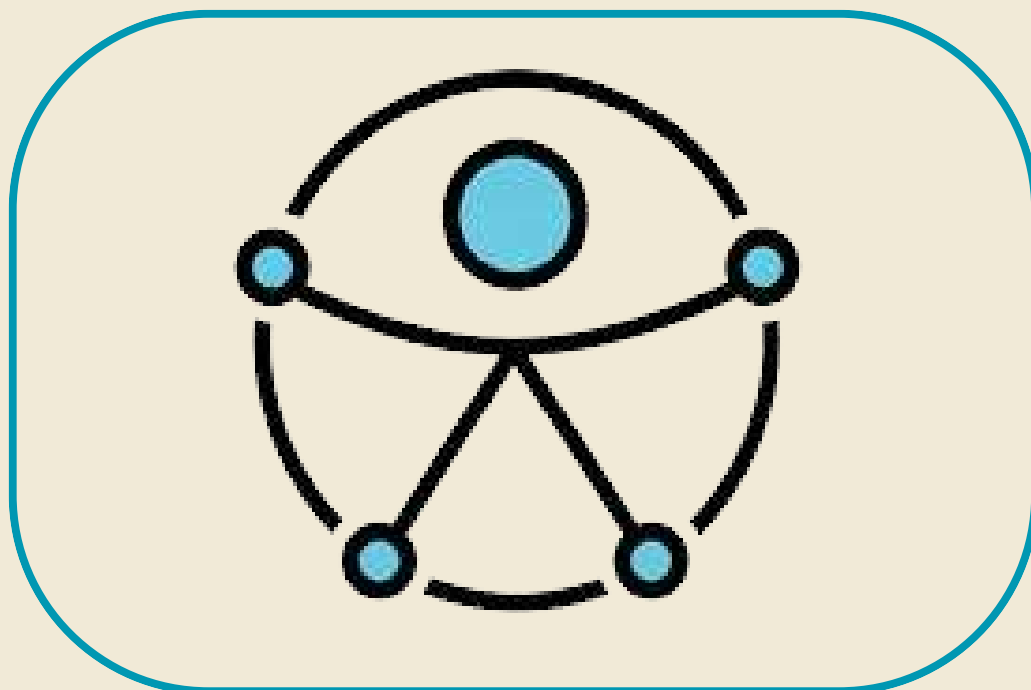


# Relatório de Acessibilidade e Inclusão de 2023



**ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO**

# Sumário

## Acessibilidade e Inclusão

---

Apresentação

Ações 2023

Evolução dos Indicadores



# Apresentação

## Apresentação

A Lei n. 13.146, de 6 de julho de 2015 – Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência, trouxe uma mudança para a sociedade brasileira a fim de assegurar e promover - em condições de igualdade -, o exercício dos direitos e das liberdades fundamentais para as pessoas com deficiência.

O Conselho Nacional de Justiça (CNJ), por meio da Resolução n. 401/2021, dispôs sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, e regulamentou o funcionamento de unidades de acessibilidade e inclusão, momento no qual revogou a Resolução n. 230/2016, que tratava o tema anteriormente no âmbito do Poder Judiciário.

Em 2016, o TRT-6 instituiu a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (Ato TRT GP n. 508/2016) que atuou até 2022. Quando o CNJ estabeleceu as diretrizes com a nova resolução, a mencionada comissão deste tribunal foi substituída pelo Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão (SAI), com participação de magistradas, magistrados, servidoras e servidores do quadro efetivo deste Tribunal de diversas áreas, além de representatividade de diferentes deficiências (Ato TRT GP n. 150/2023).

Atualmente, a Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, subordinada à Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, é a unidade administrativa responsável por assessorar o planejamento, a implementação e o monitoramento de ações que tenham por objetivo a ampliação da acessibilidade e inclusão, juntamente com o SAI.

Por oportuno, considerando ainda os conceitos trazidos pelo novo normativo do CNJ, Res. 401/2021, visando eliminar quaisquer formas de discriminação, e em busca da promoção da acessibilidade para todos que compõem o quadro funcional e para aqueles que buscam a assistência jurisdicional neste Tribunal, destacam-se alguns conceitos importantes sobre Acessibilidade e Inclusão definidos pela supracitada norma:

# Apresentação

- **Acessibilidade:** possibilidade e condição de alcance para utilização, com segurança, independência e autonomia, de espaços, mobiliários, equipamentos urbanos, edificações, transportes, informação e comunicação, inclusive seus sistemas e tecnologias, e de outros serviços e instalações abertos ao público, de uso público ou privado de uso coletivo, tanto na zona urbana como na rural, por pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida.
- **Comunicação:** forma de interação que abrange, entre outras opções, as línguas, inclusive a Língua Brasileira de Sinais (Libras), a visualização de textos, legendagem ou estenotipia, o Braille, o sistema de sinalização ou de comunicação tátil, os caracteres ampliados, os dispositivos multimídia, assim como a linguagem simples, escrita e oral, os sistemas auditivos e os meios de voz digitalizados e os modos, meios e formatos aumentativos e alternativos de comunicação, incluindo as tecnologias da informação e das comunicações;
- **Pessoa com deficiência:** aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir a sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas;
- **Pessoa com mobilidade reduzida:** aquela que tenha, por qualquer motivo, dificuldade de movimentação, permanente ou temporária, gerando redução efetiva da mobilidade, da flexibilidade, da coordenação motora ou da percepção, incluindo idoso(a), gestante, lactante, pessoa com criança de colo e obeso(a).



# Ações 2023

## 1. Seção de Fisioterapia distribuiu materiais ergonômicos

**Evento:** Os gestores de unidade devem informar à Seção de Fisioterapia, enviando e-mail para [sefi@trt6.jus.br](mailto:sefi@trt6.jus.br), se precisam ou não de materiais de adaptação de postos de trabalho e a quantidade de cada um dos itens

**ODS vinculados:** 8. Trabalho Decente e Crescimento Econômico, Meta 8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.

**Notícia:**

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/02/15/secao-de-fisioterapia-ira-distribuir-materiais-ergonomicos>



## 2. O TRT-6 instituiu a “Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação”

**Evento:** O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região aprovou a instituição da [Resolução Administrativa TRT6-GP N.º 29/2023 \(link externo\)](#). O texto institui a Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito do TRT-6.



**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, Meta 10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, por meio da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito. ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes, Meta 16.1 - Reduzir significativamente todas as formas de violência.

**Notícia:**

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/10/04/trt-6-institui-politica-de-prevencao-e-enfrentamento-da-violencia-do-assedio-e>

# Ações 2023

## 3. Escola Judicial realizou o curso Leitor de tela de computador NVDA para servidoras com deficiência visual

**Evento:** Alinhada com as normas vigentes de acessibilidade e inclusão, a Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região realiza, de 1º a 3 de março, o curso Leitor de tela de computador NVDA — ferramenta que transmite, em áudio, por meio de um sintetizador de voz, informações apresentadas textual e visualmente na tela de um computador.

**ODS vinculados:** 4 - Educação de Qualidade

Assegurar a educação inclusiva e equitativa de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos, Meta 4.4 aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

**Notícia:**

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/02/23/escola-judicial-realiza-curso-leitor-de-tela-de-computador-nvda-para-servidoras>



## 4. 2ª VT de Jaboaão realizou audiência com intérprete de Libras

**Evento:** A 2ª Vara do Trabalho de Jaboaão dos Guararapes, do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, realizou, no último dia 30 de março, uma audiência de instrução com tradução em Libras. Presidido pela juíza titular da unidade, Mayard de França Saboya de Albuquerque, o encontro entre as partes precisou de intérprete da Língua Brasileira de Sinais porque o autor da ação é surdo. A tradução permitiu a inclusão e uma efetiva participação da parte no processo.

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, meta 10.2 empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

**Notícia:**

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/04/10/2a-vt-de-jaboatao-realiza-audiencia-com-interprete-de-libras>



# Ações 2023

## 5. TRT-6 prestigiou a Exposição Pioneiras, do TRE-PE

**Evento:** O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região marcou presença, na inauguração da Exposição Pioneiras, do Tribunal Regional Eleitoral de Pernambuco. O evento aconteceu no hall de entrada da sede do TRE-PE, no bairro do Derby, e contou com a presença das desembargadoras homenageadas Nise Pedroso (atual presidente), Gisane Araújo, Eneida Melo e Josélia Moraes da Costa.

**ODS vinculados:** 5 – Igualdade de gênero, Meta 5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

### Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/03/10/trt-6-prestigia-exposicao-pioneiras-do-tre-pe>



## 6. Ministro Aloysio Corrêa da Veiga visitou o TRT-6 para conhecer Campanha Elas em Pauta

**Evento:** As palestras compõem a programação do evento “Elas em Pauta”, promovido pelo TRT-6, entre os dias 20 a 24 de março e que dedica uma semana inteira da pauta dos Cejuscs do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para acordos em processos de que mulheres são reclamantes. A campanha está inserida no macroprojeto “Elas no Judiciário”, do Subcomitê de Incentivo à Participação Institucional Feminina.

**ODS vinculados:** 10 - Redução da Desigualdades, Meta 10.2 empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/03/15/escola-judicial-promove-palestra-do-ministro-alloysio-correa-da-veiga-na-campanha>



# Ações 2023

## 7. Memorial do TRT-6 promoveu live sobre Equidade Racial

### Evento:

O evento é para celebrar o Dia Nacional das Tradições das Raízes de Matrizes Africanas e Nações do Candomblé, que foi estabelecido pela [Lei 14.519/23 \(link externo\)](#), e o Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial, instituído pela Organização das Nações Unidas.

**ODS vinculados:** 10 - Redução da Desigualdades, meta 10.2 empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/03/20/memorial-do-trt-6-promove-live-sobre-equidade-racial>



## 8. TRT-6 celebrou o Dia Internacional da Pessoa com Síndrome de Down

**Evento:** No dia 18 de março, o Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região participou do evento “Conosco, não por nós”, promovido pelo Shopping Guararapes em parceria com a Down + em comemoração ao Dia Internacional da Pessoa com Síndrome de Down (21 de março). A chefe do Núcleo de Desenvolvimento de Pessoal, Andréa Guedes, apresentou o Programa de Aprendizagem do TRT-6, que conta com dois aprendizes com down e tem o objetivo de incluí-los no mercado de trabalho.

**ODS vinculados:** 10 - Redução da Desigualdades, meta 10.2 empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/03/24/trt-6-celebra-dia-internacional-da-pessoa-com-sindrome-de-down>





# Ações 2023

## 9. O TRT-6 participou do evento "Pop Rua JUD: Inovação Social e Acesso à Justiça"

**Evento:** Representando o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, o desembargador Eduardo Pugliesi participou, do encontro "Pop Rua JUD: Inovação Social e Acesso à Justiça". O objetivo do evento, promovido pelo Conselho Nacional de Justiça, é discutir a política judiciária de atenção às pessoas em situação de rua. Diversas instituições de todo o país têm participado das discussões.

**ODS vinculados:** 1. Erradicação da Pobreza Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares, Meta 1.2 reduzir pelo menos à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza, em todas as suas dimensões, de acordo com as definições nacionais.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/03/28/trt-6-participa-do-evento-pop-rua-jud-inovacao-social-e-acesso-justica>



## 10. Conscientização sobre autismo deve se estender à inclusão profissional de autistas e familiares

**Evento:** O Dia Mundial de Conscientização sobre o Autismo é celebrado em 2 de abril. Criado pela Organização das Nações Unidas (ONU), o objetivo é difundir informações para a população sobre o autismo e, dessa forma, reduzir a discriminação e o preconceito que cercam as pessoas afetadas pelo transtorno.

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, meta 10.2 empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/03/31/conscientizacao-sobre-autismo-deve-se-estender-inclusao-profissional-de-autistas>



# Ações 2023

## 11. CSJT promoveu 3º Encontro Virtual - “Liderança Digital para Mulheres”

**Evento:** No dia 26/04, o Conselho Superior da Justiça do Trabalho promoveu a 3ª palestra do Ciclo de Encontros Virtuais - “Liderança Digital para Mulheres”. O evento acontece de modo telepresencial, pela plataforma Zoom, e tem como objetivo fomentar a representatividade feminina na área de Tecnologia da Informação da Justiça do Trabalho.

**ODS vinculados:** 5 – Igualdade de gênero, Meta 5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/04/19/csjt-promove-3o-encontro-virtual-lideranca-digital-para-mulheres>



## 12. Projeto Compartilhando a Leitura dissemina conhecimento e promove senso de coletividade

**Evento:** Enquanto espera uma audiência ou o atendimento de um dos serviços do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, por que não se valer da leitura para aproveitar o tempo? E você nem precisa trazer um livro, pois o projeto “Compartilhando a leitura” disponibiliza uma estante no térreo do edifício-sede do Regional com diversos títulos em áreas de grande circulação de pessoas em unidades do TRT-6.

**ODS vinculados:** 4. Educação de Qualidade, meta 4.7 garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos necessários para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.

### Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/04/24/projeto-compartilhando-leitura-dissemina-conhecimento-e-promove-senso-de>



# Ações 2023

## 13. TRT-6 comemorou dia da aprendiz e do aprendiz com palestras

**Evento:** Para marcar o dia do aprendiz e da aprendiz, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região promoveu três palestras na última segunda-feira (24/4), no auditório desembargadora Socorro Emerenciano, na Escola Judicial. Ocorreu as conferências “O que é a Justiça do Trabalho?”, com a juíza Wiviane Souza; “Propósito de Vida: o que a nossa felicidade tem a ver com isso?”, com o professor doutor da UFPE Bruno Severo Gomes

**ODS vinculados:** 4. Educação de Qualidade, Meta 4.4 aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

### Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/04/26/trt-6-comemorou-dia-da-aprendiz-e-do-aprendiz-com-palestras>



## 14. CNJ lançou um manual sobre autismo

**Evento:** No último dia 26 de abril, em Salvador (BA), o Conselho Nacional de Justiça realizou o Seminário de lançamento do Manual de Atendimento a Pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) ([link externo](#)). O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região divulgou e participou do encontro enviando a servidora Marina Moraes, chefe da Seção de Serviço Social e membro do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão.

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, Meta 10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/05/04/cnj-lanca-manual-sobre-autismo>



# Ações 2023

## 15. TRT-6 na caminhada do “Dia Internacional de Combate à LGBTfobia”

**Evento:** O corregedor regional do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, desembargador Fábio André de Farias, vai representar a instituição na caminhada que celebra o “Dia Internacional de Combate à LGBTfobia”. Promovida pelo Fórum LGBT de Pernambuco, a caminhada acontece na quarta-feira, dia 17 de maio.

**ODS vinculados:** 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis, Meta 16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares.

### Notícia:

<https://intranet.trt6.jus.br/noticias/2023/05/15/trt-6-na-caminhada-do-dia-internacional-de-combate-lgbtfobia>



## 16. O TRT-6 contratou primeiras motoristas da história do Regional

**Evento:** O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região continua na luta pela paridade de gênero. O dia 18/05 ficará marcado na história do TRT-6, com a contratação das primeiras mulheres motoristas do quadro. Dos 13 profissionais terceirizados que iniciam as suas atividades nesta data, três são do sexo feminino.

**ODS vinculados:** 5 – Igualdade de gênero, Meta 5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/05/18/trt-6-contrata-primeiras-motoristas-da-historia-do-regional>



# Ações 2023

## 17. TRT-6 participou da campanha “Adotar é Amor”

**Evento:** O Conselho Nacional de Justiça promove, no período de 20 a 31 de maio, a edição 2023 da campanha “Adotar é Amor”. A mobilização nacional reúne todas as instituições da justiça brasileira em prol do tema, com especial foco no Dia Nacional da Adoção – 25 de maio. O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região apoia a campanha e adotará, no período, a iluminação roxa na fachada de seu edifício-sede no Cais do Apolo.

**ODS vinculados:** 1, Meta 1.a Garantir uma mobilização significativa de recursos a partir de uma variedade de fontes, e implementar programas e políticas para acabar com a pobreza em todas as suas dimensões; 10- Redução da Desigualdades, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/05/19/trt-6-participa-da-campanha-adotar-e-amor>



## 18. TRT-6 criou a Política de Igualdade de Gênero, Raça, Diversidade e Equidade

**Evento:** No dia em que se comemora o Dia do Orgulho LGBTQIAP+ (28 de junho), o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região anuncia a criação da sua Política de Igualdade de Gênero, Raça, Diversidade e Equidade do órgão. A Resolução Administrativa 18/2023 (.pdf 432.19 KB) dá mecanismos para que a instituição prossiga constantemente na tutela dos direitos humanos, neles compreendidos os direitos sociais.

**ODS vinculados:** 5 – Igualdade de gênero, Meta 5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública e 10- Redução da Desigualdades, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/06/28/trt-6-cria-politica-de-igualdade-de-genero-raca-diversidade-e-equidade>



# Ações 2023

## 19. CSJT promoveu curso autoinstrucional sobre “Acessibilidade e Inclusão no Ambiente Jurídico”

**Evento:** O Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) está oferecendo o curso “Acessibilidade e Inclusão no Ambiente Jurídico”. Na modalidade EaD autoinstrucional, com duração de 10 horas-aula, a capacitação vai receber inscrições de 24/7 a 1º/9 de 2023, por meio do endereço eletrônico <https://ead.csjt.jus.br/course/view.php?id=461> (link externo).

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/07/24/csjt-promove-curso-autoinstrucional-sobre-acessibilidade-e-inclusao-no-ambiente>



## 20. TRT-6, TRF-5, TJ-PE e TRE-PE firmam termo de cooperação para instalação de Pontos de Inclusão Digital

**Evento:** Nesta quarta-feira (26/7), o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região firmou, junto com o Tribunal Regional Federal da 5ª Região, o Tribunal de Justiça de Pernambuco e o Tribunal Regional Eleitoral de Pernambuco, o termo de cooperação judiciária para instalação de Pontos de Inclusão Digital (PDIs).

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, promover a inclusão social, econômica e política de todos, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/07/26/trt-6-trf-5-tj-pe-e-tre-pe-firmam-termo-de-cooperacao-para-instalacao-de-pontos>



# Ações 2023

## 21. Subcomitê realizou a primeira reunião na Presidência do TRT-6

**Evento:** Criado em 2023 pelo Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, por intermédio do Ato TRT6-GP 329/2023, o “Subcomitê para Promoção de Políticas Públicas Judiciais de Atenção às Pessoas em Situação de Rua e suas Interseccionalidades” realizou sua primeira reunião, na tarde da terça-feira (15/8), no Gabinete da Presidência.

**ODS vinculados:** 1. Erradicação da Pobreza, Meta 1.3 Implementar, em nível nacional, medidas e sistemas de proteção social adequados, para todos, e até 2030 atingir a cobertura substancial dos pobres e vulneráveis e 16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes, Meta 16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/08/16/subcomite-realiza-primeira-reuniao-na-presidencia-do-trt-6>



## 22. TRT-6 promoveu Exposição "Ser Especial é o que nos faz diferentes"

**Evento:** O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª região promove, nesta quarta-feira (23/8), na Escola Judicial, a exposição "Ser Especial é o que nos faz diferentes". O evento é em alusão à Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla.

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/08/23/trt-6-promove-exposicao-ser-especial-e-o-que-nos-faz-diferentes>



# Ações 2023

## 23. Campanha “Terceira Idade: nossa prioridade” vai agilizar processos de pessoas idosas até 1º de outubro

**Evento:** Durante todo o mês de setembro, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região estará promovendo a campanha “Terceira Idade: nossa prioridade”. O projeto tem como intuito julgar com ainda mais agilidade, até 1º de outubro, processos de pessoas idosas que estejam conclusos para decisão. Na data, comemora-se o Dia Internacional da Terceira Idade e o Dia Nacional do Idoso.

**ODS vinculados:** 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

### **Notícia:**

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/08/29/campanha-terceira-idade-nossa-prioridade-vai-agilizar-processos-de-pessoas>



## 24. CSJT instituiu a política de prevenção e enfrentamento da violência, assédio e discriminação

**Evento:** O Conselho Superior da Justiça do Trabalho publicou, em agosto, a Resolução CSJT nº. 360/2023 (link externo). O documento institui a Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação no âmbito da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, além de dar outras providências.

**ODS vinculados:** 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes Promover sociedades pacíficas, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis, Meta 16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares e 16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura.

### **Notícia:**

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/09/06/csjt-institui-politica-de-prevencao-e-enfrentamento-da-violencia-assedio-e>





# Ações 2023

## 25. Foi lançado no TRT-6 manual de apoio às vítimas do tráfico de pessoas

**Evento:** O Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região recebeu nesta quinta-feira (21/9) evento em que foi discutido o combate ao tráfico de pessoas e se fez alusão ao Dia Internacional Contra a Exploração Sexual e o Tráfico de Mulheres e Crianças, 23/9.

**ODS vinculados:** 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes Promover sociedades pacíficas, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis, Meta 16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares e 16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura.



### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/09/22/lancado-no-trt-6-manual-de-apoio-vitimas-do-trafico-de-pessoas>

## 26. TRT-6 recebeu vivência em continuidade à programação do Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência

**Evento:** Acontece às 14h desta sexta-feira (22), na entrada do prédio-sede do TRT-6, a “Vivência: despertando a sensibilidade para a realidade da Pessoa com Deficiência no cotidiano”, com a associação Rodas da Liberdade.

O evento integra a grade de programação organizada pela Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do TRT-6, que reflete acerca do “Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência”, o 21 de setembro.

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra e 10.3 reduzir as desigualdades.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/09/22/trt-6-recebe-vivencia-em-continuidade-programacao-do-dia-nacional-de-luta-da>



# Ações 2023

## 27. TRT-6 promoveu ação para sensibilizar sobre situações vivenciadas por pessoas com deficiência

**Evento:** Na tarde da sexta-feira (22/9), a sede do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região recebeu a “Vivência: despertando a sensibilidade para a realidade da Pessoa com Deficiência no cotidiano”, feita em parceria com a associação Rodas da Liberdade.

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra e 10.3 reduzir as desigualdades.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/09/25/trt-6-promoveu-acao-para-sensibilizar-sobre-situacoes-vivenciadas-por-pessoas>



## 28. TRT-6 lançou cartilha de Acessibilidade Comunicacional

**Evento:** A Seção de Sustentabilidade e Inclusão do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região publicou Acessibilidade Comunicacional - Cartilha de Ações Básicas para Gestores e Gestoras de Eventos do TRT-6 (.pdf 950.4 KB). Trata-se de um manual que reúne práticas para promover a inclusão nas comunicações nos eventos do TRT-6.

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/10/25/trt-6-lanca-cartilha-de-acessibilidade-comunicacional>



# Ações 2023

## 29. TRT-6 celebrou o mês da Consciência Negra

**Evento:** "Racismo Estrutural e seus reflexos nas instituições e na vida das pessoas" foi o tema da palestra realizada na terça-feira (14/11), no Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região. O evento, promovido pelo Subcomitê de Gênero, Raça, Diversidade e Equidade, com o apoio institucional da Escola Judicial, foi realizado no Pleno do TRT-6, celebrando o mês da Consciência Negra na instituição. A palestra foi proferida pela coordenadora do Laboratório de Educação das Relações Étnico-Raciais da UFPE, Elizama Messias.

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/11/16/trt-6-celebra-mes-da-consciencia-negra>



## 30. TRT-6 promoveu roda de conversa para debater inclusão

**Evento:** A Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão e o Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região realizaram, na tarde da segunda-feira (4/12), na sala de sessões do Pleno, a roda de conversa "Narrativas Vivas da Trajetória da Pessoa com Deficiência: do desenvolvimento da autonomia ao protagonismo profissional". O evento celebrou duas importantes datas: o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (3/12) e o Dia da Acessibilidade (5/12).

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra e 10.3 reduzir as desigualdades.

### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/12/05/trt-6-promove-roda-de-conversa-para-debater-inclusao>

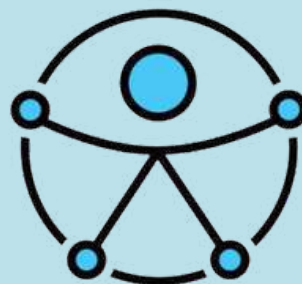


# Ações 2023

## 31. Participe da consulta pública sobre a Política de Acessibilidade e Inclusão da Justiça do Trabalho

**Evento:** O Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) inicia consulta pública para receber contribuições que possam aprimorar a proposta de implementação da Política de Acessibilidade e Inclusão da Justiça do Trabalho (link externo). O objetivo é receber sugestões da sociedade para o documento que visa fornecer diretrizes e estimular a adoção de ações necessárias para a garantia dos direitos das pessoas com deficiência no âmbito da instituição.

**ODS vinculados:** 10- Redução da Desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, meta 10.2 promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, ou outra e 10.3 reduzir as desigualdades.

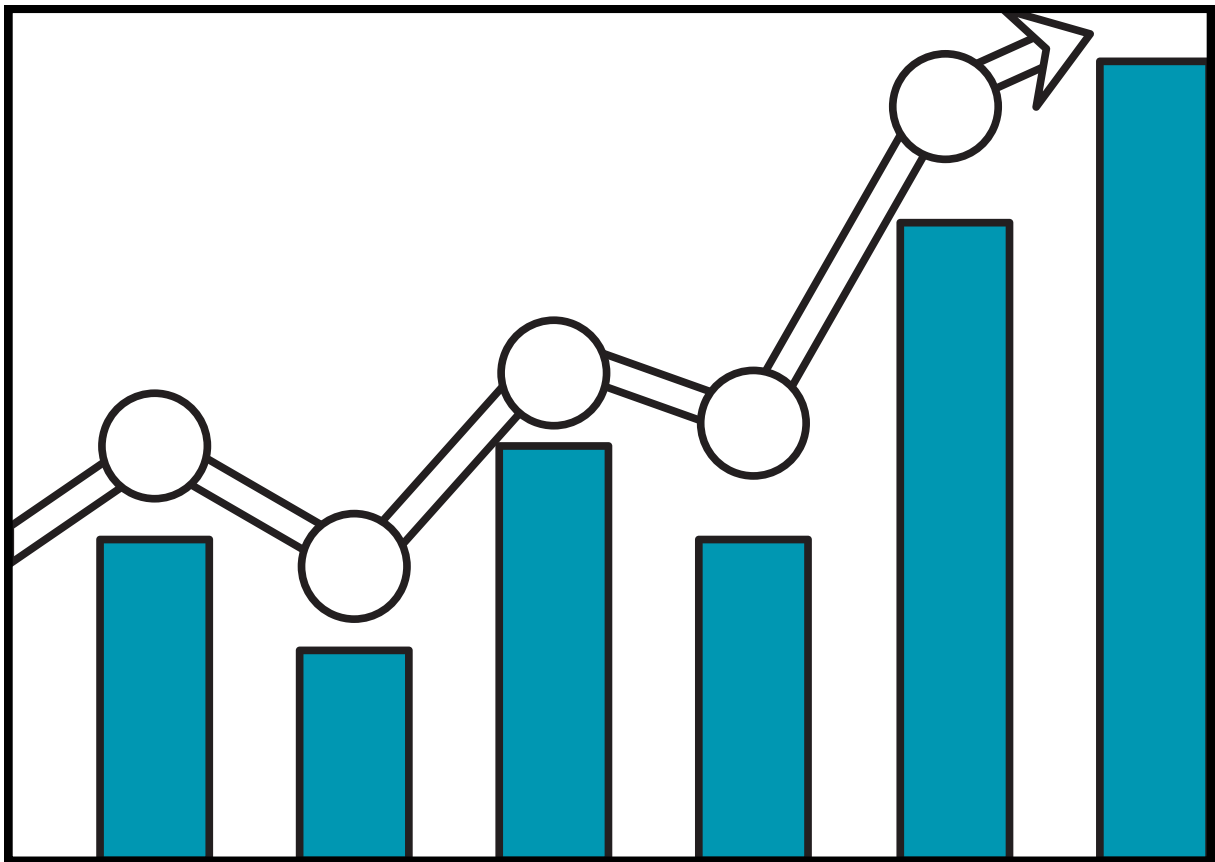


### Notícia:

<https://www.trt6.jus.br/portal/noticias/2023/12/05/participe-da-consulta-publica-sobre-politica-de-acessibilidade-e-inclusao-da>



# Análises e Conclusões sobre os Incidadores da Res. 401/2021 do CNJ - Desempnho do TRT6 em 2023





31/01/2024

# Acessibilidade

Análise e Conclusões sobre os indicadores da Res. 401/2021 - CNJ - desempenho do TRT6.

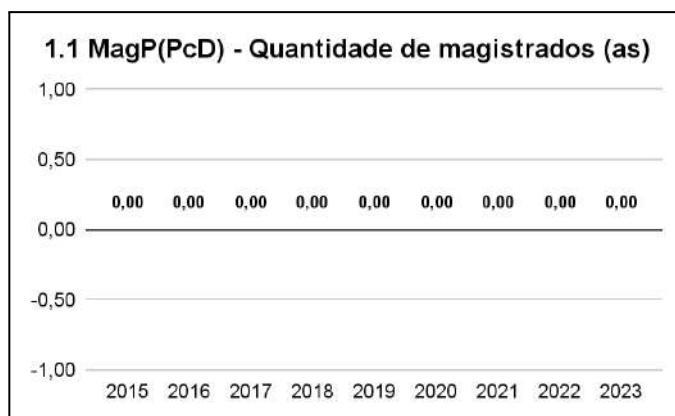
## Sumário

1.1 Quantidade Magistrados(as) PCD.....	3
1.2 Servidores PCD.....	3
1.3 TPSV (PcD) - Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência.....	4
1.4 TPFC (PcD) - Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência.....	4
1.5 - TFAuxE (PcD) - Quantidade de estagiários(as) com deficiência.....	5
1.6 TFAuxT (PcD) - Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência..	5
1.7 TFAuxC (PcD) - Quantidade de conciliadores(as) com deficiência.....	6
1.11 TFAuxApr (PcD) - Quantidade de aprendizes com deficiência.....	6
2.1 Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.....	7
2.2 Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.....	7
2.3 Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.....	8
2.4 QLibrasServ - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base.....	8
2.5 QLibrasAux – Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.....	9
2.6.1 QGt Quantidade total de gestores(as).....	9
2.6.2 QGc - Quantidade de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.....	10
2.6.3 Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.....	10
2.7 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência.....	11
2.8 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital.....	11
2.9 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.....	12
2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão.....	12
2.11 ACpi – Ações de promoção da inclusão.....	13
2.12 QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base.....	13
2.12.1 Qct - Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo.	14
2.12.2 QCLibras - Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras.....	14
2.12.3 QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público	

externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base.....	15
3.1 VAccess – Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade.	15
3.2 MAccess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível.....	16
3.4.1 Quantidade de eventos total, presenciais ou a distância.....	16
3.4.2 QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional.....	17
3.4.3 Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais.....	17



## 1.1 Quantidade Magistrados(as) PCD



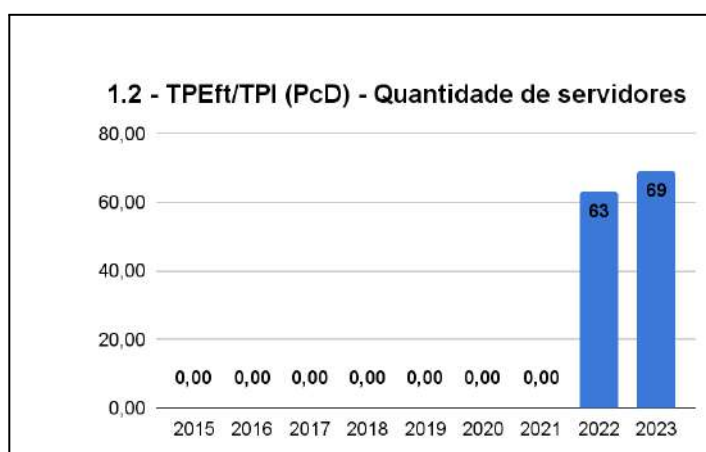
### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 0**

Até o presente momento não há registro de magistrado PCD. Há casos de magistrados e magistradas com parentes PCD.

## 1.2 Servidores PCD



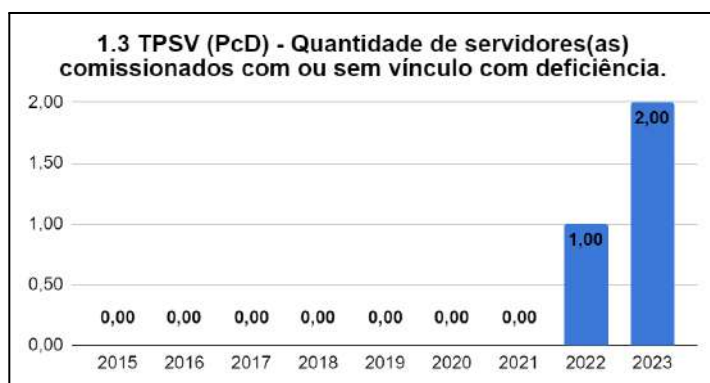
### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 69 (aumento de 9,523% em relação a 2022) e reflete o percentual de 4,215% do quadro de pessoal.**

Avaliação: Neste quantitativo de servidores(as) PCD não há previsão dos casos de servidores(as) pais/mães/tutores(as) de membros da família PCD e que necessitam de terapias e cuidados diversos.

### 1.3 TPSV (PcD) - Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência.



#### Análise e Avaliação

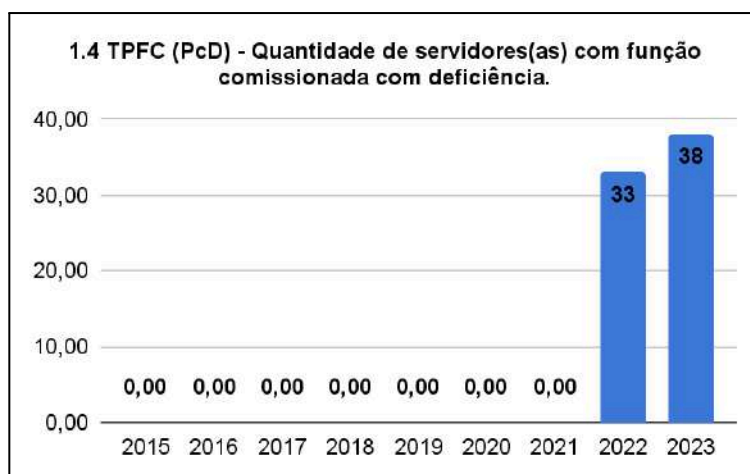
**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 2**

Avaliação:

Aumento de 100% .

### 1.4 TPFC (PcD) - Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência.



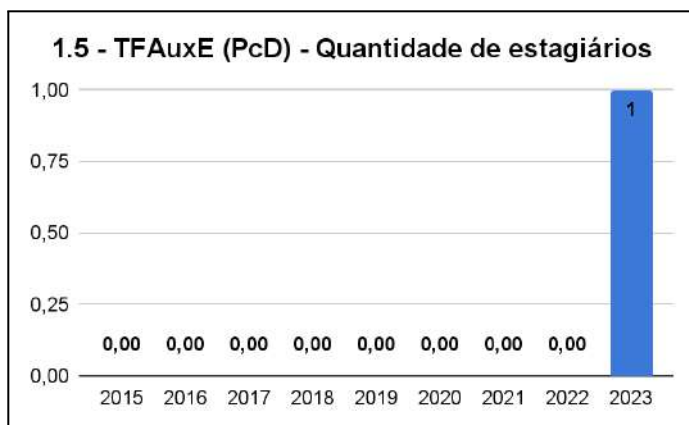
#### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 38**

Avaliação: Aumento de 15% de PCD's em cargos com função.

## 1.5 - TFAuxE (PcD) - Quantidade de estagiários(as) com deficiência.



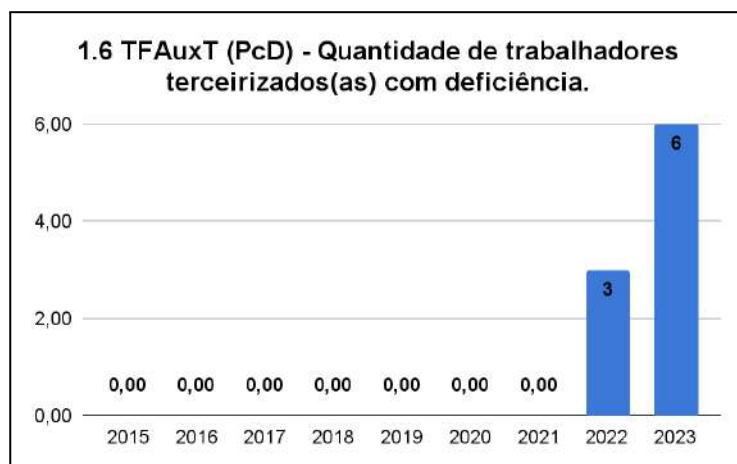
**Análise e Avaliação**

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 1**

Avaliação: Buscar ampliar o quadro de estagiários/as PCD's.

## 1.6 TFAuxT (PcD) - Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência.



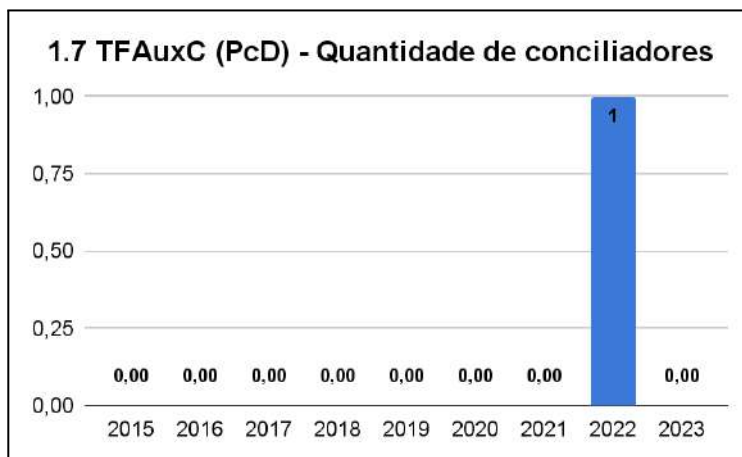
**Análise e Avaliação**

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 6**

Avaliação: Buscar ampliar o percentual em relação ao total de terceirizados.

## 1.7 TFAuxC (PcD) - Quantidade de conciliadores(as) com deficiência.



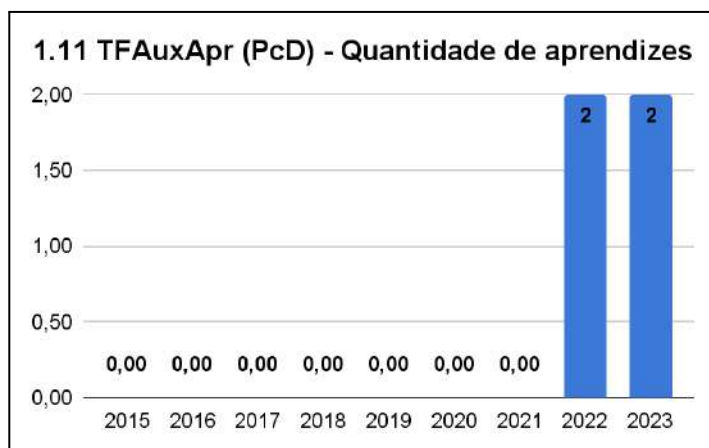
**Análise e Avaliação**

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 0**

Avaliação: Buscar ampliar este percentual.

## 1.11 TFAuxApr (PcD) - Quantidade de aprendizes com deficiência.



**Análise e Avaliação****Não houve Meta estabelecida para 2023****Valores alcançados em 2023 - 2**

Avaliação: Buscar ampliar o percentual em relação ao total de aprendizes.

## 2.1 Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

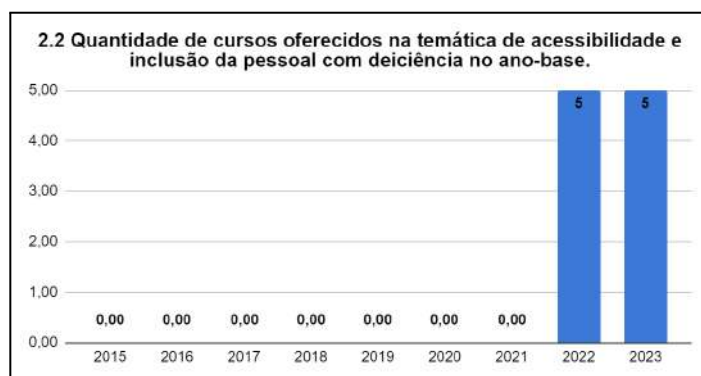
---

**Análise e Avaliação****Não houve Meta estabelecida para 2023****Valores alcançados em 2023 - 20**

Avaliação: Buscar ampliar o percentual em relação ao total de servidores capacitados..

## 2.2 Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.

---

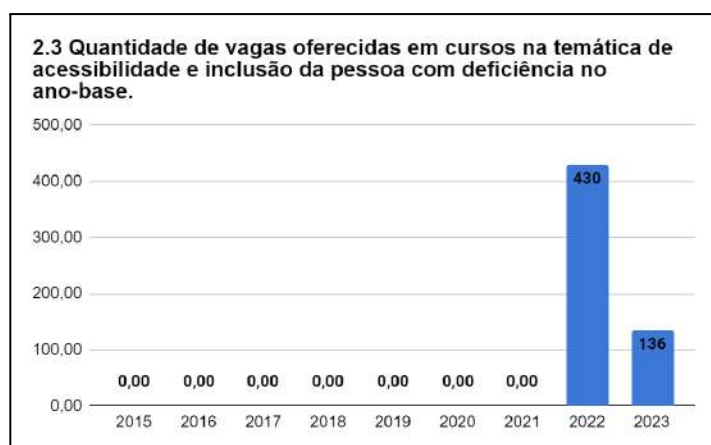


**Análise e Avaliação****Não houve Meta estabelecida para 2023****Valores alcançados em 2023 - 5**

Avaliação: Aumentar a oferta de cursos nessa temática em 2024.

## 2.3 Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.

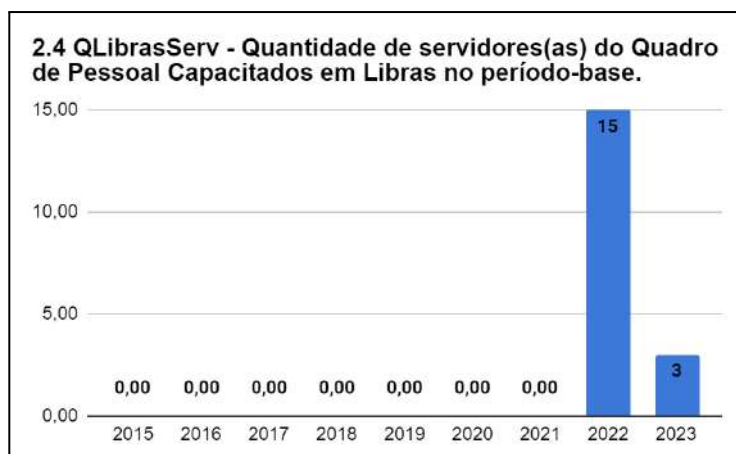
---

**Análise e Avaliação****Não houve Meta estabelecida para 2023****Valores alcançados em 2023 - 136**

Avaliação: Observar-se uma redução na oferta de vagas entre 2022 e 2023, embora tenham sido oferecidas a mesma quantidade de cursos.

## 2.4 QLibrasServ - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base.

---



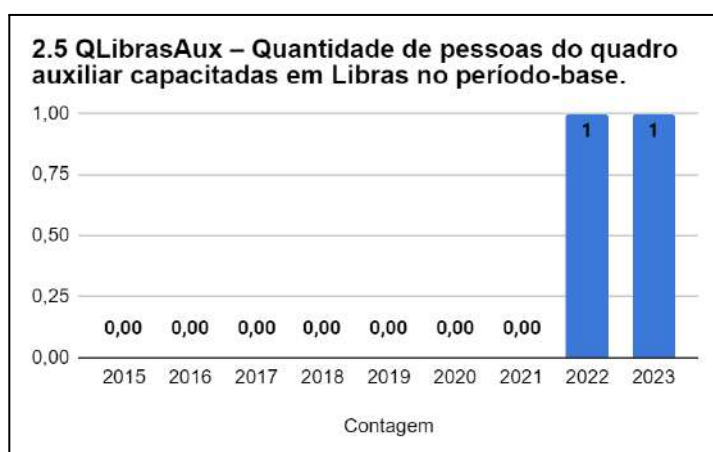
### Análise e Avaliação

Não houve Meta estabelecida para 2023

Valores alcançados em 2023 - 5

Avaliação: o total apresentado em 2023 reflete apenas 2023? o Cumulativo seriam 18 servidores/as?.

## 2.5 QLibrasAux – Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.



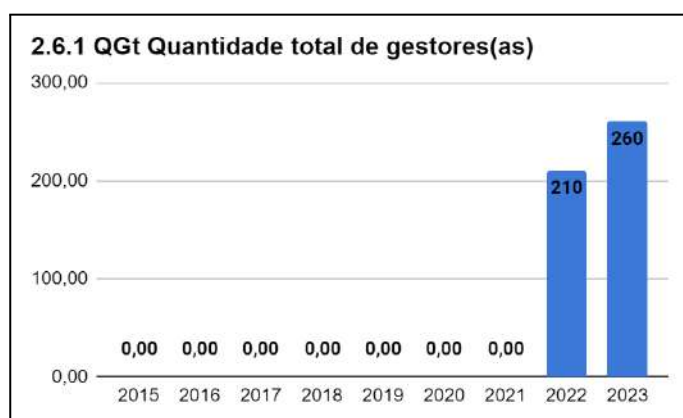
### Análise e Avaliação

Não houve Meta estabelecida para 2023

Valores alcançados em 2023 - 1

Previsão. Ampliar esse número.

## 2.6.1 QGt Quantidade total de gestores(as)



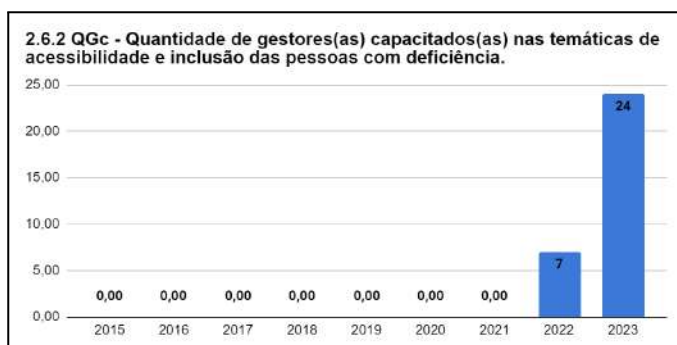
### Análise e Avaliação

Não houve Meta estabelecida para 2023

Valores alcançados em 2023 - 260

Avaliação: observa-se um aumento de 23,80% na capacitação dos gestores, mas apenas 9,23% sobre a temática acessibilidade. Importante investir mais nesse tipo de capacitação.

## 2.6.2 QGc - Quantidade de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.



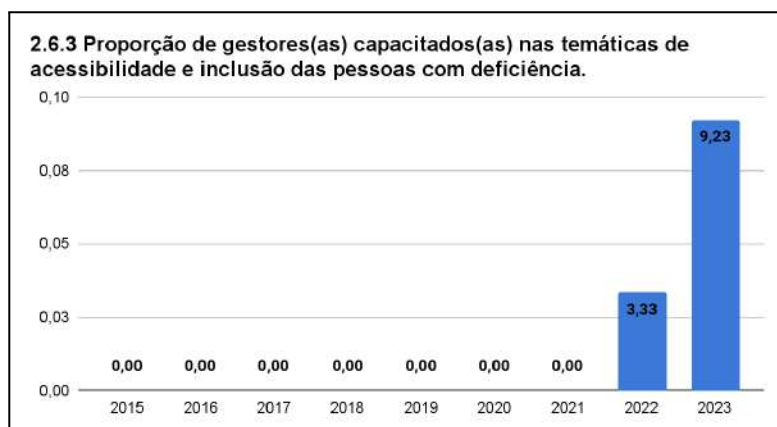
### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 24**

conforme avaliado em 2.6.1 e 2.6.3

## 2.6.3 Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.



### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

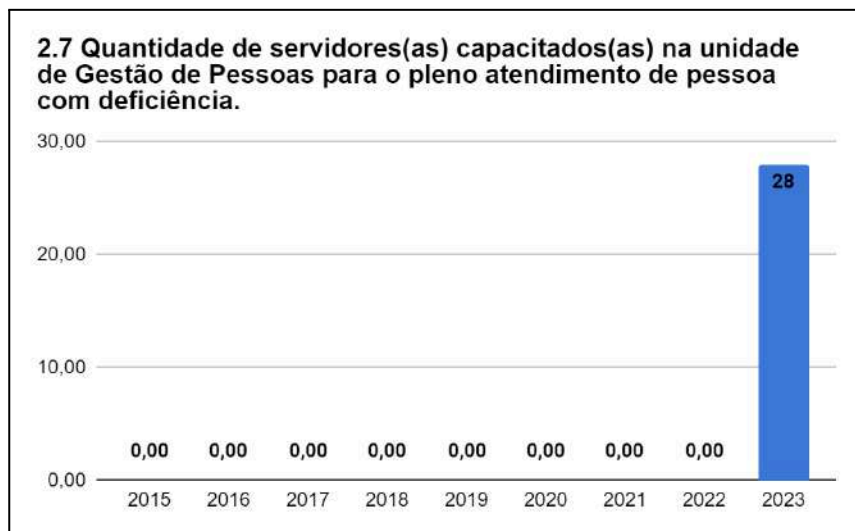
**Valores alcançados em 2023 - 9,23%**

Avaliação: continuar investindo na ampliação do percentual.



## 2.7 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência.

---



### Análise e Avaliação

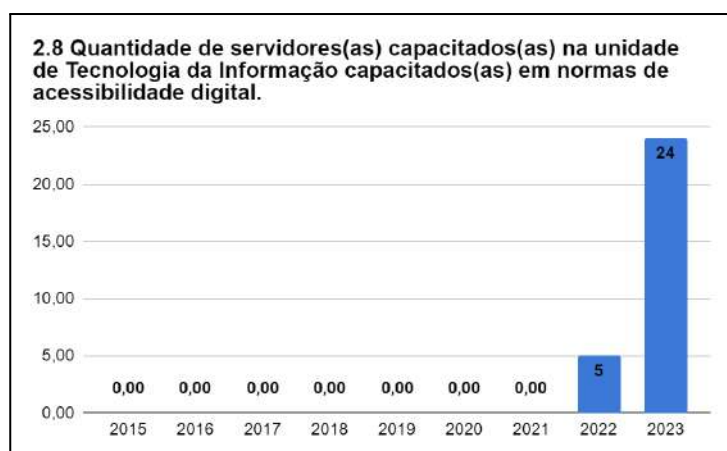
**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 28**

Avaliação: verificou-se um investimento na capacitação deste público.

## 2.8 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital.

---



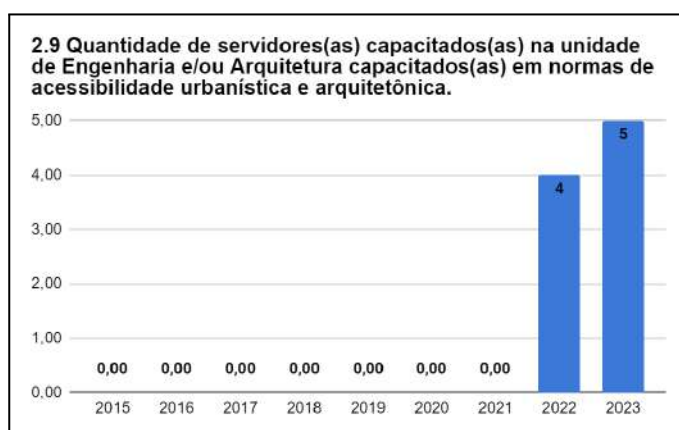
### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

### Valores alcançados em 2023 - 24

Avaliação: crescimento consistente na capacitação deste público.

## 2.9 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.



### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 5**

Avaliação: Importante investir em capacitação sobre a temática para realização de adequações na infra-estrutura do TRT6.

## 2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão.



### Análise e Avaliação

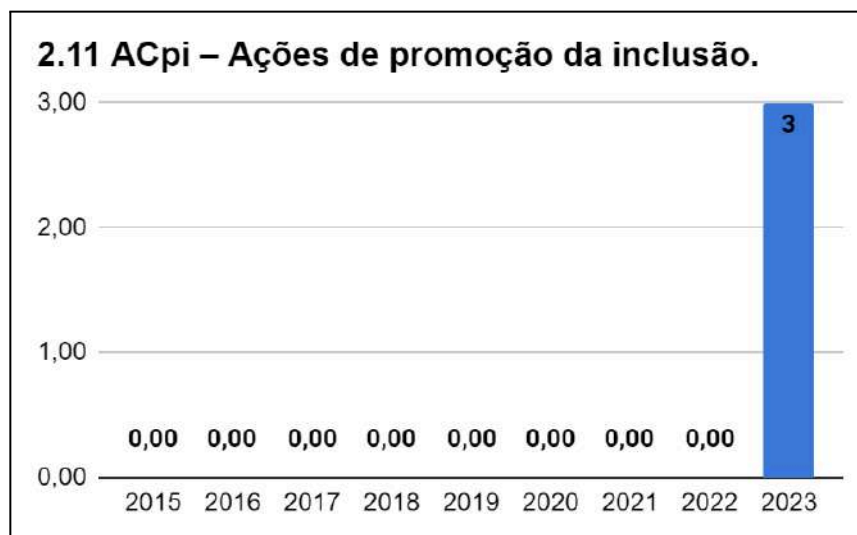
**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 10**

Avaliação: estabelecer meta anual para ser investida.

## 2.11 ACpi – Ações de promoção da inclusão.

---



### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 3**

Avaliação: Necessário estabelecer meta anual para avaliar o investimento nesta temática.

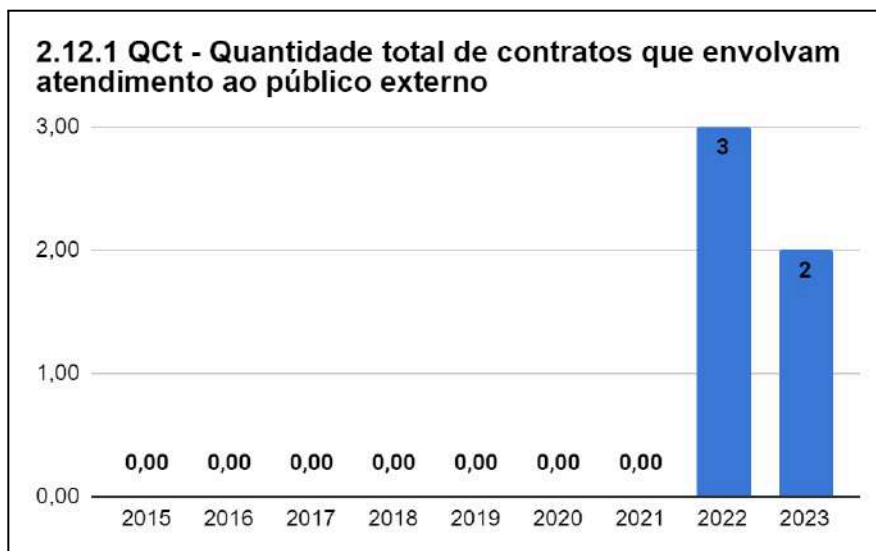
## 2.12 QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base.

---



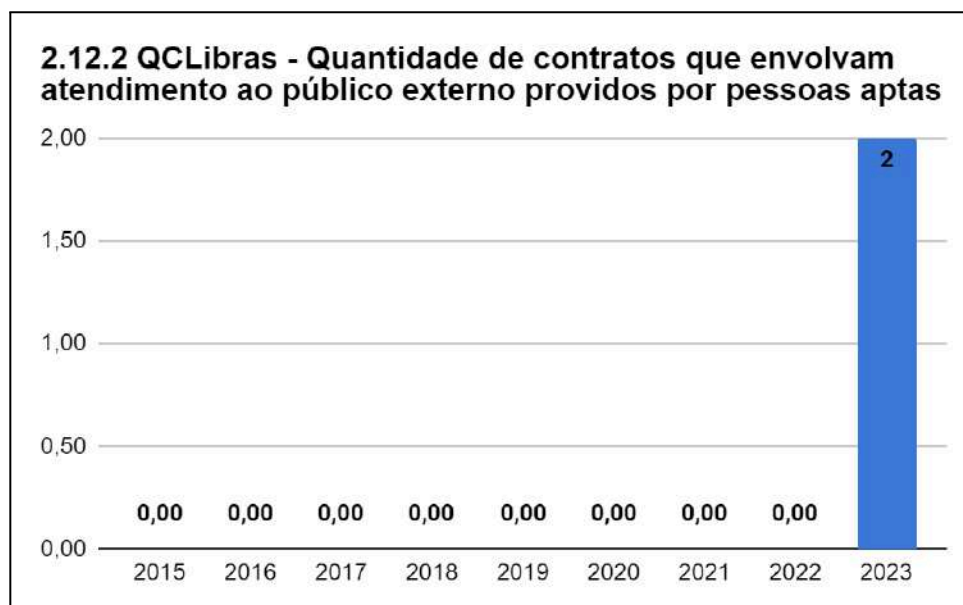
### 2.12.1 QCT - Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo

---

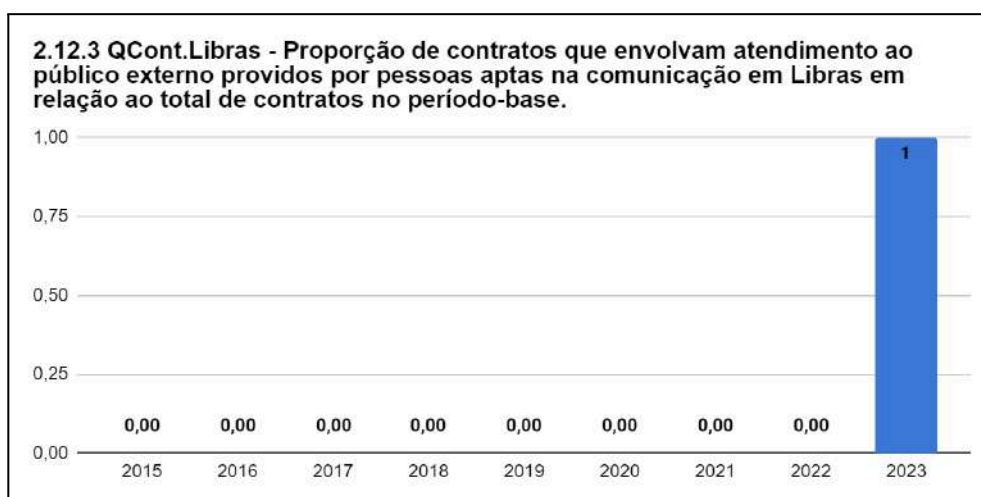


### 2.12.2 QCLibras - Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras

---



**2.12.3 QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base.**



#### Análise e Avaliação

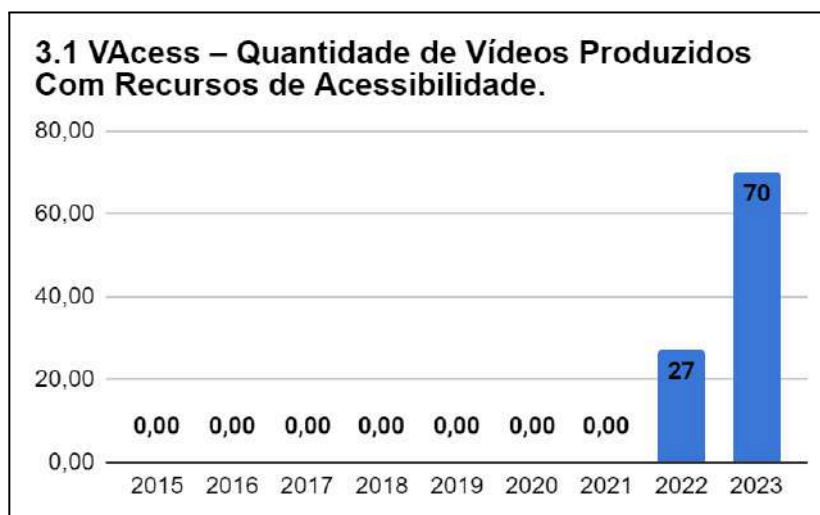
**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 1**

Avaliação: Observar a necessidade e importância de ter pessoas aptas ao atendimento em Libras.

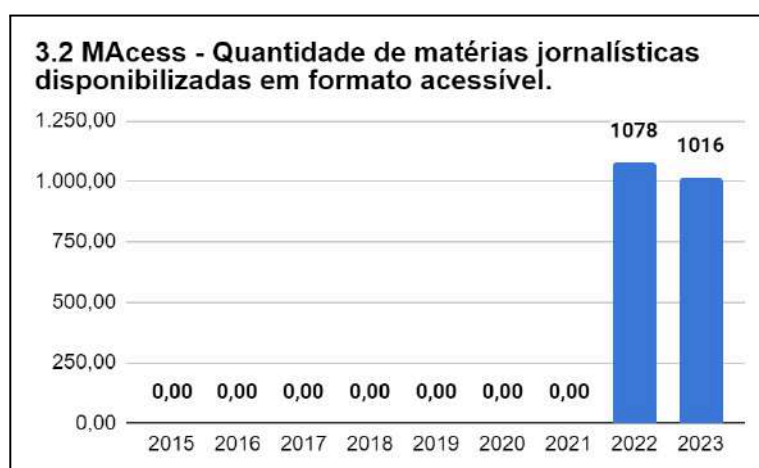
### 3.1 VAccess – Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade.

---



### 3.2 MAcess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível.

---



#### Análise e Avaliação

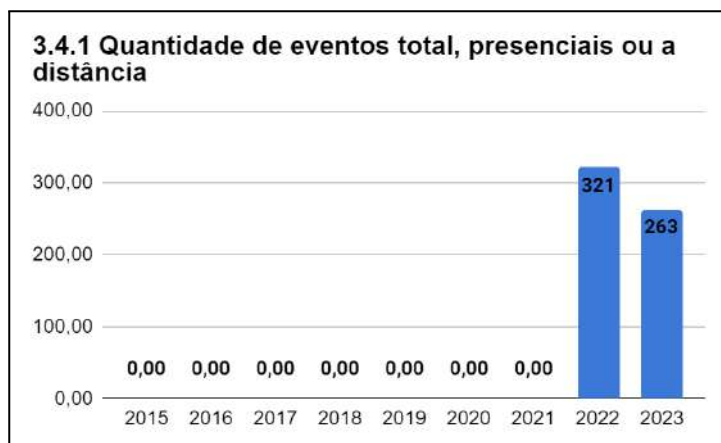
**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 1016**

Avaliação: Importante observar sempre a linguagem acessível em quaisquer recursos de divulgação do TRT6.

### 3.4.1 Quantidade de eventos total, presenciais ou a distância

---



#### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 263**

### 3.4.2 QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional

---



#### Análise e Avaliação

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 17**

**Previsão.**

**3.4.3 Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais.**

---

**3.4.3 Proporção de eventos, presenciais ou a distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais.**



### **Análise e Avaliação**

**Não houve Meta estabelecida para 2023**

**Valores alcançados em 2023 - 6,46%**

Avaliação: Necessário conscientizar e capacitar todas as áreas que promovem eventos no TRT6 na temática da acessibilidade comunicacional a fim de alcançar o percentual de 70% almejado pelo CNJ.