



# **RELATÓRIO ANUAL**

## **DESEMPENHO ESTRATÉGICO**

### **2 0 1 9**

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO  
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

## SUMÁRIO

<b>Apresentação</b> .....	<b>3</b>
<b>Mapa Estratégico do TRT da 6ª Região</b> .....	<b>4</b>
<b>Objetivos x Indicadores</b> .....	<b>5</b>
<b>Metas x Indicadores</b> .....	<b>6</b>
<b>Resultados dos Indicadores</b> .....	<b>7</b>
<b>Desempenho dos Indicadores Estratégicos</b> .....	<b>8</b>
IE - Índice de Execução .....	<b>9</b>
IAM - Índice de Alcance das Metas .....	<b>10</b>
IGov - Índice de Governança .....	<b>11</b>
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento .....	<b>12</b>
IDM - índice de Divulgação na Mídia .....	<b>13</b>
ICO - índice de Clima Organizacional .....	<b>13</b>
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância ..	<b>14</b>
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - Conhecimento - 1ª Instância .....	<b>15</b>
IPJ - Índice de Processos Julgados .....	<b>16</b>
IPA - Índice de Processos Antigos .....	<b>17</b>
IACJ1 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º grau .....	<b>18</b>
IACJ2 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º grau .....	<b>19</b>
IRA – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes .....	<b>20</b>
IGovPessoas - Índice de Governança de Pessoas .....	<b>22</b>
IGovTI - Índice de Governança de Tecnologia da Informação ....	<b>23</b>
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado .....	<b>24</b>
IAMS - Índice de Alcance das Metas Socioambientais .....	<b>25</b>
<b>Painel de Desempenho das Metas Nacionais e Específicas</b>	
<b>Metas Nacionais do Poder Judiciário</b> .....	<b>26</b>
Meta 1 .....	<b>28</b>
Meta 2 .....	<b>29</b>
Meta 3 .....	<b>30</b>
Meta 5 .....	<b>31</b>
Meta 6 .....	<b>32</b>
Meta 7 .....	<b>33</b>
<b>Metas Específicas da Justiça do Trabalho</b> .....	<b>34</b>
Metas Específicas .....	<b>34</b>

## APRESENTAÇÃO

A Coordenadoria de Gestão Estratégica apresenta o desempenho do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região no que se refere ao Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, no ano de 2019, como também nas metas para o Poder Judiciário e especificamente para a Justiça do Trabalho, no ano de 2019.

O Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período de 2015-2020 foi instituído por meio da Resolução Administrativa nº 25/2014. Em 2017, por meio da Resolução Administrativa nº 19/2017, foi aprovada a Revisão Técnica, conforme o artigo 2º da Resolução determinando que o Plano Estratégico tenha abrangência de seis anos, sendo que os ajustes poderão ser realizados a cada dois anos, coincidindo com o início de cada administração ou quando existir fato superveniente. Assim, diante das alterações de cenários ocorridas do início do planejamento, destacando-se as novas diretrizes definidas para o Poder Judiciário e para a Justiça do Trabalho em 2017, o TRT6 procedeu aos ajustes necessários ao seu Plano Estratégico.

As metas nacionais e específicas, para 2019, foram aprovadas pelos presidentes dos tribunais do país durante o 12º Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado em Foz do Iguaçu/PR, nos dias 3 e 4 de dezembro de 2018.

As metas nacionais para o Judiciário tiveram como temas "Julgar mais processos que os distribuídos", "Julgar processos mais antigos", "Estimular a conciliação", "Priorizar o julgamento dos processos relativos a crimes contra a administração pública, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais", "Impulsionar processos à execução", "Priorizar o julgamento das ações coletivas", "Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos" e "Priorizar o julgamento dos processos relacionados ao feminicídio e à violência doméstica e familiar contra as mulheres".

Neste relatório, para o levantamento do desempenho das metas nacionais foi considerado o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário, disponibilizado pelo CNJ, e o Glossário de Indicadores e Metas Específicas da Justiça do Trabalho, disponibilizado pelo CSJT, nos quais estabelecem instruções e critérios para a coleta de dados.

Neste Relatório, os resultados do Planejamento Estratégico do TRT6 foram extraídos do Sistema de Gestão Estratégica – SIGEST. Ressalta-se que os resultados das Metas Nacionais do Poder Judiciário foram extraídos dos Relatórios disponibilizados pelo CNJ, bem como, os resultados das Metas específicas e dos indicadores da Justiça do Trabalho foram retirados do Relatório Anual da Justiça do Trabalho.

# MAPA ESTRATÉGICO TRT 6ª REGIÃO

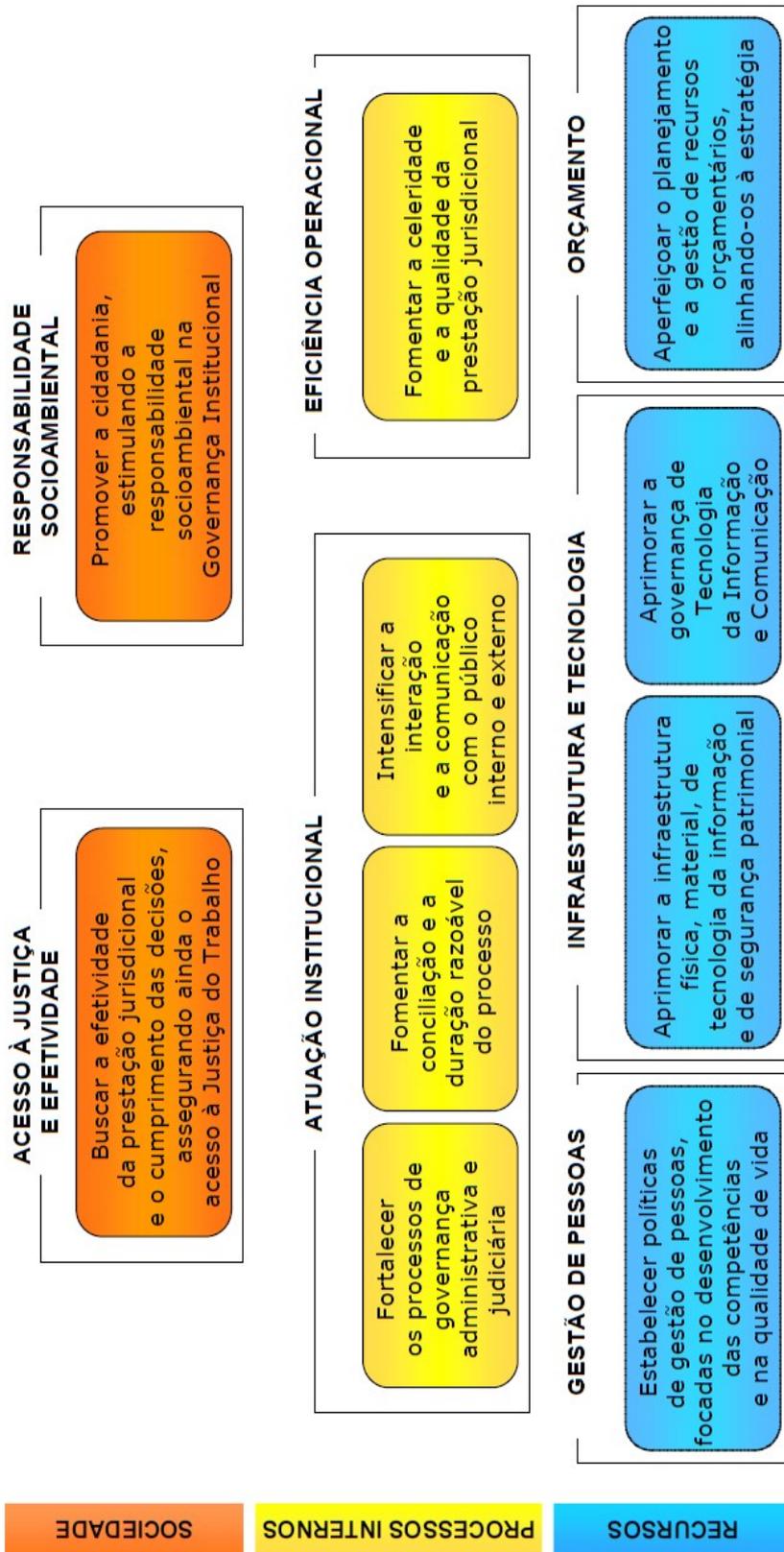
## MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020



**Missão** - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

**Visão** - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

**Valores** - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução IAM - Índice de Alcance das Metas
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAMS - Índice de Alcance das Metas Socioambientais
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados
		IPA - Índice de Processos Antigos
	IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas	
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVpessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6

Meta 2019	Indicador
<b>Meta 1</b> - Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	Índice de Execução - IE
<b>Meta 2</b> - Atingir e manter pontuação entre 55 e 69.	Índice de Alcance das Metas - IAM
<b>Meta 3</b> - Atingir o nível de capacidade "inicial" na avaliação iGov.	iGov
<b>Meta 4</b> - Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017.	Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento - ICONC
<b>Meta 5</b> - Manter em 90% ou mais o índice de divulgações positivas na mídia.	Índice de Divulgação na Mídia - IDM
<b>Meta 6</b> - Aumentar para 63% o índice de avaliações positivas do clima organizacional.	Índice de Clima Organizacional - ICO
<b>Meta 7</b> - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 2%, em relação ao ano base 2017.	Tempo Médio de duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2
<b>Meta 8</b> - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em 4%, em relação ao ano base 2017.	Tempo Médio de duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c
<b>Meta 9</b> - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	Índice de Processos Julgados - IPJ
<b>Meta 10</b> - Identificar e julgar, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, nos 1º e 2º graus.	Índice de Processos Antigos - IPA
<b>Meta 11</b> - Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 1º grau.	Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau - IACJ1
<b>Meta 12</b> - Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 2º grau.	Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau - IACJ2
<b>Meta 13</b> - Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes, em relação ao ano anterior.	Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA
<b>Meta 14</b> - Atingir a faixa "intermediário", na avaliação do iGovPessoas.	iGovPessoas
<b>Meta 15</b> - Atingir a faixa "intermediário", na avaliação do iGovTI.	iGovTI
<b>Meta 16</b> - Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 10 pontos percentuais.	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD
<b>Meta 17</b> - alcançar 65% das Metas instituídas no Plano de Logística Sustentável do TRT6.	Índice de Alcance nas Metas Socioambientais - IDMS

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

## RESULTADOS 2019

Indicador	Meta 2019	Resultado TRT6	Percentual de Cumprimento	Situação	Farol
IE - Índice de Execução (CSJT)	100%	113,87%	113,87%	↑	
IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)	55 pontos	61 pontos	110,91%	↑	
iGov (CSJT)	40% Intermediário	56% Intermediário	100%	↑	
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (CSJT)	49,08%	42,76%	87,12%	↑	
IDM - índice de Divulgação na Mídia	90%	94,98%	105,53%	↑	
ICO - Índice de Clima Organizacional	63%	-	-	↑	
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância (CSJT)	81 dias	82 dias	99,36%	↓	
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância (CSJT)	263 dias	313 dias	80,89%	↓	
IPJ - Índice de Processos Julgados (CSJT)	100%	121,90%	121,90%	↑	
iGovPessoas (CSJT)	40%	53%	100%	↑	
iGovTI (CSJT)	70%	72%	100%	↑	
IPA - Índice de Processos Antigos (CSJT)	92%	92,84%	100,91%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau (CSJT)	98%	98,65%	100,66%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau (CSJT)	98%	100,00%	102,04%	↑	
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)	2%	44,31%	154,38%	↑	
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)	69,94%	98,03%	140,16%	↑	
IDMS - Índice de Desempenho nas Metas Socioambientais	65,00%	80,00%	123,00%	↑	

R<80% 
 80%>= R<90% 
 90%>= R<100% 
 R>=100%

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

## DESEMPENHO 2015 - 2019

Indicador	Meta 2015	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019
IE - Índice de Execução (CSJT)					
IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)					
iGov (CSJT)					
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (CSJT)					
IDM - índice de Divulgação na Mídia					
ICO - Índice de Clima Organizacional					
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância (CSJT)					
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância (CSJT)					
IPJ - Índice de Processos Julgados (CSJT)					
iGovPessoas (CSJT)					
iGovTI (CSJT)					
IPA - Índice de Processos Antigos (CSJT)					
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau (CSJT)					
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau (CSJT)					
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)					
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)					
IDMS - Índice de Desempenho nas Metas Socioambientais	-	-	-		

 R<80%  
  80%>= R<90%  
  90%>= R<100%  
  R>=100%

**Meta 1:**  
**Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.**

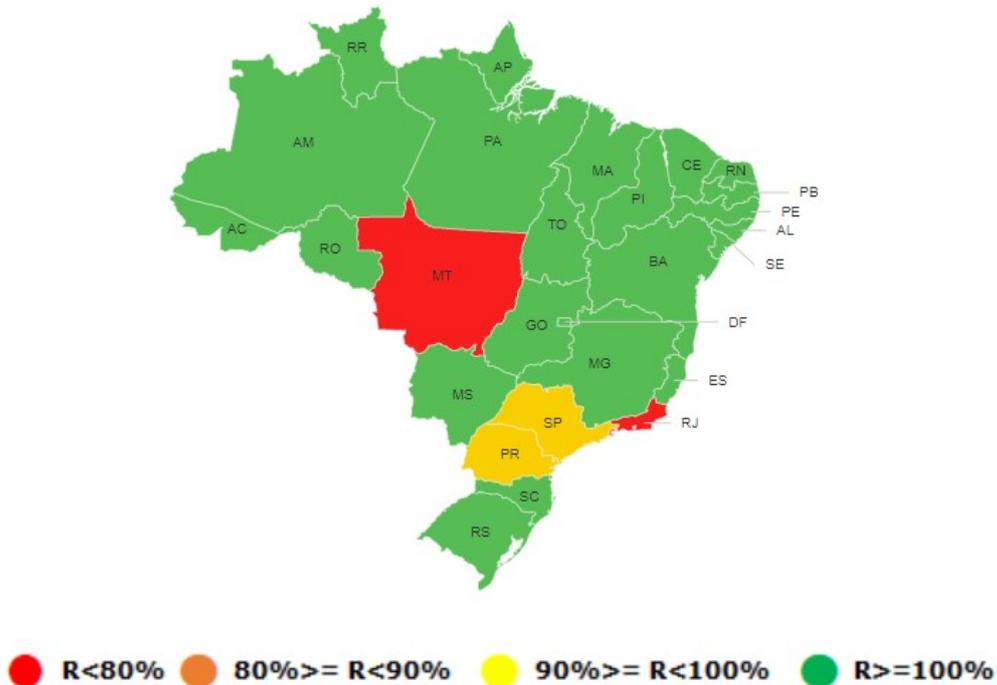
**Indicador: Índice de Execução - IE**

**Fórmula:** IE= (Execuções Baixadas/Execuções Iniciadas) x 100

*\*Esta meta equivale à Meta 11 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 5 do Poder Judiciário.*

IE – Índice de Execução		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2018
TRT6	100%	113,87%

**Cumprimento IE por região geográfica**



## Meta 02: Atingir e manter pontuação entre 55 e 61 em 2019.

### Indicador: Índice de Alcance das Metas - IAM

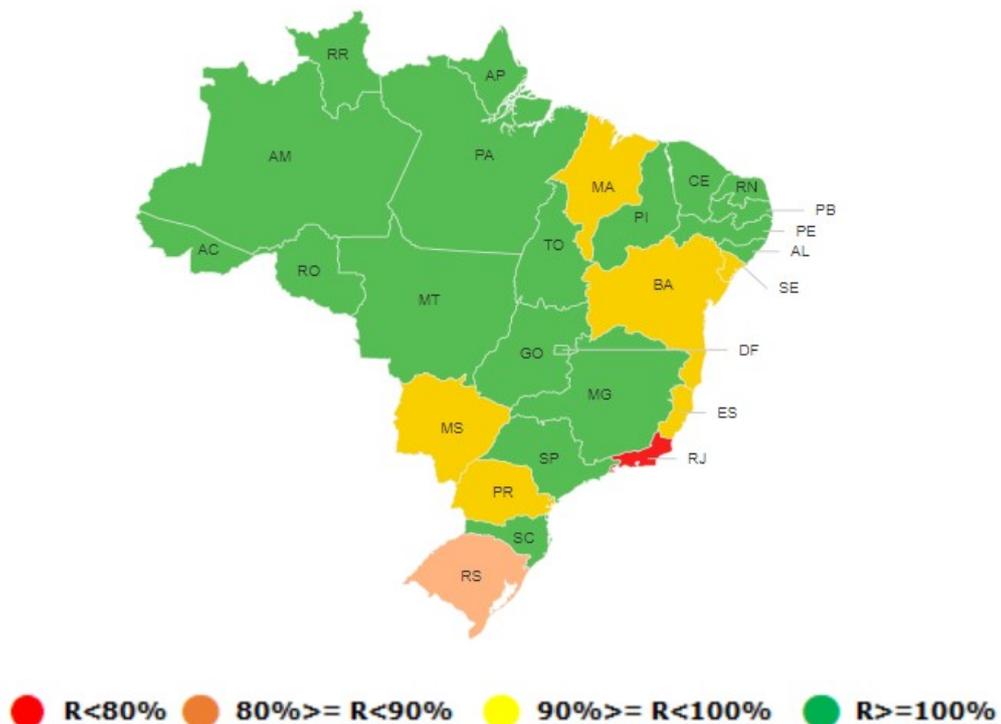
**Formula:**  $IAM = (\Sigma MP1) + (\Sigma MP2 \times 2) + (\Sigma MP3 \times 3)$

*\*Esta meta equivale à Meta 13 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.*

Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (IGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONc)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (ICP)	Meta 10 (IE)

IAM – Índice de Alcance das Metas		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado em 2019
TRT6	55 pontos	61 pontos

#### Cumprimento IAM por região geográfica



**Meta 03:****Atingir a faixa "intermediário", em 2019, na avaliação do iGov.****Indicador: Índice de Governança de Pessoas - iGov****Fórmula:** percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGov.

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração.

\* Esta meta equivale à Meta 12 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGov		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	40%	56%



● R < 80%  
 ● 80% >= R < 90%  
 ● 90% >= R < 100%  
 ● R >= 100%

**Meta 04:**  
**Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017.**

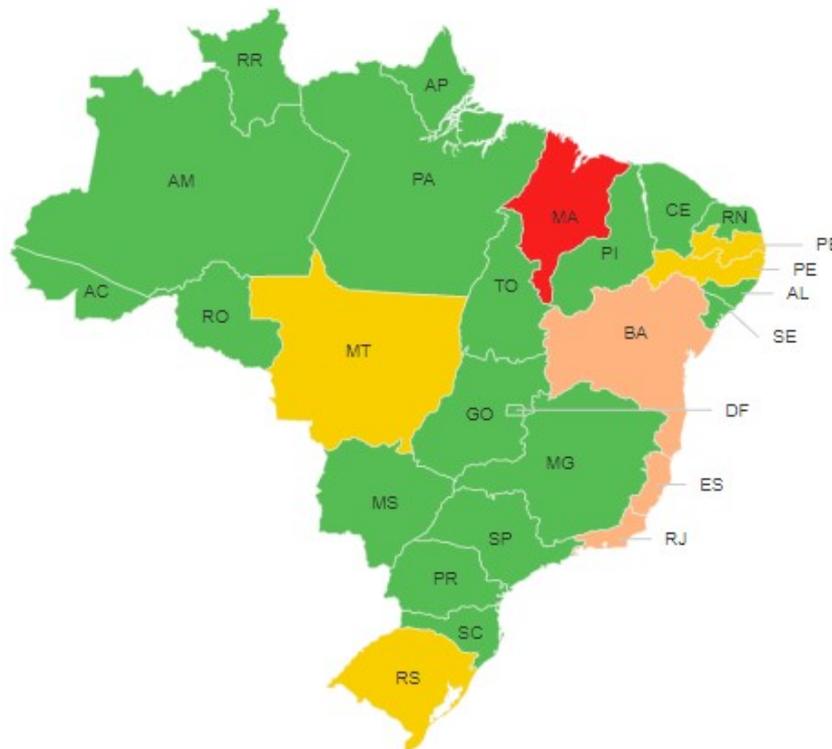
**Indicador: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc**

**Fórmula:**  $ICONc = (\text{Conciliações} / \text{Solucionados}) \times 100$

\* Esta meta equivale à Meta 9 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 3 do Poder Judiciário.

ICONc – Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6 (Média 2016/2017) = 49,08%	49,08%	42,76%

**Cumprimento ICONc por região geográfica**



● **R < 80%**  
 ● **80% >= R < 90%**  
 ● **90% >= R < 100%**  
 ● **R >= 100%**

**Meta 05:****Manter em 90% ou mais o índice de divulgação na mídia****Indicador: Índice de Divulgação na Mídia - IDM****Formula:**  $IDM = (\text{total de notícias positivas} / \text{total de notícias veiculadas}) \times 100$ 

IDM – Índice de Divulgação na Mídia		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	>= 90%	94,98%

**Meta 06:****Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020.****Indicador: Índice de Clima Organizacional – ICO**

ICO – Índice de Clima Organizacional		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	>= 63%	Não apurado

**Meta 07:**  
**Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª instância, em relação ao ano base 2017, em 2%.**

**Indicador: Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2**

**Fórmula:** TMDP2 = Somatório (Data da Baixa - Data da Autuação)/Baixados

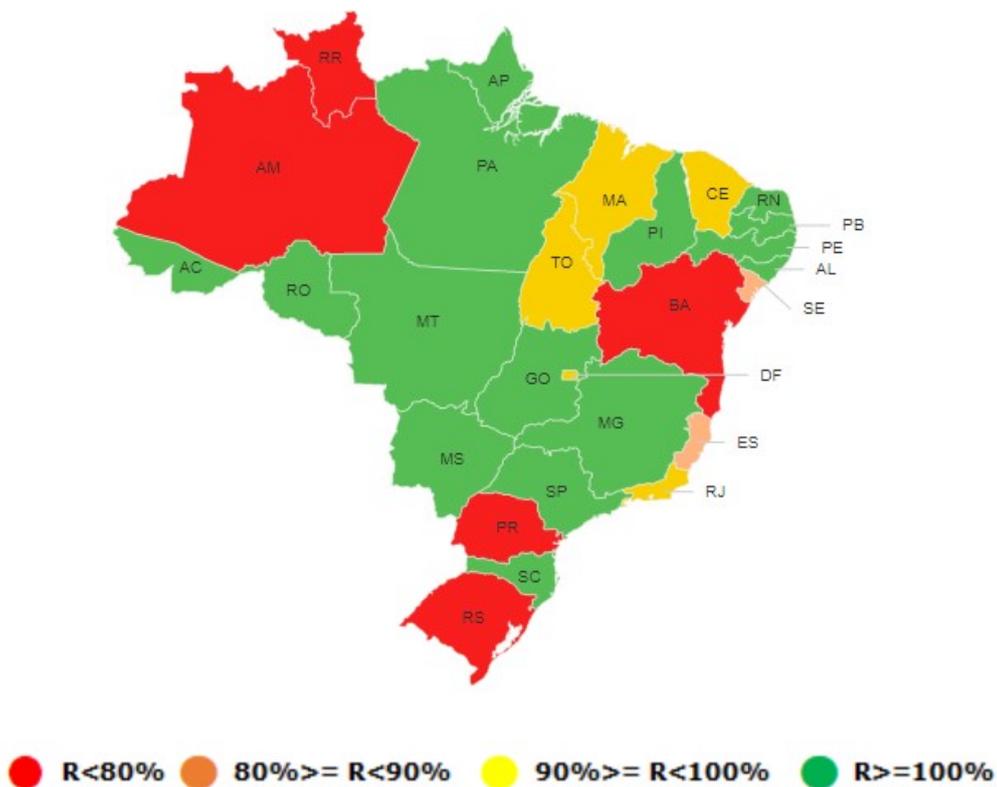
Observação: TMDP2 com valor igual ou inferior a 139 dias, a meta considerar-se-á cumprida.

\* Esta meta equivale à Meta 4 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional Específica da Justiça do Trabalho "Reduzir o tempo médio de duração do processo - 2º grau".

**TMDP2 (Em 2017) = 83 dias**

TMDP2- Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	81 dias	82 dias
Obs: Meta cumprida pelo alcance da cláusula de barreira (139 dias)		

**Cumprimento TMDP2 por região geográfica**



**Meta 08:**  
**Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base 2017, em 4%.**

**Indicador: Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c**

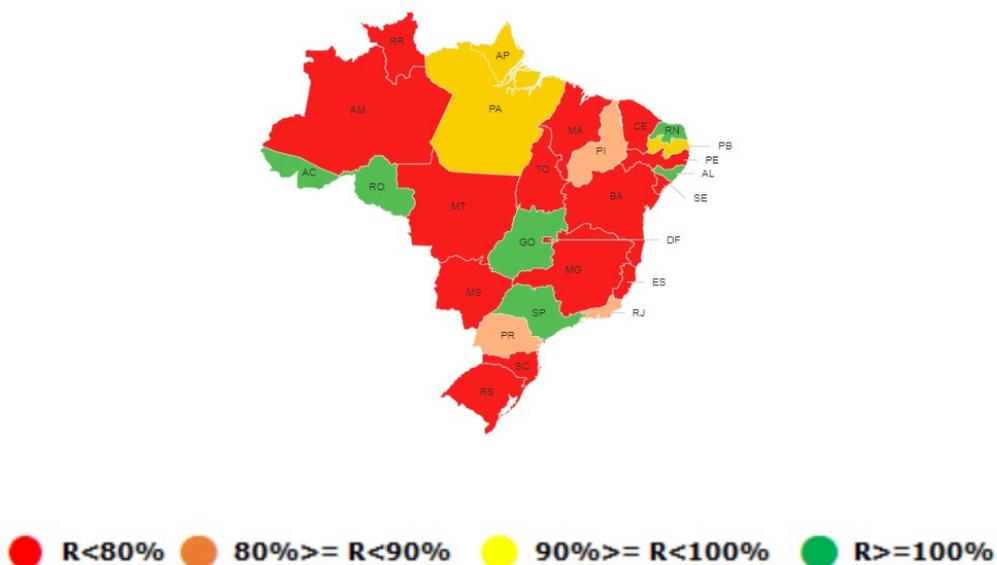
**Fórmula:** TMDP1c = Somatório (Data da Prolação da Sentença – Data do Ajuizamento da Ação)/Processos com Prolação de Sentenças

\* Esta meta equivale à Meta 5 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional Específica da Justiça do Trabalho "Reduzir o tempo médio de duração do processo – 1º grau".

**TMDP1c (Em 2017) = 274 dias**

TMDP1c- Tempo Médio de Duração do Processo Fase de Conhecimento – 1ª Instância		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	263 dias	313 dias

**Cumprimento TMDP1c por região geográfica**



**Meta 09:**  
**Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.**

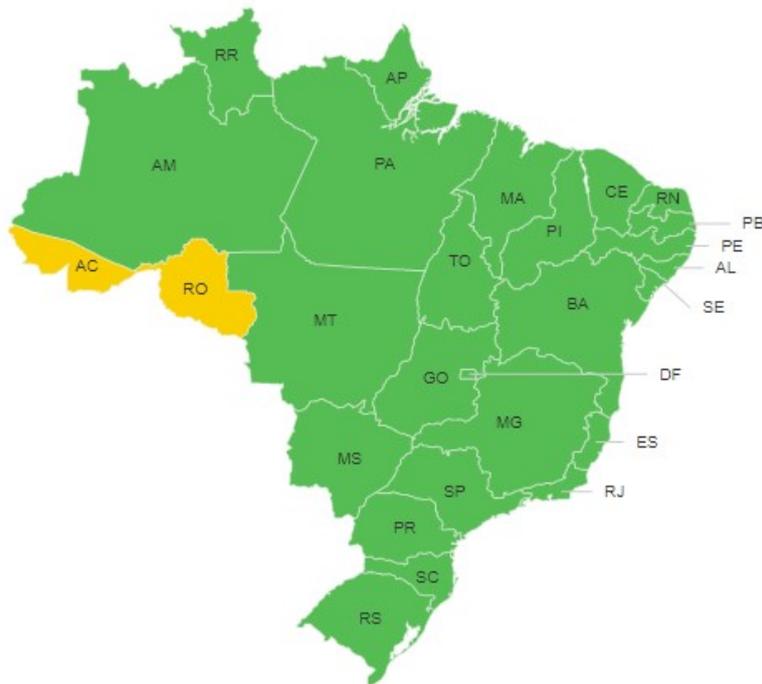
**Indicador: Índice de Processos Julgados - IPJ**

**Fórmula:**  $IPJ = (N^{\circ} \text{ de processos de conhecimento julgados} / N^{\circ} \text{ de processos de conhecimento distribuídos}) \times 100$

\* Esta meta equivale à Meta 6 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 1 do Poder Judiciário.

IPJ – Índice de Processos Julgados		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	100%	121,90%

**Cumprimento IPJ por região geográfica**



**Meta 10:**

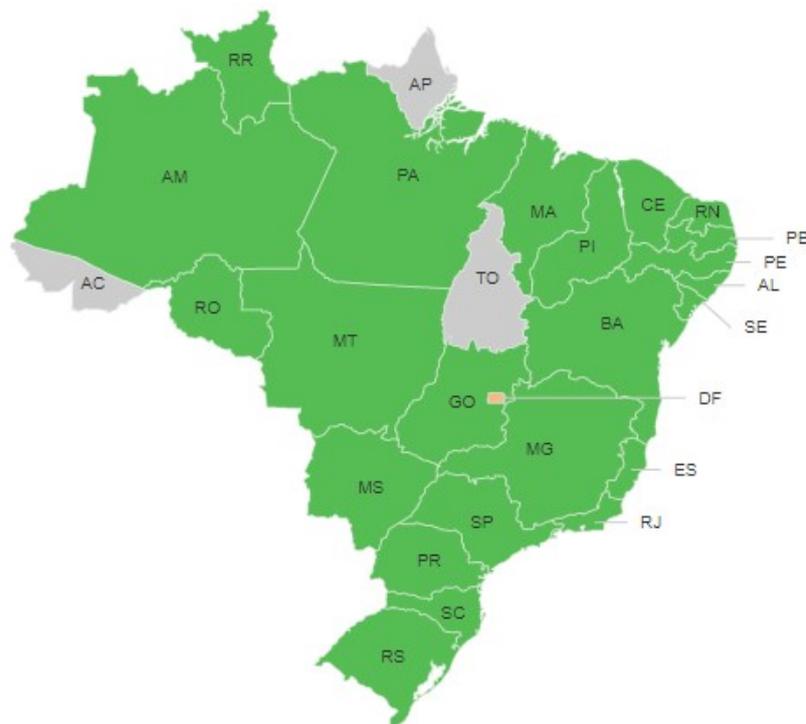
**Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, nos 1º e 2º graus.**

**Indicador: Índice de Processos Antigos -IPA**

**Fórmula:** IPA = (Processos antigos julgados/Processos antigos distribuídos) x 100

\* Esta meta equivale à Meta 7 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 2 do Poder Judiciário.

IPA – Índice de Processos Antigos		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	92%	92,84%

**Cumprimento IPA por região geográfica**

● R<80% ● 80%>= R<90% ● 90%>= R<100% ● R>=100%

**Meta 11:**

**Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 1º grau.**

**Indicador: Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau - IACJ1**

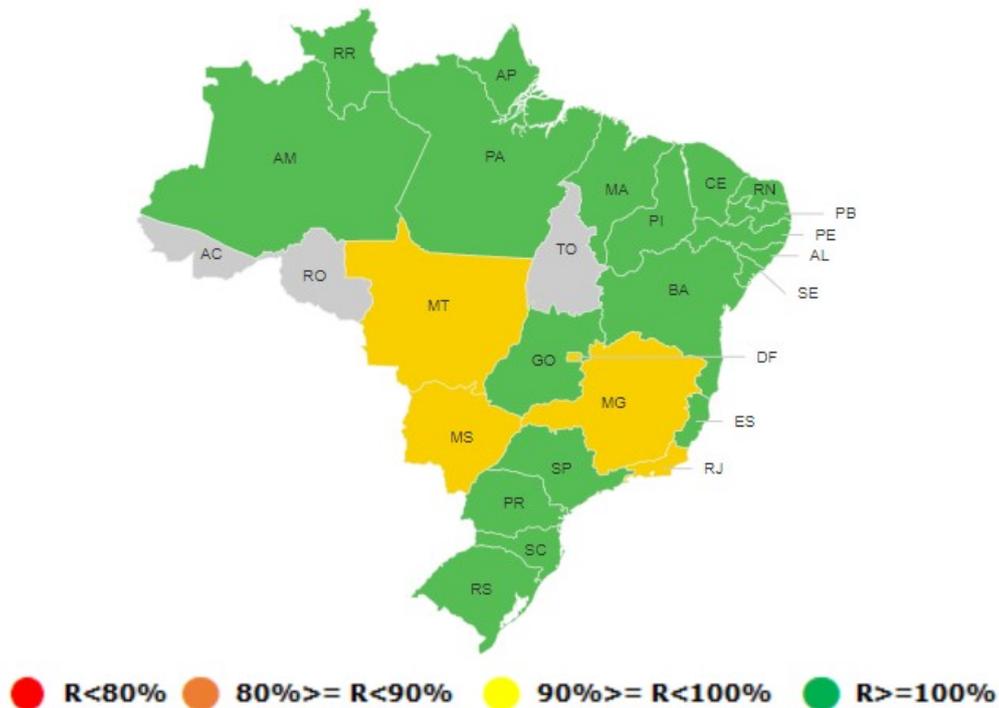
**Fórmula:** IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

\* Esta meta equivale à Meta 8 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário.

IACJ1 – Índice de Ações Coletivas Julgadas 1º Grau		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	98%	98,65%

1º Grau	
Nº de ações coletivas distribuídas até 31/12/2016	370
Nº de ações coletivas julgadas até 31/12/2019	365

**Cumprimento IACJ 1º GRAU por região geográfica**



**Meta 13:**  
**Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.**

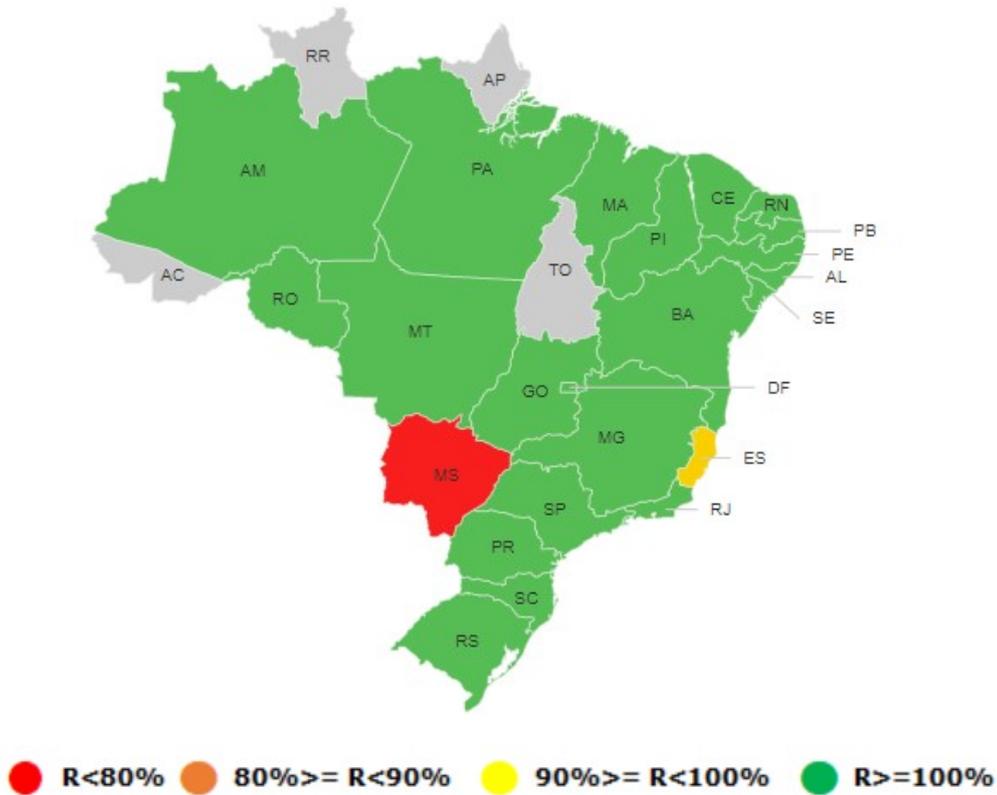
**Indicador: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA**

**Fórmula:**  $ICP = P7.3 * k / (P7.3 + \Sigma P7.4 + \Sigma P7.5 - \Sigma P7.6 - \Sigma P7.7) * 100$

\* Esta meta equivale à Meta 10 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 7 do Poder Judiciário.

IRA – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	2%	44,31%

**Cumprimento IRA por região geográfica**



Posição	Litigante	1º Grau	2º Grau	Total
1	CONTAX-MOBITEL S.A.	1.568	169	1.737
2	ITAU UNIBANCO S.A.	776	157	933
3	SUPERMERCADOS BOMPREGO	679	63	742
4	GOVERNO DO ESTADO DE PERNAMBUCO	591	131	722
5	COMPANHIA AGRO INDUSTRIAL DE GOIANA	699	11	710
6	COMPESA	488	172	660
7	PETROBRAS	545	76	621
8	TELEFONICA BRASIL S.A.	558	63	621
9	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS	469	101	570
10	BANCO DO BRASIL S.A.	472	95	567
<b>Total de processos pendentes em 31/12/2018</b>		<b>6.845</b>	<b>1.038</b>	<b>7.883</b>

**Meta 14:**  
**Atingir a faixa "intermediário", em 2019, na avaliação do iGovPessoas.**

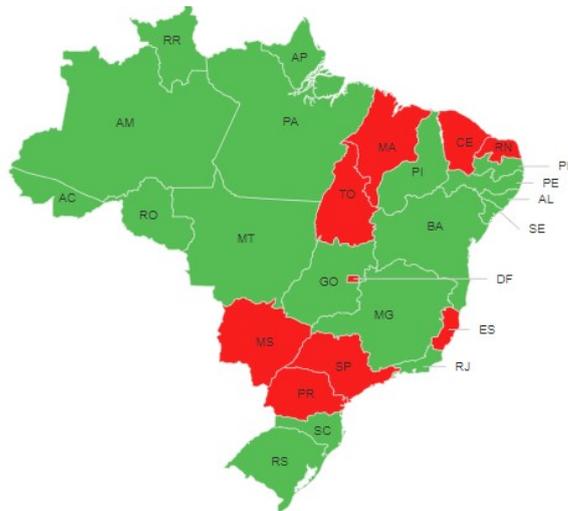
**Indicador: Índice de Governança de Pessoas - iGovPessoas**

**Fórmula:** percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas.

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração.

\* Esta meta equivale à Meta 1 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGovPessoas		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	40%	53%



**Meta 15:**  
**Atingir a faixa "intermediário", em 2019, na avaliação do iGovTI**

**Indicador: Índice de Governança de Tecnologia da Informação - iGovTI**

**Fórmula:** percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI.

**Meta:** atingir a faixa "aprimorado", até 2020, na avaliação do iGovTI

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração. Em razão disso, como o TRT6, em 2017, alcançou o nível "aprimorado", para 2018, teria que manter o mesmo nível.

\* Esta meta equivale à Meta 3 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGovTI		
DESEMPENHO	Meta 2018	Realizado 2018
TRT6	70%	72%



**Meta 16:**  
**Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013, em 10 pontos percentuais, em 2019.**

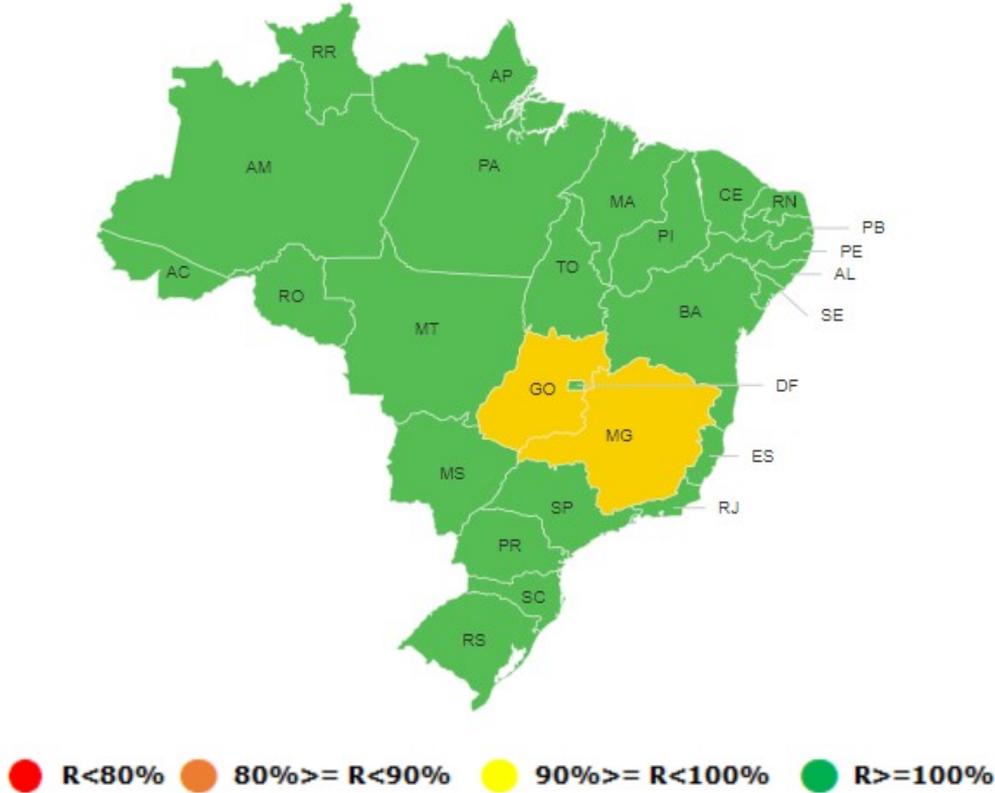
**Indicador: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD**

**Fórmula:** IEOD = (Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado/Total do Orçamento Disponibilizado)\*100

\* Esta meta equivale à Meta 2 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

IEOD – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6 (Média 2011/2012/2013) = 61,93%	69,94%	98,03%

Cumprimento IEOD por região geográfica



**Meta 17:**

**Alcançar 65% das Metas instituídas no Plano de Logística Sustentável do TRT6**

**Indicador: Índice de Desempenho nas Metas Socioambientais**

**Formula:** IDMS = (total de metas cumpridas/total de metas instituídas no Plano de Logística Sustentável) x 100

IDMS – Índice de Desempenho nas Metas Socioambientais		
DESEMPENHO	Meta 2019	Realizado 2019
TRT6	65%	80%

## PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

### METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 9

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
<b>Julgar mais processos que os distribuídos</b>				
<b>Meta 1</b>	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	1º GRAU	<b>129,6%</b>	
		2º GRAU	<b>102,6%</b>	
		TOTAL	<b>121,9%</b>	
<b>Julgar processos mais antigos</b>				
<b>Meta 2</b>	Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017 nos 1º e 2º graus.	1º GRAU	<b>100,5%</b>	
		2º GRAU	<b>108,5%</b>	
		TOTAL	<b>100,9%</b>	
<b>Aumentar os casos solucionados por conciliação</b>				
<b>Meta 3</b>	Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência, arquivamento e declaração de incompetência, e com fixação de cláusula de barreira de 45%.	1º GRAU	<b>94,8%</b>	
<b>Impulsionar processos à execução</b>				
<b>Meta 5</b>	Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	1º GRAU	<b>113,9%</b>	
<b>Priorizar o julgamento das ações coletivas</b>				
<b>Meta 6</b>	Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 1º grau e até 31/12/2017 no 2º grau.	1º GRAU	<b>100,7%</b>	
		2º GRAU	<b>102,0%</b>	

<b>Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos</b>				
<b>Meta 7</b>	Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	1º GRAU	<b>171,3 %</b>	
		2º GRAU	<b>93,6%</b>	
		TOTAL	<b>154,4%</b>	

**OBS: As Metas Nacionais 04 e 08 não se aplicam à Justiça do Trabalho**

## METAS ESPECÍFICAS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 1 9

<b>Meta</b>	<b>Descrição</b>	<b>Grau de Cumprimento</b>		
<b>Meta Específica Justiça do Trabalho</b>	<b>Reduzir o tempo médio de duração de processo</b>			
	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2017 em:			
	Na fase de conhecimento, para o 1º grau: Em 4% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias, cláusula de barreira de 229 dias	1º GRAU	<b>80,9%</b>	
	Para o 2º grau: Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias. Com cláusula de barreira de 139 dias.	2º GRAU	<b>100,00%</b>	

 R<80%  
  80%>= R<90%  
  90%>= R<100%  
  R>=100%

## ACOMPANHAMENTO DAS METAS NACIONAIS 2019

### META 1 DE 2019

#### JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS

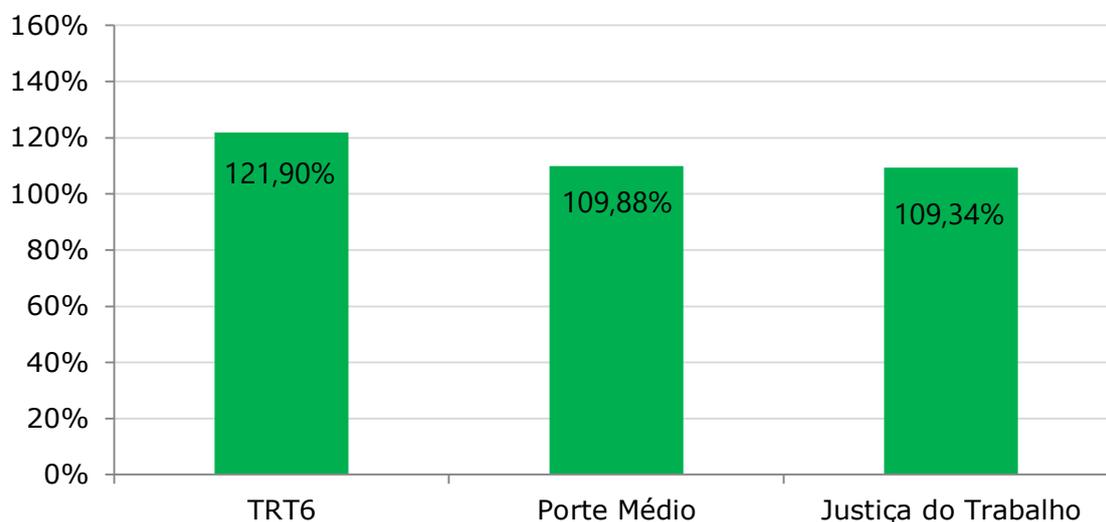
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

#### Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%.

META 1 Janeiro a Dezembro/2019			
Instância	Distribuídos	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	71.017	92.064	129,6%
2º Grau	28.529	29.282	102,6%
TOTAL	99.546	121.346	121,9%

META 1 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2019			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	121,9%	109,88%	109,34%



## META 2 DE 2019

### JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS

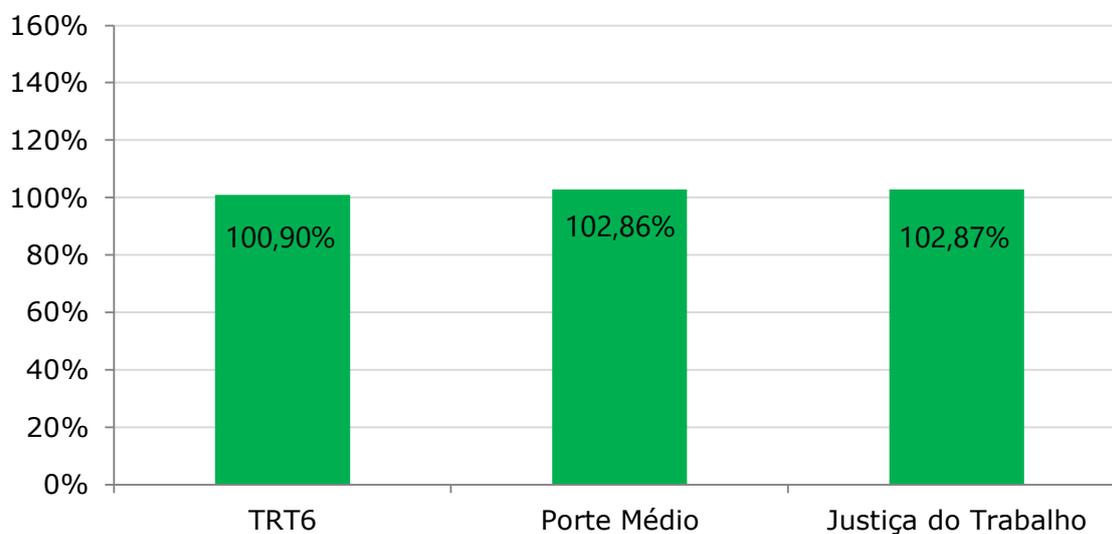
Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017 nos 1º e 2º graus.

#### **Critério de Cumprimento**

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 2 Janeiro a Dezembro/2019		
Instância	Percentual de Julgamento	Percentual de Cumprimento
1º Grau	92,4%	100,5%
2º Grau	99,8%	108,5%
TOTAL	92,84%	100,9%

META 2 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2019			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	100,9%	102,86%	102,87%



## META 3 DE 2019

### AUMENTAR OS CASOS SOLUCIONADOS POR CONCILIAÇÃO

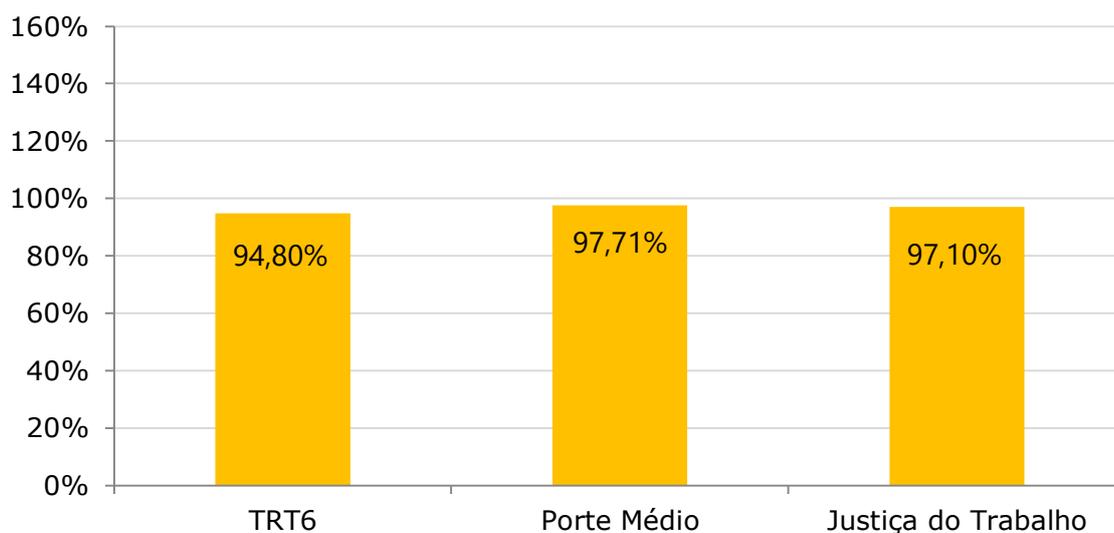
Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência e arquivamento, e com fixação de cláusula de barreira de 45%.

#### Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% no Tribunal. Observação: se o índice atingir valor igual ou superior a 45%, a meta será considerada cumprida.

META 3 Janeiro a Dezembro/2019				
	Média 2016/2017	Alvo 2019	Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º Grau	48,7%	45%	42,7%	94,8%

META 3 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2019			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	94,8%	97,71%	97,10%



## META 5 DE 2019

### IMPULSIONAR PROCESSOS À EXECUÇÃO

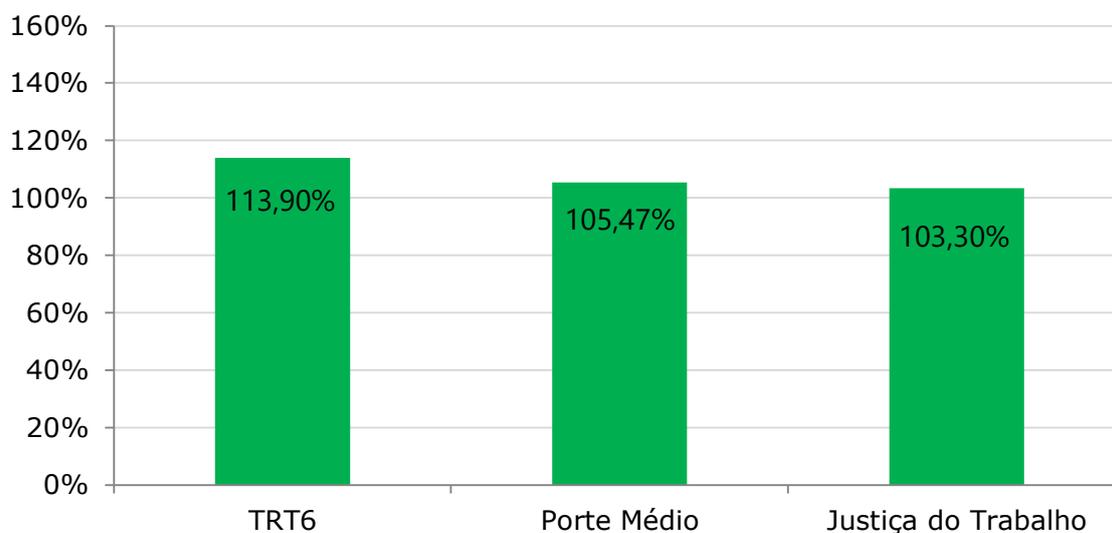
Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente

#### Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se no final do ano o cumprimento for igual ou maior que 100%.

META 5 Janeiro a Dezembro/2019			
1º Grau	Casos Novos	Baixados	Percentual de Cumprimento
TOTAL	47.563	54.160	113,9%

META 5 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2019			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	113,9%	105,47%	103,30%



## META 6 DE 2019

### PRIORIZAR O JULGAMENTO DAS AÇÕES COLETIVAS

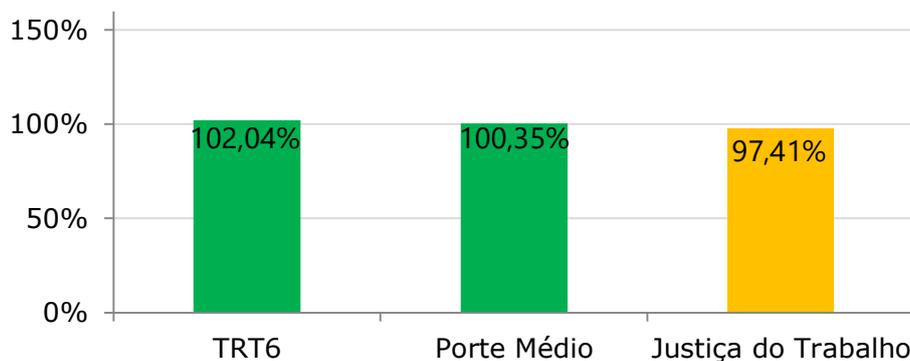
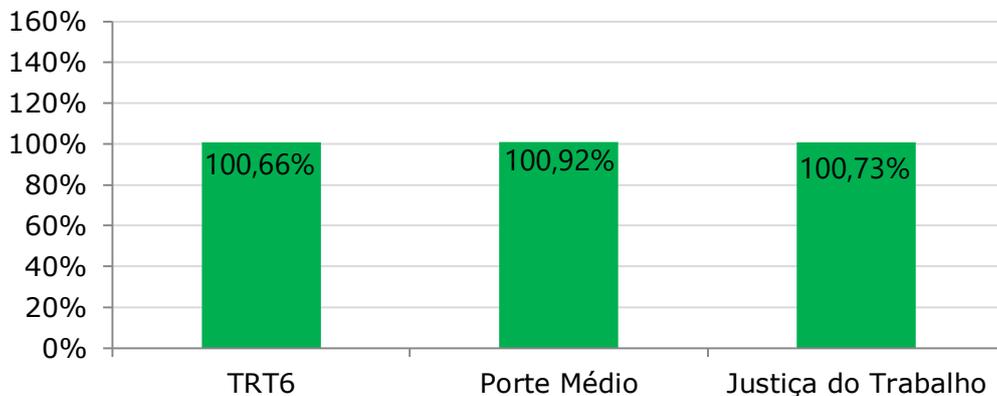
Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 1º grau e até 31/12/2017 no 2º grau.

#### Critério de cumprimento

A meta estará cumprida quando o percentual de cumprimento for igual a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 6 - Janeiro a Dezembro/2019			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	370	365	100,7%
2º Grau	1	1	102,04%

META 6 – Percentual de Cumprimento - Janeiro a Dezembro/2019			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
1º Grau	100,66%	100,92%	100,73%
2º Grau	102,04%	100,35%	97,41%



## META 7 DE 2019

### PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DOS MAIORES LITIGANTES E DOS RECURSOS REPETITIVOS

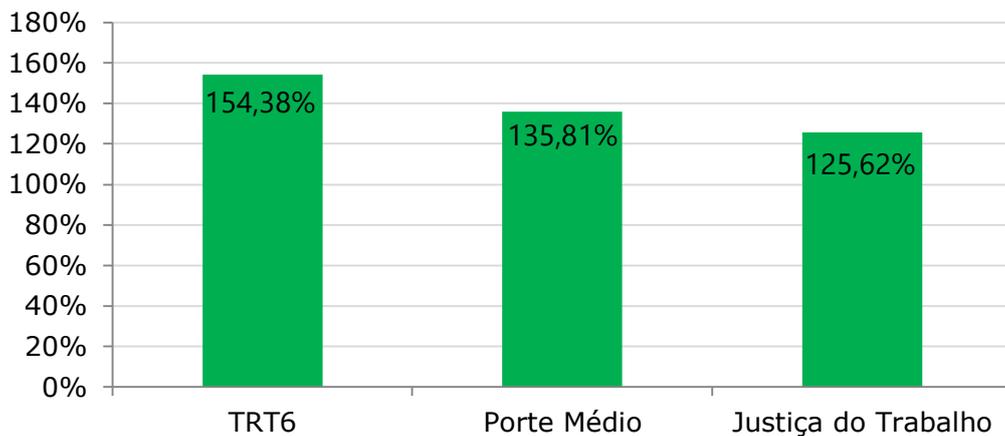
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

#### Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for maior ou igual a 100%.

META 7 - Janeiro a Dezembro/2019			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	11.537	7.620	171,3%
2º Grau	1.974	887	102,6%
TOTAL	13.511	8.507	154,4%

META 7 – Percentual de Cumprimento - Janeiro a Dezembro/2019			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	154,38%	135,81%	125,62%



## ACOMPANHAMENTO DAS METAS ESPECÍFICAS 2019

### META ESPECÍFICA

#### TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 2ª INSTÂNCIA

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2017, em:

- 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 100 dias.

Obs: adoção de cláusulas de barreira de 139 dias.

META ESPECÍFICA Janeiro a Dezembro/2019				
	Prazo Médio 2017	Prazo Alvo 2019	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
2º Grau	83 dias	139 dias	82 dias	100%

#### TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 1ª INSTÂNCIA – FASE DE CONHECIMENTO

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2017, em:

- 4% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.

Obs: adoção de cláusulas de barreira de 229 dias.

META ESPECÍFICA Janeiro a Dezembro/2019				
	Prazo Médio 2017	Prazo Alvo 2019	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º Grau	274 dias	268,5 dias	313 dias	80,9%

**Fonte:**

- ***Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (2015-2020)***
- ***Revisão Técnica 2017 - Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (2015-2020)***
- ***Revisão Técnica 2019 - Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (2015-2020)***
- ***Sistema de Gestão Estratégica - Sigest***
- ***Glossário das Metas Específicas para a Justiça do Trabalho – CSJT***
- ***Relatório de Resultados 2019 – Plano Estratégico da Justiça do Trabalho***
- ***Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2019 – CNJ***
- ***Relatório de Metas Nacionais do Poder Judiciário 2019 - CNJ***

