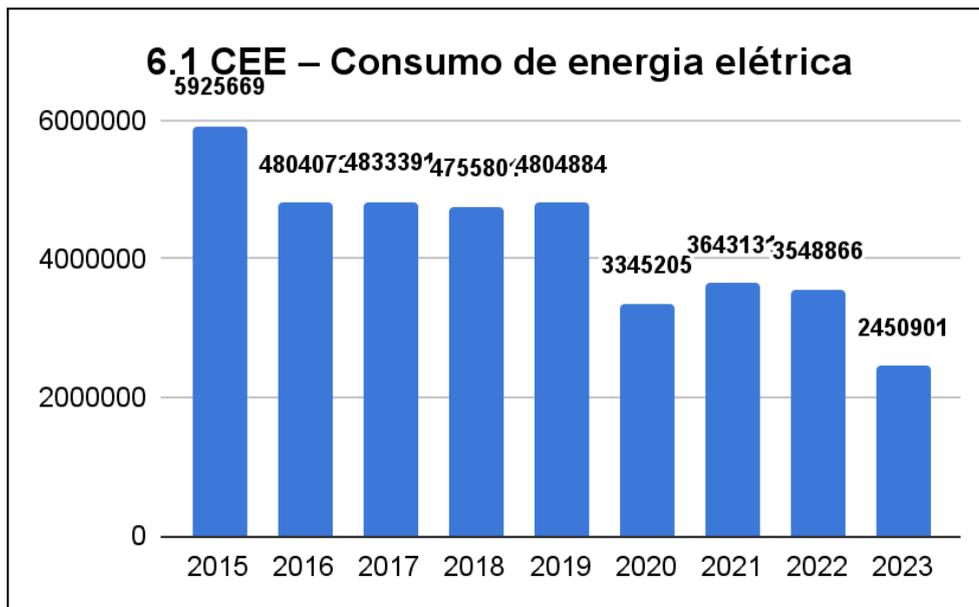
META

Reduzir em 5%, até 2026, o consumo de energia elétrica por metro quadrado alcançado em 2018, desde que a estrutura física e funcional do TRT continue com os mesmos parâmetros. Ano-base: 2018 (4.755.80 kW/h)

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	Reduzir 1% do CRE de 2018	Reduzir 2% CRE de 2018	Reduzir 3% CRE de 2018	Reduzir 4% CRE de 2018	Reduzir 5% CRE de 2018
Ano Referência 2018:	60 kw				

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Realizar estudo de viabilidade de instalação de sensores de presença nos banheiros, escadas e locais de pouco acesso. Instalação de sensores de presença em locais que não exijam iluminação constante, como garagens, toaletes, escadas e halls de elevadores.	Cema	2022	2026	R\$5.000,00
Exigência de etiqueta de eficiência energética nos equipamentos adquiridos ou disponibilizados por empresas contratadas.	Cema	2023	2026	0,00
Iniciar estudo sobre exigências do selo PROCEL Edifica para certificação predial. Avaliar a possibilidade de Certificação de Edificações.	CPLAN	2023	2026	0,00



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - reduzir em 2% o CRE em relação a 2018 .

Valores alcançados em 2023 - redução de 48,78% em relação a 2018

Tendo em vista o aumento do parque de energia alternativa de fonte solar, avaliamos ser necessário uma revisão das metas, tomando por ano base em 2022.

Meta alcançada em 2023

7. Água e Esgoto

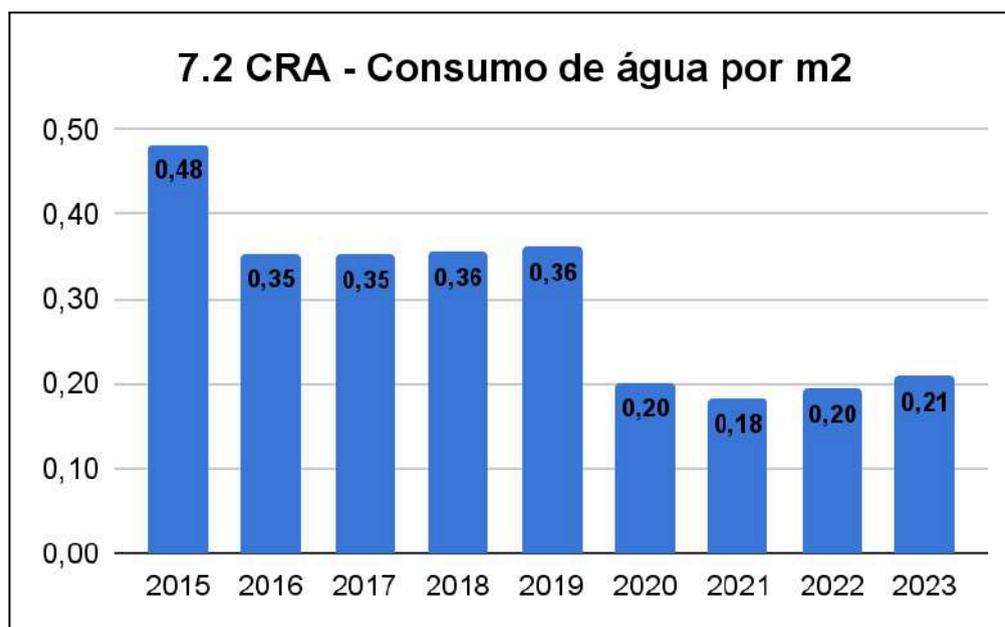
META

Reduzir em 5%, até 2026, o consumo de m³/m² alcançado em 2018, desde que sejam mantidas as estruturas físicas e funcional do TRT6. Ano Base 2018 (28.227 m³/m²).

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	Reduzir 1% CRA de 2018	Reduzir 2% CRA de 2018	Reduzir 3% CRA de 2018	Reduzir 4% CRA de 2018	Reduzir 5% CRA de 2018
Ano referência: 2018	0,36				

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Privilegiar soluções de engenharia que promovam, onde possível, a captação e armazenamento de água pluvial, para utilização condizente com a qualidade dessa água. Privilegiar soluções de engenharia que promovam, onde possível, a captação e armazenamento de água já utilizada para aproveitamento mais de uma vez em diferentes processos, como exemplo o uso da água das pias para a lavagem de pátios e garagens, e para regar jardins. (REUTILIZAÇÃO de água)	CPLAN	2023	2026	
Realizar estudo de viabilidade de instalação de torneiras com arejadores e vasos sanitários com caixas acopladas.	CEMA	2023	2026	0,00
Manter campanhas de sensibilização para o uso racional da água.	CCS	2023	2026	R\$ 0,00
Adotar medidas para não utilizar água nobre para fins não nobres (ex: lavagem de veículos, manutenção de jardins, lavagem de brises)	CEMA	2023	2026	
Estudos para implantação de um mecanismo de aproveitamento da água pluvial utilizada nos prédios do tribunal para o sistema de irrigação.	CEMA	2023	2026	0,00
Adotar em novos projetos de construção e/ou reformas nos imóveis do Regional soluções para aproveitamento da água pluvial para o sistema de irrigação.	CPLAN	2023	2026	



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - reduzir em 2% o CRA em relação a 2018.

Valores alcançados em 2023 - redução de 41,39% em relação a 2018

Apesar da meta ter sido alcançada, vislumbramos a necessidade de uma avaliação quanto a adoção do ano base de cálculo ter sido 2018. Sugerimos que numa revisão das metas e plano de ação, o ano referência passe a ser 2022 ou o próprio resultado alcançado em 2023.

Meta alcançada em 2023

8. Gestão de Resíduos

META

Meta 1: Ampliar os pontos de coleta seletiva em 100% dos fóruns do TRT6, até 2026 (Barreiros, Cabo de Santo Agostinho, Caruaru, Goiana, Petrolina, Nazaré da Mata, Igarassu, Paulista, Ipojuca, Olinda)

Meta 2: Ampliar pontos de coleta seletiva em 100% das unidades administrativas que se encontram fora da sede do TRT6, até 2026.

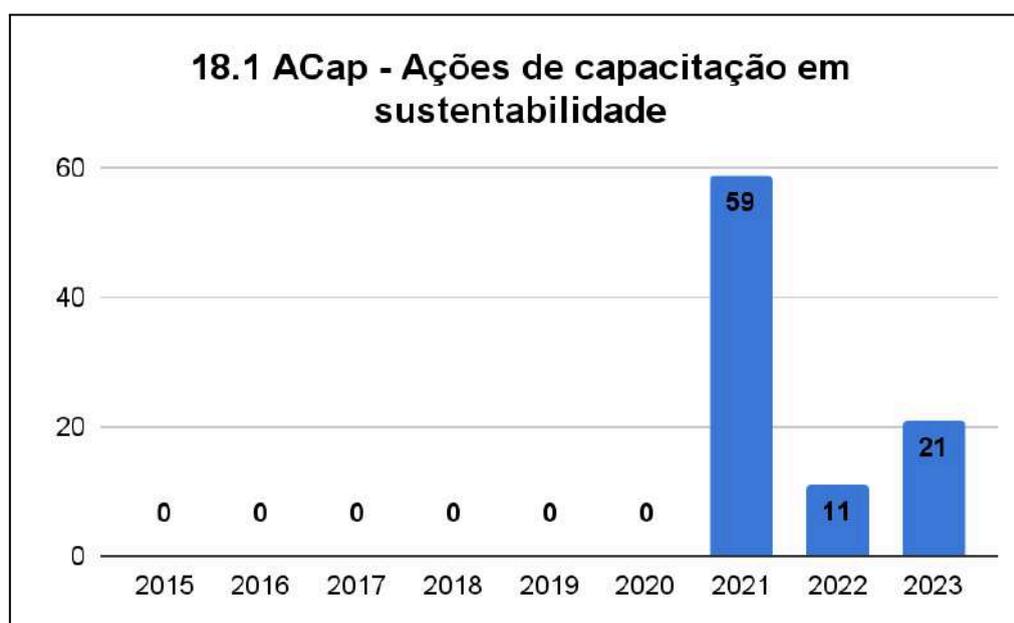
Meta 3: Promover, até 2026, 7 campanhas anuais sobre sustentabilidade

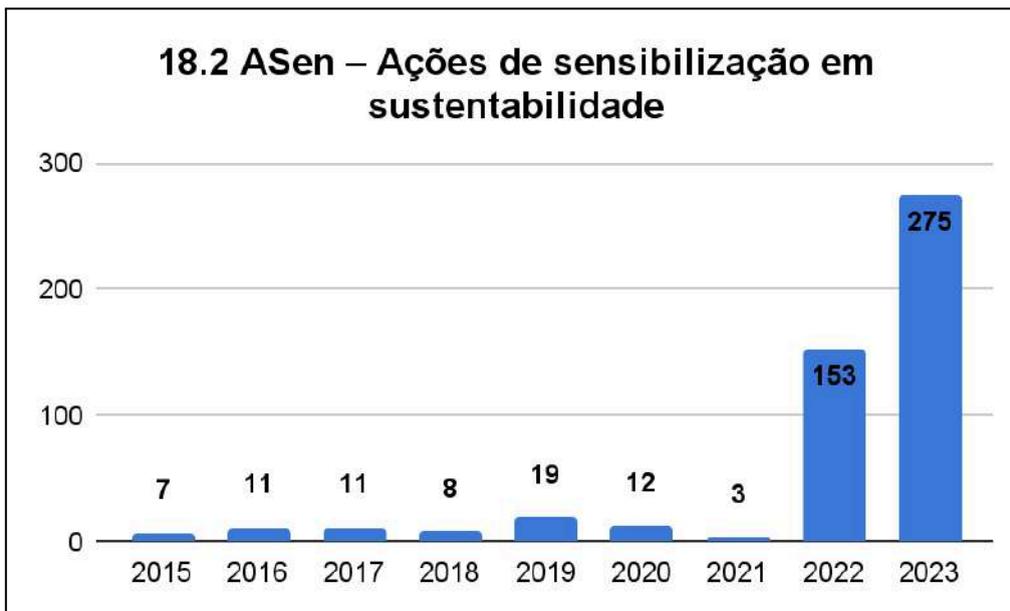
no	2022	2023	2024	2025	2026
Meta 1	-	30%	50%	70%	100%
Meta 2	-	50%	100%	100%	100%
Meta 3	1	3	4	5	7

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Fazer conscientização em relação à coleta seletiva, inclusive com vídeos informando a importância dessa coleta, com estímulo a sua redução, ao reuso e à reciclagem de materiais, e à destinação dos resíduos recicláveis aos catadores de resíduos.	SSAI; EJUD6; CCS	2023	2026	0,00
Campanha para reduzir o uso de copos descartáveis - com distribuição de canecas ou copos reutilizáveis.	SSAI; DMLOG	2023	2026	0,00
Alteração da estação da coleta para um local de maior visibilidade pelos magistrados e servidores.	SSAI; SA	2023	2026	0,00
Instituir um dia para a conscientização coletiva – evento para facilitar a coleta com uma equipe (designada para essa tarefa) aguardando no estacionamento.	SSAI; CEMA	06/2023	12/2026	0,00
Armazenar no Galpão da Divisão de Material e Logística os suprimentos de informática, devolvidos pelas unidades requisitantes deste Regional, visando dar a destinação correta, em conformidade com as boas práticas de sustentabilidade.	SSAI; Seção de Transporte e DMLOG	2022	12/2026	0,00
Continuar com Acordo ou Termo de Compromisso com Cooperativas, visando a coleta de resíduos.	SSAI;	2022	12/2026	0,00

	DMLOG; CEMA e SA			
Avaliar a Possibilidade, após pedido externo formulado junto à Presidência do Tribunal, de otimizar o processo de bens passíveis de doações, objetivando o seu fornecimento a outras entidades do setor público ou organizações privadas. Aqueles considerados inservíveis, antieconômicos ou ociosos. Considerando, que a desocupação de tais itens, poderá proporcionar um melhor espaço para armazenamento dos demais bens do almoxarifado.	Gab. Presidência / DG /DMLOG / Subcomitê de Avaliação de Bens Inservíveis	2022	12/2026	0,00
Disponibilizar nas unidades, coletores para material plástico reciclável.	SSAI; CMLOG	2022	12/2026	0,00
Realizar campanha educativa para conscientização da coleta seletiva, informando quais materiais plásticos são passíveis de reciclagem.	SSAI; CCS	2022	12/2026	0,00





Análise e Avaliação

Meta 1 estabelecida para 2023 - ampliar os pontos de coleta seletiva em 30% dos fóruns do TRT6.

Valores alcançados em 2023 -ampliação de 3 pontos de coleta seletiva, equivalente a 30%.

Meta 2 estabelecida para 2023 - ampliar pontos de coleta seletiva em 50% das unidades administrativas que se encontram fora da sede do TRT6.

Valores alcançados em 2023: ampliação de 2 pontos de coleta seletiva, equivalente a 66,66.

Meta 3 estabelecida para 2023 - promover 3 campanhas sobre sustentabilidade.

Valores alcançados em 2023 : promoção de 21 ações de capacitação e de 275 ações de sensibilização.

Sugerimos reformular a Meta 3, tomando o ano de 2023 como referência para planejar um aumento percentual a partir do resultado do referido ano, tornando-a mais compatível com os resultados alcançados nos anos de 2022 e 2023.

Meta 1 alcançada em 2023

Meta 2 alcançada em 2023

Meta 3 alcançada em 2023

9. Obras de Reformas e Leiaute

META

Seguir as diretrizes previstas na Resolução CNJ nº 114/2010 em 100% das obras de reforma, mudanças de leiaute e de construção dos novos imóveis do TRT6, até 2026.

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	90%	95%	100%	100%	100%
Ano referência:					

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Realizar estudos para implementação de cobertura para automóveis com vistas à instalação de sistemas de geração de energia solar fotovoltaica, no Edifício Sede do Regional.	CPLAN	2023	2026	1.400.000,00

Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - seguir as diretrizes previstas na Resolução do CNJ nº 114/2010 em 95% das obras de reforma, mudanças de leiaute e de construções dos novos imóveis do TRT6.

Valores alcançados em 2023.....

Não foi possível dimensionar o cumprimento desta meta, tendo em vista os termos da sua formulação. Sugerimos considerar reformular a meta para tomar parâmetros mais concretos relativos a ações de sustentabilidade e acessibilidade.

Meta não calculada em 2023

10. Limpeza

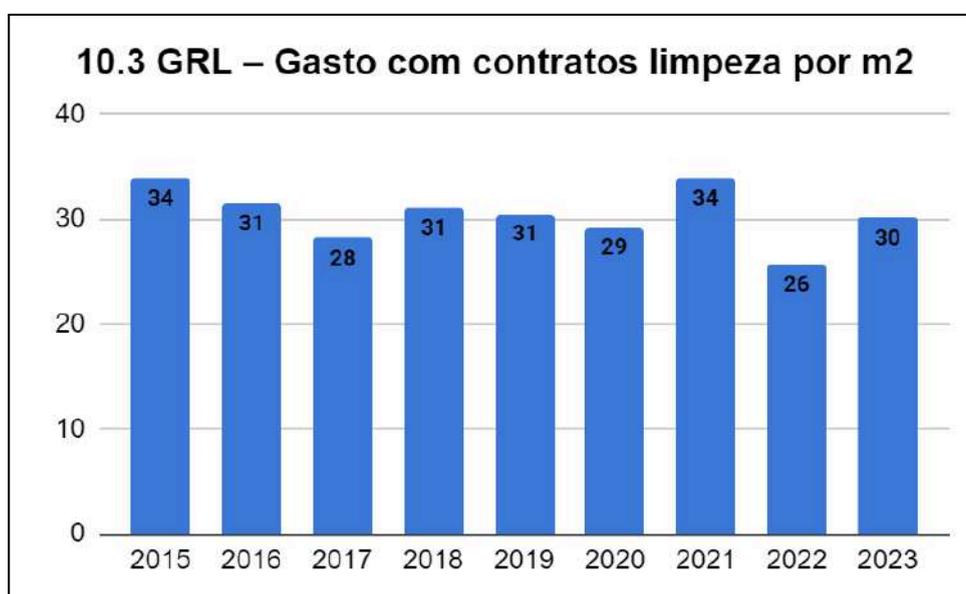
META

Reduzir em 5%, até 2026, o quantitativo de material de consumo utilizado na limpeza. Ano base 2018, (R\$31,12 p/m²).

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	Reduzir em 1% GRL de 2018	Reduzir em 2% GRL de 2022	Reduzir em 3% GRL de 2023	Reduzir em 4% GRL de 2024	Reduzir em 5% GRL de 2025

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Separação da coleta do lixo destinado o material passível de reciclagem para destinação	CEMA/SAP	2023	2026	0,00
Campanha de uso consciente de materiais de limpeza	CEMA	2023	2026	0,00
Utilização de materiais de limpeza que atendem aos critérios de sustentabilidade	CEMA	2023	2026	a estimar



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - reduzir em 2% o GRL em relação a 2022

Valores alcançados em 2023 - aumento de 17,41% do GRL em relação a 2022

Analisar a relação plano de ação-meta para avaliar e implementar mudanças necessárias. Verificar, inclusive, se as ações previstas foram executadas em 2023.

Meta não alcançada em 2023

11. Vigilância

META

Reduzir os gastos com vigilância até 5% até o ano de 2026. Ano base 2022. (R\$5.125.021,71)

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	100% (ano base)	-12,42% (redução de exceção)	+7%	+6%	+5%

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Vigilância eletrônica – ampliar o serviço para todas as unidades do TRT6 com redução de custos	SPJ	SET.2020	SET. 2021	



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - reduzir os gastos com vigilância em -12,42% em relação ao ano de 2022.

Valores alcançados em 2023 - redução de 26,62% em relação a 2022

Na ocasião da revisão do PLS e dos Planos de Ação, avaliar se há necessidade de ajuste das metas para o período de 2024-2026.

Meta alcançada em 2023

12. Telefonia

META

Migrar 100% das linhas telefônicas tradicionais do Tribunal para a tecnologia VOIP, até 2024.

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	90% das linhas migradas	100% das linhas migradas	100%	-	-

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Concluir implantação da telefonia fixa VOIP (Voz sobre IP) em toda a Justiça do Trabalho em Pernambuco, mudança do modelo de tarifação para o de ligações ilimitadas e custo mensal fixo por linha.	DINFRA/STIC	01/01/2022	31/05/2022	
Elaborar estudos e contratar nova solução para rede 4G móvel, ampliando a franquia de dados disponível mantendo o baixo custo mensal por linha.	DINFRA/STIC	20/09/2022	20/03/2023	

Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - migrar 100% das linhas telefônicas tradicionais do Tribunal para a tecnologia VOIP.

Valores alcançados em 2023 - 100% das linhas em voip

Avaliar se esta meta continuará, uma vez que todas as linhas telefônicas já foram migradas para a tecnologia VOIP.

Meta alcançada em 2023

13. Veículos

META

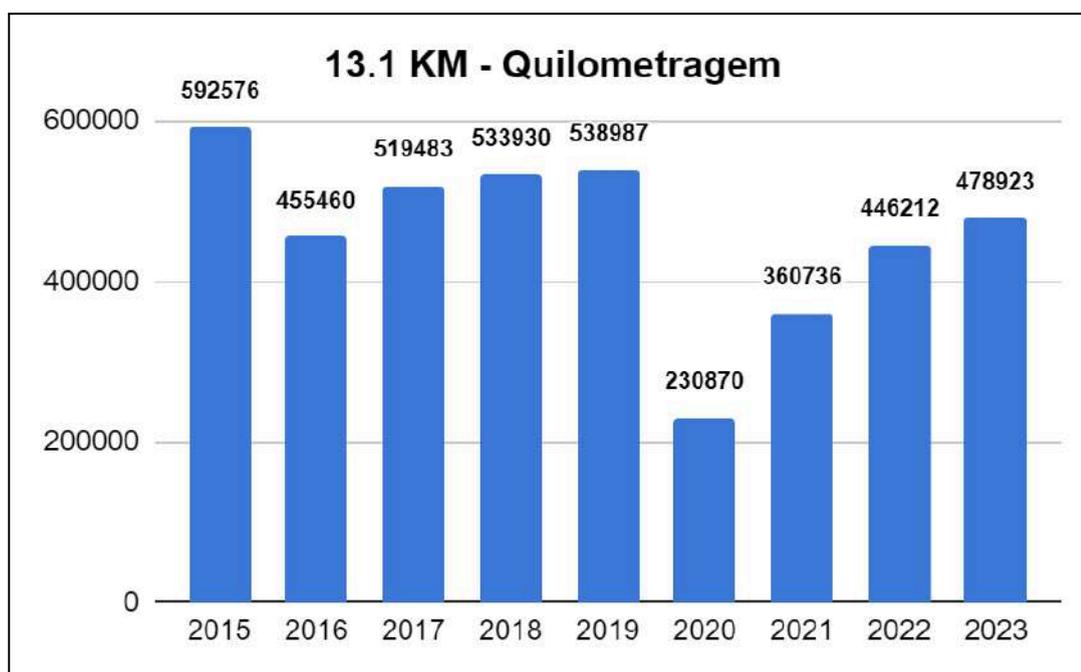
Reduzir a quilometragem percorrida pela frota oficial em 4% até 2026. Ano base 2022 (430.000 Km).

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	430.000 Km (ano base)	Reduzir a KM percorrida em 1% em relação a 2022.	Reduzir a KM percorrida em 1% em relação a 2022.	Reduzir a KM percorrida em 1% em relação a 2022.	Reduzir a KM percorrida em 1% em relação a 2022.

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Modais de transporte – avaliar a viabilidade de outros meios alternativos de transportes	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Renovação parcial da frota	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	R\$ 250.000,00
Aquisição de veículos elétricos	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Aquisição / conversão de veículos movidos a GNV	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Instalação de rastreadores na frota do TRT6	SPJ STMV	JUN. 2024	AGO. 2024	0,00
Contratação de serviços por aplicativos de transporte	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Contratação de serviço de taxi	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Contratação de locação de veículos sem motoristas	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Contratação de locação de veículos com motoristas	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Avaliar o custo-benefício de ter uma frota própria ou terceirizar o serviço;	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Avaliar a diminuição da quantidade total de veículos;	SPJ STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Aumentar a quantidade de usuários por veículo por meio do compartilhamento de uso;	SA/STMV	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Diminuir o gasto relativo com manutenções.	STMV	01/01/2023	31/12/2023	0,00
Sendo necessário manter frota própria, avaliar a viabilidade de adquirir/usar veículos <u>híbridos</u> , a <u>gás</u> , ou <u>elétricos</u> .	SPJ	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Contratar sistema de transporte de magistrados e servidores por meio de agenciamento de táxis (a exemplo do TáxiGov), ou, alternativamente, de terceirização da frota. / Reduzir gastos com veículos próprios, bem como com contratação de motoristas.	SPJ	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00

Reduzir número de veículos da frota do Tribunal. / Proposta de manutenção do serviço para atendimento somente da Corregedoria, dos desembargadores membros da Administração e do serviço administrativo de transporte de malotes, documentos e materiais. / Redução da demanda, com a adoção de medidas como a implantação de sistemas de agenciamento de táxis.	SPJ	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Viabilizar, em parceria com a STIC, ferramenta online interativa para carona solidária entre servidores e colaboradores do TRT6, com possibilidade de ampliação para servidores de outros órgãos.	STIC	JUN. 2023	AGO. 2023	0,00
Substituição gradativa da frota de veículos do TRT por modelos elétricos, que irão garantir uma economicidade à longo prazo, sem impactar negativamente o meio ambiente com a emissão de gases poluentes.	SPJ	2025	2026	0,00



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - reduzir a KM percorrida em 1% em relação a 2022.

Valores alcançados em 2023 - aumento de 7,33% na KM percorrida em relação a 2022.

Necessária fazer revisão do Plano de ação e verificar se as ações propostas são compatíveis com as Metas estabelecidas, analisando inclusive se precisa reformular ambos.

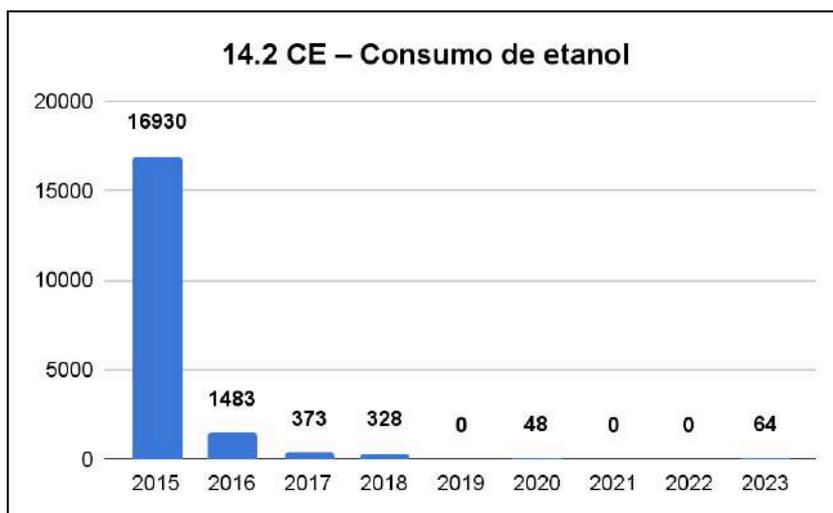
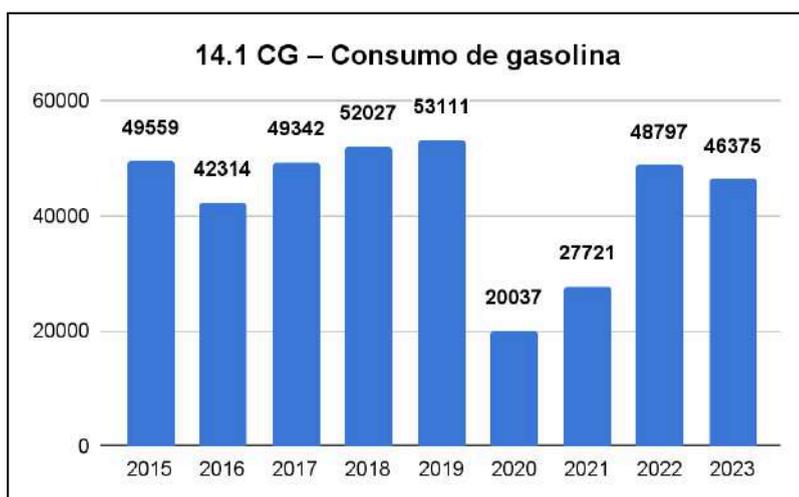
Meta Não alcançada em 2023

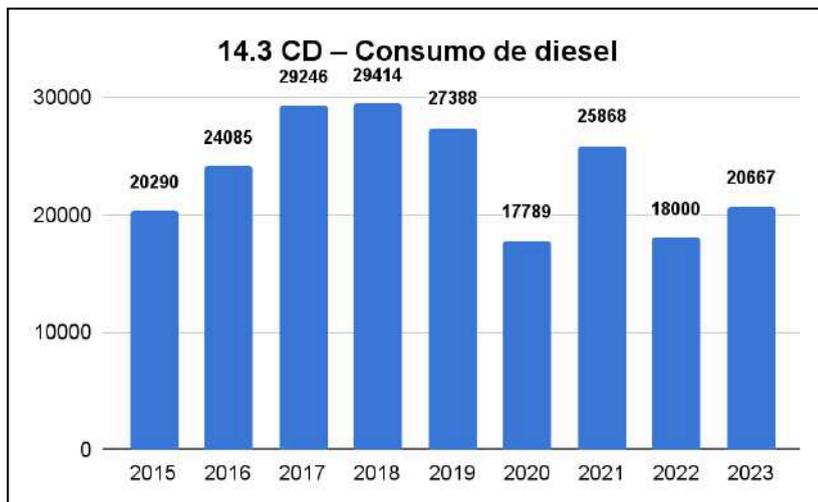
14. Combustível

META

Redução de consumo de combustíveis no percentual de 4% até 2026, tendo por base 2022 (75.000l/a).

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	75.000 litros (ano base)	Redução do consumo de litros em 1% em relação a 2022	Redução do consumo de litros em 2% em relação a 2022	Redução do consumo de litros em 3% em relação a 2022	Redução do consumo de litros em 4% em relação a 2022





Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Redução no consumo de combustível	SPJ STMV	01/01/2023	31/12/2023	R\$ 650.000,00

Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - reduzir o consumo de litros de combustíveis em 1% em relação a 2022.

Valores alcançados em 2023 - redução de 4,96% de gasolina; aumento de 100% consumo de etanol e aumento de 28,10% de diesel.

Necessário que o plano de ação seja refeito e que contemple atividades e ações que possam contribuir para a redução do consumo de combustível, como também que seja avaliado o consumo de um combustível mais compatível com as questões de proteção e prevenção de danos ambientais. Também será interessante pensar num plano de compensação de carbono pelo uso da frota de veículos e consumo de combustível. Observar que as metas em relação a diesel e a etanol foram negativas em relação ao ano de 2022 onde houve uma utilização inexpressiva desses dois tipos de combustível.

Meta alcançada em relação à gasolina em 2023

Meta não alcançada em relação a diesel e etanol em 2023.

15. Serviços Gráficos

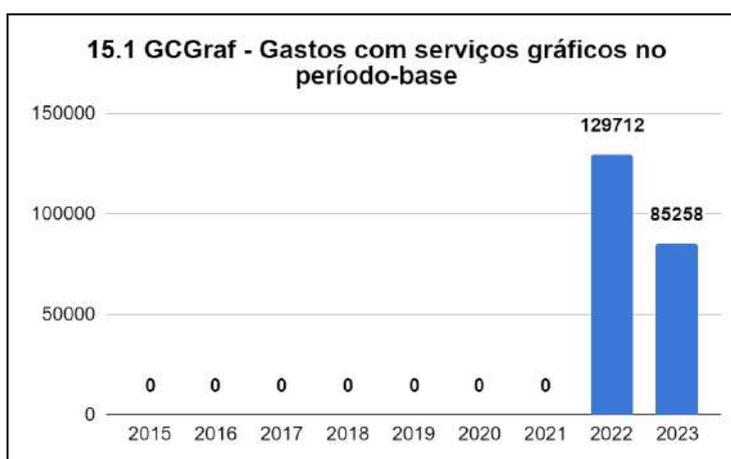
META

Reduzir em 10% a despesa com impressão de material gráfico institucional, de divulgação, bem como impressão paga de coluna informativa do TRT6 nos três jornais de grande circulação do estado, até 2026, tendo como base o consumo de 2019 (R\$81.883,24 de material gráfico; R\$ 649.971,49 de divulgação em jornais).

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	5%	6%	7%	8%	10%

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Postagens institucionais de grande demanda (ex.: convites). Priorizar o envio por meio eletrônico.	SGP/ Cerimonial / Imprensa	2022	2026	R\$ 0,00
Materiais de divulgação (ex.: cartazes) – priorizar o envio pelos Correios/malote, evitando-se o envio por veículos.	Setor de Autuação e Protocolo TRT6	2022	2026	



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - reduzir em 6% a despesa com impressão de material gráfico institucional, de divulgação, bem como impressão paga de coluna informativa do TRT6 nos três jornais de grande circulação do estado, em relação a 2019.

Valores alcançados em 2023 - redução de 34,27% na despesa com impressão de material gráfico institucional.

Verificar se há possibilidade de revisão da meta, uma vez que esta já foi superada até mesmo na estimativa realizada para 2026.

Meta alcançada em 2023

16. Aquisições e Contratações Sustentáveis

META

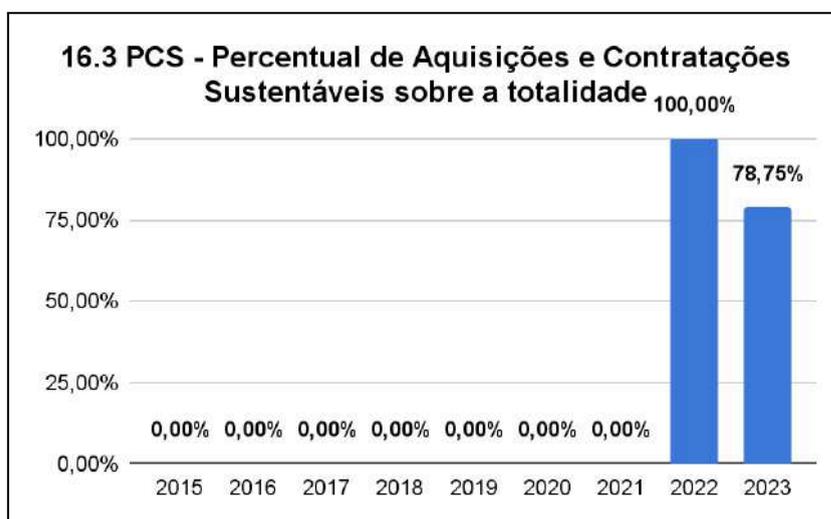
Observar, na fase de planejamento das contratações, as diretrizes e os critérios de sustentabilidade definidos no GCS da JT em 100% das aquisições de bens e contratações de obras e serviços.

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	Não definido	25%	50%	75%	100%

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Incentivar Intercâmbio com outros tribunais para compra compartilhada (maior divulgação)	CGOV	jun/2023	dez/2026	R\$ 0,00
Providenciar, por meio da EJ, a capacitação dos servidores quanto aos critérios ambientais no âmbito das compras e contratações públicas	CGOV via EJ	jun/2023	dez/2024	A estimar
Capacitação em compras e contratações sustentáveis.	CGOV via EJ	jun/2023	dez/2024	A estimar
Capacitação de Compras Públicas Sustentáveis para gestores e unidades demandantes de contratações.	CGOV via EJ	jun/2023	dez/2024	A estimar
Realização de curso sobre Governança nas Contratações, com módulo sobre contratações sustentáveis para as áreas de compras e contratações.	CGOV via EJ	jun/2023	dez/2023	A estimar
Realização de oficina, dirigida aos servidores de todas as unidades que elaboram Termos de Referência e/ou Projetos Básicos, para orientação e esclarecimentos sobre como incluir os critérios de sustentabilidade em cada situação. Capacitar servidores que elaborem TR/PB e servidores da unidade de licitações e contratos para inserção adequada dos critérios de sustentabilidade.	CGOV via EJ	jun/2023	dez/2024	A estimar
Inclusão de módulo de compras e contratações públicas sustentáveis em todos os cursos para as áreas de compras e contratações.	CGOV via EJ	jun/2023	dez/2023	R\$ 0,00
Capacitar o corpo funcional para a realização de aquisições sustentáveis.	CGOV via EJ	jun/2023	dez/2024	A estimar
Inserir critérios de sustentabilidade nas contratações de bens e serviços no âmbito do Tribunal em observância à	Unidades Requisitantes	Já está sendo cumprido		R\$ 0,00

Resolução nº 103/2012 do CSJT Resolução nº 310/2021 do CSJT.				
Normatizar a obrigatoriedade de utilizar nos TR/PB os princípios estabelecidos no PLS do TRT6.	Presidência	mar/2023	dez/2023	R\$ 0,00
Seguir, sempre que possível, as orientações do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho - Resolução nº 310/2021 do CSJT	Unidades Requisitantes	Já está sendo cumprido		R\$ 0,00
Verificar os Termos de Referência/Projetos Básicos em relação à aderência aos critérios de sustentabilidade. Verificar se foram incluídos critérios de sustentabilidade nos projetos básicos / termos de referência. Realizar análise de sustentabilidade durante a realização das contratações. Análise a ser realizada, preferencialmente, no momento da análise de governança (SA). Garantir a análise de sustentabilidade nas aquisições.	SA	mai/2023	dez/2023	R\$ 0,00
Incluir nos Termos de Referência item prevendo cursos de capacitação, a serem promovidos pela contratada, para treinar e habilitar os prestadores de serviço quanto ao tema Sustentabilidade.	Unidades Requisitantes	mai/2023	dez/2023	R\$ 0,00
Realizar 5% de compras compartilhadas com outros órgãos públicos. Realizar, sempre que possível, compras compartilhadas (SRP) com outros órgãos da Administração Pública, com vistas à diminuição dos custos. Ampliar a quantidade de compras/contratações sustentáveis.	CGOV	jun/2023	dez/2026	R\$ 0,00
Considerar nas compras e contratações do TRT6 critérios de acessibilidade e inclusão em todos os contratos que são pertinentes ao tema (Resolução nº 401/2021 do CNJ).	Unidades Requisitantes	jun/2023	dez/2023	R\$ 0,00



Análise e Avaliação

Meta estabelecida para 2023 - observar, na fase de planejamento das contratações, as diretrizes e os critérios de sustentabilidade definidos no GCS da JT em 25% das aquisições de bens e contratações de obras e serviços.

Valores alcançados em 2023 - 78,75% das contratações observaram critérios de sustentabilidade.

Avaliar em 2024 a possibilidade de elaborar critérios mais objetivos e concretos para verificação da observância da sustentabilidade e acessibilidade nas contratações.

Meta alcançada em 2023

17. Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

METAS

1 -Aumentar gradualmente a participação em ações de qualidade de vida no trabalho, em pelo menos, 9% até 2026. Ano base: 2021 (3005);

2- Promover pelo menos 14 ações anuais de qualidade de vida no trabalho, até dezembro de 2026.

3-Ampliar a quantidade de ações de desenvolvimento social ou comunitário realizadas pelo TRT6 ou em parceria com outras instituições em 15% até 2026. Ano base: 2022 (27).

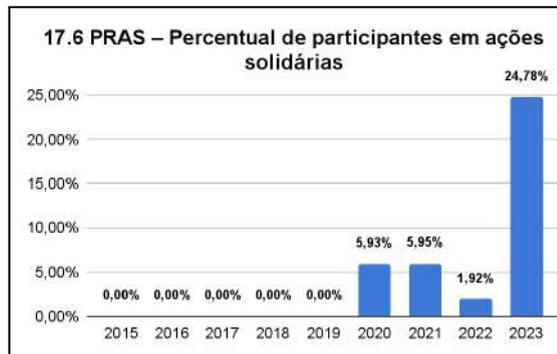
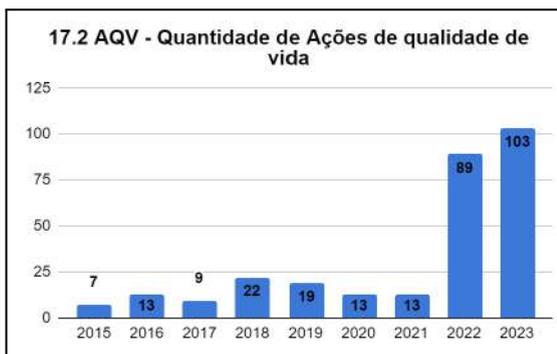
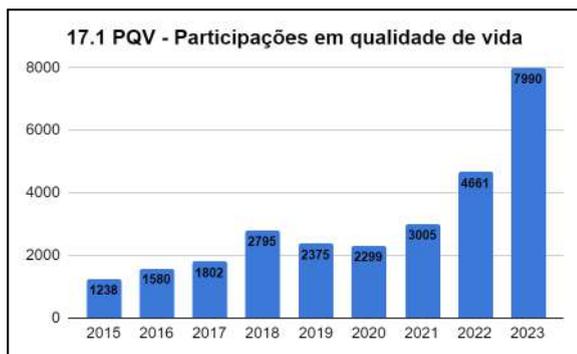
4- Ampliar a quantidade de pessoas do corpo funcional do TRT6 envolvidas em ações de desenvolvimento social e comunitário realizadas pelo TRT6 ou em parceria com outras instituições em 10% até 2026. Ano base: 2022.

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta 1	Ampliação em 5% da qtde pessoas atendidas p/ações de qlde de vida em relação a 2021	Ampliação em 6% da qtde pessoas atendidas p/ações de qlde de vida em relação a 2021	Ampliação em 7% da qtde pessoas atendidas p/ações de qlde de vida em relação a 2021	Ampliação em 8% da qtde pessoas atendidas p/ações de qlde de vida em relação a 2021	Ampliação em 9% da qtde pessoas atendidas p/ações de qlde de vida em relação a 2021
Meta 2	Promover 10 ações sobre qualidade de vida no trabalho	Promover 11 ações sobre qualidade de vida no trabalho	Promover 12 ações sobre qualidade de vida no trabalho	Promover 13 ações sobre qualidade de vida no trabalho	Promover 14 ações sobre qualidade de vida no trabalho
Meta 3	Dimensionar as ações de desenvolvimento comunitário no ano de 2022	Ampliar em 3% ações de desenvolvimento comunitário em (2022 ano base)	Ampliar em 4% ações de desenvolvimento comunitário em (2022 ano base)	Ampliar em 4% ações de desenvolvimento comunitário em (2022 ano base)	Ampliar em 4% ações de desenvolvimento comunitário em (2022 ano base)
Meta 4	Dimensionar a quantidade de pessoas do TRT6 envolvidas	Ampliar em 2% a quantidade de pessoas do TRT6	Ampliar em 2% a quantidade de pessoas do TRT6	Ampliar em 3% a quantidade de pessoas do TRT6	Ampliar em 3% a quantidade de pessoas do TRT6

em ações de desenvolvimento comunitário no ano de 2022	envolvidas ações de desenvolvimento comunitário em (2022 ano base)	envolvidas ações de desenvolvimento comunitário em (2022 ano base)	envolvidas ações de desenvolvimento comunitário em (2022 ano base)	envolvidas ações de desenvolvimento comunitário em (2022 ano base)
--	--	--	--	--

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Realizar Ginástica laboral	Seção de Fisioterapia Iana Gomes	09/01/2023	19/12/2023	R\$0,00
Realizar avaliação ergonômica dos postos de trabalho	Seção de Fisioterapia Iana Gomes	09/01/2023	19/12/2023	R\$0,00
Realizar Exames Periódicos	Seção de Saúde Ocupacional Rejane Santana	09/01/2023	19/12/2023	R\$100.000,00
Realizar evento sobre a Prevenção da Hipertensão Arterial e Diabetes	Seção de Enfermagem Quitéria Pereira	01/03/2023	30/04/2023	R\$0,00
Realizar acompanhamento dos servidores em teletrabalho	Seção de Serviço Social Marina Célia	09/01/2023	19/12/2023	R\$0,00
Promover a Campanha Janeiro Branco	Seção de Saúde Mental Angelita Michelle	09/01/2023	31/01/2023	R\$0,00
Promover a Campanha Setembro Amarelo	Seção de Saúde Mental Angelita Michelle	01/03/2023	30/09/2023	R\$0,00
Promover a Campanha de Prevenção do Câncer Bucal	Seção de Odontologia Tereza Mirtis	01/04/2024	31/10/2023	R\$0,00
Pesquisa de Clima Organizacional - Com apoio da Secretaria de Governança Estratégica (SGGE) e da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (STIC): consiste em pesquisa bianual realizada nas unidades do TRT da 6ª Região, a fim de aferir a satisfação de magistrados e servidores com o ambiente de trabalho, sua motivação em relação à equipe da qual fazem parte e a percepção sobre as ações do Tribunal voltadas para a valorização de seus membros e a manutenção de um clima organizacional agradável e satisfatório.	NDP SGGE STIC	2023	2023	0,00



Análise e Avaliação

Meta 1 estabelecida para 2023 - ampliar em 6% a qtde de pessoas atendidas p/ações de qlde de vida em relação a 2021.

Valores alcançados em 2023 - aumento de 71,42% de participação

Meta 2 estabelecida para 2023 - promover 11 ações sobre qualidade de vida no trabalho.

Valores alcançados em 2023 - promovidas 103 ações sobre qvt.

Meta 3 estabelecida para 2023 - ampliar em 3% as ações de desenvolvimento comunitário em relação a 2022.

Valores alcançados em 2023 - aumento de 275% de ações em desenvolvimento comunitário.

Meta 4 estabelecida para 2023 - ampliar em 2% a quantidade de pessoas do TRT6 envolvidas em ações de desenvolvimento em relação a 2022.

Valores alcançados em 2023 - aumento de 123,26% de participação em ações solidárias.

Avalia-se a necessidade de revisão de todas as metas, uma vez que os resultados alcançados foram bem superiores às metas estipuladas, até mesmo para o período próximo de 2024 a 2026.

Meta 1 alcançada em 2023

Meta 2 alcançada em 2023

Meta 3 alcançada em 2023

Meta 4 alcançada em 2023

18. Sensibilização e Capacitação em Educação Socioambiental

METAS

Meta 1: Capacitar e/ou sensibilizar 7% do corpo funcional do TRT6 (servidores, magistrados, estagiários e terceirizados) em educação socioambiental até 2026.

Meta 2: Promover 15 ações relacionadas à educação socioambiental até 2026.

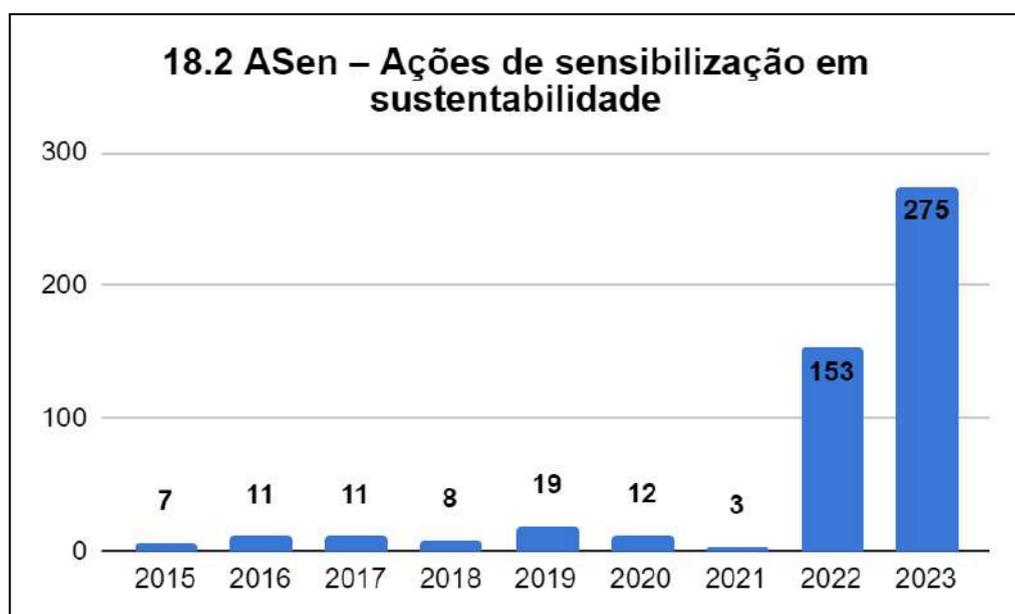
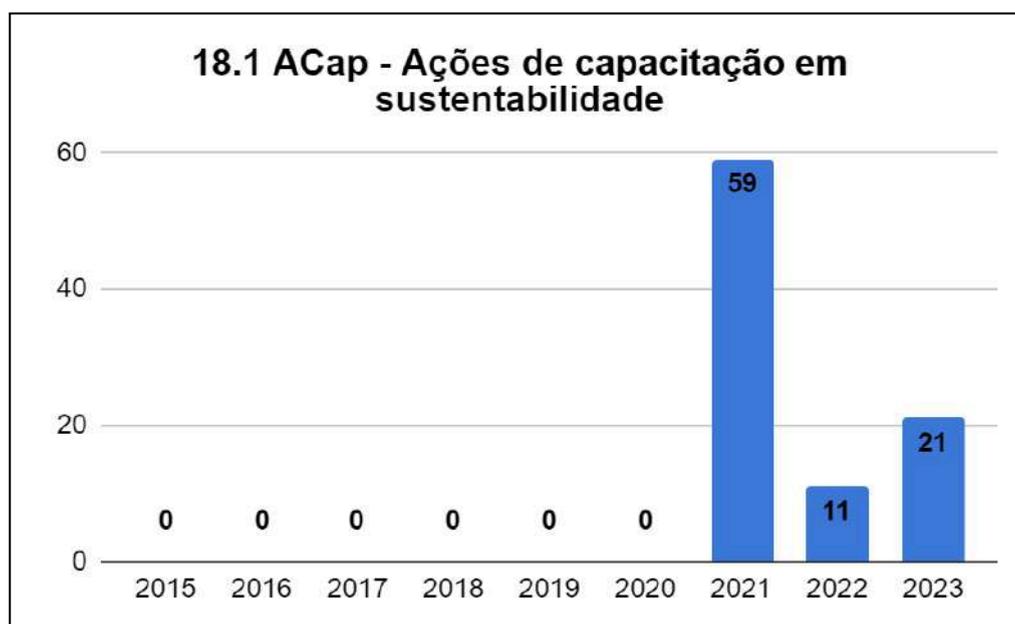
Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta 1	Ampliar a participação de pessoas em ações de capacitação Socioambiental em 5% em relação a 2021.	Ampliar a participação de pessoas em ações de capacitação Socioambiental em 5,5% em relação a 2021.	Ampliar a participação de pessoas em ações de capacitação Socioambiental em 6% em relação a 2021.	Ampliar a participação de pessoas em ações de capacitação Socioambiental em 6,5% em relação a 2021.	Ampliar a participação de pessoas em ações de capacitação Socioambiental em 7% em relação a 2021.
Meta 2	Promover 6 ações relacionadas à educação socioambiental	Promover 8 ações relacionadas à educação socioambiental	Promover 10 ações relacionadas à educação socioambiental	Promover 12 ações relacionadas à educação socioambiental	Promover 15 ações relacionadas à educação socioambiental

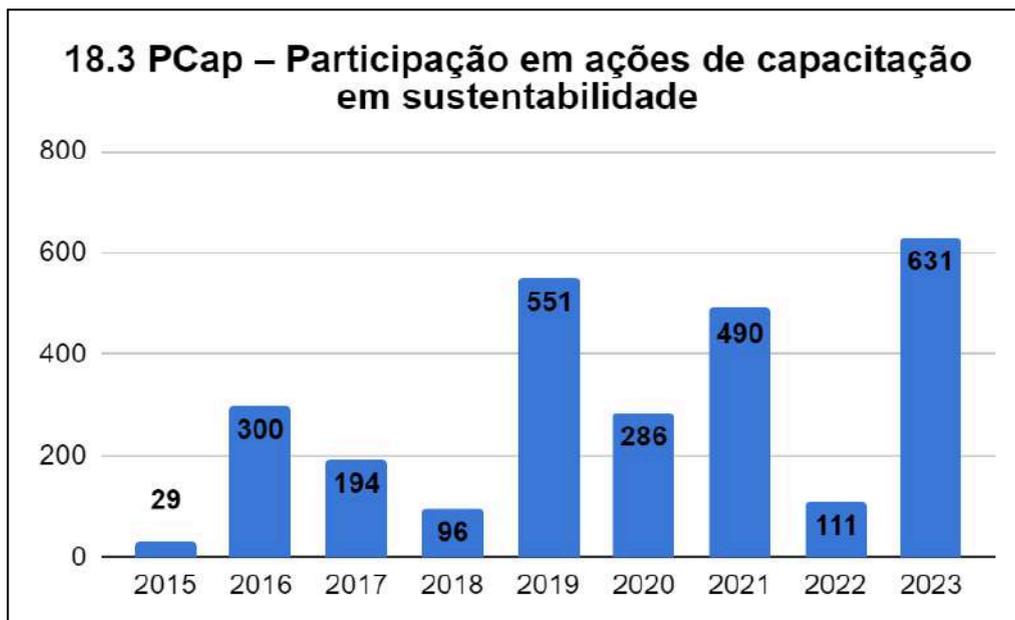
Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Implementar 1 turma/ano do Curso Introdução à Justiça Restaurativa (EaD Autoinstrucional), atendendo ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) – Agenda 2030-ONU.	EJUD6	01/09/2023	30/11/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle
Implementar 1 turma/ano do Curso Bases da Comunicação Não Violenta – CNV (EaD Autoinstrucional), atendendo ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) – Agenda 2030-ONU.	EJUD6	01/08/2023	30/11/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle
Implementar 3 turmas/ano do Curso Noções básicas de LIBRAS para atendimento ao público na Justiça do	EJUD6	01/05/2023	30/11/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle

Trabalho (EaD Autoinstrucional), atendendo ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS 10 (Redução das Desigualdades) e ODS 4 (Educação de Qualidade) – Agenda 2030-ONU.				
Implementar 1 turma/ano do Curso Responsabilidade Socioambiental (EaD Autoinstrucional), atendendo ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS 4 (Educação de Qualidade) e ODS 17 (Fortalecer os meios de implementação)– Agenda 2030-ONU.	EJUD6	01/07/2023	30/11/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle
Implementar 1 turma/ano do Curso Identidade de Gênero: histórias, conceitos e trajetórias (EaD - Autoinstrucional), atendendo ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS 5 (igualdade de gênero) e ODS 4 (Educação de Qualidade)– Agenda 2030-ONU.	EJUD6	01/09/2023	30/11/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle
Implementar 1 turma/ano do Curso Política Nacional Judicial de Atenção a Pessoas em Situação de Ruas e suas Interseccionalidades (EaD - Autoinstrucional), atendendo ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS1 (Erradicação da Pobreza); ODS10 (Redução das Desigualdades) e ODS 4 (Educação de Qualidade)– Agenda 2030-ONU.	EJUD6	01/07/2023	30/11/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle
Implementar 1 turma/ano do Curso Mercado de Trabalho e Pessoas que vivem com HIV: estigmas e percepção do Judiciário (EaD - Autoinstrucional), atendendo ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS10 (Redução das Desigualdades) e ODS16 (PAz, Justiça e Instituições Eficazes) – Agenda 2030-ONU.	EJUD6	01/07/2023	30/11/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle
AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO – inserção do MOMENTO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL dentro dos cursos em EaD ofertados pela EJ6, consistindo de pequenos vídeo instrucionais de audiência obrigatória para os/as alunos/as, abordando: uso racional da água e energia elétrica; resíduos sólidos; consumo consciente; Agenda 2030-ONU; copos descartáveis; voluntariado, etc.	EJUD6	01/03/2023	31/12/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle e Vídeos promocionais da Educação Socioambiental disponíveis no Youtube.
AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO – em todo material usado para divulgação dos cursos/eventos da Escola Judicial observar: a) Enquadramento do ODS correspondente à temática abordada (quando aplicável), com respectivo ícone visual. b) Texto explicativo sobre a Agenda 2030-ONU	EJUD6	01/01/2023	31/12/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle e Vídeos promocionais da Educação Socioambiental disponíveis no Youtube.

c) Descrição das imagens usadas na divulgação, tornando o material também acessível para pessoas com deficiência visual (#paracegover)				
<p>AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO – nas palestras com participação de público externo (online ou presencial), observar:</p> <p>a) Orientar os/as palestrantes que façam sua autodescrição, facilitando a inclusão de pessoas com deficiência visual.</p> <p>b) Presença de intérprete de LIBRAS, possibilitando a inclusão de pessoas com deficiência auditiva.</p>	EJUD6	01/01/2023	31/12/2023	Sem ônus Autoinstrucional AVA - Moodle e Vídeos promocionais da Educação Socioambiental disponíveis no Youtube.





Análise e Avaliação

Meta 1 estabelecida para 2023 - ampliar a participação de pessoas em ações de capacitação Socioambiental em 5,5% em relação a 2021.

Valores alcançados em 2023 - aumento de 38,55% na participação de ações de capacitação.

Meta 2 estabelecida para 2023 - promover 8 ações relacionadas à educação socioambiental.

Valores alcançados em 2023- aumento de 90,91% na oferta de ações de educação socioambiental

Da mesma forma, Avalia-se a necessidade de revisão de todas as metas, uma vez que os resultados alcançados foram bem superiores às metas estipuladas, até mesmo para o período próximo de 2024 a 2026.

Meta 1 alcançada em 2023

Meta 2 alcançada em 2023

Lições Aprendidas e/ou comentários		
Aspectos Positivos	Aspectos Negativos	Outros
1 - Expressiva participação dos servidores/as e magistrados/as nos cursos ofertados.	1 - Não realização das turmas do curso Responsabilidade Socioambiental. Motivo: torná-lo acessível com legenda de LIBRAS	
2 - A presença de intérpretes de LIBRAS nos eventos abertos ao público externo tem criado na comunidade externa de surdos/as uma referência de acessibilidade		
3 - Formação e capacitação de UM servidor do TRT6 para atuar como intérprete de LIBRAS nas audiências do Sexto Regional.		

19. Equidade e Diversidade

METAS

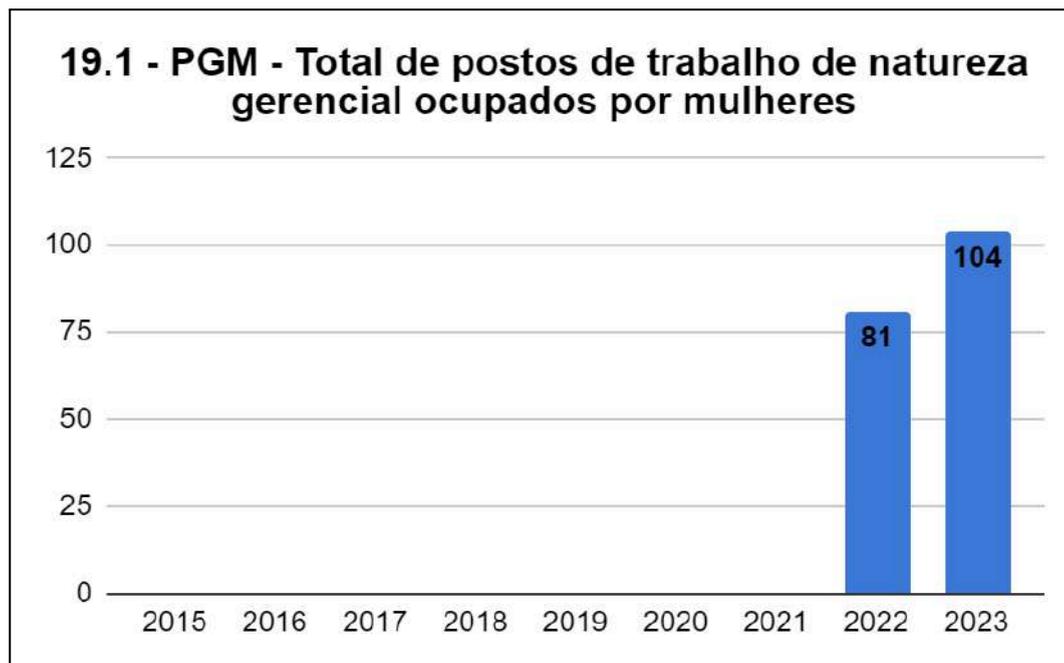
Obter – até 2026 - a diferença percentual de até 5% (ou 0,05) na ocupação dos postos de natureza gerencial do Tribunal entre homens e mulheres, com base na Resolução CNJ nº 255/2018, a qual institui a Política Nacional de Incentivo à Participação Feminina no Poder Judiciário. Os valores de referência em 31/12/2021 é de 42,53% para mulheres e 57,47% para homens.

Ano	2022	2023	2024	2025	2026
Meta	Reduzir 1% da diferença em relação a 31/12/2021	Reduzir 2% da diferença em relação a 31/12/2022	Reduzir 1% da diferença em relação a 31/12/2023	Reduzir 2% da diferença em relação a 31/12/2024	Reduzir 0,5% da diferença em relação a 31/12/2025

Plano de Ação

Ação	Área Responsável	Prazo Inicial	Prazo Final	Previsão de Recurso
Elaborar guia com orientações dirigidas aos servidores(as) da Secretaria de Gestão de Pessoas do TRT6 para o uso da linguagem inclusiva nas comunicações orais e escritas emanadas dos diversos setores que compõem a aludida Secretaria.	NUGOVGP	04/04/2023	02/05/2023	Custo Zero
Publicar semestralmente na intranet o percentual de cargos de natureza gerencial ocupados por mulheres e homens no TRT6, juntamente com texto sobre a importância da representação feminina em postos gerenciais e a busca pela equidade de gênero.	NUGOVGP	15/08/2023	15/08/2023	Custo Zero
Promover, no âmbito deste Regional, ação educativa sobre os direitos das pessoas LGBTQIAP+, na semana de 26/06 a 30/06/2023, em que se comemora o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+ (28/06).	NUGOVGP	26/06/2023	30/06/2023	Custo Zero

No Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha/Dia Nacional de Tereza de Benguela e da Mulher Negra (25/07), publicar na intranet do TRT6 texto falando sobre a importância da data e uma breve biografia de Tereza de Benguela.	NUGOVGP	25/07/2023	25/07/2023	Custo Zero
---	---------	------------	------------	------------



Análise e Avaliação

Meta 1 estabelecida para 2023 - reduzir 2% da diferença em relação a 31/12/2022.

Valores alcançados em 2023 - redução de 1,43% em relação a 2022

Avaliar a necessidade de incluir no plano de ação alguma atividade de incentivo à participação de mulheres em cargos gerenciais.

Meta não alcançada em 2023

Lições Aprendidas e/ou comentários

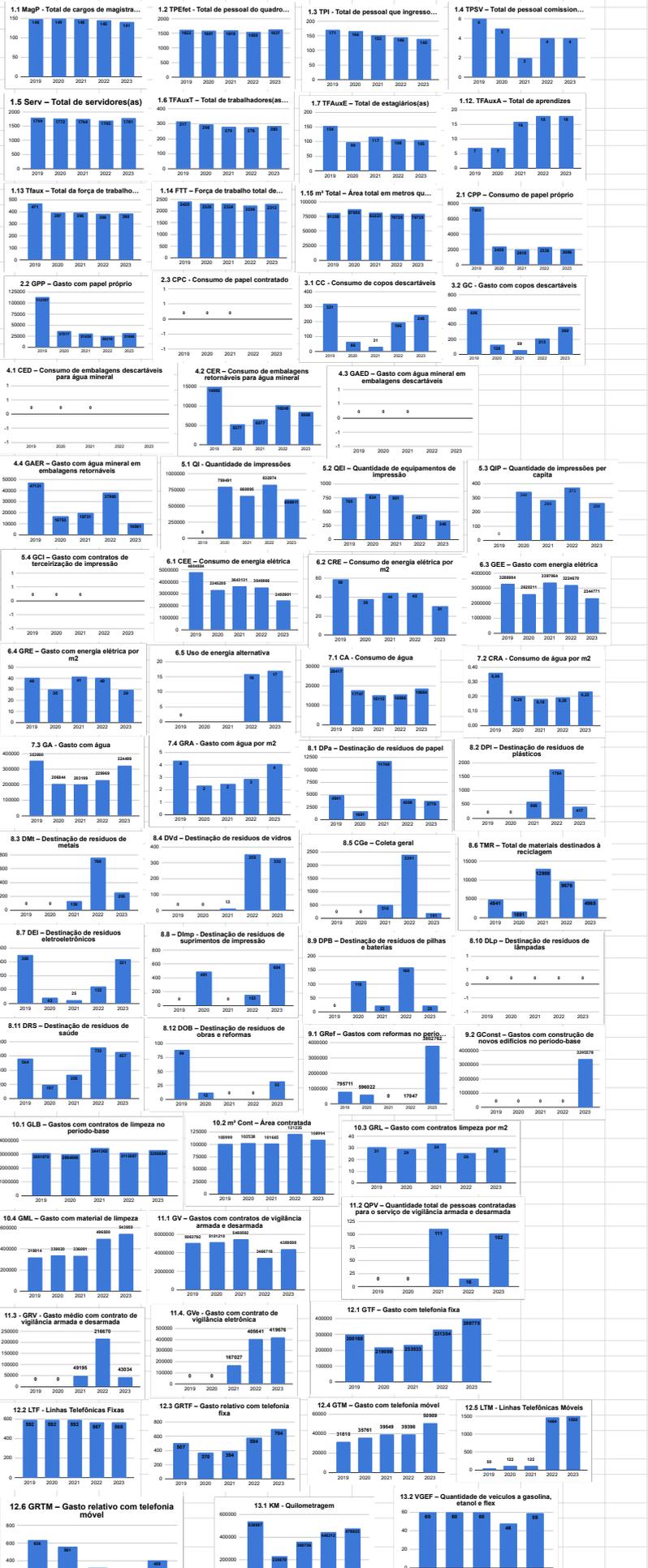
Aspectos Positivos	Aspectos Negativos	Outros
Direcionar a atenção dos integrantes do TRT6 para temas de extrema relevância e que engrandecem a instituição.		

Indicadores Res. 400/2021 - CNJ - Sustentabilidade	Unidade de Medida	Periodicidade	2018	2019	2021	Valor Alcançado em 2022	Valor Alcançado em 2023	Metas Previstas para 2023 no Plano de Ação	Análise Resultado até 12/2023	Dif. Resultado de 2022/2023 dos Indicadores do PLS
2.1 CPP - Consumo de papel próprio	Resmas	Mensal	8666	7605	2018	2336	2.086	-50% de 2019	-72,57%	-250
2.2 GPP - Gasto com papel próprio	Reais	Mensal	R\$ 124.525,54	R\$ 113.706,85	R\$ 31.437,52	R\$ 25.209,92	R\$ 31.865,32		-71,98%	R\$ 6.655,40
2.3 CPC - Consumo de papel contratado	Resmas	Mensal	0	0	0	não se aplica	não se aplica			Não se aplica
3.1 CC - Consumo de copos descartáveis	Centos	Mensal	368	321	31	196	245	Manter CC de 2019	-23,68%	49
3.2 GC - Gasto com copos descartáveis	Reais	Mensal	R\$ 708,25	R\$ 606,48	R\$ 59,12	R\$ 212,55	R\$ 369,00		-39,16%	R\$ 156,45
4.1 CED - Consumo de embalagens descartáveis para água mineral	Unidades	Mensal	0	0	0	não se aplica	não se aplica			não de aplicação
4.2 CER - Consumo de embalagens retornáveis para água mineral	Unidades	Mensal	15100	14992	6577	10245	8.568	Manter CER em 19.000 botijões de 20 litros. 2022	-16,37%	-1.677
4.3 GAED - Gasto com água mineral em embalagens descartáveis	Reais	Mensal	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	não se aplica	não se aplica			não se aplica
4.4 GAER - Gasto com água mineral em embalagens retornáveis	Reais	Mensal	R\$ 57.791,24	R\$ 47.130,66	R\$ 19.731,00	R\$ 37.989,74	R\$ 10.560,92	2022	-72,20%	-R\$ 27.428,82
5.1 QI - Quantidade de impressões	impressões.	Mensal	0	0	660895	832.974,00	609.911	Redução de 20% em relação a 2021	-7,71%	-223.063
5.2 QEI - Quantidade de equipamentos de impressão	equipamentos de impressão.	Anual	877	755	801	451	346	Redução de 20% em relação a 2021	-56,80%	-105
5.3 QIP - Quantidade de impressões per capita	Impressões/corpo funcional	Anual	0	0	284	373	263,80	2021	-7,24%	-108,73
5.4 GCI - Gasto com contratos de terceirização de impressão	Reais	Mensal /Anual	0,00	0,00	0,00	não se aplica	não se aplica			não se aplica
6.1 CEE - Consumo de energia elétrica	kWh.	Mensal	4.755.801,00	4.804.883,66	3.643.131,26	3.548.865,71	2.450.901,45	Reduzir 2% CRE em relação a 2018	-48,47%	-1.097.964,26
6.2 CRE - Consumo de energia elétrica por m2	kWh/m2	Mensal	60,020	59,131	44,31	44,51	30,74194356	Reduzir 2% CRE em relação a 2018	-48,78%	-13,77189414
6.3 GEE - Gasto com energia elétrica	Reais	Mensal	R\$ 3.146.458,38	R\$ 3.288.983,83	R\$ 3.397.064,12	R\$ 3.224.669,71	R\$ 2.344.770,79		-25,48%	-R\$ 879.898,92
6.4 GRE - Gasto com energia elétrica por m2	reais / m²	Mensal	R\$ 39,71	R\$ 40,48	R\$ 41,32	R\$ 40,45	R\$ 29,41		-25,94%	-R\$ 11,04
6.5 Uso de energia alternativa	Não se aplica	Mensal	0	0	sim	16	17		6,25%	1
6.6 NT - Negociação tarifária	Não se aplica	Anual	0	0	sim	sim	não de aplicação			não se aplica
7.1 CA - Consumo de água	metros cúbicos (m3).	Mensal	28.227	29.417	15.112,00	15.588,00	16.646,47		-41,03%	1.058,47
7.2 CRA - Consumo de água por m2	metros cúbicos de água (m3) / metro quadrado de área (m²)	Mensal	0,36	0,36	0,18	0,20	0,21	Reduzir 2% CRA em relação a 2018	-41,39%	0,01
7.3 GA - Gasto com água	Reais	Mensal	R\$ 326.677,59	R\$ 353.979,72	R\$ 203.199,15	R\$ 229.969,20	R\$ 289.068,16		-11,51%	R\$ 59.098,96
7.4 GRA - Gasto com água por m2	reais / m²	Mensal	R\$ 4,12	R\$ 4,36	R\$ 2,47	R\$ 2,88	R\$ 3,63		-12,05%	R\$ 0,74
8.1 DPa - Destinação de resíduos de papel	Kg	Mensal	5445	4941	11740	4206	3.770,00		-10,36%	-435,54
8.2 DPI - Destinação de resíduos de plásticos	Kg	Mensal	0	0	595	1764	417,00		-76,36%	-1.346,60
8.3 DMT - Destinação de resíduos de metais	Kg	Mensal	0	0	130	760	255,00		-66,43%	-504,50
8.4 DVd - Destinação de resíduos de vidros	Kg	Mensal	0	0	13	355	332,00		-6,37%	-22,60
8.5 CGe - Coleta geral	Kg	Mensal	0	0	510	2391	191,00		-92,01%	-2.199,70
8.6 TMR - Total de materiais destinados à reciclagem	Kg	Mensal	5445	4941	12988	9676	4.965,00		-48,69%	-4.710,94
8.7 DEI - Destinação de resíduos eletroeletrônicos	Kg	Mensal	200	350	25	122	321,00		163,11%	199,00
8.8 - DImp - Destinação de resíduos de suprimentos de impressão	Kg	Mensal	1065	0	0	153	604,00		294,77%	451,00
8.9 DPB - Destinação de resíduos de pilhas e baterias	Kg	Mensal	76	0	22	160	23,00		-85,60%	-136,74
8.10 DLP - Destinação de resíduos de lâmpadas	Kg	Mensal	3836	0	0	0	0,00		0,00%	0,00
8.11 DRS - Destinação de resíduos de saúde	Kg	Mensal	576	564	335	722	656,84		-9,04%	-65,28
8.12 DOB - Destinação de resíduos de obras e reformas	Kg	Mensal /Anual	250	89	0	0	32,40		#DIV/0!	32,40
9.1 GRef - Gastos com reformas no período-base	Reais	Anual	R\$ 502.636,08	R\$ 795.710,84	R\$ 0,00	R\$ 17.047,24	R\$ 3.802.761,56		22207,20%	R\$ 3.785.714,32
9.2 GConst - Gastos com construção de novos edifícios no período-base	Reais	Anual	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.395.578,18		#DIV/0!	R\$ 3.395.578,18
10.1 GLB - Gastos com contratos de limpeza no período-base	Reais	Anual	R\$ 3.143.251,60	R\$ 3.081.070,40	R\$ 3.441.302,44	R\$ 3.113.556,68	R\$ 3.286.583,87		5,56%	R\$ 173.027,19
10.2 m² Cont - Área contratada	m2	Anual	100999,26	100999,26	101.664,59	121235	108.994,31		-10,10%	-12.240,86
10.3 GRL - Gasto com contratos limpeza por m2	reais / m²	Anual	R\$ 31,12	R\$ 30,51	R\$ 33,85	R\$ 25,68	R\$ 30,15		17,41%	R\$ 4,47
10.4 GML - Gasto com material de limpeza	Reais	Anual	R\$ 246.891,16	R\$ 319.914,02	R\$ 336.081,37	R\$ 496.500,00	R\$ 543.958,68		9,56%	R\$ 47.458,68
11.1 GV - Gastos com contratos de vigilância armada e desarmada	Reais	Mensal /Anual	R\$ 6.551.367,20	R\$ 5.063.792,41	R\$ 5.460.592,37	R\$ 3.466.718,42	R\$ 4.389.507,64	-12,42% (redução de exceção)	26,62%	R\$ 922.789,22
11.2 QPV - Quantidade total de pessoas contratadas para o serviço de vigilância armada e desarmada	número de trabalhadores	Mensal /Anual		0	111	16	102		537,50%	86
11.3 - GRV - Gasto médio com contrato de vigilância armada e desarmada	reais/número de trabalhadores	Anual	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 49.194,53	R\$ 216.669,90	R\$ 43.034,39		-80,14%	-R\$ 173.635,51
11.4. GVe - Gasto com contrato de vigilância eletrônica	Reais	Mensal /Anual	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 167.027,33	R\$ 405.640,67	R\$ 419.675,55		3,46%	R\$ 14.034,88

Indicadores Res. 400/2021 - CNJ - Sustentabilidade	Unidade de Medida	Periodicidade	2018	2019	2021	Valor Alcançado em 2022	Valor Alcançado em 2023	Metas Previstas para 2023 no Plano de Ação	Análise Resultado até 12/2023	Dif. Resultado de 2022/2023 dos Indicadores do PLS
12.1 GTF – Gasto com telefonia fixa	Reais	Mensal	R\$ 312.609,29	R\$ 300.167,66	R\$ 233.532,77	R\$ 331.353,54	R\$ 399.775,36		20,65%	R\$ 68.421,82
12.2 LTF - Linhas Telefônicas Fixas	número de linhas fixas.	Mensal	592	592	592	567	568	Migrar 100% das linhas telefônicas tradicionais do TRT para a tecnologia VOIP em 2023.	100%	1
12.3 GRTF – Gasto relativo com telefonia fixa	reais / número de linhas telefônicas fixas.	Mensal	528,06	507,04	394,48	583,82	R\$ 704,45		20,66%	R\$ 120,62
12.4 GTM – Gasto com telefonia móvel	Reais	Mensal	R\$ 33.432,39	R\$ 31.810,27	R\$ 39.548,85	R\$ 39.397,96	R\$ 50.989,44		29,42%	R\$ 11.591,48
12.5 LTM - Linhas Telefônicas Móveis	número de linhas móveis.	Mensal	50	50	122	122	122		0,00%	0
12.6 GRM – Gasto relativo com telefonia móvel	reais / número de linhas telefônicas móveis	Mensal	R\$ 668,65	R\$ 636,21	R\$ 324,17	R\$ 26,91	R\$ 407,67		1414,87%	R\$ 380,76
13.1 Km – Quilometragem	quilômetros (km).	Mensal	533930	538987	360736	446212	478.923	Reduzir a quilometragem percorrida pela frota oficial em 1% em relação a 2022 .	7,33%	32.711
13.2 VGEF – Quantidade de veículos a gasolina, etanol e flex	número de veículos.	Mensal	73	60	60	48	59		22,92%	11
13.3 VD – Quantidade de veículos a diesel	número de veículos	Mensal	16	16	16	16	14		-12,50%	-2
13.4 VAIt – Quantidade de veículos movidos por fontes alternativas	número de veículos	Mensal	0	0	0	Não se aplica	0		não se aplica	não se aplica
13.5 QVe – Quantidade de veículos	número de veículos.	Anual	89	76	76	64	94		46,88%	30
13.6 QVS – Quantidade de veículos de serviço	número de veículos de serviço.	Mensal	70	49	57	53	75		41,51%	22
13.7 UVS – Usuários por veículo de serviço	número de usuários / número de veículos de serviço	Anual	34	47	38	37	28		-26,38%	-10
13.8 QVM – Quantidade de veículos destinados à locomoção de magistrados (as)	número de veículos de magistrado(a).	Mensal	19	19	19	19	19		0,00%	0
13.9 UVM – Usuários por veículo destinado à locomoção de magistrados (as)	número de usuários / número de veículos de magistrado(a)	Anual	1	1	1	1	1,00		0,00%	0,00
13.10 GMV – Gasto com manutenção de veículos	Reais	Mensal	R\$ 339.537,98	R\$ 321.346,90	R\$ 270.518,76	R\$ 479.855,65	R\$ 460.759,93		-3,98%	-R\$ 19.095,72
13.11 GRMV – Gasto relativo com manutenção por veículo	reais / número de veículos.	Anual	R\$ 3.815,03	R\$ 4.228,25	R\$ 3.559,46	R\$ 6.664,66	R\$ 6.217,41		-6,71%	-R\$ 447,25
13.12 GCM – Gastos com contratos de motoristas	Reais	Mensal	R\$ 610.017,44	R\$ 603.318,96	R\$ 513.654,20	R\$ 695.169,18	R\$ 699.058,35		0,56%	R\$ 3.889,17
13.13 GRCM – Gasto com contrato de motoristas por veículo	reais / número de veículos.	Anual	R\$ 6.854,13	R\$ 7.938,41	R\$ 6.758,61	R\$ 36.587,85	R\$ 9.320,78		-74,52%	-R\$ 27.267,07
13.14 GCV – Gasto com contratos de agenciamento de transporte terrestre	Reais	Mensal	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00		0,00%	R\$ 0,00
14.1 CG – Consumo de gasolina	litro (l)	Mensal	52.027	53.111	27.721	48797	46.374,66	Redução do consumo de litros em 1%em relação a 2022	-4,96%	-2.422,42
14.2 CE – Consumo de etanol	litro (l)	Mensal	328	0	0	0	64,07	Redução do consumo de litros em 1%em relação a 2022		6407,00%
14.3 CD – Consumo de diesel	litro (l)	Mensal	29.414	27.388	25.868	18000	20.666,69	Redução do consumo de litros em 1%em relação a 2022	14,81%	2.666,46
14.4 CRAG – Consumo de gasolina e etanol por veículo	litro (l) / número de veículos	Mensal /Anual	717	885	462	1.017	771,61		-24,10%	-245,00
14.5 CRD – Consumo de diesel por veículo	litro (l) / número de veículos.	Mensal /Anual	1.838	1.712	1.617	1.125	1.441,16	Redução do consumo de litros em 1%em relação a 2022	28,10%	316,15
14.6 GC – Gasto com combustível	Reais	Mensal	R\$ 334.175,90	R\$ 335.543,89	R\$ 277.297,74	R\$ 408.786,38	R\$ 435.886,09		6,63%	R\$ 27.099,71
15.1 GCGráf - Gastos com serviços gráficos no período-base	Reais	Mensal	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 129.712,47	R\$ 85.257,68	Reduzir em 10% a despesa com impressão de material gráfico institucional, de divulgação, bem como impressão paga de coluna informativa do TRT6 nos três jornais de grande circulação do estado	-34,27%	-R\$ 44.454,79
16.1 ACR – Aquisições e contratações realizadas no período-base	número de contratos celebrados com critério de sustentabilidade.	Anual	0	0	71	59	0			-59
16.2 ACS – Aquisições e contratações sustentáveis realizadas no período-base	percentual.	Anual	0,00%	0,00%	0,00%	59,00%	0,00%	Observar, na fase de planejamento das contratações, as diretrizes e os critérios de sustentabilidade definidos no GCS da JT em 25% das aquisições de bens e contratações de obras e serviços.		-59,00%
16.3 PCS - Percentual de Aquisições e Contratações Sustentáveis sobre a totalidade	percentual.	Anual	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!
17.1 PQV - Participações em qualidade de vida	número de participantes	Mensal	2795	2375	3005	4661	7.990		71,42%	3.329
17.2 AQV - Quantidade de Ações de qualidade de vida	número de ações realizadas	Mensal	22	19	5	89	103	Promover pelo menos 11 ações anuais de qualidade de vida no trabalho, até dezembro de 2026.	15,73%	14

Indicadores Res. 400/2021 - CNJ - Sustentabilidade	Unidade de Medida	Periodicidade	2018	2019	2021	Valor Alcançado em 2022	Valor Alcançado em 2023	Metas Previstas para 2023 no Plano de Ação	Análise Resultado até 12/2023	Dif. Resultado de 2022/2023 dos Indicadores do PLS
17.3 PRQV - Percentual de participantes em ações de qualidade de vida	percentual por ação	Anual	5,05%	5,15%	9,95%	201,60%	345,59%	Aumentar em 6% participação em ações de qualidade de vida no trabalho em relação a 2021;	71,42%	143,99%
17.4 PAS - Participação em ações solidárias	número de participantes	Mensal	0	0	272	43	573		123,26%	530
17.5 AS - Quantidade de ações solidárias	número de ações realizadas	Mensal	21	19	27	4	15	Ampliar em 3% ações de desenvolvimento comunitário em relação a 2022.	275,00%	11
17.6 PRAS - Percentual de participantes em ações solidárias	percentual por ação.	Anual	0,00%	0,00%	0,06%	1,92%	24,78%	Ampliar em 2% a quantidade de pessoas do TRT6 envolvidas ações de desenvolvimento comunitário em relação a 2022.	1188,75%	22,86%
18.1 ACap - Ações de capacitação em sustentabilidade	Nº ações	Mensal	0	0	59	11	21	Promover 8 ações relacionadas à educação socioambiental até 2026.	90,91%	10
18.2 ASen - Ações de sensibilização em sustentabilidade	Nº ações	Mensal	8	19	3	153	275		79,74%	122
18.3 PCap - Participação em ações de capacitação em sustentabilidade	Nº participantes	Mensal	96	551	490	111	631		38,55%	520
18.4 PRCap - Percentual de participantes em ações de capacitação em sustentabilidade	percentual por ação.	Anual	0,48%	1,20%	0,34%	4,96%	27,29%	Ampliar a participação de pessoas em ações de capacitação Socioambiental em 5,5% em relação a 2021.	449,78%	22,33%
19.1 - PGM -Total de postos de trabalho de natureza gerencial ocupados por mulheres	Reais	Mensal				81,00	104	Reduzir 2% da diferença em relação a 31/12/2022	28,40%	1,43%
19.2 - TPG -Total de postos de trabalho de natureza gerencial ocupados	Unidade de Medida	Periodicidade				210,00	260		23,81%	50
19.3 QTAED- Quantidade de ações realizadas no período-base sobre equidade e /ou diversidade	magistrados(as)	anual				0,00	27		#DIV/0!	27
19.4 - QTAJSD - Quantidade de adolescentes e jovens aprendizes no período-base	servidores(as) com função comissionada	anual				18,00	18		0,00%	0
19.5 - QTAJSDT- Quantidade de adolescentes e jovens aprendizes com Síndrome de Down e/ou que vivem em casas de acolhimento contratados no período-base	estagiários(as)	anual				2,00	2		0,00%	0
20.1 - Gastos com serviços postais	trabalhadores(as) terceirizados(as)	anual	0,00	0,00	0,00	R\$ 86.942,86	R\$ 1.176.023,77		1252,64%	R\$ 1.089.080,91

Indicadores Res. 400/2021 - CNU - Sustentabilidade	Unidade de Medida	Periodicidade	2019	2020	2021	2022	2023
1.1 MagP - Total de cargos de magistrados(as) providos	magistrados(as) providos	Anual	148	149	148	145	141
1.2 TPEss - Total de pessoal do quadro efetivo	servidores(as)	Anual	1622	1601	1610	1555	1.637
1.3 TPI - Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição	servidores(as)	Anual	171	156	152	146	140
1.4 TFSV - Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo	servidores(as)	Anual	6	5	2	4	4
1.5 Serv - Total de servidores(as)	servidores(as)	Anual	1799	1772	1764	1705	1.781
1.6 TFAuT - Total de trabalhadores(as) terceirizados(as)	trabalhadores(as) terceirizados(as)	Anual	317	296	279	278	285
1.7 TFAuE - Total de estagiários(as)	estagiários(as)	Anual	154	99	117	108	105
1.12 TFAuA - Total de aprendizes	aprendizes	Anual	7	7	16	18	18
1.13 TFAuS - Total de trabalhadores(as) auxiliares	trabalhadores(as) auxiliares	Anual	471	307	306	386	390
1.14 FTT - Força de trabalho total de magistrados(as), servidores(as) e auxiliares	trabalhadores(as)	Anual	2425	2325	2324	2236	2.312
1.15 m² Total - Área total em metros quadrados	m²	Anual	81258	87855	82223	79725	79.725,00
2.1 CPP - Consumo de papel próprio	Reais	Mensal	7605	2430	2018	2336	2.086
2.2 CP - Consumo de papel contratado	Reais	Mensal	113707	37217	31438	25210	RS 31.865,32
3.1 CC - Consumo de copos descartáveis	Centos	Mensal	321	66	31	196	245
3.2 CC - Consumo de copos descartáveis	Reais	Mensal	606	128	59	213	RS 369,00
4.1 CED - Consumo de embalagens descartáveis para água mineral	Unidades	Mensal	0	0	0	não se aplica	não se aplica
4.2 CER - Consumo de embalagens retornáveis para água mineral	Unidades	Mensal	14992	6377	6577	10245	8.568
4.3 GAED - Gasto com água mineral em embalagens descartáveis	Reais	Mensal	0	0	0	não se aplica	não se aplica
4.4 GAER - Gasto com água mineral em embalagens retornáveis	Reais	Mensal	47131	16753	19731	37990	RS 10.590,92
5.1 QI - Quantidade de impressões	impressões	Mensal	0	799491	660895	832974	609.911
5.2 QEI - Quantidade de equipamentos de impressão	equipamentos de impressão	Anual	755	824	801	451	346
5.3 QIP - Quantidade de impressões por capita	impressões/capita	Anual	0	344	284	373	263,80
5.4 GCE - Gasto com contratos de terceirização de impressão	kWh	Mensal / Anual	0	0	0	não se aplica	não se aplica
6.1 CEE - Consumo de energia elétrica	kWh	Mensal	480484	334505	3643131	354886	2.450.901,45
6.2 CRE - Consumo de energia elétrica por m²	kWh/m²	Mensal	59	38	44	45	30.74194356
6.3 GEE - Gasto com energia elétrica	Reais	Mensal	328894	2620211	3397064	3224670	RS 2.344.770,79
6.4 GRE - Gasto com energia elétrica por m²	reais / m²	Mensal	40	30	41	40	RS 29,41
6.5 Uo de energia alternativa	Não se aplica	Mensal	0	sim	sim	16	17
6.6 NT - Negociação tarifária	Não se aplica	Anual	0	sim	sim	sim	não se aplica
7.1 CA - Consumo de água	metros cúbicos (m³)	Mensal	29417	17747	15112	15588	18.604
7.2 CRA - Consumo de água por m²	metros cúbicos de água (m³) / metros quadrados de área (m²)	Mensal	0,36	0,20	0,18	0,20	0,23
7.3 CA - Gasto com água	Reais	Mensal	353980	206844	203199	229969	RS 324.499,19
7.4 GAA - Gasto com água por m²	reais / m²	Mensal	4	2	2	3	RS 4,07
8.1 DPB - Destinação de resíduos de papel	Kg	Mensal	4941	1691	11740	4206	3.770,00
8.2 DPI - Destinação de resíduos de plásticos	Kg	Mensal	0	0	595	1764	417,00
8.3 DME - Destinação de resíduos de metais	Kg	Mensal	0	0	130	760	255,00
8.4 DVA - Destinação de resíduos de vidros	Kg	Mensal	0	0	13	355	332,00
8.5 CGE - Coleta geral	Kg	Mensal	0	0	510	2391	191,00
8.6 TMR - Total de materiais destinados a reciclagem	Kg	Mensal	4941	1691	12988	9676	4.965,00
8.7 DEI - Destinação de resíduos eletroeletrônicos	Kg	Mensal	350	43	25	122	321,00
8.8 DIMP - Destinação de resíduos de suprimentos de impressão	Kg	Mensal	0	491	0	153	804,00
8.9 DRB - Destinação de resíduos de pilhas e baterias	Kg	Mensal	0	110	22	160	23,00
8.10 DLP - Destinação de resíduos de lâmpadas	Kg	Mensal	0	0	0	0	0,00
8.11 DRS - Destinação de resíduos de saúde	Kg	Mensal	564	197	335	722	656,84
8.12 DRB - Destinação de resíduos de obras e reformas	Kg	Mensal / Anual	89	12	0	0	32,40
9.1 GRef - Gastos com reformas no período-base	Reais	Anual	795711	596022	0	17047	RS 3.802.761,56
9.2 GCon - Gastos com construção de novos edifícios no período-base	Reais	Anual	0	0	0	0	RS 3.395.578,18
10.1 GCB - Gastos com contratos de limpeza no período-base	Reais	Anual	3081070	2994988	3441302	3113557	RS 3.286.583,87
10.2 m² Cont - Área contratada	m²	Anual	100969	102538	101665	121235	108.954,31
10.3 GRL - Gasto com contratos de limpeza por m²	reais / m²	Anual	31	29	34	26	RS 30,15
10.4 GRM - Gasto com material de limpeza	Reais	Anual	319914	339820	336081	496500	RS 543.958,68
11.1 GV - Gastos com contratos de vigilância armada e desarmada	Reais	Mensal / Anual	5063702	5151210	5405922	3466718	RS 4.389.507,64
11.2 QPV - Quantidade total de pessoas contratadas para o serviço de vigilância armada e desarmada	número de trabalhadores	Mensal / Anual	0	0	111	16	102
11.3 GRV - Gasto médio com contrato de vigilância armada e desarmada	reais/número de trabalhadores	Anual	0	0	49195	216670	RS 43.034,39
11.4 GVE - Gasto com contrato de vigilância eletrônica	Reais	Mensal / Anual	0	0	167027	405641	RS 419.675,55
12.1 GTF - Gasto com telefonia fixa	Reais	Mensal	300168	219099	233633	331354	RS 369.775,36
12.2 LTF - Linhas Telefônicas Fixas	número de linhas fixas	Mensal	592	592	592	587	588
12.3 GRTF - Gasto relativo com telefonia fixa	reais / número de linhas telefônicas fixas	Mensal	507	370	394	564	RS 704,45
12.4 GTM - Gasto com telefonia móvel	Reais	Mensal	31810	35761	39549	39398	RS 50.989,44
12.5 LTM - Linhas Telefônicas Móveis	número de linhas móveis	Mensal	50	122	122	1464	1.500
12.6 GRTM - Gasto relativo com telefonia móvel	reais / número de linhas telefônicas móveis	Mensal	636	561	324	27	RS 407,67
13.1 Km - Quilômetros	quilômetros (km)	Mensal	53887	20870	360736	448212	478.923
13.2 VGE - Quantidade de veículos a gasolina, etanol e flex	número de veículos	Mensal	60	60	60	48	59
13.3 VDE - Quantidade de veículos a diesel	número de veículos	Mensal	16	16	16	16	15
13.4 VAR - Quantidade de veículos movidos por fontes alternativas	número de veículos	Mensal	0	0	0	não se aplica	0
13.5 QVE - Quantidade de veículos	número de veículos	Anual	76	76	76	64	94



13.6 QVS - Quantidade de veículos de serviço	número de veículos de serviço	Mensal	49	57	57	53	75
13.7 UVS - Usuários por veículo de serviço	número de usuários / número de veículos de serviço	Anual	47	38	38	37	28
13.8 QVM - Quantidade de veículos destinados à locomoção de magistrados(as)	número de veículos / número de magistrados(as)	Mensal	19	19	19	19	19
13.9 UVM - Usuários por veículo destinado à locomoção de magistrados(as)	número de usuários / número de veículos de magistrados(as)	Anual	1	1	1	1	1,00
13.10 GMV - Gasto com manutenção de veículos	Reais	Mensal	321347	305314	270519	479856	R\$ 460.759,93
13.11 GRMV - Gasto relativo com manutenção por veículo	Reais / número de veículos	Anual	4228	4017	3559	6865	R\$ 6.217,41
13.12 GCN - Gastos com contratos de motoristas	Reais	Mensal	603319	536330	513654	695169	R\$ 699.058,35
13.13 GRCN - Gasto com contrato de motoristas por veículo	Reais / número de veículos	Anual	7938	4689	6759	30588	R\$ 9.320,78
13.14 GCV - Gasto com contratos de agenciamento de transporte terrestre	Reais	Mensal	0	0	0	0	R\$ 0,00
14.1 GG - Consumo de gasolina	litro (l)	Mensal	53111	20037	27721	48797	46.374,66
14.2 GE - Consumo de etanol	litro (l)	Mensal	0	48	0	0	64,07
14.3 GD - Consumo de diesel	litro (l)	Mensal	27388	17789	25968	18000	20.665,69
14.4 GAG - Consumo de gasolina e etanol por veículo	Reis (R\$) / número de veículos	Mensal (Anual)	885	335	462	1017	771,51
14.5 CD - Consumo de diesel por veículo	litro (l) / número de veículos	Mensal (Anual)	1712	1112	1617	1125	1.441,16
14.6 GC - Gasto com combustíveis	Reais	Mensal	335544	256693	277298	408788	R\$ 430.880,09
15.1 GCGraf - Gastos com serviços gráficos no período-base	Reais	Mensal	0	0	0	120712	R\$ 85.257,68
16.1 ACR - Aquisições e contratações celebradas com critério de sustentabilidade	número de contratos celebrados com critério de sustentabilidade	Anual	0	0	71	59	80
16.2 ACS - Aquisições e contratações sustentáveis realizadas no período-base	percentual	Anual	0	0	0	59	63
16.3 PCS - Percentual de Aquisições e Contratações Sustentáveis sobre a totalidade	percentual	Anual	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	78,75%
17.1 PQV - Participações em qualidade de vida	número de participantes	Mensal	2375	2299	3005	4661	7.990
17.2 AQV - Quantidade de ações de qualidade de vida	número de ações	Mensal	19	13	13	89	103
17.3 PRQV - Percentual de participantes em ações de qualidade de vida	percentual por ação	Anual	515,46%	780,63%	994,64%	201,60%	345,59%
17.4 PAS - Participação em ações solidárias	número de participantes	Mensal	0	105	105	43	573
17.5 AS - Quantidade de ações solidárias realizadas	número de ações realizadas	Mensal	19	10	27	4	15
17.6 PRAS - Percentual de participantes em ações solidárias	percentual por ação	Anual	0,00%	5,93%	5,95%	1,92%	24,78%
18.1 ACap - Ações de capacitação em sustentabilidade	Nº ações	Mensal	0	0	59	11	21
18.2 ASen - Ações de sensibilização em sustentabilidade	Nº ações	Mensal	19	12	3	153	275
18.3 Cap - Participação em ações de capacitação em sustentabilidade	Nº participantes	Mensal	551	286	490	111	631
18.4 PRCap - Percentual de participantes em ações de capacitação em sustentabilidade	percentual por ação	Anual	119,59%	102,51%	34,01%	4,96%	27,29230%
19.1 - Equidade em Diversidade	0	0	0				
19.1 - FCM - Total de postos de trabalho de natureza gerencial ocupados por mulheres	nº postos	Anual				81	104
19.2 - TPO - Total de postos de trabalho de natureza gerencial ocupados	nº postos	Anual				210	260
19.3 QIAED - Quantidade de ações realizadas no período-base sobre equidade e/ou diversidade	nº ações	Mensal				0	27
19.4 - QIAJSD - Quantidade de adolescentes e jovens aprendizes no período-base	nº pessoas	Anual				18	18
19.5 - QIAJSDT - Quantidade de adolescentes e jovens aprendizes com Síndrome de Down e/ou que vivem em casas de acolhimento contratados no período-base	nº pessoas	Anual				2	2
20.1 - Gastos com serviços postais	Reais	Mensal	0	0	0	R\$ 88.942,86	R\$ 1.176.023,77

