



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO
Comitê de Gestão Estratégica**



REUNIÃO DO COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA 2021

Ata da Reunião do Comitê de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região, realizada no dia **10 de setembro de 2021**, às 9 horas, na Sala de Reuniões da Presidência.

PARTICIPANTES

MEMBROS DO COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA

- MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO
Desembargadora Presidente do TRT6
- RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA
Desembargador Corregedor do TRT6
- FÁBIO ANDRÉ DE FARIAS
Desembargador Ouvidor do TRT6
- EDUARDO HENRIQUE BRENNAND DORNELAS CÂMARA
Juiz Auxiliar da Corregedoria do TRT6
- JULIANA LYRA BARBOSA
Juíza Coordenadora do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejusc) do Recife
- KÁTIA KEITIANE DA ROCHA PORTER
Juíza Representante do Comitê Gestor Regional da Política Nacional de Atenção Prioritária do 1º Grau de Jurisdição e do Orçamento do 1º Grau
- LAURA CAVALCANTI DE MORAIS BOTELHO
Juíza Presidente da AMATRA 6ª Região
- LUCIANO JOSÉ FALCÃO LACERDA
Secretário-Geral da Presidência
- HENRIQUE JOSÉ LINS DA COSTA
Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas
- ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES
Coordenadora de Gestão Estratégica
- LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA
Chefe de Divisão de Núcleo de Estatística e Pesquisa

PAUTA DA REUNIÃO

1. Ranking da Transparência
2. Prêmio CNJ de Qualidade 2021
3. Metas do Plano Estratégico do TRT6 em 2021



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO
Comitê de Gestão Estratégica**

APRESENTAÇÃO

1. Ranking da Transparência 2021

O Secretário Geral da Presidência Luciano Lacerda informou que no dia 24 de agosto, durante a 2ª Reunião Preparatória do 15º Encontro Nacional do Poder Judiciário o CNJ apresentou o resultado do Ranking da Transparência 2021 no Poder Judiciário. O TRT6 alcançou o resultado de 95,65%, conquistando a terceira colocação entre os TRTs, obtendo o melhor resultado desde a criação da avaliação. Ressaltou que esse indicador é um dos critérios utilizados para pontuação do Prêmio CNJ de Qualidade.

Dando continuidade, Daniella Calábria, Assessora da Secretaria Geral da Presidência e Alessandro Monteiro, Assistente da Secretaria de Tecnologia da Informação, apresentaram planilha de acompanhamento dos critérios avaliados no Ranking da Transparência, destacando que foi um trabalho conjunto com as unidades responsáveis pelos critérios.

Por meio de questionário eletrônico, os órgãos responderam até 83 itens a depender do segmento de Justiça, divididos em nove temas: gestão; audiências e sessões; serviços de informações ao/à cidadão/ã (SIC); tecnologia da informação e comunicação; gestão orçamentária; licitações, contratos e instrumentos de cooperação; gestão de pessoas; auditoria e prestação de contas; sustentabilidade e acessibilidade.

2. Prêmio CNJ de Qualidade 2021

A Coordenadora de Gestão Estratégica, Elisabete Duarte, informou que o formulário do questionário do Prêmio CNJ de Qualidade foi respondido, como também enviada a documentação comprobatória necessária dentro do prazo estabelecido pelo CNJ.

Em seguida apresentou o acompanhamento atualizado do desempenho do TRT6 nos critérios para pontuação no Prêmio CNJ de Qualidade estabelecidos na Portaria CNJ nº 135/2021, alterada pela Portaria CNJ nº 151/2021, ressaltando as ações dos critérios que foram concluídas recentemente.

No Eixo Governança (Art.5º), o critério quanto à Gestão de Memória e de Gestão Documental (Resolução CNJ nº 324/2020), informou que se encontra atendido o item de o TRT possuir ambientes físico e virtual de preservação da memória e quanto à instituição da Política de Gestão Documental e de Gestão da Memória foi aprovada por meio da Resolução Administrativa TRT6 nº 10/2021, de 30 de agosto de 2021. Quanto a possuir repositório arquivístico digital confiável (RDC-Arq) foi informado que devido à complexidade de implantação de sistema de repositório arquivístico, o item não será concluído no prazo estabelecido.

No Eixo Produtividade (Art.6º), a Coordenadora informou que alguns critérios ainda não possuem definição por se tratar de desempenho relacionado às atividades jurisdicionais em período ainda não finalizado e de resultados que serão divulgados no Relatório "Justiça em Números".



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO
Comitê de Gestão Estratégica**

No Eixo Transparência (Art.7º), informou a divulgação pelo CNJ do resultado do Ranking da Transparência. O TRT6 obteve o valor de 95,65%, alcançando o 3º lugar entre os tribunais trabalhistas, conquistando 90 pontos.

No Eixo Dados e Tecnologia (Art.8º), destacou que grande parte da pontuação se refere às informações constantes no DataJud. A Divisão de Estatística e Pesquisa juntamente com a Secretaria de Tecnologia da Informação buscaram soluções para os ajustes desses dados, resultando no alcance da pontuação total, conforme painel de acompanhamento disponibilizado pelo CNJ.

3. Metas do Plano Estratégico do TRT6 em 2021

Dando continuidade, o Chefe da Divisão de Estatística e Pesquisa, Luiz Eduardo Moura de Oliveira, apresentou o desempenho do TRT6 referente às Metas do Plano Estratégico (Metas Nacionais do Poder Judiciário), até o mês de agosto de 2021.

Inicialmente, apresentou o quadro geral de desempenho do TRT6 nas Metas Nacionais, ressaltando a evolução nos resultados.

Acrescentou que para a avaliação dos resultados, considera-se o “farol verde” para as metas alcançadas, “farol amarelo” para o desempenho entre 90% até 99,99%, “farol laranja” para o desempenho entre 80% até 89,99% e “farol vermelho” para o desempenho abaixo de 80%.

Destacou o progresso no desempenho da Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos – alcançando, em agosto/2021, o resultado geral de 99,05%. No 2º grau, a meta está sendo cumprida e no 1º grau, alcançou o percentual de 98,97%.

O TRT6 também apresentou evolução no desempenho na Meta 2 – Julgar processos mais antigos, alcançando o percentual de 89,41%. No 2º grau, a meta foi cumprida e no 1º grau, alcançou o percentual de 87,34%.

A Meta 3 – Estimular a conciliação – destinada apenas ao 1º grau, alcançou o resultado de 131,32%, apresentando o cumprimento da Meta.

Quanto a Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento – apresenta o resultado geral de 79,52%. No 2º grau, a meta está sendo cumprida com desempenho de 107,51% e no 1º grau, alcançou o percentual de 78,31%.

A Meta 9 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário – apresenta o desempenho de 50% referente à elaboração do Plano de Ação e envio ao CNJ. A execução do Plano de Ação corresponde a 50% da Meta, ainda não apresentando atividade concluída em razão do Plano estar sendo desenvolvido e executado juntamente com o CSJT.

Referente à Meta 10 – Saúde dos magistrados e servidores – foi informado que em razão da pandemia do novo Coronavírus foi suspenso pelo CNJ para cumprimento da Meta a necessidade de realização de exames periódicos para magistrados e servidores.



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO
Comitê de Gestão Estratégica**

Permanecendo a necessidade de realização de pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior.

A Meta 11 – Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica (Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total) encontra-se cumprida, devendo ser monitorada constantemente para evitar alguma situação de desarquivamento de processo sem ser dada a devida baixa.

Deliberações:

- Meta 2 - – Julgar processos mais antigos:

A Corregedoria irá identificar ações institucionais com a finalidade de abrir diálogo para solucionar as perícias pendentes nos processos.

- Meta 5 - Reduzir a taxa de congestionamento:

A Corregedoria orientará as Varas quanto à emissão de Certidão de Crédito Trabalhista (CCT).

Os membros do comitê, identificados a seguir, aprovam e assinam a respectiva ata.

Nome	Assinatura
MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO Desembargadora Presidente do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA Desembargador Corregedor do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
FÁBIO ANDRÉ DE FARIAS Desembargador Ouvidor do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
EDUARDO HENRIQUE BRENNAND DORNELAS CÂMARA Juiz Auxiliar da Corregedoria do TRT6	<i>Assinado eletronicamente</i>
JULIANA LYRA BARBOSA Juíza Coordenadora do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejusc) do Recife	<i>Assinado eletronicamente</i>
KÁTIA KEITIANE DA ROCHA PORTER Juíza Representante do Comitê Gestor Regional da Política Nacional de Atenção Prioritária do 1º Grau de Jurisdição e do Orçamento do 1º Grau	<i>Assinado eletronicamente</i>
LAURA CAVALCANTI DE MORAIS BOTELHO Juíza Presidente da AMATRA 6ª Região	<i>Assinado eletronicamente</i>



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA SEXTA REGIÃO
Comitê de Gestão Estratégica

LUCIANO JOSÉ FALCÃO LACERDA Secretário-Geral da Presidência	<i>Assinado eletronicamente</i>
HENRIQUE JOSÉ LINS DA COSTA Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas	<i>Assinado eletronicamente</i>
ELISABETE DUARTE DE SOUSA ALVES Coordenadora de Gestão Estratégica	<i>Assinado eletronicamente</i>
LUIZ EDUARDO MOURA DE OLIVEIRA Chefe de Divisão de Núcleo de Estatística e Pesquisa	<i>Assinado eletronicamente</i>