

## **RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA TRT nº. 19/2017**

*Aprova a Revisão Técnica 2017 do Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período 2015-2020.*

**O TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO**, em sessão administrativa realizada no dia 11 de julho de 2017, sob a presidência do Excelentíssimo Desembargador Vice-Presidente **VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO**, com a presença de Suas Excelências a Desembargadora Corregedora Dione Nunes Furtado da Silva, a Desembargadora Eneida Melo Correia de Araújo, o Desembargador Ivanildo da Cunha Andrade, a Desembargadora Gisane Barbosa de Araújo, a Desembargadora Virgínia Malta Canavarro, a Desembargadora Maria Clara Saboya Albuquerque Bernardino, a Desembargadora Nise Pedroso Lins de Sousa, o Desembargador Ruy Salathiel de Albuquerque e Mello Ventura, a Desembargadora Maria do Socorro Silva Emerenciano, o Desembargador Fábio André de Farias, o Desembargador José Luciano Alexo da Silva e o Desembargador Eduardo Pugliesi, e do Excelentíssimo Senhor Procurador-Chefe da Procuradoria Regional do Trabalho, Dr. José Laízio Pinto Júnior, e

**CONSIDERANDO** a Resolução CNJ nº. 198/2014, que dispõe sobre o Planejamento e a Gestão Estratégica no âmbito do Poder Judiciário;

**CONSIDERANDO** a Resolução CSJT nº. 178/2017, que aprova a revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período 2017 a 2020;

**CONSIDERANDO** as Metas Nacionais aprovadas no 10º Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado nos dias 5 e 6 de dezembro de 2016;

**CONSIDERANDO** o art. 2º, da Resolução Administrativa TRT nº 25/2014, determina que os ajustes do Plano Estratégico do TRT6 poderão ser realizados a cada dois anos, coincidindo com o início de cada administração ou quando existir fato superveniente,

### **RESOLVE:**

Art. 1º Aprovar a Revisão Técnica 2017 do Planejamento Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período 2015-2020, nos termos do anexo da presente Resolução.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação com efeitos retroativos a 1º de janeiro de 2017.

Recife, 11 de julho de 2017.

**VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO**  
Desembargador Vice-Presidente do TRT da 6ª Região,  
no exercício da Presidência



**Planejamento Estratégico Participativo**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região**  
**2015-2020**

**Revisão Técnica 2017**



## COMPOSIÇÃO DO TRIBUNAL

---

### **Desembargador Presidente**

IVAN DE SOUZA VALENÇA ALVES

### **Desembargador Vice-Presidente**

VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO

### **Desembargadora Corregedora Regional**

DIONE NUNES FURTADO DA SILVA

### **Pleno**

ENEIDA MELO CORREIA DE ARAÚJO  
ANDRÉ GENN DE ASSUNÇÃO BARROS  
IVANILDO DA CUNHA ANDRADE  
GISANE BARBOSA DE ARAÚJO  
VIRGÍNIA MALTA CANAVARRO  
VALÉRIA GONDIM SAMPAIO  
IVAN DE SOUZA VALENÇA ALVES  
VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO  
DIONE NUNES FURTADO DA SILVA  
MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO  
NISE PEDROSO LINS DE SOUSA  
RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA  
MARIA DO SOCORRO SILVA EMERENCIANO  
SERGIO TORRES TEIXEIRA  
FÁBIO ANDRÉ DE FARIAS  
PAULO DIAS DE ALCANTARA  
MARIA DAS GRAÇAS DE ARRUDA FRANÇA  
JOSÉ LUCIANO ALEXO DA SILVA  
EDUARDO PUGLIESI

### **Juiz Auxiliar da Presidência**

SAULO BOSCO SOUZA DE MEDEIROS

### **Juiz Auxiliar da Corregedoria**

GILVANILDO DE ARAUJO LIMA

### **Desembargadora Ouvidora**

MARIA DAS GRAÇAS DE ARRUDA FRANÇA



# SUMÁRIO

<b>INTRODUÇÃO</b>	07
<b>A ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO</b>	
Mapa Estratégico do TRT6	11
<b>IDENTIDADE ORGANIZACIONAL</b>	
Missão, Visão e Atributos de Valor para a Sociedade	12
<b>PERSPECTIVA: SOCIEDADE</b>	
Acesso à Justiça e Efetividade	13
Responsabilidade Socioambiental	14
<b>PERSPECTIVA: PROCESSOS INTERNOS</b>	
Atuação Institucional	15
Eficiência Operacional	18
<b>PERSPECTIVA: RECURSOS</b>	
Gestão de Pessoas	19
Infraestrutura e Tecnologia	20
Orçamento	22
<b>INDICADORES E METAS</b>	
Indicador 01 – Índice de Execução – IE	23
Indicador 02 – Índice de Alcance de Metas – IAM	23
Indicador 03 – IGov	24
Indicador 04 – Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento – ICONc	24
Indicador 05 – Índice de Divulgação na Mídia – IDM	25
Indicador 06 – Índice de Clima Organizacional – ICO	25
Indicador 07 – Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância – TMDP2	26
Indicador 08 – Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento – 1ª Instância – TMDP1c	26
Indicador 09 – Índice de Processos Julgados – IPJ	27
Indicador 10 – Índice de Processos Antigos – IPA	27
Indicador 11 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau – IACJ1	28
Indicador 12 – Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau – IACJ2	28
Indicador 13 – Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes – IRA	29
Indicador 14 – IGovPessoas	29
Indicador 15 – IGovTI	30
Indicador 16 – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD	30
<b>PROJETOS ESTRATÉGICOS</b>	
Programa 01 - Excelência das Atividades	32
Programa 02 - Governança Institucional	33
Programa 03 - Otimização do Processo de Execução	34

## INTRODUÇÃO

---

Em 2014, o Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região elaborou o Plano Estratégico para 2015-2020, alinhado ao Plano Estratégico do Poder Judiciário Nacional e seus macrodesafios, e também, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

O Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região para o período de 2015-2020 foi instituído por meio da Resolução Administrativa nº 25/2014. O artigo 2º da Resolução prevê que o Plano Estratégico terá abrangência de seis anos, sendo que os ajustes poderão ser realizados a cada dois anos, coincidindo com o início de cada administração ou quando existir fato superveniente.

Observa-se que o Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) aprovou o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período 2015 a 2020, por meio da Resolução CSJT nº 145, de 28 de novembro de 2014 e por meio das Resoluções Administrativas nº 157/2015 e 178/2017 aprovou a revisão do Plano Estratégico para 2016-2020 e 2017-2020, respectivamente.

Destaca-se ainda que durante o 10º Encontro Nacional do Judiciário, promovido pelo CNJ, realizado nos dias 05 e 06 de dezembro de 2016, na cidade de Brasília, foram aprovadas as metas nacionais a serem cumpridas pelos órgãos da justiça em 2017.

Assim, diante das alterações de cenários ocorridas do início do planejamento até a situação atual, destacando-se as diretrizes definidas para o Poder Judiciário e para a Justiça do Trabalho em 2017, o TRT6 procedeu aos ajustes necessários ao seu Plano Estratégico.

Destaca-se que os ajustes realizados no Plano Estratégico do TRT6 para o período de 2015 a 2020 referiram-se basicamente à atualização e a inclusão de alguns indicadores utilizados para mensurar os resultados atingidos.

Algumas metas e indicadores alinhados aos indicadores da Justiça do Trabalho foram atualizados em razão das alterações realizadas pela Justiça do Trabalho – Índice de Execução (IE), Índice de Alcance de Metas (IAM), Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento (ICONc), Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª instância (TMDP2), Tempo Médio de Duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª instância (TMDP1c), Índice de Processos Julgados (IPJ) e Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD).

O Índice de Divulgação na Mídia (IDM) foi atualizado em razão de alteração proposta e aprovada em Reunião de Avaliação da Estratégia, realizada em maio de 2015.

Foram incluídos os indicadores – Índice de Processos Antigos (IPA), Índice de Ações Coletivas Julgadas (IACJ) e Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA) - em razão da importância do acompanhamento desses indicadores por se referirem às metas nacionais para o Poder Judiciário e para a Justiça do Trabalho.

A Metodologia de Gerenciamento dos Projetos Estratégicos também foi revista e propostas alterações significativas quanto à forma de condução dos projetos estratégicos.

As mudanças concentram-se na conversão dos antigos Projetos Estratégicos em Programas Estratégicos, e tem por finalidade proporcionar uma maior amplitude de ação e um melhor acompanhamento de desempenho dos programas.

Os programas terão a mesma extensão do Planejamento Estratégico do TRT6 e os projetos que os irão compor terão a duração máxima de um ano. Com isso será possível uma identificação mais rápida de eventuais distorções da estratégia e a adoção mais ágil de ações corretivas que possibilitem o seu redirecionamento.



Dessa forma, o Planejamento Estratégico do TRT6 contará com um portfólio de Programas Estratégicos compostos por um conjunto de projetos geridos de maneira integrada e coordenada para alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

Destaca-se que, nesta revisão técnica, os projetos estratégicos de números 04 “Programa de Produtividade Inovadora” e 13 “Promover Política de Gestão de Pessoas” foram agrupados no Programa 04 “Governança em Gestão de Pessoas”, em razão deste Programa ter objetivo mais abrangente que contempla o escopo dos projetos anteriores.

O projeto 17 “Programa de Gestão Documental e Memória” foi cancelado em razão da necessidade de adequação as diretrizes nacionais do MEMOJUTRA (Fórum Nacional Permanente em Defesa da Memória da Justiça do Trabalho) que decidiu pela uniformização e desenvolvimento de uma ferramenta nacional para gestão do acervo e criação de selo eletrônico único. Dessa forma o projeto 17 perde sua razão de existir, pois o projeto nacional contempla o seu objetivo.

Outro projeto cancelado foi o de número 08 “Estabelecer Parcerias Visando Prevenir a Ocorrência das Demandas Repetitivas dos Litigantes Contumazes” em razão da meta definida no Plano se referir à redução do acervo dos maiores litigantes, e nesse sentido, o escopo já se encontra atendido pelos Programas “Otimização do Processo de Execução” e “Fomento à Conciliação”.

O maior desafio da gestão estratégica é desenvolver a consciência das unidades organizacionais quanto à necessidade de alinhamento das ações e projetos realizados com os objetivos estratégicos da instituição, além disso, fomentar uma cultura organizacional adaptada à dinâmica permanente de planejamento/replanejamento, execução, monitoramento, avaliação e ajustes demandados por mudanças nos cenários econômicos, políticos, legais e sociais.

Importante observar que o Plano Estratégico precisa de acompanhamento constante, tanto para mensurar os resultados obtidos, quanto para avaliar se o que foi planejado está no caminho certo, permitindo a tomada de decisões para que as metas planejadas sejam alcançadas.



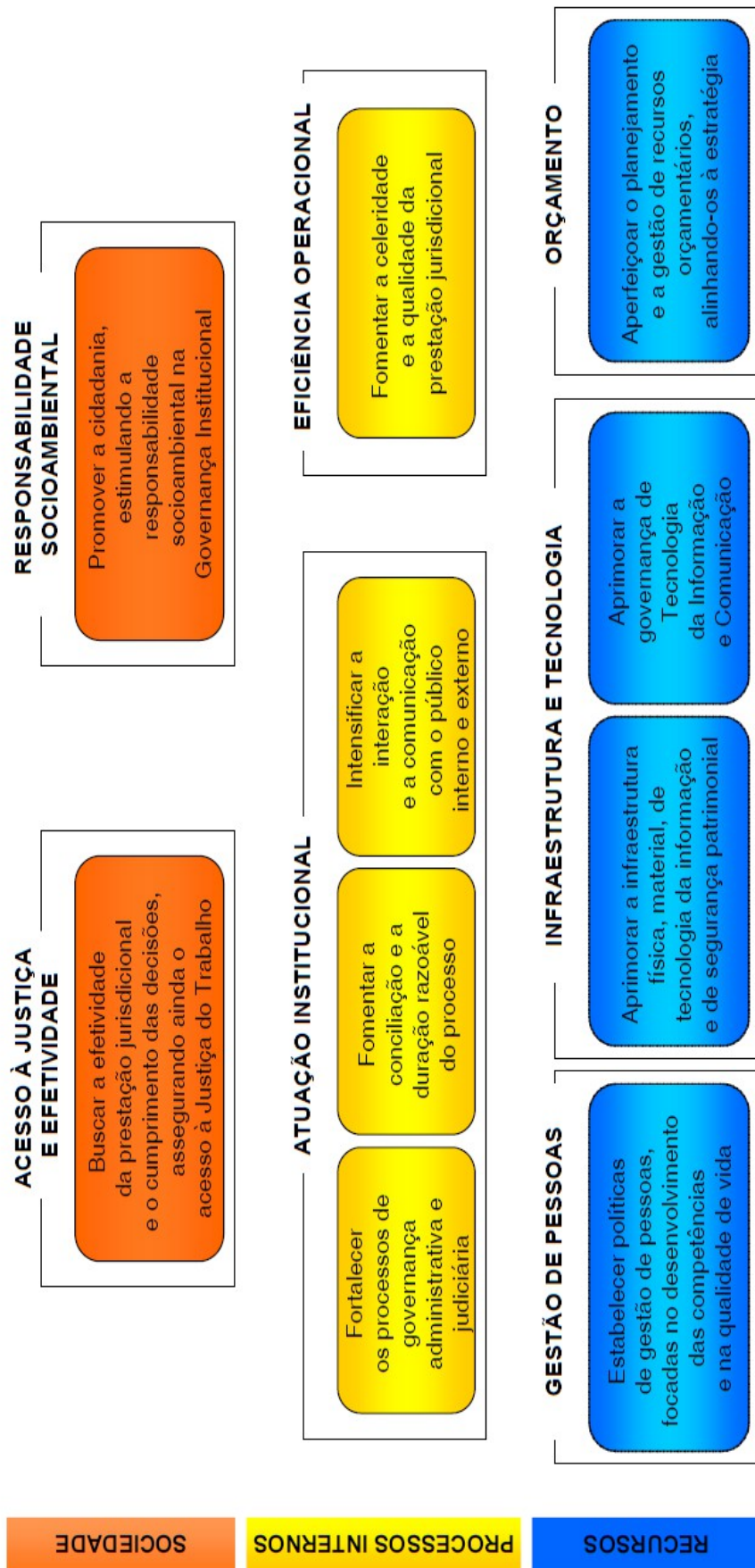
# **A Estratégia do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região**

## MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO 2015-2020

**Missão** - Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

**Visão** - Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

**Valores** - Justiça – Ética – Transparência – Responsabilidade Socioambiental – Celeridade – Qualidade – Efetividade – Valorização das Pessoas.





**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## **IDENTIDADE ORGANIZACIONAL TRT6**

### **Missão**

Solucionar os conflitos decorrentes das relações de trabalho, de forma efetiva, ética e transparente, promovendo ações que visem ao fortalecimento da cidadania e da paz social.

### **Visão**

Ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação dos serviços e valorizado por seu quadro funcional.

### **Atributos de Valor para a Sociedade**

- Justiça
- Ética
- Transparência
- Responsabilidade Socioambiental
- Celeridade
- Qualidade
- Efetividade
- Valorização das Pessoas



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## Perspectiva

Sociedade

## Objetivo Estratégico

Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho.

## Descrição do Objetivo

Implementar ações que possibilitem a satisfação da sociedade no que diz respeito à atuação da Justiça do Trabalho em Pernambuco, empregando mecanismos que possibilitem alcançar a efetividade das decisões judiciais, a partir de conceitos como tempestividade, razoável duração do processo, concretização fática da entrega do direito e gerenciamento de custos.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Índice de Execução – IE

## Programas Estratégicos Relacionados

- Excelência das Atividades;
- Otimização do Processo de Execução;
- Fomento à Conciliação;



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## Perspectiva

Sociedade

## Objetivo Estratégico

Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

## Descrição do Objetivo

Promover práticas socioambientais sustentáveis e uso de tecnologia limpa na Governança Institucional, mediante a propagação de ações que assegurem o bem estar da sociedade e que contribuam para o fortalecimento da educação e da consciência dos direitos, deveres e valores do cidadão.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Índice de Alcance de Metas - IAM

## Programas Estratégicos Relacionados

- Comunicação Institucional;
- Gestão Sustentável;
- Qualidade de Vida no Trabalho.



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**



## Perspectiva

Processos Internos

## Objetivo Estratégico

Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária.

## Descrição do Objetivo

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública e à preservação da probidade administrativa, bem como a adoção de medidas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização do gasto público no âmbito do Judiciário do Trabalho. Visa ainda, por meio de formulação, implantação e monitoramento de estratégias flexíveis e aderentes às especificidades regionais, à eficiência operacional, à transparência institucional, ao fortalecimento da autonomia administrativa e financeira e à implantação das melhores práticas de comunicação da estratégia, de gestão documental, da informação, de processos de trabalho e de projetos.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

- iGov

## Programas Estratégicos Relacionados

- Governança Institucional;
- Comunicação Institucional;
- Gestão Sustentável;
- Otimização de Processos Críticos
- Gestão de Riscos Institucionais.





**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## Perspectiva

Processos Internos

## Objetivo Estratégico

Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

## Descrição do Objetivo

Efetivar canais de comunicação claros e abertos em todos os níveis da organização, com o intuito de favorecer uma exata compreensão de procedimentos e objetivos. Divulgar junto ao público interno e externo informações de seu interesse. Proporcionar um competente intercâmbio de informações para assegurar a transparência na gestão da coisa pública e a busca de melhoria contínua no atendimento aos usuários.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

- Índice de Divulgação na Mídia – IDM

## Programas Estratégicos Relacionados

- Governança Institucional;
- Comunicação Institucional;



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## Perspectiva

---

Processos Internos

## Objetivo Estratégico

---

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo.

## Descrição do Objetivo

---

Refere-se ao estímulo à conciliação através de campanhas, movimentos regionais, dentre outros, bem como promover ações que visem diminuir a duração do processo.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento - ICONc

## Programas Estratégicos Relacionados

---

- Excelência das Atividades;
- Fomento à Conciliação;



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**



## Perspectiva

---

Processos Internos

## Objetivo Estratégico

---

Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional.

## Descrição do Objetivo

---

Desenvolver ações de melhoria contínua para assegurar uma prestação jurisdicional rápida e de qualidade, simplificando, agilizando e racionalizando as rotinas, mediante o aprimoramento e a inovação, bem como a supressão de práticas desnecessárias.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância - TMDP2
- Tempo Médio de Duração do Processo – 1ª Instância – Fase de Conhecimento - TMDP1c
- Índice de Processos Julgados – IPJ
- Índice de Processos Antigos – IPA
- Índice de Ações Coletivas Julgadas – 1º Grau – IACJ1
- Índice de Ações Coletivas Julgadas – 2º Grau – IACJ2
- Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes – IRA

## Programas Estratégicos Relacionados

---

- Excelência das Atividades;
- Otimização de Processos Críticos.



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## Perspectiva

---

Recursos

## Objetivo Estratégico

---

Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

## Descrição do Objetivo

---

Refere-se a políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT6. Considera programas e ações relacionadas à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à humanização das relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; à modernização das carreiras e à adequada distribuição da força de trabalho.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- iGovPessoas

## Programas Relacionados

---

- Excelência das Atividades;
- Governança Institucional;
- Governança em Gestão de Pessoas;
- Qualidade de Vida no Trabalho.



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## Perspectiva

---

Recursos

## Objetivo Estratégico

---

Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.

## Descrição do Objetivo

---

Prover recursos materiais e tecnológicos (instalações, mobiliários, equipamentos de informática) que permitam a otimização do desempenho das unidades do TRT6, garantindo aos magistrados e servidores segurança e ambiente de trabalho salubre, além da proteção e manutenção patrimonial.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Índice do Clima Organizacional – ICO

## Programas Relacionados

---

- Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI;
- Melhorias de Infraestrutura.



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**



## Perspectiva

---

Recursos

## Objetivo Estratégico

---

Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.

## Descrição do Objetivo

---

Fazer uso de um conjunto de práticas e processos estruturados com o propósito de garantir melhor controle, minimizar os riscos, ampliar o desempenho e alinhar as ações de TIC com os interesses institucionais do Tribunal e da Sociedade.

Visa garantir confiabilidade, integridade e disponibilidade das informações, dos serviços e sistemas essenciais do TRT6.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- iGovTI.

## Programas Relacionados

---

- Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação;
- Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI;
- Governança de TI.



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**



## Perspectiva

---

Recursos

## Objetivo Estratégico

---

Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à estratégia.

## Descrição do Objetivo

---

Otimizar a utilização dos recursos por meio de planejamento e acompanhamento na execução das despesas, alinhando as necessidades orçamentárias de custeio, investimentos e pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional.

Envolve estabelecer uma cultura de redução de desperdício de recursos públicos.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo

---

- Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD

## Programas Relacionados

---

- Gestão Sustentável;
- Otimização de Processos Críticos.



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## **OBJETIVOS, INDICADORES E METAS**

### **Acesso à Justiça e Efetividade**

**Objetivo:** Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho.

<b>INDICADOR 01: Índice de Execução - IE (CSJT)</b>						
Tipo de indicador	Efetividade					
O que mede	Mede a relação entre o número total de execuções baixadas por execuções iniciadas no período					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas do Trabalho					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	$IE = (\text{Execuções baixadas} / \text{Execuções iniciadas}) \times 100$					
Situação atual	-					
<b>META 01</b>	<b>2015-2016: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.</b>					
	<b>2017-2020: Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	>100%	>100%	>90%	>90%	>90%	>90%

### **Responsabilidade Socioambiental**

**Objetivo:** Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

<b>INDICADOR 02: Índice de Alcance de Metas - IAM (CSJT)</b>						
Tipo de indicador	Efetividade					
O que mede	O desempenho institucional na realização das metas					
Quem mede	CSJT					
Quando medir	Anualmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Para afirmar o compromisso do Poder Judiciário Trabalhista com a Sociedade e consolidação da Missão e Visão Institucional					
Como medir	$IAM = (\sum MP1) + (\sum MP2 \times 2) + (\sum MP3 \times 3)$					
Situação atual	-					
<b>META 02</b>	<b>2015: Atingir a pontuação entre 55 e 69 até 2020.</b>					
	<b>2016-2020: Atingir a pontuação entre 62 e 78 até 2020.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	55 a 69	62 a 78	62 a 78	62 a 78	62 a 78	62 a 78





**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

### Atuação Institucional

**Objetivo:** Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária

<b>INDICADOR 03: iGov (CSJT)</b>			
Tipo de indicador	Eficiência		
O que mede	A maturidade institucional no modelo de gestão elaborado pelo TCU		
Quem mede	TCU		
Quando medir	Bianalmente		
Onde medir	TRT6		
Por que medir	Alcançar um nível aprimorado de gestão no que tange a estrutura administrativa, os processos de trabalho, os instrumentos, o fluxo de informações e o comportamento das pessoas envolvidas na avaliação, no direcionamento e no monitoramento do TRT6		
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGov.		
Situação atual	Faixa "inicial" - 26% (Fonte: Levantamento de Governança – TCU 2014)		
<b>META 03</b>	<b>Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada em 15 pontos percentuais para aqueles TRTs que se enquadram na faixa "inicial".</b>		
	2016	2018	2020
	3 p.p.	9 p.p.	15 p.p.

### Atuação Institucional

**Objetivo:** Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo

<b>INDICADOR 04: Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento - ICONc (CSJT)</b>						
Tipo de indicador	Eficiência					
O que mede	A quantidade de conciliações dentre os processos solucionados na fase de conhecimento					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas do Trabalho					
Por que medir	Para verificar a utilização da conciliação na resolução dos conflitos					
Como medir	ICONc = Conciliações / Solucionados					
Situação atual	Média 2013/2014 = 40,92%					
<b>META 04</b>	<b>Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais, até 2020</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1 p.p.	2 p.p.	2 p.p.	4 p.p.	5 p.p.	6 p.p.



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

### Atuação Institucional

**Objetivo:** Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo

<b>INDICADOR 05: Índice de Divulgação na Mídia - IDM</b>						
Tipo de indicador	Comunicação					
O que mede	As publicações sobre o Tribunal veiculadas na mídia					
Quem mede	Núcleo de Comunicação Social					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Todos os tipos de mídia					
Por que medir	Para aferir a qualidade de publicações positivas ou neutras sobre o TRT6					
Como medir	IDM = (Total de notícias positivas ou neutras /total de notícias veiculadas) x 100					
Situação atual	-					
<b>META 05</b>	<b>Manter em 90% ou mais o índice de divulgação positiva na mídia.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%

### Atuação Institucional / Infraestrutura e Tecnologia

**Objetivo:** Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.

<b>INDICADOR 06: Índice de Clima Organizacional - ICO</b>						
Tipo de indicador	Satisfação interna					
O que mede	Clima Organizacional					
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas					
Quando medir	Anualmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Garantir qualidade de vida aos magistrados e servidores					
Como medir	Pesquisa de Satisfação					
Situação atual	-					
<b>META 06</b>	<b>Aumentar para 65% o índice de avaliações positivas do clima organizacional, até 2020.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	60%	61%	62%	63%	64%	65%



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

### Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

#### INDICADOR 07: Tempo Médio de Duração do Processo-2ª instância - TMDP2 (CSJT)

Tipo de indicador	Eficiência					
O que mede	O número médio de dias de tramitação de um processo na 2ª instância desde a data de autuação das ações originárias e recursais até a data da baixa					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	2ª instância do Tribunal					
Por que medir	Reduzir o tempo médio da tramitação processual na 2ª instância					
Como medir	TMDP2 = Somatório (Data da baixa - Data da autuação) / Baixados					
Situação atual	Tempo médio 2014 = 142 dias/Tempo médio 2016 = 174 dias					
<b>META 07</b>	<b>Reduzir o prazo médio de duração do processo na 2ª Instância, em relação ao ano base (ano anterior).</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio de até 200 dias	0%	1%	2%	3%	4%	5%
Prazo Médio de 201 a 300 dias	1%	2%	4%	6%	8%	10%
Prazo Médio acima de 300 dias	3%	6%	9%	12%	16%	20%

### Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

#### INDICADOR 08: Tempo Médio de Duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª instância - TMDP1c (CSJT)

Tipo de indicador	Eficiência					
O que mede	O número médio de dias de tramitação de um processo na 1ª instância desde a data do ajuizamento da ação até a data da prolação da sentença					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas de Trabalho - 1ª instância					
Por que medir	Reduzir o tempo médio da tramitação processual na 1ª instância					
Como medir	TMDP2 = Somatório (Data da Prolação da Sentença - Data do Ajuizamento da Ação) / Processos com Prolação de Sentença					
Situação atual	Tempo médio 2014 = 212 dias / Tempo médio 2016 = 260 dias					
<b>META 08</b>	<b>Reduzir o prazo médio de duração do processo na 1ª Instância, fase de conhecimento, em relação ao ano base (ano anterior).</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Prazo médio acima de 200 dias	0%	1%	4%	6%	8%	10%
Prazo Médio de 201 a 300 dias						
Prazo Médio acima de 300 dias						



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Eficiência Operacional**

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

<b>INDICADOR 09: Índice de Processos Julgados - IPJ (CSJT)</b>						
Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	A razão entre o número de processos julgados pelo número de processos de conhecimento distribuídos					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Para garantir uma prestação jurisdicional eficaz					
Como medir	IPJ = (Nº de processos de conhecimentos julgados / Nº de processos de conhecimentos distribuídos) x 100					
Situação atual	-					
<b>META 09</b>	<b>2015 – 2016: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente</b>					
	<b>2017 - 2020: Julgar pelo menos 90% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no período.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
>100%	>100%	>90%	>90%	>90%	>90%	

**Eficiência Operacional**

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

<b>INDICADOR 10: Índice de Processos Antigos - IPA (CSJT)</b>						
Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	O percentual de processos distribuídos que identificados e julgados nos 1º e 2º graus					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	TRT6					
Por que medir	Para garantir uma prestação jurisdicional eficaz					
Como medir	IPA = (Processos antigos julgados/ Processos antigos distribuídos) x 100					
Situação atual	-					
<b>META 10</b>	<b>Identificar e julgar, pelo menos 90% dos processos antigos, nos 1º e 2º graus.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	>90%	>90%	>90%	>90%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Eficiência Operacional**

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

<b>INDICADOR 11: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º Grau - IACJ1 (CSJT)</b>						
Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	A redução dos processos de conhecimento em ações coletivas					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	1ª instância					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	IACJ = (Ações coletivas julgadas / ações coletivas distribuídas) x 100					
Situação atual	-					
<b>META 11</b>	<b>2015-2016: Identificar e julgar 100% das ações coletivas distribuídas no 1º grau.</b>					
	<b>2017-2020: Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 1º grau.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
*	*	>98%	>98%	>98%	>98%	

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

**Eficiência Operacional**

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

<b>INDICADOR 12: Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º Grau - IACJ2 (CSJT)</b>						
Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	A redução dos processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	2ª Instância					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	IACJ = (Ações coletivas julgadas / ações coletivas distribuídas) x 100					
Situação atual	-					
<b>META 12</b>	<b>2015-2016: Identificar e julgar 100% das ações coletivas distribuídas no 2º grau.</b>					
	<b>2017-2020: Identificar e julgar 98% das ações coletivas distribuídas no 2º grau.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
*	*	>98%	>98%	>98%	>98%	

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

### Eficiência Operacional

**Objetivo:** Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional

<b>INDICADOR 13: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA (CSJT)</b>						
Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	A redução do acervo das 10 pessoas físicas e/ou jurídicas com maior número de litígios, no ano anterior, ocupantes do polo passivo da relação processual.					
Quem mede	Núcleo de Estatística e Pesquisa					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Varas do Trabalho					
Por que medir	Aumentar a efetividade nos resultados da prestação jurisdicional					
Como medir	$IRA = (\text{Processos pendentes de julgamento no ano anterior} \times 0,98 / \text{Processos pendentes de julgamento no ano anterior} + \text{Distribuídos} - \text{Julgados}) \times 100$					
Situação atual	-					
<b>META 13</b>	<b>Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.</b>					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	*	*	2%	2%	2%	2%

\* Inserido no Planejamento Estratégico do TRT6 2015-2020 a partir da Revisão Técnica 2017

### Gestão de Pessoas

**Objetivo:** Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

<b>INDICADOR 14: iGovPessoas (CSJT)</b>			
Tipo de indicador	Gestão de Pessoas		
O que mede	A maturidade institucional na gestão de pessoas, segundo modelo de avaliação do TCU.		
Quem mede	TCU		
Quando medir	Bianalmente		
Onde medir	TRT6		
Por que medir	Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas		
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas		
Situação atual	Inicial (Fonte: Levantamento de Governança e Gestão de Pessoas – TCU 2013)		
<b>META 14</b>	<b>Atingir a faixa de aprimorado até 2020</b>		
	2016	2018	2020
	Inicial	Intermediário	Aprimorado



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Infraestrutura e Tecnologia**

**Objetivo:** Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

<b>INDICADOR 15: iGovTI (CSJT)</b>			
Tipo de indicador	Eficiência		
O que mede	A Governança e a Gestão em Tecnologia da Informação		
Quem mede	TCU		
Quando medir	Bianalmente		
Onde medir	Na Secretaria de Tecnologia da Informação nos processos de Governança, Gestão e Liderança.		
Por que medir	Aperfeiçoar os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento de gestão.		
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI		
Situação atual	Faixa básica (Fonte: Levantamento de Governança de TI – TCU 2014)		
<b>META 15</b>	<b>Atingir a faixa de aprimorado até 2020</b>		
	2016	2018	2020
	Intermediário	Intermediário	Aprimorado

**Orçamento**

**Objetivo:** Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

<b>INDICADOR 16: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado – IEOD (CSJT)</b>						
Tipo de indicador	Eficácia					
O que mede	O valor executado do orçamento disponibilizado					
Quem mede	Secretaria de Orçamento e Finanças					
Quando medir	Mensalmente					
Onde medir	Demonstrativos contábeis					
Por que medir	Garantir o uso eficaz do orçamento					
Como medir	IEOD = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado / total do orçamento disponibilizado) * 100					
Situação atual	Média triênio 2011 a 2013 – 84,37% (Fonte: SOF TRT6)					
<b>META 16</b>	<b>Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 5 pontos percentuais para aqueles TRTs que obtiveram média superior a 65%.</b>					
	Média TRT6 = 61,93% (fonte: SOF TRT6)					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1 p.p.	2 p.p.	4 p.p.	6 p.p.	8 p.p.	10 p.p.



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

# **Programas Estratégicos**

## **Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região**





**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico – PE 01: Excelência das Atividades**

**Objetivo**

O Programa tem por finalidade o padrão de excelência nas atividades fim e de apoio, através do desenvolvimento do corpo funcional deste Regional em competências técnicas e comportamentais.

Atender às exigências do Tribunal de Contas da União (iGovPessoas) e ao alcance da “Visão” estabelecida no Planejamento Estratégico 2015-2020 – de ser um Tribunal de referência na qualidade, agilidade, efetividade na prestação de serviços e valorizado por seu quadro funcional.

Adequar os padrões de qualidade e as exigências da sociedade, adotando práticas de governança e de gestão de pessoas, qualificando seu quadro funcional para atuar de forma eficiente e célere, para a excelência na prestação dos serviços.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Sociedade**

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

Perspectiva Processos Internos

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;

**Perspectiva Recursos**

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.

**Partes Interessadas**

Áreas judiciárias e administrativas do Tribunal

Escola Judicial

Secretaria de Gestão de Pessoas

Secretaria de Tecnologia da Informação

Núcleo de Governança em Gestão de Pessoas,

Núcleo de Governança de Contratações

Divisão de Gestão e Governança de TI

Varas do Trabalho



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico – PE 02: Governança Institucional**

**Objetivo**

O programa tem por objetivo a melhoria do desempenho organizacional, a redução dos riscos e o alinhamento das ações à estratégia do TRT6, mediante o desenvolvimento de múltiplas estruturas de governança, baseadas nos princípios da eficiência, transparência e prestação de contas, para o alcance de resultados institucionais que satisfaçam as expectativas da sociedade.

Nesse sentido, o aprimoramento da governança institucional neste Regional envolverá, essencialmente, as estruturas administrativas, os processos de trabalho, os instrumentos (ferramentas, documentos, etc.), o fluxo de informações e o comportamento de pessoas que participam direta, ou indiretamente, da liderança, da estratégia e do controle na organização.

Sendo assim, a importância da adoção de boas práticas de governança, mediante o desenvolvimento dos projetos vinculados ao programa, consiste em guiar a atuação da gestão do TRT6, possibilitando o alinhamento dos objetivos organizacionais ao interesse da população, a otimização na produção de resultados, o aumento da eficiência na aplicação de recursos públicos e, conseqüentemente, a oferta de melhores serviços à sociedade.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Processos Internos**

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo.

**Perspectiva Recursos**

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida;

**Partes Interessadas**

Secretaria Geral da Presidência  
Coordenadoria de Gestão Estratégica  
Secretaria de Auditoria e Controle Interno  
Diretoria Geral  
Secretaria de Gestão Pessoas



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico- PE 03: Otimização do Processo de Execução**

**Objetivo**

O Programa objetiva, pela implantação de ações permanentes, buscar a efetividade das ações judiciais, que promovam a recuperação de bens e valores aos cofres públicos (execuções fiscais) e a solução definitiva dos litígios trabalhistas.

A partir dessa premissa, as iniciativas terão o foco no aperfeiçoamento do processo de execução, estruturação no uso de ferramentas eletrônicas (BACENJUD, RENAJUD, INFOJUD), capacitação dos servidores envolvidos, otimização do processo de Hasta Pública.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Sociedade**

- Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho;

**Partes Interessadas**

Corregedoria

Núcleo de Pesquisa Patrimonial

Varas do Trabalho



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico - PE 04: Governança em Gestão de Pessoas**

**Objetivo**

A implantação da Governança em Gestão de Pessoas refere-se a todas as possibilidades e mecanismos que ajudam a aumentar o grau de maturidade e profissionalização da gestão de pessoas, promovendo condições e opções para avaliar e desta forma determinar a direção, o monitoramento, a conformidade, o desempenho e o progresso da organização.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Recursos**

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

**Partes Interessadas**

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão de Pessoas

Núcleo de Governança e Gestão de Pessoas

Núcleo de Saúde



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico – PE 05: Fomento à Conciliação**

**Objetivo**

O objetivo deste Programa é estruturar sistemática e gradualmente o processo de conciliação no Estado, para êxito se considera que a implantação incida na consolidação de uma cultura de conciliação.

Para prover essa cultura, propiciar e desenvolver iniciativas e atividades que priorizem e estimulem a conciliação, ter-se-á como objetivos específicos a interiorização do fomento à conciliação, capacitação de servidores, estruturação do processo no âmbito das Varas de Trabalho.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Sociedade**

- Buscar a efetividade da prestação jurisdicional e o cumprimento das decisões, assegurando ainda o acesso à Justiça do Trabalho.

**Perspectiva Processos Internos**

- Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo;

**Partes Interessadas**

Corregedoria

Varas do Trabalho

Núcleo Permanente de Soluções Consensuais de Conflito



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico – PE 06: Comunicação Institucional**

**Objetivo**

Otimizar as interações entre as unidades do TRT-PE e fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho, divulgando os direitos do cidadão e os serviços colocados à sua disposição e dando ampla publicidade à sociedade, das decisões judiciais e administrativas do Tribunal.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Sociedade**

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

**Perspectiva Processos Internos**

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;
- Intensificar a interação e a comunicação com o público interno e externo.

**Perspectiva Recursos**

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

**Partes Interessadas**

Secretaria Geral da Presidência

Núcleo de Comunicação Social

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão de Pessoas

Secretaria da Tecnologia e Informação



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico – PE 07: Gestão Sustentável**

**Objetivo**

Fomentar a cultura da responsabilidade socioambiental nas práticas de gestão, com foco na implantação de práticas que estimulem o uso mais racional e eficiente dos insumos e recursos institucionais.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Sociedade**

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

**Perspectiva Processos Internos**

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;

**Perspectiva Recursos**

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

**Partes Interessadas**

Secretaria Geral da Presidência

Diretoria Geral

Secretaria Administrativa

Secretaria de Orçamentos e Finanças

Secretaria de Gestão de Pessoas

Coordenadoria de Gestão Estratégica

Setor de Gestão Socioambiental



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico – PE 09: Qualidade de Vida no Trabalho**

**Objetivo**

O foco na qualidade de vida no trabalho sempre merecerá uma atenção especial dos gestores, pois esta iniciativa tem um impacto muito positivo para a instituição e para o corpo funcional em termos motivacionais e de resultados.

O programa além de ações que promovam qualidade de vida aos servidores objetivará a definição de diretrizes que auxiliem a formação da cultura de adotar hábitos saudáveis para o quadro de servidores.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Sociedade**

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

**Perspectiva Recursos**

- Estabelecer políticas de gestão de pessoas, focadas no desenvolvimento das competências e na qualidade de vida.

**Partes Interessadas**

Diretoria Geral

Secretaria de Gestão de Pessoas

Núcleo de Governança e Gestão de Pessoas

Núcleo de Saúde





**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico - PE 10: Otimização de Processos Críticos**

**Objetivo**

O programa tem como objetivo principal a implantação de melhorias nos processos críticos do Tribunal, assim como instituir uma Política de Gestão de Processos Internos.

Para tal fim, o TRT6 elegerá alguns processos de cada macroprocesso da cadeia de valor, os quais serão mapeados, aperfeiçoados e padronizados. Por fim, esta prática será expandida aos outros processos de maneira gradual.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Processos Internos**

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária;
- Fomentar a celeridade e a qualidade da prestação jurisdicional.

**Perspectiva Recursos**

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

**Partes Interessadas**

Secretaria Geral da Presidência

Diretoria Geral

Seção de Processos Organizacionais



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico - PE 11: Consolidação da Cultura Organizacional em Segurança da Informação**

### **Objetivo**

A finalidade principal do programa é garantir que a gestão da segurança da informação permita que O TRT6 exerça sua prestação jurisdicional de forma eficiente, confiável e transparente, sendo para isso necessária a efetiva implantação de controles que garantam a integridade, a disponibilidade e a confidencialidade das informações. Premissas que constituem o tripé básico da segurança da informação.

Com o objetivo de nortear e integrar as ações de implantação dos processos de segurança; gerir os riscos de segurança da informação; avaliar a conformidade com a estrutura normativa; selecionar, implementar e acompanhar os controles de segurança, faz-se necessário estabelecer e implantar um Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI). Este sistema terá como base o Modelo de Gestão de Segurança de Informação (MGSI).

### **Alinhamento Estratégico**

#### **Perspectiva Recursos**

- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação;

### **Partes Interessadas**

Secretaria de Tecnologia da Informação

Seção de Segurança da Informação



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## **Programa Estratégico – PE 12: Gestão de Riscos Institucionais**

### **Objetivo**

O objetivo principal é prover permanentemente um sistema de gerenciamento de riscos que engloba: os princípios para gerir os riscos, a arquitetura em que deve ocorrer e o processo de gestão de riscos.

A finalidade precípua deste conjunto estruturado é propiciar à instituição: Aumentar a probabilidade de atingir os objetivos; estar atento para a necessidade de identificar e tratar os riscos através de toda a organização; melhorar a identificação de oportunidades e ameaças; melhorar o reporte das informações financeiras; melhorar a governança; melhorar a confiança das partes interessadas; estabelecer uma base confiável para a tomada de decisão e o planejamento; melhorar os controles; alocar e utilizar eficazmente os recursos para o tratamento de riscos; melhorar a eficácia e a eficiência operacional; melhorar o desempenho em saúde e segurança, bem como a proteção do meio ambiente; melhorar a prevenção de perdas e a gestão de incidentes; minimizar perdas; melhorar a aprendizagem organizacional e aumentar a resiliência da organização.

### **Alinhamento Estratégico**

#### **Perspectiva Sociedade**

- Promover a cidadania, estimulando a responsabilidade socioambiental na Governança Institucional.

#### **Perspectiva Processos Internos**

- Fortalecer os processos de governança administrativa e judiciária.

#### **Perspectiva Recursos**

- Aperfeiçoar o planejamento e a gestão de recursos orçamentários, alinhando-os à Estratégia.

### **Partes Interessadas**

Secretaria Geral da Presidência;  
Coordenadoria de Gestão Estratégica  
Diretoria Geral  
Secretaria de Auditoria e Controle Interno.



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico – PE 14: Adequação e Manutenção da Infraestrutura de TI**

**Objetivo**

Este Programa tem por objetivo, coordenar as iniciativas necessárias para a manutenção da infraestrutura de tecnologia da informação de forma que a mesma suporte os processos de negócio da Instituição.

Neste sentido, o processo de contratação, renovação e implantação dos principais recursos pertencentes à infraestrutura de TI terão suas atividades gerenciadas em projetos pertencentes a este programa.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Recursos**

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial;
- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.

**Partes Interessadas**

Diretoria Geral

Secretaria de Tecnologia da Informação

Secretaria Administrativa



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

## **Programa Estratégico - PE 15: Governança de TI**

### **Objetivo**

A Governança de TI se traduz em um conjunto de políticas, processos, papéis e responsabilidades associados às estruturas e pessoas da organização, de modo a se estabelecer claramente o processo de tomada de decisões e as diretrizes para o gerenciamento e uso da TI, tudo isso de forma alinhada com a visão, missão e metas estratégicas da organização.

Especificamente, tem foco no direcionamento e monitoramento das práticas de gestão e uso da TI de uma organização, tendo como indutor principal a Alta Administração da instituição. Acrescenta-se, ainda, que a responsabilidade por prover uma boa governança de TI é da Alta Administração.

Assim, diante do exposto acima, este programa tem como objetivo principal o desenvolvimento e implantação das iniciativas estratégicas para a implantação da gestão e governança de TI.

### **Alinhamento Estratégico**

#### **Perspectiva Recursos**

- Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação;

### **Partes Interessadas**

Secretaria de Tecnologia da Informação



**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – SEXTA REGIÃO  
Gabinete da Presidência**

**Programa Estratégico - PE 16: Melhorias de Infraestrutura**

**Objetivo**

Este programa visa a melhoria da infraestrutura das instalações físicas nos aspectos de: conforto térmico, eficiência energética (aquisição de equipamentos eficientes/econômicos, implantação de fontes renováveis de energia), conforto acústico, atendimento a ABNT NBR 9050 – 2015 – Norma Técnica de acessibilidade para Pessoas de Necessidades Especiais – PNE, projetos com foco na sustentabilidade e segurança patrimonial das unidades do trt6. Garantindo a prestação dos serviços jurisdicionais com a maior economia de recursos e melhor comodidade aos usuários da justiça trabalhista, e aos magistrados e servidores segurança e ambiente de trabalho salubre, além da proteção e manutenção patrimonial.

**Alinhamento Estratégico**

**Perspectiva Recursos**

- Aprimorar a infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e de segurança patrimonial.

**Partes Interessadas**

Diretoria Geral

Secretaria Administrativa

Coordenadoria de Planejamento Físico