



RELATÓRIO ANUAL

DESEMPENHO ESTRATÉGICO

2 0 1 8

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

SUMÁRIO

Apresentação	3
Mapa Estratégico do TRT da 6ª Região	4
Objetivos x Indicadores	5
Metas x Indicadores	6
Resultados dos Indicadores	7
Desempenho dos Indicadores Estratégicos	8
IE - Índice de Execução	9
IAM - Índice de Alcance das Metas	10
IGov - Índice de Governança	11
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	12
IDM - índice de Divulgação na Mídia	13
ICO - índice de Clima Organizacional	13
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância ..	14
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - Conhecimento - 1ª Instância	15
IPJ - Índice de Processos Julgados	16
IPA - Índice de Processos Antigos	17
IACJ1 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º grau	18
IACJ2 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º grau	19
IRA – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes	20
IGovPessoas - Índice de Governança de Pessoas	22
IGovTI - Índice de Governança de Tecnologia da Informação	23
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	24
IAMS - Índice de Alcance das Metas Socioambientais	25
Painel de Desempenho das Metas Nacionais e Específicas	27
Metas Nacionais do Poder Judiciário	27
Meta 1	28
Meta 2	29
Meta 3	30
Meta 5	31
Meta 6	32
Meta 7	33
Metas Específicas da Justiça do Trabalho	34
Metas Específicas	34

APRESENTAÇÃO

A Coordenadoria de Gestão Estratégica apresenta o desempenho do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região no que se refere ao Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, no ano de 2018, como também nas metas para o Poder Judiciário e especificamente para a Justiça do Trabalho, no ano de 2018.

O Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período de 2015-2020 foi instituído por meio da Resolução Administrativa nº 25/2014. Em 2017, por meio da Resolução Administrativa nº 19/2017, foi aprovada a Revisão Técnica, conforme o artigo 2º da Resolução determinando que o Plano Estratégico tenha abrangência de seis anos, sendo que os ajustes poderão ser realizados a cada dois anos, coincidindo com o início de cada administração ou quando existir fato superveniente. Assim, diante das alterações de cenários ocorridas do início do planejamento, destacando-se as novas diretrizes definidas para o Poder Judiciário e para a Justiça do Trabalho em 2017, o TRT6 procedeu aos ajustes necessários ao seu Plano Estratégico.

As metas nacionais e específicas, para 2018, foram aprovadas pelos presidentes dos tribunais do país durante o 11º Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado em Brasília/DF, nos dias 20 e 21 de novembro de 2017.

As metas nacionais para o Judiciário tiveram como temas "Julgar mais processos que os distribuídos", "Julgar processos mais antigos", "Aumentar os casos solucionados por conciliação", "Priorizar o julgamento dos processos relativos à corrupção e à improbidade administrativa", "Impulsionar processos à execução", "Priorizar o julgamento das ações coletivas", "Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos" e "Implementar práticas de Justiça Restaurativa".

Neste relatório, para o levantamento do desempenho das metas nacionais foi considerado o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário, disponibilizado pelo CNJ, e o Glossário de Indicadores e Metas Específicas da Justiça do Trabalho, disponibilizado pelo CSJT, nos quais estabelecem instruções e critérios para a coleta de dados.

Neste Relatório, os resultados do Planejamento Estratégico do TRT6 foram extraídos do Sistema de Gestão Estratégica – SIGEST. Ressalta-se que os resultados das Metas Nacionais do Poder Judiciário foram extraídos dos Relatórios disponibilizados pelo CNJ, bem como, os resultados das Metas específicas e dos indicadores da Justiça do Trabalho foram retirados do Relatório Anual da Justiça do Trabalho.

MAPA ESTRATÉGICO TRT 6ª REGIÃO

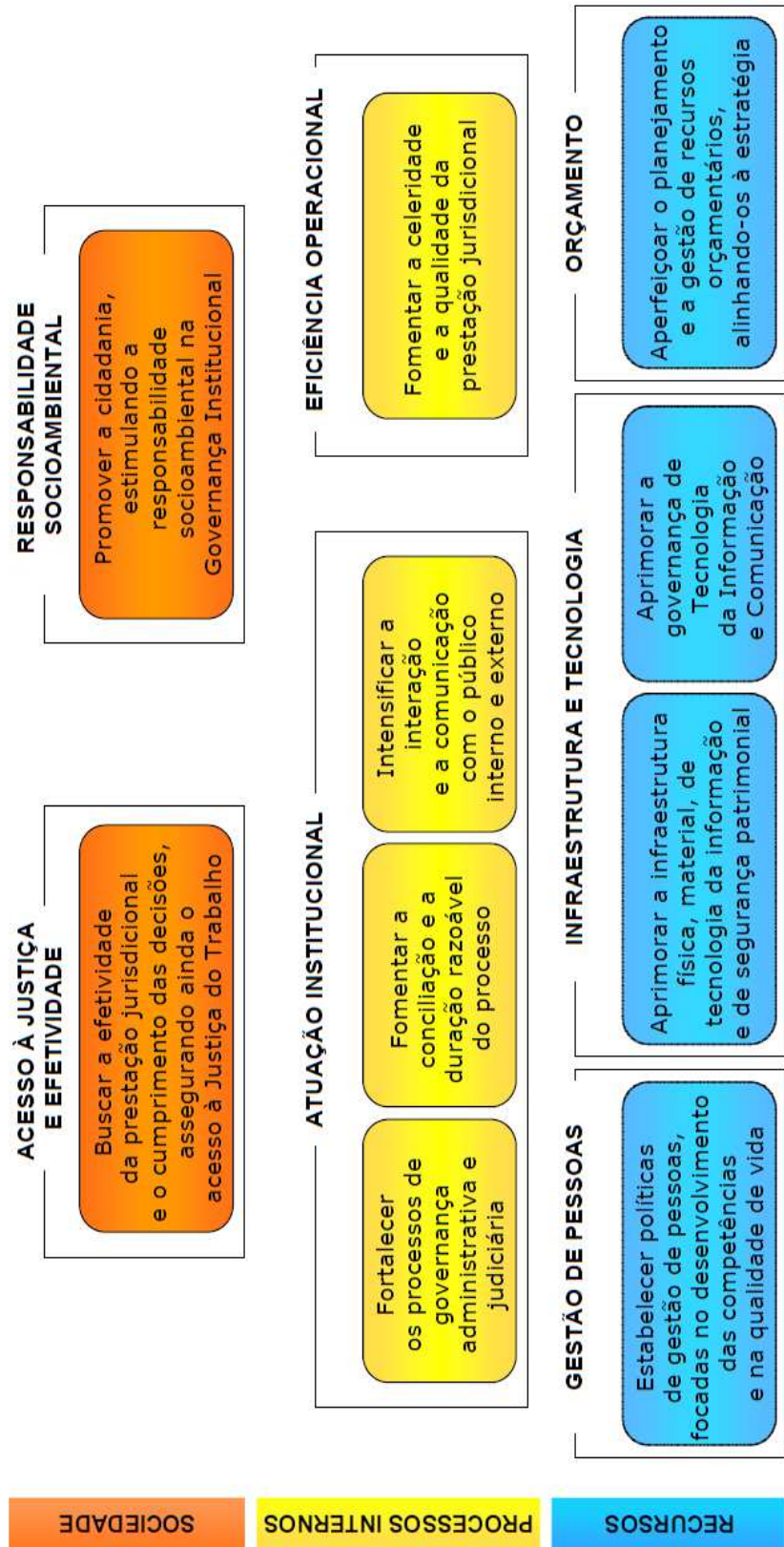


MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução IAM - Índice de Alcance das Metas
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAMS - Índice de Alcance das Metas Socioambientais
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados
		IPA - Índice de Processos Antigos
		IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVpessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6

Meta 2018	Indicador
Meta 1 - Baixar pelo menos 92% da quantidade de execuções iniciadas no ano corrente.	Índice de Execução - IE
Meta 2 - Atingir e manter pontuação entre 62 e 78.	Índice de Alcance das Metas - IAM
Meta 3 - Atingir o nível de capacidade "inicial" na avaliação iGov.	IGov
Meta 4 - Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.	Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento - ICONC
Meta 5 - Manter em 90% ou mais o índice de divulgações positivas na mídia.	Índice de Divulgação na Mídia - IDM
Meta 6 - Aumentar para 63% o índice de avaliações positivas do clima organizacional.	Índice de Clima Organizacional - ICO
Meta 7 - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 2%, em relação ao ano base 2016.	Tempo Médio de duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2
Meta 8 - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em 4%, em relação ao ano base 2016.	Tempo Médio de duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c
Meta 9 - Julgar pelo menos 92% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.	Índice de Processos Julgados - IPJ
Meta 10 - Identificar e julgar, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016, nos 1º e 2º graus.	Índice de Processos Antigos - IPA
Meta 11 - Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 1º grau.	Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau - IACJ1
Meta 12 - Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 2º grau.	Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau - IACJ2
Meta 13 - Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes, em relação ao ano anterior.	Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA
Meta 14 - Atingir a faixa "intermediário", na avaliação do iGovPessoas.	IGovPessoas
Meta 15 - Atingir a faixa "intermediário", na avaliação do iGovTI.	IGovTI
Meta 16 - Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 6 pontos percentuais.	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD
Meta 17 - alcançar 65% das Metas instituídas no Plano de Logística Sustentável do TRT6.	Índice de Alcance das Metas Socioambientais - IAMS

INDICADORES ESTRATÉGICOS





































































RESULTADOS 2018

Indicador	Meta 2018	Resultado TRT6	Percentual de Cumprimento	Situação	Farol
IE - Índice de Execução (CSJT)	92%	118,31%	128,60%	↑	
IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)	62 pontos	65 pontos	104,80%	↑	
iGov (CSJT)	40% Intermediário	56% Intermediário	227,90%	↑	
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (CSJT)	52,58%	44,97%	85,53%	↑	
IDM - índice de Divulgação na Mídia	≥ 90%	98%	108,88%	↑	
ICO - Índice de Clima Organizacional	63%	81,39%	129,19%	↑	
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância (CSJT)	79 dias	81 dias	100,00%	↓	
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância (CSJT)	250 dias	312 dias	75,20%	↓	
IPJ - Índice de Processos Julgados (CSJT)	92%	125,73%	136,70%	↑	
iGovPessoas (CSJT)	40%	53%	100%	↑	
iGovTI (CSJT)	70%	72%	100%	↑	
IPA - Índice de Processos Antigos (CSJT)	90%	88,99%	98,87%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau (CSJT)	98%	99,78%	101,82%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau (CSJT)	98%	100,00%	102,04%	↑	
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)	2%	44,31%	175,99%	↑	
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)	67,94%	82,90%	122,02%	↑	
IAMS - Índice de Alcance das Metas Socioambientais	65,00%	69,00%	106,15%	↑	

R<80%
 80%>= R<90%
 90%>= R<100%
 R>=100%

INDICADORES ESTRATÉGICOS

DESEMPENHO 2015 - 2018

Indicador	Meta 2015	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018
IE - Índice de Execução (CSJT)				
IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)				
iGov (CSJT)				
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (CSJT)				
IDM - índice de Divulgação na Mídia				
ICO - Índice de Clima Organizacional				
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância (CSJT)				
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância (CSJT)				
IPJ - Índice de Processos Julgados (CSJT)				
iGovPessoas (CSJT)				
iGovTI (CSJT)				
IPA - Índice de Processos Antigos (CSJT)				
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau (CSJT)				
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau (CSJT)				
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)				
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)				
IAMS - Índice de Alcance das Metas Socioambientais				

 R<80%
  80%>= R<90%
  90%>= R<100%
  R>=100%

Meta 1:
Baixar pelo menos 92% da quantidade de execuções iniciadas no período.

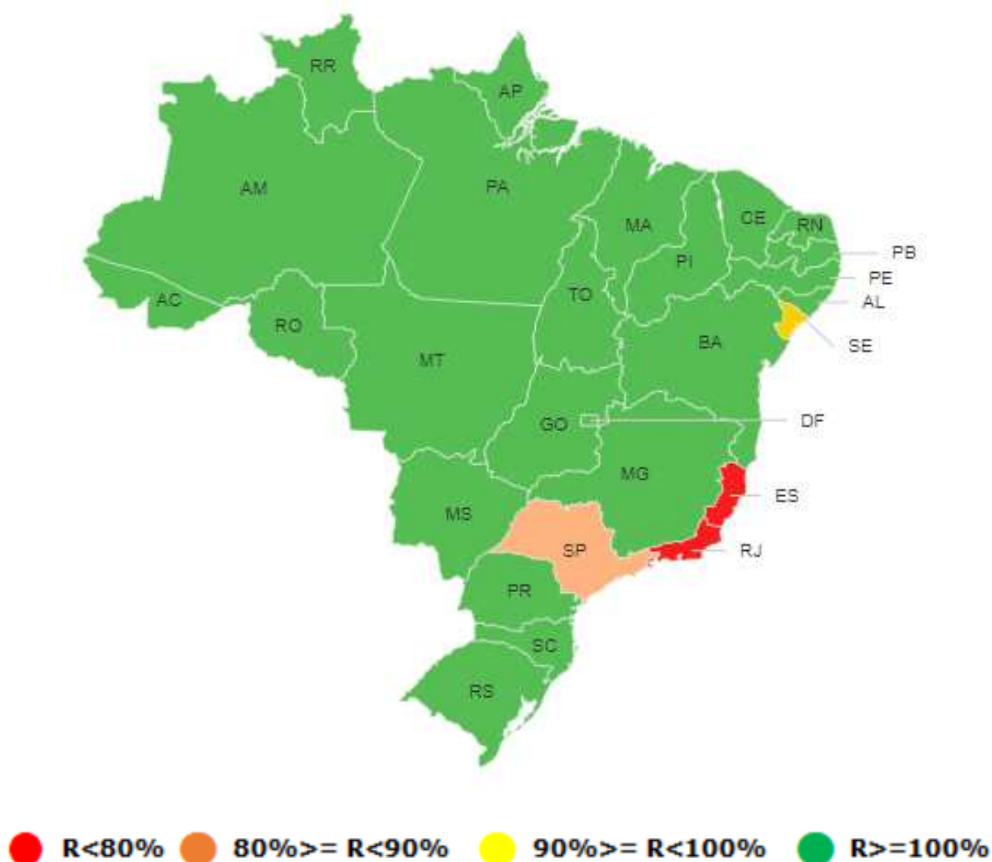
Indicador: Índice de Execução - IE

Fórmula: IE= (Execuções Baixadas/Execuções Iniciadas) x 100

**Esta meta equivale à Meta 11 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 5 do Poder Judiciário.*

IE – Índice de Execução		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	92%	118,31%

Cumprimento IE por região geográfica



Meta 02:
Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 em 2018.

Indicador: Índice de Alcance das Metas - IAM

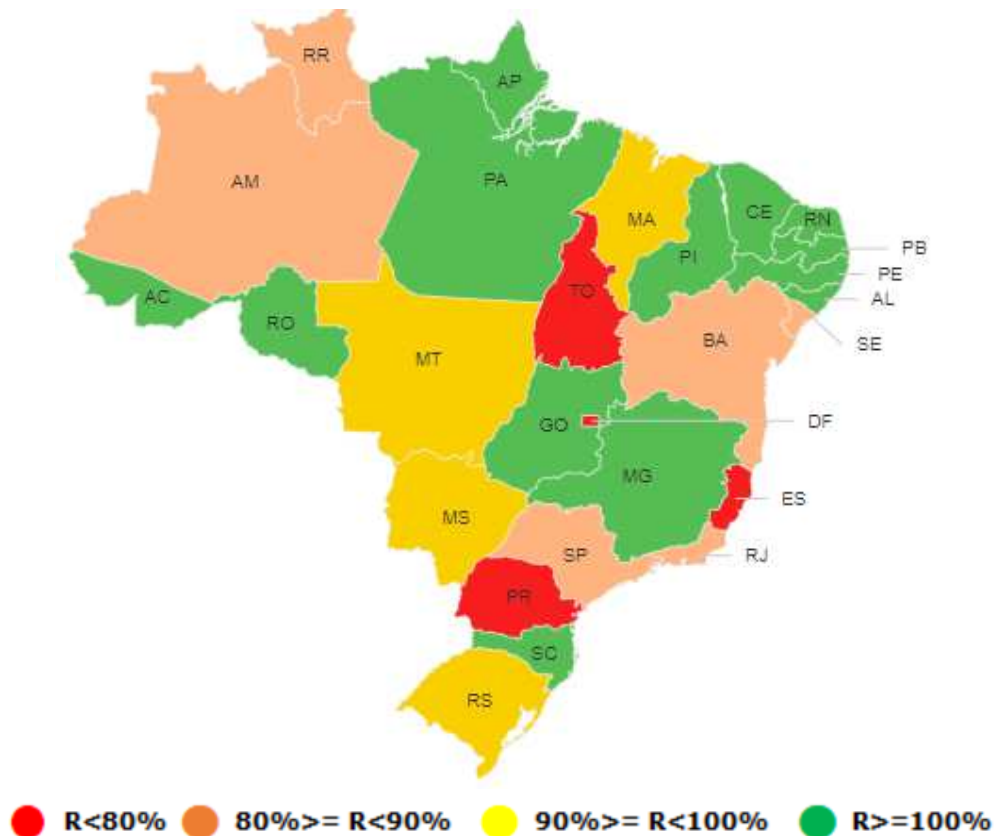
Formula: $IAM = (\Sigma MP1) + (\Sigma MP2 \times 2) + (\Sigma MP3 \times 3)$

**Esta meta equivale à Meta 13 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.*

Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (IGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONc)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (ICP)	Meta 10 (IE)

IAM – Índice de Alcance das Metas		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	62 pontos	65 pontos

Cumprimento IAM por região geográfica



Meta 03:

Atingir a faixa "intermediário", em 2018, na avaliação do iGov.

Indicador: Índice de Governança de Pessoas - iGov

Fórmula: percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGov.

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração.

* Esta meta equivale à Meta 12 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGov		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	40%	56%



Meta 04:
Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.

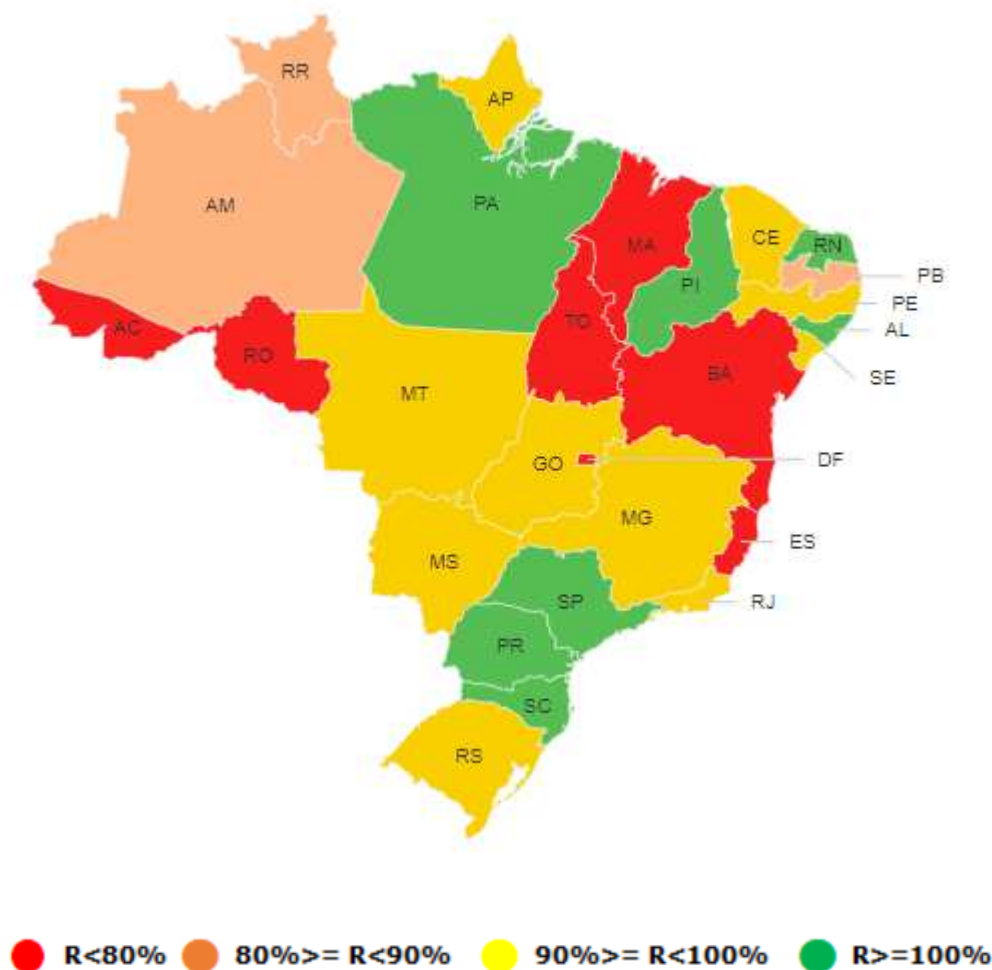
Indicador: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

Fórmula: $ICONc = (\text{Conciliações} / \text{Solucionados}) \times 100$

* Esta meta equivale à Meta 9 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 3 do Poder Judiciário.

ICONc – Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6 (Média 2013/2014) = 50,58%	52,58%	44,97%

Cumprimento ICONc por região geográfica



Meta 05:**Manter em 90% ou mais o índice de divulgação na mídia****Indicador: Índice de Divulgação na Mídia - IDM****Formula:** $IDM = (\text{total de notícias positivas} / \text{total de notícias veiculadas}) \times 100$

IDM – Índice de Divulgação na Mídia		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	>= 90%	98%

Meta 06:**Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020.****Indicador: Índice de Clima Organizacional – ICO**

ICO – Índice de Clima Organizacional		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	>= 63%	81,39%

Meta 07:
Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª instância, em relação ao ano base 2016, em 2%.

Indicador: Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2

Fórmula: TMDP2 = Somatório (Data da Baixa - Data da Autuação)/Baixados

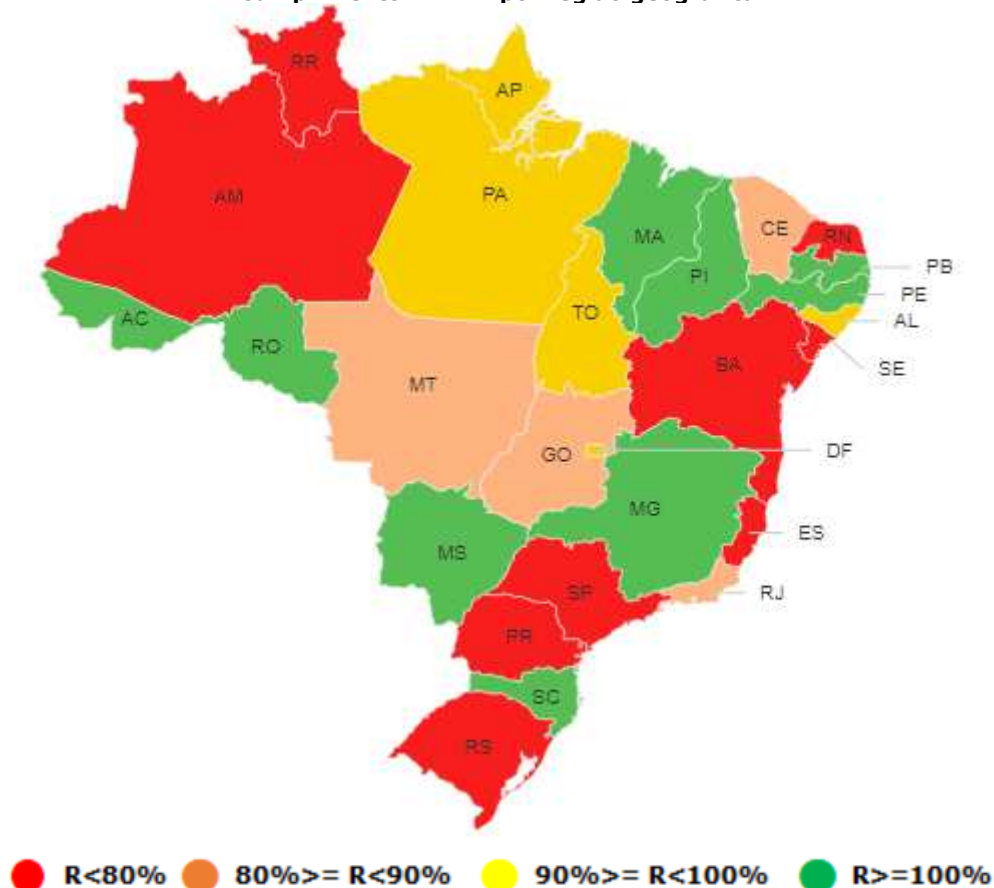
Observação: TMDP2 com valor igual ou inferior a 98 dias, a meta considerar-se-á cumprida.

* Esta meta equivale à Meta 4 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional Específica da Justiça do Trabalho "Reduzir o tempo médio de duração do processo - 2º grau".

TMDP2 (Em 2016) = 81 dias

TMDP2- Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	79 dias	81 dias

Cumprimento TMDP2 por região geográfica



Meta 08:
Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base 2016, em 4%.

Indicador: Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c

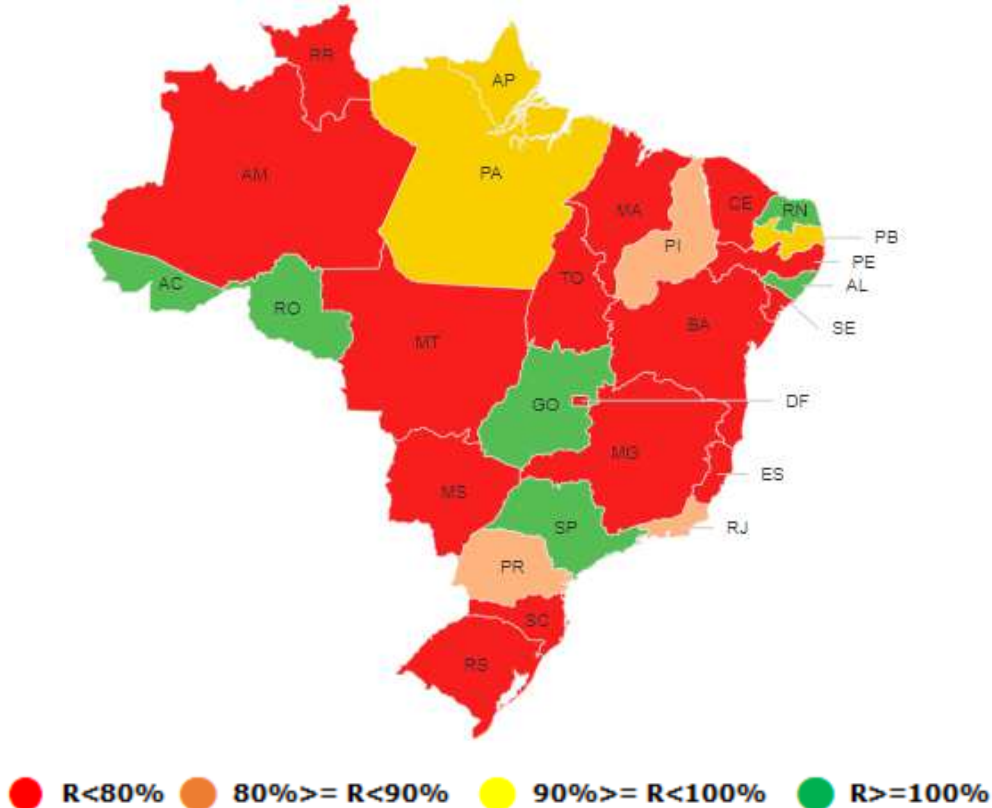
Fórmula: TMDP1c = Somatório (Data da Prolação da Sentença – Data do Ajuizamento da Ação)/Processos com Prolação de Sentenças

* Esta meta equivale à Meta 5 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional Específica da Justiça do Trabalho "Reduzir o tempo médio de duração do processo – 1º grau".

TMDP1c (Em 2016) = 260 dias

TMDP1c- Tempo Médio de Duração do Processo Fase de Conhecimento – 1ª Instância		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	250 dias	312 dias

Cumprimento TMDP1c por região geográfica



Meta 09:
Julgar pelo menos 92% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.

Indicador: Índice de Processos Julgados - IPJ

Fórmula: $IPJ = (N^{\circ} \text{ de processos de conhecimento julgados} / N^{\circ} \text{ de processos de conhecimento distribuídos}) \times 100$

* Esta meta equivale à Meta 6 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 1 do Poder Judiciário.

IPJ – Índice de Processos Julgados		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	92%	125,73%

Cumprimento IPJ por região geográfica



Meta 10:

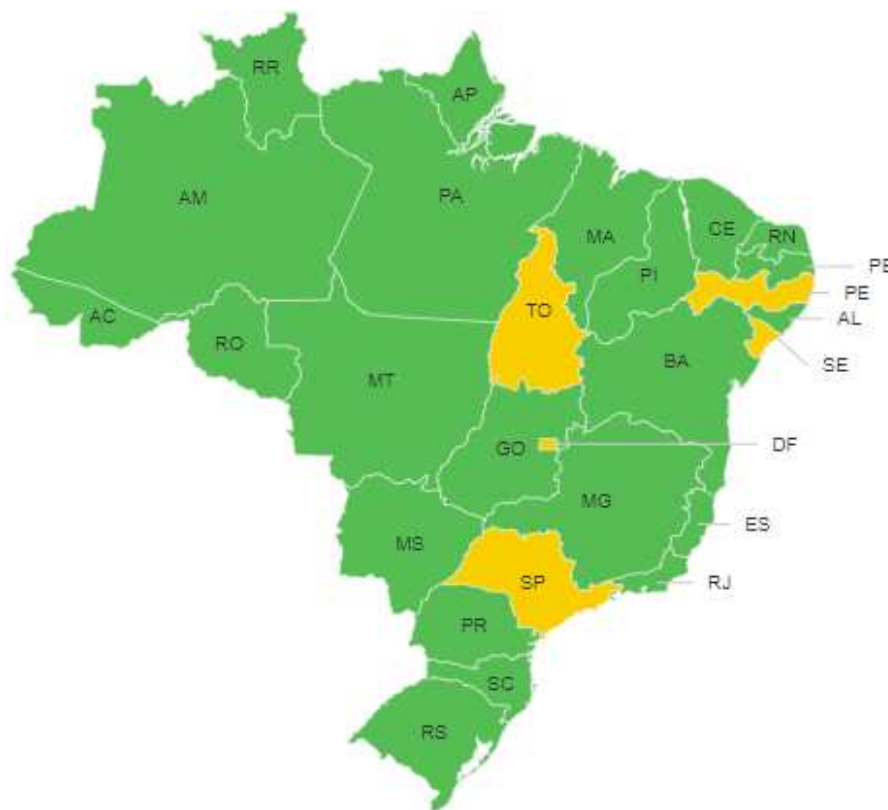
Identificar e julgar, até 31/12/2018, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016, nos 1º e 2º graus.

Indicador: Índice de Processos Antigos -IPA

Fórmula: IPA = (Processos antigos julgados/Processos antigos distribuídos) x 100

* Esta meta equivale à Meta 7 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 2 do Poder Judiciário.

IPA – Índice de Processos Antigos		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	90%	88,99%

Cumprimento IPA por região geográfica

● R < 80% ● 80% >= R < 90% ● 90% >= R < 100% ● R >= 100%

Meta 11:
Identificar e julgar, até 31/12/2017, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 1º grau.

Indicador: Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau - IACJ1

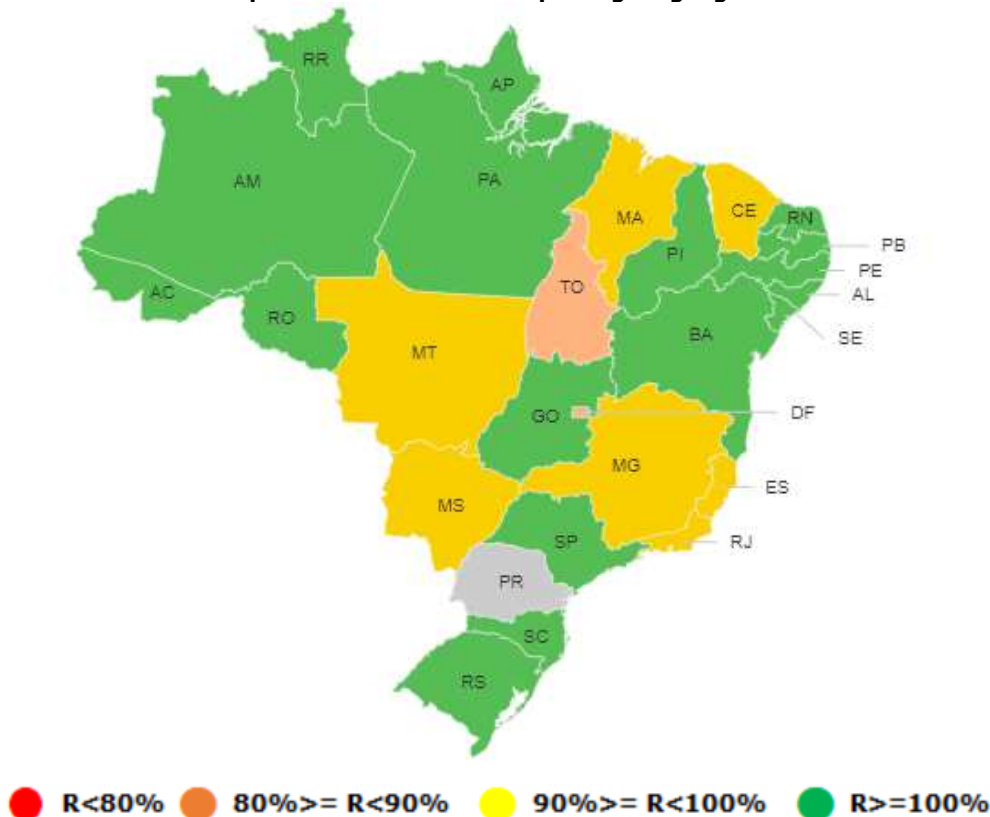
Fórmula: IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

* Esta meta equivale à Meta 8 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário.

IACJ1 – Índice de Ações Coletivas Julgadas 1º Grau		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	98%	99,78%

1º Grau	
Nº de ações coletivas distribuídas até 31/12/2015	461
Nº de ações coletivas julgadas até 31/12/2018	454

Cumprimento IACJ 1º GRAU por região geográfica



Meta 12:

Identificar e julgar, até 31/12/2018, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 2º grau.

Indicador: Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau - IACJ2

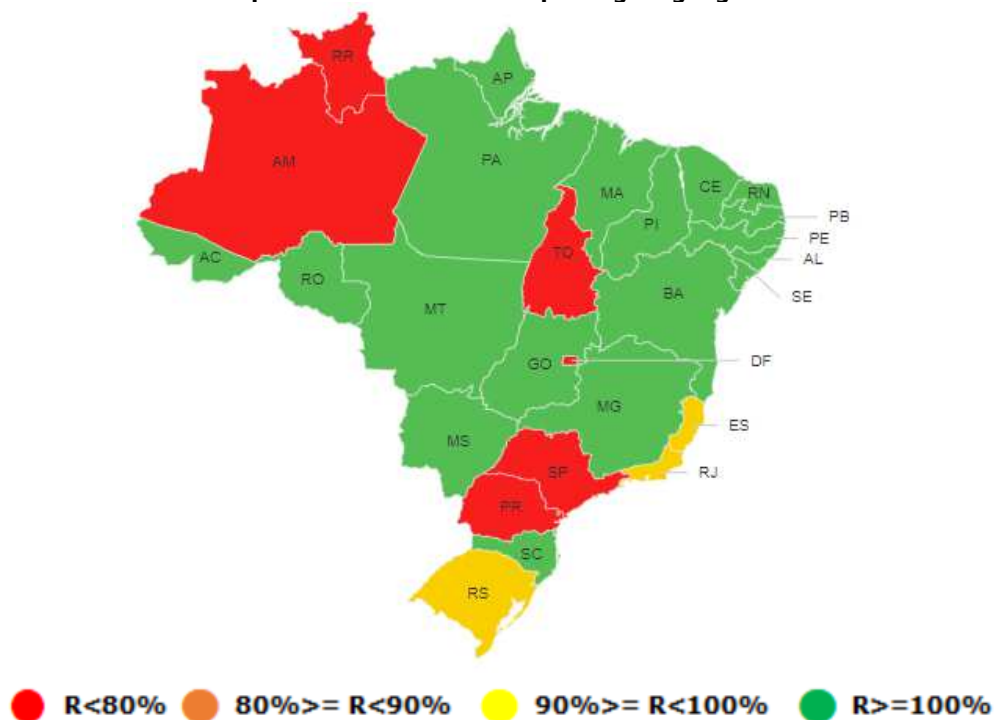
Fórmula: IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

* Esta meta equivale à Meta 9 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário.

IACJ2 – Índice de Ações Coletivas Julgadas 2º Grau		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	98%	100%

2º Grau	
Nº de ações coletivas distribuídas até 31/12/2016	4
Nº de ações coletivas julgadas até 31/12/2018	4

Cumprimento IACJ 2º GRAU por região geográfica



Meta 13:
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

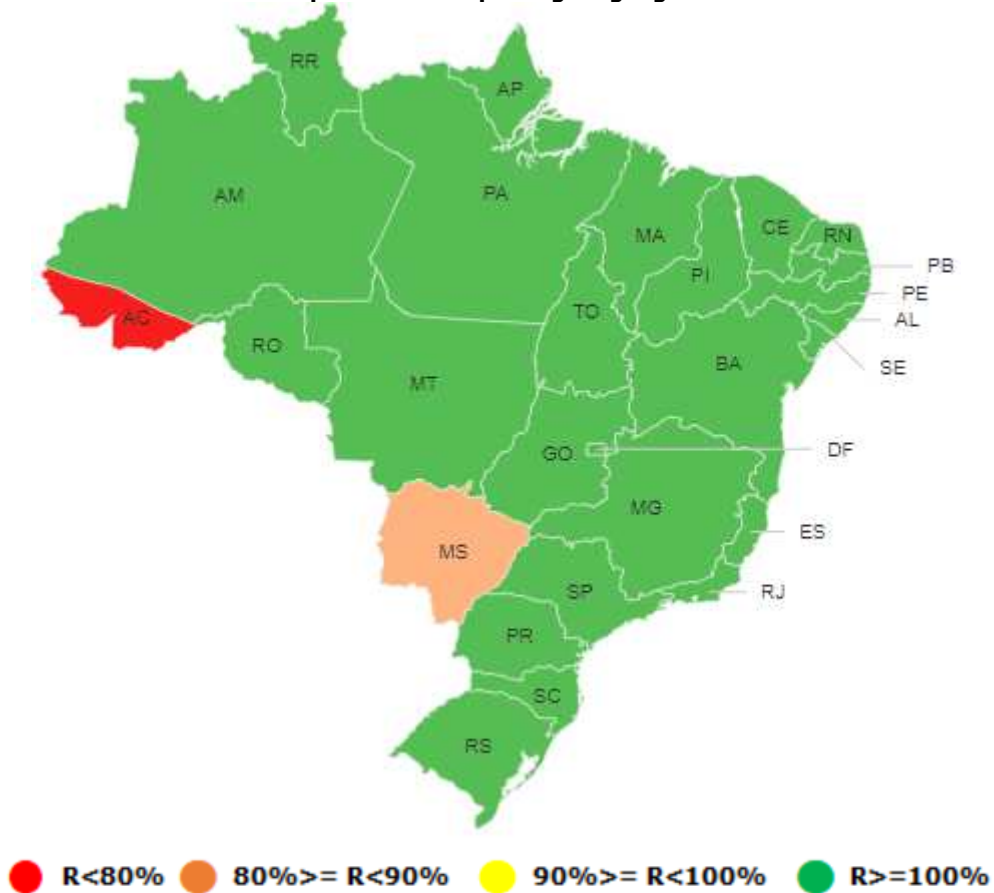
Indicador: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA

Fórmula: $ICP = P7.3 * k / (P7.3 + \Sigma P7.4 + \Sigma P7.5 - \Sigma P7.6 - \Sigma P7.7) * 100$

* Esta meta equivale à Meta 10 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 7 do Poder Judiciário.

IRA – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	2%	44,31%

Cumprimento IRA por região geográfica



Posição	Litigante	1º Grau	2º Grau	Total
1	ITAÚ UNIBANCO S.A.	2.634	41	2.675
2	CONTAX S.A.	2.409	26	2.435
3	CELPE	1.240	22	1.262
4	PETROBRAS S.A.	1.105	7	1.112
5	COMPESA	1.015	26	1.041
6	PROSEGUR BRASIL S/A	990	14	1.004
7	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	877	18	895
8	SUPERMERCADOS BOMPREÇO	842	20	862
9	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS	761	27	788
10	EMPRESA BRAS. DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	697	28	725
Total de processos pendentes em 31/12/2017		12.570	229	12.799

Meta 14:
Atingir a faixa "intermediário", em 2018, na avaliação do iGovPessoas.

Indicador: Índice de Governança de Pessoas - iGovPessoas

Fórmula: percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas.

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração.

* Esta meta equivale à Meta 1 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

IGovPessoas		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	40%	56%



Meta 15:
Atingir a faixa "intermediário", em 2018, na avaliação do iGovTI

Indicador: Índice de Governança de Tecnologia da Informação - iGovTI

Fórmula: percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI.

Meta: atingir a faixa "aprimorado", até 2020, na avaliação do iGovTI

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração. Em razão disso, como o TRT6, em 2017, alcançou o nível "aprimorado", para 2018, teria que manter o mesmo nível.

* Esta meta equivale à Meta 3 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGovTI		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	70%	72%



Meta 16:

Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013, em 4 pontos percentuais, em 2018.

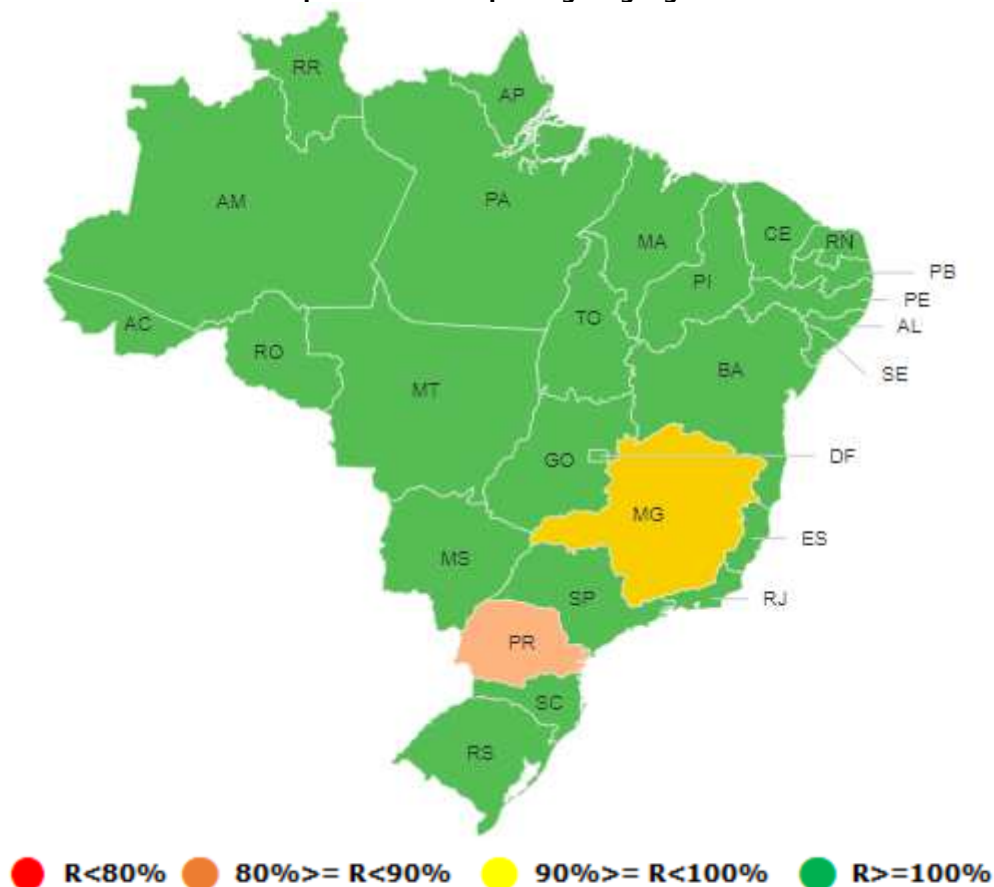
Indicador: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

Fórmula: IEOD = (Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado/Total do Orçamento Disponibilizado)*100

* Esta meta equivale à Meta 2 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

IEOD – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6 (Média 2011/2012/2013) = 61,93%	67,94%	82,90%

Cumprimento IEOD por região geográfica



Meta 17:

Alcançar 65% das Metas instituídas no Plano de Logística Sustentável do TRT6













Indicador: Índice de Alcance das Metas Socioambientais




Formula: IAMS = (total de metas cumpridas/total de metas instituídas no Plano de Logística Sustentável) x 100

IAMS – Índice de Alcance das Metas Socioambientais		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	65%	69%

PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS



METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2018

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Julgar mais processos que os distribuídos				
Meta 1	Julgar pelo menos 92% dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente.	1º GRAU	148,81%	
		2º GRAU	107,28%	
		TOTAL	136,70%	
Julgar processos mais antigos				
Meta 2	Identificar e julgar, até 31/12/2018, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016 nos 1º e 2º graus.	1º GRAU	98,17%	
		2º GRAU	111,11%	
		TOTAL	98,87%	
Aumentar os casos solucionados por conciliação				
Meta 3	Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência, arquivamento e declaração de incompetência, e com fixação de cláusula de barreira de 48%.	1º GRAU	93,69%	
Impulsionar processos à execução				
Meta 5	Baixar 92% do total de casos novos de execução no ano corrente.	NÃO FISCAL	128,25%	
		FISCAL	178,67%	
		FISCAL E NÃO FISCAL	128,60%	
Priorizar o julgamento das ações coletivas				
Meta 6	Identificar e julgar, até 31/12/2018, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 1º grau e até 31/12/2016 no 2º grau.	1º GRAU	101,82%	
		2º GRAU	102,04%	

Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos				
Meta 7	Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	1º GRAU	176,16%	
		2º GRAU	167,48%	
		TOTAL	175,99%	

OBS: As Metas Nacionais 04 e 08 não se aplicam à Justiça do Trabalho

METAS ESPECÍFICAS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 8

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta Específica Justiça do Trabalho	Reduzir o tempo médio de duração de processo			
	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016 em:			
	Na fase de conhecimento, para o 1º grau: Em 4% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.	1º GRAU	75,20%	
	Para o 2º grau: Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias. Com cláusula de barreira de 98 dias.	2º GRAU	100,00%	

 R<80%  80%>= R<90%  90%>= R<100%  R>=100%

ACOMPANHAMENTO DAS METAS NACIONAIS 2018

META 1 DE 2018

JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS

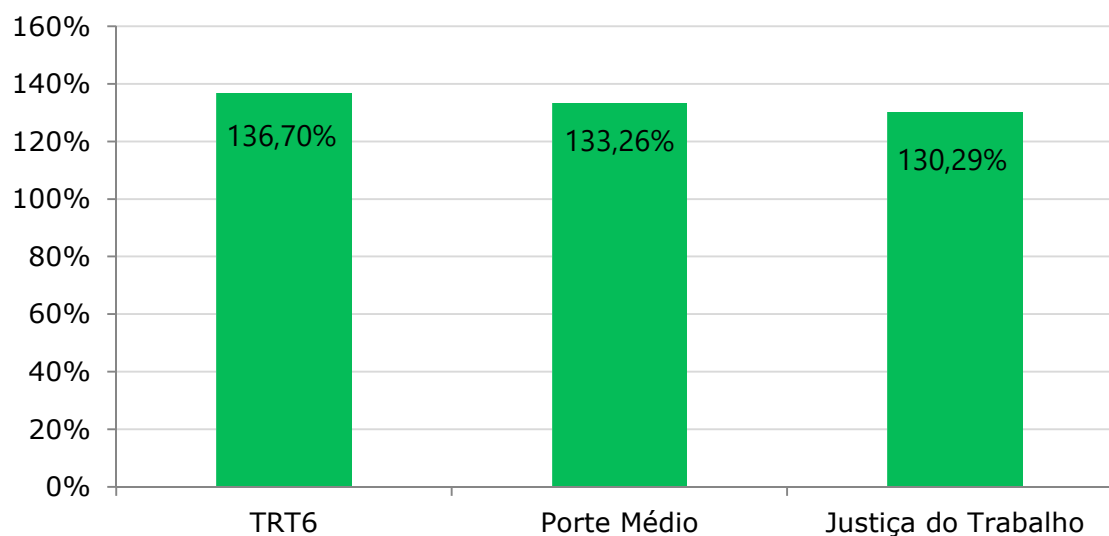
Julgar pelo menos 92% dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%.

META 1 Janeiro a Dezembro/2018			
Instância	Distribuídos	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	68.173	93.406	148,81%
2º Grau	28.161	27.705	107,28%
TOTAL	96.334	121.111	136,70%

META 1 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2018			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	136,70%	133,26%	130,29%



META 2 DE 2018

JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS

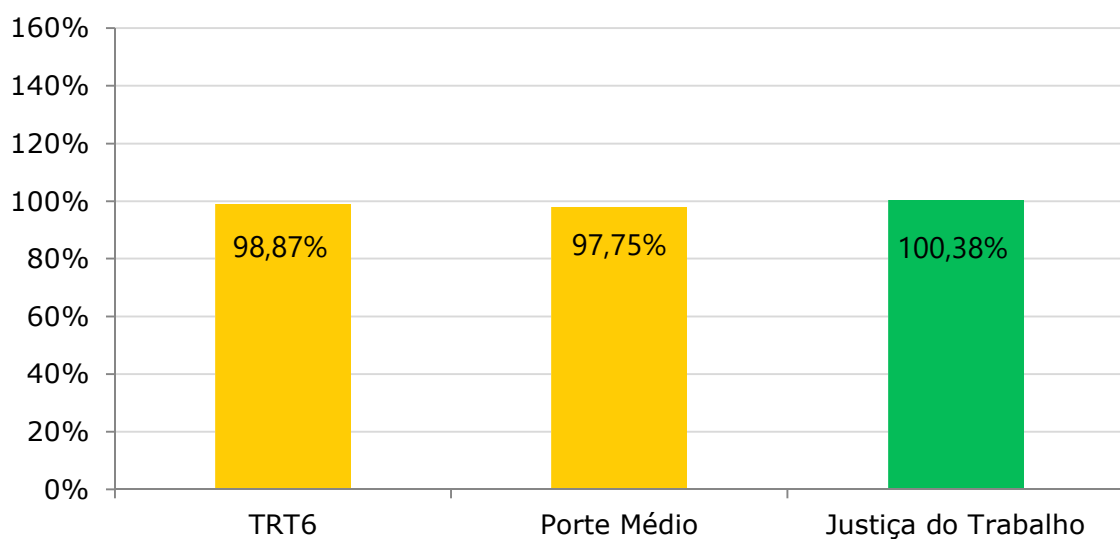
Identificar e julgar, até 31/12/2018, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016 nos 1º e 2º graus.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 2 Janeiro a Dezembro/2018		
Instância	Percentual de Julgamento	Percentual de Cumprimento
1º Grau	88,35%	98,17%
2º Grau	100,00%	111,11%
TOTAL	88,98%	98,87%

META 2 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2018			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	98,87%	97,75%	100,38%



META 3 DE 2018

AUMENTAR OS CASOS SOLUCIONADOS POR CONCILIAÇÃO

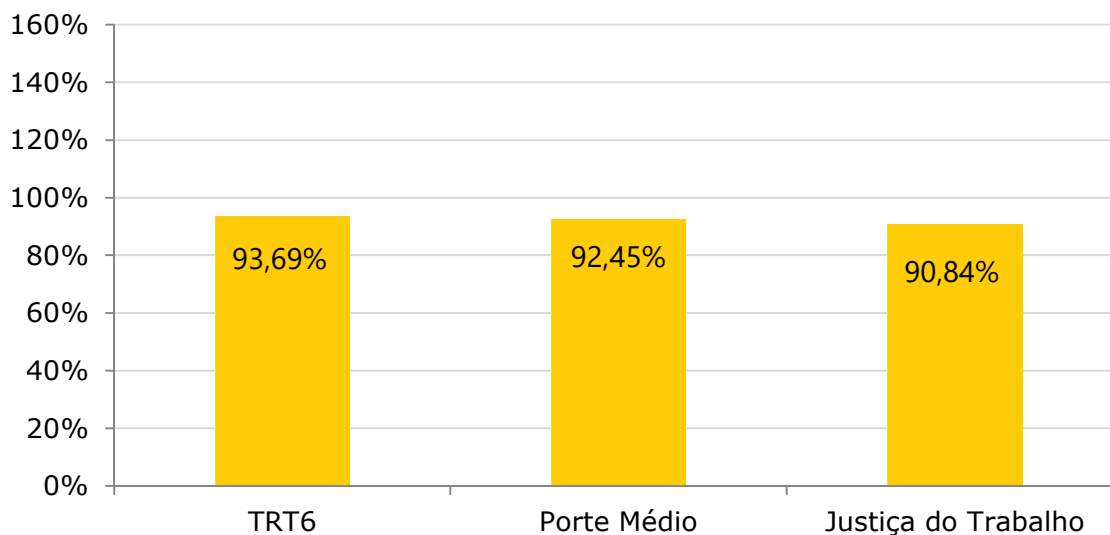
Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência e arquivamento, e com fixação de cláusula de barreira de 48%.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% no Tribunal.
Observação: se o índice atingir valor igual ou superior a 54%, a meta será considerada cumprida.

META 3 Janeiro a Dezembro/2018				
	Média 2013/2014	Alvo 2018	Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º Grau	50,58%	52,58%	44,97%	93,69%

META 3 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2018			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	93,69%	92,45%	90,84%



META 5 DE 2018

IMPULSIONAR PROCESSOS À EXECUÇÃO

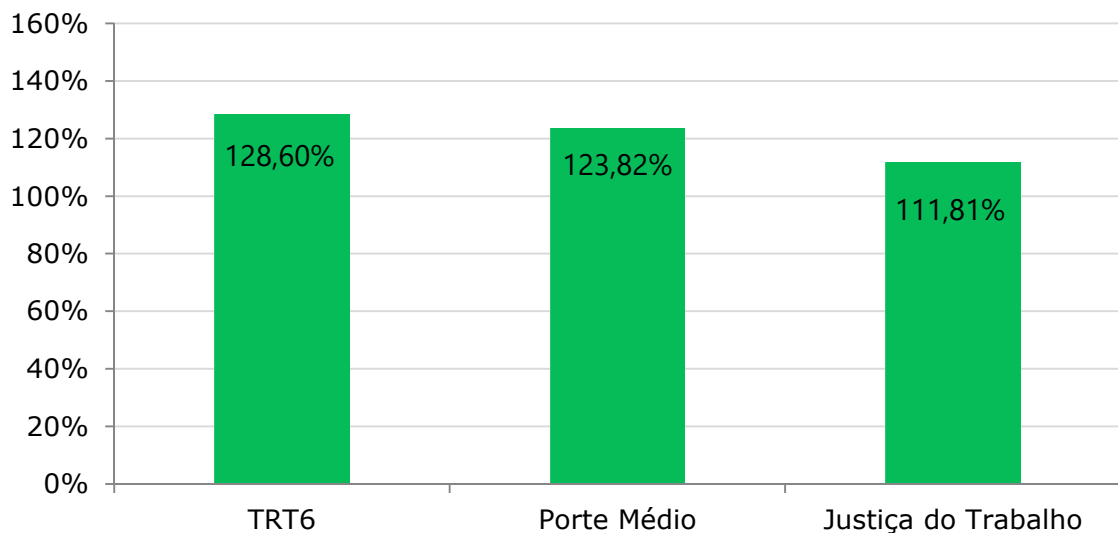
Baixar 92% do total de casos novos de execução no ano corrente

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se no final do ano o cumprimento for igual ou maior que 100%.

META 5 Janeiro a Dezembro/2018			
1º Grau	Casos Novos	Julgados/Baixados	Percentual de Cumprimento
Não Fiscal	47.228	55.726	128,25%
Fiscal	316	524	179,67%
TOTAL	47.544	56.250	128,60%

META 5 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2018			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	128,60%	123,82%	111,81%



META 6 DE 2018

PRIORIZAR O JULGAMENTO DAS AÇÕES COLETIVAS

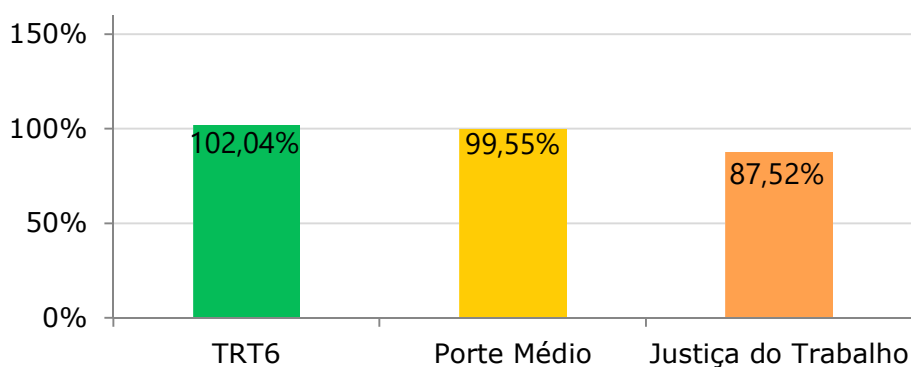
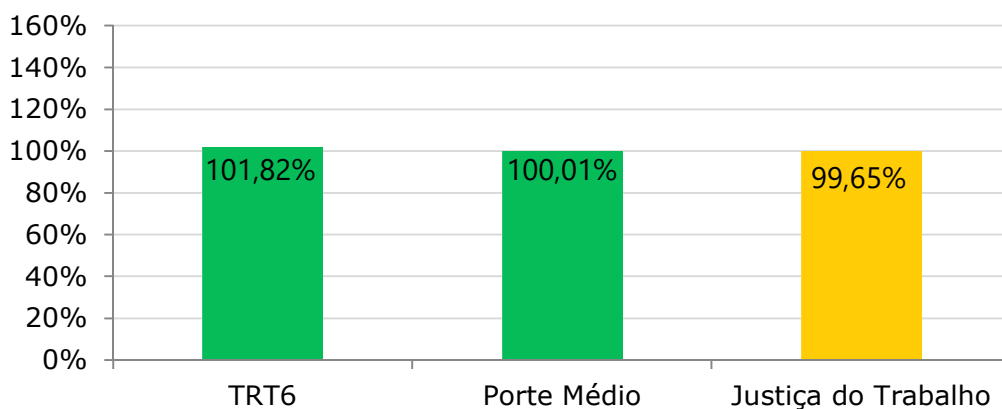
Identificar e julgar, até 31/12/2018, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 1º grau e até 31/12/2016 no 2º grau.

Critério de cumprimento

A meta estará cumprida quando o percentual de cumprimento for igual a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 6 - Janeiro a Dezembro/2018			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	461	457	101,82%
2º Grau	4	4	102,04%

META 6 – Percentual de Cumprimento - Janeiro a Dezembro/2018			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
1º Grau	101,82%	100,01%	99,65%
2º Grau	102,04%	99,55%	87,52%



META 7 DE 2018

PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DOS MAIORES LITIGANTES E DOS RECURSOS REPETITIVOS

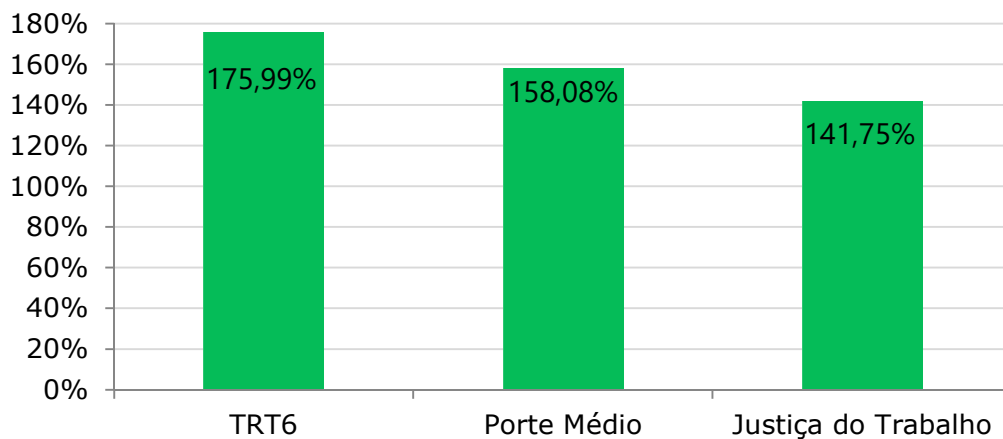
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for maior ou igual a 100%.

META 7 - Janeiro a Dezembro/2018			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	17.025	10.032	176,16%
2º Grau	1.339	1.205	167,48%
TOTAL	18.364	11.237	175,99%

META 7 – Percentual de Cumprimento - Janeiro a Dezembro/2018			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	175,99%	158,08%	141,75%



ACOMPANHAMENTO DAS METAS ESPECÍFICAS 2018

META ESPECÍFICA

TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 2ª INSTÂNCIA

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016, em:

- 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 100 dias.

Obs: adoção de cláusulas de barreira a ser calculada com base nos dados de 2016.

META ESPECÍFICA Janeiro a Dezembro/2018				
	Prazo Médio 2016	Prazo Alvo 2018	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
2º Grau	81 dias	79 dias	81 dias	100%

- Cumprimento alcançado pelo atingimento da cláusula de barreira 98 dias.

TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 1ª INSTÂNCIA – FASE DE CONHECIMENTO

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016, em:

- 4% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.

Obs: adoção de cláusulas de barreira a ser calculada com base nos dados de 2016.

META ESPECÍFICA Janeiro a Dezembro/2018				
	Prazo Médio 2016	Prazo Alvo 2018	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º Grau	260 dias	250 dias	312 dias	75%

Fonte:

- **Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (2015-2020)**
- **Revisão Técnica 2017 - Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (2015-2020)**
- **Sistema de Gestão Estratégica - Sigest**
- **Glossário das Metas Específicas para a Justiça do Trabalho – CSJT**
- **Relatório de Resultados 2018 – Plano Estratégico da Justiça do Trabalho**
- **Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2018 – CNJ**
- **Relatório de Metas Nacionais do Poder Judiciário 2018 - CNJ**

