



**PLANO ESTRATÉGICO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO**  
**2021-2026**

## COMPOSIÇÃO DO TRIBUNAL

Desembargadora Presidente

MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO

Desembargadora Vice-Presidente

NISE PEDROSO LINS DE SOUSA

Desembargador Corregedor Regional

RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA

Composição do Tribunal Pleno

ENEIDA MELO CORREIA DE ARAÚJO

GISANE BARBOSA DE ARAÚJO

VIRGÍNIA MALTA CANAVARRO

IVAN DE SOUZA VALENÇA ALVES

VALDIR JOSÉ SILVA DE CARVALHO

DIONE NUNES FURTADO DA SILVA

MARIA CLARA SABOYA ALBUQUERQUE BERNARDINO

NISE PEDROSO LINS DE SOUSA

RUY SALATHIEL DE ALBUQUERQUE E MELLO VENTURA

MARIA DO SOCORRO SILVA EMERENCIANO

SERGIO TORRES TEIXEIRA

FÁBIO ANDRÉ DE FARIAS

PAULO DIAS DE ALCANTARA

JOSÉ LUCIANO ALEXO DA SILVA

EDUARDO PUGLIESI

ANA CLAUDIA PETRUCCELLI DE LIMA

SOLANGE MOURA DE ANDRADE

MILTON GOUVEIA DA SILVA FILHO

LARRY DA SILVA OLIVEIRA FILHO

Juiz Auxiliar da Presidência

ANA CATARINA CISNEIROS BARBOSA DE ARAÚJO

Juiz Auxiliar da Corregedoria

EDUARDO HENRIQUE BRENNAND DORNELAS CÂMARA

Desembargador Ouvidor

FÁBIO ANDRÉ DE FARIAS

# SUMÁRIO

## **PLANO ESTRATÉGICO DO TRT6 (Revisão 2022)**

- 1.1 Matriz SWOT
- 1.2 Identidade Organizacional
- 1.3 Mapa Estratégico
- 1.4. Tabela de Alinhamento
  - 1.4.1 Perspectiva Sociedade – Objetivos
  - 1.4.2 Perspectiva Processos Internos – Objetivos
  - 1.4.3 Perspectiva Aprendizado e Conhecimento -  
Objetivos
- 1.5 Tabela de indicadores
- 1.6 Cesta de indicadores

# Revisão 2022



## Plano Estratégico TRT6 2021-2026

# Matriz SWOT TRT6

## FORÇAS (STRENGTH)

- Qualificação de Magistrados e Servidores
- Comprometimento de Magistrados e Servidores
- Capacitações Continuadas
- Infraestrutura Tecnológica e de Sistemas
- Infraestrutura Física
- Implantação de Modelos de Governança Institucional
- Celeridade Jurisdicional
- Modelo Participativo de Planejamento Estratégico
- Processo Judicial e Administrativo eletrônico
- Compartilhamento de Boas Práticas
- Implantação dos Centros de Conciliação Regionais e Centros Itinerantes

## FRAQUEZAS (WEAKNESS)

- Quadro Deficitário de Pessoal
- Desmotivação de Magistrados e Servidores
- Restrições e Cortes Orçamentários
- Falhas de Comunicação entre Unidades e Órgãos Judiciais
- Falta de alinhamento entre os Sistemas de Processo eletrônico e o Sistema de Gerenciamento de Dados Estatísticos da JT
- Falta de Uniformização da Gestão de Informação e de Dados
- Insuficiência de Recursos Orçamentários para Investimentos em Políticas de Inovação Tecnológica
- Baixo Comprometimento com a Estratégia

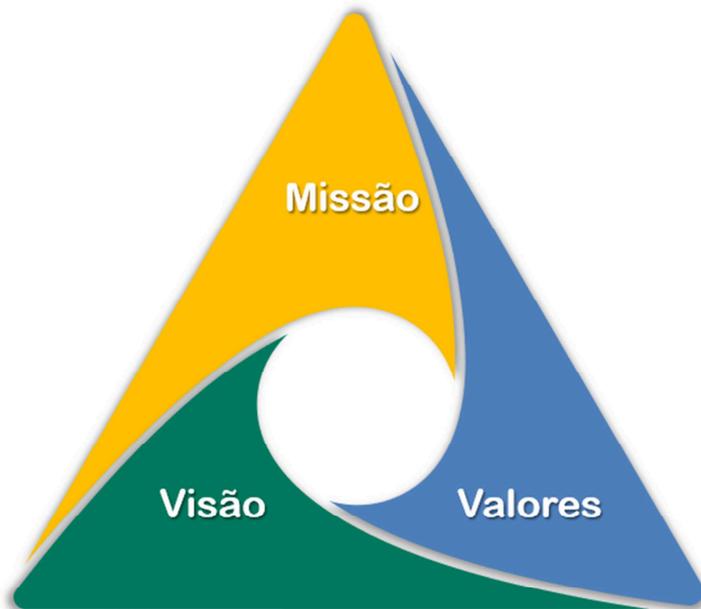


## OPORTUNIDADES (OPPORTUNITY)

- Reforço de Parcerias Institucionais
- Incentivo à Conciliação
- Inovações Tecnológicas
- Avanço do Trabalho Remoto com Produtividade e Qualidade

## AMEAÇAS (THREAT)

- Enfraquecimento da Justiça do Trabalho
- Desvalorização do Serviço Público
- Cenário Econômico Desfavorável
- Restrições Orçamentárias
- Reformas Trabalhista, Previdenciária e Administrativa
- Cenário de Incertezas nas Relações de Trabalho



## Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

## Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

## Valores

Acessibilidade | Agilidade | Comprometimento | Efetividade | Eficiência | Ética | Inovação | Respeito à diversidade | Segurança Jurídica | Sustentabilidade | Transparência | Valorização das Pessoas

## Conceituação dos Valores Organizacionais

**Acessibilidade** - Disponibilidade e condição de alcance para utilização, com segurança e autonomia, de espaços, materiais, edificações, tecnologia, informação e comunicação, bem como de todos os serviços administrativos e judiciais.

**Agilidade** - Realização da prática dos atos judiciais e de gestão em tempo que garanta sua efetividade.

**Comprometimento** - Preservação da coisa pública e compromisso com a qualidade, requisitos e prazos estabelecidos para os serviços prestados.

**Efetividade** - Garantia da realização dos serviços judiciais em completo atendimento às normas, às metas estabelecidas e às necessidades dos jurisdicionados.

**Eficiência** - Utilização dos recursos públicos com economicidade, sem desperdício, aplicados exclusivamente à concretização da função institucional.

**Ética** - Prática de valores morais como honestidade, probidade e integridade, entre outros, em todas as manifestações e relações humanas.

**Inovação** - Promoção do ambiente de trabalho que favoreça o aproveitamento da inteligência coletiva, da criatividade, do estímulo ao aprendizado, mediante erros controlados, com vistas à melhoria, à adoção ou à criação de novos produtos ou serviços, que gerem valor e garantam o cumprimento da missão institucional.

**Respeito à diversidade** - Acolhimento das pessoas, em todas as relações humanas, independentemente de gênero, etnia, idade, religião ou orientação sexual ou quaisquer diferenças culturais;

**Segurança jurídica** - Garantia de aplicação das normas jurídicas de forma fundamentada, justa e razoável, observando-se as leis e a supremacia da Constituição.



## Identidade Organizacional do TRT6

---

**Sustentabilidade** - Adoção de atitudes que contribuam para um mundo mais pacífico, com menor desigualdade, maior promoção dos direitos humanos e proteção do planeta e dos recursos naturais.

**Transparência** - Compromisso com a divulgação de atos de gestão e judiciais, dados ou resultados organizacionais, independentemente de solicitação, em formatos acessíveis e abertos.

**Valorização das pessoas** - Estabelecimento de mecanismos para reconhecimento do bom desempenho profissional, estímulo ao aperfeiçoamento funcional e à melhoria permanente na qualidade de vida no trabalho.



Planejamento  
Estratégico TRT6  
2021 - 2026

## Mapa Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região 2021/2026

### Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

### Visão

Ser reconhecida como uma justiça célere, efetiva e comprometida com os direitos sociais.

### Valores

Acessibilidade | Agilidade |  
Comprometimento | Efetividade |  
Eficiência | Ética | Inovação | Respeito à  
diversidade | Segurança Jurídica |  
Sustentabilidade | Transparência |  
Valorização das Pessoas

### Perspectivas

#### Sociedade



#### Objetivos Estratégicos

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

#### Processos Internos



Garantir a duração razoável do processo

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

#### Aprendizado e Crescimento



Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Incrementar modelo de Gestão de Pessoas

Revisão técnica 2022





# Alinhamento Estratégico

## Tabela de Perspectivas e Alinhamento dos Objetivos Estratégicos aos Macrodesafios do Poder Judiciário 2021-2026

| Perspectiva   | Objetivos do Plano Estratégico do TRT da 6ª Região                                 | Objetivos do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho                              | Macrodesafios do Poder Judiciário  |
|---|--|--|--|
| <b>Sociedade</b><br>                   | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais                             | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais                             | Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade              |
|   | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade                                   | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade                                   | Garantia dos Direitos Fundamentais   |
| <b>Processos Internos</b><br>        | Garantir a duração razoável do processo  | Garantir a duração razoável do processo  | Promoção da Sustentabilidade   |
|   | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. | Garantia dos Direitos Fundamentais   |
|   | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas                         | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas                         | Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional.                              |
|   | Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas                      | Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas                      | Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. |
|   | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica                                     | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica                                     | Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais Para os Conflitos.           |
| <b>Aprendizado e Crescimento</b><br> | Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira                                     | Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira                                     | Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios.                             |
|   | Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional.  | Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira                                     | Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária.               |
|   | Incrementar modelo de Gestão de Pessoas  | Incrementar modelo de Gestão de Pessoas em âmbito nacional                         | Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira                                |
|   | Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados                                | Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados                                | Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.  |
|   |  |  | Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.               |



### Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados da justiça do trabalho para a sociedade, visando fortalecer a transparência e a sua imagem.

### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a Sociedade.

Garantia dos Direitos Fundamentais.

### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

- Pesquisa de imagem da Justiça do Trabalho (**PI-JT**)  
Meta a ser fixada
- Índice de satisfação (**IS**)  
Meta a ser fixada



### Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos; assegurar a dignidade do trabalhador; zelar pela não discriminação; o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.

### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Promoção da Sustentabilidade.

Garantia dos Direitos Fundamentais.

### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

#### 2021

- Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (**IIA2030**)



**Meta Nacional 09** - Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

#### 2022

- Índice de Inovação (**II**)



**Meta Nacional 09** -: Estimular a inovação no Poder Judiciário - Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.

- Índice de Combate ao Trabalho Infantil (**ICTI**)



**Meta Nacional 11** - Promover os Direitos da Criança e dos adolescentes – Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.



## Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo

Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e observados os princípios de devido processo legal, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

## Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional.

## Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

### 2021

- Índice de Processos Julgados (**IPJ**)



**Meta Nacional 01** - Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

- Índice de Processos Antigos (**IPA**)



**Meta Nacional 02** - Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.

- Taxa de Congestionamento Líquida (**TGL**), exceto execuções fiscais



**Meta Nacional 05** - Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%

### 2022

- Índice de Processos Julgados (**IPJ**)



**Meta Nacional 01** - Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

- Índice de Processos Antigos Julgados (**IPAJ**)



**Meta Nacional 02** - Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus.

- Taxa de Congestionamento Líquida (**TCL**), exceto execuções fiscais



**Meta Nacional 05** - Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%



### Objetivo Estratégico: Promover a Integridade e a Transparência em Relação aos Atos de Gestão Praticados.

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.

#### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais.

#### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

- Índice de Atendimento às Deliberações e às Recomendações Decorrentes de Auditoria (**IADRDA**)  
Meta a ser fixada
- Índice de Avaliação de Riscos (**IAR**)  
Meta a ser fixada



## Objetivo Estratégico: Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ n.º 125/2010 e na Resolução CSJT n.º 174/2016.

### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos.

### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

#### 2021

- Índice de Conciliação (**IC**)



**Meta Nacional 03:** Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%

#### 2022

- Índice de Conciliação (**IC**)



**Meta Nacional 03:** Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%



### Objetivo Estratégico: Garantir a Efetividade do Tratamento das Demandas Repetitivas

Garantir estrutura, sistemas de informação, procedimentos de trabalho padronizados, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade na gestão judiciária.

#### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios.

#### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

- Tempo Médio entre o Trânsito em Julgado do Precedente e o Trânsito em Julgado do Processo em que a tese deveria ser aplicada (**TMTJ**)  
Meta a ser fixada
- Tempo Médio entre a Afetação e a Sentença de Mérito (**TMASM**)  
Meta a ser fixada



### Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver procedimentos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de *compliance* e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

#### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária.

#### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

- Índice de Processos de Trabalho Críticos Mapeados com Identificação dos Controles Internos (**IPMCI**)  
Meta a ser fixada
- Índice de Classificação Documental no Processo Judicial Eletrônico (**ICDPJE**)  
Meta a ser fixada



### Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.

#### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira.

#### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

- Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 - **(ICE95)**  
Meta a ser fixada
- Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias - **(IEDD)**  
Meta a ser fixada



### Objetivo Estratégico: Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional

Utilizar mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, de investimentos e de pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, a partir da melhoria da infraestrutura física, material, de tecnologia da informação e comunicação e de segurança, garantindo um padrão mínimo necessário ao cumprimento da missão institucional e alcance da visão de futuro.

#### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira.

#### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

2022

- Índice de Cumprimento do Plano Anual de Contratações– **(ICPAC)**



**Meta:** Aprimorar a execução do Plano Anual de Contratações para o percentual de 65% do planejado.



## Objetivo Estratégico: Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas

Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos magistrados e servidores, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição da justiça do trabalho, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos procedimentos de trabalho.

### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.

### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

#### 2021

- Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - **(IPSMS)**



**Meta Nacional 10:** Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

#### 2022

- Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - **(IPSMS)**



**Meta Específica da JT:** Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos três ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.



### Objetivo Estratégico: Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e a Proteção de Dados

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos procedimentos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

#### Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.

#### Indicadores e Metas Relacionados ao Objetivo

##### 2021

- Índice de processos judiciais eletrônicos - (**IPJE**)



**Meta Nacional 11:** Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica – Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total

##### 2022

- Índice Transformação Digital - (**ITD**)



**Meta Nacional 10:** Implementar, durante o ano de 2022, as ações\* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do Tribunal



## Objetivos, Indicadores e Metas

### Tabela de indicadores e metas definidos para 2021

| Perspectiva   | Objetivos do Plano Estratégico do TRT6                                    | Indicador   | Meta Nacional   |
|---|---|---|---|
| <b>Sociedade</b><br>                   | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade                          | Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário ( <b>IIA2030</b> )  | <b>Meta Nacional 09:</b> Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.   |
| <b>Processos Internos</b><br>        | Garantir a duração razoável do processo                                   | Índice de processos julgados ( <b>IPJ</b> )   | <b>Meta Nacional 01:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.   |
|   |   | Índice de processos antigos julgados ( <b>IPAJ</b> )  | <b>Meta Nacional 02:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.  |
|   | Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais ( <b>TCL</b> ) | <b>Meta Nacional 05:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. |   |
|   | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas                | Índice de Conciliação ( <b>IC</b> )   | <b>Meta Nacional 03:</b> Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.   |
| <b>Aprendizado e Crescimento</b><br> | Incrementar modelo de Gestão de Pessoas                                   | Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores ( <b>IPSMS</b> )  | <b>Meta Nacional 10:</b> Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. |
|   | Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados                       | Índice de processos judiciais eletrônicos ( <b>IPJE</b> )   | <b>Meta Nacional 11:</b> Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica - Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.   |



## Objetivos, Indicadores e Metas

### Tabela de indicadores e metas definidos para 2022

| Perspectiva  | Objetivos do Plano Estratégico do TRT6                     | Indicador   | Meta Nacional  |
|--|--|---|--|
| <b>Sociedade</b><br>            | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade           | Índice de Inovação (II)   | <b>Meta Nacional 09:</b> Estimular a inovação no Poder Judiciário - Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.  |
|  |  | Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)                         | <b>Meta Nacional 11:</b> Promover os Direitos da Criança e dos adolescentes – Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.   |
| <b>Processos Internos</b><br> | Garantir a duração razoável do processo                    | Índice de processos julgados (IPJ)                                    | <b>Meta Nacional 01:</b> Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.  |
|  |  | Índice de processos antigos julgados (IPAJ)                           | <b>Meta Nacional 02:</b> Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus.   |
|  |  | Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCLNFISC) | <b>Meta Nacional 05:</b> Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 1 pontos percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. |
|  | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas | Índice de Conciliação (IC)  | <b>Meta Nacional 03:</b> Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.  |



## Objetivos, Indicadores e Metas

### Tabela de indicadores e metas definidos para 2022

| Perspectiva   | Objetivos do Plano Estratégico do TRT6  | Indicador  | Meta Nacional   |
|---|---|--|---|
| Aprendizado e Crescimento<br> | Incrementar modelo de Gestão de Pessoas   | Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores ( <b>IPSMS</b> ) | <b>Meta Específica JT:</b> Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. |
|   | Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados                               | Índice de Transformação Digital ( <b>ITD</b> )                           | <b>Meta Nacional 10:</b> Implementar, durante o ano de 2022, as ações* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do Tribunal.   |
|   | Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional. | Índice de Cumprimento do Plano Anual de Contratações- ( <b>ICPAC</b> )   | <b>Meta:</b> Aprimorar a execução do Plano Anual de Contratações para o percentual de 65% do planejado.   |



## Objetivos, Indicadores e Metas

### Cesta de Indicadores Estratégicos da Justiça do Trabalho - CIE

| Perspectiva                          | Objetivos do Plano Estratégico do TRT6   | Indicador   | Meta Nacional |
|--------------------------------------|--|---|---------------|
| <b>Sociedade</b><br>                 | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais                             | Pesquisa de imagem da JT – PI-JT  | A ser fixada  |
|                                      |  | Índice de satisfação - IS   | A ser fixada  |
|                                      | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade                                   | Índice de processos julgados sobre o trabalho decente - IPJTD   | A ser fixada  |
|                                      |  | Índice de desempenho de sustentabilidade – IDS  | A ser fixada  |
| <b>Processos Internos</b><br>        | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. | Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA  | A ser fixada  |
|                                      |  | Índice de avaliação de riscos - IAR   | A ser fixada  |
|                                      | Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas                      | Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMTJ | A ser fixada  |
|                                      |  | Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito - TMASM   | A ser fixada  |
|                                      | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica                                     | Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI                                  | A ser fixada  |
|                                      |  | Índice de classificação documental no processo judicial eletrônico - ICDPJE   | A ser fixada  |
| <b>Aprendizado e Crescimento</b><br> | Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira                                     | Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 – ICEC95  | A ser fixada  |
|                                      | Incrementar modelo de Gestão de Pessoas  | Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE   | A ser fixada  |
|                                      | Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados                                | Índice de conformidade da integridade e segurança dos sistemas e das bases de dados - ICISBD  | A ser fixada  |
|                                      |  | Índice de satisfação com os sistemas de TIC - ISTIC   | A ser fixada  |

Elaboração

# Secretaria de Gestão Estratégica

