



RELATÓRIO ANUAL

DESEMPENHO ESTRATÉGICO

2020

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

SUMÁRIO

Apresentação	3
Mapa Estratégico do TRT da 6ª Região	4
Objetivos x Indicadores	5
Metas x Indicadores	6
Resultados dos Indicadores	7
Desempenho dos Indicadores Estratégicos	8
IE - Índice de Execução	9
IAM - Índice de Alcance das Metas	10
IGov - Índice de Governança	11
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	12
IDM - índice de Divulgação na Mídia	13
ICO - índice de Clima Organizacional	13
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância ..	14
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - Conhecimento - 1ª Instância	15
IPJ - Índice de Processos Julgados	16
IPA - Índice de Processos Antigos	17
IACJ1 - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau	18
IACJ2 - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau	19
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes	20
IGovPessoas - Índice de Governança de Pessoas	22
IGovTI - Índice de Governança de Tecnologia da Informação	23
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	24
IAMS - Índice de Alcance das Metas Socioambientais	25
Painel de Desempenho das Metas Nacionais e Específicas	
Metas Nacionais do Poder Judiciário	26
Meta 1	28
Meta 2	29
Meta 3	30
Meta 5	31
Meta 6	32
Meta 7	33
Metas Específicas da Justiça do Trabalho	34
Metas Específicas	34

APRESENTAÇÃO

A Coordenadoria de Gestão Estratégica apresenta o desempenho do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região no que se refere ao Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, no ano de 2020, como também nas metas para o Poder Judiciário e especificamente para a Justiça do Trabalho, no ano de 2020.

O Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período de 2015-2020 foi instituído por meio da Resolução Administrativa nº 25/2014. Em 2017, por meio da Resolução Administrativa nº 19/2017, foi aprovada a Revisão Técnica, conforme o artigo 2º da Resolução determinando que o Plano Estratégico tenha abrangência de seis anos, sendo que os ajustes poderão ser realizados a cada dois anos, coincidindo com o início de cada administração ou quando existir fato superveniente. Assim, diante das alterações de cenários ocorridas do início do planejamento, destacando-se as novas diretrizes definidas para o Poder Judiciário e para a Justiça do Trabalho em 2017, o TRT6 procedeu aos ajustes necessários ao seu Plano Estratégico.

As metas nacionais e específicas, para 2020, foram aprovadas pelos presidentes dos tribunais do país durante o 13º Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado em Maceió/AL, nos dias 25 e 26 de novembro de 2019.

As metas nacionais para o Judiciário tiveram como temas "Julgar mais processos que os distribuídos", "Julgar processos mais antigos", "Estimular a conciliação", "Priorizar o julgamento dos processos relativos a crimes contra a administração pública, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais", "Impulsionar processos à execução", "Priorizar o julgamento das ações coletivas", "Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos" e "Priorizar o julgamento dos processos relacionados ao feminicídio e à violência doméstica e familiar contra as mulheres".

Neste relatório, para o levantamento do desempenho das metas nacionais foi considerado o Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário, disponibilizado pelo CNJ, e o Glossário de Indicadores e Metas Específicas da Justiça do Trabalho, disponibilizado pelo CSJT, nos quais estabelecem instruções e critérios para a coleta de dados.

Neste Relatório, os resultados do Planejamento Estratégico do TRT6 foram extraídos do Sistema de Gestão Estratégica – SIGEST. Ressalta-se que os resultados das Metas Nacionais do Poder Judiciário foram extraídos dos Relatórios disponibilizados pelo CNJ, bem como, os resultados das Metas específicas e dos indicadores da Justiça do Trabalho foram retirados do Relatório Anual da Justiça do Trabalho.

MAPA ESTRATÉGICO TRT 6ª REGIÃO

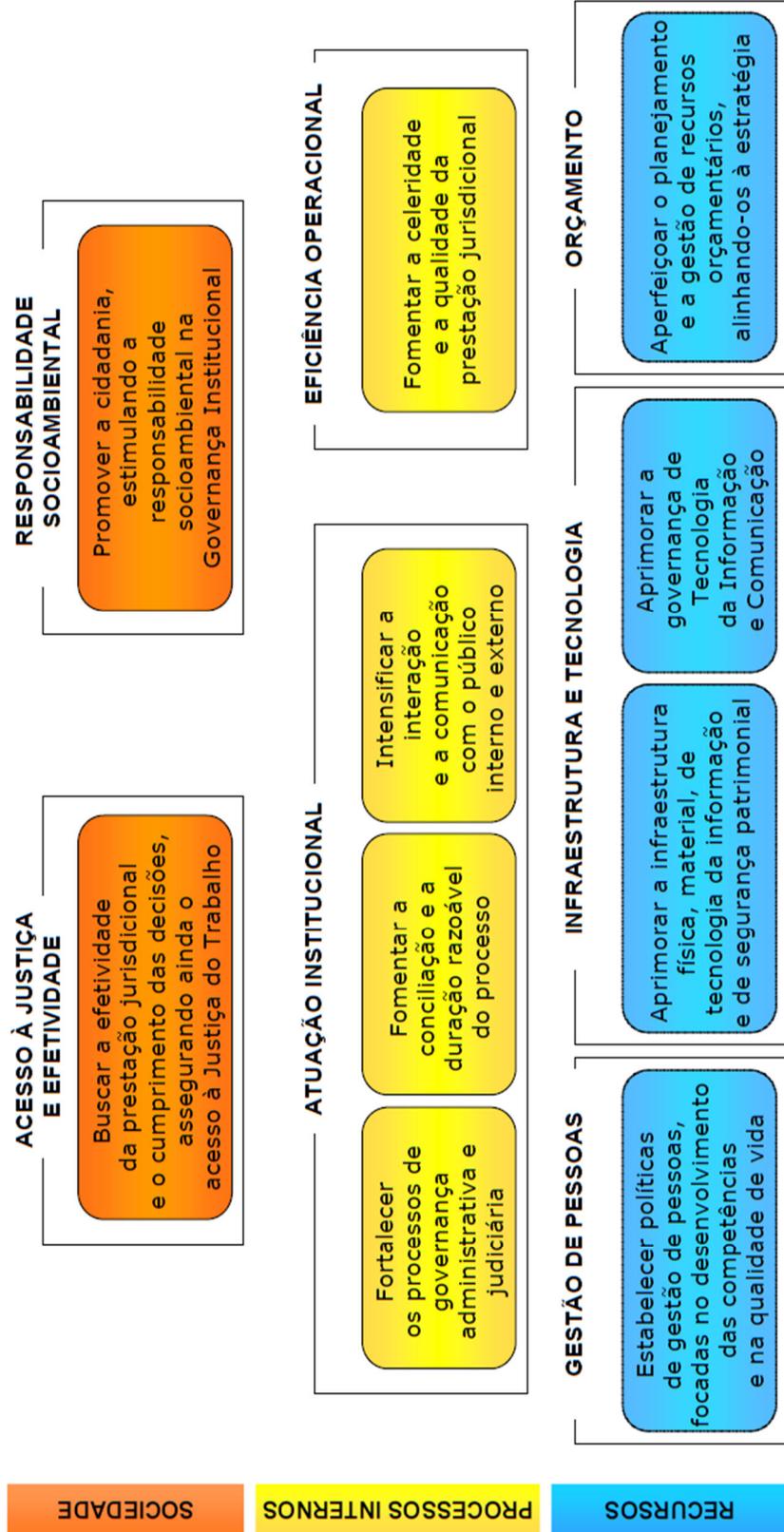


MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

Missão - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

Visão - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Valores - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
SOCIEDADE	Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho	IE - Índice de Execução IAM - Índice de Alcance das Metas
	Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional	IAMS - Índice de Alcance das Metas Socioambientais
PROCESSOS INTERNOS	Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária	IGOV - Índice de Governança Institucional
	Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo	ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento
	Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo	IDM - índice de Divulgação na Mídia ICO - Índice de Clima Organizacional
	Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional	TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância
		TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância
		IPJ - Índice de Processos Julgados
		IPA - Índice de Processos Antigos
	IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas	
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
RECURSOS	Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida	IGOVpessoas - Índice de Governança de Pessoas
	Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial	ICO - Índice de Clima Organizacional
	Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação	IGOVTI - Índice de Governança de TI
	Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia	IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT6

Meta 2019	Indicador
Meta 1 - Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	Índice de Execução - IE
Meta 2 - Atingir e manter pontuação entre 55 e 69.	Índice de Alcance das Metas - IAM
Meta 3 - Atingir o nível de capacidade "inicial" na avaliação iGov.	IGov
Meta 4 - Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017.	Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento - ICONc
Meta 5 - Manter em 90% ou mais o índice de divulgações positivas na mídia.	Índice de Divulgação na Mídia - IDM
Meta 6 - Aumentar para 63% o índice de avaliações positivas do clima organizacional.	Índice de Clima Organizacional - ICO
Meta 7 - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em 2%, em relação ao ano base 2017.	Tempo Médio de duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2
Meta 8 - Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em 4%, em relação ao ano base 2017.	Tempo Médio de duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c
Meta 9 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	Índice de Processos Julgados - IPJ
Meta 10 - Identificar e julgar, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, nos 1º e 2º graus.	Índice de Processos Antigos - IPA
Meta 11 - Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 1º grau.	Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau - IACJ1
Meta 12 - Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 2º grau.	Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau - IACJ2
Meta 13 - Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes, em relação ao ano anterior.	Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA
Meta 14 - Atingir a faixa "intermediário", na avaliação do iGovPessoas.	IGovPessoas
Meta 15 - Atingir a faixa "intermediário", na avaliação do iGovTI.	IGovTI
Meta 16 - Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 10 pontos percentuais.	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD
Meta 17 - alcançar 65% das Metas instituídas no Plano de Logística Sustentável do TRT6.	Índice de Alcance nas Metas Socioambientais - IDMS

INDICADORES ESTRATÉGICOS

RESULTADOS 2020

Indicador	Meta 2020	Resultado TRT6	Percentual de Cumprimento	Situação	Farol
IE - Índice de Execução (CSJT)	100%	79,32%	79,32%	↑	
IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)	55 pontos	60 pontos	109,09%	↑	
iGov (CSJT)	70% Aprimorado	Não Apurado	Não Apurado	↑	
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (CSJT)	45,00%	50,31%	106,48%	↑	
IDM - índice de Divulgação na Mídia	90%	95%	106,00%	↑	
ICO - Índice de Clima Organizacional	65%	Não Apurado	Não Apurado	↑	
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância (CSJT)	79 dias	66 dias	116,18%	↓	
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância (CSJT)	299 dias	266 dias	100%	↓	
IPJ - Índice de Processos Julgados (CSJT)	100%	91,28%	100%	↑	
iGovPessoas (CSJT)	70% Aprimorado	Não Apurado	Não Apurado	↑	
iGovTI (CSJT)	70% Aprimorado	Não Apurado	Não Apurado	↑	
IPA - Índice de Processos Antigos (CSJT)	92%	94,32%	102,52%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau (CSJT)	95%	97,61%	102,75%	↑	
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau (CSJT)	95%	100,00%	105,36%	↑	
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)	2%	21,60%	125,00%	↑	
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)	71,93%	86,0%	120,16%	↑	
IDMS - Índice de Desempenho nas Metas Socioambientais	65,00%	69,00%	106,00%	↑	

R<80%
 80%>= R<90%
 90%>= R<100%
 R>=100%

INDICADORES ESTRATÉGICOS

DESEMPENHO 2015 - 2020

Indicador	2015	2016	2017	2018	2019	2020
IE - Índice de Execução (CSJT)						
IAM - Índice de Alcance das Metas (CSJT)						
iGov (CSJT)						
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (CSJT)						
IDM - índice de Divulgação na Mídia						
ICO - Índice de Clima Organizacional						
TMDP2 - Tempo Médio de Duração do processo - 2ª Instância (CSJT)						
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do processo - Conhecimento - 1ª Instância (CSJT)						
IPJ - Índice de Processos Julgados (CSJT)						
iGovPessoas (CSJT)						
iGovTI (CSJT)						
IPA - Índice de Processos Antigos (CSJT)						
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau (CSJT)						
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau (CSJT)						
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (CSJT)						
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (CSJT)						
IDMS - Índice de Desempenho nas Metas Socioambientais	-	-	-			

R<80%
 80%>= R<90%
 90%>= R<100%
 R>=100%

Meta 1:

Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.

Indicador: Índice de Execução - IE

Fórmula: $IE = (\text{Execuções Baixadas} / \text{Execuções Iniciadas}) \times 100$

**Esta meta equivale à Meta 11 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 5 do Poder Judiciário.*

IE – Índice de Execução		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	100%	79,32%

Cumprimento IE por região geográfica

Meta 02:**Atingir e manter pontuação entre 55 e 61 em 2020.****Indicador: Índice de Alcance das Metas - IAM****Formula:** $IAM = (\Sigma MP1) + (\Sigma MP2 \times 2) + (\Sigma MP3 \times 3)$ **Esta meta equivale à Meta 13 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.*

Metas com peso 1 atribuído	Metas com peso 2 atribuído	Metas com peso 3 atribuído
Meta 1 (IGovPessoas)	Meta 7 (IPA)	Meta 4 (TMDP2)
Meta 2 (IEOD)	Meta 8 (IACJ)	Meta 5 (TMDP1)
Meta 3 (iGovTI)	Meta 9 (ICONc)	Meta 6 (IPJ)
Meta 12 (iGov)	Meta 10 (ICP)	Meta 10 (IE)

IAM – Índice de Alcance das Metas		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado em 2020
TRT6	55 pontos	60 pontos

Cumprimento IAM por região geográfica

● R < 80%
 ● 80% >= R < 90%
 ● 90% >= R < 100%
 ● R >= 100%

Meta 03:**Atingir a faixa "intermediário", em 2020, na avaliação do iGov.****Indicador: Índice de Governança de Pessoas - iGov****Fórmula:** percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGov.

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração.

* Esta meta equivale à Meta 12 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGov		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	70%	Não apurado



● R < 80%
 ● 80% >= R < 90%
 ● 90% >= R < 100%
 ● R >= 100%

Meta 04:

Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2017/2018.

Indicador: Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

Fórmula: $ICONc = (\text{Conciliações} / \text{Solucionados}) \times 100$

* Esta meta equivale à Meta 9 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 3 do Poder Judiciário.

ICONc – Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6 (Média 2017/2018) = 49,08%	47,25%	50,3%

Cumprimento ICONc por região geográfica



● R < 80% ● 80% >= R < 90% ● 90% >= R < 100% ● R >= 100%

Meta 05:**Manter em 90% ou mais o índice de divulgação na mídia****Indicador: Índice de Divulgação na Mídia - IDM****Formula:** $IDM = (\text{total de notícias positivas} / \text{total de notícias veiculadas}) \times 100$

IDM – Índice de Divulgação na Mídia		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	>= 90%	95,0%

Meta 06:**Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020.****Indicador: Índice de Clima Organizacional – ICO**

ICO – Índice de Clima Organizacional		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	>= 65%	Não apurado

Meta 07:

Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª instância, em relação ao ano base 2018, em 2%.

Indicador: Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância - TMDP2

Fórmula: TMDP2 = Somatório (Data da Baixa - Data da Autuação)/Baixados

Observação: TMDP2 com valor igual ou inferior a 138 dias, a meta considerar-se-á cumprida.

* Esta meta equivale à Meta 4 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional Específica da Justiça do Trabalho "Reduzir o tempo médio de duração do processo - 2º grau".

TMDP2 (Em 2018) = 81 dias

TMDP2- Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	81 dias	66 dias

Cumprimento TMDP2 por região geográfica

● R < 80% ● 80% >= R < 90% ● 90% >= R < 100% ● R >= 100%

Meta 08:
Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base 2018, em 4%.

Indicador: Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento - 1ª Instância - TMDP1c

Fórmula: TMDP1c = Somatório (Data da Prolação da Sentença – Data do Ajuizamento da Ação)/Processos com Prolação de Sentenças

** Esta meta equivale à Meta 5 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional Específica da Justiça do Trabalho "Reduzir o tempo médio de duração do processo – 1º grau".*

TMDP1c (Em 2018) = 312 dias

TMDP1c- Tempo Médio de Duração do Processo Fase de Conhecimento – 1ª Instância		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	299 dias	266 dias

Cumprimento TMDP1c por região geográfica



Meta 09:

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

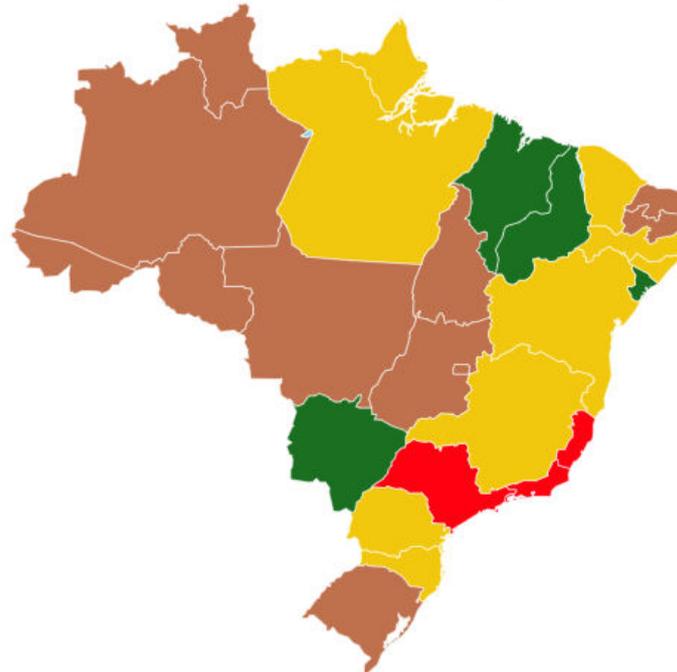
Indicador: Índice de Processos Julgados - IPJ

Fórmula: $IPJ = (\text{N}^\circ \text{ de processos de conhecimento julgados} / \text{N}^\circ \text{ de processos de conhecimento distribuídos}) \times 100$

* Esta meta equivale à Meta 6 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 1 do Poder Judiciário.

IPJ – Índice de Processos Julgados		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	100%	91,3%

Cumprimento IPJ por região geográfica



● R < 80% ● 80% >= R < 90% ● 90% >= R < 100% ● R >= 100%

Meta 10:

Identificar e julgar, até 31/12/2020, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2018, nos 1º e 2º graus.

Indicador: Índice de Processos Antigos -IPA

Fórmula: IPA = (Processos antigos julgados/Processos antigos distribuídos) x 100

* Esta meta equivale à Meta 7 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 2 do Poder Judiciário.

IPA – Índice de Processos Antigos		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	92%	94,0%

Cumprimento IPA por região geográfica

● R<80% ● 80%>= R<90% ● 90%>= R<100% ● R>=100%

Meta 11:

Identificar e julgar, até 31/12/2020, 95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau.

Indicador: Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau - IACJ1

Fórmula: IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

* Esta meta equivale à Meta 8 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário.

IACJ1 – Índice de Ações Coletivas Julgadas 1º Grau		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	95%	97,8%

1º Grau	
Nº de ações coletivas distribuídas até 31/12/2017	460
Nº de ações coletivas julgadas até 31/12/2020	450

Cumprimento IACJ 1º GRAU por região geográfica

● R<80% ● 80%>= R<90% ● 90%>= R<100% ● R>=100%

Meta 12:

Identificar e julgar, até 31/12/2019, 95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2018 no 2º grau.

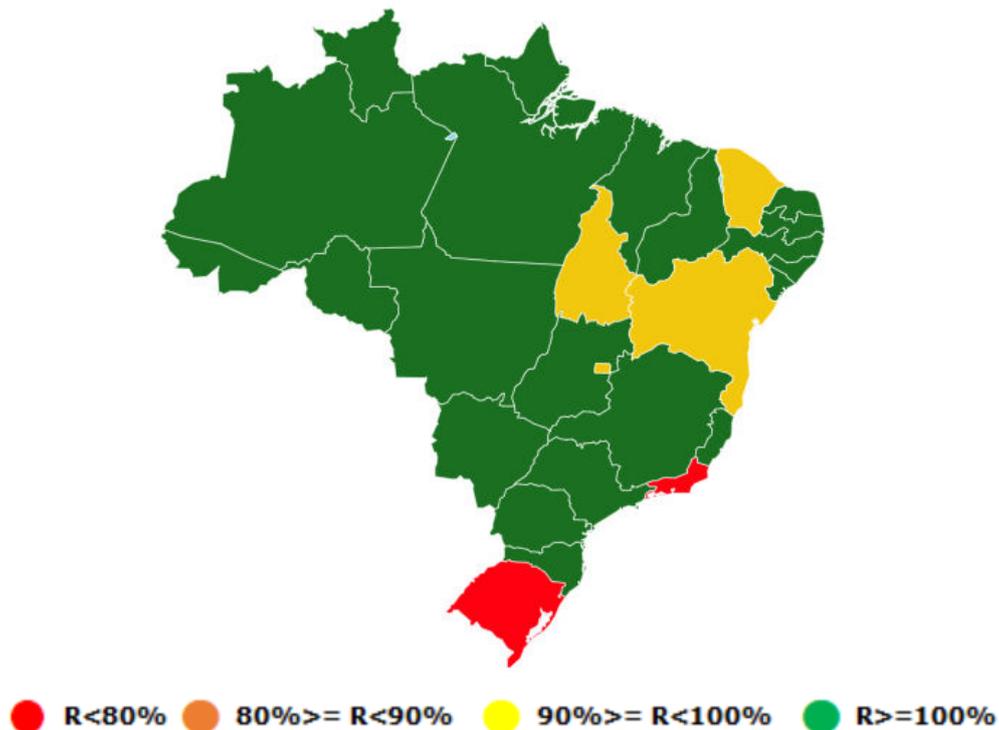
Indicador: Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau - IACJ2

Fórmula: IACJ = (Ações coletivas julgadas/Ações coletivas distribuídas) x 100

* Esta meta equivale à Meta 9 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 6 do Poder Judiciário.

IACJ2 – Índice de Ações Coletivas Julgadas 2º Grau		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	95%	100,00%

2º Grau	
Nº de ações coletivas distribuídas até 31/12/2018	2
Nº de ações coletivas julgadas até 31/12/2020	2

Cumprimento IACJ 2º GRAU por região geográfica

Meta 13:
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

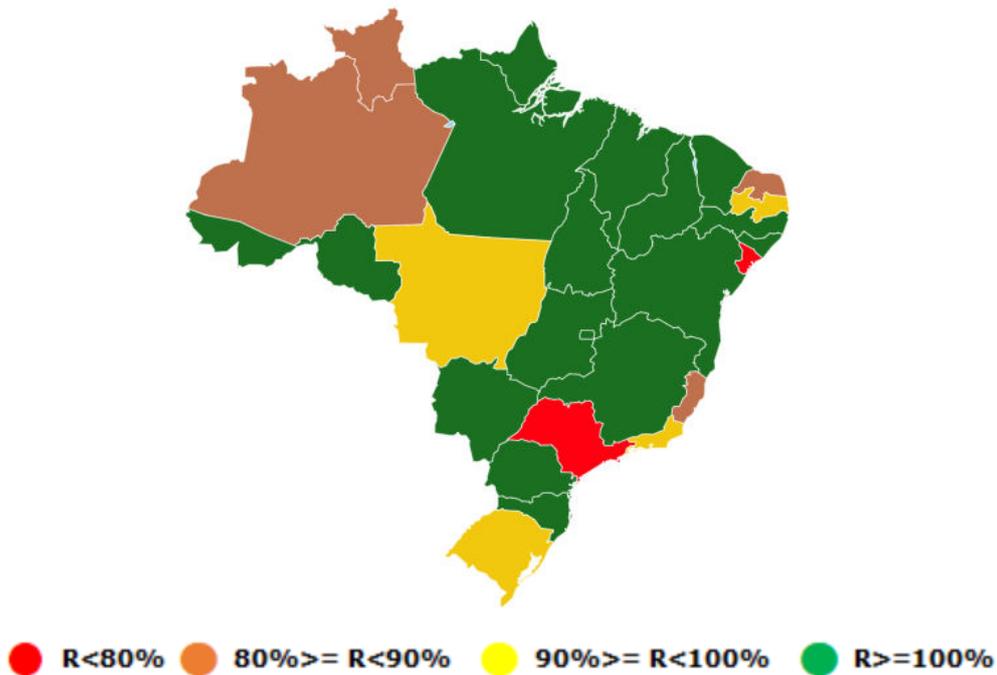
Indicador: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA

Fórmula: $ICP = P7.3 * k / (P7.3 + \Sigma P7.4 + \Sigma P7.5 - \Sigma P7.6 - \Sigma P7.7) * 100$

* Esta meta equivale à Meta 10 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e à Meta Nacional 7 do Poder Judiciário.

IRA – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	2%	21,60%

Cumprimento IRA por região geográfica



Posição	Litigante	1º Grau	2º Grau	Total
1	ZIHUATANEJO DO BRASIL ACUCAR E ALCOOL	704	9	713
2	SUPERMERCADOS BOMPREGO	604	67	671
3	CONTAX-MOBITEL S.A.	519	125	644
4	ITAU UNIBANCO S.A.	544	79	623
5	PETROBRAS	445	46	491
6	NORSA REFRIGERANTES S.A	337	55	392
7	SIND DOS TRAB NA IND DO ACUCAR E ALCOOL	387	2	389
8	COMPESA	270	92	362
9	GOVERNO DE PERNAMBUCO	282	71	353
10	HNK BR INDUSTRIA DE BEBIDAS LTDA	278	67	345
Total de processos pendentes em 31/12/2019		4.370	613	4.983

Meta 14:**Atingir a faixa "aprimorado", em 2020, na avaliação do iGovPessoas.****Indicador: Índice de Governança de Pessoas - iGovPessoas****Fórmula:** percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas.

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração.

* Esta meta equivale à Meta 1 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGovPessoas		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	70%	Não apurado



Meta 15:**Atingir a faixa "aprimorado", em 2020, na avaliação do iGovTI****Indicador: Índice de Governança de Tecnologia da Informação - iGovTI**

Fórmula: percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI.

Meta: atingir a faixa "aprimorado", até 2020, na avaliação do iGovTI

Observação: No mínimo, manter o nível em que se encontrava na última mensuração. Em razão disso, como o TRT6, em 2017, alcançou o nível "aprimorado", para 2018, teria que manter o mesmo nível.

* Esta meta equivale à Meta 3 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

iGovTI		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	70%	Não apurado



● R<80% ● 80%>= R<90% ● 90%>= R<100% ● R>=100%

Meta 16:

Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013, em 10 pontos percentuais, em 2020.

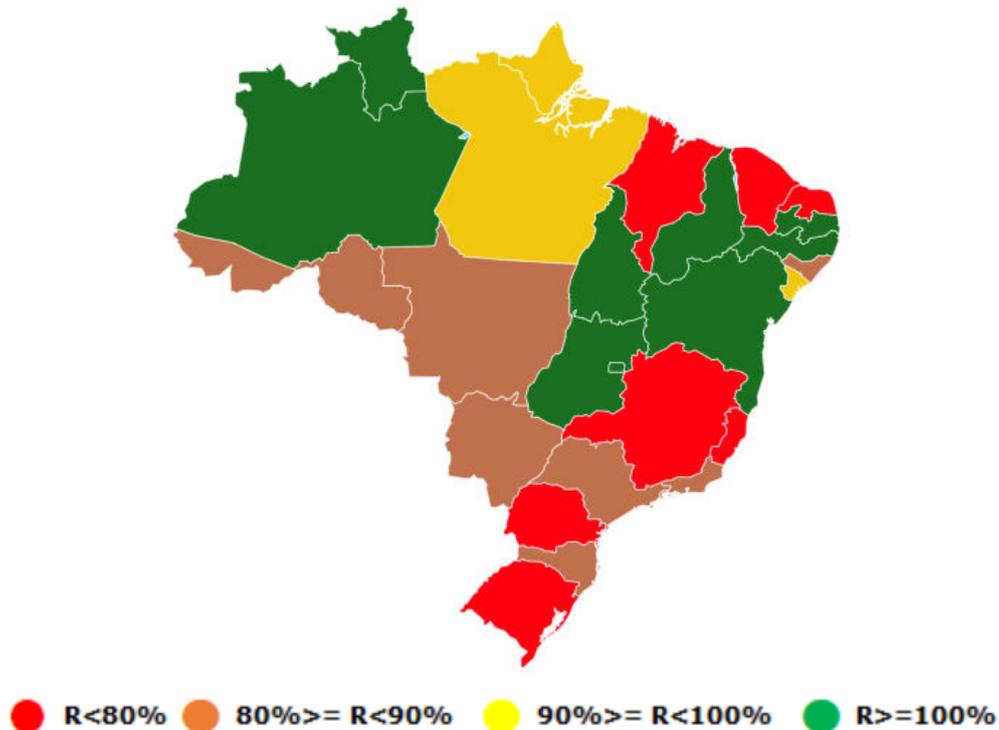
Indicador: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado - IEOD

Fórmula: IEOD = (Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado/Total do Orçamento Disponibilizado)*100

* Esta meta equivale à Meta 2 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

IEOD – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6 (Média 2011/2012/2013) = 61,93%	71,93%	86,0%

Cumprimento IEOD por região geográfica



Meta 17:**Alcançar 65% das Metas instituídas no Plano de Logística Sustentável do TRT6****Indicador: Índice de Desempenho nas Metas Socioambientais**

Formula: IDMS = (total de metas cumpridas/total de metas instituídas no Plano de Logística Sustentável) x 100

IDMS – Índice de Desempenho nas Metas Socioambientais		
DESEMPENHO	Meta 2020	Realizado 2020
TRT6	65%	69%

PAINEL DE DESEMPENHO DAS METAS

METAS GERAIS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 2 0

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Julgar mais processos que os distribuídos				
Meta 1	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	1º GRAU	83,9%	
		2º GRAU	108,9%	
		TOTAL	91,3%	
Julgar processos mais antigos				
Meta 2	Identificar e julgar, até 31/12/2020, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2018 nos 1º e 2º graus.	1º GRAU	102,0%	
		2º GRAU	107,9%	
		TOTAL	102,5%	
Aumentar os casos solucionados por conciliação				
Meta 3	Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2017/2018, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência, arquivamento e declaração de incompetência, e com fixação de cláusula de barreira de 45%.	1º GRAU	111,8%	
Impulsionar processos à execução				
Meta 5	Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.	1º GRAU	79,3%	
Priorizar o julgamento das ações coletivas				
Meta 6	Identificar e julgar, até 31/12/2020, 95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau e até 31/12/2018 no 2º grau.	1º GRAU	102,8%	
		2º GRAU	105,3%	

Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos				
Meta 7	Nos Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho, identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	1º GRAU	130,6 %	
		2º GRAU	96,6%	
		TOTAL	125,0%	

OBS: As Metas Nacionais 04 e 08 não se aplicam à Justiça do Trabalho

METAS ESPECÍFICAS DO PODER JUDICIÁRIO 2 0 2 0

Meta	Descrição	Grau de Cumprimento		
Meta Específica Justiça do Trabalho	Reduzir o tempo médio de duração de processo			
	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018 em:			
	Na fase de conhecimento, para o 1º grau: Em 4% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias, cláusula de barreira de 254 dias	1º GRAU	100,00%	
	Para o 2º grau: Em 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias. Com cláusula de barreira de 138 dias.	2º GRAU	100,00%	

 R<80%  80%>= R<90%  90%>= R<100%  R>=100%

ACOMPANHAMENTO DAS METAS NACIONAIS 2020

META 1 DE 2020

JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS

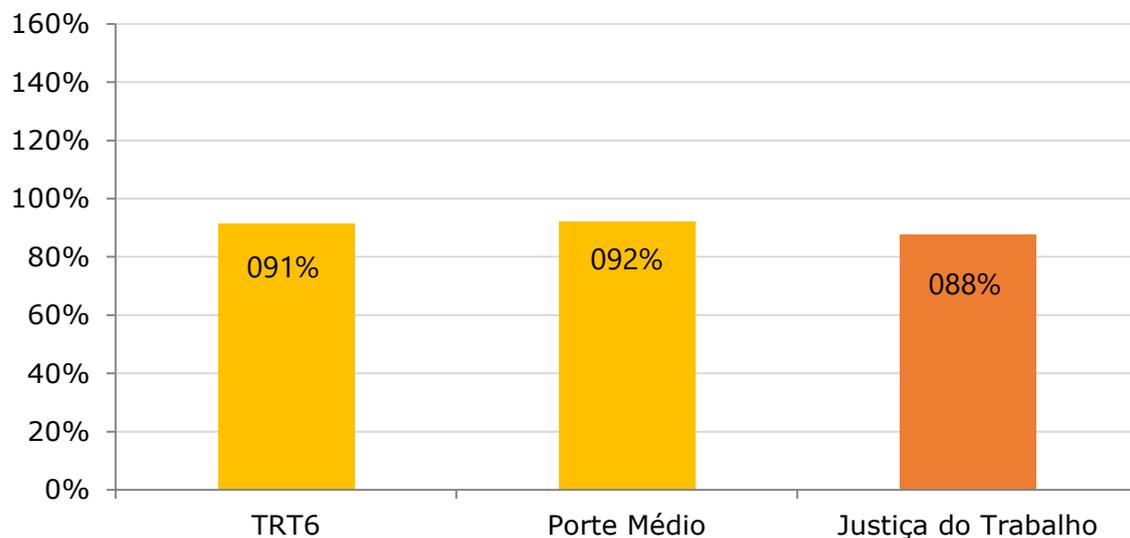
Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%.

META 1 Janeiro a Dezembro/2020			
Instância	Distribuídos	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	57.965	48.651	83,9%
2º Grau	24.151	26.307	108,9%
TOTAL	82.116	78.958	91,3%

META 1 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2020			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	91,3%	92,2%	87,6%



META 2 DE 2020

JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS

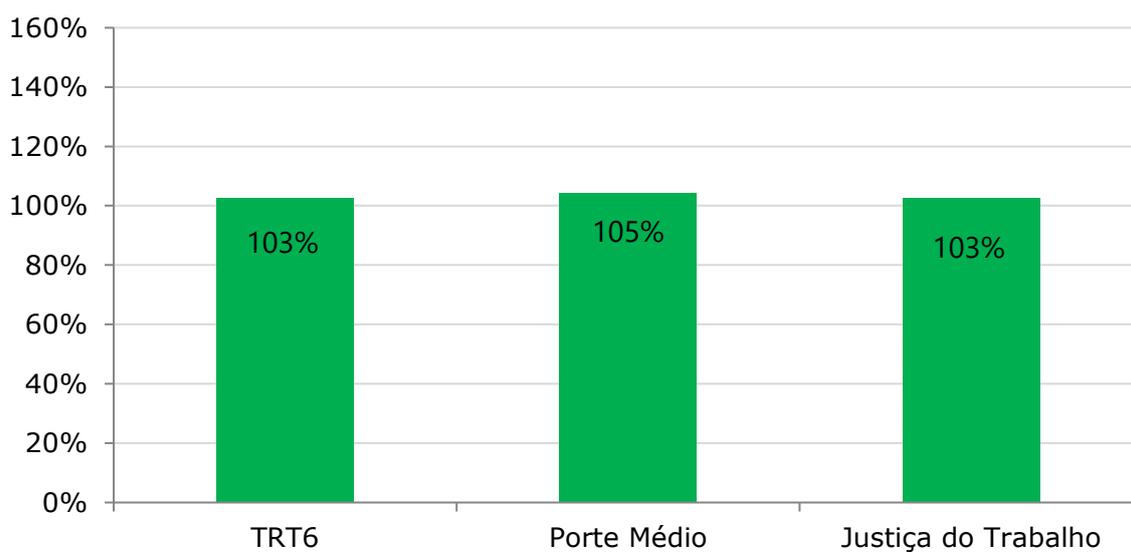
Identificar e julgar, até 31/12/2020, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2018 nos 1º e 2º graus.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 2 Janeiro a Dezembro/2020		
Instância	Percentual de Julgamento	Percentual de Cumprimento
1º Grau	93,9%	102,5%
2º Grau	99,3%	107,9%
TOTAL	94,3%	102,5%

META 2 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2020			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	102,52%	104,52%	102,75%



META 3 DE 2020

AUMENTAR OS CASOS SOLUCIONADOS POR CONCILIAÇÃO

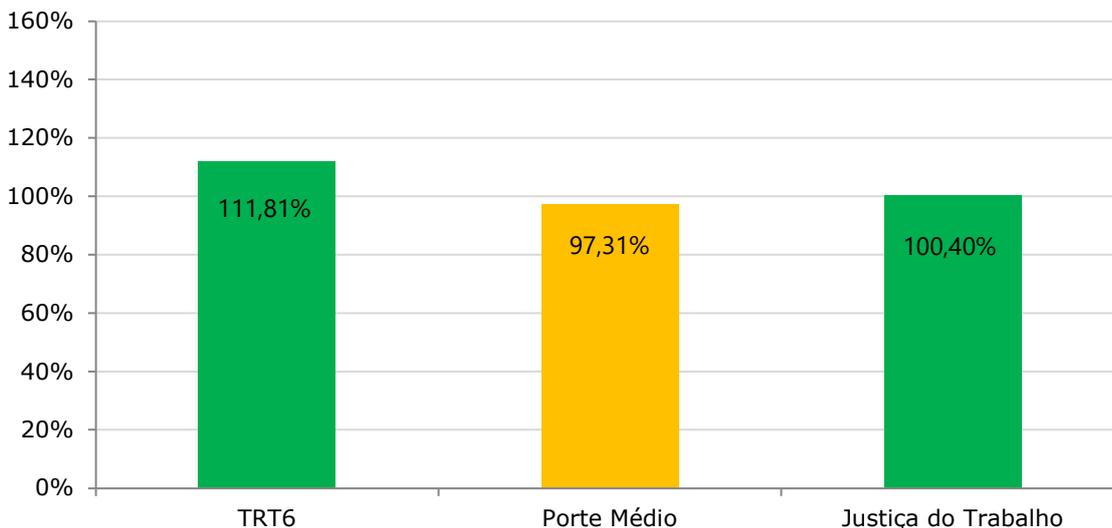
Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2017/2018, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência e arquivamento, e com fixação de cláusula de barreira de 45%.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% no Tribunal.
Observação: se o índice atingir valor igual ou superior a 45%, a meta será considerada cumprida.

META 3 Janeiro a Dezembro/2020				
	Média 2017/2018	Alvo 2020	Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º Grau	47,3%	47,3%	50,3%	111,8%

META 3 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2020			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	111,81%	97,31%	100,40%



META 5 DE 2020

IMPULSIONAR PROCESSOS À EXECUÇÃO

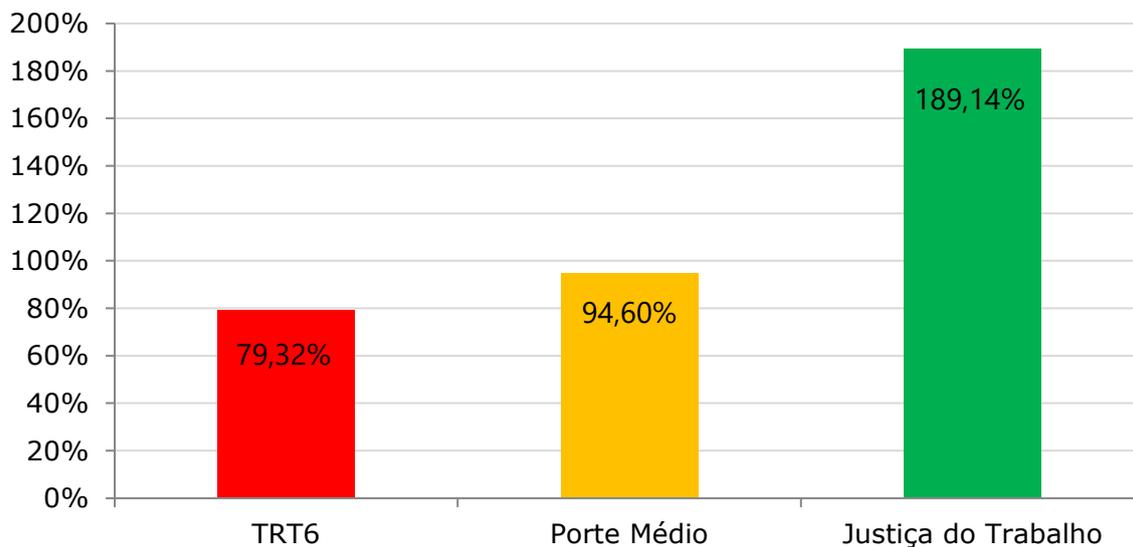
Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se no final do ano o cumprimento for igual ou maior que 100%.

META 5 Janeiro a Dezembro/2020			
1º Grau	Casos Novos	Baixados	Percentual de Cumprimento
TOTAL	48.783	38.694	79,3%

META 5 – Percentual de Cumprimento Janeiro a Dezembro/2020			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	79,32%	94,60%	189,14%



META 6 DE 2020

PRIORIZAR O JULGAMENTO DAS AÇÕES COLETIVAS

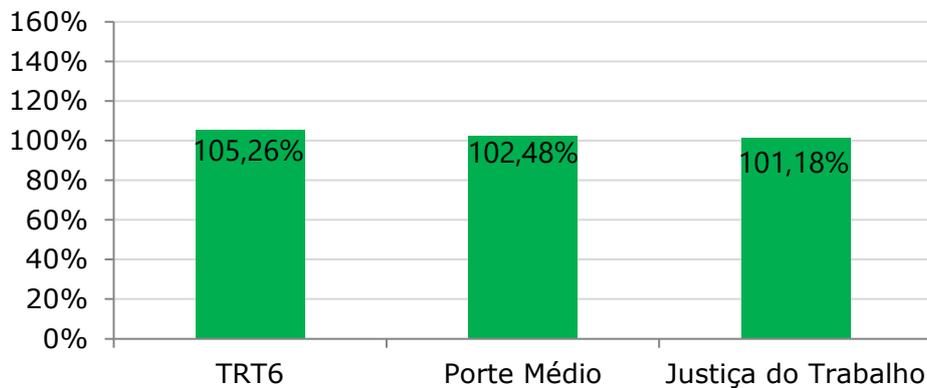
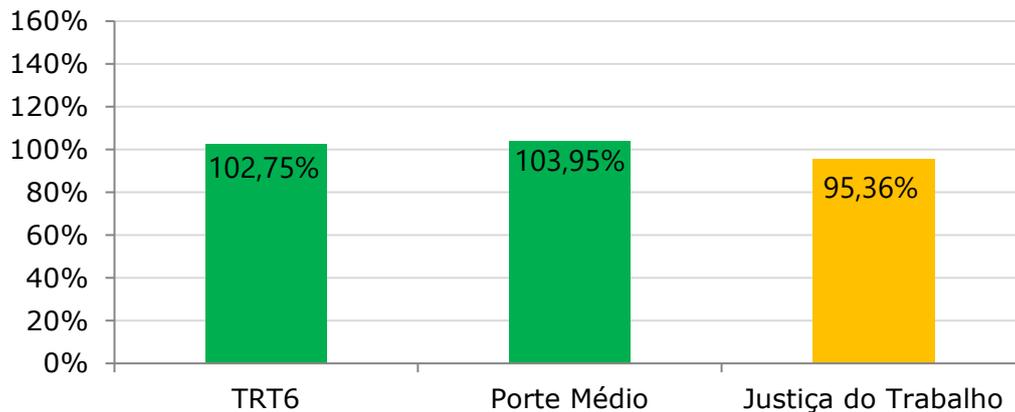
Identificar e julgar, até 31/12/2020, 95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau e até 31/12/2018 no 2º grau.

Critério de cumprimento

A meta estará cumprida quando o percentual de cumprimento for igual a 100% nas instâncias e nos períodos de referência.

META 6 - Janeiro a Dezembro/2020			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	460	450	102,8%
2º Grau	2	2	105,3%

META 6 – Percentual de Cumprimento - Janeiro a Dezembro/2020			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
1º Grau	102,75%	103,95%	95,36%
2º Grau	105,26%	102,48%	101,18%



META 7 DE 2019

PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DOS MAIORES LITIGANTES E DOS RECURSOS REPETITIVOS

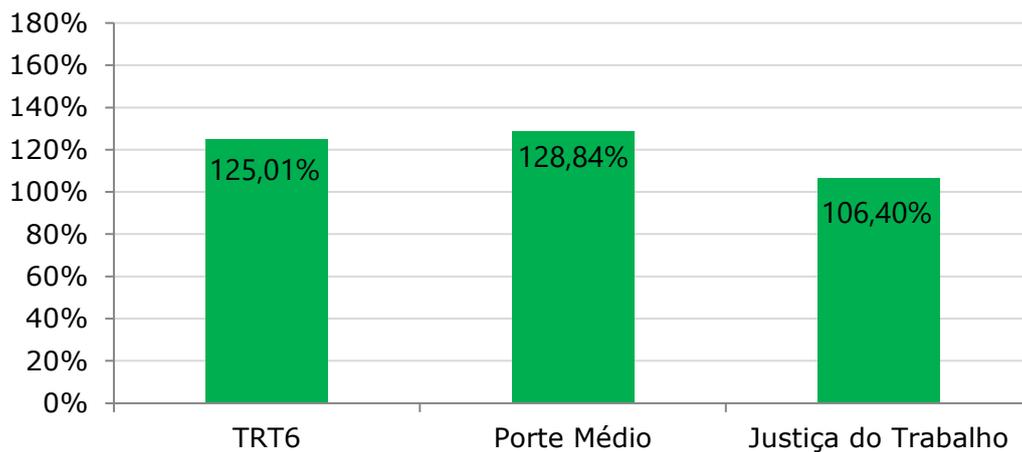
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Critério de Cumprimento

A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for maior ou igual a 100%.

META 7 - Janeiro a Dezembro/2020			
	Passivo	Julgados	Percentual de Cumprimento
1º Grau	6.461	3.298	130,6%
2º Grau	674	53	96,6%
TOTAL	7.135	3.351	125,0%

META 7 – Percentual de Cumprimento - Janeiro a Dezembro/2020			
	TRT6	Médio Porte	Justiça do Trabalho
TOTAL	125,01%	128,84%	106,40%



ACOMPANHAMENTO DAS METAS ESPECÍFICAS 2020

META ESPECÍFICA

TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 2ª INSTÂNCIA

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018, em:

- 2% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 100 dias.

Obs: adoção de cláusulas de barreira de 138 dias.

META ESPECÍFICA Janeiro a Dezembro/2020				
	Prazo Médio 2018	Prazo Alvo 2020	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
2º Grau	81 dias	138 dias	66 dias	100%

TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO – 1ª INSTÂNCIA – FASE DE CONHECIMENTO

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018, em:

- 4% para os TRTs que contabilizaram o prazo médio acima de 200 dias.

Obs: adoção de cláusulas de barreira de 254 dias.

META ESPECÍFICA Janeiro a Dezembro/2020				
	Prazo Médio 2018	Prazo Alvo 2020	Prazo Alcançado	Percentual de Cumprimento
1º Grau	312 dias	299 dias	266 dias	100%

Fonte:

- ***Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (2015-2020)***
- ***Revisão Técnica 2017 - Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (2015-2020)***
- ***Revisão Técnica 2019 - Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (2015-2020)***
- ***Sistema de Gestão Estratégica - Sigest***
- ***Glossário das Metas Específicas para a Justiça do Trabalho – CSJT***
- ***Relatório de Resultados 2020 – Plano Estratégico da Justiça do Trabalho***
- ***Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2020 – CNJ***
- ***Relatório de Metas Nacionais do Poder Judiciário 2020 - CNJ***

