



# **RESULTADOS ESTRATÉGICOS 2025**

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO

2021-2026

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO.....</b>	<b>4</b>
<b>2. MAPA ESTRATÉGICO.....</b>	<b>5</b>
<b>3. ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO E DA JUSTIÇA DO TRABALHO.....</b>	<b>6</b>
<b>4. PERSPECTIVAS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....</b>	<b>8</b>
<b>5. PERSPECTIVA SOCIEDADE.....</b>	<b>8</b>
5.1 Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.....	8
Índice de satisfação (IS).....	9
Índice de ações integradas de comunicação social (IAIC).....	10
Índice de divulgação de memória institucional (IDMI).....	11
5.2 Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.....	12
Índice de Inovação (II).....	13
Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI).....	14
Índice de desempenho do trabalho decente (IDTD).....	15
Índice de desempenho ambiental (IDA).....	16
<b>6. PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS.....</b>	<b>17</b>
6.1 Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo.....	17
Índice de Processos Julgados (IPJ).....	18
Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ).....	19
Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCLNFISC).....	20
6.2 Objetivo Estratégico: Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados.....	21

6.3 Objetivo Estratégico: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas.....	21
Índice de Conciliação (IC).....	22
6.4 Objetivo Estratégico: Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas.....	23
Índice de capacitação em precedentes obrigatórios (ICPO).....	24
6.5 Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica.....	25
Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP).....	26
<b>7. PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO.....</b>	<b>27</b>
7.1 Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira.....	27
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200).....	28
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX).....	29
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (IAPEP).....	30
<b>8. PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO.....</b>	<b>31</b>
8.1 Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional.....	31
Índice de Cumprimento do Plano Anual de Contratações (ICPAC).....	32
8.2 Objetivo Estratégico: Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas.....	33
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS).....	34
Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD).....	36
8.3 Objetivo Estratégico: Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a Proteção de Dados.....	37
Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários (ICPPDU).....	38
<b>PAINEL DE DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICO 2021 - 2025.....</b>	<b>39</b>
<b>PORTFÓLIO DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS 2021-2025.....</b>	<b>46</b>

## 1. INTRODUÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-6) disponibiliza o Relatório de Resultados Estratégicos do exercício de 2025.

O relatório apresenta os resultados do [Planejamento Estratégico Institucional \(PEI\) 2021–2026](#), mostrando de forma simples e direta o desempenho do Tribunal em relação aos objetivos estratégicos, indicadores de desempenho, metas e iniciativas. As informações permitem identificar com clareza o que foi planejado e o que foi efetivamente alcançado.

O Relatório também traz o acompanhamento das iniciativas estratégicas, com dados sobre a execução física (percentual realizado e principais etapas) e financeira (valores previstos e executados) ao longo do ano.

O Planejamento Estratégico do Tribunal está alinhado às diretrizes do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho, incluindo metas e indicadores definidos pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) e pelo próprio TRT-6. As metas nacionais do Poder Judiciário podem ser consultadas em:

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/metas/>, e as metas da Justiça do Trabalho em:

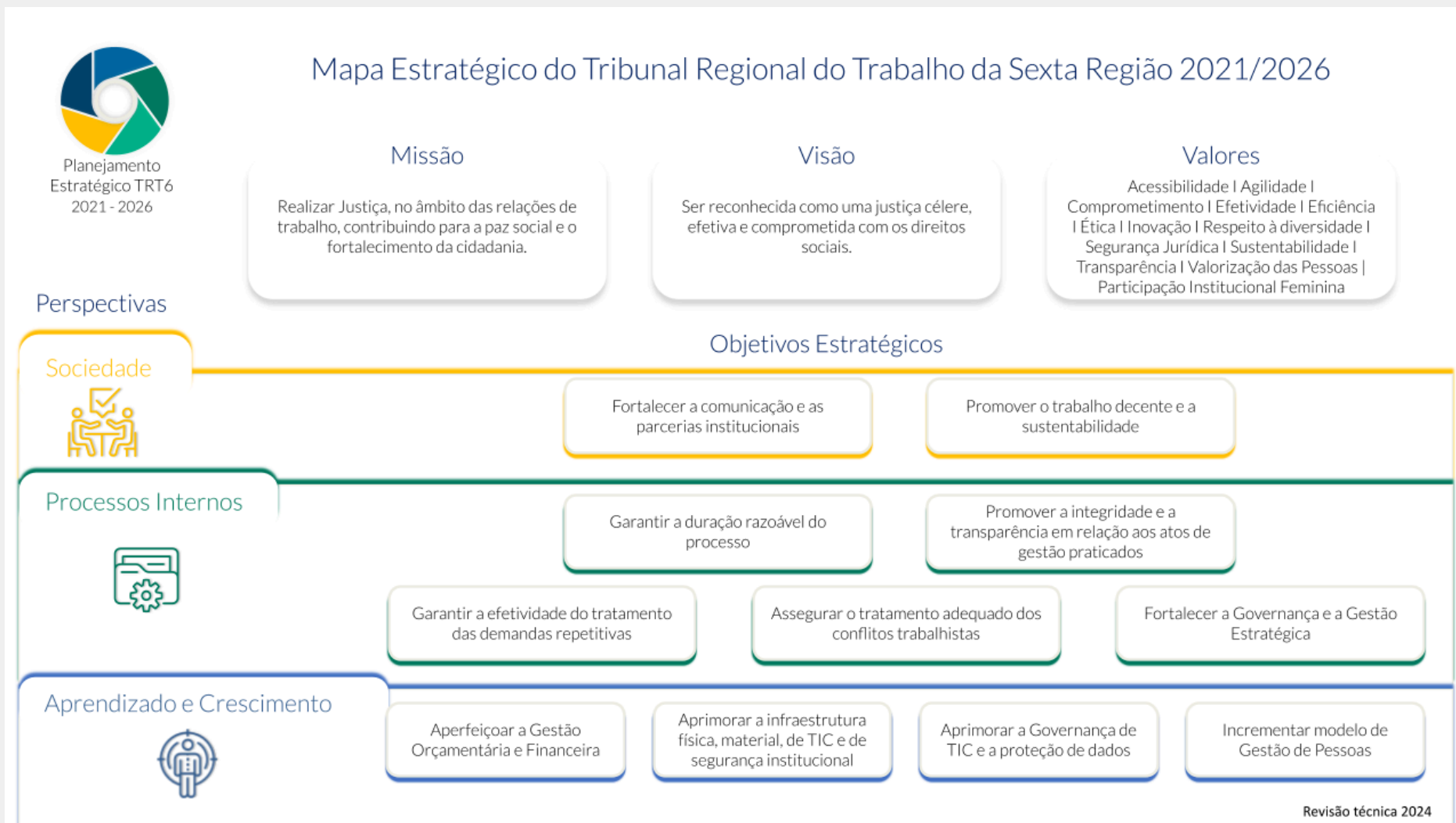
<https://www.csjt.jus.br/web/seggest/planejamento-estrategico-jt/documentos>.

Para acompanhamento contínuo, os dados do planejamento estratégico, incluindo programas, projetos e iniciativas, também estão disponíveis em painel interativo:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoieYzI4NTY3ODMtYTl2Zi00OTIILTg0YWMTYjYyZGUxOTUyNjQ0IiwidCI6IjI1NzAzNDA3LWQxMjQtNDM4Ni1iMTVjLTkxOGVjNWZkYTFFkNyJ9>.


Com a divulgação deste relatório, o TRT-6 dá transparência aos resultados alcançados e fortalece a gestão estratégica, permitindo que a sociedade acompanhe, de forma clara e acessível, o desempenho institucional no período.

## 2. MAPA ESTRATÉGICO



### 3. ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO E DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Perspectiva	Objetivos do Plano Estratégico do TRT da 6ª Região	Objetivos do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho	Macrodesafios do Poder Judiciário
<p>Sociedade</p> 	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Garantia dos Direitos Fundamentais
<p>Processos Internos</p> 	Garantir a duração razoável do processo	Garantir a duração razoável do processo	Promoção da Sustentabilidade
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.	Garantia dos Direitos Fundamentais
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional.
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.
	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais Para os Conflitos.
			Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios.
			Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária.

<p>Aprendizado e Crescimento</p> 	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira.
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira
	Incrementar modelo de Gestão de Pessoas	Incrementar modelo de Gestão de Pessoas em âmbito nacional	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.
	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.

---

## 4. PERSPECTIVAS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

---

### **Perspectivas:**

- Sociedade
- Processos Internos
- Aprendizado e Crescimento

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:** Fins a serem perseguidos pela organização, respeitando os seus valores, para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro.

## 5. PERSPECTIVA SOCIEDADE

---

### **5.1 Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais**


---


Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados da justiça do trabalho para a sociedade, visando fortalecer a transparência e a sua imagem.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico

Índice de satisfação (IS)	
<b>Finalidade</b>	Mensurar o nível de satisfação do público externo do TRT relativamente aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho, com o objetivo de conhecer as potencialidades e oportunidades de melhoria do órgão. A aferição do nível de satisfação decorre de exigência dos órgãos de controle e é uma ferramenta eficiente para identificação de lacunas e problemas na execução de serviços.
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
<b>Meta 2025</b>	Meta em construção pelo CSJT
<b>Resultado 2025</b>	<p>Não foi possível apurar a linha de base em razão da dependência dos projetos “Carta de Serviços da JT” e “Definição de critérios de pesquisa e avaliação dos serviços comuns prestados pelos TRTs”.</p> <p style="text-align: center;"><b>Sem Meta Definida</b> ♦</p>

## Índice de ações integradas de comunicação social (IAIC)

<b>Finalidade</b>	Mensurar o percentual de adesão dos TRTs às ações conjuntas de comunicação social previstas no calendário nacional anual elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social e aprovado pela administração do CSJT. O objetivo é promover a unidade das ações de comunicação social da Justiça do Trabalho e atuar de forma integrada com os TRTs na promoção de campanhas nacionais e de datas relevantes para a Justiça do Trabalho. As campanhas nacionais devem focar a divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade.	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.	
<b>Resultado 2025</b>	<b>100%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
<b>Desempenho 2025</b>	 <p>Desempenho no Ano</p> <p>0 100</p> <p>100%</p>	


Índice de divulgação de memória institucional (IDMI)		
<b>Finalidade</b>	Avaliar o atendimento dos preceitos legais de divulgação das informações institucionais e de acesso à cultura seguindo as diretrizes contidas na CF/88, na Resolução CNJ nº 324/2020 e no Ato Conjunto TST.CSJT.GP.SG.CGDOC nº 37/2021, contribuindo para consolidar e fomentar a memória da Justiça do Trabalho.	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Alcançar 25% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2025. Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025.	
<b>Resultado 2025</b>	<b>50%</b>	<b>Meta Alcançada</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Desempenho 2025</b>		


## **5.2 Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade**


---

Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos; assegurar a dignidade do trabalhador; zelar pela não discriminação; o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico

Índice de Inovação (II)		
Finalidade	Estimular a Inovação no Poder Judiciário	
Macrodesafio do Poder Judiciário	Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais	
Objetivo estratégico da JT	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	
Origem do Indicador	Meta Nacional 9 do Poder Judiciário (CNJ) Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
Meta 2025	Estimular a Inovação no Poder Judiciário Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.	
Resultado 2025	<b>100%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
Desempenho 2025		

Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)		
Finalidade	Aferir o incentivo ao combate do trabalho infantil, por meio da definição, da execução, do monitoramento e da divulgação dos resultados de planos de ação específicos.	
Macrodesafio do Poder Judiciário	Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais	
Objetivo estratégico da JT	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	
Origem do Indicador	Meta Nacional 10 do Poder Judiciário (CNJ) Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
Meta 2025	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	
Resultado 2025	<b>100%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
Desempenho 2025		

Índice de desempenho do trabalho decente (IDTD)		
Finalidade	Avaliar o nível de aderência dos Tribunais Regionais do Trabalho aos quatro Programas existentes no âmbito do Conselho Superior da Justiça do Trabalho - Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem - PCTI (Ato CSJT nº 419/2013); Programa Trabalho Seguro - PTS (Resolução CSJT nº 324/2022); Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante (Resolução CSJT n.º 367/2023); e Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade (Resolução CSJT n.º 368/2023), voltados ao fomento do trabalho decente.	
Macrodesafio do Poder Judiciário	Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais	
Objetivo estratégico da JT	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	
Origem do Indicador	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
Meta 2025	Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.	
Resultado 2025	<b>75,03%</b>	<b>Meta Não Alcançada</b> ❌
Desempenho 2025	 <p>Desempenho no Ano</p> <p>75,03%</p> <p>0% 100%</p>	

<b>Índice de desempenho ambiental (IDA)</b>	
<b>Finalidade</b>	Mensurar a atuação dos TRTs na dimensão ambiental, a partir de parâmetros de redução de impacto ambiental (terrestre, atmosférico e aquático); uso e preservação de recursos naturais (energia e água) e redução de energia não renovável. São considerados temas atuais e de exigências normativas tais como eficiência energética, compensação de carbono, gestão de água e gestão de resíduos sólidos
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
<b>Meta 2025</b>	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de rejeitos em aterro.
<b>Resultado 2025</b>	Em 2025, levantamento da linha de base.

## 6. PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

---

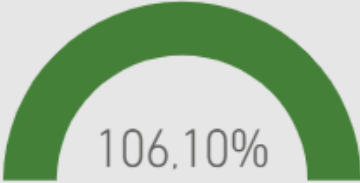

### **6.1 Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo**

---

Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e observados os princípios de devido processo legal, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico

Índice de Processos Julgados (IPJ)	
<b>Finalidade</b>	Aferir o percentual de processos julgados em relação ao número de processos distribuídos no período de referência, inclusive os processos de anos anteriores que passaram a se enquadrar nos critérios da meta e não possuíam julgamento, de modo a diminuir o acervo processual.
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Garantir a duração razoável do processo
<b>Origem do Indicador</b>	Meta Nacional 1 do Poder Judiciário (CNJ) Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
<b>Meta 2025</b>	Julgar mais processos que os distribuídos Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.
<b>Resultado 2025</b>	<b>98,77%</b> <b>Meta Alcançada pela cláusula de barreira</b> ✓
<b>Desempenho 2025</b>	<p>Cumprimento da Meta</p> <p>98,77%</p> <p>0,00% 100,00%</p> <p>*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira</p>

Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)			
<b>Finalidade</b>	Aferir o percentual de processos antigos julgados em relação ao número de processos antigos distribuídos até o período de referência, de modo a diminuir o acervo processual.		
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional		
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Garantir a duração razoável do processo		
<b>Origem do Indicador</b>	Meta Nacional 2 do Poder Judiciário (CNJ) Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)		
<b>Meta 2025</b>	Julgar processos mais antigos Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).		
<b>Resultado 2025</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>1ª parte: 99,73%</b> <b>2ª parte: 100,00%</b></td> <td><b>Meta Alcançada</b> ✓</td> </tr> </table>	<b>1ª parte: 99,73%</b> <b>2ª parte: 100,00%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
<b>1ª parte: 99,73%</b> <b>2ª parte: 100,00%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓		
<b>Desempenho 2025</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>Cumprimento da Meta (parte1)</p>  <p>106.10%</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Cumprimento da Meta (parte2)</p>  <p>100.00%</p> </div> </div>		

## Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCLNFISC)

<b>Finalidade</b>	Afere o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais.	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Garantir a duração razoável do processo	
<b>Origem do Indicador</b>	Meta Nacional 5 do Poder Judiciário (CNJ) Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Reduzir a Taxa de Congestionamento Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024.	
<b>Resultado 2025</b>	<b>32,07%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
<b>Desempenho 2025</b>	<p>Cumprimento da Meta</p> <p>103,19%</p> <p>0,00% 100,00%</p>	

## **6.2 Objetivo Estratégico: Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados**

---

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.

**Objetivo estratégico sem Indicador definido para 2025**

## **6.3 Objetivo Estratégico: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas**

---

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ n.º 125/2010 e na Resolução CSJT n.º 174/2016.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico

Índice de Conciliação (IC)		
<b>Finalidade</b>	Aferir o percentual de processos solucionados por conciliação em relação ao total de processos solucionados, com vistas a reduzir a demanda judicial por meio da adoção de soluções consensuais para os conflitos.	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	
<b>Origem do Indicador</b>	Meta Nacional 3 do Poder Judiciário (CNJ) Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Estimular a conciliação Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	
<b>Resultado 2025</b>	<b>49,40%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
<b>Desempenho 2025</b>	<p>Cumprimento da Meta</p> <p>101,46%</p> <p>0,00% 100,00%</p>	


#### **6.4 Objetivo Estratégico: Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas**

---

Garantir estrutura, sistemas de informação, procedimentos de trabalho padronizados, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade na gestão judiciária.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico

### Índice de capacitação em precedentes obrigatórios (ICPO)

<b>Finalidade</b>	Aferir o índice de capacitação de magistrados e servidores na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.	
<b>Resultado 2025</b>	<b>6,98%</b>	<b>Meta Não Alcançada</b> ❌
<b>Desempenho 2025</b>	 <p>Desempenho no Ano</p> <p>6,98%</p> <p>0% 100%</p>	


## **6.5 Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica**

---

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver procedimentos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico

### Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP)

<b>Finalidade</b>	Aferir a efetividade das ações de melhoria relacionados ao tema governança organizacional pública, utilizando como referência o questionário IESGo - 2024, aplicado pelo TCU	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho	
<b>Resultado 2025</b>	<b>100%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
<b>Desempenho 2025</b>	 <p>Desempenho no Ano</p> <p>0 100</p> <p>100%</p>	

## **7. PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO**

---


### **7.1 Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira**

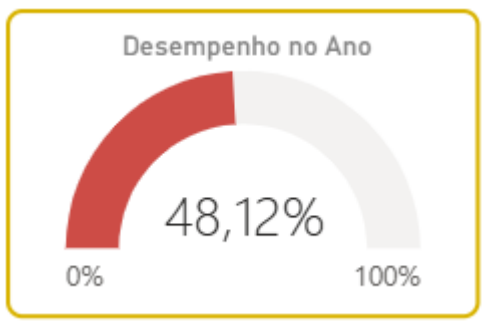
---

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico

### Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)

<b>Finalidade</b>	Acompanhar mensalmente e cumprir o limite de pagamentos determinado pela LC nº 200/2023, estabelecendo uma cultura de programação de gastos pelas unidades que compõem a Justiça do Trabalho dentro do exercício financeiro.	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.	
<b>Resultado 2025</b>	<b>98,97%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
<b>Desempenho 2025</b>	 <p>Desempenho no Ano</p> <p>0% 98,97% 100%</p>	

<b>Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX)</b>		
<b>Finalidade</b>	Acompanhar a aderência do planejamento orçamentário feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, discriminado por GND 3 (Custeio) e GND 4 (Investimentos), exceto obras, comparado com a liquidação da despesa até o período de coleta, de forma a aferir se o nível de gastos planejados inicialmente se mantém compatível com a execução.	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.	
<b>Resultado 2025</b>	<b>48,12%</b>	<b>Meta Não Alcançada</b> ❌
<b>Desempenho 2025</b>		

## Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (IAPEP)

<b>Finalidade</b>	Acompanhar a aderência do planejamento orçamentário de projetos feito no início do ano pelas unidades da Justiça do Trabalho, comparado com o orçamento do período de coleta, de forma a aferir se o nível de gastos planejados inicialmente para os projetos se mantém compatível com a execução.
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
<b>Meta 2025</b>	Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.
<b>Resultado 2025</b>	Indicador não aplicável em 2025 devido à inexistência de orçamento planejado para projetos.

## 8. PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

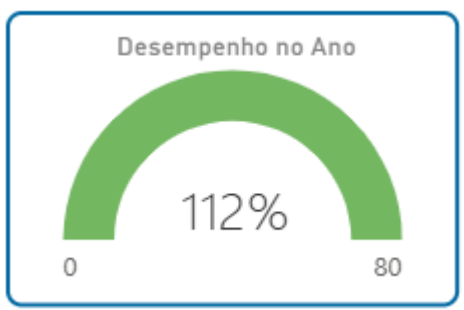
---

### **8.1 Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional**

---

Utilizar mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, de investimentos e de pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, a partir da melhoria da infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e comunicação e de segurança, garantindo um padrão mínimo necessário ao cumprimento da missão institucional e alcance da visão de futuro.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico


Índice de Cumprimento do Plano Anual de Contratações (ICPAC)		
Finalidade	Monitorar e aperfeiçoar a aderência à execução do Plano de Anual de Contratações	
Macrodesafio do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	
Origem do Indicador	TRT6	
Meta 2025	Aprimorar a execução do Plano Anual de Contratações para o percentual de 80% do planejado.	
Resultado 2025	<b>82,45%</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
Desempenho 2025	 <p>Desempenho no Ano</p> <p>0 112% 80</p>	

## **8.2 Objetivo Estratégico: Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas**

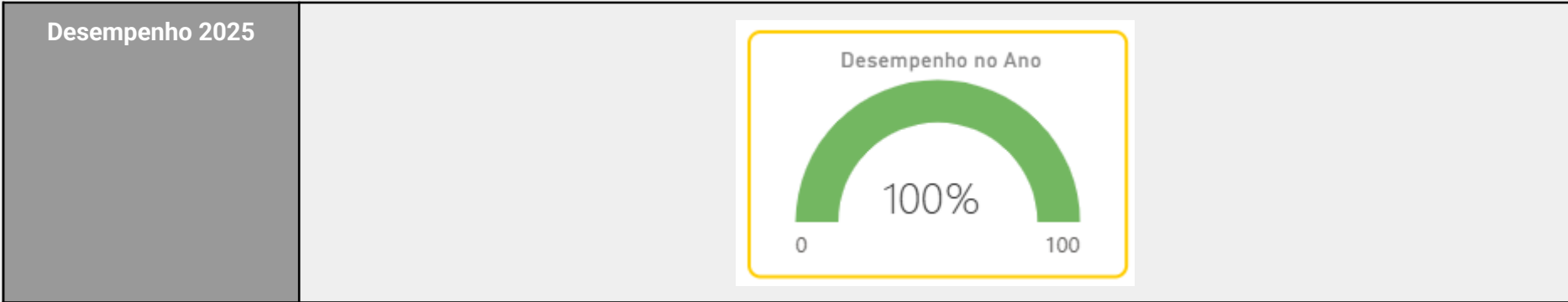
---

Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, além de fomentar a participação institucional feminina de maneira equânime em cargos de chefia e para os casos de promoção da magistratura, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos magistrados e servidores, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição da justiça do trabalho, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos procedimentos de trabalho.


## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)	
Finalidade	Aferir o percentual de servidores e magistrados que realizaram exames periódicos no ano e contabilizar o número de ações executadas com o intuito de reduzir casos de doenças mais frequentes ou que contribuem em maior grau para o absenteísmo, com vistas a promover a saúde de magistrados e servidores.
Macrodesafio do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas
Objetivo estratégico da JT	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Origem do Indicador	Meta Nacional 12 específica da Justiça do Trabalho (CNJ) Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta 2025	Promover a saúde de magistrados e servidores Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.
Resultado 2025	<b>100%</b> <b>Meta Alcançada</b> 

I



## Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD)

<b>Finalidade</b>	Medir a maturidade institucional em relação à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme Resolução CSJT nº 360, de 25 de agosto de 2023.	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025. Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3, até dezembro de 2025.	
<b>Resultado 2025</b>	<b>18 pontos</b>	<b>Meta Alcançada</b> ✓
<b>Desempenho 2025</b>		

### **8.3 Objetivo Estratégico: Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a Proteção de Dados**

---

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos procedimentos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo Estratégico

### Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários (ICPPDU)

<b>Finalidade</b>	Garantir a conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da Justiça do Trabalho em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).	
<b>Macrodesafio do Poder Judiciário</b>	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados	
<b>Objetivo estratégico da JT</b>	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	
<b>Origem do Indicador</b>	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	
<b>Meta 2025</b>	Linha de base	
<b>Resultado 2025</b>	Meta em construção pelo CSJT	<b>Sem Meta Definida</b> ♦

## **PAINEL DE DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS 2021 - 2025**

O Painel de Desempenho dos Indicadores Estratégicos apresenta, de forma clara e objetiva, os resultados dos indicadores ao longo do ciclo do Planejamento Estratégico 2021–2025.

Para cada indicador, são informadas as metas estabelecidas, os resultados alcançados e o respectivo desempenho, permitindo identificar, de forma direta, quais metas foram atingidas e quais não foram.

O painel também registra as alterações ocorridas no período, como a inclusão ou exclusão de indicadores.

PERSPECTIVA	OBJETIVO	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	2025	
Sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	IS - Índice de Satisfação	Meta					LB*
			Realizado					-
			Desempenho					-
		IAIC - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social	Meta					100
			Realizado					100
			Desempenho					100,00%
		IDMI - Índice de Divulgação de Memória Institucional	Meta					50
			Realizado					100
			Desempenho					200,00%
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	IIA2030 - Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário	Meta	100				
			Realizado	100				
			Desempenho	100,00%				
			Meta		100	100	100	100

		II - Índice de Inovação	Realizado		100	100	100	100
			Desempenho		100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
		ICTIEA - Índice de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem	Meta		100	100	100	100
			Realizado		100	100	100	100
			Desempenho		100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
		IDTD - Índice de Desempenho do Trabalho Decente	Meta				100	100
			Realizado				100	73,66
			Desempenho				100,00%	73,66%
		IDA - Índice de Desempenho Ambiental	Meta					LB*
			Realizado					-
			Desempenho					-
		Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo	IPJ - Índice de Processos Julgados	Meta	100	100	100
Realizado	103,28				106,87	104,16	101,82	98,77
Desempenho	103,28%				106,87%	104,16%	101,82%	98,77%***
IPAJ - Índice de Processos Antigos Julgados - Parte 1	Meta			93	93	93	93	94

			Realizado	89,82	94,01	98,39	99,40	99,73
			Desempenho	96,58%	101,09%	105,80%	106,88%	106,10%
		IPAJ - Índice de Processos Antigos Julgados - Parte 2	Meta				98	100
			Realizado				95,92	100
			Desempenho				97,88%	100,00%
		TCL - Taxa de Congestionamento Líquida	Meta	41,3	48,84	47,14	39,96	33,09
	Realizado		47,64	45,35	37,13	33,92	32,07	
	Desempenho		86,69%	107,70%	126,96%	117,81%	103,18%	
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Meta				100		
		Realizado				91		
		Desempenho				91,00%		
	Garantir a efetividade do tratamento	ICPO - Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios	Meta				100	
			Realizado				3,53	

	das demandas repetitivas		Desempenho						3,53%
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	IC - Índice de Conciliação	Meta	46,89	46,89	51,45	50,13		48,68
Realizado			50,57	48,42	50,63	51,13		49,4	
Desempenho			107,85%	103,26%	98,41%***	101,99%		101,48%	
	Fortalecer a Governança a Gestão Estratégica	IEAMGP - Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública	Meta						100
Realizado								100	
Desempenho								100,00%	
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	ICLC200 - Índice de Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023	Meta				100		100
			Realizado				101,90		86
			Desempenho				101,90%		86,00%
		IAPEX - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária	Meta				100		100
			Realizado				69,25		43,03
			Desempenho				69,25%		43,03%
		IAPEP - Índice de Aderência do Planejamento da Execução Orçamentária de Projetos	Meta				50		65

			Realizado				N/A**	N/A**
			Desempenho				-	-
Incrementar modelo de Gestão de Pessoas	IPSMS - Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores	Meta	100	100	100	100	100	100
		Realizado	100	100	100	100	100	100
		Desempenho	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	IEPEVAD - Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação	Meta					41	34
		Realizado					41	34
		Desempenho					100,00%	100,00%
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	IPJE - Índice de Processos Judiciais Eletrônicos	Meta	100					
		Realizado	100					
		Desempenho	100,00%					
	ITD - Índice Transformação Digital	Meta		100				
		Realizado		100				
		Desempenho		100,00%				

	ICPPDU - Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção dos Dados dos Usuários	Meta					LB*	
		Realizado					-	
		Desempenho					-	
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional.	ICPAC - Índice de Cumprimento do Plano Anual de Contratações	Meta		65	70	75	80
			Realizado		78,80	78,83	73,00	89,42
			Desempenho		121,23%	112,61%	97,33%	111,78%

\* Levantamento da linha de base; \*\* Não houve planejamento orçamentário de projetos no ano indicado; \*\*\* Cumprindo a meta pela cláusula de barreira

	R >= 100%
	90% <= R <= 100%
	80% <= R < 90%
	R >= 80%
	Indicador inexistente no exercício

## **PORTFÓLIO DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS 2021-2025**

O mapa apresenta as iniciativas estratégicas do Tribunal, incluindo programas, ações e projetos institucionais. Para cada iniciativa, são informados o nome, o objetivo, as principais entregas e o período de execução.

Também são apresentados dados sobre o andamento das iniciativas, com o progresso físico (percentual de execução ou principais marcos) e o acompanhamento financeiro (valores planejados e executados), atualizados para o período.

As iniciativas estão organizadas de acordo com os objetivos estratégicos, facilitando a compreensão da relação entre o planejamento e a execução.

**PORTFÓLIO INICIATIVAS ESTRATÉGICAS TRT6 (Ciclo 2021-2026)**

**Perspectiva Sociedade**

**Objetivo Estratégico OE01 - Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais**

<b>Nome da Iniciativa (Link para entregas, cronogramas e andamento)</b>	<b>Objeto</b>	<b>Início</b>	<b>Previsão de Término</b>	<b>Término</b>	<b>Situação</b>	<b>Custo Planejado</b>	<b>Custo Executado</b>	<b>Progresso</b>
<a href="#">Reformulação e Aplicação da Pesquisa de Satisfação do Usuário</a>	Modificar a forma de coleta das informações dos(as) usuários(as) da Justiça do Trabalho para ser aplicada de maneira contínua, prática e fácil, gerando informações de melhor qualidade e propiciando um retorno institucional mais célere e cirúrgico.	03/2023	01/2024	02/2024	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	71,43%
<a href="#">Plano de comunicação sobre ações de prevenção e enfrentamento da violência contra a mulher</a>	Consolidar a Comunicação das ações de prevenção e medidas de segurança voltado ao enfrentamento da violência doméstica e familiar contra a mulher praticada em face de magistrada, servidora, colaboradora, estagiária e jovem aprendiz.	05/2024	01/2025	02/2025	Concluído	R\$ 10.868,00	R\$ 10.868,00	90,00%
<a href="#">Criação de Pontos de Inclusão Digital</a>	Maximizar o acesso à Justiça do Trabalho e à realização de atos processuais de forma virtual nos municípios que não sejam sede de unidade judiciária, conforme Recomendação CNJ n. 130/2022.	05/2023	07/2023	07/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#">Plano de Comunicação da Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual 2023</a>	A finalidade da iniciativa é prevenir e enfrentar o assédio moral e sexual através de campanhas que divulguem: 1) como identificar esse tipo de violência; 2) como denunciar ou combater e 3) as boas práticas para evitar que esse abuso surja ou se perpetue na instituição.	08/2022	07/2023	07/2023	Concluído com Ressalvas	R\$ 8.300,00	R\$ 8.300,00	93,55%
<a href="#">Ampliação dos Pontos de Inclusão Digital</a>	Maximizar o acesso à Justiça do Trabalho e à realização de atos processuais de forma virtual nos municípios que não sejam sede de unidade judiciária, conforme Recomendação CNJ n. 130/2022.	06/2024	07/2024	07/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<a href="#"><u>Plano de comunicação sobre ações de prevenção e enfrentamento da violência contra a mulher</u></a>	Consolidar a Comunicação das ações de prevenção e medidas de segurança voltado ao enfrentamento da violência doméstica e familiar contra a mulher praticada em face de magistrada, servidora, colaboradora, estagiária e jovem aprendiz.	08/2025	07/2025	07/2025	Concluído	R\$ 4.458,00	R\$ 4.458,00	100,00%
<a href="#"><u>Aprimorar a Carta de Serviços do TRT6</u></a>	Iniciativa estratégica, a fim de melhorar o Índice de Serviços Digitais (ISD) do TRT6, para alcançar um percentual mínimo de 95% de seus serviços disponibilizados ao cidadão em formato digital.	02/2023	08/2023	08/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Promover a comunicação interna e externa</u></a>	Otimizar as interações entre as unidades do TRT-6 e fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho, divulgando os direitos do cidadão e os serviços colocados à sua disposição e dando ampla publicidade à sociedade das decisões judiciais e administrativas. Fortalecer os canais e comunicação.	04/2022	12/2022	10/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Incentivo à utilização da Linguagem Simples no TRT-6</u></a>	Promover mudança de cultura na comunicação entre o Poder Público e a população, tornando-a mais acessível, democrática, respeitando-se a diversidade do público, de faixas etárias, níveis de escolaridade, classes sociais, territórios e experiências diferentes.	01/2024	11/2024	11/2024	Concluído com Ressalvas	R\$ 45.688,63	R\$ 45.688,63	82,61%
<a href="#"><u>Plano de Comunicação da Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual, à Violência e à Discriminação (2024)</u></a>	conscientizar e sensibilizar os atores institucionais envolvidos a fim de que saibam como identificar esse tipo de violência; saibam como denunciar ou combater; conheçam práticas para evitar esse tipo de abuso na instituição.	02/2024	12/2024	12/2024	Concluído	R\$ 23.084,00	R\$ 23.084,00	100,00%
<a href="#"><u>Plano de Comunicação da Prevenção do Assédio (2025)</u></a>	Campanha anual permanente que consolida a cultura do Combate ao Assédio.	01/2025	12/2025	12/2025	Concluído	R\$ 9.415,00	R\$ 9.415,00	100,00%
<a href="#"><u>Incentivo à utilização da Linguagem Simples no TRT-6 - 2025</u></a>	Promover a utilização da Linguagem Simples pelo público interno do TRT-6 - magistrados/as, servidores/as e estagiários/as.	11/2024	10/2025	2025	Concluído	R\$ 3.128,65	R\$ 3.128,65	100,00%

<a href="#"><u>Plano de Comunicação Estratégica - Mídia Indoor</u></a>	Entre as ações planejadas, estão a criação e o uso cotidiano de novos canais de comunicação, como canais de Whatsapp e mídia indoor, que espalha monitores pelos imóveis do TRT-6 e propaga ações e campanhas institucionais, além de notícias de interesse público.	06/2025	11/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	36,00%
<a href="#"><u>Fomentar e Promover a Solidariedade</u></a>	Propiciar que o TRT6 estabeleça uma cultura de solidariedade entre os magistrados e servidores de maneira a manter um fluxo permanente de auxílio em termos de trabalho voluntário e doações às organizações que amparam e auxiliam cidadãos em estado de vulnerabilidade social.	08/2023	12/2025	Em aberto	Em Execução	R\$ 2.340,00	R\$ 2.340,00	78,13%
<b>Perspectiva Sociedade</b>								
<b>Objetivo Estratégico OE02 - Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade</b>								
<a href="#"><u>Monitoramento dos indicadores do PLS</u></a>	Tornar eficiente a gestão dos indicadores da Resolução CNJ 400/2021, mediante monitoramento constante dos dados fornecidos pelas unidades gestoras do tema.	05/2023	01/2025	02/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Promover os Direitos da Criança e Adolescente</u></a>	Promover ação visando o combate ao trabalho infantil	02/2022	06/2022	06/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Revisão do Plano de Logística Sustentável (PLS) do TRT6- 2021_2026</u></a>	Espera-se da revisão do PLS que as metas e indicadores possibilitem uma melhor mensuração da evolução do TRT6 em relação à sustentabilidade ambiental e social, com o fito de beneficiar a maturidade organizacional nessas temáticas.	10/2023	05/2024	07/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<p><a href="#"><u>Balcão Visual no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região</u></a></p>	<p>Entre os principais benefícios, destacam-se:  Garantia de igualdade de acesso a serviços e informações para pessoas surdas e com deficiência auditiva, eliminando barreiras de comunicação;  Cumprimento dos normativos nacionais e institucionais, em especial a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Lei nº 13.146/2015) e a Resolução CNJ nº 401/2021, que institui a Política de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do Poder Judiciário;  Contribuição direta para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, em especial o ODS 10 – Redução das Desigualdades e o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes, ao assegurar que todas as pessoas tenham acesso equitativo à Justiça do Trabalho;  Reforço da imagem institucional do TRT-6 como um tribunal comprometido com a dignidade da pessoa humana, a diversidade e a não discriminação.</p>	01/2025	8/2025	08/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<p><a href="#"><u>CARTILHA DE BOAS-VINDAS AOS(ÀS) SERVIDORES(AS) COM DEFICIÊNCIA</u></a></p>	<p>Cartilha digital acessível; conteúdo textual padronizado; identidade visual inclusiva; orientações para gestores(as); versão com descrição de imagens; divulgação institucional.</p>	03/2025	6/2025	08/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<a href="#"><u>IMÓVEL NO GRAU° - Cuidando do Nosso Espaço</u></a>	Realizar o levantamento de todas as necessidades de manutenção predial na unidade piloto do TRT6, a Vara do Trabalho de Belo Jardim, e executar os serviços com foco na adequação das infraestruturas e sistemas essenciais, como civil, elétrica e hidráulica. O objetivo é assegurar a preservação, a funcionalidade e a integridade das instalações, proporcionando um ambiente seguro, eficiente e acolhedor para servidores(as), magistrados(as), terceirizados(as) e visitantes, promovendo a excelência na operação e no uso do espaço. Com base nos resultados e aprendizados obtidos nessa unidade, o projeto será expandido para as demais unidades	04/2025	7/2025	09/2025	Concluído	R\$ 10.151,82	R\$ 10.151,82	30,77%
<a href="#"><u>Elaboração do Inventário dos Gases de Efeito Estufa (GEE)</u></a>	Fazer uma análise diagnóstica da emissão de gases do efeito estufa de responsabilidade do TRT6, com a finalidade de produzir um relatório com planos de ação que possibilitem a compensação ambiental dessas emissões.	1/2025	09/2025	09/2025	Concluído	R\$ 11.823,00	R\$ 11.823,00	100,00%
<a href="#"><u>AI-R2</u></a>	Robô para automação das rotinas de processamento do Agravo de Instrumento em Recurso de Revista	02/2023	10/2023	10/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Prevenindo trabalho infantil, formando sociedade justa e igualitária</u></a>	Desenvolver ações de fomento que promovam o combate ao trabalho infantil e deem apoio ao desenvolvimento de aprendizagem como forma de prevenção. Buscar estabelecer parcerias com instituições que tenham o mesmo tema como missão para obter amplitude no impacto e sinergia nas ações.	02/2023	12/2023	10/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	87,50%
<a href="#"><u>PJE-Gestão</u></a>	Identificar pendências e não conformidades em processos judiciais do PJe, alertando de forma proativa os usuários das unidades judiciárias responsáveis por esses processos. O sistema espera como resultados acelerar o trâmite processual e antecipar a verificação de não conformidades	01/2024	10/2024	10/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<a href="#"><u>Análise sustentável do PCA</u></a>	Tornar as contratações do TRT-6 mais sustentáveis, cumprindo os instrumentos normativos vigentes, assim como atender aos objetivos de desenvolvimento sustentável da Agenda 2030 da ONU.	03/2024	10/2024	10/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Prevenindo trabalho infantil (2024)</u></a>	Desenvolver ações de fomento que promovam o combate ao trabalho infantil e deem apoio ao desenvolvimento de aprendizagem como forma de prevenção. Buscar estabelecer parcerias com instituições que tenham o mesmo tema como missão para obter amplitude no impacto e sinergia nas ações.	04/2024	10/2024	10/2024	Concluído	R\$ 9.215,85	R\$ 9.215,85	80,00%
<a href="#"><u>Realizar um estudo sobre a implantação de melhorias no monitoramento da sustentabilidade.</u></a>	Aprimorar a gestão do Plano de Logística Sustentável do TRT da 6ª Região com o desenvolvimento de ações sistemáticas que impactem na coleta, consolidação e divulgação dos dados e informações; fomentar a cultura da sustentabilidade e implementar atividades para alavancar os parâmetros estabelecidos no Índice de Desenvolvimento Sustentável.	02/2023	02/2024	11/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	87,75%
<a href="#"><u>Maré Segura, Proteção e Direito das Marisqueiras</u></a>	Disseminar conhecimento sobre saúde, igualdade de gênero e direitos trabalhistas para mulheres marisqueiras das colônias de pescadores em Pernambuco; e Fomentar o voluntariado entre servidores (as) e magistrados(as) do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para apoio às marisqueiras.	08/2024	11/2024	11/2024	Concluído	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	100,00%
<a href="#"><u>Voo da Coruja</u></a>	Despertar nas crianças a consciência da importância da leitura; Fortalecer nas crianças o desenvolvimento cognitivo, emocional e social, a partir da concepção de uma mentalidade inclusiva e antidiscriminatória Fazer com que as mães entendam que o caminho para uma sociedade sem trabalho infantil depende da educação e do acesso à informação.	01/2025	11/2025	11/2025	Concluído	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00	100,00%

<p><a href="#"><u>Conhecer como a Justiça do Trabalho brasileira enfrenta o tema do trabalho decente - Trabalho seguro e Combate ao trabalho infantil</u></a></p>	<p>Realizar diagnóstico sobre os julgados (últimos 3 anos) no tema do trabalho decente, para identificar: quantitativo de pendentes e de julgados nesses temas e o grau de convergência jurisprudencial e de aderência dos principais julgados às Convenções e Declarações Internacionais de Direito da OIT.</p>	06/2021	12/2021	12/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<p><a href="#"><u>Inovação - Trabalho Decente e Crescimento Econômico</u></a></p>	<p>Criar soluções inovadoras no que tange os temas: trabalho infantil, assédio sexual, aprendizagem e trabalho análogo ao escravo.</p>	04/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<p><a href="#"><u>Diná</u></a></p>	<p>Utilização de uma ampla gama de dados, incluindo histórico processual, características das partes envolvidas, decisões judiciais anteriores e outros fatores relevantes para identificar padrões complexos nos dados e gerar previsões quanto à probabilidade de interposição de recursos em um processo, permitindo uma gestão proativa e otimizando a alocação da força de trabalho.</p>	02/2024	12/2024	12/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<p><a href="#"><u>Plano de Qualidade de Vida (2025)</u></a></p>	<p>A implementação de programas de qualidade de vida no trabalho traz benefícios significativos tanto para o indivíduo quanto para a instituição. Para o corpo funcional, esses programas contribuem para o aumento da resistência ao estresse, maior estabilidade emocional, elevação da motivação e da eficiência no desempenho profissional, além de favorecerem o aprimoramento dos relacionamentos interpessoais. Por sua vez, a organização também colhe resultados positivos, como uma força de trabalho mais saudável, redução do absenteísmo e da rotatividade, diminuição dos acidentes de trabalho e dos custos com assistência à saúde. Além disso, observa-se um aumento da produtividade, melhoria do clima organizacional e fortalecimento da imagem institucional.</p>	01/2025	12/2025	Em aberto	Em Execução	A definir	A definir	60,00%
<p><a href="#"><u>Direitos da criança e do adolescente</u></a></p>	<p>Promover a conscientização e sensibilização quanto à necessidade de conhecimento e aplicação dos direitos das crianças e adolescentes. Para os integrantes do Poder Judiciário, no tratamento das ações envolvendo trabalho infantil; para as próprias crianças e adolescentes, como sujeitos de direito, no desenvolvimento da cidadania.</p>	03/2025	06/2025	Em aberto	Em Execução	R\$ 67.760,00	R\$ 67.760,00	87,50%
<p><a href="#"><u>Mapa do Absenteísmo: Mais Presença, Menos Ausência</u></a></p>	<p>O objetivo específico do projeto é compilar as informações levantadas e a interpretação dos dados em um Mapa do Absenteísmo, partindo da identificação - por meio de técnicas de mineração de dados - das características ou grupos de características com maior correlação estatística com o absenteísmo. E ainda, tornar viável a aplicabilidade do Mapa do Absenteísmo em outros Tribunais do Trabalho.</p>	04/2025	10/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%

<p><b><u>Plano de Comunicação Estratégica - Mídia Indoor</u></b></p>	<p>Entre as ações planejadas, estão a criação e o uso cotidiano de novos canais de comunicação, como canais de Whatsapp e mídia indoor, que espalha monitores pelos imóveis do TRT-6 e propaga ações e campanhas institucionais, além de notícias de interesse público.</p>	<p>06/2025</p>	<p>11/2026</p>	<p>Em aberto</p>	<p>Em Execução</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>36,00%</p>
<p><b><u>Programa Justiça Carbono Zero</u></b></p>	<p>A implementação do programa de descarbonização do TRT6 proporcionará benefícios ambientais, institucionais, sociais e econômicos. Do ponto de vista ambiental, haverá redução significativa das emissões de gases de efeito estufa, contribuição para a mitigação das mudanças climáticas e preservação dos recursos naturais. Institucionalmente, o Tribunal reforçará sua conformidade com a Resolução CNJ nº 594/2024, consolidando sua imagem como referência em sustentabilidade no âmbito da Justiça do Trabalho. No aspecto social, o programa promoverá maior conscientização de magistrados(as), servidores(as) e colaboradores(as) sobre práticas sustentáveis, estimulando mudanças de comportamento alinhadas à responsabilidade socioambiental. Já na dimensão econômica possibilitará a redução de custos operacionais e o uso mais racional dos recursos públicos.</p>	<p>07/2025</p>	<p>12/2026</p>	<p>Em aberto</p>	<p>Em Execução</p>	<p>R\$60.503,00</p>	<p>R\$ 0,00</p>	<p>25,00%</p>
<p><b><u>Fomentar e Promover a Solidariedade</u></b></p>	<p>Propiciar que o TRT6 estabeleça uma cultura de solidariedade entre os magistrados e servidores de maneira a manter um fluxo permanente de auxílio em termos de trabalho voluntário e doações às organizações que amparam e auxiliam cidadãos em estado de vulnerabilidade social.</p>	<p>08/2023</p>	<p>12/2025</p>	<p>Em aberto</p>	<p>Em Execução</p>	<p>R\$ 2.340,00</p>	<p>R\$ 2.340,00</p>	<p>56,25%</p>

<a href="#"><u>Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos - PGRS, do TRT 6º</u></a>	Conscientização e estímulo a comportamentos ambientalmente sustentáveis, para que haja uma mudança de cultura quanto ao descarte dos resíduos recicláveis, diminuindo a poluição do solo e da água. Com essa ação, também, almeja-se a redução das emissões de gases do efeito estufa, pois a produção de bens a partir de materiais reciclados geralmente consome menos energia, o que significa que menos combustíveis fósseis são queimados e menos gases de efeito estufa são gerados.	08/2024	05/2025	Em aberto	Em Execução	A definir	A definir	50,00%
---	--	---------	---------	-----------	-------------	-----------	-----------	--------

<p><a href="#"><u>Maré Segura: Proteção e Direito das Marisqueiras (2025)</u></a></p>	<p>Melhoria nas condições de vida das marisqueiras, com maior acesso a recursos e apoio social, resultando em maior segurança econômica e social. Aumento da visibilidade da atividade de mariscagem e reconhecimento do valor das marisqueiras, promovendo a inclusão social e fortalecendo sua identidade cultural.</p> <p>Aumento do conhecimento sobre direitos trabalhistas e saúde, levando a uma melhoria significativa nas condições de trabalho e na qualidade de vida das marisqueiras.</p> <p>Incentivo à criação de políticas públicas que protejam e valorizem o trabalho das marisqueiras.</p> <p>Fortalecimento da rede de apoio entre o Tribunal Regional do Trabalho e as comunidades pesqueiras, promovendo uma cultura de solidariedade e engajamento cívico.</p> <p>Progresso significativo nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados à saúde e bem estar, igualdade de gênero, trabalho decente e redução das desigualdades</p> <p>Preservação das práticas culturais e fortalecimento da sustentabilidade econômica das comunidades pesqueiras.</p> <p>Estabelecimento de uma cultura de valorização e respeito aos direitos das marisqueiras, permitindo que possam exercer suas atividades de forma digna e sustentável, alinhada aos princípios de equidade e inclusão, conforme a Política Nacional de Desenvolvimento Sustentável das Comunidades Tradicionais (PNPCT).</p>	09/2025	5/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%
<p><a href="#"><u>Ampliar a acessibilidade e a sustentabilidade dos imóveis do TRT-6</u></a></p>	<p>Ampliar a acessibilidade e a sustentabilidade dos imóveis do TRT6, do ponto de vista construtivo (arquitetura/engenharia).</p>	10/2024	03/2027	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	5,56%

<a href="#">Acessibilidade Digital no TRT-6</a>	Promover a adequação progressiva e contínua das plataformas digitais, sistemas, portais e conteúdos eletrônicos do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região aos padrões internacionais de acessibilidade digital (WCAG 2.1 e 2.2) e às normas nacionais aplicáveis (Lei nº 13.146 /2015; eMAG; diretrizes do CNJ e TCU), de forma a garantir que todas as pessoas – especialmente pessoas com deficiência – possam acessar, compreender e utilizar os serviços digitais do Tribunal com autonomia, segurança e igualdade.	12/2025	11/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	14,29%
<b>Implementação do Sistema de Compostagem</b>	Instalar e operacionalizar um sistema de compostagem eficiente, incluindo infraestrutura, materiais, capacitação de servidores e monitoramento dos processos, garantindo a correta gestão de resíduos orgânicos no TRT-6.	Em aberto	Em aberto	Em planejamento	Em Planejamento	A definir	A definir	
<b>Raízes da Justiça</b>	Promover ações práticas de educação ambiental e reflorestamento, com destaque para a preservação do mangue e o plantio de mudas nativas, estimulando o engajamento de magistrados, servidores, estudantes e comunidade local na proteção do meio ambiente.	Em aberto	Em aberto	Em planejamento	Em Planejamento	A definir	A definir	
<b>Perspectiva Sociedade</b>								
<b>Objetivo Estratégico OE03 - Garantir a Razoável Duração do Processo</b>								
<a href="#">Solução de Monitoramento e Análise da Suspensão Processual</a>	Melhorar a qualidade dos dados da suspensão processual; Fornecer informações de qualidade sobre como e quando realizar os movimentos de suspensão; Diminuir o tempo de duração dos processos; Monitorar a suspensão processual irregular.	08/2024	01/2025	01/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#">Disponibilização de força de trabalho para os Gabinetes</a>	Disponibilizar força de trabalho aos Gabinetes pelo Núcleo de Apoio ao Segundo Grau.	02/2025	03/2025	03/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<a href="#"><u>Aperfeiçoamento dos painéis de Business Intelligence (BI) para monitorar a relação entre processos distribuídos e julgados.</u></a>	Aperfeiçoar painéis de Business Intelligence (BI) para monitorar a relação entre processos distribuídos e julgados.	02/2025	12/2025	05/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Jurisdição em Ação</u></a>	O objetivo da iniciativa é implantar um projeto piloto que possa ser replicado em outras unidades judiciárias com vistas a se obter eficiência, efetividade e a redução no tempo médio de duração do processo, em uma gestão participativa e democrática nos termos e princípios que orientam as políticas de governança do Poder Judiciário	04/2023	06/2023	06/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Implantação dos Núcleos de Justiça 4.0</u></a>	Os Núcleos de Justiça 4.0, previstos nas Resoluções CNJ n. 385/21 e 398/21, têm por objetivo a implantação de mecanismos que ampliem o acesso à Justiça de maneira prática, inovadora e digital.	05/2023	07/2023	07/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Aprimorar o desempenho das Unidades Judiciárias na tramitação judicial</u></a>	Estruturar um sistema que envolva canais de comunicação, extração de informação para apoio a decisão e capacitação contínua aos Diretores e servidores das VTs.	06/2023	06/2023	07/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	75,76%
<a href="#"><u>Programa acompanhamento Nazaré 1_2024_01_Gestão TRT-6</u></a>	Adequação aos prazos estabelecidos no anexo I do Provimento TRT-CRT N.º 05/2023, reduzindo, assim, a quantidade de dias para cumprimento dos atos judiciais, bem como o prazo médio na fase de execução em dez pontos percentuais.	03/2024	09/2024	09/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Programa acompanhamento Paulista 1_2024_01_Gestão TRT-6</u></a>	Adequação aos prazos estabelecidos no anexo I do Provimento TRT-CRT N.º 05/2023, reduzindo, assim, a quantidade de dias para cumprimento dos atos judiciais, bem como o prazo médio na fase de execução em dez pontos percentuais.	03/2024	09/2024	09/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Programa acompanhamento Recife 15_2024_01_Gestão TRT-6</u></a>	Adequação aos prazos estabelecidos no anexo I do Provimento TRT-CRT N.º 05/2023, reduzindo, assim, a quantidade de dias para cumprimento dos atos judiciais, bem como o prazo médio na fase de execução em dez pontos percentuais.	03/2024	09/2024	09/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<a href="#"><u>Programa acompanhamento Recife 7_2024_01_Gestão TRT-6</u></a>	Adequação aos prazos estabelecidos no anexo I do Provimento TRT-CRT N.º 05/2023, reduzindo, assim, a quantidade de dias para cumprimento dos atos judiciais, bem como o prazo médio na fase de execução em dez pontos percentuais.	03/2024	09/2024	09/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Análise e Padronização do Procedimento que envolva Prescrição Intercorrente</u></a>	Identificar os motivos de reformas das sentenças que reconhecem a prescrição intercorrente em primeiro grau de jurisdição, bem como os GAPS ou gargalos no procedimento em relação ao recomendado pelo CGJT, culminando com a elaboração de um informativo contendo as normas e procedimentos pertinentes à matéria, de modo a uniformizar os procedimentos com vistas à economia e celeridade processual.	09/2023	10/2023	10/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Implantar Melhorias nos Procedimentos que envolvem Julgamento de Embargos de Declaração e Tutelas Provisórias</u></a>	A iniciativa visa consolidar a prática de controle dos prazos legais para julgamento dos embargos de declaração e análise das tutelas provisórias, fomentar o desenvolvimento dos magistrados e servidores envolvidos nos processos e disponibilizar uma capacitação para	01/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Elaboração de Painéis de Indicadores de Produtividade</u></a>	Disponibilizar um ambiente onde os magistrados e servidores lotados na Corregedoria Regional possam avaliar a gestão judiciária das unidades de 1º grau, facilitando a consulta dos diversos indicadores utilizando um mesmo ambiente de consulta. Com o painel o tempo de consulta dos indicadores será reduzido drasticamente.	09/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Capacitação Elaboração de Minuta de Voto</u></a>	Capacitar os Servidores do Núcleo de Apoio ao Primeiro Grau para minuta de voto; e Disponibilizar curso para capacitação dos Servidores do Núcleo de Apoio ao Primeiro Grau para minuta de voto.	02/2025	08/2025	2025	Concluído	R\$ 2.681,16	R\$ 2.681,16	100,00%
<a href="#"><u>Capacitação sobre as Metas 1, 2 e 3</u></a>	Capacitar os Servidores de Gabinetes e Turmas sobre as Metas 1, 2 e 3;	02/2025	07/2025	2025	Concluído	R\$ 2.971,64	R\$ 2.971,64	100,00%

<a href="#"><u>Mapeamento das unidades com maior taxa de congestionamento na fase de conhecimento.</u></a>	Mapear unidades com maior taxa de congestionamento na fase de conhecimento para direcionar a atuação da Coordenadoria de Apoio ao 1º Grau e Núcleos de Justiça 4.0	02/2025	12/2025	2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Implementação de mecanismos de reconhecimento para as unidades que reduzirem significativamente seus acervos antigos.</u></a>	Implementar mecanismos de reconhecimento para as unidades que reduzirem significativamente seus acervos antigos, além de promover o compartilhamento dessas boas práticas com as demais unidades	02/2025	12/2025	2025	Cancelado	Sem custo	Sem custo	20,00%
<a href="#"><u>Mapeamento e acompanhamento dos processos que impactam a Meta 2</u></a>	Mapear e acompanhar mensalmente os processos que impactam a Meta 2 por meio dos painéis do Regional, como Observatório e Gestão TRT6. As unidades devem reportar o andamento de cada processo, justificando eventuais desvios em relação às metas. Com base nesse mapeamento, também serão direcionadas ações e auxílios a serem prestados pela Coordenadoria de Apoio ao 1º Grau e pelos Núcleos de Justiça 4.0	02/2025	12/2025	2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Realização de mutirões periódicos em unidades com maior taxa de congestionamento e menor índice de processos julgados na fase de conhecimento</u></a>	Realizar mutirões periódicos em unidades com maior taxa de congestionamento e menor índice de processos julgados na fase de conhecimento priorizando processos de menor complexidade.	02/2025	12/2025	2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Painel de BI das Metas 1 e 2 - Gabinetes e Turmas</u></a>	Elaboração de painel Power BI com interface simples, utilizando a base de dados do PJ-e, com o objetivo de identificar processos das metas 1 e 2, a fim de facilitar o trabalho dos Gabinetes e Turmas no tratamento das prioridades.	04/2025	07/2025	2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<p><a href="#"><u>Projeto Fortes Trilhas – Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife</u></a></p>	<p>contribuir com os seguintes resultados: Fortalecimento de processos produtivos por meio da adoção de práticas colaborativas e participativas entre Magistrados, servidores e unidades de apoio. Aumento da celeridade e da produtividade na prestação jurisdicional, com redução de gargalos e atrasos identificados nos fluxos processuais. Implementação de boas práticas de trabalho que contribuam para a racionalização e o aperfeiçoamento do andamento processual. Ampliação do engajamento de servidoras e servidores na utilização de ferramentas eletrônicas destinadas ao controle de prazos e à gestão do fluxo de tarefas. Promoção de um ambiente organizacional saudável e funcional, com impacto positivo no desempenho regular das atividades jurisdicionais.</p>	02/2025	06/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	46,67%
<p><a href="#"><u>Auxílio Extraordinário para o Segundo Grau de Jurisdição</u></a></p>	<p>Convocação extraordinária de juízes titulares de vara para atuação como relatores no segundo grau de jurisdição, conforme artigo 5º da Resolução CNJ n.º 72/2009.</p>	06/2025	12/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	90,00%
<p><a href="#"><u>Gestão do Conhecimento e Divulgação das Boas Práticas nas VTs</u></a></p>	<p>O perfeiçoamento da comunicação impacta positivamente em diversos aspectos da prestação jurisdicional em uma cadeia que agrega valor em todas as etapas do processo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- foco no cidadão garantindo a celeridade processual de maneira sistêmica;</li> <li>- redução de folhas impressas gerando um amplo impacto na sustentabilidade;</li> <li>- redução no lapso temporal entre a comunicação e o retorno pretendido;</li> <li>- compartilhamento de boas práticas.</li> </ul>	07/2024	08/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	36,36%

Perspectiva Processos Internos

Objetivo Estratégico OE04 - Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados

<p><a href="#">Implantar o Programa de Integridade</a></p>	<p>Implantar uma estrutura sistemática para a gestão e combate a riscos de violações éticas, fraudes, corrupção e desvios. Será adotado um conjunto de práticas, normativos, documentos e atividades associados aos mecanismos: prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento.</p> <p>Importante destacar que essa iniciativa tem como base as orientações da autoavaliação do e-Prevenção, plataforma informatizada do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.</p>	<p>03/2022</p>	<p>11/2023</p>	<p>07/2024</p>	<p>Concluído</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>100,00%</p>
<p><a href="#">Consolidar a prevenção e o enfrentamento ao assédio moral e sexual</a></p>	<p>Implantar uma estrutura sistemática para a consolidação do combate ao assédio moral, e sexual e qualquer tipo de discriminação. A consolidação envolve muito mais que o desenvolvimento de uma cultura, é importante e necessário a proteção e o apoio ao assediado e o estabelecimento de mecanismos que coíbam as atitudes e auxiliem na identificação, correção e punição, se for o caso.</p>	<p>03/2023</p>	<p>06/2024</p>	<p>09/2024</p>	<p>Concluído</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>100,00%</p>
<p><a href="#">Mapeamento, Modelagem e Levantamento de Riscos do Processo de Gestão de Precatórios</a></p>	<p>Mapeamento completo e detalhado de todas as etapas do processo de precatórios, desde a recepção das requisições judiciais até o pagamento final, contribuindo para criação de mecanismos que aumentem a transparência do processo de precatórios.</p>	<p>07/2024</p>	<p>09/2024</p>	<p>11/2024</p>	<p>Concluído com Ressalvas</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>83,33%</p>

<a href="#">Site da área de Processos do TRT-6</a>	Criação de um repositório dinâmico e atualizado de conhecimento organizacional, que poderá ser ampliado e aprimorado ao longo do tempo auxiliando as unidades ao minimizar inconsistências e falhas operacionais ao fornecer orientações detalhadas e padronizadas sobre os procedimentos, promovendo uma cultura de transparência, colaboração e gestão do conhecimento.	11/2024	12/2025	12/2025	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	93,75%
<a href="#">Revisão da Cadeia de Valor</a>	A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços: Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas; Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.	01/2025	05/2026	Suspensão	Suspensão	A definir	A definir	20,83%

**Perspectiva Processos Internos**

**Objetivo Estratégico OE05 - Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas**

<a href="#">Aprimorar a estrutura e os procedimentos que visem garantir o tratamento adequado às demandas repetitivas</a>	Assegurar previsibilidade e uniformização às demandas semelhantes ajuizadas perante o TRT6, contribuindo com o princípio da celeridade processual	02/2023	10/2023	10/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	92,31%
<a href="#">Estabelecer estrutura e procedimentos que visem garantir o tratamento adequado às demandas repetitivas</a>	Assegurar previsibilidade e uniformização às demandas semelhantes ajuizadas perante o TRT6, contribuindo com o princípio da celeridade processual.	06/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

**Perspectiva Processos Internos**

**Objetivo Estratégico OE06 - Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas**

<a href="#">Implementação de ferramenta eletrônica - Resultados CEJUSC segundo grau</a>	Implementar ferramenta eletrônica com a funcionalidade de alavancar os resultados obtidos no Cejusc de Segundo Grau.	01/2025	06/2025	04/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
---	--	---------	---------	---------	-----------	-----------	-----------	---------

<a href="#"><u>Cooperação Técnica entre o TRT6 e a UNICAP - criação do Centro de Mediação TRT6-UNICAP (Escola de Consenso)</u></a>	Realização de Cooperação Técnica entre o TRT6 e a UNICAP em que será criado o primeiro Centro de Mediação TRT6-UNICAP (Escola de Consenso) que servirá como mais uma porta de acesso para solução de lides trabalhistas no Estado de Pernambuco, mormente no que se refere às Mediações Pré-Processuais.	01/2025	12/2025	06/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Capacitação sobre as Metas 1, 2 e 3</u></a>	Capacitar os Servidores de Gabinetes e Turmas sobre as Metas 1, 2 e 3;	02/2025	07/2025	07/2025	Concluído	R\$ 2.971,64	R\$ 2.971,64	100,00%
<a href="#"><u>Estimular a conciliação na fase de execução</u></a>	Disseminar a cultura da paz também na fase de execução. Alinhado com o item do Eixo Produtividade do Prêmio CNJ de Qualidade (índices de conciliação e composição de conflitos) que trata das audiências de conciliação realizadas na fase de execução (Art. 6º, inciso IV, da Portaria nº 82/2023, alterada pela Portaria 138/2023 - indicadores VI e VII do Anexo I).	06/2023	12/2023	08/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Estreitar parcerias entre o TRT6 e Universidades a fim de fomentar as formas autocompositivas de solução de controvérsias.</u></a>	Iniciar a formação de uma estrutura em rede para consolidar uma cultura de solução pacífica dos conflitos	04/2024	08/2024	08/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Promover e incentivar a aplicação prática dos métodos de mediação e conciliação</u></a>	Divulgar amplamente o procedimento de mediação pré-processual	05/2023	10/2023	09/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Implantação de ferramenta eletrônica - Capacitação Cejuscs</u></a>	Implantar ferramenta eletrônica visando acompanhar a capacitação necessária para atuação dos integrantes dos Cejuscs.	01/2025	06/2025	09/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>I Encontro Regional Nordeste de Nupemecs e Cejuscs da Justiça do Trabalho.</u></a>	Aproximar os Tribunais da Região Nordeste, trocar experiências implementadas e que foram bem sucedidas, bem como, fomentar a criação de acordos de cooperação específicos quanto à temática da conciliação.	02/2024	10/2024	10/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Aprimorar a atuação do CEJUSC 2º Grau</u></a>	Direcionar esforços para ampliar a prática de realização de audiências de conciliação nas instâncias superiores, aumentando, mais especificamente, o número de processos conciliados no Cejuscs de 2º Grau.	06/2023	11/2023	11/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Aprimorar o levantamento estatístico dos CEJUSC' s.</u></a>	Adotar sistema único para preenchimento dos dados estatísticos.	00/2022	00/2022	12/2022	Cancelado	Sem custo	Sem custo	0,00%

<a href="#">Fomentar pesquisa, estudos e aprimoramento dos métodos de mediação e conciliação.</a>	Atualizar e capacitar os servidores envolvidos com conciliação.	03/2022	12/2022	12/2022	Concluído com Ressalvas	R\$ 3.685,95	R\$ 3.685,95	75,00%
<a href="#">Estabelecer uma estrutura em rede para a interlocução com entes públicos e privados.</a>	Divulgar a importância da conciliação como método eficaz na resolução de conflitos.	04/2022	12/2022	12/2022	Concluído com Ressalvas	R\$ 5.643,75	R\$ 5.643,75	83,33%
<a href="#">Aperfeiçoar a política de tratamento adequado das disputas.</a>	Centralizar as estruturas judiciais de solução consensual de disputas.	11/2021	12/2022	12/2022	Concluído	R\$ 5.000,00	R\$ 2.362,65	100,00%
<a href="#">Aperfeiçoar a política judiciária de solução de disputas e atender o §7º, art. 6º, da Resolução n.º 174 CSJT</a>	Criar sistema único que mantenha cadastro atualizado dos servidores e magistrados conciliadores do TRT6	05/2023	12/2023	12/2023	Suspensão	Sem custo	Sem custo	60,00%
<a href="#">Implementar, manter e aperfeiçoar as rotinas, infraestrutura e boas práticas nos Cejuscs.</a>	Criar sugestões, democraticamente, para melhora dos resultados das diversas campanhas de conciliação estimuladas pelo CNJ e CSJT; estreitar a relação dos juízes(as) da jurisdição de cada Cejuscs com o(a) respectivo(a) juiz(a) coordenador(a), asseverando a importância da adesão ao projeto conciliatório do TRT6; abrir canal de comunicação a fim de viabilizar o atendimento de demandas estruturais, procedimentais e de pessoal, apontadas pelos servidores e magistrados dos Cejuscs; e, por fim, permitir o estudo da possibilidade de redistribuição da força de trabalho entre os Cejuscs, estimulando o espírito cooperativo.	06/2024	12/2024	12/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#">Ampliação da cooperação interinstitucional no TRT6</a>	Ampliação da cooperação interinstitucional no TRT6, fomentando a troca contínua de boas práticas e buscando uma maior uniformização entre os Cejuscs do TRT6, bem como celebrando novos convênios e Acordos de Cooperação Técnica com órgãos internos e externos.	02/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#">Consolidação da cultura da justiça multiportas</a>	Consolidar da cultura da justiça multiportas com a ampliação do acesso à Mediação Pré-Processual por meio da Comissão de Agilização e Efetividade.	02/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

**Perspectiva Processos Internos**

**Objetivo Estratégico OE07 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica**

<b><u>Elaborar o Plano Institucional de Monitoramento e Controle dos Processos Organizacionais Críticos.</u></b>	Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consiste em estabelecer um melhor controle de processos por meio do monitoramento dos resultados a fim de detectar problemas e identificar oportunidades de melhoria.	08/2023	11/2023	05/2025	Cancelado	Sem custo	Sem custo	35,29%
<b><u>Aprimorar a Carta de Serviços do TRT6</u></b>	Iniciativa estratégica, a fim de melhorar o Índice de Serviços Digitais (ISD) do TRT6, para alcançar um percentual mínimo de 95% de seus serviços disponibilizados ao cidadão em formato digital.	02/2023	08/2023	08/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<b><u>Mapeamento Precatórios</u></b>	Mapeamento completo e detalhado de todas as etapas do processo de precatórios, desde a recepção das requisições judiciais até o pagamento final, contribuindo para criação de mecanismos que aumentem a transparência do processo de precatórios.	07/2024	09/2024	11/2024	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	83,33%
<b><u>Elaboração do Plano da Estratégia Institucional de Riscos</u></b>	Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consiste em elevar o nível de maturidade em gestão de risco no TRT6.	04/2023	10/2023	12/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<b><u>Aprimoramento institucional no Prêmio de Qualidade CNJ</u></b>	Aprimoramento do desempenho do Tribunal no Prêmio CNJ de Qualidade de 2023, e, conseqüentemente, da governança e estratégia, de forma a contribuir na busca institucional pela excelência.	04/2023	10/2023	12/2023	Concluído	R\$ 19.294,00	R\$ 19.294,00	100,00%
<b><u>Site da área de Processos do TRT-6</u></b>	Criação de um repositório dinâmico e atualizado de conhecimento organizacional, que poderá ser ampliado e aprimorado ao longo do tempo auxiliando as unidades ao minimizar inconsistências e falhas operacionais ao fornecer orientações detalhadas e padronizadas sobre os procedimentos, promovendo uma cultura de transparência, colaboração e gestão do conhecimento.	11/2024	09/2025	12/2025	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	85,77%

<p><a href="#"><u>Projeto Fortes Trilhas – Gestão de Riscos da 23ª VT do Recife</u></a></p>	<p>A implantação deste plano de tratamento de riscos visa contribuir com os seguintes resultados:</p> <p>Fortalecimento de processos produtivos por meio da adoção de práticas colaborativas e participativas entre Magistrados, servidores e unidades de apoio.</p> <p>Aumento da celeridade e da produtividade na prestação jurisdicional, com redução de gargalos e atrasos identificados nos fluxos processuais.</p> <p>Implementação de boas práticas de trabalho que contribuam para a racionalização e o aperfeiçoamento do andamento processual.</p> <p>Ampliação do engajamento de servidoras e servidores na utilização de ferramentas eletrônicas destinadas ao controle de prazos e à gestão do fluxo de tarefas.</p> <p>Promoção de um ambiente organizacional saudável e funcional, com impacto positivo no desempenho regular das atividades jurisdicionais.</p>	02/2025	06/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	46,67%
<p><a href="#"><u>Mapa do Absenteísmo: Mais Presença, Menos Ausência</u></a></p>	<p>O objetivo específico do projeto é compilar as informações levantadas e a interpretação dos dados em um Mapa do Absenteísmo, partindo da identificação - por meio de técnicas de mineração de dados - das características ou grupos de características com maior correlação estatística com o absenteísmo. E ainda, tornar viável a aplicabilidade do Mapa do Absenteísmo em outros Tribunais do Trabalho.</p>	04/2025	10/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%
<p><a href="#"><u>PROJETO PILOTO DE MONITORAMENTO DO PROCESSO DE PROGRESSÃO E PROMOÇÃO</u></a></p>	<p>Determinar a efetividade dos controles realizados pelo setor para evitar despesas de exercícios anteriores, bem como retrabalho para a Coordenadoria de Pagamento de Pessoal promovendo os ajustes caso seja necessário através do uso de três indicadores</p>	05/2024	04/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	42,86%

<p><b>PROGRAMA DE ADEQUAÇÃO DO TRT6 À LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS</b></p>	<p>Adequar o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região à Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), por meio da implementação estruturada de ações preventivas e corretivas alinhadas às diretrizes do CNJ (Resolução nº 363/2021), ao Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU) e aos princípios da governança pública, com foco em transparência, responsabilização, rastreabilidade e mitigação de riscos institucionais.</p>	<p>Não iniciado</p>	<p>Não iniciado</p>	<p>Em planejamento</p>	<p>Em Planejamento</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>9,09%</p>
<p><a href="#"><u>Revisão da Cadeia de Valor</u></a></p>	<p>A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços: Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas; Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.</p>	<p>01/2025</p>	<p>05/2026</p>	<p>Suspensão</p>	<p>Suspensão</p>	<p>A definir</p>	<p>A definir</p>	<p>20,83%</p>
<p><a href="#"><u>Projeto de Implementação da Estrutura da Continuidade de Negócio no TRT-6</u></a></p>	<p>Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consistem em manter os ativos de informação críticos e a continuidade da prestação jurisdicional em níveis aceitáveis mesmo em casos de incidentes ou desastres. O arcabouço de planos a serem elaborados tem por objetivo maximizar a disponibilidade das informações e garantir o funcionamento dos serviços essenciais para a instituição. Dentre as principais entregas deste projeto, destacam-se: Política institucional de gestão de continuidade do negócio (PGCN) Análises de impacto no negócio (Business Impact Analysis – BIA) realizadas sobre os processos organizacionais críticos Plano de Continuidade do Negócio (PCN); Plano de Continuidade Operacional(PCO)</p>	<p>04/2024</p>	<p>12/2027</p>	<p>Suspensão</p>	<p>Suspensão</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>17,86%</p>

<p><b>Implantar a Gestão de Riscos no Planejamento Estratégico</b></p>	<p>Elaboração de um portfólio para o desenvolvimento de programas, iniciativas e projetos que tenham as seguintes características:</p> <p>Maior efetividade e geração de valor; Fortalecimento da imagem institucional; Garantir o melhor atingimento do Objetivo Estratégico;</p> <p>Mitigar os riscos inerentes; Fomentar a cultura da governança corporativa.</p>	<p>Não iniciado</p>	<p>Não iniciado</p>	<p>Suspensão</p>	<p>Suspensão</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>0,00%</p>
<p><b>Perspectiva Aprendizado e Crescimento</b></p>								
<p><b>Objetivo Estratégico OE08 - Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira</b></p>								
<p><u>Diligenciar pela observância ao processo de trabalho relativo à elaboração da proposta orçamentária.</u></p>	<p>Cumprimento integral dos normativos legais relacionados à elaboração da proposta orçamentária.</p> <p>Alocação dos recursos orçamentários às demandas prioritárias do Tribunal.</p> <p>Maior padronização e uniformidade nos procedimentos adotados.</p> <p>Redução de falhas e retrabalhos durante o processo de elaboração da proposta orçamentária.</p> <p>Integração entre as unidades gestoras de orçamento.</p> <p>Proposta orçamentária alinhada às diretrizes estratégicas da Instituição.</p>	<p>03/2025</p>	<p>02/2026</p>	<p>01/2026</p>	<p>Concluído</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>100,00%</p>
<p><u>Aprimorar os mecanismos da elaboração do Plano Anual de Contratações (PAC).</u></p>	<p>Assegurar a efetiva participação de servidores, magistrados, jurisdicionados e sociedade em geral na elaboração PAC, de modo que os recursos orçamentários sejam eficientemente voltados para a prestação jurisdicional.</p>	<p>01/2022</p>	<p>03/2022</p>	<p>03/2022</p>	<p>Concluído</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>100,00%</p>
<p><u>Monitorar a execução orçamentária das despesas discricionárias por intermédio do IEDD.</u></p>	<p>Otimizar o processo de utilização da dotação autorizada</p>	<p>04/2023</p>	<p>12/2023</p>	<p>03/2025</p>	<p>Cancelado</p>	<p>Sem custo</p>	<p>Sem custo</p>	<p>83,33%</p>

<a href="#"><u>Realizar análise crítica quanto às funcionalidades legais e gerenciais dos sistemas administrativos</u></a>	A+perfeccionar a utilização do sistema de forma a proporcionar o cumprimento das obrigações legais, bem como auxiliar os gestores no processo de tomada de decisões.	08/2024	8/2025	05/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Publicar os dados referentes às notas fiscais eletrônicas no Portal da Transparência do TRT6.</u></a>	Promover maior publicidade da realização das despesas com aquisição de bens e contratação de serviços.	04/2023	06/2023	06/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Manter capacitação contínua dos servidores responsáveis pela operacionalização de sistemas administrativos.</u></a>	Para o desempenho das atividades e procedimentos relacionados à gestão orçamentária, financeira e contábil, os servidores e as servidoras da Secretaria de Orçamento e Finanças precisam estar capacitados para a utilização dos sistemas administrativos próprios e padronizados no âmbito da Justiça do Trabalho.	09/2023	11/2024	08/2024	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	66,67%
<a href="#"><u>Ampliar a utilização do Módulo de Diárias e Viagens do SIGEO-JT de forma a contemplar todo o processo de trabalho relativo à concessão, pagamento e comprovação de diárias.</u></a>	Utilizar eficientemente os recursos tecnológicos disponíveis.	11/2023	05/2024	09/2025	Suspensão	Sem custo	Sem custo	20,00%
<a href="#"><u>Ampliar o conhecimento dos gestores para a correta indicação da instância para a qual a despesa foi destinada</u></a>	Promover a adequada classificação do registro dos centros de custos	09/2024	11/2024	11/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Buscar a participação em eventos promovidos pelos órgãos de controle que abordem temas relacionados à Gestão Orçamentária e Financeira</u></a>	Obter maior conhecimento dos órgãos de controle no que diz respeito a seu posicionamento no tocante a confirmidade e boas práticas	01/2026	09/2026	Em aberto	Planejado	Sem custo	Sem custo	0,00%
<a href="#"><u>Analisar a criação de um banco de dados que permita a utilização dos centros de custos no processo de tomada de decisão</u></a>	Proporcionar a utilização dos dados dos centros de custos como ferramenta gerencial	02/2026	06/2026	Em aberto	Planejado	Sem custo	Sem custo	0,00%
<a href="#"><u>Realizar maior acompanhamento das despesas que não possuem pagamentos mensais estabelecidos contratualmente.</u></a>	Estimular a realização da fase de pagamento das despesas dentro do próprio exercício ao qual pertencem.	07/2025	02/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%
<a href="#"><u>Mensurar, em períodos não coincidentes com os da elaboração do RGF, a relação entre a despesa com pessoal e a Receita Corrente Líquida - RCL.</u></a>	Instituir formalmente mecanismos de controle voltados para a observância dos limites da despesa com pessoal	Não iniciado	Não iniciado	Em aberto	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%

<a href="#">Revisão da Cadeia de Valor</a>	A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços: Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas; Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.	01/2025	05/2026	Suspensão	Suspensão	A definir	A definir	20,83%
<b>Perspectiva Aprendizado e Crescimento</b>								
<b>Objetivo Estratégico OE09 - Incrementar o Modelo de Gestão de Pessoas</b>								
<a href="#">APRIMORAR E AMPLIAR A REALIZAÇÃO DOS EXAMES MÉDICOS PERIÓDICOS</a>	Aumento da adesão aos exames periódicos; Identificação precoce de problemas de saúde, permitindo intervenções e tratamento oportunos, evitando o agravamento de condições e afastamentos; Promoção da saúde dos servidores, com foco na prevenção e na promoção de hábitos saudáveis; Prevenção de doenças ocupacionais e não ocupacionais podendo levar à redução de custos com afastamentos e tratamentos; Coleta de dados sobre a saúde dos servidores e magistrados permitindo o conhecimento dos principais problemas de saúde enfrentados por eles, direcionando ações de prevenção e promoção da saúde, visando a melhoria da qualidade de vida no trabalho;	01/2025	12/2025		Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
<b>Campanha de caráter informativo para promoção da saúde de magistrados(as) e servidores(as)</b>	Cumprir ações de caráter informativo, de incentivo à promoção da saúde e de estímulo ao engajamento solidário de magistrados(as) e servidores (as) as campanhas "Setembro Amarelo" e "Lenço Solidário".	00/2021	00/2021	00/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
<b>Campanha de Vacinação Contra Gripe H1N1</b>	Campanha de Vacinação Contra Gripe H1N1	00/2021	00/2021	00/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%

<a href="#"><u>Atualizar formulários e conteúdos da SGEF</u></a>	Contribuir na melhoria da prestação das informações. A Transparência é uma das categorias que será avaliada para compor a pontuação do Prêmio CNJ de Qualidade.	07/2022	01/2023	01/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Mapa do Absenteísmo</u></a>	Cumprimento dos requisitos para inscrição nos projetos da Meta Específica da Justiça do Trabalho 2024 e no Prêmio CNJ (art. 9, XV). Análise de correlações entre absenteísmo e variáveis relacionadas a servidores(as) e magistrados(as), identificando grupos de risco e permitindo ações focadas para combater o adoecimento e absenteísmo no TRT-6.	04/2024	01/2025	01/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Mapeamento das especialidades dos cargos para o próximo concurso do TRT-6</u></a>	Tornar o processo de seleção de servidores e servidoras mais eficiente; racionalizar os esforços da alta administração, da secretaria de gestão de pessoas e da comissão de concurso em relação à análise das especialidades a serem ofertadas através de ponderações entre a realidade de cada unidade e os recursos disponíveis para a realização do certame.	01/2024	04/2024	04/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Encontro presencial do Grupo Negocial do PROGECOM – Programa de Gestão de Pessoas por Competências desenvolvido pelo TRT-6.</u></a>	Aprimorar a gestão de pessoas por competências na Justiça do Trabalho, com foco em desenvolver o conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessários para desempenhar um determinado cargo ou atividade.	01/2024	04/2024	04/2024	Concluído	R\$ 12.146,82	R\$ 12.146,82	100,00%
<a href="#"><u>Aprimorar e ampliar a realização dos exames periódicos pelos magistrados e servidores.</u></a>	Prevenir e acompanhar possíveis doenças ocupacionais no quadro deste Regional com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior.	04/2022	05/2022	05/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<a href="#"><u>Elaborar guia de comunicação inclusiva destinado aos servidores lotados na SGEF.</u></a>	A elaboração de um guia com orientações dirigidas aos servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas deste Regional para o uso da linguagem inclusiva nas comunicações orais e escritas emanadas dos diversos setores que compõem a aludida Secretaria tem por finalidade favorecer um ambiente mais igualitário, de acolhimento e respeito para todas e todos, servidores (as) ou usuários (as) externos (as) do TRT6.	04/2023	05/2023	05/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	75,00%
<a href="#"><u>Implementar formulário eletrônico de consulta e acompanhamento das atividades de docência dos Magistrados.</u></a>	Essa iniciativa visa cumprir o disposto nos arts. 3º e 5º da Resolução nº 34/2007 do Conselho Nacional de Justiça. Trata-se da consolidação da Transparência ns Regionais	02/2023	12/2023	05/2025	Suspensão	Sem custo	Sem custo	60,00%
<a href="#"><u>Promover, no âmbito deste Regional, ação educativa sobre os direitos das pessoas LGBTQIAP+, na semana de 26/06 a 30/06/2023, em que se comemora o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+ (28/06).</u></a>	Durante a semana de 26/06 a 30/06/2023, em que se comemora o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+ (28/06), publicar na intranet, área de notícias, os principais direitos conquistados pelas pessoas LGBTQIAP+ nos últimos anos. Referencial teórico: CADERNOS DE JURISPRUDÊNCIA DO SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL: CONCRETIZANDO DIREITOS HUMANOS - DIREITO DAS PESSOAS LGBTQIAP+. CNJ e STF. 2022.	05/2023	06/2023	06/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Enaltecer, no âmbito deste Regional, o Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha/Dia Nacional de Tereza de Benguela e da Mulher Negra (25/07).</u></a>	Promover a reflexão neste TRT sobre a luta das mulheres negras contra a opressão de gênero, a exploração e o racismo.	05/2023	07/2023	07/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Conscientização e Combate à Violência contra a Mulher - Agosto Lilás.</u></a>	Fornecer informações para aumentar o nível de conhecimento do público interno do TRT6; fomentar a discussão sobre o tema da violência doméstica e familiar contra a mulher, visando a incentivar a cultura de respeito e propiciar ações de enfrentamento.	05/2023	08/2023	08/2023	Concluído	R\$ 1.821,00	R\$ 1.821,00	100,00%
<a href="#"><u>Promover a sensibilização de magistrados (as) e servidores(as) sobre a importância da representação feminina em postos gerenciais no TRT6 visando a equidade de gênero.</u></a>	Ampliar a participação feminina em cargos gerenciais no TRT6, reduzindo anualmente possíveis discrepâncias na ocupação dos postos de chefia entre mulheres e homens neste Regional.	08/2023	08/2023	08/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	0,00%

<a href="#"><u>Semana do Desafio 2024 - Todo Movimento Conta</u></a>	Melhorar a qualidade de vida no trabalho atuando de forma interdisciplinar na redução de doenças detectadas no mapa do absenteísmo e nos exames periódicos e contribuindo com o desempenho na realização das atividades do trabalho.	02/2024	08/2024	08/2024	Concluído	R\$ 2.939,80	R\$ 2.939,80	100,00%
<a href="#"><u>Pesquisa de Clima Organizacional do TRT-6</u></a>	Localizar problemas no clima organizacional, a fim de elaborar planos de ação, executá-los, acompanhar os indicadores e corrigir os erros; Evidenciar pontos positivos do clima organizacional, com intuito de manter e atualizar as boas práticas na Instituição.	04/2023	08/2024	08/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>CARTILHA DE BOAS-VINDAS AOS(ÀS) SERVIDORES(AS) COM DEFICIÊNCIA</u></a>	Cartilha digital acessível; conteúdo textual padronizado; identidade visual inclusiva; orientações para gestores(as); versão com descrição de imagens; divulgação institucional.	03/2025	6/2025	08/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Mapeamento das ocupações críticas da área administrativa do TRT-6</u></a>	Mapear e classificar as ocupações críticas da área administrativa do TRT-6.	07/2023	12/2025	08/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Palestra sobre a importância da prevenção e controle de comorbidades</u></a>	Propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho.	05/2022	09/2022	09/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Promover melhorias na saúde mental de magistrados e servidores</u></a>	Realizar treinamento para planejamento e execução de metas com base na campanha brasileira Janeiro Branco no âmbito do TRT6.	12/2021	09/2022	09/2022	Concluído	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	100,00%
<a href="#"><u>Informatizar o cadastro dos(as) novos(as) servidores(as)</u></a>	Otimizar o fluxo do processo de cadastro de novos(as) servidores(as), por meio do preenchimento de formulários e declarações digitais e apresentação de documentação digitalizada. A informatização do cadastro, economiza, no mínimo, 15 folhas de papel por candidato(a), indo ao encontro dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU.	02/2023	09/2023	09/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	83,33%

<a href="#"><u>Instituir seleção simplificada para cargos ou funções disponíveis</u></a>	Instituir o processo seletivo para o preenchimento de cargos/funções disponíveis, alinhando o perfil profissional do(a) servidor(a) e o interesse da Administração, visando a transparência e eficácia no preenchimento dos claros de lotação existentes no regional.	03/2023	09/2023	09/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Palestra sobre a importância da prevenção e controle de comorbidades</u></a>	Realizar uma palestra educativa e preventiva ao rol de Servidores e Magistrados que foram diagnosticados com algumas das doenças mais frequentes constatadas no exame médico periódico de 2022.	05/2023	09/2023	09/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Aplicar treinamento de Team Coaching de Alta Performance em unidades de baixo rendimento</u></a>	Alavancar a produtividade, desenvolver a inteligência emocional e melhorar relacionamentos interpessoais no trabalho.	04/2022	10/2022	10/2022	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	92,31%
<a href="#"><u>Aprimorar os recursos disponibilizados pelo SIGEP</u></a>	Incrementar as funcionalidades do SIGEP de forma a padronizar e automatizar a elaboração de relatórios evitando, assim, a utilização de recursos manuais diversos susceptíveis a erros.	08/2022	10/2022	10/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	28,57%
<a href="#"><u>Promover a melhoria da comunicação com os aposentados e pensionistas deste Regional.</u></a>	Criar canais de comunicação com aposentados e pensionistas do TRT6 (site do tribunal, e-mail e telefone), a fim de facilitar o atendimento e relacionamento deste Regional com esse público.	02/2023	07/2023	10/2023	Suspensão	Sem custo	Sem custo	88,89%
<a href="#"><u>Revisar sistematicamente as informações relacionadas à SGEF - intranet e internet.</u></a>	Manter atualizadas as informações relacionadas à SGEF, divulgadas na internet e extranet, a fim de promover maior transparência e acessibilidade dos serviços aos(às) magistrados(as), servidores(as) e usuários(as) externos(as)..	04/2023	10/2023	10/2023	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	75,00%
<a href="#"><u>Criar o "Canal de Escuta Ativa SGEF".</u></a>	No âmbito da Governança em Gestão de Pessoas, a Escuta Ativa representa uma inovação poderosa para a melhoria do nível de motivação e do bem-estar interno, além da efetividade na inovação dos processos.	05/2023	07/2023	10/2023	Cancelado	Sem custo	Sem custo	33,33%
<a href="#"><u>Implantar Declaração de Pedido de Desligamento de Todos os Sistemas Informatizados da Unidade, em Caso de Saída do(a) servidor(a) da Lotação.</u></a>	Fortalecer a segurança da informação neste Regional.	05/2023	05/2023	10/2023	Suspensão	Sem custo	Sem custo	50,00%

<b><u>Campanha "Sorrir Faz Toda Diferença".</u></b>	A campanha, idealizada pela Seção de Odontologia do Departamento de Saúde do TRT6 tem como intuito reforçar para a população a importância da saúde bucal e como ela está diretamente relacionada ao bem-estar de todo o nosso corpo.	05/2023	10/2023	10/2023	Concluído	R\$1.900,00	R\$1.900,00	100,00%
<b><u>I Semana do Servidora e do Servidor do TRT-6 (2023)</u></b>	Motivar e integrar a força de trabalho do TRT-6, a fim de promover ambiente laboral propício ao desenvolvimento pleno das atividades, projetos e processos organizacionais	10/2023	10/2023	10/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<b><u>II Semana do servidor e da servidora do TRT-6</u></b>	Motivar e integrar a força de trabalho do TRT-6, a fim de promover ambiente laboral propício ao desenvolvimento pleno das atividades, projetos e processos organizacionais.	06/2024	10/2024	10/2024	Concluído	R\$ 4.762,90	R\$ 4.762,90	100,00%
<b><u>Campanha "Sorrir Faz Toda Diferença" - Plano de Qualidade de Vida (2025)</u></b>	Ações educativas, atendimento clínico preventivo, aplicação tópica de flúor, laserterapia em casos indicados, encaminhamento para diagnóstico de lesões suspeitas, interação com equipe de saúde multidisciplinar, entrega de brindes e sensibilização sobre a importância da saúde bucal.	10/2025	10/2025	10/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<b><u>Desenvolvimento de ações relacionadas às temáticas de equidade de raça, gênero e diversidade</u></b>	Alinhar as ações da organização às recomendações/normativos dos órgãos de controle (CNJ, CSJT, TCU), diante do exposto nos normativos por eles expedidos, bem como do Plano de Logística Sustentável. Tornar a instituição, que já tem como objetivo primordial realizar a justiça social, lugar de combate às diversas maneiras de discriminação, seja em relação ao público interno ou externo.	02/2024	11/2024	11/2024	Concluído	R\$ 12.848,65	R\$ 12.848,65	100,00%

<a href="#"><u>9º Ciclo do Programa Novo Tempo – Preparação para Aposentadoria</u></a>	Realização de palestras sobre temas como aspectos legais da aposentadoria, longevidade e qualidade de vida, educação financeira, empreendedorismo, voluntariado e cidadania. Oficinas sobre os temas: transição para o novo tempo(gestão da mudança) e planejando o novo tempo(projeto para a aposentadoria). Trocas de experiências/temores/expectativas entre os participantes. Promoção de atividade cultural vivencial, dentro do tema lazer e aposentadoria.	04/2025	11/2025	11/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<b>Programa Fisioterapia no Trabalho On-line</b>	Realizar campanhas, laboral e aula sobre Fisioterapia no Trabalho On-line	01/2021	12/2021	12/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
<b>Aprimorar e ampliar o Programa de Talentos</b>	Traçar estratégias e realizar campanhas de sensibilização para ampliar a adesão de servidores ao Programa de Talentos.	00/2022	00/2022	12/2022	Cancelado	Sem custo	Sem custo	0,00%
<a href="#"><u>Monitorar a COVID-19 no âmbito do TRT6</u></a>	Conhecer o perfil de adoecimento, parâmetros de qualidade de vida e absenteísmo para traçar estratégias de prevenção, promoção e proteção da saúde.	02/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Adaptar os postos de trabalhos de servidores que estão em regime híbrido</u></a>	Reduzir queixas e lesões osteomusculares com fornecimento de materiais de adaptação fisioterápica.	04/2022	12/2022	12/2022	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	88,89%
<a href="#"><u>Higienizar dados cadastrais de servidores e magistrados</u></a>	Reduzir de maneira sistemática inconsistências nos dados do cadastro de pessoal do TRT6 com demais órgãos públicos, como TCU e RFB, que impactem na folha de pagamento, e-Social, recadastramento anual, etc.	06/2022	12/2022	12/2022	Concluído com Ressalvas	Sem custo	Sem custo	50,00%
<a href="#"><u>Acompanhar qualitativamente os servidores em teletrabalho</u></a>	Elaborar histórico de avaliação qualitativa dos impactos do teletrabalho em aspectos biopsicossocial e funcional.	07/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Verificar o Impacto da Pandemia na Saúde Bucal dos Magistrados e Servidores</u></a>	Realizar campanhas permanentes de divulgação e de fomento à prevenção como parte da promoção da saúde integral de magistrados e servidores	07/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Ação de treinamento - Curso de Inteligência Emocional no Trabalho</u></a>	Realizar treinamento do curso: Inteligência Emocional para lidar com a pressão no trabalho.	11/2021	12/2022	12/2022	Concluído	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	100,00%

<a href="#"><u>Revisar/uniformizar procedimentos de trabalho da Seção de Benefícios.</u></a>	A elaboração de prática de gerenciamento de riscos está diretamente relacionada à gestão de pessoas, além da inovação de processos de trabalho relacionados à unidade em questão.	02/2023	12/2023	12/2023	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Programa de Saúde Mental o Ano Inteiro.</u></a>	Implementar a saúde mental o ano inteiro, no intuito de proporcionar aos servidores (as), magistrados(as) e dependentes, por intermédio de orientações psicológicas e coaching, um bem estar consigo mesmo e com os outros, melhorar as ações e reações diante das exigências da vida e harmonizar desejos, capacidades, ambições, ideias e emoções, para obtenção de saúde mental e qualidade de vida.	04/2023	12/2023	12/2023	Concluído com Ressalvas	R\$600,00	R\$600,00	50,00%
<a href="#"><u>Plano de Comunicação da Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual, à Violência e à Discriminação (2024)</u></a>	conscientizar e sensibilizar os atores institucionais envolvidos a fim de que saibam como identificar esse tipo de violência; saibam como denunciar ou combater; conheçam práticas para evitar esse tipo de abuso na instituição.	02/2024	12/2024	12/2024	Concluído	R\$ 23.084,00	R\$ 23.084,00	100,00%
<a href="#"><u>Avaliação e acompanhamento das pessoas com deficiência</u></a>	O resultado final desejado do projeto é a avaliação de forma integrada as dimensões física, mental e social de pessoas com deficiência, buscando compreender os impactos da deficiência no desempenho profissional e na qualidade de vida.	01/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<a href="#"><u>Programa de Fisioterapia no Trabalho</u></a>	Melhorar a saúde física; Estimular hábitos saudáveis em magistrados e servidores; Combater o comportamento sedentário; Promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho;	03/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<p><a href="#"><u>Guia de Boas-Vindas Virtual para Novos(as) Servidores(as)</u></a></p>	<p>Maior apoio/acolhimento de servidores(as) recém-chegados(as) ao TRT-6; Otimização do tempo dedicado à recepção de cada novo(a) integrante; Integração mais eficaz; Melhor entendimento sobre tarefas, desafios e cultura organizacional; Melhoria da visão geral sobre o novo local de trabalho; Melhoria da comunicação entre chefia-servidor(a); Fortalecimento da cultura organizacional; Melhoria do clima organizacional.</p>	03/2025	12/2025	12/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%
<p><a href="#"><u>Campanha Setembro Amarelo</u></a></p>	<p>Realização de palestras relacionadas à "Prevenção ao Suicídio". Realização de visitas aos locais de trabalho para mini-palestras com distribuição de panfletos e orientações de prevenção ao suicídio. Promover feirinha de qualidade de vida.</p>	04/2025	10/2025	9/2025	Concluído	R\$ 1.553,27	R\$ 1.553,27	100,00%
<p><a href="#"><u>Plano de Qualidade de Vida (2025)</u></a></p>	<p>A implementação de programas de qualidade de vida no trabalho traz benefícios significativos tanto para o indivíduo quanto para a instituição. Para o corpo funcional, esses programas contribuem para o aumento da resistência ao estresse, maior estabilidade emocional, elevação da motivação e da eficiência no desempenho profissional, além de favorecerem o aprimoramento dos relacionamentos interpessoais. Por sua vez, a organização também colhe resultados positivos, como uma força de trabalho mais saudável, redução do absenteísmo e da rotatividade, diminuição dos acidentes de trabalho e dos custos com assistência à saúde. Além disso, observa-se um aumento da produtividade, melhoria do clima organizacional e fortalecimento da imagem institucional.</p>	01/2025	12/2025	Em aberto	Em Execução	A definir	A definir	0,00%

<a href="#">Mapa do Absenteísmo: Mais Presença, Menos Ausência</a>	O objetivo específico do projeto é compilar as informações levantadas e a interpretação dos dados em um Mapa do Absenteísmo, partindo da identificação - por meio de técnicas de mineração de dados - das características ou grupos de características com maior correlação estatística com o absenteísmo. E ainda, tornar viável a aplicabilidade do Mapa do Absenteísmo em outros Tribunais do Trabalho.	04/2025	10/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	44,44%
<b>Campanha de Vacinação contra a gripe H1N1</b>	O resultado final desejado do projeto é promover a saúde e o bem-estar através da imunização contra o vírus da gripe H1N1.	05/2025	Não iniciado	Em aberto	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%
<a href="#">Atualização do Plano de Sucessão do TRT-6</a>	Identificar as ocupações críticas do TRT-6 e registrar os requisitos, competências operacionais e competências comportamentais dos postos mapeados a fim de possibilitar a atualização do plano de sucessão e a implementação de ações educacionais direcionadas para a capacitação de sucessores(as).	07/2023	03/2027	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	97,62%
<a href="#">Consolidar a Participação institucional feminina</a>	Atendimento às recomendações referente à Ação Coordenada de Auditoria/CNJ sobre a Política de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário	09/2024	12/2025	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	92,31%
<a href="#">Criando ambientes harmoniosos</a>	Melhorar a qualidade de vida no trabalho, aumento dos níveis de união e engajamento do grupo, expandir positivamente as relações interpessoais entre os colegas e chefias, potencializar o entendimento de reconhecimento, valorização e pertencimento ao TRT6, e reduzir níveis de estresse, ansiedade e insatisfação em relação ao trabalho, trazendo um equilíbrio harmonioso na vida pessoal e profissional de cada envolvido no projeto.	10/2024	02/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	71,43%
<b>PROGRAMA DE CONTROLE DAS DOENÇAS CRÔNICO-DEGENERATIVAS</b>	Em planejamento	01/2025	12/2025	Em planejamento	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%
<b>Desenvolvimento do Projeto de implementação da Gestão de Pessoas por Competências no TRT-6</b>	Em planejamento	Não iniciado	Não iniciado	Em planejamento	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%

<a href="#">Revisão da Cadeia de Valor</a>	A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços: Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas; Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.	01/2025	05/2026	Suspensão	Suspensão	A definir	A definir	20,83%
--	---	---------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------	--------

### Perspectiva Aprendizado e Crescimento

#### Objetivo Estratégico OE10 - Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a Proteção de Dados

<a href="#">Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2021</a>	Abranger todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	01/2021	12/2021	12/2021	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
<a href="#">Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2022</a>	Abranger todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	01/2022	12/2022	12/2022	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
<a href="#">Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2023-2024</a>	Abranger todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	01/2023	12/2024	12/2024	Concluído	Sem custo	Sem custo	0,00%
<a href="#">Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2025-2026</a>	Abranger todas as iniciativas da Secretaria de Tecnologia da Informação para atender as necessidades e demandas supervenientes do TRT6.	01/2025	12/2026	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	0,00%

<p><a href="#"><u>Projeto de Implementação da Estrutura da Continuidade de Negócio no TRT-6</u></a></p>	<p>Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consistem em manter os ativos de informação críticos e a continuidade da prestação jurisdicional em níveis aceitáveis mesmo em casos de incidentes ou desastres. O arcabouço de planos a serem elaborados tem por objetivo maximizar a disponibilidade das informações e garantir o funcionamento dos serviços essenciais para a instituição. Dentre as principais entregas deste projeto, destacam-se:</p> <p>Política institucional de gestão de continuidade do negócio (PGCN)  Análises de impacto no negócio (Business Impact Analysis – BIA) realizadas sobre os processos organizacionais críticos  Plano de Continuidade do Negócio (PCN);  Plano de Continuidade Operacional(PCO)</p>	04/2024	12/2027	Em aberto	Suspensão	R\$ 63.600,00	R\$ 00,00	25,00%
<p><a href="#"><u>Revisão da Cadeia de Valor</u></a></p>	<p>A revisão da cadeia de valor resultará nos seguintes produtos e serviços:  Macroprocessos e principais processos agregadores de valor ajustados e atualizados de acordo com as novas demandas;  Cadeia de Valor revisada, aprovada e publicada.</p>	01/2025	05/2026	Suspensão	Suspensão	A definir	A definir	20,83%
<b>Perspectiva Aprendizado e Crescimento</b>								
<b>Objetivo Estratégico OE11 - Aprimorar a Infraestrutura Física, Material, de TIC e de Segurança Institucional</b>								
<p><a href="#"><u>PROCESSOS DE REMOÇÃO DE ACESSO AOS SISTEMAS DE TIC E DE DEVOLUÇÃO DE BENS</u></a></p>	<p>Aumentar a segurança nos acessos aos sistemas, reduzindo a possibilidade de uso indevido dos serviços ou acesso inapropriado a informações que estão sob a guarda do Tribunal. Além de contribuir para estruturar as unidades envolvidas com procedimentos adequados, padronizados e eficazes. Ademais, garantir que os bens do Tribunal sejam devidamente devolvidos quando dos desligamentos.</p>	11/2023	02/2025	02/2025	Concluído	Sem custo	Sem custo	100,00%

<p><a href="#"><u>IMÓVEL NO GRAU° - Cuidando do Nosso Espaço</u></a></p>	<p>Realizar o levantamento de todas as necessidades de manutenção predial na unidade piloto do TRT6, a Vara do Trabalho de Belo Jardim, e executar os serviços com foco na adequação das infraestruturas e sistemas essenciais, como civil, elétrica e hidráulica. O objetivo é assegurar a preservação, a funcionalidade e a integridade das instalações, proporcionando um ambiente seguro, eficiente e acolhedor para servidores(as), magistrados(as), terceirizados(as) e visitantes, promovendo a excelência na operação e no uso do espaço. Com base nos resultados e aprendizados obtidos nessa unidade, o projeto será expandido para as demais unidades</p>	04/2025	7/2025	07/2025	Concluído	R\$ 10.151,82	R\$ 10.151,82	100,00%
<p><a href="#"><u>Atualização do Programa de Manutenção Predial do TRT-6</u></a></p>	<p>Obtenção de meios que possibilitem à Administração a manutenção de condições de uso dos imóveis do Tribunal Regional do Trabalho da 6.ª Região, por parte de magistrados, usuários e servidores, com satisfatórios requisitos de segurança, conforto e funcionalidade.</p>	03/2023	10/2023	Em aberto	Em Execução	R\$140.000,00	R\$140.000,00	42,86%
<p><a href="#"><u>Gestão e regularização do patrimônio Imobiliário da União sob a gerência do TRT6</u></a></p>	<p>Adequar os imóveis às normas e exigências legais, urbanísticas, ambientais e patrimoniais, bem como às necessidades funcionais e operacionais da Justiça do Trabalho.</p>	04/2023	12/2025	Em aberto	Em Execução	R\$ 14.989,44	R\$ 14.989,44	52,63%

<p><a href="#"><u>Projeto de Implementação da Estrutura da Continuidade de Negócio no TRT-6</u></a></p>	<p>Os resultados pretendidos com a implantação desta iniciativa consistem em manter os ativos de informação críticos e a continuidade da prestação jurisdicional em níveis aceitáveis mesmo em casos de incidentes ou desastres. O arcabouço de planos a serem elaborados tem por objetivo maximizar a disponibilidade das informações e garantir o funcionamento dos serviços essenciais para a instituição. Dentre as principais entregas deste projeto, destacam-se:</p> <p>Política institucional de gestão de continuidade do negócio (PGCN)  Análises de impacto no negócio (Business Impact Analysis – BIA) realizadas sobre os processos organizacionais críticos  Plano de Continuidade do Negócio (PCN);  Plano de Continuidade Operacional(PCO)</p>	04/2024	12/2027	Em aberto	Suspensão	R\$ 63.600,00	R\$ 0,00	25,00%
<p><a href="#"><u>Implantação da Lei 14.133/2021 no âmbito do Tribunal Regional da 6ª Região</u></a></p>	<p>Garantir que os processos licitatórios no âmbito do TRT6 atendam aos objetivos elencados nos incisos I a IV do art. 11 da Lei 14.133/2021.</p>	11/2022	11/2024	Em aberto	Em Execução	Sem custo	Sem custo	91,67%
<p><b>Novo Fórum de Recife</b></p>	<p>As entregas esperadas com este projeto consistem, num primeiro momento, na conclusão dos projetos executivos que servirão de base para a reforma do prédio localizado na Avenida Rui Barbosa, nº 251, bairro das Graças, Recife/PE, e, em seguida, na realização e conclusão das obras e adequações da edificação, tornando-a integralmente apta e funcional para o desenvolvimento das atividades finalísticas do primeiro grau de jurisdição da Capital, juntamente com suas unidades de apoio judiciário e serviços complementares.</p>	12/2023	Em aberto	Em aberto	Em Planejamento	A definir	A definir	0,00%