



RELATÓRIO ANUAL

DESEMPENHO ESTRATÉGICO

2 0 1 7

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

SUMÁRIO

Apresentação	3
Painel de Desempenho das Metas Nacionais e Específicas	5
Metas Nacionais do Poder Judiciário	7
Meta 1	7
Meta 2	8
Meta 3	9
Meta 5	10
Meta 6	11
Meta 7	12
Metas Específicas da Justiça do Trabalho	13
Metas Específicas	13
Mapa Estratégico do TRT da 6ª Região	14
Objetivos x Indicadores	15
Metas x Indicadores	16
Resultados dos Indicadores	17
Desempenho dos Indicadores Estratégicos	18
IE - Índice de Execução	18
IAM - Índice de Alcance das Metas	19
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	20
IDM - índice de Divulgação na Mídia	21
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância ..	22
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - Conhecimento - 1ª Instância	23
IPJ - Índice de Processos Julgados	24
IPA - Índice de Processos Antigos	25
IACJ1 - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau	26
IACJ2 - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau	27
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes	28
IGovPessoas - Índice de Governança de Pessoas	29
IGovTI - Índice de Governança de Tecnologia da Informação	30
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	31

APRESENTAÇÃO

A Coordenadoria de Gestão Estratégica apresenta o desempenho do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região no que se refere às metas para o Poder Judiciário e especificamente para a Justiça do Trabalho, como também ao Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, no ano de 2017.

As metas nacionais e específicas, para 2017, foram aprovadas pelos presidentes dos tribunais do país durante o 10º Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado em Brasília/DF, nos dias 05 e 06 de dezembro de 2016.

As metas nacionais para o Judiciário tiveram como temas "Julgar mais processos que os distribuídos", "Julgar processos mais antigos", "Aumentar os casos solucionados por conciliação", "Priorizar o julgamento dos processos relativos à corrupção e à improbidade administrativa", "Impulsionar processos à execução", "Priorizar o julgamento das ações coletivas", "Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos" e "Implementar práticas de Justiça Restaurativa".

O Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período de 2015-2020 foi instituído por meio da Resolução Administrativa nº 25/2014.

O artigo 2º da Resolução prevê que o Plano Estratégico terá abrangência de seis anos, sendo que os ajustes poderão ser realizados a cada dois anos, coincidindo com o início de cada administração ou quando existir fato superveniente. Assim, diante das alterações de cenários ocorridas do início do planejamento até a situação atual, destacando-se as diretrizes definidas para o Poder Judiciário e para a Justiça do Trabalho em 2017, o TRT6 procedeu aos ajustes necessários ao seu Plano Estratégico.

A Revisão Técnica 2017 do Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região foi aprovada por meio da Resolução Administrativa nº 19/2017.

Para o levantamento do desempenho das metas nacionais foi considerado o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário, disponibilizado pelo CNJ, e o Glossário de Indicadores e Metas Específicas da Justiça do Trabalho, disponibilizado pelo CSJT, nos quais estabelecem instruções e critérios para a coleta de dados.

Ressalta-se que os resultados das Metas Nacionais do Poder Judiciário foram extraídos dos Relatórios disponibilizados pelo CNJ dos Resultados das Metas Nacionais, atualizado em 28 de fevereiro de 2018. Os resultados das Metas específicas e dos indicadores da Justiça do Trabalho foram retirados do Relatório Anual da Justiça do Trabalho, disponibilizado em fevereiro de 2018.

Os resultados do Planejamento Estratégico do Tribunal foram extraídos do Sistema de Gestão Estratégica – SIGEST e também do Relatório Anual da Justiça do Trabalho.

PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 7

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Julgar mais processos que os distribuídos				
Meta 1	Julgar 90% dos processos recebidos no ano corrente com redutor proporcional à redução de juízes e servidores de cada TRT.	1º GRAU	113,82%	
		2º GRAU	116,28%	
		TOTAL	114,32%	
Julgar processos mais antigos				
Meta 2	Identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015 nos 1º e 2º graus.	1º GRAU	101,50%	
		2º GRAU	110,85%	
		TOTAL	101,90%	
Aumentar os casos solucionados por conciliação				
Meta 3	Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência e arquivamento, e com fixação de cláusula de barreira de 54%.	1º GRAU	92,68%	
Impulsionar processos à execução				
Meta 5	Baixar 90% do total de casos novos de execução no ano corrente, com redução proporcional à redução de juízes e de servidores cujos cargos não foram repostos.	NÃO FISCAL	121,37%	
		FISCAL	159,99%	
		FISCAL E NÃO FISCAL	121,64%	
Priorizar o julgamento das ações coletivas				
Meta 6	Identificar e julgar, até 31/12/2017, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 1º grau e até 31/12/2015 no 2º grau.	1º GRAU	101,14%	
		2º GRAU	102,04%	

Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos				
Meta 7	Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	1º GRAU	114,54%	
		2º GRAU	194,95%	
		TOTAL	115,51%	

OBS: As Metas Nacionais 04 e 08 não se aplicam à Justiça do Trabalho

METAS ESPECÍFICAS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 7

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta Específica Justiça do Trabalho	Reduzir o tempo médio de duração de processo			
	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016 em:			
	Na fase de conhecimento, para o 1º grau: Em 4% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.	1º GRAU	89,90%	
Para o 2º grau: Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias.	2º GRAU	81,40%		

 R<80%  80%>= R<90%  90%>= R<100%  R>=100%

ACOMPANHAMENTO DAS METAS NACIONAIS 2017

META 1 DE 2017

JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS

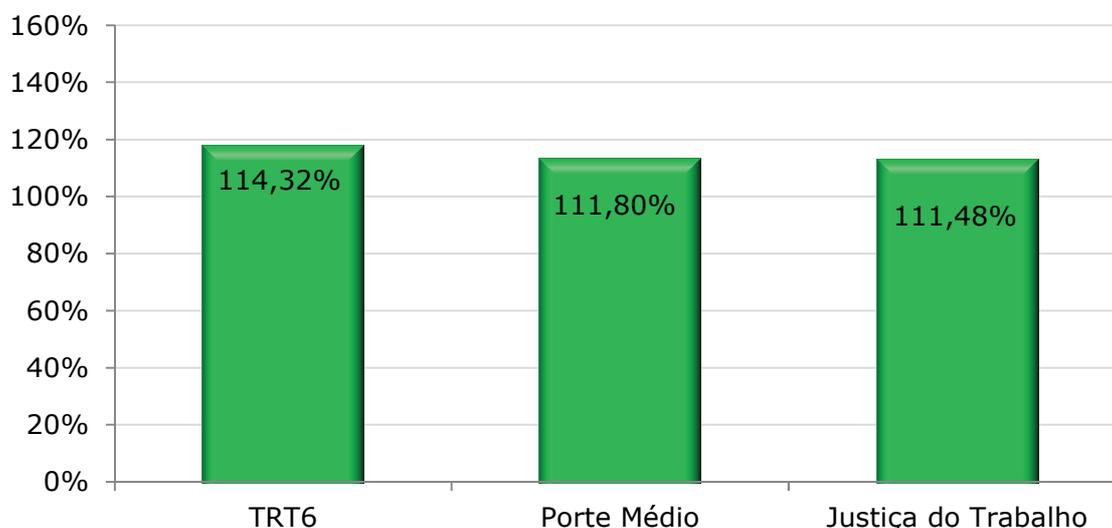
Julgar 90% dos processos recebidos no ano corrente.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%.

META 1 Janeiro a Dezembro/2017			
Instância	Distribuídos	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	102.934	105.449	113,82%
2º Grau	26.106	27.322	116,28%
TOTAL	129.040	132.771	114,32%

META 1 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2017			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	114,32%	111,80%	114,48%



META 2 DE 2017

JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS

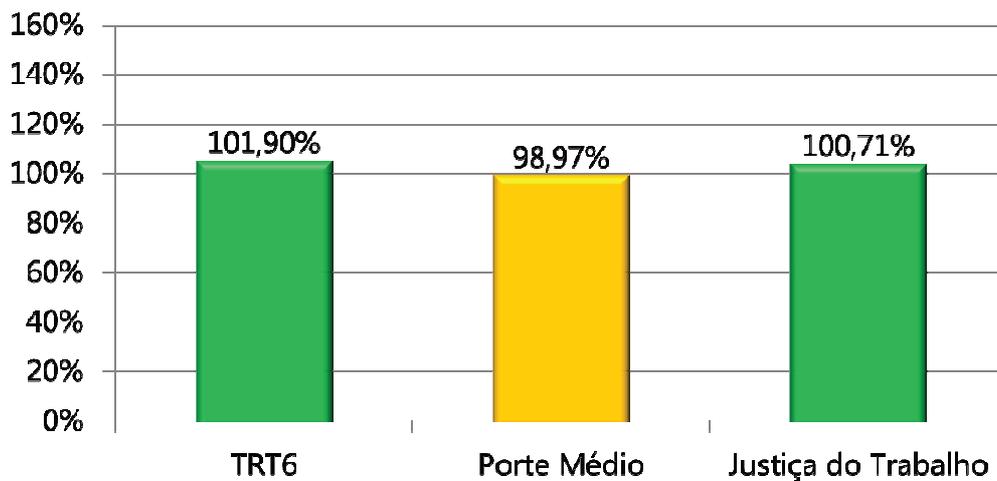
Identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015 nos 1º e 2º graus.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 2 Janeiro a Dezembro/2017		
Instância	Percentual de Julgamento	Percentual de Cumprimento
1º Grau	91,35%	101,50%
2º Grau	99,76%	110,85%
TOTAL	91,71%	101,90%

META 2 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2017			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	101,90%	98,97%	100,71%



META 3 DE 2017

AUMENTAR OS CASOS SOLUCIONADOS POR CONCILIAÇÃO

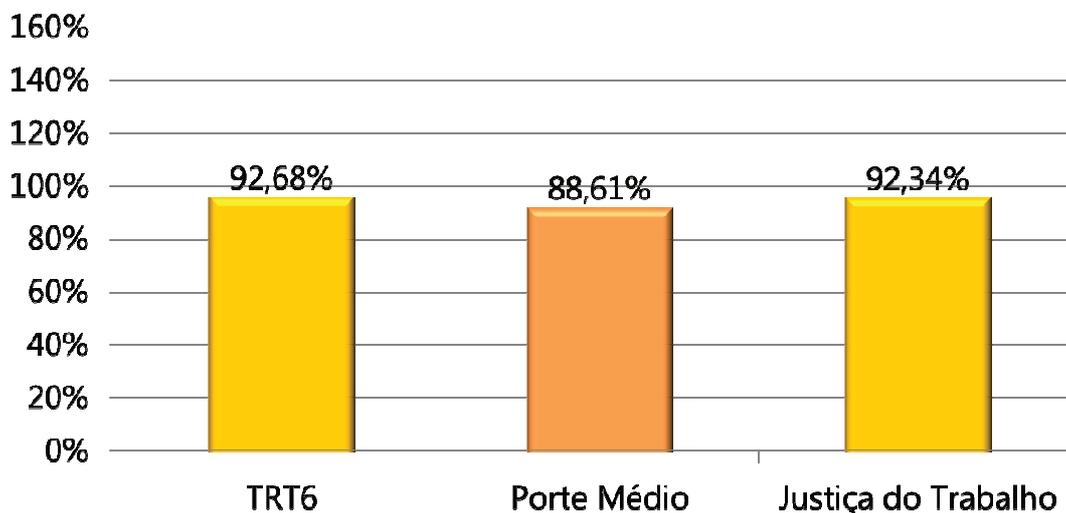
Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência e arquivamento, e com fixação de cláusula de barreira de 54%.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% no Tribunal.
Observação: se o índice atingir valor igual ou superior a 54%, a meta será considerada cumprida.

META 3 Janeiro a Dezembro/2017				
	Média 2013/2014	Alvo 2016	Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º Grau	50,43%	52,43%	48,59%	92,68%

META 3 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2017			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	92,68%	88,61%	92,34%



META 5 DE 2017

IMPULSIONAR PROCESSOS À EXECUÇÃO

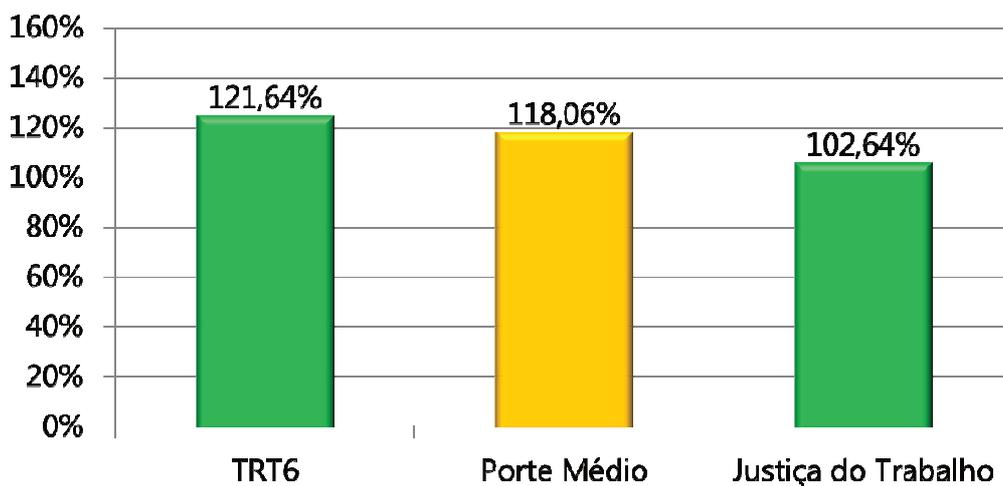
Baixar 90% do total de casos novos de execução no ano corrente

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se no final do ano o cumprimento for igual ou maior que 100%.

META 5 Janeiro a Dezembro/2017			
1º Grau	Distribuídos	Julgados/Baixados	Percentual de Cumprimento
Não Fiscal	45.400	49.592	121,37%
Fiscal	316	455	159,99%
TOTAL	45.716	50.047	121,64%

META 5 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2017			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	121,64%	118,06%	102,64%



META 6 DE 2017

PRIORIZAR O JULGAMENTO DAS AÇÕES COLETIVAS

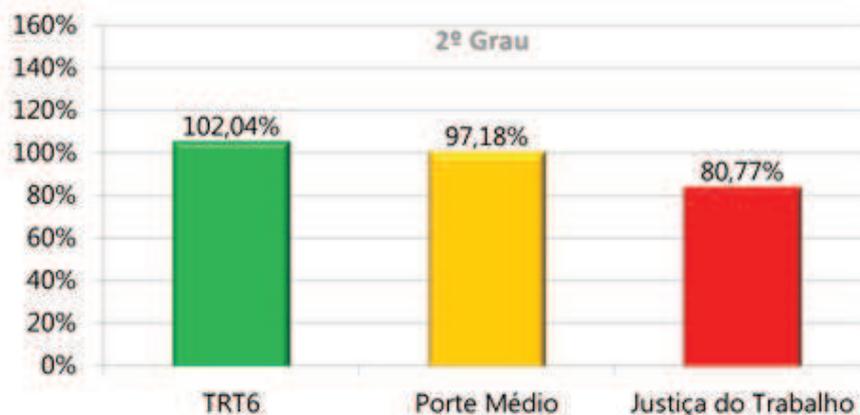
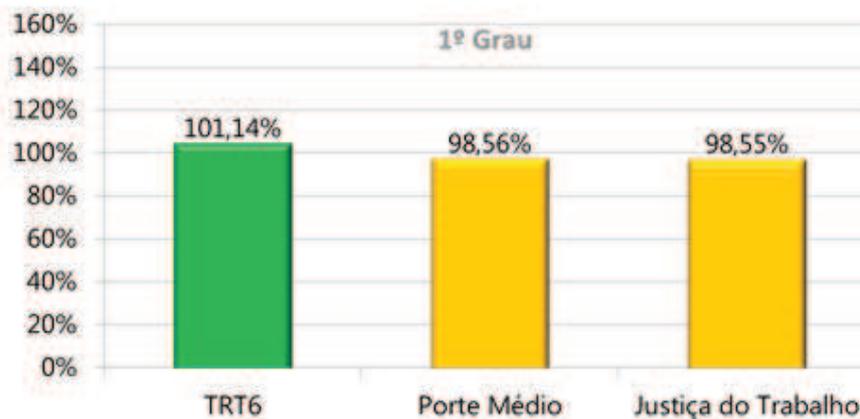
Identificar e julgar, até 31/12/2017, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 1º grau e até 31/12/2015 no 2º grau.

Critério de cumprimento

A meta estará cumprida quando o percentual de cumprimento for igual a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 6 - Janeiro a Dezembro/2017			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	338	335	101,14%
2º Grau	4	4	102,04%

META 6 – Percentual de Cumprimento - Janeiro a Dezembro/2017			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
1º Grau	101,14%	98,56%	98,55%
2º Grau	102,04%	97,18%	80,77%



META 7 DE 2017

PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DOS MAIORES LITIGANTES E DOS RECURSOS REPETITIVOS

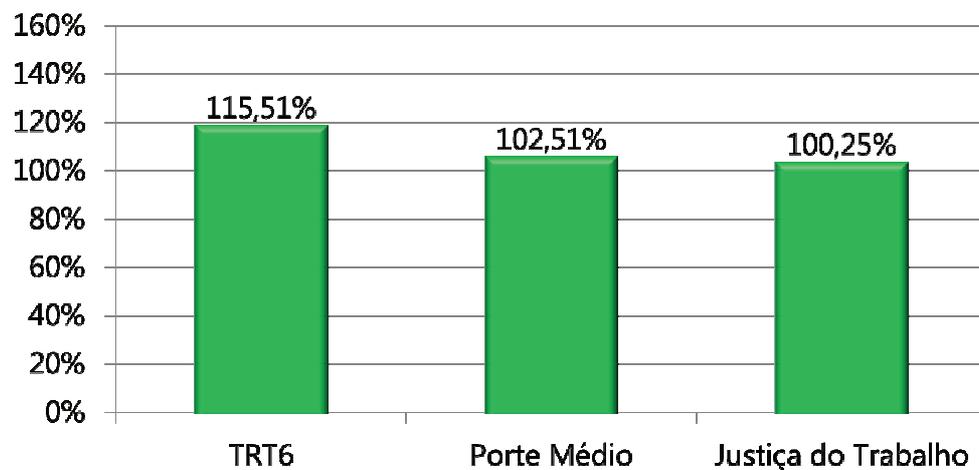
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for maior ou igual a 100%.

META 7 - Janeiro a Dezembro/2017			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	18.220	10.606	114,54%
2º Grau	1.117	1.024	194,95%
TOTAL	19.337	11.630	115,51%

META 7 – Percentual de Cumprimento - Janeiro a Dezembro/2017			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	115,51%	102,51%	100,25%



Fonte:

Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário- CNJ

Sistema de Metas Nacionais do Poder Judiciário - CNJ

Relatório Anual das Metas Nacionais do Poder Judiciário - CNJ (atualizado 28/02/2018)

ACOMPANHAMENTO DAS METAS ESPECÍFICAS 2017

META ESPECÍFICA

TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 2ª INSTÂNCIA

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016, em:

- 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias.

Obs: adoção de cláusulas de barreira a ser calculada com base nos dados de 2016.

META ESPECÍFICA Janeiro a Dezembro/2017				
	Prazo Médio 2016	Prazo Alvo 2017	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
2º Grau	174 dias	170 dias	202 dias	81,40%

TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 1ª INSTÂNCIA – FASE DE CONHECIMENTO

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016, em:

- 4% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.

Obs: adoção de cláusulas de barreira a ser calculada com base nos dados de 2016.

META ESPECÍFICA Janeiro a Dezembro/2017				
	Prazo Médio 2016	Prazo Alvo 2017	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º Grau	260 dias	249 dias	274 dias	89,90%

Fonte:

Sistema de Gestão Estratégica - Sigest

Glossário das Metas Específicas para a Justiça do Trabalho – CSJT

Relatório de Resultados 2017 – Plano Estratégico da Justiça do Trabalho

Relatório de Metas Nacionais do Poder Judiciário – 2017

MAPA ESTRATÉGICO TRT 6ª REGIÃO

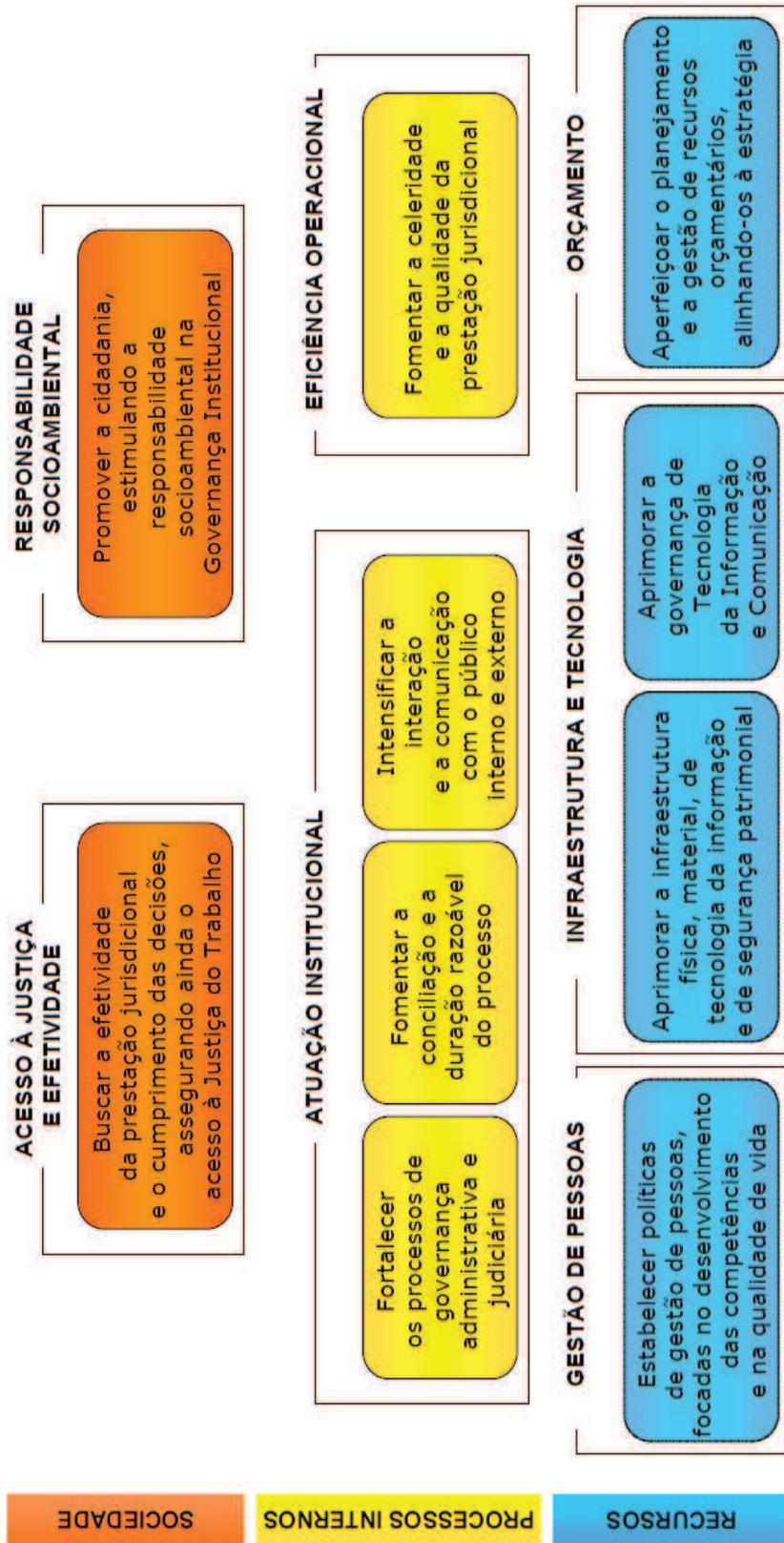
MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020



Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAM - Índice de Alcance das Metas
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados
		IPA - Índice de Processos Antigos
	IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas	
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOV Pessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOV TI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6

Meta 2017	Indicador
Meta 1 - Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período.	Índice de Execução - IE
Meta 2 - Atingir e manter pontuação entre 62 e 78.	Índice de Alcance das Metas - IAM
Meta 3 - Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada em 9 pontos percentuais.	IGov
Meta 4 - Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação às médias do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.	Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento - ICONC
Meta 5 - Manter em 90% ou mais o índice de divulgações positivas na mídia.	Índice de Divulgação na Mídia - IDM
Meta 6 - Aumentar para 62% o índice de avaliações positivas do clima organizacional.	Índice de Clima Organizacional - ICO
Meta 7 - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 2%, em relação ao ano base 2016.	Tempo Médio de duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2
Meta 8 - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em 4%, em relação ao ano base 2016.	Tempo Médio de duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c
Meta 9 - Julgar pelo menos 90% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.	Índice de Processos Julgados – IPJ
Meta 10 – Identificar e julgar, pelo menos 90% dos processos antigos, nos 1º e 2º graus.	Índice de Processos Antigos – IPA
Meta 11 – Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 1º grau.	Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º grau – IACJ1
Meta 12 – Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 2º grau.	Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º grau – IACJ2
Meta 13 – Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes, em relação ao ano anterior.	Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA
Meta 14 - Atingir a faixa “inicial”, na avaliação do iGovPessoas.	IGovPessoas
Meta 15 - Atingir a faixa “intermediário”, na avaliação do iGovTI.	IGovTI
Meta 12 - Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 4 pontos percentuais.	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD

INDICADORES ESTRATÉGICOS

RESULTADOS 2017

Indicador	Meta 2017	Resultado TRT6	Percentual de Cumprimento	Situação	Farol
IE - Índice de Execução (CSJT)	90%	109,47%	121,64%	↑	
IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)	60 pontos	60 pontos	100,00%	↑	
iGov (CSJT)	-	Não divulgado	Não divulgado	↑	
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (CSJT)	52,43%	48,59%	92,68%	↑	
IDM - índice de Divulgação na Mídia	≥ 90%	99,44%	110,44%	↑	
ICO - Índice de Clima Organizacional	61%	Não apurado	Não apurado	↑	
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância (CSJT)	170 dias	202 dias	81,40%	↓	
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância (CSJT)	249 dias	274 dias	89,90%	↓	
IPJ - Índice de Processos Julgados (CSJT)	90%	103,67%	114,32%	↑	
iGovPessoas (CSJT)	Inicial	Inicial	Inicial	↑	
iGovTI (CSJT)	50%	70%	100%	↑	
IPA - Índice de Processos Antigos (CSJT)	90%	91,71%	101,90%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau (CSJT)	98%	99,11%	101,14%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau (CSJT)	98%	100%	102,04%	↑	
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)	100%	115,51%	115,51%	↑	
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)	65,94%	64,00%	97,10%	↑	

R<80%
 80%>= R<90%
 90%>= R<100%
 R>=100%

Meta 1:

Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período.

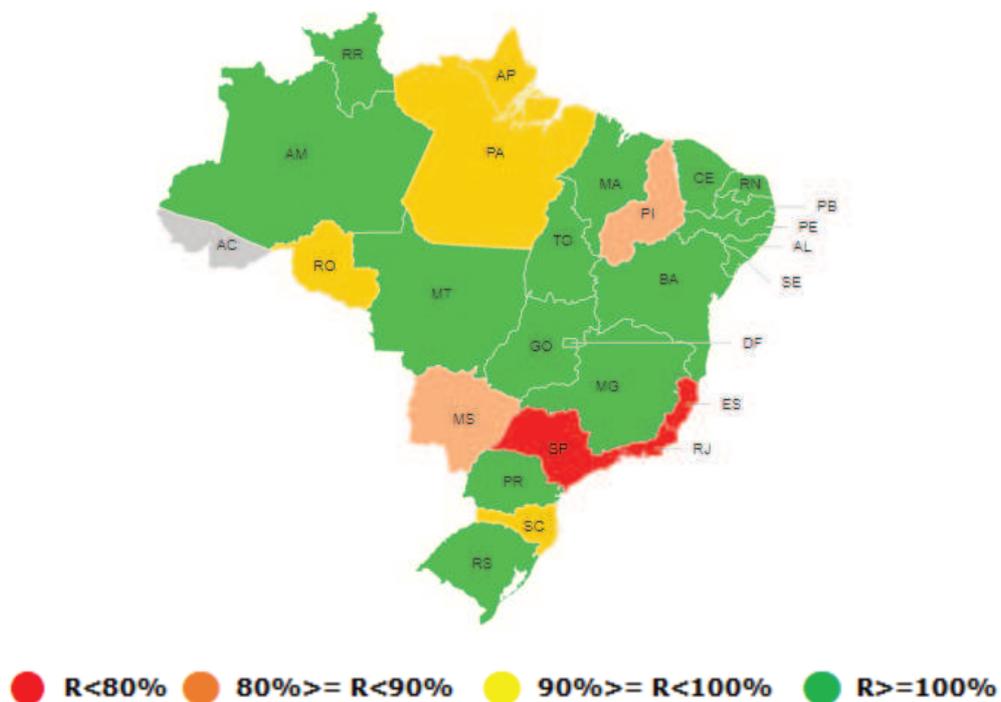
Indicador: Índice de Execução - IE

Fórmula: IE= (Execuções Baixadas/Execuções Iniciadas) x 100

**Esta meta equivale à Meta 11 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 5 do Poder Judiciário para 2017.*

IE – Índice de Execução		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	90%	109,47%

Cumprimento IE por região geográfica



Meta 02:
Atingir e manter pontuação entre 60 e 75 em 2017.

Indicador: Índice de Alcance das Metas - IAM

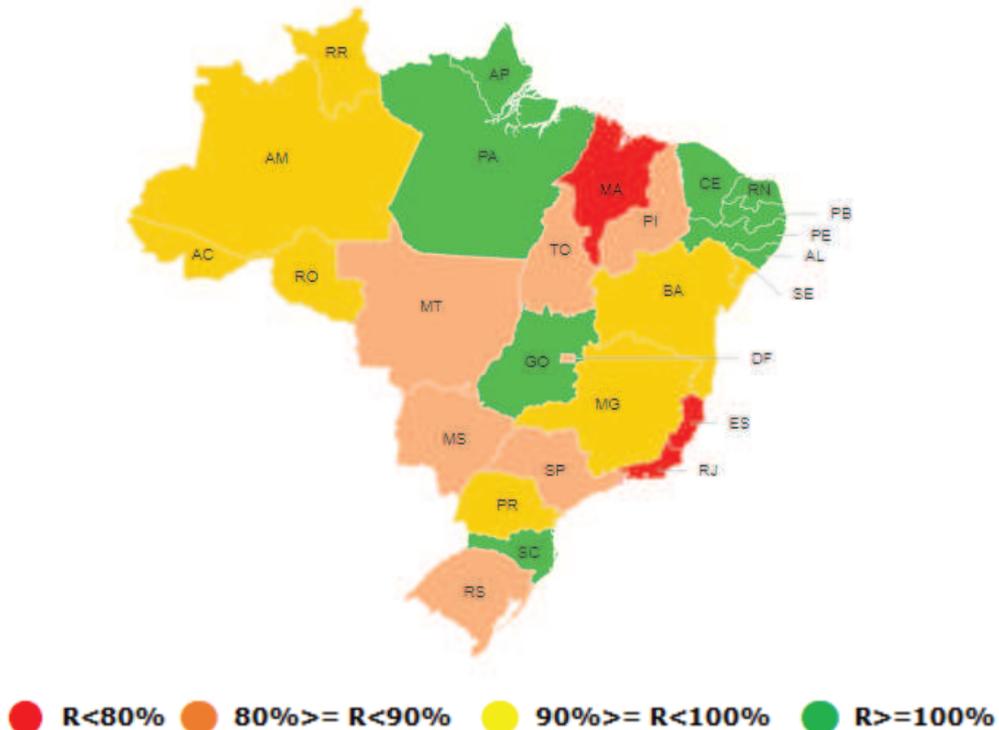
Formula: $IAM = (\Sigma MP1) + (\Sigma MP2 \times 2) + (\Sigma MP3 \times 3)$

**Esta meta equivale à Meta 13 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para 2017.*

Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (IGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONc)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (ICP)	Meta 10 (IE)

IAM – Índice de Alcance das Metas		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	60 pontos	60 pontos

Cumprimento IAM por região geográfica



Meta 04:

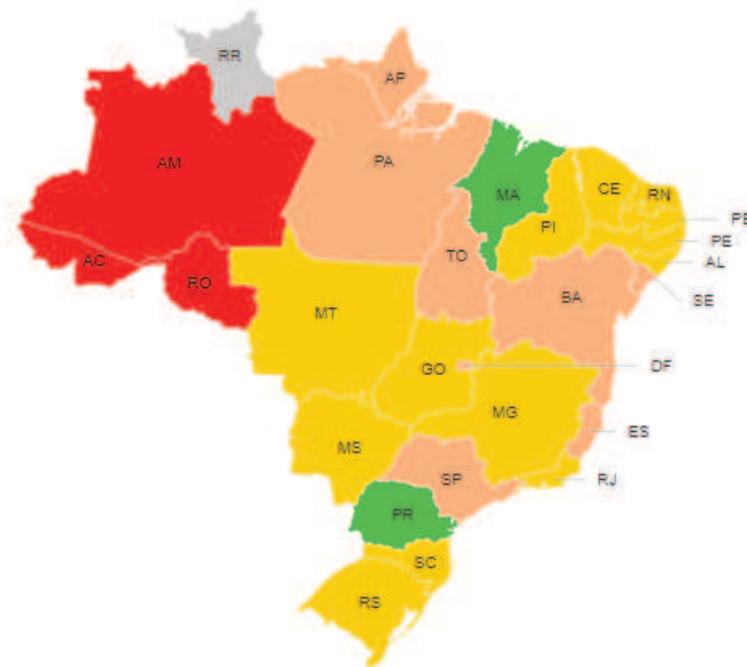
Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

Indicador: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

Fórmula: $ICONc = (\text{Conciliações} / \text{Solucionados}) \times 100$

* Esta meta equivale à Meta 9 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 3 do Poder Judiciário para 2017.

ICONc – Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6 (Média 2013/2014) = 50,43%	52,43%	48,59%

Cumprimento ICONc por região geográfica

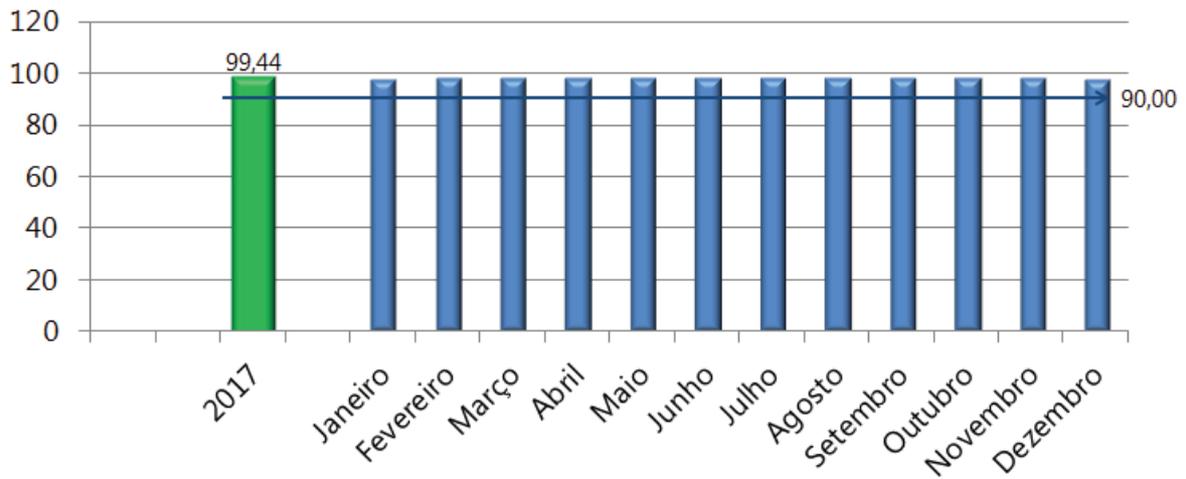
● R < 80% ● 80% >= R < 90% ● 90% >= R < 100% ● R >= 100%

Meta 05:
Manter em 90% ou mais o índice de divulgação na mídia

Indicador: Índice de Divulgação na Mídia - IDM

Formula: $IDM = (\text{total de notícias positivas} / \text{total de notícias veiculadas}) \times 100$

IDM – Índice de Divulgação na Mídia		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	>= 90%	99,44%



Meta 07:
Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª instância, em relação ao ano base 2016, em 2%.

Indicador: Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2

Fórmula: TMDP2 = Somatório (Data da Baixa - Data da Autuação)/Baixados

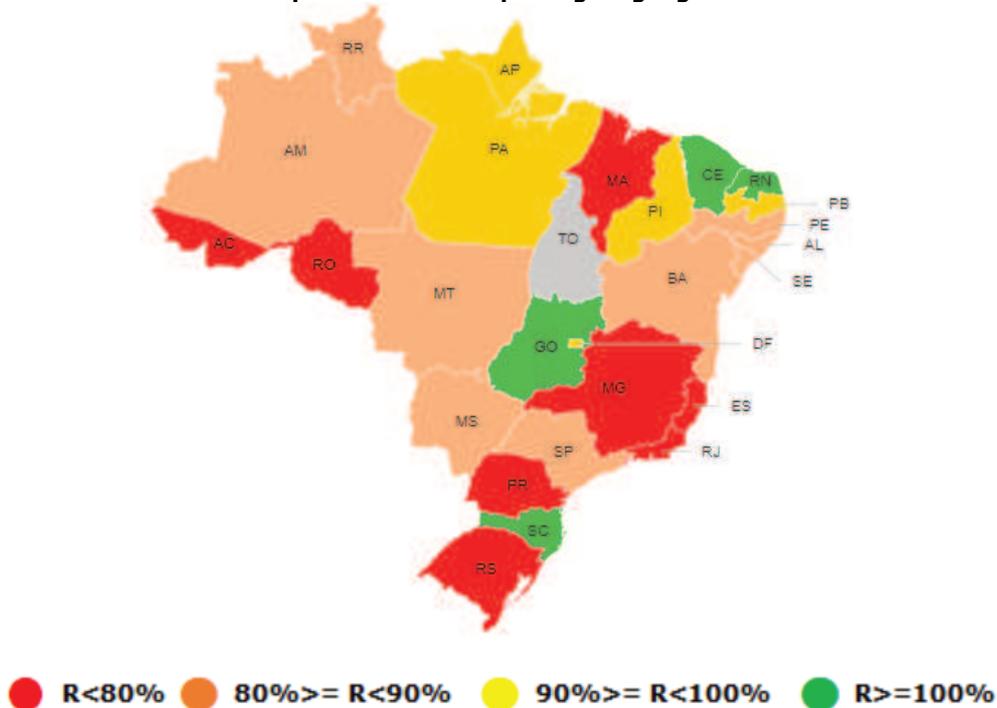
Observação: TMDP2 com valor igual ou inferior a 156 dias, a meta considerar-se-á cumprida.

* Esta meta equivale à Meta 4 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional Específica da Justiça do Trabalho "Reduzir o tempo médio de duração do processo - 2º grau", para 2017.

TMDP2 (Em 2016) = 174 dias

TMDP2- Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	170 dias	202 dias

Cumprimento TMDP2 por região geográfica



Meta 08:

Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base 2016, em 4%.

Indicador: Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c

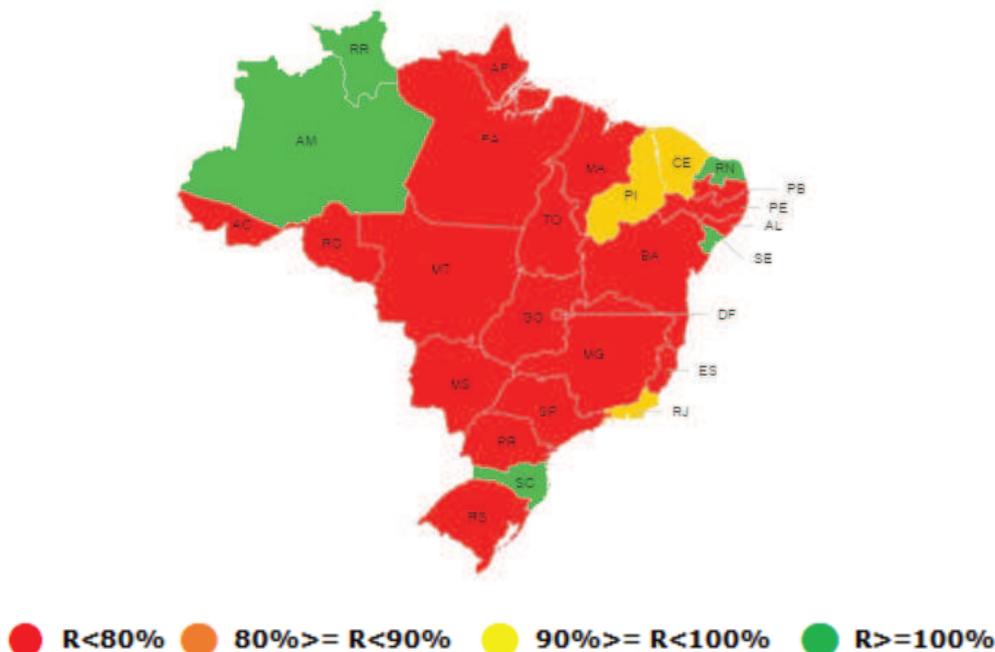
Fórmula: TMDP1c = Somatório (Data da Prolação da Sentença – Data do Ajuizamento da Ação)/Processos com Prolação de Sentenças

* Esta meta equivale à Meta 5 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional Específica da Justiça do Trabalho "Reduzir o tempo médio de duração do processo – 1º grau", para 2017.

TMDP1c (Em 2016) = 260 dias

TMDP1c- Tempo Médio de Duração do Processo Fase de Conhecimento – 1ª Instância		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	249 dias	274 dias

Cumprimento TMDP1c por região geográfica



Meta 09:

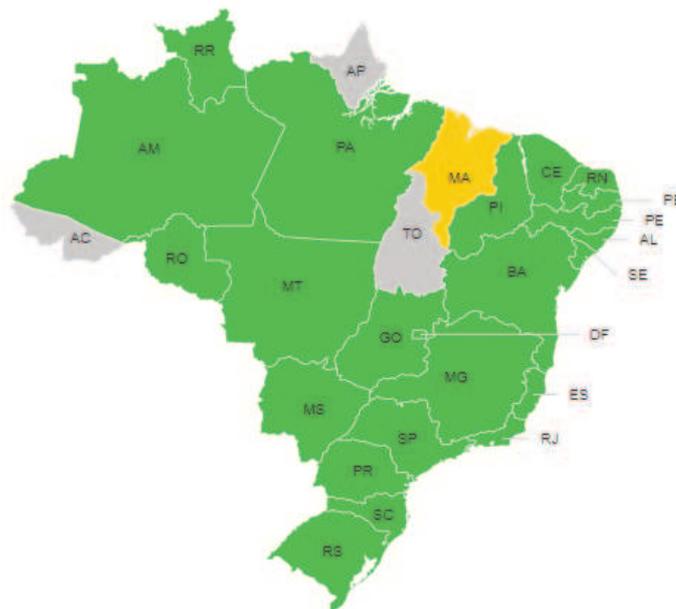
Julgar pelo menos 90% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.

Indicador: Índice de Processos Julgados - IPJ

Fórmula: $IPJ = (\text{N}^\circ \text{ de processos de conhecimento julgados} / \text{N}^\circ \text{ de processos de conhecimento distribuídos}) \times 100$

* Esta meta equivale à Meta 6 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 1 do Poder Judiciário para 2017.

IPJ – Índice de Processos Julgados		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	90%	103,67%

Cumprimento IPJ por região geográfica

● R < 80% ● 80% >= R < 90% ● 90% >= R < 100% ● R >= 100%

Meta 10:

Identificar e julgar, até 31/12/2017, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015, nos 1º e 2º graus.

Indicador: Índice de Processos Antigos - IPA

Fórmula: IPA = (Processos antigos julgados/Processos antigos distribuídos) x 100

* Esta meta equivale à Meta 7 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 2 do Poder Judiciário para 2017.

IPA – Índice de Processos Antigos		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	90%	91,71%

Cumprimento IPA por região geográfica

● R < 80% ● 80% >= R < 90% ● 90% >= R < 100% ● R >= 100%

Meta 11:

Identificar e julgar, até 31/12/2017, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 1º grau.

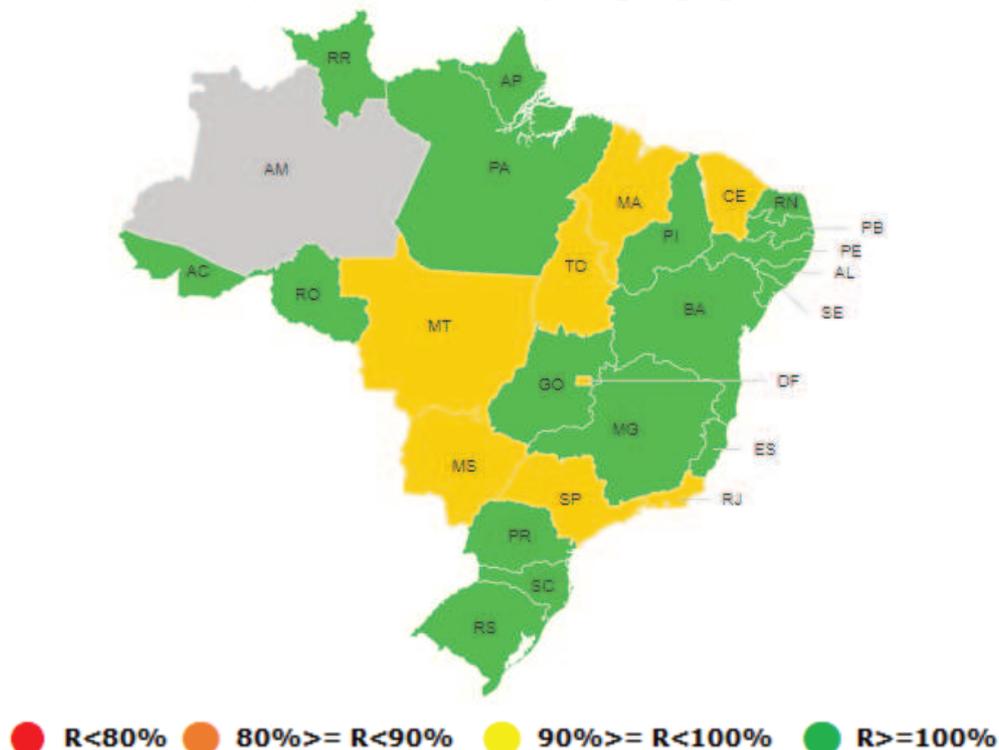
Indicador: Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau - IACJ1

Fórmula: IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

* Esta meta equivale à Meta 8 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário para 2017.

IACJ1 – Índice de Ações Coletivas Julgadas 1º Grau		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	90%	91,71%

1º Grau	
Nº de ações coletivas distribuídas até 31/12/2014	338
Nº de ações coletivas julgadas até 31/12/2017	335

Cumprimento IACJ 1º GRAU por região geográfica

Meta 12:
Identificar e julgar, até 31/12/2017, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 2º grau.

Indicador: Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau - IACJ2

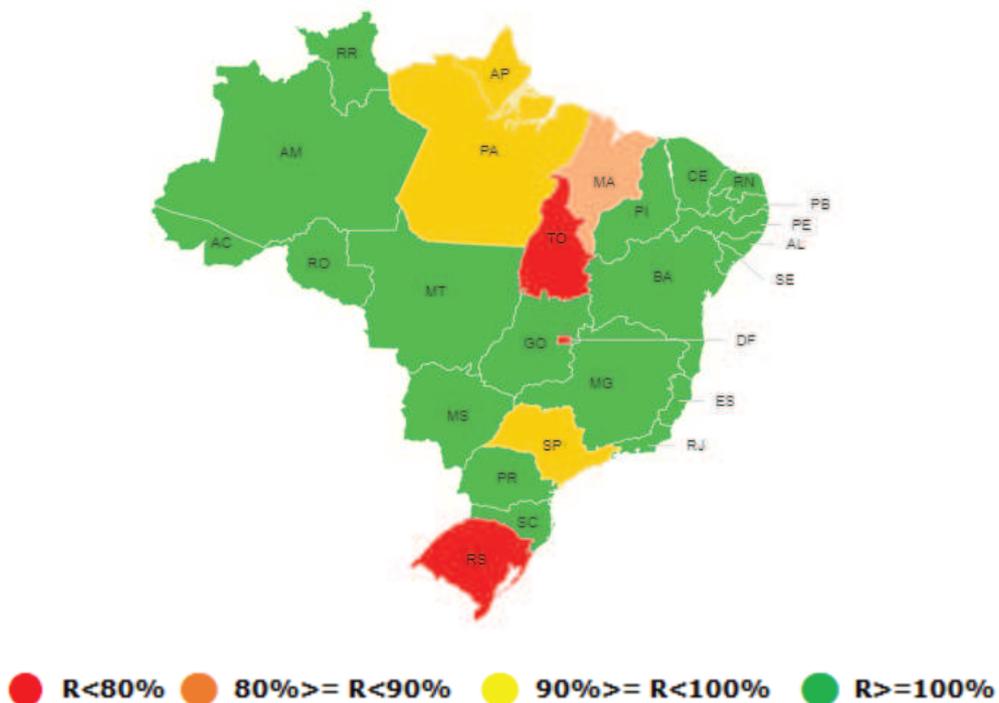
Fórmula: IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

* Esta meta equivale à Meta 9 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário para 2017.

IACJ2 – Índice de Ações Coletivas Julgadas 2º Grau		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	100%	100%

2º Grau	
Nº de ações coletivas distribuídas até 31/12/2015	4
Nº de ações coletivas julgadas até 31/12/2017	4

Cumprimento IACJ 2º GRAU por região geográfica



Meta 13:
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

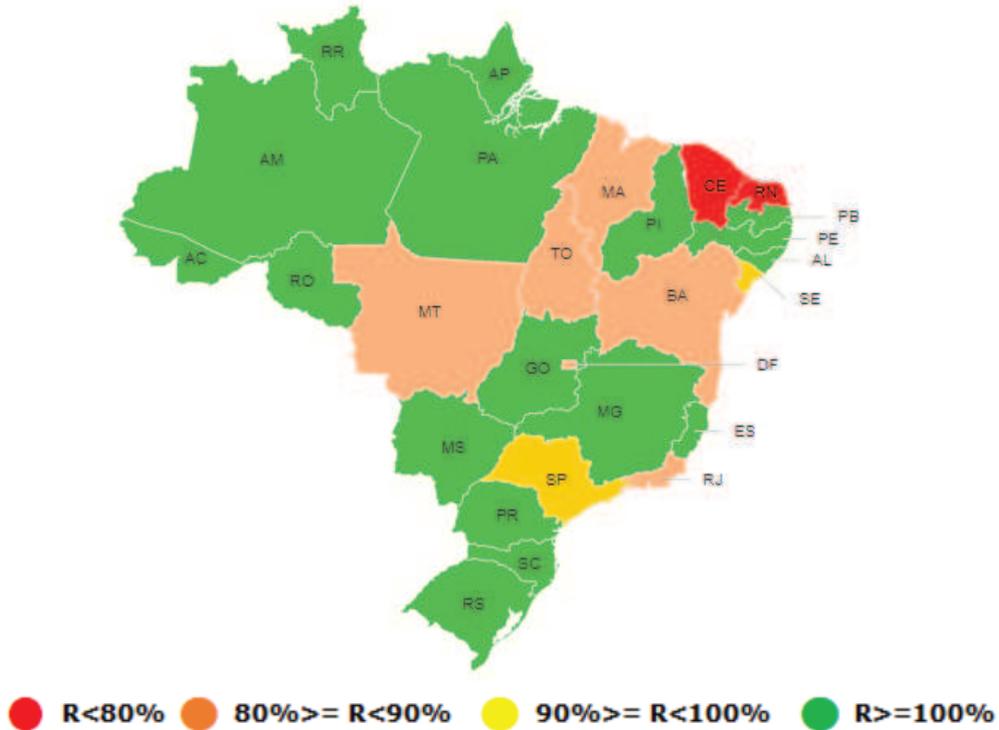
Indicador: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA

Fórmula: $ICP = P7.3 * k / (P7.3 + \Sigma P7.4 + \Sigma P7.5 - \Sigma P7.6 - \Sigma P7.7) * 100$

* Esta meta equivale à Meta 10 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 7 do Poder Judiciário para 2017.

IRA – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	100%	115,51%

Cumprimento IRA por região geográfica



Meta 14:**Atingir a faixa "inicial", em 2017, na avaliação do iGovPessoas.****Indicador: Índice de Governança de Pessoas - iGovPessoas****Fórmula:** percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas.

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração.

* Esta meta equivale à Meta 1 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGovPessoas		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	Inicial	Inicial



Meta 15:
Atingir a faixa "aprimorado", até 2020, na avaliação do iGovTI

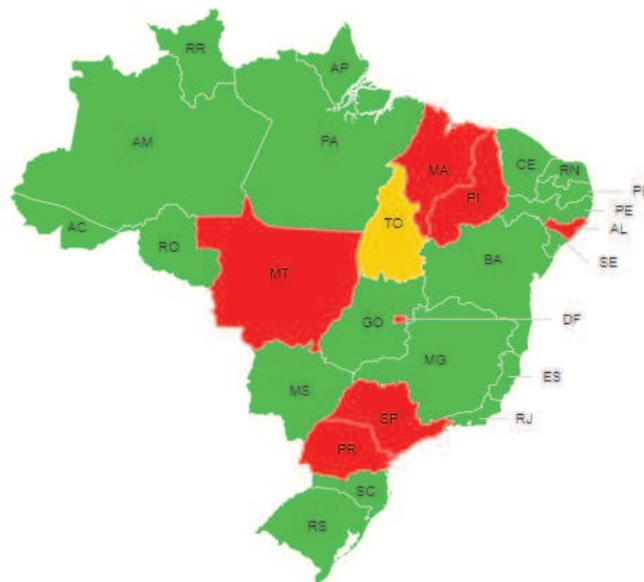
Indicador: Índice de Governança de Tecnologia da Informação - iGovTI

Fórmula: percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI.

Meta: atingir a faixa "aprimorado", até 2020, na avaliação do iGovTI

* Esta meta equivale à Meta 3 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGovTI		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6	Intermediário	Aprimorado



Meta 16:
Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013, em 4 pontos percentuais, em 2017.

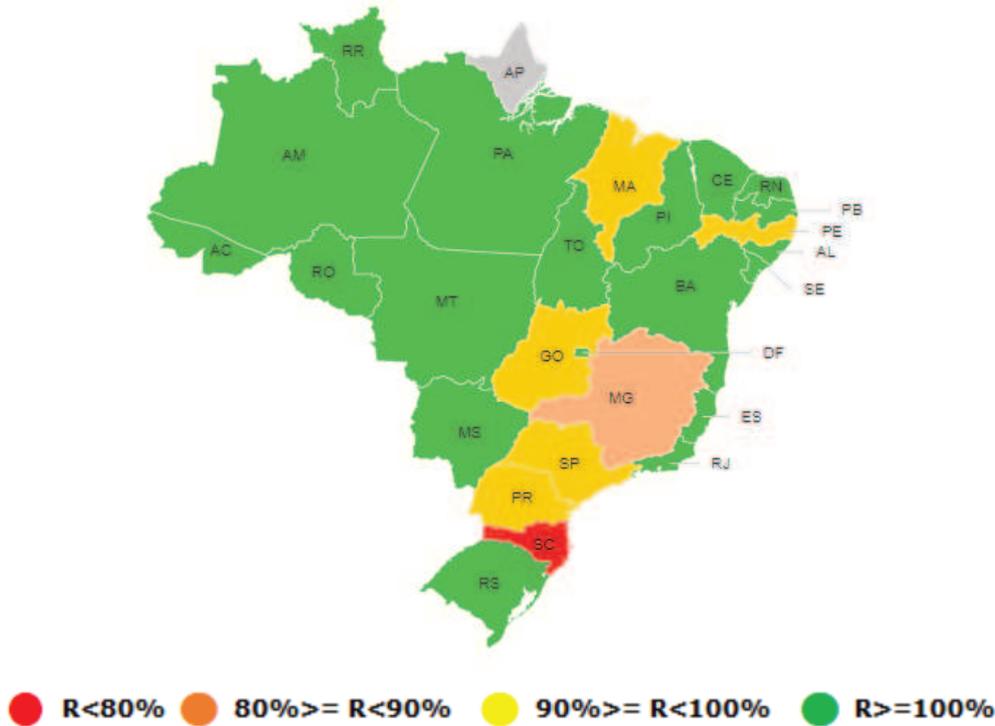
Indicador: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

Fórmula: IEOD = (Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado/Total do Orçamento Disponibilizado)*100

* Esta meta equivale à Meta 2 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

IEOD – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado		
DESEMPENHO	Meta 2017	Realizado 2017
TRT6 (Média 2011/2012/2013) = 61,93%	65,93%	64,00%

Cumprimento IEOD por região geográfica



Fonte:
 Sistema de Gestão Estratégica - Sigest
 Glossário das Metas Específicas para a Justiça do Trabalho – CSJT
 Relatório de Resultados 2017 – Plano Estratégico da Justiça do Trabalho
 Relatório de Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2017 - CNJ

